

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER I CANDIDATI
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")**

 Titolare del trattamento	 Responsabile per la protezione dati (DPO)	
I dati da Lei forniti sono trattati da Saipem S.p.A., Via Luigi Russolo, 5 20138 Milano - Italia. E-mail: privacy@saipem.com (“Società” o “Titolare”)	Il DPO può essere contattato all’indirizzo: dpo@saipem.com	
 Dati trattati e fonte dei dati Le precisiamo che tutti i dati personali saranno trattati in conformità alla vigente normativa in materia privacy. Pertanto, la Società si impegna a trattarli secondo principi di correttezza, liceità, trasparenza, nel rispetto delle finalità di seguito indicate, raccogliendoli nella misura necessaria ed esatta per il trattamento, consentendone l’utilizzo solo da personale allo scopo autorizzato e formato ed al fine di garantire la necessaria riservatezza delle informazioni fornite. La Società tratta i dati personali da Lei forniti a seguito della presentazione di una Sua candidatura spontanea o rispondendo ad annunci di ricerca del personale pubblicati dalla Società o da terze parti, quali società di recruiting. Nel dettaglio, la Società tratta: - dati personali comuni, quali dati anagrafici, di contatto, relativi all’istruzione e alle esperienze professionali (a titolo esemplificativo nome, cognome, codice fiscale, genere, luogo e data di nascita, numero di telefono, indirizzo e-mail; nazionalità, titolo di studio, competenze informatiche e linguistiche), nonché ogni altro dato da Lei inserito spontaneamente nel Suo CV; - i seguenti dati personali appartenenti a categorie particolari da Lei eventualmente conferiti in occasione del processo di presentazione della Sua candidatura: l’appartenenza ad una categoria protetta e, nella fase finale del processo di selezione, l’idoneità ad esercitare la mansione per cui si è candidati; - nella fase finale del processo di selezione, per candidature relative a specifici ruoli ritenuti particolarmente sensibili o a rischio, dati relativi a condanne penali e reati, limitatamente a quelli rilevanti rispetto alla mansione da svolgere, nonché, ove necessario, ai fini dell’ottenimento di visti, permessi o altre autorizzazioni richieste per l’espatrio nel Paese di destinazione. I dati sono raccolti direttamente presso l’interessato e/o presso terzi, quali società di recruiting.		
 Finalità del trattamento	 Basi giuridiche del trattamento	 Tempo di conservazione
1. Ricerca e selezione del personale.	La base giuridica per il trattamento dei dati comuni è l’esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR). Per i dati particolari, la necessità di adempiere ad obblighi o esercitare diritti previsti dalle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro (ai sensi dell’art. 9 co. 2,	I dati personali saranno conservati per 12 mesi dall’invio della propria candidatura, fatto salvo il loro ulteriore trattamento per le finalità di cui ai punti successivi.

	lett. b) del GDPR) e la necessità di valutare l' idoneità ad esercitare la mansione per cui si è candidati ai sensi dell' art. 9 co. 2, lett. h) del GDPR. Il trattamento dei dati giudiziari è autorizzato ai sensi del d.lgs. 231/2001 (ex art. 10 GDPR).	
2. Conservazione delle informazioni inerenti alla persona candidata per la valutazione del profilo per possibili opportunità professionali future.		I dati personali saranno conservati per 12 mesi dal momento in cui l' interessato ha espresso il consenso alla conservazione dei propri dati personali.
3. Invio di comunicazioni relative a ulteriori opportunità professionali ritenute coerenti con il profilo del candidato e invito a presentare la relativa candidatura.	La base giuridica per il trattamento è il consenso dell' interessato ai sensi dell' art. 6.1 lett. a GDPR e ai sensi dell' art. 9 co. 2, lett. h) del GDPR.	I dati personali saranno conservati per 12 mesi dall' invio della candidatura o dal momento in cui l' interessato ha espresso il consenso alla conservazione dei propri dati personali.
4. Documentazione e tracciabilità del processo di selezione del personale per finalità di efficientamento dei futuri processi di selezione, svolgimento di attività di audit e controlli interni, nonché gestione di eventuali segnalazioni.	La base giuridica che legittima il trattamento dei dati comuni è il legittimo interesse del Titolare a garantire la corretta gestione, tracciabilità e verificabilità del processo di selezione (art. 6, par. 1, lett. f) GDPR).	I dati relativi alla gestione del processo di selezione saranno conservati per 5 anni dalla chiusura del processo di selezione. Si segnala che non saranno conservati tutti i dati relativi alla candidatura, ma esclusivamente quelli necessari a documentare e tracciare la gestione del processo di selezione, quali l' identità del candidato, la data di presentazione della candidatura, i soggetti interni coinvolti nella valutazione, gli esiti delle valutazioni effettuate e motivazione alla base della decisione finale assunta.
4. Se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria, amministrativa o nelle procedure di arbitrato e conciliazione.	La base giuridica che legittima il trattamento dei dati comuni è il legittimo interesse del Titolare. Invece, la base giuridica per i trattamenti delle categorie particolari dati è l' accertamento, l' esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, rispettivamente ai sensi dell' art. 9, par. 2, lett. f) del GDPR.	Per tutta la durata del contenzioso, fino all' esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i dati personali saranno cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.



Modalità di trattamento e conferimento dei dati

Il trattamento sarà svolto in forma digitale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti a ciò appositamente formati e incaricati, nonché un adeguato livello di accuratezza, robustezza e cybersicurezza dei sistemi in conformità ai migliori standard di riferimento.

Nel caso di candidatura online, attraverso il portale presente sul sito web della Società, il conferimento dei dati contrassegnati da un asterisco (*) è necessario per prendere in considerazione la Sua candidatura nell'attività di ricerca e selezione del personale. Il mancato conferimento dei dati non consente lo svolgimento di tale attività e, di conseguenza, la Sua candidatura non potrà essere presa in considerazione.



Destinatari e trasferimento dei dati

Nell'ambito delle finalità sopra indicate, i dati personali possono essere comunicati a soggetti terzi che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare – quali a titolo esemplificativo e non esaustivo fornitori di servizi informatici e piattaforme di recruiting, società che supportano il processo di selezione del personale, società del Gruppo Saipem, consulenti e altri soggetti coinvolti nella gestione delle attività di ricerca, selezione e assunzione del personale – in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR, nonché a soggetti terzi che operano in qualità di titolari autonomi del trattamento, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo le Autorità Competenti.

Tutti i soggetti coinvolti sono tenuti al rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e adottano misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza delle informazioni trattate.

Per conoscere l'elenco completo e aggiornato dei responsabili del trattamento nominati dal Titolare, l'interessato può inviare una richiesta ai dati di contatto del Titolare.



I diritti dell'interessato

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai propri dati personali, la loro rettifica, la cancellazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento nonché la limitazione del trattamento nei casi previsti dal GDPR. Inoltre, ove applicabile, gli interessati potranno revocare il consenso prestato in qualsiasi momento. La revoca non pregiudicherà la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Tali diritti possono essere esercitati in qualsiasi momento, nei confronti del Titolare, inviando un'apposita richiesta per iscritto all'indirizzo e-mail dpo@saipem.com o privacy@saipem.com.

Inoltre, l'interessato ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali e di ricorrere agli altri mezzi di tutela previsti dalla normativa applicabile.

**Trasferimento dei dati verso Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo**

I dati personali trattati non sono oggetto di trasferimento al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

Qualora, per esigenze connesse alle finalità sopra indicate, si rendesse necessario trasferire dati personali verso Paesi situati al di fuori del SEE, tali trasferimenti saranno effettuati nel rispetto del GDPR e, in particolare, sulla base di una decisione di adeguatezza adottata dalla Commissione Europea ovvero mediante l'adozione delle Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea o di altre garanzie appropriate previste dalla normativa applicabile.