

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Saipem S.A. a calculé son Index Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2026. Avec un résultat de 87 points sur 100 au titre de l'année 2025, Saipem S.A entend bien poursuivre ses efforts en faveur de la promotion de la diversité et de la non-discrimination, au premier rang desquels l'égalité femmes-hommes.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de point maximum de l'indicateurs	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	2,7	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	7,5	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			87		100
INDEX (sur 100 points)			87		100

Taux de représentation des femmes au sein de la catégorie
des cadres dirigeants et des instances dirigeantes de Saipem SA

Index 2026 - cadres dirigeants / CODIR

Taux de représentation 2025
parmi les Cadres dirigeants

Nombre d’hommes	Nombre de femmes
19,25	2
90,6 %	9,4 %

Taux de représentation 2025 au sein du
Comité de Direction de Saipem SA

Nombre d’hommes	Nombre de femmes
5	2
71,4 %	28,6 %