



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



## Università Cattolica e Fondazione LHS di Saipem siglano un accordo sulla sicurezza e l'innovazione nei luoghi di lavoro

Al via un progetto di ricerca congiunto per promuovere, grazie anche all'intelligenza artificiale, un cambiamento culturale e ridurre gli incidenti sul lavoro

**Milano, 16 ottobre 2025** – L'Università Cattolica del Sacro Cuore, attraverso il Centro di ricerca sul Lavoro Carlo Dell'Aringa (Crilda), e Saipem, tramite la sua Fondazione LHS, hanno siglato un accordo per avviare un progetto di ricerca congiunto dedicato alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro. L'obiettivo è promuovere un profondo cambiamento culturale, anche grazie all'uso responsabile dell'intelligenza artificiale, per contribuire alla riduzione del numero degli incidenti.

L'accordo è stato firmato da **Mario Gatti**, Direttore della sede di Milano dell'Università Cattolica, e da **Filippo Abbà**, Presidente della Fondazione LHS, durante il seminario **“Innovazione e sicurezza sul lavoro. Il modello partecipativo nel caso Saipem e le attività della Fondazione LHS”**.

«Oggi la sicurezza sul lavoro deve essere il cuore di un'innovazione che metta la persona al centro. La nostra ricerca con la Fondazione LHS mira proprio a questo: studiare l'integrazione dell'intelligenza artificiale per trasformare i luoghi di lavoro, unendo rigore accademico ed esperienza sul campo per capire come l'IA possa prevenire gli infortuni e mitigare i rischi», ha spiegato **Michele Faioli**, docente di Diritto di lavoro all'Università Cattolica del Sacr con il direttore del Crilda **Claudio Lucifora** i contenuti essenziali della Convenzione. «Utilizzando un approccio di *A/for good*, analizzeremo come questa tecnologia, attraverso l'analisi dei dati in tempo reale, possa aiutarci a creare ambienti di lavoro non solo più sicuri, ma anche più sani e sostenibili», ha aggiunto il professor **Faioli**.

Secondo **Filippo Abbà**, Presidente della Fondazione LHS di Saipem «Questo progetto è un investimento nel futuro della conoscenza e nella vita delle persone. Possiamo generare una cultura più profonda della sicurezza, a beneficio di tutta la società». Anche il Direttore HSEQ di Saipem e Vicepresidente della Fondazione LHS, **Angelo Spingardi**, ha sottolineato come la sicurezza non possa essere affidata solo a procedure e sistemi, ma occorra agire sui comportamenti, sulla leadership diffusa e sulla capacità di apprendere dagli errori. Per questo, ha aggiunto “investire nella cultura della sicurezza e nell'innovazione tecnologica è una condizione indispensabile per evolvere verso un concetto di sicurezza proattiva, capace di anticipare i rischi e non solo di reagire agli eventi”.



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



Le nuove tecnologie – dall'intelligenza artificiale ai sistemi IoT, fino ai dispositivi indossabili intelligenti – rappresentano un alleato fondamentale per rafforzare i processi di prevenzione, ma il loro valore si esprime pienamente solo se integrate in una cultura organizzativa matura e partecipata. È questa sinergia tra persone e tecnologia che consentirà di avvicinarsi concretamente alla visione di zero incidenti gravi.

La collaborazione fra l'Università Cattolica e la Fondazione LHS intende offrire un quadro aggiornato della cultura della sicurezza in Italia; anticipare tendenze emergenti e nuove competenze richieste alla leadership; identificare buone pratiche nella gestione di salute e sicurezza, con particolare attenzione ai rischi psicosociali; fornire linee guida strategiche per istituzioni e aziende.

Il progetto adotta un approccio integrato, combinando analisi qualitativa (interviste, focus group, casi aziendali) e quantitativa (dati, indicatori, questionari) per misurare l'impatto della leadership e dell'innovazione tecnologica sul benessere e sulla sicurezza dei lavoratori.

Tra le evidenze già emerse, il ruolo trasformativo dell'intelligenza artificiale nella prevenzione. Strumenti come *smart cameras*, algoritmi predittivi e robot per attività ad alto rischio stanno già innalzando gli standard di sicurezza nelle grandi realtà industriali. La stessa Saipem, ad esempio, sta già introducendo nei suoi cantieri il sistema delle *smart cameras* con l'obiettivo di rafforzare la sicurezza attraverso l'impiego dell'intelligenza artificiale, in linea con l'impegno verso una visione di "zero incidenti gravi" negli ambienti di lavoro.

«L'intelligenza artificiale consente di passare da una prevenzione reattiva a una proattiva. Ma va governata con attenzione per non creare nuovi rischi. Il nostro obiettivo è usare la tecnologia per tutelare il benessere complessivo dei lavoratori», ha commentato Claudio **Lucifora**, direttore del Crilda.

La digitalizzazione porta anche nuove sfide, come l'emergere di rischi psicosociali legati al tecnostress, al sovraccarico cognitivo e all'adattamento a processi automatizzati. Il progetto intende affrontare anche questi aspetti analizzando in modo sistematico l'interazione tra persona e tecnologia, con l'obiettivo di sviluppare nuove mappe di rischio e linee guida pratiche.

#### **Università Cattolica del Sacro Cuore**

Fondata a Milano il 7 dicembre 1921, l'Università Cattolica del Sacro Cuore è tra i più importanti atenei cattolici d'Europa e del mondo. Si distingue, in Italia, per la diffusione nazionale in cinque campus: Milano, Brescia, Cremona, Piacenza e Roma, dove è presente anche il Policlinico Universitario A. Gemelli Irccs. Fedele al mandato dei propri



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



fondatori, interpreta il proprio ruolo di “comprehensive university” coniugando in modo originale le tre missioni dell'università.

### **Saipem**

Saipem è un leader globale nell'ingegneria e nella costruzione di grandi progetti nei settori dell'energia e delle infrastrutture, sia offshore che onshore. Saipem è una “One Company” organizzata in business line: Asset Based Services, Drilling, Energy Carriers, Offshore Wind, Sustainable Infrastructures. La società dispone di 5 cantieri di fabbricazione e una flotta offshore di 17 navi da costruzione di proprietà e 13 impianti di perforazione, di cui 9 di proprietà. Da sempre orientata all'innovazione tecnologica, la visione che ispira l'azienda è “Ingegneria per un futuro sostenibile”. Per questo Saipem ogni giorno è impegnata a supportare i propri clienti nel percorso di transizione energetica verso il Net Zero, con mezzi, tecnologie e processi sempre più digitali orientati alla sostenibilità ambientale. Quotata alla Borsa di Milano, è presente in più di 50 paesi nel mondo e impiega circa 30.000 persone di oltre 130 nazionalità.

### **Fondazione LHS**

Fondazione LHS è un'organizzazione no profit costituita da Saipem nel 2010 per diffondere la cultura della salute e sicurezza nell'industria e nella società e ridurre il numero di incidenti che avvengono sul lavoro, sulle strade e nelle case. Nella convinzione che, per raggiungere tale scopo, occorra innanzitutto accrescere la consapevolezza delle persone e rafforzarne il senso di responsabilità, la Fondazione sviluppa attività di educazione e formazione, campagne di sensibilizzazione e iniziative culturali per promuovere i valori di prevenzione, benessere e cura reciproca.

### **Contatti per la stampa**

#### **Università Cattolica del Sacro Cuore**

**Sito internet:** [www.unicatt.it](http://www.unicatt.it)

**Relazioni con i media**

**E-mail:** [ufficio.stampa@unicatt.it](mailto:ufficio.stampa@unicatt.it)

**Nicola Cerbino - cell. 335 7125703**

**Katia Biondi - cell. 335 1376604**

### **Saipem**

**Sito internet:** [www.saipem.com](http://www.saipem.com)

**Relazioni con i media**

**E-mail:** [media.relations@saipem.com](mailto:media.relations@saipem.com)