



Policy

IL NOSTRO BUSINESS SOSTENIBILE

Policy approvata il 23/10/2024 dal Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA,
previo parere favorevole del Comitato Sostenibilità, Scenari e Governance.

POLICY IL NOSTRO BUSINESS SOSTENIBILE	Doc. n. POLGR-GROUP-001-I	
	Rev. 02	Data 23/10/2024
	Pag. 1 di 7	



La Sostenibilità del business di Saipem

Saipem è fermamente convinta che per assicurare il benessere e il progresso alle attuali e future generazioni tutti gli attori coinvolti si debbano impegnare per uno sviluppo sostenibile.

Guidati dalla nostra vision “Ingegneri per un futuro sostenibile”, siamo impegnati a realizzare progetti e fornire nuove soluzioni per garantire un accesso sostenibile e sicuro all’energia e alla mobilità, contribuendo così alla creazione di valore per tutti i nostri stakeholder.

In tale contesto, ci impegniamo a operare in maniera responsabile in tutti i paesi dove siamo presenti, guidati dai nostri principi di etica, rispetto, inclusione, trasparenza e correttezza.

Come società internazionale vogliamo continuare a corrispondere alle necessità e aspettative dei nostri stakeholder, affrontando le sfide poste dall’evoluzione degli scenari globali e contribuendo allo sviluppo socioeconomico delle comunità nelle quali operiamo.

La tutela e il rispetto dei diritti delle nostre persone, di coloro che collaborano con noi e delle comunità interessate dalle nostre attività, incluso l’ambiente influenzato dalle nostre operazioni, sono elementi fondamentali e valori non negoziabili. A Fornitori e Partner è richiesto di aderirvi, nel collaborare con la nostra società.

Le persone di Saipem sono il nostro principale patrimonio, da valorizzare e sostenere attraverso tutti i processi interni di gestione e sviluppo, e garantendo luoghi di lavoro sani e sicuri.

Consideriamo la diversità, in tutti i suoi aspetti, una fonte di arricchimento e un valore aggiunto che promuoviamo nelle nostre attività e nelle relazioni con i nostri stakeholder.

L’importante impegno di Saipem in questi ambiti si concretizza anche nelle specifiche Politiche in materia di Persone, Salute, Sicurezza, Ambiente e Security - HSES, Diversità e Inclusione.

Abbiamo implementato un processo di dovuta diligenza per l’identificazione, la valutazione e il monitoraggio dei rischi, delle opportunità, delle dipendenze e degli impatti su ambiente e società, inclusi i diritti umani, che potrebbero essere generati dalle nostre operazioni o lungo la nostra catena del valore. Ci impegniamo a collaborare con i nostri stakeholder per l’identificazione e implementazione di misure di mitigazione laddove potenziali rischi siano stati identificati.

Abbiamo attivato [sistemi di segnalazione](#) per eventuali violazioni dei principi di sostenibilità, garantendone un monitoraggio costante e l’implementazione di effettive forme di rimedio e prevenzione.

Saipem promuove all’interno e all’esterno i principi e gli impegni espressi in questa Policy, rendendola disponibile a tutto il personale del Gruppo Saipem e agli stakeholder, in particolare ai Fornitori e Partner.

POLICY IL NOSTRO BUSINESS SOSTENIBILE	Doc. n. POLGR-GROUP-001-I	
	Rev. 02	Data 23/10/2024
	Pag. 2 di 7	



Il contributo alla mitigazione e adattamento del cambiamento climatico

In un contesto globale caratterizzato da profondi cambiamenti e dalla ridefinizione dei modelli di crescita economica, le infrastrutture energetiche rappresentano il più importante motore dello sviluppo sostenibile.

Ci impegniamo a supportare i nostri clienti nella complessità della transizione energetica e verso la decarbonizzazione delle attività produttive, fornendo soluzioni innovative e tecnologicamente avanzate per le energie rinnovabili, il miglioramento dell'efficienza energetica, la decarbonizzazione del settore energetico e manifatturiero e la trasformazione digitale, portando quindi un contributo specifico alla riduzione delle emissioni di gas serra e a sostegno dell'adattamento ai cambiamenti climatici.

L'innovazione è un aspetto fondamentale per il nostro successo sostenibile, volto a traguardare le nuove frontiere della decarbonizzazione energetica e industriale. È infatti l'innovazione tecnologica che renderà possibile una transizione capace di coniugare crescita, benessere economico, inclusione e sostenibilità ambientale e sociale.

Siamo inoltre impegnati a migliorare l'efficienza dei nostri asset e delle nostre attività per ridurre l'impronta carbonica, anche attraverso il coinvolgimento di tutta la catena del valore, nel nostro percorso verso l'obiettivo Net Zero.

Il nostro Programma Net Zero traccia una mappa e un percorso per la decarbonizzazione delle nostre operazioni, focalizzandosi sulle seguenti linee strategiche: promozione di misure di risparmio ed efficientamento energetico, utilizzo di biocarburanti e carburanti alternativi a basso contenuto carbonico, applicazione di energie rinnovabili, rinnovo progressivo dei propri asset con soluzioni meno impattanti, e offsetting, tramite la scelta accurata di progetti di compensazione diversificati e certificati al di fuori della catena del valore, che abbiano benefici collaterali per le comunità, la protezione delle foreste, il ripristino degli ecosistemi e la protezione della biodiversità.

Nella catena del valore, offriamo ai nostri clienti soluzioni per progetti a basso impatto e lavoriamo con la nostra catena di fornitura per rafforzare il loro impegno all'efficientamento e alla decarbonizzazione.

Sviluppiamo inoltre iniziative a supporto delle comunità nei territori in cui operiamo al fine di contribuire alla loro transizione equa e giusta, e sostenere le aree più vulnerabili per adattarsi alle conseguenze dei cambiamenti climatici.

POLICY IL NOSTRO BUSINESS SOSTENIBILE	Doc. n. POLGR-GROUP-001-I	
	Rev. 02	Data 23/10/2024
	Pag. 3 di 7	



La protezione dell'ambiente e della biodiversità

Saipem è consapevole che la biodiversità e gli ecosistemi sono alla base del benessere umano e che il loro rapido declino, dovuto a un uso non sostenibile delle risorse del pianeta, minaccia sia la natura che le persone. La perdita di biodiversità è anche strettamente interconnessa alla crisi climatica.

Ci impegniamo nella tutela e conservazione del capitale naturale e della biodiversità e nella protezione dell'ambiente in tutte le nostre attività, attraverso la valutazione, la gestione e il monitoraggio di rischi e opportunità, la mitigazione, il ripristino e la compensazione sistematica di eventuali rischi e impatti e il miglioramento costante delle nostre prestazioni.

Inoltre, lavorando sulle misure di mitigazione e adattamento al clima, contribuiamo alla conservazione della biodiversità, affrontando i principali fattori che ne determinano la perdita.

La salvaguardia della biodiversità e la minimizzazione degli impatti sugli ecosistemi, così come la minimizzazione dell'impatto su tutte le componenti ambientali in generale, l'efficienza energetica e l'utilizzo di energia rinnovabile, l'impiego di soluzioni e tecnologie a basso impatto, l'utilizzo sostenibile delle risorse naturali (incluse le risorse idriche con speciale attenzione alle aree ad alto stress idrico) e delle materie prime, la promozione della circolarità e di una corretta gestione dei rifiuti, la riduzione dell'inquinamento da plastica e le misure di prevenzione di incidenti ambientali, sono aspetti pienamente integrati nel sistema di gestione ambientale certificato del Gruppo Saipem, applicato nelle nostre operazioni, e che coinvolge i nostri fornitori, partner e clienti.

Come società che opera in tutto il mondo, in ambienti e culture diverse, siamo in grado di svolgere molteplici ruoli finalizzati ad arrestare o invertire il declino della biodiversità nei territori di presenza, principalmente stimolando azioni lungo tutta la nostra catena del valore, ma anche oltre ad essa, tramite il supporto a specifici progetti di offsetting.

Sosteniamo i seguenti principi: "Nessuna perdita netta di biodiversità", "No Deforestazione netta" e, ove applicabile, adottiamo gli approcci "Miglioramento netto" e "Guadagno netto", anche coinvolgendo potenziali partner o attori del settore, mirando in generale a ottenere un impatto netto positivo sulla biodiversità nei siti operativi e nei progetti dell'azienda, anche rafforzando il valore del capitale naturale e delle comunità nelle aree in cui opera.

Valutiamo annualmente l'esposizione al rischio biodiversità dei nostri siti operativi, mappandone la vicinanza geografica rispetto ad aree protette e altre aree importanti per la conservazione di specie ed ecosistemi, e definiamo azioni volte a mitigare gli impatti o proteggere la biodiversità nell'area in cui operiamo.

La definizione di indicatori e obiettivi, il monitoraggio e il reporting sistematici delle prestazioni in materia di protezione della biodiversità, nonché l'informazione e il coinvolgimento dei principali stakeholder sull'argomento, rappresentano un'ulteriore area chiave dell'impegno più ampio di Saipem.

POLICY IL NOSTRO BUSINESS SOSTENIBILE	Doc. n. POLGR-GROUP-001-I	
	Rev. 02	Data 23/10/2024
	Pag. 4 di 7	



La tutela dei diritti umani e del lavoro

Il rispetto e la promozione dei diritti umani e del lavoro, insieme alla protezione della salute, della sicurezza e della tutela personale sono valori fondanti l'operare di Saipem.

Ci impegniamo a rispettare i Diritti Umani internazionalmente riconosciuti, operando nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni Fondamentali dell'ILO (International Labour Organization), delle Linee Guida dell'OCSE sulle imprese multinazionali, dei Principi Guida sulle Imprese e i Diritti Umani e dei Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, cui Saipem aderisce.

Ci impegniamo inoltre a promuovere tali diritti nell'ambito delle nostre attività e di quelle in partecipazione con i nostri partner e i nostri fornitori, con iniziative di sensibilizzazione e attività di verifica, e attraverso un dialogo costante e trasparente con tutti i nostri stakeholder.

Il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e della salute e sicurezza delle persone, della libertà di associazione e contrattazione collettiva e di una retribuzione adeguata sono i nostri principi guida. Nessuna forma di discriminazione, reclutamento illegale, sfruttamento o traffico di esseri umani, violenza o maltrattamento, lavoro forzato o minorile è ammessa.

Ogni tipo di diversità, di genere, culturale, etnica, di tradizioni o religiosa, di abilità, di età o di altro tipo, è elemento caratteristico delle lavoratrici e dei lavoratori Saipem. Ci impegniamo a rispettare sempre gli aspetti culturali e le tradizioni dell'ambiente sociale in cui operiamo, anche relativamente alle comunità interessate, e a creare un ambiente di lavoro inclusivo per tutte le nostre persone.

Rispettiamo i diritti umani delle comunità interessate e i diritti peculiari delle popolazioni indigene, con particolare riferimento alle loro culture, stili di vita, istituzioni, legami con la terra di origine e modelli di sviluppo.

Nella gestione delle attività finalizzate alla protezione del personale e degli asset per fornire un ambiente sicuro per le nostre operazioni, ci ispiriamo alla nostra Vision sulla Salute e Sicurezza e agli standard internazionali, tra cui i *Voluntary Principles on Security and Human Rights* e alle leggi vigenti nei paesi in cui operiamo. Siamo consapevoli che la creazione di un contesto di reciproco rispetto e di fiducia tra la società, le sue persone e gli stakeholder locali è un aspetto essenziale per prevenire e ridurre al minimo la necessità di interventi e misure di sicurezza.

Questi principi sono elementi imprescindibili del nostro operare, pertanto tutti i nostri partner e fornitori lungo la catena del valore sono chiamati a rispettarli attraverso il richiamo al nostro Codice Etico, al Codice di Condotta dei Fornitori e alle specifiche clausole contrattuali stipulate con essi.

Nei paesi dove operiamo, in un'ottica di due diligence, identifichiamo i potenziali o attuali impatti negativi e valutiamo i rischi sul tema diritti umani, e ne monitoriamo l'evoluzione, al fine di mettere in atto tutte le soluzioni necessarie a garantire che questi rischi siano minimizzati ed eventuali impatti risolti, anche attraverso il coinvolgimento dei nostri stakeholder, con particolare riferimento alle comunità locali e a tutti i soggetti presenti nei territori in cui operiamo.

Garantiamo sistemi di segnalazione per eventuali violazioni di tali diritti e l'implementazione di effettive forme di rimedio.

POLICY IL NOSTRO BUSINESS SOSTENIBILE	Doc. n. POLGR-GROUP-001-I	
	Rev. 02	Data 23/10/2024
	Pag. 5 di 7	



Lo stakeholder engagement

L'ascolto e il coinvolgimento degli stakeholder sono elementi fondamentali per rafforzare la fiducia e costruire valore condiviso e per perseguire obiettivi concreti di sviluppo sostenibile.

Ci impegniamo a instaurare relazioni improntate alla correttezza e alla trasparenza con i nostri stakeholder e in tale contesto, il processo di identificazione e coinvolgimento degli stakeholder è realizzato sia a livello globale che a livello territoriale e interessa tutte le tematiche materiali della sostenibilità del nostro business. Tutte le funzioni aziendali contribuiscono infatti alle attività di coinvolgimento degli stakeholder, ciascuna secondo le proprie prerogative, i propri ruoli e responsabilità. Per ciascuna tipologia di stakeholder sono infatti identificate, in appositi documenti normativi interni, le specifiche funzioni aziendali direttamente responsabili della gestione e delle relazioni.

A livello territoriale, nelle nostre aree di operazione, sono identificati gli stakeholder locali e in particolare le comunità e tutti i gruppi vulnerabili che possono essere influenzati dalle nostre attività e per i quali specifici processi di dialogo e comunicazione sono implementati, volti a raccogliere proposte, segnalazioni o istanze e gestirli adeguatamente in accordo alle procedure aziendali.

Collaboriamo inoltre a iniziative, network e gruppi di lavoro finalizzati a promuovere le tematiche di sostenibilità sia a livello globale che locale, e supportiamo associazioni, enti o istituzioni che promuovono lo sviluppo tecnologico, l'educazione e la formazione, la salute e sicurezza delle persone e la diversità e inclusione.

Ci impegniamo a garantire una informativa tempestiva, chiara e trasparente sulle tematiche di sostenibilità, in accordo alla legislazione applicabile ed alle esigenze espresse dagli stakeholder.

POLICY IL NOSTRO BUSINESS SOSTENIBILE	Doc. n. POLGR-GROUP-001-I	
	Rev. 02	Data 23/10/2024
	Pag. 6 di 7	



La creazione di valore locale

Creare opportunità di crescita e valorizzazione delle persone, contribuire allo sviluppo dei territori in cui si opera e dialogare con gli stakeholder locali sono elementi fondamentali per garantire la creazione di valore locale.

Saipem rispetta le culture, le usanze e i diritti sociali delle comunità in cui opera e si impegna a contribuire alla loro promozione.

Nell'esecuzione delle nostre attività, ci impegniamo a valutare e monitorare i rischi, le opportunità e gli impatti generati a livello ambientale e socioeconomico al fine di mettere in atto azioni che ne garantiscano adeguata gestione, volta a minimizzare gli impatti negativi e massimizzarne quelli positivi, anche attraverso la collaborazione con le comunità e tutti gli stakeholder locali.

Ci impegniamo altresì a contribuire allo sviluppo socioeconomico dei territori in cui operiamo, creando opportunità di crescita e valorizzazione delle capacità delle persone e delle imprese, e favorendo il trasferimento di conoscenze e lo sviluppo di professionalità locali.

Cooperiamo alla realizzazione di iniziative volte a garantire uno sviluppo locale duraturo e sostenibile, attraverso l'attivazione di reti di competenze e conoscenze, la condivisione di risorse e capacità e lavorando in partnership con le comunità, le organizzazioni locali e i soggetti promotori di sviluppo.

POLICY IL NOSTRO BUSINESS SOSTENIBILE	Doc. n. POLGR-GROUP-001-I	
	Rev. 02	Data 23/10/2024
	Pag. 7 di 7	