



आचार संहिता

तिथि June 27, 2023 Saipem SpA के निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित

विषय – सूची

SAIPEM आचार-संहिता	3
परिचय	3
1. सामान्य सिद्धांत: स्थायित्व और कॉर्पोरेट उत्तरदायित्व	3
2. हितधारकों के साथ मानकों और संबंधों का संचालन	4
2.1. नैतिकता, पारदर्शिता, निष्पक्षता, व्यावसायिकता	5
2.2. शेयरधारकों और बाजार के साथ संबंध	5
2.2.1. शेयरधारकों के लिए मूल्य, दक्षता, पारदर्शिता	5
2.2.2. कॉर्पोरेट प्रशासन कोड	6
2.2.3. कंपनी के बारे में जानकारी	6
2.2.4. महत्वपूर्ण या आंतरिक जानकारी	6
2.2.5. मीडिया	6
2.3. संस्थानों, संघों और स्थानीय समुदायों के साथ संबंध	6
2.3.1. अधिकारियों और सार्वजनिक संस्थानों	6
2.3.2. राजनीतिक संगठन और ट्रेड यूनियन	7
2.3.3. स्थानीय समुदायों का विकास	7
2.3.4. "गैर-लाभकारी" गतिविधियों का प्रचार	8
2.4. ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ संबंध	8
2.4.1. ग्राहक	8
2.4.2. आपूर्तिकर्ता और बाहरी सहयोगी	8
2.5. Saipem प्रबंधन, कर्मचारी और सहयोगी	9
2.5.1. मानव संसाधन का विकास और संरक्षण	9
2.5.2. ज्ञान प्रबंधन	10
2.5.3. कंपनी की सुरक्षा	10
2.5.4. कार्यस्थल में उत्पीड़न या उपद्रव	10
2.5.5. शराब या ड्रग्स का दुरुपयोग और धूम्रपान प्रतिबंध	11
3. आचार संहिता के क्रियान्वयन के लिए साधन	11
3.1. आंतरिक नियंत्रण प्रणाली	11
3.1.1. मतभेद (हितों का टकराव)	12
3.1.2. लेखा अभिलेखों की पारदर्शिता	13
3.2. स्वास्थ्य, सुरक्षा, पर्यावरण और सार्वजनिक सुरक्षा संरक्षण	13
3.3. अनुसंधान, नवाचार और बौद्धिक संपदा संरक्षण	13
3.4. गोपनीयता	14
3.4.1. व्यावसायिक रहस्यों का संरक्षण	14
3.4.2. निजता का संरक्षण	14
3.4.3. संघों में सदस्यता, पहलों, घटनाओं या बाहरी बैठकों में भागीदारी	15
4. आचार संहिता के लिए आवेदन और संदर्भ संरचनाओं का विस्तार	15
4.1. संहिता के बारे में जानकारी प्राप्त करना और उसके किसी भी उल्लंघन की सूचना का दायित्व	15
4.2. संदर्भ संरचनाएँ और पर्यवेक्षण	16
4.2.1. आचार संहिता का गारंटर	16
4.2.2. संहिता प्रचार टीम	17
4.3. संहिता समीक्षा	17
4.4. संहिता का संविदात्मक मूल्य	17

SAIPEM आचार-संहिता

परिचय

Saipem¹ एक अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर उन्मुख औद्योगिक समूह है, जो अपने आकार और अपनी गतिविधियों के महत्व के कारण Saipem के साथ या जिन समुदायों में यह मौजूद है, उनके लिए काम करने वाले व्यक्तियों के आर्थिक विकास और कल्याण में और बाज़ार में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है।

उन परिस्थितियों की जटिलता जिसमें Saipem संचालित होता है, सतत विकास की चुनौतियाँ और कंपनी व्यवसाय ("हितधारकों") में एक वैध हित के साथ, उन सभी के हितों को ध्यान में रखने की आवश्यकता, उन मूल्यों को स्पष्ट रूप से परिभाषित करने के महत्व को मजबूती देते हैं, जिन्हें हर किसी के बेहतर भविष्य में योगदान देते हुए Saipem स्वीकार करती है, मानती है और शेयर करती है, ठीक वैसे ही जैसे जिम्मेदारियों को मानती है।।

इसी कारण Saipem आचार संहिता ("संहिता" या "आचार संहिता") तैयार किया गया है। Saipem के निदेशकों, सांविधिक लेखा परीक्षकों, प्रबंधकों और कर्मचारियों के साथ-साथ उन सभी लोगों द्वारा संहिता का अनुपालन करना, जो Saipem के उद्देश्यों ("Saipem जन") को प्राप्त करने के लिए इटली में और विदेशों में काम करते हैं, प्रत्येक अपने स्वयं के कार्यों और जिम्मेदारियों में, सर्वोपरि महत्व का है – साथ ही Saipem के साथ संबंधों को नियंत्रित करने वाले कानूनी और संविदात्मक प्रावधानों के अनुसार भी - Saipem की दक्षता, विश्वसनीयता और प्रतिष्ठा के लिए, जो इसकी सफलता के लिए और सामाजिक संदर्भ में सुधार के लिए सभी महत्वपूर्ण कारक हैं, जिसमें Saipem संचालित होता है।

Saipem जन और अन्य हितधारकों के बीच Saipem संहिता के ज्ञान को बढ़ावा देगा, और संहिता के सिद्धांतों और सामग्री के लिए उनके रचनात्मक योगदान का स्वीकार करेगा। संहिता की पुष्टि या एकीकरण के उद्देश्य से, Saipem किसी भी हितधारक के सुझाव और टिप्पणी को ध्यान में रखेगा।

Saipem सूचना, रोकथाम और नियंत्रण उद्देश्यों के लिए नियामक दस्तावेजों में परिभाषित उपयुक्त उपकरण और प्रक्रियाएं प्रदान करके और आवश्यकतानुसार सुधारात्मक उपाय करके,² और सभी लेनदेन और व्यवहार में पारदर्शिता सुनिश्चित करके, संहिता के अनुपालन की सावधानीपूर्वक निगरानी करता है। प्रत्येक Saipem कंपनी की अनुपालन समिति या अन्य समतुल्य निकाय आचार संहिता ("गारंटर") के गारंटर के कार्य क्रियान्वित करता है।

संहिता पर उन सभी का ध्यान दिलाया जाता है, जिनके साथ Saipem के व्यापारिक संबंध हैं।

1. सामान्य सिद्धांत: स्थायित्व और कॉर्पोरेट उत्तरदायित्व

कानूनों, विनियमों, वैधानिक प्रावधानों, कॉर्पोरेट शासन संहिता, नैतिक अखंडता और निष्पक्षता के साथ अनुपालन, सभी Saipem जन की एक निरंतर प्रतिबद्धता और कर्तव्य है, और Saipem के पूरे संगठन के संचालन की विशेषता है।

Saipem की व्यावसायिक और कंपनी की गतिविधियाँ पारदर्शी, ईमानदार और निष्पक्ष तरीके से, सद्भावना से और प्रतियोगिता नियमों के पूर्ण अनुपालन से की जाएँगी।

Saipem अंतर्राष्ट्रीय सर्वोत्तम अभ्यास मानकों के अनुरूप एक शासन प्रणाली रखेगा और उसे बल देगा, जो स्थायी विकास का सामना करने वाली चुनौतियों के साथ, उन जटिल परिस्थितियों से निपटने में सक्षम होंगी, जिनमें Saipem

¹ "Saipem" का अर्थ है इटली और विदेशों में Saipem SpA और इसकी प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष सहायक कंपनियाँ।

² "विनियामक दस्तावेज" वे दस्तावेज हैं, जो विनियमित प्रक्रियाओं, प्रबंधन और नियंत्रण प्रक्रियाओं और सूचना प्रवाह में शामिल संगठन संरचनाओं के कार्यों और/या जिम्मेदारियों का वर्णन करते हुए, आचरण की एकरूपता सुनिश्चित करने के उद्देश्य के साथ-साथ अनुपालन उद्देश्यों का अनुसरण करते हुए नीतियों, प्रक्रियाओं और कंपनी के हित के विशिष्ट मुद्दों/पहलुओं को नियंत्रित करते हैं।

संचालन करता है।

स्थायित्व और कॉर्पोरेट जिम्मेदारी पर चर्चा को बढ़ावा देने के लिए हितधारकों को शामिल करने के व्यवस्थित तरीके अपनाए गए हैं।

एक अंतर्राष्ट्रीय कंपनी के रूप में और अपने सहयोगियों के साथ, दोनों गतिविधियों का संचालन करते हुए, Saipem मानव अधिकारों के संरक्षण, मानव होने के अपरिहार्य और मूलभूत विशेषाधिकार की सुरक्षा और समानता, स्वायत्तता, युद्ध विरोधी सिद्धांतों पर आधारित समुदाय की स्थापना; सामाजिक, आर्थिक और सांस्कृतिक अधिकारों और तथाकथित तीसरी पीढ़ी के अधिकारों (आत्मनिर्णय अधिकार, शांति का अधिकार, विकास का अधिकार और पर्यावरण की सुरक्षा); के नागरिक और राजनीतिक अधिकारों की रक्षा करता है।

Saipem विश्वास करता है कि इसके आचरण को किसी भी तरह से मानवाधिकारों के उल्लंघन और अन्य अवैध गतिविधियों, जैसे मनी लॉन्ड्रिंग और किसी भी प्रकार के आतंकवादी वित्तपोषण का समर्थन नहीं करना चाहिए और अपने आचरण के माध्यम से ऐसे मामले पर राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय कानून द्वारा निर्धारित प्रतिबंधों और सीमाओं की प्रभावशीलतापूर्ण अनुपालन की गारंटी देने का वचन देता है।

किसी भी प्रकार का भेदभाव, भ्रष्टाचार, दबाव या बाल श्रम बर्दाश्त नहीं किया जाता है। मनुष्य की गरिमा, स्वतंत्रता और समानता की स्वीकृति और सुरक्षा, श्रमिक सुरक्षा व ट्रेड यूनियन संगठन की स्वतंत्रता, स्वास्थ्य, सुरक्षा, पर्यावरण और जैव विविधता, साथ ही मूल्य व तत्व संबंधी पारदर्शिता, ऊर्जा दक्षता और सतत विकास से संबंधित सिद्धांतों पर अंतर्राष्ट्रीय संस्थानों और सम्मेलनों के अनुसार विशेष ध्यान दिया जाता है।

इस संबंध में, Saipem संयुक्त राष्ट्र के मानव अधिकारों के सार्वभौमिक घोषणा के अंतर्राष्ट्रीय प्रावधानों और निम्नलिखित सम्मेलनों के अनुपालन में संचालित होता है:

- यूरोपीय समुदायों के वित्तीय हितों (ब्रुसेल्स, 26 जुलाई 1995) और प्रासंगिक पहला प्रोटोकॉल (डबलिन, 27 सितंबर 1996);
- भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ाई पर सम्मेलन, जिसमें यूरोपीय समुदाय या यूरोपीय संघ के सदस्य राज्यों के अधिकारी शामिल हुए (ब्रुसेल्स, 26 मई 1997);
- अंतर्राष्ट्रीय व्यापार लेनदेन में विदेशी सार्वजनिक अधिकारियों की रिश्वत के संयोजन पर OECD सम्मेलन (पेरिस, 17 दिसंबर 1997);
- ILO- अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (इंटरनेशनल लेबर ऑर्गेनाइजेशन) के मौलिक सम्मेलन (18 जून 1998)।
- बहुराष्ट्रीय कंपनियों के लिए आर्थिक सहयोग और विकास संगठन (Organization for Economic Co-operation and Development, OECD) के दिशानिर्देश।

Saipem कॉर्पोरेट अपराध के खिलाफ लड़ाई के मोर्चे पर सबसे उन्नत राष्ट्रीय कानून के प्रावधानों को भी ध्यान में रखता है और, विशेष रूप से, रोकथाम और नियंत्रण के तंत्र और जिन्हें कानूनी प्रावधानों के भीतर माना जाता है और/या संदर्भित किया जाता है,

सभी Saipem जन, बिना किसी भेद या अपवाद के, अपने प्रकार्यों और कार्यों के संदर्भ में अपने कार्यों और व्यवहारों में संहिता के सिद्धांतों और विषय का पालन करना चाहिए। इसके अलावा, उन्हें इस बात से अवगत होना चाहिए कि इस संहिता का अनुपालन उनके कामकाजी और पेशेवर प्रदर्शन की गुणवत्ता के लिए मूलभूत तत्व है। Saipem जन के बीच संबंध, सभी स्तरों पर, ईमानदारी, निष्पक्षता, सहयोग, वफादारी और आपसी सम्मान को दर्शाएंगे।

Saipem में किसी के पक्ष में कार्य करने या उसे लाभ पहुँचाने की धारणा को – किसी भी रूप में - संहिता के सिद्धांतों और सामग्री के विरुद्ध किसी भी व्यवहार को कभी भी उचित नहीं ठहराया जा सकता है।

2. हितधारकों के साथ मानकों और संबंधों का संचालन

2.1. नैतिकता, पारदर्शिता, निष्पक्षता, व्यावसायिकता

अपने व्यापारिक संबंधों में, चाहे वे कितने भी महत्वपूर्ण क्यों न हों, Saipem वफादारी, निष्पक्षता, पारदर्शिता, दक्षता और बाजार के प्रति खुलेपन के सिद्धांतों से प्रेरित है और उसका अनुपालन करता है।

कोई भी किए जाने वाले कार्य, व्यवहार और बातचीत, आम तौर पर, अपने कर्तव्यों के प्रदर्शन में Saipem जन का आचरण निष्पक्षता, पूर्णता और सूचना और वैधता की पारदर्शिता के उच्चतम सिद्धांतों, दोनों रूपों और अर्थ में, साथ ही साथ स्पष्टता और बल और नियामक दस्तावेजों में लागू कानूनों के अनुपालन में सभी लेखांकन रिकॉर्ड की सत्यता से प्रेरित है।

सौंपे गए कार्यों के लिए उचित कौशल और विशेषज्ञता प्रदान करते हुए और Saipem की छवि और प्रतिष्ठा की रक्षा करते हुए Saipem की सभी गतिविधियों को अत्यंत सावधानी और पेशेवर कौशल के साथ प्रदर्शन किया जाएगा। कंपनी के उद्देश्यों के साथ परियोजनाओं, निवेश और कार्यों के प्रस्ताव और कार्यान्वयन का उद्देश्य कंपनी की संपत्ति, प्रबंधन, तकनीकी और सूचना के स्तर में दीर्घकालिक सुधार करना और सभी हितधारकों के लिए मूल्य और कल्याण पैदा करना होगा।

रिश्वत, अनुचित पक्षपात, मिलीभगत, अपने या दूसरों के लिए व्यक्तिगत या कैरियर के लाभ के लिए अनुरोध, या तो सीधे या तीसरे पक्ष के माध्यम से, बिना किसी अपवाद के निषिद्ध हैं।

प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, चाहे सरकारों के प्रतिनिधि, सार्वजनिक अधिकारी और सार्वजनिक कर्मचारी या निजी कर्मचारी हों, किसी भी तरह के तीसरे पक्ष को प्रभावित करने के लिए या उनके कार्यालय के कार्यों को पारिश्रमिक देने के लिए धन और भौतिक लाभ और अन्य लाभों का भुगतान करना निषिद्ध है।

वाणिज्यिक शिष्टाचार, जैसे कि छोटे उपहार या आतिथ्य के रूप में, केवल तब ही अनुमति दी जाती है, जब उसका मूल्य कम हो और जब यह किसी भी पार्टी की अखंडता और प्रतिष्ठा से समझौता न करता हो, और अनुचित लाभ प्राप्त करने के उद्देश्य से एक निष्पक्ष पर्यवेक्षक द्वारा आरोपित न किया जा सकता हो। किसी भी स्थिति में, इस प्रकार का व्यय हमेशा उचित रूप से प्रलेखित और नियामक दस्तावेजों द्वारा पहचाने जाने वाले नियुक्त व्यक्ति द्वारा अधिकृत किया जाएगा।

Saipem के साथ व्यावसायिक संबंध रखने वाले या रखने की योजना बनाने वाले व्यक्तियों या कंपनियों के नकद उपहार स्वीकार नहीं किए जाएंगे। जो कोई भी उपहार या विशेष व्यवहार या आतिथ्य का प्रस्ताव प्राप्त करता है, जिसे कम मूल्य के वाणिज्यिक शिष्टाचार या किसी तीसरे पक्ष द्वारा अनुरोध के रूप में नहीं माना जा सकता है, वह उसे अस्वीकार करेगा और तुरंत गारंटर सहित अपने वरिष्ठ या संबंधित संस्थान को सूचित करेगा।

Saipem सभी तीसरे पक्षों को संहिता में प्रदान की गई प्रतिबद्धताओं और दायित्वों के बारे में यथोचित सूचित करेगा, तीसरे पक्ष को अपनी गतिविधियों के लिए प्रासंगिक संहिता के सिद्धांतों का सम्मान करने और उचित आंतरिक कार्रवाई करने की आवश्यकता होगी, और अगर मामला उसकी अपनी क्षमता के भीतर है, तो बाहरी कार्रवाई होगी, यदि कोई तीसरा पक्ष संहिता का पालन करने में विफल रहता है।

2.2. शेयरधारकों और बाजार के साथ संबंध

2.2.1. शेयरधारकों के लिए मूल्य, दक्षता, पारदर्शिता

प्रबंधन निर्णयों के बाजार और सामान्य कंपनी घटनाओं, जो जारी किए गए वित्तीय साधनों के बाजार मूल्य पर काफी प्रभाव डाल सकते हैं, द्वारा पारदर्शिता और ज्ञान सुनिश्चित करने के साथ, Saipem की आंतरिक संरचना और प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष रूप से अपनी गतिविधियों में भाग लेने वाले पक्षों के साथ संबंधों को प्रबंधन विश्वसनीयता और प्रबंधन की शक्तियों और विशेष रूप से शेयरधारकों के हितों और सामान्य रूप से अन्य हितधारकों के बीच एक उचित संतुलन सुनिश्चित करने के लिए विनियमित किया जाता है।

हितधारकों के विश्वास के साथ विश्वसनीयता और पारदर्शिता के संदर्भ में अपनी प्रतिष्ठा को मजबूत करने के लिए, इस जागरूकता में कि कंपनी की कार्यकुशलता और प्रभावी कार्यप्रणाली को स्वयं पर लागू करने की क्षमता एक मूलभूत उपकरण है, राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर उच्चतम कॉर्पोरेट प्रशासन मानकों के अनुपालन में, शेयरधारकों के लिए मूल्य को अधिकतम करने और प्रबंधन गतिविधि की पारदर्शिता की गारंटी देने के उद्देश्य से की गई पहलों के भीतर, Saipem परिभाषित करती है, लागू करती है और उत्तरोत्तर दोनों आंतरिक संगठनात्मक संरचना और शेयरधारकों और तीसरे पक्ष के साथ अपने संबंधों से संबंधित नियमों के एक समन्वित और सजातीय सेट को समायोजित करती है।

Saipem इसे आवश्यक मानती है कि शेयरधारकों को अपनी योग्यता के क्षेत्र में, निर्णयों में भाग लेने और सूचित विकल्प बनाने में सक्षम होना चाहिए। इसलिए, Saipem यह सुनिश्चित करेगी कि जानकारी को शेयरधारकों और बाजार को अधिकतम पारदर्शिता और समयबद्धता के साथ - अन्य चीजों के साथ, कंपनी की वेबसाइट का उपयोग करते हुए - सूचीबद्ध कंपनियों के लिए कानूनों और नियमों के अनुपालन में बताया गया है।

जब भी शेयरधारक ऐसा करने के हकदार होंगे तो Saipem उनके द्वारा प्रदान किए गए वैध निर्देशों को भी ध्यान में रखेगा।

2.2.2. कॉर्पोरेट प्रशासन कोड

Saipem के मुख्य कॉर्पोरेट प्रशासन नियम, यहाँ आवश्यक के रूप में संदर्भित किए गए हैं, बोर्सा इटालियाना(Borsa Italiana) द्वारा जारी सूचीबद्ध कंपनियों के लिए स्व-नियामक संहिता में रखे गए हैं, जिनका Saipem SpA पालन करता है।

2.2.3. कंपनी के बारे में जानकारी

इन-हाउस प्रबंधन और बाहरी संचार के लिए उपयुक्त प्रक्रियाओं के माध्यम से Saipem, कंपनी की जानकारी का सही प्रबंधन सुनिश्चित करती है।

2.2.4. महत्वपूर्ण या आंतरिक जानकारी

सभी Saipem जन के लिए, अपने कार्यों को करते समय, महत्वपूर्ण या आंतरिक सूचनाओं को सही ढंग से सँभालने और बाजार दुरुपयोग के नियामक दस्तावेजों को जानना और उनका अनुपालन करना आवश्यक है। इनसाइडर ट्रेडिंग और उसको बढ़ावा देने वाले किसी भी व्यवहार की स्पष्ट रूप से प्रतिबंधित है। किसी भी मामले में, Saipem या Saipem के बाहर की कंपनियों के शेयरों की खरीद या बिक्री हमेशा पूर्ण और पारदर्शी निष्पक्षता पर आधारित होगी।

2.2.5. मीडिया

Saipem बाहर सत्य, त्वरित, पारदर्शी और सटीक जानकारी प्रदान करेगी।

मीडिया के साथ संबंध विशेष रूप से विभागों और प्रबंधकों द्वारा विशेष रूप से ऐसा करने के लिए नियुक्त किए गए हैं; सभी Saipem जन मीडिया के प्रतिनिधियों को प्रदान की जाने वाली जानकारी के बारे में प्रासंगिक Saipem संरचना के साथ-साथ इस तरह की जानकारी प्रदान करने के उपक्रम के बारे में पहले से सहमत होंगे।

2.3. संस्थानों, संघों और स्थानीय समुदायों के साथ संबंध

जहाँ यह संचालित होता है, वहाँ संस्थानों के साथ और उन सभी देशों के नागरिक समाज के संगठित संघों के साथ संवाद को Saipem प्रोत्साहित करता है।

2.3.1. अधिकारियों और सार्वजनिक संस्थानों

Saipem, अपने लोगों के माध्यम से, अधिकारियों के साथ सक्रिय रूप से और पूरी तरह से सहयोग करता है।

Saipem जन, साथ ही बाहरी सहयोगी, जिनके कार्यों को किसी भी तरह Saipem के लिए जिम्मेदार ठहराया जा सकता है, वे निष्पक्षता, पारदर्शिता और पता लगाने की विशेषता वाले लोक प्रशासन के प्रति एक आचरण अपनाएँगे। इन संबंधों को विशेष रूप से संबंधित कार्यों और पदों द्वारा अनुमोदित योजनाओं और नियामक दस्तावेजों के अनुपालन में नियंत्रित किया जाएगा।

संबंधित सहायक कंपनियों के कार्य, इन कार्यों के साझाकरण, कार्यान्वयन और निगरानी के लिए अपनाई जाने वाली पहलों की गुणवत्ता के प्रारंभिक मूल्यांकन के लिए, संबंधित Saipem संरचना के साथ समन्वय करेंगे।

अधिकारियों को गलत बयान देना, प्रेरित करना या प्रोत्साहित करना मना है।

2.3.2. राजनीतिक संगठन और ट्रेड यूनियन

Saipem राजनीतिक दलों, आंदोलनों, समितियों, राजनीतिक संगठनों या अपने प्रतिनिधियों और उम्मीदवारों को किसी भी रूप में प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष योगदान नहीं देता है। ट्रेड यूनियनों और उनके प्रतिनिधियों को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष योगदान दिया जा सकता है, जो अनिवार्य वैधानिक आवश्यकताओं या लागू सामूहिक श्रम अनुबंधों की सीमा के अनुसार प्रदान किया गया हो।³

2.3.3. स्थानीय समुदायों का विकास

Saipem जीवन की गुणवत्ता को बढ़ावा देने के लिए सक्रिय रूप से योगदान करने के लिए प्रतिबद्ध है, समुदायों के सामाजिक-आर्थिक विकास, जहाँ Saipem संचालित होते हैं और अपने मानव संसाधनों और क्षमताओं के विकास के लिए, निष्पक्ष व्यावसायिक प्रथाओं के अनुरूप मानकों के अनुसार अपनी व्यावसायिक गतिविधियों का संचालन करते हैं।

Saipem की गतिविधियाँ, सभी हितधारकों और विशेष रूप से स्थानीय समुदायों में, जिसमें वह संचालित होता है में Saipem की अपनी सामाजिक उत्तरदायित्व के प्रति सजगता के साथ की जाती हैं, इस विश्वास में कि नागरिक समाज के साथ संवाद और बातचीत की क्षमता, कंपनी के लिए एक महत्वपूर्ण संपत्ति है। Saipem स्थानीय समुदायों के सांस्कृतिक, आर्थिक और सामाजिक अधिकारों का सम्मान करता है, जिसमें वह संचालित होता है और जहाँ तक संभव हो, उनकी गतिविधि में योगदान देता है, विशेष रूप से पर्याप्त पोषण, पीने के पानी, शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य का उच्चतम प्राप्य स्तर, सभ्य आवास, शिक्षा के अधिकार के संदर्भ में, ऐसे कार्यों से बचने में जो इस तरह के अधिकारों के अभ्यास को बाधा पहुँचा सकते हैं या रोक सकते हैं।

Saipem स्थानीय समुदायों को संबोधित जानकारी की पारदर्शिता को बढ़ावा देता है, विशेष रूप से उन विषयों के संदर्भ में जिनमें वे सबसे अधिक रुचि रखते हैं। प्रासंगिक Saipem संरचनाओं के माध्यम से निरंतर और सूचित परामर्श के रूपों को भी बढ़ावा दिया जाता है, कंपनी की गतिविधियों की कल्पना और संचालन में स्थानीय समुदायों की और ऐसी गतिविधियों से प्राप्त होने वाले लाभों के उचित पुनर्वितरण को बढ़ावा देने के लिए वैध अपेक्षाओं पर विचार किया जा सके।

इसलिए, Saipem, अपने संगठन के हर स्तर पर, उचित नियामक दस्तावेजों को स्थापित करके, और स्थानीय समुदायों की संस्कृति, संस्थानों, संबंधों और जीवन शैली के लिए विशेष संदर्भ के साथ, उनके अधिकारों की रक्षा करके, अपनी कंपनी के मूल्यों और सिद्धांतों के ज्ञान को बढ़ावा देगी।

अपनी संबंधित जिम्मेदारियों के ढाँचे के भीतर, Saipem की नीतियों और हस्तक्षेप कार्यक्रमों के अनुपालन में Saipem जन व्यक्तिगत पहलों के निर्माण में भाग लेंगे, उन्हें पूर्ण पारदर्शिता के मानदंडों के अनुसार कार्यान्वित करेंगे और Saipem के उद्देश्यों के अभिन्न अंग के रूप में उनका समर्थन करेंगे।

³ Potentiaसुपरनेशनल सी ट्रेड यूनियनों के पक्ष में संभावित योगदान को मुख्य लोगों, HSEQ और स्थिरता अधिकारीद्वारा स्पष्ट रूप से अनुमोदित किया जाएगा।

2.3.4. "गैर-लाभकारी" गतिविधियों का प्रचार

Saipem की परोपकारी गतिविधि अपनी सोच और सतत विकास पर फ़ोकस के अनुरूप है।

इसलिए, Saipem अपनी "गैर-लाभकारी" गतिविधियों को अपने लोगों के बीच बढ़ावा देती है, समर्थन और प्रचारित करती है, जो उन समुदायों की आवश्यकताओं को पूरा करने में योगदान करने के लिए कंपनी की प्रतिबद्धता को प्रदर्शित करता है, जहाँ यह संचालित होती है।

2.4. ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ संबंध

2.4.1. ग्राहक

Saipem उचित प्रतिस्पर्धा की रक्षा करने वाले नियमों का सम्मान करते हुए, प्रतिस्पर्धी स्थितियों के तहत, गुणवत्ता के सामान और सेवाओं की पेशकश करके, बाजारों में अपनी व्यावसायिक सफलता अपनाती है।

Saipem ग्राहकों को उनके स्वास्थ्य और शारीरिक अखंडता के लिए हानिकारक वस्तुओं को प्राप्त न करने; और उन्हें प्रदान किए गए सामानों की पूरी जानकारी प्राप्त करने के अधिकार का सम्मान करेगी।

Saipem स्वीकार करती है कि वस्तुओं या सेवाओं का अनुरोध करने वालों की प्रतिष्ठा, व्यवसाय में सफलता के लिए प्राथमिक महत्व रखती है। व्यावसायिक नीतियों का उद्देश्य, वस्तुओं और सेवाओं की गुणवत्ता, सुरक्षा और सावधानी रखने के सिद्धांत का अनुपालन सुनिश्चित करना है। इसलिए, Saipem जन:

- ग्राहकों के साथ संबंधों के प्रबंधन से संबंधित नियामक दस्तावेजों का अनुपालन करेंगे;
- दक्षता और शिष्टाचार के साथ, अनुबंध की शर्तों, ग्राहकों की उचित अपेक्षाओं और जरूरतों को पूरा करने वाले उच्च गुणवत्ता वाले सामान और सेवाओं द्वारा निर्धारित सीमा के भीतर आपूर्ति करेंगे;
- वस्तुओं और सेवाओं की सटीक और संपूर्ण जानकारी प्रदान करेंगे और विज्ञापनों या अन्य प्रकार के संचार में सच्चाई रखेंगे, ताकि ग्राहक सूचित निर्णय ले सकें।

2.4.2. आपूर्तिकर्ता और बाहरी सहयोगी

Saipem उपयुक्त व्यावसायिकता के साथ आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों की तलाश करने और संहिता के सिद्धांतों और सामग्रियों को साझा करने के लिए प्रतिबद्ध है और संहिता के सिद्धांतों और सामग्रियों की रक्षा और प्रचार करते हुए प्रदर्शन के प्रगतिशील सुधार के लिए लंबे समय तक चलने वाले संबंध बनाने को बढ़ावा देती है।

निविदाओं, खरीद और, आमतौर पर, माल और/या सेवाओं की आपूर्ति और बाहरी सहयोग (सलाहकार, एजेंट, आदि सहित) के संबंध में, Saipem जन:

- आपूर्तिकर्ता और बाहरी सहयोगियों के साथ चयन और संबंधों के संबंध में विनियामक दस्तावेजों का पालन करेंगे और Saipem के आदेशों के लिए बोली लगाने से किसी भी आपूर्तिकर्ता की बैठक की आवश्यकताओं को छोड़ने से बचेंगे; स्थापित, पारदर्शी मापदंड के आधार पर उपयुक्त और वस्तुनिष्ठ चयन के तरीके अपनाएँगे;
- गुणवत्ता, लागत और वितरण समय के संदर्भ में, अपनी वैध अपेक्षाओं के लिए उपयुक्त हद तक Saipem के ग्राहकों की निरंतर संतुष्टि की गारंटी में आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों के सहयोग को सुरक्षित करेंगे;
- समान और बाजार की स्थितियों में Saipem कंपनियों द्वारा आपूर्ति की गई वस्तुओं और सेवाओं का कानूनों के अनुपालन और संबंधित पक्षों के साथ लेनदेन की वैधता के मानदंड में जितना संभव हो, उपयोग करेंगे;
- संहिता स्वीकृति और उसमें निहित सिद्धांतों के अनुपालन की बाध्यता को अनुबंध में प्रगट करेंगे;
- अनुबंधों में निहित शर्तों का अनुपालन करेंगे, और अनुपालन की माँग करेंगे;
- अच्छे व्यावसायिक अभ्यास के अनुरूप आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों के साथ एक स्पष्ट और खुला संवाद बनाए रखेंगे; संहिता के किसी भी संभावित उल्लंघन के बारे में तुरंत अपने वरिष्ठ अधिकारियों और

गारंटर को सूचित करेंगे;

- किसी विशेष आपूर्तिकर्ता या बाहरी सहयोगी के साथ किसी भी गंभीर मुद्दे के प्रासंगिक Saipem कार्यों को सूचित करेंगे, ताकि Saipem के लिए संभावित परिणामों का मूल्यांकन किया जा सके।

देय पारिश्रमिक केवल अनुबंध में निर्दिष्ट सेवाओं के लिए आनुपातिक होगा; अनुबंध के प्रतिपक्ष के अलावा किसी तीसरे पक्ष को या पार्टियों के देश से अलग देश को या उस देश को जहाँ अनुबंध किया जाना है, भुगतान नहीं किया जा सकता है⁴।

इसके अतिरिक्त, Saipem विस्तृत आपूर्तिकर्ता मूल्यांकन प्रणाली प्रदान करता है, जो योग्यता के बाद से आचार संहिता में निहित सिद्धांतों के विपरीत आचरण के बारे में जागरूक होने की स्थिति में बाद के खिलाफ उपायों (निगरानी, प्राधिकरण, निलंबन, वापसी) को अपनाने के लिए प्रदान करता है।

2.5. Saipem प्रबंधन, कर्मचारी और सहयोगी

2.5.1. मानव संसाधन का विकास और संरक्षण

किसी भी कंपनी के अस्तित्व के लिए लोग एक महत्वपूर्ण तत्व हैं। Saipem के उद्देश्यों को प्राप्त करने के मौलिक मूल्य और शर्तें प्रबंधन और कर्मचारियों का समर्पण और व्यावसायिकता हैं।

Saipem प्रबंधन और कर्मचारियों की क्षमताओं और कौशल को विकसित करने के लिए प्रतिबद्ध है, ताकि जैसा कि कार्यबल के मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य और उनकी गरिमा, दोनों के संबंध में है, उनकी क्षमता की पूर्ति के लिए, और कार्य स्थितियों की रक्षा के लिए उनकी ऊर्जा और रचनात्मकता की पूर्ण अभिव्यक्ति हो सके। अनुचित दबाव या अस्वस्थता की अनुमति नहीं है, जबकि व्यक्तित्व और व्यावसायिकता के विकास को बढ़ावा देने वाली उचित कार्य स्थितियों को बढ़ावा दिया जाता है।

Saipem लागू कानूनी और संविदात्मक प्रावधानों के पूर्ण अनुपालन में, अपने सभी कर्मचारियों को समान अवसर प्रदान करता है, यह सुनिश्चित करता है कि उनमें से प्रत्येक को निष्पक्ष और वैधानिक व्यवहार केवल योग्यता और विशेषज्ञता के आधार पर किसी भी प्रकार के भेदभाव के बिना प्राप्त होता है।

निपुण (सक्षम) कार्य के लिए:

- मानव संसाधन से संबंधित सभी निर्णयों में योग्यता और क्षमता (और किसी भी तरह से पूर्ण पेशेवर) के किसी भी स्थिति मानदंड को अपनाएँगे;
- किसी भी प्रकार के भेदभाव के बिना मानव संसाधनों का चयन, रखना, प्रशिक्षण, क्षतिपूर्ति और प्रबंधन करेंगे;
- ऐसा कामकाजी वातावरण बनाएँगे, जहाँ व्यक्तिगत विशेषताएँ या विश्वास भेदभाव को जन्म न देते हों, जो सभी Saipem जन को शांतिपूर्ण वातावरण प्रदान करने में सक्षम हो।

Saipem प्रत्येक व्यक्ति की गरिमा, सम्मान और प्रतिष्ठा के लिए आम सम्मान का माहौल बनाए रखने में सहयोग करने के लिए, हर स्तर पर Saipem जन को शुभकामनाएँ देती है। Saipem आक्रामक, भेदभावपूर्ण या अपमानजनक पारस्परिक व्यवहार को रोकने के लिए कार्य करेगी। कार्यस्थल के बाहर आचरण जो विशेष रूप से जनता की राय में आक्रामक है, इस संबंध में भी प्रासंगिक माना जाता है।

शारीरिक या नैतिक हिंसा का संचालन हमेशा निषिद्ध है, बिना किसी अपवाद के।

⁴ प्रतिबंध के प्रयोजनों के लिए, देशों को तीसरा देश नहीं माना जाता है यदि एक कंपनी/संगठन, Saipem के प्रतिपक्ष, ने अपना केंद्रीय कोष विभाग स्थापित कर लिया है और/या यदि उसने अनुबंध के निष्पादन के लिए कार्यात्मक और आवश्यक कार्यालयों या ऑफ़सेटिंग इकाइयों को पूर्ण या आंशिक रूप से स्थापित कर लिया है, जहाँ प्रत्येक मामले में भागीदारों का चयन करने और भुगतान करने पर आंतरिक नियामक दस्तावेजों में निर्धारित किए गए आगे के सभी नियंत्रण उपायों को लागू किया जाता है।

2.5.2. ज्ञान प्रबंधन

Saipem अपनी संरचनाओं के भीतर ज्ञान का प्रसार करने के उद्देश्य से संस्कृति और पहल को बढ़ावा देती है, और व्यावसायिक गतिविधियों के विकास और कंपनी के सतत विकास के संबंध में पेशेवर परिवारों की नवीनता के संदर्भ में मूल्यों, सिद्धांतों, व्यवहार और योगदान को उजागर करती है।

Saipem पेशेवर परिवारों और कार्य समूहों के सदस्यों के साथ-साथ समन्वय और अभिगम के लिए बातचीत के उपकरण प्रदान करेगी और अपने संगठनात्मक की मुख्य दक्षताओं से संबंधित और सतत संचालन गारंटी के लिए उपयुक्त एक संदर्भ ढाँचे को परिभाषित करने के उद्देश्य से ज्ञान के विकास, प्रसार और व्यवस्थितकरण के लिए पहल को बढ़ावा देगी।

सभी Saipem जन निपुणता के अपने क्षेत्र के भीतर गतिविधियों के लिए ज्ञान प्रबंधन प्रक्रियाओं में सक्रिय रूप से योगदान देंगे, ताकि व्यक्तियों के बीच ज्ञान को साझा करने और प्रसारित करने के लिए प्रणाली का अनुकूलन किया जा सके।

2.5.3. कंपनी की सुरक्षा

Saipem जन और/या कंपनी के मूर्त और अमूर्त संसाधनों को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से नुकसान पहुँचा सकने वाले जाने-अनजाने व्यवहार को रोकने के उद्देश्य से Saipem रणनीतियों, नीतियों और परिचालन योजनाओं के अध्ययन, विकास और कार्यान्वयन में संलग्न है। निवारक और रक्षात्मक उपाय, जिसका उद्देश्य एक सक्रिय प्रतिक्रिया की आवश्यकता को कम करना है - हमेशा हमले के अनुपात में - लोगों और परिसंपत्तियों के लिए खतरा है।

सभी Saipem जन गैरकानूनी या खतरनाक व्यवहार से बचते हुए सक्रिय रूप से एक इष्टतम कंपनी सुरक्षा मानक बनाए रखने में सहयोग करेंगे और प्रासंगिक Saipem संरचना के साथ-साथ Saipem की संपत्ति या मानव संसाधन के अपने प्रत्यक्ष श्रेष्ठ या वे जिस निकाय से संबंधित हैं, उस पर प्रतिबंध लगाने के लिए तृतीय पक्षों द्वारा की गई किसी भी गतिविधि की रिपोर्ट करेंगे।

किसी भी मामले में व्यक्तिगत सुरक्षा पर विशेष ध्यान देने की आवश्यकता होने पर, Saipem जन इस संबंध में Saipem द्वारा दिए गए उन संकेतों का कड़ाई से पालन करेंगे, जो अपनी या दूसरों की सुरक्षा को खतरे में डाल सकने वाले, अपने प्रत्यक्ष श्रेष्ठ को अपनी सुरक्षा, या तीसरे पक्ष की सुरक्षा के लिए किसी भी खतरे की सूचना देने वाले व्यवहार से बचते हैं।

2.5.4. कार्यस्थल में उत्पीड़न या उपद्रव

संगठन में कल्याण बढ़ाने के लिए कार्य के तरीकों को लागू करने के उद्देश्य से होने वाली पहल का Saipem समर्थन करती है।

Saipem की माँग है कि कंपनी के अंदर या बाहर व्यक्तिगत कार्य के संबंधों में उपद्रव के रूप में कोई उत्पीड़न या आचरण न हो। इस तरह के व्यवहार में शामिल हैं:

- व्यक्तिगत कर्मचारियों या कर्मचारियों के समूहों के लिए एक डराने, शत्रुतापूर्ण, अलगाव या किसी भी मामले में भेदभावपूर्ण वातावरण का निर्माण;
- दूसरों द्वारा कार्य कर्तव्यों के निष्पादन में अनुचित हस्तक्षेप;
- अपनी ओर से या अन्य कर्मचारियों की ओर से व्यक्तिगत प्रतिस्पर्धा के कारणों से दूसरों के काम की संभावनाओं के रास्ते में बाधाएँ खड़ी करना।

किसी भी प्रकार की हिंसा या उत्पीड़न, या तो व्यक्तिगत और सांस्कृतिक विविधता के आधार पर यौन उत्पीड़न या उत्पीड़न, निषिद्ध है। इस तरह के व्यवहार में शामिल हैं:

- यौन व्यवहार, या व्यक्तिगत और सांस्कृतिक विविधता की स्वीकृति के लिए प्राप्तकर्ता के कामकाजी जीवन को प्रभावित करने वाले अधीनस्थ निर्णय;

- किसी के पद का लाभ उठाते हुए यौन व्यवहार;
- प्राप्तकर्ता के स्पष्ट या यथोचित स्पष्ट अरुचि के बावजूद निजी पारस्परिक संबंधों का प्रस्ताव;
- विकलांग और शारीरिक या मानसिक हानि, या सांस्कृतिक, धार्मिक या यौन विविधता के रूपों का उल्लेख।

2.5.5. शराब या ड्रग्स का दुरुपयोग और धूम्रपान प्रतिबंध

सभी Saipem जन व्यक्तिगत रूप से दूसरों की भावना के सम्मान पर विशेष ध्यान देकर कार्यस्थल में आम सम्मान के वातावरण को बढ़ावा देने और बनाए रखने में सहयोग करेंगे।

Saipem इसलिए उन लोगों पर विचार करेगी जो कार्य गतिविधियों के प्रदर्शन के दौरान और कार्यस्थल में उनके जोखिम के बारे में जागरूक होने के बावजूद शराब या ड्रग्स, या समान पदार्थों के प्रभाव में काम करते हैं। ऐसे पदार्थों की पुरानी लत, जब यह काम के प्रदर्शन को प्रभावित करती है, तो अनुबंध के परिणामों के संदर्भ में उपरोक्त घटनाओं के समान माना जाएगा; Saipem इस क्षेत्र में सामाजिक कार्रवाई के पक्ष में प्रतिबद्ध है, जैसा कि रोजगार अनुबंधों द्वारा प्रदान किया गया है।

यह निषिद्ध है:

- किसी भी कारण से, ड्रग्स या समान प्रभाव के पदार्थों को, कार्य और कार्यस्थल में रखना, उपभोग करना, ऑफर करना या देना;
- कार्यस्थल में धूम्रपान। धूम्रपान करने वालों को धूम्रपान छोड़ने में मदद और संभावित धूम्रपान क्षेत्रों की पहचान करने के लिए चलाई गई स्वैच्छिक पहल का Saipem समर्थन करती है, धूम्रपान करने वालों के साथ साझा किए गए कार्यस्थल में धुएं के संपर्क में आने से होने वाली शारीरिक परेशानी से पीड़ित लोगों की स्थिति पर विशेष ध्यान रखेगी और उनके कार्यस्थल में "सेकेंड-हैंड स्मोक" से संरक्षित रहने का अनुरोध करेगी।

3. आचार संहिता के क्रियान्वयन के लिए साधन

3.1. आंतरिक नियंत्रण प्रणाली

Saipem एक पर्याप्त आंतरिक नियंत्रण प्रणाली को बढ़ावा देगी और बनाए रखेगी, अर्थात् कंपनी में गतिविधियों को संबोधित करने, प्रबंधित करने और जाँच करने के लिए सभी आवश्यक या उपयोगी उपकरण, जिसका उद्देश्य कानूनों और नियामक दस्तावेजों का अनुपालन सुनिश्चित करना, कंपनी की संपत्ति की रक्षा करना, कुशलतापूर्वक गतिविधियों का प्रबंधन करना और सटीक और पूर्ण लेखा और वित्तीय जानकारी प्रदान करना है।

एक प्रभावी आंतरिक नियंत्रण प्रणाली को लागू करने की जिम्मेदारी Saipem की संगठनात्मक संरचना के हर स्तर पर साझा की जाती है; इसलिए, सभी Saipem जन, उनके कार्यों और जिम्मेदारियों के अनुसार, आंतरिक नियंत्रण प्रणाली के सही कामकाज में परिभाषित और सक्रिय रूप से भाग लेंगे।

Saipem अपने संगठन के प्रत्येक स्तर पर, नीतियों और नियामक दस्तावेजों के नियंत्रण के अस्तित्व के बारे में जागरूकता और एक सूचित और स्वैच्छिक नियंत्रण उन्मुख मानसिकता को अपनाकर विशेषता के प्रसार को बढ़ावा देती है; इसके परिणामस्वरूप, पहले स्थान पर Saipem का प्रबंधन और सभी Saipem जन किसी भी स्थिति में Saipem की आंतरिक नियंत्रण प्रणाली में सहयोग और भागीदारी देंगे और सकारात्मक दृष्टिकोण के साथ इस संबंध में अपने सहयोगियों को शामिल करेंगे।

प्रत्येक कर्मचारी को कंपनी की उस मूर्त और अमूर्त संपत्ति के लिए जिम्मेदार ठहराया जाएगा जो उसकी नौकरी के लिए प्रासंगिक है; कोई भी कर्मचारी, आवंटित की गई संपत्ति और Saipem के संसाधनों का अनुचित उपयोग न कर सकता है, न दूसरों को करने दे सकता है।

अपराध या धोखाधड़ी के अपराध में भागीदारी से जुड़े किसी भी अभ्यास और व्यवहार को बिना किसी अपवाद के

अस्वीकार किया जाता है।

नियंत्रण और पर्यवेक्षण निकाय, आंतरिक ऑडिट फंक्शन और नियुक्त ऑडिटिंग फर्मों के पास अपनी गतिविधियों को करने के लिए आवश्यक सभी डेटा, दस्तावेजों और सूचनाओं तक पूरी पहुँच होगी।

3.1.1. मतभेद (हितों का टकराव)

Saipem के हित में की गई गतिविधियों के अलावा निवेश, व्यवसाय और अन्य गतिविधियों में भाग लेने के Saipem जन के अधिकार को Saipem स्वीकार करती है, बशर्ते कि ऐसी गतिविधियों को कानून द्वारा अनुमति दी जाए और Saipem के प्रति अपने दायित्वों के साथ संगत हो। Saipem संबंधित पक्षों और हित के विषयों के साथ आदान प्रदान की पारदर्शिता और मूल और प्रक्रियात्मक सटीकता सुनिश्चित करने के लिए नियामक दस्तावेजों में परिभाषित नियमों को स्वीकार करता है।

Saipem का प्रबंधन और कर्मचारी, व्यक्तिगत और पारिवारिक आर्थिक गतिविधियों और कंपनी के भीतर उनके कार्यों के बीच मतभेद से बचेंगे और रिपोर्ट करेंगे। विशेष रूप से, सभी प्रबंधक और कर्मचारी, सभी विशिष्ट स्थितियों और गतिविधियों की रिपोर्ट करेंगे, जिसमें वे, या, उनकी जानकारी, उनके जीवनसाथी, रिश्तेदारों और सगे-संबंधियों के 4 डिग्री के भीतर रिश्तेदारी या सह-निवासियों के आर्थिक और वित्तीय हित हैं (स्वामी या शेयरधारक) आपूर्तिकर्ताओं, ग्राहकों, प्रतियोगियों, तीसरे पक्ष या संबंधित कंपनियों या सहायक कंपनियों को नियंत्रित करने के संदर्भ में, और सूचित करेंगे कि वे कंपनी प्रशासन या नियंत्रण या प्रबंधन कार्य करते हैं या नहीं।

निम्नलिखित स्थितियों से भी मतभेद होता है:

- कंपनी के किसी पद के, या सूचना के, या किसी के कार्य के दौरान अर्जित व्यावसायिक अवसरों के, किसी के अनुचित लाभ के या तीसरे पक्ष के अनुचित लाभ के उपयोग से;
- कर्मचारियों और/या उनके रिश्तेदारों द्वारा आपूर्तिकर्ताओं, उप-आपूर्तिकर्ताओं और प्रतियोगियों के लिए किसी भी प्रकार के काम के प्रदर्शन से।

किसी भी स्थिति में, Saipem के प्रबंधन और कर्मचारी किसी भी ऐसी स्थिति और गतिविधि से बचेंगे जहाँ कंपनी के हितों के साथ संघर्ष उत्पन्न हो सकता है, या जो Saipem के सर्वोत्तम हित में और संहिता के सिद्धांतों और सामग्रियों के अनुसार पूर्ण समन्वय में निर्णय लेने की उनकी क्षमता, या सामान्य रूप से उनके कार्यों और जिम्मेदारियों का पूरी तरह से पालन करने की उनकी क्षमता में हस्तक्षेप कर सकती है।

कोई भी स्थिति जो मतभेद गठित कर सकती है या उसे जन्म दे सकती है, उसे तुरंत उसके प्रत्यक्ष श्रेष्ठ या उस निकाय को जिससे वह संबंधित है, लिखित रूप में सूचित किया जाएगा। कर्मचारी को भी, और कोई भी मामले में, निपुण मानव संसाधन विभाग कार्य और गारंटर को लिखित में सूचित करेंगे।

इसमें शामिल पार्टी तुरंत परिचालन/निर्णय लेने की प्रक्रिया में भाग लेना बंद कर देगी।

निपुण मानव संसाधन कार्य की राय सुनने के बाद प्रत्यक्ष श्रेष्ठ या निकाय:

- मतभेद के अस्तित्व का पता लगाता है और परिचालन समाधानों की पहचान करता है जि संभवतः, उस विशेष मामले में, गतिविधियों के प्रदर्शन व्यवहारों की पारदर्शिता और निष्पक्षता सुनिश्चित करता है;
- जो शामिल हैं, उन्हें लिखित में आवश्यक दिशा-निर्देश भेजता है, और संबंधित मानव संसाधन कार्य और गारंटर को इसकी प्रतियाँ देता है;
- प्राप्त और अग्रेषित किए प्रलेखन फाइल करता है।

3.1.2. लेखा अभिलेखों की पारदर्शिता

लेखांकन पारदर्शिता, संबंधित पुस्तक प्रविष्टियों के आधार के रूप में सही, सटीक और पूर्ण जानकारी के उपयोग पर आधारित है। कंपनी निकायों, प्रबंधक या कर्मचारी के सभी सदस्य निपुणता के अपने-अपने क्षेत्र में काम करेंगे, ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि परिचालन की घटनाओं को लेखा पुस्तकों में ठीक से और समय पर दर्ज किया गया है।

वित्तीय विवरणों के भीतर सूचना की पारदर्शिता और पारगम्यता पर प्रतिकूल प्रभाव डाल सकने वाला व्यवहार निषिद्ध है।

प्रत्येक लेनदेन के लिए, निम्न को अनुमति देने के लिए उचित सहायक साक्ष्य स्टोर किए जाएँगे:

- आसान और समय पर लेखांकन प्रविष्टियाँ;
- जिम्मेदारी के विभिन्न स्तरों की पहचान, साथ ही कार्य वितरण और अलगाव;
- सामग्री या व्याख्यात्मक त्रुटियों की संभावना से बचने के लिए लेन-देन का सटीक प्रतिनिधित्व भी।

प्रत्येक रिकॉर्ड प्रतिबिंबित करेगा, जो सहायक साक्ष्य द्वारा वास्तव में दिखाया गया है। सभी Saipem जन यह सुनिश्चित करेंगे कि दस्तावेज़ीकरण तार्किक मानदंडों के अनुसार आसानी से ज्ञात और फ़ाइल किया जा सकता है।

Saipem जन जो किसी चूक, जालसाजी, लेखांकन में लापरवाही या उन दस्तावेजों के बारे में जानते हैं जिनके आधार पर लेखांकन आधारित है, वे तथ्यों को उनके प्रत्यक्ष श्रेष्ठ, या वे जिस निकाय से संबंधित हैं, और गारंटर के ध्यान में लाएँगे।

3.2. स्वास्थ्य, सुरक्षा, पर्यावरण और सार्वजनिक सुरक्षा संरक्षण

Saipem की गतिविधियों को लागू श्रमिक स्वास्थ्य और सुरक्षा, पर्यावरण और सार्वजनिक सुरक्षा संरक्षण समझौतों, अंतर्राष्ट्रीय मानकों और कानूनों, विनियमों, प्रशासनिक प्रथाओं और उन देशों की राष्ट्रीय नीतियों के अनुपालन में किया जाएगा, जहाँ यह संचालन करती है।

Saipem सक्रिय रूप से पर्यावरण और प्राकृतिक संसाधनों की रक्षा करने के उद्देश्य से वैज्ञानिक और तकनीकी विकास को बढ़ावा देने के लिए उपयुक्त है। इस तरह की गतिविधियों का संचालन प्रबंधन पर्यावरण और ऊर्जा दक्षता की सुरक्षा के लिए उन्नत मानदंडों के अनुसार किया जाएगा, जिसका उद्देश्य बेहतर कार्य स्थिति बनाना और कर्मचारियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा करना है।

जिम्मेदारी के अपने क्षेत्रों के भीतर, Saipem जन अपने और अपने सहयोगियों और तीसरे पक्ष के लिए जोखिम की रोकथाम, पर्यावरण संरक्षण, सार्वजनिक सुरक्षा और स्वास्थ्य सुरक्षा की प्रक्रिया में सक्रिय रूप से भाग लेंगे।

3.3. अनुसंधान, नवाचार और बौद्धिक संपदा संरक्षण

प्रबंधन और कर्मचारियों द्वारा अपने कार्यों और जिम्मेदारियों के तहत अनुसंधान और नवाचार गतिविधियों को Saipem बढ़ावा देती है। इस तरह की गतिविधियों से उत्पन्न बौद्धिक संपदा Saipem की एक महत्वपूर्ण और मौलिक विरासत है।

अनुसंधान और नवाचार विशेष रूप से ऊर्जा दक्षता का समर्थन, पर्यावरणीय प्रभाव में कमी, कर्मचारियों और ग्राहकों और स्थानीय समुदायों के लिए स्वास्थ्य और सुरक्षा करने वाले सामानों, उपकरणों, प्रक्रियाओं और व्यवहारों को बढ़ावा देने पर ध्यान देते हैं, जहाँ Saipem संचालन करती है, और व्यावसायिक गतिविधियों के सामान्य स्थायित्व में।

अपने कार्यों और जिम्मेदारियों के तहत, Saipem जन अपने विकास, सुरक्षा और बढ़ोतरी की अनुमति के लिए बौद्धिक

संपदा के प्रबंधन में सक्रिय रूप से योगदान करेंगे।

3.4. गोपनीयता

3.4.1. व्यावसायिक रहस्यों का संरक्षण

Saipem की गतिविधियों के लिए लगातार, अधिग्रहण, भंडारण, प्रसंस्करण, संचार और सूचना, दस्तावेजों और मोलभाव, प्रशासनिक कार्यवाही, वित्तीय लेनदेन और जानकारी (अनुबंध, पत्र, रिपोर्ट, नोट्स, अध्ययन, चित्र, तस्वीर, सॉफ्टवेयर, आदि) जिनका अनुबंध संबंधी समझौतों के लिए कंपनी के बाहर का खुलासा नहीं किया जा सकता है, या जिनकी अनुपस्थिति या असामयिक प्रकटीकरण कंपनी के हित के लिए हानिकारक हो सकता है, संबंधी अन्य डेटा के प्रसार की आवश्यकता होती है।

गतिविधियों की पारदर्शिता और सूचना दायित्वों के प्रति पूर्वाग्रह के बिना लगाए गए लागू प्रावधानों द्वारा, Saipem जन अपने कार्यों के कारण प्राप्त की गई जानकारी के प्रत्येक भाग के लिए परिस्थितियों द्वारा आवश्यक गोपनीयता सुनिश्चित करेंगे।

काम की गतिविधियों के दौरान या Saipem में कार्यों के कारण अधिग्रहीत या संसाधित सभी जानकारी, ज्ञान और डेटा, Saipem से संबंधित हैं, और विशिष्ट नियामक दस्तावेजों के अनुपालन में प्रत्यक्ष श्रेष्ठ के विशिष्ट प्राधिकरण के बिना इनका उपयोग, साझा या खुलासा नहीं किया जा सकता है।

3.4.2. निजता का संरक्षण

Saipem जन और तृतीय पक्षों की, Saipem के अंदर उत्पन्न या प्राप्त की गई जानकारी की रक्षा करने के लिए या Saipem के व्यवसाय के संचालन में, और ऐसी जानकारी के अनुचित उपयोग से बचने के लिए Saipem प्रतिबद्ध है।

Saipem गारंटी देती है कि अपनी संरचनाओं के भीतर व्यक्तिगत डेटा की प्रोसेसिंग, मौलिक अधिकारों और स्वतंत्रता, साथ ही संबंधित पक्षों की गरिमा, जैसा कि लागू कानूनी प्रावधानों द्वारा प्रदत्त हैं, का सम्मान करती है।

व्यक्तिगत डेटा को एक वैध और उचित तरीके से प्रोसेस किया जाएगा और, किसी भी मामले में, एकत्रित और स्टोर किये डेटा केवल वही हैं जो कुछ, स्पष्ट और वैध उद्देश्यों के लिए आवश्यक है। संग्रह के प्रयोजनों के लिए आवश्यक अवधि से अधिक समय तक डेटा स्टोर नहीं किया जाएगा।

Saipem व्यक्तिगत डेटा को स्टोर करने और सुरक्षित रखने वाले सभी डेटाबेसों के लिए उपयुक्त निवारक सुरक्षा उपायों को भी अपनाएगा, ताकि बिना किसी सहमति के, विनाश और नुकसान या अनधिकृत पहुँच या प्रसंस्करण के जोखिमों से बचा जा सके।

Saipem जन को यह करना चाहिए:

- केवल वही डेटा प्राप्त और संसाधित करेंगे, जो उनके काम और जिम्मेदारियों के उद्देश्य के लिए आवश्यक और अनुकूल हों;
- इस तरह के केवल निर्दिष्ट विनियामक दस्तावेजों के भीतर परिभाषित किए गए डेटा को प्राप्त और संसाधित करेंगे, और कथित डेटा को इस प्रकार स्टोर करेंगे, जो अनाधिकृत पार्टियों को उस तक पहुँचने से रोकता है;
- डेटा को इस प्रकार प्रस्तुत व ऑर्डर करेंगे ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि अधिकृत पहुँच वाली किसी भी पार्टी को आसानी से एक रूपरेखा मिल सके, जो यथासंभव सटीक, संपूर्ण और सत्य हो;
- इस तरह के डेटा का खुलासा विशिष्ट नियामक दस्तावेजों में परिभाषित किए गए या उनके प्रत्यक्ष श्रेष्ठ द्वारा किसी भी व्यक्ति प्राधिकरण के अधीन करेंगे, और किसी भी मामले में, केवल यह जाँचने के बाद कि इस तरह के डेटा का खुलासा किया जा सकता है, साथ ही तीसरे पक्ष द्वारा Saipem के लिए बाध्य होने के संबंध में निरपेक्ष या संबंधित बाधाओं का संदर्भ भी चाहे जिस प्रकृति का हो और, यदि लागू हो, उनकी

सहमति प्राप्त करने के बाद।

3.4.3. संघों में सदस्यता, पहलों, घटनाओं या बाहरी बैठकों में भागीदारी

संघों में सदस्यता, पहलों, घटनाओं या बाहरी बैठकों में भागीदारी यदि प्रदान की गई कामकाजी या व्यावसायिक गतिविधि के साथ संगत है तो Saipem द्वारा समर्थित है। सदस्यता और भागीदारी को इस प्रकार माना जाता है:

- संघों में सदस्यता, सम्मेलनों, कार्यशालाओं, सेमिनारों, पाठ्यक्रमों में भागीदारी;
- सामान्य रूप से लेखों, पत्रों और प्रकाशनों को ड्रा करना;
- सामान्य तौर पर सार्वजनिक कार्यक्रमों में भागीदारी।

इस संबंध में, Saipem के प्रबंधन और कर्मचारी Saipem के उद्देश्यों, लक्ष्यों, प्रदर्शन और राय के बारे में डेटा या जानकारी को समझाने या उसका खुलासा करने के लिए नियुक्त हैं, जो न केवल बाजार के दुरुपयोग पर नियामक दस्तावेजों का अनुपालन करेंगे, बल्कि की जाने वाली कार्रवाई और ड्रा किये जाने वाले पाठ और रिपोर्ट तैयार करने के साथ, निपुण Saipem संरचना के साथ सामग्री पर सहमत होने के लिए अपने प्रत्यक्ष श्रेष्ठ से आवश्यक प्राधिकरण भी प्राप्त करेंगे।

4. आचार संहिता के लिए आवेदन और संदर्भ संरचनाओं का विस्तार

संहिता के सिद्धांत और सामग्री, Saipem जन और गतिविधियों पर लागू होती है।

Saipem द्वारा आंशिक रूप से स्वामित्व वाली कंपनियों के कंपनी निकायों में, कन्सॉर्टिया में और संयुक्त उपक्रम में प्रतिनिधियों ने अपने स्वयं के निपुण क्षेत्रों के भीतर संहिता के सिद्धांतों और सामग्री को बढ़ावा देने का संकेत दिया।

संहिता के सिद्धांतों और सामग्रियों को लागू करने की पहल निदेशक और प्रबंधक करेंगे, कंपनी के अंदर और बाहर दोनों की जिम्मेदारी मानते हुए और विश्वास, सामंजस्य और टीम भावना को बढ़ावा देते हुए। वे अपने व्यवहार के साथ, अपने अधीनस्थों के लिए एक उदाहरण भी प्रदान करेंगे, जिससे उन्हें संहिता के अनुपालन के लिए और विशिष्ट प्रावधानों पर प्रश्न करने और सुझाव देने के लिए प्रेरित किया जा सके।

संहिता के पूर्ण अनुपालन को प्राप्त करने के लिए, कोई भी Saipem जन, यहाँ तक कि सीधे, गारंटर को आवेदन कर सकता है।

4.1. संहिता के बारे में जानकारी प्राप्त करना और उसके किसी भी उल्लंघन की सूचना का दायित्व

संहिता को कंपनी की इंटरनेट वेबसाइट पर कंपनी के इंटरनेट और दस्तावेज़ प्रबंधन प्रणाली के सभी कर्मचारियों और सभी उपयोगकर्ताओं - केवल Saipem के कर्मचारियों के लिए ही नहीं - के लिए उपलब्ध कराया जाता है।

सभी Saipem जन से संहिता के सिद्धांतों और सामग्रियों के साथ-साथ अपने स्वयं के कार्यों और जिम्मेदारियों को नियंत्रित करने वाले संदर्भ नियामक दस्तावेजों को जानने की उम्मीद की जाती है।

सभी Saipem जन को चाहिए कि वे:

- इस तरह के सिद्धांतों, सामग्री और नियामक दस्तावेजों के विपरीत किसी भी आचरण से बचें;
- अपने सहयोगी, जहाँ तक कि निपुणता के अपने क्षेत्र के भीतर हों, ध्यान से चुनें और यह सुनिश्चित करें कि वे पूरी तरह से संहिता का पालन करते हैं;
- यह पुष्टि करने के लिए कि उन्हें संहिता के बारे में जानकारी है, Saipem के साथ व्यापार संबंधों में किसी तीसरे पक्ष को लाएँ;

- संहिता के संभावित उल्लंघन या उल्लंघन के अनुरोधों के संबंध में हितधारकों द्वारा दी गई किसी भी जानकारी या सूचना को तुरंत उनके प्रत्यक्ष श्रेष्ठ या संबंधित निकाय, और गारंटर को रिपोर्ट करें; संभावित उल्लंघनों की रिपोर्टों को लेखा परीक्षा और जोखिम समिति, सांविधिक लेखा परीक्षकों के बोर्ड और Saipem SpA की अनुपालन समिति द्वारा विशिष्ट विनियामक दस्तावेजों में निर्दिष्ट प्रक्रियाओं के अनुसार भेजा जाएगा;
- गारंटर के साथ और संभावित उल्लंघनों को स्थापित करने के लिए लागू नियामक दस्तावेजों द्वारा सौंपे गए कार्यों के साथ सहयोग करें;
- जब भी आवश्यक हो, त्वरित सुधारात्मक उपाय अपनाएँ और किसी भी स्थिति में, किसी भी प्रकार के प्रतिशोध को रोकें।

उनके वरिष्ठ अधिकारियों, या उनकी संरचना और गारंटर को छोड़कर, Saipem जन को व्यक्तिगत जाँच का संचालन करने की अनुमति नहीं है, न ही सूचना का आदान-प्रदान करने की। यदि, अनुमानित उल्लंघन को सूचित करने के बाद, Saipem के किसी भी व्यक्ति को लगता है कि वह प्रतिशोध के अधीन है, तो वह सीधे गारंटर को आवेदन कर सकता है।

4.2. संदर्भ संरचनाएँ और पर्यवेक्षण

Saipem सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है, साथ ही गारंटर नियुक्त करके:

- Saipem जन और अन्य हितधारकों के बीच संहिता के सिद्धांतों और सामग्रियों का व्यापक प्रसार, संहिता की व्याख्या और कार्यान्वयन को समझने और स्पष्ट करने के लिए सभी संभावित उपकरण प्रदान करता है, साथ ही बेदखल नागरिक संवेदनशीलता और प्रासंगिक कानून के अनुरूप होने के लिए जैसा आवश्यक हो संहिता का अपडेट;
- संहिता या संदर्भ नियामक दस्तावेजों के सिद्धांतों और सामग्रियों के उल्लंघन के किसी भी नोटिस से संबंधित मूल्यांकन; तथ्यों का एक वस्तुनिष्ठ मूल्यांकन और, यदि आवश्यक हो, उचित अनुशासनात्मक उपायों को अपनाना; संहिता के संभावित उल्लंघनों या संबंधित नियामक दस्तावेजों के बारे में प्रदत्त जानकारी के लिए किसी को भी किसी भी प्रतिशोध का सामना न करना पड़े।

4.2.1. आचार संहिता का गारंटर

आचार संहिता, अन्य बातों के अलावा, विधायी डिक्री संख्या 231, 8 जून, 2001 में निहित अपराधों से प्राप्त कानूनी संस्थाओं के प्रशासनिक दायित्व पर इटालियन प्रावधान के अनुसार Saipem SpA द्वारा अपनाया गया संगठन, प्रबंधन और नियंत्रण मॉडल का, एक सामान्य, अनिवार्य सिद्धांत है।

Saipem SpA कथित मॉडल के अनुसार स्थापित अनुपालन समिति के लिए गारंटर के कार्य असाइन करती है। इटली और विदेश में प्रत्येक प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष सहायक, सक्षम कंपनी निकाय के औपचारिक विलेख द्वारा अपनी स्वयं की अनुपालन समिति या अन्य समकक्ष निकाय को गारंटर का कार्य सौंपता है।

गारंटर को ये कार्य सौंपे गए हैं:

- संहिता के कार्यान्वयन और संदर्भ नियामक दस्तावेजों के मुद्दों को बढ़ावा देना; मुख्य कार्यकारी अधिकारी को रिपोर्ट करना और प्रस्ताव देना - कंपनी के मुख्य कार्यकारी अधिकारी संहिता के अधिक प्रसार और ज्ञान के लिए उपयोगी पहल करते हैं, साथ ही निर्धारित उल्लंघनों की किसी भी पुनरावृत्ति को रोकने के लिए भी;
- Saipem के प्रबंधन और कर्मचारियों के लिए विशिष्ट संचार और प्रशिक्षण कार्यक्रमों को बढ़ावा देना;
- उपयुक्त जाँच शुरू करके संहिता के संभावित उल्लंघन की रिपोर्ट की जाँच; कार्रवाई करना, Saipem जन के अनुरोध पर भी, यदि यह रिपोर्ट किया जाता है कि संहिता के उल्लंघन पर ठीक से कार्य नहीं किया गया है या उस व्यक्ति के खिलाफ प्रतिशोध लिया गया है जिसने उल्लंघन की रिपोर्ट की है;
- संभावित दंडों को अपनाने के लिए जाँच के परिणामों की प्रासंगिक संरचनाओं को सूचित करना; आवश्यक

उपायों को अपनाने के लिए जाँच के परिणामों के निपुण को सूचित करना।

इसके अलावा, Saipem SpA के गारंटर, ऑडिट और जोखिम समिति और Saipem SpA के सांविधिक लेखा परीक्षकों के बोर्ड के साथ-साथ अध्यक्ष और मुख्य कार्यकारी अधिकारी - Saipem SpA के सीईओ को भी सूचित करते हैं, जो कार्यान्वयन पर एक द्विवार्षिक रिपोर्ट और संहिता को अपडेट करने की संभावित आवश्यकता के लिए Saipem SpA के निदेशक मंडल को सूचित करते हैं।

अपने कार्यों के प्रदर्शन के लिए, Saipem SpA का गारंटर अपनी पदानुक्रमित निर्भरता के लिए गठित "Saipem SpA की अनुपालन समिति 231 के तकनीकी सचिवालय" से मिलान खाता है। तकनीकी सचिवालय सहायक कंपनियों के गारंटरों से और उनके लिए पर्याप्त रिपोर्टिंग और संचार प्रवाह शुरू करने और बनाए रखने के लिए भी जिम्मेदार है।

रिपोर्टिंग प्रवाह को सुविधाजनक बनाने के लिए, Saipem ने प्रक्रम "रिपोर्टे, अनाम भी, Saipem SpA और इटली और विदेश में इसकी सहायक कंपनियों द्वारा प्राप्त" में संकेतित संचार के विशिष्ट चैनल स्थापित किए हैं, जो Saipem के इंटरनेट और इंटरनेट वेबसाइटों पर प्रकाशित है और सभी Saipem जन और वेबसाइट के सभी उपयोगकर्ताओं के लिए सुलभ है।

Saipem SpA ने भी रिपोर्ट के अधिसूचना प्रवाह को प्रोत्साहित करने के लिए अनुपालन समिति के "समर्पित चैनल" स्थापित किए हैं:

organismodivigilanza@saipem.com.

4.2.2. संहिता प्रचार टीम

ज्ञान को बढ़ावा देने और संहिता को लागू करने की सुविधा के लिए, Saipem SpA के गारंटर को रिपोर्ट करने वाली एक संहिता प्रमोशन टीम स्थापित की गई है। संहिता को समझने और स्पष्ट करने के लिए और उसके कार्यान्वयन के लिए टीम Saipem के भीतर सभी संभावित साधन उपलब्ध कराती है।

टीम के सदस्यों की नियुक्ति मुख्य कार्यकारी अधिकारी द्वारा की जाती है - Saipem SpA के मुख्य कार्यकारी अधिकारी, Saipem SpA के गारंटर के प्रस्ताव पर।

4.3. संहिता समीक्षा

संहिता की समीक्षा Saipem SpA के निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित है।

यह प्रस्ताव संहिता के सिद्धांतों और सामग्री के संदर्भ में हितधारकों के मूल्यांकन को ध्यान में रखते हुए, उनके सक्रिय योगदान को बढ़ावा देने और किसी भी कमी की सूचना देने के लिए बनाया गया है।

4.4. संहिता का संविदात्मक मूल्य

संहिता के नियमों का सम्मान सभी Saipem जन के संविदात्मक दायित्वों का एक अनिवार्य हिस्सा है, जो लागू कानून के अनुसार और उसके अनुरूप है।

संहिता के सिद्धांतों और सामग्री का उल्लंघन रोजगार संबंध के संरक्षण में सभी कानूनी परिणामों के द्वारा रोजगार संबंध या अनुशासनात्मक अपराध के प्राथमिक दायित्वों का उल्लंघन माना जा सकता है, और इससे होने वाली क्षति के लिए मुआवजे के लिए जिम्मेदार हो सकता है।