

# **CODICE DI CONDOTTA FORNITORI**

**LE ASPETTATIVE DI SAIPEM NEI  
CONFRONTI DEI PROPRI FORNITORI**

# INTRODUZIONE

Lo scopo del presente documento è descrivere i requisiti minimi e le aspettative di Saipem nei confronti dei propri fornitori, inclusi appaltatori, fornitori di materiali e di servizi, i loro dipendenti e loro subfornitori. Tali requisiti forniscono ulteriori dettagli sui principi ai quali i nostri fornitori sono chiamati a conformarsi, secondo il Codice Etico Saipem, e rappresentano la base del nostro processo di acquisto per garantire un rapporto duraturo con i nostri fornitori.

Tali requisiti, così come descritti nel presente documento, non sostituiscono o rimpiazzano lo stesso Codice Etico Saipem, altri documenti Saipem obbligatori o leggi applicabili, né modificano gli obblighi contrattuali.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori, i loro amministratori, dipendenti, subfornitori, agenti, assicuratori, azionisti, consulenti e qualsiasi altro soggetto che li rappresenti o agisca per loro conto, osservino e rispettino i principi del Codice Etico di Saipem e agiscano sempre in conformità con i seguenti requisiti. Chiediamo ai fornitori di comuni-

care questi requisiti a tutti i propri dipendenti, subfornitori e partner commerciali.

Ci riserviamo il diritto di adottare le misure appropriate nei confronti di coloro che non soddisfano questi requisiti e non agiscono secondo tali principi.

In nessun caso, agendo a favore o nell'interesse di Saipem, si possono giustificare, anche parzialmente, comportamenti in contrasto con tali principi da parte dei fornitori.

***Questo documento contiene i requisiti generali applicabili a tutti i fornitori Saipem. Le clausole contrattuali e i Termini e Condizioni Generali (GTC) possono contenere disposizioni più specifiche che affrontano alcune delle stesse questioni. Qualora vi fosse qualsiasi tipo di incoerenza tra questo documento e qualsiasi altra disposizione di contratto/GTC, i fornitori devono attenersi a qualunque disposizione sia più rigorosa.***



## ETICA E COMPLIANCE

I fornitori di Saipem devono:

Rispettare le leggi e le normative internazionali, comunitarie, nazionali, regionali e locali applicabili, comprese quelle relative all'esecuzione dello specifico contratto con Saipem, alle attività del venditore e ai beni e servizi forniti. Garantire la trasparenza contabile attraverso l'utilizzo di informazioni veritiere, accurate e complete come base per le corrispondenti registrazioni contabili.

Promuovere la trasparenza e la responsabilità nella conduzione e amministrazione degli affari, inclusa la garanzia di un sistema di controllo interno adeguato ed efficace che fornisca processi e procedure per prevenire in modo proattivo:

- > Corruzione
- > Riciclaggio di denaro
- > Conflitti di interesse
- > Condotta anticoncorrenziale
- > Divulgazione di informazioni riservate
- > Regali impropri o forme di ospitalità di qualsiasi tipo al personale Saipem o a terzi che rappresentano Saipem.

Promuovere la consapevolezza tra i dipendenti del fornitore e qualsiasi parte correlata sui processi e le procedure di cui sopra.

Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di anticorruzione, inclusi il Codice Etico Saipem e le Linee Guida del Sistema di Gestione Saipem Anticorruzione.

Vietare senza eccezioni tangenti, favori illegittimi, collusioni, richieste di vantaggi personali o di carriera per sé o per altri, direttamente o tramite terzi.

Impegnarsi a non effettuare pagamenti di agevolazione.

Non cercare di ottenere un vantaggio improprio o influenzare impropriamente la capacità dei dipendenti di Saipem di prendere decisioni valide, imparziali e obiettive nel migliore interesse di Saipem.

Evitare e segnalare tempestivamente qualsiasi situazione che sia o possa apparire un conflitto di interessi effettivo, potenziale o percepito con Saipem in qualsiasi modo (questo include situazioni in cui i fornitori siano a conoscenza, o avrebbero dovuto essere a conoscenza, della circostanza che un amministratore, dirigente, dipendente di Saipem abbia un interesse finanziario, economico o personale diretto o indiretto nell'attività, nella società o nella compagine sociale del fornitore).

Rispettare le disposizioni del Codice Etico di Saipem in materia di regali e ospitalità e impegnarsi a non offrire regali o ospitalità a terzi per conto di Saipem.

## DIRITTI UMANI E SCHIAVITÀ MODERNA

I fornitori di Saipem devono:

Rispettare i diritti umani e la dignità di tutte le persone in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

Garantire che le condizioni di lavoro, inclusi i contratti, l'orario di lavoro, gli straordinari, e la retribuzione dei lavoratori siano coerenti con la dignità umana, la legislazione locale e con i principi definiti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Garantire che non vi sia uso di lavoro infantile, lavoro forzato od obbligatorio, tratta di esseri umani, schiavitù o servitù e che il lavoro sia svolto volontariamente, senza minaccia di sanzioni o punizioni, e non basato su inganno. Garantire la conformità delle pratiche di assunzione agli standard internazionali di occupazione.

Vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa, a titolo esemplificativo, discriminazione per motivi di genere, razza, colore, religione, origine etnica, nazionale o sociale, stato civile, responsabilità familiari, orientamento sessuale, opinioni politiche o di altro genere, appartenenza sindacale, nazionalità, proprietà, nascita o altro stato compreso lo stato di salute, la disabilità o l'età.

Proibire qualsiasi forma di molestia fisica, sessuale o psicologica, intimidazione, trattamento disumano, umiliazione o abuso. Inoltre, le pratiche disciplinari devono essere conformi agli standard internazionali e alla legislazione locale, riportate nelle politiche interne comunicate al personale.

Rispettare, senza discriminazioni, il diritto dei lavoratori alla libertà di riunione e associazione, di organizzazione e contrattazione collettiva e di costituzione di sindacati. Nei luoghi in cui questi diritti sono limitati, ci aspettiamo che i nostri fornitori garantiscano comunque un'efficace collaborazione lavoratore-datore di lavoro.

Nel caso in cui venga scoperto lavoro minorile nelle sedi dei fornitori o lungo la catena di fornitura, le azioni correttive devono essere definite secondo le best practice internazionali e la procedura Saipem di rimedio al lavoro minorile.

## DIVERSITY, EQUALITY & INCLUSION

I fornitori di Saipem devono:

Prendere visione del documento Diversity, Equality & Inclusion Policy, attraverso cui Saipem si impegna a promuovere e sostenere i valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di soluzioni organizzative e gestionali volte a creare un ambiente di lavoro collaborativo, armonioso, equo, solidale e che riconosca e valorizzi le diversità, guidando e ispirando programmi e processi aziendali in tutte le Società del Gruppo, in coerenza e nel

rispetto delle specificità e strategie locali.

In particolare gli ambiti identificati come prioritari sono: cultura inclusiva; training; multiculturalità; sviluppo professionale; equità retributiva; leadership; inter-generazionalità; disabilità; wellbeing; comunicazione.

I fornitori devono ispirarsi ai valori aziendali promossi nella Policy operando nel rispetto della trasparenza, della non discriminazione e della parità di trattamento.

## **SALUTE, SICUREZZA, PROTEZIONE E AMBIENTE (HSSE)**

I fornitori di Saipem devono:

Condurre gli affari in modo da supportare la visione HSSE di Saipem di zero incidenti, zero danni alle persone e zero danni all'ambiente.

Garantire a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sano e sicuro dove siano protetti da incidenti, infortuni e malattie legate al lavoro, inclusa la promozione del benessere mentale di tutto il personale. Gli orari e le condizioni di lavoro non devono mettere a repentaglio la salute, la sicurezza o il benessere del singolo lavoratore.

Adottare un approccio sistematico alla gestione delle attività operative e dei rischi HSSE, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti HSSE applicabili e cercando di migliorare continuamente la salute, la sicurezza e le prestazioni ambientali.

Valutare i rischi a cui il personale può essere esposto, non solo durante il lavoro, ma considerando anche quelli che possono essere presenti durante il viaggio e durante il riposo e le pause nello svolgimento del proprio impiego.

Incoraggiare la forza lavoro e i subappaltatori a segnalare immediatamente qualsiasi incidente, infortunio, malattia o condizione non sicura e interrompere il lavoro che potrebbe essere pericoloso, in modo da poter intraprendere le azioni appropriate.

Salvaguardare i lavoratori dalle minacce e dai pericoli dell'ambiente operativo (OE), anche applicando best practice e standard internazionalmente riconosciuti come i Principi Volontari sulla Sicurezza e i Diritti dell'Uomo.

Svolgere attività di minimizzazione degli impatti ambientali e di ottimizzazione dell'uso dell'energia e delle risorse naturali, anche attraverso l'utilizzo di idonei strumenti di rendicontazione a tale scopo predisposti, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi Saipem in materia di efficienza energetica e riduzione delle emissioni di gas serra.

## **COMUNITÀ LOCALI**

I fornitori di Saipem devono:

Rispettare i diritti culturali, economici, sociali e umani delle comunità in cui operano, compresi quelli in relazione all'uso della terra, dell'acqua e delle altre risorse naturali.

Contribuire allo sviluppo locale fornendo opportunità di lavoro e sviluppando attività commerciali locali nelle aree di svolgimento delle operazioni.

## **INFORMAZIONI E PROTEZIONE DEI DATI**

I fornitori di Saipem devono:

Rispettare tutti gli obblighi previsti dalla legge sulla protezione dei dati applicabili, compresi i regolamenti sul trattamento e sulla conservazione delle informazioni personali.

Garantire che tutti i dati personali vengano cancellati o resi anonimi quando non sono più necessari per lo scopo pertinente per cui i dati sono stati raccolti.

Garantire protocolli efficaci per la sicurezza e la protezione delle informazioni Saipem, dei dati elaborati e delle comunicazioni e-mail attraverso l'adozione delle migliori e più recenti pratiche.

Segnalare tempestivamente eventuali incidenti sospetti o effettivi di sicurezza delle informazioni che potrebbero interessare Saipem e i suoi stakeholder, non appena possibile.

Garantire la riservatezza richiesta dalle circostanze per ogni informazione acquisita.

## **PROCESSO DI SEGNALAZIONE**

I fornitori di Saipem devono:

Segnalare, anche in forma anonima e senza timore di ritorsioni, ogni tipo di circostanza preoccupante di carattere etico, effettiva o potenziale, sul canale internet Saipem riguardante le segnalazioni (link).

Prevedere un processo per consentire ai dipendenti di segnalare (anche in forma anonima), senza timore di ritorsioni, qualsiasi violazione o attività non conforme ai requisiti definiti nel presente documento.

Maggio 2023



**SAIPEM SpA**  
Via Luigi Russolo, 5  
20138 Milano - Italia

**SAIPEM.COM**