



Policy

Diversity, Equality & Inclusion

Policy approvata il 15 Novembre 2022 dal Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA,
previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi.

POLICY DIVERSITY, EQUALITY & INCLUSION	Doc. n. POLGR-GROUP-003	
	Rev. 01	Data 15/11/2022
	Pag. 1 di 2	



Contesto, finalità e ambito di applicazione della Policy:

Sin dalla sua costituzione il Gruppo Saipem abbraccia una eccezionale pluralità di nazionalità, culture, abilità e competenze, generazioni. Da sempre impegnato nella promozione e nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di soluzioni organizzative e gestionali volte a creare un ambiente di lavoro che riconosca la diversità, il Gruppo Saipem conferma il proprio impegno nel valorizzare le differenze come fonte di arricchimento reciproco ed elemento imprescindibile per la sostenibilità e la competitività del business. A tal fine, promuove e incoraggia condizioni che consentano di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano la piena espressione delle persone e il loro completo sviluppo all'interno dell'organizzazione.

Il Gruppo Saipem opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta o interconnessa, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa e alla cura dei familiari, nel rispetto della legislazione vigente e in linea con le best practices applicabili. Tutela il valore delle proprie persone e della loro integrità morale, psico-fisica e culturale garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e promuovendo il rispetto di corrette regole comportamentali.

L'azienda condanna fermamente ogni forma di violenza, sia fisica che psicologica o molestia, sia sessuale che legata a forme di diversità.

Guidato da questo spirito il Gruppo Saipem definisce e promuove la presente Diversity, Equality & Inclusion Policy con l'intento di diffonderne i principi, favorendo nel contempo un ambiente di lavoro collaborativo, armonioso, equo e solidale, guidando e ispirando programmi e processi aziendali in tutte le Società del Gruppo, in coerenza e nel rispetto delle specificità e strategie locali.

Principi di riferimento:

La Policy è redatta in coerenza con il Codice Etico di Saipem, la Policy Sustainable Saipem e la Policy Human Rights, oltre che con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e le Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization. In tale quadro viene assicurata la tutela dei *diritti umani*, quali inalienabili e imprescindibili prerogative delle persone e fondamento per la costruzione di società basate sui principi di uguaglianza, solidarietà e di rispetto dei diritti civili, politici, sociali, economici e culturali e dei diritti all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente.

Impegni:

Attraverso la Diversity, Equality & Inclusion Policy il Gruppo Saipem si impegna costantemente a:

- implementare, sostenere e diffondere la cultura dell'inclusione delle unicità e delle pari opportunità, valorizzando l'equilibrio di genere, favorendo i principi di equità e rispetto, contrastando ogni forma di discriminazione o pregiudizio, anche inconscio ("unconscious bias");
- sviluppare e promuovere iniziative formative volte a diffondere i principi e i valori di Diversity, Equality & Inclusion;
- sviluppare un sistema di Linee guida volte a promuovere e garantire un ambiente di lavoro ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone.
- accogliere il patrimonio di storia e di esperienze provenienti dalle diverse realtà locali in cui il Gruppo Saipem opera, impegnandosi a sviluppare un'identità condivisa e attenta alle esigenze e specificità delle diverse comunità;
- promuovere l'interculturalità attraverso il confronto e la cooperazione;
- agire con imparzialità ostacolando ed annullando qualsiasi forma di discriminazione, eliminando le barriere culturali, fisiche e procedurali che possano limitare il potenziale delle proprie persone;
- garantire il principio della parità nelle politiche di gestione dell'intera vita professionale delle sue persone: dall'inserimento in azienda, alle opportunità di sviluppo, all'accesso alla formazione;
- favorire il dialogo intergenerazionale con il reciproco scambio di conoscenze ed esperienze;

POLICY DIVERSITY, EQUALITY & INCLUSION	Doc. n. POLGR-GROUP-003	
	Rev. 01	Data 15/11/2022
	Pag. 2 di 3	



- garantire equità ed opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutte le nostre persone attraverso interventi rispondenti al principio “Equal Pay For Equal Work”, punto fermo della politica di gestione delle Risorse Umane;
- creare le condizioni di ambiente stimolante in cui ciascuna persona sia libera di esercitare il diritto allo sviluppo professionale ed employability e possa giovare di piani di crescita, in base al criterio della parità di accesso;
- favorire ambienti di lavoro fisici e culturali che promuovano lo sviluppo di relazioni basate sulla fiducia e l'accoglienza;
- promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando politiche basate sul principio della flessibilità, investendo in strumenti e servizi di welfare aziendale, con particolare attenzione alle persone con compiti di cura;
- generare contesti professionali diversificati e unici che promuovano lo scambio di conoscenze, di esperienze, la creatività e la collaborazione;
- favorire e riconoscere pari opportunità ai dipendenti indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive e motorie, valorizzandone appieno le competenze;
- individuare eventuali ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa nonché favorire l'emersione delle opportunità interne ed esterne all'azienda anche in termini di politiche del lavoro;
- diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione stili manageriali e di leadership che facciano dell'inclusione il paradigma culturale di riferimento anche attraverso una gestione responsabile del team, per una crescente sensibilità e consapevolezza del valore delle differenze;
- promuovere il dialogo pubblico sulle tematiche di diversità ed inclusione. Promuovere i principi di inclusività nelle linee guida e politiche che regolamentano i processi di supply chain, ispirandosi ai valori aziendali della trasparenza, della non discriminazione e della parità di trattamento;
- diffondere i principi definiti nell'ambito della Diversity, Equality & Inclusion Policy attraverso i canali di comunicazione interna ed esterna.

Saipem promuove all'interno e all'esterno i principi e gli impegni della Diversity, Equality & Inclusion Policy, rendendola disponibile a tutto il personale del Gruppo Saipem e agli Stakeholder, in particolare Fornitori e Partner.

POLICY DIVERSITY, EQUALITY & INCLUSION	Doc. n. POLGR-GROUP-003	
	Rev. 01	Data 15/11/2022
	Pag. 3 di 3	