

Politica sui Diritti Umani

Il rispetto per i Diritti Umani è un valore fondante di Saipem che li considera inalienabili e imprescindibili e base per la costruzione di una società fondata sui principi di uguaglianza, solidarietà, rifiuto della guerra, tutela delle prerogative civili, politiche, sociali, economiche, culturali e sul riconoscimento dei cosiddetti diritti "di terza generazione" (il diritto di auto-determinazione, alla pace, allo sviluppo e alla tutela dell'ambiente). Saipem opera nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle fondamentali Convenzioni dell'ILO - International Labour Organization - e delle Linee Guida dell'OCSE sulle imprese multinazionali.

Non è ammessa alcuna forma di discriminazione, reclutamento illegale, intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro, maltrattamento, lavoro forzato o minorile. Particolare attenzione è rivolta al riconoscimento e alla salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, alla tutela del lavoro e della libertà di associazione, in conformità con le Istituzioni e le Convenzioni internazionali, con i valori e i principi aziendali come stabilito dal Codice Etico e dalla Policy di Sostenibilità. Le diversità di genere, culturale, etnica, di tradizioni e religiosa sono le caratteristiche delle lavoratrici e dei lavoratori Saipem. La società si impegna a rispettare le caratteristiche dell'ambiente sociale ove opera e a creare un buon ambiente di lavoro per tutti i dipendenti.

L'impegno di Saipem a rispettare i diritti umani internazionalmente riconosciuti, testimoniato dalla accettazione nel Global Compact, e a promuovere la loro applicazione nello sviluppo sia delle proprie attività sia di quelle in partecipazione con i partner si traduce in un dialogo costante e trasparente con tutti gli Stakeholder.

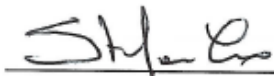
Tutti i dipendenti di Saipem, dei suoi fornitori e dei suoi partner sono tenuti a rispettare questa politica.

Lavoro - Saipem tratta tutti i suoi dipendenti con rispetto e dignità, tutelando la diversità sul posto di lavoro. Le policy e le procedure aziendali sono in accordo con le leggi nazionali vigenti e sono coerenti con i principi ILO: Saipem rispetta la libertà di associazione e la contrattazione collettiva e ripudia la discriminazione, il lavoro forzato e minorile.

Sicurezza - Per garantire la protezione del personale e dei beni e fornire un ambiente sicuro per le operazioni, Saipem allinea le sue policy, i documenti normativi e i sistemi agli standard internazionali, tra cui i Principi Volontari sulla Sicurezza e i Diritti Umani e le leggi dei Paesi in cui essa opera. Saipem è consapevole che la creazione di un contesto di reciproco rispetto e di fiducia tra l'Azienda, i dipendenti e le Comunità Locali è un aspetto essenziale per prevenire e ridurre al minimo la necessità di interventi e misure di sicurezza.

Comunità Locali - Saipem rispetta le culture, le usanze e i diritti sociali delle Comunità in cui essa opera e si impegna a contribuire alla loro promozione. Nell'esecuzione delle proprie attività, Saipem contribuisce allo sviluppo socio-economico delle Comunità Locali, offrendo formazione, occupazione e opportunità di business, sviluppando il capitale umano e, in generale, migliorando il benessere e la qualità della vita. Saipem promuove un dialogo aperto e trasparente con gli attori locali per capire e prendere in considerazione le legittime aspettative e creare un rapporto di fiducia reciproca.

Catena di Approvvigionamento - Saipem seleziona fornitori e subappaltatori che si attengono ai principi di Saipem, come espresso nel Codice Etico e nella presente policy, compreso quindi il rispetto per i Diritti Umani. Saipem impone ai propri fornitori il rispetto delle leggi vigenti in coerenza con i principi fondamentali in materia di Diritti Umani e lavoro.



Stefano Cao
Chief Executive Officer

Giugno 2017

Questo documento è di proprietà di Saipem SpA che se ne riserva tutti i diritti.