

SAIPEM S.p.A.

Sede San Donato Milanese, Via Martiri di Cefalonia n. 67

Capitale sociale euro 2.191.384.693

Numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano, Monza Brianza, Lodi 00825790157

* * * * *

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA

L'anno 2021 addì 30 del mese di aprile alle ore 10 in San Donato Milanese, Via Martiri di Cefalonia n. 67, IV Palazzo Uffici, ha luogo l'assemblea ordinaria.

Assume la presidenza ai sensi dell'art. 16 dello statuto sociale, l'Ing. Francesco Caio il quale, con l'accordo dell'assemblea, chiama il Notaio Dr. Francesco Guasti a fungere da Segretario.

L'assemblea si svolge presso gli uffici Saipem, rispettando tutte le prescrizioni in tema di contenimento della diffusione del COVID-19, con la presenza fisica del Notaio, quale Segretario dell'Assemblea, del Rappresentante Designato in persona dell'Avv. Dario Trevisan per conto dello Studio Legale Trevisan & Associati, del Presidente del Collegio Sindacale, Prof. Giovanni Fiori, del Segretario del Consiglio di Amministrazione, Avv. Mario Colombo e di un limitato numero di personale di Segreteria Societaria e di supporto tecnico della Società la cui presenza è ritenuta utile in relazione alle materie da trattare o per lo svolgimento dei lavori.

Sono collegati con un sistema di videoconferenza i Consiglieri ed i Sindaci della Società.

Il **Presidente** comunica che l'odierna assemblea è stata convocata in unica convocazione, nei termini di legge e di statuto, con avviso pubblicato sul sito Internet della Società il 18 marzo 2021 e per estratto sul quotidiano Il Sole 24 Ore del 19 marzo 2021.

E' stato altresì pubblicato sul sito di Borsa Italiana e sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob "eMarket STORAGE" con il seguente

Ordine del Giorno

1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative.

- Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020.*
2. *Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.*
 3. *Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.*
 4. *Determinazione della durata in carica degli Amministratori.*
 5. *Nomina degli Amministratori.*
 6. *Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.*
 7. *Determinazione dei compensi degli Amministratori.*
 8. *Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.*
 9. *Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.*
 10. *Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.*
 11. *Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021.*

Informa che non sono pervenute alla Società richieste di integrazione dell'Ordine del Giorno ai sensi dell'art. 126-bis del D. Lgs. 58/98, T.U.F.

Informa che partecipano mediante collegamento in audio/videoconferenza gli Amministratori: Francesco Caio (Presidente) - Stefano Cao (Amministratore Delegato – CEO) - Maria Elena Cappello, Claudia Carloni, Alessandra Ferone, Federico Ferro-Luzzi, Paolo Fumagalli, Ines Mazzilli e Paul Schapira.

Del Collegio Sindacale è presente presso il IV° Palazzo Uffici Saipem: Giovanni Fiori (Presidente) e partecipano mediante collegamento in audio/videoconferenza: Giulia De Martino e Norberto Rosini.

Informa che è stato consentito, mediante collegamento in audio/videoconferenza, di assistere ai lavori assembleari, ai sensi degli artt. 2 e 3 del Regolamento, ad alcuni giornalisti qualificati ed esperti finanziari, a rappresentanti della Società di revisione KPMG S.p.A.

Informa inoltre che seguono i lavori assembleari mediante collegamento in audio/videoconferenza dirigenti della Società per collaborare alla predisposizione delle risposte, alle eventuali domande formulate e per assicurare il buon svolgimento dei lavori.

Comunica che, ai fini della verbalizzazione, è in funzione un sistema di registrazione.

Avverte i presenti che, ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati dei partecipanti all'assemblea vengono raccolti e trattati dalla Società esclusivamente ai fini dell'esecuzione degli adempimenti assembleari e societari previsti dalla normativa vigente.

Premesso che

con riferimento alle disposizioni applicabili, ed in particolare al Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 - convertito, con modificazioni, nella Legge 24 aprile 2020, n. 27 e come prorogato per effetto del comma 6 dell'art. 3 del decreto-legge n. 183 del 31 dicembre 2020, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 febbraio 2021, n. 21 (di seguito "Decreto Legge") - e alla Comunicazione Consob n. 3/2020 del 10 aprile 2020,

si dà atto che:

- l'avviso di convocazione della presente Assemblea è stato pubblicato sul sito *Internet* della Società e inviato in Borsa tramite sistema eMarket-sdir in data 18 marzo 2021, ed è stato pubblicato per estratto su "Il Sole 24 Ore" del 19 marzo 2021.
- L'avviso di convocazione ha previsto che l'intervento degli azionisti in assemblea e l'esercizio del diritto di voto nella presente assemblea avrebbero potuto svolgersi

esclusivamente tramite conferimento di apposita delega al Rappresentante Designato (Studio Legale Trevisan & Associati, con sede legale in Milano, Viale Majno n. 45, in persona dell'Avv. Dario Trevisan o suoi sostituti in caso di impedimento) ai sensi dell'articolo 135-*undecies* del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e che al predetto Rappresentante Designato potessero essere conferite anche deleghe e/o sub-deleghe ai sensi dell'articolo 135-*novies* del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, in deroga all'art. 135-*undecies*, comma 4, del medesimo decreto, le quali, con relative istruzioni di voto scritte, sarebbero dovute pervenire alla Società entro e non oltre il 29 aprile 2021 alle ore 12.00. Sono state pubblicate sul sito (sezione *Governance – Assemblea*) i modelli di delega e di sub delega, con le relative istruzioni di voto, da utilizzare per il rilascio di delega al Rappresentante Designato, ai sensi degli artt. 135-*novies* e 135-*undecies* del Testo Unico della Finanza.

- L'ordine del giorno della presente Assemblea è stato formulato in modo analitico per consentire agli azionisti di votare attraverso il conferimento di deleghe al Rappresentante Designato su ciascuna delle materie su cui è richiesta una decisione assembleare.
- Il 18 marzo 2021 sono state inviate in Borsa tramite sistema eMarket-sdir e pubblicate sul sito (sezione *Governance – Assemblea*) le Relazioni Illustrative e le Proposte di deliberazione sui punti all'ordine del giorno dell'odierna Assemblea.
- Con l'avviso di convocazione la Società, in linea con le raccomandazioni indicate nella Comunicazione Consob n. 3/2020 del 10 aprile 2020, tenuto conto che l'intervento dei soci in Assemblea è previsto esclusivamente tramite il Rappresentante Designato, ha invitato ogni altro avente diritto di voto, che intendesse formulare in Assemblea proposte di deliberazione sugli argomenti all'ordine del giorno, a presentarle in anticipo trasmettendole entro il 15 aprile 2021 con le modalità di seguito indicate: a) a mezzo *e-mail* all'indirizzo segreteria.societaria@saipem.com ovvero b) a

mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo saipem@pec.saipem.com. La legittimazione a formulare le proposte avrebbe dovuto essere confermata con idonea documentazione comprovante la legittimazione all'esercizio del diritto di voto del proponente alla data della *record date* (21 aprile 2021) ed il rilascio di delega al Rappresentante Designato per la partecipazione all'Assemblea medesima. Le proposte pervenute sarebbero state pubblicate sul sito Internet della Società entro il 16 aprile 2021, al fine di consentire agli aventi diritto al voto di esprimersi consapevolmente, anche tenendo conto di tali nuove proposte e di consentire al Rappresentante Designato di raccogliere istruzioni di voto eventualmente anche sulle medesime.

- Ai fini di quanto previsto dall'avviso di convocazione, sono state quindi pubblicate sul sito Internet della Società, sezione "*Governance* – Assemblea degli azionisti", le proposte che, anche ai sensi della raccomandazione del Codice di *Corporate Governance*, sono state formulate all'Assemblea congiuntamente da Eni S.p.A. e CDP Industria S.p.A., relativamente alla candidatura alla Presidenza ed alla determinazione della retribuzione annua lorda degli amministratori. Non sono intervenute altre proposte.
- Sono state altresì pubblicate nei termini di legge le liste di candidati alla carica di Amministratore (di cui al punto 5 all'ordine del giorno dell'odierna assemblea), con l'indicazione del candidato proposto come presidente del Consiglio di Amministrazione, come richiesto dalla Raccomandazione 23 del Codice di *Corporate Governance* a chi presenta una lista che contiene un numero di candidati superiore alla metà dei componenti da eleggere.
- E' stato determinato, ai sensi dell'articolo 127-ter del T.U.F., il 21 aprile 2021 (*record date*) quale termine entro il quale coloro, ai quali spetta il diritto di voto, avrebbero potuto porre domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'Assemblea, facendole pervenire alla Società; le domande pervenute prima dell'Assemblea *ex art.*

127-ter del T.U.F. sulle materie all'Ordine del Giorno da parte di azionisti, sono state messe a disposizione, unitamente alle risposte fornite dalla Società, sul sito internet della Società entro il termine previsto dall'avviso di convocazione e presso la sede sociale. Saipem ha deciso di anticipare il termine per fornire risposta, rispetto a quanto previsto dalla legge, per consentire agli Azionisti di effettuare, in tempo utile, una scelta consapevole ai fini delle istruzioni di voto al Rappresentante Designato.

Comunica che, ai sensi dell'art. 127-ter, TUF, sono pervenute domande prima dell'assemblea unicamente da parte dell'azionista Marco Bava e che le relative risposte sono state pubblicate sul sito Internet della Società il 26 aprile 2021. Le domande e le risposte sono allegate al presente verbale (**All. A**).

Informa che:

- i) Dal libro soci elaborato, aggiornato in occasione dell'Assemblea, risulta che il numero degli azionisti ordinari è di 74.041.

Di seguito l'elenco dei maggiori azionisti che possiedono azioni ordinarie con diritto di voto in misura superiore alla soglia del 3% del capitale sociale sottoscritto, integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del Testo Unico (D.L. 24.2.98, n. 58) e dalle altre informazioni a disposizione.

I maggiori azionisti alla data odierna sono i seguenti e detengono il 51,165% del capitale sociale ordinario:

Nominativo azionista	n. azioni ordinarie	% di possesso
Eni S.p.A.	308.767.968	30,542%
CDP Industria S.p.A.	126.905.637	12,553%
Marathon Asset Management LLP	50.579.900	5,000%
Eleva Capital SAS	31.027.781	3,070%
Totale	517.281.286	51,165%

ii) Il capitale sociale interamente versato è di 2.191.384.693 euro rappresentato da 1.010.977.439 azioni, tutte prive dell'indicazione del valore nominale; alla data dell'avviso di convocazione il capitale sociale risulta composto da 1.010.966.841 azioni ordinarie e n. 10.598 azioni di risparmio.

Le azioni proprie, alla data dell'avviso di convocazione, erano 17.532.670, e alla data odierna ammontano a 17.420.217.

Il capitale con diritto di voto è composto quindi da 993.546.624 azioni ordinarie.

iii) In relazione all'odierna Assemblea sono stati espletati tutti gli adempimenti previsti dalla normativa civilistica e dalle disposizioni sui mercati regolamentati.

iv) Per quanto occorra, si dà atto che il contratto per la revisione legale fra Saipem e la Società di revisione KPMG S.p.A. a fronte della revisione contabile del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato chiusi al 31/12/2020, della revisione contabile limitata del bilancio consolidato semestrale intermedio chiuso al 30/06/2020, prevede n. 23.549 ore, per un corrispettivo di 1.355.286 euro, come risulta dal bilancio al 31 dicembre 2020, controllato dagli uffici competenti e ritenuto congruo, così suddiviso:

- bilancio d'esercizio	14.890 ore	847.257 euro
- bilancio consolidato	3.866 ore	219.616 euro
- revisione contabile limitata del bilancio consolidato semestrale intermedio		
	4.793 ore	288.413 euro
- totale	23.549 ore	1.355.286 euro

Ricorda che l'Assemblea tenutasi il 3 maggio 2018 ha deliberato di conferire l'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi 2019-2027 alla società di revisione KPMG.

In apertura dei lavori il Presidente rammenta che ciascun azionista, esclusivamente per il tramite del Rappresentante Designato, può svolgere un solo intervento sull'argomento all'Ordine del Giorno e che, dopo la chiusura della discussione, sono ammesse dichiarazioni

di voto di breve durata sempre esclusivamente per il tramite del Rappresentante Designato.

Comunica che sono state conferite al Rappresentante Designato 394 deleghe ai sensi dell'art. 135-*novies*, T.U.F. e nessuna delega ai sensi dell'art. 135-*undecies*, T.U.F.

Ai fini del corretto svolgimento dei lavori assembleari e delle votazioni, ricorda che:

(i) Le operazioni di registrazione delle presenze e di rilevazione dei risultati delle votazioni sono gestite con l'ausilio di apparecchiature tecniche e di una procedura informatica.

(ii) Gli azionisti hanno dato istruzioni di voto esclusivamente tramite l'invio al Rappresentante Designato, così come previsto dalle disposizioni contenute nell'art. 106 del decreto-legge del 17 marzo 2020 n. 18 e successive proroghe, della delega, appositamente compilata con le relative espressioni di voto, ai sensi dell'art. 135-*novies* del TUF, con le modalità e i tempi indicati nell'avviso di convocazione.

Pertanto, al Rappresentante Designato cui gli aventi diritto in via esclusiva hanno conferito deleghe ai sensi dell'art. 135-*novies* T.U.F., verrà richiesto, ad ogni votazione su ciascun punto all'ordine del giorno, di comunicare per quante azioni ha ricevuto indicazioni di voto favorevoli, contrari, astenuti e non votanti.

L'esito di ciascuna votazione verrà visualizzato a video e il dettaglio dei nominativi, che verrà consegnato dal Rappresentante Designato, è allegato per la votazione su ogni punto all'ordine del giorno al verbale.

Ai sensi della legislazione relativa alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, comunica che i dati (nome, cognome, luogo di nascita, residenza e qualifiche professionali) dei partecipanti all'Assemblea sono stati e saranno chiesti nelle forme e nei limiti collegati agli obblighi, ai compiti e alle finalità previsti dalla vigente normativa. I dettagli relativi ai trattamenti, comprensivi delle modalità di comunicazione, e i diritti che l'interessato può esercitare sono stati esplicitati nell'informativa della quale è possibile prendere conoscenza, tramite il sito della società www.saipem.com.

Accertate l'identità e la legittimazione degli azionisti rappresentati esclusivamente tramite il

Rappresentante Designato, esaminate le comunicazioni emesse ai sensi della normativa vigente e verificata la legittimità delle deleghe conferite a norma della legislazione vigente, il Presidente dà atto che sono regolarmente rappresentati in Assemblea, sempre esclusivamente tramite il Rappresentante Designato, n. 394 azionisti rappresentanti n. 565.968.761 azioni ordinarie pari al 55,982920% del capitale sociale.

Comunica che è allegato al verbale dell'Assemblea l'elenco degli azionisti rappresentati dal Rappresentante Designato con l'indicazione delle azioni per cui è stata effettuata la comunicazione *ex art. 83 - sexies* del T.U.F. (**All. B**).

Dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato l'insussistenza di situazioni di carenza di legittimazione al voto per conto dei deleganti rappresentati, ai sensi di legge e dello statuto, per tutte le deliberazioni, ed ha altresì dichiarato di aver ricevuto tutte le istruzioni di voto per ciascun punto all'ordine del giorno.

Dichiara pertanto l'Assemblea odierna validamente costituita e idonea a deliberare sugli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

Ricorda che non possono essere formulate in Assemblea proposte di deliberazioni su argomenti che non sono all'Ordine del Giorno.

Passando alla trattazione del **primo punto all'ordine del giorno**, il Presidente comunica che la Relazione Finanziaria annuale 2020 comprendente il progetto di bilancio di esercizio della Saipem S.p.A. e il Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2020, le relazioni dei Sindaci e della Società di Revisione, l'attestazione di cui all'art. 154-*bis* comma 5 del T.U.F., sono stati depositati e posti a disposizione degli Azionisti con le relazioni e le proposte degli Amministratori presso la Sede Sociale, il sito internet di Saipem, di Borsa Italiana S.p.A. e presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket STORAGE", nei termini di legge e di regolamento (**All. C**).

La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è pubblicata in una specifica sezione della Relazione sulla gestione.

Sono stati depositati nei termini di legge presso la sede sociale della Società i bilanci delle società controllate e collegate.

Su invito del Presidente viene proiettato un video sui risultati della Società nel 2020.

Al termine il Presidente dà lettura dei seguenti stralci della “Lettera agli azionisti” riportata a pag. 2 del Fascicolo di Bilancio.

“Lettera agli Azionisti

Signore Azioniste e Signori Azionisti,

poco più di un anno fa commentavamo con ritrovato ottimismo i risultati del 2019 affermando con soddisfazione di aver superato tutti gli obiettivi prefissati e tornando a un simbolico dividendo. Dopo solo pochi giorni, fra le prime aziende a farlo, tutte le nostre persone venivano invitate a lavorare da remoto a causa dell’esplosione della pandemia da COVID-19 che ha drammaticamente caratterizzato tutto il 2020 e, ancora oggi, affligge il mondo.

Alla pandemia, Saipem ha reagito con prontezza ed efficacia perché abituata ad affrontare emergenze e a individuare pronte ed efficaci soluzioni e perché, da tempo, organizzativamente attrezzata a gestire e comunicare le crisi. Grazie a questa adattabilità di fronte alle incertezze e a contesti dinamici, è stato possibile, seppur con rallentamenti dovuti al rispetto delle norme di salute e sicurezza imposte a livello mondiale e alla conseguente crisi economica, non interrompere le attività operative e, anzi, di apportare significativi miglioramenti ai processi aziendali, anche grazie alla digitalizzazione, e accelerare la spinta strategica verso la transizione ecologica e l’evoluzione energetica.

In quest’ottica la Vostra società propone oggi soluzioni per fronteggiare il cambiamento climatico, la richiesta di abbattimento dell’impronta carbonica, il mutamento del paradigma energetico e la necessità di mobilità sostenibile attraverso la realizzazione di hub energetici verdi offshore, di progetti di cattura e stoccaggio di CO₂, di infrastrutture per la produzione, lo stoccaggio e l’utilizzo di idrogeno. E siamo in grado di farlo da subito, forti delle nostre tecnologie, dei nostri brevetti e, soprattutto, dell’esperienza che ci deriva dalle decine di

progetti assimilabili già realizzati in questi campi. Inoltre, forti delle nostre credenziali, abbiamo avanzato proposte concrete all'interno dei piani di ripresa supportati dal Next Generation EU.

Al momento del rilancio economico Saipem sarà in una posizione privilegiata che le consentirà di concorrere da protagonista all'acquisizione dei nuovi progetti green e infrastrutturali.

Sempre più, quindi, si consolida il profilo di Saipem come Global Solution Provider: un integratore di tecnologie che grazie all'ingegno di donne e uomini appassionati e alla comprovata competenza di ingegneria, costruzione e project management è in grado di proporre soluzioni, più che servizi, atti a realizzare progetti complessi e in contesti sfidanti, accompagnando i clienti nel cammino verso il cambiamento energetico.

È proseguito nel 2020 il processo evolutivo di Saipem avviato nel 2015 con gli obiettivi di diversificazione e de-risking del portafoglio di business, rivisitazione e digitalizzazione dei processi, ottimizzazione delle strutture di costo e una sempre maggiore autonomia operativa delle divisioni, mantenendo costante la naturale attenzione a tecnologia e innovazione.

L'innovazione, parte del DNA di Saipem, è probabilmente tra i componenti più importanti del successo della Vostra società in oltre 60 anni di storia perché ha permesso di migliorare costantemente l'organizzazione e i servizi offerti e perché dà concretezza ai valori dell'azienda.

Alle donne e agli uomini di Saipem va tutto l'apprezzamento per la passione, la qualità e la costanza dell'impegno profuso, senza i quali l'azienda non avrebbe potuto affrontare questo periodo di difficoltà condizionato dalla pandemia e caratterizzato dalla profonda trasformazione in atto.

I risultati del 2020

Sono stati realizzati ricavi pari a circa 7,3 miliardi di euro in linea con lo scenario di business atteso e un margine EBITDA adjusted pari all'8,4%.

Il valore dei nuovi contratti è pari a 8.659 milioni di euro (di cui circa il 90% non legato al petrolio). Tra questi, sono presenti progetti GNL e nel campo delle rinnovabili offshore. Il portafoglio ordini a fine 2020 si attesta a 22.400 milioni di euro e si conferma ampio, diversificato e in aumento rispetto allo scorso anno. Tale valore non include i contratti in joint venture per un ulteriore importo di 2.896 milioni di euro.

Gli sforzi prodotti negli scorsi anni hanno consentito un contenimento del debito oltre le aspettative. La posizione finanziaria netta ante IFRS 16 a fine 2020 si è attestata a 872 milioni di euro, rispetto ai 472 milioni di euro di fine 2019, registrando un incremento di 400 milioni di euro principalmente dovuto all'entrata in piena operatività di progetti acquisiti nel 2019, al rallentamento dei progetti a causa degli effetti della pandemia e allo slittamento di alcune attività concordato con i clienti. L'indebitamento finanziario netto comprensivo di lease liability IFRS 16 al 31 dicembre 2020 ammonta a 1.226 milioni di euro (1.082 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Gli investimenti tecnici effettuati nel corso dell'esercizio 2020 ammontano a 322 milioni di euro (336 milioni di euro nel 2019), inclusivi dell'acquisto del mezzo navale Norce Endeavour (ora Saipem Endeavour), e si riferiscono principalmente a interventi di manutenzione e migliorie.

La struttura finanziaria è robusta con una liquidità di oltre 2 miliardi di euro.

Sono stati raggiunti gli obiettivi di efficienza sulla struttura dei costi di circa 190 milioni di euro, di cui 45 milioni di euro strutturali, e un importante contenimento degli investimenti tecnici di circa 280 milioni di euro rispetto alla previsione iniziale.

Sostenibilità del business

La Vostra società ha da sempre una radicata vocazione a generare valore sostenibile per gli stakeholder, attribuendo un ruolo chiave alle persone, alla loro salute e sicurezza, alle competenze, alla capacità di attrarre nuovi talenti, al contributo allo sviluppo delle risorse locali e alla catena di approvvigionamento per la crescita sociale ed economica delle

comunità in cui operiamo.

Per rendere sostenibile e responsabile il modo di operare, è continuato il percorso di miglioramento continuo degli standard di salute e di sicurezza. La gestione efficace della pandemia ha permesso di garantire la completa operatività negli uffici e nei siti operativi attraverso rigorosi piani di azione specifici per le sedi, i progetti e gli impianti nel mondo, ponendo sempre la salute delle persone al primo posto. Non si è mai arrestata la continua tensione alla diffusione della cultura della sicurezza con campagne come quella delle Life Saving Rules - LSRs, attraverso gli strumenti più moderni offerti dalla tecnologia digitale.

In termini di performance complessiva di sicurezza, l'indice TRIFR - Total Recordable Injury Frequency Rate è passato dallo 0,54 del 2019 allo 0,36 del 2020, con un significativo decremento. Nonostante questi sforzi e questi risultati, nel corso del 2020 si sono comunque purtroppo verificati due incidenti mortali che hanno coinvolto personale di appaltatori di Saipem in Thailandia e in Arabia Saudita. Sono state effettuate indagini appropriate e approfondite e implementate specifiche azioni correttive per evitare il ripetersi di tali eventi.

Dal punto di vista dell'etica del business, che per Saipem è un principio irrinunciabile, sancito anche dall'adesione nel 2018 al Global Compact delle Nazioni Unite, la Vostra società ha conseguito, tra le prime aziende italiane, il certificato internazionale ISO 37001 "Sistemi di gestione anti-corrruzione": è il risultato di un impegno costante e motivo di stimolo a un continuo progresso.

Accogliendo le raccomandazioni della Task Force sull'informativa finanziaria legata al cambiamento climatico, nel 2020 è stato pubblicato il terzo rapporto annuale "Leading the Path to Energy Transition", che fornisce agli stakeholder un'informativa strutturata sugli sviluppi tecnologici, sulle emissioni climalteranti e su analisi di scenario, strategie, rischi e opportunità di business legati al cambiamento climatico.

Anche quest'anno è stata predisposta per gli stakeholder una rendicontazione delle strategie, dei programmi, degli obiettivi e delle performance di sostenibilità con due documenti: il

Sustainability Report 2020 "Ready for the transition - Enabling a green future" e la "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario" (DNF) che costituisce una sezione della "Relazione sulla gestione", ai sensi del D.Lgs. n. 254/2016. Entrambi i documenti sono oggetto di revisione e sono predisposti secondo i più avanzati standard internazionali.

L'impegno in tale rendicontazione riflette una visione della Vostra società fondata sulla sostenibilità del business e ha migliorato l'apprezzamento degli stakeholder finanziari e degli analisti internazionali che hanno confermato l'inclusione di Saipem tra i leader di settore nei più importanti indici e rating di sostenibilità come il Dow Jones Sustainability Index e il FTSE4Good.

L'impegno di Saipem è rivolto allo sviluppo di tecnologie distintive nella realizzazione dei progetti per i clienti, alla digitalizzazione dei processi e delle operazioni, alla robotica sottomarina e alla cattura e sequestro dell'anidride carbonica per consentire, tra l'altro, di operare efficacemente per il risanamento e la riconversione di distretti industriali italiani. Grande attenzione è anche dedicata allo sviluppo di tecnologie e soluzioni più innovative per lo sfruttamento delle fonti rinnovabili, come il solare e l'eolico flottante offshore, le correnti troposferiche, l'energia ottenibile dalle maree e dal moto ondoso. Saipem è altresì fortemente impegnata nello sviluppo delle tecnologie per la produzione e lo sfruttamento dell'idrogeno, blu e verde, e ha siglato nel 2020 numerose intese con importanti operatori e partner nell'ambito di questo promettente settore. [...]"

Il Presidente cede la parola **all'Amministratore Delegato-CEO** il quale, dopo aver salutato e dato il benvenuto a tutti gli intervenuti, dà lettura del seguente estratto del comunicato stampa del 28 aprile 2021:

"Saipem: risultati del primo trimestre 2021

Le performance di Saipem nel primo trimestre del 2021 risultano ancora condizionate dall'emergenza pandemica e risentono di un rallentamento di attività e della rimodulazione dei piani di esecuzione dei progetti in alcune aree del Mondo.

Grazie ad un buon livello di acquisizione di nuovi contratti nel primo trimestre del 2021 per circa 1,6 miliardi di euro e pari ai ricavi del periodo, il portafoglio ordini si mantiene al livello record di oltre 25 miliardi di euro e ben diversificato.

La struttura finanziaria è robusta con liquidità in aumento a 2,5 miliardi di euro per effetto della nuova emissione obbligazionaria collocata con successo a marzo.

Eventi recenti in Mozambico

In data 26 aprile 2021, Total ha emesso un comunicato stampa dichiarando la force majeure sul progetto Mozambique LNG, considerando l'evoluzione della situazione di sicurezza nel nord della provincia di Cabo Delgado in Mozambico.

Data la recente sospensione di attività e la press release emessa da Total, sono in corso valutazioni in stretta cooperazione con il cliente per preservare il valore del progetto.

In attesa di ulteriori istruzioni e del risultato delle verifiche in corso tra le parti, Saipem non è allo stato nelle condizioni di valutare gli impatti finanziari per il 2021 e conseguentemente di confermare o aggiornare lo scenario di business presentato al mercato il 25 febbraio 2021.

Il mercato verrà tempestivamente aggiornato quando la situazione sarà sufficientemente chiara e l'azienda sarà in grado di determinare gli impatti.

Il progetto è incluso nel portafoglio ordini al 31 di marzo 2021 per un ammontare di circa 4 miliardi di euro, dei quali circa 1,4 miliardi di euro per attività dal 1 aprile a fine anno 2021.

Covid-19

Saipem, per la quale la salute delle persone rimane la massima priorità, continua a monitorare la persistente situazione emergenziale e sta incentivando, su base volontaria, il processo di vaccinazione dei propri dipendenti nel Mondo.

In particolare, in Italia l'azienda ha avviato per i propri dipendenti, sempre su base volontaria, la campagna vaccinale anti Covid-19 che sarà effettuata da personale sanitario presso strutture aziendali appositamente dedicate e attrezzate.

Ad oggi, a fronte di una popolazione di circa 32.000 dipendenti, la percentuale di persone

Saipem risultate positive al Covid-19 è stata complessivamente intorno all'11%, il 7% circa delle quali ancora contagiate e sotto costante attenzione da parte dell'azienda.

Highlights del primo trimestre

- *Buon livello di aggiudicazione di nuovi contratti per circa 1,6 miliardi di euro, in linea con i ricavi del periodo*
- *Portafoglio ordini ancora al livello record di oltre 25 miliardi di euro (circa 78% della porzione E&C non legato al petrolio), in aumento rispetto al primo trimestre 2020, assicura un supporto solido all'evoluzione nel medio-lungo termine*
- *Risultati operativi del primo trimestre, con ricavi a circa 1,6 miliardi di euro ed un margine EBITDA adjusted del 5,4%, riflettono un rallentamento e una rimodulazione delle attività di esecuzione dei progetti, in un contesto di persistente emergenza sanitaria e di tensioni geopolitiche in Mozambico*
- *A livello divisionale:*
 - i. *E&C offshore sconta rallentamenti di attività e gli effetti del ritardo di nuove aggiudicazioni*
 - ii. *Contrazione rispetto al quarto trimestre dello scorso anno dei volumi E&C onshore, pur se con un margine resiliente rispetto al primo trimestre 2020*
 - iii. *Aumento rispetto al quarto trimestre del 2020 dei ricavi e dei margini della perforazione offshore, a fronte di ricavi sostanzialmente in linea con margini ridotti per la perforazione onshore*
- *Indebitamento finanziario netto ante IFRS 16 in crescita a 1,1 miliardi di euro (circa 1,45 miliardi di euro post IFRS 16); andamento in linea con le attese anticipate in occasione dei risultati di fine anno 2020*
- *Liquidità in aumento a 2,5 miliardi di euro per effetto dell'emissione obbligazionaria a 7 anni di 500 milioni di euro a tasso fisso collocata con successo a marzo 2021*
- *Opportunità commerciali considerevoli e diversificate anche nei settori green e delle*

infrastrutture per la mobilità sostenibile

• *Esteso per 3 anni (ed ulteriori 3 opzionali) l'accordo quadro Long Term Agreement ("LTA") con Saudi Aramco per le attività di E&C offshore convenzionali connesse ai piani di ulteriore sviluppo di giacimenti esistenti nel Regno. Aggiudicati anche 4 ordini di lavoro per un importo complessivo di competenza Saipem di circa 450 milioni di dollari che rientreranno nel portafoglio ordini del secondo trimestre".*

Il Presidente, con il consenso del Rappresentante Designato omette la lettura della Relazione sulla Gestione del Gruppo Saipem e la Relazione sulla Gestione di Saipem S.p.A.

Dà la parola **al Presidente del Collegio Sindacale** il quale a sua volta con il consenso del Rappresentante Designato dà lettura delle seguenti conclusioni della Relazione riportata a pag. 408 del fascicolo di bilancio:

"Sulla base delle attività di controllo svolte, il Collegio, per quanto di sua competenza, esprime parere favorevole alle proposte di approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2020 e di copertura della perdita di esercizio, così come formulate dal Consiglio di Amministrazione:

- approvare il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di SAIPEM S.p.A. che chiude con una perdita di 171.067.387,66 euro;

- ripianare la suddetta perdita dell'esercizio mediante utilizzo della riserva "Utili (perdite) relativi a precedenti esercizi" per 171.067.387,66 euro.

Con l'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2020 si conclude il mandato del Consiglio di Amministrazione nominato dall'Assemblea il 3 maggio 2018. Pertanto, l'Assemblea è chiamata a nominare il nuovo Consiglio di Amministrazione, sulla base del voto di lista, a determinarne il numero dei componenti e la durata in carica oltre che il compenso annuo per la durata della carica ed a nominare il Presidente del Consiglio di Amministrazione.

San Donato Milanese, 7 aprile 2021"

Il Presidente, a nome del Consiglio di Amministrazione, ringrazia il Collegio Sindacale per il lavoro svolto.

Con il consenso del Rappresentante Designato, il Presidente dell'Assemblea dà per letta:

- la relazione della Società di revisione sul Bilancio d'esercizio Saipem riportata a pag. 416 del fascicolo di bilancio;
- la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per il 2020 pubblicata in una specifica sezione della Relazione sulla gestione riportata a pag. 87 del fascicolo di bilancio e dà lettura della seguente

proposta di deliberazione

“Signori Azionisti,

- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter del D. Lgs. del 24 febbraio 1998, n. 58;
- esaminata la Relazione finanziaria annuale relativa all'esercizio 2020, la relazione di revisione redatta dalla società di revisione legale e la relazione del Collegio Sindacale;
- preso atto del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 e della Dichiarazione non Finanziaria relativa all'esercizio 2020 predisposta ai sensi del D. Lgs. del 30 dicembre 2016, n. 254

siete invitati:

ad approvare il Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di SAIPEM S.p.A. che chiude con una perdita di 171.067.387,66 euro.”

Aprè la discussione sul Bilancio dell'esercizio 2020, nonché sulle relative relazioni.

Il Rappresentante Designato conferma che non sono state formulate proposte, interventi e/o domande dai soci, suo tramite, ai sensi dell'art. 2370 cod. civ. e dell'art. 127 ter del T.U.F.

Il Presidente mette quindi in votazione la proposta di approvare il bilancio della Saipem S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 (Bilancio Saipem S.p.A. al 31 dicembre 2020 composto da: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e corredato con la

Relazione sulla Gestione) di cui al punto 1) dell'ordine del giorno.

Invita, pertanto, il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e delle istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 560.352.760 pari al 99,007719 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 1.465.801 pari allo 0,258990 % del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 4.150.200 azioni pari allo 0,733291% del capitale sociale ammesso al voto;

nessun voto contrario.

Il Presidente constata e dichiara che il Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di SAIPEM S.p.A. è approvato a maggioranza; il dettaglio delle votazioni é allegato al verbale sotto la **lettera D**.

Passando alla trattazione del **secondo punto all'ordine del giorno**, il Presidente, con il consenso del Rappresentante Designato, dà lettura della seguente

proposta di deliberazione:

“Signori Azionisti,

siete invitati:

a ripianare la suddetta perdita dell'esercizio mediante utilizzo della riserva “Utili (perdite) relativi a precedenti esercizi” per 171.067.387,66 euro.”

Aprè la discussione.

Il Rappresentante Designato conferma che non sono state formulate proposte, interventi e/o domande dai soci, suo tramite, ai sensi dell'art. 2370 cod. civ. e dell'art. 127 *ter* del T.U.F.

Il Presidente mette quindi in votazione la proposta relativa alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020, di cui ha dato lettura, di cui al punto 2) all'Ordine del Giorno.

Invita, pertanto, il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e delle istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 560.778.680 pari al 99,082974 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 1.039.881 pari allo 0,183735 % del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 4.150.200 azioni pari allo 0,733291% del capitale sociale ammesso al voto;

nessun voto contrario.

Il Presidente constata e dichiara che la proposta di deliberazione relativa alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020, come formulata dal Consiglio di Amministrazione, e cioè di ripianare la perdita dell'esercizio mediante utilizzo della riserva "Utili (perdite) relativi a precedenti esercizi" per 171.067.387,66 euro, è approvata a maggioranza. Il dettaglio delle votazioni è allegato al verbale sotto **la lettera E**.

Passando alla trattazione del **terzo punto all'ordine del giorno** il Presidente, con il consenso del Rappresentante Designato dà lettura della seguente

proposta di deliberazione

"Signori Azionisti,

siete invitati a determinare in nove il numero dei Consiglieri da nominare in Assemblea."

Ricorda quindi che il Consiglio di Amministrazione di Saipem, il cui mandato scade con l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2020, propone di mantenere in nove il numero degli amministratori da nominare in Assemblea.

Aprè la discussione.

Il Rappresentante Designato conferma che non sono state formulate proposte, interventi e/o domande dai soci, suo tramite, ai sensi dell'art. 2370 cod. civ. e dell'art. 127 - *ter* del T.U.F..

Il Presidente mette quindi in votazione la proposta di determinare in nove il numero dei Consiglieri da nominare in Assemblea, di cui al punto 3) all'Ordine del Giorno.

Invita, pertanto, il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e le istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 562.735.206 pari al 99,428669 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti contrari n. 42.674 pari allo 0,007540 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 1.039.881 pari allo 0,183735 % del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 2.151.000 azioni pari allo 0,380056 % del capitale sociale ammesso al voto.

Il Presidente constata e dichiara che la proposta di determinare in nove il numero dei Consiglieri da nominare in Assemblea è approvata a maggioranza con il dettaglio delle votazioni allegato al verbale sotto la **lettera F**.

Passando alla trattazione del **quarto punto all'ordine del giorno** il Presidente con il consenso del Rappresentante Designato dà lettura della seguente

proposta di deliberazione:

“Signori Azionisti, siete invitati

- a fissare in tre esercizi (2021, 2022 e 2023) la durata in carica degli amministratori da nominare, e comunque con scadenza alla data dell'Assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023”.

Ricorda quindi che il Consiglio di Amministrazione di Saipem, il cui mandato scade con l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2020, propone di fissare in tre esercizi la durata in carica degli amministratori da nominare.

Aprè la discussione.

Il Rappresentante Designato conferma che non sono state formulate proposte, interventi e/o domande dai soci, suo tramite, ai sensi dell'art. 2370 cod. civ. e dell'art. 127- *ter* del T.U.F..

Il Presidente mette quindi in votazione la proposta di fissare in tre esercizi (2021, 2022 e 2023) la durata in carica degli amministratori da nominare, e comunque con scadenza alla data dell'Assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, cui al punto 4) all'Ordine del Giorno.

Invita, pertanto, il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e le istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 562.735.206 pari al 99,428669 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti contrari n. 42.674 pari allo 0,007540 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 1.039.881 pari allo 0,183735 % del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 2.151.000 azioni pari allo 0,380056% del capitale sociale ammesso al voto.

Il Presidente constata e dichiara che la proposta di fissare in tre esercizi (2021, 2022 e 2023) la durata in carica degli amministratori da nominare, e comunque con scadenza alla data dell'Assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 è approvata a maggioranza e che il dettaglio delle votazioni è allegato al verbale sotto **la lettera G.**

Passando alla trattazione **del quinto punto all'ordine del giorno** il Presidente con il consenso del Rappresentante Designato dà lettura della seguente

proposta di deliberazione:

“Signori Azionisti,

siete invitati

- a nominare i Consiglieri votando una lista tra quelle presentate e pubblicate in conformità alle disposizioni statutarie”.

Comunica che nei termini di legge sono state presentate le seguenti due liste di candidati alla carica di Amministratore della Saipem S.p.A.:

la lista (“**Lista n.1**”) dei candidati per il Consiglio di Amministrazione, presentata congiuntamente da Eni S.p.A. e CDP Industria S.p.A. (la cui partecipazione è complessivamente pari al 43,095% del capitale sociale ordinario di Saipem), è così composta:

1 Marco Reggiani

- 2 Pier Francesco Ragni
- 3 Silvia Merlo (candidata Presidente)
- 4 Francesco Caio
- 5 Paola Tagliavini
- 6 Alessandra Ferone

Nel presentare congiuntamente la Lista n. 1 gli azionisti Eni S.p.A. e CDP Industria S.p.A. hanno indicato che il candidato Francesco Caio è “in possesso delle competenze professionali specifiche per la nomina come Amministratore Delegato della società”.

La lista (“**Lista n. 2**”) dei candidati per il Consiglio di Amministrazione, presentata congiuntamente dagli azionisti: Amundi Asset Management SGR S.p.A. gestore del fondo Amundi Risparmio Italia; ANIMA SGR S.p.A. gestore del fondo Anima Iniziativa Italia; Eurizon Capital S.A. gestore del fondo Eurizon Fund comparto Italian Equity Opportunities; Eurizon Capital SGR S.p.A. gestore dei fondi: Eurizon Progetto Italia 70, Eurizon Azioni Italia, Eurizon Progetto Italia 40, Eurizon Italian Fund – ELTIF, Eurizon PIR Italia Azioni; Fideuram Asset Management Ireland gestore del fondo Fonditalia Equity Italy; Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking Asset Management SGR S.p.A. gestore dei fondi: Fideuram Italia, Piano Azioni Italia, Piano Bilanciato Italia 50; Interfund Sicav - Interfund Equity Italy; Generali Investments Partners S.p.A. SGR gestore del fondo GIP Alleanza Obbl; Kairos Partners SGR S.p.A. in qualità di Management Company di Kairos International Sicav – comparto Italia; Mediobanca SGR S.p.A. gestore del fondo: Fondo Mediobanca Mid & Small Cap Italy; Mediobanca SICAV – Euro Equities; Mediolanum International Funds Limited – Challenge Funds – Challenge Italian Equity; Mediolanum Gestione Fondi SGR S.p.A. gestore dei fondi: Mediolanum Flessibile Futuro Italia, Mediolanum Flessibile Sviluppo Italia; Pramerica Sicav comparto Italian Equity; Pramerica SGR S.p.A. gestore dei fondi: MITO 25, MITO 50, che hanno attestato complessivamente una partecipazione dell’1,161% (azioni n. 11.738.470) del capitale sociale ordinario di Saipem, è così composta:

- 1 Paul Simon Schapira
- 2 Roberto Diacetti
- 3 Patrizia Michela Giangualano

I Candidati Silvia Merlo, Paola Tagliavini, Paul Simon Schapira, Roberto Diacetti e Patrizia Michela Giangualano hanno dichiarato il possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, del D.lgs. n. 58/1998 ("T.U.F."), come richiamato dall'art. 147-ter comma 4 del T.U.F. e dalle raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*.

Le liste e la relativa documentazione richiesta dalla normativa vigente sono state messe a disposizione del pubblico entro i termini di legge, e quindi il 7 aprile 2021, presso la sede sociale, sul sito internet della Società all'indirizzo www.saipem.com - sezione "Governance – Assemblea degli Azionisti", presso Borsa Italiana S.p.A. (www.borsaitaliana.it) e presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket STORAGE" (www.emarketstorage.com).

Nel rispetto delle disposizioni statutarie gli azionisti presentatori delle liste hanno:

- depositato le liste con le modalità e nei termini di legge.

Le liste sono state messe a disposizione del pubblico con le modalità e nei termini di legge, presso la società di gestione del mercato e sul sito internet della Società;

- depositato per ciascun candidato, secondo le modalità e nei termini di legge, la dichiarazione di accettazione della candidatura, l'attestazione di inesistenza di cause di ineleggibilità, decadenza ed incompatibilità e la dichiarazione di esistenza di tutti i requisiti di onorabilità, indipendenza e professionalità, per l'assunzione della carica normativamente e statutariamente richiesti; la dichiarazione di non ricoprire incarichi di amministrazione e controllo in misura pari o superiore ai limiti stabiliti dalla normativa vigente, nonché il curriculum professionale, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti in altre società.

Per tutti i soci diversi dal socio di maggioranza, le liste sono corredate dalle dichiarazioni attestanti l'assenza di rapporti di collegamento *ex art. 144 - quinquies* del Regolamento

Emittenti con i soci che detengono nella Società, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa.

Gli azionisti presentatori delle liste hanno altresì depositato copia delle certificazioni attestanti il possesso:

- da parte degli Azionisti che hanno depositato la Lista n. 1 di n. 435.673.605 azioni rappresentative del 43,095% del capitale ordinario della Saipem S.p.A.
- da parte degli Azionisti che hanno depositato la Lista n. 2 di n. 11.738.470 azioni rappresentative dell'1,161% del capitale ordinario della Saipem S.p.A.

Il Presidente apre la discussione.

Il Rappresentante Designato conferma che non sono state formulate proposte, interventi e/o domande dai soci, suo tramite, ai sensi dell'art. 2370 cod. civ. e dell'art. 127- *ter* del T.U.F..

Il Presidente invita l'Assemblea a precedere alla nomina degli Amministratori, di cui al punto 5) all'Ordine del Giorno, mediante la votazione delle liste presentate.

Ricorda che, per le votazioni relative alla nomina degli Amministratori l'azionista esclusivamente tramite il Rappresentante Designato può:

- indicare voti a favore di una delle liste poste in votazione (lista 1 o lista 2);
- indicare voti contrari a tutte le liste presentate;
- indicare astensioni dalla votazione di tutte le liste presentate.

Mette in votazione la **LISTA 1** e la **LISTA 2** presentate dagli azionisti e invita il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e le istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli alla Lista 1: n. 436.705.511 pari al 77,160709% del capitale sociale ammesso al voto;

voti favorevoli alla Lista 2: n. 129.263.149 pari al 22,839273% del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti su tutte le Liste: n. 1 pari allo 0% del capitale sociale ammesso al voto;
non votanti n. 100 azioni pari allo 0,000018% del capitale sociale ammesso al voto;
nessun voto contrario.

Il Presidente constata e dichiara che la LISTA n. 1 ha ottenuto n. 436.705.511 voti favorevoli e la LISTA n. 2 ha ottenuto n. 129.263.149 voti favorevoli; il dettaglio delle votazioni è allegato al verbale sotto la **lettera H**.

Dichiara che a seguito delle votazioni di cui sopra risultano nominati Amministratori della Società i Signori:

Marco Reggiani

Pier Francesco Ragni

Silvia Merlo

Francesco Caio

Paola Tagliavini

Alessandra Ferone

Paul Simon Schapira

Roberto Diacetti

Patrizia Michela Giangualano.

Passando alla trattazione del **sesto punto all'ordine del giorno** il Presidente con il consenso del Rappresentante Designato dà lettura della

seguinte proposta di deliberazione:

“Signori Azionisti,

siete invitati a proporre e votare la nomina a Presidente del Consiglio di Amministrazione, di uno dei Consiglieri.”

Informa che, con le modalità previste dalla Raccomandazione 23 del Codice di *Corporate Governance* cui Saipem aderisce, gli Azionisti sono stati invitati a proporre e votare la nomina a Presidente del Consiglio di Amministrazione di uno degli Amministratori indicati nelle liste

presentate dagli Azionisti per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, e che in data 2 aprile 2021 ENI S.p.A. e CDP Industria S.p.A. hanno congiuntamente presentato, insieme alla Lista n. 1, la proposta di nominare Silvia Merlo quale Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente apre la discussione.

Invita il Rappresentante Designato a sottoporre eventuali proposte, interventi e/o domande dai soci, ai sensi dell'art. 2370 cod. civ. e dell'art. 127- *ter* del T.U.F. che non siano già eventualmente note alla Società.

Il Rappresentante Designato, nel ricordare che con la presentazione della LISTA 1 è stata formulata dai soci presentatori ENI e CDP Industria la proposta di nominare Silvia Merlo quale Presidente del Consiglio di Amministrazione, conferma che non sono stati formulati altri interventi, domande e/o proposte da parte dei soci suo tramite.

Il Presidente mette in votazione la nomina di Silvia Merlo a Presidente del Consiglio di Amministrazione, di cui al punto 6) all'Ordine del Giorno.

Invita il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e le istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 560.778.680 pari al 99,082974 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 1.039.881 pari allo 0,183735 % del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 4.150.200 azioni pari allo 0,733291 % del capitale sociale ammesso al voto;

nessun voto contrario.

Il Presidente constata e dichiara che la nomina di Silvia Merlo a Presidente del Consiglio di Amministrazione è approvata a maggioranza e che il dettaglio delle votazioni è allegato al verbale sotto **la lettera I.**

Passando alla trattazione del **settimo punto all'ordine del giorno** il Presidente, con il

consenso del Rappresentante Designato dà lettura della seguente

proposta di deliberazione

“Signori Azionisti,

siete invitati

- a determinare, sulla base delle proposte che potranno essere formulate dagli Azionisti, il compenso annuo - per la durata del mandato - degli amministratori”.

Ricorda che, ai fini di quanto previsto dall’ avviso di convocazione dell’Assemblea, è stata quindi pubblicata sul sito internet della Società, sezione “*Governance* – Assemblea degli azionisti”, la proposta che è stata formulata all’Assemblea congiuntamente da Eni S.p.A. e CDP Industria S.p.A., di confermare le attuali retribuzioni lorde degli Amministratori, e, pertanto, di proporre di determinare la retribuzione annua lorda spettante a ciascun Amministratore (incluso il Presidente) in 60.000 euro, oltre al rimborso delle spese sostenute per la carica.

Aprire quindi la discussione.

Invita il Rappresentante Designato a sottoporre eventuali proposte, interventi e/o domande dai soci, ai sensi dell’art. 2370 cod. civ. e dell’art. 127- *ter* del T.U.F. che non siano già eventualmente note alla Società.

Il Rappresentante Designato per conto degli azionisti Eni S.p.A. e CDP Industria S.p.A., conferma la proposta congiunta di determinare la retribuzione annua lorda spettante a ciascun Amministratore (incluso il Presidente) in 60.000 euro, oltre al rimborso delle spese sostenute per la carica, confermando inoltre che non sono stati formulati altri interventi, domande e/o proposte da parte dei soci suo tramite.

Il Presidente mette quindi in votazione le proposte formulate all’Assemblea congiuntamente da Eni S.p.A. e CDP Industria S.p.A., di determinare la retribuzione annua lorda spettante a ciascun Amministratore (incluso il Presidente) in 60.000 euro, oltre al rimborso delle spese sostenute per la carica.

Invita il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e le istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 560.778.680 pari al 99,082974 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 1.039.881 pari allo 0,183735 % del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 4.150.200 azioni pari allo 0,733291% del capitale sociale ammesso al voto;

nessun voto contrario.

Il Presidente constata e dichiara che la proposta di determinare la retribuzione annua lorda spettante a ciascun Amministratore (incluso il Presidente) in 60.000 euro, oltre al rimborso delle spese sostenute per la carica, è approvata a maggioranza secondo il dettaglio delle votazioni che è allegato al verbale sotto **la lettera L**.

Passando alla trattazione dell'**ottavo punto all'ordine del giorno** il Presidente, con il consenso del Rappresentante Designato dà lettura della seguente

proposta di deliberazione:

“Signori Azionisti,

siete invitati ad approvare la prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - 2021, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12 marzo 2021, che illustra la politica adottata dalla Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei componenti degli organi di controllo e dei dirigenti con responsabilità strategiche e le procedure utilizzate per l’adozione e l’attuazione di tale politica”.

Cede la parola al Consigliere **Prof. Paolo Fumagalli**, Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine, invitandolo ad illustrare la Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, ed in particolare la prima sezione denominata “Politica sulla Remunerazione 2021”, sulla quale l’Assemblea sarà chiamata ad esprimere un

voto vincolante.

Prof. Fumagalli:

“La Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine in data 12 Marzo 2021, è stata predisposta valutando attentamente gli orientamenti espressi dagli Azionisti in occasione del voto assembleare 2020, i feedback ricevuti dai principali Proxy Advisor, le novità introdotte in tema di remunerazione dal decreto legislativo 10 maggio 2019, n.49, attuativo della direttiva 2017/828 del Parlamento Europeo ed in conformità alle raccomandazioni del nuovo Codice di Corporate Governance promosso da Borsa italiana, nonché le prassi di mercato delle principali aziende quotate.

La presente Relazione sulla Politica, in continuità con il profondo processo di revisione delle Politiche in materia di remunerazione avviato dal Comitato Remunerazione e Nomine fin dal proprio insediamento, è stata redatta con la finalità di assicurare agli Azionisti e agli Investitori la massima trasparenza sulla qualità dei sistemi retributivi adottati, evidenziandone la coerenza con la strategia di business della Società, oltre a perseguire l’obiettivo di promuovere l’allineamento degli interessi e della motivazione del Management con l’obiettivo prioritario di creazione di valore sostenibile per gli stakeholder nel medio-lungo periodo.

In adempimento ai vigenti obblighi normativi e regolamentari (art. 123-ter del D. Lgs. n 58/1998 (del T.U.F) e art 84 quater del regolamento emittenti Consob), la Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti di Saipem è articolata in due sezioni e definisce e illustra:

- *nella Sezione I, “Politica sulla Remunerazione 2021”, la Politica che sarà adottata da Saipem per il 2021 per la remunerazione degli Amministratori, dei Sindaci e Dirigenti con responsabilità strategiche. Descrive inoltre la durata della Politica sulla remunerazione, i principi e le finalità generali perseguite, gli organi coinvolti e le*

procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della politica;

- *nella Sezione II, "Compensi corrisposti e altre informazioni", i compensi corrisposti per competenza nell'esercizio 2020 a favore degli Amministratori, dei Sindaci e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e le partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci e dai Dirigenti con responsabilità strategiche.*

La Relazione sulla Politica 2021 prevede inoltre la descrizione sia del contributo fornito dalla Politica sulla remunerazione alla strategia aziendale, che del collegamento esistente tra le condizioni di lavoro in Saipem e la Politica sulla remunerazione. Inoltre, la Sezione II presenta un miglioramento della Overview e fornisce un'ulteriore disclosure rispetto ai risultati di performance conseguiti, nonché una rappresentazione della variazione annuale della remunerazione complessiva dell'Amministratore Delegato-CEO, della remunerazione complessiva media dei dipendenti e della performance della Società.

Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2021

Le proposte di Linee Guida di Politica sulla remunerazione per il 2021, definite alla luce delle nuove sfide che il mercato richiede di affrontare e in linea con le raccomandazioni in tema di remunerazione del Codice di Corporate Governance delle società quotate promosso da Borsa Italiana, sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2021 e sono illustrate nella Sezione I della presente Relazione.

I principali elementi di novità nelle Linee Guida di Politica retributiva per il 2021 sono: i) la revisione della curva di incentivazione del Piano di Incentivazione di Breve termine (IBT) al fine di consentire agli investitori di meglio rappresentare l'allineamento tra incentivi erogati e performance conseguite oltre all'obiettivo di incentivare le performance superiori al target; ii) il rafforzamento del coefficiente da applicare al punteggio conseguito con riferimento all'obiettivo "Ordini da Acquisire" attraverso l'incremento della percentuale del portafoglio ordini residuo "Non Oil Related"; iii) l'introduzione di un nuovo indicatore business based "EBITDA Adjusted" cumulato del triennio 2021-2022-2023 per l'attribuzione 2021 del Piano

di Incentivazione di Lungo Termine 2019-2021; iv) la conferma della crescente attenzione di Saipem verso gli obiettivi ESG e il sostegno al rafforzamento delle politiche sul clima.

Le Linee Guida di Politica sulla remunerazione per il nuovo mandato consiliare 2021-2024, prevedono la definizione di compensi coerenti con la complessità del ruolo e l'impegno richiesto, in linea con i benchmark di mercato, ferme restando le prerogative del nuovo Consiglio di Amministrazione di determinare, su proposta del nuovo Comitato Remunerazione e Nomine, i compensi specifici per le deleghe attribuite e per la partecipazione ai Comitati. Per l'Amministratore Delegato-CEO che verrà nominato per il nuovo mandato è prevista una struttura retributiva adeguatamente bilanciata tra una componente fissa coerente rispetto alle deleghe e/o responsabilità attribuite e una componente variabile definita entro limiti massimi e finalizzata a collegare la remunerazione alle performance effettivamente conseguite.

Per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, in coerenza con quanto definito per l'Amministratore Delegato-CEO, le Linee Guida determinano un mix retributivo coerente con la posizione manageriale ricoperta, con maggior peso della componente variabile, in particolare di lungo termine (come evidenziato nei grafici di pay-mix riportati a pag. 11 della Relazione).

Convinto che la Politica sulla Remunerazione costituisca una leva fondamentale per la creazione di valore sostenibile, confido che la Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti 2021 sottoposta al vostro esame possa ancora una volta testimoniare il costante impegno assicurato in questi anni dal Comitato e incontrare il Vostro favore.

Vi ringrazio, anche a nome degli altri componenti del Comitato, per l'adesione che vorrete dare alla Politica sulla Remunerazione proposta per il 2021."

Il Presidente ringrazia il Prof. Fumagalli Presidente del Comitato Nomine e remunerazione e tutti i componenti del Comitato per il lavoro svolto e apre quindi la discussione sull'ottavo

punto all'ordine del giorno.

Il Rappresentante Designato conferma che non sono state formulate proposte, interventi e/o domande dai soci, suo tramite, ai sensi dell'art. 2370 cod. civ. e dell'art. 127- *ter* del T.U.F..

Il Presidente mette quindi in votazione l'approvazione della prima sezione della Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, di cui al punto 8) dell'ordine del giorno. Ricorda che il voto è vincolante.

Invita, pertanto, il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e le istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 541.107.340 pari al 95,607280 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti contrari n. 18.707.840 pari al 3,305455 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 2.003.381 pari allo 0,353974 % del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 4.150.200 azioni pari allo 0,733291% del capitale sociale ammesso al voto.

Il Presidente constata e dichiara che la prima sezione della Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è approvata a maggioranza: il dettaglio delle votazioni è allegato al verbale sotto **la lettera M**.

Passando alla trattazione del **nono punto all'ordine del giorno**, il Presidente con il consenso del Rappresentante Designato dà lettura della seguente

proposta di deliberazione:

“Signori Azionisti,

siete invitati a deliberare in senso favorevole sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - 2021, la cui avvenuta predisposizione ai sensi e per gli effetti dell'art. 123-*ter* comma 8-*bis* del T.U.F. è stata verificata dalla Società di revisione, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12 marzo 2021 e:

- che illustra, in modo chiaro e comprensibile i compensi corrisposti secondo il criterio di competenza nell'esercizio 2020, nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, e in forma aggregata, per i dirigenti con responsabilità strategiche;
- fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica della società in materia di remunerazione relativa all'esercizio di riferimento;
- illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento.”

Cede la parola al Consigliere **Prof. Paolo Fumagalli**, invitandolo ad illustrare brevemente la Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, ed in particolare la seconda sezione denominata “Compensi corrisposti e altre informazioni”, sulla quale l'Assemblea sarà chiamata ad esprimere un voto consultivo.

Prof. Fumagalli

Compensi Corrisposti - 2020

“La seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2021 fornisce la descrizione degli interventi retributivi attuati nel 2020 in favore del Presidente del Consiglio di Amministrazione, degli Amministratori non esecutivi per la loro partecipazione ai Comitati Consiliari, (oltre al compenso fisso deliberato dall'Assemblea), dell'Amministratore Delegato-CEO, dei Sindaci e dei Dirigenti con

Responsabilità Strategiche secondo il criterio della competenza.

L'attuazione delle politiche retributive 2020, secondo quanto verificato dal Comitato Remunerazione e Nomine in occasione della valutazione periodica prevista dal Codice di Corporate Governance, si è mantenuta in linea con le delibere assunte in merito dal Consiglio di Amministrazione e coerente ai riferimenti di mercato riscontrati, sia in termini di posizionamento complessivo che di pay-mix.

Le tabelle inserite nel paragrafo “Rapporto sui compensi corrisposti – 2020” (pag. 34 e seguenti della Relazione) illustrano il dettaglio nominativo per gli Amministratori e i Sindaci e, a livello aggregato, per i Dirigenti con responsabilità strategiche riguardo ai compensi corrisposti, ai Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari attribuiti negli esercizi precedenti e assegnati nel corso del 2020 ed agli incentivi variabili monetari di competenza del 2020.

La Relazione illustra inoltre le partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci e dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche di Saipem e contiene infine le informazioni relative all'attribuzione 2020 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2019-2021 e alla componente azionaria del Piano di Incentivazione di breve Termine 2021-2023 approvato dall'Assemblea degli Azionisti in data 29 Aprile 2020, secondo quanto previsto dalla regolamentazione vigente. In particolare, è stata compilata la Tabella n.1 dello schema 7 dell'allegato 3A del regolamento n°11971/1999.

A parere del Comitato Remunerazione e Nomine e dell'intero Consiglio di Amministrazione, la Relazione 2020 rappresenta un documento completo, esaustivo e trasparente delle politiche adottate da Saipem in materia di remunerazione.”

Il Presidente riprende la parola ed apre la discussione.

Il Rappresentante Designato conferma che non sono state formulate proposte, interventi e/o domande dai soci, suo tramite, ai sensi dell'art. 2370 cod. civ. e dell'art. 127 *ter* del T.U.F..

Il Presidente mette quindi in votazione la seconda sezione della Relazione 2021 sulla politica

in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, di cui al punto 9) dell'ordine del giorno. Ricorda che il voto è consultivo.

Invita pertanto, il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e le istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 439.587.770 pari al 77,669971 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti contrari n. 120.227.410 pari al 21,242764 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 2.003.381 pari allo 0,353974 % del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 4.150.200 azioni pari allo 0,733291% del capitale sociale ammesso al voto.

Il Presidente constata e dichiara che la seconda sezione della Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è approvata a maggioranza: il dettaglio delle votazioni è allegato al verbale sotto **la lettera N**.

Passando alla trattazione del **decimo punto all'ordine del giorno** il Presidente con il consenso del Rappresentante Designato omette la lettura della Relazione sul presente punto all'ordine del giorno e della seguente **Proposta di deliberazione** riportata in calce alla medesima a pag. 26 del Fascicolo contenente le Relazioni illustrative:

“Signori Azionisti,

Vi invitiamo ad assumere la seguente deliberazione:

L'Assemblea ordinaria degli Azionisti

delibera

1) di autorizzare il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2357 codice civile, ad acquistare per l'attribuzione 2022 del Piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, sul Mercato Telematico Azionario – in una o più volte e comunque entro 18 mesi dalla data della presente delibera – fino a un massimo di 3.500.000 azioni ordinarie Saipem e per un

ammontare comunque non superiore a euro 9.800.000 secondo le modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione di Borsa Italiana S.p.A.

Il corrispettivo unitario di ogni singolo acquisto delle azioni non potrà essere inferiore nel minimo e non superiore nel massimo al prezzo ufficiale registrato nel giorno di Borsa aperto precedente ogni singola operazione di acquisto diminuito o aumentato rispettivamente del 5% e comunque non potrà essere superiore al prezzo più elevato tra il prezzo dell'ultima operazione indipendente e il prezzo dell'offerta di acquisto indipendente più elevata corrente nella medesima sede di negoziazione, il tutto in conformità a quanto stabilito dall'art. 3 del Regolamento (UE) 2016/1052.

Al fine di rispettare il limite previsto dal terzo comma dell'art. 2357 codice civile, il numero di azioni da acquistare e il relativo ammontare terranno conto del numero e dell'ammontare delle azioni Saipem già in portafoglio;

2) di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso all'Amministratore Delegato, ogni più ampio potere per dare esecuzione alla presente deliberazione, anche attraverso soggetti a ciò delegati, ivi incluso l'eventuale conferimento di incarichi a intermediari abilitati ai sensi di legge, con la gradualità ritenuta opportuna nell'interesse della Società, in conformità alle modalità e nei limiti operativi del Regolamento (UE) n. 596/2014 (Market Abuse Regulation - MAR), come integrato dal Regolamento Delegato (UE) 2016/1052 della Commissione Europea dell'8 marzo 2016 e dalla normativa generale e di settore applicabile, secondo quanto consentito dalla vigente normativa, con le modalità previste dall'art. 144-*bis*, comma 1, lett. b) del Regolamento Emittenti, tenuto conto delle prassi di mercato inerenti all'acquisto di azioni proprie tempo per tempo ammesse dalla Consob ai sensi dell'articolo 13 del regolamento MAR, ove applicabili;

3) di autorizzare il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2357-*ter* del codice civile:
- a disporre, al servizio del Piano di Incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla *performance* relativa agli esercizi 2020-2022 ("il Piano"), per

l'attribuzione 2022, fino ad un massimo di 3.500.000 di azioni proprie da assegnare gratuitamente ai *senior manager* di Saipem e delle società controllate che raggiungono gli obiettivi individuali assegnati, nell'ambito dei *coverage* definiti in base al punteggio raggiunto dalla scheda di *performance* Saipem o di Divisione;

4) di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni più ampia facoltà per l'approvazione del Regolamento del Piano di Incentivazione di Breve Termine per l'individuazione dei beneficiari;

5) di conferire al Presidente e all'Amministratore Delegato, in via disgiunta, ogni più ampio potere per dare esecuzione, anche a mezzo di delegati, alla presente deliberazione”.

Il Presidente cede la parola al Consigliere **Prof. Paolo Fumagalli**, Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine, invitandolo ad illustrare la proposta del Consiglio di Amministrazione sul punto.

Prof. Fumagalli:

“Delibera all’acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l’attribuzione 2022”

Il Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2021 ha deliberato, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, di sottoporre all’Assemblea ordinaria la proposta di autorizzazione all’acquisto di azioni proprie:

- fino ad un massimo di n. 3.500.000 azioni ordinarie e, comunque entro l’importo massimo complessivo di 9.800.000 euro, da destinare all’attribuzione 2022 del Piano di Incentivazione di breve termine 2021-2023.”

Il Presidente riprende la parola ed apre la discussione.

Il Rappresentante Designato conferma che non sono state formulate proposte, interventi e/o domande dai soci, suo tramite, ai sensi dell’art. 2370 cod. civ. e dell’art. 127- *ter* del T.U.F..

Il Presidente mette quindi in votazione la proposta sull’Autorizzazione all’acquisto di azioni

proprie al servizio del Piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023 collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022 per l'attribuzione 2022, di cui al punto 10) dell'ordine del giorno.

Invita, pertanto, il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e le istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 558.849.324 pari al 98,742080 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti contrari n. 1.072.356 pari allo 0,189473% del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 1.896.881 pari allo 0,335156% del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 4.150.200 azioni pari allo 0,733291 % del capitale sociale ammesso al voto.

Il Presidente constata e dichiara che la proposta sull'Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del Piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023 collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022 per l'attribuzione 2022 è approvata a maggioranza. Il dettaglio delle votazioni è allegato al verbale sotto **la lettera O**.

Passando alla trattazione **dell'undicesimo punto all'ordine del giorno**, il Presidente con il consenso del Rappresentante Designato omette la lettura della Relazione sul presente punto all'ordine del giorno e della seguente **Proposta di deliberazione** riportata a pag. 33 del Fascicolo contenente le Relazioni illustrative:

“Signori Azionisti,

Vi invitiamo ad assumere la seguente deliberazione:

L'Assemblea ordinaria degli Azionisti

delibera

1) di autorizzare il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2357 codice civile, ad acquistare per l'attribuzione 2021 del Piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, sul Mercato Telematico Azionario – in una o più volte e comunque entro 18 mesi dalla data della

presente delibera – fino a un massimo di 22.000.000 di azioni ordinarie Saipem e per un ammontare, comunque, non superiore a euro 61.400.000, secondo le modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione di Borsa Italiana S.p.A.

Il corrispettivo unitario di ogni singolo acquisto delle azioni non potrà essere inferiore nel minimo e non superiore nel massimo al prezzo ufficiale registrato nel giorno di Borsa aperto precedente ogni singola operazione di acquisto diminuito o aumentato rispettivamente del 5% e comunque non potrà essere superiore al prezzo più elevato tra il prezzo dell'ultima operazione indipendente e il prezzo dell'offerta di acquisto indipendente più elevata corrente nella medesima sede di negoziazione, il tutto in conformità a quanto stabilito dall'art. 3 del Regolamento (UE) 2016/1052.

Al fine di rispettare il limite previsto dal terzo comma dell'art. 2357 codice civile, il numero di azioni da acquistare e il relativo ammontare terranno conto del numero e dell'ammontare delle azioni Saipem già in portafoglio.

2) di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso all'Amministratore Delegato, ogni più ampio potere per dare esecuzione alla presente deliberazione, anche attraverso soggetti a ciò delegati, ivi incluso l'eventuale conferimento di incarichi a intermediari abilitati ai sensi di legge, con la gradualità ritenuta opportuna nell'interesse della Società, in conformità alle modalità e nei limiti operativi del Regolamento (UE) n. 596/2014 (Market Abuse Regulation - MAR), come integrato dal Regolamento Delegato (UE) 2016/1052 della Commissione Europea dell'8 marzo 2016 e dalla normativa generale e di settore applicabile, secondo quanto consentito dalla vigente normativa, con le modalità previste dall'art. 144-*bis*, comma 1, lett. b) del Regolamento Emittenti, tenuto conto delle prassi di mercato inerenti all'acquisto di azioni proprie tempo per tempo ammesse dalla Consob ai sensi dell'articolo 13 del regolamento MAR, ove applicabili.

3) di autorizzare il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2357-*ter* del codice civile:

- a disporre, al servizio del Piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021 ("il

Piano”), per l’attribuzione 2021, fino ad un massimo di 22.000.000 di azioni proprie da assegnare gratuitamente all’Amministratore Delegato-CEO e ai *Manager* di Saipem e delle società controllate individuati nominativamente in occasione dell’attuazione annuale del Piano tra coloro che occupano le posizioni più direttamente responsabili dei risultati aziendali o che siano di interesse strategico;

- 4) di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni più ampia facoltà per l’approvazione del Regolamento del Piano di Incentivazione di Lungo Termine per l’individuazione dei beneficiari;
- 5) di conferire al Presidente e all’Amministratore Delegato, in via disgiunta, ogni più ampio potere per dare esecuzione, anche a mezzo di delegati, alla presente deliberazione”.

Il Presidente cede la parola al Consigliere **Prof. Paolo Fumagalli**, Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine, invitandolo ad illustrare la proposta del Consiglio di Amministrazione sul punto.

Prof. Fumagalli:

“Delibera Acquisto azioni proprie a servizio del Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2019-2021 per l’attribuzione 2021”

Il Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2021 ha deliberato, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, di sottoporre all’Assemblea ordinaria la proposta di autorizzazione all’acquisto di azioni proprie:

- *fino ad un massimo di n. 22.000.000 azioni ordinarie e, comunque entro l’importo massimo complessivo di 61.400.000 euro, da destinare all’attribuzione 2021 del Piano di Incentivazione di lungo termine 2019-2021.”*

Il Presidente riprende la parola ed apre la discussione sul punto 11 all’Ordine del Giorno.

Il Rappresentante Designato conferma che non sono state formulate proposte, interventi e/o domande dai soci, suo tramite, ai sensi dell’art. 2370 cod. civ. e dell’art. 127- *ter* del T.U.F..

Il Presidente pone quindi in votazione la proposta sull'Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del Piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021, di cui al punto 11) dell'ordine del giorno sopra riportata ed invita il Rappresentante Designato a comunicare le istruzioni di voto ricevute dagli aventi diritto.

Il Rappresentante Designato comunica che, sulla base della documentazione pervenuta e le istruzioni ricevute dagli aventi diritto, risultano le seguenti espressioni di voto:

voti favorevoli n. 558.849.324 pari al 98,742080 % del capitale sociale ammesso al voto;

voti contrari n. 1.072.356 pari allo 0,189473% del capitale sociale ammesso al voto;

voti astenuti n. 1.896.881 pari allo 0,335156% del capitale sociale ammesso al voto;

non votanti n. 4.150.200 azioni pari allo 0,733291 % del capitale sociale ammesso al voto.

Il Presidente constata e dichiara che la proposta sull'Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del Piano di incentivazione di Lungo Termine 2019-2021 per l'attribuzione 2021 è approvata a maggioranza. Il dettaglio delle votazioni è allegato al verbale sotto **la lettera P**.

Il Presidente ringrazia tutti coloro che hanno partecipato agli odierni lavori assembleari e contribuito alla loro preparazione e svolgimento.

In occasione della conclusione del mandato del Consiglio di Amministrazione e della cessazione dalla carica dell'Ing. Stefano Cao desidera in particolar modo ringraziarlo per la fattiva collaborazione e per l'intenso lavoro svolto a capo del *management* della Società.

Cede quindi la parola all'Ing. Stefano Cao per un suo saluto.

L'Ing. Stefano Cao ringrazia il Consiglio per il lavoro svolto, il supporto e l'aiuto ricevuto nella gestione, specialmente nei momenti difficili che hanno caratterizzato l'ultimo triennio e che hanno richiesto molta dedizione. Ringrazia anche gli azionisti e tutti gli stakeholders, le donne e gli uomini che rappresentano la struttura portante di Saipem. Formula i migliori auguri al neominato Consiglio e all'Ing. Caio, attesi da grandi sfide nelle quali si augura venga portato avanti il processo di valorizzazione delle potenzialità che l'azienda ha

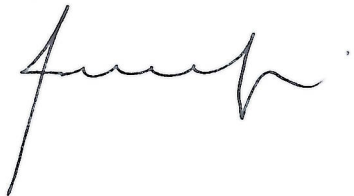
dimostrato di possedere oltre che di contributo che la stessa può dare ai propri azionisti, agli stakeholders e al Paese Italia.

Riprendendo la parola **il Presidente** si associa al ringraziamento espresso dall'Ing. Cao agli azionisti per la fiducia riposta nel Consiglio e ribadisce il suo personale ringraziamento allo stesso Ing. Cao per la collaborazione trasparente e costruttiva di questi anni. Ringrazia anche i Presidenti dei Comitati Prof. Fumagalli e Dr.ssa Mazzilli ed i Comitati consiliari per il notevole lavoro svolto, sempre in fattiva collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, il Revisore e il *management*. Ringrazia tutti i Consiglieri per il loro contributo sempre produttivo e formula ai Consiglieri Ferone e Schapira anche un augurio per la prosecuzione del loro mandato.

Infine dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 11,30.

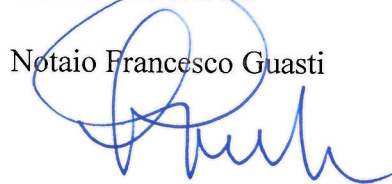
IL PRESIDENTE

Ing. Francesco Caio



IL SEGRETARIO

Notaio Francesco Guasti



ALLEGATO A)

TORINO 30.04.2021

ASSEMBLEA SAIPEM

Richiesta di :

A. estrazione dal libro soci (art.2422 cc) dei primi 100 azionisti in un files da inviare prima dell'assemblea gratuitamente prima dell'assemblea all'email ideeconomiche@pec.it

B. DOMANDE DEL SOCIO MARCO BAVA PER SAPERE ai sensi dell'

Art. 127-ter (D. Lgs n. 58/1998)

(Diritto di porre domande prima dell'assemblea)

1. I soci possono porre domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'assemblea.

Alle domande pervenute prima dell'assemblea è data risposta al più tardi durante la stessa. La società può fornire una risposta unitaria alle domande aventi lo stesso contenuto.

2. Non è dovuta una risposta quando le informazioni richieste siano già disponibili in formato "domanda e risposta" in apposita sezione del sito Internet della società.

Articolo inserito dall'art. 3 del d.lgs. n. 27 del 27.1.2010. L'art. 7 del d.lgs. n. 27 del 27.1.2010 dispone che tale modifica si applica alle assemblee il cui avviso di convocazione sia pubblicato dopo il 31 ottobre 2010. Fino a tale data continuano ad applicarsi le disposizioni sostituite od abrogate dalle corrispondenti disposizioni del d.lgs. n. 27 del 27.1.2010.

1) VISTO CHE AVETE RITENUTO DI avvalervi dell'art.106 del DL.18/20 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", concernenti - in particolare - le modalità di

intervento in Assemblea ed il conferimento di deleghe e/o subdeleghe al rappresentante designato ai sensi dell'art. 135-undecies del Testo Unico della Finanza , *che ritengo anticostituzionale in quanto viola gli art.3 e 47 della Costituzione perche' discrimina gli azionisti delle societa' quotate in borsa in quanto non gli consente di intervenire in assemblea.* Le premesse poste dall'art.106 del decreto "Cura Italia" sono anticostituzionali per la violazione dell'art.3 e 47 della Costituzione , uguaglianza fra i cittadini , e quindi per la partecipazione alle assemblee di tutti gli azionisti, al fine sia di votare ma soprattutto di intervenire, come e' garantito sia dall'art.47 della Costituzione sia dall'art.2372 cc. Le sedute parlamentari, i congressi e le lezioni universitarie si terranno con mezzi elettronici , perché le assemblee delle società quotate no ? il ruolo di controllo degli azionisti di minoranza ha e' stato confermato in molti crack finanziari, porche si vuole tappare la voce degli azionisti scomodi ? Per queste ragioni intendo citarvi in giudizio al fine di richiedere un risarcimento del danno immateriale , da devolvere in beneficenza per non aver potuto esercitare il mio diritto di partecipare all'assemblea anche perche' :

- a) *L'art.135-undecies del decreto legislativo 24.02.1998 n.58 non permette la non partecipazione degli azionisti alle assemblee ;*
- b) *Il punto 1 del 106 ammette ammette che in deroga a quanto previsto dagli art.2364 2 c, e 2478-bis l'assemblea ordinaria puo' essere convocata entro 180 gg dalla chiusura dell'esercizio;*
- c) *Quindi non e' possibile , secondo il nostro ordinamento vietare per qualche ragione ragione la partecipazione dei soci, per cui basta farlo via internet.*
- d) *Per cui essendo anticostituzionale l'art.106 del decreto utilizzato per negarmi l'intervento in assemblea attraverso la causa chidero' al giudice il ricorso incidentale alla Corte Costituzionale.*

Poiche' non avete fatto l'assemblea o in modo ordinario visto che dal 03.06.20 le restrizioni sono cadute o ONLINE su piattaforma internet chiedo che venga messa al voto l'azione di responsabilita' nei confronti del cda.

R: La Società, in ragione della eccezionale emergenza sanitaria indotta dall'epidemia da COVID-19, ha ritenuto come la stragrande maggioranza degli emittenti di avvalersi di una facoltà espressamente prevista dalla legge ed in particolare dal IV comma dell'art. 106 del D. L. n. 18/2020 e successive proroghe, consentendo la partecipazione degli Azionisti in Assemblea esclusivamente attraverso il Rappresentante Designato.

La proposta di mettere al voto l'esercizio dell'azione di responsabilità, oltre a essere destituita di fondamento, è inammissibile in quanto non attiene a "fatti di competenza dell'esercizio cui si riferisce il bilancio" in approvazione (come richiesto invece dall'art.

2393, comma 2, Codice Civile. affinché una deliberazione in materia di responsabilità degli amministratori possa essere adottata ancorché non figuri tra le materie all'ordine del giorno).

2) I certificatori di bilancio fanno anche una consulenza fiscale ?

R: No

3) IL PROGETTO DI UTILIZZO DELLE RETI PER L'IDROGENO RIGUARDA ANCHE L'ILVA ED I CEMENTIFICI ?

R: Lo sviluppo di reti dedicate è parte di una strategia complessiva a livello europeo per l'utilizzo del vettore energetico idrogeno (principalmente prodotto da energie rinnovabili e quindi verde). In particolare la UE ha in programma di costruire circa 40 GW di capacità di elettrolisi entro il 2030, di cui 6 GW saranno operativi entro il 2024 per sostenere la produzione di idrogeno senza emissioni (dall'acqua). Ad oggi gran parte del fabbisogno di idrogeno a livello Europeo (ma vale anche nel resto del mondo), è legato alla produzione di ammoniaca, metanolo ed in ambito raffinazione, e lo stesso viene prodotto nella stragrande maggioranza da Reforming del metano con vapore.

La creazione di una rete di "idrogenodotti" fa quindi parte di una visione del futuro prossimo in cui l'idrogeno oltre ai consumi di cui sopra, vada a sostituire gas naturale e carbone ed altri combustibili fossili per la produzione di calore di processo, nel settore trasporti, ed eventualmente anche per la produzione di energia elettrica. In questo contesto per un'acciaieria quale l'Ilva, l'idrogeno si configura come una fonte di alimentazione alternativa o addizionale al gas naturale per alimentare un impianto di preridotto di ferro, la carica dell'altoforno. Mentre per i cementifici l'idrogeno può essere una fonte alternativa per produrre calore ad altissima temperatura nel processo di produzione del clinker. Le reti di idrogeno (siano esse dedicate o con blending (0-10%) con gas naturale), rappresenterebbero pertanto l'infrastruttura di trasporto per collegare centri di produzione di idrogeno da elettrolisi (verde) e da reforming del gas naturale (blue) con centri di consumo quali raffinerie, impianti fertilizzanti, acciaierie, cementifici ed altri impianti energivori. Saipem a tal proposito sta studiando soluzioni di nuove reti dedicate ad idrogeno, e per l'utilizzo di infrastrutture di gas naturale esistenti.

4) SONO previsti investimenti per reti per l'idrogeno anche in Spagna ?

R: La Spagna come tutta la Comunità Europea sta prevedendo ingenti piani di sviluppo per la realizzazione di una vera e propria economia dell'idrogeno che vedrà delle cosiddette "hydrogen valley" dislocate nelle aree con le condizioni migliori per la produzione di energia rinnovabile necessaria per alimentare gli elettrolizzatori. Hydrogen Valley da collegare poi con infrastrutture di trasporto proprio ai centri di consumo di idrogeno. In tale contesto, la Spagna, ed in particolare il sud della Spagna, si presta molto allo sviluppo di hydrogen valley per produrre energia rinnovabile ed idrogeno a basso costo, e partire quindi con dorsali di

trasporto di idrogeno, che raggiungono poi i centri nevralgici di consumo europei. Si tratta al momento di progetti e quindi investimenti in fase embrionale, che necessiteranno di ulteriori studi e verifiche, e soprattutto di un quadro normativo e regolatorio adeguato.

- 5) Con l'accordo di cooperazione firmato con Equinor, la multinazionale italiana ha portato il suo knowhow e il suo storico bagaglio offshore nel segmento del solare marino. Un'impresa fatta di esperienza e volontà d'innovare, progettando un domani di isole energetiche verdi. Moduli fotovoltaici marini da combinare con turbine eoliche galleggianti, elettrolizzatori offshore e sistemi di acquacoltura, per dare un nuovo volto alla cosiddetta **Blue Economy**. Questo il futuro che **Saipem** immagina per la transizione energetica mondiale. La multinazionale italiana sta ridisegnando il suo ruolo nel comparto energetico ampliando il portafoglio tecnologico green con soluzioni di ultima generazione. E lo fa, ovviamente, partendo dalla sua decennale esperienza nel settore offshore. Tra le prime tecnologie verdi a prendere il largo c'è il **nuovo modello di fotovoltaico flottante**, messo a punto in collaborazione con la norvegese **Equinor**. A marzo di quest'anno le due società hanno firmato un accordo di cooperazione con l'obiettivo di realizzare soluzioni ad hoc per l'installazione di pannelli solari galleggianti vicini alla costa. Al centro dell'intesa c'è il concept sviluppato in-house da un'altra realtà norvegese: la **Moss Maritime**, uno dei fiori all'occhiello della nuova divisione **XSIGHT** di Saipem. La società ha creato un design che facilita la costruzione e la installazione di **impianti fotovoltaici in acqua**. Si tratta una piattaforma galleggiante, modulare e flessibile, che può essere personalizzata in base al luogo d'installazione e alla potenza cercata. Cosa ha di speciale? Che al contrario dei sistemi su cui poggia l'attuale tecnologia del solare galleggiante – destinato per lo più a laghi artificiali, cave sommerse o bacini idroelettrici – il concept di Moss Maritime non teme un ambiente più ostico ma dalle potenzialità illimitate. Quanto pensate di investirvi ed in quanto tempo?

R: Lo sviluppo della tecnologia continuerà nel 2021 insieme ad Equinor fino alla realizzazione di un dimostrativo in Norvegia. Allo stesso tempo stiamo pianificando l'utilizzo della tecnologia sul progetto Agnes in Adriatico nel 2022 e seguenti anni.

- 6) Siete interessati al Palomutimediale ® che può permettere produrre energia rinnovabile e ricaricare veicoli elettrici al posto di un palo della luce ?

R: Nell'ambito della transizione energetica Saipem si pone come obiettivo quello di creare valore aggiunto per i clienti su segmenti ad alta tecnologia sfruttando il dna ingegneristico aziendale. Ad oggi l'installazione di dispositivi quali il Palomultimediale, seppur di sicuro interesse tecnologico, poco si allinea a tale strategia.

7) come cambiano le vs strategie dopo il Covid ?

R: Nella Relazione Finanziaria pubblicata sul sito è presente un ampio e dettagliato capitolo su come la società ha reagito alle criticità generate dalla pandemia Covid.

8) AVETE ADOTTATO la ISO 37001 ed i Sistemi di Gestione Anti-Corruzione ?

R: Saipem è tra le prime aziende italiane ad aver conseguito il certificato internazionale ISO 37001:2016 "Sistemi di gestione anti-corruzione". La certificazione, assegnata da DNV GL AS, società norvegese leader nella certificazione in Italia e nel mondo, identifica uno standard di gestione per aiutare le organizzazioni nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità. La norma può fornire un importante aiuto nell'implementazione di misure efficaci per prevenire ed affrontare fenomeni di corruzione. Il primo processo di certificazione, con una fase di audit che è durata da gennaio a fine aprile 2018, ha considerato fattori come la struttura organizzativa, la presenza territoriale, i processi e i servizi. Tale audit non ha evidenziato "Non conformità", il sistema di gestione è stato considerato efficace e conforme allo standard. In data 26 giugno 2018, DNV GL ha consegnato il certificato ISO 37001:16 "Anti-bribery management system", di durata triennale, al CEO di Saipem S.p.A.

Nel mese di marzo 2021 Saipem ha concluso con esito positivo l'audit per la ricertificazione a seguito del quale è stato emesso il nuovo certificato ISO 37001:16 "Anti-bribery management system" di durata triennale.

9) IL PRESIDENTE CREDE NEL PARADISO ?

R: La domanda non è pertinente alle materie all'ordine del giorno dell'assemblea.

10) SONO STATE CONTESTATE MOLTE INTERNAZIONALI

R: Il concetto di "multe internazionali" non è chiaro. Si veda, comunque, la risposta alla domanda n. 47.

11) SONO STATE FATTE OPERAZIONI DI PING-PONG SULLE AZIONI PROPRIE CHUSE ENTRO IL 31.12 ? CON QUALI RISULTATI ECONOMICI DOVE SONO ISCRITTI A BILANCIO ?

R: Nessuna operazione sulle azioni proprie è stata effettuata nell'esercizio 2020 ad eccezione degli acquisti relativi all'attribuzione 2019 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2019-2021 (il 'Piano') - approvato dalla stessa Assemblea del 30 aprile 2019, ai sensi dell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti e dell'art. 114-bis del TUF, come da comunicato

stampa di Saipem del 18 marzo 2020.

- 12) A chi bisogna rivolgersi per proporre l'acquisto di cioccolatini promozionali, brevetti, marchi e startup ?

R: Premesso che Saipem seleziona i propri fornitori in modo trasparente attraverso un processo di qualifica attivato a mezzo di apposita area del proprietario sito web (<https://e-business-area.saipem.com/it/Suppliers>), non risulta allo stato che siano qualificati produttori di cioccolatini né che Saipem ne abbia acquisiti a fini promozionali nel corso del 2020 (come pure negli ultimi anni) o che abbia necessità di acquisirli in futuro. L'acquisizione di brevetti, marchi e start-up segue, invece, specifiche procedure di competenza della Direzione Digital and Innovation e delle Divisioni interessate, con il coinvolgimento della Direzione CFO.

- 13) Avete intenzione di realizzare iniziative in favore degli azionisti come i centri medici realizzati dalla BANCA D'ALBA

R: No, al momento non c'è alcuna intenzione di realizzare tale tipo di iniziative.

- 14) TIR: TASSO INTERNO DI REDDITIVITA' MEDIO e WACC = TASSO INTERESSI PASSIVI MEDIO PONDERATO ?

R: Le disponibilità liquide di fine esercizio 2020, denominate in euro per il 62%, in dollari USA per il 24% e in altre valute per il 14%, hanno trovato remunerazione a un tasso medio dello 0,14%. Per quanto concerne il costo medio degli interessi passivi (tasso medio dell'indebitamento) registrato nel corso del 2020, esso è stato pari al 3,3% circa se si escludono i costi delle commissioni bancarie ed i costi di mancato utilizzo delle linee disponibili, e pari al 3,7% circa se si includono questi ultimi. Tale tasso medio include gli effetti legati al rimborso anticipato, nel mese di marzo 2020, per l'intero importo pari a 500 milioni di euro delle emissioni obbligazionarie con scadenza a marzo 2021.

Per il dato relativo al WACC al 31 dicembre 2020 si rinvia al comunicato stampa del 25 febbraio 2021, che riporta anche un aggiornamento dello stesso indice al 31 dicembre 2020.

- 15) AVETE INTENZIONE DI CERTIFICARVI BENEFIT CORPORATION ed ISO 37001?

R: Saipem segue con interesse l'evoluzione normativa delle B-Corporation pur ritenendo tuttavia che, per la natura del proprio business (integrato nella catena del valore del settore energetico) e per quella che è oggi la mission aziendale, questa certificazione non possa portarle alcun valore aggiunto.

Di contro, Saipem è tra le prime aziende italiane ad aver conseguito, sin dal 2018, il certificato internazionale ISO 37001:2016 "Sistemi di gestione anti-corrruzione". Tale certificazione, assegnata da DNV, società norvegese leader nella certificazione in

Italia e nel mondo, identifica uno standard di gestione per aiutare le organizzazioni nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità. La norma può fornire un importante aiuto nell'implementazione di misure efficaci per prevenire ed affrontare fenomeni di corruzione.

Il processo di certificazione ha considerato fattori come la struttura organizzativa, la presenza territoriale, i processi e i servizi. Si veda anche la risposta alla domanda n. 8.

16) Avete intenzione di fare le assemblee anche via internet ?

R: No.

17) A quanto sono ammontati i fondi europei per la formazione e per cosa li avete usati ?

R: Saipem S.p.A., relativamente al contesto italiano, non si avvale in modo strutturato dei Fondi europei per la formazione delle proprie risorse umane. In ogni caso, con particolare riferimento all'anno 2020, Saipem spa non ha fatto ricorso a tali fondi.

18) Avete in progetto nuove acquisizioni e/o cessioni ?

R: In presenza di opportunità sul mercato, la società sottoporrà all'esame del Consiglio di Amministrazione eventuali opportunità per rafforzare aree del core business o per la cessione di attività non core. Nel comunicato stampa del 25 luglio 2018 Saipem ha informato che il Consiglio di Amministrazione aveva approvato un nuovo orientamento strategico della società e la modifica del modello organizzativo. In particolare:

- il business Engineering & Construction Offshore è stato identificato come "core" con l'obiettivo di mantenerne e rafforzarne la posizione di leadership anche tramite investimenti mirati;*
- il business Engineering & Construction Onshore si focalizzerà sul completamento del turnaround, volto al recupero della marginalità, anche attraverso un riposizionamento del portafoglio attività;*
- per i business Drilling, sia Onshore che Offshore, proseguiranno gli sforzi di efficientamento e verranno altresì valutate eventuali opzioni strategiche, in un'ottica di massimizzazione del valore dei singoli business.*

19) Il gruppo ha cc in paesi ad alto rischio extra euro ?

R: La Società opera mediante un modello di finanza "accentrata" e "cash pooling". In virtù di tale modello i conti correnti del Gruppo vengono gestiti prevalentemente a livello centralizzato e le relative movimentazioni finanziarie "incanalate", su base quotidiana, sui conti correnti della Capogruppo. Ciononostante, ai fini esclusivamente operativi e legati prevalentemente all'esecuzione di progetti in Joint Venture con partner terzi o alla gestione di incassi e pagamenti in valute locali e scarsamente liquide, alcune società del Gruppo detengono conti correnti in Paesi terzi c.d. ad "Alto

Rischio” secondo quanto indicato nel Regolamento Delegato (UE) 2016/1675 della Commissione del 14 luglio 2016 e successivamente modificato dal Regolamento Delegato (UE) della Commissione del 13.12.2017.

Si fa comunque presente che la Società si è dotata di strumenti, processi indicatori idonei a monitorare il rischio connesso ai suddetti conti.

- 20) *Avete intenzione di trasferire la sede legale in Olanda e quella fiscale in GB ?se lo avete fatto come pensate di comportarvi con l’uscita della GB dall’EU ?*

R: Non ci risulta tale intenzione e il Consiglio di Amministrazione non ha all’esame proposte in questo senso.

- 21) *Avete intenzione di proporre le modifiche statutarie che raddoppiano il voto ?*

R: Non ci risulta tale intenzione e il Consiglio di Amministrazione non ha all’esame proposte in questo senso.

- 22) *Avete call center all’estero ? se si dove, con quanti lavoratori, di chi e’ la proprietà?*

R: No, non esistono Call Center all’estero. Le attività di Saipem non necessitano di un Call Center.

- 23) *Siete iscritti a Confindustria ? se si quanto costa ? avete intenzione di uscirne ?*

R: Saipem aderisce a Confindustria, ed è confermata la propria volontà di mantenere la propria adesione a tale sistema. Il costo associativo annuo è variabile in funzione del numero del personale in forza medio dell’anno precedente di riferimento e pertanto, sulla base di tale criterio, l’ammontare per il 2020 è stato di circa 265.000 euro e per il 2021 dovrebbe attestarsi su una cifra totale simile. La quota associativa ad Assolombarda per il 2020, inclusa nell’importo indicato sopra, è stata di circa 198.000 euro.

- 24) *Come e’ variato l’indebitamento e per cosa ?*

R: L’indebitamento finanziario netto al 31 dicembre 2020 ante effetti lease liability IFRS 16 ammonta a 872 milioni di euro, registrando un incremento di 400 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2019 (472 milioni di euro), principalmente dovuto all’entrata in piena operatività di progetti acquisiti nel 2019, al rallentamento dei progetti a causa degli effetti della pandemia e allo slittamento di alcune attività concordato con i clienti. L’indebitamento finanziario netto comprensivo della lease liability IFRS 16 (354 milioni di euro) ammonta a 1.226 milioni di euro.

25) A quanto ammontano gli incentivi incassati come gruppo suddivisi per tipologia ed entità ?

R: Nel corso del 2020 non sono stati incassati contributi in conto esercizio.

26) Da chi e' composto l'odv con nome cognome e quanto ci costa ?

R: La composizione dell'Organismo di Vigilanza, e le sue modifiche e integrazioni, sono approvate con delibera del Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per il Controllo e i Rischi, del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e del Collegio Sindacale, su proposta dell'Amministratore Delegato - CEO d'intesa con il Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione il 15 gennaio 2019, su proposta dell'Amministratore Delegato - CEO, d'intesa con il Presidente, sentito il parere del Comitato per il Controllo e i Rischi e del Collegio Sindacale nonché del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha deliberato di aggiornare con decorrenza dal 1° febbraio 2019 la composizione dell'Organismo di Vigilanza come segue: 3 componenti esterni nelle persone del Dr. Renato Rordorf (Presidente), del Dr. Angelo Casò e dell'Avv. Francesca Pedrazzi e due componenti interni individuati nei managers responsabili delle funzioni Business Integrity (Avv. Simona Rasini) e Internal Audit (Dr. Luigi Siri). Nella riunione del 20 febbraio 2019 ha nominato come Segretario l'Avv. Mario Colombo, General Counsel, Contract Management, Affari Societari e Governance.

Solo per i membri esterni è previsto un compenso annuale nella misura di 70 mila euro/anno per il Presidente e di 50 mila euro/anno per gli altri membri esterni.

27) Quanto costa la sponsorizzazione il Meeting di Rimini di CI ed EXPO 2015 o altre? Per cosa e per quanto ?

R: Il gruppo Saipem non ha attivato sponsorizzazioni per il Meeting di Rimini di CI, per l'EXPO 2015. Nel 2020, Saipem ha partecipato ad Expotech – ESREL 2020 come Silver Sponsor per un costo di euro 50.000 e al Salone della CSR con una sponsorizzazione di 3.000 euro.

28) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI e dei crediti AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?

R: Nel 2020 non sono stati elargiti contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, organizzazioni politiche o ad associazioni ad essi facenti riferimento come pure non sono stati erogati contributi a iscritti, rappresentanti, componenti di organi direttivi e candidati delle entità di cui sopra, ad esclusione di contributi a favore di organizzazioni sindacali e di loro rappresentanti,

nei limiti e nella misura in cui ciò sia previsto da inderogabili prescrizioni legislative o dalla contrattazione collettiva applicabile.

29) *AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI ?*

R: No

30) *QUAL'E' STATO L' investimento nei titoli di stato, GDO, TITOLI STRUTTURATI ?*

R: Si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale Nota 8 "Attività finanziarie valutate al fair value con effetti a OCI ("Other Comprehensive Income").

31) *Quanto e' costato lo scorso esercizio il servizio titoli ? e chi lo fa ?*

R: L'importo per il servizio titoli è complessivamente di circa 15.000 euro. Tale servizio è gestito da BNP Paribas per la totalità delle azioni proprie. L'ammontare complessivo, al 31 dicembre 2020, delle azioni proprie in portafoglio ammonta quindi a 17.532.670 azioni, tutte destinate ai piani di incentivazione di lungo termine.

32) *Sono previste riduzioni di personale, ristrutturazioni ? delocalizzazioni ?*

R: Sulla base dell'attuale scenario di riferimento e rispetto al modello organizzativo definito dalla Società, su base divisionale, non sono previste ristrutturazioni, riduzioni di personale o delocalizzazioni di attività.

33) *C'e' un impegno di riacquisto di prodotti da clienti dopo un certo tempo ? come viene contabilizzato ?*

R: Non esiste questa casistica nel business in cui opera il Gruppo Saipem.

34) *Gli amministratori attuali e del passato sono indagati per reati ambientali, RICICLAGGIO, AUTORICLAGGIO O ALTRI che riguardano la società ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETA' ?*

R: La Relazione Finanziaria 2020 riporta alla sezione Contenziosi (pag. 248 e seguenti) i procedimenti penali in corso o conclusi recentemente in relazione ad alcune pregresse attività della Società con una descrizione dell'ipotesi di reato e dello stato del procedimento. Nessuno di questi procedimenti attiene a reati ambientali, riciclaggio o autoriciclaggio.

35) *Ragioni e modalità di calcolo dell'indennità di fine mandato degli amministratori.*

R: Non sono previsti accordi sui trattamenti di fine mandato o accordi che prevedano indennità in caso di scioglimento anticipato del mandato, fatta eccezione per l'Amministratore Delegato-CEO attualmente in carica per il quale, in coerenza con le prassi di riferimento e in linea con quanto previsto dalla Raccomandazione della Commissione Europea n. 385 del 30 aprile 2009, nonché a tutela dell'azienda da potenziali rischi concorrenziali, sono previsti i seguenti trattamenti, complessivamente inferiori a 2 annualità della remunerazione:

a) Trattamenti previsti in caso di cessazione anticipata della carica.

In caso di cessazione anticipata del mandato amministrativo 2018-2021, nonché in caso di dimissioni causate da una riduzione essenziale delle deleghe, e in caso di compravendita, trasferimento a titolo oneroso o gratuito e di qualsiasi altro atto di cessione di Azioni e titoli di credito, comunque denominato, che comporti il mutamento degli azionisti di controllo di Saipem ai sensi dell'art. 2359 c.c. (cd. "change of control"), qualora tale mutamento comporti anche una riduzione essenziale delle deleghe attribuite, è prevista l'erogazione di un'indennità omnicomprensiva convenuta forfetariamente in cifra fissa, ai sensi dell'art. 2383, terzo comma del Codice Civile, di importo pari complessivamente a 1.800.000 euro. Si precisa inoltre che, in caso di dimissioni dall'incarico di Amministratore Delegato-CEO, qualora non giustificate da una riduzione essenziale delle deleghe, le stesse dovranno essere comunicate al Consiglio di Amministrazione con un preavviso di 4 mesi o, in alternativa, è previsto che l'Amministratore Delegato-CEO sia tenuto al versamento di un'indennità di importo pari a 350.000 euro.

b) Patto di non concorrenza, a tutela degli interessi dell'azienda, in considerazione dell'alto profilo manageriale di assoluto rilievo internazionale nel settore Oil & Gas Services e delle reti di relazioni istituzionali e di business sviluppate a livello globale dell'Amministratore Delegato-CEO. Il patto di non concorrenza, che si attiverà alla cessazione del mandato in assenza di rinnovo e indipendentemente dalla causa di cessazione, prevede il pagamento di un corrispettivo a fronte dell'impegno assunto dall'Amministratore Delegato-CEO a non svolgere, per i 18 mesi successivi alla scadenza del mandato, alcuna attività in concorrenza con quella svolta da Saipem in relazione al suo oggetto sociale e nell'ambito dei principali mercati di riferimento a livello internazionale. Decorsi i primi 12 mesi l'Amministratore Delegato-CEO avrà la facoltà di recedere dal patto di non concorrenza, rinunciando al corrispettivo previsto per la restante durata del patto (sei mesi). Il corrispettivo, determinato dal Consiglio di Amministrazione del 28 giugno 2018 è pari a 1.800.000 euro, di cui 1.200.000 euro per gli iniziali 12 mesi di durata del patto e 600.000 euro per i conseguenti 6 mesi. È inoltre previsto che l'eventuale violazione del patto di non concorrenza comporti la mancata corresponsione del corrispettivo (ovvero la sua restituzione, ove la violazione sia venuta a conoscenza di Saipem successivamente al pagamento), nonché l'obbligo di risarcire il danno consensualmente e convenzionalmente determinato in una somma pari al doppio del corrispettivo

pattuito, ferma restando la facoltà, da parte di Saipem, di chiedere l'adempimento in forma specifica.

36) *Chi fa la valutazione degli immobili? Quanti anni dura l'incarico ?*

R: Non esistono incarichi pluriennali, la valutazione degli immobili e dei beni mobili registrati, quali navi e piattaforme operanti nei settori E&C e Drilling Offshore, è affidata a società di certificazione di riconosciuta fama internazionale. La durata è limitata al tempo necessario per l'elaborazione della valutazione.

37) *Esiste una assicurazione D&O (garanzie offerte importi e sinistri coperti, soggetti attualmente coperti, quando è stata deliberata e da che organo, componente di fringe-benefit associato, con quale broker è stata stipulata e quali compagnie la sottoscrivono, scadenza ed effetto scissione su polizza) e quanto ci costa ?*

R: Saipem ha una polizza D&O e le garanzie offerte sono quelle standard previste dallo schema internazionale di mercato (CODA Form). I soggetti coperti sono i componenti degli organi societari (CdA, Collegio Sindacale, OdV) di Saipem SpA e delle società controllate nonché tutti i dirigenti nell'esercizio delle loro funzioni aziendali. La polizza D&O è stata approvata dall'assemblea nel 2007. Il broker è Willis Towers Watson, mentre la capacità assicurativa è fornita da Allianz, Aig, Swiss Re e alcuni sindacati Lloyd's di Londra. La scadenza della copertura è annuale al 31 luglio di ogni anno. Il costo della copertura corrente, al netto delle imposte applicabili, ammonta a euro 1.8 milioni.

38) *Sono state stipulate polizze a garanzia dei prospetti informativi (relativamente ai prestiti obbligazionari)?*

R: Saipem, in occasione delle emissioni obbligazionarie, ha realizzato specifiche coperture assicurative per la responsabilità da prospetto informativo.

39) *Quali sono gli importi per assicurazioni non finanziarie e previdenziali (differenziati per macroarea, differenziati per stabilimento industriale, quale struttura interna delibera e gestisce le polizze, broker utilizzato e compagnie)?*

R: Saipem ha in corso dei programmi assicurativi internazionali per la copertura delle esposizioni dei propri assets ai danni materiali e alle responsabilità civili verso terzi. Attualmente il broker incaricato è Willis Towers Watson ed i programmi sono piazzati sul mercato di Londra con oltre 40 diversi assicuratori, composti da compagnie e sindacati dei Lloyd's. L'attività assicurativa è presidiata da una struttura interna dedicata che riporta al Chief Financial Officer, tutte le decisioni inerenti sono prese sulla base di una condivisione del programma con il Top Management e sulla base di

una matrice autorizzativa crescente.

- 40) **VORREI SAPERE** Quale é l'utilizzo della liquidità (composizione ed evoluzione mensile, tassi attivi, tipologia strumenti, rischi di controparte, reddito finanziario ottenuto, politica di gestione, ragioni dell'incomprimibilità, quota destinata al TFR e quali vincoli, giuridico operativi, esistono sulla liquidità)

R: La liquidità media nel corso del 2020 è stata di 2.0 miliardi di euro equivalenti. La liquidità del Gruppo è impiegata sostanzialmente su conti correnti bancari e su "time deposit" a breve scadenza. Al 31/12/2020 le controparti sono riferibili unicamente a istituti bancari di primario standing di credito. La politica di gestione della liquidità è caratterizzata pertanto da un rischio di controparte basso. Il tasso medio attivo nel 2020 è risultato pari a 0,14%. Le ragioni dell'incomprimibilità della liquidità sono: obbligo di tenuta di riserve obbligatorie; liquidità presso consorzi di progetto con partner terzi; liquidità in divise non convertibili e non trasferibili, liquidità presso conti vincolati/sequestrati. Non vi è alcuna quota di liquidità destinata specificamente al TFR e non risultano vincoli di altra natura rispetto a quelli sopra menzionati.

- 41) **VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.**

R: Saipem è da sempre orientata all'efficienza energetica e alla ricerca di soluzioni innovative a basso impatto ambientale, prevede di ridurre gradualmente la dipendenza del proprio business dei combustibili fossili con una chiara strategia che si basa su 2 pilastri:

Diventare un partner chiave sia dei propri clienti che degli altri player della propria value chain, nelle azioni di decarbonizzazione, estendendo l'offerta in settori a minor impatto climatico.

Migliorare l'efficienza dei propri asset e delle proprie operazioni per ridurre le proprie emissioni di gas serra (Green House Gases – GHG).

Relativamente al primo pilastro, è in corso un'evoluzione del modello di business volta a trasformare Saipem in un Global Solution Provider, al fine di accompagnare il processo di transizione energetica verso fonti di energia più sostenibile. Ad oggi il backlog E&C è 75% Non Oil.

Relativamente al secondo pilastro, Saipem ha definito una strategia di riduzione delle emissioni GHG: dal 2018 viene emesso il "Piano strategico Quadriennale per la riduzione delle emissioni GHG", i cui target sono parte degli MBO Societari ESG. 7 Piani sono stati emessi nel 2018 e revisionati a fine 2020, 5 per le Divisioni, uno per l'ambito Corporate ed uno globale valido per l'intero Gruppo.

Nella revisione 2020 dei Piani Strategici sono state consuntivate le azioni, iniziative e riduzioni traggurdate dal gruppo e da ciascuna divisione e aumentando l'orizzonte temporale dei piani al 2024. Saipem si impegnerà a continuare a revisionare

annualmente i piani strategici, consuntivando le iniziative raggiunte e spostando l'orizzonte temporale di anno in anno.

In aggiunta, in relazione a quanto previsto dall'Accordo di Parigi sulle tematiche legate al cambiamento climatico, Saipem si pone l'obiettivo di perseguire strategie di medio (2030) e lungo periodo (2050) per il raggiungimento dello "zero emissioni nette" di GHG (Net Zero).

Nel febbraio 2021 il CEO Ing. Stefano Cao ha comunicato ai mercati i primi obiettivi che Saipem si è posta nel medio termine, ovvero: riduzione del 50% delle emissioni totali di GHG di Scopo 1 e di Scopo 2 entro il 2035 (rispetto alla baseline del 2018). Relativamente allo Scopo 2, il target prevede il raggiungimento del Net Zero entro il 2025.

In particolare:

per lo scopo 1 le principali azioni, tecnologiche, impiantistiche e di elettrificazione sono in corso sugli asset più energivori, quali Vessel, Rig (Onshore e Offshore), Accommodation camps/Temporary Construction Facilities (TCFs) e Yards;

le emissioni di Scopo 2 sono indirette e generate dall'utilizzo di energia elettrica dalla rete, in particolare nei Palazzi Uffici localizzati in tutto il mondo, nonché alcune Fabrication Yard in aree non remote, con disponibilità di connessione alla rete elettrica locale. Si tenderà a massimizzare l'utilizzo di energia elettrica da fonte rinnovabile anche per gli impianti e per i progetti ove possibile;

inoltre, l'Hub di San Donato Milanese, che rappresenta il centro direzionale principale in termini di numero di dipendenti, nonché di consumi energetici, nel 2022 verrà rilocalizzato in 2 nuovi palazzi ad alta efficienza energetica e a collocazione strategica dal punto di vista della mobilità regionale e nazionale, attualmente in costruzione, a Milano in zona Rogoredo. Scelte simili sono state affrontate anche nel recente passato in altre sedi importanti, quali GPS a Zurigo, Moss Maritime in Norvegia e Saipem Ltd Londra, e sarà il modello che verrà seguito nelle scelte future. per le emissioni scopo 3, Saipem vuole assumere un ruolo leader nel supportare e stimolare clienti, fornitori e i vari attori della value chain a raggiungere i medesimi obiettivi: grazie a un sistema di reportistica delle emissioni di scopo 3 affidabile, tracciabile e validato da terza parte indipendente, Saipem vuole lavorare in maniera sinergica in partnership con i fornitori per la riduzione delle relative emissioni, soprattutto nell'ambito degli approvvigionamenti di materiali e ad aspetti legati alla mobilità.

Saipem, inoltre, anche con approccio proattivo rispetto agli sviluppi legislativi degli ultimi anni (vedi Decreto Lgs. 102/2014, attuazione in Italia della Direttiva 2012/27/UE sull'Efficienza Energetica), considera da anni l'efficienza energetica nelle proprie operazioni come un obiettivo strategico.

L'uso dell'energia è un aspetto ambientale considerato significativo e trasversale: si consuma e si trasforma energia negli uffici, sulle navi, nei mezzi di perforazione, così come nelle yard; nessuna di queste realtà è considerata trascurabile. Ridurre i consumi e fare efficienza rientra tra gli obiettivi precedentemente citati.

Saipem ha deciso di seguire un approccio gerarchico per migliorare il proprio uso dell'energia, stabilendo le seguenti priorità di azione:

Monitoraggio Energetico;

Risparmio Energetico;

Efficienza Energetica;

Energia Rinnovabile.

Il monitoraggio consente l'individuazione di aree dove effettuare interventi di miglioramento. Altro aspetto fondamentale è la promozione di comportamenti virtuosi per ridurre i consumi non necessari (risparmio). L'efficienza energetica consiste invece nell'individuare aree di miglioramento nell'uso dell'energia, migliorando il "rendimento", sia dal punto di vista tecnologico sia gestionale. Solo una volta ottimizzato l'uso dell'energia viene preso in considerazione l'approvvigionamento di energie rinnovabili, che è l'unico dei 3 step che porta una riduzione delle emissioni di CO2 non conseguente a una diminuzione dell'energia consumata.

L'ottimizzazione energetica si ottiene inoltre attraverso l'organizzazione e formazione delle risorse. Le tecnologie più efficienti potrebbero essere infatti vanificate da un uso inappropriato. È per questo che Saipem investe in campagne di comunicazione e di formazione attuate nei siti e nei progetti.

Ad oggi Saipem ha esperienza di Diagnosi Energetiche finalizzate per diverse tipologie di Asset, quali yard di fabbricazione, basi logistiche, impianti di perforazione, navi e palazzi uffici. Parte degli interventi di miglioramento emersi dalle suddette Diagnosi sono stati selezionati sulla base della loro convenienza tecnico-economica e sono stati già attuati. Ad oggi se ne stanno consuntivando i benefit, sia in termini di riduzione dei consumi sia in termini di riduzione della CO2 emessa, che vengono periodicamente comunicati nel Report di Sostenibilità che Saipem emette ogni anno.

Una delle Yard di Saipem in Kazakhstan ha inoltre ottenuto dal 2015 la Certificazione ISO 50001 per il proprio Sistema di Gestione dell'Energia ed è sistematicamente sottoposta a verifiche da Terze Parti, anche governative.

A livello italiano aggiungiamo che Saipem rientra nel campo di applicazione del Decreto Lgs. 102/2014, (attuazione in Italia della Direttiva 2012/27/UE sull'Efficienza Energetica). In ottemperanza al Decreto Saipem ha iniziato nel 2019 il monitoraggio dei flussi energetici dei due palazzi uffici aventi i maggiori consumi. Anche andando oltre il requisito normativo, Saipem ha acquistato ed installato dei sensori wireless che attraverso una Dashboard permettono di analizzare, in tempo reale, la quasi totalità dei flussi energetici degli edifici.

Nel 2019 Saipem ha inoltre aggiornato la procedura per il monitoraggio e reporting delle emissioni, includendo nella procedura svariate categorie di emissioni indirette e ottenendo nuovamente la Certificazione da parte di un Ente terzo ai sensi della UNI EN ISO 14064.

42) Vi e' stata retrocessione in Italia/estero di investimenti pubblicitari/sponsorizzazioni ?

R: No. Non vi sono retrocessioni.

43) *Come viene rispettata la normativa sul lavoro dei minori ?*

R: A livello internazionale, la normativa Saipem di riferimento sul lavoro dei minori si basa sia sulle convenzioni ILO C138 del 1973 sull'età minima e C182 del 1999 sulle forme di lavoro minorile, sia su quanto previsto dagli ordinamenti dei paesi in cui la società opera. Il rispetto dell'età minima consentita dalla legislazione vigente è garantito attraverso un controllo effettuato sin dall'assunzione del personale Saipem, un processo teso ad accertare attraverso la produzione di documenti identificativi, l'età, l'idoneità fisica e le qualifiche dei candidati. Tale controllo è condiviso anche con le organizzazioni sindacali nelle realtà in cui esistono degli accordi collettivi. Infine, un ulteriore controllo indiretto è esercitato dalle stesse autorità locali, in quelle situazioni nelle quali la società ha l'obbligo di registrare il proprio personale presso istituti assicurativi e di previdenza sociale che implicitamente verificano le generalità dei propri aderenti.

44) *E' fatta o e' prevista la certificazione etica SA8000 ENAS ?*

R: La certificazione SA8000 non è applicabile al business di Saipem in quanto sono escluse dal campo di applicazione dello standard le attività marittime e tutte le attività offshore che sono core business della società. Tuttavia, Saipem si è ispirata anche agli elementi della SA8000 per predisporre il sistema di verifica della catena di fornitura in tema di Diritti Umani e di Diritti del Lavoro, dalla fase di qualifica e audit dei fornitori fino al feedback sull'operato degli stessi nei progetti.

Saipem, traendo spunto anche dagli elementi contenuti nella SA8000, si impegna a operare nel rispetto della legge, dei regolamenti, delle disposizioni statutarie, dei codici di autodisciplina e nel rispetto del Codice Etico che si ispira nei suoi principi alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, ai Principi Fondamentali dell'International Labour Organization (ILO) e alle linee guida OECD per le società multinazionali.

Saipem estende questo impegno anche alla sua catena di fornitura. Infatti, i fornitori coinvolti in attività di approvvigionamento con Saipem devono prendere visione e accettare nella totalità il Modello 231, comprendente il Codice Etico di Saipem. Tale Modello è incluso come documento contrattuale in tutti i contratti standard emessi da Saipem. Il fornitore, in fase di qualifica, compila la Dichiarazione del Fornitore (Vendor Declaration) nella quale si impegna ad agire in stretta osservanza ai principi definiti nel Codice Etico di Saipem, nonché di rispettare i Diritti Umani in conformità alla Politica "Sustainable Saipem" e alla Politica dell'azienda sui Diritti Umani e si impegna a sottoscrivere le richieste in accordo alla legge nazionale in vigore ad adempiere a tutti gli obblighi retributivi, contributivi e assicurativi relativi al proprio personale.

Inoltre, dal 2011 Saipem ha integrato il proprio processo di valutazione dei fornitori con lo scopo di valutare la Responsabilità Sociale della propria catena di fornitura. L'attuale sistema di qualifica fornitori è stato integrato con i requisiti concernenti il rispetto dei diritti sociali e del lavoro, in linea con i "Fundamental Principles and Rights at Works" dell'International Labour Organization (ILO), nonché con lo stesso

standard SA8000, focalizzandosi sui seguenti principali aspetti: lavoro minorile e obbligato, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, remunerazione, orario di lavoro, discriminazione e procedure disciplinari, salute e sicurezza.

45) *Finanziamo l'industria degli armamenti ?*

R: Saipem non finanzia l'industria degli armamenti.

46) *vorrei conoscere POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.*

R: L'ultima posizione finanziaria netta di Gruppo è quella al 31 marzo 2021 per la quale si rimanda al Comunicato Stampa del 28 aprile 2021. Il tasso medio attivo nel 2020 è risultato pari a 0,14%. Il tasso medio passivo del 2020 è risultato pari a circa 3,7%, inclusivo dei costi relativi alle commissioni bancarie ed ai costi di mancato utilizzo delle linee disponibili. Tale tasso medio include gli effetti legati al rimborso anticipato, nel mese di marzo 2020, per l'intero importo pari a 500 milioni di euro delle emissioni obbligazionarie con scadenza a marzo 2021.

47) *A quanto sono ammontate le multe Consob, Borsa ecc di quale ammontare e per cosa ?*

R: La Società ha indicato nella Relazione Finanziaria Annuale 2020 (pagine 263 seguenti) i procedimenti in corso con Consob e la sanzione amministrativa pecuniaria irrogata da Consob il 21 febbraio 2019 per l'importo di 350mila euro di cui la Società è responsabile in solido con obbligo di regresso. In relazione a tale sanzione la Società ha emesso nel 2019 il seguente comunicato stampa.

“San Donato Milanese (MI), 13 marzo 2019 – Saipem S.p.A. informa che la Consob, con delibera n. 20828 del 21 febbraio 2019 notificata a Saipem il 12 marzo 2019 e adottata all'esito del procedimento amministrativo sanzionatorio avviato il 6 aprile 2018 (procedimento di cui si è data informativa al mercato con comunicato stampa dell'8 aprile 2018 e al quale si rinvia per ogni dettaglio) e che fa seguito alla delibera della Consob n. 20324 del 2 marzo 2018 in relazione alla quale pende giudizio dinanzi al TAR Lazio a seguito del ricorso proposto dalla Società nell'aprile 2018 (delibera di cui si è data informativa al mercato con comunicato stampa del 5 marzo 2018 e al quale si rinvia per ogni dettaglio), ha irrogato le seguenti sanzioni pecuniarie amministrative:

- a) 200 mila euro nei confronti dell'Amministratore Delegato della Società;*
- b) 150 mila euro nei confronti del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari in carica al momento dell'aumento di capitale del 2016.*

La Consob ha, inoltre, condannato Saipem S.p.A. al pagamento di euro 350 mila, quale responsabile in solido per il pagamento delle citate sanzioni amministrative con i due soggetti sanzionati ai sensi dell'art. 195, comma 9, del testo unico della finanza

(nella formulazione vigente all'epoca delle asserite violazioni), con obbligo di regresso nei confronti dei medesimi due soggetti.

La Consob ha deciso di archiviare il procedimento avviato il 6 aprile 2018 nei confronti dei Consiglieri di Amministrazione non esecutivi in carica all'epoca dei fatti contestati."

Il Consiglio di Amministrazione il 2 aprile 2019 ha deliberato di impugnare la delibera Consob del 21 febbraio 2019 dinanzi alla Corte di Appello di Milano.

- 48) Vi sono state imposte non pagate ? se si a quanto ammontano? Gli interessi ? le sanzioni ?

R: Non risultano debiti per imposte i cui termini risultano scaduti.

- 49) vorrei conoscere : *VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA RELAZIONE IN DISCUSSIONE.*

R: Rispetto alla relazione in discussione non ci sono state variazioni di rilievo nell'assetto partecipativo.

- 50) vorrei conoscere ad oggi *MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE*

R: Il Gruppo Saipem non possiede in portafoglio partecipazioni in società quotate in Borsa, ad eccezione delle azioni proprie.

- 51) vorrei conoscere da inizio anno ad oggi *L'ANDAMENTO DEL FATTURATO* per settore.

R: Per il fatturato del settore Saipem al 31 marzo 2021 si veda comunicato stampa del 28 aprile 2021.

- 52) vorrei conoscere ad oggi *TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18 DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRE SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.*

R: Si veda la risposta alla domanda numero 11.

- 53) vorrei conoscere *PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA*

R: Come da comunicato stampa del 18 marzo 2020, nel corso del 2020, nel periodo tra il 13 marzo e il 17 marzo 2020 (estremi inclusi), sono state acquistate complessivamente n. 7.934.080 azioni proprie (pari allo 0,785% del capitale sociale), corrispondenti al numero indicato dal Consiglio di Amministrazione del 23 ottobre 2019, per l'attribuzione 2019 del piano; gli acquisti sono stati effettuati sul mercato regolamentato MTA, al prezzo medio di 2,0775 euro per azione, per un controvalore complessivo di 16.505.959 euro (comprensivo di commissioni e tasse).

- 54) vorrei conoscere **NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.**

R: Le risposte alle domande formulate potranno essere desunte dal verbale assembleare e dall'elenco degli azionisti rappresentati in assemblea tramite delega al Rappresentante designato, allegati al verbale stesso.

- 55) vorrei conoscere in particolare quali sono i fondi pensione azionisti e per quale quota ?

R: Le risposte alle domande formulate potranno essere desunte dal verbale assembleare e dall'elenco degli azionisti rappresentati in assemblea tramite delega al Rappresentante designato, allegati al verbale stesso.

- 56) vorrei conoscere **IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETA' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE** e se comunque hanno ricevuto denaro o benefit direttamente o indirettamente da società controllate , collegate, controllanti. Qualora si risponda con "non e' pertinente", denuncio il fatto al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

R: Le risposte alle domande formulate potranno essere desunte dal verbale assembleare. Il gruppo Saipem non intrattiene alcun rapporto di consulenza diretto o indiretto con testate giornalistiche che seguono l'Assemblea sul circuito chiuso predisposto e pertanto non ha effettuato ad esse alcun pagamento in denaro o elargito altri benefit.

- 57) vorrei conoscere **Come sono suddivise le spese pubblicitarie per gruppo editoriale, per valutare l'indice d'indipendenza ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?**

R: Nel corso del 2020 Saipem non ha intrattenuto rapporti contrattuali per studi e consulenze con media on e off line e, pertanto, non ha pagato a essi alcuna somma. Da alcuni anni Saipem - per la natura B2B delle proprie attività - non ha ritenuto produttivi investimenti in classiche forme di advertising (pubblicità su media cartacei, televisivi, web, digital ecc.). Anche nel 2020 Saipem non ha sostenuto spese per tali motivi salvo che per la sponsorizzazione con pagine pubblicitarie della Guida di Repubblica "Milano Maxima" (ediz. Italiana e inglese) per 21.000 euro.

Si fa presente di avere corrisposto per attività publi - redazionali:

- 35.000 euro ad Affari Italiani, 20.000 euro a Formiche, 17.000 euro a Rinnovabili.it e 5.000 euro alla Rivista RiEnergia.

58) vorrei conoscere **IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI , E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO**

R: Le informazioni richieste sono contenute alle pagine 9 e 10 della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti proprietari 2020. La Relazione è pubblicata nel sito internet della Società nella sezione relativa all'Assemblea degli azionisti del 30 aprile 2021.

59) vorrei conoscere **SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?**

R: I componenti del Collegio Sindacale di Saipem SpA e/o di sue controllate o collegate, non sono legati alla società da alcun rapporto di lavoro, di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, né da altri rapporti di natura patrimoniale diversi da quelli strettamente afferenti il proprio incarico, che ne possano compromettere l'indipendenza. Relativamente ai rapporti con la società di revisione si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale "Corrispettivi di revisione legale dei conti e dei servizi diversi dalla revisione".

I rimborsi spese liquidati nell'esercizio 2020 in Saipem SpA ammontano a:

- nessun rimborso ai componenti del Collegio Sindacale;
- euro 57.697,00 alla società di revisione KPMG.

60) vorrei conoscere **se VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI **FONDAZIONI POLITICHE** (come ad esempio Italiani nel mondo) , FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O**

INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE ?

R: Nel 2020 non sono stati elargiti contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, organizzazioni politiche o ad associazioni ad essi facenti riferimento come pure non sono stati erogati contributi a iscritti, rappresentanti, componenti di organi direttivi e candidati delle entità di cui sopra, ad esclusione di contributi a favore di organizzazioni sindacali e di loro rappresentanti, nei limiti e nella misura in cui ciò sia previsto da inderogabili prescrizioni legislative o dalla contrattazione collettiva applicabile.

- 61) vorrei conoscere se **VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ? E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI E DI QUANTO E' ?**
- 62) vorrei conoscere se *Si sono pagate tangenti per entrare nei paesi emergenti in particolare **CINA, Russia e India ?***
- 63) vorrei conoscere se **SI E' INCASSATO IN NERO ?**
- 64) vorrei conoscere se *Si e' fatto insider trading ?*

R: Con riferimento a queste quattro domande si precisa che Saipem è dotata di un sistema di compliance allineato alle best practices internazionali. I fondamenti di tale sistema risiedono nel Modello 231, nel Codice Etico e nella procedura emessa il 10 febbraio 2010 (e successive modifiche) contenente le linee guida e principi anticorruzione in base ai quali il business di Saipem deve essere condotto, in particolare con riferimento ai contatti con i clienti/fornitori. Questi documenti sono pubblicati sul sito internet della Società nella sezione "Governance". La Società nel corso del 2018 ha conseguito la certificazione anticorruzione ISO 37001. Si veda anche la risposta alla domanda n. 8.

Si evidenzia per completezza che la Relazione Finanziaria Annuale 2020 alla sezione Contenziosi (pagine 248 e seguenti) fornisce una dettagliata descrizione dei contenziosi penali pendenti anche nei confronti della Società.

- 65) vorrei conoscere se **Vi sono dei dirigenti e/o amministratori che hanno interessenze in società' fornitrici ? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETA' FORNITRICI ?**

R: Il tema in questione è disciplinato dalla Procedura "Operazioni con interessi degli amministratori e sindaci e operazioni con parti correlate" (disponibile sul sito internet della Società). Alla Società non risultano fattispecie di interessenze relativamente ad amministratori, sindaci e dirigenti con responsabilità strategiche. In generale il personale della Società è tenuto da Codice Etico a segnalare eventuali situazioni di conflitto di interesse per ogni opportuna decisione della Società.

66) quanto hanno guadagnato gli amministratori personalmente nelle operazioni straordinarie ?

R: Non sono state previste forme di incentivazione in favore degli amministratori a fronte di operazioni straordinarie.

67) vorrei conoscere se **TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI ?**

R: Non risultano erogazioni liberali per l'anno 2020, salvo l'erogazione liberale alla Fondazione LiHS (Leadership in Health and Safety) approvata dal Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2020 e per l'importo di euro 150.000 e la spesa complessiva per le iniziative per le comunità locali che è stata nel 2020 di euro 1,560,000, con 64.500 beneficiari in relazione a 20 iniziative su 12 paesi. 784 mila euro sono relativi ad un'iniziativa rimborsata dal cliente.

68) vorrei conoscere se **CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO** quali sono stati i magistrati che hanno composto collegi arbitrali e qual'è stato il loro compenso e come si chiamano ?

R: Non ve ne sono. Si segnala per completezza che dal 1 febbraio 2019 il Dr. Renato Rordorf (ex magistrato) ricopre il ruolo di Presidente dell'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231 del 2001 della Società con un compenso di 70mila euro anno.

69) vorrei conoscere se **Vi sono cause in corso con varie antitrust ?**

R: Non ve ne sono.

70) vorrei conoscere se **VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO con indagini sui membri attuali e del passato del cda e o collegio sindacale per fatti che riguardano la società.**

R: La Relazione Finanziaria Annuale 2020 alla sezione Contenziosi (pagine 248 e seguenti) fornisce una dettagliata descrizione dei contenziosi penali pendenti specificando i casi che coinvolgono amministratori attuali o del passato. Nessuno di questi procedimenti riguarda membri del collegio sindacale in carica o precedenti.

71) vorrei conoscere se **a quanto ammontano i BOND emessi e con quale banca (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MORGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE -CIBC-)**

R: In data 7 luglio 2020, nell'ambito del programma di emissioni di prestiti obbligazionari non convertibili denominato Euro Medium Term Note Programme (il

“Programma EMTN”), Saipem Finance International BV (“SFI”) ha collocato con successo un’emissione obbligazionaria con scadenza 15 luglio 2026, per un importo di 500 milioni di euro. Le obbligazioni, che sono state collocate con un prezzo di re-offer del 100% e pagano una cedola annua del 3,375%, sono quotate sul segmento Euro MTF della Borsa del Lussemburgo e sono state acquistate da investitori istituzionali prevalentemente in Italia, Francia, Germania e Regno Unito. Le risorse rinvenienti dall’emissione saranno utilizzate per esigenze finanziarie generali.

In data 23 marzo 2021 Saipem ha collocato con successo un nuovo prestito obbligazionario a tasso fisso, con scadenza 31 marzo 2028, per un importo di 500 milioni di euro. Le obbligazioni, emesse da Saipem Finance International BV nell’ambito del Programma EMTN (Euro Medium Term Note Programme), pagano una cedola annua del 3,125% e sono state collocate con un prezzo di re-offer del 100%. Le obbligazioni sono state acquistate da investitori istituzionali prevalentemente basati in Italia, Francia, Regno Unito e Germania e sono quotate sul segmento Euro MTF della Borsa del Lussemburgo.

Nell’ambito dell’emissione obbligazionaria datata 7 luglio 2020:

- *le seguenti banche hanno svolto il ruolo di “Joint Global Coordinators”: BNP Paribas, Citigroup, Goldman Sachs International;*
- *le seguenti banche hanno svolto il ruolo di “Passive Bookrunners”: Banca IMI, Banco Santander, Barclays Bank, HSBC Bank, J.P. Morgan, Mediobanca, Morgan Stanley & Co. International, UniCredit Bank, Unione di Banche Italiane.*

Nell’ambito dell’emissione obbligazionaria datata 31 marzo 2021:

- *le seguenti banche hanno svolto il ruolo di “Joint Active Bookrunners”: BNP Paribas, Deutsche Bank, Goldman Sachs Bank Europe, HSBC Continental Europe, Intesa Sanpaolo, UniCredit Bank;*
- *le seguenti banche hanno svolto il ruolo di “Passive Bookrunners”: ABN AMRO Bank, ING Bank, Banco Santander.*

72) vorrei conoscere **DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO** per ciascun settore .

R: Per i dati al 31 dicembre 2020 si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale sezione “Commenti e risultati economico – finanziari” o Comunicato Stampa del 25 febbraio 2021. Per i dati al 31 marzo 2021 si rimanda al Comunicato Stampa del 28 aprile 2021.

73) vorrei conoscere

A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

- **ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI .**
- **RISANAMENTO AMBIENTALE**
- **Quali e per cosa sono stati fatti investimenti per la tutela ambientale ?**

R: Per quanto riguarda il primo punto, acquisizioni e cessioni di partecipazioni, si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale Nota 17 "Partecipazioni: partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto".

Per quanto riguarda il secondo punto, in Saipem non si sono verificati eventi che hanno arrecato danni ambientali che abbiano richiesto spese per il loro risanamento. I principali interventi di risposta ad eventi minori (oil spill di piccola entità) sono stati effettuati utilizzando mezzi e personale proprio.

Per quanto riguarda il terzo punto, le principali attività, riassunte e descritte all'interno del Bilancio annuale di Sostenibilità Saipem, disponibile sul sito Web, sono costituite da:

- mappatura delle aree di rischio ed interventi/adequamenti tecnici degli asset aziendali al fine di garantire un alto livello di protezione ambientale;*
- campagne di Sensibilizzazione Ambientale rivolta a tutto il personale, con l'obiettivo di influenzare i comportamenti in materia ambientale;*
- formazione rivolta sia al personale che gestisce direttamente gli aspetti ambientali nei siti e nei progetti, sia al personale manageriale/operativo;*
- Risk Assessment relativamente agli ecosistemi ai sensi del D. Lgs. 231 e successivo adeguamento del sistema di Gestione Ambientale, ai fini della prevenzione di reati ambientali.*

74) vorrei conoscere

a. **I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI ?**

R: I benefici non monetari comprendono l'iscrizione ai fondi di previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa e l'assegnazione di autovettura ad uso promiscuo, nonché coperture assicurative a fronte del rischio di morte o invalidità permanente e infortuni professionali ed extra-professionali. Per il CEO che verrà nominato per il nuovo mandato è previsto il rimborso delle spese viaggio, qualora il luogo di residenza sia a una distanza dalla sede della Società superiore a 400 chilometri.

Le informazioni relative agli incentivi e bonus sono riportate nella sezione I della "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2021" redatta ai sensi dell'Art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e art. 84-quater del Regolamento Emittenti Consob.

b. **QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS e degli a.d illuminati , rispetto a quello DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI ?**

R: La variazione annua della retribuzione fissa dei Dirigenti Saipem è stata del 0% nel 2020.

Il compenso fisso dell'Amministratore Delegato-CEO è stato deliberato dal CdA del 28 giugno 2018 in misura pari a 1.045.000 euro.

L'aumento di merito nel 2020 per le altre categorie è stato pari a:

-0 % per Quadri;

-0 % per gli Impiegati.

c. vorrei conoscere *RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.*

R: Il rapporto tra il costo lavoro pro-capite medio dei dirigenti italiani (in Italia e all'estero) rispetto alle altre risorse italiane è di circa 3 a 1.

d. vorrei conoscere *NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA, CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO, INCIDENTI SUL LAVORO e con quali esiti ? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE*

R: Dati riferiti al personale Italia al 31/12/2020: Dirigenti: 299; Quadri: 2396; Impiegati: 2650; Operai: 208.

- Le cause per Mobbing in corso sono: Italia 0; estero 0;*
- le cause per istigazione al suicidio sono: Italia 0; estero 0;*
- le cause per infortunio sul lavoro sono: Italia 1 (conclusa), estero 0.*

e. *Quanti sono stati i dipendenti inviati in mobilità pre pensionamento e con quale età media*

R: Non sono state poste in essere procedure di riduzione di personale ai sensi degli art. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n.223 (cd. "mobilità").

Nel corso del 2020 sono stati altresì siglati accordi con le Organizzazioni Sindacali finalizzati alla definizione di un Piano di Prepensionamento ex art. 4 Legge Fornero per il triennio 2020-2022.

Nel corso del 2020 il totale delle cessazioni di rapporto di lavoro ex art. 4 è stato di 39 dipendenti, con età media pari a 60 anni.

75) vorrei conoscere *se si sono comperate opere d'arte ? da chi e per quale ammontare ?*

R: Non sono state comperate opere d'arte.

76) vorrei conoscere *in quali settori si sono ridotti maggiormente i costi, esclusi i vs stipendi che sono in costante rapido aumento.*

R: Vedi risposta alla domanda numero 72.

77) vorrei conoscere. *VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO ?*

R: Non vi sono società di fatto controllate ma non indicate nel bilancio consolidato.

- 78) vorrei conoscere. **CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.**

R: Saipem acquista gas metano principalmente ai fini di generazione di calore ad uso riscaldamento e sanitario per le proprie sedi. L'acquisto avviene da società di distribuzione del gas al dettaglio presenti sul mercato locale.

- 79) vorrei conoscere se sono consulenti ed a quanto ammontano le consulenze pagate a società facenti capo al dr. Bragiotti, Erede, Trevisan e Berger ?

R: Nel 2020 risultano pagamenti a:

- Bonelli Erede Pappalardo per 274.993,33 euro,
- Dario Trevisan, 5.344,00 euro.

- 80) vorrei conoscere. **A quanto ammonta la % di quota italiana degli investimenti in ricerca e sviluppo ?**

R: I costi per attività di ricerca e sviluppo del Gruppo al 31 dicembre 2020 ammontato a 40 milioni di euro (35 milioni di euro spesi a conto economico e 5 milioni di euro capitalizzato). Il 67,2 % è stato speso in Italia.

- 81) **VORREI CONOSCERE I COSTI per le ASSEMBLEE e per cosa ?**

R: Il costo medio di un'assemblea, tenuto conto di spese notarili, diritti a Monte Titoli, avvisi a pagamento sui quotidiani, costi di registrazione e di gestione elettronica dell'assemblea, Rappresentante Designato, è di circa 200.000 euro.

- 82) **VORREI CONOSCERE I COSTI per VALORI BOLLATI**

R: L'informativa non è ritenuta significativa e quindi non inserita nelle note della Relazione Finanziaria Annuale. I costi ammontano a poche decine di migliaia di euro.

- 83) Vorrei conoscere la tracciabilità dei rifiuti tossici.

R: Saipem sviluppa e mantiene attivo un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard Internazionale ISO 14001:2015.

In particolare, Saipem SpA ha ottenuto a fine 2020 dall'organismo di certificazione internazionale DNV GL il rinnovo e la conferma delle Certificazioni del Sistema integrato di Gestione Salute, Sicurezza e Ambiente che ne attestano la conformità rispetto agli standard di riferimento (e ISO 14001 e nuova ISO 45001). Entrambe le Certificazioni sono estese all'intero Gruppo Saipem.

Il Sistema di Gestione è finalizzato ad assicurare il rispetto della Legislazione cogente ed a minimizzare gli impatti ambientali. La gestione dei rifiuti è uno degli aspetti ambientali maggiormente monitorato. Il sistema procedurale di Saipem fornisce

istruzioni per la corretta gestione del rifiuto e per assicurarne la corretta tracciabilità, sia in Italia che all'estero. La corretta gestione dei rifiuti è normata a livello Corporate e, a cascata, attuata in tutte le Società e nei siti operativi nel mondo.

In particolare, per quanto riguarda l'Italia, un sistema di Istruzioni Operative fornisce linee di indirizzo sia a livello Societario sia a livello di sito operativo per garantire il presidio sulla gestione di tutti gli aspetti ambientali. Si precisa inoltre che, i siti operativi produttori di rifiuti pericolosi, provvedono, in ottemperanza alla Legge 25 gennaio 1994, n. 70 a predisporre il Modello Unico di Dichiarazione.

Tutto il personale, sia in Italia e all'estero, è adeguatamente formato al fine di minimizzare i possibili impatti connessi allo svolgimento delle operazioni.

Saipem garantisce, sin dalla fase di qualifica delle ditte che forniscono servizi di trasporto, recupero o smaltimento dei rifiuti, che queste siano in regola ai sensi della normativa vigente e in particolare che posseggano l'autorizzazione per l'attività da svolgere.

Saipem ha inoltre realizzato un Software, utilizzato da tutti i suoi siti operativi, sia in Italia che all'estero, per la rendicontazione delle prestazioni ambientali e salute e sicurezza, compresi i rifiuti prodotti. Tali valori, a seguito della loro validazione, vengono impiegati per i processi di rendicontazione interni ed esterni alla società.

Periodicamente, infine, nei siti operativi vengono svolte attività di audit specifiche volte alla valutazione della conformità legislativa (Audit di Conformità Legislativa).

- 84) QUALI auto hanno il Presidente e l'ad e quanto ci costano come dettaglio dei benefits riportati nella relazione sulla remunerazione ?

R: Per il Presidente e l'Amministratore Delegato è disponibile per ragioni di servizio un servizio auto con conducente.

Al Presidente non è stata assegnata un'auto. All'Amministratore Delegato è assegnata la seguente auto: LEXUS RX 450h.

Il benefit auto viene valorizzato come da tabelle ACI al netto del contributo richiesto all'assegnatario.

- 85) Dettaglio per utilizzatore dei costi per uso o noleggio di elicotteri ed aerei
Quanti sono gli elicotteri utilizzati di che marca e con quale costo orario ed utilizzati da chi ?

se le risposte sono " Le altre domande non sono pertinenti rispetto ai punti all'ordine del giorno " denuncio tale reticenza al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

R: Il gruppo Saipem non possiede elicotteri ed aerei aziendali. In ogni caso elicotteri ed aerei sono utilizzati unicamente per finalità strettamente connesse al business ed ai progetti in corso.

86) A quanto ammontano i crediti in sofferenza ?

R: Si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale Nota 10 "Crediti Commerciali e Altri crediti".

87) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?

R: Nel 2020 non sono stati elargiti contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, organizzazioni politiche o ad associazioni ad essi facenti riferimento come pure non sono stati erogati contributi a iscritti, rappresentanti, componenti di organi direttivi e candidati delle entità di cui sopra, ad esclusione di contributi a favore di organizzazioni sindacali e di loro rappresentanti, nei limiti e nella misura in cui ciò sia previsto da inderogabili prescrizioni legislative o dalla contrattazione collettiva applicabile.

88) C'e' e quanto costa l'anticipazione su cessione crediti % ?

R: Saipem effettua su base ricorrente cessioni di crediti esigibili. Nel corso del 2020 il costo medio di tali cessioni di crediti è stato pari allo 0,25% degli importi ceduti.

89) C'e' il preposto per il voto per delega e quanto costa? Se la risposta e' :
"Il relativo costo non è specificamente enucleabile in quanto rientra in un più ampio insieme di attività correlate all'assemblea degli azionisti." Oltre ad indicare gravi mancanze nel sistema di controllo , la denuncio al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

R: E' lo Studio Trevisan. Il costo è di 5.000 euro.

90) A quanto ammontano gli investimenti in titoli pubblici ?

R: Si rimanda alla Relazione Finanziaria Nota 8 "Attività finanziarie valutate al fair value con effetti a OCI".

91) Quanto e' l'indebitamento INPS e con l'AGENZIA DELLE ENTRATE?

R: I debiti verso INPS al 31 dicembre 2020 ammontano a 7.727 migliaia di euro; si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale Bilancio d'esercizio Nota 19 "Debiti commerciali, altri debiti e passività contrattuali".

Non ci sono debiti nei confronti dell'Agenzia delle Entrate per imposte sul reddito al 31 dicembre 2020. Si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale, Bilancio d'esercizio, Nota 20 "Passività per imposte sul reddito correnti".

92) Se si fa il consolidato fiscale e a quanto ammonta e per quali aliquote ?

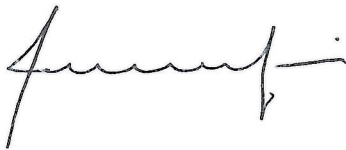
R: Non facciamo il consolidato fiscale mondiale ma solo quello nazionale, pertanto le aliquote sono quelle italiane.

93) Quanto e' il margine di contribuzione dello scorso esercizio ?

R: Per i dati al 31 dicembre 2020 si rimanda alla Relazione Finanziaria sezione commenti e risultati economico – finanziari o Comunicato stampa del 25 febbraio 2021.

Al fine di non violare il principio di parità d'informazione ai soci gradirei che queste domande e le loro risposte fossero sia consegnate a tutti i soci in assemblea sia che fossero allegate al verbale che gradirei ricevere gentilmente, possibilmente in formato informatico word appena disponibile !

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



ALLEGATO B)

Saipem S.p.A.

**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare		Ordinaria
	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	
1		DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF	0
282	D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858
18	D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	1.121
52	D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	173.687
385	D	ACOMEA EUROPA	262.000
386	D	ACOMEA GLOBALE	100.000
387	D	ACOMEA ITALIA	400.000
384	D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	120.000
388	D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	75.000
202	D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	254.907
334	D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729
124	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.410
125	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508
24	D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	457.300
31	D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	8.877
350	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976
353	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906
355	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124.
354	D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760
85	D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST	26.616
86	D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S	46.324
60	D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.351
72	D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	60.749
150	D	AMUNDI HORIZON	72
143	D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	1.691.672
351	D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000
70	D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	364.000
123	D	ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN	1
182	D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	677
187	D	ARGA INTERNATIONAL FUND	13.122
183	D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARG FUNDS TRUST	8.506
269	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	444.728
33	D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB	167.147
267	D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	125.728
162	D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	76.323
161	D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	1.873.643
98	D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564
163	D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP	911.192
270	D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	49.396
160	D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND	1.583.895
97	D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ECTIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
352	D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122
229	D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	15.923
117	D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506
11	D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB	144.511
152	D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	14.592
22	D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE	60.000
54	D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	1.150.000
26	D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	34.000
6	D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	586.500
12	D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE	580.987
21	D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	97.695
15	D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	264.900
121	D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278
181	D	BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE	55.800
131	D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	25.662
132	D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1
79	D	BEST INVESTMENT CORPORATION	7.581
305	D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	1.498.686
266	D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.816
10	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	702.851
128	D	BLACKROCK LIFE LTD	2.890
42	D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	25
51	D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	235
389	D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1
92	D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.377
93	D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.711
20	D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	12.252
312	D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1
310	D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	28.660
179	D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	35.890
390	D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1
149	D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	115.000
207	D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST	130.412
288	D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908
240	D	CBOSC-CBGS-WGSS07	19.044
63	D	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	1.503
61	D	CC AND L Q 130/30 FUND II	8.587
58	D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	34.785
59	D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	9.351
62	D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.107
247	D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	157
1	D	CDP INDUSTRIA	126.905.637

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
96	D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	1
238	D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	167.805
239	D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	55.526
236	D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	11.933
231	D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1	357.355
232	D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	182.526
158	D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	500.000
169	D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	414.932
319	D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920
39	D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	35.134
377	D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975
174	D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50	29.348
175	D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..	147.274
263	D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 3	49.835
126	D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234
271	D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595
245	D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD	2.851
330	D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540
165	D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.675
45	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095	264.175
55	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096	264.599
81	D	DBEARS SUPER	100
23	D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND	36.919
347	D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962
210	D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	133.567
155	D	DORVAL MANAGEURS SMID CAP EURO	240.861
83	D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	6.166
214	D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	114.822
112	D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1
2	D	ENI SPA	308.767.968
109	D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732
164	D	EQUIPSUPER	71.810
122	D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	359.844
209	D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	87.668
148	D	ETOILE ENERGIE EUROPE	75.118
260	D	EU F - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	750.000
257	D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	239.529
255	D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF	160.000
258	D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	28.800
259	D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	182.200
256	D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	200.000
138	D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
346	D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561
77	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	136.391
142	D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000
249	D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000
250	D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000
251	D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000
90	D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	108.974
322	D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446
216	D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND	355.797
343	D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782
29	D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	20.538
140	D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	18.056
265	D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	2.547.629
13	D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	972.356
212	D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	7.233
213	D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	11.196
217	D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	6.954
324	D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606
279	D	GMAM GROUP PENSION TRUST II	232.539
278	D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026
336	D	GMO RESOURCES FUND	13.473
167	D	GOVERNMENT OF NORWAY	810.381
340	D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877
373	D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683
337	D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200
315	D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265
120	D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	7.954
362	D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245
41	D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	215.119
234	D	ILA - RAFIMF	84
135	D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	1
46	D	ING DIRECT SICAV	36.198
141	D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	30.000
280	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596
285	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778
284	D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	885.381
107	D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895
106	D	INVESCO MARKETS III PLC	1.098
110	D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	253
115	D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979
114	D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER	16.161

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
	Tipo Rap.		
		GLOBALE II AKK	
392	D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	799.022
94	D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922
235	D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	135
151	D	IRP AUTO FLEXIBLE 2	650.000
50	D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.300
272	D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.760.828
277	D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777
274	D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	248.429
273	D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942
262	D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	57.645
358	D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867
357	D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431
275	D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.842.094
276	D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078
356	D	ISHARES VII PLC	111.682
230	D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC .	450
242	D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	162.309
241	D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	305
333	D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245
332	D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791
283	D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159
43	D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	7
380	D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	54.693
201	D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	100
4	D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	260.000
289	D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3
228	D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	179.287
116	D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529
87	D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II	35.369
176	D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	55.708
237	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	44.484
243	D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	10.296
221	D	LEGAL AND GENERAL ICAV	1.336
113	D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620
30	D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	147.612
203	D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	323
204	D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	287.532
171	D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	59.086
331	D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640
361	D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199
186	D	MA 94 B SHARES LP	108.931

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
379	D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499
193	D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	45.272
222	D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED	282.063
144	D	MARATHON UCITS FUNDS	2.696.950
145	D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE	44.227
323	D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018
252	D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600
3	D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES	347.600
253	D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.600.000
254	D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	1.400.000
372	D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894
326	D	MERCER QIF CCF	321.355
325	D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676
27	D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	116.544
328	D	MGI FUNDS PLC	24.230
218	D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND	2.132.224
215	D	MOBIUS LIFE LIMITED	6.400
268	D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.372
370	D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15
37	D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDGED) FUND	3.266
95	D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	58.597
368	D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301
382	D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485
40	D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	225.382
199	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	9.354
48	D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	150.048
299	D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449
300	D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	142.025
190	D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	443
9	D	NFS LIMITED	58.552
177	D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	77.880
104	D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	59.775
198	D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	486.003
197	D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	109.123
185	D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	18.029
100	D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238
8	D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	60.580
391	D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	1
393	D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1
38	D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE	230.210

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare		Ordinaria
	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	
		TRUST	
281	D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620
192	D	OSSH 1 TRUST	17.175
365	D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564
108	D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306
320	D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207
130	D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND	50.738
157	D	PRAMERICA - MITO 25	80.000
156	D	PRAMERICA - MITO 50	520.000
159	D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000
248	D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION	77
378	D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	15.092
173	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	183.808
137	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1
134	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1
136	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	2
49	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	85.942
82	D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	75.003
233	D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE	2.040
178	D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	26.600
196	D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.	323.430
91	D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	39
335	D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674
359	D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775
321	D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464
316	D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766
376	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735
375	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684
342	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171
371	D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516
314	D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953
318	D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	216.837
394	D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	215.484
317	D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL .	161.217
47	D	SBC MASTER PENSION TRUST	462.991
75	D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND	106.546
73	D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.	25.831
76	D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	20.242
78	D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST	451.378

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
64	D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	150.176
71	D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	162.284
65	D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND	33.183
287	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095
57	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	405.209
286	D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678
153	D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION)	104.000
154	D	SEXTANT GRAND LARGE	2.700.000
146	D	SG ACTIONS EUROPE	26.662
147	D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	12.642
102	D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	6.025
101	D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736
67	D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.967
68	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	736
74	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.451
184	D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.	3.756
246	D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD	3.184
220	D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	1.000
118	D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950
369	D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885
363	D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732
327	D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002
293	D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919
360	D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000
296	D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260
313	D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	151.657
364	D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223
200	D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	52.602
374	D	STATE OF MINNESOTA	9.184
69	D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	47.571
105	D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1
297	D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447
329	D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470
223	D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.284.804
191	D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	187.181
103	D	STEWARDSHIP PARA GLB	3.207
227	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	66.724
172	D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.	6.394

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
129	D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	53.609
44	D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	42.712
381	D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	77.145
34	D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.177
36	D	SUE ANN ARNALL	11.422
264	D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	36.592
194	D	SUTTER HEALTH	170.944
195	D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	106.072
35	D	SUWE-COFONDS	45.000
292	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320
311	D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.418.116
84	D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	15.857
341	D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816
339	D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169
338	D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642
211	D	THE HEALTH FOUNDATION.	121.104
224	D	THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.086
206	D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	12.444.836
188	D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.	8.536
189	D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.	5.622.836
205	D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST	137.143
208	D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	1.237.341
168	D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	127.029
345	D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538
66	D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	10.871
139	D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	152.309
127	D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151
367	D	THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	12.199
119	D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	146.249
180	D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION	91.741
344	D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655
348	D	UBS (US) GROUP TRUST	26.013
349	D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006
32	D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	19.977
261	D	UBS ETF	34.603
166	D	UBS FUND MGT (CH) AG	255.084
16	D	UNISUPER	367.638
80	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	6.341
25	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	18.546
5	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF	16.280

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	
244	D	USAA INTERNATIONAL FUND	6.659
309	D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.808
291	D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413
89	D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	994.078
19	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	328.874
7	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.288.620
88	D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	1.571.558
308	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.408
307	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.317
294	D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066
14	D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND	272.181
28	D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	79.528
56	D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	59.684
53	D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	6.657.055
290	D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818
226	D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS	1.089
133	D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	117.498
383	D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.660
306	D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.045
366	D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409
295	D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028
298	D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644
225	D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	6.500
170	D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	17.673
17	D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	8.919
99	D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	17.409
219	D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK	110.688
304	D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	127.027
301	D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	32.320
302	D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATIONOPPORTUNITIE	181.587
303	D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	51.664
111	D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.446
		Totale azioni	565.968.761
			55,982920%
		Totale azioni in proprio	0
		Totale azioni in delega	565.968.761
		Totale azioni in rappresentanza legale	0
		TOTALE AZIONI	565.968.761
			55,982920%
		Totale azionisti in proprio	0
		Totale azionisti in delega	394

Legenda:

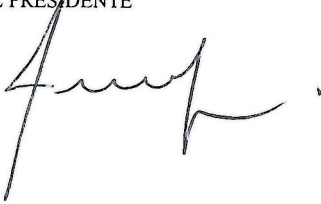
D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)**

Assemblea Ordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria
		Totale azionisti in rappresentanza legale	0
		TOTALE AZIONISTI	394
		TOTALE PERSONE INTERVENUTE	1

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE AL 31 DICEMBRE 2020

MISSIONE

Portare a termine progetti straordinari spingendoci oltre le frontiere dell'innovazione e aprendo la strada ai nostri clienti verso l'energia del futuro.

VALORI

Libertà e ingegno creativo; prendersi cura delle persone e del pianeta; costruire relazioni di fiducia; valorizzare le diverse identità culturali.

Disclaimer

I dati e le informazioni previsionali devono ritenersi "forward-looking statements" e pertanto, non basandosi su fatti storici, hanno per loro natura una componente di incertezza, poiché dipendono anche dal verificarsi di eventi e sviluppi futuri al di fuori del controllo della Società, quali ad esempio, le variazioni dei tassi di cambio, le variazioni dei tassi di interesse, la volatilità dei prezzi delle commodities, il rischio di credito, il rischio di liquidità, il rischio HSE, gli investimenti nell'industria petrolifera e di altri settori industriali, l'instabilità politica in aree in cui il Gruppo è presente, le azioni della concorrenza, il successo nelle trattative commerciali, il rischio di esecuzione dei progetti inclusi, quelli relativi agli investimenti in corso, la pandemia COVID-19 (inclusi) i suoi impatti sul nostro business, sui nostri progetti in esecuzione in tutto il mondo e sulle nostre catene di approvvigionamento, nonché i cambiamenti nelle aspettative degli stakeholder e altri cambiamenti nelle condizioni di business. I dati consuntivi possono pertanto variare in misura sostanziale rispetto alle previsioni. Alcuni dei rischi citati risultano meglio approfonditi nella Relazione Finanziaria. I dati e le informazioni previsionali si riferiscono alle informazioni reperibili alla data della loro diffusione; al riguardo SAIPEM SPA non assume alcun obbligo di rivedere, aggiornare o correggere gli stessi successivamente a tale data, al di fuori dei casi tassativamente previsti dalle norme applicabili.

I PAESI DI ATTIVITÀ DI SAIPEM

EUROPA

Albania, Austria, Bulgaria, Cipro, Croazia, Danimarca, Francia, Germania, Italia, Lussemburgo, Norvegia, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Romania, Serbia, Spagna, Svezia, Svizzera, Turchia

AMERICHE

Argentina, Bolivia, Brasile, Canada, Cile, Colombia, Ecuador, Guyana, Messico, Perù, Stati Uniti, Venezuela

CSI

Azerbaijan, Georgia, Kazakhstan, Russia

AFRICA

Algeria, Angola, Congo, Egitto, Ghana, Guinea Equatoriale, Libia, Marocco, Mauritania, Mozambico, Nigeria, Senegal, Sudafrica, Tunisia, Uganda

MEDIO ORIENTE

Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti, Iraq, Israele, Kuwait, Oman, Qatar

ESTREMO ORIENTE E OCEANIA

Australia, Bangladesh, Cina, India, Indonesia, Malaysia, Pakistan, Singapore, Taiwan, Thailandia, Vietnam

ORGANI SOCIALI E DI CONTROLLO DI SAIPEM SPA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE⁽¹⁾

Presidente
Francesco Cao

Amministratore Delegato (CEO)

Stefano Cao

Consiglieri

Maria Elena Cappello, Claudio Carloni,
Paolo Fumigalli, Federico Ferro-Luzzi, Ines Mazzilli,
Alessandra Ferone⁽²⁾, Paul Schapira

COLLEGIO SINDACALE⁽²⁾

Presidente
Giovanni Fiori

Sindaci effettivi

Giulia De Martino
Norberto Rosini

Sindaci supplenti

Francesca Michela Maurilli
Maria Francesca Talamonti

SOCIETÀ DI REVISIONE

KPMG SPA⁽⁴⁾

(1) Nominato dall'Assemblea del 3 maggio 2018 per gli esercizi 2018, 2019 e 2020, e comunque con scadenza alla data dell'Assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio d'esercizio a 31 dicembre 2020.

(2) Nominato dall'Assemblea del 29 aprile 2020 per un esercizio e comunque fino alla data dell'Assemblea per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020. Consigliere per cooptazione, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 febbraio 2020. In seguito alla dimissioni di Pierfrancesco Latta il 23 dicembre 2019 è nominata Consigliere dell'Assemblea del 29 aprile 2020 fino alla scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione.

(4) L'Assemblea del 3 maggio 2018 ha deliberato di conferire a KPMG SPA l'incarico di revisione legato dai conti per gli esercizi 2018-2027.

RELAZIONE FINANZIARIA ANNUALE AL 31 DICEMBRE 2020

Lettera agli Azionisti	2
Struttura partecipativa del Gruppo Saipem	5
RELAZIONE SULLA GESTIONE	
Nota sull'andamento del titolo Saipem SpA	10
Andamento operativo	12
Assetto organizzativo	12
Il contesto di mercato	13
Le acquisizioni e il portafoglio	14
Gli investimenti	14
Engineering & Construction Offshore	16
Engineering & Construction Onshore	22
Drilling Offshore	27
Drilling Onshore	30
Commento ai risultati economico-finanziari	32
Organizzazione Gruppo reporting	35
Risultati economici	35
Situazione patrimoniale e finanziaria	40
Rendiconto finanziario riclassificato	42
Principali indicatori reddituali e finanziari	44
Attività di ricerca e sviluppo	46
Risorse umane	53
Digital & Servizi ICT	59
Governance	63
Gestione dei rischi d'impresa	64
Altre informazioni	77
Riconduzione degli schemi di bilancio riclassificati utilizzati nella relazione sulla gestione a quelli obbligatori	80
Glossario	82
Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario	87
RELAZIONE SULLA GESTIONE DI SAIPEM SpA	
Commento ai risultati economico-finanziari	168
Risultati economici	169
Situazione patrimoniale e finanziaria	171
Rendiconto finanziario riclassificato	173
Riconduzione degli schemi di bilancio riclassificati utilizzati nella relazione sulla gestione a quelli obbligatori	174
BILANCIO CONSOLIDATO	
Schemi di bilancio	178
Note illustrative al bilancio consolidato	185
Informazioni relative alla censura formulata dalla Consob ai sensi dell'art. 154-ter, comma 7, del D.Lgs. n. 58/1998 e alla comunicazione degli Uffici di Consob in data 6 aprile 2018	284
Attestazione del management	289
Relazione della Società di revisione	290
BILANCIO DI ESERCIZIO	
Schemi di bilancio	300
Note illustrative al bilancio di esercizio	309
Informazioni relative alla censura formulata dalla Consob ai sensi dell'art. 154-ter, comma 7, del D.Lgs. n. 58/1998 e alla comunicazione degli Uffici di Consob in data 6 aprile 2018	401
Attestazione del management	406
Proposte del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea degli Azionisti	407
Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti	408
Relazione della Società di revisione	418
Riassunto delle deliberazioni assembleari	423

Assemblea ordinaria degli Azionisti del 30 aprile 2021
L'avviso di convocazione è stato pubblicato sul sito Internet della Società, e per estratto, sul quotidiano il Sole 24 Ore del 19 marzo 2021. Si precisa che la data e il luogo del l'evento, e/o le modalità di voto, e/o lo svolgimento dell'Assemblea indicati nell'avviso di convocazione restano subordinati alla compatibilità con la normativa vigente o provvedimenti emanati dalle Autorità competenti in ragione dell'emergenza del COVID-19, oltre che ai fondamentali principi di tutela della salute dei soci, dei dipendenti, degli esponenti e dei consulenti della società. Le eventuali variazioni saranno, tempestivamente rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione dell'avviso e/o comunicate attraverso i canali informali previsti dalla normativa tempo per tempo vigente. In considerazione dell'emergenza sanitaria COVID-19 è avuto riguardo alle disposizioni contenute nell'art. 106 del decreto legge del 17 marzo 2020, n. 18, e successive proroghe, finalizzate a ridurre al minimo gli spostamenti e gli assembramenti, l'intervento in assemblea e l'esercizio del diritto di voto possono svolgersi esclusivamente tramite conferimento di apposita delega al rappresentante designato (Avv. Dario Trevisan) secondo le modalità indicate nell'avviso di convocazione.

v 1

LETTERA AGLI AZIONISTI

Signore Azioniste e Signori Azionisti,

poco più di un anno fa commentavamo con ritrovato ottimismo i risultati del 2019 affermando con soddisfazione di aver superato tutti gli obiettivi prefissati e tornando a un simbolico dividendo. Dopo solo pochi giorni, fra le prime aziende a farlo, tutte le nostre persone venivano invitate a lavorare da remoto a causa dell'esplosione della pandemia da COVID-19 che ha drammaticamente caratterizzato tutto il 2020 e, ancora oggi, affligge il mondo.

Alla pandemia, Saipem ha reagito con prontezza ed efficacia perché abituata ad affrontare emergenze e a individuare fronte ad efficaci soluzioni e perché, da tempo, organizzativamente attrezzata a gestire e comunicare le crisi. Grazie a questa adattabilità di fronte alle incertezze e a contesti dinamici, è stato possibile, seppur con rallentamenti dovuti al rispetto delle norme di salute e sicurezza imposte a livello mondiale e alla conseguente crisi economica, non interrompere le attività operative e, anzi, di apportare significativi miglioramenti ai processi aziendali, anche grazie alla digitalizzazione, e accelerare la spinta strategica verso la transizione ecologica e l'evoluzione energetica.

In quest'ottica la Vostra società propone oggi soluzioni per fronteggiare il cambiamento climatico, la richiesta di abbattimento dell'impronta carbonica, il mutamento del paradigma energetico e la necessità di mobilità sostenibile attraverso la realizzazione di hub energetici verdi offshore, di progetti di cattura e stoccaggio di CO₂, di infrastrutture per la produzione, lo stoccaggio e l'utilizzo di idrogeno. E siamo in grado di farlo da subito, forti delle nostre tecnologie, dei nostri brevetti e, soprattutto, dell'esperienza che ci deriva dalle decine di progetti assimilabili già realizzati in questi campi. Inoltre, forti delle nostre credenziali, abbiamo avanzato proposte concrete all'interno dei piani di ripresa supportati dal Next Generation EU.

Al momento del rilancio economico Saipem sarà in una posizione privilegiata che le consentirà di concorrere da protagonista all'acquisizione dei nuovi progetti green e infrastrutturali.

Sempre più, quindi, si consolida il profilo di Saipem come Global Solution Provider: un integratore di tecnologie che grazie all'ingegno di donne e uomini appassionati e alla comprovata competenza di ingegneria, costruzione e project management è in grado di proporre soluzioni, più che servizi, atti a realizzare progetti complessi e in contesti sfidanti, accompagnando i clienti nel cammino verso il cambiamento energetico.

E proseguito nel 2020 il processo evolutivo di Saipem, avviato nel 2015, con gli obiettivi di diversificazione e de-risking del portafoglio di business: rivisitazione e digitalizzazione dei processi, ottimizzazione delle strutture di costo e una sempre maggiore autonomia operativa delle divisioni, mantenendo costante la naturale attenzione a tecnologia e innovazione.

L'innovazione, parte del DNA di Saipem, è probabilmente tra i componenti più importanti del successo della Vostra società in oltre 60 anni di storia perché ha permesso di migliorare costantemente l'organizzazione e i servizi offerti e perché dà concretezza ai valori dell'azienda.

Alle donne e agli uomini di Saipem va tutto l'apprezzamento per la passione, la qualità e la costanza dell'impegno profuso, senza i quali l'azienda non avrebbe potuto affrontare questo periodo di difficoltà condizionata dalla pandemia e caratterizzato dalla profonda trasformazione in atto.

I risultati del 2020

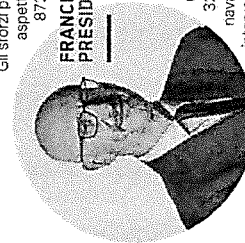
Sono stati realizzati ricavi pari a circa 7,3 miliardi di euro in linea con lo scenario di business atteso e un margine EBITDA adjusted pari all'13,4%.

Il valore dei nuovi contratti è pari a 8.659 milioni di euro (di cui circa il 90% non legato ai petroli). Tra questi, sono presenti progetti GNL e nel campo delle rinnovabili offshore. Il portafoglio ordini a fine 2020 si attesta a 22.400 milioni di euro e si conferma ampio, diversificato e in aumento rispetto allo scorso anno. Tale valore non include i contratti in joint venture per un ulteriore importo di 2.896 milioni di euro.

Gli sforzi prodotti negli scorsi anni hanno consentito un contenimento del debito oltre le aspettative. La posizione finanziaria netta ante IFRS 16 a fine 2020 si è attestata a 872 milioni di euro, rispetto ai 472 milioni di euro di fine 2019, registrando un incremento di 400 milioni di euro principalmente dovuto all'entrata in piena operatività di progetti acquisiti nel 2019, al rallentamento dei progetti a causa degli effetti della pandemia e allo slittamento di alcune attività concordato con i clienti.

L'indebitamento finanziario netto comprensivo di lease liability IFRS 16 al 31 dicembre 2020 ammonta a 1.228 milioni di euro (1.082 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Gli investimenti tecnici effettuati nel corso dell'esercizio 2020 ammontano a 322 milioni di euro (336 milioni di euro nel 2019), inclusi dell'acquisto del mezzo navale Norse Endeavour (ora Saipem Endeavour), e si riferiscono principalmente a interventi di manutenzione e migliorie.



FRANCESCO CAIO
PRESIDENTE

v 2

La struttura finanziaria è robusta con una liquidità di oltre 2 miliardi di euro. Sono stati raggiunti gli obiettivi di efficienza sulla struttura dei costi di circa 190 milioni di euro, di cui 45 milioni di euro strutturali, e un importante contenimento degli investimenti tecnici di circa 280 milioni di euro rispetto alla previsione iniziale.

Sostenibilità del business

La Vostra società ha da sempre una radicata vocazione a generare valore sostenibile per gli stakeholder, attribuendo un ruolo chiave alle persone, alla loro salute e sicurezza, alle competenze, alla capacità di attrarre nuovi talenti, al contributo allo sviluppo delle risorse locali e alla catena di approvvigionamento per la crescita sociale ed economica delle comunità in cui operiamo.

Per rendere sostenibile e responsabile il modo di operare, è continuato il percorso di miglioramento continuo degli standard di salute e di sicurezza. La gestione efficace della pandemia ha permesso di garantire la completa operatività negli uffici e nei siti operativi attraverso rigorosi piani di azione specifici per le sedi, i progetti e gli impianti nel mondo, ponendo sempre la salute delle persone al primo posto. Non si è mai arrestata la continua tensione alla diffusione della cultura della sicurezza con campagne come quella delle Life Saving Rules - LSRS, attraverso gli strumenti più moderni offerti dalla tecnologia digitale.

In termini di performance complessiva di sicurezza, l'indice TRIFR - Total Recordable Injury Frequency Rate è passato dallo 0,34 del 2019 allo 0,36 del 2020, con un significativo decremento. Nonostante questi sforzi e questi risultati, nel corso del 2020 si sono comunque purtroppo verificati due incidenti mortali che hanno coinvolto personale di appaltatori di Saipem in Thailandia e in Arabia Saudita. Sono state effettuate indagini appropriate e approfondite e implementate specifiche azioni correttive per evitare il ripetersi di tali eventi.

Dal punto di vista dell'etica del business, che per Saipem è un principio irrinunciabile, sancito anche dall'adesione nel 2018 al Global Compact delle Nazioni Unite, la Vostra società ha conseguito, tra le prime aziende italiane, il certificato internazionale ISO 37001 "Sistemi di gestione anti-corruzione": è il risultato di un impegno costante e motivo di stimolo a un continuo progresso.

Accogliendo le raccomandazioni della Task Force sull'informativa finanziaria legata al cambiamento climatico, nel 2020 è stato pubblicato il terzo rapporto annuale "Leading the Path to Energy Transition", che fornisce agli stakeholder un'informazione strutturata sugli sviluppi tecnologici, sulle strategie climateranti e su analisi di scenario, strategie, rischi e opportunità di business legati al cambiamento climatico.

Anche quest'anno è stata predisposta per gli stakeholder una rendicontazione delle strategie, dei programmi, degli obiettivi e delle performance di sostenibilità con due documenti: il Sustainability Report 2020 "Ready for the transition - Enabling a green future" e la "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario" (DNF) che costituisce una sezione della "Relazione sulle gestione", ai sensi del D.Lgs. n. 254/2016. Entrambi i documenti sono oggetto di revisione e sono predisposti secondo i più avanzati standard internazionali.

L'impegno in tale rendicontazione riflette una visione della Vostra società fondata sulla sostenibilità del business e ha migliorato l'apprezzamento degli stakeholder finanziari e degli analisti internazionali, che hanno confermato l'inclusione di Saipem tra i leader di settore nei più importanti indici e rating di sostenibilità come il Dow Jones Sustainability Index e il FTSE4Good.

L'impegno di Saipem è rivolto allo sviluppo di tecnologie distintive nella realizzazione dei progetti per i clienti, alla digitalizzazione dei processi e delle operazioni, alla robotica sottomarina e alla cattura e sequestro dell'anidride carbonica per consentire, tra l'altro, di operare efficacemente per il risanamento e la riconversione di distretti industriali italiani. Grande attenzione è anche dedicata allo sviluppo di tecnologie e soluzioni più innovative per lo sfruttamento delle fonti rinnovabili, come il solare e l'elico flottante offshore, le correnti trosposteriche, l'energia ottenibile dalle maree e dal moto ondoso. Saipem è altresì fortemente impegnata nello sviluppo delle tecnologie per la produzione e lo sfruttamento dell'idrogeno, blu e verde, e ha siglato nel 2020 numerose intese con importanti operatori e partner nell'ambito di questo promettente settore.

Lo scenario di mercato

Il 2021 si è aperto all'insegna delle incertezze per il persistere della pandemia e i timori delle sue varianti e delle aspettative legate alla scoperta e distribuzione dei vaccini.

Ciò nonostante, la Vostra azienda può contare su un ampio portafoglio ordini, una robusta struttura finanziaria e interessanti prospettive di business nei settori tradizionali e in quelli legati alla transizione energetica, senza trascurare il ruolo che intende ricoprire per i progetti programmati in ambito europeo.

Lo scenario di business per il 2021 sarà comunque ancora condizionato dalla pandemia, in particolare nel primo semestre. Per questo motivo, la Vostra società non

è al momento in grado di fornire una guidance finanziaria puntuale. I volumi dell'anno sono ben supportati dal ricco portafoglio ordini: il mix di progetti e l'avanzamento operativo consentono di prevedere per il 2021 un EBITDA adjusted a un livello simile al 2020.

Nuove iniziative di efficienza sono state avviate sui costi strutturali per circa 30 milioni di euro nel 2021. Gli investimenti tecnici nel 2021 sono attesi per circa 450 milioni di euro.

Oltre il 2021, con il progresso della campagna vaccinale, l'avanzamento nell'esecuzione dei progetti, le ulteriori efficienze e la ripresa dell'attività commerciale, si attende il ritorno a una crescita dell'EBITDA adjusted e la ripresa del percorso di riduzione dell'indebitamento finanziario netto.

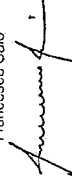
Questo scenario non tiene in considerazione un ulteriore e possibile significativo deterioramento del contesto macroeconomico e di business a seguito, ad esempio, dell'intensificarsi dell'epidemia.

Saipem avanza ulteriormente nel suo percorso ESG e si impegna a ridurre le emissioni di gas ad effetto serra (GHG), scopo 1 e 2, del 50% entro il 2035, un passo decisivo per il raggiungimento in futuro di un profilo a zero emissioni nette (cd. net-zero carbon).

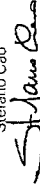
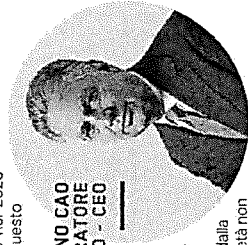
7 aprile 2021

per il Consiglio di Amministrazione

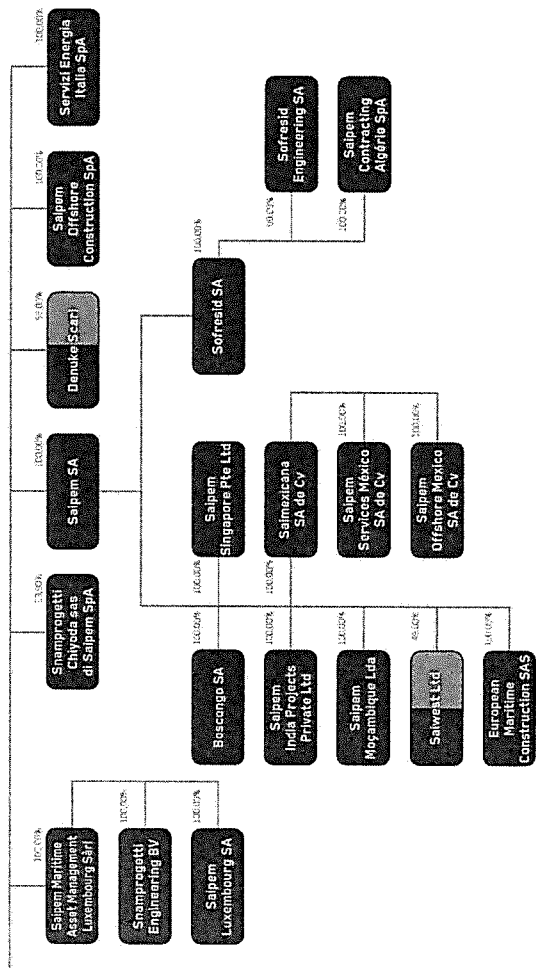
Il Presidente
Francesco Cao



L'Amministratore Delegato (CEO)
Stefano Cao

STEFANO CAO
AMMINISTRATORE
DELEGATO - CEO



Sono rappresentate solo le società controllate

NOTA SULL'ANDAMENTO DEL TITOLO SAIPEM SPA

Nel corso del 2020, anno caratterizzato da una forte volatilità dei corsi azionari dovuta all'effetto combinato della crisi economica indotta dal COVID-19 e dalla caduta dei prezzi dell'energia, la quotazione delle azioni ordinarie Saipem presso la Borsa Italiana ha registrato una flessione del 49%, sostanzialmente in linea con l'indice settoriale americano OSX, che nello stesso periodo ha riportato una contrazione del 43%.

Il titolo Saipem apre il 2020 in tono positivo, sulla scia della performance straordinaria registrata sui listini azionari su scala globale, con raggiungimento di livelli record da parte dei maggiori indici, sostenuti prima dalla svolta espansiva della Federal Reserve e poi dall'Innesa Stati Uniti-Cina sul commercio.

La notizia dell'aggiudicazione di nuovi contratti nelle perforazioni, unita all'estensione degli esistenti per un controvalore totale di 1,7 miliardi di dollari, sostengono l'andamento di mercato nelle prime due settimane dell'anno finché, l'8 gennaio, l'azione tocca il prezzo massimo del semestre, pari a 4,49 euro.

L'aggiudicazione di ulteriori contratti, unita a un andamento piuttosto stabile del settore dei servizi energetici, contribuiscono a sostenere il corso dell'azione fino alla fine del mese di febbraio quando, a seguito della diffusione dell'emergenza COVID-19, dapprima in Europa e poi su scala globale, si assiste all'avvento di un'improvvisa quanto repentina crisi economico-finanziaria, alimentata dalle misure di lockdown gradualmente intraprese dai principali governi e alimentata da una situazione di generale incertezza.

Il conseguente calo drastico e diffuso della domanda e dei consumi conduce a un deciso e progressivo deterioramento delle prospettive dell'attività economica e dei flussi commerciali globali per il 2020, con importanti revisioni al ribasso delle stime del PIL mondiale, che si traducono in una forte contrazione delle quotazioni azionarie e in un brusco innalzamento della volatilità e dell'avversione al rischio.

Inoltre, in seguito al mancato accordo tra produttori di petrolio nel meeting OPEC del 5 marzo e alle conseguenti misure annunciate dalla Russia e Arabia Saudita riguardo la produzione e il prezzo della commodity, si assiste al tracollo delle quotazioni degli indici Brent e WTI, che, il 9 marzo 2020, registrano un crollo del 30%, innescando un effetto domino sui prezzi di tutti gli operatori del settore. Tra il 6 e il 12 marzo il titolo Saipem perde il 31%, fino a toccare il prezzo di 1,95 euro per azione.

Nei mesi di aprile e maggio l'azione si stabilizza, grazie a un parziale recupero del settore energetico e a un orientamento più positivo dei mercati borsistici globali, sostenuti dalle politiche fiscali e monetarie fortemente espansive promosse dalle maggiori banche centrali e dalle misure a sostegno del consumo, risparmio e liquidità intraprese in tutti i principali Paesi. Tuttavia, segue solo un parziale recupero del prezzo del titolo Saipem, sul quale grava ancora l'incertezza riguardo le prospettive del settore.

Le notizie dell'aggiudicazione di due importanti contratti, rispettivamente per il treno 7 dell'impianto di LNG sull'isola di Bonny in Nigeria e per un parco eolico offshore in Francia, contribuiscono a rinvigorire il trend dell'azione, che all'inizio del mese di giugno risale e arriva a toccare i 2,63 euro l'8 giugno, registrando un incremento del 23% rispetto a fine maggio.

Principali dati e indici di Borsa

	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
Capitale sociale (euro)	2.191.304.693	2.191.304.693	2.191.304.693	2.191.304.693	2.191.304.693
Numero azioni ordinarie	10.109.966.841	10.109.966.841	10.109.966.841	10.109.966.841	10.109.966.841
Numero azioni di risparmio	106.126	10.598	10.598	10.598	10.598
Capitalizzazione di Borsa (€ milioni di azioni)	5.419	3.872	3.285	4.408	2.235
Dividendo lordo unitario (€)	-	-	-	0,01	-
Prezzo/azione per azione (€)	-	-	-	367,32	-
Prezzo/cash flow per azione (€)	-	-	-	16,31	-
Prezzo/utile adjusted per azione (€)	-	-	-	26,71	-
Prezzo/cash flow adjusted per azione (€)	-	-	-	5,64	-

(1) Valori riferiti all'attività consolidata.

ANDAMENTO OPERATIVO

Assetto organizzativo

Saipem è una società leader nelle attività di ingegneria, di perforazione e di realizzazione di grandi progetti nei settori dell'energia e delle infrastrutture. È una one company organizzata in cinque divisioni di business: Engineering & Construction Offshore, Engineering & Construction Onshore, Drilling Offshore, Drilling Onshore e XSIGHT. Il processo di divisionalizzazione concluso nel mese di dicembre 2018 ha assegnato piena autonomia alle singole divisioni, in particolare in ambito commerciale, esecuzione progetti, tecnologia e Ricerca & Sviluppo, strategie di business, partnership, etc.

L'orientamento strategico della Società continua a essere il seguente:

- > il business Engineering & Construction Offshore ha l'obiettivo di mantenere e rafforzare la posizione di leadership nell'ambito delle attività offshore anche tramite investimenti mirati, nella direzione di sostenibilità e transizione energetica;

- > il business Engineering & Construction Onshore con un importante processo di turnaround ha avviato un riposizionamento strategico del portafoglio progetti con focus su midstream e downstream. Il turnaround proseguirà con l'obiettivo di aumentare ulteriormente il contenuto tecnologico e il peso dei progetti in ambito sostenibilità, transizione energetica e decarbonizzazione dei settori a più elevata impronta carbonica;

- > per i business Drilling, sia Onshore che Offshore, proseguiranno gli sforzi di efficientamento e verranno altresì valutate eventuali opzioni strategiche, in un'ottica di massimizzazione del valore dei singoli business e di ricerca di nuove opportunità adiacenti alle attività tradizionali in sinergia con i business Engineering & Construction.

La Divisione Engineering & Construction Offshore occupa una posizione di leadership nell'ambito delle costruzioni offshore con un forte orientamento verso le attività in aree remote e in acque profonde. Supporta i clienti sin dalle fasi iniziali dei progetti e durante l'intero processo di sviluppo. Offre un'ampia gamma di prodotti e servizi, tra cui ingegnerizzazione, costruzione e installazione di piattaforme, condotte e campi sottomarini, attività di MMO (Maintenance, Modification and Operation) e di decommissioning a cui si aggiungono lo sviluppo di campi eolici marini e di progetti di integrazione energetica.

La Divisione Engineering & Construction Onshore progetta e realizza impianti onshore negli ambiti LNG e rigassificazione, raffinazione, petrolchimico, fertilizzanti, pipeline, stazioni di trattamento gas e olio, floaters, rinnovabili, biotecnologie, cattura, trasporto e stoccaggio della CO₂, e produzione e trasporto di idrogeno; fornisce una gamma completa di servizi integrati di ingegneria, approvvigionamento, project management e costruzione, rivolgendosi principalmente ai mercati dell'industria energetica e ai settori hard-to-abate e delle grandi infrastrutture civili.

Le Divisioni Drilling Offshore e Drilling Onshore operano in qualità di internazionali contractor, offrendo servizi di perforazione onshore e onshore relativi a tutte le tipologie di impianti e in tutte le aree geografiche.

La Divisione XSIGHT rappresenta la start-up del Gruppo Saipem; fornisce servizi d'avanguardia, ad alto valore aggiunto e altamente innovativi, destinati a tutto il settore energetico, incluse le energie rinnovabili e verdi. La Divisione XSIGHT lavora sul miglioramento dell'efficienza dei servizi di ingegneria attraverso processi semplificati e modelli innovativi di digitalizzazione. Propone inoltre, un'ampia offerta di servizi, sviluppo finanziario, consulenza, stakeholder management e risk management. I risultati della Divisione XSIGHT sono inclusi nella Divisione Engineering & Construction Onshore in quanto ancora non significativi dal punto di vista numerico; pertanto non vengono presentati distintamente al mercato.

Il contesto di mercato

Il 2020 è stato profondamente caratterizzato dalla pandemia COVID-19 diffusasi sin dai primi mesi dell'anno. Le misure per il contenimento del contagio messe in atto e tuttora in corso in numerosi paesi hanno determinato un brusco calo della domanda e dei consumi globali, un crollo del trasporto aereo e terrestre, oltre che un ridimensionamento delle attività produttive in diversi settori industriali considerati non essenziali. Nonostante le forti politiche fiscali intraprese dai governi delle maggiori potenze mondiali a sostegno delle economie nazionali e l'impegno delle banche centrali per limitare i rischi finanziari sistemici, le recenti stime prevedono una contrazione intorno al 4% dell'economia mondiale nel 2020 rispetto all'anno precedente, a fronte di una previsione pre-COVID di una crescita di oltre il +3% per lo stesso periodo.

In questo contesto, il settore energetico è risultato tra i più impattati a livello mondiale, in ragione del crollo della domanda di energia e di petrolio e gas in particolare. A ciò si è aggiunto, nella prima parte dell'anno, il mancato accordo tra i principali paesi produttori di petrolio sui livelli produttivi che ha ulteriormente esasperato lo sbilanciamento tra domanda e offerta, portando il prezzo del Brent nel mese di aprile al scotto dei 20 dollari al barile. L'accordo che è stato raggiunto, successivamente dall'alleanza tra i Paesi OPEC e la Russia a crisi già inoltrata, ha permesso un parziale riequilibrio del mercato e ha innescato un lento recupero dei prezzi fino al circa

Successivamente all'annuncio dei risultati del primo semestre e alle indicazioni di outlook fornite al mercato, si assiste a un aumento significativo delle posizioni speculative sul titolo, che riflettono l'incertezza del mercato sulla traiettoria di performance economico-finanziaria nel 2020 e oltre, nonostante Saipem abbia un backlog molto significativo. La nuova pressione speculativa spinge in basso la quotazione dell'azione, che arriva a toccare 1,36 euro il 25 settembre, pari al prezzo minimo registrato durante l'anno.

Nel mese di novembre, le notizie sull'efficacia dei vaccini per il COVID-19 (Pfizer e successivamente Moderna) innescano un rally dei mercati globali, sostenuto dalle aspettative di una ripresa macro-economica molto rapida nel 2021 e di recupero degli utili delle società. Si assiste, inoltre, a una rotazione molto significativa a favore di settori ciclici (tra cui il comparto energetico), considerati i maggiori beneficiari della ripresa data l'esposizione relativa. In questo contesto, il titolo Saipem fa registrare un forte recupero nei mesi di novembre e dicembre (+46%), a valle dell'annuncio dei risultati dei primi nove mesi, trattato da una riduzione sostanziale delle posizioni speculative e da un outlook più positivo da parte degli investitori. Il titolo chiude l'anno a 2,21 euro per azione.

A fine dicembre la capitalizzazione di mercato di Saipem si è attestata a circa 2,2 miliardi di euro. In termini di liquidità del titolo, le azioni trattate nell'anno sono state circa 3,4 miliardi (2 miliardi nell'anno precedente), con una media giornaliera di periodo che si attesta sui 13,3 milioni di titoli scambiati, rispetto agli 8,1 milioni nei corrispondenti periodi dell'anno precedente. Il controvalore degli scambi è stato di 7,8 miliardi di euro, rispetto agli 8,8 miliardi di euro registrati durante il 2019.

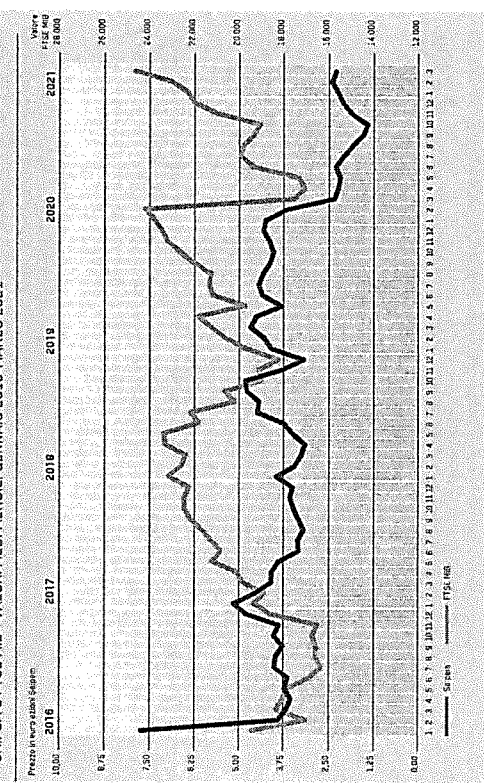
Per quanto riguarda le azioni di risparmio, convertibili alla pari in azioni ordinarie, a fine dicembre 2020 il loro numero era di 10.598. Il loro valore, influenzato dalla scarsissima liquidità, ha registrato poche variazioni durante l'anno, passando da una quotazione di 42,0 euro a inizio periodo a 45,0 euro a fine periodo.

Quotazioni alla Borsa Valori di Milano

	2016	2017	2018	2019	2020
Azioni ordinarie:					
- massimo	9,17	6,65	5,13	4,99	4,59
- minimo	3,02	2,96	3,10	3,22	1,36
- media	4,23	3,83	3,98	4,23	2,36
- fine esercizio	5,36	3,83	3,25	4,36	2,21
Azioni di risparmio:					
- massima	62,00	60,00	41,80	44,20	45,00
- minima	33,00	40,00	40,00	40,00	42,00
- media	57,17	46,13	40,27	41,23	43,37
- fine esercizio	54,10	40,00	40,00	42,00	45,00

Fonte: Borsa Italiana - dati aggiornati al 31/12/2020

SAIPEM E FTSE MIB - VALORI MEDI MENSILI GENNAIO 2016-MARZO 2021



Gruppo Saipem - Ordini acquisiti nell'esercizio chiuso al 31 dicembre

	2019		2020	
	Importi	%	Importi	%
Imprese del Gruppo	1.567	9	3.509	41
Totale	16.056	91	5.150	59
Engineering & Construction Offshore	17.633	100	8.659	100
Engineering & Construction Onshore	4.471	25	3.423	40
Drilling Offshore	10.849	62	4.694	56
Drilling Onshore	576	3	145	2
Totale	17.737	10	207	2
Totale	17.633	100	8.659	100
Italia	272	2	385	4
Estero	17.361	98	8.274	96
Totale	17.633	100	8.659	100
Gruppo Eni	556	4	433	5
Terzi	16.377	96	8.226	95
Totale	17.633	100	8.659	100

Il portafoglio ordini residuo si conferma ampio e diversificato e al 31 dicembre ammonta a 22.400 milioni di euro (21.153 milioni di euro al 31 dicembre 2019), di cui 7.652 milioni di euro da realizzarsi nel 2021 (6.285 milioni di euro per Engineering & Construction Onshore, 14.009 milioni di euro per Engineering & Construction Offshore, 518 milioni di euro per il Drilling Offshore e 1.588 milioni di euro per il Drilling Onshore), raggiunge, in un anno critico, un nuovo livello massimo.

Per quanto riguarda l'articolazione per settori di attività, il 28% del portafoglio ordini residuo è attribuibile all'attività Engineering & Construction Offshore, il 63% all'attività Engineering & Construction Onshore, il 2% al Drilling Offshore e il 7% al Drilling Onshore.

Il 95% degli ordini è da eseguirsi all'estero: quelli verso le imprese del Gruppo Eni rappresentano il 2% del portafoglio totale. La Capogruppo Saipem SpA ha in carico il 23% del portafoglio ordini residuo.

Il portafoglio ordini residuo complessivo di società non consolidate ammonta a 25.296 milioni di euro (24.778 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

La quota del portafoglio ordini residuo al 31 dicembre 2020 non legata al prezzo dell'olio è pari a circa il 73% del portafoglio ordini totale dell'Engineering & Construction.

Gruppo Saipem - Portafoglio ordini al 31 dicembre

	2019		2020	
	Importi	%	Importi	%
Imprese del Gruppo	3.703	18	5.232	23
Totale	17.450	82	17.469	77
Engineering & Construction Offshore	21.153	100	22.400	100
Engineering & Construction Onshore	5.611	27	6.285	28
Drilling Offshore	13.007	62	14.009	63
Drilling Onshore	737	3	518	2
Totale	17.990	8	1.588	7
Totale	21.153	100	22.400	100
Italia	1.105	5	1.330	5
Estero	20.048	95	21.270	95
Totale	21.153	100	22.400	100
Gruppo Eni	418	2	406	2
Terzi	20.735	98	21.994	98
Totale	21.153	100	22.400	100

Gli investimenti

Nonostante il periodo critico, gli investimenti risultano in linea con l'anno precedente. Gli investimenti tecnici effettuati nel 2020 ammontano a 322 milioni di euro (336 milioni di euro nel 2019) e hanno principalmente riguardato:

50 dollari al barile di fine anno. Ciò nonostante, lo scenario di prezzo prospettico del petrolio è calato sia per il medio che per il lungo termine, rispetto alla situazione pre-COVID.

In tale contesto, le principali Oil Companies hanno registrato svalutazioni degli asset Oil&Gas superiori ai 130 miliardi di euro nell'anno e, al fine di mitigare gli effetti negativi in termini di cash flow, hanno annunciato un netto taglio dei volumi degli investimenti nelle attività di esplorazione e produzione di idrocarburi, che per il 2020 è quantificabile intorno al 30% in meno rispetto ai livelli previsti pre-COVID. Il trend negativo degli scenari di investimento sia nel breve-medio che nel lungo termine, ha impattato significativamente le prospettive in tutti i mercati tradizionali di riferimento di Saipem, ed in misura più marcata i business upstream, con il differimento dell'assegnazione di numerosi contratti e la cancellazione di alcuni progetti da parte delle Oil Companies.

Gli scenari basati su una semplice stabilizzazione delle emissioni di CO₂ sui valori attuali stanno diventando sempre meno probabili. Viceversa, gli scenari che proiettano una riduzione graduale nel lungo termine delle emissioni di CO₂ stanno acquistando sempre più credibilità sulla spinta di diverse forze: la consapevolezza diffusa di fasce sempre più ampie della popolazione mondiale sull'emergenza climatica, la spinta degli investitori (sempre più attenti alle tematiche ESG), l'evoluzione tecnologica (che rende alcune fonti o alcuni vettori energetici sempre più competitivi), nonché le policy e gli impegni sempre più espliciti e concreti da parte delle maggiori economie del pianeta (in particolare l'Unione Europea, la Cina e, più recentemente, gli Stati Uniti).

Per rendere operativi in termini pratici gli impegni e le dichiarazioni annunciate, dai diversi governi in relazione alle emissioni climate-alternati, occorrerà negoziare normative vincolanti per il maggior numero di paesi e attori economici, trovando un sostenibile equilibrio con le legittime aspirazioni al benessere dei paesi emergenti e con le complesse normative sul commercio globale. Nonostante le sfide in campo siano enormi, il mondo sembra avviato per il lungo termine su un percorso di graduale riduzione del consumo energetico, di un più efficiente utilizzo dell'energia e di un più razionale mix di fonti energetiche.

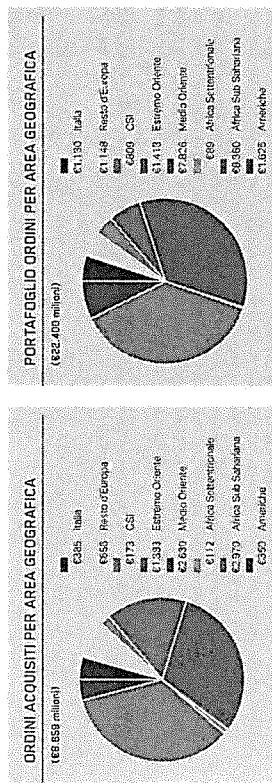
In questo contesto, le dinamiche dell'energy transition sembrano favorire il gas rispetto agli altri combustibili fossili, una sempre maggiore penetrazione delle fonti rinnovabili nel mix energetico mondiale e l'utilizzo di tecnologie finalizzate alla decarbonizzazione delle emissioni da fonti fossili (CCUS da applicare ad una pluralità di attività industriali) o alla riduzione delle emissioni diffuse di CO₂ nell'ambiente (ad esempio attraverso l'utilizzo dell'idrogeno come vettore energetico nei trasporti).

Le acquisizioni e il portafoglio

Le acquisizioni di nuovi ordini nel corso del 2020 ammontano a 8.659 milioni di euro (17.633 milioni di euro nel 2019), anno caratterizzato dall'acquisizione di alcuni progetti di grandi dimensioni.

Delle acquisizioni complessive, il 40% riguarda l'attività Engineering & Construction Offshore, il 58% l'attività Engineering & Construction Onshore, il 2% il Drilling Offshore e il 2% il Drilling Onshore.

Le acquisizioni all'estero rappresentano il 96% del totale; le acquisizioni di contratti da imprese del Gruppo Eni il 5%. Le acquisizioni della Capogruppo Saipem SpA sono state il 41% di quelle complessive. Le acquisizioni relative a società non consolidate ammontano a 14 milioni di euro; le acquisizioni totali raggiungono l'ammontare di 8.673 milioni di euro.



ENGINEERING & CONSTRUCTION OFFSHORE

Quadro generale

La Divisione Engineering & Construction Offshore è un "Global Solution Provider" leader nel campo dell'industria energetica incentrato su progetti convenzionali e SURF, energie rinnovabili e servizi tecnologici per l'industria energetica. L'attività core della divisione include lo sviluppo di strutture sottomarine, condotte e giacimenti convenzionali; inoltre è attiva anche nei mercati delle energie rinnovabili come contractor EPC per i parchi eolici. Assistiamo i nostri clienti dalla fase di pre-FID (Final Investment Decision) fino allo sviluppo dell'investimento, estendendo i nostri servizi a tutte le attività di Life of Field, comprese le attività operative, di manutenzione o di modifica, arrivando fino alla fase di decommissioning degli impianti.

Saipem persegue tale obiettivo grazie a una serie di elementi di eccellenza, tra cui competenza ingegneristica e di project management, approccio tecnologico forte e innovativo, solida presenza in mercati strategici con cantieri di fabbricazione in Nigeria, Angola, Brasile e Indonesia, una flotta tecnologicamente avanzata e completa in grado di realizzare un'ampia gamma di progetti nelle più svariate condizioni operative e ambientali, nonché una suite di prodotti a completamento della nostra offerta nel mercato dell'energia.

Il portafoglio tecnologico della divisione comprende diverse soluzioni alternative, dalla robotica ai sistemi di trattamento sottomarini, come HyDrone, la nuova generazione di piattaforme ROV residenti e autonome, o SPRINGS, il sistema di trattamento e iniezione delle acque sottomarine, sviluppato con Total e Vaolia. Inoltre, la Divisione Engineering & Construction Offshore si impegna costantemente per ottimizzare i processi produttivi, migliorando il materiale e le tecnologie di saldatura (come l'"Internal Plasma Welding" per tubazioni rivestite), ma anche promuovendo l'automazione e la digitalizzazione. Saipem applica il suo spirito innovativo e creativo anche allo sviluppo di progettazioni all'avanguardia: è il caso di Hexalcoat, innovativa fondazione per parchi eolici galleggianti.

La divisione utilizza tutte le risorse sopra elencate per la continua ricerca del massimo livello di sicurezza per le persone e l'ambiente, nell'interesse di tutti i suoi stakeholder.

La Divisione Engineering & Construction Offshore amministra attivamente il proprio portafoglio di asset con l'obiettivo di adattare la flotta alle necessità del mercato strategico in cui si inserisce. Saipem serve il mercato sottomarino grazie a navi estremamente versatili, tra cui la FDS 2 e la FDS, i flori all'occhiello della flotta. La nave FDS 2, un monoscafo lungo 183 metri e largo 32 metri, con un avanzato sistema di posizionamento dinamico di classe 3 (DP3) e un sistema di prefabbricazione di tubi, è dotata di una torre di varo a "J", verticale con una capacità di ritenuta di 2.000 tonnellate in grado di posare tubi in quadruplo giunto di diametro fino a 36 pollici. Il mezzo, grazie anche alla gru da 1.000 tonnellate e due verricelli da 750 e 500 tonnellate, è idoneo all'esecuzione dei progetti più complessi in acque profonde. La nave FDS è dotata invece di un sistema di posizionamento dinamico (DP3), una gru con capacità di sollevamento di 600 tonnellate e un sistema per la posa di condotte in grado di lavorare in acque profonde oltre 2.000 metri.

La nave Saipem Constellation, per la posa di tubi rigidi e flessibili in modalità reel-lay e lo sviluppo sottomarino, completa le capacità di Saipem nel mercato sottomarino. Il mezzo, con il suo sistema di posizionamento dinamico (DP-3), la classificazione Ice Class, la capacità di posa multipla fino a 800 tonnellate, la gru da 3.000 tonnellate, rappresenta da un lato una nave unica nella categoria "one-stop-shop" per eseguire complessi progetti in acque profonde, e dall'altro lato possiede tutte le capacità per servire il mercato tradizionale in modo sicuro ed efficiente. La sua capacità di sollevamento la rende adatta anche a progetti di parchi eolici.

Nel mercato delle condotte, tra la flotta di proprietà Saipem, spicca la nave posatubi Castorone, un monoscafo lungo 330 metri e largo 39 metri, che è stato progettato per eseguire i più sfidanti progetti di posa per grandi diametri ad alte profondità, con la necessaria flessibilità e produttività per essere efficace anche in progetti di minor complessità. Le sue caratteristiche principali sono: il posizionamento dinamico di classe 3 (DP3), la capacità di prefabbricare e varare tubi in triplo giunto, di diametro fino a 60 pollici con una capacità di tensionamento fino a 750 tonnellate, la linea di varo a elevata automazione, lo stinger modulare per il varo sia a basse che ad alte profondità con un avanzato sistema di controllo e la possibilità di lavorare in ambienti estremi.

La flotta Saipem comprende anche la nave semisommergibile Saipem 7000, dotata di un sistema di posizionamento dinamico di classe 3 con capacità di sollevamento di 14.000 tonnellate e in grado di posare condotte sottomarine in acque ultra-profonde con il sistema a "J", idoneo a mantenere in sospensione durante la posa un carico complessivo di 1.450 tonnellate. Saipem 7000 rappresenta un solido asset in grado di servire diversi mercati, e sta dimostrando la sua affidabilità nell'esecuzione di svariati progetti di decommissioning e parchi eolici offshore.

Oltre a quanto sopra, la divisione gestisce altri asset strategici di proprietà, che permettono un'ulteriore flessibilità nella gestione del portafoglio di opportunità di Saipem.

Tra questi, la Saipem 3000, in grado di posare linee flessibili, ombellicali e sistemi di ormeggio in acque profonde fino a 3.000 metri e di installare strutture fino a 2.200 tonnellate.

16

- > per l'Engineering & Construction Offshore: 193 milioni di euro; acquisto del nuovo mezzo navale Norse Endeavour (ora Saipem Endeavour) e interventi di mantenimento e upgrading di mezzi esistenti;
- > per l'Engineering & Construction Onshore: 17 milioni di euro; acquisto e mantenimento di attrezzature;
- > per il Drilling Offshore: 60 milioni di euro; intervento di manutenzione straordinaria della nave di perforazione Saipem 10000, oltre a interventi di manutenzione e upgrading sugli altri mezzi;
- > per il Drilling Onshore: 52 milioni di euro; upgrading di impianti destinati a operare in Arabia Saudita e Sud America, nonché interventi di mantenimento e upgrading di mezzi esistenti.

In sintesi, gli investimenti dell'esercizio 2020 presentano la seguente articolazione:

	2019	2020
Investimenti		
<small>(milioni di euro)</small>		
Saipem SpA	82	40
Altre imprese del Gruppo	274	282
Totale	356	322
Engineering & Construction Offshore	144	193
Engineering & Construction Onshore	22	17
Drilling Offshore	86	60
Drilling Onshore	54	52
Totale	306	322

Gli investimenti relativi alle singole attività sono descritti nei paragrafi che seguono.

15

Gli investimenti

Nella Divisione Engineering & Construction Offshore gli investimenti sostenuti nel corso del 2020 sono principalmente riconducibili all'acquisto del nuovo mezzo navale Norse Endeavour (ora Saipem Endeavour), nonché interventi di mantenimento e upgrading di mezzi esistenti.

Le acquisizioni

Le acquisizioni più significative nel corso del 2020 sono relative a:

- > per conto di QatarGas, in Qatar, un contratto EPCO che prevede l'installazione di condotte, piattaforme e altre strutture di collegamento e supporto nell'area strategica di North Field Production Sustainability Offshore Project ("NPPS") in Qatar, con lo scopo di incrementare la capacità di produzione di gas a 110 milioni di tonnellate nel anno. Le attività di varo e sollevamento saranno eseguite dalla nave a noleggio DE-HE. Il contratto, annunciato nel febbraio 2021, rientra nel portafoglio ordini al 31 dicembre 2020.
- > per conto di Petrobras, in Brasile, un contratto per il progetto del campo pre-salt di Búzios. Il progetto comprende l'ingegneria, l'approvvigionamento, la costruzione e l'installazione dei Riser Steel Lazy Wave e le relative flowline tra tutti i pozzi e un'unità FPSO;
- > per conto di Gaz System SA ed Enginnet.dk, cofinanziato dall'Unione Europea, un contratto per il trasporto e l'installazione di un gasdotto tra Danimarca e Polonia nel Mar Baltico; in particolare, il contratto comprende la realizzazione di un gasdotto rivestito di cemento che sarà installato dalle navi Saipem configurate per la posa S-lay. Inoltre, il contratto prevede attività di microtunneling e lavori civili in Danimarca e Polonia, attività di smantellamento rocce, nonché di scavo e di riempimento pre e post-posa;
- > per conto di EDF Renewables, Enbridge Inc e wpd Offshore, in Francia, in consorzio con Bouygues Travaux Publics e Boskalis Fecamp, un contratto per la progettazione, costruzione e installazione di 71 strutture a gravità (GBS - Gravity Base Structures) in cemento come base per il parco eolico offshore Fécamp;
- > per conto di Saudi Aramco, in Arabia Saudita, un contratto EPCI (LTA-53), nell'ambito del Long Term Agreement in essere con il cliente, in vigore fino al 2021. Lo scopo del lavoro comprende la progettazione, l'ingegneria, l'approvvigionamento, la costruzione e l'installazione offshore di una condotta in acciaio al carbonio sulla rete già presente intorno all'area di Jubaymah e migliore della relativa piattaforma;
- > per conto di Qatar Petroleum, in Qatar, un contratto per lo sviluppo del giacimento Idd El-Sharqi North Dome. Lo scopo del lavoro comprende l'ingegneria, l'approvvigionamento, la costruzione e l'installazione di un topside, condotte sottomarine e lavori addizionali di modifica e collegamento su infrastrutture esistenti;
- > per conto di Eni Angola, in Africa Occidentale, un contratto relativo agli sviluppi del campo di Cabaca e della fase 1 preliminare di Agogo. Lo scopo del lavoro comprende l'EPCI di riser, flowline, jumper e l'installazione di un sistema di produzione sottomarina (SPS-Subsea Production System) in acque profonde comprese tra 400 e 600 metri che saranno realizzate con i mezzi Saipem FDS e Saipem 3000;
- > per conto di Noble Energy, in Guinea Equatoriale, un contratto per l'installazione di un gasdotto offshore che collega la piattaforma Alen alla Punta Europa sulla costa;
- > per conto di Seaway 7, in Scozia, un contratto per l'installazione di 114 fondazioni e un equivalente numero di turbine da realizzarsi tramite l'uso della Saipem 7000 nel parco eolico offshore Seagreen;
- > per conto di Dogger Bank Offshore Wind Farms, una joint venture tra Equinor e SSE Renewables, nel Regno Unito, un contratto per il trasporto e l'installazione di due piattaforme di trasformatori HVDC (High Voltage Direct Current) nel parco eolico offshore per la realizzazione delle prime due fasi del progetto Dogger Bank; Dogger Bank A e Dogger Bank B;
- > per conto di EnQuest Heather Ltd, nel Regno Unito, un contratto per il decommissioning di infrastrutture esistenti sul campo Thistle nel Mare del Nord mediante l'utilizzo della Saipem 7000;
- > per conto di Ailes Marines, parte del gruppo Iberdrola, in Francia, un contratto per il trasporto e l'installazione del jacket e dei topside della sottostazione per il parco eolico offshore di St-Breuc da realizzarsi tramite l'impiego della Saipem 7000;
- > altri contratti minori aggiudicati riguardano due contratti di trasporto e installazione offshore in Medio Oriente e nel Golfo del Messico.

Le realizzazioni

Di seguito si riportano i maggiori e più significativi progetti in esecuzione o completati nel corso del 2020. In generale, l'avanzamento dei contratti descritti di seguito è stato rallentato dall'emergenza COVID-19 a causa delle azioni di contenimento, quali la riduzione del personale sui siti operativi e l'isolamento del personale in occasione di eventuali casi di positività, nonché a causa del blocco dei voli che ha impedito la pianificata mobilitazione e la normale turnazione del personale operativo; in ogni caso, nessuno dei contratti in corso ha subito il completo blocco dei lavori, le attività sono proseguite mettendo in atto le misure necessarie alla gestione della pandemia e protocolli di contenimento concordati con i clienti e/o le autorità locali.

Quest'anno siamo lieti di annunciare la sostituzione della nostra nave Castoro il con Saipem Endeavour, un pontone per il sollevamento di carichi pesanti e la posa (con configurazione a "S") di tubazioni, idoneo per il varo, sia in basse che alte profondità, di tubi in singolo o doppio giunto di diametro fino a 60 pollici con una capacità di tensionamento fino a 260 tonnellate, dotato di una rampa di varo galleggiante costituita da tre elementi per le alte profondità, una nina rampa con struttura regolabile per le basse profondità e una gru greivole con capacità di 1.100 tonnellate. Come la Castoro, il Endeavour rappresenterà uno dei nostri punti di forza per lo strategico mercato tradizionale del Medio Oriente.

Nel secondo semestre del 2020 è stato invece chiuso il contratto di noleggio della nave Normand Maximus.

Il contesto di mercato di riferimento

Il 2020 è stato un anno caratterizzato dall'emergenza sanitaria legata alla pandemia COVID-19, con forti ripercussioni sulla mobilità, i consumi e le attività produttive a livello globale. Il settore energetico risulta tra i più impattati a livello mondiale a causa del brusco calo della domanda di energia (e di petrolio in particolare) con il conseguente deterioramento dello scenario di prezzo del petrolio e il taglio dei volumi di investimento nelle attività di esplorazione e produzione di idrocarburi da parte delle Oil Company (circa 30% in meno nel 2020 rispetto ai livelli previsti pre-COVID). Il trend negativo degli scenari di investimento ha impattato significativamente le prospettive in tutti i mercati tradizionali di riferimento di Saipem, sia nel breve-medio che nel lungo termine rispetto agli scenari pre-COVID. Le dinamiche dell'energy transition sembrano comunque favorire il gas rispetto agli altri combustibili fossili, oltre a una sempre maggior penetrazione delle fonti rinnovabili nel mix energetico mondiale.

In ogni caso la situazione assume toni più o meno accentuati a seconda dei segmenti e delle aree geografiche in cui Saipem opera e dell'orizzonte temporale considerato. Il mercato tradizionale delle acque poco profonde mediterranea si sta dimostrando quello più resiliente. L'Arabia Saudita sta portando avanti, sebbene con ritardi, il suo programma di grandi sviluppi petroliferi (con i progetti Marjan, Zulfu e simili), mentre il Qatar, nonostante alcuni slittamenti, non ha abbandonato l'obiettivo di diventare il più grande esportatore di gas al mondo, mantenendo comunque ferma la volontà di perseguire i propri sviluppi di gas offshore (come il giacimento North Field) per alimentare l'espansione della capacità di GNL. Anche gli Emirati Arabi Uniti stanno portando avanti i propri sviluppi di petrolio e di gas, questi ultimi finalizzati a coprire il fabbisogno energetico nazionale. In Europa si assiste a un certo rallentamento, in quanto da un lato le strette di liquidità dei clienti comporteranno probabilmente il rinvio di alcuni programmi di decommissioning, e dall'altro la maturità dei giacimenti dell'Europa del Nord e le dimensioni relativamente contenute delle nuove scoperte rappresentano un rebus per i clienti, che devono trovare la strategia di sviluppo con il costo di breakeven più basso. Alcuni Paesi stanno già reagendo, come la Norvegia, che ha istituito un nuovo regime fiscale per l'industria Oil&Gas. Ciononostante possiamo considerare l'Europa un mercato in crescita per quanto riguarda l'infrastruttura del gas nel medio termine: si pensi per esempio ai piani per il Mediterraneo e ai progetti assegnati di recente per la costruzione di gasdotti, come pure i progetti in acque profonde in Africa Occidentale. Per contro, alcuni progetti convenzionali stanno andando avanti, come quelli in Angola o Nigeria.

Anche le Americhe stanno dando prova di resilienza in alcune regioni. Contrariamente allo scioio onshore (il più colpito dalla crisi), proseguono gli sviluppi offshore nel Golfo del Messico e la Guyana continua il suo percorso di crescita per diventare una nuova provincia petrolifera, come dimostra il fatto che le attività di ExxonMobil nel Paese vanno avanti con ritardi minimi. Il Brasile ha un doppio volto: Petrobras sta infatti portando avanti i piani per lo sviluppo dei suoi diversi giacimenti pre-salt uno dopo l'altro (citiamo per esempio le varie fasi dei progetti Mero e Búzios), mentre altre società internazionali del settore Oil&Gas operanti nell'area hanno rimandato alcuni progetti. Infine, nell'Asia-Pacifico le attività hanno subito diversi rinvii. Questa è un'area importante per la divisione, in quanto diversi sviluppi sono collegati al gas, e per sostenere le capacità esistenti di GNL onshore o alimentare di nuove sarà necessario sviluppare le infrastrutture per il trasporto del gas, come il gasdotto Scarborough, i cui progetti sono a tutt'oggi rinvii, ma la cui realizzazione è comunque prevista nel medio termine.

Al di fuori dell'ambito degli idrocarburi, il mercato delle energie rinnovabili, incluso il settore eolico offshore, si sta ponendo come un segmento meno rischioso e più attrattivo in cui gli investitori possono convogliare le proprie risorse. Anche le compagnie petrolifere tradizionali stanno sempre di più facendo la loro comparsa in questo settore di mercato e stanno impostando nuove configurazioni del loro portafoglio asset verso fonti di energia più verde. Di conseguenza il settore eolico offshore non subisce gli effetti immediati della crisi, e gli sviluppi in Europa del Nord (Francia compresa) e Asia-Pacifico sono proseguiti con la stessa intensità e convinzione, sebbene qualche difficoltà a livello di filiera possa aver impattato sulla realizzazione di alcuni di essi. In quelle regioni, così come in quelle emergenti (per esempio gli Stati Uniti) abbiamo assistito alla rinnovata e rinforzata ambizione di Paesi che desiderano mantenere o potenziare i propri obiettivi in termini di capacità. Di conseguenza, anche in un anno complicato come si è dimostrato essere il 2020, la Divisione Engineering & Construction Offshore ha messo in campo azioni per fronteggiare la situazione, con l'annuncio di nuovi sviluppi tecnologici e nuove partnership, come pure mosse strategiche per entrare, oppure ottenere un vantaggio competitivo in alcune delle regioni emergenti, tra cui l'Asia-Pacifico, incluso l'Estremo Oriente, e gli Stati Uniti.

In Arabia Saudita.

- > per conto di Saudi Aramco:
 - continuano le attività di ingegneria e procurement e procede la fabbricazione nell'ambito dei progetti **Berri (LTA-34) e Marjan (LTA-35)**, che includono l'ingegneria, l'approvvigionamento, la costruzione e l'installazione di nuove piattaforme e nuovi deck delle piattaforme testa-pozzo, nonché la trunkline fino alla costa e i relativi cavi e condotte sottomarine. I relativi lavori di installazione offshore cominceranno nella seconda metà del 2021;
 - procedono le attività di ingegneria e procurement per il progetto EPCI di **Berri Downstream (LTA-43)**, che prevede l'ingegneria, l'approvvigionamento, la costruzione e l'installazione di condotte sottomarine e a terra. I lavori di installazione offshore avverranno in combinazione con quelli previsti per i progetti LTA-34 e LTA-35;
 - sono in corso le attività di ingegneria e approvvigionamento relative al progetto EPCI **Enhance Piping Network Juyaymah NGLF (LTA-53)**, che prevede la progettazione, l'ingegneria, la costruzione e l'installazione di una condotta sulla rete già presente intorno all'area di Juyaymah. I relativi lavori di installazione offshore sono previsti avere luogo nella seconda metà del 2021.

Sempre in Arabia Saudita, per conto di Al Khafji Joint Operations (KJO), sono state quasi ultimate le attività di ingegneria e approvvigionamento, per il contratto **Laying of New Hout Crude**, che include le fasi di ingegneria, approvvigionamento, costruzione, installazione e avvio di una nuova condotta per il trasporto di petrolio greggio. La fase di installazione è ancora subordinata all'ottenimento di alcuni permessi ambientali a carico del cliente.

In Qatar, per conto di Barzan, sono terminate le attività di installazione offshore relative al contratto **Barzan Novated Items & Pipeline**, che prevedeva le fasi di ingegneria, approvvigionamento, costruzione e installazione relative a due condotte di esportazione e interconnessione, collegando elementi tra le condotte e varie strutture sottomarine. La nave di installazione principale è stata smobilizzata. In seguito al danneggiamento di una delle condotte, sono in corso le attività di ingegneria e approvvigionamento per la sostituzione della sezione di condotta danneggiata, che avrà luogo nel secondo trimestre del 2021.

In Indonesia, per conto di BP Berau Ltd, sono stati completati l'installazione di piattaforme e condotte offshore, il rock dumping e il commissioning per il progetto **Tangguh LNG Expansion**. Inoltre è stata svolta l'attività di ingegneria per alcuni lavori supplementari, con alcune operazioni offshore programmate per l'inizio del 2021.

Proseguono le attività di approvvigionamento e la preparazione del cantiere di Karimun per la fabbricazione di 32 jacket per conto di Jan De Nul per il parco eolico offshore **Formosa II** a Taiwan.

In Guyana, per conto di ExxonMobil:

- > sono state completate le attività per il progetto **Liza Fase 1**, che prevedeva le fasi di ingegneria, approvvigionamento, fabbricazione e installazione di riser, flowline, strutture associate e collegamenti per lo sviluppo del campo situato al largo delle coste della Guyana, a una profondità di 1.800 metri;
- > procedono le attività di posa per il progetto **Liza Fase 2**, che prevede le fasi di ingegneria, approvvigionamento, fabbricazione e installazione di riser, ombelicali, collettori, flowline, collegamenti pozzi e relative strutture per lo sviluppo del campo Liza;
- > procedono le attività di ingegneria e approvvigionamento per il progetto **Payara**, che prevede le attività di ingegneria, approvvigionamento, fabbricazione e installazione di riser, ombelicali, collettori, flowline, collegamenti pozzi e relative strutture per lo sviluppo del campo Liza.

Nel Golfo del Messico, per conto di Pemex, nell'ambito del progetto per lo sviluppo del campo **Lakach**, le operazioni sono ancora sospese su indicazione del cliente. Il progetto prevede servizi di ingegneria, approvvigionamento, costruzione e installazione del sistema di connessione tra il campo offshore e l'impianto di condizionamento del gas a terra, che in base alle previsioni attuali slitteranno al 2021-2022.

In Brasile, per conto di Petrobras, stanno progredendo le attività di ingegneria e approvvigionamento per il progetto **Buzios 5**, che prevede l'ingegneria, l'approvvigionamento, la fabbricazione e l'installazione di riser steel lazy wave, ombelicali, collettori, flowline, collegamenti pozzo e relative strutture per lo sviluppo del campo Buzios. Le attività offshore sono previste iniziare nella parte finale del 2022.

In Egitto:

- > per conto di Petrelab sono ultimate le attività di fabbricazione e installazione per il progetto **Zohr Rup**, che prevedeva lavori di ingegneria, approvvigionamento, costruzione e installazione per la fase "Ramp Up to Plateau" del progetto di sviluppo per l'estrazione di gas del campo Zohr;
- > per conto di Pharaonic Petroleum sono state completate le attività di ingegneria, approvvigionamento e posa della condotta nell'ambito del progetto EPCI **Atoll e Qattameya**.

In Africa Occidentale:

- > per conto di Eni Ghana sono terminate le attività relative al progetto **EPCI Takoradi**, che prevedeva lavori di ingegneria, approvvigionamento e costruzione di infrastrutture necessarie per il potenziamento della capacità delle stazioni di servizio in prossimità dei porti di Takoradi e Tema in Ghana;
- > per conto di British Petroleum è stata posticipata l'esecuzione combinata del progetto **Tortue (Marine & Civil e Facilities)**, che comprende le attività di ingegneria, approvvigionamento, fabbricazione, installazione, hook up e commissioning di un frangiflutti, il relativo pontile e la relativa piattaforma rialzata per il trasporto dei gas in co-sviluppo tra Senegal e Mauritania con installazione prevista nel 2022;
- > per conto di Eni Angola è terminata l'installazione offshore del pozzo esplorativo **Agogo-1** attraverso una nuova flowline rigida isolata a unido. Sono iniziate le attività di ingegneria e approvvigionamento, mentre l'installazione offshore è stata posticipata al secondo trimestre del 2021 per il progetto **Cabaca**, che prevede le fasi di ingegneria, approvvigionamento, fabbricazione e installazione di quattro riser e di tutte le attrezzature ausiliarie associate: una flowline rigida, terminazioni pipeline (PLET), bobine rigide, jumper, ombelicali e collettori;
- > per conto di Noble Energy EG Ltd, in Guinea Equatoriale, è stata completata la posa del gasdotto nell'ambito del progetto **Alen Gas Monetization** che sarà collegato alla piattaforma teste-pozzo nella prima parte del 2021.

In Azerbaijan:

- > per conto di BP:
 - continuano lavori relativi al contratto **Shah Deniz 2 (Call-off 007)**, che prevede il trasporto e l'installazione di sistemi di produzione e strutture sottomarine, la posa di cavi in fibra ottica e di ombelicali di produzione, l'avviamento, la fornitura dell'equipaggiamento e la gestione operativa del nuovo mezzo navale, con alcune attività di installazione previste per il 2021;
 - sono state completate le attività di installazione offshore per il contratto **CGLP (Call-off 001)** relativo a una condotta di sollevamento di gas verso la piattaforma Chirag;
 - sono in corso le attività di ingegneria e approvvigionamento relative al progetto **ACE (Call-off 002)**, che prevede la progettazione, la posa e le attività relative all'installazione di condotte, pianificate tra la fine del 2021 e il primo trimestre del 2022;
 - sono state effettuate le attività di ingegneria, approvvigionamento e installazione dei pali guida (jacket-pine pile) per il progetto **ACE (Call-off 006)**, che inoltre prevede l'ingegneria, l'approvvigionamento e l'installazione di spool e strutture sottomarine previsti per il 2021;
 - > per conto di Total E&P sono quasi ultimate le attività di approvvigionamento e costruzione nell'ambito del progetto **Absheron**, che prevede lavori di ingegneria, approvvigionamento, costruzione e installazione di condotte e sistemi ombelicali nel Mar Caspio, mentre i lavori di installazione sono stati posticipati alla prima parte del 2021;
 - > per conto di Bosshel sono cominciate le attività relative al progetto per lo sviluppo del campo **Umid Babek**, per il quale sono previste attività di installazione nel corso del 2021.

Nel Mare del Nord:

- > per conto di ConocoPhillips sono state completate le attività preparatorie della rimozione relative al progetto **LOGGS**, che prevede lo smantellamento del topside e del jacket di una piattaforma;
- > per conto di PremierOil è stata ultimata l'installazione offshore relativa al progetto **ToImount**, che prevede l'ingegneria, l'approvvigionamento e l'installazione di un gasdotto di esportazione da 20 pollici e relativa linea del metallo di piggy-back. Rimane da completare l'installazione dello spool prevista per la parte iniziale del 2021;
- > per conto di Neart na Gacithe sono in corso le attività offshore per il progetto **NG Offshore Windfarm**, che prevede l'ingegneria, l'approvvigionamento, la fabbricazione e l'installazione di 562 jacket per lo sviluppo di un parco eolico.

Nel Mar Baltico, per conto di Gaz System SA, sono in corso le attività di ingegneria e approvvigionamento per il progetto **Baltic**, che inoltre prevede il trasporto e l'installazione di un gasdotto rivestito in cemento tra Danimarca e Polonia. I lavori di installazione offshore sono previsti iniziare a metà 2021.

In Francia, per conto di EDF Renewables, Enbridge Inc e wpd Offshore, sono cominciate le attività di ingegneria e approvvigionamento nell'ambito del progetto **Fécamp**, che prevede la progettazione, costruzione e installazione di 71 strutture a gravità (GBS - Gravity Base Structures) in cemento come base per il relativo parco eolico offshore.

In Italia, per conto di Trans Adriatic Pipeline AG, sono terminati i lavori di installazione nell'ambito del progetto **Trans Adriatic Pipeline**.

ENGINEERING & CONSTRUCTION ONSHORE

Quadro generale

Nel segmento Engineering & Construction Onshore il Gruppo Saipem focalizza la propria attività prevalentemente sull'esecuzione di progetti di grandi dimensioni e complessità dal punto di vista ingegneristico, tecnologico e realizzativo, con un forte orientamento verso attività in aree complesse e difficili, remote e in condizioni ambientali particolarmente sfidanti.

Saipem ha raggiunto un posizionamento competitivo globale di eccellenza, fornendo una gamma completa di servizi integrati di ingegneria di base e di dettaglio, di approvvigionamento, di project management e di costruzione, rivolgendosi principalmente ai mercati dell'industria petrolifera, delle grandi infrastrutture civili e marine e delle attività ambientali.

Con l'ambizione di crescere e adeguandosi alle specificità regionali dei vari mercati tradizionali e per focalizzarsi in segmenti di sviluppo di interesse oltre ai segmenti tradizionali e al segmento gas e GNL, di recente forte crescita, la Divisione Engineering & Construction Onshore si è data un'organizzazione operativa focalizzata su sei aree geografiche (Europa/Russia/Caspio, Americhe, Nord Africa/Medio Oriente, Asia-Pacifico, Arabia Saudita, Africa Sub-Sahariana), per i segmenti tradizionali dell'upstream, midstream e downstream, e due linee di prodotto (Infrastrutture e New Energies) supportate trasversalmente da centri di competenza (HUB) di ingegneria, approvvigionamenti e costruzione e funzioni.

Nel corso dell'anno sono continuate iniziative di sviluppo allo scopo di trasformare e rendere efficienti i processi di lavoro mediante digitalizzazione.

Saipem mantiene una grande attenzione verso la "carbon footprint" e verso temi di "economia circolare e recupero energia/acqua" in tutte le iniziative, anche in quelle ancora basate sullo sfruttamento di fonti energetiche tradizionali. In numerosi mercati di attività, particolarmente rilevante è l'attenzione dedicata alla massimizzazione del local content nella realizzazione dei progetti.

Il contesto di mercato di riferimento

Il 2020 è stato caratterizzato dall'emergenza sanitaria legata alla pandemia COVID-19, con forti ripercussioni sulla mobilità, i consumi e le attività produttive a livello globale. Il settore energetico risulta tra i più impattati a livello mondiale a causa del brusco calo della domanda di energia (e di petrolio in particolare), il conseguente deterioramento dello scenario di prezzo del petrolio e il taglio dei volumi di investimento nelle attività di esplorazione e produzione di idrocarburi da parte delle Oil Company (circa 30% in meno nel 2020 rispetto ai livelli previsti pre-COVID). Il trend negativo degli scenari di investimento ha impattato le prospettive in tutti i mercati tradizionali di riferimento di Saipem, sia nel breve-medio che nel lungo termine rispetto agli scenari pre-COVID, con un calo generalizzato delle assegnazioni di nuovi contratti nel corso dell'anno, lo slittamento di alcune iniziative dal 2020 agli anni successivi, nonché la cancellazione di alcuni progetti. In ogni caso la situazione assume toni più o meno accentuati a seconda dei segmenti e delle aree geografiche in cui Saipem opera e dell'orizzonte temporale considerato. In generale, le dinamiche dell'energy transition sembrano comunque favorire da un lato il gas rispetto agli altri combustibili fossili e dall'altro l'utilizzo di tecnologie finalizzate alla decarbonizzazione delle fonti fossili (CCUS) e alla riduzione delle emissioni diffuse di CO₂ (ad esempio attraverso l'utilizzo dell'idrogeno come vettore energetico).

Il volume dei contratti assegnati nel 2020 sul mercato di riferimento per la divisione è in gran parte relativo al segmento GNL, seguito dai Fertilizzanti e dal Petrochimico.

In ottica di breve-medio periodo, si evince una persistenza del segmento Downstream, dove rimangono confermati importanti investimenti in Europa, Russia e Asia per Raffinerie e Petrochimica, nonché per i Fertilizzanti in Africa, Medio Oriente e Australia. Il mercato GNL vede importanti iniziative in Medio Oriente, mentre è previsto un rallentamento in area Nord America. Da rilevare una leggera flessione nei segmenti più sensibili al prezzo del barile. In ambito Upstream c'è stato un rallentamento di alcuni importanti investimenti negli Emirati Arabi, Arabia Saudita, Asia e America Centrale.

Il segmento delle Infrastrutture conferma i segnali positivi di grandi investimenti a livello internazionale sia nei mercati tradizionali (Europa e Nord America) che nei nuovi mercati (Egitto, Medio Oriente, India, Russia ed Estremo Oriente) seppur su livelli inferiori rispetto agli scenari precedenti. Mentre per quanto riguarda le rinnovabili (solare) e in generale le tecnologie verdi (idrogeno, gestione CO₂ e biocombustibili e biochimica), aumenta la visibilità di progetti in Europa, Nord Africa e Medio Oriente.

122

Mezzi navali al 31 dicembre 2020

Salpem 7000	Nave semisommergibile autopropulsa a posizionamento dinamico per il sollevamento di strutture fino a 14.000 tonnellate e la posa a "J" di tubazioni a profondità fino a 3.000 metri.
Salpem Constellation	Nave a posizionamento dinamico per la posa di condotte rigide o flessibili in modalità reel-lay in acque ultra profonde, dotata di una gru con capacità di ritenuta di 3.000 tonnellate e una torre di posa (con capacità di 800 tonnellate) con due tensionatori ciascuno con capacità di 400 tonnellate.
Salpem FDS	Nave a posizionamento dinamico per lo sviluppo di giacimenti in acque profonde oltre 12.000 metri. Dotata di una torre di varo a "J" per la posa di condotte fino a 22 pollici di diametro, capace di varare tubi in quadruplo giunto (stringhe di 52 metri), con capacità di ritenuta fino a 750 tonnellate e dotata di gru con capacità di sollevamento fino a 600 tonnellate.
Salpem FDS 2	Nave a posizionamento dinamico per lo sviluppo di giacimenti in acque profonde, dotata di una torre di varo a "J" con capacità di ritenuta fino a 2.000 tonnellate per la posa di condotte del diametro massimo di 36 pollici, capace di varare tubi in quadruplo giunto (stringhe di 52 metri) fino a 3.000 metri di profondità, in grado di posare con la tecnica a "S" e dotata di gru con capacità di sollevamento fino a 1.000 tonnellate.
Castoro Sei	Nave posatubi semisommergibile con sistema di ormeggio per la posa di condotte di largo diametro e in profondità fino a 10.000 metri.
Castorone	Nave posatubi a posizionamento dinamico in grado di posare con configurazione a "S" attraverso rampa di varo di oltre 120 metri di lunghezza installata a poppa, composta di tre elementi per il varo sia in basse che alte profondità, capacità di tensionamento fino a 750 tonnellate, idonea per la posa di condotte fino a 60 pollici di diametro, con impianti di prefabbricazione a bordo per tubi in doppio e triplo giunto e capacità di stoccaggio a bordo delle stesse.
Salpem 3000	Nave sollevamento autopropulsa, a posizionamento dinamico, monoscalo, con torre di perforazione, idonea per la posa di condotte flessibili e ombelicali in acque profonde fino a 3.000 metri e per sollevamenti pesanti fino a 2.200 tonnellate.
Dehe	Nave (indeggiata) a posizionamento dinamico per la posa di tubi e sollevamenti pesanti fino a 5.000 tonnellate, in grado di realizzare installazioni in acque profonde fino a 3.000 m di profondità e di posare tubi con capacità di tensionamento fino a 600 tonnellate in configurazione a "S".
Salpem Endeavour	Pontone per il sollevamento di carichi pesanti e la posa (con configurazione a "S") di tubazioni, idoneo per il varo, sia in basse che alte profondità, di tubi in singolo o doppio giunto di diametro fino a 60 pollici, con una capacità di tensionamento fino a 260 tonnellate, dotato di una rampa di varo galleggiante costituita da tre elementi per le alte profondità, una mini-rampa con struttura regolabile per le basse profondità e una gru girevole con capacità di 1.100 tonnellate.
Castoro 10	Pontone per la posa e l'interno di condotte fino a 60 pollici di diametro in acque poco profonde.
Castoro 12	Pontone idoneo per l'installazione di condotta fino a 40 pollici di diametro in bassissimo fondale da una profondità minima di 1,4 metri.
Castoro 16	Pontone per l'interno e la ricopertura di condotte fino a 40 pollici di diametro in bassissimo fondale da una profondità minima di 1,4 metri.
Ersai 1	Pontone per sollevamento pesante e installazione con possibilità di lavorare adagiata sul fondo del mare e in grado di posare con configurazione a "S", dotata di due gru cingolate, rispettivamente da 300 tonnellate e da 1.800 tonnellate.
Ersai 2	Pontone di lavoro con gru fissa per sollevamento di strutture fino a 200 tonnellate.
Ersai 3	Pontone di appoggio con magazzino, officina e uffici per 50 persone.
Ersai 4	Pontone di appoggio con officina e uffici per 150 persone.
Bautino 1	Pontone per scavo dopo varo e rientro in basso fondale.
Bautino 2 e 3	Bettoline per esecuzione tie-in e trasporto materiali.
Ersai 400	Nave alleggio in grado di ospitare fino a 400 persone, dotata di rifugio in caso di evacuazione per H ₂ S.
Castoro XI	Bettolina da trasporto carichi pesanti.
Castoro 14	Bettolina da carico in coperta.
S42	Bettolina da carico in coperta, attualmente utilizzata per lo stoccaggio della torre per varo a "J" della Saipem 7000.
S43	Bettolina da carico in coperta.
S44	Bettolina per varo di piattaforme fino a 30.000 tonnellate.
S45	Bettolina per varo di piattaforme fino a 20.000 tonnellate.
S46	Bettolina da carico in coperta.
S47	Bettolina da carico in coperta.
S 600	Bettolina per varo di piattaforme fino a 30.000 tonnellate.

121

Gli investimenti

Nel comparto Engineering & Construction Onshore gli investimenti sostenuti nel corso del 2020 sono relativi principalmente all'acquisto e al mantenimento di attrezzature, nonché al completamento dell'impianto di Saint-Felicien, in Canada, incluso nel perimetro di acquisto della tecnologia CO₂ Solutions finalizzato a fine 2019.

Le acquisizioni

- Le acquisizioni più rilevanti del 2020 sono le seguenti:
- > per conto di Nigeria LNG Ltd, società principalmente partecipata da Shell e la società di stato nigeriana NNPC (Nigeria National Petroleum Corp.) in joint venture con Daewoo e Chiyoda Corp. un contratto EPC per l'ingegneria e la costruzione di un progetto GNL, che consiste nella costruzione di un treno di liquefazione del gas naturale, nonché di tutte le necessarie infrastrutture e delle strutture portuali per l'esportazione;
 - > per conto di Perdaman Chemical and Fertilizers Pty Ltd, in joint venture paritetica con Clough, un contratto EPC per la realizzazione di uno stabilimento di fertilizzanti urea che si svilupperà nell'area industriale di Burrup, in Australia;
 - > per conto di Rete Ferroviaria Italiana, l'assegnazione del secondo lotto costruttivo che prevede il completamento da parte del Consorzio CEPAV Due delle opere civili della tratta Brescia Est-Verona e la realizzazione dell'armamento ferroviario, della trasmissione elettrica e delle tecnologie dell'intera tratta;
 - > per conto di Haifa Group, un contratto per la costruzione di un impianto di ammoniaca nel sito di Mishor Rotem, in Israele;
 - > per conto di Ethyco, in consorzio con Petrojet, un contratto EPC per la realizzazione di un'unità per la produzione di gomma sintetica nel complesso petrolchimico esistente ad Alessandria, in Egitto.

Le realizzazioni

Di seguito si riportano i maggiori e più significativi progetti in esecuzione o completati durante il 2020. In generale l'avanzamento dei contratti descritti di seguito è stato rallentato dall'emergenza COVID-19 a causa delle azioni di contenimento, quali la riduzione del personale sui siti operativi e l'isolamento del personale in occasione di eventuali casi di positività, nonché a causa del blocco dei voli che ha impedito la pianificata mobilitazione e la normale turnazione del personale operativo; in ogni caso nessuno dei contratti in corso ha subito il completo blocco dei lavori; le attività sono proseguite mettendo in atto le misure necessarie alla gestione della pandemia e protocolli di contenimento concordati con i clienti e/o le autorità locali.

In Arabia Saudita,

- > per conto di Saudi Aramco:
 - in fase di esecuzione il progetto **Hawiyah Gas Plant Expansion** relativo all'ampliamento dell'impianto di trattamento di gas di Hawiyah situato nel sud-est della penisola arabica;
 - su entrambi i contratti EPC Package 1 & 2) relativi al progetto **Jazan Integrated Gasification Combined Cycle** (impianto di gasificazione abbinato a un ciclo combinato di potenza per la generazione di energia elettrica) sono in corso le attività di commissioning. Il contratto relativo al Package 1 comprende l'unità di gasificazione, l'unità di rimozione fuliggine e cenere, l'unità di rimozione gas acidi e l'unità di recupero idrogeno. Quello relativo al Package 2 comprende due unità di recupero dello zolfo e i relativi impianti di costruzione, il pre-commissioning e il supporto alla messa in servizio;
 - sono state completate tutte le attività relative al progetto **Complete Shedgum-Yanbu Pipeline Loop 4&5**, che prevedeva le attività di ingegneria di dettaglio, approvvigionamento di tutti i materiali a esclusione del tubo di linea fornito dal cliente, la costruzione, il pre-commissioning e l'assistenza al commissioning;
 - è stata conclusa la Mechanical Completion del progetto **EPC-Khuras**, che prevedeva l'estensione dei centri di produzione onshore dei campi di Khuras, Mizzaili, Abu-Jifan, Ain Dar e Shedgum;
 - è in piena fase di esecuzione il progetto **South Gas Compression Plants Pipeline Project** relativo allo sviluppo dell'impianto di gas di Haradh (HdGPP) situato nell'est del Paese, che prevede le attività di revisione dell'ingegneria di dettaglio sviluppata dal cliente, l'approvvigionamento di tutti i materiali a esclusione del tubo di linea per le linee in acciaio al carbonio fornito dal cliente, nonché la costruzione, il pre-commissioning e l'assistenza al commissioning;
 - sono stati completati i lavori di ripristino degli impianti danneggiati dall'attacco aereo subito il 14 settembre 2019 a **Khuras** con la messa in marcia e il ristabilimento della produzione da parte del cliente;
 - sono in corso le attività di ingegneria e procurement e le attività di costruzione delle TCF (Temporary Construction Facilities), per il progetto **Marjan**, un contratto EPC per la realizzazione del "Package 10" del

programma di sviluppo dell'omonimo campo che include treni di trattamento gas, di recupero zolfo e di trattamento dei tail gas;

- sono in corso le attività di ingegneria e procurement per il progetto **Berri**, un contratto EPC per aumentare la capacità dell'omonimo campo attraverso la realizzazione di nuove facility ad Abu Ali e a Khursaniyah. In cantiere è in corso la costruzione della TCF (Temporary Construction Facilities).

Sempre in Arabia Saudita, per conto di Petrorabigh (joint venture tra Saudi Aramco e Sumitomo Chemical), è stato raggiunto il completamento meccanico per il progetto **Rabigh II** inerente all'impianto di conversione delle nate e al complesso per la produzione di composti aromatici e sono stati conclusi i lavori aggiuntivi aggiudicati nel secondo semestre del 2016 inerenti al pacchetto Utilities and Offsite Facilities. L'impianto è ora in fase di commissioning.

In Kuwait:

- > per conto di Kuwait Oil Co (KOC) sono prossime al completamento le attività di ingegneria e procurement e sono in corso le attività di costruzione relative al progetto **Feed Pipelines for New Refinery**. Il contratto prevede le attività di ingegneria, approvvigionamento, costruzione e commissioning relative allo sviluppo delle linee di collegamento e relativa stazione di pompaggio e misura della nuova raffineria di Al-Zour situata nel sud del Kuwait;
- > per conto di Kuwait Integrated Petroleum Industries Co (KIPIC), in joint venture con Essar Projects Ltd, sono sostanzialmente completate le attività di ingegneria e procurement relative al progetto **Raffineria Al-Zour**; proseguono le attività di costruzione e di completamento del progetto. Il contratto prevede la progettazione, l'approvvigionamento, la costruzione, il pre-commissioning e l'assistenza durante i test di commissioning, avviamento e verifica delle prestazioni dei serbatoi, dei lavori stradali correlati, degli edifici, delle condotte, delle incastellature di supporto delle condotte, dei sistemi idrici e di controllo per la raffineria di Al-Zour. È stato inoltre raggiunto il completamento meccanico sul progetto **CP-030 Modifiche a MAA Refinery**, che costituiva una variante del progetto della Raffineria Al-Zour, e che consisteva in interconnessioni e modifiche a impianti esistenti, con la posa di pipeline e l'acquisto e installazione di nuove apparecchiature.

In Iraq, per conto di Exxon, nell'ambito del progetto **West Qurna I**, sono terminate le attività di prefabbricazione presso la base di Rumaila e le attività in cantiere continuano con le prime installazioni meccaniche. Il progetto prevede l'esecuzione di infield engineering, pre-fabbricazione e costruzione relative ad alcuni tie-in agli impianti esistenti di proprietà di Bassra Oil Co.

In Oman, per conto di Duqm Refinery and Petrochemical Industries Co Lic, proseguono le attività di ingegneria e approvvigionamento, e continuano le attività di costruzione relative al progetto **Duqm Refinery package 3**. Il contratto prevede le attività di ingegneria, approvvigionamento, costruzione, commissioning e avviamento dei serbatoi situati a circa 80 chilometri a sud di Duqm, della condotta che li collega alla raffineria e delle infrastrutture per l'esportazione dei prodotti nel porto di Duqm.

In Cile, per conto del consorzio Caltan (Mitsui-Tecagua), sono state completate le attività di costruzione e sono in corso le attività di commissioning relative al progetto **Spence Growth Option** per lo sviluppo di un impianto di dissalazione e trasporto dell'acqua nel nord del Cile. Il progetto prevedeva le attività di ingegneria, approvvigionamento, costruzione e commissioning e fornirà acqua desalinizzata alla miniera Spence, di proprietà della compagnia mineraria BHP, situata a 1.710 metri sul livello del mare.

In Indonesia, per conto di BP Berau Ltd, sono concluse le attività di ingegneria, acquisto materiali, logistiche di consegna dei materiali e costruzione delle infrastrutture. In parallelo sono in corso i lavori meccanici per le unità di impianto del progetto **Tanggah LNG Expansion**, che prevede la realizzazione del terzo treno GNL onshore del sito e dei servizi ausiliari, di un jetty GNL e le relative infrastrutture.

In Thailandia:

- > per conto di PTT LNG Co Ltd (PTTLNG), per il progetto **Nong Fab LNG**, sono state completate le attività di home office (servizio di ingegneria e procurement) svolte a Taipei. Le apparecchiature e i materiali sono in consegna al sito, le attività di costruzione sono in corso e concentrate in opere underground, montaggio pipe rack, opere civili e meccaniche dei serbatoi stoccaggio LNG e nelle opere sovrastrutturali del jetty. Il progetto prevede la realizzazione di un Terminale di Rigassificazione, comprensivo di serbatoi di stoccaggio e jetty per l'importo del GNL;
- > per conto di Thai Oil, in joint venture con Samsung Engineering e Petrofac International (leader), è in corso il progetto **Clean Fuel** che prevede la realizzazione e avviamento di nuove unità all'interno della raffineria di Sriracha situata a circa 130 chilometri da Bangkok, Thailandia. Sono in completamento le attività di design e approvvigionamento. Continuano le attività di fabbricazione, delivery, prefabbricazione piping e fabbricazione dei moduli nelle yard. Sono in esecuzione al sito i lavori civili, i building, le interrate e l'installazione delle strutture metalliche. I primi moduli sono già stati trasportati e installati al sito.

- > per conto di Eni Refining & Marketing sono terminate le attività per il progetto **Tempa Rossa**, in cui è stata concordata una riduzione dello scopo originario su richiesta del cliente; il progetto prevedeva la realizzazione dei sistemi ausiliari e di due serbatoi di stoccaggio del greggio proveniente dal giacimento di Tempa Rossa operato da Total;
- > per conto di Rete Ferroviaria Italiana nell'ambito del progetto **CEPAV2 Alta Velocità** Brescia Est-Verona sono in corso le attività di costruzione su tutta la tratta. Nel secondo semestre sono stati assegnati quattro appalti pubblici mediante gara europea, tra cui il principale relativo allo scavo meccanizzato della Galleria di Lonato. Nel mese di novembre è iniziato lo scavo della Galleria di Lonato mediante fresa (Tunnel Boring Machine).

Floaters

Il mercato FPSO si conferma in volumi, pur con le incertezze di questo periodo che hanno portato a posticipare alcune assegnazioni inizialmente previste per il 2020 e il 2021. Diversi studi di fattibilità, FEED e gare per contratti EPC sono attualmente in corso e le compagnie petrolifere esprimono fiducia nell'approvare le decisioni finali di investimento (FID) entro il 2021.

Il mercato FLNG/FSRU mostra un possibile sviluppo per l'FLNG nell'offshore di Israele e resta in espansione per l'FSRU, tecnologia richiesta dai nuovi clienti GNL. In particolare l'Asia rimane il principale mercato per quel tipo di unità, ma vediamo anche piccoli progetti nel Mediterraneo.

I mezzi di proprietà Saipem appartenenti al segmento FPSO sono due: **Citade de Vitoria**, nave di produzione, trattamento, stoccaggio e trasbordo con produzione giornaliera di 100.000 barili, e **Gimboa**, nave di produzione, trattamento, stoccaggio e trasbordo con produzione giornaliera di 60.000 barili.

Le realizzazioni

Di seguito si riportano i maggiori e più significativi progetti in esecuzione o completati durante il 2020.

In Indonesia, per conto di Eni East-Sepinggan Ltd, è in corso di realizzazione il progetto **Merakes Development**, che prevede l'ampianto della capacità produttiva dell'unità FPU del campo gas Jangkrik. Le attività di ingegneria, di procurement e di prefabbricazione dei moduli presso la Yard di Karimun sono sostanzialmente concluse e sono in fase di esecuzione le attività a bordo della FPU. Lo shutdown degli impianti di produzione della FPU è previsto per metà gennaio 2021 per consentire l'installazione dei moduli sulla FPU, per mezzo della nave Salmep 3000, e il loro successivo collegamento agli impianti di produzione esistenti. Il completamento dei lavori è previsto per metà aprile 2021.

In Russia:

- > per conto di Arctic LNG2 Llc, in joint venture con RHI Russia BV (società affiliata di Renaissance Heavy Industries Llc), sono in corso le attività relative al progetto **Arctic LNG 2 - GBS** per la realizzazione di tre impianti per la produzione di gas naturale liquefatto che saranno installati su delle strutture di supporto e stoccaggio in cemento armato. Lo scopo del contratto include le attività di progettazione, approvvigionamento, costruzione, trasporto in galleggiamento e installazione di tre strutture di supporto e stoccaggio in cemento. La costruzione sarà eseguita a Murmansk in un cantiere messo a disposizione da Novatek e successivamente le strutture verranno trasportate e installate a Gydan in Russia;
- > sempre per conto di Arctic LNG2 Llc, in joint venture con Technip e NIPi, si sta continuando la partecipazione al progetto **Arctic LNG 2 - Topsides**, che comprende la progettazione, l'approvvigionamento e la fabbricazione dei moduli superiori degli impianti dei treni di liquefazione di gas naturale che saranno installati sulle tre strutture di supporto e stoccaggio in cemento armato (GBS).

Negli Emirati Arabi, per conto di Eni, prosegue la fornitura dei servizi per le attività di lay-up e preservazione della **FSPO Firenze**, in attesa dei lavori di ammodernamento per una rilocazione dell'unità in un campo petrolifero offshore in Nigeria.

In fine, in Angola, per conto di Total, proseguono i servizi di operations e maintenance (O&M) delle **FSPO Kaombo Norte e Kaombo Sul** per la durata di sette anni più ulteriori otto opzionali.

Nel segmento "Leased FPSO" nel corso del 2020 hanno inoltre operato:

- > l'unità **FSPO Citade de Vitoria**, per conto di Petrobras, nell'ambito di un contratto della durata di quindici anni, che termina a fine 2022 per lo sviluppo della seconda fase del giacimento Golinho, situato nell'offshore brasiliano a una profondità d'acqua di 1.400 metri;
- > l'unità **FSPO Gimboa**, per conto di Sonangol P&P, nell'ambito del contratto per le attività per lo sviluppo del giacimento Gimboa, situato al largo delle coste angolane, nel Blocco 4/05 a una profondità d'acqua di 700 metri.

126

In Nigeria:

- > per conto di Dangote Fertilizer proseguono le attività relative al progetto **Dangote** per il nuovo complesso di produzione di ammoniaca e urea. In particolare si sono completate le attività di progettazione e approvvigionamento; le attività di costruzione si avvicinano al completamento e sono in corso le attività di commissioning dell'impianto. Il contratto prevede le attività di ingegneria, approvvigionamento, supervisione alla costruzione e messa in servizio di due treni di produzione gemelli e dei relativi impianti di servizi dell'impianto sito presso la Lekki Free Trade Zone, Lagos State.

- > per conto di Southern Swamp Associated Gas Solution (SSAGS) sono terminate tutte le attività di costruzione dei quattro siti sul progetto **Southern Swamp** e l'impianto è stato messo in servizio. Il contratto prevedeva le attività di ingegneria, approvvigionamento, costruzione e messa in servizio di impianti di compressione presso quattro siti e di nuove strutture di produzione centrali in uno solo dei siti per il trattamento del gas associato raccolto;

- > per conto di Nigerian Agip Oil Co (NAOC) sono terminate le attività di costruzione e commissioning del progetto **OKPAI 2** e l'impianto è stato messo in servizio. Il progetto prevedeva le attività di ingegneria, approvvigionamento, costruzione e messa in servizio di una centrale elettrica costituita da due gruppi a ciclo combinato;

- > per conto di Nigeria LNG Ltd (NLNG) sono in corso le attività di ingegneria e dei servizi di approvvigionamento nell'ambito del contratto **EPC LNG Bonny Train 7** per l'ingegneria e la costruzione di un impianto GNL, in joint venture con Daewoo e Chiyoda Corp. Il progetto prevede la costruzione di un treno di liquefazione del gas naturale, nonché di tutte le necessarie infrastrutture e delle strutture portuali per l'esportazione relative all'espansione dell'impianto GNL esistente a Finima in Bonny Island.

In Mozambico, per conto di Total (che ha acquisito gli interessi Anadarko nel corso del 2019, per il progetto **Mozambique LNG**) sono in stato avanzato sia le attività di progettazione che di approvvigionamento materiali e sono stati finalizzati tutti i subcontratti per i lavori preliminari e per quelli chiave relativi a lavori definitivi. Sono state completate le attività di preparazione del sito in molte aree, incluse quelle critiche, e sono iniziate le attività di costruzione dell'impianto. Il progetto consiste nella realizzazione di un impianto GNL, composto da due treni di liquefazione del gas naturale, nonché di tutte le necessarie infrastrutture, dei serbatoi di stoccaggio e delle strutture portuali per l'esportazione.

In Uganda, per conto di Yatra Africa (che sta sviluppando e gestendo l'investimento per conto del Governo ugandese), si sta realizzando un FEED per una raffineria grass roots a Hoima con relativa pipeline di oltre 200 chilometri e stoccaggio remoto nei pressi di Kampala. La raffineria si inserisce all'interno del più ampio progetto ugandese che mira a sfruttare al meglio i giacimenti recentemente scoperti nella regione di Albertine Graben vicino al Lago Albert.

In Kazakhstan:

- > per conto di TengizChevroil (TCO) sono state completate le attività relative al progetto **Future Growth Project/Wellhead Pressure Management**. Il contratto prevedeva le attività di fabbricazione fino al mechanical completion di moduli completi di pipe rack (PAR) destinati al campo di Tengiz.

- > per conto di North Caspian Production Operations Co BV sono state completate le attività relative al progetto **Major Maintenance Services**. Il contratto prevedeva la fornitura di attività di manutenzione e servizi per impianti offshore e onshore.

In Turchia, per conto di Star Refinery AS, è stata raggiunta la Provisional Acceptance dell'impianto sul progetto **Aegean Refinery** e si è concluso con l'anno il periodo di garanzia successivo alla consegna dell'impianto. Il contratto includeva le attività di ingegneria, approvvigionamento e costruzione di una nuova raffineria con un terminal marino composto da un jetty di importazione e due jetty di esportazione.

In Serbia, per conto di Infrastructure Development and Construction (IDC), sono terminate le attività di progettazione, di costruzione e posa per il progetto **Transmission Gas Pipeline (Interconnector) Border of Bulgaria-Border of Hungary**, mentre proseguono le attività di ingegneria di campo per la stazione di compressione.

In Russia, per conto di Gazpromneft, sono in corso le attività di progettazione, approvvigionamento e allestimento cantiere per la realizzazione di un **unità di recupero zolfo** per la raffineria di Mosca.

In Italia:

- > per conto di Ital Gas Storage (IGS) sono terminate le attività di ingegneria, approvvigionamento e costruzione per il progetto **EPC Natural Gas Storage Plant**, che prevedeva lo sviluppo di impianti di stoccaggio di gas naturale a Cornigliano Laudense, in provincia di Lodi, come anche le attività di ingegneria e approvvigionamento di una variante di opera (Water Separation);

125

DRILLING OFFSHORE

Quadro generale

A dicembre 2020 la flotta Drilling Offshore di Saipem si compone di dodici mezzi, così suddivisi: cinque unità ultra deep-water/deep-water per operazioni oltre i 3.300 piedi di profondità (le drillship Saipem 10000 e Saipem 12000, i semisommergibili Scarabeo 5, Scarabeo 8 e Scarabeo 9), cinque high specification jack-up per operazioni fino a 375 piedi di profondità (Perro Negro 7, Perro Negro 8, Pioneer, Sea Lion 7 e Perro Negro 9), uno standard jack-up per attività fino a 150 piedi (Perro Negro 4) e un barge tender rig (Saipem TAD), interamente svoltato nell'esercizio. Tutti gli impianti di perforazione citati sono di proprietà a eccezione del jack-up Pioneer, Sea Lion 7 e Perro Negro 9, unità di terzi e gestite da Saipem. Nel conteggio non vengono considerati gli standard jack-up Perro Negro 2 e Perro Negro 5; entrambi gli impianti sono destinati a essere smantellati secondo le attuali normative (green recycling) durante il 2021.

La situazione eccezionale vissuta nell'esercizio dovuta a un significativo calo del prezzo del petrolio e allo scoppio della pandemia COVID-19 (maggiori dettagli sono riportati nel paragrafo successivo) ha portato a un cambiamento dello scenario di mercato; per queste ragioni il semisommergibile Scarabeo 7, atteso poter potenzialmente beneficiare di una graduale ripresa nello scenario di mercato pre-shock, è stato venduto a terzi nel mese di dicembre per essere smantellato.

Nel corso dell'esercizio la flotta Drilling Offshore ha operato in Norvegia, in Egitto (sia nel Mediterraneo, sia nel Mar Rosso), in Angola, in Mozambico, in Messico e in Medio Oriente.

Il contesto di mercato di riferimento

In coerenza con la chiusura del 2019, la prima parte dell'esercizio si è aperta in un clima di moderato ottimismo per una possibile ripresa del mercato sul medio termine. Il quadro si è poi modificato in modo estremamente significativo partendo dalla fine di febbraio per via di contrasti tra i Paesi produttori di petrolio in merito alla riduzione delle quote di produzione, seguiti a stretto giro dallo scoppio della pandemia COVID-19. Il settore energetico è risultato tra i più impattati a livello mondiale a causa del brusco calo della domanda di energia (e di petrolio in particolare), con un conseguente deterioramento del prezzo del petrolio e taglio dei volumi di investimento nelle attività di esplorazione e produzione di idrocarburi da parte delle Oil Company (circa 30% in meno nel 2020 rispetto ai livelli previsti pre-COVID). Ciò ha portato a numerosi casi di cancellazione di contratti già assegnati e di sospensioni di attività con posticipo al 2021.

Per via degli shock sul mercato menzionati in precedenza, l'attività di scrap di impianti di perforazione ha preso nuovo vigore durante l'esercizio infatti circa 40 impianti, il 6% dell'intera offerta mondiale, sono stati definitivamente ritirati. La dimensione della ripresa dei ritirements si coglie tenendo presente che il 2020 ha fatto registrare livelli di uscita dai mercati di impianti di perforazione doppi rispetto al 2019 e simili al 2016 (anno in cui la precedente ondata di uscite dal mercato era iniziata in modo sostenuto); da notare inoltre che tra gli impianti definitivamente ritirati dal mercato vi sono state anche drillship ultra-deep water consegnate nel 2010, 2011 e 2012, appartenenti quindi alla fascia di punta dell'offerta.

Il numero degli impianti in fase di completamento nei cantieri navali è, seppur in diminuzione rispetto all'esercizio precedente, ancora piuttosto significativo: a dicembre 65 nuove unità, infatti, sono in fase di realizzazione (39 jack-up, 8 semisommergibili e 18 drillship), di cui solo 4 d'esse risultano avere un impegno contrattuale per il loro utilizzo dopo la conclusione dei lavori di costruzione.

L'improvviso e inatteso calo del mercato ha colpito in generale tutti i principali contrattisti di perforazione, alcuni dei quali hanno visto ulteriormente aggravarsi la loro situazione patrimoniale e finanziaria in modo significativo, tanto da dover ricorrere a operazioni di ristrutturazione finanziaria.

L'elevato numero di nuove unità in costruzione, il nuovo incremento del retirement unit, alla necessità di ristrutturazione che accumula molti contrattisti per affrontare l'attuale crisi del mercato, rappresentano modifiche strutturali del segmento Drilling Offshore che ci si aspetta potranno avere effetti significativi nel medio periodo.

Le acquisizioni

Nel corso del 2020 non sono state registrate significative acquisizioni di nuovi progetti. L'improvviso cambiamento dello scenario di mercato registrato a partire dai mesi di febbraio ha portato al posticipo e alla cancellazione di importanti progetti target, diminuendo in modo significativo le possibilità di acquisire ulteriori contratti.

Tra i contratti più significativi acquisiti nel corso dell'esercizio si segnalano:
 > per conto Petrobel, l'estensione fino a novembre 2021 del contratto relativo al jack-up Perro Negro 4 per attività nel Mar Rosso;

> per conto Eni, l'estensione fino ad agosto 2023 del contratto relativo alla drillship Saipem 10000 per attività worldwide.

Gli investimenti

Gli investimenti sostenuti nel corso del 2020 hanno riguardato interventi di riassetto in classe e di adeguamento dei mezzi alle normative internazionali e alle richieste specifiche delle società committenti. Tra gli impianti oggetto di attività di manutenzione finalizzata al rinnovo della certificazione di classe vi è stato in particolare la drillship Saipem 10000. Le problematiche legate alla pandemia COVID-19 hanno portato a restrizioni sui viaggi e spostamenti del personale impegnato nelle attività di manutenzione, nonché a posticipi nella fornitura di materiali e servizi, di conseguenza il completamento della manutenzione di classe per la Saipem 10000 è stato riprogrammato nella prima parte del 2021. Durante l'esercizio è stata inoltre completata la preparazione del jack-up Perro Negro 9, entrato poi in operatività nel mese di ottobre in sostituzione del Perro Negro 5.

Le realizzazioni

Nel corso del 2020 la gestione delle già menzionate problematiche legate alla pandemia COVID-19 ha coinvolto tutta la flotta Drilling Offshore di Saipem. Sono state messe in atto una serie di azioni quali ad esempio piani di emergenza, revisione delle turnazioni, test pre-imbarco e programmazione delle quarantene relative al personale operativo in coerenza con le normative dei vari Paesi dove i mezzi sono stati impegnati. Grazie a queste azioni, che hanno riguardato tutti gli impianti, si è riusciti a garantire una sostanziale continuità operativa, dando priorità alla salute e alla sicurezza, come dimostra il fatto che non si è registrato alcun caso di positività al COVID-19 a bordo dei mezzi della flotta.

Nel corso del 2020 le unità di drilling offshore di Saipem hanno completato 72 pozzi (di cui 43 work-over), per un totale di 15.805 metri perforati. La riduzione del volume di produzione ha risentito del cambiamento di scenario e della conseguente scelta da parte di alcuni clienti di sospendere le attività di perforazione come meglio descritto nel seguito.

La flotta è stata impegnata nel seguente modo:
 > unità ultra deep water/deep water: la drillship **Saipem 12000** ha operato nell'offshore del Mozambico per conto di Mozambique Rovuma Venture fino a circa metà del mese di aprile quando il cliente, per via delle conseguenze della crisi di mercato e della necessità di ridurre il volume degli investimenti, ha posto l'impianto in stand-by remunerato e posticipato il completamento delle attività durante l'ultima parte dell'esercizio è stata poi avviata la preparazione dell'impianto in vista della ripresa delle attività operative prevista a inizio 2021; la drillship **Saipem 10000**, nell'ambito di un contratto pluriennale con Eni, ha proseguito le operazioni in Egitto fino all'inizio di marzo quando è stato avviato ai lavori di rinnovo della classe navale già programmati; la pressoché coincidenza con l'avvio della pandemia COVID-19 ha costretto a una ridefinizione delle attività di manutenzione con il posticipo di una parte dei lavori alla prima parte del 2021; come per la Saipem 12000, il cliente, per via delle conseguenze della crisi di mercato e della necessità di ridurre il volume degli investimenti, ha posto l'impianto in stand-by remunerato e posticipato al 2021 il completamento delle attività a cui l'impianto era stato destinato; il semisommergibile **Scarabeo 9** ha completato le operazioni nell'ambito del progetto per conto GSP in Romania e nel mese di maggio è stato posto in stacking inizialmente a Las Palmas, Canarie, e successivamente a Cartagena, Spagna, nell'attesa dell'acquisizione di nuovi lavori; il semisommergibile **Scarabeo 8** ha completato in aprile le attività per conto Wintershall in Norvegia; l'impianto doveva essere destinato a lavori per conto di Var Energi inizialmente dal mese di luglio; la crisi che ha investito il mercato ha indotto il cliente a posticipare l'avvio delle attività al mese di novembre; il semisommergibile **Scarabeo 5** ha continuato a operare in Angola per conto di Eni;

> high specification jack-up: l'unità **Perro Negro 8** ha operato nell'offshore degli Emirati Arabi per conto di ADNOC fino a novembre quando il contratto è stato cancellato anticipatamente per scelta del cliente; l'impianto è stato successivamente posto in stacking nell'attesa dell'acquisizione di nuovi lavori; l'unità **Perro Negro 7** ha continuato a operare per conto di Saudi Aramco nell'offshore dell'Arabia Saudita; nell'ultimo trimestre dell'esercizio l'impianto è stato posto in stand-by remunerato nell'ambito del piano di riduzione delle attività varato dal cliente Aramco per fronteggiare la crisi del mercato; l'unità **Pioneer** ha continuato a operare per conto di Eni in Messico fino al mese di giugno ed è stato successivamente posto in stand-by remunerato fino alla fine del mese di ottobre quando sono poi riprese le attività operative; l'unità **Sea Lion 7**, dopo l'avvio delle operazioni in Arabia Saudita per conto di Saudi Aramco nei primi giorni del 2020, ha proseguito le sue attività per tutto il periodo; l'unità **Perro Negro 9**, completati i lavori di preparazione, è entrata in servizio in sostituzione del Perro Negro 5 nel mese di ottobre nell'ambito del contratto con Saudi Aramco;

> standard jack-up: il **Perro Negro 5** ha proseguito le attività in Arabia Saudita per conto di Saudi Aramco fino al mese di agosto, per poi, come menzionato in precedenza, essere sostituito dal Perro Negro 8; l'impianto è stato quindi posto in stacking in attesa della vendita per smantellamento secondo le normative attuali (green recycling);

> altre attività: l'impianto tender assisted **Saipem TAD** ha continuato a rimanere in stacking; nel corso dell'ultima parte dell'esercizio è stata avviata lo spostamento in Cameroon ai fini di ottimizzare i costi di fermata e in attesa dell'acquisizione di nuovi contratti. Il semisommergibile **Scarabeo 7** è stato allentato nel mese di dicembre per

DRILLING ONSHORE

Quadro generale

A dicembre 2020 la flotta Drilling Onshore si compone di 83 unità. In aggiunta, la Divisione Drilling Onshore ha gestito per tutto l'esercizio o porzioni dello stesso, 3 unità di proprietà di terzi. Le aree di presenza operativa sono state l'America Latina (Perù, Bolivia, Colombia e Argentina), il Medio Oriente (Arabia Saudita e Kuwait), il Kazakhstan, l'Italia e l'Africa (Congo e Marocco).

Il contesto di mercato di riferimento

Il 2020 è stato caratterizzato dall'emergenza sanitaria legata alla pandemia COVID-19 e il settore energetico è stato tra i più impattati a livello mondiale a causa del brusco calo della domanda di energia (e di petrolio in particolare), il conseguente deterioramento dello scenario di prezzo del petrolio e il taglio dei volumi di investimento nelle attività di esplorazione e produzione di idrocarburi da parte delle Oil Company (circa 30% in meno nel 2020 rispetto ai livelli previsti pre-COVID). Il trend negativo degli scenari di investimento ha impattato significativamente la prospettive in tutti i mercati tradizionali di riferimento di Saipem, e in particolare sul business di perforazione, sia nel breve-medio che nel lungo termine rispetto agli scenari pre-COVID. Il ritardo nell'assegnazione dei nuovi contratti e il rallentamento di quelli già in corso hanno portato al fermo di numerosi mezzi e alcuni operatori hanno applicato la causa di forza maggiore.

Nel Nord America, già penalizzata da costi di esplorazione e produzione mediamente elevati, l'attività di perforazione, in termini di spending e rig attivi, ha riportato una forte flessione rispetto al 2019, dove si è verificato un calo dell'attività di perforazione per quanto concerne sia l'operatività dei mezzi che le rate giornaliere.

Nel resto del mercato internazionale, quello in cui opera Saipem, l'attività complessiva nel corso del 2020 ha risentito in modo evidente del rallentamento economico globale. Rispetto allo scorso anno tutte le aree geografiche hanno ridotto gli investimenti e registrato una diminuzione delle unità di perforazione. Un'area che nel 2020 ha risentito in maniera meno sensibile gli effetti della crisi si è rivelata il Medio Oriente, in particolare il Kuwait, mentre in America Latina l'attività di drilling ha evidenziato, in termini di spending e di numero di impianti, livelli di forte decrescita rispetto al 2019, in particolar modo in Argentina che rappresenta quasi il 30% del mercato regionale. Anche per quanto riguarda le altre aree in cui Saipem è presente (Europa e Africa) si è verificata una diminuzione dell'attività dei mezzi risultando in diminuzione.

Gli investimenti

Gli investimenti realizzati nel corso del 2020 hanno riguardato upgrading di impianti destinati a operare in Arabia Saudita e Sud America, nonché interventi di mantenimento e upgrading di mezzi esistenti. Sono stati inoltre effettuati interventi di miglioramento e integrazione finalizzati al mantenimento dell'efficienza operativa della flotta e al soddisfacimento di richieste specifiche delle società committenti.

Le acquisizioni

Nel corso del 2020 la Divisione Drilling Onshore non ha registrato acquisizioni rilevanti di nuovi progetti, ma principalmente estensioni di contratti in portafoglio in Medio Oriente.

Le realizzazioni

Nel 2020 sono stati completati 156 pozzi (di cui 26 work-over), per un totale di 487.821 metri perforati.

Saipem ha operato, nelle seguenti aree:

> America Latina: in Perù sono state svolte attività di perforazione, work-over e pulling per conto di vari clienti (tra i quali GMP, CNPC, Frontera Energy e Petrolia) con otto impianti di proprietà e due del cliente Frontera Energy. Gli altri otto impianti di proprietà sono rimasti inattivi; in **Bolivia** sono state svolte attività di perforazione per conto di Shell e Repsol con due impianti. L'impianto operativo per conto di Shell ha terminato le attività nel mese di agosto 2020.

> un terzo impianto (6961) è stato importato nel Paese a febbraio 2020 e a causa della pandemia COVID-19 l'inizio delle attività, per conto del cliente Repsol, è stato posticipato a dicembre 2020. Il quarto impianto presente nel Paese è rimasto inattivo; in **Argentina** sono state svolte attività di perforazione per conto di YPF (Yacimientos

130

smantellamento secondo i principi di green recycling; il jack-up **Perro Negro 2**, rimasto in stacking negli Emirati Arabi Uniti per tutto il periodo, sarà alienato per smantellamento nel corso del 2021.

Utilizzo mezzi navali

L'utilizzo dei principali mezzi navali durante il 2020 è stato il seguente:

	31 dicembre 2020	
	ventuti	non operativi
Mezzo navale	366	
Piattaforma semi sommergibile Scarabeo 5		345 ⁽¹⁾
Piattaforma semi sommergibile Scarabeo 7	151	215 ⁽²⁾
Piattaforma semi sommergibile Scarabeo 8	127	239 ⁽²⁾
Piattaforma semi sommergibile Scarabeo 9	279	87 ⁽¹⁾
Nave di perforazione Saipem 10000	366	366 ⁽¹⁾
Jack-up Perro Negro 4	366	
Jack-up Perro Negro 5	218	148 ⁽¹⁾
Jack-up Perro Negro 7	366	
Jack-up Perro Negro 8	313	53 ⁽¹⁾
Jack-up Plusseke ⁽¹⁾	366	
Jack-up Scala Ten ⁽¹⁾	358	8 ⁽¹⁾
Jack-up Perro Negro 8 ⁽¹⁾	92	274 ⁽¹⁾
Tender Assisted Drilling Barge		366 ⁽¹⁾

(1) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

(2) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

(3) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

(4) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

(5) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

(6) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

(7) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

(8) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

(9) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

(10) Il mezzo navale è stato dichiarato inoperabile, o in attesa di essere dichiarato inoperabile.

139

COMMENTO AI RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI

Effetti del COVID-19

In linea con le puntualizzazioni fatte da ESMA (European Securities and Markets Authority) nei Public Statements del 28 ottobre 2020, in cui è sottolineata la necessità per gli emittenti di fornire informazioni aggiornate utili agli investitori per riflettere adeguatamente l'impatto del COVID-19 (sulla posizione finanziaria, sulla performance, sui flussi di cassa e sull'identificazione dei principali rischi e incertezze a cui sono esposti gli emittenti al momento della preparazione delle relazioni finanziarie annuali, vengono di seguito riportate le considerazioni di Sapim in merito agli impatti rilevati e alle misure di mitigazione poste in essere.

L'esplosione della pandemia COVID-19 ("Coronavirus") ha avuto un impatto significativo sull'economia globale e di riflesso sul Gruppo Sapim, anche in considerazione della drastica riduzione dei prezzi delle principali materie prime energetiche (in primis gas e petrolio). Il settore energetico è risultato tra i più impattati a livello mondiale, in ragione del crollo della domanda di energia e di petrolio e gas in particolare. A ciò si è aggiunto, nella prima parte dell'anno, il mercato accordo tra i principali Paesi produttori di petrolio sui livelli produttivi che ha ulteriormente esasperato lo sbilanciamento tra domanda e offerta, portando il prezzo del Brent nel mese di aprile al di sotto dei 20 dollari al barile. L'accordo che è stato raggiunto, successivamente dall'alleanza tra i Paesi OPEC e la Russia a crisi già inoltrata, ha permesso un parziale riequilibrio del mercato e ha rimesso un certo recupero dei prezzi fino a circa 50 dollari al barile di fine anno. Ciò nonostante, lo scenario di prezzo prospettico del petrolio è calato sia per il medio che per il lungo termine, rispetto alla situazione pre-COVID.

Fin dall'inizio dei manifestarsi della pandemia Sapim ha avviato un'approfondita e costante analisi in ragione della continua evoluzione del fenomeno, dei possibili effetti del COVID-19, in termini di: (i) evoluzione dei contesti normativi nei Paesi dove Sapim maggiormente opera, attraverso il monitoraggio delle misure di contenimento da essi adottate; (ii) gestione delle relazioni con i clienti e partner; (iii) gestione della contrattualistica, attiva e passiva, attraverso l'introduzione e/o l'attivazione, ove possibile, di specifiche clausole contrattuali; (iv) impatti sulle attività di esecuzione dei progetti, e in particolare sull'operatività dei cantieri e dei mezzi navali, riconducibili alla modificata disponibilità di risorse interne ed esterne e/o ad altre circostanze direttamente o indirettamente conseguenti alla pandemia; (v) livelli di performance e continuità di servizio da parte di fornitori, subcontractisti e partner.

Sapim ha implementato sin dall'inizio specifiche azioni di mitigazione per contenere gli impatti della pandemia attuando un protocollo di risposta alla crisi mediante l'istituzione di una task force dedicata al monitoraggio costante dell'escalation del virus e all'identificazione di soluzioni, per informare e proteggere il personale interno ed esterno (dipendenti, clienti e fornitori) nelle sedi e nei siti di lavoro in Italia e nei Paesi in cui il Gruppo opera, in ottemperanza alle indicazioni del Ministero della Salute, e nel contempo assicurare la sostanziale continuità delle proprie operazioni nel mondo. L'Unità di Crisi Sapim a Milano è sempre attiva e costantemente in contatto e si coordina con le Unità di Crisi locali in tutto il mondo e rivede periodicamente la situazione e lo stato del piano d'azione concordato con il Comitato per le Crisi Aziendali, presieduto dall'Amministratore Delegato. Sapim continua a gestire l'attuale situazione emergenziale mantenendo elevati i livelli di presidio e le misure di prevenzione e contrasto alla pandemia al fine di garantire la salute della persone, che rimane la massima priorità.

La performance di Sapim nel 2020 conferma la resilienza dell'azienda all'imattesa e complessa emergenza causata dalla pandemia da COVID-19, tuttora in corso, che ha comportato la revisione delle prospettive di crescita inizialmente previste a valle dei positivi segnali emersi nel 2019.

Al fine di controbilanciare l'aumento dei costi legati all'evento COVID-19 sopra descritto, la Società ha prontamente avviato un adeguato programma di contenimento costi che si è concretizzato in un miglioramento dell'efficienza sulla struttura dei costi di circa 190 milioni di euro, di cui 45 milioni di euro strutturali, e un importante contenimento degli investimenti tecnici di circa 280 milioni di euro. Nonostante un comprensibile rallentamento, più significativo sui margini, le performance operative confermano la capacità organizzativa di affrontare efficacemente situazioni complesse. Il portafoglio ordini di oltre 25 miliardi di euro si conferma ampio, diversificato e in aumento rispetto allo scorso anno a seguito delle nuove acquisizioni del 2020 per circa 8,7 miliardi di euro.

Aspetti finanziari: in merito a potenziali scenari di stress finanziario, Sapim ha effettuato e continua a effettuare un monitoraggio costante e completo della liquidità di Gruppo, corrente e prospettica, attraverso il periodico calcolo di KRI (Key Risk Indicator) finalizzati alla misurazione del livello di cassa disponibile prevista nel breve termine, del livello di concentrazione delle scadenze delle passività finanziarie e dei derivati e del rapporto tra le fonti e gli impieghi finanziari previsti nel breve e medio termine.

Per il controllo e l'utilizzo efficiente della propria liquidità, il Gruppo Sapim si avvale tra l'altro di un sistema accentrato di cash pooling e di strumenti di reporting automatizzati.

Nell'ambito di una strategia volta a una gestione proattiva del debito in scadenza, mediante operazioni di rifinanziamento o raccolta anticipata, nel mese di marzo 2020 Sapim ha effettuato il rimborso anticipato per l'intero importo pari a 500 milioni di euro delle emissioni obbligatorie con scadenza a marzo 2021. Sempre nel corso del 2020 la Società ha effettuato il rinnovo per un anno del programma di emissioni di prestiti obbligazionari non convertibili denominato Euro Medium Term Note Programme istituito ad aprile 2016 per un importo massimo di 2.000 milioni di euro e successivamente incrementato a un importo massimo di 3.000 milioni di euro. Nel mese di

» 32

Petrolieros Fiscales) nell'ambito di contratti pluriennali con due impianti, mentre gli altri due impianti sono rimasti inattivi; in **Colombia** sono state svolte attività di perforazione con due impianti per conto di Ecopetrol; in Ecuador sono presenti due unità inattive; in **Venezuela** i diciassette impianti presenti nel Paese hanno continuato a rimanere inattivi;

> Medio Oriente: in **Arabia Saudita** sono state svolte attività di perforazione per conto di Saudi Aramco con ventotto impianti per contratti pluriennali, ma a causa della pandemia COVID-19, nel corso del 2020 sono state sospese le attività di doddicisette; in **Kuwait** proseguono le attività operative delle due unità che Sapim, nell'ambito di contratti già acquisiti, si è impegnata a fornire al cliente KOC;

> Resto del mondo: in **Romania** dove sono terminate le attività di demobilizzazione di un impianto, per la conclusione delle attività con il cliente OMV-Petrom; in **Kazakhstan** è stata portata a termine la demobilizzazione del secondo impianto impegnato con il cliente Zhalkumai. I due impianti sono stati rilasciati con early termination fee a seguito della riduzione delle attività da parte del cliente. In Africa Sapim ha operato in **Congo** e in **Marocco**; nel primo caso per conto di Eni Congo SA con la gestione di un'unità di proprietà del cliente; nel secondo con un impianto di proprietà per conto di Sound Energy, quest'ultimo impianto è stato successivamente posto in stand by in attesa di riprendere le attività posticipate da parte del cliente a seguito della pandemia; in **Italia** le attività di preparazione di un impianto per lavori per conto di Eni sono state sospese a seguito della decisione da parte del cliente di posticipare l'avvio dei lavori, inizialmente per ragioni strategiche, poi per la pandemia. L'impianto è stato rilasciato definitivamente a partire dal 1° marzo 2020, con early termination fee.

Utilizzo impianti

L'attività operativa ha registrato un utilizzo medio degli impianti pari al 43,6% (59,9% nel corrispondente periodo del 2019).

Il tasso di utilizzo più alto è stato registrato nella regione che fa riferimento a Europa, Medio Oriente e Africa dove la quota sotto contratto si è mantenuta quasi costante rispetto al 2019 per un 75,1% di giorni venduti (97,2% nel 2019). Il numero di impianti presenti al 31 dicembre 2020 nella regione è pari a 36 (così come nel 2019). Inoltre, è stato utilizzato 1 impianto di terzi in Congo.

In America Latina è stato registrato il tasso di utilizzo medio più basso (19,6%, mentre nel 2019 era pari a 30,7%). Tale risultato è dovuto al peso degli impianti presenti in Venezuela inutilizzati e totalmente svalutati e a un rallentamento delle operazioni in Perù. Il numero di impianti presenti al 31 dicembre 2020 nella regione è pari a 47 (2019: 47), inoltre sono stati utilizzati 2 impianti di terzi in Perù.

» 31

luglio 2020 la finanziaria del Gruppo Saipem ha collocato un nuovo prestito obbligazionario per un ammontare pari a 500 milioni di euro con scadenza luglio 2026.

L'ammontare di prestiti obbligazionari complessivamente outstanding ad oggi risulta pari a 2.000 milioni di euro, suddivisi in quattro obbligazioni dall'ammontare di 500 milioni di euro ciascuna, con scadenze previste negli esercizi 2022, 2023, 2025 e 2026.

Ne consegue che l'indebitamento finanziario del Gruppo Saipem risulta sviluppatosi principalmente su un orizzonte temporale di medio-lungo termine con una limitata concentrazione nell'esercizio 2021.

Inoltre, nel corso del secondo semestre 2020, Saipem ha rinegoziato le condizioni relative ai Financial Covenant (definiti come rapporto tra indebitamento finanziario netto ed EBITDA) in essere sulle principali linee di finanziamento bancario, adeguandone il calcolo in conformità all'applicazione del principio contabile internazionale IFRS 16 e contestualmente incrementandone il valore soglia da 3,0 a 4,0 per l'esercizio 2020 e a 3,5 per gli esercizi successivi. Quale ulteriore margine di sicurezza a rafforzare la posizione di liquidità del Gruppo, oltre a una cassa disponibile superiore al miliardo di euro, si aggiunge una linea Revolving Credit Facility committed da 1 miliardo di euro, con scadenza nel 2023 e ad oggi mai utilizzata.

Di conseguenza, allo stato attuale Saipem ritiene di avere accesso a fonti di finanziamento più che adeguate a soddisfare le future necessità finanziarie. Questo fatto, unitamente al controllo e all'utilizzo efficiente della propria liquidità, garantisce al Gruppo una situazione di equilibrio finanziario tale da non comportare la necessità di dover ricorrere a sussidi e contributi governativi.

Tenuto conto del peggioramento delle dinamiche economiche-finanziarie come conseguenza della pandemia e della riduzione del prezzo del greggio, un'attenzione particolare è riservata, anche, alla revisione delle perdite attese delle attività finanziarie con particolare riguardo a: (i) crediti commerciali, (ii) strumenti derivati di copertura e (iii) attività finanziarie misurate al fair value.

Le procedure implementate centralmente dalla funzione Finanza sono strutturate per gestire i rischi insiti nelle operazioni poste in essere, mediante il costante monitoraggio degli effetti causati dall'incertezza sulle variabili future e sul rischio delle controparti di mercato con cui vengono stipulati i contratti.

Con riferimento ai crediti commerciali connessi al rischio di insolvenza dei clienti, Saipem monitora costantemente e valuta centralmente gli indicatori di rischio e la Probability of default dei clienti provenienti da info provider terzi, in aggiunta alle valutazioni sulla recuperabilità dei crediti effettuate dalle strutture di divisione.

Recuperabilità degli asset non finanziari: in merito alla determinazione del valore recuperabile degli asset non finanziari impiegati dal Gruppo nella realizzazione dei progetti, come previsto dalla metodologia di impairment approvata dal Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA, i flussi di cassa prospettati per la stima del valore recuperabile delle singole Cash Generating Unit (CGU) sono determinati sulla base delle migliori informazioni disponibili e delle aspettative al momento della stima e considerando le attese future del Management delle divisioni in relazione ai rispettivi mercati di riferimento, avendo riferimento anche ai risultati consuntivi.

La metodologia adottata dal Gruppo è risultata idonea anche in condizioni di emergenza come quella che stiamo affrontando. In particolare, in occasione della comunicazione sull'andamento gestionale del primo trimestre 2020, il Management ha riveduto i flussi di cassa e la revisione dei piani di investimento futuri da parte di alcuni dei nostri clienti hanno portato il management della Società alla decisione di effettuare i test di impairment su tutte le CGU del Gruppo. Il valore di uso al 31 marzo 2020 della CGU è stato determinato attualizzando i flussi di cassa al netto delle imposte con un tasso di sconto, aggiornato al 31 marzo 2020, specifico per ciascun segmento di business. I flussi di cassa impiegati ai fini dei test di impairment sono stati quelli del Piano Strategico 2020-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nel mese di febbraio 2020, aggiornati utilizzando le migliori stime disponibili a seguito di specifici eventi intercorsi a partire dalla seconda metà del mese di marzo 2020, nei valori di EBITDA e Capex delle divisioni, mantenendo inalterati alcuni parametri come i tassi di cambio, le ipotesi di evoluzione del circolante, il tax rate e gli oneri finanziari. In generale, l'aggiornamento delle stime dei flussi ha riguardato principalmente i cash flow del 2020, a eccezione delle CGU della Divisione Drilling Offshore per le quali sono state aggiornate anche le stime dei flussi per i successivi anni di Piano Strategico e, ove necessario, quelli relativi agli anni post Piano Strategico. Si precisa che, per la definizione delle rate di noleggio di lungo termine delle CGU del Drilling Offshore, in assenza di nuovi report di aggiornamento delle rate di mercato da parte di fonti esterne, normalmente utilizzati dalla Divisione come benchmark di riferimento, sono state confermate, nell'esercizio di impairment svolto, le rate di lungo termine utilizzate ai fini del test di impairment al 31 dicembre 2019. Come esito dei test di impairment è stata registrata una svalutazione impairment (loss) di 257 milioni di euro su alcune Cash Generating Unit della Divisione Drilling Offshore.

Inoltre, nel primo semestre, al perdurare della pandemia, sono stati prontamente aggiornati in via straordinaria i valori di EBITDA e Capex delle divisioni, oltre agli altri parametri necessari alla definizione dei flussi come i tassi di cambio, le ipotesi di evoluzione del circolante, il tax rate e gli oneri finanziari. I flussi di cassa impiegati ai fini dei test di impairment sono stati quelli del Piano Strategico 2020-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nel mese di febbraio, aggiornati utilizzando le migliori stime disponibili e approvati dal Consiglio di Amministrazione il 16 luglio 2020; l'aggiornamento delle stime dei flussi ha riguardato i cash flow del Piano Strategico 2020-2023 di tutte le divisioni. Come esito dei test di impairment, al 30 giugno su alcune CGU della Divisione Drilling Offshore è stata registrata una svalutazione impairment (loss) di 590 milioni di euro, di cui 257 milioni di euro già registrati nel primo trimestre del 2020. Al 31 dicembre 2020 i flussi di cassa impiegati ai fini dei test di impairment sono stati quelli del Piano Strategico 2021-2024, predisposto utilizzando le migliori stime ad oggi disponibili e approvato dal Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2021. Si precisa che i flussi sono stati normalizzati, ove necessario, ai sensi del principio IAS 36 e che, in particolare, le rate di noleggio di lungo termine delle CGU del Drilling Offshore sono state definite utilizzando gli ultimi report di aggiornamento delle stesse disponibili alla data e elaborati da fonti esterne, normalmente utilizzati dalla Divisione come benchmark di riferimento. Come esito dei test di impairment, al 31

dicembre 2020 non sono state registrate ulteriori svalutazioni rispetto al totale di 590 milioni di euro di svalutazione registrate a marzo e giugno.

Processo di stima: con riferimento ai ricavi derivanti da contratti con i clienti, a seguito della crisi COVID-19 e delle mutate condizioni di mercato, si sono valutate le circostanze relative a eventuali (i) incassi di corrispettivi che potrebbero non essere più altamente probabili e ad (ii) accordi tra le parti che potrebbero modificare alcuni aspetti contrattuali legati all'oggetto o al prezzo delle operazioni.

L'esigibilità dei diritti e delle obbligazioni contrattuali e la probabilità di incassare il corrispettivo sono condizioni necessarie per identificare un contratto con i clienti ai fini contabili, in assenza di tali condizioni iniziali, secondo l'IFRS 15, il contratto non dovrebbe esistere contabilmente e i ricavi non potrebbero essere rilevati. Stante le attuali condizioni di incertezza quindi necessario verificare l'esistenza di tali presupposti all'inizio del contratto e ogni qualvolta vi sia una possibile modifica sostanziale nei fatti e nelle circostanze rilevanti.

Inoltre, è stata rivista la stima della componente variabile dei corrispettivi che, stante l'attuale situazione di incertezza, risulta complessa e richiede un elevato grado di giudizio, per via della limitazione ("constraint") prevista dal principio che consente di rilevare i ricavi limitatamente alle quote che risultano altamente probabili che non possano essere oggetto di storno in futuro ("cd. "reversal"). Allo stesso modo gli effetti delle implicazioni operative derivanti dall'andarsi della pandemia sono stati valutati e, ove necessario, considerati nella stima dei costi a vita intera dei progetti.

Alla data dell'11 gennaio 2021 la quasi totalità dei rischi attivi legati alla pandemia COVID-19 è stata quantificata e il valore atteso dei rischi oggi è circa l'1,5% del valore atteso totale di tutti i rischi associati ai progetti Saipem, in diminuzione rispetto al valore comunicato al primo semestre 2020, per effetto dell'incremento del valore stimato delle opportunità (positive risk side) evidenziate dai progetti (ad esempio possibili rinegoziazioni, contrattuali) e di una parziale riduzione del valore stimato dei rischi (negative risk side) associati ai progetti Saipem.

Le aree geografiche in cui si rileva la maggiore esposizione al rischio, pur con situazioni differenziate per divisioni, sono l'Arabia Saudita, l'Europa, la Russia, il Caspio e l'Africa Occidentale.

Identificazione impatto economico COVID-19: relativamente alle attività contrattuali da valutazione nelle commesse a lungo termine, i cui ricavi sono rilevati "over the time" sulla base di metodi di input come il "cost to cost", la stima degli oneri a finire e della tempistica per l'adempimento delle performance obbligate ha reso necessario valutare l'eventuale esclusione dall'avanzamento dei progetti di quei costi legati al COVID-19.

A tal fine, Saipem ha identificato tre "cluster" in cui sono stati allocati i costi associati al COVID-19:

1. Costi direttamente connessi al COVID-19: sono i costi direttamente connessi al COVID-19 in quanto sostenuti, o da sostenere, per gestire temeramente presso le società del Gruppo e presso i siti di progetto; costi che restano a carico di Saipem in quanto contrattualmente non rimborsabili da parte del cliente. Questi costi sono rilevati su apposite commesse separate dalle commesse operative e sono rilevati tra i costi nel conto economico senza generazione di avanzamento di commessa e quindi senza rilevare contract asset patrimoniali e senza riconoscimento di alcun margine. Nel corso del 2020 i costi direttamente imputabili al COVID-19 ammontano a circa 110 milioni di euro (tra gli altri, per esempio: i costi per le risorse in stand-by in conformità con le norme sulla quarantena e nel caso in cui le attività dei siti operativi e dei mezzi navali siano state bloccate dalle autorità, per l'acquisto di dispositivi e apparecchiature di protezione individuale in aggiunta alle pratiche standard, per la sanificazione delle aree di lavoro, per l'organizzazione di voli charter per il rientro delle persone) evidenziando nel quarto trimestre una diminuzione che riflette la capacità di adattamento dell'azienda e l'efficacia delle misure adottate.

2. Costi indirettamente connessi al COVID-19: sono i costi sostenuti, o da sostenere, per i quali non è possibile distinguere con ragionevole certezza se siano dovuti alla pandemia o ad altre cause collegate, per esempio, alle mutate condizioni di mercato dovute alla dinamica delle quotazioni del greggio. Si tratta, a titolo esemplificativo, di costi di "delay" delle attività di progetto o di cantiere che sono continuate nonostante le difficoltà dovute ad esempio alla riduzione del personale, allo slittamento di consegna dei materiali o al rinvio da parte dei clienti. Tale tipologia di costi sono inclusi nelle stime a vita intera delle commesse.

3. Costi "to be evaluated case by case": sono costi diretti di progetto per i quali la Società dichiara la "causa di forza maggiore" o che sono sostenuti per personale tenuto in stand-by causa lockdown, la cui allocazione va valutata caso per caso in virtù della particolarità della situazione, del cliente, del contratto, etc. Non sono state identificate casistiche specifiche e quantificabili di questa fattispecie.

Merito di riferimento: per quanto concerne le prospettive future ipotizzabili sull'andamento dei mercati, si rievoca come la pandemia COVID-19 stia continuando a destabilizzare molti settori industriali a livello globale, in ragione del prolungamento della diffusione del virus in alcune regioni sviluppate (tra cui gli Stati Uniti) e della diffusione in regioni meno ricche, che in una prima fase erano state poco colpite. Il settore dell'energia è uno dei più impattati dalla pandemia a causa principalmente del calo della domanda globale. I principali analisti proiettano scenari di prezzo del petrolio, nel medio periodo, su livelli inferiori rispetto a quanto previsto in precedenza, con un effetto negativo anche nei prossimi anni su tutto il comparto Oil&Gas e, in misura maggiore, sui contratti e sulle società di servizi focalizzate sull'Upstream Drilling Offshore ed E&C Offshore).

Si sottolinea che Saipem progetta e realizza impianti commissionati da clienti sulla base di valutazioni di investimento pluriennali, con tempi di realizzazione tra la fase iniziale di concept dell'iniziativa e quella di sviluppo, e quindi costruzione, che variano mediamente tra i quattro e i sette anni a seconda della complessità del progetto.

Va inoltre osservato che per la natura del business e la diversificazione in vari segmenti, non vi è una correlazione diretta tra l'andamento del prezzo del petrolio e i risultati economici di Saipem, il cui backlog E&C, a dicembre 2020, è caratterizzato per oltre il 70% da progetti non-oil, che includono GNL e rinnovabili (efficienza energetica).

Business outlook: lo scenario di business per il 2021 sarà comunque ancora condizionato dalla pandemia, in particolare nel primo semestre. Per questo motivo la Società non è al momento in grado di fornire una guidance finanziaria puntuale. I volumi dell'anno e oltre sono ben supportati dal cospicuo portafoglio ordini, il cui mix di

progetti e l'avanzamento operativo consentono di prevedere per il 2021 un EBITDA adjusted a un livello simile al 2020. Nuove iniziative di efficienza sono state avviate sui costi strutturali per circa 30 milioni di euro nel 2021, che si aggiungono ai risparmi del 2020. Gli investimenti tecnici nel 2021 sono attesi a circa 450 milioni di euro.

Oltre al 2021, con il progresso della campagna vaccinale, l'avanzamento nell'esecuzione dei progetti, unito a efficienza e a un'ulteriore ripresa dell'attività commerciale, si attende il ritorno a una crescita dell'EBITDA adjusted e la ripresa del percorso di riduzione dell'indebitamento finanziario netto.

Questo scenario non tiene in considerazione un ulteriore e possibile significativo deterioramento del contesto macroeconomico e di business a seguito, ad esempio, dell'intensificarsi dell'epidemia da COVID-19.

La situazione di incertezza determinata dal persistere della pandemia e dei timori delle sue varianti, nel contempo mitigati dalle aspettative connesse alla scoperta e diffusione dei vaccini, potrebbe continuare a produrre effetti più o meno rilevanti sulle attività commerciali e operative delle divisioni e conseguentemente sui valori economici, patrimoniali e finanziari del Gruppo, anche alla luce di quanto segue:

- > cantieri e basi logistiche: produttività limitata e ritardi delle attività di ingegneria a causa delle restrizioni agli spostamenti e alla presenza sui siti operativi;
- > progetti in corso: riduzione di scopo del lavoro, interruzione di progetti per "forza maggiore", rallentamento attività a causa della riduzione del personale operativo di progetto, richieste di sconti da parte dei clienti su rate di noleggio di perforazione, problemi relativi alla rotazione del personale all'estero e cambi squadra;
- > offerte in corso: allungamento dei tempi di assegnazione dei contratti.

Nonostante lo stato di crisi generato da COVID-19 e dalle mutate condizioni di mercato a esso connesse, il presupposto della continuità aziendale utilizzato per la redazione del bilancio consolidato annuale al 31 dicembre 2020 può, in base alle informazioni a oggi disponibili, ritenersi adeguato anche a seguito delle misure di gestione e contenimento attuate e sopra descritte.

Organizzazione Gruppo: reporting

I risultati economico-finanziari del Gruppo Saipem del 2020 e degli esercizi precedenti posti a confronto sono stati predisposti secondo i principi contabili internazionali emessi dall'International Accounting Standards Board e omologati dall'Unione Europea (IFRS).

I risultati della Divisione XSIGHT non vengono comunicati separatamente al mercato, ma inclusi nella Divisione Engineering & Construction Onshore in quanto ancora non significativi dal punto di vista numerico.

Risultati economici

Gruppo Saipem - Conto economico

Valore in euro)	Esercizio 2019	Esercizio 2020	Var. %
Ricavi della gestione caratteristica	9.089	7.342	(19,3)
Altri ricavi e proventi	11	12	
Acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi	(6.232)	(5.294)	(7)
Ricarica di valore (svuoltazioni) nette di crediti commerciali e altri crediti	(1.670)	(1.625)	
Costo del lavoro	1.148	428	(62,7)
Marquee operativa lorda (EBITDA)	(330)	(1.273)	
Ammortamenti e svalutazioni	456	(645)	n.s.
Risultato operativo (EBIT)	(210)	(166)	
Proventi (oneri) finanziari netti	(18)	37	
Risultato prima della imposte	228	(974)	n.s.
Imposte sul reddito	(130)	(143)	
Risultato prima degli interessi di terzi azionisti	98	(1.117)	n.s.
Risultato di competenza di terzi azionisti	(55)	(19)	
Utile (perdita) dell'esercizio	12	(1.136)	n.s.

I ricavi della gestione caratteristica realizzati nel corso del 2020 ammontano a 7.342 milioni di euro.

Il margine operativo lordo (EBITDA) è pari a 428 milioni di euro. Gli ammortamenti e le svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali sono pari a 1.273 milioni di euro.

Il risultato operativo (EBIT) conseguito nel 2020 è pari a una perdita di 845 milioni di euro.

I principali scostamenti, relativi alle voci di conto economico di cui sopra, sono dettagliati di seguito nell'analisi per settore di attività.

Il saldo proventi (oneri) finanziari netti è negativo per 166 milioni di euro, in diminuzione di 44 milioni di euro come conseguenza di minori costi di copertura e minori oneri per differenze cambio, effetto in parte mitigato dall'aumento degli oneri derivanti dal riacquisto di obbligazioni con scadenza 2021 e dal prestito obbligazionario emesso a luglio con scadenza 2026.

Il saldo proventi (oneri) netti su partecipazioni è positivo per 37 milioni di euro, grazie ai risultati delle commesse eseguite in società valutate al patrimonio netto.

Il risultato prima delle imposte evidenzia una perdita di 974 milioni di euro. Le imposte sul reddito sono pari a 143 milioni di euro rispetto ai 130 milioni di euro dell'esercizio 2019.

Il risultato netto è pari a una perdita di 1.136 milioni di euro (utile di 12 milioni di euro nel 2019), e scontata rispetto al risultato netto adjusted i seguenti special items, per un totale di 868 milioni di euro:

- > svalutazioni di immobilizzazioni materiali della Divisione Drilling Offshore per 590 milioni di euro, già registrati nel primo semestre del 2020, derivanti dai test di impairment;
- > svalutazione di immobilizzazioni materiali e relativo circolante, nonché del diritto d'uso di un bene di terzi per 114 milioni di euro;
- > sopravvenienze passive per circa 24 milioni di euro, in relazione a giudizi pendenti da tempo su progetti ormai conclusi, derivanti dall'attività di periodico monitoraggio legale dell'evoluzione del complessivo contratto;
- > oneri derivanti dall'emergenza sanitaria per circa 110 milioni di euro. Tale ammontare comprende i costi sostenuti nell'anno direttamente imputabili alla pandemia COVID-19, quali ad esempio i costi per le risorse in stand-by nel caso in cui le attività del sito e dei mezzi navali siano state bloccate dalle autorità, per l'acquisto di dispositivi e apparecchiature di protezione individuale in eccesso rispetto alle pratiche standard, per la sanificazione delle aree di lavoro, l'organizzazione di voli charter per il rientro delle persone;
- > oneri da riorganizzazione per 30 milioni di euro.

Di seguito si dettagliano le voci di bilancio impattate dagli special items negli esercizi 2019 e 2020:

(milioni di euro)	Esercizio 2019	Esercizio 2020
Ricavi	9.089	7.342
Svalutazione circolante	34	-
Ricavi adjusted	9.139	7.342

(milioni di euro)	Esercizio 2019	Esercizio 2020
Risultato operativo (EBIT)	456	(645)
Svalutazioni e oneri da riorganizzazione	153	868
Risultato operativo (EBIT) adjusted	609	23

(milioni di euro)	Esercizio 2019	Esercizio 2020
Utile (perdita) del periodo	12	(1.136)
Svalutazioni e oneri da riorganizzazione	153	868
Utile (perdita) del periodo adjusted	165	(268)

Riconciliazione EBIT adjusted - EBIT 2020

(milioni di euro)	ECC Offshore	ECC Onshore	Drilling Offshore	Drilling Onshore	Totale
EBIT adjusted 2020	(62)	115	(16)	(14)	23
Impairment	-	-	590	-	590
Svalutazioni asset	46	22	13	11	92
Svalutazione circolante/accentramento costi ⁽¹⁾	-	6	12	4	22
Chiusura contenziosi ⁽¹⁾	-	-	24	-	24
Oneri da riorganizzazione ⁽¹⁾	19	6	2	3	30
Costi emergenza sanitaria COVID-19 ⁽¹⁾	51	38	12	9	110
Totale special items	(116)	(96)	(62)	(27)	(668)
EBIT 2020	(176)	19	(64)	(41)	(845)

(1) Tabella E.C. milioni di euro, eccettuazione EBITDA adjusted pari a 614 milioni di euro, per i 428 milioni di euro.

Riconciliazione EBIT adjusted - EBIT 2019

	ECC Offshore	ECC Onshore	Drilling Offshore	Drilling Onshore	Totale
EBIT adjusted 2019	338	144	123	4	609
Impairment	-	-	58	-	58
Svalutazioni Asset	-	-	15	-	15
Svalutazione crederite accantonamento costi	-	63	7	-	70
Chiusura contratti (1)	(38)	-	-	-	(38)
Oneri da riorganizzazione (1)	13	25	3	7	48
Totale special items	(13)	(50)	(63)	(7)	(133)
EBIT 2019	325	94	40	(3)	456

(1) Gruppo Onshore di costo recuperabile e EPC, subcontratti e EBITA, pari a 1.145 milioni di euro.

L'impatto sul risultato netto è pari all'impatto sull'EBIT.

Gruppo Saipem - Conto economico adjusted

	Esercizio 2019	Esercizio 2020	Var. %
Ricavi della gestione caratteristica adjusted	9.133	7.342	(19,6)
Altri ricavi e proventi	11	12	
Acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi	(6.234)	(5.185)	
Ricarichi di valore e svalutazioni (netto di crediti commerciali e altri crediti)	(62)	(7)	
Lavoro e oneri relativi	(1.622)	(1.548)	
Margine operativo lordo (EBITDA) adjusted	1.226	614	(49,9)
Ammortamenti e svalutazioni	(617)	(591)	
Risultato operativo (EBIT) adjusted	609	23	(96,2)
Oneri finanziari netti	(210)	(166)	
Proventi netti su partecipazioni	(18)	37	
Risultato prima delle imposte adjusted	381	(105)	n.s.
Imposte sul reddito	(130)	(143)	
Risultato prima degli interessi di terzi addebitati adjusted	251	(249)	n.s.
Risultato di competenza di terzi azionari	(60)	(19)	
Utile (perdita) dell'esercizio adjusted	195	(268)	n.s.

Risultato operativo adjusted e costi per destinazione

	Esercizio 2019	Esercizio 2020	Var. %
Ricavi della gestione caratteristica adjusted	9.133	7.342	(19,6)
Costi di produzione	(7.840)	(6.530)	
Costi di inattività	(222)	(352)	
Costi commerciali	(150)	(157)	
Costi di ricerca e sviluppo	(38)	(35)	
Proventi (oneri) diversi operativi netti	(2)	(45)	
Spese generali	(172)	(145)	
Risultato operativo (EBIT) adjusted	609	23	(96,2)

Il Gruppo Saipem ha conseguito nel 2020 ricavi della gestione caratteristica per 7.342 milioni di euro, con un decremento di 1.791 milioni di euro rispetto al 2019, la contrazione di attività interessa tutte le divisioni, causata dal rallentamento dei progetti per effetto della pandemia e dallo slittamento di alcune attività concordato con i clienti. In aggiunta la Divisione Offshore registra difficoltà operative di progetto. I costi della produzione, che comprendono i costi diretti delle commesse di vendita e gli ammortamenti dei mezzi e attrezzature impiegati, sono complessivamente ammontati a 6.630 milioni di euro, con un decremento di 1.130 milioni di euro rispetto al 2019, coerentemente con la riduzione dei ricavi, anche se non proporzionalmente.

I costi di inattività sono aumentati di 130 milioni di euro rispetto al 2019, principalmente a causa dello slittamento al 2021 di alcuni progetti che ha riguardato tutte le divisioni. I costi commerciali, pari a 157 milioni di euro, registrano un incremento di 7 milioni di euro, a causa del prolungarsi dello sforzo commerciale in corso. Le spese di ricerca e sviluppo rilevate tra i costi di gestione, pari a 35 milioni di euro, sono pressoché in linea rispetto al 2019.

Le spese generali, pari a 145 milioni di euro, sono diminuite di 27 milioni di euro rispetto al 2019 per effetto delle iniziative di riduzione costi avviate a valle della pandemia.

Engineering & Construction Offshore

	Esercizio 2019	Esercizio 2020
Ricavi della gestione caratteristica	3.841	2.749
Costo del venduto	(3.165)	(2.514)
Margine operativo lordo (EBITDA) adjusted	676	235
Ammortamenti	(367)	(397)
Risultato operativo (EBIT) adjusted	309	(62)
Svalutazioni e oneri di riorganizzazione	(13)	(116)
Risultato operativo (EBIT)	296	(178)

I ricavi del 2020 ammontano a 2.749 milioni di euro, in diminuzione del 28,4% rispetto al corrispondente periodo del 2019, riconducibile, principalmente, ai minori volumi sviluppati in Africa del Nord, Medio Oriente e Africa Sub-Sahariana e in parte compensati dall'aumento dei volumi in Estremo Oriente, nel Caspio e in Italia. Il costo del venduto, pari a 2.514 milioni di euro, registra una riduzione di 682 milioni di euro rispetto al 2019, pressoché in coerenza con i minori volumi.

Il margine operativo lordo (EBITDA) adjusted del 2020 ammonta a 235 milioni di euro con un'incidenza sui ricavi pari all'8,5%, in diminuzione rispetto ai 645 milioni di euro del corrispondente periodo del 2019, principalmente per ricavi pari al 16,9%, anche per difficoltà operative di progetto.

Gli ammortamenti sono inferiori di 10 milioni di euro rispetto a quanto consuntivato nel 2019, principalmente per effetto dei minori ammortamenti di un mezzo navale che a fine vita utile è stato ceduto per rottamazione. Il risultato operativo (EBIT) del 2020 registra una perdita di 178 milioni di euro ed include la svalutazione del valore d'uso di un bene di terzi e asset per 46 milioni di euro, costi per l'emergenza sanitaria COVID-19 per 51 milioni di euro e oneri da riorganizzazione per 19 milioni di euro.

Engineering & Construction Onshore

	Esercizio 2019	Esercizio 2020
Ricavi della gestione caratteristica adjusted	4.193	3.982
Costo del venduto	(3.972)	(3.689)
Margine operativo lordo (EBITDA) adjusted	221	293
Ammortamenti	(63)	(79)
Risultato operativo (EBIT) adjusted	144	115
Svalutazioni e oneri di riorganizzazione	(52)	(95)
Risultato operativo (EBIT)	84	19

I ricavi adjusted del 2020 ammontano a 3.882 milioni di euro, in diminuzione del 7,5% rispetto al corrispondente periodo 2019, riconducibile principalmente ai minori volumi sviluppati nel Caspio e in Medio Oriente, parzialmente compensati dall'incremento delle attività in Africa Sub-Sahariana.

Il costo del venduto, pari a 3.689 milioni di euro, registra una riduzione di 283 milioni di euro, rispetto al 2019, in coerenza con i minori volumi.

Il margine operativo lordo (EBITDA) adjusted del 2020 ammonta a 193 milioni di euro, con un'incidenza sui ricavi pari al 5%, rispetto al 227 milioni di euro del corrispondente periodo del 2019, pari al 5,4% dei ricavi.

Gli ammortamenti risultano pari a 78 milioni di euro, in diminuzione di 5 milioni di euro rispetto al corrispondente periodo del 2019, principalmente per effetto dei minori ammortamenti in seguito alle svalutazioni di una base nel primo semestre dell'anno.

Il risultato operativo (EBIT) del 2020 registra un utile di 19 milioni di euro e include la svalutazione di una base delle relative rimanenze di magazzino per 28 milioni di euro, a causa dell'assenza di prospettive commerciali nell'arco del piano, sopravvenienze passive in relazione a giudizi pendenti da tempo su progetti ormai conclusi, derivanti dall'attività di periodo monitoraggio legale dell'evoluzione del complessivo contenzioso per 24 milioni di euro, costi sostenuti per l'emergenza sanitaria COVID-19 per 38 milioni di euro e oneri da riorganizzazione per 6 milioni di euro.

Drilling Offshore

	Esercizio 2019	Esercizio 2020
Ricavi della gestione Caratteristica	555	294
Costo del contratto	(320)	(221)
Margine operativo lordo (EBITDA) adjusted	226	73
Ammortamenti	(103)	(89)
Risultato operativo (EBIT) adjusted	123	(16)
Svalutazioni e oneri di riorganizzazione	(93)	(229)
Risultato operativo (EBIT)	40	(645)

I ricavi del 2020 ammontano a 294 milioni di euro, in diminuzione del 47% rispetto al corrispondente periodo del 2019, per effetto principalmente della nave di perforazione Saipem 10000, interessata dai lavori di rimessa in classe e della piattaforma semisommersibile Scarabeo 7, Scarabeo 8 e Scarabeo 9 inattive; il decremento è stato in parte compensato dai maggiori ricavi derivanti dalla piena attività della piattaforma semisommersibile Scarabeo 5, inattiva nel corrispondente periodo del 2019, e del jack-up Sea Lion 7 che ha iniziato le attività di perforazione a inizio 2020.

Il costo del venduto, pari a 221 milioni di euro, registra una riduzione di 108 milioni di euro, pressoché in coerenza con la riduzione dei volumi rispetto al corrispondente periodo del 2019.

Il margine operativo lordo (EBITDA) adjusted del 2020 ammonta a 73 milioni di euro, pari al 24,8% dei ricavi rispetto ai 226 milioni di euro del corrispondente periodo del 2019, con un'incidenza sui ricavi pari al 40,7%. Tale riduzione è principalmente dovuta all'incremento dell'inattività parzialmente mitigato dal recupero di efficienza.

Gli ammortamenti ammontano a 89 milioni di euro, in riduzione di 14 milioni di euro rispetto al corrispondente periodo del 2019 per effetto dei minori ammortamenti sui mezzi oggetto di impairment registrato nel primo semestre dell'anno.

Il risultato operativo (EBIT) del 2020 registra una perdita di 645 milioni di euro, e include: svalutazioni di immobilizzazioni materiali per 590 milioni di euro derivanti dai test di impairment; svalutazioni di alcuni mezzi e delle relative rimanenze di magazzino per 25 milioni di euro, a causa delle mutate prospettive di utilizzo degli stessi, costi sostenuti per l'emergenza sanitaria COVID-19 per 12 milioni di euro e oneri di riorganizzazione per 2 milioni di euro. La Divisione Drilling Offshore ha risentito oltre che degli effetti derivanti dal COVID-19 anche del crollo del prezzo del petrolio, entrambi i fattori hanno comportato infatti slittamenti alle attività operative programmate per il 2020.

Drilling Onshore

	Esercizio 2019	Esercizio 2020
Ricavi della gestione Caratteristica	538	417
Costo del contratto	(410)	(302)
Margine operativo lordo (EBITDA) adjusted	128	115
Ammortamenti	(124)	(127)
Risultato operativo (EBIT) adjusted	4	(11)
Svalutazioni e oneri di riorganizzazione	(7)	(27)
Risultato operativo (EBIT)	(3)	(41)

I ricavi del 2020 ammontano a 417 milioni di euro, in diminuzione del 22,5% rispetto al corrispondente periodo del 2019, per effetto della minore attività in Sud America e nel Caspio.

Il margine operativo lordo (EBITDA) adjusted del 2020 ammonta a una perdita di 14 milioni di euro, pari al 27,1% dei ricavi, in diminuzione rispetto ai 4 milioni di euro del corrispondente periodo del 2019, pari al 23,8%.

Gli ammortamenti, pari a 127 milioni di euro, in aumento di 3 milioni di euro rispetto al corrispondente periodo del 2019, per l'entrata in operatività di un nuovo impianto in Argentina.

Il risultato operativo (EBIT) del 2020 registra una perdita di 41 milioni di euro e include la svalutazione di alcuni impianti e delle relative rimanenze di magazzino per 15 milioni di euro, in quanto la possibilità di utilizzo nel medio termine è prevista nulla o limitata, costi per l'emergenza sanitaria COVID-19 per 9 milioni di euro e oneri di riorganizzazione per 3 milioni di euro.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Gruppo Saipem - Stato patrimoniale riclassificato¹⁾

Lo schema di stato patrimoniale riclassificato aggrega i valori attivi e passivi dello schema obbligatorio secondo il criterio della funzionalità alla gestione dell'impresa considerata suddivisa convenzionalmente nelle tre funzioni fondamentali: investimento, esercizio, il finanziamento.

Il management ritiene che lo schema proposto rappresenti un'utile informativa per l'investitore perché consente di individuare le fonti delle risorse finanziarie (mezzi propri e di terzi) e gli impieghi delle stesse nel capitale immobilizzato e in quello di esercizio.

	31.12.2019	31.12.2020
Immobili, impianti e macchinari	4.129	3.284
Diritto d'utilizzo di attività in leasing	584	288
Attività immobilizzate nette	599	701
- Engineering & Construction Onshore	3.023	2.740
- Engineering & Construction Offshore	594	530
- Drilling Offshore	1.232	552
- Drilling Onshore	562	451
Partecipazioni	106	140
Capitale immobilizzato	5.517	4.413
Capitale di esercizio netto	(64)	(2)
Fondo per benefici ai dipendenti	(246)	(237)
Attività (passività) destinate alla vendita	-	-
Capitale investito netto	5.207	4.174
Patrimonio netto	4.032	2.923
Capitale e riserve di terzi	93	25
Indebitamento finanziario netto ante lease liability IFRS 16	472	872
Passività finanziarie ben in leasing	610	954
Indebitamento finanziario netto	1.082	1.228
Capacità	5.207	4.174
Leverage ante IFRS 16 (Indebitamento/patrimonio netto-capitale di terzi)	0,11	0,30
Leverage post IFRS 16 (Indebitamento/patrimonio netto-capitale di terzi)	0,25	0,42
N. azioni emesse e sottoscritte	1.010.977.459	1.010.977.439

1) - Per maggiori informazioni sulla qualità e la struttura del debito, si veda la sezione "Informazioni sul debito e sui rischi finanziari" a pag. 80.

Lo schema dello stato patrimoniale riclassificato è utilizzato dal management per il calcolo dei principali indici finanziari di redditività del capitale investito (FOCF) e di solidità/equilibrio della struttura finanziaria (leverage).

Il **capitale immobilizzato** si attesta al 31 dicembre 2020 a 4.413 milioni di euro, con un decremento di 1.04 milioni di euro rispetto al 2019. La variazione deriva da investimenti tecnici per 322 milioni di euro e investimenti in partecipazioni per 4 milioni di euro, da ammortamenti per 591 milioni di euro e svalutazioni per 682 milioni di euro, dalla riduzione del diritto di utilizzo dei beni in leasing pari a 106 milioni di euro, da disinvestimenti per 11 milioni di euro, dalla variazione positiva delle partecipazioni valutate al patrimonio netto per 37 milioni di euro e dall'effetto netto negativo derivante principalmente dalla conversione dei bilanci espressi in moneta estera e da altre variazioni per 77 milioni di euro.

Il **capitale di esercizio netto** aumenta di 62 milioni di euro, passando da un saldo negativo di 64 milioni di euro al 31 dicembre 2019 a un saldo negativo di 2 milioni di euro al 31 dicembre 2020.

Il **fondo per benefici ai dipendenti** ammonta a 237 milioni di euro, in diminuzione rispetto al 31 dicembre 2019 di 9 milioni di euro, per effetto dell'utilizzo del fondo degli oneri da riorganizzazione.

A seguito di quanto prima analizzato, il **capitale investito netto** diminuisce di 1.033 milioni di euro, attestandosi al 31 dicembre 2020, a 4.174 milioni di euro, rispetto a 5.207 milioni di euro al 31 dicembre 2019.

Il **patrimonio netto**, compresa la quota attribuibile alle minoranze, ammonta al 31 dicembre 2020 a 2.948 milioni di euro, in diminuzione di 1.177 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2019. La diminuzione è riconducibile all'effetto negativo del risultato netto del periodo (1.117 milioni di euro), all'effetto negativo della distribuzione dei dividendi (94 milioni di euro), all'effetto negativo dell'acquisto di azioni (16 milioni di euro) e all'effetto negativo sul patrimonio netto derivante dalla conversione dei bilanci espressi in moneta estera e da altre variazioni per 71 milioni di euro, all'effetto positivo della variazione della valutazione al fair value degli strumenti derivati di copertura del rischio di cambio e commodity (121 milioni di euro).

L'indebitamento finanziario netto ante lease liability IFRS 16 al 31 dicembre 2020 ammonta a 872 milioni di euro, registrando un incremento di 400 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2019 (472 milioni di euro), principalmente dovuto all'entrata in piena operatività di progetti acquisiti nel 2019, al rallentamento dei progetti a causa degli effetti della pandemia e allo slittamento di alcune attività concordato con i clienti. L'indebitamento finanziario netto comprensivo della lease liability IFRS 16 (354 milioni di euro) ammonta a 1.226 milioni di euro.

Composizione indebitamento finanziario netto

	31.12.2019	31.12.2020
Crediti verso altri finanziatori esigibili a lungo termine	(69)	(66)
Debiti verso banche esigibili a lungo termine	676	584
Debiti obbligazionari e verso altri finanziatori esigibili a lungo termine	1.994	1.993
Indebitamento finanziario netto a lungo termine	2.601	2.511
Disponibilità liquide ed equivalenti	(2.272)	(1.697)
Attività finanziarie valutate al fair value con effetti a OCI	(87)	(68)
Crediti verso altri finanziatori esigibili a breve termine	(170)	(342)
Debiti verso banche esigibili a breve termine	359	397
Debiti obbligazionari e verso altri finanziatori esigibili a breve termine	49	71
Indebitamento finanziario netto (disponibilità finanziarie) a breve termine	(2.129)	(1.639)
Indebitamento finanziario netto (disponibilità finanziarie) ante IFRS 16	472	872
Passività nette per leasing non correnti	141	135
Passività nette per leasing non correnti	499	219
Indebitamento finanziario netto (disponibilità finanziarie)	1.062	1.226

La voce disponibilità liquide ed equivalenti include: (i) disponibilità liquide pari a 401 milioni di euro su conti correnti di progetti eseguiti in partnership o in joint venture; (ii) disponibilità liquide pari a 167 milioni di euro su conti correnti denominati in valute soggette a restrizioni sulla movimentazione e/o sulla convertibilità; (iii) disponibilità liquide pari a 3 milioni di euro su conti correnti bloccati o soggetti a vincoli, per un totale complessivo di 671 milioni di euro.

Per l'informazione sull'indebitamento finanziario netto richiesto da Consob, comunicazione n. DEM/6064293/2006, si veda la nota 22 "Analisi dell'indebitamento finanziario netto".

Prospetto del conto economico complessivo

	2019	2020
Utile (perdita) dell'esercizio	58	(1.177)
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti non riclassificabili a conto economico:		
- rivalutazioni di piani a benefici definiti per i dipendenti	(17)	(2)
- variazione fair value partecipazioni con effetti a OCI	-	-
- quota di pertinenza delle "altre componenti del conto economico complessivo" delle partecipazioni valutate secondo il metodo del patrimonio netto	(1)	1
- effetto fiscale relativo ai componenti riclassificabili	4	1
Componenti riclassificabili a conto economico:		
- variazione del fair value derivat di copertura cash flow hedge	36	155
- variazione fair value delle attività finanziarie, diverse dalle partecipazioni, con effetti a OCI	1	-
- differenze di cambio di conversione dei bilanci in moneta diversa dall'euro	50	(79)
- effetto fiscale relativo ai componenti riclassificabili	(7)	(34)
Totale altre componenti del conto economico complessivo	66	43
Totale utile (perdita) complessivo dell'esercizio	164	(1.074)
Di competenza:		
- Gruppo Saipem	76	(1.090)
- terzi azionisti	88	16

Patrimonio netto comprese interessenze di terzi azionisti

	31.12.2019	31.12.2020
Patrimonio netto comprese interessenze di terzi azionisti al 1° gennaio 2020	4.125	(1.274)
Totale risultato complessivo dell'esercizio	(10)	(84)
Dividendi distribuiti agli azionisti Saipem	(84)	(16)
Cessione (acquisto) di azioni proprie al netto di fair value da piani di incentivazione	-	-
Acquisto interessenze di terzi	-	7
Aumento di capitale a netto orient	-	-
Altre variazioni	-	(1.177)
Totale variazioni	(1.177)	2.949
Patrimonio netto comprese interessenze di terzi azionisti al 31 dicembre 2020	2.949	2.923
Di competenza:		
- Gruppo Saipem	2.923	25
- terzi azionisti	25	-

Prospetto di raccordo tra il patrimonio netto e il risultato di esercizio di Saipem SpA con quelli consolidati

	31.12.2019	31.12.2020	Utile (perdita) dell'esercizio
Corrente da bilancio di Saipem SpA	3.062	2.837	(85)
Eccezioni del patrimonio netto di bilancio: comprensivi dei risultati di esercizio, rispetto ai valori di carico delle partecipazioni in impresa consolidata	549	(547)	34
Rettifiche di consolidamento, al netto dell'effetto fiscale, per:			
- differenza tra prezzo di acquisto e corrispondente patrimonio netto contabile	127	723	(2)
- eliminazione di utili (perdite) in raggruppamento non realizzati	(236)	(216)	28
- altre rettifiche	23	51	123
Totale patrimonio netto	4.125	2.949	99
Capitale e riserve di terzi	(53)	(25)	(86)
Corrente da bilancio consolidato	4.072	2.923	12

La voce "Altre rettifiche" include prevalentemente l'impatto delle (i) scritture di consolidato finalizzate ad allineare la marginalità di commesse che insistono su più società del Gruppo i cui singoli avanzamenti possono non avere uno sviluppo economico-temporale omogeneo all'andamento del progress di commessa consolidata; (ii) scritture necessarie per allineare a livello consolidato eventuali svalutazioni derivanti da test di impairment.

Rendiconto finanziario riclassificato (1)

Lo schema del rendiconto finanziario riclassificato è la sintesi dello schema obbligatorio al fine di consentire il collegamento tra il rendiconto finanziario che esprime la variazione delle disponibilità liquide tra inizio e fine periodo dello schema obbligatorio e la variazione dell'indebitamento finanziario netto tra inizio e fine periodo dello schema riclassificato. La misura che consente tale collegamento è il "free cash flow", cioè l'avanzo o il deficit di cassa che resica dopo il finanziamento degli investimenti. Il free cash flow chiude alternativamente: (i) sulla variazione di cassa di periodo, dopo che sono aggiunti/sottratti i flussi di cassa relativi ai debiti/attivi finanziari (accensioni/rimborsi di crediti/debiti finanziari), ai rimborsi di passività per beni in leasing, al capitale proprio (pagamento di dividendi/acquisto netto di azioni proprie/apporti di capitale), nonché gli effetti sulle disponibilità liquide ed equivalenti delle variazioni dell'area di consolidamento e delle differenze cambio da conversione; (ii) sulla variazione dell'indebitamento finanziario netto di periodo, dopo che sono stati aggiunti/sottratti i flussi relativi al capitale proprio, nonché gli effetti sull'indebitamento finanziario netto dei rimborsi delle passività per beni in leasing e delle variazioni dell'area di consolidamento e delle differenze di cambio da conversione.

	2019	2020
Utile (perdita) dell'esercizio di Gruppo	12	(1.136)
Risultato dell'esercizio di terzi azionisti a rettilineo	86	19
Ammortamenti e altri componenti non monetari	882	1.316
(Plusvalenze) minusvalenze nette su cessioni e riacquisti di attività	(2)	(6)
Dividendi, interessi o incassi	243	272
Fusione di cassa del risultato operativo prima della variazione del capitale di esercizio	1.222	463
Variazione del capitale dell'esercizio relativo alla gestione	311	(72)
Dividendi incassati, imposte pagate, interessi pagati e incassati	(273)	(266)
Fusione di cassa netta da attività operative	1.257	323
Investimenti tecnici	(336)	(322)
Investimenti in partecipazioni, imprese consolidate e rami d'azienda	(45)	(4)
Emissioni e cessioni parziali di partecipazioni consolidate, rami d'azienda e attività materiali	11	16
Altre variazioni relative all'attività di investimento	-	-
Free cash flow	697	(187)
Variazioni di passività per conti di leasing	(146)	(153)
Variazioni debiti finanziari a breve e lungo termine	126	(27)
Rimborso di passività per conti di leasing	(127)	(128)
Cessione (acquisto) di azioni proprie	-	(16)
Fusione di cassa del Capitale proprio	(77)	(69)
Variazioni aree di consolidamento e differenze di cambio sulle disponibilità	(65)	(7)
FUSIONE DI CASSA NETTO DELL'ESERCIZIO	598	(88)
Free cash flow	807	(187)
Rimborso di passività per conti di leasing	(127)	(128)
Cessione (acquisto) di azioni proprie	-	(16)
Fusione di cassa del capitale proprio	(77)	(69)
Differenze di cambio sull'indebitamento finanziario netto e altre variazioni	4	(2)
VARIAZIONE DELL'INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO ANTE PASSIVITÀ PER LEASING	697	(400)
Freddo prima applicazione IFRS 16	(547)	-
Accessioni/chiusure di periodo	(105)	110
Rimborso di passività per beni in leasing	127	126
Differenze cambio e altre variazioni	(5)	20
Variazione passività per beni in leasing	(610)	255
VARIAZIONE DELL'INDEBITAMENTO FINANZIARIO	77	(144)

La differenza tra le variazioni di passività per conti di leasing e le variazioni di passività per beni in leasing è dovuta alla differenza tra le variazioni di passività per conti di leasing e le variazioni di passività per beni in leasing.

Il **flusso di cassa netto da attività operativa** positivo per 123 milioni di euro al netto del flusso negativo degli investimenti tecnici netti e degli investimenti in partecipazioni, imprese consolidate e rami d'azienda pari a 326 milioni di euro, e del flusso positivo, delle emissioni e cessioni parziali di partecipazioni consolidate, rami d'azienda e attività materiali pari a 16 milioni di euro, ha generato un **free cash flow** negativo per 187 milioni di euro.

I **rimborsi di passività per beni in leasing** hanno generato un effetto negativo per 126 milioni di euro; il **flusso di cassa del capitale proprio** è negativo per 69 milioni di euro, ed è relativo al pagamento dei dividendi. L'acquisto di azioni proprie ha generato un effetto negativo per 16 milioni di euro. La differenza di cambio dell'indebitamento finanziario netto e altre variazioni hanno generato un effetto negativo per 2 milioni di euro.

Pertanto l'**indebitamento finanziario netto ante passività per beni in leasing** ha subito una variazione negativa di 400 milioni di euro.

La **variazione delle passività per beni in leasing** ha generato un effetto complessivo pari a 256 milioni di euro, dovuto all'effetto netto positivo tra le nuove accessioni e le chiusure dei contratti nel periodo per 110 milioni di euro, ai rimborsi di passività per beni in leasing per 126 milioni di euro e a differenze cambio e altre variazioni per un totale di 20 milioni di euro.

Il **flusso di cassa del risultato operativo prima della variazione del capitale di esercizio**, di 463 milioni di euro, deriva:

- > dal risultato negativo dell'esercizio per 1.137 milioni di euro;
 - > dagli ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali per 1.273 milioni di euro, dalla valutazione delle partecipazioni al patrimonio netto negativa per 37 milioni di euro, dalla variazione negativa del fondo benefici ai dipendenti per 7 milioni di euro e da differenze cambio e altre variazioni per 87 milioni di euro;
 - > dalle minusvalenze nette su cessioni di attività per 8 milioni di euro;
 - > dagli oneri finanziari netti per 129 milioni di euro e dalle imposte sul reddito per 143 milioni di euro.
- La variazione del capitale dell'esercizio relativa alla gestione, negativa per 72 milioni di euro, è da correlare alla dinamica dei flussi finanziari dei progetti in corso di esecuzione.

Principali indicatori reddituali e finanziari

Return On Average Capital Employed (ROACE)

Indice di rendimento del capitale investito, calcolato come rapporto tra l'utile (perdita) del periodo, prima degli interessi di terzi azionisti e rettificato degli oneri finanziari netti (dedotto il relativo effetto fiscale, e il capitale investito netto medio. L'effetto fiscale correlato agli oneri finanziari è determinato in base all'aliquota del 24% prevista dalla normativa fiscale italiana.

Return On Average Capital Employed (ROACE) operative

Nel calcolo del ROACE operativo, il capitale investito netto medio viene depurato degli investimenti in corso che non hanno partecipato alla formazione del risultato dell'esercizio. Nessun investimento in corso rilevante nei due esercizi messi a confronto.

	31.12.2019	31.12.2020
Utile (perdita) dell'esercizio (in euro di euro)	59	(1.117)
Esclusione degli oneri finanziari correlati al debito (al netto dell'effetto fiscale)	210	166
Utile (perdita) dell'esercizio unlevered (in euro di euro)	259	(691)
Capitale investito netto	5.742	5.207
- a inizio periodo	5.267	4.174
- a fine periodo	5.475	4.691
ROACE	4,71	(21,13)
ROACE operativo	4,71	(21,13)

Indebitamento finanziario netto e leverage

Il management Saipem utilizza il leverage per valutare il grado di solidità e di efficienza della struttura patrimoniale in termini di incidenza relativa delle fonti di finanziamento tra mezzi di terzi e mezzi propri, nonché per effettuare analisi di benchmark con gli standard dell'industria. Il leverage misura il grado di indebitamento del Gruppo ed è calcolato come rapporto tra l'indebitamento finanziario netto e il patrimonio netto compresa la quota attribuibile alle minoranze.

	31.12.2019	31.12.2020
Leverage ante IFRS 16	0,11	0,30
Leverage post IFRS 16	0,26	0,42

Non-GAAP measures

Nel presente paragrafo vengono fornite le indicazioni relative alla composizione degli indicatori di performance, ancorché non previsti dagli IFRS (non-GAAP measures), utilizzati nella relazione degli amministratori sulla gestione. Tali indicatori sono presentati al fine di consentire una migliore valutazione dell'andamento della gestione del Gruppo e non devono essere considerati alternativi a quelli previsti dagli IFRS.

- > cash flow: tale indicatore è dato dalla somma del risultato netto più ammortamenti;
- > investimenti tecnici: tale indicatore è calcolato escludendo dal totale investimenti gli investimenti in partecipazioni;
- > margine operativo lordo: rappresenta un'utile unità di misura per la valutazione delle performance operative del Gruppo nel suo complesso e dei singoli settori d'attività in aggiunta al risultato operativo. Il margine operativo lordo è una grandezza economica intermedia e viene calcolato sommando gli ammortamenti al risultato operativo;

- > capitale immobilizzato: è calcolato come somma delle attività materiali nette, attività immateriali nette e le partecipazioni;
- > capitale di esercizio netto: include il capitale circolante e i fondi per rischi e oneri;
- > capitale investito netto: è dato dalla somma del capitale immobilizzato, del capitale circolante e del fondo per benefici ai dipendenti;
- > coperture: sono date dalla sommatoria del patrimonio netto, del capitale e riserve di terzi e dall'indebitamento finanziario netto;
- > special items: rappresentano: (i) eventi o operazioni il cui accadimento non è ricorrente; (ii) eventi o operazioni non rappresentativi della normale attività di business;
- > indebitamento finanziario netto: è calcolato come debito finanziario al netto delle disponibilità liquide ed equivalenti, dei titoli e delle altre attività finanziarie non strumentali all'attività operativa.

ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO

L'innovazione tecnologica, uno dei pilastri strategici di Saipem, è una leva fondamentale, per proiettare più velocemente l'azienda verso il futuro delle nuove energie decarbonizzate e pulite. Saipem è oggi un global solution provider per tutta l'industria del settore energetico, in grado di fornire ai suoi clienti strumenti concreti e innovativi per risolvere la complessità delle sfide che affrontano, in special modo in relazione alla transizione energetica. È in atto un mutamento profondo nel quale molti attori del panorama energetico accelerano nella transizione, riducendo allo stesso tempo il peso del loro business tradizionale. In tale contesto, l'accesso selettivo a nuove tecnologie è decisivo per assicurare a Saipem un vantaggio competitivo nell'offerta di soluzioni vincenti.

Come introduzione, si riporta un breve cenno riguardo l'effetto di innovazione di Saipem nel 2020 causato dalla pandemia: l'intensità dell'azione non è stata intaccata significativamente a dispetto di alcune efficienze realizzate nella spesa corrente e di un rifasamento temporale della spesa per investimenti, in linea con la policy aziendale. Alcune attività sono state riprogrammate nel tempo anche a causa di una temporanea indisponibilità dei nostri partner di sviluppo e della supply chain. Nonostante il difficile contesto globale, Saipem, nel solco della sua tradizione, ha reagito e, in collaborazione con il Politecnico di Milano, ha anche sviluppato una nuova metodologia per tracciare e misurare il valore creato dall'innovazione tecnologica, applicata nell'esecuzione dei progetti, in relazione allo sviluppo sostenibile del business e in linea con gli obiettivi ESG aziendali.

Passando a una più dettagliata descrizione delle attività nelle divisioni, il nuovo modello organizzativo della **Divisione Engineering & Construction Offshore** si è completato anche nella gestione dei processi di innovazione, per le linee di business "Core Market", "Green" e "Solutions". Per rispondere meglio alla transizione energetica e ai repentini cambiamenti dello scenario globale, sono state effettuate analisi sull'efficienza strategica della tecnologia offshore e sulla recente evoluzione delle stesse, portando anche a ottimizzazioni del portafoglio e riduzione dei costi. Particolare attenzione è stata dedicata alla decarbonizzazione del settore offshore dell'Oil&Gas e dell'Energia, e ai relativi programmi di sviluppo tecnologico.

All'interno della linea di business "Green", dopo l'aggiudicazione di contratti per la realizzazione di due parchi eolici offshore, "Nearl na Gaoithe" (NnG) e "Fermosa II" e altre recenti acquisizioni sono stati compiuti sforzi per trasformare il tradizionale processo di fabbricazione di jacket per Oil&Gas, nella fabbricazione in serie di jacket per i parchi eolici offshore, applicando nuovi metodi, strumenti e apparecchiature digitali. Dopo un primo riscontro positivo dai progetti eolici in corso di realizzazione, Saipem sta dando il via a nuove iniziative per il 2021 per estendere l'applicazione di fondazioni classiche in acciaio ai fondali intermedi, e per migliorare l'operatività della flotta d'installazione.

Lo sviluppo della tecnologia eolica galleggiante HexaFloat di Saipem sta procedendo in diverse direzioni. È stato avviato il progetto pilota APL-OWT, per testare la tecnologia HexaFloat al largo dell'Irlanda occidentale, nell'ambito di un consorzio guidato dall'European Marine Energy Centre e finanziato da Interreg North West Europe. Inoltre, Saipem ha firmato contratti di partnership con ADEME (Agence De l'Environnement et de la Maitrise de l'Energie) e con un attore industriale, per supportare l'iniziativa riguardante il dimostratore HexaFloat.

Saipem sta inoltre partecipando al programma "FLOAT-TECH" di Horizon 2020, recentemente approvato dall'Unione Europea, per aumentare la maturità e la competitività economica dell'energia eolica galleggiante, migliorandone la modellazione aero-idrodinamica accoppiata e sviluppando tecniche di controllo attivo. Inoltre, il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) e Saipem hanno siglato un accordo di collaborazione che consentirà al centro di ricerca di utilizzare il concetto HexaFloat. Il progetto di ricerca del CNR comprenderà la valutazione, mediante lo sviluppo di appropriati modelli numerici, i test in scala presso la vasca coperta dell'Istituto di Ingegneria del Mare (INM), la fabbricazione e l'installazione di un prototipo nelle acque di un laboratorio marino situato di fronte a Napoli e gestito congiuntamente da CNR-INM e dall'Università della Campania "Luigi Vanvitelli". Il primo prototipo di HexaFloat sarà in acqua già dalla primavera del 2021.

Oltre alle soluzioni per la generazione di energia rinnovabile offshore, la Divisione sta sviluppando tre linee principali per decarbonizzare il settore offshore: Oil&Gas e dell'industria energetica: il trasporto di CO₂ o idrogeno attraverso condotte sottomarine; la produzione e lo stoccaggio offshore di idrogeno verde; ibridizzazione e efficienza energetica dei campi Oil&Gas.

Per quanto riguarda il trasporto di CO₂ e idrogeno, Saipem, azienda leader nella progettazione e costruzione di condotte offshore, è impegnata in studi per la conversione delle condotte esistenti al trasporto di CO₂ o idrogeno, e per la definizione di standard internazionali per la progettazione di nuove condotte, anche attraverso la partecipazione a diversi Joint Industry Projects (JIP).

La produzione e lo stoccaggio di idrogeno verde offshore è attualmente oggetto di indagini, attraverso diversi studi di fattibilità sull'integrazione di elettrolisi e celle a combustibile, su sottostazioni elettriche offshore. Ad

Saipem sta proponendo ai propri clienti queste tecnologie proprietarie in sistemi ottimizzati di "Long Subsea Tie-Back", integrando anche nuovi concetti per lo stoccaggio sottomarino di sostanze chimiche e alcune tecnologie di processo sottomarino, al fine di garantire il flusso dei prodotti su lunghe distanze. Allo stesso tempo vengono testate anche soluzioni per garantire idealmente il monitoraggio del flusso in tempo reale laddove sono attese criticità.

Nell'area "flowline e riser" sono attualmente in fase di sviluppo nuovi materiali e soluzioni. È stata convalidata una serie di nuovi materiali per "wet insulation" di strutture sottomarine che lavorano ad alta temperatura e in acque ultra-profonde. In Brasile sono state avviate nuove iniziative di ricerca e sviluppo per sostituire i tubi flessibili corrosi con SLWR (Steel Lazy Wave Risers) rivestiti meccanicamente, sviluppando tubi di "pull-in" più leggeri, per adattarsi agli FPSO esistenti originariamente progettati per i sistemi di sostentamento dei flessibili, e nuovi materiali di rivestimento competitivi per la protezione della corrosione dei riser per idrocarburi.

Sono stati conclusi gli studi condotti congiuntamente con i maggiori operatori Oil&Gas, sia per un nuovo Pipe-in-Pipe ibrido leggero, sia per valutare l'introduzione di materiali composti su riser per 4.000 metri di profondità d'acqua, anche con la nostra configurazione SIR (Single Independent Riser).

Sui lato delle tecnologie più tradizionali il continuo miglioramento delle tecnologie per tubazioni metalliche sviluppate nel nostro centro PTC a Ploiesti (Romania) ha raggiunto un notevole tasso di successo nei progetti operativi. Dopo i recenti successi del progetto Zohr al largo dell'Egitto, alcune delle più recenti tecnologie di saldatura, NDT (Non Destructive Testing - test non distruttivi) e FJC (Field Joint Coating - rivestimenti in campo dei giunti) sono state applicate anche al programma di sviluppo del campo Liza in Guyana e in diversi progetti in Medio Oriente, per la saldatura di tubi "clad", nella prefabbricazione dei giunti multipli a bordo di navi poseabli nel processo di FJC. Più recentemente una nuova procedura di saldatura ad alta velocità in S-tay, per tubi in acciaio al carbonio in applicazioni con fluidi corrosivi e fatica, è stata convalidata con successo, combinando la saldatura automatica e la rifusione completa delle prime due passate con la tecnologia Saipem al plasma "SPRINT".

Nonostante un leggero rallentamento delle attività di sviluppo tecnologico a Ploiesti, a causa dell'epidemia COVID-19, l'impatto sui test di qualifica per i progetti del cliente è stato limitato. La sala di controllo istituita lo scorso anno presso il PTC ha infatti consentito al rappresentante del cliente in un progetto in Medio Oriente di partecipare, a distanza, alle qualifiche ufficiali del processo FJC.

Saipem è infatti coinvolta da alcuni anni in un programma di innovazione su larga scala che include anche l'automazione dei sistemi proprietari di investimento di giunti intelligenti, la creazione dei loro gemelli digitali e il simulatore di addestramento per saldatori. Grazie a ciò, tutti i sistemi di FJC automatici presenti al PTC possono oggi essere controllati e gestiti anche da remoto. Fra questi ci sono alcune macchine automatiche di FJC industrializzate nel corso dell'anno e che sono ora pronte ad operare: "SHINKRA", una clamp per l'applicazione di manico termoresistenti sui tubi; "SINCR0", un sistema per il rivestimento interno delle saldature tra due tubi; "SANDI", una clamp di sabbatura e "SARCHOS", una clamp di "Heat&Coat", entrambe per il rivestimento esterno di grosse tubazioni.

In termini di diversificazione del business, diversi sforzi sono stati effettuati dalla Divisione, in stretta collaborazione con le altre divisioni:

- > il sistema di soccorso sottomarino sviluppato da Saipem in collaborazione con Dress, azienda leader nella tecnologia con equipaggio sottomarino e iperbarico, è stato selezionato dalla Marina Militare Italiana per l'equipaggiamento della SDO-SURS (Special & Diving Operations - Submarine Rescue Ship), la nuova nave per il salvataggio dei sottomarini. Il sistema integra un ROV di ultima generazione che funge da vettore di navigazione e controllo, con una capsula di salvataggio che riporta in superficie i sommergibili attraverso un habitat controllato in totale sicurezza;
- > su un altro fronte la Divisione E&C Offshore sta conducendo lo studio concettuale per il tunnel di attraversamento dello stretto di Messina, in collaborazione con le divisioni E&C Onshore e XSIGHT. Nello stesso segmento Saipem è stata coinvolta nel progetto del ponte galleggiante Bjornafjord in Norvegia;
- > inoltre, Saipem e Fincantieri hanno firmato un Memorandum d'intesa per promuovere lo sviluppo dell'estrazione minerale dai sottomarini prototipi, ovvero lo sfruttamento sostenibile dei fondali a oltre 3.000 metri di profondità;
- > infine, Saipem si è aggiudicata un contratto di FEED per un concetto innovativo di allevamento ittico offshore, a contenuto chiuso e sviluppato per condizioni ambientali difficili, per conto di Nova Sea.

Nell'ambito della progettazione di sistemi sottomarini, la **Divisione XSIGHT** sta perseguendo alcune rilevanti iniziative per lo sviluppo di un'offerta di mercato integrata, volta al coinvolgimento dei clienti nelle fasi iniziali dei progetti, quali:

- > sviluppo e visualizzazione digitale della progettazione di sistemi SUBSEA in fase concettuale. La piattaforma FieldAp è progredita dalla fase concettuale a quella operativa in cui XSIGHT ha iniziato a utilizzare lo strumento nello sviluppo dei progetti. La piattaforma digitale di collaborazione cloud-based consente agli stakeholder di progetto di visualizzare rapidamente il design proposto, condividere informazioni, impegnarsi nel perfezionamento delle soluzioni e velocizzare l'esecuzione dei progetti. XSIGHT sta anche cercando soluzioni alternative di visualizzazione per ampliare e migliorare l'offerta ai clienti;
- > modernizzazione della progettazione di campi sottomarini. Il progetto SpDev - riguardante uno strumento di progettazione sviluppato in ambiente web e basato su sistema Python - si è concretizzato in un'efficiente piattaforma di progettazione collaborativa, dimostrando evidenti vantaggi nelle tempistiche di emissione dei

esempio, è stato avviato un progetto di collaborazione denominato "SEALHYFE", con LHYFE (una startup produttrice di idrogeno verde), Chantiers de l'Atlantique e CEA, per valutare il potenziale e la fattibilità di una piattaforma offshore di idrogeno verde accoppiata con energia eolica offshore, per la regione della Loira Atlantica. Parallelamente, si sta lavorando a "ELEMANTA", un concetto di barca "multiutility", per rendere i porti più puliti, nati per l'elettrificazione dei porti, bruciando GNL, ma ora esteso alla produzione di energia elettrica mediante celle a combustibile alimentate da idrogeno verde, e alle applicazioni di trattamento dei rifiuti e delle acque. Sono in corso discussioni con attori portuali in Francia e in Europa per un primo progetto dimostrativo.

La linea dell'efficienza ed efficienza energetica include la tecnologia "Windstream", basata sulla soluzione HexaFlow, in grado di fornire energia elettrica rinnovabile alle utility sottomarine di campi Oil&Gas, e gli sviluppi delle "Subsea Factory" e dei tubi riscaldati ad alta efficienza, quali mezzi per migliorare l'efficienza energetica dei campi stessi.

Saipem sta inoltre studiando l'applicazione pilota in Brasile di una boa alimentata dal moto ondoso, per il monitoraggio ambientale e la crescita della vita marina, per un'importante compagnia dell'Oil&Gas.

All'interno dell'area "Subsea Robotic Solutions", proseguono i programmi di sviluppo e industrializzazione della piattaforma Hydron. Il primo veicolo Hydron-R è stato consegnato a Equinor, come parte del primo contratto "Life of Field" per un drone di intervento subacqueo, che copre 10 anni di servizio nel campo Equinor "Njord" al largo della costa di Trondheim, con i nuovi Hydron-R e Hydron-W. L'Hydron-W è stato testato a fondo in mare nel "playground" Saipem di fronte a Trieste, ed è ora sottoposto ai test di integrazione funzionale con la Subsea Docking Station universale di Equinor, prima di essere applicato sul campo.

L'industrializzazione dell'Hydron-W è in corso secondo il programma. Questo veicolo, un ROV da lavoro completamente elettrico, sarà dotato di un rivoluzionario sistema di propulsione e gestione della potenza che riduce al minimo il consumo di energia durante le operazioni. È progettato per funzionare anche da piattaforma offshore senza equipaggio, controllate da terra.

Un altro veicolo della piattaforma Hydron è il "FlotFish", un avanzato veicolo subacqueo autonomo con intelligenza artificiale e capacità di residenza sottomarina, che sfrutta alcune delle tecnologie già sviluppate da Shell sul suo prototipo (per il quale Saipem ha un accordo per la produzione e commercializzazione). Un primo utilizzo pilota di "FlotFish" sul campo è previsto per la fine del 2021 o l'inizio del 2022, in Brasile.

L'intera piattaforma Hydron beneficerà inoltre di funzionalità più avanzate che, unite a reti wireless sottomarine, miglioreranno la performance per l'ispezione continua e dettagliata, e consentiranno una raccolta dati più efficiente, introducendo capacità avanzate che hanno già attirato l'interesse di diversi player internazionali. A tal proposito è opportuno aggiungere che Saipem è membro e parte del comitato direttivo di SWG (Subsea Wireless Group, network internazionale del settore Oil&Gas che promuove l'interoperabilità per le comunicazioni wireless subacquee). Saipem partecipa inoltre al programma Horizon 2020 "AIPlan4EU", recentemente approvato dall'Unione Europea, per lo sviluppo congiunto di un software di Intelligenza Artificiale per la pianificazione automatica delle missioni, da utilizzare anche sulla nostra piattaforma Hydron.

Saipem sta inoltre sviluppando una piattaforma industriale per le cosiddette "Subsea Factory solutions", definendo una filiera con una serie di accordi specifici (con Total, Siemens, Curtiss Wright, Veolia e altri fornitori di tecnologia). Questo sviluppo si inserisce nella visione "All-Electric" dei campi, fatta di infrastrutture sottomarine collegate da linee elettriche e fibre ottiche, al posto dei complessi ombelicali idro-idraulici usati per l'azionamento delle valvole. Questo programma passa anche dall'ineiezione e stoccaggio sottomarino di sostanze chimiche e delle relative tecnologie, attualmente in fase di industrializzazione e qualifica. Il programma SPRINGS™ per la desalinizzazione e l'ineiezione dell'acqua di mare in giacimento è in una fase avanzata di qualifica con Total e Veolia. Un importante cliente ha recentemente affidato a Saipem uno studio per valutarne l'applicazione in un campo sottomarino.

Altre tecnologie di processo sottomarino sono in fase di sviluppo: tra queste HiSept™, per la separazione sottomarina della CO₂ in fase densa dall'olio, ora soggetta a prove in scala per Petrobras (proprietaria della tecnologia), e la tecnologia Spooleep per la separazione e la pulizia dell'acqua estratta insieme al greggio, per la quale è in discussione un'ulteriore fase di sviluppo congiunto con diversi clienti. Altre indagini sono in corso sulla gestione della sabbia estratta e su processi sottomarini per il trasporto di gas pretrattato a distanze molto lunghe.

Saipem sta qualificando, con un ente terzo di certificazione, un connettore terminale meccanico sottomarino ("Seal & Grip") per sostituire sezioni di tubo danneggiate con spezzoni di tubo integro, l'unico connettore che adotta una tenuta totalmente metallo-su-metallo, per garantire riparazioni permanenti di tubi clad, rivestiti internamente e tubi per fluidi corrosivi.

Per quanto riguarda i nuovi schemi produttivi, Saipem sta sfruttando le nuove tecnologie in grado di trasferire sul fondale i processi attualmente posti in superficie e/o collegandoli a strutture posizionate a distanze sempre maggiori, alimentandole anche con energia rinnovabile raccolta attorno al campo stesso.

Questo è anche il caso della tecnologia "Windstream", una soluzione per la generazione locale di energia, con l'obiettivo di ridurre i costi dei collegamenti a lunghe distanze ("Long Subsea Tie-Backs"). Le spine dorsali di tali architetture sono i sistemi di distribuzione di energia sottomarina completamente elettrici e le nuove scaline, in particolare quelle riscaldate elettricamente.

documenti e di esecuzione dei progetti. Per facilitare il processo decisionale, in fattibilità e nelle prime fasi progettuali, è stato recentemente incluso un controllo di alto livello dello stato di galleggiamento della condotta in diverse condizioni, allo scopo di fornire una guida alla selezione di dimensioni e spessori, minimizzando la possibilità di rifacimenti in fasi avanzate del progetto con conseguenti ritardi.

- > soluzioni di qualità di produzione: il software di progettazione ingegneristico per la modellazione termo-idraulica in fase dinamica OLCA, normalmente impiegato in ambito di Flow Assurance, è stato utilizzato per lo sviluppo di specifiche per il dimensionamento e la colibontazione delle linee, impiegandolo sui progetti nelle diverse fasi di ingegneria concettuale, pre-FEED, FEED. Un software di gestione delle simulazioni, integrato in una piattaforma collaborativa, è in fase di sviluppo per fornire le basi per un'analisi e un utilizzo più efficienti delle licenze OLGA, al fine di ridurre i requisiti e minimizzare i costi.

XSIGHT sta anche sviluppando, con proprie competenze, algoritmi e software, sulla base dei principi dell'intelligenza artificiale, al servizio delle attività di definizione dei parametri chiave e monitoraggio dell'esecuzione dei progetti:

- > un software in grado di analizzare automaticamente e rapidamente documenti contrattuali, sia tecnici che non, e individuare informazioni chiave per facilitare la rispondenza del design e dell'esecuzione ai requisiti e alle limitazioni contrattuali;
 - > la piattaforma "XMachine" per l'utilizzo di applicazioni di data analytics e intelligenza artificiale allo scopo di aumentare l'efficienza nell'esecuzione di task ripetitivi, migliorare la qualità dei deliverable di progetto, capitalizzare le informazioni e i dati generati gestiti attraverso le applicazioni che girano sulla piattaforma.
- XSIGHT e la Divisione Drilling Offshore stanno lavorando congiuntamente a progetti per la trasformazione digitale degli asset, per ridurre i tempi di fermo impianto e garantire l'integrità degli apparati attraverso l'utilizzo di tecnologie smart quali:
- > tecnologia di coerenza ottica per il monitoraggio del comportamento meccanico delle strutture e delle relative eventuali fratture, in collaborazione con il Politecnico di Milano;
 - > analitica industriale per applicazioni di manutenzione predittiva e ottimizzazione della conduzione di impianto.

La Divisione Drilling Offshore ha portato avanti lo sviluppo di nuove tecnologie di perforazione sottomarina per aumentare l'efficienza e la sicurezza delle operazioni, si tratta del progetto Neptune per il monitoraggio della forma del sistema riser. È stata pianificata l'esecuzione di test a mare, presso una base Saipem in Italia, per verificare la metodologia di ricostruzione della forma simulando diverse condizioni reali. La Divisione è anche all'avanguardia nell'applicazione delle tecnologie "wearable" per incrementare l'efficienza dei dispositivi di protezione individuale: il concetto prevede l'utilizzo di sensori, ormai largamente disponibili sul mercato, per incrementare la sicurezza nelle situazioni in cui operiamo. Un prototipo di scorpione di sicurezza intelligente è stato messo a punto ed è in fase di discussione una partnership con un affermato fornitore di calzature di sicurezza.

Nel campo della trasformazione digitale la Divisione ha sviluppato il modello virtuale della Saipem 10000, e sta iniziando a lavorare sul modello dello Scarabeo 3. Si estende così la flotta virtuale che annovera già i modelli dello Scarabeo 8 e della Saipem 12000. Con l'idea di sfruttare i benefici della "gamification" è in corso lo sviluppo di un videogioco per migliorare l'esperienza e i risultati di familiarizzazione del personale con le procedure di operazione di HSE dei mezzi, prima che salgano a bordo. La Divisione sta inoltre completando un progetto pilota per aggiungere funzionalità e sorgenti dati ai modelli della flotta virtuale ed estenderli ad altri mezzi, facendo crescere sia la complessità che il ritorno di valore della Virtual Fleet. Saranno a breve implementati un motore di ricerca, basato sulle tecniche di Natural Language Processing, e una "app" di realtà aumentata per permettere agli utenti di accedere in modo nuovo e più efficace alle informazioni disponibili nei modelli virtuali. È in corso di piena implementazione un progetto di eccellenza operativa: i dati automaticamente generati e raccolti dagli apparati di bordo vengono analizzati nel dettaglio in modo da permettere un processo di aggiustamento in tempo reale.

Inoltre, è cominciata la fase di implementazione di un progetto di manutenzione predittiva, che coinvolge gli apparati critici dello Scarabeo 8, allo scopo di rilevare in anticipo anomalie e completare un'analisi di tipo "what if". E in piena implementazione la nuova infrastruttura IoT sulla flotta, step fondante per lo sviluppo di qualsivoglia applicazione digitale, presente e futura: la nuova architettura permette di avere accesso a ogni dato di bordo, operando sui dati grezzi, e di avere accesso a ogni dato di bordo.

In fine, la Divisione sta esplorando alcune opportunità di diversificazione: estrazione mineraria sottomarina in fondali profondi, soluzioni per lo stoccaggio della CO₂ geotermico offshore. In quest'ultimo campo Saipem ha recentemente siglato un accordo con l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia per eseguire assieme studi di fattibilità sulla costruzione di impianti geotermici in mare, valutare le tecnologie applicabili e fornire esperienza e coordinamento per la verifica della fattibilità industriale.

La Divisione Drilling Offshore si è impegnata nel perseguire con continuità la massimizzazione del ritorno di valore dai dati generati, in tempo reale, dai sensori installati sugli impianti di perforazione al fine di abilitare un processo decisionale basato sulla conoscenza in tempo reale di dati integrati e passaggeri, grazie all'adozione di strumenti digitali. L'efficienza operativa, in particolare, la Drilling Performance Dashboard, che permette analisi avanzate sulle operazioni di drilling, è stata arricchita con una nuova funzionalità per il monitoraggio dei consumi e delle emissioni di gas serra. Tale soluzione è attualmente in uso per gli impianti presenti in Kuwait e la visione prevede di estenderla agli impianti in uso in altri Paesi del Medio Oriente. La Divisione, inoltre, ha iniziato un nuovo programma per sviluppare capacità di supporto remoto alle operazioni di campo e la digitalizzazione dei processi di manutenzione.

La Divisione Engineering & Construction Onshore e la Divisione XSIGHT hanno focalizzato i propri sforzi principalmente nella monetizzazione del gas naturale e nei processi di decarbonizzazione, sfruttando le solide competenze in materia per massimizzare l'efficienza dell'intera catena del valore. A tale riguardo, è in corso un piano pluriennale per mantenere ai massimi livelli di competitività le tecnologie proprietarie.

Relativamente alla tecnologia fertilizzanti proprietaria "SnamprogettM Urea", le attività in corso includono:

- > estensione del portafoglio di soluzioni high-end con l'introduzione dei piatti SnamprogettM SuperCups, che migliorano drasticamente l'efficienza di miscelazione fra le fasi reagenti, ottimizzando pertanto il grado di conversione a prodotto; svariati impianti, nuovi "revampati" stanno adottando o adotteranno i piatti SuperCups;
- > il miglioramento della resistenza alla corrosione e riduzione dei costi con lo sviluppo di nuovi materiali di costruzione, realizzati sia in modo tradizionale che via additive manufacturing;
- > fornitura di soluzioni globali per gli impianti operativi, come dimostrato dall'acquisizione della tecnologia Tuttle

Prilling Bucket, un dispositivo adottato universalmente nelle torri di Urea prilling per la produzione di pillole di alta qualità in un ampio intervallo di capacità dell'impianto;

- > riduzione delle emissioni gassose mediante una tecnologia innovativa proprietaria. Un impianto pilota è stato costruito presso il Politecnico di Milano ed è in fase di commissioning;
- > soluzioni innovative per i complessi di Ammoniaca-Urea per il trattamento delle acque reflue mediante un accordo di cooperazione con Purammon Ltd per un'assai efficace rimozione di azoto e contaminanti organici attraverso una nuova tecnologia elettrochimica, che consente di rispettare i più rigorosi requisiti ambientali.

Proseguono gli sforzi nel settore del Gas Naturale Liquefatto (LNG) per la definizione di pacchetti di processo proprietari per la liquefazione e la rigasificazione del gas naturale su piccola scala, che può diventare uno strumento flessibile anche per supportare la mobilità sostenibile nel prossimo futuro.

Inoltre, le divisioni stanno lavorando a soluzioni alternative progettate per conformarsi all'attuale scenario di mercato, comprese le strutture LNG basate sulla tecnologia proprietaria Liqueflex™. Sono in corso le seguenti principali attività per le applicazioni citate:

- > consolidamento del progetto, integrazione delle informazioni su attrezzature/fornitori e valutazione della criticità della manutenzione per le soluzioni LNG Onshore di piccola taglia;
- > collaborazione con un partner per lo sviluppo di un nuovo sistema di contenimento a basso costo per il trasporto di LNG su piccola e media scala.

Inoltre, sono state individuate diverse soluzioni proprietarie per ridurre ulteriormente le emissioni di CO₂ all'interno di operazioni LNG su impianti di grande scala.

Le attività di XSIGHT in relazione alle tecnologie per la produzione di componenti Alto Ottanici includono:

- > ulteriore miglioramento della conoscenza del catalizzatore proprietario della tecnologia Isobutene ad alta purezza coinvolgendo un qualificato laboratorio esterno. Questa attività si è conclusa nel 2020;
- > test della nuova formulazione di catalizzatore fornito da BASF per la tecnologia proprietaria di idrogenazione C8 coinvolgendo un laboratorio esterno (Politecnico di Milano);
- > identificazione di nuove possibili applicazioni, quali lo studio delle tecnologie di dimerizzazione e di oligomerizzazione dell'isobutene prodotto via fermentazione.

Nel medio termine, nell'ottica di una progressiva decarbonizzazione dell'energia e del contenimento complessivo delle emissioni di CO₂, Saipem sta perseguendo numerose e diversificate azioni:

- > CO₂ Management: la Divisione E&C Onshore sta creando un portafoglio di tecnologie sia per la purificazione del Gas Naturale in giacimenti a elevato tenore di CO₂, che per la cattura di CO₂ dai fumi di combustione di centrali elettriche e processi industriali. In quest'ambito Saipem ha acquisito una tecnologia proprietaria per la cattura di CO₂ dalla società canadese CO2 Solutions Inc (CSI). La tecnologia CSI abbatta la soglia dei costi e l'impatto ambientale per la cattura di CO₂ da post-combustione, abilitandone il sequestro e consentendone il riutilizzo per l'ottenimento di nuovi prodotti commercializzabili. La tecnologia si basa su un innovativo processo enzimatico di cattura della CO₂, che non richiede impiego o immissione di prodotti tossici, che nella fase di rigenerazione lavora a bassa temperatura, con riduzione dei relativi costi operativi. La tecnologia è stata dimostrata su scala industriale con un piccolo impianto commerciale in funzione presso la cartiera di Resolute Forest Products a Saint-Félicien, in Québec. La CO₂ così prodotta viene utilizzata nelle serre di un vicino insediamento agricolo;
- > la Divisione è attivamente alla ricerca di nuove soluzioni per il riuso della CO₂ in grado di assicurare un virtuoso abbattimento delle emissioni per l'industria dell'energia elettrica e per altri settori industriali;
- > nel campo delle applicazioni per il trasporto della CO₂, Saipem, dopo aver completato il FEED per il segmento offshore della pipeline del progetto Northern Light, sta supportando un'iniziativa finanziata dal governo norvegese per l'identificazione di materiali non metallici adatti per le pipeline per il trasporto di CO₂ e partecipa inoltre all'iniziativa "Altera Infrastructure's Stella Maris CCS", assieme a Equinor, Total, DNV GL, Sinterf e altri partners, supportando uno studio di fattibilità per sistemi, su larga scala, di trasporto e reiniezione di CO₂ in giacimenti esausti sottomarini;

> XSIGHT sta anche definendo la "performance" ambientale dei propri prodotti e delle "utility" licenziate mediante una metodologia standard LCA (Life Cycle Assessment) in grado di fornire ai clienti una valutazione quantitativa, affidabile e trasparente del loro potenziale impatto ambientale. Inoltre sta sviluppando la nuova metodologia "Design For Low Carbon": questo strumento consente di stimare rapidamente la Carbon Footprint dei

prodotti/impianti progettati da Saipem e di identificare le soluzioni di minimizzazione più idonee per raggiungere l'obiettivo Net-Zero, in qualsiasi fase della progettazione, dalla fattibilità all'EPIC;

- > **Idrogeno**: è in corso di valutazione il potenziale per uso futuro di idrogeno da fonti rinnovabili (green hydrogen) e da fonti fossili decarbonizzate (blue hydrogen) nell'industria, nella mobilità e per altri usi, basandosi sulla considerevole esperienza e caratteristico know-how della Società sulla materia. Sono allo studio anche le variabili tecniche per il trasporto dell'idrogeno nelle condotte in forma pura o miscelata con il gas naturale. Su questo tema, ma non limitatamente ad esso, Saipem e Saipem hanno recentemente stipulato un accordo per lavorare assieme su nuove tecnologie per la transizione energetica, per collaborare a studi di fattibilità alla ricerca di nuove soluzioni per il trasporto di idrogeno, sia in forma liquida che gassosa, adattando e utilizzando le infrastrutture e le reti esistenti, anche attraverso il trasporto via nave;
- > **Soluzioni ibride**: utilizzo di approcci innovativi per ottimizzare l'integrazione dei concetti di energia rinnovabile e il suo stoccaggio/accumulo con le operazioni Oil&Gas per la produzione di idrocarburi, sia a terra che a mare (come riportato in precedenza per il progetto "Windstream");
- > **Stoccaggio energetico**: sono allo studio varie soluzioni di stoccaggio energetico in combinazione con le rinnovabili, per l'ibridazione degli impianti di generazione di elettricità e degli impianti industriali. Sotto la spinta della crescente domanda di soluzioni per il bilanciamento delle reti, XSIGHT sta sviluppando ulteriormente la tecnologia PHES (Pumped Heat Energy Storage), brevettata nel 2008. Essa sfrutta il vantaggio della grande densità di energia contenuta nei solidi ad alta temperatura per competere con i sistemi PHS (Pumped Hydro Storage) e CAES (Compressed Air Energy Storage), beneficiando di minori limitazioni in relazione al sito di installazione;
- > **Economia circolare**: lo sviluppo di soluzioni innovative per il trattamento sostenibile di rifiuti o cariche residui dall'industria Oil&Gas (incluso il riciclo della plastica) o di altre industrie come cementifici, acciaierie, cartiere, ecc., con la loro conseguente valorizzazione in termini energetici o di prodotto, diventerà un asset importante. In tale contesto Saipem sta finalizzando un accordo con un partner tecnologico per sviluppare una tecnologia di gasificazione sotto pressione, producendo syngas dai rifiuti;
- > **Conversione delle biomasse**: è stata portata a termine un'approfondita analisi sui processi e le tecnologie di produzione di Biofuel con particolare focus sul biometano di seconda generazione e la sua integrazione con i processi e le tecnologie per la produzione di biogas. Sul tema Saipem sta finalizzando un accordo con un partner tecnologico per co-sviluppare tecnologie promettenti.

Nel campo delle rinnovabili XSIGHT sta sviluppando diverse soluzioni:

- > in cooperazione con Equinor un nuovo concept per un "Parco Solare Galleggiante Offshore", per applicazioni sotto costa;
- > in cooperazione con QINVTX, il progetto AGNES per un innovativo Energy Hub Marino, al largo di Ravenna. Includerà impianti eolici offshore, sia fissi che galleggianti, impianti solari galleggianti, impianti offshore di produzione di idrogeno verde e di stoccaggio energetico;
- > in cooperazione con Plambeek Emirates Llc un impianto eolico offshore galleggiante sulle coste del Mar Rosso del regno dell'Arabia Saudita.

Nel promettente settore dell'energia del mare e degli oceani sono già stati ottenuti importanti risultati:

- > prosegue la collaborazione con la compagnia finlandese Welo Oy che ha sviluppato l'innovativa tecnologia "Penguin" per la produzione di energia elettrica dalle onde del mare. Il progetto prevede il trasporto, l'installazione e l'esercizio, per due anni, del "Penguin" presso il sito "Biscay Marine Energy Platform";
- > la Divisione XSIGHT sta attivamente supportando una particolare campagna di esplorazione di un sito individuato per l'installazione della Idro-Turbina "GEMStar", sviluppata da SeaPower, uno spinoff dell'Università di Napoli "Federico II". Saipem si occuperà del trasporto e dell'installazione della turbina e dell'ottimizzazione del suo sistema di ancoraggio.

Infine, la Divisione sta sviluppando, assieme a KiteGen Research, un innovativo prototipo in grado di generare elettricità dai venti di alta quota, usando particolari "aquiloni", anche per applicazioni offshore.

Saipem e CDP (Cassa Depositi e Prestiti) hanno, più in generale, firmato un accordo per valutare il lancio congiunto di iniziative innovative e con elevato valore sostenibile, in termini ambientali, sociali ed economici, finalizzate alla promozione della transizione energetica in Italia e all'estero.

Nel complesso delle proprie attività di innovazione tecnologica Saipem ha registrato 21 nuove domande di brevetto nel 2020. Inoltre, Saipem si è posizionata al quinto posto nella classifica stilata dall'European Patent Office e relativa alle aziende italiane con il maggior numero di domande di brevetto europeo presentate nel 2019.

Un approccio ancora più rivoluzionario e radicale è perseguito dalla **Fabbrica dell'Innovazione** di Saipem, con un modello che considera diversificati target di innovazione, tecnologica, digitale, di processo e di business model, e che si concentra sull'esplorazione di "territori ancora sconosciuti" alla Società. Creata nel 2016 per rispondere alle sfide del settore promuovendo l'adozione di nuove tecnologie digitali e nuove metodologie, per cambiare il modo di lavorare di Saipem, la Fabbrica dell'Innovazione persegue principalmente la scoperta di nuovi mercati, nuove proposizioni di valore e modelli di business. I fattori chiave per il successo sono un'attenta definizione delle sfide strategiche, un approccio agile, la prototipazione rapida, l'utilizzo delle potenzialità dei digitale, un approccio di Open Innovation cross industriale e la promozione dei talenti e del pensiero innovativo.

Tra la seconda metà del 2019 e la prima metà del 2020, il terzo round di "Proof Of Concepts" è stato portato a compimento su temi chiave quali gli hub galleggianti per le energie rinnovabili, la Blockchain, la realtà virtuale e aumentata immersiva, le operazioni di campo con personale e asset connessi, la gestione innovativa dei magazzini, la stima e gestione ottimizzata delle emissioni di CO₂, nei nuovi progetti.

Dalla seconda metà del 2020 è stata lanciata una nuova serie di "Proof of Concepts" su temi quali le nuove infrastrutture chiave del mondo del futuro, l'intelligenza artificiale, la trasmissione dati da siti remoti, la circolarità delle plastiche, l'idrogeno verde, i nuovi contratti di tipo collaborativo per i mega progetti, la gestione innovativa del progress dei progetti e l'additive manufacturing (applicazioni industriali della stampa 3D).

Sul tema dell'Open Innovation, sfruttando i tre nuovi accordi siglati con AsterFab, Mind The Bridge e con l'Osservatorio Start up Intelligence del Politecnico di Milano, il team della "Fabbrica" ha esplorato con continuità l'ecosistema delle startup. Numerose soluzioni sono state individuate e connesse con il business di Saipem attraverso le Proof of Concept in corso o direttamente con le iniziative delle divisioni.

Saipem ha ulteriormente ampliato le proprie attività esplorative in ambito Open Innovation, anche sottoscrivendo un Master Agreement con un'importante società Oil&Gas, riguardante programmi di ricerca e sviluppo congiunti nel campo dell'offshore profondo, ovvero per la "flow assurance", lo sviluppo dei campi sottomarini, l'integrità degli asset, gli equipaggiamenti di nuova generazione e la generazione di energia rinnovabile.

RISORSE UMANE

Organizzazione

Il 2020 per Saipem è stato contraddistinto da una continua ricerca di rapide risposte all'evoluzione dei mercati e al complesso contesto mondiale che ha caratterizzato l'intero anno, sviluppando iniziative rivolte a cogliere al meglio le opportunità offerte dal settore di riferimento e a rispondere tempestivamente alla richiesta di diversificazione dell'offerta, perseguendo, nel contempo, la massimizzazione dell'efficienza, il miglioramento delle performance e della redditività di Società, l'allineamento e la semplificazione degli assetti organizzativi e dei modelli operativi sottesi, funzionali al mantenimento di un vantaggio competitivo.

La configurazione organizzativa di Saipem prevede:

- > una struttura funzionale Corporate con ruolo di indirizzo e controllo a livello di Gruppo, nonché responsabile della gestione delle tematiche relative ad aspetti critici o rilevanti per il governo societario;
- > cinque Divisioni – E&C Onshore, E&C Offshore, Drilling Onshore, Drilling Offshore, XSIGHT – con piena responsabilità di risultato sul business assegnato a livello worldwide e dotate di tutte le leve decisionali, gestionali e operative funzionali al perseguimento degli obiettivi assegnati;
- > un network di società operative e filiali presenti nei diversi Paesi in cui Saipem opera che, riferendo univocamente alle cinque Divisioni, assicurano lo sviluppo delle attività commerciali e operative nei mercati nazionali e internazionali di riferimento.

Nel corso del 2020, sempre nel rispetto dei requisiti di compliance e dei principi di governance di Saipem, nonché del trade-off atteso tra "ruolo Corporate" e "livello di autonomia delle Divisioni", sono stati realizzati i seguenti principali interventi organizzativi:

- > definizione del nuovo assetto organizzativo e del modello operativo di Saipem, anche attraverso l'introduzione finalizzata a una maggiore coerenza con la configurazione divisionale delle esigenze di amministrazione, finanza e controllo del business;
- > riorganizzazione delle attività di Strategie e M&A, al fine di perseguire una maggiore focalizzazione delle attività di definizione di scenari, linee e indirizzi strategici a supporto del Vertice Aziendale, nonché l'ottimizzazione delle sinergie nel processo di valutazione e gestione di operazioni societarie strategiche;
- > rivisitazione del modello operativo ICT/Digital societario, ai fini dell'ottimizzazione dell'efficacia ed efficienza dell'organizzazione dedicata, nonché dei processi di lavoro e delle competenze aziendali in ambito digitale;
- > istituzione di un presidio dedicato a cogliere nuove opportunità per Saipem nell'ambito delle scelte di investimento nel quadro delle "facility" per la ripresa e la resilienza nei diversi Paesi di interesse;
- > sviluppo dell'iniziativa "Semplificazione e Ottimizzazione del Sistema Operativo Saipem", finalizzata alla riduzione della complessità organizzativa e operativa delle interazioni tra Corporate e Divisioni e alla contestuale maggiore responsabilizzazione e autonomia operativa delle Divisioni sulle attività sviluppate;
- > nell'ambito della Divisione Engineering & Construction Onshore: (i) definizione di modelli operativi abilitanti l'approccio modulare nella realizzazione dei progetti e rivolti a una sempre maggiore integrazione delle attività di ingegneria e procurement; (ii) avvio del "Programma Procurement Excellence" per l'identificazione delle più avanzate leve di procurement;
- > nell'ambito della Divisione Engineering & Construction Offshore: definizione del nuovo modello operativo rivolto ad affrontare le nuove sfide determinate dall'evoluzione dello scenario competitivo e del contesto di mercato, basato su tre Business Line e l'ottimizzazione dei presidi geografici;
- > nell'ambito delle Divisioni Drilling Onshore, Drilling Offshore e XSIGHT: interventi di fine-tuning e allineamento degli assetti organizzativi-operativi, rivolti alla continua ricerca dell'efficacia ed efficienza, sia in Italia che all'estero.

Gestione Risorse Umane

Nel corso del 2020 l'epidemia di Coronavirus e il conseguente scenario emergenziale che si è venuto a determinare hanno portato Saipem a sviluppare e attuare specifiche iniziative di gestione in coerenza con le linee guida emanate dall'Organizzazione Mondiale della Sanità e dai governi e autorità locali dei Paesi in cui l'azienda opera, con l'obiettivo di garantire la massima salvaguardia e protezione della salute delle proprie risorse.

Con riferimento all'Italia e in tutti i Paesi in cui la Società opera, interventi specifici di sanificazione sono stati implementati in tutte le sedi e siti operativi, accompagnati dall'adozione di programmi, misure gestionali e procedure di comportamento, supportati da un'intensa e continua campagna di comunicazione interna, volti a minimizzare le interazioni sociali, a garantire il rispetto del distanziamento sociale tra le persone e, laddove

necessario, l'adozione di specifici dispositivi di protezione individuale, coerentemente con le linee guida fornite dall'Organizzazione Mondiale della Sanità.

In tale ottica ulteriori e specifiche azioni gestionali sono state sviluppate sia in Italia che all'estero, concordate con le OO.SS. anche al fine di assicurare più incisive misure di distanziamento personale dei lavoratori, in ambito di mobilità internazionale, inoltre, sono state operate delle rotazioni per il personale operante all'estero presso i siti operativi, impianti di perforazione e mezzi navali che meglio potessero conciliarsi con le restrizioni agli spostamenti e le specifiche misure sanitarie introdotte dai diversi Paesi a seguito dello sviluppo della pandemia. Anche le conseguenti modalità di gestione e amministrazione dei contratti di espatrio sono state coerentemente riviste al fine di assicurare una più efficace rispondenza tra esigenze operative e contesto complessivo di riferimento.

Alla luce degli interventi attuati quest'anno per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica e del conseguente impatto registratosi sulle attività di business che ha determinato il rallentamento e rinvio di alcuni progetti, la Società, al fine di assicurare la salvaguardia dell'efficienza operativa, ha avviato un piano di controllo, costi volto al contenimento degli oneri derivanti dalle trasferte, residui ferie individuali, ore di straordinario, stabilendo, inoltre, mediante specifici accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali, delle giornate di chiusura aziendale aggiuntive nei mesi di agosto e di dicembre. Si evidenzia inoltre come nel corso del secondo semestre del 2020, in coerenza con le azioni di monitoraggio dei costi e quale ulteriore strumento di indirizzo di azioni volte a una più efficace ottimizzazione delle spese, è stato sviluppato un nuovo tool informatico di Facility Management in grado di assicurare una più puntuale azione di gestione e controllo per tutte le realtà del Gruppo delle voci di spesa commesse alle attività di facility relative al building, alle attività di business e alle persone.

A fronte del deterioramento dello scenario di riferimento, dovuto agli effetti dell'emergenza sanitaria mondiale, che in particolare ha comportato la temporanea riduzione delle attività e il rinvio di alcuni progetti commessi al settore della perforazione, si è reso necessario fare ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni COVID-19 per circa 70 lavoratori delle Divisioni Drilling Onshore e Offshore con sede di assunzione Ravenna, attraverso la sottoscrizione di un apposito accordo sindacale con le OO.SS. locali.

Coerentemente, anche all'estero si sono rese necessarie azioni di efficientamento e razionalizzazione con il ricorso alla cassa integrazione per parte del personale di perforazione della Saipem Drilling AS in Norvegia impiegato sul mezzo Scarabeo 8 per il periodo aprile-ottobre, così come l'adesione in giugno della Patrex SA in Perù al piano di sospensione dell'impiego per parte del personale operativo di perforazione esteso fino a gennaio 2021. Ulteriori azioni di razionalizzazione hanno interessato le entità Saipem in Croazia, Regno Unito e Romania.

	Forza media 2019	Forza media 2020
Engineering & Construction Offshore	12.935	13.261
Engineering & Construction Onshore	12.344	11.649
Drilling Offshore	1.697	1.692
Drilling Onshore	4.497	3.830
Funzioni di staff	908	940
Totale	32.381	31.372
Italiani	5.763	5.862
Altre nazionalità	26.618	25.510
Totale	32.381	31.372
Italiani a tempo indeterminato	5.497	5.693
Italiani a tempo determinato	266	168
Totale	5.763	5.861
	31.12.2019	31.12.2020
Numero di ingegneri	6.137	6.960
Numero di dipendenti	32.528	29.522

Il ricorso allo smart working, inizialmente sperimentato nel corso del 2019 nell'ambito del progetto pilota avviato con il programma "Flexibility" e successivamente utilizzato quale ulteriore leva gestionale volta ad assicurare una più efficace misura di contenimento e protezione della salute delle proprie persone rispetto all'emergenza epidemiologica registrata nel corso del 2020, continua a rappresentare uno dei principali driver di cambiamento. Più specificamente, l'adozione di un modello di smart working strutturale dovrà assicurare la massimizzazione dell'efficacia dei processi produttivi e operativi aziendali, anche attraverso un utilizzo sinergico delle tecnologie e della digitalizzazione e dematerializzazione delle attività in grado, così, di consentire la definizione di un nuovo modello organizzativo del lavoro e assicurare una piena responsabilizzazione delle risorse anche in ottica di riorganizzazione degli spazi di lavoro, anche in vista del trasferimento del personale operante negli uffici di San Donato Milanese, presso il nuovo building a partire dal 2022.

raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate promosso da Borsa Italiana ("Codice di Autodisciplina"), nella versione da ultimo approvata nel luglio 2018 cui Saipem aderisce.

La "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2020" è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Saipem in data 12 marzo 2020, e successivamente l'Assemblea degli Azionisti in data 29 aprile 2020 si è espressa favorevolmente.

Le Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2020 prevedono, quale principale elemento di novità, la revisione del Piano di Incentivazione Variabile di Breve Termine (IBT) rivolto a tutte le risorse manageriali.

Il Piano è volto a incentivare il raggiungimento degli obiettivi annuali, aumentando il focus sulle over-performance, prevedendo una differente percentuale di incentivazione in corrispondenza del raggiungimento di risultati di performance ai livelli massimi (over-performance). Inoltre, il Piano introduce un meccanismo di differimento del bonus in forma azionaria, per un periodo triennale, con l'obiettivo di premiare la retention e la diffusione di una cultura aziendale che valorizzi il coinvolgimento e la partecipazione del management alla creazione di valore per tutti gli stakeholder.

Per il 2020 una grande attenzione è stata posta anche alla definizione di indicatori di performance sempre più orientati verso le tematiche di sostenibilità ed ESG e all'aumento dell'incidenza di tali parametri all'interno del sistema di incentivazione di breve termine, in un'ottica di rafforzamento della loro solidità e di creazione di valore per gli azionisti.

È stata inoltre svolta attività di deployment degli obiettivi societari 2020 relativi al Piano di Incentivazione Variabile di Breve Termine e sono stati definiti specifici obiettivi di Divisione, secondo un processo top down su tutta la popolazione manageriale. Tali obiettivi risultano coerenti con la strategia di Saipem, l'evoluzione dello scenario di mercato e le nuove sfide di business.

Nel mese di luglio 2020 è giunto al termine il periodo triennale di vesting dell'attribuzione 2017 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2016-2018, e a valle della verifica del raggiungimento delle condizioni di performance da parte del Consiglio di Amministrazione si è proceduto all'assegnazione delle azioni maturate al CEO e al resto della popolazione manageriale beneficiaria.

In coerenza con le Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2020, nel mese di ottobre Saipem ha dato attuazione alla seconda attribuzione del Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine a base azionaria 2019-2021 previsto per tutte le risorse manageriali. Il Piano prevede l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie Saipem SpA (performance share) a fronte dei verificati delle condizioni di performance, relative a obiettivi di business e all'andamento del titolo Saipem, misurate al termine del triennio di riferimento. Il Consiglio di Amministrazione in data 27 ottobre 2020 ha approvato il numero delle azioni proprie al servizio del Piano per l'attribuzione 2020 per un numero massimo pari a 17.090.920.

L'anno 2020 è stato caratterizzato da uno scenario mondiale, colpito in maniera improvvisa dall'emergenza COVID-19, che ha dato origine a una situazione di generale incertezza sui mercati, con effetti non ancora direttamente quantificabili per Saipem. Nonostante il contesto di mercato, Saipem ha espresso doti di resilienza che la contraddistinguono come società globale di eccellenza, anche grazie a sistemi retributivi in grado di assicurare un pieno allineamento con le aspettative degli investitori.

In considerazione del particolare scenario globale di riferimento, si è inoltre reso necessario un generale ripensamento delle Linee Guida di Politica sulla Remunerazione, in coerenza con il più ampio programma di cost saving definito a livello societario. In un'ottica di contenimento della spesa, la Politica Retributiva per le risorse manageriali è stata sospesa. Per le risorse non manageriali, operanti in particolare all'estero, è stato adottato un approccio che prevede l'utilizzo di interventi mirati e inderogabili a fronte di obblighi contrattuali o vincoli normativi, sviluppato in coerenza alla necessità del contenimento della spesa prevista. Le divisioni hanno limitato l'uso di piani di retention e incentivi di progetto, per supportare la strategia di business e la motivazione delle risorse titolari di competenze tecnico-specialistiche e/o in sviluppo, ai soli casi funzionali al raggiungimento degli obiettivi del piano strategico e dei target di progetto, mantenendo al contempo l'attenzione alle dinamiche di incremento di costo lavoro.

Qualità

Nell'ambito della definizione, implementazione e gestione del Sistema di Gestione per la Qualità e dei relativi processi di sviluppo, misurazione, analisi e continuo improvement sono state sviluppate le seguenti attività:

- > gestione e mantenimento delle certificazioni di interesse societario (ISO 9001 e per la Fabrication Yard di Amatax ISO 3834-2 ed EN 1090-2); ampliamento dell'ambito di certificazione dello schema certificativo "Multisito" ISO 9001, integrando nuove entità;

Nell'ambito delle azioni di contenimento epidemiologico sopra riportate, la Società ha comunque adottato una modalità di lavoro agile, ampliamente applicata in tutti i Paesi, coinvolgendo circa 15.000 persone e adottando di conseguenza anche orari di lavoro più flessibili per una corretta gestione di questa modalità di lavoro.

Nel corso del 2020, Saipem ha proseguito le attività di supervisione della realizzazione del nuovo Headquarter di Santa Giulia nell'ottica di un ripensamento complessivo delle funzionalità del luogo di lavoro, concepito per supportare l'evoluzione del modello di Smart Working Saipem e improntato per garantire la centralità della persona all'interno degli spazi aziendali.

Saipem sta studiando nuove soluzioni in ottica di ottimizzazione e gestione dei propri spazi, cogliendo le opportunità derivanti dal trasferimento di sede, introducendo concetti di edificio intelligente (Smart Building) e di servizi legati alla persona.

La nuova concezione degli spazi aiuterà a essere più efficienti e vivere al meglio l'esperienza di lavoro. Il sistema di Smart Building ha come obiettivo l'ottimizzazione dell'uso delle risorse come lo spazio, l'energia, le operazioni e il personale, ma soprattutto è un sistema in grado di apprendere ed evolvere da quello che accade (data-driven) e in grado di fornire informazioni e consigli per migliorare la vita delle persone. Il tutto utilizzando una piattaforma che sarà il collante tra l'impiantistica dell'edificio e le soluzioni digitali che vengono offerte agli utenti. E proprio la piattaforma digitale a rendere intelligente l'edificio, fungendo da punto di contatto con gli utenti.

La Società riconosce il valore della mobilità internazionale come mezzo di integrazione e sviluppo delle risorse, di trasferimento di know-how critico e come strumento cardine a supporto della strategia aziendale per la creazione di valore nel lungo periodo. La nuova politica di mobilità internazionale adottata dall'azienda nei primi mesi del 2020 è caratterizzata da importanti elementi di novità e discontinuità con il passato, in grado di offrire una maggiore attenzione non solamente alle componenti prettamente professionali, ma anche alla sostenibilità di quelle personali sia dei propri dipendenti espatriati che dei rispettivi nuclei familiari al seguito con importanti novità in termini di welfare. In tal senso è stato ridefinito e ampliato il concetto di "family status", e sono state introdotte importanti novità relativamente a iniziative gestionali a supporto dei partner e degli eventuali figli espatriati al seguito, con l'obiettivo anche di massimizzare una cultura del lavoro maggiormente partecipativa e di rafforzare il commitment e motivazione delle proprie risorse.

A partire da gennaio 2020 è stato inoltre completato il processo di insourcing delle attività di amministrazione del personale attraverso la costituzione, all'interno del Polo Servizi, di un team di risorse esperte con la responsabilità di erogare tali servizi alle differenti strutture di Divisione e Corporate, nonché di assicurare i relativi adempimenti obbligatori. L'insourcing delle attività di amministrazione è stato opportunamente collocato nel più ampio obiettivo di digitalizzazione della funzione HR attraverso la rivisitazione di alcuni processi, in ambito gestione e amministrazione del personale, introducendo significative innovazioni.

L'innovazione dei processi è passata anche attraverso il cambiamento radicale dei sistemi, collocati all'interno dell'applicativo MYHR. Il nuovo sistema di gestione amministrativa delle Risorse Umane, il cui obiettivo è ottimizzare i processi, è avere una maggiore fruibilità delle informazioni da parte dell'utente, in un'ottica di innovazione e semplificazione. Attraverso il sistema le risorse Saipem possono gestire le presenze e le informazioni personali, visualizzare il proprio cedolino e utilizzando una specifica APP, rendicontare le spese missione in maniera semplice e immediata attraverso il sistema OCR (Optical Character Recognition).

Qualche ulteriore azione in tema di gestione delle risorse umane, al fine di assicurare un monitoraggio puntuale dei rischi afferenti al tema diritti umani nelle realtà di progetto, è stato predisposto in collaborazione con la funzione Sostenibilità un risk register dedicato al monitoraggio e all'individuazione delle azioni di miglioramento necessarie.

Remunerazione

Le Linee Guida di Politica sulla Remunerazione per il 2020 hanno l'obiettivo di attrarre, motivare e trattenere le risorse di alto profilo professionale e manageriale, di valorizzare selettivamente le competenze con maggiore incidenza sui risultati di business e ritenute critiche per il recupero di marginalità su progetti di particolare rilevanza strategica, di incentivare il raggiungimento degli obiettivi strategici e la crescita sostenibile dell'azienda, e di promuovere l'allineamento dell'obiettivo prioritario di creazione di valore sostenibile per gli azionisti nel medio-lungo periodo agli interessi del management, in coerenza con gli indirizzi definiti dal Piano Strategico della Società, nonché di promuovere la missione e i valori aziendali.

La "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2020", nella quale vengono illustrate le Linee Guida, è redatta e definita in adempimento ai vigenti obblighi normativi e regolamentari in compliance con la Direttiva UE 2017/828 (art. 123-ter del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, recepito nel Testo Unico della Finanza ("TUF"), modificato dal D.Lgs. n. 49/2019, art. 84-quarter del Regolamento Emittenti Consob (Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni); nonché in conformità alle

- > introduzione di elementi funzionali al rafforzamento del ruolo di indirizzo e controllo Corporate e al monitoraggio dello sviluppo delle attività di Sistema Qualità a livello di Gruppo (razionalizzazione cruscotto dei controlli, strutturazione di assessment e di self assessment, ecc.);
- > ottimizzazione di metodologie e strumenti a supporto delle Funzioni Qualità, del Management di Società e delle diverse realtà Saipem per un'efficace gestione della Qualità a livello di sistema e di progetto;
- > continuo improvement dei processi di Assicurazione e Controllo Qualità nei Progetti, volto a garantire una più efficace, efficiente e sistematica applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità Aziendale sui singoli business;
- > ottimizzazione del sistema di Performance Indicator, attraverso l'individuazione di indicatori significativi e sinergici con quelli di altre discipline e la semplificazione del processo di rilevazione, raccolta e analisi degli stessi;
- > identificazione di soluzioni innovative digitali finalizzate a semplificare la gestione del processo di auditing interno e di reporting (self assessment) delle diverse realtà del Gruppo;
- > avvio di un'analisi orientata all'ottimizzazione della metodologia di Customer Satisfaction, perseguendo obiettivi di efficacia e di maggiore coerenza con le peculiarità di ciascun business;
- > ottimizzazione dei servizi di gestione e fruizione delle Norme Tecniche internazionali a livello di Gruppo, rivolta a cogliere le esigenze del business e sfruttare al meglio le potenzialità offerte dal mercato.

Cyber Security

Il 2020 ha visto l'attenzione di tutto il mondo focalizzata sulla pandemia del Coronavirus. Saipem si è concentrata sulla tutela della salute della forza lavoro, pur mantenendo attive le proprie capacità operative.

È stata effettuata un'analisi del potenziale impatto della pandemia del Coronavirus sull'ambiente operativo nella maggior parte dei Paesi in cui Saipem opera.

Mentre il virus si diffondeva a livello globale, negli ultimi mesi i Paesi hanno imposto misure sempre più severe per limitarne l'ulteriore circolazione. Tali restrizioni hanno previsto sostanzialmente la chiusura dei confini interni/esterni e di interi segmenti delle industrie nazionali.

In tal senso si è reso necessario monitorare le condizioni di security dei Paesi in cui Saipem opera e le restrizioni sugli spostamenti con l'obiettivo di condividere report e linee guida con le persone Saipem. SECUR ha mantenuto stretti contatti con le autorità locali/ambasciate nei Paesi in cui Saipem opera, e a livello centrale con l'Unità di Crisi del Ministero Affari Esteri, dando un contributo all'organizzazione di voli charter, e di assistenza per il personale che, nonostante le restrizioni in vigore, ha continuato a viaggiare per i siti di lavoro.

Contemporaneamente SECUR ha provveduto a garantire una corretta attività di informazione a tutti coloro che si spostano per lavoro in Italia e all'estero, circa le restrizioni introdotte nei vari Paesi causa COVID, tramite il TMS (Travel Management System).

La fase attuale di remotizzazione del lavoro, caratterizzata dalle misure adottate per contrastare l'epidemia COVID-19, ha creato le condizioni per un incremento delle minacce cyber, con hacker che fanno leva sulla condizione di isolamento dei lavoratori e delle loro postazioni di lavoro e cercano di sfruttarne le vulnerabilità.

In Saipem il presidio del rischio Cyber è affidato alla funzione Security aziendale, attraverso una struttura dedicata di Cyber Security, che si articola in Cyber Design&Resilience, Cyber Detect&Response e infine Cyber Governance. Tale rischio è identificato e comunicato periodicamente alla funzione di Enterprise Risk Management per il monitoraggio da parte del Comitato per il Controllo e i Rischi e del Consiglio di Amministrazione.

La postura di sicurezza di Saipem viene anche costantemente monitorata da servizi esterni come BitSight, che analizza in maniera indipendente le informazioni pubblicamente disponibili a riguardo e calcola un rating chiamato Security Score. Alla fine del 2020 il Security Score assegnato a Saipem era di 730 su 900 punti, perdendo da un punteggio a inizio anno di 490.

Saipem ha inoltre avviato il percorso di certificazione secondo la norma ISO/IEC 27001, per quanto riguarda il processo "Monitoraggio degli eventi e gestione degli incidenti di cyber security". Riteniamo di ottenere la certificazione nel primo trimestre 2021.

Nel corso del 2020 è stata svolta in collaborazione con le funzioni HR la preparazione di un importante piano di formazione che è stato erogato a oltre 1.000 persone. Nel 2021 proseguirà per raggiungere una capillare copertura del personale Saipem. Il corso si avvale dei contenuti offerti dalla piattaforma ProoPoint PSAT, che coprono temi quali la difesa da malware, la protezione delle credenziali, il riconoscimento e la segnalazione di phishing e la navigazione sicura. Crediamo che lo sviluppo di una consapevolezza e di una cultura della sicurezza cyber nella popolazione aziendale rappresenti un valore in quanto aiuta a ridurre il rischio correlato alla messa in atto da parte dei dipendenti di comportamenti che possono inconsapevolmente esporre il patrimonio informativo aziendale a minacce di distruzione o sottrazione indebita.

Per rispondere alle mutate condizioni di lavoro sopra descritte, Saipem ha abbracciato il nuovo orientamento "Zero trust", che si fonda sul basilare concetto di non poter più ritenere sicure le reti aziendali, in quanto una parte rilevante degli strumenti software è ormai posizionata in Cloud, fuori dai confini aziendali, e gli stessi posti di lavoro sono nella maggioranza dei casi, soprattutto nella situazione pandemica, posizionati fuori dagli uffici. Nel 2020 è stata così introdotta una varietà di soluzioni tecniche che, in linea con il nuovo paradigma "Zero trust", hanno permesso di elevare il controllo sulle risorse esposte su internet, di ridurre l'esposizione di rischio e di incrementare la capacità di monitoraggio delle minacce cyber associate al lavoro da remoto.

Nel 2020 sono state inoltre completate numerose ulteriori azioni, in coerenza con il Master Plan biennale di sicurezza 2020-2021:

- > implementazione di una funzione di CERT (Computer Emergency Response Team) in Saipem, per assicurare la capacità di identificare le minacce cyber (detect) e applicare tempestivamente azioni di mitigazione e di rimedio (response), in coordinamento con la funzione di Security Operations del Polo Servizi;
- > avvio di una campagna di sensibilizzazione sui phishing con l'aiuto del CERT (Computer Emergency Response Team) per l'analisi di eventuali eventi;
- > firma di un protocollo di cooperazione con il Centro Nazionale Anticrimine Informatico per la Protezione delle Infrastrutture Critiche (CNAIPIC), incaricato della prevenzione e della repressione dei crimini informatici che hanno per obiettivo le infrastrutture informatizzate di natura critica e di rilevanza nazionale; questo protocollo si aggiunge a quello già in essere nel 2019 stipulato con il Dipartimento delle Informazioni per la Sicurezza (DIS), sotto l'egida della Presidenza del Consiglio;
- > rinnovo di una polizza assicurativa dedicata a coprire i rischi cyber, in particolare per coprire ciò che riguarda i possibili danni subiti, nonché quelli causati a terzi;
- > redazione di numerosi documenti normativi che definiscono l'indirizzo di cyber security da seguire in ogni implementazione di sistemi software o hardware e in ogni integrazione con servizi applicativi esterni;
- > adozione di misure di irrobustimento della sicurezza per la gestione di credenziali amministrative con privilegi elevati, per il processo di single-sign-on e per l'accesso remoto alle risorse aziendali;
- > introduzione di nuovi strumenti a supporto del processo di vulnerability management, per l'esecuzione di regolari campagne di rilevazione della presenza di vulnerabilità nei sistemi informativi e nelle infrastrutture aziendali.

Al fine di definire la nuova strategia di IT Disaster Recovery, è stata messa a punto una nuova metodologia di Cyber Risk Assessment, in collaborazione con la funzione ERM. Con tale metodologia svolgeremo nel 2021 la Business Impact Analysis (BIA) sul patrimonio applicativo aziendale per identificare i requisiti con cui redigere il nuovo piano di IT Disaster Recovery, nel quale recepiremo i cambiamenti architetturali apportati nel passaggio al cloud.

DIGITAL E SERVIZI ICT

Il 2020 si è rivelato molto sfidante per l'area Digital e Servizi ICT. L'innatesso connubio rappresentato dalla pandemia COVID-19 e crisi del mercato petrolifero ha rappresentato una discontinuità non banale da indirizzare che, come team, abbiamo saputo fronteggiare anche mettendo a valore investimenti su tecnologie (es. collaborator tool) e persone (es. flexibility programme) fatti nel passato, che hanno dimostrato tutto il loro valore durante l'emergenza.

Dal punto di vista manageriale due direzioni sono state seguite e tuttora sono in essere:

- > repatching del programma digitale, al fine di garantire un sostenibile livello di spesa per il 2020;
- > aumento dei livelli di adozione dei servizi tecnologici fruibili da remoto.

Sul primo punto è stato confermato l'intero programma di trasformazione, come da approvazione del CdG di febbraio 2020, rivisitato in termini di priorità e avvio delle iniziative a piano.

Rispetto ai principali progetti avviati abbiamo confermato e mantenuto velocità di trasformazione costante per tutte le iniziative che afferiscono al cluster 1, EPC Integrator Model, chiave per il nostro core business. A dicembre 2020 risultano completate due wave di sviluppo di soluzioni digitali in ambito EPC, coinvolgendo 3 divisioni in ambito EPC, per un totale di 8 use cases, di cui: 4 in via di adozione da parte dei nostri progetti e 4 in fase di business test.

Gli ambiti indirizzati in sintesi sono:

- > attività relative alla visibilità integrata della Supply Chain a supporto dei progetti a commessa;
- > gestione assistita e ottimizzata dei requisiti e delle variazioni contrattuali;
- > remotizzazione delle attività di ispezione;
- > interazione in ambito "vendor data" e "document management";
- > introduzione di una soluzione a supporto della metodologia di costruzione AWP (Advanced Work Package).

Per queste soluzioni sono state completate le fasi di test e ne è previsto l'utilizzo in modalità progressiva, in produzione, a partire dal primo trimestre 2021.

In ambito digitalizzazione dei nostri asset (Cluster 3, Digital Asset) abbiamo disegnato e implementato la nostra Piattaforma IoT (Internet of Things), basata su tecnologie reperibili sul mercato e avviato il piano di modernizzazione della nostra flotta. Prevediamo che tale iniziativa ci consentirà di aumentare il livello di governance dei dati generati dai nostri asset e il numero di casi d'uso su cui applicare tecniche avanzate di analisi e gestione dei dati (e.g. predictive maintenance, fuel management, productivity management). Ad oggi è stato effettuato un primo pilota relativo a un applicativo di controllo del consumo di carburante, su una nostra nave (FDS 2) e abbiamo predisposto un piano di scale-up coerente con il piano di utilizzo dei nostri mezzi.

In ambito corporate abbiamo avviato e in, diversi casi portato a compimento, diverse iniziative digitali, quali ad esempio, tra gli altri:

- > adozione di strumenti di Office Collaboration con il supporto della funzione Change Management;
- > avvio di piattaforme dedicate a funzioni di staff, quali HSE, Procurement e Insurance di vendor feedback management;
- > dematerializzazione di selezionati flussi autorizzativi interni;
- > introduzione di nuovi servizi di people care su piattaforma dedicata;
- > introduzione di sistemi di acquisizione risorse umane esterne a supporto dei progetti a commessa;
- > lancio di un nuovo portale dedicato alle tematiche digitali;
- > avvio del piano di Smartphone Adoption, al fine di estendere le attività gestibili in mobilità;
- > studio del prototipo per implementazione di nuovi portali di comunicazione interna;
- > mappatura delle competenze digitali e revisione di ruoli e performance attese;
- > revisione del modello operativo della famiglia ICT/Digital;
- > introduzione di uno strumento a supporto del nuovo processo di raccolta e gestione della demand digitale;
- > introduzione di strumenti di gestione dello smart working 2.0;
- > avvio disegno della piattaforma digitale e delle soluzioni digitali in ambito workplace e nuovo smart building di Saipem SpA.

Rimane invece sospesa l'evoluzione del sistema di ERP; tale decisione si è rivelata necessaria anche per dare priorità alla gestione del momento contingente di emergenza e necessità di concentrarsi su priorità quali, ad esempio, garantire sicurezza delle persone e continuità del business.

Sul secondo punto la risposta all'emergenza è stata tempestiva ed efficace e ha visto la messa in campo di tutte le risorse manageriali, tecnologiche e operative disponibili al momento e, in alcuni casi, ha portato all'accelerazione della trasformazione in corso (es. il passaggio da desktop a laptop), lo scaling up dei servizi (es. infrastrutture e networking) e l'introduzione di nuove tecnologie (es. termoscanner).

Tale contesto ha chiaramente messo alla prova gli investimenti in tecnologico (es. passaggio ai cloud, introduzione massiva di strumenti di collaborazione) e l'introduzione di un modello di outsourcing recentemente introdotto e in miglioramento continuo. Fondamentale in questo contesto il supporto di tutti i partner tecnologici, le nuove modalità di lavoro e, soprattutto, la capacità di tutte le persone coinvolte di saper attingere alle risorse più profonde di adattabilità, creatività e ingegno.

Risultò opportuno sottolineare che grazie agli sforzi profusi dai servizi ICT è stato possibile garantire la continuità delle iniziative di trasformazione digitale e di conoscere e apprezzare i nuovi modi di lavorare da remoto. A tale proposito si riportano alcuni dati rappresentativi dell'utilizzo della metodologia "Agile" utilizzata per guidare il disegno e lo sviluppo delle soluzioni in ambito EPC Integrator e Digital Asset in modalità remote-working.

Ad oggi queste soluzioni sono in procinto di essere testate sui nostri progetti più complessi per portare immediatamente i vantaggi attesi.

Forti di questa recente esperienza, in ambito Digital abbiamo confermato e stiamo lavorando su quanto già impostato nel 2019, a partire dal fatto che le attività in ambito Digital/ICT sono state suddivise tra quattro aree operanti a livello globale: la funzione Corporate Digital Transformation, focalizzata sulla massimizzazione del livello di adozione dei Digital in Saipem; la funzione Corporate Polo Servizi IT, a supporto della gestione ordinaria dell'infrastruttura e delle applicazioni ICT; per ogni divisione, una funzione Digital/ICT di presidio della domanda Digital e ICT proveniente dal business; infine, l'introduzione di un'unità indipendente e autonoma dedicata alla gestione della Cyber Security.

Rimane confermato che questo assetto consente di dare enfasi alle iniziative di trasformazione digitale dell'azienda identificate attraverso le divisioni, concentrando nella funzione di Digital Transformation le attività di indirizzo e governo in ambito Digital/ICT e in quelle del Polo Servizi IT la capacità di presidiare le attività di supporto alla manutenzione del sistema informativo aziendale e nel contempo di dedicare risorse alla prevenzione e gestione dei rischi tecnologici.

In termini strategici, Saipem ha ribadito la validità del programma di Digital Transformation pluriennale con la missione di massimizzare l'adozione di tecnologie digitali necessarie ai propri processi di business, sugli asset e su nuove linee di servizio.

Il programma di Digital Transformation, ricordiamo, si pone tre macro obiettivi:

- > portare a scala l'impatto delle iniziative digitali definite dal business o necessarie per il miglioramento dell'efficienza dei processi;
- > abilitare l'orchestrazione di sinergie e opportunità in tutta Saipem;
- > accelerare l'implementazione delle iniziative.

Il perseguimento degli obiettivi del programma digital sta avvenendo: (a) sfruttando soluzioni digitali e tecnologie innovative catturando quanto più possibile soluzioni industriali; (b) garantendo che tutte le divisioni aumentino il loro vantaggio competitivo; (c) sfruttando tutte le sinergie e le opportunità di "cross-fertilization"; (d) offrendo maggiore valore, servizi e benefici ai propri clienti.

Saipem si è dotata di una governance ad hoc sul programma Digital Transformation, guidata dall'Amministratore Delegato, partecipata dai direttori di business e di corporate a livello decisionale e supportata da un organo di Digital Control Tower che presidia l'evoluzione del programma nel day-by-day e che indirizza le Delivery Platform (team multidisciplinari) nelle loro attività di implementazione delle iniziative.

Ricordiamo che le iniziative del programma digitale (circa 220 che si sommano alla domanda tradizionale ICT) sono state raccolte in modalità bottom-up e successivamente sono state analizzate e aggregate in gruppi omogenei (cluster) rispetto a driver funzionali e tecnologici di riferimento. La prioritizzazione dei cluster è stata indirizzata attraverso logiche di valore (business case) e di opportunità di staffing dedicato delle migliori risorse disponibili. A valle di un articolato processo decisionale è stata lanciata una prima wave di implementazione di iniziative digitali prevalentemente focalizzate sulla digitalizzazione del core business, nello specifico ad oggi risultano avviate le attività in ambito:

- > EPC Integrator Model, orientato a migliorare l'efficienza dei processi core digitalizzando l'intero ciclo di vita del progetto, dal feed al ciclo di engineering, procurement e construction;
- > Digital Drilling Ops & Asset Management, focalizzato sul miglioramento della disponibilità dei nostri asset, riducendo i tempi di fermo e aumentando la sicurezza;

> *Transversal Corporate*, dedicato alla trasformazione dei processi di staff in ambito HSE, HR, Supply Chain, Procurement, Finance e Servizi Generali.

Nel medio periodo si prevede di riavviare anche gli altri cluster prioritari dedicati alla collaborazione digitale con i nostri clienti, la gestione intelligente delle flotte e altre iniziative concentrate sulla valorizzazione dei dati e della valorizzazione digitale delle nostre tecnologie innovative.

In parallelo la funzione Digital Transformation ha in corso di implementazione la roadmap di trasformazione tecnologica orientata alla razionalizzazione e ammodernamento dei propri asset informativi (es. applicativi, piattaforme, architetture e infrastrutture); tale iniziativa si intende come abilitatore chiave del programma Digital descritto precedentemente.

Rispetto alle sfide del programma si ritiene opportuno ricordare le più rilevanti e le azioni in atto e allo studio per indirizzarle:

- > *Capacity* e *capabilities*: a garanzia del successo del programma è necessario dedicare risorse di valore e acquisire nuove competenze. A tale proposito è al vaglio l'opportunità di avvalersi di selezionati partner e vendor che supportino l'implementazione del programma e l'acquisizione delle competenze, bilanciando la crescita dell'organizzazione futura in coerenza con la ciclicità caratteristica del business.
- > *Change Management*: a tale proposito la funzione Digital Transformation si è dotata di un'unità dedicata che fungerà da orchestratore del cambiamento, avviando tutte le azioni: utili ad aumentare il livello di ingaggio e l'adozione delle nuove tecnologie;
- > *Digital Architecture*: a tale proposito la funzione Digital Transformation ha messo a piano l'introduzione di una funzione dedicata allo sviluppo delle architetture applicative, dati e infrastrutturali.

Infine, appare opportuno ricordare anche qualche risultato ottenuto, e ad oggi in pieno esercizio, durante il 2020: (a) introdotta con successo la piattaforma di Customer Relationship Management, sulle divisioni XSIGHT, E&C Offshore ed E&C Onshore, (b) completato il distacco dai sistemi di Eni in ambito payroll, gestione presenza, nota spese e servizi ancillari di amministrazione HR. Tale programma di iniziative è stata anche la prima esperienza completamente supportata da un programma di change management che ha visto coinvolte più di 6.000 persone in Italia; (c) trasformata la piattaforma a supporto della funzione HSE in ottica completamente digitale; (d) introdotte nuove figure professionali nel team Digital Transformation, con un aumento del 30% in termini di risorse, e confermato il trend in termini di assunzioni per gli anni a venire; (e) introdotta la metodologia agile sui due cluster di business, con il coinvolgimento di circa 50 persone full time e la formazione di circa 90 attraverso masterclass dedicate; (f) lanciato il programma globale di adozione dei tool di produttività in ambito O365 che ha visto attivamente coinvolte circa 10 mila risorse ad oggi; sull'utilizzo di sistemi di office collaboration; (g) lanciato il ridisegno del modello operativo e dei processi Digital/ICT, orientato a rafforzare l'attuale al fine di aumentare la probabilità di successo dell'intero programma Digital, anche attraverso la pubblicazione e adozione di una nuova Management System Guideline (MSG); (h) partecipato attivamente a diversi eventi nazionali e internazionali sulla trasformazione digitale; (i) avviata e completata la rivisitazione delle competenze e dei ruoli ICT/Digital ed effettuato la mappatura delle competenze digitali su una popolazione di circa 14 mila risorse Saipem; (l) introdotto un nuovo portale del digitale (B@Digital); (m) avviato il disegno di un processo strutturato di raccolta e gestione della domanda; (n) valutati nuovi sistemi di HCM a supporto del processo di trasformazione digitale HR e nuovi strumenti per la gestione dello smart working 2.0 (gestione presenze e feedback); (o) avviato il disegno della piattaforma digitale del nuovo smart building di Saipem SpA.

Prosegue la trasformazione dei collegamenti internazionali di rete geografica così come dei servizi ICT locali delle società associate estere e dei siti di progetto in corso e in fase di acquisizione. A tale proposito, in coerenza con le nuove policy cyber, sono state identificati nuovi modelli infrastrutturali, architetture e operativi utili alla corretta impostazione dei servizi necessari ai progetti in aree tipicamente disagiate o in via di sviluppo.

Le attività di trasformazione delle applicazioni gestionali e di quelle business incluse nello scopo del lavoro del progetto IT Adaptive Sourcing sono completate; prosegue il percorso di miglioramento continuo.

L'estensione del nuovo modello è in fase di adozione sui mezzi navali della flotta Saipem con particolare attenzione agli aspetti di design dettati dalla Cyber Security e con una discontinuità contrattuale di rilievo in ambito di connettività satellitare, orientata a migliorare il servizio, aumentare la banda e ottenere maggiore flessibilità operativa.

Le iniziative Digital/ICT in ambito tradizionale sono impostate facendo primo sull'assunto strategico di sviluppare un approccio data-centrico per il business e una progressiva completa digitalizzazione dei processi di lavoro aziendali. Gli sviluppi business sono stati orientati da un lato verso l'automazione dei processi, secondo un piano di trasformazione chiamato Project Information Management, introdotto come iniziativa di miglioramento condivisa e messo a disposizione delle funzioni di Ingegneria, Project Management, Qualità e Costruzione delle Divisioni, d'altro lato verso la valorizzazione del patrimonio di dati aziendali, adottando soluzioni innovative di ambito Big Data che

sono state già portate su Cloud Azure, per poter disporre di maggiore capacità di immagazzinamento dati e potenza di calcolo.

In area infrastrutturale sono state avviate nuove iniziative nell'ambito degli strumenti di gestione e ottimizzazione delle infrastrutture centralizzate, con il quale sono state indirizzate numerose aree di analisi tecnica per la corretta analisi, configurazione e gestione dei sistemi informatici.

Le attività di governance e i processi di compliance e di sicurezza sono stati svolti positivamente secondo calendario.

GOVERNANCE

La "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2020" (di seguito "Relazione") prevista dall'art. 123-bis del TUF è predisposta quale documento autonomo approvato dal Consiglio di Amministrazione il 12 marzo 2021, pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.saipem.com nella sezione "Governance".

La Relazione è stata redatta secondo i criteri contenuti nel "Format per la Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari - VIII Edizione (gennaio 2019)" di Borsa Italiana SpA e nel Codice di Autodisciplina (luglio 2018), in linea con quanto previsto dal nuovo Codice di Corporate Governance, al quale Saipem ha aderito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2020, è stato richiesto agli eritenti di applicare le nuove disposizioni a partire dal primo esercizio che inizia successivamente al 31 dicembre 2020, informandone il mercato nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari da pubblicarsi nel corso del 2022.

Nella Relazione è fornito un quadro generale e completo sul sistema di governo societario adottato da Saipem SpA. Sono illustrati il profilo della Società e i principi ai quali essa si ispira; si riportano le informazioni sugli assetti proprietari e sull'adesione al Codice di Autodisciplina (luglio 2018), ivi incluse le principali pratiche di governance applicate e le principali caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi; contiene una descrizione dettagliata sul funzionamento e sulla composizione degli organi di amministrazione e controllo e dei loro comitati, anche alla luce delle politiche di diversity adottate da Saipem e alla parità di accesso agli organi di amministrazione e controllo delle società quotate. Nella Relazione viene altresì fornita una dettagliata descrizione dei ruoli, delle responsabilità e delle competenze attribuite agli organi di amministrazione e controllo della Società. Sono inoltre rappresentate le procedure adottate in relazione alle "Operazioni con interessi degli amministratori e sindaci e operazioni con parti correlate", il cui testo è consultabile sul sito internet della Società nella sezione "Governance", nonché la politica di comunicazione nei confronti degli investitori istituzionali e degli azionisti; il trattamento delle informazioni societarie, la gestione interna e la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni riguardanti la Società, con particolare riferimento alle informazioni rilevanti e privilegiate (procedura Market Abuse - Internal Dealing e Registro Insider).

I criteri per la determinazione dei compensi degli amministratori sono illustrati nella "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2021", predisposta in adempimento agli obblighi previsti dall'art. 123-ter del D.Lgs. n. 58/1998 e all'art. 84-quater del Regolamento Emittenti; Consob e pubblicata nella sezione "Governance" del sito internet della Società.

GESTIONE DEI RISCHI D'IMPRESA

Saipem si impegna a promuovere e mantenere un adeguato sistema di controllo interno e gestione dei rischi, costituito dall'insieme degli strumenti, strutture organizzative e procedure aziendali volte a consentire la salvaguardia del patrimonio aziendale, l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto di leggi e regolamenti, nonché dello statuto e delle procedure aziendali. A tal proposito, Saipem ha adottato e sviluppato nel corso del tempo un modello di Enterprise Risk Management che costituisce parte integrante del sistema di controllo interno e gestione dei rischi. Tale modello ha l'obiettivo di conseguire una visione organica e complessiva dei principali rischi di impresa che possono impattare sugli obiettivi strategici e gestionali dell'azienda, una maggiore coerenza delle metodologie e degli strumenti a supporto del risk management e un rafforzamento della consapevolezza, a tutti i livelli, che un'adeguata identificazione, valutazione e gestione dei rischi può incidere positivamente sul raggiungimento degli obiettivi e sul valore dell'azienda.

La struttura del sistema di controllo interno di Saipem, è parte integrante del modello organizzativo e gestionale dell'azienda e coinvolge, con diversi ruoli, gli organi amministrativi, gli organismi di vigilanza, gli organi di controllo, il management e tutto il personale, ispirandosi ai principi contenuti nel Codice Etico e nel Codice di Autodisciplina, tenendo conto della normativa applicabile, del framework di riferimento "COSO Report" e delle best practice nazionali e internazionali.

Informazioni di maggior dettaglio sul sistema di controllo interno e gestione dei rischi, anche con riferimento alla sua architettura, strumenti e funzionamento, nonché sui ruoli, responsabilità e attività dei suoi principali attori, sono contenute nella "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari di Saipem", cui si rinvia.

Il modello di Enterprise Risk Management di Saipem prevede l'identificazione, valutazione e analisi dei rischi su base semestrale per il Gruppo, le Corporate e le società controllate strategicamente rilevanti, che vengono identificate sulla base di parametri economico-finanziari e qualitativi. La valutazione dei rischi è eseguita dal management di Saipem attraverso meeting e workshop coordinati dalla funzione di Enterprise Risk Management di Corporate e delle divisioni. In particolare, la valutazione dei rischi viene effettuata valutando nel dettaglio gli eventi di rischio che potrebbero impattare sugli obiettivi strategici e gestionali di Saipem, tenendo in considerazione sia i cambiamenti del modello di business, dell'organizzazione e del corpo procedurale aziendale, sia l'andamento dell'ambiente esterno (in particolare, aspetti politici, economici, sociali, tecnologici e legali), sia dell'industria di riferimento e dei competitor.

Inoltre, Saipem ha sviluppato un processo di monitoraggio dei principali rischi del Gruppo su base trimestrale tramite degli appositi indicatori di monitoraggio sull'evoluzione del rischio e sulle relative attività di mitigazione. Partendo dall'analisi di materialità effettuata dalla funzione Sostenibilità (maggiori informazioni su tale strumento sono presenti nella specifica sezione di dettaglio all'interno della "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario"), è stato introdotto un focus per identificare i principali temi che, secondo i senior manager di Saipem, sono i più rischiosi per la società e per valutarne le relative aree potenziali di impatto.

Saipem è esposta a fattori di rischio di natura strategica, operativa ed esterna che possono essere associati sia alle attività di business che al settore di attività in cui essa opera. Il verificarsi di tali eventi di rischio potrebbe avere effetti negativi sulle attività operative e commerciali e sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale del Gruppo. Di seguito sono riportati i principali fattori di rischio identificati, analizzati, valutati e gestiti dal management di Saipem.

Tali fattori di rischio sono stati valutati dal management nell'ambito della predisposizione dei bilanci; per ogni singolo rischio, ove ritenuto necessario, si è proceduto ad accantonare in un apposito fondo l'eventuale passività. Si rinvia alle "Note illustrative al bilancio consolidato" per l'informazione relativa alle passività per rischi e alla sezione "Garanzie, impegni e rischi - Contenziosi" delle "Note illustrative al bilancio consolidato" per i procedimenti più significativi.

Per quanto concerne l'asposizione della pandemia COVID-19 a livello mondiale essa ha, innanzitutto, esposto, il personale interno ed esterno al rischio di infezione e conseguente malattia, ancora non conosciuta, con impatti anche gravi sulla salute personale e dei congiunti, nonché l'impossibilità di reggere il posto di lavoro (sia uffici che siti operativi) e di effettuare viaggi di lavoro. Pertanto, tale pandemia ha causato, in alcuni casi, il rallentamento dei progetti in fase esecutiva e delle attività di offerta commerciale verso i clienti.

La pandemia ha altresì innescato una significativa riduzione nei prezzi del petrolio sui mercati internazionali, a causa principalmente dell'improvvisa caduta dei consumi, in funzione dei provvedimenti sempre più severi adottati dai vari governi per contenere l'epidemia. La volatilità dei prezzi del petrolio si è ulteriormente incrementata per effetto della "guerra di prezzi" tra i principali Paesi produttori di petrolio.

Da ultimo, si rievoca che la pandemia COVID-19 e i conseguenti effetti economici hanno determinato un incremento dell'instabilità politica, sociale ed economica in alcune aree geografiche in cui il Gruppo ha uffici e siti operativi.

Saipem ha implementato nell'immediato specifiche azioni di trattamento per contenere gli impatti della pandemia COVID-19, tra le quali: l'attivazione del protocollo di risposta alla crisi, l'istituzione di una task force dedicata al monitoraggio costante degli sviluppi e dell'escalation del virus e all'identificazione di soluzioni per proteggere il personale interno ed esterno e riformare tutto il personale Saipem al fine di garantire la massima salute e sicurezza sanitaria dei propri dipendenti, clienti e fornitori, in ottemperanza alle indicazioni del Ministero della Salute e delle Regioni coinvolte nei Paesi in cui Saipem opera. In particolare, il Gruppo ha provveduto alla sanificazione degli

ambienti di lavoro e alla stesura di protocolli dettagliati sulle norme comportamentali e best practice destinate al personale e al management. Saipem ha prontamente adottato la modalità dello smart working per un numero importante di dipendenti, ha cancellato o ridotto al minimo indispensabili i viaggi di lavoro da e per le zone colpite dall'epidemia e ha tutelato tutto il personale ritenuto maggiormente a rischio nei Paesi più esposti alla pandemia, mantenendo inalterata la continuità del business.

Saipem, nell'ambito dell'analisi dei possibili effetti della pandemia COVID-19 ("Coronavirus"), avviata nei primi mesi del 2020 e tuttora in corso in ragione della continua evoluzione del fenomeno, ha identificato, valutato e costantemente monitorato tali effetti a livello di ciascun progetto in esecuzione.

Alla data dell'11 gennaio 2021, più dell'85% dei rischi, attivi legati alla pandemia COVID-19 è stato quantificato e il valore atteso dei rischi oggi è circa l'1,5% del valore atteso totale di tutti i rischi associati ai progetti Saipem, in diminuzione rispetto al valore comunicato al primo semestre 2020, per effetto dell'incremento del valore stimato delle opportunità (positive risk side), evidenziate dai progetti (e.g. possibili rinegoziazioni, contrattuali) e di una parziale riduzione del valore stimato dei rischi (negative risk side) associati ai progetti Saipem.

Le aree geografiche in cui si rileva la maggiore esposizione al rischio, pur con situazioni differenziate per divisioni, sono l'Arabia Saudita, l'Europa, la Russia, il Caspio e l'Africa Occidentale.

Per ricordarci a quanto finora scritto, gli impatti della pandemia COVID-19 sono indicati nelle sezioni dedicate ai singoli fattori di rischio, mentre si rinvia al paragrafo "Commento ai risultati economico-finanziari" per l'informativa specifica richiesta ai fini ESMA (European Securities and Markets Authority).

Elenco rischi

1. Rischi connessi al posizionamento strategico
2. Rischi legali
3. Rischi connessi al posizionamento commerciale
4. Rischi finanziari
5. Rischi connessi all'evoluzione tecnologica
6. Rischi connessi alla salute, sicurezza e ambiente
7. Rischi relativi alla marginalità
8. Rischi Digital e IT
9. Rischi connessi alla supply chain
10. Rischi connessi ai processi di business
11. Rischi connessi all'instabilità politica, sociale ed economica e alle pandemie
12. Rischi di business integrity
13. Rischi cyber
14. Rischi connessi alle risorse umane

1. Rischi connessi al posizionamento strategico

Descrizione e impatti

La definizione delle strategie implementate da Saipem si basa sull'analisi degli scenari macroeconomici e geopolitici e dei mercati di riferimento e degli sviluppi tecnologici ad essi applicati. Saipem opera in un settore fortemente caratterizzato da mutamenti strategici, in ragione anche della sempre maggiore concentrazione dei concorrenti attraverso operazioni di fusioni e acquisizioni e creazione di joint venture e alleanze a livello locale o internazionale e da evoluzioni tecnologiche nei servizi che sono di interesse per Saipem.

Inoltre, il posizionamento strategico di Saipem può essere influenzato da cambiamenti nelle richieste dei clienti e in generale da mutamenti nella domanda nei settori di riferimento (ivi inclusa, la transizione energetica).

Pertanto, Saipem è esposta a rischi di varia natura legati al posizionamento strategico sia nei servizi tradizionali del settore energetico, in particolare dell'Oil&Gas, e sia nei servizi legati alla transizione energetica, che negli ultimi anni sono già emersi e continueranno ad avere un ruolo maggiormente importante per il posizionamento strategico di Saipem nel breve e nel lungo periodo.

In particolare, i mutamenti legati al cambiamento climatico e le conseguenti azioni di intervento guidano un graduale passaggio dalle attuali fonti energetiche (in particolare il petrolio, la cui domanda globale risulta sensibilmente ridotta, anche a causa della pandemia COVID-19) verso quelle rinnovabili.

L'industria energetica si trova infatti ad affrontare una pressione senza precedenti per dimostrare che il suo modello di business è compatibile con gli obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra stabiliti con l'Accordo di Parigi sul clima. Il cambiamento climatico può avere impatti significativi diretti e indiretti sulle business operations: lavorando nel settore energetico, le attività di business di Saipem sono intrinsecamente esposte sia ai rischi climatici fisici che a quelli legati alla transizione energetica in corso.

Inadeguate previsioni dell'evoluzione di tali scenari, nonché l'errata o tardata implementazione delle strategie identificate, possono esporre la Società al rischio di non essere in grado di adeguare il portafoglio di attività e quindi il posizionamento competitivo nella transizione energetica in corso rispetto ai mutamenti degli scenari.

Pertanto, tali rischi espongono potenzialmente Saipem a un mancato rafforzamento, oppure a un deterioramento del posizionamento strategico all'interno del settore riducendo le quote di mercato e la marginalità del Gruppo. In aggiunta, Saipem è esposta a rischi legati a specifici mercati geografici strategicamente rilevanti che possono presentare peculiarità differenti.

Infine, tale contesto può concurre al rischio di concentrazione con alcuni clienti in alcune aree geografiche o di alcuni prodotti.

Mitigazione

Al fine di assicurare un rafforzamento del posizionamento competitivo del Gruppo, in linea con i mutamenti strategici dell'industria e della concorrenza in continua evoluzione, Saipem ha implementato un modello di business divisionale. In particolare, il Gruppo si spinge sempre oltre i limiti dell'innovazione per creare relazioni di valore con i clienti e guidarli verso il futuro dell'energia, nel rispetto dei valori e dell'etica professionale di Saipem.

Saipem si avvale di società specializzate nel fornire periodicamente analisi e stime sull'andamento dei segmenti di mercato di riferimento e sulle evoluzioni macroeconomiche, geopolitiche e tecnologiche.

Inoltre, la Società ha costituito il Comitato Sostenibilità, Scenari e Governance, il quale ha tra i suoi compiti quello di assistere il Consiglio di Amministrazione nell'esame e sviluppo degli scenari per la predisposizione del piano strategico.

La lotta contro i cambiamenti climatici rappresenta oggi la principale sfida non solo per il settore energetico, ma per l'intera Società, tanto da essere considerata parte integrante del modello di business di Saipem.

La strategia climatica di Saipem prevede un importante impegno nella riduzione della dipendenza da combustibili fossili offrendo ai clienti soluzioni sempre più sostenibili, investendo in tecnologie rinnovabili, sviluppando usi di combustibili fossili più sostenibili e diversificando le attività. Installazione di parchi solici offshore, sviluppo di tecnologie per produrre energia a partire da rifiuti o materie prime di scarto, implementazione di soluzioni per l'impiego di gas naturale e sistemi capaci di contenere gli impatti derivati dall'estrazione, trasporto e utilizzo dei combustibili fossili.

Per fare in modo che il posizionamento strategico di Saipem si rafforzi, il management della Società persegue opportunità commerciali con un ampio focus sui vari clienti del settore energetico International Oil Company, National Oil Company, Independent e Utility), con una prospettiva globale sui mercati di riferimento e con un ampio portafoglio di prodotti nell'Oil&Gas, nelle energie rinnovabili e nelle infrastrutture (in particolare, tratte ferroviarie ad alta velocità), mantenendo un focus continuo nel perseguimento di un graduale business shift al fine di cogliere le opportunità della transizione energetica.

Saipem è impegnata nella ricerca di soluzioni che siano in linea con le richieste di mercato e, allo stesso tempo, che mirino a essere il più possibile a zero emissioni di carbonio. In qualità di global service provider, Saipem ricopre l'importante ruolo di abilitatore della transizione da un'economia basata sui combustibili fossili a un'economia "decarbonizzata".

In questo contesto le priorità strategiche di Saipem orientano il business da un lato verso una riduzione complessiva delle emissioni di gas serra e un aumento generale dell'efficienza, e dall'altro verso uno sviluppo del capitale digitale e umano che consenta una produttività più efficiente, modificando il nostro modo di gestire e affrontare i progetti di ingegneria e costruzioni (magiori informazioni presenti sul sito web societario nella specifica sezione "Valore sostenibile" e nel documento "Leading the path to energy transition", pubblicato nell'ottobre 2020).

2. Rischi legali

Descrizione e impatti

Il Gruppo è attualmente parte in causa in procedimenti giudiziari, civili, fiscali, in Italia e all'estero, o di natura amministrativa.

Stante l'irrisolvibilità e ineliminabile alea che caratterizza il contenzioso, pur avendo svolto le necessarie valutazioni anche sulla base dei principi contabili applicabili, non è possibile escludere che il Gruppo possa essere in futuro tenuto a far fronte a oneri e obblighi di risarcimento non coperti dal fondo contenzioso legale-fiscale, ovvero coperti in misura insufficiente, non assicurati o di importo superiore al massimale eventualmente assicurato. Inoltre, in relazione ai contenziosi avviati dalla Società, qualora non fosse possibile risolvere la controversia mediante transazione, la Società potrebbe dover sopportare ulteriori costi connessi alla lunghezza dei tempi processuali. In aggiunta, l'andamento dei procedimenti legali e fiscali espone Saipem a potenziali impatti sulla sua immagine e reputazione nei media o con i clienti e partner.

Mitigazione

Al fine di massimizzare la mitigazione di tali rischi, Saipem, oltre a implementare azioni volte a rafforzare in maniera costante il sistema di controllo interno, si avvale di consulenti esterni specializzati che assistono la Società nei procedimenti giudiziari, civili, fiscali o di natura amministrativa. Inoltre, il Consiglio di Amministrazione di Saipem monitora in maniera attiva e continua l'evoluzione dei principali procedimenti di natura legale.

Si rinvia alle "Note illustrative al bilancio consolidato" per l'informativa specifica relativa alla gestione dei rischi finanziari.

Inoltre, cambiamenti di regimi fiscali nazionali, incentivi fiscali, ruling con le autorità fiscali, trattati fiscali internazionali e, in aggiunta, rischi connessi alla loro applicazione e interpretazione nei Paesi in cui le società del Gruppo svolgono la propria attività, espongono Saipem a rischi di natura fiscale, i quali potrebbero generare contenziosi fiscali in alcuni Paesi (specialmente, nelle economie maggiormente esposte al deterioramento del prezzo del petrolio nei mercati internazionali).

Inoltre, le difficoltà legate all'ottenimento di adeguate coperture assicurative per i rischi legati a guerre e attentati terroristici (con particolare riferimento agli asset del Gruppo legati ad attività Onshore), al rischio pandemico e ai rischi ambientali potrebbero avere come conseguenza perdite economico-finanziarie.

I rischi di natura finanziaria risultano influenzati negativamente dalla pandemia COVID-19, causando un potenziale peggioramento degli scenari di stress finanziario, i quali possono essere dovuti a un deterioramento della liquidità in generale, ritardi nei pagamenti da parte dei clienti, e il rallentamento delle attività operative sui progetti che ritarderebbe la relativa fatturazione verso i clienti.

In particolare, l'eventuale peggioramento del credit rating di Saipem potrebbe comportare un incremento dei tassi di interesse, del costo per l'ottenimento di garanzie bancarie e maggiori difficoltà nel rifinanziamento del debito del Gruppo.

Mitigazione

La Società si è dotata di varie tecniche implementate sin dalla fase negoziale con i clienti al fine di ottenere condizioni più favorevoli (ad esempio, anticipi contrattuali e monitoraggio i propri contratti) per esempio, attraverso procedure stringenti per l'ottenimento delle attestazioni necessarie a procedere con la fatturazione, ovvero attraverso un costante monitoraggio e segnalazione al cliente di tutte le variazioni contrattuali o esecutive del progetto) con la finalità di mantenere flussi di cassa positivi o neutri durante l'esecuzione delle varie fasi del progetto; inoltre, la fluttuazione del capitale circolante netto è monitorata costantemente dal Gruppo ed è presente un continuo coinvolgimento dei top management nel mitigare eventuali situazioni che possano impattare sul capitale circolante netto della Società.

Saipem monitora costantemente l'evoluzione delle normative di natura fiscale e la relativa conformità a esse anche al fine di minimizzare gli impatti dovuti alle proprie attività operative in tutti i Paesi di interesse, avvalendosi di risorse interne e consulenti fiscali.

Inoltre, il Gruppo monitora le evoluzioni del mercato assicurativo grazie a un vasto network di partner al fine di identificare le evoluzioni del mercato assicurativo e dei prodotti assicurativi (incluso alternative risk transfer products).

Infine, il management della Società è costantemente impegnato a monitorare le evoluzioni dei mercati finanziari e assicurativi e a rafforzare e incrementare le relazioni di business con partner del settore finanziario e assicurativo, in quanto attori chiave per mitigare i rischi di natura finanziaria.

5. Rischi connessi all'evoluzione tecnologica

Descrizione e impatti

I settori Engineering & Construction, Drilling e ingegneria ad alto valore aggiunto sono caratterizzati dalla continua evoluzione delle tecnologie, asset, brevetti e licenze utilizzate. In particolare, i competitor di Saipem potrebbero sviluppare e implementare evoluzioni tecnologiche di varia natura (ad esempio, per quanto riguarda la flotta E&C Offshore e i rig di perforazione a mare e terra), le quali rafforzerebbero il loro posizionamento competitivo. In aggiunta, lo sviluppo di brevetti e licenze da parte dei competitor potrebbe permettere di sviluppare soluzioni innovative (ad esempio, nei progetti di impiantistica E&C Onshore e nei servizi di ingegneria ad alto valore aggiunto, anche nell'ambito della transizione energetica e della decarbonizzazione), indebolendo il posizionamento strategico e commerciale di Saipem.

Pertanto, qualora Saipem non fosse in grado di aggiornare, acquisire o sviluppare le tecnologie, gli asset, i brevetti e le licenze necessarie a migliorare le proprie prestazioni operative e le soluzioni offerte ai clienti, il posizionamento competitivo potrebbe essere danneggiato e conseguentemente causare la modifica o la riduzione dei propri obiettivi di breve o lungo periodo.

Mitigazione

Al fine di mantenere la propria posizione competitiva, Saipem aggiorna in maniera adeguata e continua le tecnologie, gli asset e le licenze di cui dispone con l'obiettivo di adeguare l'offerta dei propri servizi alle esigenze presenti e prospettiche del mercato per lo svolgimento della propria attività.

Pertanto, oltre all'esperienza estremamente importante di ricerca e sviluppo incrementale, che continua a essere un punto chiave della strategia, Saipem continua a portare avanti l'iniziativa denominata "Fabbrica dell'innovazione", che consiste in un incubatore di idee per sviluppare metodologie e tecnologie "disruptive" per far fronte alle sfide del settore. Un'area emergente di interesse per la "Fabbrica dell'innovazione" è quella legata alle sfide finalizzate a incrementare l'efficienza energetica nelle operazioni e nelle tecnologie nell'ambito della decarbonizzazione dell'energia, ad esempio energie rinnovabili e cattura della CO₂ (maggiori informazioni presenti nella specifica sezione di dettaglio "Attività di ricerca e sviluppo").

3. Rischi connessi al posizionamento commerciale

Descrizione e impatti

Il contesto di mercato è caratterizzato dal perdurare di un andamento estremamente volatile del prezzo del petrolio nei mercati internazionali. L'andamento del prezzo delle materie prime come il petrolio e il gas naturale è altamente volatile e imprevedibile per varie ragioni, che spesso risultano interconnesse e/o interdipendenti (ad esempio, fattori economici, politici e sociali, guerre, attacchi terroristici, mutamenti della domanda, evoluzione tecnologica, transizione energetica, ecc.). Tale condizione influisce sulle politiche di investimento dei principali clienti del settore petrolifero, esponendo Saipem a: (i) ritardi nel processo di negoziazione ed eventuale non assegnazione di iniziative commerciali relative a progetti futuri; (ii) cancellazione e sospensione di progetti in corso di svolgimento (siano essi contratti di tipo EPC/Lump Sum o contratti di servizi Drilling e di servizi di ingegneria a valore aggiunto); (iii) ritardi e difficoltà nell'ottenere il riconoscimento delle penali contrattuali previste a indennizzo della Società per la cancellazione e sospensione di tali contratti; (iv) rafforzamento del livello di aggressività nelle strategie commerciali da parte dei competitor; (v) ritardi e difficoltà di ottenimento di variation order per cambiamenti dello scopo del lavoro richiesti dal cliente ed eseguiti da Saipem; (vi) ritardi e difficoltà da parte dei clienti nel rinnovare, anticipatamente rispetto alle scadenze e a condizioni, economicamente vantaggiose i contratti relativi alle flotte di perforazione terra e mare in essere; (vii) reclami e anche arbitrati e contenziosi internazionali nei casi più significativi. Inoltre, nel corso dell'anno 2020, la pandemia COVID-19 ha ulteriormente destabilizzato molti settori industriali a livello globale incluso il settore dell'energia, impattando negativamente il posizionamento commerciale di Saipem nel mercato Engineering & Construction Offshore e Onshore dell'energia e delle infrastrutture, Drilling Offshore e Onshore e ingegneria ad alto valore aggiunto.

Pertanto, Saipem è esposta al rischio di mancato rafforzamento o indebolimento del suo posizionamento commerciale in particolare su alcune linee di prodotto o aree geografiche specifiche, con conseguenti impatti economico-finanziari e reputazionali.

Infine, casi di performance negative possono causare reclami e anche arbitrati e contenziosi sia con i clienti che con fornitori e subcontrattisti di Saipem.

Mitigazione

Per mitigare l'impatto dell'eventuale riduzione degli investimenti in CAPEX soprattutto nel settore petrolifero da parte dei propri committenti, Saipem ha sviluppato un nuovo modello di business basato su 5 Divisioni: Engineering & Construction Offshore, Engineering & Construction Onshore, Drilling Offshore, Drilling Onshore e XSIGHT (che è dedicata ai servizi di ingegneria ad alto valore aggiunto). Inoltre, la Società ha intrapreso iniziative per allargare il portafoglio di clienti e di mercati geografici e per entrare settori di business aggiuntivi o alternativi, come ad esempio: (i) attività di manutenzione e ottimizzazione di impianti già esistenti (M&O), i quali sono legati a investimenti in OPEX nel settore energetico; (ii) impiantistica per fonti rinnovabili (in particolare, eolico, solare); (iii) progetti per la cattura della CO₂; (iv) realizzazione di condotte e ridi idiche a uso civile e per altre industrie (ad esempio, nel settore minerario); (v) smantellamento delle piattaforme petrolifere, incluso attività di plug & abandonment; (vi) realizzazione di linee ferroviarie ad alta velocità; (vii) servizi di ingegneria ad alto valore aggiunto nell'industria energetica in generale (incluse energie rinnovabili).

Infatti, Saipem ha da tempo avviato un programma di costante aggiornamento delle proprie competenze e di rinnovamento dei propri asset allo scopo di velocizzare e facilitare il proprio ingresso nel campo delle energie rinnovabili, settore in crescita che vede tutti i grandi player internazionali sempre più impegnati sulle tematiche di sostenibilità e cambiamento climatico e di riduzione dell'impatto ambientale.

Infine, i rischi di posizionamento commerciale sono mitigati attraverso la realizzazione di partnership e operazioni di natura strategica e tecnologica con un particolare focus sulla transizione energetica.

4. Rischi finanziari

Descrizione e impatti

La volatilità delle condizioni di mercato e il possibile deterioramento della posizione finanziaria dei clienti può causare ritardi sia dei pagamenti da parte degli stessi clienti per servizi resi sulla base delle disposizioni contrattuali, che del riconoscimento e conseguente pagamento di variation order e claim relativi ai contratti in fase di esecuzione. Tali fluttuazioni dei flussi di cassa si possono verificare nonostante nella prassi contractor e cliente cooperino nella ricerca di un accordo che soddisfi entrambe le parti, con l'obiettivo di non compromettere la corretta esecuzione o di non ritardare il completamento del progetto. Pertanto, Saipem è esposta al rischio di deterioramento del capitale circolante netto, che potrebbe generare impatti economico-finanziari, nonché un peggioramento della reputazione nell'industria di riferimento e nei mercati finanziari.

Il Gruppo, in aggiunta, è esposto a numerosi rischi di natura finanziaria: (i) le fluttuazioni dei tassi di interesse e di cambio sulle valute e la volatilità dei prezzi delle commodity, come rame e alluminio; (ii) il rischio di credito derivante dalla possibilità di inadempimento di una controparte; (iii) il rischio di liquidità derivante dalla mancanza di adeguate risorse finanziarie per far fronte agli impegni di breve termine; (iv) i rischi legati all'emissione delle garanzie bancarie richieste dalle attività operative; (v) il rischio downgrading del credit rating da parte delle principali agenzie di rating; (vi) la mancanza o limitata copertura assicurativa per il rischio guerra e attacchi terroristici ad asset onshore e il rischio pandemia.

In relazione a quest'ultimo aspetto, nel corso del 2020 Saipem ha acquisito una tecnologia proprietaria per la cattura di CO₂, proseguendo nell'attività di investigazione di nuove frontiere tecnologiche.

Saipem è supportata da società specializzate nell'analisi e l'evoluzione tecnologica nei segmenti di mercato di riferimento e le prospettive soluzioni che potrebbero richiedere i clienti negli anni successivi (ad esempio, nel settore delle energie rinnovabili), anche valutando accordi strategici (quali joint ventures e alleanze) per sfruttare le opportunità di mercato; infine, il Gruppo sviluppa accordi di varia natura sia con società che sviluppano soluzioni tecnologiche nell'industria energetica e anche in altre industrie (ad esempio, nell'ambito della digitalizzazione) sia con università e centri di ricerca.

Iniziati Saipem è costantemente impegnata nel cercare ed eventualmente nel realizzare accordi di natura tecnologica con vari partner nell'ambito di tecnologie e licenze nel settore dell'energia, oltre a sviluppare internamente innovative soluzioni tecnologiche e brevetti attraverso progetti di ricerca e sviluppo con risorse interne, anche cooperando con enti esterni.

6. Rischi connessi alla salute, sicurezza e ambiente

Descrizione e impatti

Le attività svolte da Saipem sia nell'ambito di progetti operativi che nell'ambito di progetti relativi a upgrade, manutenzione o smaltimento di asset, impiegando personale interno e/o subcontrattisti, espongono al potenziale verificarsi di incidenti, che possono causare impatti negativi sulla salute e sicurezza delle persone e sull'ambiente. Inoltre, Saipem è soggetta a leggi e regolamenti per la tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza a livello nazionale e internazionale durante le varie attività.

Nonostante il massimo impegno nell'ambito salute, sicurezza e ambiente da parte della Società, non può escludersi il rischio che nel corso della normale attività del Gruppo Saipem si verifichino eventi pregiudizievoli per la salute delle persone e per l'ambiente. Inoltre, il verificarsi di tali eventi potrebbe comportare sanzioni di natura penale e/o civile a carico dei responsabili e, in alcuni casi, di violazione della normativa sulla sicurezza, anche ai sensi dei D.Lgs. n. 231/2001, con conseguenti costi connessi all'applicazione di sanzioni in capo a Saipem, oneri derivanti dall'adempimento degli obblighi previsti da leggi e regolamenti in tema di ambiente, salute e sicurezza, nonché impatti sull'immagine e sulla reputazione di Saipem.

Inoltre, al fine di eseguire progetti EPCI, servizi di perforazione e altri servizi nell'industria dell'energia, il Gruppo possiede numerosi asset, in particolare servizi navali specializzati (ad esempio per la posa di condotte e sollevamento di strutture), rig di perforazione offshore e onshore, navi di produzione/trattamento/stoccaggio e trasbordo comunemente denominate FPSO, equipment Onshore (ad esempio, per la posa di tubi, yard di fabbricazione e basi logistiche). Pertanto, gli asset del Gruppo sono soggetti ai normali rischi legati alle attività operative ordinarie e a rischi catastrofici legati a eventi climatici e/o calamità naturali, i quali possono causare impatti sulla sicurezza delle persone e sull'ambiente. I rischi legati alle attività operative ordinarie possono essere causati ad esempio da: (i) errata, ovvero inadeguata esecuzione di manovre e di sequenze di lavoro, tali da danneggiare gli asset o gli impianti in corso di esecuzione; (ii) errata o inadeguata esecuzione di manutenzioni ordinarie e/o straordinaria. Nonostante Saipem disponga di un know-how e competenze specifiche costantemente aggiornate, atti procedure interne per l'esecuzione delle proprie attività operative e proceda regolarmente alla manutenzione dei già menzionati asset al fine di monitorarne la qualità e il livello di affidabilità, non è possibile escludere che possano verificarsi incidenti agli asset o agli impianti in corso di esecuzione.

Mitigazione

Con riferimento a tali rischi, Saipem ha sviluppato un sistema di gestione HSE (Health, Safety and Environment), in linea con i requisiti delle leggi in vigore e gli standard internazionali ISO 45001 per la salute e la sicurezza sul lavoro e ISO 14001 per la gestione ambientale, di cui Saipem ha ottenuto la certificazione a livello di Gruppo. In particolare, la gestione dei rischi HSE si fonda sui principi di prevenzione, tutela, consapevolezza, promozione e partecipazione con l'obiettivo di garantire la salute e sicurezza dei lavoratori e tutelare l'ambiente e il benessere generale delle comunità.

Per quanto riguarda i rischi legati alla sicurezza e la salute delle persone, Saipem ha in corso una serie di specifiche iniziative di mitigazione, fra le quali si segnalano in particolare:

- > la continua e rinnovata implementazione del programma "Leadership in Health & Safety" (LIHS), che ha l'obiettivo di rafforzare la cultura aziendale in materia di salute e sicurezza;
 - > varie campagne (ad esempio "Life Saving Rules", volta a promuovere l'attenzione sulle attività pericolose e sulle azioni che ciascun individuo può realizzare per proteggere se stesso e gli altri; "Dropped Objects Prevention") e la campagna "We Want Zero";
 - > lo sviluppo di evolutive attività di Medicina del Lavoro e Sorveglianza Sanitaria.
- Per quanto riguarda i rischi legati alla salvaguardia dell'ambiente, Saipem ha sviluppato un strutturato sistema di prevenzione, gestione e risposta agli Spili.
- In relazione ai rischi legati alla preservazione dell'ambiente, Saipem ha in corso varie specifiche iniziative di mitigazione, fra le quali, si segnalano in particolare:
- > misure volte a eliminare il rischio di sversamenti e, nel caso ciò accada, misure e azioni da implementare per impedire la propagazione;
 - > identificazione di programmi di manutenzione specifici del parco asset volti a prevenire perdite di fluidi.

Saipem promuove iniziative finalizzate al risparmio idrico e alla gestione del rischio idrico, ad esempio la realizzazione di Water Management Plan.

Infine, per la mitigazione dei rischi legati alla gestione degli asset, Saipem sostiene significative spese per la manutenzione degli asset di proprietà e ha sviluppato varie iniziative di prevenzione, tra le quali si segnala l'implementazione dell'Asset Integrity Management System, un sistema che prevede la gestione sistematica degli elementi critici, l'individuazione di Key Performance Indicator, e la creazione delle "tasks familiarisation card" per la gestione dello sviluppo di personale assegnato a ruoli specifici o all'uso di equipment critici; in particolare, per tutti i mezzi navali di proprietà del Gruppo, Saipem rinnova periodicamente le certificazioni emesse da parte degli appositi enti di classifica e le certificazioni emesse dalle autorità di bandiera a seguito di ispezioni che gli enti di classifica effettuano a bordo delle unità navali. In aggiunta, i mezzi navali, sulla base delle caratteristiche tecniche e delle tipologie di ciascuno, soddisfano i requisiti richiesti dalla normativa internazionale applicabile in campo marittimo e nell'industria Oil&Gas.

7. Rischi relativi alla marginalità

Descrizione e impatti

Saipem opera principalmente nel settore altamente competitivo dei servizi per l'industria dell'energia e delle infrastrutture, il cui andamento è influenzato in maniera significativa anche dall'andamento del prezzo degli idrocarburi nei mercati internazionali, determinando un impatto sulla domanda di servizi offerti dalla Società e dei margini ad essi associati.

Per tale ragione, il settore dell'energia e delle infrastrutture è stato caratterizzato da una crescente pressione competitiva sui prezzi per i contratti di importo forfetario, denominati "chiavi in mano", su base Lump-Sum nei servizi di Engineering & Construction Offshore e Onshore e per le rate dei mezzi nel mercato Drilling Offshore e Onshore.

In particolare, l'elaborazione del preventivo di offerta e la determinazione del prezzo sono frutto di un accurato, articolato e puntuale esercizio di stima che coinvolge varie funzioni aziendali e che viene ulteriormente integrato da valutazioni di rischio per coprire eventuali aree di incertezza inevitabilmente presenti in ciascuna offerta (cd. contingency). Nonostante questi sforzi all'interno di Saipem, lungo la durata del contratto i costi e i ricavi e conseguentemente i margini che la Società realizza su contratti Lump-sum, potrebbero variare in modo anche significativo rispetto agli importi stimati per molti motivi legati ad esempio a: (i) negativa performance/produttività di fornitori e subappaltatori; (ii) scarsa performance/produttività di manodopera Saipem; (iii) modifiche dell'ambito di lavoro (cd. change order) non riconosciute dal cliente; (iv) condizioni meteorologiche peggiori di quelle previste a fronte delle statistiche disponibili; (v) aumenti del costo delle materie prime (ad esempio, acciaio, rame, carburanti, etc.).

Inoltre, il peggioramento dello scenario macroeconomico internazionale e, in particolare, la forte discesa del prezzo dell'olio e la pandemia COVID-19, nonché le conseguenti variazioni nelle scelte strategiche dei clienti, hanno comportato ulteriori complessità.

Tutti questi fattori, in aggiunta ad altri rischi insiti in generale nei settori in cui Saipem opera, possono comportare costi aggiuntivi, il mancato riconoscimento di ricavi e la conseguente riduzione dei margini originariamente stimati, comportando un decremento anche significativo della redditività o perdite su progetti. Il materializzarsi di tali significative differenze potrebbe portare a un deterioramento dei risultati economico-finanziari del Gruppo e danneggiare la reputazione di Saipem nell'industria di riferimento.

Mitigazione

Per allineare il proprio profilo di costo e competitivo ai cambiamenti nei settori di riferimento, Saipem ha implementato un nuovo business model basato su cinque divisioni.

In aggiunta, nell'attuale scenario di mercato dei prezzi degli idrocarburi e di andamento della domanda dei servizi nelle linee di business, Saipem è impegnata nell'applicare le più avanzate best practice dell'industria di riferimento e di project management e nell'identificazione e nell'implementazione di varie nuove iniziative e soluzioni per ridurre i propri costi attraverso processi e tecnologie più efficienti.

8. Rischi Digital e IT

Descrizione e impatti

L'esecuzione e le performance delle attività di Saipem dipendono in maniera significativa dal sistema informativo che è stato sviluppato nel corso degli anni. Il mancato sfruttamento dell'opportunità legate alla digitalizzazione e all'automazione dei processi e operazioni e all'inefficace sfruttamento di soluzioni IT innovative da parte di Saipem potrebbe compromettere lo sviluppo tecnologico della Società e conseguentemente il raggiungimento dei suoi obiettivi di breve o lungo periodo (maggiori informazioni presenti nella specifica sezione di dettaglio "Digital e Servizi ICT").

Saipem è impegnata ad affrontare la sfida digitale e i conseguenti rischi relativi allo sfruttamento e alla valorizzazione dei dati e delle tecnologie digitali al fine di mantenere e rafforzare la posizione competitiva nel settore Engineering & Construction, Drilling e servizi di ingegneria ad alto valore aggiunto.

Mitigazione

Saipem ha sviluppato un nuovo progetto di trasformazione digitale attraverso un'agenda con vari obiettivi, tra cui l'implementazione dei servizi ICT, la diffusione di conoscenze digitali e l'adozione di nuove tecnologie. A tal fine, Saipem ha selezionato dei partner tecnologici e di servizi nell'area ICT, avviando un'ampia revisione dell'approvvigionamento di servizi ICT con la finalità di introdurre il concetto di ecosistema di fornitura. Tale concetto di ecosistema ha la finalità di assicurare a Saipem una copertura dei fabbisogni grazie allo sforzo di cooperazione dei fornitori in chiave di sostegno delle azioni necessarie sia per la singola area di fornitura sia per quelle attività che richiedono in modo intrinseco un contributo di collaborazione e di integrazione.

Inoltre, Saipem ha impostato varie iniziative ICT di ambito business facendo perno sull'assunto strategico di sviluppare un approccio data-centric per il business e una progressiva completa digitalizzazione dei processi di lavoro aziendali. In particolare, gli sviluppi business sono stati orientati all'automazione dei processi e alla valorizzazione del patrimonio di dati e informazioni aziendali.

In fine, Saipem ha avviato un processo di mappatura delle skills digitali del personale per poi valutare eventuali azioni di sviluppo.

9. Rischi connessi alla supply chain

Descrizione e impatti

Nella realizzazione dei progetti e nel normale corso della propria attività, il Gruppo si affida a numerosi fornitori di beni e servizi, subcontratti e partner. Eventuali performance insufficienti da parte di tali fornitori, subcontrattisti e partner, anche causate da significativi periodi di interruzione delle attività, potrebbero generare inefficienze nella supply chain e determinare, conseguentemente, costi addizionali legati alla difficoltà di sostituire i fornitori di beni e servizi, subcontrattisti e partner individuati per lo svolgimento delle attività, ovvero per l'approvvigionamento di beni e servizi a prezzi più elevati, nonché ritardi nella realizzazione e consegna dei progetti.

Inoltre, Saipem è esposta a rischi legati a eventuali comportamenti non etici da parte di fornitori, subcontrattisti e partner nei vari Paesi in cui opera, nonché a rischi di scarse performance in relazione a tematiche di salute, sicurezza e ambiente.

Pertanto, tale contesto può determinare un deterioramento delle relazioni con fornitori, subcontrattisti e partner con un conseguente svantaggio competitivo legato alla riduzione del potere contrattuale di Saipem.

In fine, tali rischi sulla supply chain potrebbero determinare incrementi di tempi e di costi, peggioramento delle condizioni contrattuali, deterioramento delle relazioni commerciali con i clienti e dei risultati economico-finanziari e un impatto negativo sul posizionamento competitivo di Saipem.

Inoltre, nel corso dell'anno 2020, la pandemia COVID-19 ha avuto alcuni limitati effetti sulla supply chain, principalmente riconducibili a una maggiore verifica e rimodulazione delle liste dei fornitori disponibili per le gare di approvvigionamento, nonché a maggiori difficoltà relazionali in conseguenza dei vari protocolli nazionali e internazionali in materia di protezione e sicurezza sul lavoro delle persone, il cui effetto combinato è risultato essenzialmente nel dilazionarsi delle tempistiche legate alle gare di fornitura.

Mitigazione

Con l'obiettivo di prevenire e mitigare tali rischi, la Società si è dotata di uno strutturato sistema di qualifica e selezione al fine di collaborare con fornitori e subcontrattisti affidabili e con una reputazione consolidata; le prestazioni dei fornitori e subcontrattisti sono inoltre costantemente controllate e oggetto di feedback su tutti gli ambiti di lavoro con il fornitore, al fine di perseguire un miglioramento continuo del processo di approvvigionamento. Con riferimento alla pandemia di COVID-19, Saipem ne monitora gli impatti sulla supply chain a livello di singoli progetti, in termini di continuità e tempistica delle forniture.

Inoltre, Saipem sta valutando l'adozione di tool specifici che riguardano la Supply Chain Risk Management basati sulla IA, per monitorare e possibilmente prevenire gli impatti sul nostro business attraverso i canali di Big Data provenienti da molteplici fonti.

Per mitigare e prevenire i rischi legati a eventuali comportamenti non etici da parte di fornitori e subcontrattisti, Saipem utilizza vari strumenti, verifiche e programmi di formazione.

In aggiunta, ai fornitori, subcontrattisti e partner, Saipem richiede di prendere visione e accettare nella totalità il Modello 231, comprendente il Codice Etico, il quale si ispira nei suoi principi alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, alle Convenzioni Fondamentali dell'ILO (International Labour Organization) e alle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali.

10. Rischi connessi ai processi di business

Descrizione e impatti

L'industria in cui Saipem opera ha attraversato un periodo di grande trasformazione caratterizzato da un rafforzamento del contesto concorrenziale e una compressione dei margini. Pertanto, la necessità di cambiamento del modello organizzativo e la complessità del contesto di mercato, considerando anche le evoluzioni della transizione energetica, sono elementi che hanno impegnato in modo considerevole il management di Saipem nel corso degli ultimi anni.

Mitigazione

La Società ha avviato varie iniziative finalizzate al recupero di efficienza ed efficacia nelle quali è stata posta particolare enfasi sulla razionalizzazione dei processi di business. A tali attività si è affiancato il processo di divisionalizzazione con l'obiettivo di portare a una maggior focalizzazione alle attività di business, allocando all'interno delle divisioni molte attività e processi precedentemente presidiati centralmente nelle Corporate.

In fine, Saipem ha intrapreso un percorso di miglioramento del modello di organizzazione del lavoro che, attraverso un cambiamento culturale, tecnologico e digitale, possa contribuire positivamente al raggiungimento dei risultati aziendali, attraverso incrementi di efficienza ed efficacia. In particolare, per adattarsi rapidamente al cambiamento culturale, proseguono le iniziative volte alla dematerializzazione e digitalizzazione dei processi.

11. Rischi connessi all'instabilità politica, sociale ed economica e alle pandemie

Descrizione e impatti

Saipem svolge una parte significativa delle proprie attività in Paesi che possono essere esposti a instabilità dal punto di vista politico, sociale ed economico e a minacce terroristiche. Evoluzioni del quadro politico, crisi economiche, conflitti sociali interni e con altri Paesi, attacchi terroristici ed embarghi possono compromettere in modo temporaneo o permanentemente la capacità del Gruppo di operare in condizioni economiche e la possibilità di recuperare beni patrimoniali aziendali presenti in tali Paesi, ovvero possono richiedere interventi organizzativi e gestionali specifici finalizzati ad assicurare, ove sia possibile nel rispetto delle policy aziendali, il proseguo delle attività in corso in condizioni di contesto differenti da quelle previste originariamente. Inoltre, le operazioni, il personale e gli asset di Saipem sono presenti in molte nazioni che sono potenzialmente esposte alle minacce terroristiche da parte di gruppi estremisti di varia natura.

Ulteriori rischi connessi all'attività in tali Paesi sono rappresentati da: (i) la mancanza di un quadro legislativo stabile e il cambiamento delle norme e dei regolamenti validi all'interno del territorio in cui opera, comprese le leggi che attuano protocolli o convenzioni internazionali relative al settore di attività; (ii) incertezze sulla tutela dei diritti della società straniera in caso di inadempienze contrattuali da parte di soggetti privati o enti di Stato; (iii) sviluppi o applicazioni penalizzanti di leggi, regolamenti, modifiche contrattuali unilaterali che comportano la riduzione di valore degli asset, disinvestimenti forzati ed espropriazioni; (iv) restrizioni di varie natura sulle attività di costruzione, perforazione, importazione ed esportazione; (v) cambiamento delle normative locali che impongono l'utilizzo in determinate quote di personale, nonché di beni e servizi forniti da società locali (c.d. "local content").

Inoltre, il quadro normativo di riferimento incide, tra l'altro, sulle modalità di svolgimento delle attività di Saipem. L'eventuale adozione di provvedimenti normativi più restrittivi o sfavorevoli, ovvero l'imposizione di obblighi di adeguamento o di ulteriori adempimenti connessi all'esercizio delle attività di Engineering & Construction e Drilling, potrebbero comportare modifiche alle condizioni operative e richiedere un aumento degli investimenti, dei costi di produzione o, comunque, rallentare lo sviluppo delle attività. Eventuali violazioni della normativa potrebbero comportare limitazioni all'attività del Gruppo, ovvero comportare l'obbligo di pagamento di multe, sanzioni o penali significative in caso di mancato rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale, di salute e sicurezza.

In aggiunta, nel contesto attuale anche in Paesi tradizionalmente meno esposti all'instabilità politica, economica e sociale, si possono verificare significativi mutamenti che possono avere impatti sulle attività di business in corso e future per il Gruppo Saipem, ad esempio il concretizzarsi della Brexit.

In fine, considerato che Saipem svolge le proprie attività di business in un contesto globale caratterizzato dalla gestione della diversità derivante dai contesti socio-economici, politici, industriali e normativi, il Gruppo è esposto a molteplici scenari per quanto riguarda le relazioni con il personale e, ove presenti, con i sindacati dei lavoratori. Tali relazioni, se non correttamente gestite, possono esporre la Società a rischi connessi alle relazioni con il personale ed eventualmente con i sindacati dei lavoratori, i quali potrebbero causare extra costi e impattare sulle tempistiche delle attività svolte nelle sedi operative e nei progetti di Saipem, nonché avere ripercussioni negative sull'immagine e reputazione di Saipem.

L'attuale scenario globale macroeconomico, inoltre, risente delle criticità generate dalla pandemia che ha rappresentato un'ulteriore causa di instabilità sociale ed economica dei Paesi in cui Saipem svolge progetti e attività operative.

Mitigazione

Saipem è impegnata a monitorare costantemente e puntualmente l'evoluzione del contesto politico, sociale ed economico, dalle minacce terroristiche e pandemie insorgenti nei Paesi di interesse, sia tramite risorse specializzate del Gruppo che tramite provider di servizi di security e analisi d'informazioni.

Pertanto, Saipem è in grado di valutare periodicamente l'esposizione a tali rischi di natura politica, sociale, economica e sanitaria dei Paesi in cui opera o intende investire sulla base di uno specifico modello di valutazione di tali rischi. In particolare, Saipem si è dotata di un articolato modello di security, ispirato a criteri di prevenzione, precauzione, protezione, informazione, promozione e partecipazione, con l'obiettivo di ridurre il rischio derivante da azioni di persone fisiche o giuridiche, che espongono l'azienda e il suo patrimonio, di persone, beni, immagine e reputazione a potenziali danni. In particolare, Saipem, al fine di prevenire tali rischi, si avvale anche di agenzie che reputano servizi di security nei Paesi in cui opera. Tali agenzie potrebbero esporre Saipem a rischi connessi alla violazione dei diritti umani nell'esecuzione dei servizi di security da loro forniti, a fronte di ciò le azioni di mitigazione attuate da Saipem consistono in regolari controlli e attività di formazione.

Nei casi in cui la capacità di Saipem di operare sia compromessa, la de-mobilizzazione è pianificata secondo criteri di protezione del personale ed eventualmente dei beni patrimoniali aziendali, e di minimizzazione dell'interruzione dell'operatività, attraverso l'adozione di soluzioni che tendano più rapida e meno onerosa la ripresa delle attività ordinarie una volta ripristinate le condizioni alle stesse favorevoli. Tali misure possono causare aggravii di costi e ritardi e, conseguentemente, un impatto negativo sulla marginalità dei progetti eseguiti in tali Paesi.

Inoltre, Saipem monitora costantemente l'evoluzione delle normative di varia natura e la relativa conformità ad esse anche al fine di minimizzare gli impatti dovuti alle proprie attività operative in tutti i Paesi di interesse.

Infine, a supporto della propria presenza nei territori e al fine di mitigare l'impatto delle proprie attività operative sulle economie locali e i rischi generati da problematiche relazionali con soggetti operanti nelle stesse aree, Saipem adotta un sistema di engagement con i propri stakeholder locali, finalizzato a mantenere il dialogo e consolidare le relazioni e creare valore condiviso, in particolar modo attraverso la partecipazione attiva allo sviluppo socio-economico delle aree in cui opera.

In aggiunta, Saipem ha affrontato e sta continuando a gestire il complesso adeguamento della forza lavoro ai significativi mutamenti del contesto di mercato in cui opera, sulla base del modello di business divisionale, tenendo in considerazione le relazioni sia con il personale che con i sindacati dei lavoratori nei Paesi in cui è presente. Infatti, al fine di mitigare e prevenire tali rischi, Saipem ha configurato un approccio di attenzione massima alle relazioni industriali nei Paesi in cui opera. Nel dettaglio, Saipem è impegnata a rafforzare le relazioni e la comunicazione con il personale, con i sindacati e a raggiungere e rinnovare degli specifici accordi con le parti sociali interessate.

In particolare, in relazione alla pandemia COVID-19, Saipem ha attuato un piano di risposta specifica alla crisi e ha implementato una serie di misure a tutti i livelli dell'organizzazione presso gli uffici, i siti operativi e la flotta, grazie a un monitoraggio continuo degli sviluppi e dell'escalation del virus e all'identificazione di soluzioni per proteggere il personale interno ed esterno, operato da unità di crisi locali multifunzionali coordinate dal comitato di crisi corporate.

12. Rischi di business integrity

Descrizione e impatti

Nonostante Saipem conduca il proprio business con lealtà, correttezza, trasparenza, integrità e nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti, il Gruppo è soggetto al rischio di frodi e/o attività illecite da parte di dipendenti e di terzi (ad esempio, corruzione, mancanza di trasparenza, fuga di informazioni confidenziali, non conformità con procedure aziendali e normative).

In particolare, Saipem svolge le proprie attività di business, insieme a subcontractisti, fornitori e partner che potrebbero realizzare concotte frodolente di concerto con i dipendenti ai danni della Società. Inoltre, il Gruppo opera in vari Paesi caratterizzati da un'elevata percentuale di frode e corruzione, secondo il "Corruption Perception Index" di Transparency International.

Nell'ambito dei rischi connessi a possibili frodi o attività illecite da parte di dipendenti o terzi, Saipem è anche esposta in particolare a rischi connessi alla protezione delle informazioni e del know-how, in quanto la Società è nello svolgimento delle proprie attività di affidamento su informazioni, dati e know-how, di natura sensibile, elaborati e contenuti in documenti, anche in formato elettronico, il cui accesso e diffusione non autorizzati da parte di dipendenti o terzi possono rappresentare frodi o attività illecite, oltre ad arrecare danni a Saipem. Infine, non si può escludere che all'interno del Gruppo non possano accadere non conformità o errate applicazioni della direttiva europea in materia di privacy (General Data Protection Regulation - GDPR), le quali potrebbero avere come conseguenza l'applicazione di sanzioni a danno di Saipem.

Mitigazione

Tra le varie iniziative per mitigare tali rischi, Saipem ha progettato un "Compliance Programme Anti-corruzione", il quale è costituito da un dettagliato sistema di regole e controlli, finalizzati alla prevenzione della corruzione in coerenza con le best practice internazionali e con il principio di "zero tolerance", espresso nel Codice Etico. In particolare, il "Compliance Programme Anti-corruzione" di Saipem si connota per la sua dinamicità e per la costante attenzione all'evoluzione del panorama normativo nazionale e internazionale e delle best practice. In aggiunta, il Codice Etico (incluso nel Modello 231) di Saipem stabilisce che "pratiche di corruzione, favori illeciti, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti".

Inoltre, sebbene Saipem abbia aggiornato costantemente nelle società del Gruppo il sistema di controllo interno e il Modello 231, comprendente il Codice Etico di Saipem, nonché il modello di organizzazione, gestione e controllo per le società del Gruppo (includendo quelle con sedi in Paesi esteri), non è possibile escludere i verificarsi di comportamenti fraudolenti, ovvero illeciti.

Saipem mette a disposizione di dipendenti e stakeholder un canale informativo dedicato che fa capo all'Organismo di Vigilanza (un organo collegiale, la cui autonomia e indipendenza sono garantite dal posizionamento riconosciuto nel contesto della struttura organizzativa aziendale e dai necessari requisiti di indipendenza, onorabilità e professionalità dei propri membri), attraverso il quale è possibile inoltrare segnalazioni relative a problematiche di sistema di controllo interno, informativa societaria, responsabilità amministrativa della Società, frodi o altre materie (violazioni del Codice Etico, pratiche di mobbing, furti, sicurezza del personale, etc.).

Saipem svolge periodicamente attività di audit, oltre a quelle specifiche su sospetti illeciti, anche con l'ausilio di consulenti esterni, tenendo in considerazione indicatori di frode e red flags.

Inoltre, nel corso degli anni, Saipem ha sviluppato un sistema di gestione che ha recentemente ottenuto la certificazione allo standard internazionale ISO 37001 - Sistemi di Gestione Anti-corruzione, il quale rappresenta un importante presidio nella prevenzione e contrasto alla corruzione, in quanto tale standard (ISO 37001) definisce requisiti e fornisce una linea guida per aiutare un'organizzazione a prevenire, individuare, rispondere a fenomeni di corruzione e a conformarsi alla legislazione anti-corruzione e altri eventuali impegni volontari applicabili alle proprie attività.

Per la gestione dei rischi legata alla fuga di informazioni confidenziali, si segnala che Saipem fa uso di tecnologie e procedure di sicurezza digitale, in modo da mitigare tale esposizione (maggiori informazioni presenti nella specifica sezione di dettaglio "Digital e Servizi (CT)", Saipem si è altresì dotata di principi e regole cui il Gruppo deve attenersi nella gestione interna e nella comunicazione all'esterno di documenti e informazioni societarie, con particolare riferimento alle informazioni privilegiate (maggiori informazioni presenti nella specifica sezione di dettaglio all'interno della "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari").

Infine, a partire dall'aprile 2018 Saipem si è dotata di un apposito Modello Organizzativo Privacy volto a garantire l'ottemperanza alla direttiva europea in materia di privacy (General Data Protection Regulation - GDPR).

13. Rischi cyber

Descrizione e impatti

Nell'eseguire le attività negli uffici e nei siti operativi onshore e offshore, Saipem usa un numero elevato di strumenti informatici di varia natura; per effetto di un incremento della digitalizzazione e del costante aumento delle minacce cibernetiche, i sistemi informatici del Gruppo sono esposti a potenziali attacchi informatici che possono avere varie finalità, gli attacchi cibernetiche potrebbero compromettere la continuità operativa e danneggiare i sistemi Information Technology (IT) e Operational Technology (OT), nonché provocare la perdita e/o il furto di dati e informazioni (anche di carattere confidenziale), causando effetti importanti sui processi aziendali con conseguenti impatti economico-finanziari operativi e di reputazione in particolare verso i clienti.

Negli ultimi anni i rischi di natura cyber sono rischi emergenti che hanno avuto e continueranno ad avere un ruolo sempre maggiore per effetto del ruolo critico assunto dai vari strumenti informatici e dal processo di digitalizzazione che interessa le attività e i processi del Gruppo.

Infine, le misure di contenimento del virus COVID-19 hanno comportato la necessità di lavorare da remoto attraverso l'utilizzo di reti diverse da quella aziendale, avendo come conseguenza un possibile incremento della superficie di attacco, uno scenario non ottimale in termini di sicurezza cyber, in quanto le misure adottate dal Gruppo per contenere minacce e attacchi informatici potrebbero perdere di efficacia.

Mitigazione

Saipem ha in essere attività di governance, di risposta e monitoraggio delle minacce cibernetiche e processi di compliance svolti avvalendosi di personale specializzato interno ed esterno e un avanzato uso delle tecnologie di sicurezza informatica. Saipem adotta procedure e protocolli basati su best practice di settore e standard internazionali testati e consolidati con l'obiettivo di prevenire e mitigare l'esposizione al rischio cyber.

In particolare, per la prevenzione e la mitigazione del rischio cyber, Saipem si avvale di fornitori di servizi specializzati e utilizza i principali strumenti di prevenzione e difesa a disposizione sul mercato (maggiori informazioni presenti nella specifica sezione di dettaglio "Digital e Servizi (ICT)"); inoltre, Saipem è impegnata, costantemente nell'implementazione di un piano di cyber security, nel rafforzamento delle attività di detection delle minacce e risposta agli incidenti cyber, nell'adozione di una piattaforma che fornisce una valutazione esterna e indipendente del livello di maturità di cyber security del Gruppo, la valutazione del rischio cyber anche in relazione all'operational technology (OT), attività di cyber awareness volte a incrementare il livello di preparazione e conoscenza dei dipendenti e, infine, nella continua collaborazione con i principali stakeholders pubblici e privati.

14. Rischi connessi alle risorse umane

Descrizione e impatti

Il Gruppo Saipem dipende in misura rilevante dall'apporto professionale di personale chiave e di figure altamente specializzate. Sono considerati personale chiave i Dirigenti con responsabilità strategiche (maggiori informazioni presenti nella specifica sezione di dettaglio all'interno della "Relazione sulla Remunerazione 2020"). Si intendono per figure altamente specializzate del Gruppo, il personale che, in ragione del patrimonio di competenze ed esperienza, risulta determinante nell'esecuzione dei progetti operativi, nonché per la crescita e lo sviluppo di Saipem.

Qualora il rapporto tra Saipem e una o più delle figure menzionate dovesse interrompersi per qualsivoglia motivo, non vi sono garanzie che la Società riesca a sostituirle tempestivamente con soggetti egualmente qualificati e idonei ad assicurare nel breve periodo il medesimo apporto operativo e professionale.

L'interruzione del rapporto con una delle figure chiave, l'incapacità di attrarre e mantenere personale altamente qualificato e personale direttivo competente, ovvero di integrare la struttura organizzativa con figure capaci di

gestire la crescita del Gruppo, potrebbe avere effetti negativi sull'attività in fase esecutiva, sulle future opportunità di business e sul posizionamento strategico e commerciale di Saipem.

Inoltre, lavorando sui mercati internazionali, lo sviluppo delle strategie future di Saipem dipenderà in misura significativa dalla capacità della Società di attrarre e mantenere personale altamente qualificato e competente con un elevato livello di diversità in termini di età, nazionalità e genere. Infine, le evoluzioni normative nel diritto del lavoro nei Paesi in cui opera espongono Saipem a rischi di vana natura nella gestione delle risorse umane, i quali possono causare inefficienze interne e contenziosi.

Mitigazione

Con la finalità di prevenire e mitigare questi rischi, Saipem si è impegnata a investire sull'equilibrio generazionale, di genere e di nazionalità, incentivando lo sviluppo e la crescita delle risorse più giovani, nonché motivando e trattando le risorse più esperte, al fine di garantire il presidio delle competenze distintive e strategiche per Saipem attraverso molteplici iniziative.

A tal proposito è stato istituito il Comitato Sviluppo Risorse Umane, che ha l'obiettivo di monitorare e guidare lo sviluppo e la carriera dei giovani, nonché di valutare collegialmente i loro percorsi professionali e manageriali; inoltre, Saipem si è impegnata a la promozione della diversità con specifiche iniziative incentrate sulla promozione e la diffusione di una cultura inclusiva, attraverso la partnership con l'associazione "Valore D".

Inoltre, la Politica sulla remunerazione, i cui principali strumenti e obiettivi sono delineati dalla Relazione sulla Remunerazione, ha lo scopo di attrarre, motivare e trattenerne risorse ad alto profilo professionale e manageriale e di allineare l'interesse del management con l'obiettivo primario di creare valore per gli azionisti nel medio-lungo periodo.

Saipem ha adottato un modello innovativo di gestione del capitale umano basato sulle skills con l'obiettivo di veicolare meglio energie e figure professionali ove più necessario e garantire maggiore flessibilità nello sviluppo delle capacità personali e professionali a tutti i livelli.

Pertanto, la continua espansione del Gruppo in aree geografiche e linee di business è accompagnata da piani di assunzione e formazione per tutto il personale operativo, di staff e dirigenziale, sia internazionale che locale, con un'estesa gamma di competenze differenti.

Come definito nel Codice Etico, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, Saipem si impegna a offrire a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo, basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna. In aggiunta, il Gruppo monitora le evoluzioni legislative relative alla gestione del personale in tutti i Paesi in cui opera o è interessato commercialmente a operare, avvalendosi anche di consulenti di diritto del lavoro.

Trasferimento assicurativo dei rischi

La funzione assicurativa della Corporate in stretta cooperazione con l'alia direzione definisce annualmente la linea guida del Gruppo Saipem in materia di protezione assicurativa per i rischi riconducibili ai danni materiali e alle responsabilità civili, nonché per quelli derivanti dai contratti assegnati.

Sulla base di tali linee guida viene definito il programma assicurativo, individuando per ogni tipologia di rischio specifiche franchigie e limiti di copertura sulla base di un'analisi che prende in considerazione l'esperienza storica dei sinistri, la statistica dell'industria di riferimento, nonché le condizioni offerte dal mercato assicurativo internazionale.

Il programma assicurativo Saipem è strutturato per trasferire, in maniera appropriata, al mercato assicurativo i rischi derivanti dalle proprie operazioni, in particolare i rischi connessi con la gestione della flotta, delle attrezzature e di ogni altro bene, i rischi di responsabilità civile verso terzi, quelli relativi al proprio personale, i rischi cyber, nonché i rischi derivanti da ogni contratto assegnato dai propri clienti.

In considerazione sia delle coperture disponibili sul mercato assicurativo che dell'evoluzione del mercato energy nel quale Saipem opera, non è possibile garantire che tutte le circostanze ed eventi siano adeguatamente coperti dal suddetto programma assicurativo. Parimenti la volatilità del mercato assicurativo non permette di garantire che in futuro un'adeguata copertura assicurativa possa essere ragionevolmente mantenuta ai livelli correnti di tasso, termini e condizioni.

Con riferimento al programma assicurativo Saipem, deve essere fatta una distinzione tra le coperture assicurative dei beni del Gruppo ("polizze assicurative Corporate") e le coperture assicurative invece strettamente riconducibili all'esecuzione dei progetti.

Polizze assicurative Corporate

La struttura del programma assicurativo Corporate prevede una prima fascia di rischio auto-assicurata tramite una società captive di riassicurazione, in eccesso alla quale opera un programma assicurativo catastrofale di mercato. Questo programma catastrofale, costituito da polizze che coprono i danni materiali, la responsabilità civile marittima e non marittima verso i terzi, la responsabilità professionale e i rischi cyber, può riassumersi con le seguenti coperture:

Danni materiali

- > polizza "Corpi nave": copre l'intera flotta per eventi che producano danni parziali o totali alle unità;
- > polizza "Attrezzature": copre tutte le attrezzature onshore ed offshore in uso, ad esempio le attrezzature di cantiere, gli impianti di perforazione a terra, le attrezzature per lavori sottomarini, etc.;
- > polizza "Trasporto": copre ogni trasporto, movimentazione e stoccaggio di beni e attrezzature via terra, mare e aerea;
- > polizza "Immobili e Cantiere": copre gli immobili, gli uffici, i magazzini e i cantieri navali posseduti o affittati.

Responsabilità civile

- > polizza "Protection & Indemnity" ("P&I"): copre le responsabilità armatoriali per danni a terzi causati sia durante la navigazione che durante le attività specialistiche offshore di perforazione e costruzione; tali responsabilità sono assicurate tramite un P&I Club facente parte dell'International Group of P&I Clubs;
- > polizza "Comprehensive General Liability": copre ogni altra tipologia di responsabilità Saipem sui rischi di responsabilità civile e generale derivanti dalla sua attività industriale, operando anche a integrazione della specifica copertura P&I;
- > polizza "Employers Liability" e "Personal Accident": coprono rispettivamente la responsabilità del datore di lavoro e i rischi infortuni dei propri dipendenti sulla base delle normative obbligatorie previste in ogni Paese nel quale il Gruppo opera;
- > polizza "Directors & Officers" ("D&O"): copre la responsabilità degli organi di amministrazione e controllo, nonché dei manager, della Società e delle sue controllate nello svolgimento dei loro mandati e funzioni;
- > polizza "Cyber Insurance Protection": copre sia i danni materiali diretti che i danni a terze parti riconducibili a un attacco cyber ai sistemi informatici e operativi di Gruppo.

Uno strumento chiave nella gestione dei rischi assicurabili di Saipem è rappresentato dalla Sigurd Rück AG, la società captive di riassicurazione, che opera a copertura della prima fascia di rischio. Sigurd Rück AG realizza, a sua volta, una mitigazione dei rischi attraverso una protezione riassicurativa del portafoglio sottoscritto collocata sul mercato con primarie security internazionali.

Polizze assicurative relative all'esecuzione dei progetti

Per tutti i contratti assegnati esistono delle specifiche coperture assicurative di progetto che devono essere realizzate e, generalmente, sono i clienti che mantengono contrattualmente la responsabilità dell'assicurazione. Nei casi in cui tale responsabilità sia invece richiesta al contraente, Saipem procede alla definizione di un'assicurazione idonea a coprire, per la sua durata, tutti i rischi correlati al progetto.

Queste polizze assicurative solitamente sono riferibili alle coperture "Builders' All Risks", che hanno lo scopo di coprire lo scope of work del contratto, ossia i danni materiali all'opera in costruendo, nonché alle attrezzature, prodotti e materiali necessari alla sua realizzazione, e di responsabilità civile verso terzi per tutti i lavori che saranno effettuati dal Gruppo durante tutte le fasi di esecuzione del progetto (progettazione, trasporto, costruzione, assemblaggio, test) incluso il periodo di garanzia contrattualmente previsto.

ALTRE INFORMAZIONI

Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2019-2021

In data 20 ottobre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, di dare attuazione per il 2020 al Piano azionario d'incentivazione di lungo termine 2019-2021 ("il Piano") approvato dall'Assemblea dei Soci il 30 aprile 2019. Il Consiglio di Amministrazione ha determinato in 17.090.920 il numero complessivo di azioni proprie a servizio del Piano. Il Consiglio di Amministrazione, per esso l'Amministratore Delegato, avvierà il programma di acquisto delle azioni proprie al servizio del Piano, nei termini e condizioni autorizzati dall'Assemblea del 29 aprile 2020 e, quindi, entro un periodo di 18 mesi dalla delibera assembleare, e per un ammontare massimo complessivo, comunque, non superiore a 93.000.000 di euro. Dell'effettivo avvio del programma di acquisto di azioni proprie verrà data comunicazione al mercato. Al 31 dicembre 2020 la Società detiene 17.532.670 azioni proprie.

Programma EMTN: emissione di obbligazioni senior

In data 7 luglio 2020, nell'ambito del programma di emissioni di prestiti obbligazionari non convertibili denominato Euro Medium Term Note Programme (il "Programma EMTN"), Saipem Finance International BV ("SFI") ha collocato con successo un'emissione obbligazionaria con scadenza 15 luglio 2026, per un importo di 500 milioni di euro. Le obbligazioni, che saranno quotate sul segmento Euro MTF della Borsa del Lussemburgo, sono state acquistate da investitori istituzionali prevalentemente in Italia, Francia, Germania e Regno Unito. Le risorse rinvenienti dall'emissione saranno utilizzate per esigenze finanziarie generali.

Regolamento mercati

Art. 15 (15 art. 36) del Regolamento Mercati Consob (adottato con Delibera Consob n. 20249 del 28 dicembre 2017); condizioni per la quotazione di azioni di società controllanti società sottostituite e regolate dalla legge di Stati non appartenenti all'Unione Europea
In relazione alle prescrizioni regolamentari in tema di condizioni per la quotazione di società controllanti società costituite o regolate secondo leggi di Stati non appartenenti all'Unione Europea e ritenute di significativa rilevanza ai fini del bilancio consolidato, si segnala che:

- i. alla data del 31 dicembre 2020 le prescrizioni regolamentari dell'art. 15 del Regolamento Mercati si applicano alle seguenti 19 società controllate:
 - > Saudi Arabian Saipem Ltd;
 - > Snamprogetti Saudi Arabia Co Ltd Llc;
 - > PT Saipem Indonesia;
 - > Saipem Misr for Petroleum Services (S.A.E.);
 - > Saipem Offshore Norway AS;
 - > Saipem Drilling Norway AS;
 - > Saipem Contracting Nigeria Ltd;
 - > ER-SAI Caspian Contractor Llc;
 - > Petrex SA;
 - > Saipem America Inc;
 - > Saipem do Brasil Serviços de Petróleo Ltda;
 - > Boscongo SA;
 - > Saimexicana SA de CV;
 - > Saipem India Projects Private Ltd;
 - > Saipem Services Mexico SA de CV;
 - > Sigurd Ruck AG;
 - > Snamprogetti Engineering & Contracting Co Ltd;
 - > Global Petroprojects Services AG;
 - > Saipem Singapore Pte Ltd.
- ii. Sono state adottate le procedure adeguate che assicurano la completa compliance alla predetta normativa.

Informativa sulle parti correlate

Le operazioni compiute da Saipem con le parti correlate riguardano essenzialmente lo scambio di beni, la prestazione di servizi, la provvista e l'impiego di mezzi finanziari, inclusa la stipula di contratti derivati. Tutte le

operazioni fanno parte dell'ordinaria gestione, sono regolate a condizioni di mercato, cioè alle condizioni che si sarebbero applicate fra due parti indipendenti, e sono compiute nell'interesse delle imprese del Gruppo.

Gli amministratori, i sindaci e i dirigenti con responsabilità strategiche dichiarano, semestralmente l'eventuale esecuzione di operazioni effettuate con Saipem SpA e con le imprese controllate dalla stessa, anche per interposta persona o da soggetti ad essi riconducibili. Gli amministratori e i sindaci rilasciano, semestralmente e/o in caso di variazioni, una dichiarazione in cui sono rappresentati i potenziali interessi di ciascuno in rapporto alla Società e al Gruppo e in ogni caso segnalano per tempo all'Amministratore Delegato (o al Presidente, in caso di interessi dell'Amministratore Delegato), il quale ne dà notizia agli altri amministratori e al Collegio Sindacale, le singole operazioni che la Società intende compiere, nelle quali sono portatori di interessi.

Al 31 dicembre 2020 Saipem SpA non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento. Saipem SpA esercita attività di direzione e coordinamento verso le sue controllate ex art. 2497 e ss. del codice civile.

Gli ammontari dei rapporti di natura commerciale e diversa e di natura finanziaria con le parti correlate sono evidenziati nella nota 38 delle "Note illustrative al bilancio consolidato".

Evoluzione prevedibile della gestione

Il 2021 si è aperto all'insegna dell'incertezza conseguente, da un lato, al persistere della pandemia e ai timori delle sue varianti e, dall'altro, alle aspettative connesse alla scoperta e diffusione dei vaccini.

Nonostante, Saipem si presenta solida con un ampio portafoglio ordini, una robusta struttura finanziaria e interessanti prospettive di business sia nei settori tradizionali che in quelli legati alla transizione energetica, senza dimenticare il ruolo importante che intende ricoprire nell'ambito degli investimenti connessi ai programmi di ripresa post-pandemia lanciati dall'Europa.

Lo scenario di business per il 2021, sarà comunque ancora condizionato dalla pandemia, in particolare nel primo semestre. Per questo motivo la Società non è al momento in grado di fornire una guidance finanziaria puntuale. I volumi dell'anno e oltre sono ben supportati dai cospicui portafoglio ordini, il cui mix di progetti e l'avanzamento operativo consentono di prevedere per il 2021 un EBITDA adjusted a un livello simile al 2020.

Nuove iniziative di efficienza sono state avviate sui costi strutturali per circa 30 milioni di euro nel 2021, che si aggiungono ai risparmi del 2020.

Gli investimenti tecnici nel 2021 sono attesi a circa 450 milioni di euro.

Oltre il 2021, con il progresso della campagna vaccinale, l'avanzamento nell'esecuzione dei progetti, unito a efficienza e a un'ulteriore ripresa dell'attività commerciale, si attende il ritorno a una crescita dell'EBITDA adjusted e la ripresa del percorso di riduzione dell'indebitamento finanziario netto.

Questo scenario non tiene in considerazione un ulteriore e possibile significativo deterioramento del contesto macroeconomico e di business a seguito, ad esempio, dell'intensificarsi dell'epidemia da COVID-19.

Saipem avanza ulteriormente nel suo percorso ESG e si impegna a ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG), scopo 1 e 2, del 50% entro il 2035; un passo decisivo per il raggiungimento in futuro di un profilo a zero emissioni nette (od. net-zero carbon).

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie a servizio dei piani di incentivazione

In data 12 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, di sottoporre all'Assemblea Ordinaria, che sarà convocata per il 30 aprile, le seguenti proposte di autorizzazione all'acquisto di azioni proprie:

- > fino a un massimo di n. 3.500.000 azioni ordinarie e, comunque entro l'importo massimo complessivo di 9.800.000 euro, da destinare all'attribuzione 2022 del Piano di Incentivazione di Breve Termine 2021-2023;
- > fino a un massimo di n. 22.000.000 azioni ordinarie e, comunque entro l'importo massimo complessivo di 61.400.000 euro, da destinare all'attribuzione 2021 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2019-2021.

Le autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie sono richieste per un periodo di diciotto mesi a far data dalla delibera assembleare.

Acquisizione di ordini

Come annunciato in data 1° febbraio 2021, Saipem si è aggiudicata un contratto per il parco eolico offshore Courseilles-sur-Mer in Normandia, Francia, assegnato da Collemes Offshore di Calvados SAS (EOOC). Lo scopo del progetto include lavori di progettazione, costruzione e installazione di 64 fondazioni in acciaio per un numero equivalente di turbine eoliche.
Inoltre, Saipem si è aggiudicata nel corso del primo trimestre del 2021 un nuovo contratto relativo al North Field Production Sustainability Pipelines Project, per conto di QatarGas in Qatar. Il nuovo contratto (pacchetto "EPC") prevede l'ingegneria, l'approvvigionamento, la costruzione e l'installazione (EPCI) di condotte di esportazione

GLOSSARIO

Termini finanziari

- > **Beta** coefficiente che definisce la misura del rischio sistemático di un'attività finanziaria, ovvero la tendenza del rendimento di un'attività a variare in coerenza con le variazioni del mercato di riferimento. Il beta è definito come rapporto tra la covarianza del rendimento di una specifica attività con il rendimento di mercato, e la varianza del rendimento di mercato.
- > **CGU Cash Generating Unit** (i.e. unità generatrice di flussi finanziari) corrispondente, nell'ambito dell'esecuzione dei test di impairment, come il più piccolo gruppo identificabile di attività che genera flussi finanziari in entrata e/o in uscita, derivanti dall'uso continuativo delle attività, ampiamente indipendenti dai flussi finanziari in entrata e/o in uscita generati da altre attività o gruppi di attività.
- > **Crediti "in bonis"**, insieme dei crediti di natura commerciale, non scaduti o scaduti da non più di dodici mesi, nei confronti di clienti ritenuti solvibili.
- > **EBIT** (earnings before interest and tax) risultato operativo.
- > **EBIT adjusted** risultato operativo al netto di special items.
- > **EBITDA** (earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation) margine operativo lordo.
- > **EBITDA adjusted** margine operativo lordo al netto di special items.
- > **Headroom** (impairment Loss) eccedenza positiva (o negativa) del valore recuperabile di una CGU sul relativo valore di libro.
- > **IFRS** International Financial Reporting Standards (principi contabili internazionali) emanati dallo IASB (International Accounting Standards Board) e adottati dalla Commissione Europea. Comprendono gli International Financial Reporting Standards (IFRS), gli International Accounting Standards (IAS), le interpretazioni emesse dall'International Financial Reporting Interpretation Committee (IFRIC) e dallo Standing Interpretations Committee (SIC) adottate dallo IASB. La denominazione di International Financial Reporting Standards (IFRS) è stata adottata dallo IASB per i principi emessi successivamente al maggio 2003. I principi emessi antecedentemente hanno mantenuto la denominazione di IAS.
- > **Leverage** misura il grado di indebitamento della società ed è calcolato come rapporto tra l'indebitamento finanziario netto e il patrimonio netto.
- > **ROACE** (Return on Average Capital Employed) indice di rendimento del capitale investito, calcolato come rapporto tra il risultato netto prima degli interessi di terzi azionisti aumentato degli oneri finanziari netti correlati all'indebitamento finanziario netto, diviso il relativo effetto fiscale, e il capitale investito netto medio.
- > **Special Items** componenti reddituali derivanti da eventi o da operazioni non ricorrenti o non rappresentative della normale attività di business.
- > **WACC** (Weighted Average Cost of Capital) (i.e. costo medio ponderato del capitale) calcolato come media ponderata del costo del capitale di debito dell'impresa e del costo del capitale di rischio, definito sulla base della metodologia del Capital Asset Pricing Model (CAPM), in coerenza con il rischio specifico del business di Saipen, misurato dal beta del titolo Saipen.
- > **Write off** cancellazione o riduzione del valore di un asset patrimoniale.

Termini operativi

- > **Acque convenzionali** profondità d'acqua inferiori ai 500 metri.
- > **Acque profonde** profondità d'acqua superiori ai 500 metri.
- > **Buckle detection** sistema che, basandosi sull'utilizzo di onde elettromagnetiche, nel corso della posa è in grado di segnalare il collasso o la deformazione della condotta posata sul fondo.
- > **Burdies** fasci di cavi.
- > **Campi marginali** campi petroliferi con scarse risorse sfruttabili o giunti a una fase di declino della produzione per i quali si cerca di estendere la vita utilizzando tecnologie a basso rischio di costo-efficacia.
- > **Carbon Capture and Storage** tecnologia che permette di catturare il carbonio presente negli effluenti gassosi degli impianti di combustione o di trattamento degli idrocarburi e di stoccarlo a lungo termine in formazioni geologiche sotterranee, riducendo o eliminando così l'emissione in atmosfera di anidride carbonica.
- > **Central Processing Facility** unità produttiva per la prima trasformazione di petrolio e gas.
- > **Cold stacked** impianto inattivo con significativa riduzione del personale e con manutenzione ridotta.
- > **Commissioning** insieme delle operazioni necessarie per la messa in esercizio di un gasdotto, degli impianti e delle relative apparecchiature.
- > **Cracking** processo chimico-fisico tipicamente realizzato all'interno di specifici impianti di raffinazione che ha lo scopo di spezzare le grosse molecole di idrocarburi ricavate dalla distillazione primaria del greggio ricavando frazioni più leggere.
- > **Debotlenecking** rimozione dei vincoli (in impianti/campi) che causano conseguentemente una più elevata produzione.

82

Voci del conto economico riclassificato

Il conto economico riclassificato differisce dallo schema obbligatorio esclusivamente per le seguenti riclassifiche:

- > la voce "altri ricavi e proventi" (12 milioni di euro), afferente a "rimborsi per prestazioni che non costituiscono l'attività caratteristica", pari a 54 milioni di euro, è stata portata in diminuzione della corrispondente componente di costo nel conto economico riclassificato;
- > le voci "proventi finanziari" (465 milioni di euro), "oneri finanziari" (691 milioni di euro) e "strumenti derivati" (60 milioni di euro), indicate separatamente nello schema obbligatorio, sono esposte nette nella voce "oneri finanziari netti" (-166 milioni di euro) del conto economico riclassificato.

Le altre voci sono direttamente riconducibili allo schema obbligatorio.

Voci del rendiconto finanziario riclassificato

Il rendiconto finanziario riclassificato differisce dallo schema obbligatorio esclusivamente per le seguenti riclassifiche:

- > le voci "ammortamenti" (591 milioni di euro), "svuotazioni nette di attività materiali e immateriali" (682 milioni di euro), "altre variazioni" (67 milioni di euro), "variazione fondo benefici dipendenti" (-7 milioni di euro) ed "effetto svalutazione con il metodo del patrimonio netto" (-37 milioni di euro), indicate separatamente e incluse nel flusso di cassa netto da attività operativa nello schema obbligatorio, sono esposte nette nella voce "ammortamenti e altri componenti non monetari" (13,6 milioni di euro);
- > le voci "imposte sul reddito" (143 milioni di euro), "interessi passivi" (134 milioni di euro) e "interessi attivi" (-5 milioni di euro), indicate separatamente e incluse nel flusso di cassa del capitale di esercizio nello schema obbligatorio, sono esposte nette nella voce "dividendi, interessi e imposte" (272 milioni di euro);
- > le voci relative ai "crediti commerciali" (412 milioni di euro), alle variazioni delle "rimanenze" (15 milioni di euro), "fondi per rischi e oneri" (65 milioni di euro), ai "debiti commerciali" (39 milioni di euro), alle "attività e passività contrattuali" (-518 milioni di euro) e alle "altre attività e passività" (-75 milioni di euro), indicate separatamente e incluse nel flusso di cassa del capitale di esercizio nello schema obbligatorio, sono esposte nette nella voce "variazione del capitale di esercizio relativo alla gestione" (-72 milioni di euro);
- > le voci "interessi incassati" (4 milioni di euro), "imposte sul reddito pagate al netto dei crediti di imposta rimborsati" (-163 milioni di euro) e "interessi pagati" (-112 milioni di euro), indicate separatamente e incluse nel flusso di cassa netto da attività operativa nello schema obbligatorio, sono esposte nette nella voce "dividendi incassati, imposte pagate, interessi pagati e incassati" (-268 milioni di euro);
- > le voci relative agli investimenti in "attività materiali" (-305 milioni di euro) e "attività immateriali" (-17 milioni di euro), indicate separatamente e incluse nel flusso di cassa degli investimenti nello schema obbligatorio, sono esposte nette nella voce "investimenti tecnici" (-322 milioni di euro);
- > le voci "assunzione di debiti finanziari non correnti" (146 milioni di euro), "incremento (decremento) di debiti finanziari correnti" (108 milioni di euro) e "rimborsi di debiti finanziari non correnti" (-281 milioni di euro), indicate separatamente e incluse nel flusso di cassa netto da attività di finanziamento nello schema obbligatorio, sono esposte nette nella voce "variazioni debiti finanziari a breve e lungo termine" (-27 milioni di euro).

Le altre voci sono direttamente riconducibili allo schema obbligatorio.

81

- > **Deck area** di coperta, o ponte di lavoro, di una piattaforma su cui sono montati gli impianti di processo, le apparecchiature, i moduli alloggio e le unità di perforazione.
- > **Decommissioning** operazione richiesta per mettere fuori servizio un gasdotto o un impianto o le apparecchiature collegate. Viene effettuato alla fine della vita utile dell'impianto in seguito a un incidente, per ragioni tecniche o economiche, per motivi di sicurezza e ambientali.
- > **Deep-water** vedi Acque profonde.
- > **Downstream** il termine downstream riguarda le attività inerenti il settore petrolifero che si collocano a valle dell'esplorazione e produzione.
- > **Drillship** (Nave di perforazione) nave dotata di propulsione propria in grado di effettuare operazioni di perforazione in acque profonde.
- > **Dry-tree** testa pozzo fuori acqua posta sulle strutture di produzione galleggianti.
- > **Dynamic Positioning Heavy Lifting Vessel** (nave per grandi sollevamenti a posizionamento dinamico) mezzo navale dotato di gru di elevata capacità di sollevamento in grado di mantenere una posizione definita rispetto a un certo sistema di riferimento con elevata precisione mediante la gestione di propulsori (eliche), in modo da annullare le forzanti ambientali (vento, moto ondoso, corrente).
- > **EPC** (Engineering, Procurement, Construction) contratto tipico del segmento Engineering & Construction Onshore avente per oggetto la realizzazione di impianti nel quale la società fornitrice del servizio svolge le attività di ingegneria, approvvigionamento dei materiali e di costruzione. Si parla di "contratto chiavi in mano" quando l'impianto è consegnato pronto per l'avviamento, ovvero già avviato.
- > **EPCI** (Engineering, Procurement, Construction, Installation) contratto tipico del segmento Engineering & Construction Offshore avente per oggetto la realizzazione di un progetto complesso nel quale la società fornitrice del servizio (global o main contractor, normalmente una società di costruzioni o un consorzio) svolge le attività di ingegneria, approvvigionamento dei materiali, di costruzione degli impianti e delle relative infrastrutture, di trasporto al sito di installazione e delle attività preparatorie per l'avvio degli impianti.
- > **Fabrication yard** cantiere di fabbricazione di strutture offshore.
- > **Facility** servizi, strutture e installazioni ausiliarie necessarie per il funzionamento degli impianti primari.
- > **Farm** out assegnazione del contratto da parte del cliente a un'altra entità per un periodo di tempo determinato.
- > **FDS** (Field Development, Ship) mezzo navale combinato, dotato di posizionamento dinamico, con capacità di sollevamento e di posa di condotte sottomarine.
- > **FEED** (Front-end Engineering and Design) ingegneria di base e attività iniziali eseguite prima di iniziare un progetto complesso al fine di valutare aspetti tecnici e permettere una prima stima dei costi di investimento.
- > **Field Engineer** ingegnere di cantiere.
- > **Flare** alta struttura metallica utilizzata per bruciare il gas che si separa dal petrolio nei pozzi di petrolio, quando non è possibile utilizzarlo sul posto o trasportarlo altrove.
- > **FLNG** (Floating Liquefied Natural Gas) impianto galleggiante per il trattamento, la liquefazione e lo stoccaggio del gas che viene poi trasferito sui navi di trasporto verso i mercati di consumo finali.
- > **Floatover** metodo di installazione di moduli di piattaforme marine senza l'esecuzione di operazioni di sollevamento. Un mezzo navale specifico trasporta il modulo da installare, si posiziona internamente ai punti di sostegno, varia il proprio assetto operativo sulle casse di zavorra e abbassandosi posa il modulo sui punti di sostegno. Una volta che il modulo è a contatto con i punti di sostegno, il mezzo navale si sfilta e si provvede ad assicurare il modulo alla struttura di supporto.
- > **Flowline** tubazione impiegata per il collegamento e il trasporto della produzione dei singoli pozzi a un collettore o a un centro di raccolta o trattamento.
- > **FPSO** (Free Standing Hybrid risers) sistema galleggiante di produzione, stoccaggio e trasbordo (Floating Production Storage and Offloading), costituito da una petroliera di grande capacità, in grado di disporre di un impianto di trattamento degli idrocarburi di notevole dimensioni. Questo sistema, che viene ormeggiato a prua per mantenere una posizione geostazionaria, è in effetti, una piattaforma temporaneamente fissa, che collega le teste di pozzo sottomarine, mediante collettori verticali (riser) dal fondo del mare, ai sistemi di bordo di trattamento, stoccaggio e trasbordo.
- > **FPU** (Floating Production Unit) unità di produzione galleggianti.
- > **FSHR** (Free Standing Hybrid risers) sistema che consiste in un tubo verticale di acciaio (detto "riser") che viene mantenuto in tensione da un modulo di galleggiamento posizionato vicino alla superficie del mare, la cui spinta di galleggiamento assicura stabilità. Un tubo flessibile (lumper) collega la parte superiore del riser a un'unità di produzione galleggiante (FPU), mentre il riser viene ancorato al fondale attraverso un sistema di ancoraggio. Un tubo rigido (riser base jumper) collega la parte inferiore dei FSHR fino alla parte terminale della pipeline (PLET).
- > **FSRU** (Floating Storage Regasification Unit) terminale galleggiante a bordo del quale il gas naturale liquefatto viene stoccato e poi rigassificato prima del trasporto in condotte.
- > **Gas export line** condotta di esportazione del gas dai giacimenti marini alla terraferma.
- > **GNL** Gas Naturale Liquefatto, ottenuto a pressione atmosferica con raffreddamento del gas naturale a -160 °C. Il gas viene liquefatto per facilitare il trasporto dai luoghi di estrazione a quelli di trasformazione e consumo. Una tonnellata di GNL corrisponde a circa 1.500 metri cubi di gas.
- > **GPL** Gas di Petrolio Liquefatti, ottenuti in raffineria sia dal frazionamento primario del greggio che da altri processi successivi; gassosi a temperatura ambiente e pressione atmosferica, sono liquefatti per la sola moderata compressione a temperatura ambiente e quindi si immagazzinano quantitativi rilevanti in recipienti metallici di agevole maneggevolezza.
- > **Grass Root Refinery** raffineria costruita ex-novo con una capacità pianificata.

- > **Gunitatura** (concrete coating) rivestimento e zavorramento di condotte posate sul fondo del mare mediante cemento armato in modo da proteggere l'esterno della condotta da urti e corrosioni.
- > **Hydrocracking** impianto di impianto all'interno del quale è realizzato il processo di separazione delle grosse molecole di idrocarburi.
- > **Hydrotesting** operazione eseguita con acqua pompata ad alta pressione (più alta della pressione operativa) nelle condotte per verificarne la piena operatività e per assicurare che siano prive di difetti.
- > **Hydrotreating** processo di raffinazione avente come scopo il miglioramento delle caratteristiche di una frazione petrolifera.
- > **Ice Class** classificazione per indicare il livello aggiuntivo di potenziamento e altri assetti che consentono a una nave di navigare tra i ghiacci marini.
- > **International Oil Company** compagnie a capitale privato, tipicamente quotate su mercati azionari, coinvolte in diversi modi nelle attività petrolifere upstream e/o downstream.
- > **Jackpot** struttura teticaolare inferiore di una piattaforma fissata mediante pali a fondo mare.
- > **Jack-up** unità marina mobile di tipo autosollevante, per la perforazione dei pozzi offshore, dotata di uno scafo e di gambe a traliccio.
- > **J-laying** (posa a "J") posa di una condotta utilizzando una rampa di varo quasi verticale per cui la condotta assume una configurazione a "J". Questo tipo di posa è adatta ad alti fondali.
- > **Lay-up** mezzo navale con sospensione del periodo di validità della certificazione di classe.
- > **Leased FPSO** FPSO (Floating Production, Storage and Offloading) per il quale contrattista e cliente (Oil Company) ricorrono alla forma contrattuale "Lease", attraverso la quale il locatario (cliente/Oil Company) utilizza l'FPSO pagando al locatore (contrattista) un corrispettivo detto "canone" per un periodo di tempo determinato. Il locatario ha il diritto di acquistare l'FPSO alla scadenza del contratto.
- > **Local Content** sviluppare le competenze locali, trasferire le proprie conoscenze tecniche e manageriali, e rafforzare la manodopera e l'imprenditoria locale, attraverso le proprie attività di business e le iniziative di supporto per le comunità locali.
- > **LTI** (Lost Time Injury) infortunio con perdita di tempo. Un LTI è un qualsiasi infortunio connesso con il lavoro che rende la persona infortunata temporaneamente inabile a eseguire un lavoro regolare o un lavoro limitato in un qualsiasi giorno/turbo successivo al giorno in cui si è verificato un infortunio.
- > **Midstream** settore costituito dalle attività dedicate alla costruzione e gestione di infrastrutture per il trasporto idrocarburi.
- > **Moon pool** apertura dello scafo delle navi di perforazione per il passaggio delle attrezzature necessarie all'attività.
- > **Mooring** ormeggio.
- > **Multipipe** sistema di ormeggio in mare aperto.
- > **Multipipe subsea** sistema di separazione gravitazionale gas/liquido caratterizzato da una serie di separatori verticali di piccolo diametro che operano in parallelo l'applicazione per acque profonde).
- > **National Oil Company** compagnie di proprietà dello Stato, o da esso controllate, coinvolte in diversi modi nelle attività di esplorazione, produzione, trasporto e trasformazione degli idrocarburi.
- > **NDT** (Non Destructive Testing) Controlli Non Distruttivi. Complesso di esami, prove e rilievi condotti impiegando metodi che non alterano il materiale alla ricerca e identificazione di difetti strutturali.
- > **NDT Phased Array** metodo NDT (Non Destructive Testing) basato sull'uso di ultrasuoni per rilevare difetti in una struttura o una saldatura.
- > **Offshore/Onshore** il termine offshore indica un tratto di mare aperto e, per estensione, le attività che vi si svolgono; onshore è riferito alla terra ferma e, per estensione, alle attività che vi si svolgono.
- > **Oil Services** industry settore industriale che fornisce servizi e/o prodotti alle National o International Oil Company ai fini dell'esplorazione, produzione, trasporto e trasformazione degli idrocarburi.
- > **Ombelicate** cavo flessibile di collegamento che, in un unico involucro, contiene cavi e tubi flessibili.
- > **Open Book Estimate** (OBE) tipologia di contratto dove il prezzo forfettario del progetto (normalmente per impianti chiavi in mano oppure EPC) viene concordato congiuntamente con il cliente, in modo trasparente, dopo la firma del contratto e in una fase avanzata dell'ingegneria di base, sulla base di una stima dei costi complessivi del progetto.
- > **Pig** apparecchiatura che viene utilizzata per pulire, raschiare e ispezionare una condotta.
- > **Piggy back pipeline** pipeline di piccolo diametro, posto al di sopra di un altro pipeline di diametro maggiore, destinato al trasporto di altri prodotti rispetto a quello trasportato dalla linea principale.
- > **Pile** lungo e pesante palo di acciaio che viene infisso nel fondo del mare. Insieme di più pali costituisce una fondazione per l'ancoraggio di una piattaforma fissa o di altre strutture offshore.
- > **Pipe-in-pipe** condotta sottomarina, formata da due tubazioni coassiali, per il trasporto di fluidi caldi (idrocarburi). Il tubo interno ha la funzione di trasportare il fluido. Nell'intercapedine tra i due tubi si trova del materiale coibente per ridurre lo scambio termico con l'ambiente esterno. Il tubo esterno assicura la protezione meccanica dalla pressione dell'acqua.
- > **Pipe-in-pipe forged end** terminazione forgiata di un doppio tubo coassiale.
- > **Pipelayser** mezzo navale per posa di condotte sottomarine.
- > **Pipeline** sistema per il trasporto di greggio, di prodotti petroliferi e di gas naturale costituito da una condotta principale e dai relativi apparati e macchine ausiliarie.
- > **Pipe Tracking System** (PTS) sistema informatico volto ad assicurare la completa tracciabilità dei componenti di una condotta sottomarina installata durante l'esecuzione di un progetto.

- > **Piping and Instrumentation Diagram (P&ID)** schema che rappresenta tutte le apparecchiature, le tubazioni, la strumentazione con le relative valvole di blocco e di sicurezza di un impianto.
- > **Pre-Assembled Rack (PAR)** travi per il sostegno delle tubazioni.
- > **Pre-commissioning** lavaggio ed essiccamento della condotta.
- > **Pre-drilling template** struttura di appoggio per una piattaforma di perforazione.
- > **Pre-Travel Counselling** suggerimenti di tipo sanitario sulla base delle condizioni di salute di chi viaggia, informazioni adeguatamente il lavoratore sui rischi specifici e la profilassi da adottare in base al Paese di destinazione.
- > **Pulling** operazione di intervento su un pozzo per eseguire manutenzioni e sostituzioni marginali.
- > **QHSE** (Quality, Health, Safety, Environment) Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente.
- > **Rig** impianto di perforazione, composto da una struttura a traliccio (torre), dal piano, sonda su cui la torre è installata, e delle attrezzature accessorie per le operazioni di discesa, risalita e rotazione della batteria di perforazione e per il pompaggio del fango.
- > **Riser** collettore utilizzato nei pozzi offshore con testa pozzo sottomarina per collegarla con la superficie.
- > **ROV** (Remotely Operated Vehicle) mezzo sottomarino senza equipaggio guidato e alimentato via cavo, utilizzato per attività di ispezione e per lavori subacquei.
- > **Shale gas** gas metano prodotto da giacimenti non convenzionali costituiti da roccia argillosa.
- > **Shale oil** petrolio non convenzionale prodotto dai frammenti di rocce di scisto bituminoso.
- > **Shallow water** vedi Acque convenzionali.
- > **Sick Building Syndrome** insieme di disturbi causati dalle condizioni dell'ambiente di lavoro, senza cause identificabili, ma eventualmente attribuibili alla presenza di composti organici volatili, formaldeide, muffe, acari.
- > **Slaying** (posa a "S") posa di una condotta mediante l'avanzamento della nave sfruttando le qualità elastiche dell'acciaio, per cui la condotta assume una configurazione a "S", con una estremità sul fondo e l'altra tenuta in tensione a bordo della nave. La posa a "S" viene utilizzata per i fondali medio-bassi.
- > **Slug catcher** impianto per la depurazione del gas.
- > **Smart stacking** periodo di fermo che prevede un'ottimizzazione dei costi e l'applicazione di un piano di preservazione dell'impianto.
- > **Sour water** acqua che contiene una certa quantità di contaminanti disciolti.
- > **Spar** sistema di produzione galleggiante, ancorato al fondo marino mediante un sistema di ancoraggio semi-rigido, costituito da uno scalo cilindrico verticale che supporta la struttura di una piattaforma.
- > **Spare capacity** rapporto tra produzione e capacità produttiva riferita alla quantità di petrolio in eccesso, che non deve essere utilizzato per far fronte alla domanda.
- > **Spool** inserto di collegamento tra una separazione sottomarina e il riser di una piattaforma, o comunque inserto per collegare due estremità di tubazioni.
- > **Spooleep** impianto con funzione di separare l'acqua dal petrolio nel trattamento del greggio.
- > **Strato Pre-Salt** formazione geologica presente sulle piattaforme continentali al largo delle coste dell'Africa e del Brasile.
- > **Stripping** processo mediante il quale i prodotti volatili indesiderati sono allontanati dalla miscela liquida o dalla massa solida in cui sono disciolti.
- > **Subsea processing** attività svolta nell'ambito dello sviluppo di campi di petrolio e/o gas naturali in mare e legata alla strumentazione e alle tecnologie necessarie per l'estrazione, il trattamento e il trasporto di tali fluidi sotto il livello del mare.
- > **Subsea tiebacks** collegamento di nuovi campi petroliferi a strutture fisse o flottanti già esistenti.
- > **Subsea treatment** è un nuovo processo per lo sviluppo dei giacimenti marginali. Il sistema prevede l'iniezione e il trattamento di acqua di mare direttamente sul fondo marino.
- > **SURF** (Subsea, Umbilicals, Risers, Flowlines) facility: insieme di condotte e attrezzature che collegano un pozzo o un sistema sottomarino con un impianto galleggiante.
- > **Tandem Offloading** metodo finalizzato al trasferimento di un flusso liquido (sia petrolio che gas liquefatto) fra due unità offshore collocate una in fila all'altra, attraverso l'utilizzo di un sistema aereo, floatante o sottomarino (in contrapposizione allo scarico side-by-side, in cui due unità offshore sono posizionate l'una accanto all'altra).
- > **Tar sands** sabbie bituminose, ossia miscela di argilla, sabbia, fango, acqua e bitume. Il bitume è composto principalmente da idrocarburi ad alto peso molecolare e può essere trasformato in diversi prodotti petroliferi.
- > **Template** struttura sottomarina rigida e modulare sulla quale vengono a trovarsi tutte le teste pozzo del giacimento.
- > **Tender assisted drilling unit (TAD)** impianto di perforazione costituito da una piattaforma offshore su cui è installata una torre di perforazione, collegata a una nave di appoggio, che ospita le infrastrutture ancollari necessarie a fornire assistenza alle attività di perforazione.
- > **Tendon** tubi tiranti e stabilizzanti utilizzati per tensionare le Tension Leg Platform per permettere alla piattaforma la necessaria stabilità per la sua operatività.
- > **Tension Leg Platform (TLP)** piattaforma galleggiante di tipo fisso, mantenuta in posizione tramite un sistema tensionato di ancoraggio, a cassoni di zavorra collocati a fondo mare. Il campo di applicazione di queste piattaforme è quello degli alti fondali.
- > **Termination for convenience** diritto del contraente di recedere unilateralmente dal contratto in base alla propria convenienza, salvo il pagamento di un corrispettivo, contrattualmente pattuito, per l'esercizio di tale diritto (cd. "termination fee").

- > **Tie-in** collegamento di una condotta di produzione a un pozzo sottomarino o semplicemente giunzione di due tratti di pipeline.
- > **Tight oil** idrocarburo presente a grandi profondità allo stato liquido e "intrappolato" in rocce impermeabili che ne impediscono la fuoriuscita con una normale estrazione.
- > **Topside** parte emersa di una piattaforma.
- > **Trenching** scavo di trincea, eseguito per la posa di condotte a terra e a mare.
- > **Treno** insieme di unità che realizzano un processo complesso di raffinazione, petrochimico, di liquefazione o rigassificazione del gas naturale. Un impianto può essere composto da uno o più treni, di uguale capacità e funzionanti in parallelo.
- > **Trunkline** condotta utilizzata per il trasporto di greggio proveniente dai grandi depositi di stoccaggio ai luoghi di produzione, alle raffinerie, ai terminali costieri.
- > **Upstream** il termine upstream riguarda le attività di esplorazione e produzione idrocarburi.
- > **Vacuum** secondo stadio della distillazione del greggio.
- > **Warm Stacking** impianto inattivo, ma pronto a riprendere l'attività operativa in caso di acquisizione di un contratto. Il personale è al completo e la manutenzione ordinaria viene normalmente eseguita.
- > **Wellhead** (testa pozzo) struttura fissa che assicura la separazione del pozzo dall'ambiente esterno.
- > **Wellhead Barge (WHB)** nave attrezzata per le attività di drilling, work over e produzione (parziale o totale), collegata agli impianti di processo e/o stoccaggio.
- > **Workover** operazione di intervento su un pozzo per eseguire consistenti manutenzioni e sostituzioni delle attrezzature di fondo che convogliano i fluidi di giacimento in superficie.
- > **Yard** cantiere.

Altri termini

- > **CCUS** (Carbon Capture, Utilization and Storage) ossia cattura, utilizzo e stoccaggio del carbonio e racchiude tutte quelle soluzioni in grado di ridurre le emissioni di gas serra degli impianti inquinanti o rimuoverle direttamente dall'atmosfera.
- > **ESG** (Environmental Social Governance) si riferisce alla considerazione dell'operato di un'azienda rispetto alle sue interazioni con ambiente e territorio, società e gestione aziendale.
- > **ESMA** (European Securities and Markets Authority) autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati.
- > **OECD** (Organisation for Economic Co-operation and Development) organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico composta da trentacinque Paesi sviluppati avanti in comune un sistema di governo di tipo democratico e un'economia di mercato.
- > **OPEC** organizzazione dei Paesi esportatori di petrolio.

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO

ai sensi del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254

La "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario" (di seguito DNF) è il documento informativo che Saipem redige per assolvere agli obblighi previsti dagli articoli 3 e 4 del D.Lgs. n. 254/2016, recepimento italiano della Direttiva Europea 2014/95/UE. Il documento descrive l'andamento della gestione degli aspetti non finanziari, le politiche del Gruppo, le attività, i principali risultati e impatti generati nell'anno, in termini di indicatori e analisi di trend. Il documento è inoltre strumento integrante dell'impegno di Saipem nel dare concretezza agli orientamenti della Commissione Europea in materia, al fine di fornire agli stakeholder un'informazione non finanziaria sempre più utile, completa e trasparente per la comprensione del business della Società.

Metodologia, principi e criteri di reporting

Il presente documento costituisce la "Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario" del Gruppo Saipem (di seguito Gruppo, Saipem, Società) al 31 dicembre 2020.

Il documento è redatto in conformità ai GRI Standards del Global Reporting Initiative (GRI), utilizzati come standard di rendicontazione ai sensi del D.Lgs. n. 254/2016 secondo l'opzione "Core" (vedi sezione "Indice dei contenuti GRI"). L'opzione Core richiede di riportare 33 Disclosures incluse nelle aree Organizational profile, Strategy, Ethics and Integrity, Governance, Stakeholder engagement e Reporting practice, e per ogni tema materiale (o rilevante), di rispettare tutte le richieste contenute nello standard GRI 103 "Management Approach" e tutte le richieste di rendicontazione per almeno un indicatore previsto dal relativo Standard "topic-specific".

Al fine di migliorare sempre più la trasparenza sulle performance della Società e di favorire la comparabilità dei dati e delle informazioni fornite agli stakeholder, il documento considera anche le indicazioni fornite dal Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per l'identificazione e la pubblicazione delle informazioni ritenute più rilevanti per la creazione di valore a lungo termine per il settore. Considerata la natura diversificata delle attività operative del Gruppo, il documento si riferisce agli standard SASB di due diversi settori:

- 1) Extractives & Minerals processing sector - Oil&Gas - Services; 2) Infrastructure sector - Engineering & Construction services.

Come previsto dall'art. 5 del D.Lgs. n. 254/2016, la DNF costituisce una relazione separata nella "Relazione sulla gestione" contrassegnata con apposita dicitura al fine di una sua chiara identificazione. Come tale, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA in data 12 marzo 2021. La DNF è predisposta dalla funzione Corporate Sustainability, in collaborazione con tutte le funzioni Corporate, delle divisioni, delle società, progetti operativi e siti del Gruppo responsabili delle tematiche trattate.

Specifiche procedure definiscono ruoli, responsabilità, attività, controlli e flussi informativi relativamente al processo di rendicontazione della DNF.

La DNF richiama altre sezioni della "Relazione sulla gestione" e la "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" per i contenuti che sono ivi trattati nel dettaglio e contiene a sua volta informazioni che assolvono agli obblighi di cui al primo e secondo comma dell'art. 2428 del codice civile, limitatamente all'analisi delle informazioni sul personale e ambiente. Inoltre, la "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti" fornisce ulteriori approfondimenti in merito agli obiettivi ESG compresi nella remunerazione variabile di lungo termine degli Amministratori, dei Sindaci e dei Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo.

Oltre alle richiamate disposizioni del legislatore, il contenuto del documento è stato definito, come previsto dai GRI Standards, considerando i principi di materialità, inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità e completezza. Per garantire la qualità delle informazioni contenute nel documento sono stati seguiti i principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità delle informazioni riportate. La sezione "Indice dei Contenuti GRI" contiene il dettaglio degli indicatori di prestazione rendicontati in conformità alle linee guida adottate.

Le informazioni contenute nella DNF si riferiscono ai temi identificati come materiali e ai relativi indicatori che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali significativi dell'organizzazione o che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder del Gruppo. L'analisi di materialità, aggiornata annualmente e con il coinvolgimento diretto di rappresentanze degli stakeholder della

Società, ha guidato la definizione dei contenuti da rendicontare. I principali obiettivi e impegni, la descrizione dell'approccio strategico alle tematiche rilevanti di carattere non finanziario e dei principali rischi generati e subiti rispetto a tali ambiti, ivi incluse le modalità di gestione degli stessi, sono trattati nelle relative sezioni del presente documento.

Al fine di fornire informazioni più approfondite sulle tematiche di maggiore interesse per gli stakeholder societari, con un linguaggio e modalità più comunicative, Saipem pubblica dall'anno 2006 il Bilancio di Sostenibilità annuale. Il documento è disponibile sul sito web istituzionale, insieme ad altri documenti specifici per tematica, ai quali si rimanda ove necessario. In particolare, Saipem ha rinnovato per il terzo anno consecutivo il suo impegno di disclosure secondo le raccomandazioni della Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board attraverso il documento "Leading the path to energy transition", pubblicato nell'ottobre 2020 e disponibile sul sito web societario. Inoltre, dal 2016 la Società pubblica annualmente un Modern Slavery Statement che descrive le misure adottate per assicurare, così come richiesto dalla legge del Regno Unito "Modern Slavery Act 2015 - Section 54", l'assenza di ogni forma di "schiaffismo moderno, lavoro forzato e traffico di esseri umani" al proprio interno e lungo la propria catena di fornitura. Lo Statement considera, in via volontaria, le attività di tutto il Gruppo Saipem e non le sole società presenti nel Regno Unito.

Gli indicatori di performance sono stati raccolti su base annuale e la rendicontazione è effettuata sul triennio 2018-2020, salvo dove diversamente indicato. Il processo di rilevazione delle informazioni e dei dati quantitativi è stato strutturato in modo da garantire la confrontabilità dei dati e l'analisi dei trend nel triennio, al fine di permettere una corretta lettura delle informazioni e una completa visione a tutti gli stakeholder interessati all'evoluzione delle performance di Saipem. Eventuali variazioni delle metodologie di rilevazione rispetto agli anni passati sono opportunamente segnalate nel documento.

A partire dal 2019 Saipem ha implementato su un campione (che nel 2020 è stato esteso) di società del Gruppo un Sistema di Controllo interno appositamente dedicato all'informativa Non Finanziaria e basato sul Framework della Committee of Sponsoring Organizations (CoSO). L'obiettivo del Sistema di Controllo Interno è aumentare ulteriormente l'affidabilità del reporting non finanziario nel suo complesso e introdurre un ulteriore processo di verifica interna da parte delle funzioni.

Il Sistema di Controllo sull'informativa Non Finanziaria è governato internamente dalla "Management System Guideline for Internal Control System over Non-Financial Information". Il Sistema prevede due sessioni di monitoraggio: il Monitoraggio di Linea, condotto dalle funzioni interne sui dati di responsabilità della funzione stessa, e il Monitoraggio indipendente, svolto dalla funzione Internal Audit sulle altre funzioni aziendali. In merito alla sicurezza dei dati e delle informazioni gestite dalla Società ai fini, non esclusivi, del presente documento, Saipem ha adottato misure di sicurezza affinché tutti gli applicativi e le infrastrutture tecniche siano totalmente integrati con i sistemi di sicurezza per la protezione dalle minacce di natura informatica, con effetti di maggiore garanzia anche sui sistemi di reporting.

La DNF è sottoposta a specifico giudizio di conformità da parte di una società di revisione indipendente, che esprime con apposita relazione distinta un'attestazione circa la conformità delle informazioni fornite ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. n. 254/2016 e dei "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), individuati come standard di rendicontazione. L'attività di esame limitatore non ha riguardato l'applicazione delle indicazioni fornite dai SASB. La verifica è svolta secondo le procedure indicate nella sezione "Relazione della società di revisione", inclusa nel presente documento.

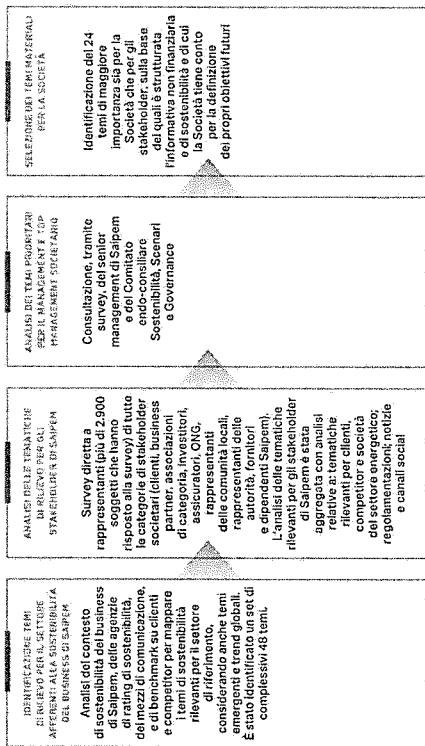
Perimetro di rendicontazione

Come prescritto dal D.Lgs. n. 254/2016, la DNF contiene le informazioni e gli indicatori relativi alla performance di Saipem SpA e delle società controllate integralmente nella "Relazione finanziaria annuale". Eventuali variazioni del perimetro di reporting rispetto all'anno precedente sono descritte nella sezione "Principi di consolidamento" della "Relazione finanziaria annuale".

In alcuni ambiti sono presenti variazioni rispetto al perimetro di consolidamento suddetto, garantendo comunque il criterio dell'impatto significativo. Per quanto riguarda i dati relativi alla sicurezza, si sottolinea che, a partire dal 2018, essi sono stati rendicontati suddivisi tra Saipem e subcontrattati. Invece, negli indicatori afferenti all'ambito ambientale sono inclusi anche i dati relativi a subcontrattati operanti nei siti Saipem e dei partner nelle attività in cui Saipem è responsabile della gestione HSE. Per gli stessi indicatori sono stati inoltre definiti dei limiti di significatività per l'inclusione dei siti operativi nel perimetro (es. numero di persone presenti in sito o, nel caso di uffici non di proprietà Saipem, tipologia di contratto d'affitto). Si specifica inoltre che per le relazioni con gli stakeholder locali sono escluse le società che non hanno attività operative significative.

coinvolgimento di rappresentanti di tutte le categorie dei principali stakeholder (inclusi i dipendenti), del management societario e del Consiglio di Amministrazione.

Qui di seguito una rappresentazione del processo per fasi successive di lavoro.



I rispondenti (stakeholder esterni, dipendenti e senior manager di Saipem) hanno identificato le tematiche più importanti, valutando secondo il criterio della responsabilità (tematiche che il rispondente ritiene debbano essere gestite da Saipem in quanto azienda responsabile) e del valore creato (economico, sociale, culturale, reputazionale, ambientale, ecc.) per Saipem stessa, a favore dei suoi stakeholder, e per la società civile intesa in senso ampio.

Per permettere un'identificazione più precisa e oggettiva degli ambiti prioritari per gli stakeholder societari, le tematiche di sostenibilità del business sono state aggiornate con nuovi temi emergenti nel contesto di riferimento e alcune tematiche della precedente analisi sono state ridefinite in sotto-tematiche più di dettaglio. La matrice di materialità 2020 presenta quindi 48 tematiche analizzate, fra le quali ne sono state evidenziate 24 come maggiormente prioritarie. Maggiori dettagli e una rappresentazione dei risultati sono disponibili alla sezione "Methodology and reporting criteria" del Bilancio di Sostenibilità 2020 "Ready for the transition - Enabling a green future".

Il Consiglio di Amministrazione ha partecipato all'esercizio di analisi tramite il Comitato endo-consiliare Sostenibilità, Scenari e Governance, i cui membri hanno espresso le loro valutazioni nella riunione del 17 novembre 2020.

I risultati finali dell'analisi di materialità sono stati validati dal Comitato di Sostenibilità, comitato presieduto dal CEO e composto dal top management societario, condivisi con il Comitato endo-consiliare Sostenibilità, Scenari e Governance e con il Consiglio di Amministrazione.

I temi emersi dall'analisi di materialità costituiscono la base per la definizione del Piano di Sostenibilità di Saipem, trasversale per tutte le linee di business, che viene successivamente tenuto in considerazione nella definizione del piano strategico quadriennale e nella definizione degli obiettivi societari. Un approfondimento in merito agli obiettivi ESG compresi nella remunerazione variabile di lungo termine degli Amministratori, dei Sindaci e dei Dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo è disponibile nella "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti".

Per facilitare la lettura della DNF le icone riportate nella seguente tabella permettono un'identificazione visuale dei macro ambiti dei relativi temi materiali presentati nella matrice di materialità Saipem.

Per la descrizione dei rischi identificati dalla Società relativamente alle cinque aree la cui trattazione è prevista dai D.Lgs. n. 254/2016 e alle tematiche individuate come materiali per la Società, oltre a quanto rappresentato nelle specifiche sezioni della DNF, si rimanda anche alla sezione "Gestione dei rischi d'impresa" della "Relazione sulla gestione" per una trattazione più completa e integrata nel complessivo sistema di Enterprise Risk Management di Saipem e delle sue controllate.

Al fine di assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotto, come previsto dal D.Lgs. n. 254/2016, ovvero di fornire le informazioni necessarie ad assicurare la comprensione dell'attività dell'intero Gruppo Saipem, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotto, e per garantire altresì la comparabilità delle performance rispetto alle informazioni pubblicate negli altri documenti societari, oltre al perimetro integrale (denominato nel documento "Consolidato integrale"), gli indicatori sono riportati anche con un perimetro di rendicontazione più esteso, includendo le società controllate non consolidate integralmente e quelle in joint operation, a controllo congiunto o collegato, in cui Saipem ha il controllo delle operazioni. Tali indicatori sono contrassegnati dalla dicitura perimetro "Totale Gruppo".

Per alcuni temi materiali l'impatto delle attività di Saipem si manifesta oltre il perimetro dell'organizzazione. Come previsto dal principio di completezza dell'informazione, definito dallo Standard GRI 101: Foundation, l'organizzazione è tenuta a riportare l'impatto per ogni tema materiale non solo in merito agli impatti causati direttamente dalle proprie attività, ma anche rispetto agli impatti ai quali contribuisce e che sono collegati attraverso relazioni di business alle proprie attività, prodotti e servizi. A tal fine, sugli ambiti più rilevanti, Saipem riporta alcuni indicatori e informazioni significative riferiti anche ad attività non gestite direttamente. La tabella seguente identifica il perimetro esterno all'organizzazione per categoria di stakeholder interessato, riportando anche le eventuali limitazioni che afferiscono a ogni tema materiale.

Temi materiali	Perimetro esterno	Limitazioni
Salute e sicurezza sul lavoro	Fornitori e subcontrattisti, alcune comunità locali	Parziale, per i fornitori
Leadership e cultura della sicurezza	Fornitori e subcontrattisti, alcune comunità locali	Parziale, per i fornitori
Etica del business	Business partner, fornitori e subcontrattisti	-
Contatto alla comunità	Business partner, fornitori e subcontrattisti	-
Responsabilità ambientale e sociale lungo la catena di fornitura	Fornitori e subcontrattisti	Parziale, per i fornitori
Garantire diritti umani nella catena di fornitura	Fornitori e subcontrattisti	Parziale, per i fornitori
Inefficienza artificiale e digitalizzazione	-	-
Tecnologia avanzata e innovazione	-	-
Sviluppo dei dipendenti	Subcontrattisti (per formazione HSE)	-
Supporto e sviluppo delle comunità locali	-	metodo di calcolo del valore generato sono stati applicati ad alcune realtà geografiche
Diversity e ambiente di lavoro inclusivo	-	-
Consegna e soddisfazione dei dipendenti	-	-
Salute e benessere dei dipendenti	-	-
Previdenti e benefit per i dipendenti	-	-
Astrazione dei talenti e retention	-	-
Efficienza energetica	Fornitori e subcontrattisti	Fornitori
Riduzione delle emissioni GHG	Fornitori e subcontrattisti	Fornitori
Transizione verso attività a basse emissioni di carbonio	-	-
Gestione dei rischi connessi al cambiamento climatico	-	Parziale, per i fornitori
Riduzione delle emissioni atmosferiche (non GHG)	Fornitori e subcontrattisti	Fornitori
Uso di combustibili alternativi	Fornitori e subcontrattisti	Fornitori
Gestione delle risorse idriche	Fornitori e subcontrattisti	Fornitori
Riduzione e riciclaggio dei rifiuti	Fornitori e subcontrattisti	Fornitori
Transizione verso un'economia circolare	-	-

Analisi di materialità e definizione del contenuto

La DNF rendiconta su quegli ambiti previsti dal D.Lgs. n. 254/2016 valutati come significativi e materiali secondo un processo che tiene conto delle attività specifiche di Saipem e degli interessi di tutte le categorie di stakeholder societari, come di seguito descritto.

Come previsto dai GRI Standards e in accordo con le procedure interne di Saipem, la Società rinnova con cadenza annuale un processo di analisi di materialità volto a individuare, identificare e prioritizzare gli aspetti di sostenibilità del proprio business che potrebbero influire in modo sostanziale sulle valutazioni e decisioni dei suoi stakeholder e che risultano essere più significative per la Società stessa. L'analisi si svolge attraverso il

IL NOSTRO BUSINESS

Profilo societario e principali operazioni

Il Gruppo Saipem è un provider di soluzioni globali per il settore energetico e delle infrastrutture, presente in più di 70 Paesi, con 9 cantieri di fabbricazione, una flotta mare composta da 44 mezzi e una flotta drilling onshore di 85 unità, di cui 82 di proprietà e 3 di terzi in gestione a Saipem. La Società opera in Europa, Americhe, CSI, Africa, Medio Oriente, Estremo Oriente e Oceania. La Società dispone di competenze specialistiche nella gestione di progetti complessi, dall'ideazione al decommissioning, in ambienti estremi, aree remote e acque profonde.

Il contesto di mercato nel quale il Gruppo opera è descritto nella sezione "Il contesto di mercato" della presente Relazione finanziaria.

Per favorire la transizione energetica, rispondendo e anticipando le esigenze dell'attuale e del futuro mercato, il Gruppo ha fatto dell'innovazione e della digitalizzazione elementi chiave della propria strategia. Un impegno che interessa sia il business tradizionale legato alle fonti energetiche fossili, sia lo sviluppo di nuove tecnologie per i mercati emergenti delle energie rinnovabili.

Il modello di business del Gruppo Saipem valorizza le sinergie tra le diverse aree di business e il contesto esterno in cui opera, al fine di trovare soluzioni sempre nuove per aumentare l'efficienza operativa, ridurre l'impatto ambientale delle operazioni e dei prodotti forniti ai clienti, migliorare la sicurezza del personale e dei fornitori.

Ulteriori informazioni sul profilo societario e le operazioni per Divisione di business sono disponibili ai capitoli "Engineering & Construction Offshore", "Engineering & Construction Onshore", "Drilling Offshore" e "Drilling Onshore" della Relazione finanziaria annuale.

Metriche di attività operativa nell'anno	Unità di misura	2020
Impianti di perforazione terra *	(n. di pozzi)	86
Mezzi perforazione mare *	(n. di mezzi)	12
Pozzi realizzati a terra	(n. di pozzi)	196
Mezzi perforati a terra	(n. di mezzi)	487
Pozzi realizzati a mare	(n. di pozzi)	72
Mezzi perforati a mare	(n. di mezzi)	15
Totale backlog	(n. di mezzi)	22.400

* I dati su 82 e 196 comprendono, rispettivamente, i pozzi di perforazione a terra e i pozzi di perforazione a mare. I dati su 12 e 487 comprendono, rispettivamente, i mezzi di perforazione a mare e i mezzi di perforazione a terra. I dati su 72 e 15 comprendono, rispettivamente, i pozzi di perforazione a mare e i mezzi di perforazione a mare.

Evoluzione dello scenario di mercato e strategia

La diffusione dell'epidemia di Coronavirus, a oltre un anno dalla sua comparsa, ha causato un cambiamento profondo negli equilibri e nelle dinamiche economiche mondiali, i cui impatti evidenti nel corso del 2020 potrebbero avere verosimilmente ripercussioni anche nel medio e nel lungo termine. Nel più breve termine il riassetto del crollo della domanda complessiva registrato nel 2020 è già iniziato con velocità diverse nelle varie economie mondiali, Cina in primo piano. Nelle diverse regioni la rapidità e l'entità della ripresa dipenderà da molteplici fattori, quali la durata ed estensione delle nuove ondate di contagio, la rapidità di somministrazione dei vaccini e la loro efficacia soprattutto nei confronti delle sempre nuove varianti del virus. I considerevoli sforzi di sostegno all'economia varati nelle diverse regioni costituiranno per il 2021 e gli anni a venire un volano importante per consolidare la ripresa, rendendo la sostenibilità un criterio cardine per la selezione delle iniziative di sviluppo e degli investimenti.

Le prospettive di lungo termine nell'epoca post-COVID raffigurano un mondo ancor più caratterizzato da un'economia in grado di ridurre la propria dipendenza dal consumo di energia e in particolare dalle fonti fossili. Gli scenari basati su un incremento o una stabilizzazione delle emissioni di CO₂ sui valori attuali stanno diventando sempre meno probabili. Viceversa, quelli che si caratterizzano con un più basso livello di emissioni di CO₂ stanno acquisendo via via più consistenza sulla spinta di diverse forze: la consapevolezza sempre più diffusa dei cittadini nelle diverse regioni del mondo sui rischi climatici, la spinta degli investitori sempre più attenti alle tematiche ESG, specialmente a quelle "climate-related", l'evoluzione tecnologica (che rende alcune fonti energetiche o alcuni vettori energetici rinnovabili sempre più competitivi), le policy e gli impegni sempre più espliciti e concreti da parte dei maggiori economie del pianeta (l'Unione Europea, la Cina e, più recentemente, gli Stati Uniti d'America rientrati con la nuova Amministrazione nell'accordo COP 21 di Parigi). Sa pur con diverse gradazioni, gli scenari a bassa emissione di CO₂ proiettano un graduale calo della domanda globale di energia nei prossimi decenni, affiancato da un cambiamento del mix energetico (meno combustibili fossili, in primis carbone e petrolio) e dall'utilizzo di tecnologie costose, ma considerate importanti per il raggiungimento degli sfidanti obiettivi di decarbonizzazione che il mondo si sta dando (ad esempio la cattura e lo stoccaggio dell'anidride carbonica prodotta dalle attività industriali e la produzione di

idrogeno come vettore energetico). La COP 26 che si terrà nel 2021 giocherà un ruolo importante per consolidare gli sforzi e gli impegni in questa direzione.

Naturalmente, esistono diverse sfide da affrontare per rendere operativi in termini pratici tutti gli impegni e le policy dichiarate, a partire da normative e regolamenti legati alle emissioni di gas serra che siano vincolanti per il maggior numero di paesi e attori economici, il tutto trovando un sostenibile equilibrio con le legittime aspirazioni al benessere dei paesi emergenti e con le complesse normative sul commercio globale.

Al fine di cogliere le opportunità di questo nuovo scenario e rimanere competitiva, Saipem ha fatto leva sulla propria struttura organizzativa, con cinque divisioni più indipendenti, e ha incrementato gli sforzi nel campo della sostenibilità del suo portafoglio, con una crescita significativa nei settori non petroliferi, come gas e GNL, e puntando su tecnologie pulite, digitalizzazione e decarbonizzazione.

D'altra parte Saipem ha un DNA da contractor, in grado di integrare competenze di ingegneria, capacità realizzative e di problem solving, costante orientamento all'innovazione e multiculturalità, tale DNA rende capaci di adattarsi ai cambiamenti del contesto, per affiancare i clienti - come partner tecnologico e operativo - nella proposta di soluzioni sempre nuove e adatte agli specifici contesti ed esigenze nel campo dell'energia e di altri business nei quali l'esperienza e le competenze dei contractor siano spendibili.

Al di là dei mercati tradizionali (sviluppi tradizionali e sottomari), la Divisione E&C Offshore sta oggi diventando uno dei contractor di riferimento per gli sviluppi di parchi eolici offshore. Questa diversificazione concreta fa leva sulla capacità di esecuzione e sull'opportunità di impiegare la flotta di costruzioni offshore tradizionale in questo nuovo mercato. Nel business E&C Onshore il gas e le rinnovabili saranno i principali propulsori del progresso nella decarbonizzazione dell'attuale portafoglio, insieme a soluzioni tecniche che minimizzano il carbon footprint degli impianti realizzati e puntino all'obiettivo di azzerare le emissioni di carbonio complessive lungo la catena del valore EPC. Una maggiore attenzione è destinata al portafoglio tecnologico con riferimento alle tecnologie verdi emergenti come l'idrogeno, le bio-tecnologie, le soluzioni ibride (combustibili fossili ed energia rinnovabile) e la Carbon Capture Utilisation and Sequestration (CCUS). Lo sviluppo di queste innovazioni è importante per supportare i tradizionali clienti Oil&Gas di Saipem nella transizione energetica, fornendo soluzioni mirate non solo a ridurre le emissioni di carbonio, ma anche a migliorare la gestione dei rifiuti, degli inquinanti, del consumo di acqua e dell'impatto ambientale complessivo. La Divisione Onshore, tra l'altro, intende far leva sulla propria esperienza e credibilità nel segmento delle grandi infrastrutture di trasporto, per contribuire allo sviluppo di progetti complessi nei quali tecnologia, efficienza energetica, capacità realizzative e digitalizzazione possano giocare un ruolo differenziale. L'innovazione continuerà ad avere un ruolo cruciale e sarà supportata anche dalla sinergia tra le divisioni E&C Onshore e Offshore con la Divisione di ingegneria XSIGHT che supporta i clienti nell'identificazione e definizione di soluzioni tecniche trasversali sia in ambito Oil&Gas che rinnovabili, tra le quali la conversione di materie plastiche, biocarburanti, l'integrazione dell'uso di fonti rinnovabili con quelle tradizionali, la produzione di idrogeno e gli interventi finalizzati alla decarbonizzazione. Entrambe le divisioni di perforazione manterranno l'attenzione sul continuo miglioramento dell'efficienza operativa, anche mediante la digitalizzazione dei propri asset contribuendo a ridurre il proprio carbon footprint, nonché sulla diversificazione e sull'ampliamento della propria flotta, dei clienti e delle aree geografiche, come risultato di un portafoglio globale sempre più equilibrato.

Le partnership per lo sviluppo sostenibile

Nel maggio 2020 Saipem ha firmato un Protocollo d'Intesa con Cassa Depositi e Prestiti per valutare congiuntamente l'arrivo di progetti innovativi a elevata sostenibilità ambientale, sociale ed economica, al fine di promuovere la transizione energetica sia in territorio nazionale che in ambito internazionale.

Le iniziative, mirate alla decarbonizzazione, all'economia circolare e all'efficienza energetica, riguarderanno principalmente:

- > lo sviluppo e la realizzazione di infrastrutture per la produzione di energia da fonti rinnovabili, come impianti fotovoltaici tradizionali e su fondazioni galleggianti applicabili sia su bacini d'acqua sia in mare aperto e impianti eolici offshore (su fondazioni fisse e galleggianti);
- > lo sviluppo di progetti di economia circolare, approfondendo le modalità di investimento anche con ausilio di tecnologie specifiche come ad esempio le tecnologie che valorizzano i rifiuti solidi urbani e industriali, smaltimento delle plastiche;
- > modelli di intervento per la promozione, sviluppo e realizzazione di infrastrutture per l'approvvigionamento, la trasformazione e utilizzo del Gas Naturale Liquefatto (GNL) nel trasporto marittimo.

Nello stesso mese Saipem ha firmato anche l'accordo quadro con Equinor, della durata di due anni, per fornire servizi di ingegneria a livello mondiale per i suoi futuri progetti, inclusi quelli relativi all'energia nei settori onshore, offshore ed eolico galleggiante. L'accordo si aggiunge a quello già in essere per sviluppare una soluzione tecnologica innovativa per un parco galleggiante a pannelli solari per installazioni costiere. Ad agosto è stato siglato il Memorandum of Understanding con Fincantieri, finalizzato ad analizzare le potenzialità dello sviluppo del mercato Deep Sea Mining (DSM), ovvero l'utilizzo sostenibile delle risorse dei fondali marini, oltre i 3.000 metri di profondità. La collaborazione strategica porterà a definire la fattibilità sostenibile, lo sviluppo e le opportunità di business nella progettazione, ingegnerizzazione, costruzione e gestione di sistemi di DSM.

Nel settembre 2020 Saipem e Saipem hanno firmato un Memorandum of Understanding che sancisce una collaborazione tra le due società sulle nuove tecnologie focalizzate sulla transizione energetica. L'accordo, sottoscritto dagli Amministratori Delegati, mira a identificare e sviluppare congiuntamente iniziative legate alla produzione e al trasporto di idrogeno verde e alla cattura, trasporto e riutilizzo o stoccaggio dell'anidride carbonica (CCS e CCU), al fine di contrastare i cambiamenti climatici e contribuire all'avvio del mercato dell'idrogeno supportando la Hydrogen Strategy della Commissione Europea.

La collaborazione tra Saipem e Saipem è già operativa sullo sviluppo della tecnologia di elettrolisi dell'acqua, processo che permette di azzerare le emissioni di CO₂ nella produzione di idrogeno verde contrastando efficacemente il riscaldamento globale.

L'accordo prevede anche una collaborazione per lo sviluppo di studi di fattibilità finalizzati all'individuazione di nuove soluzioni per il trasporto di idrogeno in forma liquida o gassosa - sia attraverso l'utilizzo e l'adeguamento di infrastrutture e reti esistenti che mediante trasporto con mezzi navali - e la cattura, il trasporto, lo stoccaggio o la valorizzazione della CO₂.

Nel novembre 2020 è stato siglato l'accordo di collaborazione con il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) che consentirà, all'ente di ricerca di utilizzare il concept di Hexafloat, la soluzione Saipem relativa alla fondazione galleggiante a pendolo per turbine eoliche. L'ambito di utilizzo sarà un progetto di ricerca strategico per il sistema energetico del settore delle energie rinnovabili offshore (studi su piattaforme galleggianti per l'eolico e il solare a mare), finanziato dal fondo della Ricerca di Sistema Elettrico e che rientra nell'ambito dell'accordo di programma stipulato con il Ministero dello Sviluppo Economico per il triennio 2019-2021.

Nello stesso mese siglato anche l'accordo quadro, Long Term Agreement (LTA), con Saudi Aramco, della durata di dodici anni per attività di ingegneria e costruzioni onshore. L'accordo comprende attività di efficientamento di impianti esistenti e rientra nel più ampio piano a lungo termine di Saudi Aramco di ammodernamento degli impianti situati nella Eastern Province del Paese, con obiettivi di ottimizzazione dei consumi e riduzione delle emissioni di CO₂ e H₂S.

Di novembre è anche l'accordo di collaborazione non onerosa tra Saipem e l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) per l'esecuzione di studi e ricerche nel settore della geotermia. Ricerche che saranno oggetto di condivisione tra la comunità scientifica e la società civile e che porterà allo studio delle risorse geotermiche del Mediterraneo al fine di una loro valorizzazione su larga scala.

Nel dicembre 2020 infine è stato firmato il Memorandum of Understanding con Eni, per la cooperazione nell'identificazione e ingegnerizzazione di iniziative e progetti di decarbonizzazione in Italia, in particolare nell'ambito della cattura, trasporto, riutilizzo e stoccaggio della CO₂ prodotta da distretti industriali nel territorio italiano.

Attraverso l'MoU, Eni e Saipem valuteranno anche la partecipazione a programmi finanziari dell'Unione Europea nel contesto della Green Deal Strategy, proponendo il possibile inserimento di specifiche iniziative nell'ambito del piano di utilizzo dei fondi destinati a sostenere gli Stati membri dell'Unione Europea nella fase post COVID-19 ("Recovery and Resilience Fund").

Il Modello aziendale di gestione e organizzazione

Il 2020 per Saipem è stato contraddistinto da una continua ricerca di rapide risposte all'evoluzione dei mercati e al complesso contesto mondiale che ha caratterizzato l'intero anno, sviluppando iniziative rivolte a cogliere al meglio le opportunità offerte dal settore di riferimento e a rispondere tempestivamente alla richiesta di diversificazione dell'offerta, perseguendo nel contempo la massimizzazione dell'efficienza, il miglioramento delle performance e della redditività di Società, l'allineamento e la semplificazione degli assetti organizzativi e dei modelli operativi sottesi, funzionali al mantenimento di un vantaggio competitivo.

La configurazione organizzativa di Saipem prevede:

- > una struttura funzionale Corporate con ruolo di indirizzo e controllo a livello di Gruppo, nonché responsabile della gestione delle tematiche relative ad aspetti critici o rilevanti per il governo societario;
- > cinque Divisioni - E&C Onshore, E&C Offshore, Drilling Onshore, Drilling Offshore, XSIGHT - con piena responsabilità di risultato sul business assegnato a livello worldwide e dotate di tutte le leve decisionali, gestionali e operative funzionali al perseguimento degli obiettivi assegnati;
- > un network di società operative e filiali presenti nei diversi Paesi in cui Saipem opera che, riferendo univocamente alle cinque Divisioni, assicurano lo sviluppo delle attività commerciali e operative nei mercati nazionali e internazionali di riferimento.

Nel corso del 2020, sempre nel rispetto dei requisiti di compliance e dei principi di governance di Saipem, nonché del trade-off atteso tra "ruolo Corporate" e "livello di autonomia delle Divisioni", sono stati realizzati i seguenti principali interventi organizzativi:

- > definizione del nuovo assetto organizzativo e del modello operativo della struttura del Chief Financial Officer finalizzata a una maggiore coerenza con la configurazione divisionale di Saipem, anche attraverso l'introduzione di figure dedicate a ciascuna Divisione per il rilievo e il soddisfacimento delle esigenze di amministrazione, finanza e controllo del business;



CRI 100-9
CR 100-1

- > riorganizzazione delle attività di Strategie e M&A, al fine di perseguire una maggiore focalizzazione delle attività di definizione di scenari, linee e indirizzi strategici a supporto del Vertice Aziendale, nonché l'ottimizzazione delle sinergie nel processo di valutazione e gestione di operazioni societarie strategiche;
- > rivisitazione del modello operativo ICT/Digital societario, ai fini dell'ottimizzazione dell'efficacia ed efficienza dell'organizzazione dedicata, nonché dei processi di lavoro e delle competenze aziendali in ambito digitale;
- > istituzione di un presidio dedicato a cogliere nuove opportunità per Saipem nell'ambito delle scelte di investimento nel quadro dello "facility" per la ripresa e la resilienza nei diversi Paesi di interesse;
- > sviluppo dell'iniziativa "Semplificazione e Ottimizzazione del Sistema Operativo Saipem", finalizzata alla riduzione della complessità organizzativa e operativa delle interazioni tra Corporate e Divisioni e alla contestuale maggiore responsabilizzazione e autonomia operativa delle Divisioni sulle attività sviluppate;
- > nell'ambito della Divisione Engineering & Construction Onshore: definizione di modelli operativi abilitati l'approccio modulare nella realizzazione dei progetti e rivolti a una sempre maggiore integrazione delle attività di ingegneria e procurement; avvio del "Programma Procurement Excellence" per l'identificazione delle più avanzate leve di procurement;
- > nell'ambito della Divisione Engineering & Construction Offshore: definizione del nuovo modello operativo rivolto ad affrontare le nuove sfide determinate dall'evoluzione dello scenario competitivo e del contesto di mercato, basato su tre Business Line e l'ottimizzazione dei presidi geografici;
- > nell'ambito delle Divisioni Drilling Onshore, Drilling Offshore e XSIGHT: interventi di fine-tuning e allineamento degli assetti organizzativi, rivolti alla continua ricerca dell'efficacia ed efficienza, sia in Italia che all'estero.

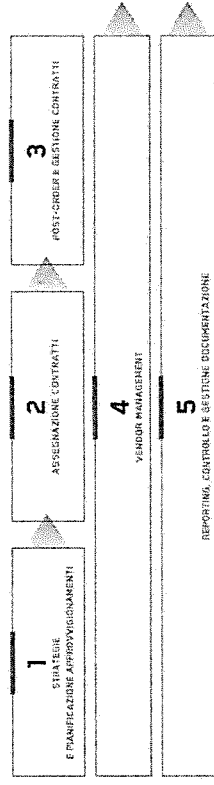
La gestione della catena di fornitura

Per la realizzazione dei progetti operativi e nel normale corso della propria attività, il Gruppo Saipem si affida a numerosi fornitori di lavori, beni e servizi. Saipem si impegna a mantenere e migliorare la relazione con le imprese che lavorano con e per Saipem al fine di renderla duratura, mutualmente profittuosa e affidabile per entrambe le parti.

La catena di fornitura di Saipem conta quasi 24.000 fornitori di primo livello, distribuiti in tutte le aree geografiche di operatività, con una prevalenza (32%) di fornitori appartenenti all'area europea. Le categorie merceologiche di lavori, beni e servizi necessari allo svolgimento dell'attività di Saipem, classificate con lo scopo di definire abbinamenti omogenei: fornitore-prodotto, ammontano a circa 2.200, di cui oltre 1.000 classificate come categorie strategiche, ritenute cioè essenziali allo sviluppo del core business della Società. Nel 2020 quelle maggiormente rappresentate in termini di ammontare acquistato, sono relative a montaggi meccanici, progettazione, realizzazione e installazione di serbatoi criogenici, apparecchiature (generatori con turbine a gas), componenti in acciaio, opere civili e servizi relativi al personale.

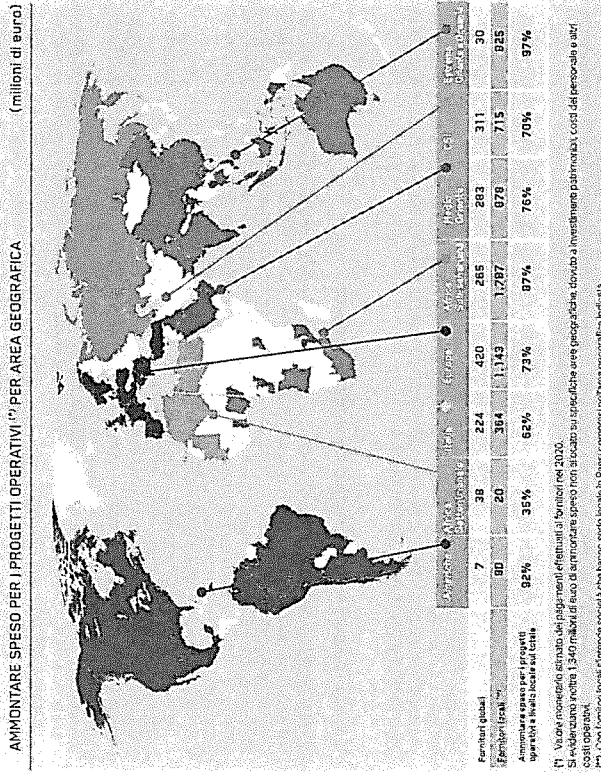
La complessità ed eterogeneità della catena di fornitura della Società determinano la necessità di un sistema che garantisca un allineamento tra gli standard di Saipem e quelli adottati dai suoi fornitori, per prevenire e mitigare i rischi e avere una supply chain adeguata e resiliente alle esigenze dei progetti operativi in corso di realizzazione e alle possibili acquisizioni ed evoluzioni del contesto di mercato.

Saipem richiede ai propri fornitori l'applicazione dei più alti standard in materia di salute e sicurezza, lotta alla corruzione, rispetto dei diritti umani e protezione dell'ambiente. Maggiori approfondimenti sulla gestione della catena di fornitura per gli aspetti di sostenibilità del loro operato, con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani e alle tematiche HSE, sono disponibili nella sezione "Una catena di fornitura sostenibile" del presente documento.



Secondo il principio di competitività aperta, Saipem garantisce pari opportunità commerciali a tutte le società potenzialmente fornitrici di lavori, beni e servizi per il proprio business, selezionando i propri fornitori e subappaltatori in ogni area del mondo. Il fornitore viene valutato in termini di affidabilità tecnica, finanziaria e capacità organizzativa, inclusa la sua conformità con i principi espressi nella "Politica di Sostenibilità e nel Codice Etico di Saipem, nonché con i requisiti espressi nelle politiche e negli standard specifici HSE. I requisiti sono verificati già in fase di qualifica del fornitore per mezzo di un questionario, al quale si possono aggiungere valutazioni più specifiche e visite presso i siti produttivi in caso di forniture ritenute critiche. Ulteriori

verifiche, sia tecniche che inerenti all'integrità etica del fornitore, sono anche effettuate antecedenemente alla stipula degli effettivi contratti di acquisto. Il monitoraggio e il controllo delle prestazioni dei fornitori sono fasi fondamentali del processo relazionale con gli stessi, in quanto permettono una riduzione dei rischi associati alla fornitura e di dare degli input al fornitore volti al miglioramento dei propri processi e delle proprie prestazioni.



Come il nostro modello di business crea valore

La conoscenza del contesto esterno, così come l'ascolto attivo di tutti gli interlocutori, permette di creare valore sostenibile nel lungo periodo coniugando crescita economica e sociale.

Il modello di business Saipem attraverso le attività delle società del Gruppo, le relazioni che le stesse detengono con gli stakeholder presenti sui territori, le collaborazioni e le partnership che instaura, promuove uno sviluppo sostenibile pienamente in linea con le indicazioni del Global Compact delle Nazioni Unite, di cui Saipem è membro attivo dal 2016, che ribadiscono l'importanza di una sempre maggiore integrazione della sostenibilità nelle scelte strategiche aziendali. Approfondimenti relativi al modello di business dell'organizzazione sono disponibili nella Relazione sulla gestione della Relazione finanziaria annuale 2020, nello specifico ai capitoli "Engineering & Construction Offshore", "Engineering & Construction Onshore", "Drilling Offshore" e "Drilling Onshore".

Valore economico generato e distribuito

Saipem produce valore economico attraverso le proprie attività e redistribuisce parte di tale valore contribuendo alla crescita economica del contesto sociale e ambientale in cui opera. Nel 2020 Saipem ha generato valore economico per un importo pari a 6.689 milioni di euro, in diminuzione del 24% rispetto all'anno precedente, 7.806 milioni di euro sono stati distribuiti agli stakeholder, sotto forma di pagamenti e altre forme di trasferimento. I principali portatori di questo valore sono stati la catena di fornitura, cui sono stati erogati 5.347 milioni di euro (68% del valore complessivamente distribuito contro il 72% del precedente), pari al 21% del totale. Rilevante anche la quota di valore erogata a fornitori di euro nell'anno precedente, pari al 9% del valore distribuito, contro i 643 milioni di euro del 2019. La quota destinata alla pubblica amministrazione – sotto forma di imposte e tasse – è stata pari a 143 milioni di euro (2% del valore distribuito).

Valore economico generato e distribuito

	2019	2020
Valore Economico Generato		
Ricavi dalla gestione caratteristica	3.059	7.342
Altri ricavi e proventi	19	66
Proventi finanziari	515	455
Strumenti finanziari	(62)	80
Riprese di valore (svoluzioni) netta di crediti commerciali e altri crediti	(62)	(7)
Altri proventi (oneri) operativi	-	(1)
Proventi onerati da partecipazioni	(18)	37
Valore economico generato (totale)	9.471	7.952
Ammortamenti e svalutazioni	(680)	(1.273)
Valore Economico distribuito e Trattenuto	8.791	6.689
Valore economico distribuito	5.683	7.856
di cui: Costi operativi (facilities, prestazioni di servizi e costi diversi)	6.239	5.347
di cui: Stipiti e benefit per dipendenti (costo del lavoro)	1.670	1.825
di cui alla Collettività (**)	1	1,6
di cui a Fornitori di capitale (interessi sul debito)	543	581
di cui Pubblica Amministrazione (imposte)	130	143
Valore economico trattenuto nel Gruppo	97	(1.171)

(*) Si è valutato il costo di lavoro per il gruppo, al netto del costo del personale, di natura sociale e previdenziale, di natura fiscale e di natura previdenziale.

La trasparenza fiscale

L'informativa e i dati riportati nel presente paragrafo sono stati elaborati sulla base della rendicontazione Paese per Paese che la controllante capogruppo Saipem SpA ha presentato all'Agenzia delle Entrate per l'esercizio 2019 come previsto dal Decreto 23 febbraio 2017 del Ministero delle Finanze sugli obblighi informativi relativi allo scambio automatico obbligatorio di informazioni nel settore fiscale.

Il Gruppo, pertanto, ha adottato, in conformità al Codice Etico e alla Sustainability Policy di Gruppo, una Tax Policy, pubblicata sul sito internet istituzionale dal 2017, improntata sui principi di onestà e integrità, di rispetto delle norme tributarie nazionali e internazionali, di trasparenza nei rapporti con l'Autorità Fiscale e di creazione di valore sostenibile nel tempo.

Per garantire la concreta attuazione di tali principi, il Gruppo:

- > si impegna ad applicare in modo puntuale le normative fiscali dei Paesi in cui opera, assicurando che siano osservati lo spirito e lo scopo che le norme o l'ordinamento prevedono per la specifica materia fiscale oggetto di interpretazione;
- > non utilizza, a livello domestico o cross-border, schemi o strutture artificiali al fine di conseguire vantaggi fiscali indebiti e, salvo che per giustificate esigenze operative, non stabilisce o localizza la residenza delle proprie società controllate in Stati che non adottano gli standard internazionali per quanto attiene agli scambi di informazioni in materia fiscale;
- > si impegna a garantire la coerenza tra il luogo di produzione del valore e il luogo di tassazione, non trasferendo il valore creato verso giurisdizioni a bassa tassazione;
- > non effettua investimenti in paradisi fiscali con lo scopo di ridurre la pressione fiscale, ma solamente a seguito di iniziative di business;
- > regola i rapporti infragruppo, ai fini fiscali, secondo l'"arms length principle", come definito in ambito OCSE, perseguendo la finalità di allinearli, il più correttamente possibile, le condizioni e i prezzi di trasferimento con i luoghi di creazione del valore nell'ambito del Gruppo.

Allo scopo di assicurare un processo di ancora migliore gestione della fiscalità, il Gruppo ha sviluppato nel corso del 2020, a partire da Saipem SpA e con l'intenzione di estenderlo progressivamente anche alle società estere più rilevanti, un proprio "Tax Control Framework" (TCF), ovvero un proprio sistema di gestione e controllo del rischio fiscale. Tale strumento verrà inserito all'interno del più ampio Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi aziendali ed è in linea con i principi e le finalità contenute nella Tax Policy, la quale ne costituisce uno dei pilastri fondanti.

Lo sviluppo del Tax Control Framework è stato caratterizzato dalla realizzazione delle Matrici dei Rischi e Controlli utilizzate per gestire i rischi fiscali legati a ciascun processo aziendale e per identificare i presidi di controllo e mitigazione degli stessi. Si è provveduto ad adeguare le procedure relative ai processi aziendali da cui potrebbero avere origine i rischi fiscali e a predisporre l'impianto documentale necessario per il funzionamento del TCF. È previsto, inoltre, il rafforzamento della funzione fiscale attraverso la nomina del Tax Risk Manager, dedicato all'esecuzione delle attività di monitoraggio sull'operatività e il corretto funzionamento del TCF.

L'implementazione del Tax Control Framework verrà finalizzata nel corso del 2021 a seguito dell'approvazione dello stesso da parte del Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA, prevista per il terzo trimestre.

La Tax Policy è attualmente in corso di revisione, al fine di recepire gli aggiornamenti relativi all'implementazione del Sistema di Controllo Interno del Rischio Fiscale.

Infine, Saipem SpA si riserva di valutare l'accesso al regime di Adempimento Collaborativo con l'Agenzia delle Entrate, allorché potrà soddisfare le condizioni previste dalla normativa vigente.

La relazione con gli stakeholder

Il coinvolgimento di tutti i soggetti legittimamente interessati alle attività di Saipem è un impegno perseguito costantemente come elemento fondante del proprio business sostenibile. Un dialogo costante e la partecipazione al raggiungimento di obiettivi condivisi con i propri stakeholder, sono gli strumenti che consentono alla Società di generare valore condiviso. L'approccio che Saipem ha sviluppato nel corso del tempo è finalizzato ad assicurare relazioni aperte e trasparenti tra tutte le parti coinvolte e promuovere interazioni positive e reciprocamente vantaggiose, sia nella relazione con i suoi stakeholder a livello globale, che con quelli locali, nei territori in cui Saipem opera.

I principi e le responsabilità alla base del processo di coinvolgimento degli stakeholder di Saipem sono definiti dalla "Stakeholder Engagement" Management System Guideline, uno strumento normativo societario valido per l'intero Gruppo, atto a definire univocamente il modello di sostenibilità di Saipem, e l'interazione con i suoi stakeholder, così come sancito nei suoi elementi fondanti dalla Politica di Sostenibilità del Gruppo.

Le principali istanze emerse nell'ambito del processo di coinvolgimento degli stakeholder consistono nelle tematiche risultate materiali. Tra queste, le prioritarie sono risultate essere: salute e sicurezza sul lavoro, leadership e cultura della sicurezza, etica del business, contrasto alla corruzione, responsabilità ambientale e sociale lungo la catena di fornitura, garantire i diritti umani nella catena di fornitura, intelligenza artificiale e digitalizzazione, tecnologie avanzate e innovazione, sviluppo dei dipendenti, supporto e sviluppo delle comunità locali, diversity e ambiente di lavoro inclusivo, coinvolgimento e soddisfazione dei dipendenti, salute e benessere dei dipendenti, incentivi e benefit per i dipendenti, attrazione dei dipendenti, gestione dei talenti e retention, efficienza energetica, riduzione delle emissioni: GHG, transizione verso attività a basse emissioni di carbonio, gestione dei rischi connessi al cambiamento climatico, riduzione delle emissioni atmosferiche (non GHG), uso di combustibili alternativi, gestione delle risorse idriche, riciclo e riduzione dei rifiuti, transizione verso un'economia circolare.

La Tax Policy del Gruppo Saipem mira a definire le linee guida e i principi cardine cui l'operatività aziendale deve ispirarsi nella gestione della variabile fiscale, tenendo conto di quanto la Società pone la massima attenzione, al fine di garantire la correttezza e tempestiva liquidazione delle imposte dovute per legge, l'assunzione degli accreditamenti tributari e il contenimento del rischio fiscale.

Ricarichi		Parti Correlate		Totale	
Parti Correlate	Parti Non Correlate	Importo sul reddito (di cassa)	Importo sul reddito corrente (di cassa)	Importo sul reddito (di cassa)	Importo sul reddito corrente (di cassa)
Intermediari di impieghi fiscali					
Americhe					
range 20%<=x<=25% totale (1)	214,5	46,2	260,7	116,8	6,0
range 20%<=x<=25% totale (2)	381,9	41,5	423,3	8,3	7,6
Totale Americhe	596,4	87,7	684,0	125,1	13,6
Totale Europa					
range 20%<=x<=25% totale (1)	873,4	9,6	883,0	244,5	52,9
Totale CSI	873,4	9,6	883,0	244,5	52,9
Europa					
range 10%<=x<=15% totale (1)	152,1	105,1	337,2	(95,5)	5,1
range 10%<=x<=15% totale (2)	96,7	29,0	125,7	9,2	1,2
range 15%<=x<=20% totale (1)	315,7	177,5	493,2	2,5	3,1
range 15%<=x<=20% totale (2)	1.435,2	1.614,5	3.049,7	(300,6)	17,8
range 20%<=x<=25% totale (1)	930,5	314,6	1.245,2	133,6	33,5
Totale Europa	2.937,9	2.320,7	5.258,7	54,1	30,4

(1) include i benefici fiscali. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.





(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.

(1) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso. (2) include i benefici fiscali e i benefici fiscali di cui si è avvalso.



APPROCCIO ADOTTATO NELLA RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER

 <p>Stakeholder finanziari</p> <p>Dialogo continuo con la comunità finanziaria. Incontro a garanzia e massima trasparenza e un accesso equo alle informazioni con i principali attori. Riduzione delle barriere alla comunicazione mediante comunicati stampa e presentazioni. Incontri ad hoc con gli investitori istituzionali e gli analisti finanziari. Gli azioniisti individuali possono interagirsi direttamente con la Segreteria Societaria.</p>	 <p>Clienti</p> <p>Reporting predilige e "inquire" incontri su "spedienti operativi". Inclusione di aspetti relativi alla sostenibilità del "business" negli incontri e formati con i clienti e i potenziali clienti. Lavoriamo con i clienti per "articolare esigenze e aspettative" in un'ottica di "soluzione provider" a parità di merito, anche attraverso la creazione di partnership e collaborazioni. Coinvolgimento in iniziative HSE, come campagne di sensibilizzazione ambientale o programmi, il IS (Leadership in Health and Safety).</p>	 <p>Dipendenti</p> <p>Impegno ad assumere e trattenerne le persone di talento, promuovendo il loro sviluppo, la loro crescita e le loro competenze. Incontro a garantire ambienti di lavoro sicuri e sani e pratici status di un sindacato indipendente a capo di iniziative un'ideologia a tutto campo. Impegno a raggiungere risultati di trattamento e inclusione.</p>	 <p>Autorità e governi locali</p> <p>SaipeM non ha nessuna di insubordinate relazioni istituzionali finalizzate alla promozione dei propri interessi. Ci impegniamo a promuovere il dialogo con le istituzioni, i governi, le autorità locali e con le espressioni organizzate della società civile in tutti i Paesi in cui operiamo. Relazioni istituzionali, efficaci, con le autorità, vengono coltivate e promosse per creare valore e implementare iniziative volte alla creazione di valore sociale.</p>
<p>> Organizzazione di 7 giorni di road show e partecipazione a 5 conferenze internazionali per investitori. > Attività di engagement con 19 stakeholder manager su temi ESG. > Più di 500 persone hanno partecipato ai quattro webinar: Carbon Footprint, Green Transition, Climate Change e Water & Wastewater. > 25 stakeholder finanziari e non finanziari coinvolti nell'analisi di materialità di SaipeM.</p>	<p>> Coinvolgimento dei clienti attraverso un sistema di monitoraggio della customer satisfaction (CS) clienti con i quali attraverso questionari di customer satisfaction. > Partnership e accordi siglati con clienti per lo sviluppo congiunto di innovazioni tecnologiche, e di energie rinnovabili e utilizzo sostenibile delle risorse (appartenenti alla nuova "Energy System" per la salute "sostenibile"). > Clienti coinvolti in eventi su temi HSE attraverso la campagna "HSE Safe Driving Campaign". > Inclusione di engagement e di scopo su diversi temi HSE e sulla sostenibilità del business (in SaipeM Open Talk).</p>	<p>> Iniziative di engagement dei dipendenti come i "workshop" SaipeM, volti a migliorare la conoscenza dei progetti operativi e favorire l'uso di best practice, diffondere la cultura su temi di innovazione. > Iniziative di formazione a richiesta dei clienti come Webinar e Webinars, con terminazione di competenze digitali, tecniche di vendita e vendita. > Dipendenti coinvolti in iniziative HSE (es. campagna "HSE Safe Driving Campaign") e iniziative strategiche sulle norme di comportamento, campagne ambientali. > Più di 5.000 dipendenti coinvolti nell'indagine sul profilo reputazionale della Società. > Circa 2.800 dipendenti e senior manager coinvolti nell'analisi di materialità di SaipeM.</p>	<p>> Relazioni istituzionali e cooperative proattive per attuare in maniera congrua programmi di sviluppo locale. > Contributo ai processi consultivi e alla istituzione di avertimenti in merito a 2120 (maggiore dettaglio nella sezione "La relazione con le istituzioni e le associazioni di categoria"). > Cooperazione con i ministeri della Sanità, basata su sensibilizzazione sui temi della salute, realizzazione di campagne di comunicazione amministrativa, e di cultura e salute. > Partecipazione ai Forum di settore (per il documento S. Global Report 2020 e capitolo "Governance, Strategy & Value"). > 2 rappresentanti della comunità locali coinvolti nell'analisi di materialità di SaipeM. > SaipeM nel corso del 2020 non ha erogato contributi, diretti o indiretti, in qualsiasi forma, a partiti politici, movimenti, comitati od organizzazioni politiche e sindacali, alla rappresentanza sindacale, eccetto quelli previsti da specifiche legislazioni o dalla contrattazione collettiva applicabile.</p>

Per rispondere alle aspettative degli stakeholder su questi temi, in termini di trasparenza e di definizione di impegni concreti, SaipeM fornisce informativa di dettaglio nella presente dichiarazione e nel documento del Bilancio di Sostenibilità 2020 "Ready for the transition - Enabling a green future".
Nel corso del 2020 SaipeM ha inoltre proseguito il programma "Open Talks", eventi finalizzati a dare ulteriore stimolo al dialogo con i propri stakeholder con un format di confronto e discussione aperto, realizzando nel mese di giugno l'evento "Mozambico: tra transizione energetica e nuovi equilibri geopolitici", con un focus su un continente che sarà decisivo in questi processi e su un Paese emergente nella regione sudorientale africana. Il Talk ha visto la partecipazione del Ministro delle Risorse Minerarie e dell'Energia della Repubblica del Mozambico, Ernesto Max Tonela di Carlos Zacarias, Presidente dell'Istituto Nazionale del Petrolio, di Giulia Pellegrini, Deputy Chief Investment Officer for Emerging Markets Fixed Income in Allianz Global Investors, del professor Paolo Magri, Vicepresidente esecutivo e Direttore di ISPI (Istituto per gli Studi di Politica Internazionale), di Alessandro Biasi, Senior Advisor to the Executive Director della IEA (International Energy Agency). Per SaipeM sono intervenuti il CEO Stefano Cao, il Presidente Francesco Calò e il COO della Divisione E&C Ornistro Maurizio Coratella.

La relazione con i clienti

I clienti rappresentano per Saipem uno stakeholder fondamentale, e garantire la loro soddisfazione è importante, sia in termini di redditività dei progetti, che di efficacia, efficienza e sostenibilità dei processi adottati nella loro esecuzione. Sistemi di monitoraggio e analisi della soddisfazione dei clienti sono implementati da parte di ciascuna divisione, al fine di migliorare la gestione operativa e le prestazioni di Saipem nel soddisfare le esigenze dei clienti e mantenere relazioni più strette con loro.

Una valutazione diretta viene regolarmente effettuata con il coinvolgimento dei clienti, attraverso incontri specifici e la raccolta di informazioni tramite questionari di soddisfazione. Inoltre, viene effettuata anche una valutazione indiretta senza il coinvolgimento esplicito del cliente, tramite il regolare monitoraggio e l'analisi di specifici indicatori che possono essere indici di soddisfazione. Tutti i risultati derivanti dal sistema di customer satisfaction sono regolarmente sottoposti al riesame della Direzione Aziendale al fine di identificare le aree critiche ed eventuali misure preventive o di miglioramento. Nel 2020, 353 progetti operativi sono stati coinvolti nella valutazione diretta, con un tasso di risposta del 68% il 97% degli intervistati ha manifestato soddisfazione per l'operato di Saipem (ovvero: ha assegnato un punteggio globale uguale o superiore a 7 in una scala da 0 a 10), mentre il 58% degli intervistati (contro il 50% nel 2019) ha dichiarato di essere totalmente soddisfatto delle attività dell'azienda (ovvero ha assegnato un punteggio globale di 9 o più in una scala da 0 a 10).

All'inizio dell'anno ha preso vita il sistema di Customer Relationship Management, che centralizza in una piattaforma digitale collaborativa il flusso di lavoro, dati e insight rispetto a iniziative commerciali, clienti e mercati. Nel 2021 la soluzione, che vede già attivi 400 colleghi, sarà ulteriormente sviluppata per abilitare sinergie tra le Divisioni e le funzioni. Corporate coinvolte nella risposta alle aspettative dello stakeholder cliente. Ulteriori elementi di miglioramento della relazione emergeranno grazie a momenti di confronto organizzati ad hoc con i più alti livelli manageriali dei clienti e alle risultanze aggregate delle interviste di percezione della reputazione di Saipem condotte da una società di consulenza esterna presso i loro decision-maker.

La relazione con la comunità finanziaria

Le informazioni non finanziarie sono sempre più oggetto di analisi da parte degli investitori e del mercato finanziario che guardano in modo più analitico la capacità di un'azienda di costruire strategie di business e piani sostenibili nel tempo, con obiettivi misurabili e azioni concrete, che comprovino la capacità dell'azienda di gestire i rischi e cogliere le opportunità di scenari e mercati mutevoli.

Saipem mette a disposizione dei propri investitori e analisti finanziari informazioni e dati di performance anche sui temi non finanziari al fine di rispondere a questo crescente interesse. Inoltre, Saipem promuove il dialogo continuo con gli interlocutori del mondo finanziario, anche attraverso periodici roadshow e incontri specifici, durante il 2020 sono stati svolti 13 eventi con la comunità finanziaria, tra cui 7 roadshow, 5 conferenze internazionali con gli investitori, e si sono avuti circa 200 contatti con analisti e portfolio manager, oltre un analyst day nel mese di marzo. Sul tema di sostenibilità nel corso dell'anno Saipem ha dialogato con 19 stakeholder finanziari interessati in maniera specifica ai temi ESG (Environment, Social, Governance). Saipem è inoltre inclusa nei principali indici di sostenibilità, in particolare nel Dow Jones Sustainability Index sia a livello mondiale che europeo, risultando il leader nel proprio settore di riferimento e nel FTSE4Good, con una permanenza di ormai dieci anni, sempre in posizione di leadership, negli indici Euronext Vigore Eiris e nell'indice STOXX® Global ESG Leaders.

La relazione con le istituzioni e le associazioni di categoria

Saipem, svolgendo attività di realizzazione di opere e impianti in diversi e distinti settori di business a valle dell'acquisizione dei titoli autorizzativi da parte dei propri committenti, non necessita di instaurare relazioni istituzionali finalizzate alla promozione dei propri interessi. Ciononostante promuove il dialogo con le istituzioni e con le espressioni organizzate della società civile in tutti i Paesi in cui opera.

L'azienda gestisce i rapporti con gli stakeholder – locali, nazionali e internazionali – in linea con quanto previsto dal proprio Codice Etico e dalle Politiche e Linee Guida di Business Integrity, che prescrivono l'adozione di comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità. Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle funzioni e posizioni competenti identificate all'interno della Società, nel rispetto dei programmi approvati e dei documenti normativi interni.

Saipem non eroga contributi diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, organizzazioni, politiche e sindacati, a loro rappresentanti e/o candidati, a meno che ciò non sia previsto obbligatoriamente dalla legge locale applicabile.

La Direzione Corporate responsabile delle Relazioni Istituzionali è delegata al dialogo istituzionale, garantendo unitarietà e coerenza delle strategie relazionali e della comunicazione verso i soggetti esterni. La Società può contribuire a processi consultivi a livello istituzionale.

Comunità locali	Organizzazioni locali e ONG	Fornitori	Assicuratori	Associazioni di categoria e Organizzazioni internazionali
<p>Contributo al miglioramento delle comunità locali, allo sviluppo sociale, economico e culturale e al miglioramento delle condizioni di vita. Ogni società opera al servizio della comunità e ha un approccio mirato a creare valore aggiunto per la comunità e del territorio specifico.</p> <p>Dialogo aperto e trasparente con le comunità e i vicini nei territori in cui la Società opera.</p> <p>Co-involgimento attivo delle comunità locali nei programmi di sviluppo locale.</p> <p>Supporto proattivo nelle situazioni di crisi e di emergenza.</p>	<p>Regolare pubblicazione di informazioni, obiettivi e risultati attraverso i canali istituzionali di Saipem.</p> <p>Identificazione di organizzazioni di provata esperienza e integrità che, nelle aree di intervento, facilitano l'implementazione di progetti sociali, migliorando la creazione di valore e allo sviluppo locale.</p>	<p>Impegno a sviluppare e mantenere relazioni di lungo termine con i fornitori. Il processo di selezione dei fornitori è trasparente e coinvolge la valutazione della loro affidabilità dal punto di vista tecnico, finanziario, organizzativo ed etico.</p> <p>Impegno proattivo nelle iniziative di CSR, come la partecipazione ai programmi per la sicurezza.</p>	<p>Impegno di engagement e dialogo su tematiche di sostenibilità del business.</p> <p>7 compagnie assicurative e broker coinvolti nell'analisi di sostenibilità di Saipem.</p> <p>Organizzazione dei roadshow annuali a Londra, in questa occasione sono stati presentati i profitti di rischio di Saipem e gli aspetti di sostenibilità del business di Saipem.</p>	<p>Partecipazione attiva e supporto alle numerose associazioni internazionali e locali, contribuendo a una comprensione delle "best practices" nei settori di attività di Saipem.</p> <p>Partecipazione del "club" di Saipem nel "Network" delle relazioni con i clienti e stakeholder.</p>
<p>> 20 iniziative di sviluppo per le comunità locali in 12 Paesi (Arabia Saudita, Kuwait, Azerbaijan, Bolivia, Guinea Equatoriale, Guyana, Kazakistan, India, Indonesia, Italia, Marzotto, Serveyoli, Iraq) e un programma educativo per il villaggio di Gora di Gora (Congo), Good Water Shelter in Africa e in India, iniziative in Italia, iniziative per l'ambiente.</p> <p>Paesi con maggiore numero di iniziative: Arabia Saudita, Kuwait, Marzotto, Indonesia.</p> <p>Paesi con maggiore numero di iniziative: Arabia Saudita, Kuwait, Marzotto, Indonesia.</p>	<p>> Destino, on-site audit e analisi sulla responsabilità sociale e rispetto dei diritti umani presso i fornitori L10. Fornitori coinvolti in iniziative di CSR, come la partecipazione ai programmi per la sicurezza.</p>	<p>> 31 fornitori e business partner coinvolti per l'analisi di sostenibilità di Saipem.</p> <p>> Iniziative di engagement e dialogo su tematiche di sostenibilità del business di Saipem.</p>	<p>> Membro attivo di 99 associazioni di business e di categoria a livello internazionale e locale.</p> <p>> In particolare, a cadenza regolare aderisce a 45 associazioni e organizzazioni, tra cui: ANIMP (Associazione Nazionale Imprenditori Industriali), Associazione di Trading Contractors, Global Contract, IFC (World Economic Forum), Confédération Européenne de l'Industrie, BNP Paribas, ValueWork for Diversity, World Economic Forum, etc.</p> <p>> 5 rappresentanti di associazioni di business coinvolti nell'analisi di sostenibilità di Saipem.</p>	<p>> 20 iniziative di sviluppo per le comunità locali in 12 Paesi (Arabia Saudita, Kuwait, Azerbaijan, Bolivia, Guinea Equatoriale, Guyana, Kazakistan, India, Indonesia, Italia, Marzotto, Serveyoli, Iraq) e un programma educativo per il villaggio di Gora di Gora (Congo), Good Water Shelter in Africa e in India, iniziative in Italia, iniziative per l'ambiente.</p> <p>Paesi con maggiore numero di iniziative: Arabia Saudita, Kuwait, Marzotto, Indonesia.</p> <p>Paesi con maggiore numero di iniziative: Arabia Saudita, Kuwait, Marzotto, Indonesia.</p>

Saipem inoltre è attiva nel tavolo di lavoro dedicato al tema "Smart Mobility e Intelligenza Artificiale" avviato da Regione Lombardia (Italia) e ha partecipato alla XI Conferenza Italia-America Latina organizzata dal Ministero degli Esteri e della Cooperazione Internazionale. A titolo esemplificativo, in Italia Saipem ha partecipato allo svolgimento di un'audizione presso una commissione parlamentare nell'ambito dell'indagine conoscitiva sulle prospettive di attuazione e di adeguamento della Strategia Energetica Nazionale al Piano Nazionale Energia e Clima per il 2030; è entrata a far parte del Gas Industry Advisory Committee presieduto per la parte italiana dal Ministero degli Esteri; è attiva nel processo di consultazione per la definizione della Strategia italiana sull'idrogeno avviata dal Ministero dello Sviluppo Economico.

Saipem inoltre è attiva nel tavolo di lavoro dedicato all'Energia e presieduto dal Ministero degli Esteri insieme al Ministero dello Sviluppo Economico; nel tavolo di lavoro dedicato al tema "Smart Mobility e Intelligenza Artificiale" avviato da Regione Lombardia (Italia); partecipa a diversi webinar organizzati dalle Ambasciate italiane nel mondo con interventi, come relatori, dei propri manager e sarà presente con una propria installazione al Padiglione Italia alla prossima Esposizione Universale che si svolgerà negli Emirati Arabi Uniti nel 2021 - Expo Dubai.

In virtù della forte propensione internazionale del Gruppo, che è presente in oltre 70 Paesi, Saipem collabora con la rete diplomatica italiana e con le ambasciate in Italia dei Paesi in cui è presente. Tali collaborazioni, insieme alla presenza in associazioni industriali e di categoria, garantiscono il consolidamento e la comunicazione degli impegni di lungo termine e del valore generato da Saipem nei territori in cui opera.

A livello territoriale, nelle comunità che la ospitano, Saipem garantisce un dialogo e un'interazione con le rappresentanze locali e la società civile, ritenuti fondamentali per garantire una relazione basata sui criteri di trasparenza e correttezza, fondata su una strategia di creazione di valore condiviso e duraturo. In tale contesto Saipem supporta iniziative locali destinate alle comunità, principalmente finalizzate a promuovere l'educazione, la salute e la cultura. A tale scopo rigorosi processi di due diligence sono applicati al fine di verificare i beneficiari effettivi delle sue iniziative.

Saipem è presente in numerose associazioni di categoria e datoriali, il cui ruolo è, tra gli altri, la rappresentanza dei propri associati nei confronti degli interlocutori istituzionali sui aspetti inerenti al business. Le attività associative forniscono alleanze, servizi informativi e di analisi dell'evoluzione del contesto legislativo, normativo e regolamentare del Paese o del settore di riferimento, nonché garantiscono opportunità di promozione commerciale e di confronto con altre società.

Saipem è inoltre membro di diverse associazioni e network attivi sul tema della transizione energetica, come il Global Carbon Capture & Storage Institute (GCCSI), e le associazioni CO2 Value Europe, IHS e Hydrogen Europe e la pubblica iniziativa europea Clean Hydrogen Alliance.



Collaborazioni con associazioni e organizzazioni internazionali sul tema del cambiamento climatico

In quanto attore chiave nel settore energetico, Saipem è membro attivo di specifiche associazioni di categoria nei Paesi in cui la sua presenza è ben strutturata, partecipando a eventi e discussioni che riguardano anche questioni ambientali e climatiche.

Saipem è membro di EVOLLEN (Associazione francese di aziende e professionisti del settore energetico), che ha l'obiettivo di divulgare conoscenze tecniche e scientifiche tra i suoi membri e anticipare i cambiamenti nel business favorendo collaborazione e visione di lungo periodo e sostenendo l'innovazione e le partnership. Ciò consente a Saipem di essere coinvolto in una rete dinamica, promuovere la sua eccellenza tecnologica e condividere informazioni ed esperienze su vari argomenti, compresi gli aspetti di sostenibilità, come l'efficienza energetica e le questioni relative al clima.

Di recente Saipem è diventata membro di Renewable UK, la principale associazione commerciale di energia rinnovabile del Regno Unito, specializzata in energia eolica sia onshore che offshore ed energia delle onde e delle maree.

Inoltre, Saipem partecipa al Norwegian Solar Energy Cluster, che ha l'obiettivo di favorire la cooperazione e supportare lo sviluppo delle competenze nel settore dell'energia solare.

Saipem partecipa anche al progetto DekRisk-CO organizzato in Italia dalla Fondazione Eni Enrico Mattei (FEEM), un progetto di ricerca e divulgazione scientifica finalizzato a diffondere la consapevolezza dei rischi e delle opportunità associate ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di studiare strumenti per l'analisi degli scenari e promuovere la comunicazione delle aziende italiane su questo tema strategico. Grazie alla sua rete internazionale FEEM integra le proprie attività di ricerca e di divulgazione con quelle delle migliori istituzioni accademiche e think-tank presenti in tutto il mondo. Nell'ambito di tale collaborazione Saipem ha supportato in particolare l'organizzazione di un seminario incentrato sull'analisi delle raccomandazioni della Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board, con particolare riferimento all'identificazione di rischi e opportunità e all'analisi degli scenari. In tale contesto, nel 2020 Saipem ha deciso di divenire Supporter della Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e delle sue raccomandazioni.

LA CORPORATE GOVERNANCE

Il Modello di Governance

Saipem adotta un sistema di Corporate Governance che si articola in base alla normativa generale e speciale applicabile, allo Statuto, al Codice Etico, alle raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina promosso da Borsa Italiana e alle best practice in materia.

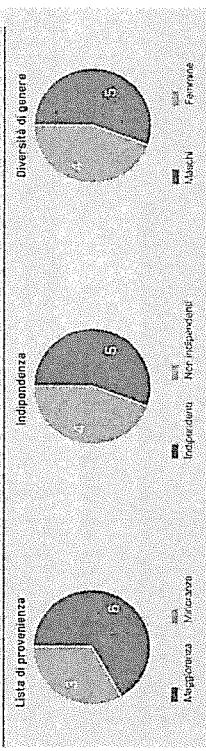
Il sistema di Corporate Governance di Saipem è fondato sul ruolo centrale del Consiglio di Amministrazione, sulla trasparenza e sull'efficacia del sistema di controllo interno. Da segnalare la responsabilità del Comitato di Sostenibilità, Scenari e Governance di esaminerne l'informativa di carattere non finanziario prevista dal decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254, e rilasciare in proposito un parere preventivo al Consiglio di Amministrazione chiamato ad approvare il presente documento. Per una descrizione più dettagliata della governance degli aspetti prescritti dal D.Lgs. n. 254/2016 si fa riferimento alla "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari", in particolare al paragrafo 11 del Modello di Sostenibilità, e alle sezioni inerenti il Consiglio di Amministrazione, i comitati interni e la gestione dei rischi. Tale documento è presente nella sezione "Governance" del sito internet societario.

Governance della sostenibilità del business

Il Consiglio di Amministrazione in carica, composto da nove amministratori, di cui 4 di genere femminile, è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 3 maggio 2018 per tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020. La nomina degli amministratori avviene a norma dell'art. 19 dello Statuto, mediante voto di lista al fine di consentire la presenza di rappresentanti designati dalle minoranze azionarie e per garantire l'equilibrio tra i generi. Tutti gli amministratori hanno più di 50 anni. Il curriculum con le caratteristiche personali e professionali degli amministratori è disponibile sul sito internet www.saipem.com nella sezione "Governance".

Tra le responsabilità del Consiglio di Amministrazione, si evidenzia quella di definire, su proposta dell'Amministratore Delegato-CEO, le linee strategiche e gli obiettivi della Società e del Gruppo incluse le politiche per la sostenibilità.

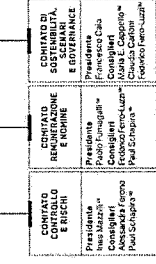
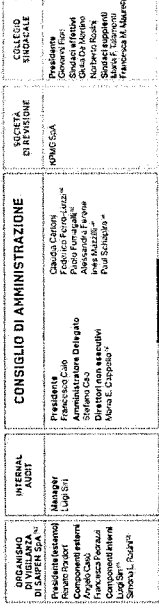
COMPOSIZIONE DEL CDA



In merito alla formazione e informazione ai membri del Consiglio di Amministrazione, nel corso del suo mandato il Consiglio è stato costantemente coinvolto in iniziative e presentazioni volte ad approfondire la conoscenza delle attività operative della Società, di scenari e analisi inerenti alla transizione energetica, i rischi connessi ai cambiamenti climatici, la protezione dei diritti umani e della governance-compliance. Si cita a titolo di esempio il recente coinvolgimento del Consiglio su uno studio di "Energy scenarios and strategic implications for the industry", predisposto da una società sconosciuta a livello mondiale incentrato anche sui diversi scenari "climate change", così come le rispettive implicazioni e opportunità per l'azienda nella gestione della transizione energetica considerati nella definizione della strategia societaria.

Ulteriori informazioni sulla composizione, nomina, responsabilità, attività e formazione del Consiglio di Amministrazione sono disponibili nella sezione "Consiglio di Amministrazione" della "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2020".

Per un più efficace svolgimento dei propri compiti, il Consiglio ha nominato al proprio interno il Comitato Remunerazione e Nomine (composto esclusivamente da amministratori non esecutivi, tutti indipendenti); il Comitato per il Controllo e i Rischi (composto esclusivamente da amministratori non esecutivi, in maggioranza indipendenti) e il Comitato di Sostenibilità. Scenari e Governance composto da quattro amministratori non esecutivi, dei quali due indipendenti, e presieduto dal Presidente di Saipem. Il Comitato ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e decisioni riguardanti le questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività dell'impresa e



Al 31 dicembre 2020, il Consiglio Manageriale di Sostenibilità è composto da cinque componenti: tre consiglieri esterni, uno dei quali è l'attuale Presidente del Consiglio di Amministrazione, e due rappresentanti degli stakeholder.

Da ultimo, a dicembre 2020 il Modello 231 è stato aggiornato con riferimento a:

- > aggiornamenti normativi;
- > modifiche organizzative intervenute;
- > dottrina e più recenti orientamenti giurisprudenziali;
- > best practice.

All'estero di tale attività di aggiornamento l'Amministratore Delegato di Saipem SpA in data 21 dicembre 2020 ha approvato il Modello 231 (includendo il Codice Etico) di Saipem SpA. A seguito dei tempestivi e numerosi aggiornamenti effettuati nei corso degli anni, oggi il Modello 231 di Saipem SpA è stato aggiornato tra l'altro anche in relazione alle seguenti normative:

- > il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24, è intervenuto nell'ambito della repressione della tratta di esseri umani e la protezione delle vittime approntando modifiche all'art. 600 c.p. (riduzione o mantenimento in schiavitù o in servizi) e all'art. 601 c.p. (tratta di persone);
- > il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 39, ha introdotto il reato di "Adescamento di minori" tra i reati presupposto del D.Lgs. n. 231/2001;
- > la legge 22 maggio 2015, n. 68, "Disposizioni in materia di delitti contro l'ambiente" (cd. "Legge Ecobreat"), introduce nuove fattispecie di reati in ambito ambientale;
- > la legge 20 novembre 2017, n. 167, "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge Europea 2017", il provvedimento mira ad adeguare l'ordinamento domestico a quello comunitario, intervenendo anche in materia di responsabilità degli enti. Nei disciplinare la lotta "contro talune forme ed espressioni di razzismo e xenofobia mediante il diritto penale", infatti è stato previsto tale reato presupposto all'interno del D.Lgs. n. 231/2001 il nuovo art. 25 terdecies "Razzismo e xenofobia";
- > la legge 30 novembre 2017, n. 179, recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato";
- > il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 107, "Norme di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) n. 596/2014, relativo agli abusi di mercato e che abroga la direttiva 2003/6/CE e le direttive 2003/124/UE, 2003/125/CE e 2004/72/CE";
- > la legge 9 gennaio 2019, n. 3, "Misure per il contrasto dei reati contro la pubblica amministrazione, nonché in materia di prescrizione dei reati e in materia di trasparenza dei partiti e movimenti politici";
- > la legge di conversione n. 157 del 21 dicembre 2019 del decreto-legge n. 124/2019 recante "Disposizioni urgenti in materia fiscale e per esigenze indifferibili";
- > la legge di conversione n. 133 del 18 novembre 2019 del decreto-legge 21 settembre 2019, n. 105 "Disposizioni urgenti in materia di perimetro di sicurezza nazionale cibernetica";
- > il D.Lgs. n. 75/2020 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale" che ha recepito la cd. "Direttiva PIF".

alle sue dinamiche d'interazione con tutti gli stakeholder, alla responsabilità sociale d'impresa, all'esame degli scenari per la predisposizione del piano strategico e alla corporate governance della Società e del Gruppo. Il Comitato Sostenibilità, Scenario e Governance e l'Amministratore Delegato-CEO si fanno portatori della tematica di sostenibilità all'interno del Consiglio di Amministrazione, che ha discusso in corso d'anno temi rilevanti al riguardo quali ad esempio la disclosure sull'approccio di Saipem al tema "Climate Change", le sue implicazioni sulle strategie di business e le iniziative intraprese dalla Società sul tema, oltre all'analisi della situazione legata al posizionamento della Società rispetto ai diversi rating di sostenibilità.

Saipem ha istituito dal 2007 un Comitato manageriale di Sostenibilità, organismo composto dal top management, Corporate e delle Divisioni, e presieduto dall'Amministratore Delegato-CEO. Il Comitato manageriale di Sostenibilità ha il compito di elaborare le indicazioni di politiche e strategie in materia di sostenibilità per il successivo esame del Comitato endo-consiliare Sostenibilità, Scenario e Governance e ha, inoltre, il compito di fornire indicazioni e direttive per il processo di pianificazione e di reporting di sostenibilità.

Data la trasversalità del tema, gli obiettivi di sostenibilità sono definiti, con l'indicazione di difformità all'interno della Società, in coerenza con i diversi contesti operativi e con le richieste emergenti dalla consultazione degli stakeholder e da altre evidenze di contesto. Il Consiglio di Amministrazione approva il piano di performance manageriale, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, attraverso il quale sono assegnati all'Amministratore Delegato-CEO gli obiettivi dell'azienda. Il piano è redatto sulla base del piano strategico aziendale e, per la parte di obiettivi afferenti a tematiche ESG, tenendo conto degli ambiti risultati a maggiore priorità da parte degli stakeholder societari. Gli obiettivi sono poi riportati con un processo a cascata sul management dell'organizzazione e sono declinati nel piano degli incentivi variabili di breve termine. Con riferimento al Piano 2020 è stato previsto un incremento del peso percentuale degli obiettivi afferenti a tematiche di sostenibilità nell'ambito dell'incentivo variabile a breve termine. In merito al Piano 2021, descritto in dettaglio nella "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2021", in continuità con l'anno precedente, viene confermata una crescente attenzione verso gli obiettivi afferenti a tematiche ESG. Nella fattispecie, la riduzione delle emissioni di gas serra, le performance di sicurezza, la diversità di genere e l'innovazione sono alcune delle tematiche su cui si concentrano gli obiettivi del 2021 del Consiglio di Amministrazione e del CEO in primis.

Il coinvolgimento attivo e regolare con gli stakeholder nella determinazione delle priorità (mediante, ad esempio, l'analisi di materialità) e la predisposizione di un sistema di monitoraggio avanzato per monitorare e rendicontare le performance ESG aziendali confermano, inoltre, come i fattori ESG/Sostenibilità costituiscono un impegno che la Società adotta verso gli stakeholder in un'ottica di creazione di valore condiviso di lungo termine. Predominante, nella posizione della Società di porsi alla guida della transizione energetica, si colloca l'obiettivo di ridurre le emissioni di GHG scopo 1 & 2 del 50% nel 2035 (valore di riferimento calcolato rispetto al 2018), e scopo 2 net-zero entro il 2050.

I PRINCIPALI TEMI DI SOSTENIBILITÀ AFFRONTATI DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NEL 2020

- > Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario 2019 (includere lo svolgimento dell'analisi di materialità) finalizzato a prevenire la commissione e definizione obiettivi per successivo periodo, che includono obiettivi di sostenibilità del business
- > Performance e raggiungimento obiettivi inclusi nel Piano HSE
- > Modern Slavery Statement 2019 ai sensi dello UK "Modern Slavery Act"
- > Documento "2019 Sustainability Report - Making Change Possible - 4 Challenges for the Energy Transition"
- > Documento "Leading the path to energy transition" redatto secondo le raccomandazioni della Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD)

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Saipem SpA

"Modello 231 (includendo il Codice Etico)"

Nell'adunanza del 22 marzo 2004 il Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA ha deliberato l'adozione di un proprio modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 (di seguito, il "Modello 231"), finalizzato a prevenire la commissione dei reati sanzionati dal D.Lgs. n. 231/2001. Successivamente, attraverso specifici progetti, sono stati approvati gli aggiornamenti del Modello 231 al fine di recepire le innovazioni normative e i mutamenti organizzativi aziendali di Saipem SpA. In particolare, nei successivi aggiornamenti del Modello 231, si è tenuto conto:

- > dei cambiamenti organizzativi aziendali di Saipem SpA;
- > dell'evoluzione della giurisprudenza e della dottrina;
- > delle considerazioni derivanti dall'applicazione del Modello 231, ivi comprese indicazioni giurisprudenziali;
- > della prassi delle società italiane ed estere in ordine ai modelli;
- > degli esiti delle attività di vigilanza e delle risultanze delle attività di audit interno;
- > dell'evoluzione del quadro normativo e delle Linee Guida di Confindustria.

IMPEGNO, RISULTATI E OBIETTIVI

TEMATICA MATERIALE SAIPEM
GESTIONE DEI RISCHI CONNESSI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO
EFFICIENZA ENERGETICA
RIDUZIONE DELLE EMISSIONI GHG
TRANSIZIONE VERSO ATTIVITÀ A BASSE EMISSIONI DI CARBONIO
RIDUZIONE DELLE EMISSIONI ATMOSFERICHE (NON GHG)

IMPEGNO

- > Ridurre gradualmente la dipendenza del settore dei combustibili fossili concentrandosi su settori a minor impatto climatico, investendo in tecnologie rinnovabili, sviluppando usi dei combustibili fossili più sostenibili e diversificando le attività.
- > Ottimizzare il consumo di energia, utilizzando le migliori tecnologie disponibili e aumentando l'efficienza delle operazioni.

RISULTATI 2021

- > Sviluppo di una specifica Metodologia di Emissione per prevedere le emissioni di GHG di un impianto progettato da Saipem durante la sua fase di esercizio (emissioni di Scope 3 per Saipem), di prossima certificazione e validazione da parte di Terza Parte.
- > Raggiunta la riduzione di emissioni di 26,68 kt di CO₂ eq.
- > Estensione al 2024 del Piano Strategico di GHG per riduzione cumulativa totale di 255 kt di CO₂ eq. per il periodo 2019-2024.
- > Evitata l'emissione in atmosfera di 319,9 t di NO_x.
- > Evitata l'emissione in atmosfera di 15,4 t di SO₂.
- > Evitata l'emissione in atmosfera di 50,3 t di CO.
- > Evitata l'emissione in atmosfera di 17,1 t di NMVOC.
- > Evitata l'emissione in atmosfera di 10,2 t di PM₁₀.
- > Eseguite 15 diagnosi energetiche e studi di fattibilità.
- > Realizzate 18 iniziative di efficientamento energetico.
- > Realizzate 6 iniziative di risparmio energetico.
- > Realizzate 2 iniziative di impiego di energia rinnovabile.
- > Realizzate 3 iniziative di monitoraggio dei consumi energetici.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020

- Implementazione di specifiche iniziative di gestione di GHG (24, con obiettivi specifici per ogni Divisione).
- Riduzione delle emissioni di CO₂ obiettivo annuale di 19,3 kt di CO₂ eq. con obiettivi specifici per ogni Divisione.
- Revisione del Piano Strategico di GHG entro la fine del 2020.
- Esecuzione di specifici diagnosi energetici/studi di fattibilità (18, con obiettivi specifici per ogni Divisione)*.
- Aumentare il numero di iniziative specifiche volte a ridurre i consumi energetici/aumentare l'efficienza energetica.
- Quando applicabile, identificare la potenziale produzione/utilizzo di energia rinnovabile in progetti e siti.

OBIETTIVI 2021

- > Target di Gruppo per le emissioni GHG di scope 1 e 2, detagliati alla sezione "Strategie di riduzione di GHG relative agli asset e alle operazioni di Saipem per il raggiungimento del Net-Zero": 50% di riduzione nel 2035 rispetto alla base-line delle emissioni del 2018.
- > Raggiungimento obiettivi piani strategici 2020-2024 per il 2021 (specifici per ogni Divisione) in termini di saving su emissioni (36.500 t di CO₂ eq. cifra attualmente non basata su Science Based Targets).
- > Definizione della Strategia per la carbon neutrality (Net-Zero) per le Divisioni e il Gruppo.
- > Definizione del Piano di attuazione per la carbon neutrality (Net-Zero) per le Divisioni e il Gruppo.
- > Validazione di terza parte della documentazione prodotta (Strategie e Piani di attuazione) per la carbon neutrality (Net-Zero).
- > Assessment di tutti gli asset collegati alla rete elettrica per esplorare la possibilità di ottenere il 100% di elettricità certificata da fonti rinnovabili.
- > Definizione di un set di KPI asset specifici (wesset, rig, Temporary Construction Facility (TCF), yard e uffici) per la valutazione delle iniziative di riduzione dei GHG e implementazione della reportistica associata.

(*) L'obiettivo si considera raggiunto in seguito alla revisione degli obiettivi di Gruppo in riduzione all'emergenza COVID-19 che ha fissato a 1 il numero di diagnosi energetiche/studi di fattibilità.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE

IMPEGNO

- > La corretta e consapevole gestione delle risorse idriche è parte integrante di tutta la strategia ambientale.
- > L'approccio è focalizzato a massimizzare il riutilizzo dell'acqua ove possibile, e a ridurre al minimo il consumo di essa in tutti i nostri siti e progetti operativi, specialmente se ubicati in aree caratterizzate da particolare scarsità idrica.

RISULTATI 2020

- > E&C Offshore: Yard Energy and Water Efficiency Management Plans ("YEWEMP") mappatura di siti e progetti che operano in aree a stress idrico.
- > YEWEMP nei cantieri di fabbricazione: Ambriz (Angola), Arbatax (Italia), Kairimun (Indonesia) and SCNL (Nigeria).
- > E&C Onshore: realizzati studi di fattibilità per il progetto Marjan pack 10 e il progetto Berri (entrambi in Arabia Saudita) con misure per il risparmio idrico e il calcolo del risparmio.

OBIETTIVI 2021

- > Ogni Divisione eseguirà in un sito pilota un'analisi dell'uso e del consumo di acqua per identificare criticità e proporre azioni per ridurre il consumo di acqua e aumentare la frazione di riutilizzo dell'acqua.
- > E&C Offshore: YEWEMP proseguirà nel 2021 sviluppando e implementando il piano sui restanti yard/cantieri di fabbricazione offshore.
- > E&C Onshore: nei progetti Marjan pack 10 e Berri (entrambi in Arabia Saudita), implementazione delle misure di riduzione previste dagli studi di fattibilità.
- > Nuovo Headquarter in Italia (Milano): significativa riduzione dei consumi idrici di acqua potabile grazie all'efficienza delle apparecchiature impiantistiche selezionate, al riutilizzo delle acque meteoriche, all'uso di sistemi di irrigazione ad alta efficienza combinate alla scelta di specie arboree che richiedono un basso apporto idrico.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM
RICICLO E RIDUZIONE DEI RIFIUTI

IMPEGNO

- > Gestire responsabilmente i rifiuti attraverso una gerarchia di interventi che mira a dare massima priorità alla riduzione e al riutilizzo dei rifiuti nella misura massima.

RISULTATI 2020

- > Presentazione Campagna "Plastic Free" nei nuovi uffici Saipem di Milano Rogoredo.
- > Flotta E&C Offshore: sostituzione nei servizi di ristorazione di tutta la plastica monouso in parte con materiali riutilizzabili e in parte con materiali monouso, ma meno impattanti, quali carta, cartone o legno.
- > Mezzo E&C Offshore FDS 2: è stato dotato di un impianto di trattamento acqua potabile a bordo, con relativo sistema di distribuzione e conseguente riduzione di consumo di bottiglie di plastica. Questa soluzione sarà presto installata anche su altre navi della flotta Saipem come FDS e Castorone.

OBIETTIVI 2021

- > Definizione di un programma per la riduzione dell'uso di plastica monouso.
- > Implementazione di attività di comunicazione specifiche sulla riduzione dei rifiuti durante la European Waste Week.
- > Ogni Divisione identificherà un sito pilota per lo sviluppo di una roadmap per la riduzione dei rifiuti, con focus sull'eliminazione della plastica monouso.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM
USO DI COMBUSTIBILI ALTERNATIVI

IMPEGNO

- > Esplorare l'uso di carburanti sostenibili ottenuti da materie prime rinnovabili e alternative in sostituzione di combustibili derivati dal petrolio.

OBIETTIVI 2021

- > Valutazione della possibilità di impiego di SAF (Sustainable Aviation Fuel) per una quota dei voli acquistati entro la fine del 2021.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM
PREVENZIONE E RIPRISTINO DEGLI SVERSAMENTI

IMPEGNO
> Ridurre e mitigare il rischio ambientale associato agli sversamenti di petrolio e di prodotti chimici garantendo l'adozione di adeguate misure di prevenzione e ripristino.

RISULTATI 2020
Copertura raggiunta:
> O&C (Oil & Chemical Mapping) per 38 tra cantieri/basi logistiche e navi E&C Offshore e Drilling.
> SRA (Spill Risk Assessment) implementati per 20 tra cantieri/basi logistiche e navi E&C Offshore e Drilling.
> Eseguite 547 esercitazioni di risposta agli sversamenti.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020
> Copertura del 100% di siti/progetti con specifici piani di emergenza per inquinamento accidentale.
> Aumentare il numero di esercitazioni di risposta agli sversamenti, compresi gli scenari di sversamenti in corpidrici.

Target O&CMI:
 * 100% delle navi offshore (operativi);
 * 100% dei cantieri offshore (operativi);
 * 40% delle navi di perforazione offshore (svolti pre 2020);
 * 100% dei cantieri onshore yard/basi logistiche;
 * almeno 1 progetto onshore (inviato causa COVID).
Target SRA:
 * 100% delle navi offshore operative nel 2020;
 * almeno 2 cantieri offshore;
 * almeno 1 cantiere onshore/base logistica.

OBIETTIVI 2021
> Copertura del 100% di siti/progetti con specifici piani di emergenza per inquinamento accidentale.
> Aumentare il numero di esercitazioni su sversamenti, compresi gli scenari di sversamenti in corpidrici.
> Target O&CMI: copertura del 100% delle navi offshore operative nel 2021 e yard operative nel 2021, copertura del 100% dell'Onshore basi logistiche e yard almeno 1 progetto onshore. 40% delle navi di perforazione offshore e almeno 1 piattaforma di perforazione onshore.
> Target SRA: 100% delle navi offshore operative nel 2021, almeno 1 cantiere offshore operativo; almeno 1 cantiere onshore. Almeno una piattaforma di perforazione offshore e una onshore.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
LEADERSHIP E CULTURA DELLA SICUREZZA

IMPEGNO
> Confermare il rinnovo delle certificazioni di Gruppo ISO 45001 e ISO 14001.
> Migliorare l'obiettivo TRIFR-target 2020: 0,44.
> Perseguire il miglioramento continuo promuovendo e sviluppando una cultura della sicurezza (con particolare attenzione agli incidenti stradali e agli infortuni in itinere) e rafforzando il sistema di pianificazione di audit HSE.

RISULTATI 2020
> Rinnovo della certificazione di Gruppo a fronte degli Standard ISO 14001 e ISO 45001.
> Il TRIFR è migliorato raggiungendo 0,36.
> Erogate oltre 1,3 milioni di ore di formazione HSE. Il 39% delle quali rivolte ai dipendenti e il 61% ai subcontrattisti.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020
 * Rinnovo dei certificati di Gruppo ISO 14001 e 45001.
 * Il TRIFR per l'intero anno si è attestato a 0,36, nettamente inferiore al target 0,44.

OBIETTIVI 2021
> Mantenere la certificazione di Gruppo ISO 14001 e ISO 45001.
> Preservare la sicurezza delle persone attraverso la conferma del monitoraggio dell'indice di frequenza infortuni (TRIFR) e l'introduzione di un ulteriore indice HLFR (High Level Frequency Rate) volto a misurare tutti gli incidenti (near miss) con potenzialità elevata di danno alle persone, al fine di meglio comprendere le aree maggiormente critiche e implementare programmi idonei a limitare le cause scatenanti.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM
SUPPORTO E SVILUPPO DELLE COMUNITA' LOCALI

IMPEGNO
> Lavorare responsabilmente e collaborare con i nostri stakeholder per creare valore condiviso, minimizzando sempre i potenziali impatti negativi che le nostre operazioni e presenza potrebbero avere.

RISULTATI 2020
> Implementate 20 iniziative per le comunità locali rivolte a più di 64.000 beneficiari in 12 Paesi. 1,6 milioni di euro investiti.
> Il valore economico direttamente generato da Saipem è pari a 6,7 miliardi di euro.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020
 * Continuare a contribuire allo sviluppo socio-economico, anche attraverso l'impiego di persone locali: la formazione e il trasferimento di know-how, e collaborando con fornitori e subcontrattisti locali.
 * Continuare a contribuire alla lotta contro la pandemia di COVID-19 per sostenere le comunità locali in alcuni dei Paesi colpiti.
 * Continuare a pianificare iniziative al fine di contribuire agli SDG.

OBIETTIVI 2021
> Continuare a pianificare iniziative per contribuire agli SDG.
> Continuare a contribuire alla lotta contro la pandemia di COVID-19 per sostenere le comunità locali in alcuni dei Paesi colpiti.
> Continuare a contribuire allo sviluppo socio-economico, anche assumendo persone locali, con formazione e trasferimento di know-how e lavorando con fornitori e subappaltatori locali.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM
GARANTIRE I DIRITTI UMANI NELLA CATENA DI FORNITURA/RESPONSABILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE
LUNGO LA CATENA DI FORNITURA

IMPEGNO
> Rispettare le best practice internazionali in materia di diritti umani e del lavoro e monitorarne il rispetto.
> Collaborare con i nostri fornitori per contribuire al loro sviluppo in termini di sostenibilità del loro business e per ridurre/minimizzare i rischi di sostenibilità lungo la nostra catena di fornitura.

RISULTATI 2020
> Continuazione della campagna di responsabilità sociale della catena di fornitura: 504 fornitori valutati durante la fase di qualifica e 1 audit on site.
> Verifica di 44 fornitori sul tema Human Rights durante l'esecuzione del contratto.
> Esecuzione di desktop audit a 10 subappaltatori in Nigeria.
> Applicazione dei tool per stimare il carbon footprint di Saipem lungo la catena di fornitura in una fase di test su 6 importanti fornitori.
> Valutazione delle capacità tecniche su 143 potenziali agenzie del lavoro. 4 Assessment (2 in remoto e 2 in loco) svolti su agenzie in Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti e Italia (questi ultimi inerenti prestazioni di lavoro per Italia, Bulgaria, Romania ed Emirati Arabi Uniti).
> Erogate da GPS (società del Gruppo) un eLearning a 14 manpower, inclusa verifica di efficacia.
> Valutazione delle performance delle agenzie monitorate attraverso interviste al personale internazionale.
> Svolta un'indagine interna mirata a monitorare 13 agenzie.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020
 * Continuare a sostenere il miglioramento della catena di fornitura in termini di standard HSE e diritti umani e del lavoro, anche attraverso partnership con associazioni di business e istituzioni locali nelle aree in cui operiamo.
 * Identificare ulteriori aree/beni in cui implementare un approccio di green procurement.

OBIETTIVI 2021
> Identificare ulteriori aree/beni in cui implementare un approccio di green procurement.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM
ETICA DEL BUSINESS E CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

IMPEGNO
> Operare in conformità con le migliori pratiche di business etiche.

RISULTATI 2020

- > Aggiornati il Modello 231 e Procedure di Anti-Corruzione e Compliance 231.
- > 100% dei Paesi previsti per la copertura della formazione in ambito Anti-Corruzione e Compliance 231.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020

- Aggiornati il Modello 231 e Procedure di Anti-Corruzione.
- 100% dei Paesi previsti per la copertura della formazione in ambito Anti-Corruzione e Compliance 231.

OBIETTIVI 2021

- > Mantenimento dell'adeguatezza del Modello 231 e delle relative procedure.
- > Continuare a mantenere un adeguato sistema di controllo interno e di risk management.
- > Continuare a rafforzare la trasparenza nelle relazioni e comunicazioni con gli stakeholder.
- > Copertura del 100% dei Paesi previsti dal Piano di formazione in ambito Anti-Corruzione e Compliance 231.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM

APPLICAZIONI EMERGENTI DI INTELLIGENZA ARTIFICIALE
TECNOLOGIE AVANZATE E INNOVAZIONE

IMPREGNO

- > Allineare tramite l'innovazione l'offerta commerciale di Saipem alle mutate esigenze di business e scenario di mercato.
- > Sviluppo di una metodologia per mappare la creazione di valore dell'innovazione sostenibile durante l'esecuzione dei progetti.

RISULTATI 2020

- > 21 brevetti depositati, 10 dei quali per tecnologie di decarbonizzazione.
- > 14 accordi di collaborazione/licenza firmati, di cui 10 per progetti di decarbonizzazione e 2 per progetti di diversificazione.
- > 204 risorse FTE (equivalente a tempo pieno) coinvolte in ricerca e sviluppo.
- > La spesa in Ricerca & Sviluppo è stata di 35 milioni di euro; la spesa complessiva in innovazione di 74 milioni di euro, di cui circa il 25% per la decarbonizzazione (gas escluso).
- > Sviluppo di una metodologia per mappare la creazione di valore dell'innovazione sostenibile durante l'esecuzione dei progetti.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020

- > Cercare soluzioni di innovazione disruptive e mantenere l'alto investimento in innovazione tecnologica.
- > Sviluppo di una metodologia per mappare la creazione di valore dell'innovazione sostenibile durante l'esecuzione dei progetti.

OBIETTIVI 2021

- > Individuazione e sviluppo di tecnologie di decarbonizzazione che permettano un accesso selettivo a progetti di sviluppo commerciale; lancio di approcci disruptivi per esplorare aree inesplorate di opportunità per la Società.
- > Ulteriore sviluppo, e sua applicazione, della metodologia per mappare la creazione di valore dell'innovazione sostenibile.
- > Garantire il supporto verso la trasformazione digitale.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM

SVILUPPO DEI DIPENDENTI

IMPREGNO

- > Mantenere le competenze dei dipendenti in linea con le esigenze di business e rafforzare l'immagine dell'azienda per trattenerne e attirare persone di talento.

RISULTATI 2020

- > Avviamento di un programma di Mentoring focalizzato sulla Diversità e inclusione.
- > Lancio di una corsa di studio dedicata al collega Egidio Palliocco.
- > Definizione di una partnership con istituzioni formative in Mozambico per il supporto alla didattica.
- > Lancio di 4 workshop "Deep in Saipem", seminari tematici volti a migliorare la conoscenza dei progetti operativi realizzati dalle Divisioni in tutto il mondo, a diffondere l'utilizzo delle best practice, a diffondere la cultura della conoscenza e dell'innovazione, a sviluppare il senso di appartenenza a un'unica azienda globale, a coinvolgere i nostri dipendenti e a diffondere la conoscenza del modello di leadership Saipem.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020

- Continuare a implementare iniziative di formazione, trasferimento di know-how e collaborazione con le scuole nei Paesi in cui il Gruppo opera.
- Continuare ad attrarre talenti, con un focus specifico sulle donne e i giovani.

OBIETTIVI 2021

- > Continuare ad attrarre talenti con un focus specifico sulle donne e i giovani.
- > Attrarre talenti con competenze digitali.
- > Lancio di Talent4Saipem.
- > Continuare a sviluppare le iniziative di Local Content in Mozambico.
- > Sviluppo delle competenze digitali (hard e soft) attraverso un programma di formazione digitale dedicato.
- > Continuare a investire sulla cultura e le competenze in materia di cyber security.
- > Continuare a migliorare la cultura HSE attivando attività di formazione specifiche.
- > Continuare a sviluppare le competenze relative a compliance e governance con corsi di formazione dedicati.
- > Continuare il focus sul project management finalizzato a sviluppare competenze tecniche e manageriali applicabili in tutto lo scenario Saipem e rivolta a tutti i dipendenti esperti coinvolti in un progetto aziendale.
- > Valorizzare le competenze manageriali in accordo con il Leadership Model di Saipem.
- > Sviluppare nuovi programmi di sviluppo ad hoc e percorsi di carriera per talenti di diversa seniority (Millennial, Middle Manager e Senior Manager).
- > Adottare nuovi strumenti per valutare le competenze manageriali legate al modello di Leadership Saipem dei nostri migliori talenti e valorizzarne potenzialità a lungo termine.
- > Continuare a promuovere una cultura meritocratica attraverso iniziative di sviluppo che valorizzino le capacità e le competenze dei nostri dipendenti.
- > Lancio dell'iniziativa "Internal Saipem Accademy" il cui obiettivo è quello di sviluppare e condividere competenze trasversali e abilità tecniche valorizzando l'insegnamento interno come asset strategico.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM

ATTRAZIONE DEI DIPENDENTI, GESTIONE E TRATTENIMENTO DEI TALENTI

IMPREGNO

- > Mantenere le competenze dei dipendenti in linea con le esigenze di business e rafforzare l'immagine dell'azienda per trattenerne e attirare persone di talento.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020

- Continuare ad attrarre talenti, con un focus specifico sulle donne e i giovani.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM

DIVERSITY E AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO

IMPREGNO

- > Promuovere la creazione di una cultura aziendale inclusiva.

RISULTATI 2020

- > Il CEO di Saipem ha firmato la dichiarazione di sostegno al Women Empowerment Principles (WEP) e il Manifesto per l'occupazione femminile dell'associazione Valore D.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020

- Avviamento di un programma di Mentoring con lo scopo di favorire il processo di Diversità e Inclusione.

OBIETTIVI 2021

- > Promuovere una cultura inclusiva che valorizzi la diversità e garantisca pari opportunità;
- > Monitorare il tasso di turnover volontario femminile.

TEMATICA MATERIALE SAIPEM

COINVOLGIMENTO E SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI

RISULTATI 2020

- > La forte discontinuità di contesto registrata nel corso del 2020 a seguito della sopraggiunta crisi pandemica causata dal virus COVID-19 non ha consentito di poter assicurare l'avvio del periodico e consolidato processo di analisi di engagement rivolto alla popolazione aziendale. Tuttavia nel corso del mese di novembre 2020 è stata attivata per tutti i dipendenti una survey sulla percezione della reputazione di Saipem e sul proprio allineamento strategico, a cui hanno partecipato 5.085 dipendenti (116,5% del totale della forza lavoro coinvolta nell'indagine).

OBIETTIVI 2021

> Nel corso del terzo trimestre del 2021 verrà nuovamente avviata una survey di engagement sulla popolazione aziendale nell'ambito della quale saranno analizzati e valutati, in continuità e coerenza con quanto anche affrontato nel corso della survey reputazionale svolta nel corso del 2020, i principali fattori tangibili e intangibili di motivazione e ingaggio delle persone relativamente al proprio contesto operativo e organizzativo di riferimento. Sulla base delle evidenze che emergeranno saranno pertanto definiti e individuati degli specifici obiettivi e ambiti di azione per l'anno successivo.

**TEMATICA MATERIALE SAIPEM
INCENTIVI E BENEFIT PER I DIPENDENTI**

OBIETTIVI 2021

> In considerazione di alcune pressioni e normative locali, quali quella italiana che prevede, nell'ambito delle strutture di contrattazione collettiva di livello 1 e 2, forme e modalità di adesione da parte dei dipendenti a strumenti previdenziali e sanitari integrativi, con parziale copertura dei costi di adesione a carico dell'azienda, piuttosto che la possibilità di conversione di una quota parte del premio aziendale di produttività in credito welfare, verrà avviato nel corso del 2021 un processo di mappatura delle principali realtà estere, volto ad analizzare la presenza più o meno diffusa di istituti/strumenti contrattuali equivalenti al fine di poter successivamente valutare l'opportunità di assicurare una strategia di approccio in tema previdenziale e sanitario maggiormente omogenea e trasversale.

**TEMATICA MATERIALE SAIPEM
SALUTE E BENESSERE DEI DIPENDENTI**

IMPEGNO

> Pieno e totale coinvolgimento del servizio medico nella gestione sanitaria della pandemia con lo scopo di mitigarne l'impatto, proteggere la salute dei lavoratori e garantire la continuità dei servizi sanitari worldwide e più in generale della business continuity aziendale.

RISULTATI 2020

- > Costituzione di una Task Force sanitaria, a diretto riporto del Dirigente Medico membro dell'Unità di Crisi aziendale, per il monitoraggio dell'evoluzione della pandemia.
- > Pubblicazione di un bollettino periodico sull'evoluzione e lo status della pandemia
- > Aggiornamento del sistema di informazione pre-travel Health & Secur integrato con info su tematica COVID-19.
- > Formulazione di documenti aziendali specifici e relative matrici di rischio per area geografica del mondo, per un'adeguata valutazione del rischio.
- > Individuazione e gestione dei lavoratori "fragili" e "vulnerabili".
- > Relazioni istituzionali con Protezione Civile a sostegno dei programmi di aiuto/supporto alle Strutture Sanitarie Nazionali pubbliche. Verifica tecnico-scientifica di tutto il materiale donato.
- > Contatti continui con i Ministeri della Sanità Nazionale, il WHO, CDC e ATS/ASL Regionali per tutte le disposizioni che riguardano i dipendenti italiani e stranieri in Italia e all'estero.
- > Acquisizione di tool scientificamente avanzati adottati e distribuiti nei siti operativi Saipem in risposta all'emergenza pandemica e che potranno poi essere utilizzati per altre valutazioni diagnostiche future.

RISULTATI 2020 VS. OBIETTIVI 2020

- Continuare l'implementazione di un sistema completo di prevenzione e monitoraggio della pandemia.
- Assicurare l'istruzione e la formazione continua del personale medico.
- 🌟 Intensificare il programma di audit sanitario.

OBIETTIVI 2021

> Introdurre, oltre alle già collaudate misure di contenimento della pandemia, la vaccinazione Sars-Cov-2 COVID-19.

IL NOSTRO CONTRIBUTO ALLA MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI

La strategia di riduzione dei cambiamenti climatici

Saipem prevede di diminuire gradualmente la propria dipendenza dal settore dei combustibili fossili, riducendo le proprie emissioni di CO₂ e ampliando continuamente la propria offerta in settori a minor impatto sul clima, proponendosi come fornitore di soluzioni innovative per supportare i clienti nell'identificazione delle migliori scelte tecnologiche a ridotte emissioni di carbonio. La Società ha pubblicato la terza edizione del documento "Leading the Path to Energy Transition" redatto in accordo alle raccomandazioni della Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD), dove sono approfonditi, fra gli altri, i temi inerenti alla governance delle tematiche relative agli impatti dei cambiamenti climatici, i rischi e le opportunità climatiche related identified, nel breve, medio e lungo termine.

- > ampliare l'offerta ai propri clienti in settori a minor impatto sul clima, investendo in tecnologie rinnovabili, sviluppando soluzioni per un uso più sostenibile dei combustibili fossili e diversificando le attività. Ciò implica rafforzare la propria presenza nei mercati a ridotte emissioni di carbonio già esistenti (ad es. parchi eolici offshore, biocombustibili, energia solare concentrata, ecc.) e creare l'accesso a nuovi mercati (ad es. energia da onde e maree, conversione dell'energia termica degli oceani, stoccaggio dell'energia, idrogeno e soluzioni ibride). Inoltre, Saipem punta alla diversificazione sul mercato, concentrandosi su opportunità non legate all'energia come le infrastrutture per la mobilità sostenibile, la gestione delle risorse idriche e i servizi ambientali per l'economia circolare. Infine, una grande attenzione è posta sulle fonti energetiche a minore intensità di carbonio, in particolare l'uso dei gas naturali come fonte energetica per il periodo di transizione (ad esempio GNL).
- > diventare un partner chiave per i propri clienti nei loro processi di decarbonizzazione. Le principali società energetiche, ma anche altre industrie ad alta intensità di carbonio, come acciaio e cemento, stanno decarbonizzando le proprie attività e guidano la trasformazione digitale su larga scala lungo la catena del valore, coinvolgendo i principali fornitori EPC che investono in tecnologie di decarbonizzazione e digitalizzazione. Saipem ha l'obiettivo di divenire "il partner preferito" per quei clienti impegnati nella transizione energetica.
- > migliorare l'efficienza delle proprie attività e operazioni per ridurre le emissioni di gas a effetto serra

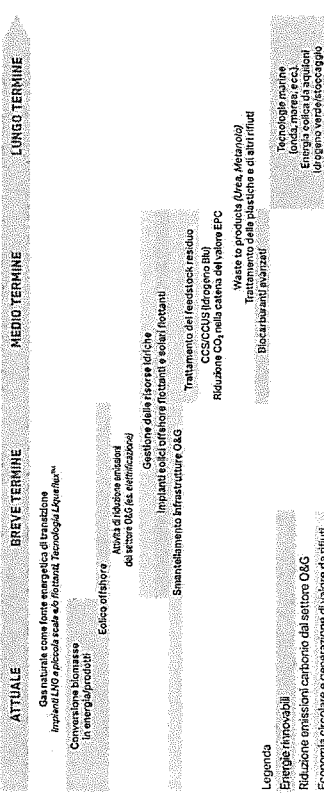
Analisi di scenario climate-related

Per il Gruppo Saipem la valutazione dei driver di lungo termine (2050) del contesto esterno si basa sull'analisi di diversi scenari: ognuno di essi rappresenta un possibile percorso verso un differente assetto di mercato. Questa analisi tiene conto delle tendenze macroeconomiche, sociali e di domanda dalle diverse fonti energetiche che si ritiene possano avere un impatto visibile sui principali driver del business dell'intero Gruppo Saipem.

Sia gli scenari di lungo termine che quelli di breve e medio termine vengono analizzati nell'ambito del processo di pianificazione e vengono considerati tra gli elementi per la definizione del Piano Strategico; essi sono aggiornati ogni anno e discussi con il Top Management e sono oggetto di riunioni dedicate nel Consiglio di Amministrazione e si avvalgono di diverse fonti esterne (previsioni di analisti, società del settore, organizzazioni intergovernative e altri stakeholder e consulenti).

Come indicato nel capitolo sull'evoluzione dello scenario di mercato e strategia, nonostante gli idrocarburi continueranno ad avere un ruolo importante nel medio termine, il loro contributo al mix energetico globale è destinato a un graduale declino nel lungo termine (con tempistiche verosimilmente accelerate per il petrolio rispetto al gas naturale nei diversi scenari). In questo contesto gli investimenti su larga scala nell'ambito degli idrocarburi, in particolare delle infrastrutture per l'utilizzo del gas, rimarranno necessari anche a medio-lungo termine e si ritiene che i clienti tradizionali continueranno a investire in progetti strategici a lungo termine, soprattutto in regioni chiave come il Medio Oriente. Soluzioni tecnologiche all'avanguardia con un minor impatto ambientale saranno sempre più richieste dai clienti e questo rappresenta una grande opportunità per Saipem. In questa prevedibilmente lunga fase di transizione energetica, diversi scenari mettono in evidenza il ruolo di alcune tecnologie, come la cattura e lo stoccaggio dell'anidride carbonica (CCUS), che consentiranno di rendere l'utilizzo degli idrocarburi più compatibile con le esigenze del clima. In aggiunta alle soluzioni "ibride" che prevedono l'utilizzo integrato di combustibili fossili e fonti rinnovabili nelle situazioni possibili. Attraverso la tecnologia CCUS è possibile da un lato ridurre fortemente le emissioni dirette di CO₂ nell'ambiente da parte di diversi processi industriali e dall'altro consentire la produzione di "idrogeno blu", per favorire una mobilità a minor impatto ambientale. Nel medio-lungo termine, naturalmente, l'obiettivo resta quello di puntare sulla sostituzione dell'idrogeno blu con l'"idrogeno verde" prodotto da fonti rinnovabili attraverso economie di scala e tecnologie sempre più efficienti.

STRATEGIA DI INVESTIMENTO SAIPEM NELLA TRANSIZIONE VERSO UN FUTURO A BASSO CONTENUTO DI CARBONIO



L'efficienza energetica

Il consumo energetico diretto del 2020 è diminuito del 28% rispetto al 2019 per il perimetro del consolidato integrale (21% per il perimetro di Gruppo), in linea con la contrazione delle attività avvenuta durante l'anno in relazione all'emergenza COVID-19 (18% in meno di ore lavorate), calo di operazioni di navi e rig. In particolare, i siti con un maggior consumo sono stati il progetto Tangguh LNG Expansion Project (32 ktep), la nave Saipem 7000 (17 ktep), il progetto Mozambique LNG (16 ktep) e la nave Saipem FDS 2 (14 ktep).

In questo contesto si osserva un generale calo del consumo diretto di carburanti utilizzati per generatori elettrici e motori a combustione interna, a conferma del calo dell'operatività di mezzi e rig nell'anno. Si evidenzia che dal 2020 nessun mezzo della flotta utilizza più Heavy Fuel Oil e Intermediate Fuel Oil, per cui i consumi dei due carburanti non saranno più riportati. Dal 1° gennaio 2020 è infatti entrato in vigore un nuovo limite al contenuto di zolfo nei carburanti utilizzati a bordo delle navi, noto come "IMO 2020". La norma limita il contenuto di zolfo al di fuori delle aree designate per il controllo delle emissioni allo 0.5%, una riduzione significativa rispetto al limite precedente del 3.5%. All'interno di specifiche aree designate per il controllo delle emissioni i limiti erano già più severi (0.1%). Questo nuovo limite è stato reso obbligatorio a seguito di un emendamento all'allegato VI della Convenzione Internazionale per la Prevenzione dell'inquinamento provocato da navi (MARPOL). Questi cambiamenti si sono rispecchiati nell'aggiornamento delle categorie di rendicontazione dei carburanti utilizzati nelle navi: phase-out di Heavy Fuel Oil, Intermediate Fuel Oil e Light Fuel Oil e integrazione di Marine Fuel Oil e Marine Gas Oil, categorizzati in base al tenore di zolfo maggiore o minore dello 0,1%.

La riduzione di energia elettrica è da attribuirsi principalmente a una diminuzione di attività operative presso la yard di Kuryk e allo stop delle operazioni di due rig onshore in Kazakhstan, alimentati dalla rete elettrica, e alla chiusura di svariati uffici per la pandemia. Nonostante Saipem continua a implementare numerose iniziative finalizzate alla riduzione dei propri consumi energetici e, di conseguenza, di emissioni di CO₂. Le iniziative realizzate si suddividono in quattro aree:

- > **monitoraggio energetico**, con l'obiettivo di tenere sotto controllo i flussi di energia per identificare azioni di miglioramento e valutarne i benefici;
 - > **risparmio energetico**, con l'obiettivo di ridurre il consumo energetico eliminando inutili sprechi di energia e migliorando la gestione e l'efficienza dei processi;
 - > **efficienza energetica**, con l'obiettivo di ridurre il consumo energetico installando attrezzature più efficienti;
 - > **energia rinnovabile**, producendo la stessa quantità di energia da una fonte a minori emissioni.
- Nel 2020 le iniziative suddette hanno permesso di ridurre i consumi energetici di un valore pari a 352.402 GJ (355.808 GJ per il perimetro di Gruppo).
- Esempi di iniziative implementate nell'anno includono: il continuo miglioramento dell'efficienza luminosa in numerosi siti onshore e offshore, l'efficientamento delle navi Saipem (iniziative per l'ottimizzazione delle rotte e la campagna Saipem eco Operations), l'installazione di torri faro solari, una migliore gestione dell'energia nei rig Offshore (Saipem 12000 e Scarabeo 8), ecc.
- Maggiori informazioni sono presenti nel capitolo "Driving the energy transition" del Bilancio di Sostenibilità 2020 "Ready for the transition - Enabling a green future".

118

L'impegno nello sviluppo tecnologico, il costante adattamento del mix di competenze e delle iniziative di innovazione e l'affiancamento ai clienti per definire le migliori soluzioni tecnico-operative nell'ottica dell'intero ciclo di vita degli impianti sono i più efficaci strumenti che Saipem sta utilizzando per affrontare le sfide legate al tema del cambiamento climatico che l'industria sta affrontando. Inoltre, la diversificazione in segmenti di business con una minore intensità di carbonio e, nella misura possibile, in settori adiacenti in cui Saipem può sfruttare le proprie competenze (quali i più grandi e complessi progetti infrastrutturali) rimarranno tra i pilastri strategici nei prossimi anni.

Un'analisi di scenari, rischi e opportunità focalizzata sui cambiamenti climatici (basata sugli scenari pre COVID) è disponibile nel documento Saipem "Leading the path to energy transition", redatto secondo le raccomandazioni della Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board.

Innovazione tecnologica e digitalizzazione

Nel complesso delle proprie attività di innovazione tecnologica Saipem ha registrato 16 nuove domande di brevetto nel 2020. Inoltre, Saipem si è posizionata al quinto posto nella classifica stata dall'European Patent Office e relativa alle aziende italiane con il maggior numero di domande di brevetto europeo presentate nel 2019.

Il nuovo panorama energetico che emergerà nei prossimi anni sarà un mosaico formato da molte forze in competizione, complesso da prevedere oggi. Ciò che è chiaro, tuttavia, è che il ritmo dell'innovazione e l'adozione di nuove tecnologie saranno fondamentali per rendere gli sviluppi convenzionali più sostenibili nell'ambito della transizione energetica.

Saipem ha identificato numerose opportunità per fornire soluzioni all'avanguardia e sempre più sostenibili che aiuteranno i clienti a soddisfare la domanda di un futuro a ridotte emissioni di carbonio. Nel corso del 2020 la Società ha speso 35 milioni di euro per la ricerca e sviluppo e l'applicazione di tecnologie di decarbonizzazione, su un totale di 74 milioni di euro di spesa per innovazione tecnologica. Inoltre sono stati depositati 21 brevetti, di cui 10 per nuove tecnologie di decarbonizzazione.

Dettagliate informazioni in merito alle attività di ricerca e sviluppo tecnologico, all'intelligenza artificiale e alla digitalizzazione, oltreché le partnership e le collaborazioni su questi ambiti, sono disponibili alla sezione "Attività di ricerca e sviluppo" della Relazione sulla gestione 2020.



SDG 13
SDG 13-1
SDG 13-2
SDG 13-3
SDG 13-4
SDG 13-5
SDG 13-6
SDG 13-7
SDG 13-8
SDG 13-9
SDG 13-10
SDG 13-11
SDG 13-12
SDG 13-13
SDG 13-14
SDG 13-15
SDG 13-16
SDG 13-17
SDG 13-18
SDG 13-19
SDG 13-20
SDG 13-21
SDG 13-22
SDG 13-23
SDG 13-24
SDG 13-25
SDG 13-26
SDG 13-27
SDG 13-28
SDG 13-29
SDG 13-30
SDG 13-31
SDG 13-32
SDG 13-33
SDG 13-34
SDG 13-35
SDG 13-36
SDG 13-37
SDG 13-38
SDG 13-39
SDG 13-40
SDG 13-41
SDG 13-42
SDG 13-43
SDG 13-44
SDG 13-45
SDG 13-46
SDG 13-47
SDG 13-48
SDG 13-49
SDG 13-50
SDG 13-51
SDG 13-52
SDG 13-53
SDG 13-54
SDG 13-55
SDG 13-56
SDG 13-57
SDG 13-58
SDG 13-59
SDG 13-60
SDG 13-61
SDG 13-62
SDG 13-63
SDG 13-64
SDG 13-65
SDG 13-66
SDG 13-67
SDG 13-68
SDG 13-69
SDG 13-70
SDG 13-71
SDG 13-72
SDG 13-73
SDG 13-74
SDG 13-75
SDG 13-76
SDG 13-77
SDG 13-78
SDG 13-79
SDG 13-80
SDG 13-81
SDG 13-82
SDG 13-83
SDG 13-84
SDG 13-85
SDG 13-86
SDG 13-87
SDG 13-88
SDG 13-89
SDG 13-90
SDG 13-91
SDG 13-92
SDG 13-93
SDG 13-94
SDG 13-95
SDG 13-96
SDG 13-97
SDG 13-98
SDG 13-99
SDG 13-100

117

Strategie di riduzione di GHG relative agli asset e alle operazioni di Saipem per il raggiungimento del Net-Zero Strategie a breve termine (2019-2024)

A partire dal 2018 il processo di efficientamento energetico sui propri asset (magliamente energivori (vessli, rig e yard) che ha previsto lo svolgimento di diagnosi energetiche ad hoc, è stato sistematizzato tramite l'emissione del primo Piano Strategico Quadrennale di Riduzione dei GHG, rinnovato e aggiornato su base annuale e divenuto parte degli MBO societari.

Il piano ha l'obiettivo di identificare specifiche aree di miglioramento e target per ridurre, in uno scenario a breve termine, le emissioni complessive di GHG di Saipem, che rappresentano anche una parte delle emissioni indirette (upstream) dei clienti.

Strategia nel medio e lungo termine (2030-2050)

Elementi considerati nella roadmap di lavoro di medio (2030) e lungo (2050) termine, con sviluppo in parallelo:

1. riduzione delle proprie emissioni (attività prioritaria);
2. compensazione delle emissioni residue "difficili to abate".

Attraverso un approccio multidisciplinare verranno identificate sia misure di riduzione delle emissioni, sia le aspettative e i fabbisogni delle comunità nelle aree in cui la Società opera, al fine di individuare progetti che migliorino l'accessibilità a un'energia sostenibile, la qualità della vita e lo sviluppo socio-economico dei territori mediante alcuni progetti pilota.

Le attività di riduzione si riferiscono alle emissioni di scope 1, scope 2 e scope 3, secondo le modalità descritte di seguito.

Target di Gruppo per le emissioni GHG di scope 1 e 2

- > 50% di riduzione nel 2035 rispetto alla base line delle emissioni del 2018.
- > per lo scope 1 le principali azioni tecnologiche, impiantistiche e di elettrificazione sono in corso sugli asset più energivori, quali Vessels, Rig (Onshore e Offshore), Accommodation camps/Temporary Construction Facilities (TCFs) e Yards;
- > le emissioni di Scope 2 sono indirette e generate dall'utilizzo di energia elettrica dalla rete, in particolare nei Palazzi Uffici localizzati in tutto il mondo, nonché alcune Fabrication Yard in aree non remote, con disponibilità di connessione alla rete elettrica locale. Si tenderà a massimizzare l'utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili anche per gli impianti e per i progetti ove possibile;
- > inoltre, l'Hub di San Donato Milanese, che rappresenta il centro direzionale principale in termini di numero di dipendenti, nonché di consumi energetici, nel 2022 verrà ricalcolato in 2 nuovi palazzi ad alta efficienza energetica e a collocazione strategica dal punto di vista della mobilità regionale e nazionale, attualmente in costruzione, a Milano in zona Rogoredo. Scelte simili sono state affrontate anche nel recente passato in altre sedi importanti, quali GPS e Zurigo, Moss Maritime in Norvegia e Saipem Ltd Londra, e sarà il modello che verrà seguito nelle scelte future.

Target emissioni scope 3

- > Saipem vuole assumere un ruolo leader nel supportare e stimolare clienti, fornitori e i vari attori della value chain a raggiungere i medesimi obiettivi;
- > grazie a un sistema di reportistica delle emissioni di scope 3 affidabile, tracciabile e validato da terza parte indipendente, Saipem vuole lavorare in maniera sinergica in partnership con i fornitori per la riduzione delle relative emissioni, soprattutto nell'ambito degli approvvigionamenti di materiali e ad aspetti legati alla mobilità.

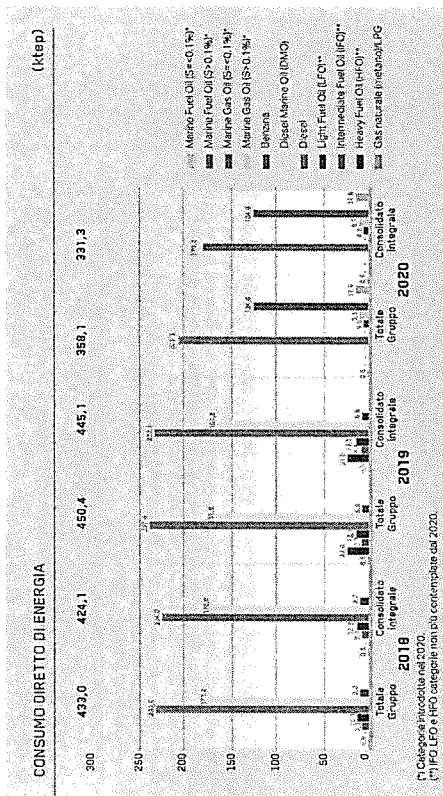
Grazie alle iniziative di risparmio energetico descritte alla sezione precedente, nel 2020 si è ottenuto un saving di CO₂ eq pari a 26.436 tonnellate (26.689 tonnellate per il perimetro di Gruppo). Nel 2020 Saipem ha registrato un'intensità emissiva di GHG pari a 155,5 t CO₂ eq/min € (il valore è calcolato tenendo conto delle emissioni di scope 1 e scope 2 location-based del perimetro di Gruppo riportate ai ricavi in milioni di euro). Si stima che grazie al Piano Strategico GHG Saipem non emetterà in atmosfera 255.000 tonnellate di CO₂ equivalente nell'arco temporale 2019-2024.

Come descritto più avanti nella sezione, le categorie di scope 3 monitorate non sono variate dal 2019. Nel 2020 si osserva un generale calo delle emissioni (29% in meno per il perimetro del consolidato integrale, 17% in meno per il perimetro di Gruppo), dovuto principalmente:

- > alla contrazione dell'approvvigionamento di materiali, 30% in meno di emissioni per il perimetro del consolidato integrale e di emissioni nel perimetro di Gruppo, in relazione alla generale diminuzione delle attività (68% del totale);
- > al numero minore di viaggi aerei effettuati in relazione all'emergenza pandemica, 60% in meno di emissioni in entrambi i perimetri (2% del totale);
- > al quantitativo inferiore di carburanti utilizzati, 20% in meno di emissioni per estrazione e trasporto degli stessi (20% del totale) in entrambi i perimetri.

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato Integrale	Totale Gruppo	Consolidato Integrale	Totale Gruppo	Consolidato Integrale
Consumo indiretto di energia	68.296	65.069	80.171	78.177	54.767	44.387
Energia elettrica consumata						
Energia rinnovabile						
Energia elettrica prodotta dai fonti rinnovabili	297,6	297,6	368,3	368,3	299,6	299,6
Totale consumo diretto di energia	19.128	17.756	18.857	18.935	14.992	13.870
Totale consumo indiretto di energia	321	307	290	263	531	430
Totale consumi di energia	18.450	18.063	19.147	18.918	15.523	14.300
Intensità energetica	1,3 Mtp. €		2,1		2,1	

La categoria "Emissioni di gas serra" è riferita alle emissioni dirette e indirette di CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC e SF₆ (i gas serra a effetto serra) e alla conversione in CO₂ equivalente (CO₂ eq) secondo i fattori di conversione definiti nell'Accordo di Parigi (COP 21 del 2015) sul contrasto al cambiamento climatico, si pone l'obiettivo di accelerare il perseguimento di strategie e piani attuativi di medio e lungo periodo per il raggiungimento dello "zero emissioni nette" di gas serra (Net-Zero).



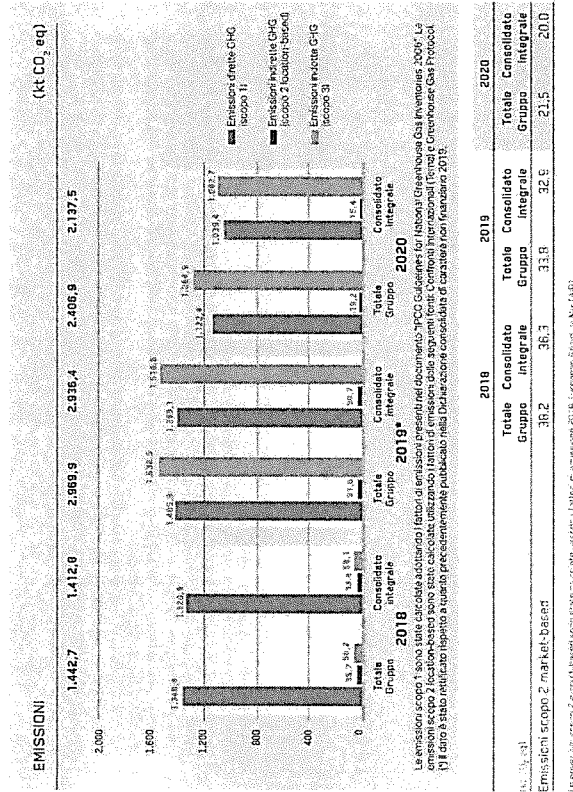
Le emissioni di GHG

La riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, anche attraverso iniziative di efficientamento energetico, è tra le priorità ambientali societarie. In particolare Saipem, anche in relazione a quanto previsto dall'Accordo di Parigi (COP 21 del 2015) sul contrasto al cambiamento climatico, si pone l'obiettivo di accelerare il perseguimento di strategie e piani attuativi di medio e lungo periodo per il raggiungimento dello "zero emissioni nette" di gas serra (Net-Zero).

Questa strategia di Saipem è scomponibile in 2 pilastri principali:

- > diventare un partner chiave per i propri clienti nelle loro azioni di decarbonizzazione, estendendo altresì l'offerta in settori a minor impatto climatico con un'evoluzione del modello di business e dell'organizzazione volta a trasformare Saipem in un Global Solution Provider nella transizione energetica sostenibile, come descritto alle sezioni "La strategia di riduzione dei cambiamenti climatici" del presente documento e nel Bilancio di Sostenibilità annuale;
- > migliorare l'efficienza dei propri asset e delle proprie operazioni per ridurre le proprie emissioni di gas serra. Relativamente al secondo pilastro, Saipem ha definito una strategia di riduzione delle emissioni GHG per il raggiungimento dell'obiettivo Net-Zero, relativamente alle emissioni di Scope 1, Scope 2 e Scope 3.





PROTEGGERE L'AMBIENTE E MINIMIZZARE GLI IMPATTI AMBIENTALI

Politiche e sistema di gestione ambientale

Saipem è consapevole che tutte le sue attività, dalle fasi di pianificazione e progettazione, fino alla costruzione e operatività, hanno la potenzialità di impattare sull'ambiente, sia in maniera diretta che lungo la catena del valore.

Nell'individuare, valutare e gestire gli effetti ambientali e sociali, sia potenziali che reali, legati alla gestione di impresa, Saipem si basa su norme internazionali, principi, approcci comuni e raccomandazioni internazionalmente riconosciuti e adottati nel settore, tra i quali i principi dell'UN Global Compact (in particolare, i principi 7, 8 e 9 che si riferiscono all'ambiente), i principi espressi nei Performance Standards on Environmental and Social Sustainability della International Finance Corporation (IFC - World Bank), la Linea Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le società multinazionali. Come riportato nella Politica HSE di Saipem SpA, la Società si impegna a prevenire potenziali impatti ambientali causati dalle proprie attività e a usare in modo efficiente l'energia e le altre risorse naturali.

Saipem adotta misure necessarie a garantire la salvaguardia ambientale nell'esecuzione dei lavori, al fine di minimizzare e gestire in modo corretto gli aspetti ambientali significativi e gli impatti da essi derivati, sia quando queste sono gestite direttamente con proprio personale e mezzi, sia nelle operazioni gestite da terzi per i propri progetti operativi (clienti, subcontrattisti, ecc.). Inoltre, Saipem presta la massima attenzione al costante miglioramento delle prestazioni ambientali. Per garantire questi risultati Saipem ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale certificato. Tutte le realtà operative significative del Gruppo Saipem sono infatti certificate ISO 14001:2015, a supporto e garanzia del sistema di gestione ambientale adottato dalla Società. Saipem è consapevole degli impatti reali delle proprie attività della Società e delimita, specificatamente per ogni contesto operativo, le azioni e gli strumenti necessari a gestire tali impatti. Saipem si impegna nei propri processi di acquisto a selezionare materiali e servizi che tengono conto dei criteri ambientali e incoraggia l'uso di tecnologie a basso impatto attraverso la ricerca e l'adozione di soluzioni con il minor impatto possibile sull'ambiente durante l'intero ciclo di vita in termini di scarico/riutilizzo/emissione di inquinanti, uso di sostanze pericolose e produzione di rifiuti.

La Società, inoltre, investe in programmi di ricerca e sviluppo per la realizzazione di tecnologie che minimizzano l'impatto ambientale delle attività operative, proprie e come servizio al settore di riferimento, nonché organizza iniziative specifiche volte a promuovere la consapevolezza ambientale e la diffusione di best practice, anche coinvolgendo soggetti esterni come destinatari delle stesse. Maggiori dettagli sono presenti nel capitolo "Attività di ricerca e sviluppo" della "Relazione sulla Gestione" e nel Bilancio di Sostenibilità 2020. Ready for the transition - Enabling a green future".

La Società mantiene una metodologia di stima delle emissioni certificata da parte di un ente terzo indipendente secondo i principi della norma UNI EN ISO 14064-3:2012. La metodologia era stata revisionata una prima volta nel corso del 2018 e successivamente nel 2019, estendendo il campo di applicazione della metodologia e, in particolare, ampliando le categorie emissive delle emissioni scoppo 3.

- > emissioni dirette derivate dall'uso di combustibili (scoppo 1);
- > emissioni indirette derivate dall'acquisto di energia elettrica, locaiton e market-based (scoppo 2);
- > emissioni indirette di scoppo 3 derivate da:
 - estrazione e trasporto dei carburanti utilizzati, in maniera diretta e indiretta;
 - perdite di rete nella trasmissione dell'energia elettrica acquistata;
 - approvvigionamento e smaltimento d'acqua;
 - approvvigionamento di materiali e smaltimento di rifiuti;
 - spedizione dei materiali;
 - utilizzo dell'auto dei dipendenti in Italia;
 - pernottamento in hotel durante le trasferte lavorative gestite dall'Italia;
 - viaggi in aereo per trasferte lavorative gestite dall'Italia.

La Società sta inoltre sviluppando una specifica metodologia per prevedere le emissioni di GHG di un impianto progettato da Saipem durante il suo progettato funzionamento.

Le seguenti emissioni di GHG sono considerate nel documento:

- > emissioni derivate dalla combustione di combustibili;
- > emissioni fuggitive (leak, venting e flaring);
- > emissioni indirette prodotte dall'energia elettrica acquistata;
- > emissioni indirette prodotte dal riscaldamento acquistato, comprese le perdite;
- > emissioni indirette prodotte dal raffreddamento acquistato.

La metodologia di stima delle emissioni viene applicata ai dati forniti dal Dipartimento di Ingegneria durante la fase concettuale di un progetto.

La metodologia è inoltre in via di certificazione e validazione da parte di un ente terzo indipendente secondo i principi della norma UNI EN ISO 14064-3:2012.

	2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale
Numero di sversamenti	16	17	54	108
Incidenti	(*)	5	16	7
Sversamenti di sostanze chimiche	(*)	13	39	23
Sversamenti di sostanze oleose	(*)	-	-	7
Sversamenti di sostanze biodegradabili (*)	(*)	-	-	3
Sversamenti di fanghi di perforazione (*)	(*)	-	-	3
Sversamenti di acque reflue (*)	(*)	-	-	10
Volume degli sversamenti	(m ³)	(m ³)	(m ³)	(m ³)
Leghe	7,22	3,25	10,40	13,04
Sversamenti di sostanze chimiche	(m ³)	0,77	7,60	3,09
Sversamenti di sostanze oleose	(m ³)	6,46	2,90	0,43
Sversamenti di sostanze biodegradabili (*)	(m ³)	-	-	2,42
Sversamenti di fanghi di perforazione (*)	(m ³)	-	-	0,52
Sversamenti di acque reflue (*)	(m ³)	-	-	5,58
				0,05

(*) Categoria "risorsa" in 2020.

Dal 2019 è in vigore la regola interna di reportistica, con un limite minimo per rendicontare uno sversamento passato da 10 litri a 1 litro, per un migliore allineamento con le regole interne di gestione degli incidenti che prevede di trattare come incidenti qualsiasi sversamento che ha un volume di sversato uguale o maggiore a 1 litro. Su 106 sversamenti totali occorsi nel 2020 infatti 70 sono stati sotto i 10 litri. I siti con maggior numero di sversamenti pari o superiori a 10 litri risultano essere il progetto onshore Mozambique LNG (Mozambico, 16), il progetto offshore Barzan Pipeline (Qatar, 3) e le navi Scarabeo 8 (4) e Saipem 7000 (4). Il numero totale di sversamenti è aumentato a causa dei 67 spilli avvenuti nell'ambito del progetto Mozambique LNG, quest'ultimo riconducibile a una società non inclusa nel perimetro consolidato integrale. A seguito dell'elevato numero di sversamenti occorsi nella prima metà dell'anno, è stata svolta approfondita audit sul progetto nel mese di agosto, che ha portato all'attuazione di specifiche misure correttive, fra cui la definizione di una schedula mensile di ispezione e TBT per i subappaltatori, definizione di checklist dedicate al tema (Hazmat, Refueling and Spill Prevention Control), emissione di bollettini HSE specifici (HSE Spill), richiesta di report delle esercitazioni condotte sull'argomento dai subcontrattisti.

Il volume degli sversamenti nel 2020 riconducibile al consolidato integrale registra una diminuzione rispetto al 2019, mentre, per il perimetro di Gruppo, si registra un aumento del volume dovuto principalmente al seguente evento avvenuto in Mozambico:

- > sversamento di 5 m³ di miscela di grasso da cucina e acqua fuoriuscito sul terreno durante il passaggio da un autocisterna a un camion per lo smaltimento presso il progetto onshore Mozambique LNG (Mozambico). Tra gli eventi più rilevanti si segnalano, inoltre:
 - > sversamento di 1,6 m³ per una perdita su un montante che ha causato uno scarico in mare di fluido BOP (Blow Out Preventer), composto da acqua (76%), glicole propilenico (20%) e Pelagic 50 (4%), sulla nave Scarabeo 8;
 - > sversamento di 1,2 m³ per un accoppiamento idraulico non stretto che ha causato uno scarico in mare di olio biodegradabile sulla nave Saipem 7000;
 - > sversamento di 1 m³ per la rottura di un tubo flessibile che ha causato uno scarico in mare di fluido BOP sulla nave Scarabeo 8.
- Ogni sversamento viene valutato in termini di criticità dello stesso, sulla base dei reali e potenziali impatti generati dall'evento. Nessun evento occorso nell'anno ha avuto conseguenze gravi. Ogni evento viene analizzato in termini di cause dello stesso e viene sfruttata l'opportunità per adottare idonee misure atte a prevenire e a minimizzare il rischio di accadimento futuro.

La gestione della risorsa idrica

Considerata la localizzazione geografica di importanti attività operative di Saipem, l'acqua costituisce un aspetto importante da monitorare e gestire. Infatti, alcune attività operative sono localizzate in aree considerate "a stress idrico", nelle quali l'adozione di una strategia di riduzione dei prelievi e di uso efficiente della risorsa idrica è considerata prioritaria. Il riutilizzo dell'acqua, a valle di opportuno trattamento, è un'attività chiave per minimizzare il prelievo idrico.

L'impegno a una gestione responsabile della risorsa idrica è trasmesso a tutti i livelli societari tramite l'emissione di piani annuali HSE di Gruppo, successivamente implementati dalle divisioni e dalle società operative. La consapevolezza di una crescente pressione sulle risorse idriche, pur con significative variazioni territoriali, sta spingendo Saipem a concentrarsi maggiormente sullo sviluppo di nuove tecnologie idriche e in generale sul miglioramento della gestione dell'acqua.

La strategia di gestione delle risorse idriche è parte integrante della strategia ambientale e definita nella documentazione del sistema di gestione ambientale, nonché obiettivo del Piano HSE di Gruppo.

L'approccio gerarchico alla gestione dell'acqua è orientato a massimizzare il riutilizzo, se possibile, e a ridurre il consumo di acqua in tutti i siti e progetti operativi, in particolare quelli che operano nelle aree a stress idrico. Saipem è consapevole della necessità di una maggiore resilienza nella pianificazione della gestione delle risorse idriche anche per reagire agli effetti dei cambiamenti climatici. In alcune regioni, infatti, si potrebbe verificare un aumento della disponibilità di acqua, mentre in altre una riduzione della disponibilità, portando a stress idrico e alla competizione per le risorse, durante tutto il ciclo di vita di un progetto.

Una mappatura dei siti Saipem situati in aree a stress idrico viene preparata ogni anno allo scopo di aumentare la consapevolezza nei siti e progetti. L'analisi dei flussi d'acqua e delle aree a elevato stress idrico sono la base per la successiva definizione di iniziative per la riduzione dei consumi e la mitigazione degli impatti ad essi associati.

I piani di gestione dell'acqua si concentrano sull'identificazione degli aspetti critici e propongono azioni per ridurre il consumo di acqua e aumentare la percentuale di riutilizzo, includendo l'analisi dell'uso e del consumo di acqua, con l'individuazione dei consumi più significativi e l'identificazione e prioritizzazione delle iniziative di riduzione e di riutilizzo.

Normalmente le acque reflue trattate possono essere riutilizzate per l'abbattimento della polvere, l'irrigazione, gli hydrotest (in accordo a specifici limiti normativi). Inoltre, già in fase di progettazione di basi logistiche, cantieri o campi, è prevista la separazione dei sistemi idrici in acqua potabile e non potabile.

Saipem è consapevole dell'importanza fondamentale e della correlazione tra utilizzo di energia e acqua, in particolare nei cantieri di fabbricazione offshore, contariamente a quanto accade a bordo di una nave offshore. L'utilizzo di acqua e di energia non è concentrato, ma piuttosto diffuso su una vasta area: questo pone importanti sfide di monitoraggio, soprattutto quando si ricorrono esattamente quanto carburante, quanto acqua sono stati utilizzati per una specifica attività (e insieme/lipologia di attività, come lavori di fabbricazione o servizi di alloggi). Inoltre, come si evince nelle mappe a stress idrico, per cui Saipem fa la mappatura, alcune yard sono situate in zone ad alto stress idrico o comunque in regioni dove si esercita una notevole pressione sulle risorse idriche.

Per questo motivo, la Divisione Saipem ESC Offshore ha scelto di andare oltre i requisiti di legge e di implementare nei cantieri di fabbricazione un Piano di Gestione per l'efficienza energetica e idrica (VEWEMP), basato sullo stesso concetto introdotto dall'IMO per le navi (MARPOL allegato VI) dello Ship Energy Efficiency Management Plan - SEEMP.

L'idea centrale è che energia e acqua devono essere trattate come risorse preziose e scarse, quindi va accentuata l'attenzione sulle modalità di gestione del loro utilizzo. Questo viene analizzato in modo sistematico con diagrammi di flusso di energia e acqua che mappano i percorsi di ciascuno, dalla sorgente di generazione (es. rete pubblica o impianto di generazione di cantiere), a ogni singolo utilizzo all'interno della struttura. Il piano fornisce quindi uno strumento per implementare iniziative di efficienza, assegnando loro priorità in base al loro impatto o al beneficio atteso, nonché una serie di indicatori che consentono un monitoraggio ravvicinato su base mensile. Essendo specifici per attività, questi KPI consentono anche di quantificare in modo più preciso l'impronta delle attività di fabbricazione in termini di emissioni di gas serra: una stima che diventerà sempre più utile in fase di offerta, per dimostrare ai nostri clienti l'impegno di Saipem nell'abbassare le emissioni per tutta la vita del loro progetto-ciclo (quindi, compresa la fabbricazione).

Tra il 2019 e il 2020 i principali cantieri di fabbricazione di Saipem hanno sviluppato il proprio Piano di Gestione per l'efficienza energetica e idrica (VEWEMP), ovvero Ambriz (Angola), Arbatax (Italia), Karamun (Indonesia) e SCNL (Nigeria). In questi siti, grazie alle pratiche comportamentali messe in atto dal personale e ispirate a coniugare in senso binuovo energia e acqua, secondo il principio per cui per produrre acqua dolce si utilizza energia, così come per fornire energia si utilizza acqua. Mediante comportamenti responsabili e con l'implementazione di miglioramenti tecnici, si intende mirare congiuntamente a raggiungere l'efficienza energetica e idrica. L'iniziativa proseguirà nel 2021 sviluppando e implementando il piano sugli altri cantieri e basi di fabbricazione.

Nella Divisione E&C Onshore, nel 2020, sono stati preparati gli studi di fattibilità TCF (Temporary Construction Facilities) per l'efficienza energetica per il progetto Marjan pack 10 e il progetto Berri: in entrambi gli studi sono presenti alcune misure che porteranno a ottenere il risparmio idrico. Il campo di Marjan dovrebbe essere operativo da settembre 2021, mentre il campo di Berri dovrebbe essere operativo da luglio 2021.

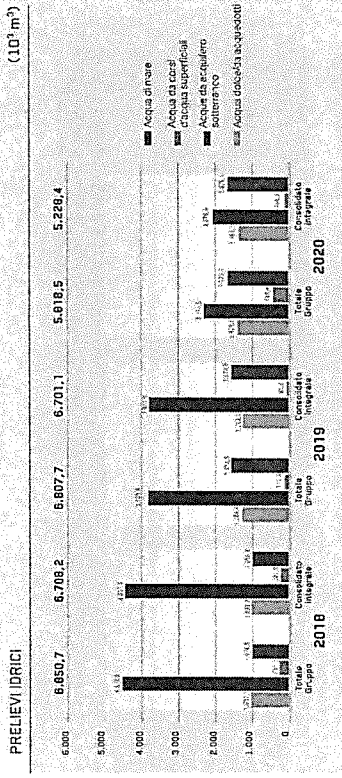
Per quanto riguarda il risparmio idrico, di seguito le stime di risparmio per entrambi i suddetti progetti, calcolate per il numero di persone presenti nei rispettivi campi base nel momento di picco: 20.000 litri al giorno per il Progetto Berri (picco di 600 persone nel campo base), 15.000 litri al giorno per il Progetto Marjan (picco di 450 persone nel campo base).

Va inoltre menzionato che è in via di realizzazione il nuovo headquarter in Italia che vedrà il trasferimento a Milano della sede storica di San Donato Milanese, il nuovo complesso, ispirato alle più moderne soluzioni architettoniche, in un'ottica di innovazione tecnologica, che tenga in forte considerazione i temi della sostenibilità e del rispetto dell'ambiente, consentirà una significativa riduzione dei consumi idrici di acqua potabile grazie all'efficienza delle apparecchiature impiantistiche selezionate e al riutilizzo degli acque meteoriche.

Per migliorare la tracciabilità e la reportistica in merito ai consumi d'acqua, dal 2019 è stata modificata la metodologia di consuntivazione dei consumi idrici, che prevede di consuntivare l'acqua di scarico smaltita legalmente come rifiuto (non pericoloso o pericoloso a seconda della legislazione locale), classificandola come rifiuto e non come acqua scaricata.



Ogni anno Saipem celebra la Giornata Mondiale dell'acqua (il 22 marzo) come un'ulteriore occasione per rafforzare la consapevolezza e lanciare iniziative sull'argomento. Le iniziative svolte con le comunità locali rappresentano un'ulteriore opportunità per rafforzare la consapevolezza e introdurre best practice nella gestione delle risorse idriche, in particolare nelle aree dove i lanalisi del contesto locale evidenzia situazioni di stress idrico, mancanza di acqua potabile e condizioni igieniche.



	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato Integrato	Totale Gruppo	Consolidato Integrato	Totale Gruppo	Consolidato Integrato
Acqua potabilità e riutilizzo*	1,641.0	1,640.8	1,657.1	1,657.1	802.5	802.5
Acqua riutilizzata	0.0	24	24	24	14	15
Totale	1,641.0	1,664.8	1,681.1	1,681.1	816.5	817.5

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato Integrato	Totale Gruppo	Consolidato Integrato	Totale Gruppo	Consolidato Integrato
Totale acqua scaricata, di cui:	4,232.9	4,099.7	3,489.9	3,424.7	2,780.8	2,628.6
- acqua scaricata nei sistemi fognari	380.4	377.6	1,85.5	160.1	240.4	175.7
- acqua scaricata in sbocchi d'acqua superficiali	2,368.6	2,368.6	1,592.3	1,592.3	1,640.3	1,640.3
- acqua scaricata in mare	729.3	677.3	1,115.2	1,076.4	1,500.0	1,412.6
- acqua scaricata in altre destinazioni**	734.7	656.3	575.8	575.8		

*) Dato per il 2020 non è ancora disponibile.

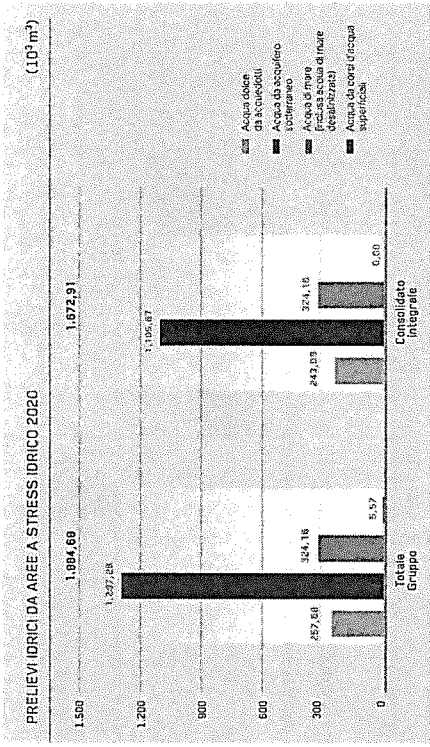
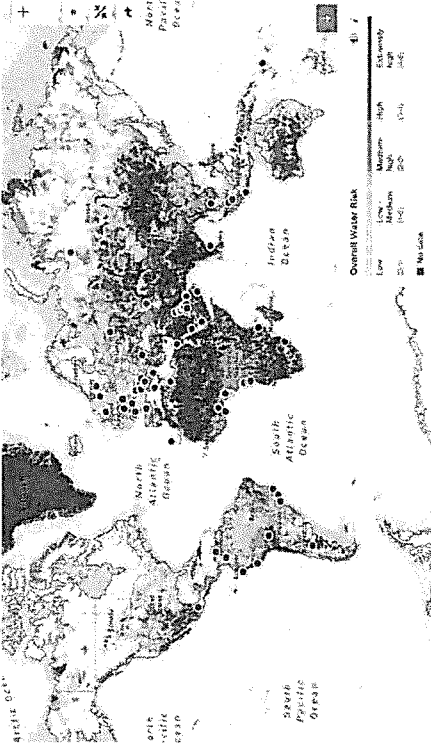
Rispetto al totale prelievi idrici dell'anno (la esclusione delle acque da acquifero sotterraneo), si rileva che il prelievo di acque dolci rappresenta il 28,3% del totale prelievi (31,4% sul perimetro di Gruppo), mentre le acque salate il 32,0% (28,8% sul perimetro di Gruppo). Approfondimenti sulle acque di acquifero sotterraneo saranno effettuati a partire dal prossimo ciclo di reporting.

Il consumo idrico è diminuito del 23% rispetto al 2019 (15% per il perimetro di Gruppo), principalmente dovuto a un drastico calo del prelievo di acqua da acquiferi sotterranei. In particolare, si è osservato:

- > un aumento del prelievo di acqua dolce/da acquedotti, prelevata principalmente nei progetti onshore di Duqm (Oman), SGGP (South Gas Compression Plant - Arabia Saudita) e Arctic LNG 2 (Russia), e nella yard di Karimun (Indonesia);
- > una riduzione di acqua prelevata da acquiferi sotterranei, dovuta a una riduzione nell'utilizzo nel progetto onshore San Donato Milenese (che utilizza acqua per il sistema di condizionamento della temperatura interna) concomitante alla chiusura degli uffici per emergenza COVID-19;
- > un lieve aumento del prelievo di acqua di mare, dovuto principalmente all'utilizzo nel progetto onshore Tangguh LNG Expansion Project (Indonesia).

L'aumento, registrato nel perimetro di Gruppo, degli scarichi di acqua in sistemi fognari è dovuto principalmente all'avvio del progetto onshore Mozambique LNG (Mozambico) nel corso del 2020. Gli scarichi in mare, aumentati nel perimetro di Gruppo, sono dovuti principalmente alle attività operative nei progetti onshore di Duqm (Oman) e di Tangguh LNG Expansion (Indonesia) e nel progetto offshore del Trans Adriatic Pipeline (Albania).

Localizzazione dei principali siti Saipem su mappa delle aree a stress idrico, realizzata tramite sistema Arcuboot WRI.



Preservare la qualità dell'aria

La politica societaria di riduzione delle emissioni di GHG ha un forte impatto sulla riduzione degli inquinanti atmosferici, essendo anch'essi causati dai consumi di energia. La metodologia di stima delle emissioni di Saipem comprende infatti i seguenti inquinanti: NO_x, SO₂, CO, PM₁₀ e NMVOC. I fattori di emissione sono stati aggiornati durante le ultime revisioni della metodologia di calcolo. In particolare, durante l'aggiornamento della metodologia del 2018 i fattori di emissione di NO_x e CO sono stati sensibilmente ridotti, quelli di NMVOC e PM₁₀ leggermente aumentati e quelli degli SO₂ sono rimasti costanti, influenzando gli andamenti delle emissioni tra 2017 e 2018. L'aggiornamento della metodologia nel corso del 2019 ha invece tenuto conto delle evolutive normative nell'uso dei carburanti marini, cambiando di conseguenza i fattori di emissione: phase-out Heavy Fuel Oil e Intermediate Fuel Oil a partire dal 2020 e introduzione di nuove categorie di carburanti (Marine Gas Oil e Marine Fuel Oil), a loro volta categorizzati in base al tenore di zolfo maggiore o minore dello 0,1%.

Questo aggiornamento ha comportato un drastico calo delle emissioni di SO₂, principalmente dovuto alla grande quantità di Heavy Fuel Oil (23 ktep) consumato nel 2019 da parte delle nav Saipem 7000, castonione e DeHe. Per gli altri inquinanti l'andamento delle emissioni segue la tendenza dei consumi energetici, in leggero calo.

Le emissioni inquinanti sono state calcolate utilizzando le seguenti fonti: EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook del 2016 e IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories del 2006.

Emissioni di inquinanti atmosferici

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale
NO _x	15.899	15.618	12.536	10.338	13.358	12.426
SO ₂	5.045	4.958	5.514	6.493	571	545
CO	8.448	9.393	7.935	7.889	5.989	5.618
PM ₁₀ /TC	1.119	1.101	1.146	1.131	992	897
PM _{2.5}	596	581	636	626	516	455

Gli interventi di efficientamento energetico e dei processi descritti alla sezione "L'efficienza energetica" hanno permesso di conseguire riduzioni anche per le emissioni di altri inquinanti atmosferici, in particolare di NO_x e CO. La riduzione di SO₂ si attesta su valori più bassi, coerentemente con le considerazioni, espresse in precedenza, sui carburanti utilizzati a partire dal 2020.

Riduzione delle emissioni inquinanti

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale
NO _x	50.1	36.2	257.6	257.2	319.9	316.7
SO ₂	15.2	13.1	111.3	111.2	15.4	15.4
CO	5.9	5.0	35.0	35.9	50.3	49.8
PM ₁₀ /TC	2.7	1.9	7.9	7.8	17.1	17.0
PM _{2.5}	1.6	1.2	8.4	8.4	10.2	10.1

La gestione dei rifiuti

La Società adotta un sistema di gestione dei rifiuti responsabile e specifico per tipologia di attività operativa, condiviso anche con le società terze con cui opera. La gestione dei rifiuti è attuata attraverso una gerarchia di interventi che mira principalmente a minimizzare i rifiuti prodotti attraverso l'uso di procedure o tecnologie appropriate, a riutilizzarli come materiali, o a riciclarli a seguito del trattamento più opportuno. Nell'ambito delle azioni volte a minimizzare la generazione dei rifiuti, la priorità è data ai rifiuti pericolosi. L'azienda promuove e implementa misure, anche attraverso la ricerca e sviluppo di nuovi materiali, che consentano di sostituire i materiali pericolosi con alternative non nocive. Al fine di essere aderenti ai propri standard di gestione, Saipem controlla la tracciabilità dei rifiuti all'interno dei propri cantieri e si assicura che i subcontractor facciano lo stesso (es. attraverso requisiti contrattuali ad hoc, ispezioni, auditi, ecc). Si registra un significativo aumento dei rifiuti esclusivamente per il perimetro di Gruppo (11% rispetto al 2019), mentre per il perimetro consolidato integrale esso si attesta all'1% rispetto al 2019; tale aumento è principalmente dovuto all'incremento della categoria rifiuti riciclati (pericolosi e non) presso i progetti onshore Moscow Refinery (Russia), non incluso nel consolidato integrale, e Nong Fab LNG Receiving Terminal (Thailandia). La diminuzione dei rifiuti smaltiti in discarica all'introduzione della categoria "smaltiti presso altra struttura", che raccoglie principalmente l'acqua scaricata smaltita legalmente come rifiuto (non pericoloso o pericoloso a seconda della legislazione locale) presso strutture di trattamento che non ricadono nelle altre categorie.

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale
Paesi totale rifiuti prodotti, di cui:	381.5	378.6	953.0	933.3	1.057.9	943.1
- non pericolosi smaltiti in discarica	102.2	102.1	238.5	238.5	103	103
- pericolosi inceneriti in impianti esteri	4.2	4.2	3.1	3.1	1.3	0.5
- pericolosi inceneriti in impianti Saipem **	-	-	-	-	-	-
- pericolosi riciclati	3.5	3.4	11.1	11.0	13.9	13.8
- pericolosi smaltiti presso altre strutture	188.3	188.2	638.2	623.6	321.0	279.4
- non pericolosi smaltiti in discarica	2.7	2.7	2.2	2.2	0.6	0.5
- non pericolosi inceneriti in impianti esteri	-	-	-	-	-	-
- non pericolosi inceneriti in impianti Saipem **	-	-	-	-	-	-
- non pericolosi riciclati	80.6	78.2	58.9	54.9	152.9	146.3
- non pericolosi smaltiti presso altra struttura **)	-	-	-	-	340.4	308.1

Tutti i dati, a meno che non sia specificato diversamente, sono espressi in milioni di euro. SAIPEM è un'azienda a partecipazione paritetica, con un'equa ripartizione del controllo tra il gruppo SAIPEM e il gruppo ENI. I dati sono espressi in milioni di euro, a meno che non sia specificato diversamente. ***) Categoria di pericolosità non definita nel D.Lgs. n. 152/02.



GLI ASPETTI SOCIALI
Le politiche e la gestione degli aspetti sociali

Il Gruppo opera in più di 70 Paesi, in situazioni geograficamente e culturalmente diverse e distanti fra loro e spesso in contesti difficili e di frontiera, caratterizzati ognuno da peculiarità di cui è necessario tenere conto nella valutazione degli aspetti sociali legati alle proprie attività. Per la valutazione degli impatti sociali legati ai progetti operativi nei quali è impegnata, Saipem si basa su valutazioni e studi di impatto socio-economico normalmente prodotti dai propri clienti o, se necessario e previsto contrattualmente, sviluppati internamente. Le operazioni in cui Saipem ha la responsabilità diretta e la possibilità gestionale degli impatti sociali generati a livello locale riguardano i cantieri di fabbricazione o le basi logistiche proprietarie, per i quali il Gruppo identifica e valuta i potenziali effetti delle sue attività sul contesto sociale al fine sia di minimizzare gli impatti negativi che di definire e attuare attività specifiche e progetti volti a contribuire allo sviluppo del contesto socio-economico locale in collaborazione con gli stakeholder locali identificati.

Nei Paesi in cui la presenza di Saipem è di medio-lungo periodo, il Gruppo ha instaurato un durevole rapporto di mutua collaborazione con gli stakeholder locali. Alcuni significativi esempi sono le collaborazioni con gli enti universitari e scolastici, con i rappresentanti delle istituzioni locali, le organizzazioni non governative attive sul territorio e gli enti locali per la realizzazione di programmi di sviluppo e per la promozione della salute. Oltre a quanto riportato in questo documento, Saipem fornisce una descrizione di dettaglio delle azioni di coinvolgimento degli stakeholder in una sezione dedicata ("Enduring relations") del Bilancio di Sostenibilità 2020 "Ready for the transition - Enabling a green future". Saipem si è sempre impegnata a minimizzare eventuali impatti negativi sul territorio e a contribuire alla massimizzazione di quelli positivi attraverso l'attuazione di strategie volte a promuovere uno sviluppo sostenibile locale. Il profilo di rischio complessivo (compreso quello sociale) di ogni progetto viene identificato, analizzato e monitorato dalla fase commerciale. Un importante strumento è l'ascolto delle istanze degli stakeholder locali, che può avvenire anche tramite consolidati processi di coinvolgimento. In particolare modo la Società ha redatto un criterio (Guidance on Grievance Management) per la strutturazione di un sistema di raccolta e gestione delle istanze delle comunità locali, nelle realtà operative in cui ciò è ritenuto necessario o richiesto dal cliente. Tale processo permette di identificare potenziali impatti sociali negativi e di gestirli o mitigarli. Diverse realtà geografiche e alcune tra le più significative realtà operative (es. Nigeria, Oman, Indonesia e Mozambico) hanno implementato tali sistemi per garantire una comunicazione efficace con le comunità.



della fiducia reciproca, ricercando il dialogo e promuovendo le condizioni per stabilire una cooperazione duratura nei Paesi in cui opera. Ovunque lavori, Saipem fornisce il proprio contributo alla vita sociale ed economica del territorio, anche e non solo in termini di occupazione locale e creazione di valore. Il grado di relazione che Saipem instaura con i soggetti presenti sul territorio dipende dalla presenza che le attività operative determinano per la Società. Si distingue tra: una presenza di lungo termine, dove la Società possiede cantieri di costruzione o altre strutture operative, che permettono l'instaurarsi di relazioni e collaborazioni articolate con diversi stakeholder locali o loro rappresentanze; e una presenza di breve-medio termine, in cui Saipem svolge uno specifico progetto operativo entro scadenze definite contrattualmente, che determinano la partecipazione dell'azienda a iniziative di sviluppo sostenibile più mirate e limitate nel tempo.

Il coinvolgimento di Saipem e il dialogo con gli stakeholder locali dipendono dunque dalla tipologia di presenza che la Società ha sul territorio, dai requisiti contrattuali imposti dai clienti sui progetti operativi e dai partner con i quali la Società lavora, oltre che dalla natura e composizione sociale del contesto di riferimento. Ove Saipem progetta di creare nuovi siti operativi di lungo termine, la Società svolge specifiche valutazioni atte ad analizzare i potenziali effetti delle proprie attività sul contesto socio-economico locale. Per farlo, utilizza strumenti quali l'IESIA (Environmental Social Impact Assessment), a seguito dei quali la Società definisce piani d'azione finalizzati alla gestione degli impatti generati sulle comunità locali e di coinvolgimento degli stakeholder. A supporto di questo processo, Saipem ha implementato specifici strumenti di analisi del contesto locale e di identificazione e analisi dei principali stakeholder finalizzati alla definizione dei piani di intervento. Ove impegnata in progetti operativi, Saipem supporta le attività del cliente, in linea con le richieste contrattuali e i requisiti che quest'ultimo ha ricevuto e/o concordato con le autorità locali attraverso studi specifici quali l'IESIA (Environmental Impact Assessment) o ricorrendo anche in questo caso all'IESIA (Environmental and Social Impact Assessment).

La presenza locale

Per Saipem essere presente localmente significa acquistare beni e servizi da fornitori locali, creare occupazione a livello locale e sviluppare il know-how del personale locale e dei fornitori, rafforzando la loro competenza tecnologica e manageriale. In tal modo Saipem contribuisce a creare opportunità di sviluppo per le persone e per le imprese nella comunità in cui opera. La presenza di Saipem si caratterizza sempre per un impegno nello sviluppare e mantenere una continua relazione con le comunità, i clienti e i fornitori locali, che permetta di ottenere effetti positivi anche in termini di riduzione dei costi complessivi di progetto e del profilo di rischio complessivo associato alle attività operative. Saipem ha inoltre sviluppato internamente un modello (SELCE, "Saipem: Externalities Local Content Evaluation") per quantificare il valore della sua presenza sul territorio in termini economici, occupazionali e di crescita del capitale umano. Il modello SELCE è stato validato da Normisma Energia nella sua applicazione al contesto italiano nel 2015.

Occupazione locale

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato Integrato	Totale Gruppo	Consolidato Integrato	Totale Gruppo	Consolidato Integrato
Dipendenti locali	73	71	74	71	79	76
Manageri locali	45	44	44	43	49	48

Per informazioni sulle attività di occupazione locale, visitate il sito www.saipem.it e la pagina "Local Content" della sezione "Sostenibilità".

Una catena di fornitura sostenibile

Il business di Saipem è caratterizzato da una catena di fornitura globale e di grande complessità, estesa su diverse aree geografiche e in diversi settori industriali. A oggi il Gruppo registra quasi 24.000 fornitori qualificati, di cui all'incirca 7.000 sono stati qualificati nel corso del 2020. Durante l'anno gli acquisti sono stati principalmente eseguiti da fornitori ubicati in Africa sub-sahariana, Estremo Oriente ed Europa. Con oltre 60 anni di attività in numerosi Paesi del mondo, Saipem ha costituito un network di partner e fornitori con cui mantiene una collaborazione produttiva e costante; sono quasi 6.000 i fornitori che collaborano con l'azienda da almeno 10 anni.

Il sistema di gestione dei fornitori è stato strutturato per garantire che essi abbiano comprovate capacità tecniche e operative, ma anche che condividano i valori di Saipem e le sue politiche. A tal fine sono stati identificati alcuni elementi di sostenibilità da analizzare e monitorare all'interno delle diverse fasi del sistema di gestione dei fornitori, questi elementi includono il comportamento etico, il rispetto dei diritti umani e del lavoro, compresa la protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori, e la protezione dell'ambiente.

ASSETTI SOCIALI	DETERMINATI	DETERMINATI	BENEFICENZE E INFRASTRUTTURE SOCIALI	IMPATTO ECONOMICO
<p>PRINCIPALI IMPATTI SOCIALI</p> <ul style="list-style-type: none"> Estensione di tradizioni e valori tradizionali locali Aumento di problemi sociali di alcune fasce vulnerabili della popolazione Discriminazioni ed emarginazione di particolari gruppi etnici e religiosi Faccende di corruzione 	<ul style="list-style-type: none"> Immigrazione dovuta a migrazione attrattiva delle aree operative Emarginazione/abbandono di zone costiere e tradizionali di risorse naturali in competizione o conflitto con attività operative 	<ul style="list-style-type: none"> Effetto sulle strutture locali e sulla salute pubblica Effetto sul traffico e la sicurezza stradale Accesso alle infrastrutture sociali 	<ul style="list-style-type: none"> Incremento di occupazione (diretta e indiretta) e del livello dei salari Aumento dei prezzi dei servizi del tessuto di rifilazione Contributo alla struttura economica generale Contribuzione etica ed economica locale Aumento delle opportunità di sviluppo economico locale e di un specifico settore industriale 	<ul style="list-style-type: none"> Strategie di reclutamento e formazione Strategie di promozione delle iniziative di guida sicura Strategie di partecipazione delle comunità locali Strategie di reclutamento e formazione Strategie di promozione delle iniziative di guida sicura Strategie di partecipazione delle comunità locali
<p>POTENZIALI MISURE DI MITIGAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> Piani di protezione del patrimonio culturale Attenzione selettiva dei fornitori di servizi sociali Test anti-corruzione e sviluppo personale Sessioni di sensibilizzazione culturale e promozioni di formazioni sul territorio al personale 	<p>STRATEGIE ADOTTATE - Considerazione degli stakeholder, meccanismi di coinvolgimento e relazioni con le comunità locali</p>	<p>Identificazione e valutazione dei potenziali impatti</p> <p>Identificazione e successiva valutazione degli impatti che si possono verificare durante l'intera durata del progetto. Gli impatti possono essere classificati come:</p> <ul style="list-style-type: none"> Impatti diretti: che sono un risultato diretto delle attività del progetto. Impatti indiretti: che derivano da altri sviluppi e attività che potrebbero verificarsi solo a seguito del progetto. 	<p>Individuazione e valutazione delle misure di mitigazione</p> <p>Lo scopo di adottare misure di mitigazione è quello di rimuovere, ridurre al minimo e/o compensare gli effetti negativi residui in misura ragionevolmente fattibile. Le misure di mitigazione possono consistere nell'integrazione delle azioni proposte nella progettazione stessa del progetto, in cambiamenti o in aggiunte di aspetti tecnici o manageriali. Le azioni di mitigazione possono includere attività da attuare sia al ricero del sito del progetto che nelle zone limitrofe.</p>	<p>PROGRESSO DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER</p>

RISCHI AFFERENTI ALL'AMBITO DEL D.LGS. N. 254/2016: ASPETTI SOCIALI

Sintesi delle misure di mitigazione del rischio adottate

Rischi identificati dalla Società	Misure di mitigazione
<p>Attività tradizionali, formazioni, manutenzione in cantiere, perdita di informazioni e di dati, presenza di discriminazioni e emarginazione</p>	<p>Saipem ha scelto di adottare un sistema solido ed efficace di whistleblowing per coinvolgere, monitorare e segnalare i rischi della Società, tra cui, Saipem adotta un proprio canale di segnalazione, gestione e controllo (ex D.LGS. n. 231/2001, ex supra, l. 30 luglio 2017) finalizzato a prevenire la commissione di reati e a garantire il rispetto dei principi di integrità e trasparenza. Saipem ha inoltre adottato il sistema di whistleblowing per coinvolgere i dipendenti e i fornitori. Saipem ha inoltre adottato il sistema di whistleblowing per coinvolgere i dipendenti e i fornitori. Saipem ha inoltre adottato il sistema di whistleblowing per coinvolgere i dipendenti e i fornitori.</p>

La relazione con il territorio

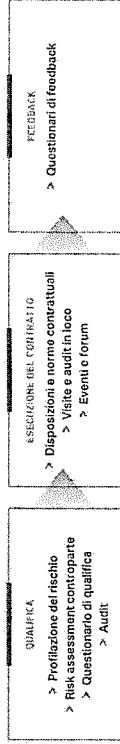
Saipem si impegna a instaurare con i suoi stakeholder locali relazioni improntate alla correttezza e alla trasparenza, per perseguire obiettivi concreti e condivisi di sviluppo sostenibile, attraverso il rafforzamento

sono tenute a fornire un feedback sul comportamento dei fornitori, compresi gli aspetti di sostenibilità, come ad esempio il verificarsi di incidenti durante l'esecuzione del lavoro, la conformità con la legislazione locale in materia di HSE o del lavoro, o il sopraccarico di procedimenti evidenze raccolte durante le visite e gli audit eseguiti in sito.

Il feedback ricevuto garantisce la valutazione dell'affidabilità complessiva del fornitore e l'eventuale possibilità di interrompere il contratto o sospendere la qualifica in caso di gravi situazioni riscontrate.

Nell'arco del 2020 sono stati compilati 2.485 questionari di feedback delle prestazioni dei fornitori, di cui il 65% di natura positiva.

SCHEMA DEI PRINCIPALI PROCESSI E STRUMENTI IMPLEMENTATI PER LA GESTIONE DELLE PROBLEMATICHE DI SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO



	2019	2018	2020
Fornitori attivi	61	23.845	23.871
Fornitori qualificati	61	7.026	7.721
Fornitori qualificati nell'anno che operano in Paesi ad alto rischio violazione diritti umani e dei lavoratori	0	40	35
NUOVI fornitori valutati in materia di diritto del lavoro ¹⁾	174	132	504
Fornitori qualificati nell'anno per attività considerate a rischio HSE	31	7	6
Fornitori valutati sulla tematica HSE	61	486	574
Audit di qualifica di cui:	61	28	27
- su tematiche di diritti umani e del lavoro	61	10	8
- su tematiche di ambiente	0	18	19

1) Nel corso dell'anno sono stati valutati 174 nuovi fornitori in materia di diritto del lavoro, 132 nel 2019 e 504 nel 2020. La valutazione è stata effettuata attraverso il questionario di qualifica, che include una sezione dedicata alla valutazione del rischio di violazione dei diritti umani e dei lavoratori. I fornitori sono stati valutati in base ai risultati del questionario di qualifica, che include una sezione dedicata alla valutazione del rischio di violazione dei diritti umani e dei lavoratori.



EN 437-1
EN 437-7



EN 437-2
EN 437-3
EN 437-5
EN 437-6
EN 437-8
EN 437-9
EN 437-10
EN 437-11
EN 437-12
EN 437-13
EN 437-14
EN 437-15
EN 437-16
EN 437-17
EN 437-18
EN 437-19
EN 437-20
EN 437-21
EN 437-22
EN 437-23
EN 437-24
EN 437-25
EN 437-26
EN 437-27
EN 437-28
EN 437-29
EN 437-30
EN 437-31
EN 437-32
EN 437-33
EN 437-34
EN 437-35
EN 437-36
EN 437-37
EN 437-38
EN 437-39
EN 437-40
EN 437-41
EN 437-42
EN 437-43
EN 437-44
EN 437-45
EN 437-46
EN 437-47
EN 437-48
EN 437-49
EN 437-50
EN 437-51
EN 437-52
EN 437-53
EN 437-54
EN 437-55
EN 437-56
EN 437-57
EN 437-58
EN 437-59
EN 437-60
EN 437-61
EN 437-62
EN 437-63
EN 437-64
EN 437-65
EN 437-66
EN 437-67
EN 437-68
EN 437-69
EN 437-70
EN 437-71
EN 437-72
EN 437-73
EN 437-74
EN 437-75
EN 437-76
EN 437-77
EN 437-78
EN 437-79
EN 437-80
EN 437-81
EN 437-82
EN 437-83
EN 437-84
EN 437-85
EN 437-86
EN 437-87
EN 437-88
EN 437-89
EN 437-90
EN 437-91
EN 437-92
EN 437-93
EN 437-94
EN 437-95
EN 437-96
EN 437-97
EN 437-98
EN 437-99
EN 437-100

LA TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DELLE PERSONE

La sicurezza per tutto il personale di Saipem è un obiettivo prioritario e strategico della Società. Questo impegno è un pilastro fondamentale della politica "HSE" e della politica "Integrità nelle nostre operations". La sicurezza delle persone è costantemente controllata, monitorata e garantita attraverso un sistema di gestione integrato di salute, sicurezza e ambiente che soddisfa gli standard internazionali e le leggi vigenti. Nel 2020, dopo l'audit periodico da parte dell'ente di certificazione di terza parte, è stata rinnovata la certificazione ISO 45001 e la certificazione ISO 14001 per Saipem SpA e tutte le realtà più significative del Gruppo, raggiungendo la copertura del 98% per il perimetro consolidato integrale, del personale dipendente e di agenzia, esclusi i subcontrattisti (82% per il perimetro di Gruppo), a garanzia di un approccio omogeneo e sistematico nella gestione dei processi.

La sicurezza delle persone

- Ogni anno Saipem definisce un piano di obiettivi di sicurezza a livello corporate, di divisione e di società operativa approvato rispettivamente dal CEO, dal Division Manager e dal Managing Director delle società operative. Il raggiungimento di tali obiettivi è legato ai piani di incentivazione dei senior manager per le aree di competenza. Maggiori dettagli sono presenti nella "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2020".
- Tali obiettivi comprendono per l'anno 2021:
- > garantire in modo continuo l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi associata alla sicurezza del personale, dei fornitori e di altre persone coinvolte nelle attività della Società, nonché dei rischi relativi agli asset aziendali (asset integrity);
 - > garantire adeguata valutazione dei rischi imputabili all'interferenza tra le attività appaltate a fornitori che operano sulle strutture o sui cantieri di Saipem;
 - > garantire un continuo processo di formazione HSE del personale. Tale processo si articola in diverse fasi: aggiornamento del protocollo di formazione HSE (che identifica i bisogni formativi sulla base del ruolo

In primo luogo, i fornitori di Saipem sono tenuti a rispettare i principi che sono parte integrante del Codice Etico e a rispettare i diritti umani in conformità con la politica di sostenibilità di Saipem, come richiesto dalle clausole contrattuali presenti in tutti i contratti. I fornitori sono responsabili della gestione del rischio nelle loro operazioni, e richiediamo che essi stessi, a loro volta, esigano che i loro fornitori rispettino gli stessi principi e standard. Si vuole garantire in questo modo condizioni di lavoro sicure ed eque, e una gestione responsabile degli aspetti ambientali e sociali lungo tutta la catena di approvvigionamento.

Durante il processo di qualifica l'analisi delle informazioni del fornitore è il primo passo per conoscere e comprendere le sue capacità. Questa fase prevede la raccolta di dati e informazioni, nonché della documentazione del fornitore al fine di valutare:

- > le sue capacità tecniche e gestionali, compreso l'allineamento con gli standard di qualità;
- > la sua affidabilità finanziaria, reputazionale ed etica;
- > la sua capacità di gestire le tematiche di sostenibilità.

Il livello di rischio legato a tematiche di sostenibilità è determinato dal Paese di appartenenza di ciascun fornitore e dal settore industriale e/o dalla criticità della fornitura. I fornitori identificati con un elevato livello di rischio per la sostenibilità sono sottoposti a una verifica più approfondita. In particolare, a seconda del tipo di bene o servizio offerto, i fornitori sono sottoposti a un processo di Valutazione Rischio Contrattuale ("VERC"), volto anche a verificare il loro comportamento etico in termini di anticorruzione, condotta illegale e diritti umani e qualsiasi altro aspetto che potrebbe danneggiare direttamente la reputazione del fornitore e indirettamente la reputazione di Saipem. La "VERC" è effettuata attraverso l'analisi delle principali caratteristiche della controparte, con particolare riguardo ai seguenti aspetti: economico-finanziari; etici/reputazionali; assetto proprietario.

La valutazione del rischio contrattuale su fornitori o fornitori potenziali avviene di norma tramite una verifica che non prevede contatti con la controparte, raccogliendo le informazioni disponibili attraverso fonti terze specializzate. La VERC può essere effettuata non solo in corrispondenza dell'avvio dell'attività di qualifica, ma anche in fase di assegnazione di un contratto o durante lo svolgimento di controlli periodici, nei casi previsti. Nel 2020 il numero di VERC redatte nell'ambito dei processi di qualifica gesiti nell'anno ammonta a 4.645.

Inoltre, in funzione del livello di rischio di esposizione a problematiche legate ai diritti umani e/o agli aspetti di salute e sicurezza e gestione ambientale, i fornitori sono valutati analizzando i documenti forniti durante la qualifica, al fine di verificare il rispetto dei principi di Saipem e la capacità del fornitore di gestire queste tematiche. Nel corso del 2020, 585 fornitori sono stati valutati su tematiche HSE e 504 su tematiche di diritto del lavoro.

A seconda del livello di rischio, i fornitori sottoposti a un audit di qualifica possono anche essere valutati su aspetti specifici di sostenibilità, tra cui diritti del lavoro, salute e sicurezza e protezione ambientale. Nel corso del 2020, anche a causa della situazione pandemica, non è stato possibile eseguire un numero significativo di audit sui fornitori, un solo audit è stato realizzato su un fornitore negli Emirati Arabi su tematiche relative ai diritti dei lavoratori. Inoltre, è stato eseguito un desktop audit su 10 subappaltatori in Nigeria. Attraverso un questionario ad hoc basato su standard internazionali (ad esempio le convenzioni ILO) e ispirato ai principi sul benessere dei lavoratori stabiliti dalla Building Responsibility Initiative, sono state raccolte e analizzate le risposte e la relativa documentazione. I risultati non hanno evidenziato particolari criticità, con un generale allineamento dei subappaltatori agli standard di riferimento. In alcuni casi, per completare la valutazione è stata richiesta ulteriore documentazione di supporto.

Durante la fase di offerta e di esecuzione del contratto vengono effettuati ulteriori controlli, inclusa una valutazione del rischio di controparte in funzione del valore complessivo della fornitura. Per beni e servizi valutati ad alto rischio per i temi di salute, sicurezza e ambiente (HSE) sono effettuate valutazioni specifiche finalizzate a verificare la capacità del fornitore di eseguire il contratto in accordo agli standard internazionali e a quelli di Saipem su questi temi, e la sua capacità di gestire gli aspetti HSE. Inoltre, le condizioni contrattuali applicate a tutti i fornitori e a tutti i tipi di acquisto, includono specifici requisiti che richiedono al fornitore di attenersi rigorosamente ai principi del Codice Etico Saipem e di rispettare i diritti umani.

Al fine della condivisione dei principi etici, per informare e formare i fornitori su standard e requisiti Saipem e sulle relative modalità di allineamento a essi, Saipem organizza eventi, riunioni o forum specifici per i fornitori, sia prima della qualifica che durante l'esecuzione del contratto. Vengono inoltre organizzate periodicamente sessioni di formazione con i fornitori per la condivisione di tematiche HSE. Maggiori informazioni su queste ultime sono presenti nel capitolo "Generating shared value" del Bilancio di Sostenibilità 2020 "Ready for the transition - Enabling a green future".

Le prestazioni del fornitore e il rispetto delle disposizioni contrattuali sono costantemente monitorati: tutte le funzioni di Saipem coinvolte nelle diverse fasi del sistema di gestione della catena di approvvigionamento

un questionario a un target di 4.642 manager di Saipem (percentuale di partecipazione del 50%). Il Safety Leadership Questionnaire sviluppato in collaborazione con ICS (Institute for Industrial Safety Culture), si basa sui 7 elementi chiave alla base del workshop Leadership in Health & Safety (LHS) e ha restituito come risultato un livello molto alto di impegno per la sicurezza.

Saipem utilizza dal 2015 le Life-Saving Rules (Regole Salvavita) come strumento di comunicazione interna sulla sicurezza. Nell'agosto 2018 l'International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) ha rilasciato una versione aggiornata delle Life-Saving Rules (Report Number 459, V-3.0), che sono state recepite in un programma interno di aggiornamento del relativo materiale per il lancio di una campagna Saipem Life-Saving Rules rinnovata (giugno 2020). Le 18 regole definite dall'organizzazione nel 2015 sono state semplificate e ridotte a 9 e sono state rielaborate con un linguaggio più vicino al destinatario, delle stesse, evidenziando in maniera ancor più immediata le azioni che devono essere intraprese per rispettare ciascuna regola. Per supportare il monitoraggio dell'adozione delle regole viene utilizzato lo strumento Management Walkabout ed è stato realizzato un nuovo strumento di "eLearning" LSR.

Sensibilizzazione e informazione sulla pandemia

In collaborazione con l'Assessorato alla Salute italiano, Saipem ha sviluppato con tempestività nelle prime settimane dell'evento pandemico nel 2020 una campagna di sensibilizzazione al fine di aumentare la consapevolezza dei dipendenti sui rischi legati alla diffusione del Coronavirus e di diffondere buone pratiche per limitarne la diffusione. All'inizio del periodo di rientro presso le sedi di lavoro del personale in modalità "lavoro da remoto", è stata realizzata una specifica campagna di sensibilizzazione sulle misure da adottare negli ambienti lavorativi e i comportamenti idonei, oltre che fornire un valido supporto per affrontare lo stress e rafforzare la propria resilienza mentale. Il corso, sviluppato in tre moduli informativi, è stato sviluppato in modalità eLearning. I 3 moduli (della durata di 15 minuti ciascuno) rappresentano percorsi di apprendimento interattivi e coprono ognuno un'area specifica: informazioni di base sul COVID-19, con particolare attenzione alla conoscenza individuale e all'acquisizione di informazioni corrette; il rientro in ufficio e come seguire le procedure di Saipem in materia di sicurezza; sostenere e coltivare la resilienza mentale, necessaria per adattarsi alle mutate condizioni di lavoro e di vita.

La formazione HSE

La formazione su salute, sicurezza e ambiente è una parte importante dell'implementazione del sistema HSE sia nelle sedi centrali che nei siti operativi di Saipem. Tutte le attività di formazione HSE sono azioni preventive critiche per ridurre i rischi.

Per garantire il continuo miglioramento della formazione erogata dal team di trainer interni Saipem è stato sviluppato nel corso del 2020 un nuovo corso HSE "Train the Trainer", realizzato per poter essere erogato anche in ambiente virtuale utilizzando videoconferenze e strumentazioni proprietarie che consentono ai partecipanti di partecipare attivamente anche da luoghi remoti.

Il corso permette ai formatori di ricevere al termine del corso una certificazione professionale da un ente accreditato esternamente.

Il programma "Train the trainer" fa parte di un più ampio programma di scambio di competenze tra Saipem Mozambique e l'Istituto de Formação Profissional e Estudos Laborais Alberto Cassimo (IFPELAC). Lo scambio è oggetto di un Memorandum of Understanding (MoU) per sviluppare congiuntamente programmi di formazione professionale dedicati ai giovani mozambicani nella provincia di Capo Delgado. Gli obiettivi chiave sono aumentare la conoscenza che i partecipanti hanno in merito alle risorse di formazione interna HSE e ai processi di registrazione e reporting HSE. Sono state realizzate 4 sessioni del programma, tra cui una sessione condotta presso il Centro di formazione a Schiedam nei Paesi Bassi. Bassi nel mese di febbraio (pre COVID-19), seguita da una sessione online per il personale in Mozambico a luglio e altre 2 sessioni aperte all'intera rete globale di formatori professionisti nei mesi di novembre e dicembre 2020.

Nel corso dell'anno Saipem ha continuato a investire risorse significative per formare il proprio personale sui temi HSE attraverso campagne e programmi ad hoc, anche al fine di aumentare la consapevolezza dei lavoratori relativamente ai rischi associati alle attività lavorative.

Nel 2020 si è riscontrato un miglioramento delle performance di sicurezza registrando un TRIFR di 0,36 (vs. un 0,54 registrato nel 2019) imputabile al costante e continuo impegno di tutte le figure coinvolte siano esse della famiglia professionale HSE che non. Nel 2020 si sono purtroppo però verificati 2 incidenti mortali che hanno coinvolto subcontrattori di Saipem in Thailandia e in Arabia Saudita avvenuti rispettivamente durante attività di costruzione di un molo per un impianto LNG e durante delle ispezioni radiografiche in un gas plant. Sono state condotte indagini approfondite per identificare le cause di tali incidenti e sono state implementate azioni appropriate al fine di ridurre al minimo la possibilità che si ripetano.

professionale), definizione e standardizzazione dei corsi all'interno di una piattaforma dedicata, erogazione dei corsi, monitoraggio e reportistica delle attività di formazione;

- > Applicazione in modo rigoroso delle misure preventive e protettive adeguate a garantire la salute e la sicurezza delle persone e l'integrità e l'efficienza dei beni;
- > le attività di follow-up e controllo, sull'efficacia della prevenzione e delle relative misure implementate;
- > il coinvolgimento e le analisi delle prestazioni, relativamente a incidenti e "near miss";

La Società effettua audit interni in materia di HSE su: sistema di gestione HSE, conformità delle disposizioni legislative HSE. Questi audit, che nel 2020 sono risultati essere più di 190, hanno coinvolto società operative, siti operativi (inclusa la flotta) e subcontrattisti.

La promozione della cultura della sicurezza dei lavoratori è agevolata nel settore di riferimento per la Società sia dal contesto normativo di riferimento, caratterizzato da leggi e accordi di livello nazionale e aziendale, sia da quello interno, contraddistinto da specifiche politiche in materia.

Le politiche interne definiscono criteri particolarmente stringenti e rigorosi anche rispetto a contesti locali a oggi in diversi casi ancora caratterizzati dalla presenza di un sistema normativo in fase di evoluzione, in merito agli accordi nazionali non tutti i Paesi in cui Saipem opera prevedono la presenza di sindacati, sia a livello nazionale che locale.

Laddove Saipem operi in aree ove ha stipulato accordi specifici con le organizzazioni sindacali, questi possono comprendere, in merito alla sicurezza:

- > costituzione delle rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza (composizione e numero);
- > piani di formazione specifici per gli operatori della sicurezza figure aziendali proposte e rappresentanti dei lavoratori e informazione capillare sui temi della sicurezza a tutti i dipendenti con particolare riferimento a corsi di Salute e Sicurezza sul lavoro, corsi Antincendio, corsi di Primo Soccorso, corsi obbligatori di specializzazione per "Special Operations" (Onshore-Offshore);
- > consultazioni periodiche tra azienda e rappresentanze dei lavoratori;

In Italia il Contratto Nazionale del Lavoro prevede la nomina di Rappresentanti Aziendali dei Lavoratori per la loro tutela sui temi salute, sicurezza e ambiente (RLSA). La nomina avviene per elezione; sulla base di quanto previsto dalla legge e dal Contratto Collettivo, presso le sedi Saipem italiane sono presenti un totale di 19 RLSA. Uno specifico accordo sindacale stipulato tra Saipem e la Organizzazione Sindacali, definisce le competenze degli RLSA e la loro piena titolarità a svolgere il proprio ruolo anche per i lavoratori assegnati temporaneamente alle attività presso cantieri e siti diversi dalla loro appartenenza.

Nelle realtà estere si evidenzia la presenza di istituti di partecipazione tra management e forza lavoro per la gestione di iniziative e programmi afferenti alla salute e alla sicurezza nel rispetto di quanto previsto dalla normativa di riferimento presso diverse realtà nazionali. Tra queste figurano le entità del Gruppo Saipem operanti in Algeria, Angola, Bolivia, Brasile, Canada, Colombia, Congo, Croazia, Ecuador, Francia, Indonesia, Malaysia, Messico, Norvegia, Perù, Regno Unito, Romania e Venezuela.

Nel corso degli anni la Società ha lanciato numerose campagne di sensibilizzazione con l'obiettivo di diffondere una cultura della sicurezza più profonda e radicata.

Per ridurre significativamente il fenomeno allarmante degli incidenti stradali che avvengono all'interno dei cantieri e delle aree di lavoro o lungo il tragitto casa-lavoro, Saipem ha lanciato nel 2019 una nuova campagna sulla sicurezza stradale - *Beir Up or Get Out (Alzacciale o Scendo)* - proseguita anche nel corso del 2020, per garantire che conducenti e passeggeri dei veicoli intraprendano ogni viaggio in sicurezza.

Leadership della sicurezza e cultura HSE

Saipem si è dotata nel tempo di strumenti formativi e informativi a supporto dello sviluppo dei propri leader della sicurezza e per la promozione dei valori di sicurezza in tutto il Gruppo, raccolti nel programma "Leadership in Health and Safety" (LHS). Il LHS è progettato per garantire una solida cultura della sicurezza nell'organizzazione, diffondendo comportamenti sicuri e una forte attenzione allo sviluppo della leadership sulla sicurezza a tutti i livelli organizzativi. LHS è un programma multifase top down/bottom-up accessibile a tutta l'organizzazione.

Nel corso del 2020 si è avviato lo sviluppo di strumenti online per rendere il LHS ancor più accessibile, soprattutto pensando ad aree operative estreme.

Il programma, che continua a ricevere consensi anche da parte di clienti, partner e appaltatori, è stato fortemente limitato durante il 2020 a causa dei protocolli comportamentali specifici, ma la situazione è stata motivo per avviare un processo di trasformazione del LHS Workshop in un'esperienza online, di pari forza ed efficacia, ad oggi completamente funzionante, grazie all'adozione di strumenti di videoconferenza ed elementi innovativi per stimolare l'engagement e l'interazione - anche da remoto - dei partecipanti.

Per valutare il livello di leadership nella sicurezza e identificare le azioni necessarie a supportare la crescita continua della cultura della sicurezza tra il management societario, nel corso del 2020 è stato somministrato

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale
Ore-uomo lavorato						
Totale di cui:	272,5	268,4	235,0	228,2	206,3	186,6
Di cui: a) in cantiere	93,3	89,9	67,6	62,3	63,5	72,5
Di cui: b) in officina	179,1	178,5	147,4	145,9	122,9	114,1
Incidenti con giorni persi (LT1)						
Totale di cui:	36	36	31	47	26	23
Dipendenti	17	17	9	38	18	14
Subcontrattisti	19	19	4	9	9	10
Di cui: incidenti mortali:						
Totale di cui:	4	4	3	3	2	2
Dipendenti	4	4	3	3	2	2
Subcontrattisti	4	4	3	3	2	2
Infortunati sul lavoro con gravi conseguenze⁽¹⁾						
Totale di cui:	1	1	1	1	1	1
Dipendenti	1	1	1	1	1	1
Subcontrattisti	0	0	0	0	0	0
Di cui con disabilità:						
Totale di cui:	0	0	0	0	0	0
Dipendenti	0	0	0	0	0	0
Subcontrattisti	0	0	0	0	0	0
Giorni persi⁽²⁾						
Totale di cui:	1.290	1.280	5.696	4.406	691	633
Dipendenti	572	572	5.828	5.528	576	537
Subcontrattisti	708	708	868	868	315	296
Indice di gravità⁽³⁾						
Totale di cui:	0,005	0,005	0,028	0,029	0,004	0,004
Dipendenti	0,006	0,006	0,067	0,067	0,007	0,007
Subcontrattisti	0,004	0,004	0,006	0,006	0,003	0,003
Eventi incidentali registrabili (TRI)						
Totale di cui:	120	118	127	123	75	68
Dipendenti	57	55	63	79	38	35
Subcontrattisti	63	63	64	44	37	33
Tasso di assenteismo dei dipendenti⁽⁴⁾						
Totale di cui:	4,0	3,9	3,0	3,2	3,9	4,0
Dipendenti	4,7	4,9	1,7	1,3	0,97	1,07
Subcontrattisti	2,23	2,24	2,43	3,65	-	-
Indice di frequenza degli infortuni (LTFR)						
Totale di cui:	0,19	0,13	0,22	0,21	0,19	0,12
Dipendenti	0,18	0,19	0,48	0,46	0,19	0,19
Subcontrattisti	0,11	0,11	0,06	0,06	0,08	0,08
Indice di frequenza degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (HCWFR)						
Totale di cui:	0,004	0,004	0,047	0,049	0,015	0,011
Dipendenti	0,011	0,011	0,103	0,109	0,012	0,014
Subcontrattisti	-	-	0,014	0,014	0,016	0,009
Frequenza totale degli eventi incidentali registrabili (TRI+TRI+TRI)						
Totale di cui:	0,41	0,44	0,54	0,54	0,36	0,36
Dipendenti	0,61	0,61	0,95	0,95	0,46	0,48
Subcontrattisti	0,35	0,35	0,30	0,30	0,30	0,29

La frequenza degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (HCWFR) è calcolata sulla base del numero di ore-uomo lavorato e del numero di infortuni con gravi conseguenze (HCWFR) registrati durante l'anno. La frequenza degli infortuni (LTFR) è calcolata sulla base del numero di ore-uomo lavorato e del numero di infortuni (LTFR) registrati durante l'anno. Il tasso di assenteismo dei dipendenti (TAD) è calcolato sulla base del numero di ore-uomo lavorato e del numero di ore-uomo persi a causa di infortuni con gravi conseguenze (HCWFR) e di infortuni (LTFR) registrati durante l'anno. L'indice di gravità (IG) è calcolato sulla base del numero di ore-uomo lavorato e del numero di giorni persi a causa di infortuni con gravi conseguenze (HCWFR) e di infortuni (LTFR) registrati durante l'anno. La frequenza totale degli eventi incidentali registrabili (TRI+TRI+TRI) è calcolata sulla base del numero di ore-uomo lavorato e del numero di infortuni con gravi conseguenze (HCWFR), di infortuni (LTFR) e di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (HCWFR) registrati durante l'anno.

Il primo incidente mortale è avvenuto in Thailandia il 9 gennaio 2020 durante l'attività di installazione di un supporto temporaneo per le cassette per la realizzazione di un molo per un impianto LNG. Durante la rimozione di una piattaforma di lavoro con l'utilizzo di una gru a bordo di una gru a caviglia, a causa del moto ondoso, la piattaforma sospesa ha colpito l'alto una trave sollevandola dai pali di fondazione a cui era

appoggiata, cadendo in mare a una profondità di circa 4 m. La vittima, che stava lavorando sulla trave attaccata con la sua imbracatura di sicurezza al corrimano temporaneo, è caduta in mare insieme alla trave. La squadra di emergenza è stata immediatamente attivata e la vittima è stata recuperata in circa 4 minuti. La squadra di soccorso ha tentato la rianimazione durante il trasferimento dal cantiere all'ospedale più vicino. I tentativi di rianimazione sono continuati in ospedale, ma senza successo. Oltre all'immediata attivazione della macchina dei soccorsi, in parallelo è stato avviato un processo di indagine interna con il coinvolgimento del subappaltatore, volto all'individuazione delle cause di quanto avvenuto, per trarre degli insegnamenti e per assicurarsi che tali incidenti non si verifichino di nuovo. La causa diretta dell'incidente è legata al non opportuno fissaggio della trave ai pali di fondazione, sopra la quale si trovava il lavoratore. L'indagine ha evidenziato diversi fattori che non hanno funzionato correttamente, come delle procedure operative non adeguate, scarsa valutazione di rischi e comunicazione tra diversi gruppi di lavoro e mancanza di supervisione.

Diverse azioni correttive sono state identificate da Saipem sia a livello di progetto, ma anche a livello di Divisione volte a valutare soluzioni tecniche alternative per l'installazione degli elementi del molo, migliorare la supervisione e comunicazione tra i gruppi di lavoro.

Il secondo incidente mortale è avvenuto in Arabia Saudita il 18 ottobre 2020 dove un tecnico di un sub-appaltatore impegnato nelle ispezioni radiografiche è entrato all'interno di una sezione di un tubo di 30" dell'impianto in costruzione. Questa tipologia di attività viene condotta al termine dell'orario lavorativo dopo che tutti gli altri lavoratori hanno lasciato il cantiere. Nell'area di lavoro erano presenti altri due lavoratori (un supervisore e un altro tecnico NDT). Dopo pochi minuti dall'entrata del tecnico all'interno del tubo i due colleghi all'esterno, non ricevendo risposta dal collega all'interno, hanno contattato un terzo collega che, raggiunta la postazione di lavoro, ha attivato il team di emergenza. Il team di emergenza ha proceduto con le attività di recupero inserendo un air blower all'estremità del tubo e contemporaneamente aperto un loro per insulare ossigeno al suo interno in prossimità della posizione del lavoratore. Successivamente è stato tagliato il giunto per recuperare il tecnico che sfortunatamente era già deceduto.

Anche in questo caso è stata avviata un'indagine interna con il supporto del subappaltatore rivelando che la diretta causa dell'incidente è legata alla deliberata violazione da parte del lavoratore della procedura per l'ingresso negli spazi confinati. Durante la fase di indagine ulteriori criticità sono emerse relativamente alla supervisione dei lavori e una scarsa valutazione dei rischi. Diverse azioni correttive sono state identificate e implementate per evitare la ricorrenza di simili incidenti. L'incidente è stato inoltre condiviso con tutti gli altri lavoratori al fine di aumentare la consapevolezza riguardo l'importanza di seguire esattamente le procedure all'ingresso in spazi confinati.

L'integrità degli asset

Saipem persegue con decisione l'effettiva implementazione del proprio sistema di gestione di asset integrity come il risultato di pratiche di progettazione, costruzione e operative ottimali, con l'adozione della gestione integrata di barriere per ridurre i rischi associati agli incidenti gravi (Major Accident Events - MAE). L'asset integrity fa riferimento alla prevenzione e al controllo di eventi molto rari, ma di grave entità per le persone. L'ambiente, gli asset o la performance del progetto.

Un team dedicato è stato formato per sviluppare un modello di sistema di gestione dell'asset integrity in linea con best practice a livello industriale. Il modello di asset integrity segue il tipico ciclo di Deming: pianificazione, operazione, monitoraggio della performance, miglioramento continuo. Saipem si impegna a prevenire i rischi per migliorare l'integrità delle sue operazioni. A tale fine adotta un atteggiamento proattivo nella riduzione dei rischi come parte integrante delle proprie attività gestionali e imprenditoriali. Maggiori informazioni sono presenti nel capitolo "Growing the leaders of the future" del Bilancio di Sostenibilità 2020 "Ready for the transition - Enabling a green future".

La salute dei dipendenti

Come descritto nella Politica "L'integrità nelle nostre operazioni", Saipem considera requisito fondamentale la tutela della salute e la promozione del benessere psico-fisico delle sue persone. Questa è una condizione fondamentale del modo di operare di Saipem che si impegna a essere leader nella tutela della salute, oltre che della sicurezza e dell'ambiente (maggiori dettagli sono presenti nella Politica HSE di Saipem SpA). La Società persegue questo impegno, conformemente alle disposizioni sulla tutela della privacy e alle leggi nazionali e internazionali relative alla tutela della salute e alla prevenzione delle malattie. La sua implementazione implica che il programma per la promozione della salute, per ciascun sito di lavoro, si concentri prevalentemente su misure preventive, e consideri tutte le attività il cui svolgimento possa rappresentare un rischio per la salute dei dipendenti.

- > relazioni istituzionali con la Protezione Civile a sostegno dei programmi di aiuto/supporto alle strutture sanitarie nazionali pubbliche. Verifica tecnico-scientifica di tutto il materiale donato.
- > contatti continui con i Ministeri della Sanità nazionali, il World Health Organisation, il Center for Disease Control and Prevention e ATSS/ASL regionali per tutte le disposizioni che riguardano i dipendenti italiani e stranieri in Italia e all'estero.
- > ideazione di attività per il monitoraggio della diffusione della pandemia tra i lavoratori Saipem mediante la somministrazione di test sierologici prima e tamponi rapidi antigenici poi grazie all'acquisizione di tool scientificamente avanzati adottati e distribuiti nei siti operativi Saipem. Alla campagna dei test sierologici hanno aderito 1.511 risorse, mentre sono stati eseguiti 1.284 tamponi rapidi antigenici. Questo progetto scientifico tra Saipem e Lumiradix per i tamponi rapidi antigenici è stato seguito in ogni passo dal punto di vista scientifico nelle fasi di validazione e di rilascio come Point of Care Diagnostico. La peculiarità è di essere pratico, facilmente utilizzabile e multiparametrico. Questo consentirà, una volta terminata l'emergenza COVID, di essere utilizzato per altre valutazioni diagnostiche molto importanti;
- > collaborazione con Humanitas Research Hospital che ha permesso di potenziare l'attività di informazione e promozione della salute tramite la pubblicazione di newsletter settimanali su tematiche di interesse comune in materia di Scienza e Medicina, inviate ai nostri colleghi direttamente tramite iscrizione alla emailing list con un focus sulla pandemia in corso;
- > progetto di posturologia, promozione del benessere in azienda tramite "Healthy workplaces, a model for action", ha consentito la pubblicazione di 12 video clip come supporto all'attività fisico-motoria ai colleghi costretti a operare in regime di confinamento domiciliare.
- > la nostra decennale esperienza nell'utilizzo dello strumento della telemedicina ha favorito l'impiego dei tool informatici e di telecomunicazione a distanza per la gestione dei nostri obiettivi, che ci ha consentito di mantenere costante la nostra attività di indirizzo, controllo e di monitoraggio e supporto sanitario alle divisioni worldwide.

Queste attività hanno assicurato che le misure di controllo relative al rischio di contagio siano state adeguate all'evoluzione della pandemia, alle condizioni di lavoro e alle caratteristiche della forza lavoro durante i periodi critici del contagio. Allo stesso tempo il sistema di monitoraggio ha garantito che le misure di salute e sicurezza sul lavoro adottate per contenere il rischio di contagio non abbiano introdotto nuovi rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, tanto fisici quanto psicologici.

Come parte integrante del programma WHP (Workplace Health Promotion) prosegue la collaborazione con la ATS di Milano e la Regione Lombardia per il mantenimento dello status di "Luogo di lavoro che promuove la salute" acquisito negli ultimi anni con il raggiungimento degli obiettivi a noi assegnati.

Anche nel corso del 2020 è stata offerta gratuitamente ai dipendenti la vaccinazione antinfluenzale e si sono rese disponibili nel sistema welfare ulteriori profissi vaccinali.



IL CAPITALE UMANO

Politiche e gestione delle persone

Come descritto nella Politica "Le Nostre Persone", relativa alla gestione del capitale umano, "le persone sono l'elemento indispensabile e fondamentale per l'esistenza stessa dell'impresa e gli obiettivi aziendali si possono raggiungere solo con la loro dedizione e professionalità".

Le conoscenze professionali delle persone sono fondamentali per una crescita sostenibile e un patrimonio da salvaguardare, valorizzare e sviluppare. Lo sviluppo di una cultura orientata alla condivisione del know-how è lo strumento principale per il consolidamento del patrimonio delle conoscenze e delle esperienze.

L'andamento occupazionale

Il turnover complessivo è calcolato come rapporto tra tutte le uscite volontarie annue e la media delle risorse nel volume volontario e calcolato come rapporto tra tutte le uscite volontarie annue e la media delle risorse nell'anno.

Il tasso di turnover complessivo ha registrato un incremento di 6 punti percentuali rispetto all'anno 2019, raggiungendo, nel 2020, quota 32% (per entrambi i perimetri), un valore che si mantiene a un livello significativo dovuto a:

- (a) la situazione estremamente dinamica del mercato Oil&Gas che ha comportato, a seguito di un'importante contrazione degli investimenti nel settore, una riduzione delle attività operative;
- (b) la natura del business di Saipem che, essendo una società contrattista, lavora per progetti di grandi dimensioni che hanno durata variabili (da pochi mesi ad anni) in geografie diverse. Tenuto conto di tali specificità, il dimensionamento qualitativo del capitale umano di Saipem è quindi soggetto a una

Le attività che vengono implementate comprendono ad esempio: la valutazione dei rischi per la salute, accertamenti sanitari per il rilascio dell'idoneità, vaccinazioni e chemioprofissi, informazione sanitaria, il monitoraggio delle condizioni igienico-sanitarie, i programmi per la prevenzione delle malattie e attività per la promozione della salute e dell'attività fisica che la supporta.

Le attività operative della Società richiedono lo spostamento di un numero considerevole di persone, anche in località remote. Per questo motivo la Società assicura la migliore assistenza medica possibile ai dipendenti ovunque essi lavorino, organizza periodicamente esami medici specifici e redige certificati medici di idoneità, nonché forma il personale incaricato prima di ogni viaggio o assegnazione estera. Questo al fine di prevenire i rischi di contrarre malattie dovute all'effetto di fattori climatici, ambientali e di altra natura legati al luogo di destinazione.

Il Gruppo è dotato di processi strutturati e di una catena di responsabilità ben definita per gestire tempestivamente qualsiasi emergenza medica.

Saipem ha sviluppato un sistema di gestione della salute in continua evoluzione che si adatta agli ambienti di lavoro, integra i più recenti studi epidemiologici, ed è volto ad assicurare la migliore qualità in fatto di monitoraggio della salute e dei servizi medici resi disponibili.

Tale sistema rispetta i principi riconosciuti a livello internazionale e le leggi locali: la Dichiarazione di Pechino del WHO (World Health Organization), "Global Strategy on Occupational Health for All" (1994), la legislazione europea e la Direttiva 2003/54/CE relativa alla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti biologici durante il lavoro, la sua applicazione in Italia attraverso il D.Lgs. n. 81/2008 e i suoi emendamenti (denominato "Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro"). Questo approccio assicura efficacia, flessibilità e le basi adeguate per lo sviluppo di una cultura della salute a lungo termine in tutti i Paesi in cui la Società si trova a operare.

Il sistema di gestione prevede che per ogni sito/progetto/asset vengano identificati e valutati (considerando la frequenza e l'impatto potenziale) i rischi legati alla salute del personale, a seguito dei quali adeguate misure di prevenzione e mitigazione vengono identificate e implementate. Un'attività di monitoraggio delle stesse è periodicamente eseguita.

I criteri generali per la tutela della salute si basano sull'analisi delle attività svolte nell'ambiente di lavoro e considerano i rischi che le stesse attività hanno, sia sulle persone coinvolte a diverso titolo nelle operazioni, sia sulla comunità locale.

Le analisi effettuate sono specifiche per ciascuna mansione e destinazione e prevedono l'identificazione delle attività e delle condizioni operative in riferimento alle condizioni di esercizio normali, anomalo o di emergenza, l'analisi delle possibili vie di contatto degli agenti di rischio e dell'azione combinata degli stessi e un'associazione puntuale dei pericoli, alla mansione in relazione alla specificità delle attività individuate. I risultati delle analisi permettono di dotare il personale degli adeguati equipaggiamenti e di monitorarlo opportunamente.

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato Integrale	Totale Gruppo	Consolidato Integrale	Totale Gruppo	Consolidato Integrale
Militari professionali dimissionati	7	7	6	6	15	10

Salute e medicina del lavoro

Il 2020 è stato un anno che ha visto il pieno e totale coinvolgimento del servizio medico nella gestione sanitaria della pandemia con lo scopo di mitigare l'impatto della stessa in azienda, proteggere la salute dei lavoratori e garantire la continuità dei servizi sanitari worldwide o più in generale della business continuity aziendale.

Garantire che i luoghi di lavoro siano sicuri e salubri è obiettivo fondamentale per contenere la diffusione del virus e proteggere la salute dei lavoratori e della popolazione. Le passate esperienze relative alle epidemie che periodicamente affliggono i Paesi presso i quali Saipem opera (la SARS in Medio Oriente, la MERS in Arabia Saudita, l'influenza Avaria in Cina, il virus Ebola in Africa, ecc.) ci hanno confermato l'importanza di acquisire e comprendere i modelli di diffusione della malattia per attuare misure efficaci di mitigazione e prevenzione:

- > continuo monitoraggio dell'evoluzione della pandemia quale aspetto indispensabile perseguito tramite la costituzione di una Task Force sanitaria che riportasse direttamente al Dirigente Medico membro dell'Unità di Crisi aziendale;
- > puntuale condivisione delle informazioni di carattere sanitario e operativo tramite la pubblicazione di un bollettino periodico sull'evoluzione e lo status della pandemia;
- > consolidato e pianamente operativo il sistema di informazione pre-travel Health & Secur rivolto a tutto il personale Saipem destinato a operare all'estero, integrato dalle info relative alla tematica COVID-19 obbligatorie per il personale che viaggia;
- > adeguata valutazione dei rischi adottata mediante la formulazione di documenti aziendali specifici e relative Matrici di rischio per area geografica del mondo;
- > individuazione e gestione dei lavoratori "fragili" e "vulnerabili".

L'andamento occupazionale

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale
Totale dipendenti a fine periodo	34.129	31.693	36.986	32.529	35.023	29.922
Cherente dipendenti						
Senior Manager	385	380	400	384	400	389
Manager	4.187	4.091	4.446	4.285	4.574	4.344
White Collar	16.633	15.373	15.546	16.675	17.559	15.849
Blue Collar	12.924	11.859	12.594	11.234	12.490	8.941
Tipologia di contratto						
Dipendenti con contratto full-time	33.905	31.470	36.814	32.357	34.971	29.970
Dipendenti assunti tramite agenzia a tempo indeterminato	7.380	6.859	5.564	4.874	5.672	3.421
Dipendenti assunti con contratto a tempo determinato	-	-	-	-	16.088	14.840
Turnover					10.935	14.682
Turnover complessivi**	(4)	31	27	26	32	32
Turnover volontario**	(6)	-	6,4	6,7	4,6	4,0

** Al posto di "turnover complessivi" viene riportato il dato di cui è stato dedotto l'effetto di acquisizioni e perdite di personale. ***) Turnover volontario: rapporto tra le dimissioni volontarie e l'insieme di tutte le assunzioni volontarie.

Lo sviluppo delle competenze

L'aspetto della valorizzazione e presidio delle competenze professionali rappresenta un elemento distintivo e caratterizzante di Saipem che costituisce un fattore di vantaggio competitivo nel mercato di riferimento. Coerentemente con la strategia HR orientata alla salvaguardia e valorizzazione delle competenze distintive - che mette al centro la risorsa Saipem intesa quale portatrice di un insieme di competenze critiche per il business ed esperienze allargate e maturate nel corso della vita lavorativa - è stato sviluppato un processo di Strategic Workforce Planning, focalizzato su ruoli professionali identificati come "core" da parte delle divisioni e strettamente collegato con le previsioni di scenario sviluppate nell'ambito del Piano Strategico di Saipem. L'output del modello consente di monitorare l'effettivo fabbisogno di risorse umane su tali ruoli e di misurare il livello di copertura rispetto alle competenze aziendali necessarie per poter affrontare sfide previste nell'ambito del Piano e di poter quindi impostare, con maggiore programmazione, le più opportune azioni da intraprendere in termini di reclutamento dal mercato, sviluppo e formazione delle risorse interne.

Lo scenario emergenziale che ha caratterizzato il 2020 ha portato Saipem a ripensare le modalità e i processi di creazione, sviluppo e monitoraggio delle competenze, con l'obiettivo di assicurare una risposta pronta e flessibile ai processi tradizionali e di assicurarne la continuità, pur in uno scenario emergenziale oggettivamente complesso per tutte le attività che hanno un baricentro sulla persona.

In particolare, la Società ha avviato iniziative volte a ripensare il modo di lavorare, valorizzando la dimensione innovativa e digitale, facendo sempre più leva sullo sviluppo del patrimonio di competenze strategiche delle persone, con l'obiettivo sia di capitalizzare quanto già realizzato, che di sviluppare soluzioni innovative come supporto e fonte del futuro successo di Saipem.

La formazione conferma la sua valenza strategica per il business; Saipem nel corso del 2020 ha promosso molti interventi in ambito formativo con l'obiettivo di potenziare le soft skill utili per affrontare le sfide del nuovo scenario. È stata garantita la continuità nell'erogazione dell'offerta formativa in maniera fruibile e diffusa, favorendo la modalità a distanza, sfruttando le potenzialità delle-learning.

Per accompagnare le persone delle sedi italiane verso un graduale ritorno allo svolgimento delle attività in ufficio in piena sicurezza è stato progettato ed erogato un percorso formativo specifico sulle tematiche COVID, fornendo anche suggerimenti su come sviluppare la propria resilienza e le proprie capacità di crisis management, come descritto alla sezione "Sensibilizzazione e informazione sulla pandemia".

Saipem si è posta importanti obiettivi in termini di Attraction e Development delle competenze strategiche indispensabili per la costruzione del capitale intellettuale richiesto per la transizione energetica. Nel corso dell'anno è stato sviluppato il software "Competence Assessment" per la digitalizzazione del processo di monitoraggio delle competenze del personale operante a bordo dei mezzi navali della Divisione E&C Offshore; lo strumento supporta il processo di Assurance & Assessment delle competenze per tutto il personale chiave, operante a bordo delle navi Saipem, e consente sia di soddisfare i requisiti operativi e

naturale fluttuazione commessa alle diverse fasi operative dei progetti e alla ciclicità degli investimenti dei clienti. Tenuto conto di tali specificità, il dimensionamento qualitativo del capitale umano di Saipem è quindi soggetto a una naturale fluttuazione commessa alle diverse fasi operative dei progetti e alla ciclicità degli investimenti dei clienti.

Il turnover volontario, al contrario, ha registrato un calo di 1,8 punti percentuali per il perimetro totale di Gruppo e di 2,7 per il perimetro consolidato integrale. Il totale del personale di agenzia risulta in diminuzione rispetto all'anno 2019 per le considerazioni sopra evidenziate e più specificatamente per il rilascio di personale per progetti in fase di completamento in Arabia Saudita (progetti Khurais e Jazan), in Iraq (progetto West Urmel), in Serbia (progetto Gastrans pipeline) e per la riduzione di attività operative nella yard di Ersai in Kazakistan.

I rischi connessi alla gestione delle persone

RISCHI APPERTENENTI ALL'AMBITO DEL D.LGS. N. 231/2001: GESTIONE DELLE PERSONE

Sintesi delle misure di mitigazione del rischio adottate

Rischi (identificati dalla Società)	Sintesi delle misure di mitigazione del rischio adottate
<p>Operazioni sicure, Integrità degli asset, Sicurezza</p> <p>Incidenti nel corso della attività operativa che possono provocare infortuni e anche la morte di dipendenti Saipem o di personale di fornitori e subappalti.</p> <p>Orchestra di rischio di sicurezza pubblica, civile e ambientale, che può compromettere la missione di natura lavorativa e operativa, attraverso approcci, attività e azioni.</p> <p>Incidenti significativi ad asset di alto valore di Saipem o a infrastrutture dei clienti.</p>	<p>Saipem è impegnata sia a prevenire che a mitigare i rischi di ogni programma di formazione specializzata dedicata ai dipendenti, nonché ai propri fornitori e subappalti, su argomenti tecnici e sulla sicurezza del lavoro con l'obiettivo di garantire elevati standard di qualità della formazione. Inoltre, la Società è impegnata in numerose iniziative, come il programma Leadership in Health & Safety, l'EdS e la campagna dedicata alle "Safe Working Rules". Infine, è realtà più significative del Gruppo dal punto di vista delle operazioni sono certificate ISO 45001:2018.</p> <p>Il Gruppo è coinvolto nel maggior ecosistema del settore di lavoro marittimo in particolare, applicando tutte le conoscenze e metodologie di natura professionale, con l'obiettivo di ridurre il rischio di infortunio e di perdita di attività e risorse umane, in particolare, con il tema di punta e formatore di servizi di sicurezza, con il tema di punta, in particolare, Saipem ha sviluppato dei piani di sicurezza e struttura di gestione delle crisi, in ogni parte del mondo, con l'obiettivo di garantire la continuità operativa e la sicurezza delle attività e delle risorse umane.</p> <p>Per mitigare e prevenire questo rischio Saipem sostiene significativi spese per la manutenzione degli asset di proprietà e ha sviluppato varie iniziative di prevenzione, tra le quali si segnalano l'implementazione dell'Asset Integrity Management System e la sicurezza di Safety Case, oltre che alla formazione specifica dedicata ai personale tecnico, infine, per tutti i rischi di proprietà del Gruppo, Saipem rinvia periodicamente a terzi la gestione delle attività di manutenzione e di classificazione e le certificazioni emesse dalle autorità di bandiera a seguito di ispezioni che gli enti di classificazione effettuano per gli asset.</p>
<p>Benessere e salute</p> <p>Difficoltà nel gestire i rischi biologici e chimici, epidemie e pandemie e in natura prodotta dal consumo, tipologica di malaria, febbre tifoide.</p>	<p>Il Gruppo si è dotato di un programma di definizione, attuazione e controllo delle strutture e delle medie, responsabili della gestione della salute del personale, con lo scopo di evitare e mitigare tali rischi. Inoltre, Saipem effettua iniziative di formazione e sensibilizzazione sui tematiche di salute, monitora continuamente la situazione sanitaria e ha sviluppato programmi di telemedicina nel Paese in cui opera. Nel caso di casi di verificarsi di una epidemia o di un grave incidente di personale, Saipem ha a disposizione un sistema di gestione delle emergenze medico e di risposta in caso di incidenti in condizioni critiche.</p> <p>In presenza di crisi sanitarie (ad es. COVID-19), Saipem è in grado di attivare un sistema di gestione di crisi, che prevede la creazione di un apposito task force composto da tutti i livelli di personale, con l'obiettivo di garantire la continuità operativa e la sicurezza del personale, infine, il Gruppo lavora in collaborazione e "forse di comunicazione" con autorità locali e internazionali.</p>
<p>Attrarre e trattenere talenti</p> <p>Perdita o mancanza di competenze chiave.</p>	<p>Saipem è sulla prima linea nel mercato, con l'obiettivo di assicurare la continuità operativa e la crescita del business e nel rispetto per i fornitori, tenendo conto delle competenze operabili e necessarie con un focus particolare sulle competenze chiave e partecipando una partecipazione efficace che garantisce il ritorno del Gruppo (ad es. sulla base di programmi di job rotation). Inoltre, il Gruppo organizza vari programmi di formazione sulle competenze critiche di business e ha sviluppato una metodologia strutturata per il percorso di carriera e il sistema di "mentoring" (ad es. percorsi a lungo termine). Infine, Saipem ha sviluppato iniziative per attrarre e trattenere i talenti e gli altri talenti di Saipem presso e per le più importanti sedi.</p>

normativi richiesti, che di assicurare il controllo sull'evoluzione del capitale umano e delle relative competenze professionali distinte.

Sono state condivise Linee Guida a livello worldwide delle attività di Employer Branding con l'obiettivo di rafforzare la comunicazione del brand online e l'identificazione di iniziative virtuali che potessero mantenere e rafforzare l'impegno di Saipem verso i talenti; in questo modo, nel corso del 2020, Saipem pur stretta dalle necessità imposte dal contesto, ha proseguito le sue ormai consolidate partnership con il Politecnico di Milano e l'Università Bicocca, attraverso il proprio contributo alla formazione universitaria e all'orientamento professionale tramite la partecipazione a Virtual Career Fairs (incontri formativi, sulle abilità trasversali indispensabili al lavoro), nonché con eventi con spiccata focalizzazione sulla diversità di genere e la promozione di Saipem come equal opportunity employer.

Nel corso dell'anno è stata inoltre avviata, in partnership con il Politecnico di Milano, l'Innovative Data Scientist Academy, un percorso dedicato a 30 brillanti studenti con l'obiettivo di avvicinarli alle innovazioni aziendali attraverso attività che consentano di rafforzare il dialogo tra realtà accademica e mondo del lavoro e posizionare Saipem come Employer of choice, per via del suo know-how innovativo sui temi rilevanti in ambito tecnologico.

In linea con l'importante obiettivo di condivisione delle innovazioni che Saipem introduce per anticipare le sfide del futuro è stata inoltre organizzata una Digital Visit dedicata agli studenti del corso di Digital Business Transformation dell'Università Bicocca, un'importante occasione di confronto con le generazioni future.

La volontà di creare nelle nuove generazioni una cultura sempre più vicina a quelle competenze e attitudini necessarie ad apprezzare le nuove sfide del futuro ha trovato massima espressione anche nell'attivazione, in partnership con l'Università degli Studi di Trieste, di borse di studio annuali in memoria di Egidio Palliocco, top manager dell'azienda scomparso prematuramente. Tramite le borse di studio Saipem intende consolidare il suo legame con la città di Trieste, con l'obiettivo di avvicinare le nuove generazioni alle materie scientifiche, onorando allo stesso tempo la memoria di un grande professionista che ha contribuito al successo di Saipem.

Per rafforzare la presenza di Saipem in Mozambico in una prospettiva di lungo periodo, già a partire dal 2019 sono stati sviluppati degli accordi di collaborazione con le istituzioni scolastiche e universitarie locali, volti allo svolgimento di attività di formazione, promozione, sviluppo e ricerca nei settori della scienza e della tecnologia tra cui il Memorandum of Understanding che Saipem Mozambique Lda e l'Università del Libiro ("Unilurio") hanno firmato nel febbraio 2020 per lo sviluppo di iniziative comuni finalizzate ad attività di formazione, promozione, sviluppo e ricerca nei settori della scienza e della tecnologia. Inoltre, con l'obiettivo di promuovere la collaborazione tra le istituzioni universitarie italiane e mozambicane, e al fine di favorire lo sviluppo sociale, economico e culturale del tessuto sociale in cui opera, Saipem nel corso del 2020 ha avviato una collaborazione con il Politecnico di Milano e Unilurio, al fine di supportare gli studenti nell'orientamento professionale e i docenti nel potenziamento della qualità della didattica.

In questo quadro di riferimento le due istituzioni universitarie, coadiuvate da Saipem, si apprestano a siglare un accordo, il Virtual Mobility Agreement, che garantirà agli studenti mozambicani la partecipazione ai corsi del Politecnico di Milano integrando così il loro percorso formativo e sviluppando skills strategiche per la loro employability.

Attrarre i talenti

Nel 2020 è proseguita la politica dedicata ai millennial volta alla modernizzazione delle politiche di attrazione dei giovani, mediante strategie di remunerazione e sviluppo dedicate, con l'obiettivo di meglio rispondere alle mutate necessità e modalità di interazione delle nuove generazioni.

Già a partire dall'iter di selezione, viene garantita una "candidate experience" rapida e coinvolgente per il candidato, che può effettuare gran parte dell'iter di selezione attraverso il device personale, consentendo inoltre all'azienda di approfondire con maggiore efficacia le caratteristiche comportamentali dei candidati attraverso un "web in basket assessment" basato sul Modello di Leadership Saipem. Anche le competenze linguistiche vengono efficacemente valutate attraverso specifici test online.

Con l'obiettivo di promuovere la crescita dei giovani è stato inoltre definito un percorso che ne permetta la valorizzazione, accompagnando le risorse in un graduale percorso di sviluppo e formazione. Saipem si avvale di strumenti e modalità innovativi per rilevare i risultati, i comportamenti e il potenziale di crescita delle sue persone, al fine di poterle orientare lo sviluppo in base ai fabbisogni aziendali. I Millennial hanno potuto beneficiare di un'offerta formativa dedicata, erogata in modalità a distanza, con l'obiettivo di consentire lo sviluppo delle competenze tecniche e comportamentali coerenti con il ruolo; si intende inoltre mettere a disposizione strumenti innovativi che facilitino i cicli di feedback continui con modalità smart.

La visione strategica del processo di selezione in cui è stato previsto un maggiore orientamento verso l'utilizzo delle opportunità offerte dalle potenzialità del digitale si è rivelata vincente nel peculiare contesto del 2020 che ha imposto le distanze fisiche, consentendo di mantenere alta la qualità ed efficacia delle attività di selezione. Nel corso del 2020 infatti sono state gestite 18.303 candidature e inseriti nella nostra realtà più di 90 giovani talenti.

Reverse Mentoring e formazione

Il contesto pandemico che ha caratterizzato l'anno 2020 ha portato Saipem a ripensare il processo formativo, con l'intento di renderlo maggiormente rispondente allo scenario contingente ed emergenziale. Saipem, confermando la valenza strategica della formazione, si è impegnata a garantire la continuità nell'erogazione dell'offerta formativa attraverso modalità alternative, favorendo la modalità a distanza e sfruttando le potenzialità dell'e-learning.

In generale, nonostante gli sforzi messi in atto, nel 2020 il numero totale di ore di training ha registrato un decremento del 40% rispetto all'anno precedente su base annua, seppur si riscontra che il 97% per il perimetro consolidato (96% per il perimetro di Gruppo) ha beneficiato di almeno un corso di formazione nel corso dell'anno. In media ogni dipendente, nel 2020, ha partecipato a 13,9 ore di formazione per il perimetro consolidato (18,7 per il perimetro di Gruppo), nello specifico, in media, ogni dipendente uomo ha partecipato a 20,9 ore per il consolidato integrale (19,6 per il perimetro di Gruppo), mentre ogni dipendente donna ha partecipato a 12,8 ore di formazione per il consolidato integrale (11,9 ore per il perimetro di Gruppo).

Rispetto alle ore di formazione fruite da ciascuna categoria professionale si è rilevato il seguente dettaglio: i Senior Manager hanno fruito in media di 13,3 ore di formazione per il perimetro consolidato (12,9 per il perimetro di Gruppo), i Middle Manager 15,5 ore di formazione per il perimetro consolidato (14,8 per il perimetro di Gruppo), i White Collar di 17,6 ore di formazione per il perimetro consolidato (16,8 per il perimetro di Gruppo), infine i Blue Collar di 32,1 ore di formazione per il perimetro consolidato (23,3 per il perimetro di Gruppo).

La formazione HSE si è confermata una priorità per Saipem, motivo per il quale si continuerà a investire molto, progettando e sviluppando percorsi formativi dedicati al fine di promuovere la cultura e la sensibilizzazione in tale ambito; in particolare, rispetto al totale delle ore di formazione erogate ai dipendenti (655.910 per il perimetro di Gruppo e 587.517 per il consolidato integrale), il 78% (76% per il consolidato integrale) ha riguardato tematiche HSE, con una media di 15,1 ore di training HSE (14,5 per il perimetro di Gruppo) per ciascun dipendente. Sono state altresì erogate 798.963 ore di formazione HSE ai subcontrattisti (745.993 per il consolidato integrale). Saipem prosegue nell'investimento volto all'acquisizione di maggiori competenze su tematiche di compliance e governance; in particolare si evidenzia un significativo incremento delle ore di formazione erogata in questo ambito, pari al 77% rispetto all'anno 2019.

Lo scenario complessivo che l'azienda ha affrontato, ha portato a ripensare alla modalità di erogazione anche della formazione manageriale al fine di preservarne l'efficacia metodologica. Saipem intende investire ulteriormente nello sviluppo di competenze manageriali e nel corso dell'anno 2021 sarà impegnata a progettare e proporre nuove iniziative che siano fruibili ed efficaci anche in modalità a distanza.

Il contesto emergenziale non ha avuto un impatto rilevante sulle attività di valutazione della performance; il lieve decremento del numero di risorse monitorate mediante strumenti di valutazione della performance è infatti spiegato dalla lieve flessione della forza lavoro (da 36.986 a 35.023 risorse per il perimetro di Gruppo) e non già da un minor tasso di copertura della popolazione; si sottolinea infatti come i KPI relativi alla copertura percentuale della popolazione monitorata si siano attestati su livelli superiori rispetto a quelli rilevati l'anno precedente con riferimento al perimetro di consolidamento integrale, mentre si sono attestati su livelli leggermente inferiori con riferimento al perimetro di Gruppo.

Su 29.522 dipendenti per il perimetro di Gruppo (35.023 per il perimetro di Gruppo), 17.915 per il perimetro consolidato (17.915 per il perimetro di Gruppo) sono stati sottoposti a valutazione delle performance, e nello specifico il 64% delle donne per il perimetro consolidato (58% per il perimetro di Gruppo) e il 60% degli uomini per il perimetro consolidato (50% per il perimetro di Gruppo). Il 98% del Senior Manager per il perimetro consolidato (il 95% per il perimetro di Gruppo), il 75% dei Middle Manager per il perimetro consolidato (il 71% per il perimetro di Gruppo), il 62% dei White Collar per il perimetro consolidato (il 56% per il perimetro di Gruppo) e il 50% dei Blue Collar per il perimetro consolidato (il 36% per il perimetro di Gruppo) sono stati sottoposti a valutazione della performance.

L'impegno di Saipem nello sviluppo delle competenze non valorizza solo le nuove generazioni, ma è costante anche nel promuovere la crescita continua delle persone più esperte. In coerenza con l'obiettivo di mantenere vivo il know-how distintivo delle risorse Senior e di favorire l'apprendimento cross generazionale, l'azienda ha promosso la metodologia del Reverse Mentoring. È stato così inaugurato un nuovo paradigma di trasferimento di competenze e conoscenze che supporta lo sviluppo di un mindset orientato a sperimentare nuove forme di collaborazione tra colleghi Junior e Senior. Le prime due edizioni hanno coinvolto circa 60 risorse, pre-selezionate in base a learning attitude e mindset digitale. Le coppie individuate hanno lavorato



ENI 403-5
ENI 404-1
ENI 404-3

> Il percorso Business Leadership che, coniugando iniziative formative e di coaching dedicate alle risorse manageriali della famiglia Project Management, intende facilitare l'integrazione delle capacità comportamentali e strategiche con le competenze tecniche, favorendo uno stile di leadership innovativo ed efficace.

Infine, con l'intento di promuovere i processi di knowledge sharing, è stato lanciato il programma denominato In & Out, destinato a giovani talenti in sviluppo della funzione Internal Audit; il programma favorisce, attraverso percorsi di job rotation, lo sviluppo di conoscenze trasversali e di business e crea opportunità per esperienze interfunzionali/ro interdivisionali.

Formazione	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato Integrata	Totale Gruppo	Consolidato Integrata	Totale Gruppo	Consolidato Integrata
Totale ore di formazione, di cui:	(ore)	(ore)	(ore)	(ore)	(ore)	(ore)
- HSE (dipendenti e subcontractisti)	2.086.681	2.059.827	2.407.786	2.395.487	1.454.873	1.393.510
- capacità e competenze manageriali	1.867.401	1.840.555	2.199.115	2.192.036	1.307.275	1.180.562
- competenze tecniche professionali	27.934	27.934	49.698	49.052	8.993	8.941
Totale costi diretti di formazione (Mio.€)	191.347	191.333	159.973	154.399	139.605	134.009
Valutazione delle performance						
Dipendenti sottoposti a valutazione delle performance	(n°)	13.568	13.130	19.111	19.519	17.915
Senior Manager	(n°)	372	372	372	372	379
Manager	(n°)	2.452	2.452	3.006	3.093	3.261
White Collar	(n°)	7.211	6.765	10.403	9.849	9.812
Blue Collar	(n°)	3.533	3.521	5.330	5.205	4.463
Percentuale dipendenti sottoposti a valutazione delle performance sul totale	(%)	40	41	52	57	51

Coinvolgimento dei dipendenti: indagine sul profilo reputazionale

A novembre 2020 è stata attivata per tutti i dipendenti una survey sulla percezione della reputazione di Saipem e sul proprio allineamento strategico. La survey è stata condotta insieme a RepTrak, leader mondiale in tema di Corporate Reputation Management. Il modello RepTrak® prende in considerazione l'aspetto emotivo (stima, fiducia, ammirazione e feeling positivo) e i seguenti 7 driver razionali: qualità dei servizi, innovazione, workplace, governance, ruolo sociale, performance finanziaria e leadership.

La survey è stata completata da 5.085 colleghi (16,8% del totale della forza lavoro coinvolta nell'indagine). Il coinvolgimento ha previsto 5 differenti fasce di età (under 30, 30-39, 40-49, 50-59 e over 59), oltre che ulteriori spaccati per genere, ruolo, seniority e luogo di lavoro. Dall'analisi delle risposte effettuate, si evince che a Saipem nella scala Poor - Weak-Average - Strong - Excellent viene mediamente riconosciuta una reputazione di fascia Strong (score di 78,5/100), con picchi oltre 185/100 in Paesi come Emirati Arabi Uniti, Nigeria e Kuwait. L'82,4% parla bene di Saipem (con un picco dell'88,9% degli over 59), e il 79,7% degli under 30 la raccomanda come posto di lavoro. Rispetto ai driver razionali, spiccano la qualità dei servizi erogati (78,5/100), la valorizzazione del ruolo sociale rivestito (75,8/100) e la governance (74,5/100). Gli under 30, in particolare, vedono con ulteriore favore gli aspetti di workplace (73,2/100), innovazione (73,9/100) e leadership (71/100). Sono circa il 18% (930 su 5.085) gli "Heroes", ovvero i dipendenti che assegnano uno score reputazionale e mostrano un livello di allineamento ai valori societari entrambi superiori a 90/100, rispetto a una media di 77/100. Rispetto alla visione strategica, le priorità espresse dai dipendenti sono Renewable Energies (34,6%), Digital Transformation (17,3%), New Business Models (16%), New Areas of Development (15,9%), Circular Economy (8,4%), Hydrocarbons (7,7%).

Le relazioni industriali

Su più di 27.000 dipendenti (più di 33.000 se si considera il totale di Gruppo) monitorati il totale prende in considerazione i dipendenti italiani a ruolo, i francesi a prescindere dal Paese in cui prestano servizio e i locali per tutti gli altri Paesi). 11.868 lavoratori (12,972 a livello di Gruppo) sono coperti da accordi collettivi di contrattazione. Il trend decrescente sul totale del Gruppo è motivabile dal fatto che vi è stata una diminuzione di personale dovuta al completamento di attività progettuali in aree dove tali tipologie di accordi sono molto diffuse (Cile, Nigeria, Kazakhstan).

Nel 2020 si sono verificati alcuni eventi di astensione collettiva dal lavoro per un totale di 168 ore. Gli eventi di sciopero si sono verificati in Italia (dove vi sono state il 79% delle ore di sciopero) e in Argentina.

146

insieme, in ottica di scambio continuo, attraverso incontri periodici e strutturati volti alla diffusione del sapere e alla comprensione dei trend emergenti.

Nel 2021 sarà lanciata una nuova versione del Reverse Mentoring Programme con l'obiettivo di promuovere una cultura inclusiva valorizzante le diversità. L'impegno di Saipem nel promuovere una cultura sempre più inclusiva e attenta alle tematiche di Diversity è stato perseguito anche attraverso la diffusione di iniziative formative in collaborazione con l'Associazione Valore D.

Nella People Strategy di Saipem la formazione assume da sempre rilevanza strategica per la valorizzazione e il potenziamento delle competenze delle sue persone; nel 2020 è stata data priorità alle attività formative di carattere obbligatorio, in particolare è stato rilasciato un importante percorso formativo in ambito HSE denominato Life Saving Rules, con l'obiettivo di favorire la familiarizzazione con le regole salva vita volte a tutelare la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti Saipem. Allo stesso tempo, in coerenza con il rilascio della nuova Training Matrix HSE, sono proseguite le attività di progettazione e sviluppo del percorso e-learning denominato HSE Digital Learning Programme, che accompagna le persone alla conoscenza di tematiche di Health, Safety ed Environment.

Saipem ha continuato a investire anche su competenze relative alla compliance e alla governance; in particolare sono stati aggiornati i corsi relativi alle tematiche 231 e anti-corruzione ed è stato sviluppato un corso sulla procedura Part Correlate, rivolto a Managing Director (o figure equivalenti) e alle famiglie professionali Commercial, Finance, Assicurazioni e Approvvigionamenti. La fruizione del corso ha raggiunto con successo l'intera popolazione a cui l'iniziativa era rivolta e ha contribuito a migliorare l'applicazione delle suddette procedure e la tracciabilità del processo. È stato inoltre reso disponibile un corso dedicato all'approfondimento della normativa e dei processi collegati al Market Abuse.

Nel corso dell'anno il focus sulle competenze strategiche a supporto del business è stato confermato dall'investimento nella promozione della cultura di Project Management; con la finalità di istituire una PM Academy sono pertanto state avviate attività di progettazione dei contenuti formativi, sviluppati con il supporto di un Comitato Tecnico, che vede coinvolti, insieme alla Funzione Risorse Umane, i referenti tecnici di business e i docenti del Politecnico di Milano. L'investimento fatto per la PM Academy, per il carattere trasversale che la contraddistingue, ha dato impulso alla promozione di iniziative più specifiche, quali il percorso "PM Takeaways" sviluppato dalla Divisione Onshore, con l'obiettivo di potenziare la conoscenza delle sue metodologie di progetto, a partire dalle esperienze sul campo e dalle "lessons learned" dei docenti interni.

Saipem si conferma promotrice dello sviluppo e diffusione di competenze tecniche trasversali e, attraverso la realizzazione di un'Academy interna, progetta percorsi formativi dedicati alle famiglie professionali aziendali attraverso un pool di docenti interni. L'Academy di Saipem trova declinazione in numerose iniziative promosse per rafforzare la conoscenza di business, quali i Deep In (seminari tematici), la rassegna formativa denominata Pozzo di Scienza promossa dal Drilling Onshore e la realizzazione di cataloghi interni specifici alle singole Divisioni. Sempre con l'intento di tutelare il patrimonio di conoscenza tecnica del business, è stato istituito un Technical Committee volto a progettare percorsi formativi specifici per la Divisione E&C Offshore. Il rafforzamento del legame fra le strategie di business e quelle di development e di training, orientate al monitoraggio e allo sviluppo continuo delle competenze delle persone, si manifesta oltre che nelle iniziative per il rafforzamento delle competenze di natura tecnica distintiva del business, anche per l'attenzione sulle competenze comportamentali.

Sono proseguite infatti le attività di sviluppo volte a rafforzare la centralità del Modello di Leadership Saipem, tra cui le attività di assessment di potenziale, in modalità a distanza, con priorità alla popolazione dei Talenti, il cui monitoraggio ha visto anche quest'anno il Comitato Sviluppo Risorse Umane costantemente impegnato nel definire e incentivare percorsi di crescita trasversali e sfidanti per i giovani di talento. In particolare, il Comitato ha verificato collegialmente la rispondenza dei profili rispetto ai requisiti del Modello di Leadership e ha promosso piani di carriera e mobilità interfunzionali e interdivisionali, con l'obiettivo ultimo di creare valore per l'intera azienda.

Sempre in coerenza con il Modello di Leadership aziendale è proseguita la promozione della cultura del feedback, attraverso la sperimentazione di una App che permette lo scambio istantaneo dei feedback tra colleghi, in un'ottica di autosviluppo. In questo modo le persone hanno l'opportunità di imparare come comunicare, di sfruttare in modo costruttivo il punto di vista altrui e di acquisire maggiore consapevolezza delle proprie aree di forza e di miglioramento relative al Modello di Leadership.

La sinergia tra business strategy e people strategy è evidente anche nei diversi programmi di sviluppo della leadership:

> l'iniziativa Leadership Development Function Head che, a seguito del progetto Top Leadership Fitting attuato nel corso del 2019 dalla Divisione E&C Onshore, ha promosso un programma per supportare i responsabili di funzione nei processi di cambiamento;

145

Al di fuori dell'Italia nel corso del 2020 sono stati invece avviati e in parte completati i processi di rinnovo degli accordi collettivi riguardanti diversi Paesi tra cui Nigeria, Perù, Indonesia e Kazakistan. In Norvegia è stato sottoscritto un nuovo accordo per il personale ROV (Remotely Operated Vehicles) di Saipem.

Rivante in relazione alle Relazioni Industriali su scala internazionale, l'interlocuzione portata avanti a livello transazionale, attraverso il Comitato Aziendale Europeo, in un'ottica di consolidamento delle relazioni e dell'impegno aziendale nel rafforzare il dialogo con la rappresentanza dei lavoratori dello Spazio Economico Europeo: la società ha organizzato a novembre il terzo incontro annuale del Comitato, in modalità agile per far fronte alle restrizioni al movimento del personale dovute all'emergenza COVID-19. L'incontro ha rappresentato un'importante occasione di confronto e dibattito costruttivo volto a sviluppare e consolidare ulteriormente una cultura di fiducia, collaborazione e comunicazione, verso le rappresentanze sindacali rispetto a temi di interesse e di importanza transazionali. La riunione plenaria ha fatto seguito ad altri due incontri straordinari avvenuti nel 2020 e dedicati, rispettivamente, alla gestione dell'emergenza COVID-19 e alla riorganizzazione della Divisione E&C Offshore, oltre all'incontro di follow-up previsto dall'accordo istitutivo del Comitato.

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato Integrato	Totale Gruppo	Consolidato Integrato	Totale Gruppo	Consolidato Integrato
Dipendenti coperti da accordi collettivi	47	-46	42	42	39	44
Ore di sciopero	0,1	23.659	15.561	15.561	180	166

Uguaglianza di trattamento e valorizzazione delle differenze

Saipem si impegna a creare un ambiente di lavoro nel quale differenti caratteristiche od orientamenti personali e culturali sono considerati una risorsa e una fonte di arricchimento reciproco, oltre che un elemento irrinunciabile della sostenibilità del business. Questo impegno è un punto fondante del contenuto della Politica "Le nostre persone".

Come definito nel Codice Etico, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, Saipem si impegna a offrire a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo, basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna.

Nel 2020, come ulteriore azione a supporto di questo importante obiettivo Saipem, per mano del suo Amministratore Delegato, Stefano Cao, ha sottoscritto due importanti protocolli: la dichiarazione di sostegno al Women Empowerment Principles (WEP) e il Manifesto per l'occupazione femminile dell'associazione Value D. I Women Empowerment Principles, istituiti da UN Global Compact e UN Women, rappresentano i principi guida alle imprese per promuovere l'uguaglianza di genere e l'emancipazione delle donne sul posto di lavoro, sul mercato e nella comunità. Il Manifesto per l'occupazione femminile è il documento programmatico in nove punti che riepiloga i principi, le azioni concrete e gli indicatori utili a ricercare la parità di genere e valorizzare il ruolo delle donne nelle aziende.

Le funzioni responsabili di gestire le persone devono:

- > adottare in ogni caso criteri di merito e di competenza (e comunque strettamente professionali) per qualunque decisione relativa alle risorse umane;
- > provvedere in ogni caso a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire le risorse umane senza discriminazione alcuna;
- > creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche od orientamenti personali non possano dare luogo a discriminazioni e in grado di promuovere la serenità di tutte le persone in Saipem.

Più specificamente le politiche retributive del Gruppo si basano sul principio dell'equità, del merito e dell'approccio locale. Saipem infatti definisce le proprie politiche in piena coerenza con gli esiti della valutazione delle competenze e delle performance e identifica strategie retributive attraverso un approccio locale che intercetta l'andamento e le specificità del mercato del lavoro e del contesto giuridistico locale.

Saipem si impegna a promuovere programmi volti a garantire il ricambio generazionale con la finalità di assicurare la continuità di business, presidiare le competenze critiche e promuovere il cambiamento. Tali iniziative permettono da un lato di generare opportunità di sviluppo per i giovani, dall'altro di valorizzare le risorse senior e il loro know-how. Il ricambio generazionale in Saipem viene realizzato sostenendo la motivazione delle risorse più esperte per favorire il trasferimento della conoscenza e il tutoring, nonché creando condizioni organizzative e manageriali affinché i giovani ottengano pieno empowerment. Saipem garantisce ai propri dipendenti, in funzione delle specificità locali, diverse tipologie e modalità di assegnazione di benefit, tra cui forme di previdenza complementare; fondi integrativi sanitari; servizi e politiche di supporto alla mobilità; iniziative in ambito welfare e politiche di supporto alla famiglia; ristorazione; corsi di formazione volti ad assicurare una più efficace integrazione all'interno del contesto socio-culturale di



0681.401-2
081.401-3
021.496-1
081.495-2



Nel corso del 2020, il rapporto con le Organizzazioni Sindacali è stato caratterizzato da una costante interlocuzione, sia in Italia che all'estero, per la gestione dell'emergenza COVID-19.

In Italia la definizione dei piani di azione relativi alla gestione dell'emergenza è stata oggetto di continua discussione e confronto con le Organizzazioni Sindacali, attraverso un costante processo di informazione e aggiornamento, e l'elaborazione, previa consultazione delle Rsu, di specifici Protocolli di regolamentazione delle misure per il contenimento della diffusione del virus, applicati presso ciascuna sede. Quali ulteriori strumenti di confronto e consultazione sono stati inoltre costituiti, sia a livello nazionale che a livello locale, dai comitati bilaterali tra Azienda e Organizzazioni Sindacali allo scopo di monitorare in maniera congiunta la corretta applicazione delle azioni e misure adottate. I Comitati costituiti a livello di singola sede hanno, inoltre, svolto in modalità congiunta con l'azienda, un'azione di monitoraggio delle misure di salute e sicurezza poste in essere presso gli uffici, al fine di verificare in modo continuo l'implementazione di tutte le azioni individuate e volte ad assicurare la ripresa, in piena sicurezza, delle attività lavorative.

Analogamente alle azioni adottate in Italia, il confronto con le rappresentanze dei lavoratori in Francia ha riguardato la definizione di piani per il rientro della forza lavoro, presso gli uffici a seguito della gestione dell'emergenza. Consultazioni aventi come oggetto le azioni identificate per prevenire e contrastare il diffondersi della pandemia sono state attuate anche con le rappresentanze sindacali in Norvegia, Nigeria, Brasile e Indonesia; in quest'ultima il sindacato SPL-FSPMI ha partecipato attivamente, nell'ambito del COVID-19 Yard Task Force, al gruppo di lavoro internazionale costituito proprio per assicurare un più efficace coordinamento delle attività di prevenzione attuate presso la Yard di Karimur, in Argentina l'entità Petrex SA e il suo Commercial Branch ha aderito agli accordi stipulati dalle organizzazioni sindacali di settore e la Camera di Commercio di Neuquén sulla ridefinizione dei criteri e relativi strumenti e modalità di remunerazione della forza lavoro nel periodo di lockdown.

Nell'ambito delle più ampie e pressive azioni di saving e controllo costi che hanno interessato una serie di indicatori gestionali, sono state definite, in Italia e in Francia, azioni di snellimento delle ferie. Più in particolare, in Italia sono stati sottoscritti degli specifici accordi con le Rsu delle varie sedi che hanno, definito giornate di chiusura aziendale aggiuntive nei mesi di agosto e nel periodo intercorrente tra le festività natalizie e di fine anno.

In Francia per le società Saipem SA e Sofresid, sono stati sottoscritti accordi con le organizzazioni sindacali di riferimento per la fruizione da parte del personale di ferie accumulate in osservanza anche alle misure adottate dal governo francese. La società Sofresid, inoltre, ha sottoscritto un accordo riguardante la riduzione straordinaria dell'orario di lavoro a parità di remunerazione fino al 30 giugno. Si segnalano inoltre la sottoscrizione di un ulteriore accordo con le organizzazioni sindacali di entrambe le società francesi finalizzato alla ridefinizione del piano pensionistico aziendale PERCOL.

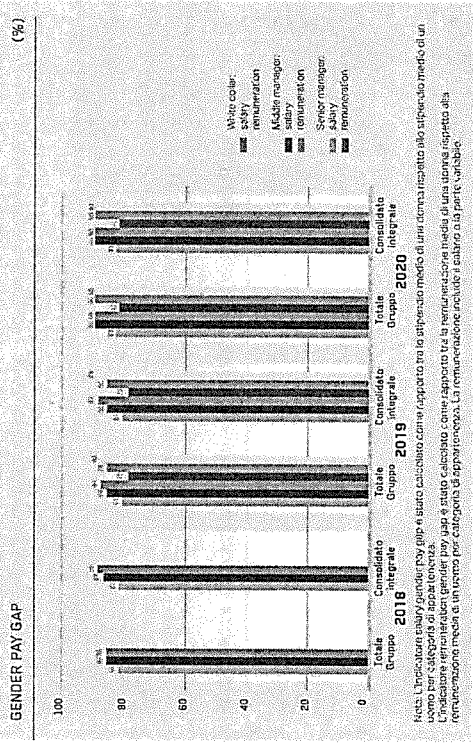
A fronte del deterioramento dello scenario di riferimento, dovuto agli effetti dell'emergenza sanitaria mondiale, che in particolare ha comportato, nel settore della perforazione, la temporanea riduzione delle attività e il rinvio di alcuni progetti commessi, si è reso necessario fare ricorso agli ammortizzatori sociali in Italia, Norvegia e Perù. Per l'Italia è stata attivata la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria COVID-19 per circa 70 lavoratori delle Divisioni Drilling Onshore e Offshore con sede di assunzione Ravenna, attraverso la sottoscrizione di un apposito accordo sindacale con le OO.SS. locali.

In Norvegia la società Saipem Drilling AS ha avviato nel mese di aprile consultazioni con le organizzazioni sindacali locali per il ricorso alla cassa integrazione estesa fino a ottobre per parte del personale di perforazione impiegato sul mezzo Scarabco 8. In Perù la società Petrex SA, nell'ambito dello scenario sopra rappresentato, previa notifica alle organizzazioni sindacali, ha aderito in giugno al piano di sospensione dell'impiego per parte del personale operativo di perforazione ed estesa fino a gennaio 2021.

Sia in Italia che presso le realtà estere sono stati inoltre sottoscritti alcuni rilevanti accordi collettivi. Per l'Italia è stata firmata l'intesa relativa al Premio di Partecipazione sulla consuntivazione dei risultati di redditività e produttività dell'anno 2019 che, grazie all'impostazione definita nel 2018, ha assicurato una più forte e diretta correlazione tra i risultati raggiunti, sia a livello aziendale che divisionale, e la relativa corrispondenza degli importi erogati ai dipendenti. Al fine di garantire un sempre maggior bilanciamento tra componente monetaria e non monetaria del Premio, è stata inoltre confermata l'impostazione che consente di convertire una quota parte dello stesso in servizi welfare; questo a fronte del gradimento riscontrato da parte del personale dipendente, testimoniato da un'alta percentuale di adesione nel corso degli anni precedenti.

Insieme alle Organizzazioni Sindacali nazionali è stato inoltre sottoscritto un piano di prepensionamento ex art. 4, Legge Fornero, che prevede l'uscita anticipata di 180 risorse nel triennio 2020-2022, di cui 39 realizzate nel corso del 2020. Il piano ha l'obiettivo di facilitare il processo di ricambio qual-quantitativo del mix generazionale delle risorse e si colloca all'interno del più generale piano di azioni adottato in materia di trasformazione digitale.

	2018		2019		2020	
	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale	Totale Gruppo	Consolidato integrale
Presenza femminile	3.644	3.458	3.874	3.674	3.984	3.572
Occupazione femminile per area geografica:						
Americhe	350	350	357	357	363	363
CSI	420	419	375	363	398	227
Europa	1.998	1.902	2.085	2.026	2.182	2.057
Medio Oriente	154	152	227	224	213	210
Africa Settentrionale	35	35	33	33	31	31
Africa Sub-sahariana	307	220	346	210	293	161
Estremo Oriente	380	380	451	451	504	503
Leadership femminile						
Bonne Sen or Manager	23	23	26	25	25	25
Donna Manager	643	633	689	670	727	686
Forse d'età						
Dipendenti con età inferiore di 30 anni	3.740	3.526	4.757	4.430	4.793	3.421
di cui donne	439	399	657	624	562	507
Dipendenti con età tra 30 e 50 anni	24.295	22.467	26.762	22.991	24.582	21.275
di cui donne	7.646	7.527	7.770	7.565	7.828	7.572
Dipendenti con età maggiore di 50 anni	6.094	5.700	5.467	5.117	5.208	4.826
di cui donne	559	537	507	485	554	523
Dipendenti con disabilità	-	-	-	-	160	160
Multiculturalità						
Nazionalità rappresentate nella popolazione dei dipendenti	173	122	127	124	129	127



Innovazione nella gestione delle persone

Nel corso del 2020 sono state avviate diverse attività progettuali volte ad aumentare la digitalizzazione dei processi HR con l'obiettivo di migliorarne l'efficacia e l'efficienza, ponendo particolare enfasi sulla centralità del rapporto dipendente-manager nella gestione di tali processi. La funzione Risorse Umane è stata promotrice di iniziative volte alla dematerializzazione e digitalizzazione dei processi. Durante il 2020 è stata avviata la fase di studio e individuazione dei requisiti tecnico-funzionali del nuovo sistema Human Capital Management (HCM) al fine di raggiungere l'integrazione dei processi HR di gestione, compensation, sviluppo, formazione e gestione competenze con modalità innovative e seguendo le migliori best practice di mercato.

rispetto. I benefici, ove previsti, in base al Paese/società/legislazione locale vigente, vengono a oggi riconosciuti alla totalità della popolazione di riferimento a prescindere dalla tipologia contrattuale (tempo determinato/indeterminato), fatto salvo per quelle particolari prestazioni che possano risultare incompatibili da un punto di vista di erogazione temporale della prestazione con la durata del contratto stesso. La tutela delle specifiche categorie di lavoratori è salvaguardata attraverso l'applicazione di normative locali e rafforzata da specifiche politiche aziendali che evidenziano l'importanza del tema in oggetto. Obiettivo delle stesso è quello di garantire pari opportunità tra tutte le diverse tipologie di lavoratori con l'intento di dissuadere l'insorgenza di possibili pregiudizi, molestie e discriminazioni di ogni tipologia (per esempio collegati a orientamenti sessuali, colore, nazionalità, etnia, cultura, religione, età e disabilità), nel pieno rispetto dei diritti umani. Saipem garantisce inoltre l'inserimento di personale diversamente abile, di giovani risorse e il rispetto di determinate proporzioni tra personale locale ed espatriato.

Per quanto riguarda la diversità di genere, le donne rappresentano il 12% della forza lavoro (11% per il perimetro di Gruppo). Relativamente alla distribuzione per fascia d'età, il 12% dei dipendenti hanno meno di 30 anni (12% per il perimetro di Gruppo), il 72% ha tra i 30 e 50 anni (71% per il perimetro di Gruppo) e il 16% ha più di 50 anni (15% per il perimetro di Gruppo). La percentuale delle donne che ricoprono una posizione manageriale rispetto al totale delle donne è del 20% (19% rispetto al perimetro di Gruppo), dato in crescita di 1 punto percentuale rispetto all'anno precedente. La Società definisce annualmente le linee guida di Politica sulla Remunerazione, e in particolare predispone delle precise linee guida per normare le politiche retributive e ridurre la disparità retributiva tra uomini e donne, nella totalità delle realtà in cui opera.

In particolare si evidenzia il costante impegno di Saipem per affermare il principio "equal pay for equal work" e ridurre la disparità retributiva tra uomini e donne, in tutte le realtà operative. I risultati degli indicatori di gender pay gap valutati a livello globale sono influenzati anche da dinamiche di manpower specifiche dell'anno. L'indicatore salary gender pay gap per la categoria del Senior Manager raggiunge l'83% (sia per il perimetro integrale che di Gruppo); per quanto riguarda il Middle Manager l'indicatore nel 2020 detiene un valore del 90% (sia per il perimetro integrale che di Gruppo), per quanto riguarda il White Collar viene raggiunto un valore del 90% (sia per il perimetro integrale che di Gruppo).

L'indicatore remunerazione gender pay gap, che include sia la parte fissa che la parte variabile della remunerazione, mostra un andamento uniforme rispetto all'indicatore salary gender pay gap per le categorie del Middle Manager e White Collar raggiungendo un valore pari al 90% (sia per il perimetro integrale che di Gruppo) e per il Senior Manager si attesta all'82% (sia per il perimetro integrale che di Gruppo). Gli indicatori di gender pay gap mostrano un miglioramento complessivo rispetto ai dati riferiti all'anno precedente, evidenziando l'impegno di Saipem a ridurre la disparità retributiva tra uomini e donne. Saipem tutela l'equilibrio lavoro e famiglia del proprio personale attraverso normative societarie e/o politiche locali che garantiscono il congedo parentale. Tali congedi differiscono tra Paesi solamente per tempi e modalità di astensione dal lavoro. Si evidenzia una diminuzione del numero medio di congedi usufruiti a fronte di un sensibile incremento del numero di congedi parentali usufruiti da uomini. Saipem nell'anno 2020 conta 819 dipendenti (841 se facciamo riferimento al perimetro totale di Gruppo), 508 uomini (518 considerando il perimetro totale di Gruppo) e 311 donne (323 considerando il perimetro totale di Gruppo), che hanno usufruito del congedo parentale per un totale di 30.012 giorni (31.333 facendo riferimento al perimetro totale di Gruppo); contestualmente si evidenzia nello stesso periodo un rientro a regime dal congedo parentale di 766 dipendenti (780 a livello di Gruppo), 522 uomini (532 a livello totale di Gruppo) e 244 donne (248 a livello totale di Gruppo), con un tasso di rientro dal congedo parentale nell'anno del 94% (93% a livello totale di Gruppo), in aumento rispetto all'anno precedente.

Quale ulteriore driver strategico di evoluzione e cambiamento, nel corso del 2020 è stato lanciato, in tutta l'azienda, un programma di "Digital skills mapping" volto a misurare il livello di copertura e adeguatezza delle competenze ICT/digitali delle risorse, rispetto al programma di trasformazione intrapreso. Tale set di competenze digitali, inoltre, è stato integrato nel repertorio delle competenze tecnico-specialistiche associate ai principali ruoli professionali di Saipem, al fine di assicurare un più puntuale processo di analisi e dimensionamento quali-professionali delle risorse nell'ambito del processo di Strategic Workforce Planning. È stato quindi elaborato uno specifico action plan volto ad assicurare un rafforzamento delle competenze digitali sia tramite azioni di sviluppo e formazione dall'interno che, laddove necessario, tramite il reclutamento delle competenze sul mercato esterno del lavoro. In tal senso nel 2020 si segnalò l'avvio di una serie di progetti quali il percorso formativo "Bedigital" finalizzato a favorire la diffusione e l'utilizzo degli strumenti di digital collaboration. Si è inoltre confermata l'attenzione alle tematiche di Cyber Security attraverso un percorso formativo erogato in E-learning e rivolto a tutta la popolazione aziendale, al fine di promuovere consapevolezza nel riconoscere e prevenire possibili minacce cyber e incidenti di sicurezza.

Nel 2020 si sono inoltre concretizzate una serie di iniziative volte alla completa revisione e razionalizzazione del modello di gestione dei servizi di amministrazione del personale. A vantaggio di una più fluida e veloce fruibilità dei dati ai fini delle attività di reporting, e consolidamento nel corso del 2020 l'innovazione dei processi è passata anche attraverso l'introduzione di nuovi sistemi tra cui MyHR, il nuovo sistema integrato di gestione di presenze, monitoraggio cobioni e rendicontazione spese di trasferta delle Risorse Umane.

Nel corso del 2020 è stata inoltre realizzata una rivisitazione del portale del sistema di gestione integrato (Integrated management system) in ottica di upgrade tecnologico e integrazione con l'ecosistema degli applicativi HR, al fine di favorire la semplificazione dei processi.

Con l'obiettivo di gestire il processo di selezione del personale in maniera innovativa, dalle prime fasi di candidatura fino all'onboarding delle risorse, è stato inoltre introdotto, in fase pilota nella Divisione XSI/GHT, una nuova piattaforma di Recruiting che, grazie all'automatizzazione di alcuni processi non-core, consente la riduzione del tempo di individuazione delle risorse da inserire in azienda.



GRI 407-1
GRI 408-1
GRI 409-1

SASB
EM-SV-310A.1
EM-SV-320A.1



L'ETICA DEL BUSINESS

Rispetto dei diritti umani

Saipem si impegna a proteggere e promuovere i diritti umani e dei lavoratori nella conduzione delle proprie attività, considerando sia gli standard di lavoro riconosciuti a livello internazionale, sia la legislazione locale nei Paesi in cui le società del Gruppo operano. Questo impegno fa parte del modo di operare di Saipem ed è esplicitato anche nella Politica "Le nostre persone".

Facendo riferimento in particolare alla gestione delle relazioni con il personale in tutto il mondo, Saipem aderisce ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e alle Linee Guida OCSE destinate alle imprese multinazionali. Inoltre, l'Amministratore Delegato di Saipem si è formalmente impegnato a promuovere e rispettare i principi esposti nel Global Compact delle Nazioni Unite, cui Saipem aderisce, tra cui i principi 1, 2, 3, 4, 5 e 6 (relativamente ai diritti dei lavoratori e la promozione dello sviluppo socio-economico dei territori). Nel corso del 2020, per ribadire ulteriormente l'impegno di Saipem nei confronti della tematica, l'Amministratore Delegato ha aderito alla chiamata all'azione per i leader delle imprese sul tema dei diritti umani, sottoscrivendo la "CEO Guide to Human Rights" redatta dal World Business Council on Sustainable Development (WBCSD) nella sua versione italiana.

Nella protezione e promozione dei diritti dei lavoratori, Saipem opera in conformità alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) che riguardano la tutela contro il lavoro forzato e il lavoro minorile, la lotta alla discriminazione nell'occupazione e sul posto di lavoro, la libertà di associazione e la contrattazione collettiva.

In particolare, in riferimento a questo ultimo elemento, Saipem intrattiene un grande numero di relazioni con associazioni sindacali in svariati Paesi e in numerosi segmenti delle proprie attività. Maggiori dettagli sono presenti nella sezione "Le relazioni industriali" del presente documento.

Saipem promuove e incoraggia un costante e aperto confronto tra datore di lavoro e lavoratori al fine di poter realizzare al meglio gli interessi delle parti, anche in considerazione del fatto che un regolare ed efficace flusso comunicativo tra i due soggetti riduce sensibilmente la probabilità che sorgano incomprensioni e conflitti sul posto di lavoro.

Conseguentemente, Saipem si adopera affinché sia assicurato un sistema diffuso e condiviso tra tutti i lavoratori in Italia e all'estero che consenta l'agevole ed efficace risoluzione di eventuali conflitti collegati a questioni che abbiano implicazioni di carattere amministrativo.

A tal fine è stato elaborato uno strumento procedurale in virtù del quale sono state definite le modalità di risoluzione dei conflitti, le relative tempistiche, i soggetti coinvolti nel processo e la conoscenza da parte dei lavoratori dei relativi esiti.

L'attenzione di Saipem nei confronti dei diritti dei lavoratori si estende anche al personale che lavora offshore, con il pieno rispetto dei principi a loro riconosciuti e promossi dalla Convenzione sul Lavoro Marittimo ILO (MLC).

2006). Anche le persone che lavorano in mare hanno il diritto di presentare un reclamo qualora si verifici una violazione dei loro diritti secondo uno strutturato processo.

Per garantire che ciascuna persona sia consapevole dei propri diritti, tutte le persone che lavorano su mezzi offshore ricevono una copia della relativa procedura e tutti i moduli necessari per il reclamo, insieme a una copia del loro contratto di assunzione. Eventuali reclami di vessazione sono presi in esame dal capitano e/o della Società, e qualsiasi istanza di vessazione è gestita conformemente alle procedure disciplinari della Società.

In fine, sulla base degli impegni presi dal Gruppo nell'ambito del Global Compact, Saipem ha implementato a partire dal 2017 un piano di formazione e sensibilizzazione sul tema dei diritti umani rivolto al personale delle funzioni Risorse Umane e ai responsabili di società e filiali operanti all'estero, così come a subcontractisti per ricercare un approccio condiviso e più efficace nella promozione e rispetto dei diritti umani.

RISCHI AFFERENTI ALL'AMBITO DEL D.LGS. N. 254/2016: RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Rischi identificati dalla Società

Violazioni dei diritti umani da parte delle filiali di servizio in paesi a rischio di instabilità politica o sociale.



Sintesi delle misure di mitigazione del rischio adottate

Selezione efficace dei fornitori, realtà affidabilità del servizio di security, soprattutto in base ai risultati di audit, inoltre, no contract e presenza di personale di backup in grado di subire i turni di notte, infine, Saipem appaia a specifiche corsi di formazione con un focus anche sul rispetto dei diritti umani per i personale fuori intorno che esterni impiegato in servizi di security.

Pratiche di security

Nella gestione delle attività di security, Saipem pone la massima attenzione al rispetto dei diritti umani. Saipem si impegna ad adottare misure preventive volte a minimizzare la necessità di risposta attiva da parte delle forze di sicurezza pubbliche/private in caso di minaccia all'incolumità delle proprie persone e all'integrità degli asset. La Società gestisce le relazioni con le forze di sicurezza locali volte alla condivisione dell'intelligence al rispetto dei diritti umani, nonché all'adozione di regole di ingaggio che limitino l'uso della forza.

I fornitori di beni o servizi di security, prima di finalizzare un contratto, vengono sottoposti a due diligence, al fine di verificare che non sussistano eventuali controdichiarazioni connesse alla violazione dei diritti umani. Saipem dal 2010 ha introdotto nei contratti di tali società delle clausole inerenti al rispetto dei diritti umani, la cui mancata osservanza implica la rescissione del contratto da parte della Società.

Per i nuovi progetti operativi per cui Saipem è responsabile della security, preliminarmente alla possibile offerta, la Società effettua un Security Risk Assessment sul Paese in oggetto. Nel caso si decida di proseguire con l'offerta, Saipem prepara il Project Security Execution Plan in cui viene analizzato il rischio security connesso alle attività operative e al contesto, vi incluse tematiche di violazioni dei diritti umani. Sulla base dei rischi identificati vengono stabilite le azioni da intraprendere per la gestione e minimizzazione degli stessi.

Potenziali violazioni di diritti umani risultano di fatto valutate su tutte le operazioni della Società tramite schede di rischio Paese, ove lo stesso è valutato sia con specifici indicatori sia qualitativi che quantitativi. In particolare, in Saipem SpA e nelle società controllate, i fattori di rischio di security dell'ambiente operativo rappresentano oggetto di specifica valutazione da parte del Datore di Lavoro (Responsabile dell'Osservanza in materia di salute e sicurezza), ex DLgs. n. 81/2008. Il livello di esposizione a tali rischi dipende da fattori igienico-ambientali, socio-politici, connessi ai fenomeni di criminalità e terrorismo, culturali, in percentuale variabile a seconda del Paese in cui si trova a operare. Il documento per la Valutazione dei Rischi di Security (VRS) è il documento che individua i rischi di security afferenti a ogni struttura organizzativa/sito fisso di società operativa o filiale e che definisce le principali azioni di mitigazione da intraprendere.

Viene costantemente aggiornato il censimento di tutti i siti operativi sia onshore che offshore (GST) e garantito il tracking dei dipendenti (e contractisti) di Saipem presenti nei diversi siti operativi/semi direzionali, siano essi onshore che offshore (PCB). Come misure di prevenzione dei rischi di security la Società adotta misure specifiche quali:

- > implementazione di procedure di accoglienza nel Paese di destinazione (Meet & Greet);
- > selezione di alloggi;
- > erogazione di "security induction" locale all'arrivo a destinazione del personale espatriato, con indicazioni delle minacce locali, dei comportamenti da tenere e delle precauzioni da adottare quotidianamente nello specifico sito lavorativo/Paese;
- > assegnazione di una scorta di sicurezza, con utilizzo di veicoli protetti, laddove necessario, in funzione delle condizioni di sicurezza locali;

1) Clausole contrattuali sui diritti umani sono presenti nelle "General terms and conditions" di tutti i contratti.

- > **journey management plan;**
- > **uso di sistemi di geolocalizzazione GPS;**
- > **Plani di sicurezza;**
- > **Plani di Gestione emergenze e crisi - Evacuazione (addove ritenuti necessari).**

L'implementazione di piani di sicurezza e la predisposizione di piani di evacuazione sono strumenti utilizzati in tutti i siti operativi/uffici della Società. La sinergia di diverse funzioni aziendali permette inoltre l'implementazione di Local Crisis Unit locali per la gestione di emergenza e crisi. Le funzioni societarie preposte lavorano inoltre in coordinamento operativo con Ambasciate, Consolati, Ministero Affari Esteri (MAE) - Unità di Crisi, Security di Clienti e terze parti (JV), in coerenza e adempimento della normativa DLgs n. 81/2008 "Testo Unico per la sicurezza sul lavoro" è stato altresì predisposto dalle funzioni Health e Security di Gruppo l'applicativo informatico Time Management System (TMS) per la gestione delle missioni/trasferite di personale sin dal momento della loro prenotazione/autorizzazione, nonché il tracking del personale in trasferta di breve durata o assegnazione all'estero. Il sistema è parte integrante del processo di autorizzazione delle trasferte del personale gestito da HR ed è messo a disposizione delle risorse che viaggiano per missione, distacco o avvicendamento di turni di lavoro (rotazioni) tra l'Italia e un Paese estero, con lo scopo di fornire la Pretravelling induction correlata da una serie di informazioni sugli aspetti Security ed Health specifici del Paese di destinazione, nonché di garantire la tracciabilità (tracking) dei lavoratori che viaggiano all'estero.

Per quanto riguarda la formazione, il 2020 è stato caratterizzato dall'avvio di un programma e-learning incentrato su tematiche di etica e compliance, a modulo integrato, dedicato specificatamente al personale che opera in ambito security. 59 persone hanno superato il corso nell'anno di reporting, completando il percorso formativo previsto, che continuerà nel 2021 per la restante parte della popolazione identificata.

Lotta alla corruzione

Da sempre Saipem conduce il proprio business con lealtà, correttezza, trasparenza, integrità e nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti. In tale contesto la corruzione rappresenta un ostacolo intollerabile all'efficienza del business e alla leale concorrenza.

Tra le varie iniziative Saipem ha progettato un "Compliance Programme Anticorruzione", dettagliato sistema di regole e controlli, finalizzati alla prevenzione della corruzione in coerenza con le best practice internazionali e con il principio di "zero tolerance" espresso nel Codice Etico.

In particolare, il Codice Etico (incluso anche nel Modello 231) di Saipem stabilisce che "Pratiche di corruzione, favori illeciti, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti".

Il "Compliance Programme Anticorruzione" di Saipem si connota per la sua dinamicità e per la costante attenzione all'evoluzione del panorama normativo nazionale e internazionale e delle best practice.

Nel corso degli anni, in un'ottica di miglioramento continuo, il "Compliance Programme Anticorruzione" è stato costantemente aggiornato in linea con le disposizioni di riferimento (incluse tra le altre la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, la Convenzione dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico sulla lotta alla corruzione dei pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali, il decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, lo US Foreign Corrupt Practices Act, lo UK Bribery Act, la Loi Sapin 2). In particolare, il 23 aprile 2012 il Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA ha approvato la "Management System Guideline Anticorruzione" (MSG Anticorruzione) che ha abrogato e sostituito la precedente Anti-Corruption Compliance Guidelines, al fine di ottimizzare il sistema di compliance già in vigore. In seguito, sono state aggiornate altresì tutte le procedure anticorruzione di dettaglio relative a specifiche aree di rischio (tra le altre le procedure relative agli accordi di joint venture, alle sponsorizzazioni, agli omaggi, alle iniziative no-profit, ai fornitori e consulenti, ai rapporti con la Pubblica Amministrazione, alle operazioni di merger & acquisition).

Successivamente nel 2019 Saipem SpA ha emesso l'ultima revisione della "Management System Guideline Anticorruzione", che rappresenta un miglioramento del contesto normativo del "Compliance Programme Anticorruzione" e dei sistemi di Corporate Governance di Saipem in materia di anticorruzione. L'adozione e l'attuazione della suddetta MSG sono obbligatorie per Saipem SpA e tutte le sue società controllate.

Tutte le persone di Saipem sono responsabili del rispetto della normativa anticorruzione: per questo tutti i documenti inerenti sono facilmente accessibili attraverso il sito internet e il portale intranet aziendale. In tale contesto un ruolo di primaria importanza spetta ai manager chiamati a promuovere il rispetto delle procedure anticorruzione anche da parte dei propri collaboratori.

Saipem è inoltre tra le prime aziende italiane ad aver conseguito il certificato internazionale ISO 37001:2016 "Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione". La certificazione, assegnata da un ente terzo indipendente, identifica uno standard di gestione per aiutare le organizzazioni nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità. Il processo di certificazione, costituito da una fase di audit che è durata da gennaio ad aprile 2018, ha considerato fattori come la struttura organizzativa, la presenza territoriale, i processi e i servizi.

Nella consapevolezza che il primo elemento per lo sviluppo di un'efficace strategia di contrasto al fenomeno corruttivo è rappresentato dalla maturazione di un'approfondita conoscenza degli strumenti di prevenzione, Saipem considera particolarmente rilevanti le iniziative di formazione e le attività di sensibilizzazione. Sapem, confermando l'importanza strategica della formazione per promuovere e diffondere la conoscenza in ambito Compliance, Etica e anti-corruzione, ha investito molto nel corso dell'anno 2020 nel garantire un'erogazione capillare e sempre più diffusa.

In particolare, nel 2020, il 24% dei dipendenti per il perimetro consolidato integrale (20% per il perimetro di Gruppo) è stato formato su queste tematiche, con un incremento del numero di dipendenti formati del 46% rispetto al 2019 (per entrambi i perimetri); le ore di formazione erogate in questo ambito sono aumentate di 43 punti percentuali rispetto al 2019, registrando nel 2020 un incremento del 43% per entrambi i perimetri rispetto al totale delle ore di formazione complessive erogate nell'anno di reporting.

I dipendenti formati in ambito Compliance, Etica e anticorruzione, suddivisi per categoria professionale, sono, per il perimetro consolidato integrale, il 30% White Collar (27% per il perimetro di Gruppo), infine il Blue Collar, 0,2% per il perimetro di Gruppo, 49% Senior Manager (48% per il perimetro di Gruppo), infine il Blue Collar, 0,2% per il perimetro consolidato integrale (0,1% per il perimetro di Gruppo).

Inoltre, la funzione Internal Audit di Saipem, sulla base del proprio programma annuale di audit approvato dal Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA, esamina e valuta in maniera indipendente il sistema di controllo interno, al fine di verificare che sia rispettato quanto previsto dalla MSG Anticorruzione.

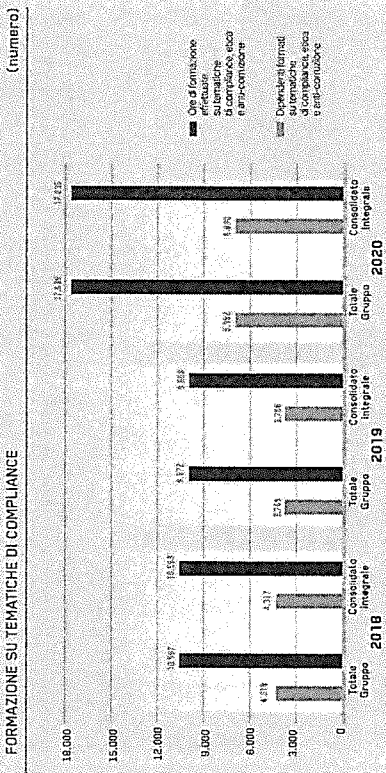
Qualunque violazione, sospetta o nota, delle leggi anticorruzione o delle procedure anticorruzione deve essere immediatamente segnalata tramite i canali indicati nella procedura "Segnalazioni ricevute da Saipem e dalle società controllate" disponibile sul sito internet e sul portale intranet aziendale. Provvedimenti disciplinari sono previsti nei confronti delle persone di Saipem che violino le norme anticorruzione e che omettano di riportare violazioni di cui siano venuti a conoscenza.

Nel corso del 2020 non ci sono stati casi accettati di corruzione.

Saipem richiede il rispetto da parte dei Business Partner delle leggi applicabili, incluse le leggi anticorruzione, nell'ambito delle attività di business svolte con Saipem, nonché l'impegno a conformarsi ai principi di riferimento contenuti nella MSG Anticorruzione.

Sieverchia inoltre che Saipem non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati o organizzazioni politiche, a loro rappresentanti e candidati. E consente l'erogazione di contributi diretti o indiretti a favore di organizzazioni sindacali e di loro rappresentanti, nei limiti e nella misura in cui ciò sia previsto da inderogabili prescrizioni legislative o della contrattazione collettiva applicabile.

FORMAZIONE SU TEMATICHE DI COMPLIANCE



	2020
	Totale Consolidato Gruppo Integrale
Dipendenti per fatti su tematiche di compliance	
Per categoria di dipendenti	
Blue collar	18
White collar	4.702
Manager	2.091
Senior manager	191
Per area geografica	
Americhe	150
CS	188
Eurasia	4.017
Medio Oriente	1.120
Africa Settentrionale	87
Africa sub-sahariana	683
Estremo Oriente	447



GH-406-1

Segnalazione di sospette violazioni

Una parte fondamentale dello strutturato sistema di gestione delle istanze degli stakeholder di Saipem è il processo della gestione delle segnalazioni ("whistleblowing"), disciplinato in un apposito Standard Corporate reso disponibile a tutti i dipendenti (tramite vari strumenti, tra cui intranet o le bacheche aziendali) e agli stakeholder esterni (in quanto pubblicato sul sito internet della Società).

Per segnalazione si intende qualsiasi informazione, notizia, fatto o comportamento in qualsiasi modo pervenuto a conoscenza delle persone di Saipem riguardante possibili violazioni, comportamenti, pratiche non conformi a quanto stabilito nel Codice Etico e/o che possano arrecare danno o pregiudizio, anche solo d'immagine, a Saipem SpA o a una sua società controllata, riferibili a dipendenti, membri degli organi sociali, società di revisione di Saipem SpA e delle relative società controllate e a terzi in relazioni d'affari con tali società, in una o più delle seguenti tematiche: sistema di controllo interno, contabilità, controlli interni di contabilità, revisione contabile, frodi, responsabilità amministrativa della Società ex D.Lgs. n. 231/2001, altre materie (quali ad esempio: violazioni del Codice Etico, pratiche di mobbing, security, ecc.). Al fine di favorire l'invio di segnalazioni, Saipem predispone diversi canali di comunicazione, comprendenti, a titolo indicativo, posta ordinaria, numeri di fax, yellow box, caselle di posta elettronica, strumenti di comunicazione sui siti intranet/internet di Saipem SpA e delle sue società controllate. La funzione Internal Audit, assicura che siano effettuate tutte le opportune verifiche sui fatti segnalati garantendo che: (i) tali fasi siano svolte nel minor tempo possibile e nel rispetto della completezza e accuratezza delle attività istruttorie; (ii) sia mantenuta la massima riservatezza con le modalità idonee a tutelare il segnalante. Le attività istruttorie si compongono delle seguenti fasi: (a) verifica preliminare; (b) accertamento; (c) audit; (d) monitoraggio delle azioni correttive. L'Internal Audit predispone un report trimestrale sulle segnalazioni che, a valle dell'esame da parte del Collegio Sindacale di Saipem, viene trasmesso ai soggetti competenti per le opportune valutazioni.

Nel corso del 2020 sono stati aperti: 9 fascicoli di segnalazione relativi a tematiche di discriminazione, di cui 5 ancora aperti e 4 chiusi; 49 fascicoli di segnalazione relativi a tematiche dei diritti dei lavoratori, di cui 12 ancora aperti e restanti 37 chiusi; 1 fascicolo di segnalazione relativo a tematiche relative alle comunità locali, chiuso nel corso dell'anno. Tutti i 59 fascicoli sono stati trasmessi agli organi aziendali competenti (Collegio Sindacale di Saipem SpA, Organismo di Vigilanza di Saipem SpA e Compliance Committee delle società interessate dalle segnalazioni).

Relativamente alle tematiche di discriminazione, con riferimento ai 4 fascicoli di segnalazione chiusi, in tutti i casi gli organi aziendali competenti, sulla base degli accertamenti condotti, hanno deliberato le chiusure ritenendo che non sussistano fattispecie di violazione del Codice Etico con riferimento ai fatti segnalati; in 1 caso, pur in assenza di violazioni, è stata identificata un'azione correttiva, volta allo svolgimento di una survey al fine di valutare il rispetto del Codice Etico. Si evidenzia, inoltre, che nel corso del 2020 sono stati chiusi 4 fascicoli di segnalazione del 2019 aventi per oggetto comportamenti discriminatori che risultavano ancora aperti in sede di ultimo reporting. I 4 fascicoli chiusi sono risultati infondati. In relazione a 2 di questi casi, pur in assenza di violazioni, sono state identificate delle azioni correttive consistenti nella sensibilizzazione dei dipendenti coinvolti alla corretta applicazione di quanto previsto dalle procedure interne e alla tenuta di un comportamento collaborativo.

C.1	2018	2019	2020
Numero di fascicoli relativi a segnalazioni			
Totale, di cui:	120	146	156
- fondati o parzialmente fondati	17	27	36
- infondati	64	73	82
- aperti	39	46	28
C.2	2018	2019	2020
Fascicoli su casi di discriminazione			
Totale, di cui:	13	9	9
- fondati o parzialmente fondati		1	
- infondati	7	3	4
- aperti	6	5	5
Fascicoli relativi ai diritti dei lavoratori			
Totale, di cui:	49	56	49
- fondati o parzialmente fondati	3	8	6
- infondati	24	26	31
- aperti	22	22	12
Fascicoli relativi alla violazione dei diritti delle comunità locali			
Totale, di cui:	?	1	1
- fondati o parzialmente fondati			
- infondati	?	1	1
- aperti	-	-	-

Fonte: Organismo di Vigilanza di Saipem SpA

A proposito della tematica di diritti dei lavoratori, con riferimento ai 37 fascicoli di segnalazione chiusi, in 22 casi gli organi aziendali competenti, sulla base degli accertamenti condotti, hanno deliberato le chiusure ritenendo che non sussistano fattispecie di violazione del Codice Etico con riferimento ai fatti segnalati, mentre in 6 casi è stata confermata la violazione e in 9 casi, pur in assenza di violazioni, sono state identificate azioni correttive. Le azioni correttive sono state le seguenti: attività di sensibilizzazione al rispetto dei processi aziendali, valutazione di provvedimenti disciplinari di varia natura, miglioramento dei processi aziendali, valutazione di provvedimenti nei confronti di fornitori del Gruppo Saipem, attività di formazione inerente ai contenuti del Codice Etico, svolgimento di survey tra i dipendenti e predisposizione della documentazione necessaria alla chiusura del rapporto di lavoro a favore di un ex-dipendente.

Si evidenzia, inoltre, che nel corso del 2020 sono stati chiusi 20 fascicoli di segnalazione del 2019 aventi per oggetto i diritti dei lavoratori che risultavano ancora aperti in sede di ultimo reporting. Dei 20 fascicoli chiusi, 11 sono risultati non fondati, mentre in 6 casi è stata confermata la violazione e in 3 casi, pur in assenza di violazioni, sono state identificate azioni correttive. Le azioni correttive sono state le seguenti: valutazione di provvedimenti disciplinari di varia natura, miglioramento dei processi aziendali, valutazione di provvedimenti nei confronti di fornitori del Gruppo Saipem, attività di sensibilizzazione alla corretta applicazione di quanto previsto dalle procedure interne e attività di diffusione dei principi alla base del Codice Etico tra i dipendenti.

Per quanto riguarda le tematiche relative i rapporti con le comunità locali, con riferimento al fascicolo di segnalazione chiuso, gli organi aziendali competenti, sulla base degli accertamenti condotti, hanno deliberato l'archiviazione ritenendo che non sussistano fattispecie di violazione del Codice Etico con riferimento ai fatti segnalati. In relazione a tali esiti non sono state evidenziate azioni correttive.



Gruppo Saipem
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

2. Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto.
3. Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati o le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo.
4. Comprensione dei seguenti aspetti:
 - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alle gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
 - politiche praticate dall'impresa connessa ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - principali rischi, generati o subiti, connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto, lettera a).

5. Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interdate e discussioni con il personale della Direzione della Saipem S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggiornamento, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di natura finanziaria alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo,
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili,
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati
- per i seguenti siti, Duqm (Oman), Khurais (Regno dell'Arabia Saudita), Saipem 10000 (porto di Palermo), che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato colloqui, tramite strumenti di comunicazione da remoto, nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per la costruzione degli indicatori.

3



Gruppo Saipem
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza delle società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato sui principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionali, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include dirette e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base della procedura svolta, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements (ISAE 3000 (Revised)) Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 (Revised)", emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reassurable engagements") e, conseguentemente, non ci consentiamo di avere la sicurezza di essere venuti in conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Saipem S.p.A. responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricambi e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo riscontrati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato.

2



Gruppo Salpem
Revisione della società di revisione
31 dicembre 2020

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Salpem relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto n. 107 "Global Reporting Initiative Sustainability Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards").

Altri aspetti

La dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018, i cui dati sono presentati a fini comparativi, è stata sottoposta a un esame limitato da parte di un altro revisore che, in data 3 aprile 2019, ha espresso su tale dichiarazione una conclusione senza rilievi.

Milano, 7 aprile 2021

KPMG S.p.A.

Cristina Quartieri
Socio

COMMENTO AI RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI

La presente "Relazione sulla gestione" comprende il solo commento sui risultati economici, patrimoniali e finanziari di Saipem SpA. Per tutte le altre informazioni richieste da disposizioni di legge e normative si rimanda alla "Relazione sulla gestione" del Bilancio Consolidato.

Effetti del COVID-19

In linea con le puntualizzazioni fatte da ESMA (European Securities and Markets Authority) nei Public Statements del 28 ottobre 2020, in cui è sottolineata la necessità per gli emittenti di fornire informazioni aggiornate, utili, agli investitori per riflettere adeguatamente l'impatto del COVID-19 (sulla posizione finanziaria, sulla performance, sui flussi di cassa e sull'identificazione dei principali rischi e incertezze a cui sono esposti gli emittenti al momento della preparazione delle relazioni finanziarie annuali), vengono di seguito riportate le considerazioni di Saipem in merito agli impatti rilevanti e alle misure di mitigazione poste in essere.

L'esplosione della pandemia COVID-19 ("Coronavirus") ha avuto un impatto significativo sull'economia globale e di riflesso sul Gruppo Saipem, anche in considerazione della drastica riduzione dei prezzi delle principali materie prime energetiche (in primis gas e petrolio). Il settore energetico è risultato tra i più impattati a livello mondiale, in ragione del crollo della domanda di energia e di petrolio e gas in particolare. A ciò si è aggiunto, nella prima parte dell'anno, il mancato accordo tra i principali Paesi produttori di petrolio sui livelli produttivi che ha ulteriormente esasperato lo sbilanciamento tra domanda e offerta, portando il prezzo del Brent, nel mese di aprile al sotto dei 20 dollari al barile. L'accordo che è stato raggiunto, successivamente dall'alleanza tra i Paesi OPEC e la Russia a crisi già innotata, ha permesso un parziale riequilibrio del mercato e ha innescato un lento recupero dei prezzi fino ai circa 50 dollari al barile di fine anno. Ciò nonostante, lo scenario di prezzo prospettico del petrolio è calato sia per il medio che per il lungo termine, rispetto alla situazione pre-COVID.

Fin dall'inizio del manifestarsi della pandemia Saipem ha avviato un'approfondita e costante analisi in ragione della continua evoluzione del fenomeno, dei possibili effetti del COVID-19, in termini di: (i) evoluzione dei contesti normativi nei Paesi dove Saipem maggiormente opera, attraverso il monitoraggio delle misure di contenimento da essi adottate; (ii) gestione delle relazioni con i clienti e partner; (iii) gestione della contrattualistica, attiva e passiva, attraverso l'introduzione e/o l'attivazione, ove possibile, di specifiche clausole contrattuali; (iv) impatti sulle attività di esecuzione dei progetti, e in particolare sull'operatività dei cantieri e dei mezzi navali, riconducibili alla modificata disponibilità di risorse interne ed esterne e/o ad altre circostanze direttamente o indirettamente conseguenti alla pandemia; (v) livelli di performance e continuità di servizio da parte di fornitori, subcontrattisti e partner.

Saipem ha implementato sin dall'inizio specifiche azioni di mitigazione per contenere gli impatti della pandemia attivando un protocollo di risposta alla crisi mediante l'istituzione di una task force dedicata al monitoraggio costante dell'escalation del virus e all'identificazione di soluzioni, per informare e proteggere il personale interno ed esterno (dipendenti, clienti e fornitori) nelle sedi e nei siti di lavoro in Italia e nei Paesi in cui il Gruppo opera, in ottemperanza alle indicazioni del Ministero della Salute, e nel contempo assicurare la sostanziale continuità delle proprie operazioni nel mondo. L'Unità di Crisi Saipem a Milano è costantemente in contatto e si coordina con le Unità di Crisi locali in tutto il mondo e rivede periodicamente la situazione e lo stato del piano d'azione concordato con il Comitato per le Crisi Aziendali, presieduto dall'Amministratore Delegato. Saipem continua a gestire l'attuale situazione emergenziale mantenendo elevati i livelli di presidio e le misure di prevenzione e contrasto alla pandemia al fine di garantire la salute delle persone, che rimane la massima priorità.

La performance di Saipem nel 2020 conferma la resilienza dell'azienda all'inaspettata e complessa emergenza causata dalla pandemia da COVID-19, tuttora in corso, che ha comportato la revisione delle prospettive di crescita inizialmente previste a valle dei positivi segnali emersi nel 2019.

Al fine di controbilanciare l'aumento dei costi legati all'evento COVID-19 appena descritto, è stato avviato in tutto il Gruppo Saipem un adeguato programma di contenimento costi e un importante contenimento degli investimenti tecnici.

Sempre nell'ambito del Gruppo Saipem, sono stati analizzati anche gli aspetti finanziari, gli aspetti legati alla recuperabilità degli asset non finanziari, il processo di stima, l'identificazione dell'impatto economico COVID-19, l'andamento del mercato di riferimento, e gli impatti sull'outlook sul business di Saipem.

Nonostante lo stato di crisi generato dal COVID-19 e dalle mutate condizioni di mercato a esso connesse, il presupposto della continuità aziendale utilizzato per la redazione del bilancio al 31 dicembre 2020 può, in base alle informazioni ad oggi disponibili, ritenersi adeguato anche a seguito delle misure di gestione e contenimento attuate e sopra descritte.

Per un'informazione più completa sugli effetti del COVID-19 sul Gruppo Saipem e sulle conseguenti azioni di mitigazione attuate, si rimanda al paragrafo "Effetti del COVID-19 sui criteri di redazione inclusa la continuità aziendale" del Bilancio Consolidato di Saipem.

RELAZIONE SULLA GESTIONE DI SAIPEM SPA

Articolazione ricavi della gestione caratteristica

In milioni di euro	Valori 2019		Valori 2020		Variazione		Incidenza %	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Engineering & Construction Offshore	1.141	716	(425)	42	30			
Engineering & Construction Onshore	1.294	1.424	130	48	50			
Drilling Offshore	176	131	(45)	6	6			
Drilling Onshore	107	82	(24)	4	4			
	2.718	2.354	(364)	100	100			
Italia				12	22			
Estero				88	78			
Gruppo Saipem e correlate				169	106			
Terzi				23	30			
				77	70			
				100	100			

I ricavi Engineering & Construction Offshore, pari a 716 milioni di euro, registrano una diminuzione di 425 milioni di euro rispetto al 2019, riconducibile principalmente ai minori volumi realizzati in Qatar, dove sono terminate le attività di installazione offshore relative al progetto Barzan Novated Items & Pipeline, per conto Barzan; tale diminuzione è stata in parte compensata dai maggiori ricavi, derivanti dal progetto Trans Adriatic Pipeline, per conto Trans Adriatic Pipeline AG, in Italia.

Il settore Engineering & Construction Onshore ha rappresentato il 60% dei ricavi totali, registrando un aumento di 130 milioni di euro rispetto al 2019, da attribuirsi prevalentemente ai progetti Duqm Refinery package 3 per conto Duqm Refinery e Petrochemical Industries Co Llc, in Oman e, CEPAY 2 Alta Velocità Brescia Est-Verona, per conto RFI, in Italia; tale incremento è stato compensato parzialmente dai minori volumi derivanti dal termine delle attività di ingegneria e procurement relative al progetto Feed Pipelines for new Refinery, per conto KOC, in Kuwait. Il settore Drilling Offshore ha consuntivato ricavi per 131 milioni di euro, con una diminuzione di 45 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, per effetto principalmente della piattaforma semisommergibile Scarabeo 8, in Norvegia, che ha terminato in aprile le attività per conto Wintershall; la diminuzione è stata in parte compensata dai maggiori ricavi derivanti dalla drilship Saipem 10000, posta in stand-by remunerato, in Italia. I ricavi del segmento Drilling Onshore, passano da 107 milioni di euro a 82 milioni di euro, il decremento è da ricondursi principalmente dal termine delle attività in Romania e in Kazakistan, rispettivamente per conto OMV-Petrom e Zhaknumat; tale peggioramento è stato in parte mitigato dal beneficio dell'early termination fee per l'impianto 5864, in Italia, per conto Eni SpA. I ricavi sono stati realizzati per il 78% all'estero (88% nell'esercizio precedente) e per il 30% con società del Gruppo Saipem e correlate (23% nell'esercizio precedente).

Risultato operativo (EBIT) per aree di attività

In milioni di euro	2019		2020		Variazione	
	2019	2020	2019	2020	assoluta	%
Engineering & Construction Offshore	(110)	(95)	15	13,6		
Engineering & Construction Onshore	(96)	18	114	118,8		
Drilling Offshore	(19)	(18)	1	2		
Drilling Onshore	(14)	(12)	2	11,1		
Risultato operativo (EBIT)	(238)	(105)	133	55,9		

Il risultato operativo (EBIT) 2020 del segmento Engineering & Construction Offshore è negativo per 95 milioni di euro, rispetto al risultato negativo di 110 milioni di euro nel 2019, principalmente per effetto di progetti in Medio Oriente, in parte compensato da un progetto in Italia.

Il risultato operativo (EBIT) 2020 del segmento Engineering & Construction Onshore è positivo per 18 milioni di euro, rispetto al valore negativo di 96 milioni di euro nel 2019, principalmente per il contributo di progetti in corso in Italia, Africa Sub-sahariana, Medio Oriente ed Europa.

Il risultato operativo (EBIT) 2020 del segmento Drilling Offshore è negativo per 16 milioni di euro, ed è pressoché in linea rispetto al risultato negativo di 18 milioni di euro nel 2019.

Il risultato operativo (EBIT) 2020 del segmento Drilling Onshore è negativo per 12 milioni di euro, ed è pressoché in linea rispetto al risultato negativo di 14 milioni di euro nel 2019.

Risultati economici

I risultati economico-finanziari di Saipem SpA dell'esercizio 2020 e dell'esercizio precedente posto a confronto sono stati predisposti secondo i principi contabili internazionali emessi dall'International Accounting Standards Board e omologati dall'Unione Europea (IFRS). I risultati della Divisione XSIGHT sono inclusi nella Divisione Engineering & Construction Onshore in quanto ancora non significativi dal punto di vista numerico.

Conto economico

In milioni di euro	2019		2020		Variazione	
	2019	2020	2019	2020	assoluta	%
Ricavi dalla gestione caratteristica	2.718	2.354	(364)	13,4		
Altri ricavi e proventi	86	120	34			
Acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi	(2.458)	(1.963)	495			
Ricovero di valore (Covolutazioni), nette di crediti commerciali e altri crediti	(6)	(17)	(11)			
Lavoro e oneri relativi	(460)	(486)	(26)			
Margine operativo lordo (EBITDA)	(140)	148	288	105,7		
Ammortamenti e svalutazioni	(98)	(113)	(15)			
Risultato operativo (EBIT)	(238)	(105)	133	55,9		
Proventi (oneri) finanziari netti	3	6	3			
Proventi (oneri) netti su partecipazioni	128	(49)	(177)			
Risultato ante imposte	(109)	(159)	(49)	45,0		
Imposte sul reddito	24	(13)	(37)			
Utile (beneficio) dell'esercizio	(85)	(171)	(86)	101,2		

I ricavi della gestione caratteristica ammontano a 2.354 milioni di euro, con una diminuzione del 13,4% rispetto all'esercizio precedente, per i minori ricavi consuntivati nell'anno dai settori Engineering & Construction Offshore e Drilling Offshore e Onshore, solo parzialmente compensati dal miglioramento rilevato per il settore Engineering & Construction Onshore, come più in dettaglio commentato nel successivo paragrafo "Articolazione ricavi della gestione caratteristica".

Il margine operativo lordo (EBITDA) presenta un utile di 148 milioni di euro. Gli ammortamenti e le svalutazioni di immobilizzazioni materiali e immateriali ammontano a 113 milioni di euro.

Il risultato operativo (EBIT) registra una perdita di 105 milioni di euro, rilevando un miglioramento di 133 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente ascrivibile ai migliori risultati conseguiti nei settori Engineering & Construction Onshore e Drilling Offshore e Onshore; le variazioni nelle singole divisioni sono commentate in seguito nel paragrafo "Risultato operativo (EBIT) per aree di attività".

La gestione finanziaria espone proventi finanziari netti di 6 milioni di euro, con un miglioramento di 3 milioni di euro rispetto ai 3 milioni di euro di proventi finanziari netti dell'esercizio precedente; la voce include principalmente proventi correlati alla posizione finanziaria netta per 17 milioni di euro, proventi netti su operazioni in strumenti derivati per 49 milioni di euro, differenze cambio nette passive per 79 milioni di euro, oneri correlati alle passività finanziarie da leasing per 3 milioni di euro, oneri per operazioni di factoring di 2 milioni di euro, "net interest" per piani a benefici definiti per 1 milione di euro e altri proventi finanziari da imprese controllate e collegate per 25 milioni di euro.

Il saldo dei proventi (oneri) netti su partecipazioni è negativo per 59 milioni di euro, con una diminuzione di 185 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente (126 milioni di euro) per effetto essenzialmente delle svalutazioni delle partecipate Saipem Maritime Assot Management Luxembourg Sarl (49 milioni di euro) e della Saipem Offshore Norway AS (56 milioni di euro) e degli accantonamenti per copertura perdite della Shamprogetti Netherlands BV (28 milioni di euro), parzialmente compensati dai dividendi percepiti dalle controllate Saipem (49 milioni di euro) e dalle rivalutazioni di Saipem SA (14 milioni di euro) e della Servizi Energia Italia SpA (11 milioni di euro).

La diminuzione dei proventi netti sulle partecipazioni è compensata in parte dal miglioramento del risultato operativo e insieme all'aumento dei proventi netti finanziari determina un peggioramento del risultato ante imposte negativo per 158 milioni di euro, rispetto al risultato negativo di 109 milioni di euro dell'esercizio precedente.

Le imposte a carico dell'esercizio ammontano a 13 milioni di euro, in aumento di 37 milioni di euro rispetto al 2019; la variazione è dovuta essenzialmente alle minori imposte anticipate nette (40 milioni di euro), alle maggiori rettifiche di imposte per Irap (1 milione di euro), compensate in parte dalla minore incidenza di imposte estere (4 milioni di euro).

Il carico fiscale dell'esercizio include: imposte nette assolute all'estero (14 milioni di euro), rettifiche di imposte relative ad anni precedenti per 1 milione di euro, al lordo di imposte anticipate nette (2 milioni di euro).

Il risultato netto presenta pertanto una perdita di 171 milioni di euro, con un peggioramento di 86 milioni di euro rispetto alla perdita di 85 milioni di euro dell'esercizio precedente.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Stato patrimoniale riclassificato

	31.12.2019	31.12.2020
Attività materiali nette	376	337
Attività immateriali nette	26	33
Diritti di utilizzo di attività in leasing	102	92
Partecipazioni	2.501	2.422
Capitale immobilizzato	3.005	2.984
Capitale di esercizio netto	289	306
Fondi per benefici ai dipendenti	(126)	(119)
CAPITALE INVESTITO NETTO	3.173	3.131
Patrimonio netto	3.062	2.937
indebitamento finanziario netto (disponibilità netta) ante lease liability IFRS 16	5	98
Passività finanziarie agli in leasing	106	96
Indebitamento finanziario netto (disponibilità netta)	111	194
COBERTURE	3.173	3.131

Il **capitale immobilizzato** si è attestato a fine 2020 a 2.884 milioni di euro, con un decremento netto di 126 milioni di euro rispetto al 2019.

Tale decremento è da ricondurre:

- > al decremento netto delle immobilizzazioni materiali per 41 milioni di euro per effetto della differenza tra gli investimenti effettuati nell'esercizio (24 milioni di euro), gli ammortamenti e svalutazioni (62 milioni di euro) e le vendite nette e dismissioni (3 milioni di euro); gli investimenti hanno riguardato principalmente attività di mantenimento e di miglioramento delle immobilizzazioni tecniche esistenti;
- > all'incremento netto delle attività immateriali per 4 milioni di euro per effetto della differenza tra gli investimenti effettuati nell'esercizio (16 milioni di euro) e gli ammortamenti (12 milioni di euro); gli investimenti hanno riguardato l'acquisto di licenze e software per applicativi informatici;
- > al decremento netto dei diritti di utilizzo di attività in leasing per 10 milioni di euro per effetto dell'acquisizione di nuovi contratti (29 milioni di euro), degli ammortamenti (38 milioni di euro) e della chiusura dei contratti in essere (1 milione di euro);
- > al decremento netto delle immobilizzazioni finanziarie per 79 milioni di euro, dovuto essenzialmente al decremento per la svalutazione della Saipem Maritime Assets Management Sati per 49 milioni di euro, della Saipem Offshore Norway AS (56 milioni di euro) e all'incremento per la rivalutazione di Saipem SA (15 milioni di euro) e della Servizi Energia Italia SpA (11 milioni di euro);
- il **capitale di esercizio netto** aumenta di 77 milioni di euro rispetto al 2019, attestandosi su un valore di 365 milioni di euro, per effetto del decremento delle rimanenze e delle passività contrattuali nette (93 milioni di euro), dei debiti commerciali (51 milioni di euro), dei fondi per rischi e oneri (14 milioni di euro), e dell'aumento delle altre attività correnti e non correnti (49 milioni di euro) e delle attività per imposte correnti e anticipate (16 milioni di euro), parzialmente compensati dal decremento dei crediti commerciali (76 milioni di euro), delle passività per imposte (28 milioni di euro), e delle passività nette correnti e non correnti (42 milioni di euro).
- I fondi per benefici ai dipendenti ammontano a 119 milioni di euro, con una diminuzione netta di 7 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente.
- A seguito delle variazioni sopra illustrate, il capitale investito netto diminuisce di 42 milioni di euro, attestandosi a fine anno sul valore di 3.131 milioni di euro, rispetto a 3.173 milioni di euro a fine 2019.
- Per quanto riguarda le coperture, il patrimonio netto ha registrato una diminuzione di 125 milioni di euro, raggiungendo, a fine 2020, un importo di 2.937 milioni di euro; il decremento è riconducibile essenzialmente al risultato negativo dell'esercizio (171 milioni di euro), all'acquisto di azioni proprie (17 milioni di euro), alla distribuzione di dividendi (110 milioni di euro) e alla variazione negativa della riserva per benefici ai dipendenti (3 milioni di euro), parzialmente compensati dalla variazione positiva delle riserve di valutazione al fair value degli strumenti finanziari (63 milioni di euro) e dalla variazione positiva delle riserve di valutazione al fair value dei piani di incentivazione di lungo termine con assegnazione gratuita di azioni proprie (13 milioni di euro).

Prospetto delle principali variazioni del patrimonio netto

Le principali variazioni del patrimonio netto avvenute nel corso dell'esercizio sono le seguenti:

	Incremento per:	3.062
Patrimonio netto al 31 dicembre 2019		3.062
Incremento per:		
- fair value pieni di incentivazione di lungo termine		12
- variazione riserve di valutazione al fair value degli strumenti finanziari		63
		3.136
Decremento per:		
ceduta 2020		(171)
- dividendi distribuiti		(10)
- acquisto azioni proprie		(17)
- variazione riserva benefici per dipendenti e riserva partecipazioni allata al fair value		(3)
		(201)
Patrimonio netto al 31 dicembre 2020		2.937

Per maggiori dettagli sulle variazioni indicate in tabella si rimanda alla nota 31 delle "Note illustrative del bilancio di esercizio".

Posizione finanziaria netta

	31.12.2019	31.12.2020
Debiti finanziari	2.253	2.063
Disponibilità liquide ed equivalenti	(1.713)	(1.312)
Crediti finanziari	(545)	(653)
Indebitamento finanziario netto (disponibilità netta) ante IFRS 16	5	98
Passività per leasing	106	96
Indebitamento finanziario netto (disponibilità netta)	111	194

La posizione finanziaria netta della Società registra un peggioramento netto di 83 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2019, in quanto passa da 111 milioni di euro di indebitamento netto a 194 milioni di euro di indebitamento netto a 31 dicembre 2020; è rappresentata da disponibilità presso banche e istituti di credito per 1.312 milioni di euro, da crediti finanziari per 653 milioni di euro verso la finanziaria di Gruppo Saipem Finance International BV, al netto di debiti a breve termine per 1.888 milioni di euro, da debiti a medio e lungo termine per 175 milioni di euro e da passività per leasing per 96 milioni di euro.

I crediti finanziari riguardano essenzialmente il saldo vantato verso la società controllata Saipem Finance International BV per le attività inerenti la gestione finanziaria accentrata per il Gruppo Saipem.

Il peggioramento della posizione finanziaria netta rispetto al 31 dicembre 2019 è dovuto essenzialmente al flusso positivo generato dalle attività di esercizio (34 milioni di euro), dagli investimenti in immobilizzazioni materiali e immateriali (40 milioni di euro), parzialmente compensati dal flusso dei disinvestimenti (4 milioni di euro), dal flusso negativo del capitale proprio per effetto dei dividendi distribuiti (10 milioni di euro), dall'acquisto di azioni proprie al servizio dei piani di incentivazione (17 milioni di euro), dalla variazione netta delle passività per leasing (11 milioni di euro) e dall'effetto negativo dei cambi sulle disponibilità (24 milioni di euro).

Per informazioni sull'indebitamento finanziario netto richiesto da Consob, comunicazione n. DEM/6064293/2006, si veda la nota 24 "Analisi dell'indebitamento finanziario netto (disponibilità netta)".

Rendiconto finanziario riclassificato

	2019	2020
Utile (perdita) dell'esercizio	(85)	(171)
<i>Nelle righe per ricondurre l'utile al flusso di cassa da attività operative:</i>		
Ammortamenti e altri componenti non monetari	(49)	233
(Plusvalenze) minusvalenze nelle su. cessioni e riacquizi. di attività	(1)	(1)
Dividendi, interessi e imposte	(45)	(48)
Flusso di cassa dal risultato operativo prima delle variazioni del capitale d'esercizio	(180)	13
Variazione del Capitale di esercizio relativa alla gestione	36	(29)
Dividendi incassati, imposte pagate, interessi pagati e incassati	1	50
Flusso di cassa netto da attività operative	(143)	34
Investimenti tecnici	(70)	(40)
Investimenti in corpec. porzioni	(200)	-
Dimissioni e cessioni parziali di partecipazioni e attività materiali	110	4
Free cash flow	(373)	(2)
Investimenti e disinvestimenti relativi all'attività di finanziamento	237	(109)
Variazione debiti finanziari a breve e lungo termine	804	(199)
Rimborso di passività per beni in leasing	(38)	(41)
Cessione/acquisto di azioni proprie	-	(17)
Flusso di cassa del capitale proprio	-	(10)
Effetto della differenza di cambio	3	(24)
Flusso di cassa netto dall'esercizio	535	(402)
Free cash flow	(373)	(2)
Rimborso di passività per beni in leasing	(38)	(41)
Cessione/acquisto di azioni proprie	-	(17)
Flusso di cassa del capitale proprio	-	(10)
Differenze di cambio sull'indebitamento finanziario netto (disponibilità netto) ante passività per leasing	3	(24)
Variazione indebitamento finanziario netto (disponibilità netto)	(408)	(64)
Effetto prima applicazione IFRS 16	(111)	-
Attrezzi del periodo	(29)	(29)
Rimborso di passività per leasing	36	41
Differenze cambio e altre variazioni	(2)	(1)
Variazione passività per beni in leasing	(108)	11
Variazione indebitamento finanziario netto (disponibilità netto)	(312)	(83)
Indebitamento finanziario netto (disponibilità netto) inizio esercizio	(401)	111
Indebitamento finanziario netto (disponibilità netto) fine esercizio	111	194

Il flusso di cassa netto da attività operative, positivo per 34 milioni di euro, e il flusso negativo derivante dall'attività di investimento e disinvestimento (36 milioni di euro), hanno generato un free cash flow negativo di 2 milioni di euro.

Ricondizione degli schemi di bilancio riclassificati utilizzati nella relazione sulla gestione a quelli obbligatori

Stato patrimoniale riclassificato

Lo stato patrimoniale riclassificato differisce dallo schema obbligatorio per le sole riclassifiche indicate in tabella.

	31.12.2019		31.12.2020	
	Valori di bilancio	Valori di bilancio riclassificati	Valori di bilancio	Valori di bilancio riclassificati
Voci dello stato patrimoniale riclassificato				
Capitale immobilizzato				
Immobili, impianti e macchinari	377.903	377.903	336.648	336.648
Attività immateriali	29.282	29.282	35.979	35.979
Diritti di utilità di attività in leasing	102.251	102.251	92.050	92.050
Partecipazioni	2.500.951	2.500.951	2.421.611	2.421.611
Totale capitale immobilizzato		3.011.493		2.886.332
Capitale di esercizio netto				
Rimanenze e attività contrattuali	512.333	512.333	499.704	499.704
Altre attività finanziarie correnti	2.170	2.170	1.746	1.746
Crediti commerciali	1.086.095	1.086.095	990.325	990.325
Debiti commerciali e passività contrattuali	(1.558.505)	(1.558.505)	(1.402.087)	(1.402.087)
Debiti tributari e fondo imposte netto, composti da:				
- passività per imposta sul reddito corrente	(10.612)	(10.612)	(26.511)	(26.511)
- passività per imposte sul reddito non correnti	(2.554)	(2.554)	(2.359)	(2.359)
- passività per altre imposte correnti	(34.826)	(34.826)	(32.353)	(32.353)
- attività per imposte sul reddito corrente	69.629	69.629	102.352	102.352
- attività per altre imposte correnti	11.800	11.800	19.652	19.652
- attività per imposte anticipate	244.358	244.358	204.516	204.516
Fondi per rischi e oneri	(116.363)	(116.363)	(102.442)	(102.442)
Altre attività (passività) di esercizio, composte da:				
- altre attività (non correnti)	15.605	15.605	6.960	6.960
- altre attività (correnti)	298.227	298.227	355.901	355.901
- altre passività (non correnti)	(1.612)	(1.612)	(327)	(327)
- altre passività (correnti)	(208.251)	(208.251)	(249.464)	(249.464)
Totale capitale di esercizio netto		266.725		360.598
Fondi per benefici ai dipendenti		(126.665)		(119.819)
Attività non correnti destinate alla vendita		17		17
CAPITALE INVESTITO NETTO		3.174.330		3.130.540
Patrimonio netto		3.081.991		2.936.098
Indebitamento finanziario netto (disponibilità netto)				
Passività finanziarie a lungo termine	163.009	163.009	175.391	175.391
Passività finanziarie a breve termine	2.098.767	2.098.767	1.868.178	1.868.178
Passività finanziarie nette per beni in leasing a dedurre:				
- passività iscritte ed equivalenti	1.713.525	1.713.525	1.312.051	1.312.051
- altre attività finanziarie correnti	542.787	542.787	653.423	653.423
Totale indebitamento finanziario netto (disponibilità netto)		110.349		193.232
COPERTURE		3.174.330		3.130.540

Il riclassificato differisce dallo schema obbligatorio per le sole riclassifiche indicate in tabella.

Soggetto Rendiconto finanziario riclassificato

(in migliaia di euro)

	2019	2020
	Valori da attività collegate alla gestione operativa	Valori da attività collegate alla gestione operativa
Voci del rendiconto finanziario riclassificato e confluenze/riclassifiche delle voci dello schema obbligatorio		
Free cash flow	(372.688)	(2.354)
Investimenti disinvestimenti relativi all'attività o finanziamento	236.712	(108.636)
Variazione debiti finanziari correnti e non correnti:	768.147	(238.957)
- assunzione debiti finanziari non correnti	-	124.761
- rimborsi di debiti finanziari non correnti	(123.596)	(102.252)
- rimborsi di passività per beni in leasing	(35.852)	(40.535)
- incremento (decremento) di debiti finanziari correnti	927.535	(161.711)
Flusso di cassa del capitale proprio:	-	(26.393)
- dividendi distribuiti a terzi	-	(9.663)
- aumento di capitale al netto di oneri	-	-
- acquisto di azioni proprie	-	(16.500)
Differenze cambio sulle disponibilità:	3.200	(24.214)
- effetto delle differenze di cambio	3.200	(24.214)
Flusso di cassa netto dall'esercizio	535.171	(401.474)

Evoluzione prevedibile della gestione e fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Per informazioni sull'evoluzione prevedibile della gestione e fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio si rimanda alla nota 45 del Bilancio di esercizio.

Rendiconto finanziario riclassificato

(in migliaia di euro)

	2019	2020
	Valori da attività collegate alla gestione operativa	Valori da attività collegate alla gestione operativa
Voci del rendiconto finanziario riclassificato e confluenze/riclassifiche delle voci dello schema obbligatorio		
Risultato netto	(84.637)	(171.067)
Rettifiche per ricondurre l'utile al flusso di cassa da attività operativa:	(49.042)	233.497
- ammortamenti e altri componenti non monetari	98.050	110.701
- svalutazioni (riprese di valore) di immobilizzazioni materiali e immateriali	-	2.350
- svalutazioni (riprese di valore) di partecipazioni e altre partecipazioni	(166.143)	79.782
- altre variazioni	(2.062)	48.015
- variazione fondo per benefici ai dipendenti	21.113	(7.351)
- plusvalenze nette su cessioni di attività	(535)	(627)
- dividendi, interessi e imposte:	(45.617)	(47.965)
- dividendi	(534)	(48.705)
- interessi attivi	(38.175)	(23.013)
- interessi passivi	16.765	1.148
- imposte sul reddito	(23.673)	12.607
Variazioni del Capitale di esercizio	35.856	(28.613)
- rimanenze	1.643	2.027
- crediti commerciali	(91.754)	58.873
- debiti commerciali	72.547	(39.153)
- fondi per rischi e oneri	(33.204)	(13.921)
- attività e passività contrattuali	185.863	(95.152)
- altre attività e passività	(89.134)	57.715
Dividendi incassati, imposte pagate, interessi (pagati) incassati:	10.758	48.964
- dividendi incassati	534	48.705
- interessi incassati	38.107	23.015
- interessi pagati	(16.096)	(10.315)
- imposte sul reddito pagate al netto dei crediti di imposta rimborsati	(11.795)	(11.421)
Flusso di cassa netto da attività di esercizio	(133.117)	31.008
Investimenti tecnici:	(69.147)	(40.185)
- attività immateriali	(8.535)	(5.915)
- attività materiali	(61.012)	(24.270)
Investimenti finanziari strutturali all'attività operativa:	(279.662)	(500)
- partecipazioni	(279.662)	(500)
Disinvestimenti:	109.458	4.322
- attività materiali	7.919	4.221
- partecipazioni	101.539	101
Free cash flow	(372.688)	(2.354)

Stato patrimoniale

	31.12.2019	31.12.2020
	bilancio consolidato	bilancio consolidato
	in milioni di Euro	in milioni di Euro
	31.12.2019	31.12.2020
ATTIVITÀ		
Attività correnti		
Disponibilità liquide ed equivalenti	(N. 7)	2.272
Attività finanziarie valutata al fair value con effetto a OCI	(N. 9)	47
Altre attività finanziarie	(N. 10)	149
Attività finanziarie per rischio	(N. 16)	8
Crediti commerciali e altri crediti	(N. 18)	2.891
Finanziarie	(N. 11)	302
Attività contrattuali	(N. 11)	4.028
Attività per imposte sul reddito	(N. 12)	251
Attività per altri impieghi	(N. 12)	167
Altre attività	(N. 13 e 20)	115
Totale attività correnti		7.012
Attività non correnti		
Immobilizzazioni materiali e immateriali	(N. 14)	4.129
Attività immateriali	(N. 15)	698
Diritto di voto su società a partecipazione	(N. 16)	184
Partecipazioni valutato con il metodo del patrimonio netto	(N. 17)	131
Altre partecipazioni	(N. 17)	131
Altre attività finanziarie	(N. 9)	89
Attività finanziarie per rischio	(N. 16)	8
Attività per mercato valutabile	(N. 10)	207
Attività per mercato valutabile	(N. 10)	207
Altre attività finanziarie per rischio	(N. 16)	26
Altre attività	(N. 13 e 20)	55
Totale attività non correnti		5.997
Totale attività		13.009
PASSIVITÀ E PATRIMONIO NETTO		
Passività correnti		
Passività finanziarie a breve termine	(N. 21)	364
Quota a breve di passività finanziarie a lungo termine	(N. 21)	244
Quota a breve delle passività per leasing a lungo termine	(N. 18)	149
Debiti commerciali e altri debiti	(N. 19)	2.528
Passività contrattuali	(N. 10)	1.634
Passività per impieghi sul reddito	(N. 12)	47
Passività per altri impieghi	(N. 12)	138
Altre passività	(N. 20 e 25)	45
Totale passività correnti		5.204
Passività non correnti		
Passività finanziarie a lungo termine	(N. 21)	244
Passività per leasing a lungo termine	(N. 18)	277
Fondi per rischi e oneri	(N. 23)	253
Fondi per rischi e oneri	(N. 24)	248
Passività per imposte differite	(N. 10)	6
Passività per impieghi sul reddito	(N. 12)	27
Altre passività	(N. 20 e 25)	1
Totale passività non correnti		3.680
Totale passività		8.884
PATRIMONIO NETTO		
Capitale e riserve di terzi ed azionisti	(N. 27)	63
Altre riserve di terzi ed azionisti	(N. 27)	4.039
Capitale sociale	(N. 27)	2.191
Fondi per sopravvalore delle azioni	(N. 27)	553
Altre riserve	(N. 27)	14
Altre riserve di terzi ed azionisti	(N. 27)	1.907
Fondi per rischi e oneri	(N. 23)	12
Fondi per rischi e oneri	(N. 24)	(1.166)
Fondi per rischi e oneri	(N. 24)	(86)
Totale patrimonio netto di Gruppo		4.125
Totale passività e patrimonio netto		13.009

1) Le attività finanziarie sono classificate come "a breve termine" o "a lungo termine" in base alla loro scadenza.

2) Per "attività finanziarie" si intende qualsiasi attività che genera o può generare un flusso di cassa futuro.

Conto economico

	Esercizio 2019		Esercizio 2020	
	01/01/2019	31/12/2019	01/01/2020	31/12/2020
RICAVI				
Ricavi dalla vendita dei prodotti	(N. 30)	9.959	2.362	1.921
Altri ricavi e proventi	(N. 31)	19	1	66
Totale ricavi		9.118	2.362	1.987
Costi operativi				
Costi per produzione di servizi e costi di distribuzione	(N. 31)	(6.246)	(2.711)	(5.347)
Risorse in valore (avanzamenti, rimborsi e altri ricavi)	(N. 31)	(62)	(7)	(7)
Costo del lavoro	(N. 31)	(1.672)	(1.625)	(1.625)
Ammortamenti e svalutazioni	(N. 31)	(663)	(1.223)	(1.223)
Altri proventi (oneri) operativi	(N. 31)	456	(845)	(1)
RISULTATO OPERATIVO		456	(845)	(1)
Proventi (oneri) finanziari				
Proventi finanziari		315	1	455
Oneri finanziari		(643)	(691)	(691)
Strumenti derivati		(82)	69	69
Totale proventi (oneri) finanziari		(210)	(168)	(168)
Proventi (oneri) su partecipazioni				
Proventi su partecipazioni (con il metodo del patrimonio netto)		18	37	37
Altri proventi (oneri) su partecipazioni		(18)	(18)	(18)
Totale proventi (oneri) su partecipazioni		(10)	37	(10)
RISULTATO ANTE IMPOSTE		(10)	(974)	(974)
Imposte sul reddito	(N. 34)	(133)	(143)	(143)
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO		98	(1.117)	(1.117)
di competenza:				
- Societari		12	(1.126)	(1.126)
- Altri azionari		86	19	19
Utile (perdita) per azione semplice di competenza SAIPEM (esclusivo dei ricavi per azioni)		(0,36)	(1,13)	(1,13)
Utile (perdita) per azione semplice	(N. 36)	0,01	(0,15)	(0,15)
Utile (perdita) per azione ordinata				

1) Per il dettaglio del conto economico si veda la Nota 35 "Rendiconto economico".

Prospetto del conto economico complessivo

	2019	2020
Utile (perdita) dell'esercizio	98	(1.117)
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti non riclassificabili a conto economico		
Modificazioni di piani a benefici definiti per i piani parti	(17)	(2)
Variazioni fair value partecipazioni, con effetti a OCI		
Costo di partenza delle "altre componenti del conto economico complessivo" delle partecipazioni	(1)	1
Utile (perdita) netto delle partecipazioni (con il metodo del patrimonio netto)	4	1
Effetti fiscali relativi alle componenti "non riclassificabili"		
Componenti riclassificabili a conto economico		
Variazione del fair value derivati di copertura a cash flow hedge	9	155
Variazione fair value derivati di copertura a cash flow hedge	1	1
Variazione fair value derivati di copertura a cash flow hedge	50	(48)
Variazione fair value derivati di copertura a cash flow hedge		
Costo di partenza delle "altre componenti del conto economico complessivo"	(7)	(34)
Utile (perdita) netto delle partecipazioni (con il metodo del patrimonio netto)	66	43
Totale altre componenti del conto economico complessivo, al netto dell'effetto fiscale	164	(1.074)
Totale utile (perdita) complessivo dell'esercizio	262	(2.191)
di competenza:		
- Societari	76	(1.692)
- Altri azionari	186	499

Prospetto delle variazioni nelle voci del patrimonio netto

Patrimonio di pertinenza degli Azionisti della controllata

	Esercizio 2019		Esercizio 2020	
	01/01/2019	31/12/2019	01/01/2020	31/12/2020
Capitale sociale				
Per sovrapprezzo delle azioni	2.191	1.049	2	4.339
Altre riserve	2	88	2	62
Riserva legale				
Riserva per acquisto azioni proprie				
Riserva per partecipazioni in conto capitale				
Riserva cash flow hedge				
Riserva di fair value di strumenti finanziari				
Riserva per cambio di conversione				
Riserva per piani a benefici definiti				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Totale	2.193	1.137	4	4.401
Capitale e riserve di terzi				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Totale	(472)	(472)	(472)	(472)
Totale patrimonio netto	1.721	665	(468)	3.929
Capitale e riserve di terzi				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Totale	(472)	(472)	(472)	(472)
Totale patrimonio netto	1.249	193	(940)	3.457
Capitale e riserve di terzi				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Totale	(472)	(472)	(472)	(472)
Totale patrimonio netto	777	(279)	(1.412)	2.985
Capitale e riserve di terzi				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Totale	(472)	(472)	(472)	(472)
Totale patrimonio netto	305	(671)	(1.884)	2.513
Capitale e riserve di terzi				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Totale	(472)	(472)	(472)	(472)
Totale patrimonio netto	(167)	(669)	(1.356)	(167)
Capitale e riserve di terzi				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Utile (perdita) relativo a esercizi precedenti				
Totale	(472)	(472)	(472)	(472)
Totale patrimonio netto	(167)	(669)	(1.356)	(167)

Prospetto delle variazioni nelle voci del patrimonio netto

Patrimonio di pertinenza degli Azionisti della controllante		Esercizio 2019		Esercizio 2020	
Capitale sociale	2.151	553	(46)	88	
Riserva per sovrapprezzo delle azioni					
Riserva legale					
Riserva per acquisto azioni proprie					
Riserva partecipazioni valutate al fair value					
Riserva cash flow hedge					
Riserva di fair value di strumenti finanziari					
Riserva di fair value di strumenti finanziari disponibili per la vendita					
Riserva per effetto fiscale al netto dell'effetto fiscale da conversione					
Riserva per differenza cambio da conversione					
Riserva per benefici definitivi per dipendenti al netto dell'effetto fiscale					
Utilità (perdita) relativa a esercizi precedenti					
Totale					
Capitale di terzi azionisti					
Totale patrimonio netto					
Totale patrimonio netto 2019					
Totale patrimonio netto 2020					
Variazioni da inizio esercizio					
Capitale sociale					
Riserva per sovrapprezzo delle azioni					
Riserva legale					
Riserva per acquisto azioni proprie					
Riserva partecipazioni valutate al fair value					
Riserva cash flow hedge					
Riserva di fair value di strumenti finanziari					
Riserva di fair value di strumenti finanziari disponibili per la vendita					
Riserva per effetto fiscale al netto dell'effetto fiscale da conversione					
Riserva per benefici definitivi per dipendenti al netto dell'effetto fiscale					
Utilità (perdita) relativa a esercizi precedenti					
Totale					
Totale patrimonio netto 2020					

Rendiconto finanziario

	Note	Esercizio 2019	Esercizio 2020
		(M. 12)	(M. 12)
Utile (perdita) dell'esercizio al Gruppo		86	(1.193)
Aspirato di partecipazione di terzi azionisti			19
Riduzione per rimborsare l'utile (perdita) dell'esercizio al Gruppo di cassa (ex attività operativa)			
ammortamenti	(M. 11)	515	691
variazioni (impiego di valore) netto di attività finanziarie e imballabili			
effetto di utile di attività in leasing	(M. 11)	75	682
effetti valutari su per il metodo del patrimonio netto	(M. 12)	(8)	(37)
trasferimento in magazzino netto successioni su attività			
interessi attivi		16	69
interessi passivi		(130)	134
imposte sull'esercizio	(M. 14)	130	143
altro consumo		353	97
Variazioni del capitale di riserva			
rimborso		?	15
credito commerciali		92	412
debiti commerciali		(139)	39
Fondi per rischi e oneri		(7)	55
attività a passività contrattuali		200	5.100
altro utile e passività		(327)	(72)
Flusso di cassa per cambio di esercizio		311	471
Variazione Fondo per benefici ai dipendenti		21	(7)
Finanziamento		6	3
Finanziamento ricevuto		5	4
interessi passivi		(92)	(112)
Flusso di cassa netto di credito di imposta rimborsati		(104)	(163)
Flusso di cassa netto da attività operativa		1.257	123
di cui: versamenti (cambio)	(M. 39)	2.441	1.459
investimenti			
attività finanziarie	(M. 14)	(327)	(805)
attività immobiliari	(M. 15)	(9)	(17)
partecipazioni	(M. 17)	(45)	(4)
acquisti strumenti di attività operativa			(1)
crediti finanziari e strumenti di attività operativa			(27)
Flusso di cassa dagli investimenti		(391)	(856)
attività finanziarie		9	16
impiego utile di cassa di consolidamento e cambi di cambio		?	
partecipazioni			
Mezzi strumentali di attività operativa			
crediti finanziari e strumenti di attività operativa			1
Flusso di cassa dai finanziamenti		11	17
Variazione netta di cassa e crediti finanziari di attività operativa		(146)	(719)

(1) Per i dati in % su base percentuale si veda anche il "bilancio di esercizio" della Società SAIPEM Park Company.

Rendiconto finanziario

	Nota	Esercizio 2019	Esercizio 2020
Flusso di cassa netto da attività di investimento		(516)	(463)
Acquisto di parti correlati ¹⁾	(N. 30)	(146)	(166)
Assunzione di debiti finanziari non correnti		432	346
Ammortamento di debiti finanziari non correnti		(369)	(281)
Ricarica di passività per leasing		(127)	(126)
Incremento della disponibilità di crediti finanziari correnti		93	368
		(1)	(153)
Apporto netto di capitale proprio da terzi		(13)	
Cessione (acquisto) di quote di partecipazione in imprese controllate		(62)	(69)
Esborso pagato			(156)
Variazione (aumento) da altri cambi di bilancio			(238)
Flusso di cassa netto da attività di finanziamento		(79)	(238)
Effetto delle variazioni dell'area di consolidamento	(N. 30)	1	-
Effetto delle variazioni del capitale da consolidamento		(65)	1/)
Variazione netta delle disponibilità liquide		598	(565)
Disponibilità liquide ed equivalenti a inizio esercizio	(N. 7)	1.674	2.272
Disponibilità liquide ed equivalenti a fine esercizio	(N. 7)	2.272	1.687

1) Per il dettaglio "Acquisto di parti correlati" si veda la nota 30 "Rapporti con parti correlate".

Per l'informativa richiesta dallo IAS 7 si veda la nota 21 "Passività finanziarie".

Indice Note al bilancio consolidato

Nota 1. Criteri di redazione	Pag. 165
Nota 2. Principi di consolidamento e partecipazioni	Pag. 165
Nota 3. Criteri di valutazione	Pag. 169
Nota 4. Simili contabili e guai di significatività	Pag. 213
Nota 5. Principi contabili di recente emanazione con efficacia dal 2021 ed esercizi successivi	Pag. 209
Nota 6. Area di consolidamento al 31 dicembre 2020	Pag. 210
Nota 7. Disponibilità liquide ed equivalenti	Pag. 215
Nota 8. Attività finanziarie valutate al fair value con effetti a OCI	Pag. 216
Nota 9. Altre attività finanziarie	Pag. 217
Nota 10. Crediti commerciali e altri crediti	Pag. 217
Nota 11. Rimanenze e attività contrattuali	Pag. 219
Nota 12. Attività e passività per imposte	Pag. 219
Nota 13. Altre attività	Pag. 220
Nota 14. Immobili, impianti e macchinari	Pag. 221
Nota 15. Attività immateriali	Pag. 224
Nota 16. Diritto di utilizzo di attività in leasing, attività e passività finanziarie per leasing	Pag. 225
Nota 17. Partecipazioni	Pag. 227
Nota 18. Attività per imposte anticipate e passività per imposta d'ierite	Pag. 229
Nota 19. Debiti commerciali, altri crediti e passività contrattuali	Pag. 231
Nota 20. Altre passività	Pag. 232
Nota 21. Passività finanziarie	Pag. 232
Nota 22. Analisi dell'indebitamento finanziario netto	Pag. 234
Nota 23. Fondi per rischi e oneri	Pag. 235
Nota 24. Fondi per benefici ai dipendenti	Pag. 236
Nota 25. Strumenti finanziari derivati	Pag. 240
Nota 26. Attività destinate alla vendita	Pag. 242
Nota 27. Patrimonio netto	Pag. 243
Nota 28. Altre informazioni	Pag. 245
Nota 29. Garanzie, impegni e rischi	Pag. 245
Nota 30. Ricavi	Pag. 245
Nota 31. Costi operativi	Pag. 245
Nota 32. Proventi (oneri) finanziari	Pag. 271
Nota 33. Proventi (oneri) su partecipazioni	Pag. 272
Nota 34. Imposte sul reddito	Pag. 272
Nota 35. Utile di terzi azionisti	Pag. 273
Nota 36. Utile (perdita) per azione	Pag. 273
Nota 37. Informazioni per settore di attività e per area geografica	Pag. 273
Nota 38. Rapporti con parti correlate	Pag. 275
Nota 39. Eventi e operazioni significativi e non ricorrenti	Pag. 282
Nota 40. Transazioni derivanti da operazioni ripetitive e ricorrenti	Pag. 282
Nota 41. Evoluzione prevedibile della gestione e fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio	Pag. 282
Nota 42. Adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicità. Legge 4 agosto 2017, n. 124 (art. 1, commi 125-129)	Pag. 283

NOTE ILLUSTRATIVE AL BILANCIO CONSOLIDATO

1 Criteri di redazione

Il bilancio consolidato è redatto secondo gli International Financial Reporting Standards (nel seguito "IFRS" o "principi contabili internazionali") emanati dall'International Accounting Standards Board (IASB) e adottati dalla Commissione Europea secondo la procedura di cui all'art. 6 del Regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19 luglio 2002 e ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/2005. Il bilancio consolidato è redatto sul presupposto della continuità aziendale, applicando il metodo del costo storico tenuto conto ove appropriato delle rettifiche di valore, con l'eccezione delle voci di bilancio che secondo gli IFRS devono essere valutate al fair value, come indicato nei criteri di valutazione.

Le misure di gestione e contenimento temporaneamente adottate dal Gruppo per affrontare lo stato di crisi generato dalla pandemia COVID-19 e dalle mutate condizioni di mercato a esso connesse, permettono agli amministratori di confermare che risulta garantito, su un arco temporale di almeno dodici mesi dalla data di approvazione della Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2020, il presupposto della continuità aziendale su cui si basa la redazione del bilancio consolidato annuale al 31 dicembre 2020. Dal punto di vista finanziario il solido stato di liquidità, rafforzato dall'assenza di significative scadenze di debito prima del 2022, e il rinnovo del programma di emissione di prestiti obbligazionari non convertibili perfezionato nell'anno, garantiscono flessibilità nell'affrontare il deteriorato contesto generale e assicurano una solida base per affrontare la complessità attuale. Dal punto di vista operativo, il business ha prontamente avviato un adeguato programma di contenimento costi e ha messo in atto una strategia di riposizionamento di attività tra diversi settori energetici, queste azioni associate all'accresciuta dimensione e diversificazione del portafoglio ordini che, grazie alle nuove acquisizioni del 2020, ha superato il livello record dello scorso anno, permettendo al Gruppo di affrontare, le sfide del nuovo anno.

Per maggiori dettagli sulla ricaduta degli effetti della pandemia e sulle misure di contenimento poste in essere dal Gruppo si rinvia al paragrafo "Effetti del COVID-19 sui criteri di redazione inclusa la continuità aziendale" inserito nella successiva nota 4 "Stime contabili e giudizi significativi".

2021 che ne ha approvato la pubblicazione, è sottoposto alla revisione contabile da parte della KPMG SpA, revisore principale, interamente responsabile per la revisione del bilancio consolidato del Gruppo. I valori delle voci di bilancio e delle relative note, tenuto conto della loro rilevanza, sono espressi in milioni di euro.

2 Principi di consolidamento e partecipazioni

Le imprese consolidate, controllate non consolidate e a controllo congiunto (partecipazioni in joint venture e in joint operation) e le imprese collegate sono indicate nella sezione "Area di consolidamento". Di seguito a tale sezione è riportata anche la variazione dell'area di consolidamento rispetto all'esercizio precedente.

I bilanci delle imprese consolidate sono oggetto di revisione contabile da parte di società di revisione che esaminano e attestano anche le informazioni richieste per la redazione del bilancio consolidato.

La classificazione di un'impresa come controllata, a controllo congiunto o collegata dipende, a prescindere dalla percentuale di possesso, dall'effettiva capacità dell'azionista nel prendere le decisioni inerenti alle attività rilevanti dell'impresa. Queste decisioni possono essere prese in modo autonomo, piuttosto che con il consenso unanime di tutte le parti che condividono il controllo; in altri casi l'azionista può esercitare sull'impresa un'influenza notevole, ma non il controllo e neppure un controllo congiunto. La capacità nel prendere le decisioni rinviene dal dettaglio delle clausole contenute negli accordi contrattuali e parasociali.

Imprese controllate

Il bilancio consolidato comprende il bilancio di Saipem SpA e delle imprese italiane ed estere controllate direttamente e indirettamente da Saipem.

Un investitore controlla un'impresa partecipata quando è esposto, o ha diritto a partecipare alla variabilità dei ritorni economici dell'impresa ed è in grado di influenzare tali ritorni attraverso l'esercizio del proprio potere decisionale sulla stessa. Il potere decisionale esiste in presenza di diritti che conferiscono alla controllante l'effettiva capacità di dirigere le attività rilevanti della partecipata, ossia le attività maggiormente in grado di incidere sui ritorni economici della partecipata stessa.

Sono escluse dall'area di consolidamento alcune imprese controllate caratterizzate singolarmente e nel loro complesso da una limitata attività operativa, pertanto la loro esclusione non ha comportato effetti rilevanti⁽¹⁾ ai fini della corretta rappresentazione

(1) Gli IFRS comprendono anche gli International Accounting Standards (IAS), tuttavia in vece, nonché i documenti interpretativi emessi dall'IFRS Interpretations Committee, precedentemente denominato International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) e ancor prima Standing Interpretations Committee (SIC).

(2) Secondo le disposizioni del Conceptual Framework dei principi contabili internazionali, l'informazione è rilevante se la sua omissione, eresia prescrizione od occultamento può influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio.

della situazione patrimoniale, economica e finanziaria del Gruppo. Tali partecipazioni sono valutate secondo i criteri indicati nel successivo punto "Metodo del patrimonio netto".

I valori economici e patrimoniali delle imprese controllate sono inclusi nel bilancio consolidato sulla base di principi contabili uniformi, a partire dalla data in cui se ne assume il controllo e fino alla data in cui tale controllo cessa di esistere.

Le società controllate sono consolidate integralmente; conseguentemente le attività e le passività, i costi e i ricavi sono assunti integralmente nel bilancio consolidato; il valore contabile delle partecipazioni è eliminato a fronte della corrispondente frazione di patrimonio netto delle imprese partecipate.

Le quote del patrimonio netto e dell'utile di competenza delle interessenze di terzi sono iscritte in apposite voci del patrimonio netto e del conto economico.

In presenza di quote di partecipazione acquisite successivamente all'assunzione del controllo (acquisto di interessenze di terzi), l'eventuale differenza tra il costo di acquisto e la corrispondente frazione di patrimonio netto acquisita è rilevata nel patrimonio netto di competenza del Gruppo; analogamente, sono rilevati a patrimonio netto gli effetti derivanti dalla cessione di quote di minoranza senza perdita del controllo.

Differenzialmente, la cessione di quote che comporta la perdita del controllo determina la rilevazione a conto economico: (i) dell'eventuale plusvalenza/minuziosa calcolata come differenza tra il corrispettivo ricevuto e la corrispondente frazione di patrimonio netto consolidato ceduto; (ii) dell'effetto dell'allineamento al relativo fair value dell'eventuale partecipazione residua mantenuta; (iii) degli eventuali valori rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo relativo all'ex controllata per i quali sia previsto il rigiro a conto economico⁽²⁾. Il valore dell'eventuale partecipazione mantenuta, allineato al relativo fair value alla data di perdita del controllo, rappresenta il nuovo valore di iscrizione della partecipazione e pertanto il valore di riferimento per la successiva valutazione della partecipazione secondo i criteri di valutazione applicabili.

Quando le perdite riferibili a terzi in una controllata consolidata eccedono la quota di pertinenza di terzi di patrimonio netto della controllata, l'eccedenza e ogni ulteriore perdita attribuibile agli azionisti di minoranza, sono attribuite agli azionisti della Capogruppo a eccezione della parte per la quale gli azionisti di minoranza hanno un'obbligazione vincolante a coprire la perdita con investimenti aggiuntivi e sono in grado di farlo. Se, successivamente, la controllata realizza degli utili, tali utili sono attribuiti agli azionisti della Capogruppo fino a concorrenza delle perdite di pertinenza degli azionisti di minoranza, ma che erano state precedentemente assorbite dagli azionisti della Capogruppo.

Accordi a controllo congiunto

Il controllo congiunto è la condivisione, su base contrattuale, del controllo di un accordo, che esiste unicamente quando per le decisioni relative alle attività rilevanti è richiesto il consenso unanime di tutte le parti che condividono il controllo.

Una joint venture è un accordo a controllo congiunto nel quale le parti che detengono il controllo congiunto vantano diritti sulle attività nette dell'accordo. Le partecipazioni in joint venture sono valutate con il metodo del patrimonio netto come indicato nel punto "Metodo del patrimonio netto".

Una joint operation è un accordo a controllo congiunto nel quale le parti che detengono il controllo congiunto vantano diritti sulle attività e obbligazioni per le passività (c.d. enforceable rights and obligations) relative all'accordo; la verifica dell'esistenza di enforceable rights and obligations richiede l'esercizio di un giudizio complessivo da parte della Direzione Aziendale ed è operata considerando le caratteristiche della struttura societaria, gli accordi tra le parti, nonché ogni altro fatto e circostanza che risulti rilevante ai fini della verifica. Nel bilancio consolidato è rilevata la quota di pertinenza Saipem delle attività/passività e dei ricavi/costi delle joint operation sulla base degli effettivi diritti e obbligazioni rivestiti dagli accordi contrattuali. Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività/passività e i ricavi/costi afferenti alla joint operation sono valutati in conformità ai criteri di valutazione applicabili alla singola fattispecie. Le joint operation, rappresentate da entità giuridiche separate non rilevanti, sono valutate secondo il metodo del patrimonio netto, ovvero, quando non si producono effetti significativi sulla situazione patrimoniale, finanziaria e sul risultato economico, al costo rettificato per perdite di valore.

Partecipazioni in imprese collegate

Una collegata è un'impresa su cui Saipem esercita un'influenza notevole, intesa come il potere di partecipare alla determinazione delle scelte finanziarie e gestionali della partecipata senza averne il controllo o il controllo congiunto. Le partecipazioni in collegate sono valutate con il metodo del patrimonio netto come indicato nel punto "Metodo del patrimonio netto".

Metodo del patrimonio netto

Le partecipazioni in imprese controllate escluse dall'area di consolidamento, in joint venture e in imprese collegate sono valutate con il metodo del patrimonio netto⁽³⁾.

In applicazione del metodo del patrimonio netto, le partecipazioni sono inizialmente iscritte al costo di acquisto incluso dei costi di transazione, attribuito, analogamente a quanto previsto per le business combination, l'eventuale differenza tra il costo sostenuto e la quota di interessenza nel fair value delle attività nette identificabili della partecipata; l'allocazione, operata in via provvisoria alla data di rilevazione iniziale, è rettificabile, con effetto retroattivo, entro i successivi dodici mesi per tener conto di nuove informazioni su fatti e circostanze esistenti alla data di rilevazione iniziale. Successivamente il valore di iscrizione è adeguato per tener conto: (i) della quota di pertinenza della partecipante dei risultati economici della partecipata realizzati dopo la data di acquisizione; (ii) della quota di pertinenza della partecipante delle altre componenti del conto economico complessivo della

(3) Al contrario, gli eventuali valori rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo restano alle ex controllate, per i quali non è previsto il rigiro a conto economico, sono imputati agli utili (perdite) a carico.

(4) Nel caso di assunzione di un collaboratore (contabile congiunto) in fasi successive, la partecipazione è iscritta per l'importo corrispondente a quello derivante dall'applicazione del metodo del patrimonio netto come se lo stesso fosse stato applicato sin dall'origine, l'effetto della "maturazione" del valore di iscrizione della quota di partecipazione esterne, antedecretatamente all'assunzione (controllo congiunto) è rilevato a patrimonio netto.

partecipata. Le variazioni del patrimonio netto di una partecipata, diverse da quelle afferenti al risultato economico e alle altre componenti del conto economico complessivo, sono rilevate a conto economico quando rappresentano nella sostanza gli effetti di una cessione di un'interessenza nella partecipata. I dividendi distribuiti dalla partecipata sono rilevati a riduzione del valore di iscrizione della partecipazione. Ai fini dell'applicazione del metodo del patrimonio netto, si considerano le rettifiche previste per il processo di consolidamento. In presenza di obiettive evidenze di perdita di valore (ad esempio, rilevanti in adempimenti contrattuali, significativa difficoltà finanziaria, rischio di insolvenza della controparte, ecc.), la recuperabilità è verificata confrontando il valore di iscrizione con il relativo valore recuperabile determinato adottando i criteri indicati al punto "Attività materiali". Le perdite derivanti dall'applicazione del metodo del patrimonio netto eccedenti il valore di iscrizione della partecipazione, rilevate nella voce di conto economico "Proventi (oneri) su partecipazioni", sono allocate sugli eventuali crediti finanziari concessi alla partecipata il cui rimborso non è pianificato o non è probabile nel prevedibile futuro (cd. long-term interest) e che rappresentano nella sostanza un ulteriore investimento nella società partecipata.

Quando non si producono effetti significativi sulla situazione patrimoniale, finanziaria e sul risultato economico, le imprese controllate escluse dall'area di consolidamento, le joint venture e le imprese collegate sono valutate al costo rettificato per perdite di valore, quando vengono meno i motivi delle svalutazioni effettuate, le partecipazioni sono rivalutate nei limiti delle svalutazioni effettuate con imputazione dell'effetto a conto economico alla voce "Altri proventi (oneri) su partecipazioni".

La cessione di quote di partecipazione che comporta la perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole sulla partecipata determina la rilevazione a conto economico: (i) dell'eventuale plusvalenza/minusvalenza calcolata come differenza tra il corrispettivo ricevuto e la corrispondente frazione del valore di iscrizione (cedita); (ii) dell'effetto dell'allineamento al relativo fair value dell'eventuale partecipazione residua mantenuta⁵; (iii) degli eventuali valori rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo relativi alla partecipata per i quali sia previsto il rigiro a conto economico⁶; il valore dell'eventuale partecipazione mantenuta, allineato al relativo fair value alla data di perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole, rappresenta il nuovo valore di iscrizione e pertanto il valore di riferimento per la successiva valutazione secondo i criteri di valutazione applicabili.

La quota di pertinenza della partecipante di eventuali perdite della partecipata, eccedente il valore di iscrizione della partecipata e di eventuali long-term interest, è rilevata in un apposito fondo nella misura in cui la partecipante è impegnata ad adempiere a obbligazioni legali o implicite della partecipata, o comunque, a coprirne le perdite.

Business combination

Si è in presenza di un'acquisizione di un business se il contratto prevede l'acquisizione di uno (o più) input e di un processo sostanziale che, insieme, contribuiscono significativamente alla capacità di creare un output. Viceversa, se manca l'insieme delle condizioni sopra descritte, si è in presenza di un'acquisizione di un gruppo di asset, che determina la capitalizzazione del loro costo di acquisizione e il loro ammortamento in base alle disposizioni dello IAS 16.

Le operazioni di business combination sono rilevate secondo l'acquisition method. Il corrispettivo trasferito in una business combination è determinato alla data di assunzione del controllo ed è pari al fair value delle attività trasferite, delle passività sostenute o assunte, nonché degli eventuali strumenti di capitale emessi dall'acquirente. I costi direttamente attribuibili all'operazione sono rilevati a conto economico al momento del relativo sostenimento.

Alla data di acquisizione del controllo, il patrimonio netto delle imprese partecipate è determinato attribuendo ai singoli elementi del attivo e del passivo patrimoniale il loro "fair value", fatti salvi i casi in cui le disposizioni IFRS stabiliscono un differente criterio di valutazione. L'eventuale differenza residua rispetto al costo di acquisto, se positiva, è iscritta alla voce dell'ativo "Avviamento" (di seguito anche goodwill), se negativa, è rilevata a conto economico.

Nel caso di assunzione non totalitaria del controllo, la quota di patrimonio netto delle interessenze di terzi è determinata sulla base della quota di spetanza dei valori correnti attribuiti alle attività e passività alla data di assunzione del controllo, esclusi l'eventuale goodwill ad essi attribuito (cd. partial goodwill method). In alternativa, è rilevato l'intero ammontare del goodwill generato dall'acquisizione considerando, pertanto, anche la quota attribuibile alle interessenze di terzi (cd. full goodwill method), in quest'ultimo caso le interessenze di terzi sono espresse al loro complessivo fair value includendo pertanto anche il goodwill di loro competenza⁸. La scelta delle modalità di determinazione del goodwill (partial goodwill method o full goodwill method) è operata in maniera selettiva per ciascuna business combination.

Nel caso di assunzione del controllo in fasi successive, il costo di acquisto è determinato sommando il fair value della partecipazione precedentemente detenuta nell'acquisita e l'ammontare corrisposto per l'ulteriore quota partecipativa. La differenza tra il fair value della partecipazione precedentemente detenuta e il relativo valore di iscrizione è imputata a conto economico. Inoltre, in sede di assunzione del controllo, eventuali ammortamenti precedentemente rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo sono imputati a conto economico, ovvero in un'altra posta del patrimonio netto, nel caso in cui non sia previsto il rigiro a conto economico.

Quando la determinazione dei valori delle attività e passività dell'acquisita è operata in via provvisoria nell'esercizio in cui la business combination è conclusa, i valori rilevati sono rettificati, con effetto retroattivo, non oltre i dodici mesi successivi alla data di acquisizione, per tener conto di nuove informazioni su fatti e circostanze esistenti alla data di acquisizione.

L'acquisizione di interessenze in una joint operation che rappresenta un business è rilevata, per gli aspetti applicabili, in modo analogo a quanto previsto per le business combination.

5) Se la partecipazione residua continua a essere valutata con il metodo del patrimonio netto, la quota mantenuta non è addebitata al relativo fair value (6) Al contrario, gli eventuali valori rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo relativi alle event.venture o cospirazioni, per i quali non è previsto il rigiro a conto economico, sono imputati agli utili (perdite) a nuovo (7) L'ammortamento del goodwill è determinato in base alle disposizioni del paragrafo 30 dell'IAS 38 (8) Il "business combination" è un'operazione di business combination che comporta la rilevazione di business combination che comportano la rilevazione di business combination, di goodwill (negative), (cd. gain on bargain purchase).

Operazioni Intra-gruppo
Gli utili correnti da operazioni effettuate tra le imprese consolidate e non ancora realizzati nei confronti di terzi sono eliminati, così come sono eliminati i crediti, i debiti, i proventi e gli oneri, nonché le garanzie, compresi i contratti autonomi di garanzia, gli impegni e i rischi tra imprese consolidate. Gli utili non realizzati con Società valutate secondo il metodo del patrimonio netto sono eliminati per la quota di competenza del Gruppo. In entrambi i casi, le perdite intra-gruppo non sono eliminate in quanto rappresentative di un effettivo minor valore del bene ceduto.

Conversione del bilancio in valuta diversa dall'euro

I bilanci delle imprese partecipate operanti in valuta diversa dall'euro, che rappresentano la valuta di presentazione del Gruppo, sono convertiti in euro applicando alle voci: (i) dell'attivo e del passivo patrimoniale, i cambi correnti alla data di chiusura dell'esercizio; (ii) del patrimonio netto, i cambi storici; (iii) del conto economico e del rendiconto finanziario, i cambi medi dell'esercizio (fonte: Banca d'Italia).

Le differenze, cambio da conversione dei bilanci delle imprese partecipate operanti in valuta diversa dall'euro, derivanti dall'applicazione di cambi diversi per le attività e le passività, per il patrimonio netto e per il conto economico, sono rilevate alla voce del patrimonio netto "Riserva per differenze di cambio" (inclusa nella "Altra riserva") per la parte di competenza del Gruppo⁹. La riserva per differenze di cambio è rilevata a conto economico all'atto della dismissione integrale, ovvero al momento della perdita del controllo, del controllo congiunto o dell'influenza notevole sulla partecipata. In tali circostanze la rilevazione a conto economico della riserva è effettuata nella voce "Altri proventi (oneri) su partecipazioni". All'atto della dismissione parziale, senza perdita del controllo, la quota delle differenze di cambio afferente alla frazione di partecipazione d'isposta è attribuita al patrimonio netto di competenza delle interessenze di terzi. In caso di dismissione parziale, senza perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole, la quota delle differenze di cambio afferente alla frazione di partecipazione d'isposta è imputata a conto economico. Il rimborso del capitale, effettuato da una controllata operante in valuta diversa dall'euro, senza modifica dell'interessenza partecipativa detenuta, comporta l'imputazione a conto economico della corrispondente quota delle differenze di cambio.

I bilanci utilizzati per la conversione sono quelli espressi nella valuta funzionale, rappresentata dalla valuta locale o dalla diversa valuta nella quale sono denominate la maggior parte delle transazioni economiche e delle attività e passività, i cambi applicati nella conversione in euro dei bilanci espressi in valuta estera sono i seguenti:

Valuta	31.12.2019	31.12.2020
USA dollaro	1.1234	1.2271
Reajno Unito lira sterlina	0,9708	0,9890
Algeria dinaro	139,8916	144,8473
Angola kwanza	540,037	800,345
Arabic Saudita Riyal	4,2128	4,6916
Argentina peso	67,2749	103,2494
Australia dollaro ¹⁰	1,5995	1,5996
Brazilio real	4,5157	6,3735
Canada dollaro	1,4598	1,5693
Croazia kuna	7,4295	7,5519
Egitto, lira	18,0192	19,3168
Giamaica nuovo cedi	6,4157	7,2047
India rupia	80,187	89,6605
Indonesia Rp	15,5556	17,24076
Kazakistan tenge	425,51	517,04
Malaysia ringgit	4,5953	4,934
Nigeria naira	344,3221	465,6845
Paraguay guarania	9,8638	10,4703
Perù new sol	3,7255	4,4426
Qatar riyal	4,0892	4,4566
Romania nuovo lei	4,783	4,8683
Russia rublo	69,9563	91,4671
Singapore dollaro	1,5111	1,6219
Svezia franco	1,0954	1,0902
Cambio medio		
2020		1,1422
2019		0,9897

9) La quota di pertinenza di terzi delle differenze di cambio da conversione del bilancio delle imprese controllate operanti in valuta diversa dall'euro è rilevata nella voce di patrimonio netto "Capitale e riserve di terzi associati".

3 Criteri di valutazione

I criteri di valutazione più significativi adottati per la redazione del bilancio consolidato sono indicati nei punti seguenti.

Disponibilità liquide ed equivalenti

Le disponibilità liquide ed equivalenti comprendono la cassa, i depositi a vista nonché le attività finanziarie originariamente esigibili entro 90 giorni, prontamente convertibili in cassa e sottoposte a un irrilevante rischio di variazione di valore.

Rimanenze

Le rimanenze, con esclusione dei materiali di consumo destinati alla vendita e alla realizzazione dei progetti – che non transitano da magazzino ma sono rilevati in conto economico tra i costi diretti di commessa – sono valutate al minore tra il costo di acquisto o di produzione e il valore netto di realizzo; quest'ultimo valore è rappresentato dall'ammontare che l'impresa si attende di ottenere dalla loro vendita nel normale svolgimento dell'attività. La configurazione di costo adottata si identifica nel costo medio ponderato, mentre per valore di mercato, tenuto conto delle natura delle rimanenze rappresentate prevalentemente da materiale di ricambio, si intende il costo di sostituzione, ovvero, se inferiore, il valore di netto realizzo.

Le parti di ricambio sono eventualmente svalutate (parzialmente o interamente) in coerenza con la razionalizzazione dell'asset a cui si riferiscono a causa della mancata o ridotta possibilità di utilizzo prevista nel piano strategico. Sono effettuate verifiche periodiche sugli temi di magazzino con data di ultimo acquisto (data di ageing) superiore ai cinque anni al fine di giustificare il mantenimento come rimanenze, oppure svalutarli a conto economico. Inoltre, per i materiali non obsoleti con data di ultimo acquisto superiore ai cinque anni viene allocato un fondo per materiale a lenta movimentazione, per importi percentualmente crescenti in funzione dell'ageing.

Attività e passività contrattuali

Le attività contrattuali e le passività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine sono iscritte sulla base dei corrispettivi contrattuali, definiti con ragionevole certezza con i committenti, in relazione allo stato di avanzamento dei lavori.

In considerazione della natura dei contratti e della tipologia dei lavori, l'avanzamento è determinato mediante l'utilizzo di un metodo basato sugli input in base alla percentuale che emerge dal rapporto fra i costi sostenuti rispetto ai costi totali stimati da contratto (metodo del cost-to-cost).

Per recepire gli effetti economici derivanti dall'applicazione di tale metodo, rispetto ai corrispettivi rilevati tra i ricavi della gestione caratteristica, vengono iscritti tra le attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine le differenze positive tra i corrispettivi maturati in relazione allo stato di avanzamento dei lavori e i ricavi contabilizzati, mentre fra le passività contrattuali vengono iscritte le differenze negative.

Nella valutazione delle attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine si tiene conto di tutti i costi di diretta imputazione a commessa, nonché dei rischi contrattuali, delle clausole di revisione quando hanno un'alta probabilità di riconoscimento, degli eventuali incentivi previsti (quando il raggiungimento dei prefissati livelli di prestazione è altamente probabile e gli stessi sono attendibilmente determinabili) e di eventuali corrispettivi derivanti da contenziosi legali.

Le richieste di corrispettivi aggiuntivi derivanti da modifiche ai lavori previsti contrattualmente (change orders) si considerano nell'ammontare complessivo dei corrispettivi quando hanno un'alta probabilità di riconoscimento da parte del committente nell'oggetto ero nel prezzo; analogamente, le altre richieste (claims) derivanti, ad esempio, da maggiori oneri sostenuti per cause imputabili al committente, si considerano nell'ammontare complessivo dei corrispettivi solo quando hanno un'alta probabilità di riconoscimento nell'oggetto e/o nel prezzo nei confronti della controparte.

Gli anticipi contrattuali in valuta ricevuti dai committenti sono iscritti al cambio del giorno in cui sono corrisposti.

Gli anticipi contrattuali ricevuti da Saipem rientrano nella normale prassi operativa; qualora fossero riconosciuti anticipi che prevedono una percentuale maggiore rispetto a quella utilizzata nella prassi di settore, si procede a verificare l'eventuale effetto finanziario del tempo che fa presumere l'esistenza di un significativo beneficio finanziario concesso dal cliente.

Immobili, impianti e macchinari (attività materiali)

Le attività materiali sono rilevate secondo il criterio del costo e iscritte al prezzo di acquisto o al costo di produzione comprensivo dei costi accessori di diretta imputazione necessari a rendere le attività disponibili all'uso. Inoltre, quando è necessario, in rivenute periodo di tempo affinché il bene sia pronto all'uso, il prezzo di acquisto o il costo di produzione include gli oneri finanziari sostenuti che teoricamente si sarebbero risparmiati nel periodo necessario a rendere il bene pronto all'uso, qualora l'investimento non fosse stato fatto.

Non è ammesso effettuare rivalutazioni delle attività materiali neanche in applicazione di leggi specifiche, fatto salvo per le attività materiali oggetto di svalutazione negli esercizi precedenti, come meglio specificato nel seguito.

I costi per miglioie, ammodernamento e trasformazione eventi natura incrementativa delle attività materiali sono rilevati all'attivo patrimoniale quando è probabile che incrementino i benefici economici futuri attesi dai beni. Sono rilevati all'attivo patrimoniale anche gli elementi acquistati per ragioni di sicurezza o ambientali che, seppur non incrementando direttamente i benefici economici futuri delle attività esistenti, sono necessari per lo svolgimento dell'attività aziendale.

I costi di manutenzione ciclica sostenuti con la finalità dell'ottenimento della certificazione periodica di classe dei mezzi navali vengono capitalizzati, in quanto hanno una vita utile pluriennale (generalmente quinquennale). La vita utile delle componenti soggette a manutenzione (ed eventuale sostituzione) ciclica e il relativo piano di ammortamento sono coerenti con la frequenza prevista per le revisioni periodiche.

L'ammortamento delle attività materiali ha inizio quando il bene è pronto all'uso, ossia quando è nel luogo e nelle condizioni necessarie affinché sia in grado di operare secondo la modalità programmata.

Le attività materiali sono ammortizzate sistematicamente a quote costanti lungo la loro vita utile, intesa come la stima del periodo in cui l'attività sarà utilizzata dall'impresa. Quando l'attività materiale è costituita da più componenti significative aventi vite utili differenti, l'ammortamento è effettuato per ciascuna componente. Il valore da ammortizzare è rappresentato dal valore di iscrizione ridotto del presumibile valore netto di cessione al termine della sua vita utile, se significativo e ragionevolmente determinabile. Non sono oggetto di ammortamento i terreni, anche se acquistati congiuntamente a un fabbricato, nonché le attività materiali destinate alla vendita (v. punto "Attività destinate alla vendita e discontinue operator"). Eventuali modifiche al piano di ammortamento, derivanti da revisione della vita utile dell'asset, del valore residuo netto, ovvero delle modalità di ottenimento dei benefici economici dell'attività, sono rilevate nel conto economico dell'esercizio.

Tutte le componenti dei mezzi navali sono ammortizzate lungo la stessa vita utile definita sulla base di una perizia tecnica recata da terzi indipendenti. La decisione di considerare la stessa vita utile per tutte le componenti dei mezzi navali è basata sul fatto che i principali componenti sono sottoposti a periodica attività di manutenzione ciclica.

Le manutenzioni cicliche effettuate in prossimità della scadenza della vita utile di un mezzo comportano l'allungamento della vita utile dello stesso (e quindi una riprogrammazione degli ammortamenti sul valore residuo) per un periodo pari alla vita utile dell'ultima manutenzione ciclica.

I costi di sostituzione di componenti identificabili di beni complessi sono rilevati all'attivo patrimoniale e ammortizzati lungo la loro vita utile. Il valore di iscrizione residuo della componente oggetto di sostituzione è rilevato a conto economico.

Le migliori beni condotti in locazione sono ammortizzati lungo la vita utile delle migliori stesse o il minore periodo residuo di durata della locazione tenendo conto dell'eventuale periodo di rinnovo se il suo verificarsi dipende esclusivamente dal conduttore ed è virtualmente certo. Le spese di manutenzione e riparazione ordinaria, diversa dalle sostituzioni di componenti identificabili, che reintegrano e non incrementano le prestazioni dei beni, sono imputate a conto economico nell'esercizio in cui sono sostenute.

Quando si verificano eventi che fanno presumere una riduzione del valore delle attività materiali, la loro recuperabilità è verificata confrontando il valore di iscrizione con il relativo valore recuperabile, rappresentato dal maggiore tra il fair value, al netto degli oneri di dismissione, e il valore d'uso. La valutazione è effettuata per singola cash generating unit ("CGU"), che coincide con una singola attività o con il più piccolo insieme identificabile di attività che generano flussi di cassa in entrata autonomi derivanti dal loro utilizzo continuativo.

Il valore d'uso è determinato attualizzando i flussi di cassa attesi derivanti dall'uso della CGU e, se significativi e ragionevolmente determinabili, dalla sua cessione al termine della sua vita utile al netto degli oneri di dismissione. I flussi di cassa attesi sono determinati, avendo riferimento anche ai risultati consuntivi, sulla base di assunzioni ragionevoli e dimostrabili rappresentative della migliore stima delle future condizioni economiche che si verificheranno nella residua vita utile della CGU, dando maggiore rilevanza alle indicazioni provenienti dall'esterno, pur tenuto conto delle specificità del business di Saipem. L'attualizzazione è effettuata a un tasso che riflette le valutazioni correnti di mercato del valore temporale del denaro e dei rischi specifici dell'attività non riflessa nelle stime dei flussi di cassa. Si precisa che, ove appropriato, la componente specifica incrementale del cosiddetto "rischio paese", è incorporata nella stima dei flussi di cassa attesi. In particolare, il tasso di sconto utilizzato è il Weighted Average Cost of Capital (WACC) definito sulla base della metodologia del Capital Asset Pricing Model (CAPM). A seguito dell'adozione del nuovo orientamento strategico e della conseguente modifica del modello organizzativo (approvato dal Consiglio di Amministrazione nel mese di luglio 2018), il WACC viene stimato per gli specifici segmenti di business a cui appartengono le singole CGU.

Il valore d'uso è determinato utilizzando flussi di cassa al netto delle tasse, attualizzati con un tasso di sconto post-tasse, in quanto questo metodo produce valori equivalenti a quelli ottenibili attualizzando i flussi di cassa al lordo delle imposte a un tasso di sconto ante imposte derivato, in via iterativa, dal risultato della valutazione post imposte.

Nel caso di assenza di indicatori di impairment e contestuale presenza di indicatori che fanno presupporre l'eventuale meno dei motivi all'origine delle svalutazioni effettuate in passato, il valore delle attività viene ripristinato e la rettifica è rilevata a conto economico come svalutazioni precedentemente effettuate e ridotto delle quote di ammortamento che sarebbero state stanziate qualora non si fosse proceduto alla svalutazione.

Le attività materiali sono eliminate contabilmente al momento della loro dismissione tramite alienazioni o radiazioni; il relativo utile o perdita è rilevato a conto economico.

Le attività materiali destinate a specifici progetti operativi, per le quali non si prevede un possibile reimpiego dovuto alla particolarità del bene stesso o per l'elevato sfruttamento sostenuto durante la fase di esecuzione del progetto, sono ammortizzate in base alla durata del progetto stesso.

Leasing

Al momento iniziale della rilevazione di un contratto che si configura come leasing si valuta se esso risponde ai requisiti per essere effettivamente considerato un contratto di leasing, o se contiene comunque un leasing. Il contratto è o contiene un leasing se, in cambio di un corrispettivo, conferisce al locatario il diritto di controllare l'utilizzo di un'attività identificata per un periodo di tempo. È definito un modello unico di rilevazione dei contratti di leasing basato sulla rilevazione in capo al locatario (lessee) di un asset rappresentativo del diritto di utilizzo del bene ("Right of Use") in contropartita a una passività rappresentativa dell'obbligazione a eseguire i pagamenti previsti dal contratto ("Lease Liability").

Il "Right of Use" alla commencement date, data alla quale il bene è reso disponibile all'uso, è inizialmente valutato al costo e deriva dalla sommatoria delle seguenti componenti:

- > l'ammontare iniziale della "Lease Liability";
- > i pagamenti dovuti per il leasing effettuati alla o prima della data di decorrenza al netto di eventuali incentivi per il leasing ricevuti;
- > i costi diretti iniziali sostenuti dal locatario;
- > la stima dei costi che il locatario prevede di sostenere per lo smantellamento e la rimozione dell'attività sottostante e per il ripristino del sito in cui è ubicata o per il ripristino dell'attività sottostante nelle condizioni previste dai termini e dalle condizioni stabilite nel contratto di leasing.

Successivamente alla rilevazione iniziale, il "Right of Use" è ridotto per le quote di ammortamento cumulate, delle eventuali perdite di valore e degli effetti connessi a eventuali rideterminazioni della "Lease Liability".
Le quote di ammortamento sono costanti e seguono la durata del contratto, tenendo conto delle opzioni di rinnovo/termine di cui è altamente probabile l'esercizio. Solo se il leasing prevede l'esercizio di un'opzione di acquisto ragionevolmente certa il "Right of Use" asset è ammortizzato sistematicamente lungo la vita utile dell'asset sottostante.

In presenza di contratti di sub-leasing, il locatario in veste di locatario intermedio procede a classificare il sub-leasing come operativo se il leasing principale è a breve termine, rilevando i ricavi relativi al conto economico. Diversamente, viene classificato con riferimento all'attività consistente nel diritto di utilizzo derivante dal leasing principale, piuttosto che facendo riferimento all'attività sottostante, ovvero con riferimento alla durata del contratto di sub-leasing; se questa copre la maggior parte o la totalità della durata del contratto principale, il sub-leasing è considerato di natura finanziaria, contabilizzando un credito finanziario in sostituzione, totale o parziale, del "Right of Use" rinveniente dal leasing principale.

La "Lease Liability" è inizialmente rilevata al valore attuale dei pagamenti dovuti per il leasing non ancora effettuati alla commencement date, che comprendono:

- > i pagamenti fissi che saranno corrisposti con ragionevole certezza, al netto di eventuali incentivi al leasing da ricevere;
- > i pagamenti variabili dovuti che dipendono da un indice o un tasso (i pagamenti variabili, quali i canoni basati sull'utilizzo del bene locato, non sono inclusi nella "Lease Liability", ma rilevati a conto economico come costi operativi lungo la durata del contratto di leasing);
- > gli eventuali importi che si prevede di pagare a titolo di garanzia del valore residuo concesso al locatario;
- > il prezzo di esercizio dell'opzione di acquisto, se il locatario è ragionevolmente certo di esercitarla;

> i pagamenti di penalità per la risoluzione del leasing, se il locatario è ragionevolmente certo di esercitare tale opzione.
Il valore attuale dei suddetti pagamenti è calcolato adottando un tasso di sconto pari al tasso d'interesse implicito del leasing, ovvero, qualora questo non fosse facilmente determinabile, utilizzando il tasso di finanziamento incrementale del locatario. Il tasso di finanziamento incrementale del locatario è definito, tenendo conto della perifericità e della durata dei pagamenti previsti dal contratto di leasing, della valuta nella quale sono denominati e delle caratteristiche dell'ambiente economico del locatario.

Successivamente alla rilevazione iniziale, la "Lease Liability" è valutata al costo ammortizzato (ovvero aumentando il suo valore contabile per tener conto degli interessi sulla passività e diminuendolo per tener conto dei pagamenti effettuati) utilizzando il tasso di interesse effettivo ed è rideterminata, in contropartita al valore di iscrizione dei "Right of Use" correlato, per tenere conto di eventuali modifiche del leasing a seguito di rinnegoziazioni contrattuali, variazioni di indici o tassi, modifiche relative all'esercizio delle opzioni contrattualmente previste di rinnovo, rescaso anticipato o acquisto del bene locato.

La classificazione del leasing come operativo è effettuata con limitate eccezioni (impunzione dei canoni di leasing a conto economico per competenza per i leasing rispondenti ai requisiti per essere considerati come "short-term" o "low-value").
Per i bilanci dei locatori (lessor) è mantenuta la distinzione tra leasing operativi e finanziari.

L'accantonamento dei contratti di leasing prevede per il locatario l'iscrizione:

- > nello stato patrimoniale: (i) delle attività rappresentative del diritto d'uso del bene ("Right of Use") rilevate da Saipem in un'apposita voce "Diritto di utilizzo di attività in leasing", distinta dalle attività materiali e immateriali e suddivisa per classi di attività nelle Note Illustrative al bilancio, e dei crediti finanziari relativi ai contratti di sub-leasing di natura finanziaria rilevati da Saipem in un'apposita voce "Attività finanziarie per leasing"; (ii) delle passività finanziarie relative all'obbligazione a effettuare i pagamenti previsti dal contratto ("Lease Liability") rilevate da Saipem in un'apposita voce "Passività per leasing" con la suddivisione della quota tra lungo e breve termine;

> nel conto economico: (i) degli ammortamenti dell'attività per diritto d'uso (tra i costi operativi) suddivisa per classi di attività nelle Note Illustrative al bilancio e degli interessi passivi maturati sulla "Lease Liability" (nella sezione finanziaria). Nel conto economico sono inoltre rilevati i canoni relativi ai contratti di leasing che rispondono ai requisiti di breve durata ("short-term") e di medio valore ("low-value"), e i pagamenti variabili legati all'utilizzo di asset, non inclusi nella determinazione del "Right of Use/Lease Liability".

> nel rendiconto finanziario si determinano i seguenti effetti: (a) una modifica del flusso di cassa netto da attività operativa accoglie gli esborsei per interessi passivi sulla "Lease Liability", (b) una modifica del flusso di cassa netto da attività di finanziamento che accoglie gli esborsei connessi al rimborso della quota capitale della "Lease liability".

Le principali fattispecie contrattuali relative ai beni in leasing, collegate a specifiche categorie di asset che interessano la maggior parte della realtà del Gruppo, sono le seguenti:

- > mezzi navali per lo svolgimento di progetti della Divisione Engineering & Construction Offshore;
- > contratti di affitto di immobili;
- > aree industriali e yard di fabbricazione a supporto di progetti della Divisione Engineering & Construction Onshore;
- > equipment a supporto di progetti della Divisione Engineering & Construction Onshore;

Relativamente ai contratti per servizi stipulati dalle società del Gruppo, viene effettuata un'approfondita analisi al fine di individuare la presenza di eventuali "embedded lease" al loro interno.

Attività immateriali

Le attività immateriali riguardano le attività identificabili prive di consistenza fisica, controllate dall'impresa e in grado di produrre benefici economici futuri, nonché il goodwill. L'identificabilità è definita con riferimento alla possibilità di distinguere l'attività immateriale acquisita dai goodwill; questo requisito è soddisfatto, di norma, quando: (i) l'attività immateriale è riconducibile a un diritto legale o contrattuale, oppure (ii) l'attività è separabile, ossia può essere ceduta, trasferita, data in affitto o scambiata autonomamente, oppure come parte integrante di altro attività. Il controllo sull'attività immateriale da parte dell'impresa consiste nella potestà di usufruire dei benefici economici futuri derivanti dall'attività e nella possibilità di limitarne l'accesso ad altri. Le attività immateriali sono iscritte al costo di acquisto o di produzione determinato secondo i criteri indicati per le attività materiali. Non è ammesso effettuare rivalutazioni delle attività immateriali, neanche in applicazione di leggi specifiche.

Le attività immateriali aventi vita utile definita sono ammortizzate sistematicamente lungo la loro vita utile intesa come la stima del periodo in cui le attività saranno utilizzate dall'impresa, per il valore da ammortizzare e per la recuperabilità del loro valore di iscrizione valgono i criteri indicati al punto "Attività materiali".

Il goodwill e le altre attività immateriali aventi vita utile indefinita non sono oggetto di ammortamento; la recuperabilità del loro valore di iscrizione è verificata almeno annualmente e comunque quando si verificano eventi che fanno presupporre una riduzione del valore.

Con riferimento al goodwill, la verifica è effettuata a livello di CGU alla quale il goodwill si riferisce. La CGU è il più piccolo aggregato di attività (incluso il goodwill stesso) che genera flussi finanziari in entrata e in uscita ampiamente indipendenti dai flussi finanziari generati da altre attività o gruppi di attività e sulla base del quale la Direzione Aziendale valuta la redditività del business. Quanto al valore di iscrizione della CGU comprensivo del goodwill a essa attribuita, determinato tenendo conto delle eventuali svalutazioni degli asset correnti e non correnti che fanno parte della CGU, è superiore al suo valore recuperabile¹⁾, tale differenza costituisce oggetto di svalutazione che viene attribuita in via prioritaria al goodwill fino a concorrenza del suo ammontare. Eventuale accedenza della svalutazione rispetto al goodwill è imputata pro-quota al valore di libro degli altri asset a vita utile definita che costituiscono la CGU. Le svalutazioni del goodwill non sono oggetto di ripristino di valore¹⁾.

Le attività immateriali sono eliminate contabilmente al momento della loro dismissione tramite alienazioni o raddizioni; il relativo utile o perdita è rilevato a conto economico.

Costi di sviluppo tecnologico

I costi di sviluppo sono iscritti all'attivo patrimoniale quando la società è in grado di dimostrare:

- (a) la fattibilità tecnica di completare l'attività immateriale e usarla o venderla;
- (b) l'intenzione di completare l'attività immateriale in modo da essere disponibile per l'uso o per la vendita;
- (c) la capacità di usare o vendere l'attività immateriale;
- (d) in quale modo l'attività immateriale genererà benefici economici futuri probabili;
- (e) la disponibilità di risorse tecniche, finanziarie o di altro tipo adeguate per completare lo sviluppo e per l'utilizzo o la vendita dell'attività immateriale;
- (f) la capacità di valutare attendibilmente il costo attribuibile all'attività immateriale durante lo sviluppo.

Contributi

I contributi in conto capitale sono rilevati quando esiste la ragionevole certezza che saranno realizzate le condizioni previste per la loro concessione e sono rilevati sistematicamente in conto economico a riduzione del prezzo di acquisto o del costo di produzione delle attività cui si riferiscono, in funzione della loro vita utile.

I contributi in conto esercizio sono rilevati a conto economico per compensazioni, coerentemente con il sostenimento dei costi cui sono correlati.

Attività finanziarie

In funzione delle caratteristiche dello strumento e del modello di business adottato per la loro gestione le attività finanziarie sono classificate nelle seguenti categorie: (i) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato, (ii) attività finanziarie valutate al fair value con imputazione degli effetti tra le altre componenti del conto economico complessivo (di seguito anche "Other Comprehensive Income" o OCI); (iii) attività finanziarie valutate al fair value con imputazione degli effetti a conto economico. Successivamente alla rilevazione iniziale la loro classificazione viene mantenuta, salvo che il Gruppo modifichi il proprio modello di business per la loro gestione.

La rilevazione iniziale avviene al fair value, al netto dei costi direttamente attribuibili all'acquisizione o emissione dell'attività finanziaria. Per i crediti commerciali privi di una significativa componente finanziaria il valore di rilevazione iniziale è rappresentato dal prezzo della transazione.

Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività finanziarie che generano flussi di cassa contrattuali rappresentativi esclusivamente di pagamenti di capitale e interessi sono valutate al costo ammortizzato se possedute con la finalità di incassarne i flussi di cassa contrattuali (cd. business model held to collect).

L'applicazione del mercato del costo ammortizzato comporta la rilevazione a conto economico degli interessi attivi determinati sulla base del tasso di interesse effettivo delle differenze di cambio e delle eventuali svalutazioni¹⁾; ivi, punto "Svalutazioni di attività finanziarie".

Differentemente sono valutate al fair value con imputazione degli effetti a OCI (di seguito anche FVTOCI) le attività finanziarie rappresentative di strumenti di debito il cui modello di business prevede la possibilità sia di incassare i flussi di cassa contrattuali sia di realizzare il valore mediante la cessione (cd. business model held to collect and sell). In tal caso sono rilevati: (i) a conto economico gli interessi attivi, calcolati utilizzando il tasso di interesse effettivo, le differenze di cambio e le svalutazioni ivi, punto "Svalutazioni di attività finanziarie"; (ii) a patrimonio netto, nella voce OCI le variazioni di fair value dello strumento. L'ammontare cumulato delle variazioni di fair value, imputato nella riserva di patrimonio netto che accoglie le altre componenti del conto economico complessivo, è oggetto di reversal a conto economico all'atto dell'eliminazione contabile dello strumento.

Un'attività finanziaria rappresentativa di uno strumento di debito, che non è valutata al costo ammortizzato o al FVTOCI è valutata al fair value con imputazione degli effetti a conto economico (di seguito FVTPL), rientrano in tale categoria le attività finanziarie possedute con finalità di trading. Gli interessi attivi maturati su attività finanziarie destinate al trading concorrono alla valutazione complessiva del fair value dello strumento e sono rilevati, all'interno dei "Proventi (oneri) finanziari".

(1) Per la definizione di valore recuperabile si veda il punto "Attività materiali".

(2) La svalutazione rilevata in un periodo finanziario non è soggetta di storno anche nel caso in cui, sulla base delle condizioni esistenti in un periodo finanziario successivo, la svalutazione sarebbe stata inferiore ovvero non rilevata.

(3) Crediti e in altre attività finanziarie valutate al costo ammortizzato sono esposti al netto del relativo fondo svalutazione.

Svalutazioni di attività finanziarie

La valutazione della recuperabilità delle attività finanziarie rappresentative di strumenti di debito non valutati al fair value con effetti a conto economico è effettuata sulla base del cosiddetto expected credit loss model.

In particolare, le perdite attese sono determinate, generalmente, sulla base del prodotto tra: (i) l'esposizione vantata verso la controparte al netto delle relative mitiganti (cd. Exposure at Default o EAD); (ii) la probabilità che la controparte non ottempererà alla propria obbligazione di pagamento (cd. Probability of Default o PD); (iii) la stima, in termini percentuali, della quantità di credito che non si riuscirà a recuperare in caso di default (cd. Loss Given Default, o LGD).

Il modello gestionale adottato dal Gruppo prevede l'approccio semplificato per i crediti commerciali, in quanto non contengono una significativa componente finanziaria. Questo approccio prescrive la valutazione del fondo copertura perite per un importo pari alle perdite attese lungo l'intera vita del credito. Tale approccio utilizza la probabilità di default dei clienti basata sui dati di mercato osservabili e su valutazioni raccolte da info-provider per la quantificazione delle perdite attese. Agli accantonamenti al fondo svalutazione crediti effettuati dopo un'analisi dei singoli crediti scaduti, che di fatto scosta già una vista prospettica di progetto, si affianca una valutazione sul merito creditizio dei clienti effettuata internamente dalla Corporate sul portafoglio crediti "in bonis" e su quelli scaduti da non più di dodici mesi e comunicata alle società al fine di consentire la determinazione e la rilevazione contabile dell'effetto nelle situazioni periodiche.

Nello specifico, il modello Sapem si articola come segue:

- > l'Exposure at Default (EAD) di Sapem è applicata ai crediti commerciali (ivi inclusi gli stanziamenti) e alle attività contrattuali per lavori su ordinazione e considera gli effetti connessi con mitiganti in grado di ridurre l'esposizione (poste di debito utilizzabili a compensazione, anticipi, ecc.) escludendo, in particolare, dal calcolo i crediti oggetto di contenzioso in quanto, soggetti a valutazioni tecnico-legali specifiche. Rientrano inoltre nel perimetro di analisi i crediti di natura finanziaria (titoli e obbligazioni detenuti dal Gruppo e valutati al costo ammortizzato) e le giacenze di cassa detenute dal Gruppo;
 - > per quanto attiene l'individuazione del momento del Default, la metodologia lo determina convenzionalmente come il minore tra la data in cui l'insolvenza del cliente è accertata e il termine di 365 giorni dalla scadenza del credito. Tale termine è coerente con le dinamiche del ciclo attivo del business per commessa in cui Sapem opera;
 - > la Probability of Default (PD) è calcolata sui dati di mercato osservabili (credit spread su emissioni obbligazionarie, Credit Default Swap, ecc.) raccolti da info-provider qualificati. Essa è fatta pari al 100% nel momento del Default;
 - > per la quantificazione della Loss Given Default (LGD), l'approccio utilizzato si fonda sugli standard di mercato che valutano il Recovery Ratio (RR) al 40% dell'esposizione; ne segue che il LGD è calcolato a (100%-RR) ovvero (100%-40%) 60%.
- I crediti commerciali e gli altri crediti sono presentati nello stato patrimoniale al netto del relativo fondo svalutazione. Le svalutazioni di tali crediti sono rilevate nel conto economico, al netto degli eventuali ripristini di valore, nella voce "Riprese di valore (svalutazioni) nette di crediti commerciali e altri crediti".

Partecipazioni minoritarie

Le attività finanziarie rappresentative di partecipazioni minoritarie, in quanto non possedute per finalità di trading, sono valutate al fair value con imputazione degli effetti nella riserva di patrimonio netto afferente, le altre componenti del conto economico complessivo, senza previsione del loro rigiro a conto economico in caso di realizzo; differentemente, i dividendi provenienti da tali partecipazioni di tali crediti sono rilevate nel conto economico, al netto degli eventuali ripristini di valore, nella voce "Riprese di valore (svalutazioni) nette di crediti commerciali e altri crediti".

Strumenti finanziari derivati e hedge accounting

Un contratto derivato è uno strumento finanziario: (i) il cui valore cambia in funzione dei cambiamenti di uno specifico tasso di interesse, prezzo di un titolo o di un bene, tasso di cambio di valuta estera, indice di prezzi o di tassi, rating di un credito o altra variabile; (ii) che richiede un investimento netto iniziale nullo o limitato; (iii) che è regolato a una data futura.

Gli strumenti finanziari derivati, ivi inclusi quelli impliciti (cd. embedded derivative) oggetto di separazione dal contratto principale, sono attività e passività rilevate al fair value.

Sapem, coerentemente con la finalità economica delle coperture effettuate, procede ove possibile a designare i contratti derivati come strumenti di copertura. Il fair value degli strumenti finanziari derivati incorporati gli aggiustamenti che riflettono il non-performance risk delle controparti della transazione (v. successivo punto "Valutazioni al fair value"). La designazione del fair value dei contratti derivati come strumento di copertura esclude tali aggiustamenti ed è limitata alla sola componente spot dei contratti.

In particolare, le società del Gruppo sottoscrivono i derivati intercompany con Sapem Finance International BV (SAFI) con l'obiettivo di coprire il rischio cambio derivante da futuri e altamente probabili ricavi e costi in valuta di commessa SAFI a sua volta, in un'ottica di ottimizzazione dell'operatività, effettua un ruolo di consolidamento e netting dei derivati richiesti e procede con la negoziazione a mercato.

I derivati negoziati dalle società con SAFI sono considerati come strumenti di copertura di flusso finanziario (cash flow hedge) di programmi operativi altamente probabile (highly probable forecast transactions) ogni qualvolta le condizioni per l'applicazione dell'hedge accounting siano rispettate. L'elemento coperto è identificato nei ricavi e costi in valuta di commessa.

Nell'ambito della strategia e degli obiettivi definiti per la gestione del rischio, la qualificazione delle operazioni come di copertura richiede: (i) la verifica dell'esistenza di una relazione economica tra l'oggetto coperto e lo strumento di copertura; (ii) la verifica che l'effetto del rischio di credito non prevalga sulle variazioni di valore risultanti dalla relazione economica; (iii) la definizione di un hedge ratio coerentemente con gli obiettivi di gestione del rischio, nell'ambito della strategia di risk management definita, operando, ove necessario, le appropriate azioni di ribilanciamento (cd. rebalancing).

Le modifiche degli obiettivi di risk management, o il venir meno delle condizioni indicate in precedenza per la qualificazione delle operazioni come di copertura, determinano l'interruzione prospettica, totale o parziale della copertura.

Quando i derivati coprono il rischio di variazione dei flussi di cassa degli strumenti oggetto di copertura (cash flow hedge), es. copertura della variabilità dei flussi di cassa di attività/passività per effetto delle oscillazioni dei tassi di cambio), le variazioni del fair

value dei derivati considerate efficaci, limitatamente alla componente spot dei contratti, sono inizialmente rilevate nella riserva di patrimonio netto afferente le altre componenti del conto economico complessivo e successivamente iscritte a conto economico coerentemente agli effetti economici prodotti dall'operazione coperta.

Gli strumenti finanziari derivati vengono altresì sottoscritti dal Gruppo Sapem per coprire il rischio derivante dalla previsione di acquisto delle commodity nell'ambito delle attività di progetto e il rischio tasso di interesse derivante dalla stipula di finanziamenti a tasso variabile.

Anche in questi casi Sapem procede, ove possibile, a designare tali derivati come strumenti di copertura (cash flow hedge) il cui fair value è inizialmente rilevato nella riserva di patrimonio netto afferente le altre componenti del conto economico complessivo e successivamente riclassificato a conto economico al manifestarsi degli effetti economici prodotti dall'oggetto coperto.

Le variazioni del fair value dei derivati che non soddisfiano le condizioni per essere qualificati come di copertura, ivi incluse le eventuali componenti inefficaci degli strumenti derivati di copertura, sono rilevate a conto economico, in particolare, le variazioni del fair value dei derivati non di copertura su tassi di interesse e su valute sono rilevate nella voce di conto economico "Proventi (oneri) finanziari", differentemente, le variazioni del fair value degli strumenti finanziari derivati non di copertura su commodity sono rilevate nella voce di conto economico "Altri proventi (oneri) operativi".

Attività destinate alla vendita e discontinued operation

Le attività non correnti e le attività correnti e non correnti dei gruppi in dismissione sono classificate come destinate alla vendita, se il relativo valore di iscrizione sarà recuperato principalmente attraverso la vendita, anziché attraverso l'uso continuativo. Questa condizione si considera rispettata quando la vendita è altamente probabile e l'attività o il gruppo in dismissione è disponibile per una vendita immediata nelle sue attuali condizioni. In presenza di un programma di vendita di una controllata che comporta la perdita del controllo, tutte le attività e passività di tale partecipata sono classificate come destinate alla vendita, e prescindere dal fatto che, dopo la cessione, si mantenga o meno una quota di partecipazione.

Le attività non correnti destinate alla vendita, le attività correnti e non correnti afferenti a gruppi in dismissione e le passività direttamente associabili sono rilevate nello stato patrimoniale separatamente dalle altre attività e passività dell'impresa.

Immediatamente prima della classificazione come destinate alla vendita, le attività e le passività rientranti in un gruppo in dismissione sono valutate secondo i principi contabili ad esse applicabili. Successivamente, le attività non correnti destinate alla vendita non sono oggetto di ammortamento e sono valutate al minore tra il valore di iscrizione e il relativo fair value, ridotto degli oneri di vendita.

La classificazione di una partecipazione valutata secondo il metodo del patrimonio netto, o di una quota di tale partecipazione, come attività destinata alla vendita, implica la sospensione dell'applicazione di tale criterio di valutazione all'intera partecipazione o alla sola quota classificata come attività destinata alla vendita; pertanto, in queste fattispecie la valutazione avviene al minore tra il valore di iscrizione, rappresentato dal valore derivante dall'applicazione del metodo del patrimonio netto alla data della riclassifica, e il fair value. Le eventuali quote di partecipazione non classificate come attività destinate alla vendita continuano a essere valutate secondo il metodo del patrimonio netto fino alle conclusioni del programma di vendita. Successivamente alla cessione, la quota di partecipazione residua è valutata applicando i criteri indicati al precedente punto "Partecipazioni minoritarie", salvo che la stessa, in relazione alla classificazione attribuita, continui a essere valutata secondo il metodo del patrimonio netto.

L'eventuale differenza tra il valore di iscrizione delle attività non correnti e il fair value ridotto degli oneri di vendita è imputata a conto economico come svalutazione; le eventuali successive riprese di valore sono rilevate sino a concorrenza delle svalutazioni rilevate in precedenza. Ivi incluse quelle riconosciute anteriormente alla qualificazione dell'attività come destinata alla vendita. Le attività non correnti classificate come destinate alla vendita e i gruppi in dismissione, costituiscono una discontinued operation se, alternativamente: (i) rappresentano un ramo autonomo di attività significativo o un'area geografica di attività significativa; (ii) fanno parte di un programma di dismissione di un significativo ramo autonomo di attività o un'area geografica di attività significativa; o (iii) sono una controllata acquisita esclusivamente al fine della sua vendita. I risultati delle discontinued operation, nonché i risultati di plusvalenza/minusvalenza realizzata a seguito della dismissione, sono indicati distintamente nel conto economico in un'apposita voce, al netto dei relativi effetti fiscali; i valori economici delle discontinued operation sono indicati anche per gli esercizi posti a confronto.

Quando si verificano eventi che non consentono più di classificare le attività non correnti o i gruppi in dismissione come destinati alla vendita, gli stessi sono riclassificati nelle rispettive voci di stato patrimoniale e rilevati al minore tra: (i) il valore di iscrizione alla data di classificazione come destinati alla vendita, rettificato degli ammortamenti, svalutazioni e riprese di valore che sarebbero stati rilevati qualora le attività o il gruppo in dismissione non fossero stati qualificati come destinati alla vendita; e (ii) il valore recuperabile alla data della riclassifica. Analogamente in caso di interruzione del piano di cessione, la rideeterminazione dei valori sin dal momento della classificazione come held for sale/discontinued operation interessa anche le partecipazioni, ovvero le loro quote, precedentemente classificate come destinate alla cessione/discontinued operation.

Passività finanziarie

Le passività finanziarie, diverse dagli strumenti derivati, sono rilevate inizialmente al fair value del corrispettivo ricevuto, al netto dei costi di transazione direttamente attribuibili, e sono successivamente valutate con il metodo del costo ammortizzato (v. punto precedente "Attività finanziarie").

Compensazione di attività e passività finanziarie

Le attività e passività finanziarie sono compensate nello stato patrimoniale quando si ha il diritto legale alla compensazione, correntemente esercitabile, e si ha l'intenzione di regolare il rapporto su base netta (ovvero di realizzare l'attività e contemporaneamente estinguere la passività).

Azioni proprie

Le azioni proprie, ivi incluse quelle detenute al servizio di piani di incentivazione azionaria, sono rilevate al costo e iscritte a riduzione del patrimonio netto. Gli effetti economici derivanti dalle eventuali vendite successive sono rilevati nel patrimonio netto.

Ricavi da contratti con la clientela

La rilevazione dei ricavi da contratti con la clientela è basata sui seguenti cinque step: (i) identificazione del contratto con il cliente; (ii) identificazione delle performance obligation, rappresentate dalle promesse contrattuali a trasferire beni e/o servizi a un cliente; (iii) determinazione del prezzo della transazione; (iv) allocazione del prezzo della transazione alle performance obligation identificate sulla base del prezzo di vendita "stand alone" di ciascun bene o servizio; (v) rilevazione del ricavo quando la relativa performance obligation risulta soddisfatta, ossia all'atto del trasferimento al cliente del bene o servizio promesso; il trasferimento si considera completato quando il cliente ottiene il controllo del bene o del servizio, che può avvenire nel continuo in un lasso di tempo diluito e prolungato ("over time") come nel caso delle attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine, oppure in uno specifico momento temporale ("at a point in time").

In considerazione della natura dei contratti e della tipologia dei lavori, l'avanzamento delle commesse a lungo termine è determinato mediante l'utilizzo di un metodo basato sugli input in base alla percentuale che emerge dal rapporto fra i costi sostenuti rispetto ai costi totali stimati da contratto (metodo del cost-to-cost); i ricavi relativi sono rilevati "over time". Tale metodologia è applicata in particolare ai contratti delle divisioni Engineering & Construction Onshore e Offshore.

I ricavi di commessa comprendono il valore iniziale dei ricavi concordati nel contratto, le richieste di corrispettivi aggiuntivi derivanti da modifiche ai lavori previsti contrattualmente (change orders) e le revisioni prezzi richieste derivanti da richieste di corrispettivi aggiuntivi derivanti da maggiori oneri sostenuti per ragioni imputabili al committente (claims). Change orders e claims (pending revenue) sono inclusi nell'ammontare dei ricavi quando hanno un'alta probabilità di riconoscimento nell'oggetto d'oro nel prezzo, ancorché non ci sia ancora accordo sulla loro definizione, e comunque entro l'ammontare di 30 milioni di euro. Eventuali pending revenue iscritti per un periodo superiore all'anno, senza evoluzioni nelle trattative con il cliente nonostante la liquidità del business nel recupero, vengono svalutati. Importi superiori ai 30 milioni di euro sono iscritti solo se supportati da perizie tecnico-legali esterne.

Relativamente ai servizi di perforazione, viene effettuata una competenza delle differenti tariffe previste contrattualmente in relazione: (i) alle diverse fasi operative nell'ambito della performance obligation (cosiddette fasi di mobilisation/operation/demobilisation) qualora previste contrattualmente, indipendentemente dai giorni di effettivo utilizzo del mezzo; (ii) alle eventuali estensioni del contratto, laddove una modifica di prezzo non comporta la definizione di un nuovo contratto, ma la prosecuzione di quello originario.

In presenza di contratti di concessione di licenze e brevetti, il trattamento contabile dei ricavi deve essere valutato differenzialmente a seconda che si tratti del trasferimento di un "diritto d'uso" o di un "diritto d'accesso".

Nel primo caso infatti si è di fronte a una performance obligation nei confronti del cliente che si esaurisce nel momento del rilascio, cosa che richiede la rilevazione dei ricavi in un momento unico ("at a point in time"), mentre nel secondo caso il diritto di accesso da parte del cliente durante il periodo di esercizio della licenza fa sì che la performance obligation sia soddisfatta nel corso del tempo e che i ricavi siano quindi rilevati a commessa lungo la sua durata ("over time").

I corrispettivi pattuiti, qualora espressi in valuta estera, sono calcolati tenendo conto dei cambi con cui sono state effettuate le relative coperture valutarie che qualificano per l'"hedged accounting" o in caso contrario al cambio di fine esercizio; la medesima metodologia viene applicata per i costi espressi in valuta estera. Gli stanziamenti di ricavi relativi a servizi parzialmente resi sono rilevati per il corrispettivo maturato, sempreché sia possibile determinarne attendibilmente lo stadio di completamento e non sussistano incertezze di rilievo sull'ammontare e sull'esistenza del ricavo; diversamente sono pattuiti nei limiti dei costi sostenuti recuperabili. Gli stanziamenti per fatture da emettere, i cui corrispettivi sono pattuiti in moneta estera, sono iscritti al controvalore in euro al cambio corrente alla data di accertamento dello stato di avanzamento dei lavori in contraddittorio con il committente (accettazione SAL); tale valore viene rettificato per tenere conto del differenziale di cambio maturato sulle coperture che qualificano come "hedged accounting".

Non sono considerati ricavi i corrispettivi ricevuti o da ricevere per conto terzi.

Costi

I costi sono riconosciuti quando relativi a beni ricevuti e servizi resi.

I costi per il personale comprendono l'ammontare delle retribuzioni corrisposte, gli accantonamenti per fondi pensione e per ferie maturate e non godute, gli oneri previdenziali e assistenziali in applicazione del contratto e della legislazione vigente.

I costi volti all'acquisizione di nuove conoscenze o scoperte, allo studio di prodotti o processi alternativi, di nuove tecniche o modelli, alla progettazione e costruzione di prototipi o, comunque, sostenuti per altre attività di ricerca scientifica o di sviluppo tecnologico, sono generalmente considerati costi correnti e rilevati a conto economico nell'esercizio di sostenimento; tali costi vengono iscritti nell'attivo patrimoniale ivi, anche punto "Attività immateriali", solo quando rispettano le condizioni descritte al precedente punto "Costi di sviluppo tecnologico".

I costi direttamente connessi all'acquisto di equipment specifici e all'utilizzo di un asset su uno specifico progetto sono capitalizzati e ammortizzati lungo la durata dello stesso e rientrano nell'avanzamento delle attività contrattuali.

I costi di approntamento dei mezzi di perforazione sono rilevati per competenza in correlazione all'ottenimento dai rispettivi ricavi e quindi riscritti lungo la durata del progetto sul quale sono impiegati.

I costi di partecipazione alle gare sono interamente riconosciuti nel conto economico dell'esercizio in cui sono sostenuti.

Differenze di cambio

I ricavi e i costi relativi a operazioni in valuta diversa da quella funzionale sono iscritti al cambio corrente del giorno in cui l'operazione è compiuta.

Eliminazione contabile di attività e passività finanziarie

Le attività finanziarie cedute sono eliminate dall'attivo patrimoniale quando i diritti contrattuali connessi all'ottenimento dei flussi di cassa associati allo strumento finanziario sono realizzati, scaduti ovvero trasferiti a titolo definitivo a terzi. Le passività finanziarie sono eliminate quando sono estinte, ovvero quando l'obbligazione specificata nel contratto è adempita, cancellata o scaduta.

Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri riguardano costi e oneri di natura determinata e di esistenza certa o probabile che alla data di chiusura dell'esercizio sono indeterminati nell'ammontare o nella data di sopravvenienza. Gli accantonamenti sono rilevati quando: (i) esiste un'obbligazione attuale, legale o implicita, derivante da un evento passato; (ii) è probabile che l'adempimento dell'obbligazione sia oneroso; (iii) l'ammontare dell'obbligazione può essere stimato attendibilmente. Gli accantonamenti sono iscritti al valore rappresentativo della migliore stima dell'ammontare che l'impresa ragionevolmente pagherebbe per estinguere l'obbligazione, ovvero per trasferirla a terzi alla data di chiusura dell'esercizio; gli accantonamenti relativi a contratti onerosi sono iscritti al minore tra il costo necessario per l'adempimento dell'obbligazione, al netto dei benefici economici attesi derivanti dal contratto, e il costo per la risoluzione del contratto. Le revisioni di stima dei fondi sono imputate nella medesima voce di conto economico che ha precedentemente accolta l'accantonamento.

Le perdite previste nel completamento di una commessa sono riconosciute nella loro interezza nell'esercizio in cui le stesse sono considerate probabili e sono accantonate tra i fondi per rischi e oneri.

I costi che l'impresa prevede di sostenere per attuare programmi di ristrutturazione sono iscritti nell'esercizio in cui viene definito formalmente il programma e si è generata nei soggetti interessati la valida aspettativa che la ristrutturazione avrà luogo.

Nelle note illustrative al bilancio consolidato sono descritte, ove richiesto, le passività potenzialmente rappresentate da: (i) obbligazioni possibili, ma non probabili, derivanti da eventi passati, la cui esistenza sarà confermata solo al verificarsi o meno di uno o più eventi futuri incerti non totalmente sotto il controllo dell'impresa; (ii) obbligazioni attuali derivanti da eventi passati il cui ammontare non può essere stimato attendibilmente o il cui adempimento è probabile che non sia oneroso.

Benefici per i dipendenti

I benefici per i dipendenti sono le remunerazioni erogate dall'impresa in cambio dell'attività lavorativa svolta dal dipendente o in virtù della cessazione del rapporto di lavoro.

I benefici successivi al rapporto di lavoro sono definiti sulla base di programmi, ancorché non formalizzati, che in funzione delle loro caratteristiche sono distinti in programmi "a contributi definiti" e programmi "a benefici definiti". Nei programmi a contributi definiti l'obbligazione dell'impresa, limitata al versamento dei contributi allo Stato ovvero a un patrimonio o a un'entità giuridicamente distinta (cd. fondi), è determinata sulla base dei contributi dovuti.

La passività relativa ai programmi a benefici definiti, al netto delle eventuali attività al servizio del piano, è determinata sulla base di ipotesi attuative ed è rilevata per competenza coerentemente al periodo lavorativo necessario all'ottenimento dei benefici.

Gli interessi netti (cd. net interest) includono la componente di rendimento delle attività al servizio del piano e del costo per interessi da rilevare a conto economico. Il net interest è determinato applicando alle passività, al netto delle eventuali attività al servizio del piano, il tasso di sconto definito per le passività; il net interest di piani a benefici definiti è rilevato tra i Proventi (oneri) finanziari⁽¹⁾.

Per i piani a benefici definiti sono rilevati nel prospetto del conto economico complessivo le variazioni di valore della passività netta (cd. rivalutazioni) derivanti da utili (perdite) attuativi, conseguenti a variazioni delle ipotesi attuative utilizzate o a rettifiche basate sull'esperienza passata, e dal rendimento delle attività al servizio del piano differente dalla componente inclusa nel net interest. Le rivalutazioni della passività netta per benefici definiti, rilevate nella riserva di patrimonio netto afferente le altre componenti del conto economico complessivo, non sono successivamente riclassificate a conto economico.

Le obbligazioni relative a benefici a lungo termine sono determinate adottando ipotesi attuative; gli effetti derivanti dalle rivalutazioni sono rilevati interamente a conto economico.

Pagamenti basati su azioni

Il costo lavoro include, coerentemente alla natura sostanziale di retribuzione che assume, il costo dei piani di incentivazione con pagamento basato su azioni. Il costo dell'incentivazione è determinato con riferimento al fair value degli strumenti attribuiti e alla previsione del numero di azioni che saranno effettivamente assegnate; la quota di competenza dell'esercizio è determinata pro-rata temporis lungo il periodo a cui è riferita l'incentivazione (vesting period ed eventuale periodo di co-investimento)⁽²⁾, ossia il periodo intercorrente tra la data dell'attribuzione e la data di assegnazione.

I piani prevedono quali condizioni per l'erogazione delle azioni il raggiungimento di obiettivi di business e/o di mercato, quando l'ottenimento del beneficio è concesso anche a condizioni diverse da quelle di mercato. La stima relativa a tali condizioni è riflessa adeguando, lungo il vesting period, il numero di azioni che si prevede saranno effettivamente assegnate.

Il fair value delle azioni sottostanti il piano di incentivazione è determinato secondo le disposizioni dettate dai principi contabili internazionali, in particolare, dall'IFRS 2, utilizzando modelli forniti da info-provider e non è oggetto di rettifiche negli esercizi successivi. Al termine del vesting period, nel caso in cui il piano non assegnazioni ai partecipanti per il mancato raggiungimento delle condizioni di performance, la quota del costo afferente le condizioni di mercato non è oggetto di reversali a conto economico.

(1) Il vesting period è il periodo trascorso tra la data di assegnazione dell'ipotesi e la data in cui le azioni sono assegnate. Il periodo di co-investimento è il periodo durante il quale, in presenza del piano, gli azionisti non possono vendere le azioni. Il periodo di co-investimento è applicabile solo ai benefici definiti e non a quelli basati su azioni.

(2) Il periodo di co-investimento è applicabile solo ai benefici definiti e non a quelli basati su azioni.

Le attività e passività monetarie in valuta diversa da quella funzionale sono convertite nella valuta funzionale applicando il cambio corrente alla data di chiusura dell'esercizio di riferimento con imputazione dell'effetto a conto economico nella voce "Proventi (oneri) finanziari". Le attività e passività non monetarie espresse in valuta diversa da quella funzionale valutate al costo sono iscritte al cambio di rilevazione iniziale; quando la valutazione è effettuata al fair value, ovvero al valore recuperabile o di realizzo, è adottato il cambio corrente alla data di determinazione di tale valore.

Dividendi

I dividendi sono rilevati alla data di assunzione della delibera da parte dell'Assemblea, salvo quando sia ragionevolmente certa la cessione delle azioni prima dello stacco della cedola.

Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito correnti sono calcolate sulla base della stima del reddito imponibile; il debito previsto è rilevato alla voce "Passività per imposte sul reddito correnti". I debiti e i crediti tributari per imposte sul reddito sono rilevati al valore che si prevede di pagare/recuperare alle/dalla autorità fiscali applicando le aliquote e le normative fiscali vigenti o sostanzialmente approvate alla data di chiusura dell'esercizio.

Le imposte sul reddito differite e anticipate sono calcolate sulle differenze temporanee tra i valori delle attività e delle passività iscritte in bilancio e i corrispondenti valori riconosciuti ai fini fiscali sulla base delle aliquote e della normativa applicabili negli esercizi in cui la differenza temporanea si annullerà, approvate o sostanzialmente approvate alla data di chiusura dell'esercizio di riferimento del bilancio. L'iscrizione di attività per imposte anticipate è effettuata quando il loro recupero è considerato probabile; in particolare la recuperabilità delle imposte anticipate è considerata probabile quando si prevede la disponibilità di un reddito imponibile, nell'esercizio in cui si annullerà la differenza temporanea, tale da consentire di attivare la deduzione fiscale. Analogamente, nei limiti della loro recuperabilità, sono rilevati i crediti di imposta non utilizzati e le imposte anticipate sulle perdite fiscali. La recuperabilità delle attività per imposte anticipate è verificata con periodicità almeno annuale.

Le attività per imposte sul reddito caratterizzate da elementi di incertezza sono rilevate quando il loro ottenimento è ritenuto probabile.

In relazione alle differenze temporanee imputabili associate a partecipazioni in società controllate e collegate, nonché in accordi a controllo congiunto, la relativa fiscalità differita passiva non viene rilevata nei casi in cui il partecipante sia in grado di controllare il rigiro delle differenze temporanee e sia probabile che esso non si verifichi nel futuro prevedibile.

Le attività per imposte anticipate e le passività per imposte differite sono classificate tra le attività e le passività non correnti e sono compensate a livello di singola impresa se riferite a imposte compensabili. Il saldo della compensazione, se attivo, è iscritto alla voce "Attività per imposte anticipate", se passivo, alla voce "Passività per imposte differite".

Tra le attività e le passività per imposte sul reddito sono rilevati gli effetti dei trattamenti fiscali incerti con rischiosità probabile. Quando i risultati delle operazioni sono rilevati direttamente a patrimonio netto, le relative imposte correnti, anticipate e differite, sono anch'esse rilevate al patrimonio netto.

Valutazioni al fair value

Il fair value è il corrispettivo per la vendita di un'attività, ovvero che si pagherebbe per il trasferimento di una passività in una regolare transazione tra operatori di mercato indipendenti, consapevoli e disponibili (ossia non in una liquidazione forzata o in una vendita sottocosto) alla data di valutazione (cd. "exit price").

La determinazione del fair value è basata sulle condizioni di mercato esistenti alla data della valutazione e sulle assunzioni degli operatori di mercato ("market-based").

La valutazione del fair value presuppone che l'attività o la passività sia scambiata nel mercato principale o, in assenza dello stesso, nel più vantaggioso a cui l'impresa ha accesso, indipendentemente dall'intenzione della società di vendere l'attività o di trasferire la passività oggetto di valutazione.

Quando il prezzo di mercato non è direttamente rilevabile e non è altresì rilevabile un prezzo per un'attività o una passività identica, il fair value viene calcolato applicando un'altra tecnica di valutazione che massimizzi l'utilizzo di input osservabili rilevanti e riduca al minimo l'utilizzo di input non osservabili. Poiché il fair value è un criterio di valutazione di mercato, esso viene determinato adottando quelle assunzioni che gli operatori di mercato utilizzerebbero per determinare il prezzo dell'attività o della passività, incluse le assunzioni circa i rischi. Di conseguenza, l'intenzione di detenere un'attività o di estinguere una passività (o di adempiere in altro modo) non è rilevante ai fini della valutazione del fair value.

La determinazione del fair value di un'attività non finanziaria è effettuata considerando la capacità degli operatori di mercato di generare benefici economici impiegando tale attività nel suo massimo e migliore utilizzo, o vendendola a un altro operatore di mercato che la impiegherebbe nel suo massimo e migliore utilizzo. La determinazione del massimo e migliore utilizzo dell'attività è effettuata dal punto di vista degli operatori di mercato, anche nell'ipotesi in cui l'impresa intenda effettuare un utilizzo differente. Si presume che l'utilizzo corrente da parte della società di un'attività non finanziaria sia il massimo e migliore utilizzo della stessa, a meno che il mercato o altri fattori non suggeriscano che un differente utilizzo da parte degli operatori di mercato sia in grado di massimizzare il valore.

La valutazione del fair value di una passività, sia finanziaria che non finanziaria, o di un proprio strumento rappresentativo del capitale, in assenza di un prezzo quotato, è effettuata considerando la valutazione della corrispondente attività posseduta da un operatore di mercato alla data della valutazione.

Il fair value degli strumenti finanziari è determinato considerando il rischio di credito della controparte di un'attività finanziaria (cd. "Credit Valuation Adjustment" o CVA) e il rischio di inadempimento di una passività finanziaria da parte dell'entità stessa (cd. "Debit Valuation Adjustment" o DVA).

In assenza di quotazioni di mercato disponibili, il fair value è determinato utilizzando tecniche di valutazione, adeguate alle circostanze, che massimizzano l'uso di input osservabili rilevanti, riducendo al minimo l'utilizzo di input non osservabili.

Schemi di bilancio¹⁴

Le voci dello stato patrimoniale sono classificate in correnti e non correnti, quelle del conto economico sono classificate per natura¹⁵. Il prospetto del conto economico complessivo indica il risultato economico integrato dei proventi e oneri che per espressa disposizione degli IFRS sono rilevati direttamente a patrimonio netto.

Il prospetto delle variazioni nelle voci del patrimonio netto presenta l'utile (perdita) complessivo dell'esercizio, le operazioni con gli azionisti e le altre variazioni del patrimonio netto.

Lo schema di rendiconto finanziario è predisposto secondo il "metodo indiretto" rettificando l'utile dell'esercizio delle altre componenti di natura non monetaria.

Modifiche dei criteri contabili

Le modifiche ai principi contabili entrate in vigore a partire dal 1° gennaio 2020 non hanno prodotto effetti significativi sul bilancio Saipem. Di seguito è in ogni caso riportata una sintesi delle principali modifiche intervenute di potenziale interesse per il Gruppo. Con il Regolamento n. 2019/2075, emesso dalla Commissione Europea in data 29 novembre 2019, è stato omologato il documento "Amendments to References to the Conceptual Framework in IFRS Standards", che contiene modifiche, essenzialmente di natura tecnica e redazionale, dei principi contabili internazionali volte a recepire il nuovo framework di riferimento degli IFRS (cd. Conceptual Framework for Financial Reporting), pubblicato dallo IASB il 29 marzo 2019.

Con il Regolamento n. 2019/2104, emesso dalla Commissione Europea in data 29 novembre 2019, sono state omologate le modifiche allo IAS 1 e allo IAS 8 in merito alla "Definition of Material", volte a chiarire, e a rendere uniforme all'interno degli IFRS e di altre pubblicazioni, la definizione di rilevanza con la finalità di supportare le imprese in sede di formulazione di giudizi in merito alla stessa. In particolare, un'informazione deve considerarsi rilevante se si può ragionevolmente presumere che la relativa omissione, errata presentazione od occultamento influenzi gli utilizzatori principali del bilancio in sede di assunzione di decisioni sulla base del bilancio.

Con il Regolamento n. 2020/34, emesso dalla Commissione Europea in data 15 gennaio 2020, sono state omologate le modifiche allo IAS 39 "Strumenti finanziari: rilevazione e valutazione", all'IFRS 9 "Strumenti finanziari" e all'IFRS 7 "Strumenti finanziari: informazioni integrative" per effetto della riforma dei tassi interbancari. Le suddette modifiche riguardano prevalentemente le operazioni di copertura dei tassi di interesse nei casi in cui sussistano incertezze in merito a: (i) indice di riferimento per la determinazione dei tassi d'interesse designato come rischio coperto; (ii) la tempistica o l'importo dei flussi finanziari correlati agli indici di riferimento per la determinazione dei tassi d'interesse dell'elemento coperto o dello strumento di copertura.

L'apposito gruppo di lavoro costituito in Saipem all'interno della funzione Finanza, per valutare i potenziali impatti derivanti dall'avvento della cd. ISOR Reform, non ha rilevato impatti significativi derivanti dalla riforma. Le fonti di finanziamento del Gruppo sono infatti principalmente denominate in EUR a tasso fisso e gli impatti su altri contratti di finanziamento e strumenti finanziari è considerato limitato.

Con il Regolamento n. 2020/551, emesso dalla Commissione Europea in data 21 aprile 2020, sono state omologate le modifiche all'IFRS 3 "Business Combinations", volte a fornire chiarimenti sulla definizione di business. In particolare, si è in presenza di un'acquisizione di un business se il contratto prevede l'acquisizione di uno o più input e di un processo sostanziale che, insieme, contribuiscono significativamente alla capacità di creare un output. Viceversa, se manca l'insieme delle condizioni sopra descritte, si è in presenza di un'acquisizione di un gruppo di asset, che determina la capitalizzazione del loro costo di acquisizione e il loro ammortamento in base alle disposizioni dello IAS 16.

Con il Regolamento n. 2020/1434, emesso dalla Commissione Europea in data 9 ottobre 2020, sono state omologate le modifiche all'IFRS 16 "Leases" - "COVID-19 - Related Rent Concessions - Amendments to IFRS 16", che hanno introdotto un practical expedient con il quale è consentito ai locatari di rilevare le rent concessions, derivanti dalla pandemia di COVID-19, come canoni variabili negativi senza dover rimirare le attività e le passività per il leasing, al rispetto dei seguenti requisiti: (i) le concessioni si riferiscono a riduzioni dei soli pagamenti dovuti entro il 30 giugno 2021; (ii) il totale dei pagamenti contrattuali, dopo le rent concessions, è uguale o inferiore ai pagamenti previsti originariamente nei contratti; e (iii) non sono state concordate con il locatore altre modifiche sostanziali. Le modifiche sono efficaci a partire dal 1° giugno 2020.

Gestione dei rischi finanziari

I principali rischi finanziari identificati, monitorati e, per quanto di seguito specificato, attivamente gestiti da Saipem, sono i seguenti:

- (i) il rischio di mercato derivante dall'esposizione alle fluttuazioni dei tassi di interesse e di cambio e all'esposizione alla volatilità dei prezzi delle commodity;
- (ii) il rischio di credito derivante dalla possibilità di inadempimento di una controparte;
- (iii) il rischio di liquidità derivante dalla mancanza di adeguate risorse finanziarie per far fronte agli impegni di breve termine;
- (iv) il rischio downgrading derivante dalla possibilità di un deterioramento della valutazione di merito di credito assegnato dalle principali agenzie di rating.

L'informazione di seguito riportata è basata sul reporting elaborato internamente per la Direzione Aziendale.

(14) Gli schemi del bilancio sono di stress ascripti nella Relazione Finanziaria Annuale 2019.

(15) Le informazioni relative agli strumenti finanziari secondo la classificazione prevista dagli IFRS sono indicate alla nota 29 - "Caratteristiche, impieghi e rischi" - "Altre informazioni sugli strumenti finanziari".

La gestione, il controllo e il reporting dei rischi finanziari sono basati su una Financial Risk Policy emanata, e periodicamente aggiornata, centralmente con l'obiettivo di uniformare e coordinare le politiche del Gruppo Saipem in materia di rischi finanziari. In particolare, il controllo dei rischi finanziari viene effettuato tramite il calcolo periodico di una serie di Key Risk Indicators (KRI) sottoposti a specifiche soglie di attenzione periodicamente aggiornate coerentemente con le evoluzioni del business del Gruppo Saipem. L'attività di controllo definita dalla Financial Risk Policy include inoltre le procedure di escalation da seguire nel caso di superamento delle soglie di rischio definite dai KRI.

Per informazioni sui rischi industriali si rimanda al paragrafo "Gestione dei rischi d'impresa" nella Relazione sulla gestione.

(1) Rischio di mercato

Il rischio di mercato consiste nella possibilità che variazioni dei tassi di cambio, dei tassi di interesse o dei prezzi delle commodity, possano influire negativamente sul valore delle attività, delle passività o dei flussi di cassa attesi. La gestione del rischio di mercato è disciplinata dalla sopra citata Financial Risk Policy e da procedure operative che fanno riferimento a un modello centralizzato di gestione delle attività finanziarie.

Rischio di mercato - Tasso di cambio

L'esposizione ai tassi di cambio deriva dall'attività del Gruppo Saipem in aree diverse dall'area euro, ossia dalla circostanza che i ricavi e/o costi di una parte rilevante dei progetti siano denominati e regolati in valute diverse dall'euro, determinando potenzialmente i seguenti impatti:

- > sul risultato economico per effetto del differente controvalore di costi e ricavi denominati in valuta al momento della loro rilevazione rispetto al momento in cui sono state definite le condizioni di prezzo e per effetto della conversione e successiva rivalutazione di crediti/debiti commerciali o finanziari denominati in valuta;
- > sul bilancio consolidato (risultato economico e patrimonio netto) per effetto della conversione del reddito di esercizio e di attività e passività di società che redigono il bilancio in valuta diversa dall'euro.

L'obiettivo di risk management del Gruppo Saipem è la minimizzazione degli impatti derivanti dalle fluttuazioni dei tassi di cambio sul risultato d'esercizio.

Sono oggetto di monitoraggio gli impatti derivanti dalle fluttuazioni dei tassi di cambio sul risultato di esercizio originati dal consolidamento dei risultati economici delle società che redigono il bilancio in una divisa diversa da quella funzionale del Gruppo. Il rischio cambio originato dalla conversione di attività e passività di società che redigono il bilancio in una divisa diversa da quella funzionale del Gruppo è oggetto di parziale gestione, a livello consolidato, mediante la designazione in net investment hedge di partite monetarie operative a lungo termine.

Saipem adotta una strategia volta a minimizzare l'esposizione al rischio cambio attraverso l'utilizzo di contratti derivati. Le operazioni di copertura possono essere stipulate anche rispetto ai sottostanti che abbiano una manifestazione contrattuale futura, ma che siano comunque altamente probabili (od. highly probable forecast transactions). A questo scopo vengono impiegate diverse tipologie di contratti derivati (in particolare outright e swap). Per quanto attiene alla valorizzazione a fair value degli strumenti derivati sui tassi di cambio, essa viene calcolata sulla base di algoritmi di valutazione standard di mercato e su quotazioni/contribuzioni di mercato fornite da primari info-provider. La pianificazione, il coordinamento e la gestione di questa attività a livello di Gruppo Saipem è assicurata dalla funzione Finanza che monitora la corretta corrispondenza tra strumenti derivati e flussi sottostanti e l'adeguata rappresentazione contabile in ottemperanza ai principi contabili internazionali IFRS.

Le attività di misurazione e controllo del rischio cambio vengono svolte attraverso il calcolo di una serie di KRI oggetto di monitoraggio periodico. In particolare i KRI sul rischio cambio sono definiti come le soglie minime di copertura dei flussi contrattuali in valuta futura e le soglie massime delle relative possibili perdite potenzialmente misurate con modelli di Value at Risk (VaR). Con riferimento alle valute diverse dall'euro che potenzialmente generano impatti in termini di esposizione al rischio di cambio, per l'esercizio 2020 si è provveduto a elaborare un'analisi di sensitività per determinare l'effetto sul conto economico e sul patrimonio netto che deriverebbe da un'ipotetica variazione positiva e negativa del 10% nei tassi di cambio delle citate valute estere rispetto all'euro.

L'analisi di sensitività è stata effettuata in relazione alle seguenti attività e passività finanziarie espresse in divisa diversa dall'euro:

- > strumenti derivati sui tassi di cambio;
- > crediti commerciali e altri crediti;
- > crediti finanziari;
- > debiti commerciali e altri debiti;
- > disponibilità liquide ed equivalenti;
- > passività finanziarie a breve e lungo termine;
- > passività per leasing.

Si precisa che per gli strumenti derivati sui tassi di cambio l'analisi di sensitività sul relativo fair value viene effettuata confrontando il controvalore a termine fissato nei contratti con il controvalore determinato ai tassi di cambio a pronti variati in più o in meno del 10% e aggiustati utilizzando le curve di tasso di interesse coerenti con le scadenze dei contratti sulla base delle quotazioni alla chiusura dell'esercizio.

Si rileva che l'analisi non ha riguardato l'effetto delle variazioni del cambio sulla valutazione delle attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine, in quanto le stesse non rappresentano un'attività finanziaria secondo lo IAS 32.

Alla luce di quanto precede, sebbene Saipem adotti una strategia volta a minimizzare l'esposizione al rischio di cambio attraverso l'impiego di diverse tipologie di contratti derivati (outright e swap), non può escludersi che le oscillazioni dei tassi di cambio possano influenzare in maniera significativa i risultati del Gruppo e la comparabilità dei risultati dei singoli esercizi.

Un deprezzamento dell'euro rispetto alle altre valute comporterebbe un effetto complessivo ante imposte sul risultato di -85 milioni di euro (-32 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e un effetto complessivo sul patrimonio netto, al lordo dell'effetto imposte, di -205 milioni di euro (-192 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Un apprezzamento dell'euro rispetto alle altre valute comporterebbe un effetto complessivo ante imposte sul risultato di 86 milioni di euro (33 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e un effetto complessivo sul patrimonio netto, al lordo dell'effetto imposte, di 205 milioni di euro (193 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

L'incremento (riduzione) rispetto all'esercizio precedente deriva essenzialmente dalla variazione delle attività e passività finanziarie soggette a esposizione.

Nella seguente tabella vengono riapplicati gli effetti sulle voci di stato patrimoniale e conto economico della suddetta analisi di sensitività.

	2019				2020			
	Δ-15%	Δ-10%	Δ+10%	Δ+15%	Δ-15%	Δ-10%	Δ+10%	Δ+15%
Strumenti derivati	133 (93)	133 (92)	254 (133)	237 (69)	117 (69)	117 (69)	237 (69)	238 (69)
Crediti finanziari	10 (92)	10 (92)	110 (92)	33 (93)	33 (93)	33 (93)	33 (93)	33 (93)
Debiti commerciali e altri	58 (48)	58 (48)	58 (48)	45 (45)	45 (45)	45 (45)	45 (45)	45 (45)
Passività finanziarie a breve termine	(8) (8)	(8) (8)	6 (6)	(6) (6)	(6) (6)	(6) (6)	(6) (6)	(6) (6)
Passività finanziarie a medio/lungo termine	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
Passività finanziarie a medio/lungo termine	(40) (40)	(40) (40)	40 (40)	(16) (16)	(16) (16)	(16) (16)	(16) (16)	(16) (16)
Passività per leasing	(32) (32)	(32) (32)	193 (193)	(85) (85)	(85) (85)	(205) (205)	86 (86)	206 (206)
Totale	(32)	(32)	193	(85)	(85)	(205)	86	206

L'analisi di sensitività dei crediti e debiti suddivisa per le principali valute risulta essere la seguente.

Valuta	31.12.2019		31.12.2020	
	Valore	Δ-10%	Valore	Δ-10%
Crediti				
USD	1.104	(110)	558	(56)
KWD	104	(11)	84	(8)
PLN	40	(4)	34	(2)
GBP	4	-	10	(1)
NOK	5	(1)	8	(1)
Altre valute	85	(7)	22	(1)
Totale	1.330	(133)	687	(69)
Debiti				
USD	653	(65)	710	(71)
GBP	63	(6)	55	(6)
AFD	30	(3)	34	(3)
AUD	3	-	6	(1)
NOK	38	(2)	30	(1)
JPY	12	(1)	18	(2)
AOA	6	(1)	6	(1)
KWD	109	(11)	90	(9)
Altre valute	27	(3)	15	(1)
Totale	921	(92)	935	(93)

Rischio di mercato - Tasso di interesse

Le oscillazioni dei tassi di interesse influiscono sul valore di mercato delle attività e delle passività finanziarie dell'impresa e sul perseguimento degli obiettivi di risk management e la minimizzazione del rischio di tasso di interesse nel lungo periodo.

La funzione Finanza del Gruppo Saipem valuta, in occasione della stipula di finanziamenti a tassi variabili, la rispondenza con gli obiettivi stabiliti e, ove ritenuto opportuno, interviene gestendo il rischio di oscillazione dei tassi di interesse mediante operazioni di Interest Rate Swap (IRS). La pianificazione, il coordinamento e la gestione di questa attività a livello di Gruppo Saipem è assicurata dalla funzione Finanza che monitora la corretta corrispondenza tra strumenti derivati e flussi sottostanti e l'adeguata rappresentazione contabile in ottemperanza ai principi contabili internazionali IFRS. Sebbene Saipem adotti una strategia volta a minimizzare l'esposizione al rischio di tasso di interesse attraverso il perseguimento di obiettivi di struttura finanziaria definiti, non può escludersi che le oscillazioni dei tassi di interesse possano influenzare in maniera significativa i risultati del Gruppo e la comparabilità dei risultati dei singoli esercizi.

Per quanto attiene alla valorizzazione a fair value degli strumenti derivati sui tassi di interesse, essa viene calcolata dalla funzione Finanza sulla base di algoritmi di valutazione standard di mercato e su quotazioni/contribuzioni di mercato fornite da primari info provider. Le attività di misurazione e controllo del rischio tasso di interesse vengono svolte dal Gruppo Saipem attraverso il calcolo e monitoraggio di un KRI volto a misurare l'incidenza dell'indebitamento a tasso fisso, considerando anche gli eventuali strumenti derivati commessi, sull'indebitamento totale.

condizioni e nei termini pattuiti. L'eventuale ritardo o mancato pagamento dai corrispettivi da parte dei principali clienti potrebbe comportare difficoltà nell'esecuzione e/o nel completamento delle commesse, ovvero la necessità di recuperare i costi e le spese sostenute attraverso azioni legali.

La valutazione della recuperabilità delle attività finanziarie con controparti di natura sia commerciale che finanziaria è effettuata sulla base del cosiddetto "expected credit loss model" illustrato al paragrafo "Svalutazioni di attività finanziarie".

Le attività di misurazione e controllo del rischio credito verso controparti commerciali vengono svolte dal Gruppo Saipem attraverso il periodico calcolo di KRI volti a misurare l'articolazione per Probabilità di Default ("PD") delle esposizioni sui crediti commerciali, backlog e garanzie concesse. L'effetto di tali attività è esposto nelle successive note 10 "Crediti commerciali e altri crediti" e 11 "Rimanenze e attività contrattuali". Il rischio credito verso controparti finanziarie viene invece monitorato e controllato attraverso il periodico calcolo di KRI volti a misurare l'esposizione, la durata massima di impiego e l'articolazione degli attivi finanziari per classe di rating.

(iii) Rischio liquidità

L'evoluzione del capitale circolante netto e del fabbisogno finanziario è fortemente influenzata dalle tempistiche di fatturazione delle attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine e di incasso dei relativi crediti. Di conseguenza, nonostante il Gruppo abbia posto in essere misure volte ad assicurare che siano mantenuti livelli adeguati di capitale circolante e liquidità, eventuali ritardi nello stato di avanzamento dei progetti e/o nelle definizioni delle posizioni in corso di finalizzazione con i committenti, potrebbero avere un impatto sulla capacità e/o sulla tempistica di generazione dei flussi di cassa.

Il rischio liquidità rappresenta il rischio che, a causa dell'incapacità di reperire nuovi fondi ("funding liquidity risk") o di liquidare attività sul mercato (asset liquidity risk), l'impresa non riesca a far fronte ai propri impegni di pagamento, determinando un impatto sul risultato economico nel caso in cui l'impresa sia costretta a sostenere costi addizionali per fronteggiare i propri impegni o, come estrema conseguenza, una situazione di insolvenza che ponga a rischio l'attività aziendale. L'obiettivo di risk management del Gruppo è quello di implementare una struttura finanziaria che, in coerenza con gli obiettivi di business e con i limiti definiti nella Financial Risk Policy, garantisca un livello di liquidità di affidamenti e di linee di credito committed adeguato per l'intero Gruppo. L'obiettivo di risk management è orientato a garantire risorse finanziarie sufficienti a coprire gli impegni a breve e le obbligazioni in scadenza, nonché ad assicurare la disponibilità di un adeguato livello di elasticità finanziaria per i programmi di sviluppo di Saipem, perseguendo il mantenimento di un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito e un'adeguata struttura degli affidamenti bancari.

Le attività di misurazione e controllo del rischio liquidità vengono svolte mediante un continuo monitoraggio dei flussi di cassa previsionali, del profilo di scadenza delle passività finanziarie e dei parametri caratterizzanti i principali contratti di finanziamento bancario (cd. Financial Covenant), e attraverso il periodico calcolo di KRI. Tali indicatori misurano il livello di cassa disponibile prevista nel breve termine, il livello di concentrazione delle scadenze delle passività finanziarie e dei derivati e rapporti tra le fonti e gli impieghi finanziari previsti nel breve e medio termine.

Per il controllo e l'utilizzo efficiente della propria liquidità, il Gruppo Saipem si avvale tra l'altro di un sistema accentrato di cash pooling e di strumenti di reporting autorizzati.

Inoltre, al fine di garantire un'adeguata struttura finanziaria, in linea con la Financial Risk Policy, Saipem persegue strategie di gestione proattiva del debito in scadenza, mediante operazioni di rifinanziamento o raccolta anticipata. Nell'ambito di tali strategie, nel mese di marzo 2020 Saipem ha effettuato il rimborso anticipato per intero importo pari a 500 milioni di euro delle emissioni obbligazionarie con scadenza a marzo 2021. Sempre nel corso del 2020 la Società ha effettuato il rinnovo per un anno del programma di emissioni di prestiti obbligazionari non convertibili denominato Euro Medium Term Note Programme istituito ad aprile 2016 per un importo massimo di 2.000 milioni di euro e successivamente incrementato a un importo massimo di 3.000 milioni di euro. Nel mese di luglio 2020 la società del Gruppo SAFI ha collocato un nuovo prestito obbligazionario per un ammontare pari a 500 milioni di euro con scadenza luglio 2026.

Quali risultato delle operazioni eseguite sui mercati finanziari, il Gruppo ha strutturato le proprie fonti di finanziamento principalmente su scadenze di medio-lungo termine con una durata media, al 31 dicembre 2020, pari a 2,9 anni, la quota di debito a medio-lungo termine in scadenza nel 2021 è pari a 169 milioni di euro, di cui 100 milioni di euro nel corso del primo semestre e la restante quota nel corso del secondo semestre.

Le scadenze relative ai quattro prestiti obbligazionari dell'ammontare di 500 milioni di euro ciascuno in essere al 31 dicembre 2020 sono previste negli esercizi 2022, 2023, 2025 e 2026.

Nel corso del secondo semestre 2020 Saipem ha rinegoziato la condizioni relative ai Financial Covenant (definiti come rapporto tra indebitamento finanziario netto ed EBITDA) in essere sulle principali linee di finanziamento bancario, adeguandone il calcolo in conformità all'applicazione del principio contabile internazionale IFRS 16 e contestualmente incrementandone il valore soglia da 3,0 a 4,0 per l'esercizio 2020 e a 3,5 per gli esercizi successivi.

Ne consegue che allo stato attuale Saipem ritiene, attraverso una gestione degli affidamenti e delle linee di credito flessibile e funzionale al business, di avere accesso a fonti di finanziamento più che adeguate a soddisfare le prevedibili necessità finanziarie. Alla data del 31 dicembre 2020 la cassa disponibile del Gruppo ammonta a 1.124 milioni di euro, a cui si aggiunge una linea Revolving Credit Facility committed da 1 miliardo di euro, con scadenza nel 2023, ad oggi mai utilizzata.

(iv) Rischio downgrading

S&P Global Ratings assegna a Saipem un "long term corporate credit rating" pari a "BB+", con outlook stable; Moody's Investor Services assegna a Saipem un "corporate family rating" pari a "Baa2", con outlook stable. L'credit rating influenza la capacità del Gruppo di ottenere nuovi finanziamenti e il relativo costo. Di conseguenza, nel caso in cui una o più agenzie di rating dovessero abbassare il rating della Società, si potrebbe determinare un peggioramento nelle condizioni di accesso ai mercati finanziari.

Con riferimento al rischio di tasso di interesse è stata elaborata un'analisi di sensitività per determinare l'effetto sul conto economico e sul patrimonio netto che deriverebbe da un movimento positivo e negativo di 100 punti base sui livelli dei tassi di interesse.

L'analisi è stata effettuata in relazione a tutte le attività e passività finanziarie esposte alle oscillazioni del tasso di interesse e ha interessato in particolare le seguenti poste:

- > strumenti derivati sui tassi di interesse;
- > disponibilità liquide ed equivalenti;
- > passività finanziarie a breve e lungo termine.

Si precisa che per gli strumenti derivati sui tassi di interesse l'analisi di sensitività sul fair value viene effettuata scontando i flussi di cassa contrattualmente attesi con le curve di tasso di interesse rilevate sulla base delle quotazioni alla chiusura dell'esercizio, variare in più o in meno di 100 punti base. Con riferimento alle disponibilità liquide ed equivalenti e alle passività finanziarie a tasso variabile si è fatto riferimento rispettivamente allo stock alla data di chiusura dell'esercizio e all'evoluzione dell'esposizione attesa nei successivi 12 mesi: su tale base è stato applicato un movimento dei tassi d'interesse in più e in meno di 100 punti base.

Una variazione positiva dei tassi di interesse comporterebbe un effetto complessivo ante imposte sul risultato di 6 milioni di euro (8 milioni di euro al 31 dicembre 2019). Una variazione negativa del tasso di interesse comporterebbe un effetto complessivo ante imposte sul risultato di -7 milioni di euro (-10 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e un effetto complessivo sul patrimonio netto, al lordo dell'effetto imposte, di -8 milioni di euro (-13 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

L'incremento (riduzione) rispetto all'esercizio precedente deriva essenzialmente dalla variazione delle attività e passività finanziarie esposte alle fluttuazioni del tasso di interesse.

Nella seguente tabella vengono riepilogati gli effetti sulle voci di stato patrimoniale e conto economico della suddetta analisi di sensitività.

	2019		2020		Differenziale	Differenziale
	Impatto economico	Fair value	Impatto economico	Fair value		
Disponibilità liquide ed equivalenti	11	(11)	8	8	(3)	(8)
Strumenti derivati	3	(3)	2	-	-	(1)
Passività finanziarie a breve termine	-	-	-	-	-	-
Passività finanziarie a medio lungo termine	(3)	(3)	1	(2)	(2)	1
Totale	8	(11)	(10)	(13)	(2)	(7)

Rischio di mercato - Commodity

I risultati economici di Saipem possono essere influenzati dalla variazione dei prezzi dei prodotti petroliferi (olio combustibile, lubrificanti, gasolio per natanti, ecc.) e delle materie prime (rame, acciaio, ecc.) nella misura in cui esse rappresentino un elemento di costo associato rispettivamente alla gestione di mezzi navali/basi/cantieri o alla realizzazione di progetti/investimenti.

Al fine di mitigare il rischio commodity, oltre a proporre soluzioni in ambito commerciale, Saipem utilizza anche strumenti derivati (in particolare swap, bullet swap) negoziati nei mercati finanziari organizzati ICE, NYMEX e LME, nella misura in cui il mercato di riferimento per l'approvvigionamento fisico risulti ben correlato a quello finanziario ed efficiente in termini di prezzo.

Per quanto attiene alla gestione del rischio prezzo commodity, gli strumenti finanziari derivati su commodity negoziati da Saipem hanno finalità di copertura a fronte di sottostanti impegni contrattuali. Le operazioni di copertura possono essere stipulate anche rispetto a sottostanti che abbiano una manifestazione contrattuale futura, ma che siano comunque altamente probabili (cd. highly probable forecast transactions). Nonostante le attività di copertura adottate dalla Società per il controllo e la gestione del rischio commodity, Saipem non può garantire che tali attività siano efficienti, ovvero adeguate, o che in futuro sarà in grado di fare ancora ricorso a tali strumenti di copertura.

Per quanto attiene alla valorizzazione a fair value degli strumenti derivati su commodity, essa viene calcolata dalla funzione Finanza sulla base di algoritmi di valutazione standard di mercato e su quotazioni/contribuzioni di mercato fornite da primari info provider. Le attività di misurazione e controllo del rischio prezzo commodity vengono svolte dal Gruppo Saipem attraverso il calcolo di un KRI volto a quantificare la massima perdita potenziale misurata con modelli VaR.

Con riferimento agli strumenti finanziari di copertura relativi al rischio commodity, un'ipotetica variazione positiva del 10% nei prezzi sottostanti non comporterebbe alcun effetto ante imposte sul risultato, mentre comporterebbe un effetto sul patrimonio netto, al lordo dell'effetto d'imposta, di 4 milioni di euro. Un'ipotetica variazione negativa del 10% nei prezzi sottostanti non comporterebbe un effetto ante imposte sul risultato, mentre comporterebbe un effetto sul patrimonio netto, al lordo dell'effetto d'imposta di -4 milioni di euro.

(i) Rischio credito

Il rischio credito rappresenta l'esposizione di Saipem a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalla controparte. Per quanto attiene al rischio di controparte in contratti di natura commerciale, la gestione del credito è affidata alla responsabilità delle Divisioni e alle funzioni specialistiche corporate di Finanza e Amministrazione dedicate, sulla base di procedure formalizzate di valutazione e di affidamento dei partner commerciali. Per quanto attiene al rischio di controparte finanziaria derivante dall'impiego della liquidità, dalle posizioni in contratti derivati e da altre transazioni con controparti finanziarie, le società del Gruppo adottano le disposizioni definite nella Financial Risk Policy. Nonostante le misure attuate dalla Società volte a evitare concentrazioni di rischio e/o attività e identificazione di parametri e condizioni entro i quali consentire l'operatività ai strumenti derivati non si può escludere che una parte dei clienti del Gruppo possa ritardare, ovvero non onorare i pagamenti alle

e all'identificazione di soluzioni, per informare e proteggere il personale interno ed esterno (dipendenti, clienti e fornitori) nelle sedi e nei siti di lavoro in Italia e nei Paesi in cui il Gruppo opera, in ottemperanza alle indicazioni del Ministero della Salute, e nel contempo assicurare la sostanziale continuità delle proprie operazioni nel mondo. L'Unità di Crisi Salpem a Milano è sempre attiva: è costantemente in contatto e si coordina con le Unità di Crisi locali in tutto il mondo e rivede periodicamente la situazione e lo stato del piano d'azione concordato con il Comitato per le Crisi Aziendali, presieduto dall'Administratore Delegato. Salpem continua a gestire l'attuale situazione emergenziale mantenendo elevati i livelli di presidio e le misure di prevenzione e contrasto alla pandemia al fine di garantire la salute della persona, che rimane la massima priorità.

La performance di Salpem nel 2020 conferma la resilienza dell'azienda allineata e complessa emergenza causata dalla pandemia da COVID-19, tuttora in corso, che ha comportato la revisione delle prospettive di crescita inizialmente previste a valle dei positivi segnali emersi nel 2019.

Al fine di controbilanciare l'aumento dei costi legati all'evento COVID-19 sopra descritto, la Società ha prontamente avviato un adeguato programma di contenimento costi che si è concretizzato in un miglioramento dell'efficienza sulla struttura dei costi di circa 190 milioni di euro, di cui 45 milioni di euro strutturali, e un importante contenimento degli investimenti tecnici di circa 280 milioni di euro. Nonostante un comprensibile rallentamento, più significativo sui margini, le performance operative confermano la capacità organizzativa di affrontare efficacemente situazioni complesse. Il portafoglio ordini di oltre 25 miliardi di euro si conferma ampio, diversificato e in aumento rispetto allo scorso anno a seguito delle nuove acquisizioni del 2020 per circa 8,7 miliardi di euro.

Aspetti finanziari: in merito a potenziali scenari di stress finanziario, Salpem ha effettuato e continua a effettuare un monitoraggio costante e completo della liquidità di Gruppo, corrente e prospettica, attraverso il periodico calcolo di KRI (Key Risk Indicator) finalizzati alla misurazione del livello di cassa disponibile prevista nel breve termine, del livello di concentrazione delle scadenze delle passività finanziarie e dei derivati e del rapporto tra le fonti e gli impieghi finanziari previsti nel breve e medio termine.

Per il controllo e l'utilizzo efficiente della propria liquidità, il Gruppo Salpem si avvale tra l'altro di un sistema accentrato di cash pooling e di strumenti di reporting automatizzati.

Nell'ambito di una strategia volta a una gestione proattiva del debito in scadenza, mediante operazioni di rifinanziamento o raccolta anticipata, nel mese di marzo 2020 Salpem ha effettuato il rimborso anticipato per l'intero importo pari a 500 milioni di euro delle emissioni obbligazionarie con scadenza a marzo 2021. Sempre nel corso del 2020 la Società ha effettuato il rimborso per un ammontare del programma di emissioni di prestiti obbligazionari non convertibili denominato Euro Medium Term Note Programme istituito ad aprile 2016 per un importo massimo di 2.000 milioni di euro e successivamente incrementato a un importo massimo di 3.000 milioni di euro. Nel mese di luglio 2020 la finanziaria del Gruppo Salpem ha collocato un nuovo prestito obbligazionario per un ammontare pari a 500 milioni di euro con scadenza luglio 2026.

L'ammontare di prestiti obbligazionari complessivamente outstanding ad oggi risulta pari a 2.000 milioni di euro, suddivisi in quattro obbligazioni di ammontare di 500 milioni di euro ciascuna, con scadenze previste negli esercizi 2022, 2023, 2025 e 2026. Ne consegue che l'indebitamento finanziario del Gruppo Salpem risulta sviluppatosi principalmente su un orizzonte temporale di medio-lungo termine con una limitata concentrazione nell'esercizio 2021.

Inoltre, nel corso del secondo semestre 2020, Salpem ha ingaggiato le condizioni relative ai Financial Covenant (definiti come rapporto tra indebitamento finanziario netto ed EBITDA) in essere sulle principali linee di finanziamento bancario, adeguandone il calcolo in conformità all'applicazione del principio contabile internazionale IFRS 16 e contestualmente incrementandone il valore soglia da 3,0 a 4,0 per l'esercizio 2020 e a 3,5 per gli esercizi successivi.

Quale ulteriore margine di sicurezza a rafforzare la posizione di liquidità del Gruppo, oltre a una cassa disponibile superiore al miliardo di euro, si aggiunge una linea Revolving Credit Facility committed da 1 miliardo di euro, con scadenza nel 2023 e ad oggi mai utilizzata.

Di conseguenza, allo stato attuale Salpem ritiene di avere accesso a fonti di finanziamento più che adeguate a soddisfare le future necessità finanziarie. Questo fatto, unitamente al controllo e all'utilizzo efficiente della propria liquidità, garantisce al Gruppo una situazione di equilibrio finanziario tale da non comportare la necessità di dover ricorrere a sussidi e contributi governativi.

Tenuto conto del peggioramento delle dinamiche economiche-finanziarie come conseguenza della pandemia e della riduzione del prezzo del greggio, un'attenuazione particolare è riservata, anche, alla revisione delle perdite attese delle attività finanziarie con particolare riguardo a: (i) crediti commerciali; (ii) strumenti derivati di copertura e (iii) attività finanziarie misurate al fair value.

Le procedure implementate centralmente dalla funzione Finanza sono strutturate per gestire i rischi insiti nelle operazioni poste in essere, mediante il costante monitoraggio degli effetti causati dall'incertezza sulle variabili future e sul rischio delle controparti di mercato con cui vengono stipulati i contratti.

Con riferimento ai crediti commerciali, ammessi al rischio di insolvenza dei clienti, Salpem monitora costantemente e valuta valutazioni sulla recuperabilità dei crediti effettuate dalle strutture di divisione.

Recuperabilità degli asset non finanziari: in merito alla determinazione del valore recuperabile degli asset non finanziari impiegati dal Gruppo nella realizzazione dei progetti, come previsto dalla metodologia di impairment approvata dal Consiglio di Amministrazione di Salpem SpA, i flussi di cassa prospettici per la stima del valore recuperabile delle singole Cash Generating Unit (CGU) sono determinati sulla base delle migliori informazioni disponibili e delle aspettative al momento della stima e considerando le attese future del Management, delle divisioni in relazione ai rispettivi mercati di riferimento, avendo riferimento anche ai risultati consuntivi.

La metodologia adottata dal Gruppo è risultata idonea anche in condizioni di emergenza come quella che stiamo affrontando. In particolare, in occasione della comunicazione sull'andamento gestionale del primo trimestre 2020, il repulino deterioramento del mercato e la revisione dei piani di investimento futuri da parte di alcuni dei nostri clienti hanno portato il management della Società alla decisione di effettuare il test di impairment su tutte le CGU del Gruppo. Il valore d'uso al 31 marzo 2020 delle CGU è stato determinato attuando l'flussa di cassa al netto delle imposte con un tasso di sconto, aggiornato al 31 marzo 2020, specifico per ciascun segmento di business. I flussi di cassa impiegati ai fini del test di impairment sono stati quelli del Piano Strategico 2020-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nel mese di febbraio 2020, aggiornati utilizzando le migliori stime

Pagamenti futuri a fronte di passività finanziarie, debiti commerciali e altri debiti

Nella tabella che segue sono rappresentati gli ammontari di pagamenti contrattualmente dovuti relativi ai debiti finanziari e alle passività finanziarie per leasing, con evidenza separata delle quote capitale e degli interessi, e alle passività per strumenti finanziari derivati.

CATEGORIA FINANZIARIA	Anni di scadenza				
	2021	2022	2023	2024	2025 e oltre
Passività finanziarie a lungo termine	207	654	715	89	562
Passività finanziarie a breve termine	257	-	-	-	257
Passività finanziarie per leasing	110	88	83	45	23
Passività per strumenti derivati	32	1	-	-	36
Totale	606	753	798	134	695
interessi su debiti finanziari	72	70	53	33	31
interessi su passività finanziarie per leasing	12	8	5	3	2
Altri debiti	-	-	-	-	36

Nella tabella che segue è rappresentato il timing degli esborsi a fronte di debiti commerciali e diversi.

CATEGORIA FINANZIARIA	Anni di scadenza	
	2021	2022-2025 e oltre
Debiti commerciali	2.193	-
Altri debiti	270	1
Totale	2.463	1

Pagamenti futuri a fronte di obbligazioni contrattuali
Gli impegni per investimenti relativi a progetti per i quali sono già stati collocati i contratti di procurement, con scadenza nel 2021, sono pari a 46 milioni di euro.

4 Stime contabili e giudizi significativi

L'applicazione dei principi contabili generalmente accettati per la redazione del bilancio e delle relazioni contabili infrannuali comporta che la Direzione Aziendale effettui stime contabili basate su giudizi complessi e/o soggettivi, stime basate su esperienze passate e ipotesi considerate ragionevoli e realistiche sulla base delle informazioni conosciute al momento della stima. L'utilizzo di queste stime contabili influenza il valore di realizzazione delle attività e delle passività e l'informativa su attività e passività potenziali alla data del bilancio, nonché l'ammontare dei ricavi e dei costi nell'esercizio di riferimento. I risultati effettivi possono differire da quelli stimati a causa dell'incertezza che caratterizza le ipotesi e le condizioni sulle quali le stime sono basate. Di seguito, dopo la disamina degli impatti della pandemia COVID-19, sono indicate le stime contabili critiche del processo di redazione del bilancio e delle relazioni contabili infrannuali che comportano un elevato ricorso a giudizi soggettivi, assunzioni di stime relative a tematiche per loro natura incerte. Le modifiche delle condizioni alla base dei giudizi e delle assunzioni adottati possono determinare un impatto rilevante sui risultati degli esercizi successivi.

EFFETTI DEL COVID-19 SUI CRITERI DI REDAZIONE INCLUSA LA CONTINUITÀ AZIENDALE

In linea con le puntualizzazioni fatte da ESMA (European Securities and Markets Authority) nei Public Statements del 28 ottobre 2020, in cui è sottolineata la necessità per gli emittenti di fornire informazioni aggiornate utili agli investitori per riflettere adeguatamente l'impatto del COVID-19 (sulla posizione finanziaria, sulla performance, sui flussi di cassa e sull'identificazione dei principali rischi e incertezze a cui sono esposti gli emittenti al momento della preparazione delle relazioni finanziarie annuali), vengono di seguito riportate le considerazioni di Salpem in merito agli impatti rilevanti e alle misure di mitigazione poste in essere. L'esplosione della pandemia COVID-19 ("Coronavirus") ha avuto un impatto significativo sull'economia globale e di riflesso sul Gruppo Salpem, anche in considerazione della drastica riduzione dei prezzi delle principali materie prime energetiche (in primis gas e petrolio). Il settore energetico è risultato tra i più impattati a livello mondiale. In ragione del crollo della domanda di energia e di petrolio e gas in particolare. A ciò si è aggiunto, nella prima parte dell'anno, il mancato accordo tra i principali paesi produttori di petrolio sui livelli produttivi che ha ulteriormente esasperato lo sbilanciamento tra domanda e offerta, portando il prezzo dei Brent nel mese di aprile al sotto dei 20 dollari al barile. L'accordo che è stato raggiunto successivamente dell'alleanza tra i Paesi OPEC e la Russia a crisi già in rotta, ha permesso un parziale riequilibrio del mercato e ha innescato un lento recupero dei prezzi fino ai circa 50 dollari al barile di fine anno. Ciò nonostante, lo scenario di prezzo prospettico del petrolio è calato sia per il medio che per il lungo termine, rispetto alla situazione pre-COVID.

Fin dall'inizio del manifestarsi della pandemia Salpem ha avviato un'approfondita e costante analisi in ragione della continua e maggiormente opera, attraverso il monitoraggio delle misure di contenimento da essi adottate; (ii) l'evoluzione delle relazioni con i clienti e partner; (iii) gestione della contrattualistica, attiva e passiva, attraverso l'introduzione e/o l'attivazione, ove possibile, di specifiche clausole contrattuali; (iv) impatti sulle attività di esecuzione dei progetti, e in particolare sull'operatività dei cantieri e dei mezzi navali, riconducibili alla modificata disponibilità di risorse interne ed esterne e/o ad altre circostanze direttamente e indirettamente conseguenti alla pandemia; (v) livelli di performance e continuità di servizio da parte di fornitori, subcontrattisti e partner. Salpem ha implementato sin dall'inizio specifiche azioni di mitigazione per contenere gli impatti della pandemia attuando un protocollo di risposta alla crisi mediante l'istituzione di una task force dedicata al monitoraggio costante dell'escalation del virus

3. Costi "to be evaluated case by case": sono costi diretti di progetto per i quali la Società dichiara la "causa di forza maggiore" o che sono sostenuti per personale tenuto in stand-by causa lockdown, la cui allocazione va valutata caso per caso in virtù della particolarità della situazione, del cliente, del contratto, etc. Non sono state identificate casistiche specifiche e quantificabili di questa fattispecie.

Mercato di COVID-19: per quanto concerne le prospettive future ipotizzabili sull'andamento dei mercati, si rievoca come la pandemia COVID-19 stia continuando a destabilizzare molti settori industriali a livello globale, in ragione del prolungamento della diffusione del virus in alcune regioni sviluppate (tra cui gli Stati Uniti) e della diffusione in regioni meno ricche, che in una prima fase erano state poco colpite. Il settore dell'energia è uno dei più impattati dalla pandemia, a causa principalmente del calo della domanda globale. I principali analisti proiettano scenari di prezzo del petrolio, nel medio periodo, su livelli inferiori rispetto a quanto previsto in precedenza, con un effetto negativo anche nei prossimi anni su tutto il comparto Oil&Gas e, in misura maggiore, sui contratti e sulle società di servizi focalizzate sull'Upstream (Drilling Onshore e Offshore ed E&C Offshore).

Si sottolinea che Saipem progetta e realizza impianti commissionati da clienti sulla base di valutazioni di investimento pluriennali, con tempi di realizzazione tra la fase iniziale di concept definitivi e quella di sviluppo, e quindi costruzioni, che variano mediamente tra i quattro e i sette anni a seconda della complessità del progetto.

Va inoltre osservato che per la natura del business e la diversificazione in vari segmenti, non vi è una correlazione diretta tra l'andamento del prezzo del petrolio e i risultati economici di Saipem. Il cui backlog E&C, a dicembre 2020, è caratterizzato per oltre il 70% da progetti non-oil, che includono GNL e rinnovabili (efficienza energetica).

Business outlook: lo scenario di business per il 2021 sarà comunque ancora condizionato dalla pandemia, in particolare nel primo semestre. Per questo motivo, la società non è al momento in grado di fornire una guidance finanziaria puntuale. I volumi dell'anno e oltre sono ben supportati dal cospicuo portafoglio ordini, il cui mix di progetti e l'avanzamento operativo consentono di prevedere per il 2021 un EBITDA adjusted a un livello simile al 2020. Nuove iniziative di efficienza sono state avviate sui costi strutturali per circa 30 milioni di euro nel 2021, che si aggiungono ai risparmi del 2020. Gli investimenti tecnici nel 2021 sono attesi a circa 450 milioni di euro.

Oltre il 2021, con il progresso della campagna vaccinale, l'avanzamento, nell'esecuzione, dei progetti, unito a efficienze e a un'ulteriore ripresa dell'attività commerciale, si attende il ritorno a una crescita dell'EBITDA adjusted e la ripresa del percorso di riduzione dell'indebitamento finanziario netto.

Questo scenario non tiene in considerazione un ulteriore e possibile significativo deterioramento del contesto macroeconomico e di business a seguito, ad esempio, dell'intensificarsi dell'epidemia da COVID-19.

La situazione di incertezza determinata dal persistere della pandemia e dei timori delle sue varianti, nel contempo mitigati, dalle aspettative connesse alla scoperta e diffusione dei vaccini, potrebbe continuare a produrre effetti più o meno rilevanti sulle attività commerciali e operative delle divisioni e conseguentemente sui valori economici, patrimoniali e finanziari del Gruppo, anche alla luce di quanto segue:

- > centri e basi logistiche; produttività limitata e ritardi delle attività di ingegneria a causa delle restrizioni agli spostamenti e alla presenza sui siti operativi;
 - > progetti in corso: riduzioni di scopo del lavoro, interruzione di progetti per "forza maggiore", rallentamento attività a causa della riduzione del personale operativo di progetto, richieste di scotti da parte dei clienti surrate di noleggi di perforazione, problemi relativi alla rotazione del personale all'estero e cambi squadra;
 - > offerte in corso: allungamento dei tempi di assegnazione dei contratti.
- Nonostante lo stato di crisi generato dal COVID-19 e dalle mutate condizioni di mercato a esso connesse, il presupposto della continuità aziendale utilizzato per la redazione del bilancio consolidato annuale al 31 dicembre 2020 può, in base alle informazioni a oggi disponibili, ritenersi adeguato anche a seguito delle misure di gestione e contenimento attuate e sopra descritte.

RICAVI, ATTIVITÀ E PASSIVITÀ CONTRATTUALI

I processi e la modalità di riconoscimento dei ricavi e di valutazione delle attività e passività contrattuali da valutazione commessa a lungo termine sono basati sulla stima dei ricavi e dei costi a vita intera di progetti di durata ultra annuale il cui apprezzamento è influenzato da significativi elementi valutativi che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori, in particolare con riferimento alla previsione dei costi per completare ciascun progetto inclusa la stima dei rischi e delle penalità contrattuali, laddove applicabili, alla valutazione di modifiche contrattuali previste o in corso di negoziazione e agli eventuali cambiamenti di stima rispetto al precedente esercizio. In particolare nella valutazione delle attività contrattuali da valutazione commessa a lungo termine si tiene conto delle richieste di corrispettivi aggiuntivi, rispetto a quelli contrattualmente convenuti, se sono sostanzialmente approvate dal committente nell'oggetto e/o nel prezzo.

SVALUTAZIONI DI ATTIVITÀ FINANZIARIE

La verifica, classificazione e misurazione del rischio di credito delle controparti ai fini della determinazione della svalutazione delle attività finanziarie è un processo articolato e complesso che richiede l'esercizio di un giudizio professionale da parte della Direzione Aziendale.

Analoga ai processi di impairment che interessano le altre poste del bilancio, le stime effettuate, ancorché basate sulle migliori informazioni disponibili e sull'adozione di adeguate metodologie e tecniche di valutazione, risultano intrinsecamente caratterizzate da elementi di aleatorietà e dall'esercizio di un giudizio professionale e potrebbero determinare previsioni di valori recuperabili differenti rispetto ai valori che si andranno effettivamente a realizzare.

SVALUTAZIONI DI ATTIVITÀ NON FINANZIARIE

Le attività non finanziarie sono svalutate quando eventi o modifiche delle circostanze facciano ritenere che il valore di iscrizione in bilancio non sia recuperabile.

Gli eventi che possono determinare una svalutazione di attività non finanziarie sono variazioni significative e durature nelle prospettive del segmento di mercato in cui l'asset viene utilizzato. La decisione se procedere a una svalutazione e la

disponibili a seguito di specifici eventi intercorsi a partire dalla seconda metà del mese di marzo 2020, nei valori di EBITDA e Capex delle divisioni, mantenendo inalterati alcuni parametri come i tassi di cambio, le ipotesi di evoluzione del circolante, il tax rate e gli oneri finanziari. In generale, l'aggiornamento delle stime dei flussi ha riguardato principalmente i cash flow del 2020, a eccezione delle CGU della Divisione Drilling Offshore per le quali sono state aggiornate anche le stime dei flussi per successivi anni di Piano Strategico e, ove necessario, quelli relativi agli anni post Piano Strategico. Si precisa che, per la definizione delle rate di noleggio lungo termine delle CGU del Drilling Offshore, in assenza di nuovi report di aggiornamento delle rate di mercato da parte di fonti esterne, normalmente utilizzati dalla Divisione come benchmark di riferimento, sono state confermate, nell'esercizio di impairment svolto, le rate di lungo termine utilizzate ai fini dei test di impairment al 31 dicembre 2019. Come esito, dei test di impairment è stata registrata una svalutazione (impairment loss) di 257 milioni di euro su alcune Cash Generating Unit della Divisione Drilling Offshore.

Inoltre, nel primo semestre, al perdurare della pandemia, sono stati prontamente aggiornati in via straordinaria i valori di EBITDA e Capex delle divisioni, oltre agli altri parametri necessari alla definizione dei flussi come i tassi di cambio, le ipotesi di evoluzione del circolante, il tax rate e gli oneri finanziari. I flussi di cassa imputati ai fini dei test di impairment sono stati quelli del Piano Strategico 2020-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nel mese di febbraio, aggiornati utilizzando le migliori stime disponibili e approvati dal Consiglio di Amministrazione il 16 luglio 2020; l'aggiornamento delle stime dei flussi ha riguardato i cash flow del Piano Strategico 2020-2023 di tutte le divisioni. Come esito dei test di impairment, al 30 giugno su alcune CGU della Divisione Drilling Offshore è stata registrata una svalutazione (impairment loss) di 590 milioni di euro, di cui 257 milioni già registrati nel primo trimestre del 2020.

Al 31 dicembre 2020 i flussi di cassa imputati ai fini dei test di impairment, sono stati quelli del Piano Strategico 2021-2024, predisposto utilizzando le migliori stime ad oggi disponibili e approvato dal Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2021. Si precisa che i flussi sono stati normalizzati, ove necessario, ai sensi del principio IAS 36 e che, in particolare, le rate di noleggio di lungo termine delle CGU del Drilling Offshore sono state definite utilizzando gli ultimi report di aggiornamento delle stesse disponibili alla data e elaborati da fonti esterne, normalmente utilizzati dalla Divisione come benchmark di riferimento. Come esito dei test di impairment al 31 dicembre 2020 non sono state registrate ulteriori svalutazioni rispetto al totale di 590 milioni di euro di svalutazione registrate a marzo e giugno.

Processo di stima: con riferimento ai ricavi derivanti da contratti con i clienti, a seguito della crisi COVID-19 e delle mutate condizioni di mercato, si sono valutate le circostanze relative a eventuali (i) incassi di corrispettivi che potrebbero non essere più altamente probabili e a (ii) accordi tra le parti che potrebbero modificare alcuni aspetti contrattuali legati all'oggetto o al prezzo delle operazioni.

L'esigibilità dei diritti e delle obbligazioni contrattuali e la probabilità di incassare il corrispettivo sono condizioni necessarie per identificare un contratto con i clienti ai fini contabili. In assenza di tali condizioni iniziali, secondo IFRS 15, il contratto non dovrebbe essere contabilizzato e i ricavi non potrebbero essere rilevati. Stante le attuali condizioni di incertezza divenne quindi necessario verificare l'esistenza di tali presupposti all'inizio del contratto e ogni qualvolta vi sia una possibile modifica sostanziale nei fatti e nelle circostanze rilevanti.

Inoltre, è stata rivista la stima della componente variabile dei corrispettivi che, stante l'attuale situazione di incertezza, risulta complessa e richiede un elevato grado di giudizio, per via della limitazione ("constraint") prevista dal principio che consente di rilevare i ricavi immediatamente alle quote che risultano altamente probabili che non possano essere oggetto di storno in futuro (il "reversal"). Allo stesso modo gli effetti delle implicazioni operative derivanti dal diffondersi della pandemia sono stati valutati e, ove necessario, considerati nella stima dei costi a vita intera dei progetti.

Alla data dell'11 gennaio 2021 la quasi totalità dei rischi attivi legati alla pandemia COVID-19 è stata quantificata e il valore atteso dei rischi oggi è circa l'1,5% del valore atteso totale di tutti i rischi associati ai progetti Saipem, in diminuzione rispetto al valore comunicato al primo semestre 2020, per effetto dell'incremento del valore stimato delle opportunità (positive risk side) evidenziate dai progetti (ad esempio possibili negoziazioni contrattuali) e di una parziale riduzione del valore stimato dei rischi (negative risk side) associati ai progetti Saipem.

Le aree geografiche in cui si rileva la maggiore esposizione al rischio, pur con situazioni differenziate per divisioni, sono l'Arabia Saudita, l'Europa, la Russia, il Caspio e l'Africa Occidentale.

Identificazione impatto economico COVID-19: relativamente alle attività contrattuali da valutazione nelle commesse a lungo termine, i cui ricavi sono rilevati "over the time" sulla base di metodi di input come il "cost to cost", la stima degli oneri a finire e della tempistica per l'adempimento delle performance obligations ha reso necessario valutare l'eventuale esclusione dall'avanzamento dei progetti di quei costi legati al COVID-19.

A tal fine, Saipem ha identificato tre "cluster" in cui sono stati allocati i costi associati al COVID-19:

1. Costi direttamente connessi al COVID-19: sono i costi direttamente connessi al COVID-19 in quanto sostenuti, o da sostenere, per gestire emergenze presso le società del Gruppo e presso i siti di progetto; costi che restano a carico di Saipem in quanto contrattualmente non rimborsabili da parte del cliente. Questi costi sono rilevati su apposite commesse separate dalle commesse operative e sono rilevati tra i costi nel conto economico senza generazione di avanzamento di commessa le quindi senza rilevare contract asset patrimoniali e senza riconoscimento di alcun margine. Nel corso del 2020 i costi direttamente imputabili al COVID-19 ammontano a circa 110 milioni di euro (tra gli altri, per esempio, i costi per le risorse in stand-by in conformità con le norme sulla quarantena e nel caso in cui le attività dei siti operativi e dei mezzi navali siano state bloccate dalle autorità, per l'acquisto di dispositivi e apparecchiature di protezione individuale in aggiunta alle pratiche standard, per la sanificazione delle aree di lavoro, per l'organizzare di voli charter per il rientro delle persone) evidenziando nel quarto trimestre una diminuzione che riflette la capacità di adattamenti dell'azienda e l'efficacia della misura adottata.

2. Costi indirettamente connessi al COVID-19: sono i costi sostenuti, o da sostenere, per i quali non è possibile distinguere con ragionevole certezza se siano dovuti alla pandemia o ad altre cause collegate, per esempio, alle mutate condizioni di mercato dovute alla dinamica delle quotazioni dei greggio. Si tratta, a titolo esemplificativo, di costi di "delay" delle attività di progetto o di cantiere che sono confermate nonostante la difficoltà dovuta ad esempio alla riduzione del personale, allo siltamento di consegna dei materiali o al rinvio da parte dei clienti. Tale tipologia di costi sono inclusi nelle stime a vita intera delle commesse.

quantificazione della stessa dipendono dalle valutazioni della Direzione Aziendale su fattori complessi e altamente incerti, tra i quali l'andamento futuro del mercato di riferimento, l'impatto dell'inflazione e dei miglioramenti tecnologici sui costi operativi, le condizioni della domanda e dell'offerta su scala globale, l'evoluzione dell'attività operativa e commerciale della Divisione, l'insight di business derivante dalle discussioni, nonché le interazioni di natura strategica o commerciale con clienti, partner, fornitori e concorrenti da parte delle Divisioni.

La svalutazione delle attività non finanziarie è determinata confrontando il valore di iscrizione con il relativo valore recuperabile, rappresentato dal maggiore tra il fair value, al netto degli oneri di dismissione, e il valore d'uso determinato attuando i flussi di cassa attesi derivanti dall'utilizzo dell'attività al netto degli oneri di dismissione. Tale verifica è effettuata a livello del più piccolo aggregato di attività (cash generating unit o CGU) che genera flussi finanziari in entrata e in uscita ampiamente indipendenti dai flussi finanziari generati da altre attività o gruppi di attività e sulla base del quale la Direzione Aziendale valuta la redditività del business.

Nel mese di luglio 2018 il Consiglio di Amministrazione di Salpem SpA ha approvato un nuovo orientamento strategico della Società definendo obiettivi e priorità strategici specifici per ciascuna divisione. In coerenza sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione di Salpem SpA modifiche dell'assetto organizzativo e di governance, implementate nel corso del secondo semestre dell'anno, al fine di completare il processo di divisionalizzazione iniziato nel 2017. In linea con questo orientamento strategico, i processi commerciali attivi (acquisizione dei progetti e i passi (acquisto di beni e servizi), il processo di pianificazione strategica e il processo di autorizzazione degli investimenti vengono sostanzialmente delegati al Division Manager. Coerentemente, le modifiche organizzative e di governance introdotte determinano una diversa modalità di gestione operativa delle Divisioni, caratterizzata adesso da una maggiore e più diretta responsabilità operativo-gestionale e strategica del Division Manager.

A partire dalla Relazione finanziaria semestrale consolidata al 30 giugno 2018, a seguito della sopra citata adozione del nuovo orientamento strategico e della conseguente modifica del modello organizzativo è stata coerentemente aggiornata la procedura di impairment test delle CGU del Gruppo, modificando il processo di stima del tasso di attualizzazione utilizzato per la stima del value in use, prevedendo la determinazione di WACC differenziati per segmento di business, tali da riflettere i rischi specifici dei singoli segmenti di business a cui appartengono le CGU sottoposte al test.

Considerato che i cambiamenti apportati alle modalità di stima del costo del capitale risultano motivati e riconducibili agli elementi di novità introdotti a seguito della delibera sul nuovo orientamento strategico e la ridefinizione dell'assetto organizzativo, l'armonizzazione della procedura di impairment test operato nel 2018 rientra, ai sensi dello IAS 8, nella fattispecie del "cambiamento di stime contabili". Di conseguenza, gli effetti di tale aggiornamento sono stati applicati su base prospettica, a partire dalla redazione della Relazione finanziaria semestrale consolidata al 30 giugno 2018, e non su base retroattiva.

I flussi di cassa attesi per ciascuna CGU sono quantificati sulla base dell'ultimo Piano Strategico, avendo riferimento anche ai risultati consuntivi, elaborato dai management e approvato dal CdA. Il Piano contiene le previsioni elaborate dai management alla luce delle informazioni disponibili al momento della stima, in ordine ai volumi di attività, ai costi operativi, ai margini, agli investimenti coerenti con le linee strategiche, gli assetti industriali, commerciali e strategici delle specifiche Divisioni tenuto conto anche dello scenario di mercato (incluso l'andamento delle principali variabili monetarie, i.e. tassi di cambio e tassi di inflazione). Pertanto, le previsioni di Piano (così come quelle di lungo termine dopo il periodo di Piano), sappur basate su assunzioni complesse che per la loro natura comportano il ricorso al giudizio degli amministratori, sono fondate su basi ragionevolmente obiettive (che tengano conto del contesto di mercato e delle specificità di Salpemi, e senza essere condizionate al verificarsi di uno specifico evento (ad es. l'affermarsi di una nuova tecnologia), al fine di esprimere allo stesso tempo la migliore stima del management e i flussi medi attesi).

Infine, in coerenza con le disposizioni dello IAS 36, i flussi di cassa utilizzati ai fini dei test di impairment non tengono conto di eventuali flussi in entrata e/o in uscita derivanti (i) da una futura ristrutturazione non ancora approvata o per la quale l'entità non si è ancora impegnata o (ii) dal miglioramento od ottimizzazione dell'andamento dell'attività sulla base di iniziative non ancora avviate a quella attuale.

I flussi di cassa così determinati sono attualizzati utilizzando tassi che tengono conto del rischio specifico dei segmenti di business a cui appartengono le singole CGU.

Per gli asset che non costituiscono CGU autonome (i.e. i mezzi navali E&C Offshore, le yard di fabbricazione E&C Offshore ed E&C Onshore e i rig di perforazione Drilling Onshore) e che presentano indicatori di impairment, si procede a una verifica della sostenibilità della vita tecnico-economica residua, per verificare l'eventuale necessità di registrare una svalutazione ai sensi dello IAS 16, prima di effettuare il test di impairment a livello della CGU di appartenenza.

Il goodwill e le altre attività immateriali aventi vita utile indefinita non sono oggetto di ammortamento; la recuperabilità del loro valore di iscrizione è verificata almeno annualmente e comunque quando si verificano eventi che fanno presupporre una riduzione del valore. Anche con riferimento al goodwill, la verifica è effettuata a livello della CGU a cui il goodwill è attribuito. Quando il valore di iscrizione della CGU comprensivo del goodwill ad essa attribuita è superiore al valore recuperabile, la differenza costituisce oggetto di svalutazione che viene attribuita in via prioritaria ai goodwill fino a concorrenza del suo ammontare; l'eventuale eccedenza della svalutazione rispetto al goodwill è imputata pro-quota al valore di libro degli altri asset a vita utile definita che costituiscono la CGU.

LEASING

La complessità delle fattispecie contrattuali, nonché la loro durata ultrannuale, richiede l'esercizio di una serie articolata di giudizi da parte della Direzione Aziendale per la definizione delle assunzioni da adottare ai fini dell'identificazione e valutazione di particolari aspetti che hanno un impatto sulla rilevazione contabile e l'esposizione in bilancio, quali:

> la determinazione della ragionevole certezza di esercitare o meno un'opzione di estensione e/o di risoluzione prevista da un contratto di leasing, che incide sulla valutazione dei periodi coperti da opzioni di estensione (o di terminazione anticipata) ai fini della determinazione della durata del contratto. Al riguardo, la ragionevole certezza di esercitare tali opzioni è verificata alla commencent data, considerando tutti i fatti e le circostanze che generano un incentivo economico a esercitare, nonché

quando si verificano eventi o modifiche significativi nelle circostanze che sono sotto il controllo del locatario e che influenzano la valutazione precedentemente effettuata;

> l'identificazione dei pagamenti variabili e delle loro caratteristiche ai fini della stima per la loro inclusione, o meno, nella determinazione della "Lease Liability" e del "Right of Use" asset (i pagamenti variabili legati all'utilizzo del bene o al fatturato sono imputati a conto economico e pertanto non partecipano alla loro determinazione);

> il tasso di attualizzazione utilizzato per la determinazione della "Lease Liability" rappresentato dal tasso di finanziamento incrementale del locatario. Tale tasso è definito tenendo conto della durata dei contratti di leasing, della valuta nella quale sono denominati e delle caratteristiche dell'ambiente economico in cui operano i lessee. Il valore attuale dei pagamenti ancora dovuti per il leasing è determinato adottando un tasso di sconto che riflette il tasso di finanziamento incrementale di Salpem ed è definito sulla base della curva benchmark spot euro aggiustata per il rischio Salpemi. Il tasso è definito tenendo conto, anche, del rischio legato alla valuta di denominazione e alla durata del contratto sottostante.

In tema di impairment test per il locatario, è previsto che il Right of Use relativo ai beni condotti in leasing sia incluso nel test per valutare eventuali riduzioni di valore ai sensi dello IAS 36, analogamente agli altri asset aziendali di proprietà. Con riferimento alla verifica di recuperabilità del Right of Use si considera: (i) l'allocazione alle CGU di appartenenza delle attività per Right of Use dei beni in leasing; (ii) la durata del contratto di leasing sottostante rispetto all'orizzonte temporale considerato nella determinazione dei flussi di cassa della CGU; (iii) il valore d'uso di una CGU che contiene un Right of Use.

Nell'esercizio dei test di impairment Salpem: (i) utilizza i tassi di attualizzazione che riflettono la leva finanziaria riconducibile ai contratti di leasing; (ii) considera il Right of Use nel capitale investito netto testato; (iii) determina il Value in Use escludendo i relativi canoni di leasing.

BUSINESS COMBINATION

La rilevazione delle operazioni di business combination implica l'attribuzione alle attività e passività dell'impresa acquisita della differenza tra il costo di acquisto e il valore netto contabile. Per la maggior parte delle attività e delle passività, l'attribuzione della differenza è effettuata rilevando le attività e le passività al loro fair value. La parte non attribuita se positiva è iscritta a goodwill, se negativa è imputata a conto economico. L'allocazione del prezzo pagato, operata in via provvisoria e suscettibile di revisione/aggiornamento entro i 12 mesi successivi all'acquisizione avendo riguardo a nuove informazioni sui fatti e circostanze esistenti alla data dell'acquisizione. Nel processo di attribuzione la Direzione Aziendale si avvale delle informazioni disponibili e, per le business combination più significative, di valutazioni esterne; il processo di allocazione, che richiede, in funzione delle informazioni disponibili, l'esercizio di un giudizio complessivo da parte della Direzione Aziendale rileva anche ai fini dell'applicazione dell'equity method.

FONDI PER RISCHI E ONERI

Salpem e alcune società del Gruppo sono parte di procedimenti giudiziari e amministrativi per i quali si valuta l'eventuale accantonamento a fondi connessi prevalentemente ai contenziosi legali e fiscali. Il processo e le modalità di valutazione dei rischi legati a tali procedimenti sono basati sui elementi complessi che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori, in particolare con riferimento alla valutazione delle incertezze connesse alla previsione degli esiti dei procedimenti, alla loro classificazione tra i fondi, ovvero tra le passività tenuto conto degli elementi di valutazione acquisiti dalla funzione legale interna e dai consulenti legali esterni.

La stima degli accantonamenti in queste materie è frutto di un processo complesso che comporta giudizi soggettivi da parte della Direzione Aziendale.

BENEFICI PER I DIPENDENTI

I programmi a benefici definiti sono valutati sulla base di eventi incerti e di ipotesi attuariali che comprendono, tra le altre, i tassi di sconto, il livello delle retribuzioni future, i tassi di mortalità, l'età di ritiro e gli andamenti futuri delle spese sanitarie coperte.

Le principali assunzioni utilizzate per la quantificazione di tali benefici sono determinate come segue: (i) i tassi di sconto e di inflazione che rappresentano i tassi in base ai quali l'obbligazione nei confronti dei dipendenti potrebbe essere effettivamente adempita, si basano sui tassi che maturano sui titoli obbligazionari corporate di elevata qualità (ovvero, in assenza di un "deep market" di titoli titoli, sui rendimenti dei titoli di stato) e sulle aspettative inflazionistiche dei Paesi interessati o dell'area valutaria di riferimento; (ii) il livello delle retribuzioni future è determinato sulla base di elementi quali le aspettative inflazionistiche, la produttività, gli avanzamenti di carriera e di anzianità; (iii) il costo futuro delle prestazioni sanitarie è determinato sulla base di elementi quali l'andamento presente e passato dei costi delle prestazioni sanitarie, comprese assunzioni sulla crescita futura di tali costi, e le modifiche nelle condizioni di salute degli aventi diritto; (iv) le assunzioni demografiche riflettono la migliore stima dell'andamento di variabili, quali ad esempio la mortalità, il turnover e l'immigrazione relative alla popolazione degli aventi diritto.

Normalmente si rappresentano nel valore della passività (attività) netta dei piani per benefici ai dipendenti derivanti dalle cd. valutazioni approssimate, tra l'altro, dalle modifiche delle ipotesi attuariali utilizzate, dalla differenza tra le ipotesi attuariali precedentemente adottate e quelle che si sono effettivamente realizzate e dai differenti rendimenti delle attività al servizio del piano rispetto a quello considerato nel net interest. Le rivalutazioni sono rilevate nel prospetto del conto economico complessivo per i piani a benefici definiti e a conto economico per i piani a lungo termine.

CREDITI

La recuperabilità del valore di iscrizione dei crediti e la necessità di rilevare un'eventuale svalutazione degli stessi è effettuata sulla base del cosiddetto "expected credit loss model" illustrato al paragrafo "Svalutazioni di attività finanziarie". Tale processo comporta altresì giudizi complessi e/o soggetti da parte della Direzione Aziendale. I fattori considerati nell'ambito di tali giudizi riguardano tra l'altro il merito creditizio del contropartito ove disponibile, l'ammontare e la tempistica dei pagamenti futuri attesi, gli eventuali strumenti di mitigazione del rischio di credito posti in essere, nonché le eventuali azioni poste in essere o previste per il recupero dei crediti.

6 Area di consolidamento al 31 dicembre 2020

Impresa consolidante

Ragione sociale	Sede legale	Valuta	Capitale sociale	Soci	% Possesso	Metodo di consolidamento
Saipem SPA	San Donato Milanese	EUR	2.191.394.693	Eni SPA CDP Italiana SPA Saipem SPA Soci terzi	36,54 12,55 1,74 55,17	% Consolidata Sistem

Imprese controllate

Ragione sociale	Sede legale	Valuta	Capitale sociale	Soci	% Possesso	Metodo di consolidamento
Denuke Scari	San Donato Milanese	EUR	10.000	Saipem SPA Soci terzi	55,00 45,00	% Consolidata Sistem
International Energy Services SPA	San Donato Milanese	EUR	50.000	Saipem SPA	100,00	100,00 C.I.
Saipem Offshore Construction SPA	San Donato Milanese	EUR	20.000.000	Saipem SPA	100,00	100,00 C.I.
Servizi Energia Italia SPA	San Donato Milanese	EUR	20.000.000	Saipem SPA	100,00	100,00 C.I.
Snacemex Scari (*)	San Donato Milanese	EUR	10.000	Saipem SPA Soci terzi	60,00 40,00	60,00 C.S.
SwamporaggiChiyoda ses di Saipem SPA	San Donato Milanese	EUR	10.000	Saipem SPA Soci terzi	98,00 2,00	98,00 C.I.

Estero

Andromeda Consulteria Tecnica e Rappresentazioni Ltda	Rio de Janeiro (Brasile)	BR	20.404.210	Saipem SPA Soci terzi Soci terzi	56,00 1,00 43,00	100,00 C.I.
Bescongo SA	San Jose (Costa Rica)	CR	6.180.000.000	Saipem SA	100,00	100,00 C.I.
ER SAI Caspian Contractor Ltd	Amsterdam (Paesi Bassi)	DK	1.05.930.000	Saipem International BV Soci terzi	50,00 50,00	50,00 C.I.
ERS - Equipment Rental & Services BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	EUR	90.760	Saipem International BV	100,00	100,00 C.I.
European Maritime Construction sas	Montigny Le Bretonneux (Francia)	EUR	42.370	Saipem SA	100,00	100,00 C.I.
Global Petroprojects Services AG	Zurigo (Svizzera)	CHF	5.000.000	Saipem International BV	100,00	100,00 C.I.
Mass Maritime AS	Livorno (Italia)	NOK	40.000.000	Saipem International BV	100,00	100,00 C.I.
North Caspian Service Co	Abidjan (Cote d'Ivoire)	KZ	375.350.000	Saipem International BV	100,00	100,00 C.I.
Petrex SA	Lima (Perù)	PER	469.356.045	Saipem International BV	100,00	100,00 C.I.
PT Saipem Indonesia	Jakarta (Indonesia)	USD	372.720.000	Saipem International BV Soci terzi	99,99 0,01	99,99 C.I.

FAIR VALUE
La determinazione del fair value di strumenti finanziari e non finanziari rappresenta un processo articolato caratterizzato dall'utilizzo di metodologie e tecniche di valutazione complesse e che prevede la raccolta di informazioni aggiornate dai mercati di riferimento e/o l'utilizzo di dati di input interni.

Analogamente alle altre stime, la determinazione del fair value ancorché basata sulle migliori informazioni disponibili e sull'adozione di adeguate metodologie e tecniche di valutazione, risulta intrinsecamente caratterizzata da elementi di aleatorietà e dall'esercizio di un giudizio professionale e potrebbe determinare previsioni di valori differenti rispetto a quelli che si andranno effettivamente a realizzare.

5 Principi contabili di recente emanazione con efficacia dal 2021 ed esercizi successivi

Principi contabili e interpretazioni emessi dallo IASB/IFRIC e omologati dalla Commissione Europea
Con il Regolamento n. 2020/2097, emesso dalla Commissione Europea in data 16 dicembre 2020, sono state omologate le modifiche all'IFRS 4 "Contratti assicurativi". Le modifiche mirano a rimediare alle conseguenze contabili temporanee causate dallo sfasamento tra la data di entrata in vigore dell'IFRS 9 "Strumenti finanziari" e la data di entrata in vigore del futuro IFRS 17 "Contratti assicurativi". In particolare, le modifiche all'IFRS 4 prorogano la scadenza dell'esenzione temporanea dall'applicazione dell'IFRS 9 fino al 2023 al fine di allineare la data di entrata in vigore dell'IFRS 9 al nuovo IFRS 17. Le disposizioni sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2021 o data successiva.

Con il Regolamento n. 2021/25, emesso dalla Commissione Europea in data 13 gennaio 2021, è stato omologato il documento "Interest Rate Benchmark Reform - Phase 2, Amendments to IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 and IFRS 16 (the amendments)" con il quale lo IASB ha dato luogo alla seconda fase della riforma del cambiamento dei tassi di riferimento. Queste modifiche riguardano il trattamento contabile da applicare in caso di cambiamenti nella base della determinazione dei flussi di cassa contrattuali di attività o passività finanziarie e gli impatti di tali modifiche sulle relazioni di copertura interessate dalla riforma IBOR (strumento di copertura o elemento coperto). Le suddette modifiche sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2021 o data successiva.

Allo stato Saipem ritiene che le modifiche sopra indicate non abbiano impatti significativi sul Gruppo.

Principi contabili e interpretazioni emessi dallo IASB/IFRIC e non ancora omologati dalla Commissione Europea
In data 14 maggio 2020 lo IASB ha emesso il documento "Annual Improvements to IFRS Standards 2018-2020 Cycle" e pubblicato gli emendamenti allo IAS 16 "Property, plant and equipment", allo IAS 37 "Provisions, contingent liabilities and contingent asset", all'IFRS 3 "Business combinations". Le modifiche ai principi sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2022 o data successiva.

In data 25 giugno 2020 lo IASB ha emesso le modifiche all'IFRS 17 "Insurance Contracts" che definiscono il trattamento contabile dei contratti assicurativi emessi e dei contratti di riassicurazione posseduti. Le disposizioni dell'IFRS 17, che superano quelle attualmente previste dall'IFRS 4 "Contratti assicurativi", hanno lo scopo di aiutare le imprese ad attuare lo standard e di ridurre i costi semplificando i requisiti previsti dalla norma; (ii) rendere più facile le esposizioni delle disclosure nei bilanci; (iii) facilitare la transizione al nuovo standard, rinviando la sua entrata in vigore. Le modifiche sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2023 o data successiva.

In data 15 luglio 2020 lo IASB ha emesso il documento "Amendments to IAS 1 "Classification of Liabilities as Current or Non-current - Deferral of Effective Date" con il quale, per via della pandemia di COVID-19, è stata posticipata l'entrata in vigore delle modifiche a partire dal 1° gennaio 2023.

In data 12 febbraio 2021 lo IASB ha emesso il documento "Amendments to IAS 8, Definition of Accounting Estimates" con il quale viene puntualizzata la nozione di stime contabili, eliminando la definizione di cambiamento nelle stime contabili. Nella nuova accezione le stime contabili sono definite come importi monetari soggetti a misura di incertezza, le modifiche chiariscono le modalità con cui le singole entità dovrebbero distinguere i cambiamenti dei principi contabili dai cambiamenti nelle stime contabili. Tale distinzione è importante perché le variazioni nelle stime contabili sono applicate prospetticamente solo alle operazioni future e ad altri eventi futuri, mentre le variazioni nei principi contabili sono generalmente applicate retroattivamente. Le modifiche ai principi sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2023 o data successiva.

In data 12 febbraio 2021 lo IASB ha emesso il documento "Amendments to IAS 1 and IFRS Practice Statement 2, Disclosure of Accounting Policies" con il quale si richiede alle singole entità di fornire maggiori informazioni in merito alle loro politiche contabili, piuttosto che ai principi contabili. Le modifiche al Practice Statement forniscono indicazioni sulle modalità di applicazione del concetto di materialità all'informativa contabile. Le modifiche ai principi sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2023 o data successiva.

Allo stato Saipem sta valutando gli eventuali impatti sul Gruppo delle modifiche ai principi indicati.

(*) - Il consolidamento riguarda il 100% per ogni SA. La valutazione è pari a zero perché il 100% è detenuto da SA.

Regione sociale	Sede legale	Valuta	Capitale sociale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Salpem	Metodo di valutazione
Salpem Australia SA de Cv	Perth (Australia)	AUD	3.522.374,230	Salpem SA	100,00	100,00	C.I.
Salpem (Beijing) Technical Services Co Ltd	Beijing (Cina)	USD	6.700,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem (Malaysia) Sdn Bhd	Kuala Lumpur (Malaysia)	MYR	61.033,203	Salpem International BV Soci Ltd	41,84 58,16	100,00	C.I.
Salpem (Nigeria) Ltd	Lagos (Nigeria)	NGN	258.200,000	Salpem International BV	99,41	89,41	C.I.
Salpem (Portugal) Comercio Marítimo, Sucedora Unipessoal Lda	Lisboa (Portugal)	EUR	239.278,738	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem America Inc	Washington (USA)	USD	1.000,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem Argentina de Perforaciones, Montajes y Proyectos Sociedad Anónima, Minera, Industrial, Comercial y Financiera S.A.	Buenos Aires (Argentina)	ARS	1.000,000	Salpem International BV Soci Ltd	99,99 0,01	99,99	C.I.
Salpem Asia Sdn Bhd	Kuala Lumpur (Malaysia)	MYR	8.118,200	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem Australia Pty Ltd	West Perth (Australia)	AUD	555.880,321	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem Canada Inc	Montreal (Canada)	CAD	100,120	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem Contracting Algeria SpA	Algeri (Algeria)	DZD	1.536.416,333	Sofrasid SA	100,00	100,00	C.I.
Salpem Contracting Netherlands BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	EUR	203,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem Contracting Nigeria Ltd	Lagos (Nigeria)	NGN	827.080,000	Salpem International BV Soci Ltd	97,94 2,06	97,94	C.I.
Salpem do Brasil Serviços de Petróleo Ltda	Rio de Janeiro (Brasil)	BRL	2.110.296,759	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem Drilling Lic	Novosibirsk (Russia)	RUB	10,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem Drilling Norway AS	Oslo (Norvegia)	NOK	110,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem East Africa Ltd	Nairobi (Kenya)	USD	3.791.680,000	Salpem International BV	51,00	100,00	C.I.
Salpem Finance International BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	EUR	1.000,000	Salpem International BV Salpem SpA	75,00 25,00	100,00	C.I.
Salpem Guyana Inc	Georgetown (Guyana)	GUY	200,000	Salpem Ltd	100,00	100,00	C.I.
Salpem India Projects Private Ltd	Chennai (India)	INR	525.302,250	Salpem SA	100,00	100,00	C.I.
Salpem Ingegneria Y Construcciones SLU	Madrid (Spagna)	EUR	80,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem International BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	EUR	172.444,000	Salpem SpA	100,00	100,00	C.I.
Salpem Ltd	Kingspan (Ireland)	EUR	7.688,320	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.

(*) - Per quanto si riferisce alla partecipazione di Salpem in Salpem International BV, per quanto si riferisce al Bilancio consolidato Salpem International BV, Salpem International BV è controllata da Salpem International BV. Salpem International BV è controllata da Salpem International BV. Salpem International BV è controllata da Salpem International BV.

Regione sociale	Sede legale	Valuta	Capitale sociale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Salpem	Metodo di valutazione
Salpem Luxembourg SA	Luxemburgo (Lussemburgo)	EUR	31.000	Salpem Maritime Asset Management Luxembourg Sàrl	100,00	100,00	C.I.
Salpem Maritime Asset Management Luxembourg Sàrl	Luxemburgo (Lussemburgo)	USD	374.000	Salpem SpA	100,00	100,00	C.I.
Salpem Mir for Petroleum Services (S.A.E.)	Doha (Qatar)	EUR	2.100,000	Salpem International BV E Services BV E Services BV Mir (Qatar) Sdn Bhd Universal Ltd	99,92 3,22	100,00	C.I.
Salpem Mozambique Lda	Maputo (Mozambico)	MZN	353.074,000	Salpem SA Salpem International BV	99,98 0,02	100,00	C.I.
Salpem Norge AS	Oslo (Norvegia)	NOK	100,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem Offshore México SA de Cv	Orizaba (Messico)	MXN	998.259,000	Salpem SA de Cv	100,00	100,00	C.I.
Salpem Offshore Norway AS	Oslo (Norvegia)	NOK	120,000	Salpem SpA	100,00	100,00	C.I.
Salpem Romania Srl	Oradea (Romania)	RON	49.000,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Salpem SA	Rabat (Marocco)	EUR	25.000,000	Salpem SpA	100,00	100,00	C.I.
Salpem Services México SA de Cv	Orizaba (Messico)	MXN	50,000	Salpem SA de Cv	100,00	100,00	C.I.
Salpem Singapore Pte Ltd	Singapore (Singapore)	SGD	36.000,000	Salpem SA	100,00	100,00	C.I.
Salpem Ltd	Rabat (Marocco)	EUR	97,500	Salpem SA	49,00	49,00	C.I.
Sajer Iraq Co for Petroleum Services, Trading, General Contracting & Transport Lic	Rabat (Marocco)	EUR	300,000,000	Salpem International BV Soci Ltd	50,00 40,00	90,00	C.I.
Saudi Arabian Salpem Ltd	Al Khobar (Arabia Saudita)	SAR	1.300,000,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Saudi International Energy Services Ltd Co	Dhahran (Arabia Saudita)	SAR	1.000,000	International Energy Services SpA	100,00	100,00	C.I.
Sigurd Rock AG	Zurigo (Svizzera)	CHF	25.000,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Snamprogetti Engineering & Contracting Co Ltd	Dhahran (Arabia Saudita)	SAR	1.000,000	Salpem International BV	100,00	100,00	C.I.
Snamprogetti Engineering BV	Schedari (Paesi Bassi)	EUR	10,101	Salpem Mar (Imo Asset Management Luxembourg) Sàrl	100,00	100,00	C.I.
Snamprogetti Netherlands BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	EUR	203,000	Salpem SpA	100,00	100,00	C.I.
Snamprogetti Saudi Arabia Co Ltd	Al Khobar (Arabia Saudita)	SAR	1.000,000	Salpem International BV	95,80	100,00	C.I.
Sofrasid Engineering SA	Rabat (Marocco)	EUR	1.217,783	Salpem SA	99,99	100,00	C.I.
Sofrasid SA	Montigny Le Bretonneux (Francia)	EUR	26.454,395	Salpem SA	100,00	100,00	C.I.
Sensub International Pty Ltd	West Perth (Australia)	AUD	13.157,570	Salpem Australia Pty Ltd	100,00	100,00	C.I.

(*) - Per quanto si riferisce alla partecipazione di Salpem in Salpem International BV, per quanto si riferisce al Bilancio consolidato Salpem International BV, Salpem International BV è controllata da Salpem International BV. Salpem International BV è controllata da Salpem International BV.

Imprese collegate e controllate congiunte

Italia

Regione sociale	Sede legale	Valuta	Capitale sociale	Soci	% Possesso	% Consolidata di Patrimonio Sistem	Metodo di consolidamento
ASG Scrl	San Donato Milanese (Milano)	EUR	50.000	Saipem SPA Societ�	55,41	55,41	PN
CCS JV Scrl A	San Donato Milanese (Milano)	EUR	150.000	Serviz Energia Italia SpA Societ�	44,99	75,00	PN
CEPAV Consorzio Eni per l'Alta Velocit� Due	San Donato Milanese (Milano)	EUR	51.876	Saipem SPA Societ�	50,00	50,00	PN
CEPAV Consorzio Eni per l'Alta Velocit� Uno	San Donato Milanese (Milano)	EUR	51.876	Saipem SPA Societ�	50,36	50,36	PN
Consorzio F.S.B. A	Venezia - Marghera (Venezia)	EUR	15.000	Saipem SPA Societ�	20,10	20,10	PN
Consorzio Sapro A	San Donato Milanese (Milano)	EUR	16.374	Saipem SPA Societ�	51,00	51,00	PN
Reoetti Marine SpA	Revano (Lombardia)	EUR	4.000.000	Saipem SA Societ�	20,00	20,00	PN
SCD JV Scrl A	San Donato Milanese (Milano)	EUR	100.000	Serviz Energia Italia SpA Societ�	50,72	60,00	PN
Ship Recycling Scrl A	Genova (Liguria)	EUR	10.000	Saipem SPA Societ�	51,00	51,00	PN

Estero

CCS LNG Mozambique Ltd A	Mozambico (Mozambico)	MZN	140.000	Saipem International BV Societ�	33,33	33,33	PN
CCS Netherlands BV A	Amsterdam (Paesi Bassi)	EUR	300.000	Saipem International BV Società	33,33	33,33	PN
Charville - Consultores e Servicos Ltda A	Funchal (Portogallo)	EUR	5.000	Saipem International BV Società	50,00	50,00	PN
Gydan Ling Snc	Changzhou (Cina)	EUR	9.000	Saipem SA Società	15,00	15,00	PN
Gydan Yard Management Services (Shanghai) Co Ltd	Shanghai (Cina)	CNY	1.600.000	Saipem (Shanghai) Technical Services Co Ltd Societ�	14,15	14,15	PN
Gyfaz Snc	Changzhou (Cina)	EUR	10.000	Saipem SA Societ�	15,15	15,15	PN
Hadra Engineering & Construction Management Private Ltd A	Mumbai (India)	INR	500.000	Saipem SA Societ�	55,00	55,00	PN
KWANDA Supporte Logistikoo Ltd	Ulsan (Corea del Sud)	USD	25.510.202	Saipem SA Societ�	40,00	40,00	PN
Mangrove Gas Netherlands BV A	Amsterdam (Paesi Bassi)	EUR	2.000.000	Saipem International BV Societ�	50,00	50,00	PN
Novarectic Snc	Changzhou (Cina)	EUR	9.000	Saipem SA Societ�	33,33	33,33	PN
Petromer Ltda A	Lusaka (Zambia)	USD	367.473	Saipem SA Societ�	20,00	20,00	PN
PSS Netherlands BV A	Loosdrecht (Paesi Bassi)	EUR	30.000	Saipem SPA Societ�	30,00	30,00	PN
Sabella SA	Duisburg (Francia)	EUR	10.055.789	Sarredes Engineering SA Societ�	10,59	10,59	PN
SaiPar Drilling Co BV A	Amsterdam (Paesi Bassi)	EUR	20.000	Saipem International BV Societ�	50,00	50,00	PN
Saipem Bangate EEC Ltd A	Victoria Island Lagos (Nigeria)	MZN	100.000.000	Saipem International BV Societ�	40,00	40,00	PN

(1) - SaiPar Drilling Co BV A - sede legale a Parigi, Francia - valutazione a costi.
 (2) - SaiPar Drilling Co BV A - sede legale a Parigi, Francia - valutazione a costi.
 (3) - SaiPar Drilling Co BV A - sede legale a Parigi, Francia - valutazione a costi.
 (4) - SaiPar Drilling Co BV A - sede legale a Parigi, Francia - valutazione a costi.

Regione sociale	Sede legale	Valuta	Capitale sociale	Soci	% Possesso	% Consolidata di Patrimonio Sistem	Metodo di consolidamento
Saipem Teap Al Roshaid Fabricators Co Ltd	Dammam (Arabia Saudita)	SAR	40.000.000	Saipem International BV Societ�	40,00	40,00	PN
Saipem Snc A	Montigny Le Bretonneux (Francia)	EUR	40.000	Saipem SA Societ�	40,00	40,00	PN
Saran BV A	Amsterdam (Paesi Bassi)	EUR	20.000	Saipem International BV Societ�	50,00	50,00	PN
Saran Ltd A	Marienburg (Bosnia)	RUB	10.000	Saipem BV Societ�	100,00	50,00	PN
Soci�t� pour la réalisation au port de Tanger MedTerrane A	Royaume (Marocco)	EUR	33.000	Saipem SA Societ�	33,33	33,33	PN
Southern Gas Constructors Ltd A	Lagos (Nigeria)	NGN	10.000.000	Saipem International BV Società	50,00	50,00	PN
Sud-Soyo Urban Development Ltd A	Soyo (Angola)	ADA	20.000.000	Saipem SA Società	50,00	50,00	PN
T.C.P.I. Angola Tecnoprojecto International SA	Lusaka (Angola)	ADA	9.000.000	Porto de Soyo SA Società	50,00	24,50	PN
TMBVS SAS A	Gennevilliers (Francia)	EUR	30.000	Saipem SA Società	33,33	33,33	PN
TSGI Muehendelik Insaat Ltd Sirket A	Istanbul (Turchia)	TRY	594.657.675	Saipem Ingilterra Y Consorcios SLU Società	33,33	33,33	PN
TSKJ II - Constru�es Internacionais, Sociedade Unipessoal, Lda	Funchal (Portogallo)	EUR	5.000	TSKJ - Suprimentos de Engenharia, SA Società	100,00	25,00	PN
TSKJ - Nigeria Ltd	Lagos (Nigeria)	NGN	30.000.000	TSKJ II - Constru�es Internacionais, Sociedade Unipessoal, Lda Società	100,00	25,00	PN
TSKJ - Serviços de Engenharia Ltd	Funchal (Portogallo)	EUR	5.000	Sarredes Engineering BV Societ�	25,00	25,00	PN
Xodus Subsea Ltd A	Lagos (Nigeria)	GBP	99.100.000	Saipem International BV Societ�	50,00	50,00	PN

Al 31 dicembre 2020 le imprese di Saipem SpA sono cos  ripartite:

Imprese controllate/Joint operation e loro partecipazioni	Controllo		Collegate o controllate congiunte	
	Italia	Estero	Italia	Estero
Consolidate con il metodo integrale	5	55	60	1
Consolidate come joint operation	5	35	63	1
Partecipazioni di imprese consolidate	1	1	2	8
Valutate con il criterio del patrimonio netto	1	1	1	8
Valutate con il criterio del costo	1	1	1	2
Totale imprese	6	56	62	29

(1) - SaiPar Drilling Co BV A - sede legale a Parigi, Francia - valutazione a costi.
 (2) - SaiPar Drilling Co BV A - sede legale a Parigi, Francia - valutazione a costi.
 (3) - SaiPar Drilling Co BV A - sede legale a Parigi, Francia - valutazione a costi.
 (4) - SaiPar Drilling Co BV A - sede legale a Parigi, Francia - valutazione a costi.

Variazioni dell'area di consolidamento

Nel corso del 2020 sono intervenute le seguenti variazioni nell'area di consolidamento del Gruppo rispetto alla relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2019.

- > Costituzioni, dismissioni, liquidazioni, fusioni, cambiamenti nel criterio di consolidamento;
- > è stata costituita la società **Gydan Yard Management Services (Shanghai) Co Ltd.**, con sede in Cina, valutata con il metodo del patrimonio netto;
- > la società **Rodano Consortile Scari**, precedentemente posta in liquidazione e valutata con il metodo del patrimonio netto, è stata cancellata dal Registro delle Imprese;
- > la società **Sagio - Companhia Angolana de Gestão de Instalação Offshore Ltda.**, precedentemente posta in liquidazione e valutata con il metodo del patrimonio netto, è stata cancellata dal Registro delle Imprese;
- > è stata costituita la società **Saren Lic.**, con sede in Russia, valutata con il metodo del patrimonio netto;
- > la società **Sabella SA**, a seguito dell'aumento di capitale, risulta così detenuta: per il 10,59% partecipata da Sofresid Engineering SA e per l'89,41% partecipata da terzi. La società continua a essere valutata con il metodo del patrimonio netto;
- > la società **CCS JV Scari**, a seguito della cessione di una quota del capitale, proporzionalmente agli altri soci, da parte di un socio terzo, risulta così detenuta, per il 75% partecipata da Servizi Energia Italia SpA e per il 25% partecipata da terzi;
- > la società **CCS Netherlands BV**, valutata con il metodo del patrimonio netto, è stata posta in liquidazione.

7 Disponibilità liquide ed equivalenti

Le disponibilità liquide ed equivalenti di 1.687 milioni di euro diminuiscono di 585 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2019 (2.272 milioni di euro).

Le disponibilità liquide di fine esercizio, denominate in euro per il 62%, in dollari USA per il 24% e in altre valute per il 14%, hanno trovato remunerazione a un tasso medio dello 0,14%. La voce include denaro e valori in cassa per 3 milioni di euro (2 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Le disponibilità di fine esercizio includono, per un totale complessivo di 571 milioni di euro, quanto di seguito: (i) disponibilità liquide pari a 401 milioni di euro su conti correnti di progetti eseguiti in partnership o in joint venture; (ii) disponibilità liquide pari a 167 milioni di euro su conti correnti denominati in valute soggette a restrizioni sulla movimentazione e/o sulla convertibilità; (iii) disponibilità liquide pari a 3 milioni di euro su conti correnti bloccati o soggetti a vincoli.

Le disponibilità al 31 dicembre 2020 sono riconducibili alla Capogruppo e ad altre società del Gruppo con la seguente ripartizione per area geografica (con riferimento al Paese in cui è domiciliato il rapporto finanziario):

Indice di euro	31.12.2019	31.12.2020
Italia	1.194	1.011
Resto d'Europa	205	124
CSJ		
Medio Oriente	16	66
Estremo Oriente	242	63
Estremo Settentrionale	207	168
Africa Sub-Sahariana	2	4
America	36	47
	370	264
Totale	2.272	1.687

8 Attività finanziarie valutate al fair value con effetti a OCI

Le attività finanziarie valutate al fair value con effetti a OCI, pari a 68 milioni di euro (87 milioni di euro al 31 dicembre 2019), si analizzano come segue:

Indice di euro	31.12.2019	31.12.2020
Titoli non strumentali all'attività operativa		
Titoli quotati emessi da Stati sovrani/enti sovranazionali	19	7
Titoli quotati emessi da imprese industriali	68	61
Totale	87	68

La riduzione di 12 milioni di euro si riferisce alla vendita, nel secondo semestre, di titoli quotati emessi da Stati sovrani, principalmente di Francia e Irlanda, con effetti sull'OCI trascurabili.

I titoli quotati emessi da Stati sovrani/enti sovranazionali al 31 dicembre 2020 di 7 milioni di euro si analizzano come segue:

Indice di euro	Valore nominale	Fair value	Tasso di rendimento nominale (%)	Anno di scadenza	Classe di rating Standard & Poor's
	6	7	3,75-4,50	2022-2023	A
Totale	6	7			

I titoli quotati emessi da imprese industriali al 31 dicembre 2020 di 61 milioni di euro si analizzano come segue:

Indice di euro	Valore nominale	Fair value	Tasso di rendimento nominale (%)	Anno di scadenza	Classe di rating Standard & Poor's
	58	61	0,25-0,25	2021-2028	AA-/BBB+
Totale	58	61			

Il fair value dei titoli è determinato sulla base dei prezzi di mercato. La gerarchia del fair value è di livello 1, ossia basato su quotazioni in mercati attivi. I titoli valutati al fair value con effetti a OCI sono detenuti sia per incassare i flussi di cassa contrattuali che per una futura vendita.

I titoli quotati emessi da Stati sovrani/enti sovranazionali e da imprese industriali detenuti dal Gruppo rientrano nel perimetro di analisi per la determinazione delle perdite attese. Dato rilevato merito creditizio degli emittenti ("investment grade") l'impatto delle perdite attese sui titoli in oggetto al 31 dicembre 2020 risulta irrilevante.

9 Altre attività finanziarie

Altre attività finanziarie correnti

Le altre attività finanziarie correnti pari a 344 milioni (180 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

in milioni di euro	31.12.2019	31.12.2020
Crediti finanziari strumentali all'attività operativa	2	2
Crediti finanziari non strumentali all'attività operativa	178	342
Totale	180	344

I crediti finanziari strumentali all'attività operativa di 2 milioni di euro (2 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si riferiscono ai crediti vantati da Saipem SpA verso Serifactoring SpA.

I crediti finanziari non strumentali all'attività operativa di 342 milioni di euro (178 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si riferiscono quasi interamente alla quota di competenza di Servizi Energia Italia SpA sulle disponibilità liquide rilevate prevalentemente nel bilancio delle società CCS JV Scarl che sta realizzando un importante progetto in Mozambico.

Le altre attività finanziarie correnti verso parti correlate sono dettagliate alla nota 38 "Rapporti con parti correlate".

Altre attività finanziarie non correnti

Le altre attività finanziarie non correnti non strumentali all'attività operativa, pari a 66 milioni di euro (69 milioni di euro al 31 dicembre 2019), comprendono principalmente l'ammontare di due conti bloccati della controllata Saipem Contracting Algérie SPA per un importo di 58 milioni di euro (69 milioni di euro al lordo dell'attualizzazione), classificati come altre attività finanziarie non correnti a causa del protrarsi dei procedimenti in Algeria.

10 Crediti commerciali e altri crediti

I crediti commerciali e altri crediti di 1.991 milioni di euro (2.601 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

in milioni di euro	31.12.2019	31.12.2020
Crediti commerciali	2.244	1.662
Account per servizi	229	199
Altri crediti	137	129
Totale	2.601	1.991

I crediti sono esposti al netto del fondo svalutazione di 665 milioni di euro, la cui movimentazione è riportata di seguito:

in milioni di euro	Accantonamenti		Utilizzi	Differenze di cambio	Altre variazioni
	31.12.2019	31.12.2020			
Crediti commerciali	724	53	(48)	(43)	(31)
Altri crediti	30	-	-	-	-
Totale	754	53	(48)	(43)	(31)
					685
					30

I crediti commerciali di 1.663 milioni di euro diminuiscono di 581 milioni di euro rispetto all'esercizio 2019. L'esposizione creditizia verso i primi cinque clienti è in linea con l'operatività del Gruppo e rappresenta circa il 49% del totale dei crediti.

Il Gruppo sta ponendo particolare attenzione al monitoraggio degli incassi in quanto, come noto, i maggiori clienti sono rappresentati dalle principali Oil Company di riferimento del settore, particolarmente impattate dall'attuale scenario di incertezza caratterizzato dalla pandemia.

La recuperabilità dei crediti di natura commerciale è verificata sulla base del cosiddetto "expected credit loss model" come indicato nei "Criteri di valutazione" al paragrafo "Svalutazioni di attività finanziarie".

Al 31 dicembre 2020 l'effetto delle perdite attese sui crediti commerciali, determinate in base alla valutazione sul merito creditizio dei clienti, ammonta a 131 milioni di euro (116 milioni di euro al 31 dicembre 2019) sul totale del fondo svalutazione crediti di 655 milioni di euro (724 milioni di euro al 31 dicembre 2019). Le altre variazioni di 31 milioni di euro si riferiscono allo stralcio di un credito relativo a un progetto concluso da tempo.

Di seguito si fornisce lo scadenzario crediti al lordo della svalutazione del merito creditizio.

I crediti commerciali non scaduti e non svalutati ammontano a 1.257 milioni di euro (1.670 milioni di euro al 31 dicembre 2019), mentre quelli scaduti e non svalutati ammontano a 537 milioni di euro (690 milioni di euro al 31 dicembre 2019), di cui 166 milioni

di euro scaduti da 1 a 90 giorni (302 milioni di euro al 31 dicembre 2019), 191 milioni di euro da 3 a 6 mesi (101 milioni di euro al 31 dicembre 2019), 23 milioni di euro da 6 a 12 mesi (113 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e 157 milioni di euro scaduti da oltre 12 mesi (174 milioni di euro al 31 dicembre 2019). Questi crediti riguardano principalmente controparti con elevata affidabilità creditizia.

Al 31 dicembre 2020 sono state poste in essere operazioni di cessione pro-soluto senza notifica di crediti commerciali, anche non scaduti, per un importo di 162 milioni di euro (18 milioni di euro al 31 dicembre 2019). Saipem SpA provvede alla gestione degli incassi dei crediti ceduti e al trasferimento delle somme ricevute alle società di factoring.

I crediti commerciali comprendono ritenute in garanzia per attività contrattuali per 192 milioni di euro (207 milioni di euro al 31 dicembre 2019), di cui 88 milioni di euro scaduti entro 12 mesi e 104 milioni di euro scaduti oltre 12 mesi.

Al 31 dicembre 2020 non risultano crediti riferiti a progetti in contenzioso come già al 31 dicembre 2019.

Gli account per servizi non ancora resi al 31 dicembre 2020 ammontano a 199 milioni di euro, relativi quasi interamente ad anticipi a fornitori su progetti operativi in corso di svolgimento, registrano un decremento di 21 milioni di euro rispetto l'esercizio precedente.

Gli altri crediti di 129 milioni di euro si analizzano come segue:

in milioni di euro	31.12.2019	31.12.2020
Crediti verso personale	36	41
depositi, cauzioni	13	13
Altri crediti diversi	88	75
Totale	137	129

Gli altri crediti di 129 milioni di euro sono esposti al netto del fondo di svalutazione pari a 30 milioni di euro, in linea con l'esercizio precedente ed è relativo principalmente alla svalutazione di un credito verso un subcontrattista.

I crediti commerciali e gli altri crediti verso parti correlate sono dettagliati alla nota 38 "Rapporti con parti correlate". La valutazione al fair value dei crediti commerciali e altri crediti non produce effetti significativi considerato il breve periodo di tempo intercorrente tra il sorgere del credito e la sua scadenza.

I crediti in moneta diversa dall'euro ammontano a 1.275 milioni di euro (1.919 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e sono ripartiti, su base percentuale, nelle seguenti principali valute:

- > dollaro USA 52% (67% al 31 dicembre 2019);
- > rial Araba Saudita 32% (16% al 31 dicembre 2019);
- > dinaro Kuwaiti 5% (4% al 31 dicembre 2019);
- > altre valute 11% (13% al 31 dicembre 2019).

11 Rimanenze e attività contrattuali

Rimanenze

Le rimanenze di 280 milioni di euro (303 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

in milioni di euro	31.12.2019	31.12.2020
Materie prime, sussidiarie e di consumo	303	280
Totale	303	280

La voce "Materie prime, sussidiarie e di consumo" comprende parti di ricambio per l'attività di perforazione e di costruzione, nonché materiale di consumo destinato a uso interno e non alla vendita, ed è esposta al netto del fondo svalutazione di 147 milioni di euro.

in milioni di euro	Accantonamenti		Utilizzi	Altre variazioni
	31.12.2019	31.12.2020		
Fondo svalutazioni rimanenze materie prime, sussidiarie e di consumo	133	43	(21)	(5)
Totale	133	40	(21)	(5)
				147
				147

A causa delle mutate condizioni di utilizzo di una piattaforma semisommergibile, di alcuni impianti di perforazione e di una base logistica, nel corso dell'anno sono stati svalutati i relativi magazzini per 22 milioni di euro.

Le altre variazioni sono l'effetto del normale processo di valutazione delle rimanenze volto ad adeguarne progressivamente il valore economico in funzione della loro aging (data di ultimo acquisto).

Attività contrattuali

Le attività contrattuali di 1.295 milioni di euro (1.028 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Attività contrattuali (da valutazione commesse a lungo termine)	1.024	1.303
Fondo svalutazione attività contrattuali (da valutazione commesse a lungo termine)	(6)	(8)
Totale	1.028	1.295

Le attività contrattuali (da valutazione commesse a lungo termine), pari a 1.303 milioni di euro, aumentano di 269 milioni di euro per effetto del riconoscimento di ricavi sulla base dello stato di avanzamento operativo dei progetti da fatturare nel corso del 2021 per 673 milioni di euro, ammontare in buona parte compensato da 334 milioni di euro derivanti dal riconoscimento delle milestone da parte dei clienti a cui si aggiunge l'effetto di svalutazioni derivanti dal continuo monitoraggio legale e commerciale degli importi di claim e change order considerati nella vita intera ai fini della valutazione dei contratti per 15 milioni di euro e da altre variazioni dovute all'effetto cambi per 55 milioni di euro. Gli effetti relativi all'IFRS 9 applicato alle attività contrattuali ammontano a 8 milioni di euro.

12 Attività e passività per imposte

Attività e passività per imposte sul reddito correnti

Le attività e passività per imposte sul reddito correnti si analizzano come segue:

	31.12.2019		31.12.2020	
	Attività	Passività	Attività	Passività
Amministrazione finanziaria italiana	57	58	-	-
Amministrazione finanziaria estere	194	87	195	44
Totale imposte sul reddito correnti	251	87	243	44

Il decremento delle attività e passività per imposte sul reddito correnti è riconducibile interamente a rapporti verso amministrazioni finanziarie estere.

Attività e passività per altre imposte correnti

Le attività e passività per altre imposte correnti si analizzano come segue:

	31.12.2019		31.12.2020	
	Attività	Passività	Attività	Passività
Amministrazione finanziaria italiana	6	13	2	26
Amministrazione finanziaria estere	161	126	187	119
Totale altre imposte correnti	167	139	189	136

Le attività per altre imposte correnti verso amministrazione finanziaria italiana di 2 milioni di euro (6 milioni di euro al 31 dicembre 2019) riguardano crediti per imposte sul valore aggiunto (8 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Le attività per altre imposte correnti verso amministrazioni finanziarie estere di 187 milioni di euro (161 milioni di euro al 31 dicembre 2019) riguardano per 144 milioni di euro crediti per imposte sul valore aggiunto (122 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e per 43 milioni di euro altre imposte indirette (39 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Le passività per altre imposte correnti verso amministrazione finanziaria italiana di 26 milioni di euro (13 milioni di euro al 31 dicembre 2019) riguardano per 14 milioni di euro debiti per imposte sul valore aggiunto e per 12 milioni di euro altre imposte indirette (13 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Le passività per altre imposte correnti verso amministrazioni finanziarie estere di 110 milioni di euro (126 milioni di euro al 31 dicembre 2019) riguardano per 46 milioni di euro debiti per imposte sul valore aggiunto (63 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e per 64 milioni di euro altre imposte indirette (63 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Attività e passività per imposte sul reddito non correnti

Le attività e passività per imposte sul reddito non correnti si analizzano come segue:

	31.12.2019		31.12.2020	
	Attività	Passività	Attività	Passività
Amministrazione finanziaria italiana	-	-	-	-
Amministrazione finanziaria estere	24	27	20	24
Totale imposte sul reddito non correnti	24	27	20	24

Le attività per imposte sul reddito non correnti fanno riferimento a crediti per imposte sul reddito la cui esigibilità prevista è superiore a 12 mesi. Le passività per imposte sul reddito non correnti si riferiscono a situazioni di incertezza fiscale. Il Gruppo

Saipem opera in numerosi Paesi con legislazioni fiscali complesse alle quali si attinge grazie anche al supporto di consulenti fiscali locali adottando comportamenti di massima aderenza con la normativa fiscale vigente e la prassi consolidata. Si ritiene quindi che non deriveranno ulteriori passività significative rispetto a quanto già contabilizzato.

13 Altre attività

Altre attività correnti

Le altre attività correnti di 298 milioni di euro (115 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Fair value su strumenti finanziari derivati	23	166
Altre attività	92	142
Totale	115	298

Il fair value degli strumenti finanziari derivati è commentato alla nota 25 "Strumenti finanziari derivati".

Le altre attività al 31 dicembre 2020 ammontano a 142 milioni di euro, con un incremento di 50 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2019, e sono costituite principalmente da costi non di competenza dell'esercizio relativi principalmente ad approntamenti di mezzi per l'esecuzione di contratti in portafoglio e a costi assicurativi.

Altre attività non correnti

Le altre attività non correnti di 35 milioni di euro (55 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Fair value su strumenti finanziari derivati	2	2
Altri crediti	9	8
Altre attività	44	25
Totale	55	35

Il fair value degli strumenti finanziari derivati è commentato alla nota 25 "Strumenti finanziari derivati".

Gli altri crediti pari a 8 milioni di euro, in linea rispetto al 2019, si riferiscono quasi esclusivamente a depositi cauzionali di diversa natura, per lo più depositi cauzionali corrisposti per contratti di locazione di immobili e per l'istruttoria di procedimenti giudiziari.

Le altre attività al 31 dicembre 2020 ammontano a 25 milioni di euro, con un decremento di 19 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2019, e includono prevalentemente costi di competenza di competenza di periodi futuri, riferiti principalmente ad approntamenti di mezzi per l'esecuzione di contratti in portafoglio.

Le altre attività verso parti correlate sono dettagliate alla nota 38 "Rapporti con parti correlate".

14 Immobili, impianti e macchinari

Gli immobili, impianti e macchinari di 3.284 milioni di euro (4.129 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

	Terrati	Fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature industriali e commerciali	Altri beni	Immobilitazioni in corso e accenti	Totale
31.12.2019							
Saldo iniziale netto	67	182	3.878	75	7	117	4.326
Investimenti	-	6	165	17	6	132	327
Ammortamenti	-	(39)	(389)	(24)	(4)	-	(465)
Riprese di valore e svalutazioni) nette	-	-	(73)	-	-	-	(73)
Alienazioni	-	-	(7)	-	-	-	(7)
Operazioni su rami d'azienda	2	-	8	-	-	-	10
Differenze cambio di conversione	-	11	53	2	-	(82)	-
Altre variazioni	-	-	-	-	-	-	-
Saldo finale netto	67	162	3.653	71	9	167	4.129
Saldo finale lordo	67	1.104	11.730	545	108	187	13.761
Fondo ammortamenti e svalutazione	-	942	8.077	474	99	20	9.637
31.12.2020							
Saldo iniziale netto	67	162	3.653	71	9	167	4.129
Investimenti	-	10	182	21	3	89	305
Ammortamenti	-	(39)	(334)	(24)	(4)	-	(431)
Riprese di valore e svalutazioni) nette	-	(20)	(615)	-	-	(5)	(644)
Alienazioni	-	-	(14)	(1)	-	-	(15)
Operazioni su rami d'azienda	-	-	-	-	-	-	-
Differenze cambio di conversione	(16)	(8)	(30)	(4)	1	(2)	(60)
Altre variazioni	-	19	51	5	1	(106)	-
Saldo finale netto	51	124	2.889	68	9	143	3.284
Saldo finale lordo	51	946	11.254	532	105	162	13.060
Fondo ammortamenti e svalutazione	-	822	8.375	462	96	19	9.776

Gli investimenti tecnici effettuati nel corso dell'esercizio 2020 ammontano a 305 milioni di euro (327 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e hanno principalmente riguardato:

- > per l'Engineering & Construction Offshore 185 milioni di euro: l'acquisto del lay barge vessel Norce Endeavour (ora Saipem Endeavour), nonché interventi di mantenimento e upgrading di mezzi esistenti;
- > per l'Engineering & Construction Offshore 10 milioni di euro: acquisto e mantenimento di attrezzature;
- > per il Drilling Offshore 59 milioni di euro: intervento di manutenzione straordinaria della nave di perforazione Saipem 10000, oltre a interventi di manutenzione e upgrading sugli altri mezzi;
- > per il Drilling Onshore 51 milioni di euro: upgrading di impianti destinati a operare in Arabia Saudita e Sud America, nonché interventi di mantenimento e upgrading di mezzi esistenti.

Nei corsi dell'esercizio non sono stati capitalizzati oneri finanziari.

I principali coefficienti di ammortamento adottati sono compresi nei seguenti intervalli:

Fabbricati	2,50-15,00
Impianti e macchinari	7,00-25,00
Attrezzature industriali e commerciali	3,33-50,00
Altri beni	12,00-20,00

Le differenze di cambio da conversione dei bilanci delle imprese con valore funzionali diverse dall'euro sono negative per 60 milioni di euro.

Su immobili, impianti e macchinari non sono in essere al 31 dicembre 2020 garanzie reali.

Il totale degli impegni su investimenti in corso di esecuzione alla data del 31 dicembre 2020 è indicato nella nota 3 "Criteri di valutazione" al paragrafo "Pagamenti futuri a fronte di obbligazioni contrattuali".

A causa delle mutate prospettive di utilizzo nel medio termine di una piattaforma semisommergibile, alcuni impianti di perforazione, alcuni asset e una base logistica sono stati completamente svalutati per un ammontare pari a 54 milioni di euro. Il test di impairment eseguito al 31 dicembre 2020 non ha determinato alcuna svalutazione aggiuntiva oltre ai 590 milioni di euro già registrati nel corso del 2020.

Impairment

Per monitorare gli indicatori di impairment, il Gruppo prende in considerazione, tra gli altri fattori, il rapporto tra la propria capitalizzazione di mercato e il proprio patrimonio netto contabile. Alla data del 31 dicembre 2020 la capitalizzazione di mercato del Gruppo è risultata inferiore al valore del patrimonio netto del terzo forecast di circa 955 milioni di euro; tale situazione indica una potenziale perdita di valore dell'avviamento e/o delle altre attività.

Pertanto, il test di impairment ha previsto la verifica del valore recuperabile di tutte le Cash Generation Unit (CGU).

Il test di impairment riguardava quindi le 15 CGU rappresentate da: una unità di floating production (leased FPSO Cidade de Vitória), dalla Divisione Engineering & Construction Offshore, dalla Divisione Engineering & Construction Onshore al netto della leased FPSO Cidade de Vitória, dalla Divisione X-SIGHT, dalla Divisione Drilling Onshore e dai singoli mezzi del Drilling Offshore (10 leased FPSO Cidade de Vitória, in meno rispetto al 31 dicembre 2019), in seguito alla previsione di smantellamento di un rig e dell'alienazione di un secondo rig; un terzo rig invece è stato sostituito da un rig a noleggio).

La verifica della recuperabilità dei valori di iscrizione delle CGU è stata effettuata confrontando il valore di libro di ciascuna di esse con il relativo valore recuperabile, determinato sulla base del valore d'uso ottenuto attualizzando i flussi di cassa futuri generati da ciascuna delle CGU al costo medio ponderato del capitale ("WACC") specifico per ciascun segmento di business in cui opera la singola CGU. Infatti, considerata la natura delle attività Saipem, il fair value delle CGU non può essere determinato da informazioni direttamente osservabili sul mercato e la sua stima basata su tecniche alternative, come ad esempio i multipli di mercato, risulterebbe di limitata attendibilità in generale e, in diversi casi, di difficile applicazione.

I flussi di cassa impiegati ai fini del test di impairment sono quelli del Piano Strategico 2021-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nel mese di febbraio 2021 (di seguito, "Piano Strategico"); gli stessi sono stati determinati sulla base delle migliori informazioni disponibili e delle aspettative al momento della stima. Tali previsioni considerano le attese future del management delle divisioni in relazione ai rispettivi mercati di riferimento, nonché i risultati consuntivi.

Tali stime, in coerenza con le disposizioni dello IAS 36, non considerano eventuali flussi in entrata e/o in uscita derivanti: (i) da una futura ristrutturazione non ancora approvata o per la quale l'entità non si è ancora impegnata o (ii) dal miglioramento o ottimizzazione dell'andamento dell'attività sulla base di iniziative non ancora avviate o approvate per le quali non esiste ancora un commitment nei confronti di terzi per l'incremento della capacità produttiva rispetto a quella attuale.

Per gli anni successivi all'ultimo anno di Piano, i flussi di cassa sono calcolati sulla base di un terminal value, determinato:

- > per le CGU Engineering & Construction Offshore, Engineering & Construction Onshore al netto della leased FPSO Cidade de Vitória, X-SIGHT e Drilling Onshore sulla base del metodo della perpetuity applicando al flusso di cassa terminale "normalizzato" (per tenere conto delle dinamiche del business e/o della ciclicità del settore) un tasso di crescita di lungo periodo pari al 2% (non superiore ai tassi di crescita nominati attesi nel lungo periodo per i settori energetici di riferimento che tengono conto delle aspettative del mercato in termini di crescita reale e di inflazione attesi);
- > per la CGU leased FPSO Cidade de Vitória e per i rig Drilling Offshore, considerando oltre l'orizzonte di Piano (sulla base della vita economico-tecnica residua dei singoli asset, oppure, se precedente, sulla data di scadenza prevista dell'ultima manutenzione ciclica); (ii) rate di noleggio di lungo termine definite, nell'ambito del processo di pianificazione, dalla divisione di riferimento attraverso un processo di stima basato su valutazioni di natura manageriale che tengono conto delle informazioni (interne ed esterne) raccolte, incrementate al 2% lungo il periodo di proiezione; in particolare le rate di noleggio di lungo termine delle CGU del Drilling Offshore sono state definite utilizzando gli ultimi report di aggiornamento dello stesso disponibili alla data dei elaborati da fonti esterne, normalmente utilizzati dalla Divisione come benchmark di riferimento; (iii) giorni di inattività "normalizzati"; (iii) costi operativi sulla base dei valori dell'ultimo anno di piano incrementati al 2% (in linea con i ricavi); (iv) investimenti e relativi giorni di fermo impianto per manutenzioni cicliche e sostituzioni stimate dalle divisioni sulla base del calendario prospettico per le manutenzioni cicliche e intermedie.

Il valore d'uso al 31 dicembre 2020 è stato quindi determinato attualizzando i flussi di cassa al netto delle imposte con un tasso di sconto, specifico per ciascun segmento di business, come riportato nella tabella seguente:

	WACC 31.12.2019	WACC 31.12.2020
E&C Offshore	8,2	8,0
E&C Onshore	7,8	7,4
X-SIGHT	7,8	7,8
Leased FPSO	5,7	6,3
Drilling Offshore	6,7	9,7
Drilling Onshore	7,9	7,8

Tali tassi di sconto (WACC) riflettono l'apprezzamento da parte del mercato del valore finanziario del tempo e dei rischi sistemici, nonché dei rischi specifici dell'attività delle singole CGU, non riflessi nelle stime dei flussi di cassa, e sono stati stimati per ciascun segmento di business, tenendo conto: (i) di un costo del debito coerente con quello medio stimato nel quadriennio di Piano aggiornato alla luce del credit spread, osservato sul mercato, relativo a un panel di operatori costruito per tenere conto dello specifico segmento di business; (ii) del leverage medio del medesimo panel di operatori (basato sull'ultimo dato di indebitamento rilevato e sulla capitalizzazione di mercato degli ultimi 6 mesi di ciascun operatore); (iii) del beta medio dei titoli delle società appartenenti al medesimo panel di riferimento stimato su un orizzonte storico plurimennale; i flussi di cassa e i tassi di sconto al netto delle imposte adottati producono risultati equivalenti a quelli derivanti da una valutazione con flussi di cassa e tassi di sconto ante imposte.

Le assunzioni adottate tengono conto del livello dei tassi di interesse degli ultimi sei mesi, dei rischi delle singole attività già inclusi nei flussi di cassa, nonché delle aspettative di crescita a lungo termine nel business.

Il test di impairment eseguito al 31 dicembre 2020 non ha determinato alcuna svalutazione aggiuntiva oltre ai 590 milioni di euro già registrati nel corso del 2020.

Di seguito si riporta una tabella sintetica con i risultati complessivi dei test sulle singole CGU:

(milioni di euro)	Offshore	Drilling Offshore	Drilling Onshore	Leased FPSO	XSIGHT
Headroom (impairment loss)	1.332	4.559	97	20	32

Di seguito si riportano la sensitivity analysis relative alle 15 CGU riferite ai 10 mezzi del Drilling Offshore, al mezzo di leased FPSO Cidade de Vitória e alla CGU Drilling Onshore, mentre quelle relative alla CGU Engineering & Construction Offshore, CGU Engineering & Construction Onshore al netto della leased FPSO Cidade de Vitória e CGU XSIGHT sono riportate nella nota 15 "Attività immateriali".

Sensitivity analysis delle CGU riferite ai 10 mezzi Drilling Offshore e al mezzo di leased FPSO

Le assunzioni più rilevanti ai fini della stima del valore recuperabile delle 11 CGU riferite ai mezzi navali 10 Drilling Offshore più un mezzo di leased FPSO riguardano principalmente il risultato operativo delle CGU (dipendente dalla combinazione di diversi fattori, tra cui le rate di noleggio della nave e i tassi di cambio) e il tasso di attualizzazione dei flussi di cassa. Vengono di seguito analizzati gli effetti delle analisi di sensitività sui parametri utilizzati per la stima sul valore recuperabile di tali CGU:

- > incrementi del tasso di attualizzazione dell'1% determinerebbero una svalutazione pari a 39 milioni di euro;
- > decrementi delle rate giornaliere di lungo termine del 10%, rispetto alle rate ipotizzate nei piani, determinerebbero una svalutazione pari a 174 milioni di euro;
- > decrementi delle rate giornaliere di lungo termine del 20%, rispetto alle rate ipotizzate nei piani, determinerebbero una svalutazione pari a 384 milioni di euro;
- > un incremento di 0,1 del tasso di cambio euro/dollaro di lungo termine, rispetto allo scenario ipotizzato nei piani pari a 1,3, determinerebbe una svalutazione pari a 113 milioni di euro.

Sensitivity analysis sulla CGU Drilling Onshore

Con riferimento alla CGU Drilling Onshore, l'eccedenza del valore recuperabile rispetto al corrispondente valore del capitale investito netto a essa riferito si azzera al verificarsi di variazioni nelle assunzioni di base pari, alternativamente, a:

- > una riduzione del 18,9% del risultato operativo, lungo tutto il periodo di piano e nella perpetuity;
- > l'utilizzo di un tasso di attualizzazione dell'8,9%;
- > l'utilizzo di un tasso di crescita terminale dei flussi di cassa pari a 0,7%.

Inoltre, l'eccedenza del valore recuperabile, rispetto al valore del capitale investito netto riferito alla CGU, aumenterebbe in caso di azzeramento dei flussi di cassa da capitale circolante.

15 Attività immateriali

Le attività immateriali di 701 milioni di euro (698 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

(milioni di euro)	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	Concessioni, licenze e marchi	Immobilizzazioni in corso e acconti	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale attività immateriali	Goodwill	Totale attività immateriali
31.12.2019	-	23	1	9	2	35	667	702
Saldo iniziale netto	-	23	1	9	2	35	667	702
Investimenti	-	2	-	7	-	9	-	9
Ammortamenti	-	(12)	(1)	-	-	(13)	-	(13)
Riprese di valore (svalutazioni) nette	-	-	-	-	-	-	-	-
Altre variazioni e differenze cambio da conversione	-	10	1	(1)	-	10	-	10
Saldo finale netto	8	213	17	5	11	254	667	698
Fondo ammortamento e svalutazione	8	190	16	-	9	223	-	223
31.12.2020	-	23	1	5	2	31	667	698
Investimenti	-	7	-	10	-	17	-	17
Ammortamenti	-	(12)	(1)	-	-	(13)	-	(13)
Riprese di valore (svalutazioni) nette	-	-	-	-	-	-	-	-
Altre variazioni e differenze cambio da conversione	-	7	-	(7)	-	-	-	(1)
Saldo finale netto	8	226	17	6	11	270	666	701
Fondo ammortamento e svalutazione	8	201	17	-	9	235	-	235

I diritti di utilizzazione delle opere di ingegno di 25 milioni di euro comprendono principalmente i costi sostenuti per l'implementazione nella Capogruppo di vari sistemi applicativi e dei moduli SAP.

I principali coefficienti di ammortamento adottati sono compresi nei seguenti intervalli:

(%)	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Altre immobilizzazioni immateriali
	20,00-23,00	6,66-33,30	20,00-20,00	20,00-33,00

Il goodwill di 666 milioni di euro si riferisce principalmente alla differenza tra il prezzo di acquisto, comprensivo degli oneri accessori, e il patrimonio netto di Saipem SA (629 milioni di euro), di Sofresid SA (21 milioni di euro) e del Gruppo Moss Maritime (11 milioni di euro), alle rispettive date di acquisizione del controllo.

Al fini della determinazione del valore recuperabile, il goodwill è stato allocato nelle seguenti CGU:

(milioni di euro)	31.12.2019	31.12.2020
EGC Onshore	403	403
EGC Onshore	231	231
XSIGHT	33	32
Totale	667	666

Il valore recuperabile delle tre CGU in oggetto, a cui è stato allocato il goodwill, è determinato sulla base del valore d'uso ottenuto attualizzando i flussi di cassa futuri generati da ciascuna delle CGU in esame.

La base di previsione dei flussi di cassa, il tasso di sconto utilizzato, nonché il tasso di crescita terminale per la stima del valore recuperabile delle CGU a cui è allocato il goodwill, sono descritti nel paragrafo "Impairment" della nota 14 "Immobilii, impianti e macchinari".

La tabella seguente riporta, con riferimento al 31 dicembre 2020, le eccedenze del valore recuperabile delle CGU Engineering & Construction Offshore, Engineering & Construction Onshore e XSIGHT rispetto ai corrispondenti valori di libro comprensivi del goodwill a esse riferito.

(milioni di euro)	Offshore	Onshore	XSIGHT	Totale
Goodwill	403	231	32	666
Eccedenza del valore recuperabile sul valore di libro	1.362	4.558	32	5.982

Nel corso dell'anno è stato interrotto anticipatamente un contratto per il noleggio di un mezzo navale che ha comportato la svalutazione di parte del diritto d'uso relativa alla penale contrattuale, oltre che alla cancellazione del restante diritto di utilizzo e della relativa passività contrattuale per leasing.

Al 31 dicembre 2020 nessun "Right of Use" rappresenta una CGU autonoma; ai fini della determinazione del valore recuperabile le attività per diritto d'uso dei beni in leasing sono state allocate alle CGU di appartenenza e testate come descritto nel paragrafo "Impairment" della nota 14 "Immobilii, impianti e macchinari".

Sulla base di valutazioni di business, non sono considerate nella determinazione della durata complessiva dei contratti e della lease liability al 31 dicembre 2020 opzioni di rinnovo relative principalmente a terreni e immobili per complessivi 124 milioni di euro (315 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Le attività finanziarie per leasing sono riferite a operazioni di subleasing di mezzi navali. Le altre variazioni delle passività finanziarie per leasing si riferiscono principalmente alla riclassifica delle passività finanziarie da non correnti a correnti.

Il dettaglio per tipologia dei "Right of Use" asset al 31 dicembre è evidenziato come segue:

	Terreni	Fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature industriali e commerciali	Altri Beni	Totale
31.12.2019						
Saldo iniziale netto	35	227	273	8	7	550
Incrementi	3	81	110	17	6	219
Decrementi e cancellazioni	(1)	(50)	(2)	(1)	-	(340)
Ammortamenti	(6)	(58)	(71)	(8)	(5)	(147)
Riprese di valore (svalutazioni) nette	(2)	-	-	-	-	(2)
Differenze cambio di conversione	-	(?)	-	-	-	(?)
Altre variazioni	-	(?)	-	-	-	(?)
Saldo finale netto	31	218	311	16	8	584
Saldo finale lordo	39	274	361	24	14	732
Fondo ammortamento e svalutazione	8	56	70	8	6	148
31.12.2020						
Saldo iniziale netto	31	218	311	16	8	584
Incrementi	2	42	47	18	4	113
Decrementi e cancellazioni	-	(33)	(19)	(1)	-	(215)
Ammortamenti	(4)	(53)	(60)	(17)	(7)	(147)
Riprese di valore (svalutazioni) nette	-	-	(38)	-	-	(38)
Differenze cambio di conversione	(1)	(4)	-	-	-	(5)
Altre variazioni	-	(4)	-	-	-	(4)
Saldo finale netto	28	170	69	16	5	268
Saldo finale lordo	36	266	129	32	12	475
Fondo ammortamento e svalutazione	8	96	60	16	7	187

L'analisi per scadenza delle passività finanziarie nette per leasing al 31 dicembre 2020 è la seguente:

Finanziarie per leasing	Quota a lungo termine				
	30+3	30+6	30+9	30+12	30+18
Passività finanziarie per leasing	151	50	75	40	20
Attività finanziarie per leasing	16	17	20	13	1
Totale	135	73	55	27	19

Il tasso medio di finanziamento marginale, usato per l'attualizzazione del "Right-of-Use" e delle passività finanziarie per leasing, al 31 dicembre 2020 è pari al 4% (4,7% al 31 dicembre 2019 e 5,2% per la first adoption).

Le assunzioni più rilevanti ai fini della stima del valore recuperabile di ciascuna CGU riguardano principalmente il relativo risultato operativo (dipendente dalla combinazione di diversi fattori quali, ad esempio, i volumi di attività, i prezzi di vendita dei servizi, la marginalità realizzata sui progetti, la struttura dei costi), il tasso di attualizzazione dei flussi di cassa, il tasso di crescita terminale degli stessi e l'evoluzione del capitale circolante. Vengono di seguito analizzati gli effetti delle variazioni di tali parametri sull'ecceденza del valore recuperabile rispetto ai valori di iscrizione (incluso il goodwill) per ciascuna delle tre CGU a cui è stato allocato il goodwill.

Sensitivity analysis sulla CGU Engineering & Construction Offshore

L'ecceденza del valore recuperabile della CGU Engineering & Construction Offshore rispetto al corrispondente valore di libro comprensivo del goodwill a essa riferito si azzerà al verificarsi di variazioni nelle assunzioni di base pari, alternativamente, a:

- > una riduzione del 37,8% del risultato operativo, lungo tutto il periodo di piano e nella perpetuity;
- > l'utilizzo di un tasso di crescita terminale del 10,9%;
- > l'utilizzo di un tasso di crescita terminale dei flussi di cassa negativo;
- inoltre, l'ecceденza del valore recuperabile rispetto al valore del capitale investito netto riferito alla CGU Engineering & Construction Offshore aumenterebbe nel caso si azzerassero i flussi di cassa da capitale circolante.

Sensitivity analysis sulla CGU Engineering & Construction Onshore

L'ecceденza del valore recuperabile della CGU Engineering & Construction Onshore rispetto al corrispondente valore di libro comprensivo del goodwill a essa riferito non si azzerà mai per qualsiasi variazione del tasso di attualizzazione e del tasso di crescita terminale e al verificarsi di una qualsiasi riduzione del risultato operativo, lungo tutto il periodo di piano e nella perpetuity. Inoltre, l'ecceденza del valore recuperabile rispetto al valore del capitale investito netto, riferito alla CGU Engineering & Construction Onshore aumenterebbe nel caso si azzerassero i flussi di cassa da capitale circolante.

Sensitivity analysis sulla CGU XSIGHT

L'ecceденza del valore recuperabile rispetto al valore di libro della CGU XSIGHT, compreso il goodwill allocato, si azzerà al verificarsi di variazioni nelle assunzioni di base pari, alternativamente, a:

- > una riduzione del 38,1% del risultato operativo, lungo tutto il periodo di piano e nella perpetuity;
- > l'utilizzo di un tasso di attualizzazione del 10,6%;
- > l'utilizzo di un tasso di crescita terminale dei flussi di cassa negativo;
- inoltre, l'ecceденza del valore recuperabile rispetto al valore del capitale investito netto riferito alla CGU XSIGHT diminuirebbe, ma resterebbe comunque positiva nel caso si azzerassero i flussi di cassa da capitale circolante.

16 Diritto di utilizzo di attività in leasing, attività e passività finanziarie per leasing

La movimentazione di periodo dei "Right of Use" asset, delle attività e delle passività finanziarie per leasing al 31 dicembre è evidenziata come segue:

Categorie di asset	Right of Use asset		Attività finanziarie per leasing		Passività finanziarie per leasing	
	Costo	Neto	Costo	Neto	Costo	Neto
31.12.2019						
Saldo iniziale	550	418	1	130	418	418
Incrementi	219	-	13	-	238	-
Decrementi e cancellazioni	(34)	-	(5)	-	(31)	-
Ammortamenti	(147)	-	-	-	(162)	-
Riprese di valore (svalutazioni) nette	(?)	-	-	-	-	-
Differenze cambio di conversione	-	-	-	-	-	-
Altre variazioni	(2)	12	(12)	153	(153)	153
Saldo finale	584	8	8	148	477	477
31.12.2020						
Saldo iniziale	584	8	8	148	477	477
Incrementi	113	-	23	-	142	-
Decrementi e cancellazioni	(215)	-	(14)	-	(182)	-
Ammortamenti	(147)	-	-	-	(162)	-
Riprese di valore (svalutazioni) nette	(38)	-	-	-	-	-
Differenze cambio di conversione	(5)	-	(2)	(3)	(6)	(17)
Altre variazioni	(4)	23	17	147	(150)	150
Saldo finale	288	16	16	151	270	270

17 Partecipazioni

Partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto

Le partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto di 166 milioni di euro (133 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

	Valore iniziale netto	Acquisizioni e sottoscrizioni	Cessioni e rimborsi	Quota di utili di valutazione	Quota di perdite di valutazione	Quota di patrimonio netto	Variazione con effetto a riserva	Altre variazioni	Valore finale netto	Fondo svalutazione
31.12.2019										
Partecipazioni in imprese controllate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Partecipazioni in imprese joint venture	43	45	-	25	(5)	(1)	(1)	(40)	67	-
Partecipazioni in imprese collegate	76	-	-	4	(14)	(1)	-	-	65	-
Totale	119	45	-	29	(19)	(2)	(1)	(40)	133	-
31.12.2020										
Partecipazioni in imprese controllate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Partecipazioni in imprese joint venture	67	4	-	42	(12)	(3)	1	(4)	89	-
Partecipazioni in imprese collegate	66	-	-	16	(3)	(4)	-	-	77	-
Totale	133	4	-	60	(15)	(1)	(4)	(166)	-	-

Le partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto sono dettagliate nella nota 6 "Area di consolidamento al 31 dicembre 2020".

I proventi da valutazione con il metodo del patrimonio netto di 60 milioni di euro, riguardano per 42 milioni di euro il risultato di periodo delle joint venture e per 18 milioni di euro il risultato di periodo delle imprese collegate.

Gli oneri da valutazione con il metodo del patrimonio netto, pari a 15 milioni di euro, riguardano per 12 milioni di euro il risultato di periodo delle joint venture e per 3 milioni di euro il risultato di periodo delle imprese collegate.

Le altre variazioni negative pari a 4 milioni di euro si riferiscono a trasferimenti dal fondo copertura perdite.

Il valore netto di iscrizione delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto si riferisce alle seguenti imprese:

Impresa (o gruppo)	Partecipazione del Gruppo %	Valore netto al 31.12.2019	Valore netto al 31.12.2020
Patronair Ltd	70,00	51	37
PSS Netherlands BV	36,00	7	23
Risetti Marino Spa	20,00	31	28
Soleam Table Al Rushaid Fabricators Co Ltd	40,00	32	34
Soren BV	50,00	5	26
Altre	-	7	16
Totale partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto		133	166

Il totale delle partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto non include lo stanziamento del fondo copertura perdite, commentato alla nota 23 "Fondi per rischi e oneri".

Altre partecipazioni

Le altre partecipazioni non sono significative al 31 dicembre 2020.

Altre informazioni sulle partecipazioni

I valori inclusi nei bilanci IFRS delle imprese controllate non consolidate, joint venture e collegate, valutate con il metodo del patrimonio netto o iscritte al costo, in proporzione alla percentuale di possesso, sono i seguenti:

	31.12.2019		31.12.2020	
	in lire (a zero)	in euro	in lire (a zero)	in euro
Totale attività	4	584	4	825
di cui disponibilità liquide ed equivalenti	-	274	-	274
Totale passività	4	551	4	552
Ricavi netti	-	266	-	473
Utile operativo	-	13	-	19
Utile (perdita) del esercizio	-	(5)	-	(13)
				9

Sono di seguito riportati i dati economico-finanziari delle imprese joint venture (valori al 100%).

	31.12.2019		31.12.2020	
	in lire (a zero)	in euro	in lire (a zero)	in euro
Attività correnti	-	1.205	-	1.505
- di cui disponibilità liquide ed equivalenti	-	628	-	673
- di cui attività finanziarie correnti per leasing	-	-	-	-
Attività non correnti	-	128	-	106
- di cui attività finanziarie non correnti per leasing	-	42	-	32
Totale attività	-	1.333	-	1.411
Passività correnti	-	1.109	-	1.157
- di cui passività finanziarie correnti	-	1	-	2
- di cui quota a crece delle passività per leasing a lungo termine	-	8	-	11
Passività non correnti	-	187	-	127
- di cui passività finanziarie non correnti	-	136	-	97
- di cui passività per leasing a lungo termine	-	31	-	19
Totale passività	-	1.296	-	1.284
Patrimonio netto	-	37	-	127
Valore di iscrizione della partecipazione	-	43	-	73
Ricavi e altri proventi operativi	-	655	-	1.163
Costi operativi	-	(630)	-	(1.392)
Ammortamenti e svalutazioni	-	(17)	-	(28)
Risultato operativo	-	4	-	55
Proventi (oneri) finanziari	-	(36)	-	(36)
Proventi (oneri) su partecipazioni	-	(32)	-	(63)
Risultato ante imposte	-	(11)	-	(16)
Imposte sul reddito	-	(43)	-	(77)
Utile (perdita) dell'esercizio	-	(43)	-	(77)
Altre componenti del conto economico complessivo	-	6	-	2
Totale utile (perdita) complessivo dell'esercizio	-	(37)	-	(79)
Utile (perdita) di competenza del Gruppo	-	(5)	-	(28)
Dividendi deliberati verso il Gruppo delle joint venture	-	1	-	-

Sono di seguito riportati i dati economico-finanziari delle imprese collegate (valori al 100%).

	31.12.2019	31.12.2020
Attività corrente	2.906	4.404
- di cui disponibilità liquide ed equivalenti	945	1.480
- di cui attività finanziarie correnti per leasing	-	-
Attività non correnti	242	240
- di cui attività finanziarie non correnti per leasing	14	13
Totale attività	3.148	4.644
Passività corrente	2.60	4.220
- di cui passività finanziarie correnti	27	49
- di cui quota a breve delle passività per leasing a lungo termine	2	4
Passività non correnti	146	150
- di cui passività finanziarie non correnti	38	54
- di cui passività per leasing a lungo termine	19	9
Totale passività	2.906	4.370
Patrimonio netto	242	274
Valore di iscrizione della partecipazione	63	67
Ricarichi e altri proventi finanziari	1.282	3.782
Costi operativi	(1.265)	(3.675)
Ammortamenti e svalutazioni	(35)	(30)
Risultato operativo	(8)	77
Proventi (oneri) su partecipazioni	(18)	(22)
Imposte sul reddito	2	-
Risultato ante imposte	(24)	55
Utile (perdita) dell'esercizio	(31)	44
Utile (perdita) complessivo dell'esercizio	(28)	34
Utile (perdita) di competenza del Gruppo	(13)	9
Dividendi deliberati verso il Gruppo dalle collegate	1	-

19 Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite

Le attività per imposte anticipate di 240 milioni di euro (297 milioni di euro al 31 dicembre 2019) sono indicate al netto delle attività per passività per imposte differite compensabili.
 Le passività per imposte differite di 6 milioni di euro (6 milioni di euro al 31 dicembre 2019) sono indicate al netto delle attività per imposte anticipate compensabili che ammontano a 117 milioni di euro.
 La movimentazione delle attività per imposte anticipate e delle passività per imposte differite si analizza come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Attività per imposte anticipate	297	240
Passività per imposte differite	(6)	(6)
Totale attività (passività) differite nette	291	234

La voce "Altre variazioni" delle attività per imposte anticipate, in diminuzione per 68 milioni di euro, comprende: (i) la compensazione a livello di singola impresa delle imposte anticipate con le passività per imposte differite (decremento per 34 milioni di euro); (ii) la rilevazione (decremento per 12 milioni di euro) in contropartita alle riserve di patrimonio netto dell'effetto d'imposta correlato alla valutazione al fair value dei contratti derivati di copertura (cash flow hedge); (iii) la rilevazione (incremento per 1 milione di euro) in contropartita alle riserve di patrimonio netto dell'effetto d'imposta correlato alle rivalutazioni di piani a beneficio definiti per dipendenti; (iv) altre variazioni (decremento per 23 milioni di euro).
 La voce "Altre variazioni" delle passività per imposte differite, in diminuzione per 11 milioni di euro, comprende: (i) la compensazione a livello di singola impresa delle imposte anticipate con le passività per imposte differite (decremento per 34 milioni di euro); (ii) la rilevazione (incremento per 22 milioni di euro) in contropartita alle riserve di patrimonio netto dell'effetto d'imposta correlato alla valutazione al fair value dei contratti derivati di copertura (cash flow hedge); (iii) altre variazioni (incremento per 1 milione di euro).

Le attività nette per imposte anticipate si analizzano come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Passività per imposte differite	(89)	(123)
Attività per imposte anticipate compensabili	83	117
Passività nette per imposte differite	(6)	(6)
Attività per imposte anticipate non compensabili	297	240
Attività (passività) nette per imposte anticipate	291	234

La natura delle differenze temporanee più significative che hanno determinato le attività (passività) nette per imposte anticipate è la seguente:

	31.12.2019	31.12.2020
Passività per imposte differite:		
- ammortamenti anticipati ad eccedenza	(48)	(30)
- contratti derivati di copertura	(31)	(22)
- benefici ai dipendenti	(1)	(1)
- riserve non distribuite della partecipate	(22)	(24)
- avanzamento progetti	(10)	(8)
- leasing IFRS 16	(2)	(1)
- altre	(4)	(14)
(69)	(31)	(63)
Attività per imposte anticipate:		
- accantonamenti per svalutazione crediti, rischi e oneri non deducibili	103	98
- ammortamenti non deducibili	39	32
- contratti derivati di copertura	8	11
- benefici ai dipendenti	40	4
- perdite fiscali portate a nuovo	942	663
- avanzamento progetti	28	4
- leasing IFRS 16	2	7
- altre	56	10
1.218	211	(34)
3. dedurre:		
- imposte sul reddito anticipate non riscosse	(838)	(652)
- imposte sul reddito anticipate non riscosse	380	357
3. dedurre:		
Attività per imposte anticipate compensabili	(83)	(34)
Attività per imposte anticipate	297	(68)
Attività (passività) nette per imposte anticipate	291	(57)

Le imposte sul reddito anticipate non riconosciute pari a 852 milioni di euro (838 milioni di euro al 31 dicembre 2019) riguardano principalmente le perdite fiscali che si ritiene di non poter utilizzare a fronte di imponibili futuri nei prossimi quattro anni.

Perdite fiscali

Le perdite fiscali ammontano a 4.243 milioni di euro (3.640 milioni di euro al 31 dicembre 2019) di cui 2.715 milioni di euro riportabili a nuovo illimitatamente. Il recupero fiscale corrisponde all'aliquota del 24% per le società italiane e a un'aliquota media del 21,4% per le società estere.

Le perdite fiscali sono riferibili principalmente a società estere e sono utilizzabili entro i seguenti esercizi:

Periodo di validità	Importo (in euro)
2021	41
2022	29
2023	23
2024	95
2025	167
oltre 2025	1.174
rimanenti	1.554
Totale	3.082

Le perdite fiscali per le quali non sono state contabilizzate le attività per imposte anticipate, in accordo con le disposizioni dello IAS 12, ammontano a 3.701 milioni di euro.
Le attività per imposte anticipate iscritte in bilancio al 31 dicembre 2020 relativamente alle perdite fiscali ammontano a 125 milioni di euro e si ritengono recuperabili nei prossimi 4 anni.
Le imposte sono indicate alla nota 34 "Imposte sul reddito".

19 Debiti commerciali, altri debiti e passività contrattuali

Debiti commerciali e altri debiti

I debiti commerciali e altri debiti di 2.463 milioni di euro (2.528 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

Importo (in euro)	31.12.2019	31.12.2020
Debiti commerciali	2.262	2.193
Altri debiti	266	270
Totale	2.528	2.463

I debiti commerciali di 2.193 milioni di euro diminuiscono di 69 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2019.
I debiti commerciali e gli altri debiti verso parti correlate sono dettagliati alla nota 38 "Rapporti con parti correlate".
Gli altri debiti di 270 milioni di euro si analizzano come segue:

Importo (in euro)	31.12.2019	31.12.2020
Debiti verso:		
- personale	143	133
- istituti di previdenza e di sicurezza sociale	61	58
- compagnie di assicurazione	3	2
- consulenti e professionisti	8	5
- amministratori e sindacati	1	1
- azionisti	-	25
Altri debiti divergi	51	46
Totale	266	270

La valutazione al fair value dei debiti commerciali e altri debiti non produce effetti significativi considerato il breve periodo di tempo intercorrente tra il sorgere del debito e la sua scadenza.

Passività contrattuali

Le passività contrattuali di 1.616 milioni di euro (1.848 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

Importo (in euro)	31.12.2019	31.12.2020
Passività contrattuali (da valutazione commerciale a lungo termine)	1.136	924
Anticipi da clienti	709	692
Totale	1.848	1.616

Le passività contrattuali (da valutazione commerciale a lungo termine) di 924 milioni di euro (1.139 milioni di euro al 31 dicembre 2019) riguardano rettifiche di ricavi fatturati su commesse pluriennali al fine di rispettare il principio della competenza economica e temporale, in applicazione del criterio di valutazione in base ai corrispettivi contrattuali maturati.

In particolare le passività contrattuali (da valutazione commerciale a lungo termine) diminuiscono di 215 milioni di euro per effetto della rilevazione a ricavi di competenza dell'anno in corso per 652 milioni di euro rettificati alla fine dell'esercizio precedente, a cui si aggiunge l'impatto dell'effetto cambi per 1,1 milioni di euro, in parte compensati da rettifiche di ricavi fatturati nel corso dell'anno in seguito alla valutazione sulla base dello stato di avanzamento operativo dei progetti per 448 milioni di euro.

Gli anticipi da clienti di 692 milioni di euro (709 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si riferiscono ad ammontari ricevuti negli anni precedenti e nel corso dell'esercizio, a fronte di contratti in corso di esecuzione, erosi sulla base delle milestone contrattuali. Le passività contrattuali verso parti correlate sono dettagliate alla nota 38 "Rapporti con parti correlate".

20 Altre passività

Altre passività correnti

Le altre passività correnti di 35 milioni di euro (45 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

Importo (in euro)	31.12.2019	31.12.2020
Fair value su strumenti finanziari derivati	36	32
Altre passività	7	3
Totale	45	35

Il fair value degli strumenti finanziari derivati è commentato alla nota 25 "Strumenti finanziari derivati".

Altre passività non correnti

Le altre passività non correnti di 2 milioni di euro (1 milione di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

Importo (in euro)	31.12.2019	31.12.2020
Fair value su strumenti finanziari derivati	-	1
Altri debiti	-	1
Altre passività	1	-
Totale	1	2

21 Passività finanziarie

Le passività finanziarie si analizzano come segue:

Importo (in euro)	31.12.2019					31.12.2020				
	Passività finanziarie a lungo termine	Passività finanziarie a medio termine	Passività finanziarie a breve termine	Passività finanziarie a lungo termine	Passività finanziarie a lungo termine	Passività finanziarie a medio termine	Passività finanziarie a breve termine	Passività finanziarie a lungo termine	Passività finanziarie a lungo termine	Passività finanziarie a lungo termine
Banche	159	206	676	1.035	220	167	564	971		
Obbligazioni ordinarie	-	38	1.554	2.032	34	1.993	2.027			
Altri finanziatori	11	-	-	11	37	201	37			
Totale	164	244	2.670	3.078	257	201	2.577	3.095		

Alcuni finanziamenti sono assoggettati al rispetto di covenant finanziari che risultano rispettati sui dati al 31 dicembre 2020. Alla data odierna non ci sono elementi per ritenere che gli stessi non siano rispettati alla successiva data di misurazione. Si precisa che sono presenti clausole di "change of control" per le quali si rimanda alla "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2020".

L'analisi per scadenza delle passività finanziarie a lungo termine al 31 dicembre 2020 è la seguente:

Importo (in euro)	Scadenza					Totale passività finanziarie a lungo termine
	2022-2027	2022	2023	2024	2025	
Banche	151	213	86	63	71	584
Obbligazioni ordinarie	488	498	-	498	499	1.983
Totale	649	711	86	561	570	2.577

Con riferimento ai pagamenti futuri contrattualmente dovuti le scadenze delle passività finanziarie a lungo termine si analizzano come di seguito indicato:

	Scadenza a lungo termine		Totale	
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020
Capitale circolante	751	59	810	118
Banche	170	54	224	126
Obbligazioni ordinarie	2.027	37	2.064	2.037
Altri finanziari	-	-	-	-
Totale	2.778	207	2.985	2.789

La differenza pari a 21 milioni di euro tra il valore delle passività finanziarie a lungo termine iscritto a bilancio al 31 dicembre 2020 e il totale dei pagamenti futuri, deriva dalla valutazione con il metodo del costo ammortizzato.

L'analisi delle passività finanziarie per valuta con l'indicazione del tasso di interesse è la seguente:

	31.12.2019		31.12.2020	
	Base %	Tasso %	Base %	Tasso %
Passività finanziarie a lungo termine	4	0,00	2,914	0,90
Passività finanziarie a breve termine	7	0,00	1,386	0,00
Dollari USA	-	-	-	-
Altre	153	variabile	1,21	variabile
Totale	164	2,914	257	2,778

Le passività finanziarie a lungo termine hanno una scadenza compresa tra il 2021 e il 2027. Al 31 dicembre 2020 Saipem dispone di linee di credito a breve uncommitted non utilizzate per 194 milioni di euro (235 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e di linee di credito a lungo termine committed non utilizzate per 1.000 milioni di euro (1.000 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Le commissioni di mancato utilizzo non sono significative. Non ci sono passività finanziarie garantite da ipoteche e privilegi sui beni immobili di imprese consolidate e da pegni su titoli. Il valore di mercato delle passività finanziarie a lungo termine, comprensive della quota a breve termine, ammonta a 2.884 milioni di euro (3.085 milioni di euro al 31 dicembre 2019) ed è stato determinato sulla base del valore attuale dei flussi di cassa futuri adottando tassi di attualizzazione per le principali valute di finanziamento approssimativamente comprese tra i seguenti intervalli:

	2019	2020
EUR	0,00	0,16-2,31
USD	-	-

Il valore di mercato degli strumenti finanziari quotati è stato calcolato utilizzando il prezzo di chiusura di Borsa all'ultima data disponibile dell'esercizio. La differenza del valore di mercato delle passività finanziarie a lungo termine rispetto al valore nominale risulta principalmente correlata alle emissioni obbligazionarie in essere alla data. In base alle disposizioni dello IAS 7 in merito alla "Disclosure Initiative" di seguito si riporta la riconciliazione tra le variazioni delle passività finanziarie e il flusso da attività di finanziamento.

	Variazioni senza impatti sui flussi di cassa	
	2019	2020
Variazioni da flussi di cassa	164	108
Passività finanziarie a lungo termine e quote a breve	2.914	(1.35)
Passività a lungo termine	610	(126)
Totale passività nette derivanti da attività di finanziamento	3.688	(113)

Le passività finanziarie verso parti correlate sono dettagliate alla nota 38 "Rapporti con parti correlate".

22 Analisi dell'indebitamento finanziario netto

L'analisi dell'indebitamento finanziario netto indicato nel "Commento ai risultati economico-finanziari" nella "Relazione sulla gestione" è la seguente:

	31.12.2019		31.12.2020	
	Corrente	Non corrente	Corrente	Non corrente
A. Disponibilità liquide ed equivalenti	2.272	-	2.272	1.687
B. Attività finanziarie valutata al fair value con effetto a OC	87	-	87	88
C. Liquidità (A+B)	2.359	-	2.359	1.755
D. Attività per leasing	8	-	8	16
E. Crediti finanziari**	178	-	178	342
F. Passività finanziarie a breve termine verso banche	153	-	153	220
G. Passività finanziarie a lungo termine verso banche	206	892	892	167
H. Passività finanziarie a breve termine verso entità correlate	-	-	-	-
I. Prestiti obbligazionari	38	1.994	2.032	34
L. Passività finanziarie a lungo termine verso entità correlate	-	-	-	1
M. Altre passività finanziarie a breve termine	11	-	11	36
N. Altre passività finanziarie a lungo termine	149	477	626	151
P. Indebitamento finanziario lordo (F+G+H+I+L+M+N)	557	3.147	3.704	2.847
Q. Posizione finanziaria netta come da comunicazione Consob n. DEM/6064293/2008 (P-C-D-E)	(1.988)	3.147	1.159	(1.504)
R. Crediti finanziari non correnti	-	69	69	66
S. Attività per leasing	-	8	8	51
T. Indebitamento finanziario netto (Q-R-S)	(1.988)	3.070	1.082	(1.504)
U. Passività per leasing	-	-	-	270
V. Indebitamento finanziario netto (T+U)	-	-	-	270

** I crediti finanziari sono commentati alla nota 9 "Altre attività finanziarie".

L'indebitamento finanziario netto include la passività finanziaria relativa al contratto di IRS, pari a 1 milione di euro, mentre non include il fair value su contratti derivati indicato nelle note 13 "Altre attività" e 20 "Altre passività". La variazione dell'indebitamento finanziario netto ante passività nette per leasing di 354 milioni di euro (610 milioni di euro al 31 dicembre 2019) registra un incremento di 400 milioni di euro, dovuto principalmente all'entrata in piena operatività di progetti acquisiti nel 2019, al rallentamento dei progetti a causa degli effetti della pandemia e allo slittamento di alcune attività concordato con i clienti.

I crediti finanziari sono commentati alla nota 9 "Altre attività finanziarie".

23 Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri di 295 milioni di euro (253 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:

	Saldo iniziale	Prima applicazione	Accantonamenti	Utilizzi	Altre variazioni	Saldo finale
31.12.2019	330	(26)	141	(147)	(45)	253
Fondo per imposte	15	-	-	(1)	(1)	13
Fondo rischi per contenziosi	120	-	24	(67)	(10)	74
Fondo copertura perdite di imprese partecipate	27	-	8	-	(3)	26
Fondo spese contrattuali e perdite su commesse pluriennali	49	-	113	(15)	1	144
Fondo esodi agevolati	1	-	2	(3)	2	-
Altri fondi	41	-	11	(11)	(3)	30
Totale	253	-	158	(98)	(20)	295

Il fondo per imposte di 13 milioni di euro si riferisce principalmente a situazioni di contenzioso per imposte indirette con le autorità fiscali di Paesi esteri in corso che considerano risultati di recenti accertamenti.

Il Gruppo Saipem opera in numerosi Paesi con legislazioni fiscali complesse alle quali si attiene grazie anche al supporto di consulenti fiscali locali. In alcune di queste giurisdizioni il Gruppo sta gestendo tramite ricorsi alcune richieste avanzate dalle autorità fiscali, dalle quali gli amministratori ritengono che non deriveranno ulteriori oneri significativi rispetto a quanto già accantonato.

Il fondo rischi per contenziosi ammonta a 74 milioni di euro e si riferisce agli accantonamenti effettuati dalla Capogruppo e da alcune controllate estere a fronte di oneri derivanti da contenziosi in via di definizione, di cui 15 milioni di euro sono relativi a contenziosi con il personale. Gli ammontari principali sono relativi alla controversia con Husky - Progetto Sunrise Energy in Canada.

Il fondo copertura perdite di imprese partecipate ammonta a 26 milioni di euro e accoglie le perdite delle imprese partecipate che eccedono il valore di carico della partecipazione.

Il fondo spese contrattuali e perdite su commesse pluriennali ammonta a 144 milioni di euro e include la stima di perdite su commesse pluriennali per 119 milioni di euro e il fondo costi finali di progetto per un ammontare di 25 milioni di euro relativi a progetti delle divisioni Engineering & Construction Offshore e Onshore.

Gli altri fondi ammontano a 30 milioni di euro e sono relativi ad accantonamenti per altri rischi e oneri diversi.

24 Fondi per benefici ai dipendenti

I fondi per benefici ai dipendenti ammontano a 237 milioni di euro (246 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e si analizzano come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
IFR	36	35
Piani esteri a benefici definiti	95	90
FISDE e altri piani misti	26	29
Altri fondi per benefici ai dipendenti a lungo termine	89	83
Totale	246	237

Il fondo Trattamento di Fine Rapporto (TFR), disciplinato dall'art. 2120 del codice civile, accoglie la stima dell'obbligazione, determinata sulla base di tecniche attuariali, relativa all'ammontare da corrispondere ai dipendenti delle imprese italiane allatto della cessazione del rapporto di lavoro. L'indennità, erogata sotto forma di capitale, è pari alla somma di quote di accantonamento calcolate sulle voci retributive corrisposte in dipendenza del rapporto di lavoro e rivalutate fino al momento della cessazione dello stesso.

A seguito delle modifiche legislative introdotte a partire dal 1° gennaio 2007 il trattamento di fine rapporto maturando è destinato ai fondi pensione, al fondo di tesoreria istituito presso l'Inps, ovvero, nel caso di imprese aventi meno di 50 dipendenti, può rimanere in azienda analogamente a quanto effettuato nei periodi precedenti.

La destinazione delle quote maturando del trattamento di fine rapporto ai fondi pensione, ovvero all'Inps, comporta che una quota significativa del trattamento di fine rapporto maturando sia classificata come un piano a contributi definiti in quanto l'obbligazione dell'impresa è rappresentata esclusivamente dal versamento dei contributi al fondo pensione, ovvero all'Inps. La passività relativa al trattamento di fine rapporto progressivo continua a rappresentare un piano a benefici definiti da valutare secondo ipotesi attuariali.

I piani esteri a benefici definiti riguardano:

- > schemi pensionistici a prestazioni definite adottati da imprese di diritto non italiano presenti principalmente in Francia, in Svizzera, nel Regno Unito e in Norvegia;

- > fondo trattamento di quiescenza e obblighi simili relativo a personale assunto all'estero per il quale si applica la normativa vigente nel Paese in cui presta l'opera.

La prestazione è una rendita determinata in base all'anzianità di servizio in azienda e alla retribuzione erogata durante l'ultimo anno di servizio, oppure in base alla retribuzione annua media corrisposta in un periodo determinato e antecedente la cessazione del rapporto di lavoro.

L'ammontare della passività e del costo assistenziale relativo al Fondo Integrativo Sanitario Dirigenti aziende Gruppo Eni (FISDE) viene determinato con riferimento al contributo che l'azienda versa a favore dei dirigenti in pensione.

Gli altri fondi per benefici ai dipendenti a lungo termine riguardano principalmente i piani di incentivazione di lungo termine, i premi di anzianità, il fondo di incentivazione all'esodo dei dipendenti (art. 4, legge n. 92/2012) e altri piani a lungo termine.

I piani di incentivazione a lungo termine, nonché i premi di anzianità, rappresentano piani per benefici a lungo termine. I piani di incentivazione a lungo termine (LT) accolgono la stima determinata adottando ipotesi attuariali, dell'ammontare da corrispondere alle risorse critiche beneficiarie a condizione che siano rimaste in servizio nel triennio successivo all'assegnazione dell'incentivo; la ripartizione del costo determinato avviene "pro rata temporis" lungo il vesting period. La Società ha previsto incentivi di lungo termine per dipendenti con la qualifica di quadro. I premi di anzianità sono benefici erogati al raggiungimento di un periodo minimo di servizio in azienda e, per quanto riguarda l'Italia, sono erogati in natura.

Il fondo incentivazione all'esodo dei dipendenti, stanziato in seguito agli accordi attuativi delle disposizioni previste dall'art. 4 della legge n. 92/2012, siglato in data 23 maggio 2016 tra la Società Saipem SpA e le rappresentanze delle principali Organizzazioni Sindacali al fine di realizzare in modo non traumatico un corretto dimensionamento degli organici, accoglie la stima degli oneri determinati sui basi attuariali, commessi alla offerta per risoluzioni consensuali anticipate del rapporto di lavoro.

I fondi per benefici ai dipendenti valutati applicando tecniche attuariali si analizzano come di seguito indicato:

	31.12.2019		31.12.2020	
	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio
Valore attuale dell'obbligazione all'inizio dell'esercizio	39	153	22	67
Costo corrente	2	4	41	55
Interessi passivi	1	4	5	1
Rivalutazioni	17	3	5	25
Utili e perdite attuariali risultanti da variazioni nelle ipotesi demografiche	1	1	1	1
Utili e perdite attuariali risultanti da variazioni nelle ipotesi finanziarie	1	12	(1)	2
Effetto dell'esperienza passata	(1)	4	3	10
Costo per prestazioni cassate e utili/perdite per estinzione	1	2	(1)	1
Contributi ai piani	-	-	-	-
Contributi dei dipendenti	-	-	-	-
Contributi del datore di lavoro	(1)	(4)	(1)	(2)
Operazioni su rami di azienda	(1)	(1)	-	(1)
Effetto differenze cambio	4	-	-	4
Valore attuale dell'obbligazione alla fine dell'esercizio	36	176	26	89
Attività al servizio del piano all'inizio dell'esercizio	-	73	-	73
Interessi attivi	2	-	2	-
Rendimento delle attività al servizio del piano	3	-	3	-
Costo per prescrizione cassate e utili/perdite per estinzione	-	-	-	-
Contributi ai piani	-	-	-	-
Contributi dei dipendenti	-	-	-	-
Contributi del datore di lavoro	-	-	-	-
Benefici pagati	-	-	-	-
Effetto differenze cambio	3	-	3	-
Attività al servizio del piano alla fine dell'esercizio	-	81	-	81
Passività netta rilevata in bilancio	36	85	26	89

Gli altri fondi per benefici ai dipendenti a lungo termine di 83 milioni di euro (89 milioni di euro al 31 dicembre 2019) riguardano il fondo incentivazione all'esonero dei dipendenti per 45 milioni di euro (56 milioni di euro al 31 dicembre 2019), altri piani esteri a lungo termine per 30 milioni di euro (27 milioni di euro al 31 dicembre 2019), i premi di anzianità per 7 milioni di euro (6 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e il piano di incentivazione di lungo termine per 1 milione di euro (non significativo al 31 dicembre 2019).

I costi per benefici ai dipendenti, determinati utilizzando ipotesi attuariali, rilevati a conto economico si analizzano come di seguito indicato.

	31.12.2019		31.12.2020	
	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio
Costo corrente	17	41	15	1
Costo per prestazioni cassate e utili/perdite per estinzione	-	(1)	2	(1)
Interessi passivi (attivi) netti	4	-	5	2
Interessi passivi sull'obbligazione al servizio del piano	-	(2)	-	(1)
Totale interessi passivi (attivi) netti	4	-	3	1
Costo rilevato nel costo lavoro (oneri finanziari)	1	2	3	1
Rivalutazioni dei piani a lungo termine	-	-	5	5
Totale	1	15	2	45
di cui rilevato nel costo lavoro (oneri finanziari)	-	13	2	45
di cui rilevato nei provvisti (oneri finanziari)	1	2	-	3

I costi per piani a benefici definiti rilevati tra le altre componenti del conto economico complessivo si analizzano come di seguito indicato.

	2019		2020	
	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio
Rivalutazioni	-	1	-	(8)
Utili e perdite attuariali risultanti da variazioni nelle ipotesi demografiche	1	12	(1)	12
Utili e perdite attuariali risultanti da variazioni nelle ipotesi finanziarie	(1)	4	4	(1)
Effetto dell'esperienza passata	-	(3)	-	(3)
Rendimento delle attività al servizio del piano	-	14	3	17
Totale	-	14	3	(1)

Le attività al servizio del piano si analizzano come segue:

	2019		2020	
	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	4	11	20	2
Strumenti finanziari di capitale	-	-	-	-
Strumenti finanziari di debito	-	-	-	-
Immobili	-	-	-	-
Derivati	-	-	9	9
Fondi comuni	-	-	-	-
Attività detenute da compagnie di assicurazione	-	-	13	12
Totale	4	11	23	2

Le attività al servizio del piano si analizzano come segue:

	2019		2020	
	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio	Indice di bilancio
Attività al servizio del piano	4	11	20	2
con prezzi non quotati in mercati attivi	-	-	-	-
in mercati attivi	4	11	23	2
Totale	4	11	23	2

Le principali ipotesi attuariali adottate per valutare le passività alla fine dell'esercizio e per determinare il costo dell'esercizio successivo sono di seguito indicate:

	TFR	Piani esteri e altri piani definiti	FISSE e altri piani medici esteri	Altri fondi a lungo termine per beneficiari
Esercizio 2019				
Principali ipotesi attuariali				
- tassi di sconto	(%) 0,95	0,15-11,60	1,70-6,70	0,00-6,70
- tasso tendenziale di crescita dei salari	(%) 1,35	1,00-6,00	-	1,50-5,00
- tassi di rendimento attesi delle attività al servizio dei piani	(%) -	0,15-6,70	-	-
- tasso di inflazione	(%) 0,95	1,00-11,30	1,00-5,00	0,00-5,00
- aspettativa di vita all'età di 65 anni	(anni) 20,25	15-25	20-25	-
Esercizio 2020				
Principali ipotesi attuariali				
- tassi di sconto	(%) 0,40	0,00-7,30	0,70-6,11	0,00-6,11
- tasso tendenziale di crescita dei salari	(%) 1,35	1,00-6,00	-	1,35-6,00
- tassi di rendimento attesi delle attività al servizio dei piani	(%) -	0,00-6,11	-	-
- tasso di inflazione	(%) 0,95	0,70-11,00	1,10-5,00	0,95-5,00
- aspettativa di vita all'età di 65 anni	(anni) 15-25	15-25	20-25	-

Le principali ipotesi attuariali adottate per area geografica si analizzano come segue:

	Eurozona		Resto Europa		Africa		Altre
Esercizio 2019							
Tasso di sconto	(%) 0,00-1,20	0,15-2,30	2,60-11,60	1,90-7,25			
Tasso tendenziale di crescita dei salari	(%) 2,50	1,00-2,25	3,00-4,10	2,00-6,00			
Tasso d'inflazione	(%) 0,00-1,50	1,00-3,10	2,60-11,30	2,60-5,00			
Aspettativa di vita all'età di 65 anni	(anni) 22-25	15-25	13	17			
Esercizio 2020							
Tassi di sconto	(%) 0,00-0,70	0,00-2,30	2,60-7,30	0,70-6,11			
Tasso tendenziale di crescita dei salari	(%) 0,00-2,00	1,00-2,25	3,00-4,10	1,50-6,00			
Tasso d'inflazione	(%) 0,00-1,50	1,00-3,20	2,60-11,00	2,00-5,00			
Aspettativa di vita all'età di 65 anni	(anni) 22-25	15-25	15	17			

Il tasso di sconto adottato è stato determinato considerando i rendimenti di titoli obbligazionari di aziende primarie (rating AA) nei Paesi dove il mercato corrispondente è sufficientemente consistente, o i rendimenti di titoli di stato nel caso contrario. Il tasso di inflazione corrisponde alle previsioni sul lungo termine emesse dagli istituti bancari nazionali o internazionali. Le tavole demografiche adottate sono quelle utilizzate dagli attuari locali per l'elaborazione delle valutazioni IAS 19 tenendo conto di eventuali aggiornamenti.

Gli effetti derivanti da una modifica ragionevolmente possibile delle principali ipotesi attuariali alla fine dell'esercizio sono di seguito indicati:

Categorie di beneficiari	Tasso di sconto		Tasso di inflazione		Tasso tendenziale di crescita dei salari		Tasso tendenziale di crescita del costo di ammortamento	
	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)
TFR	18	5	7	1	1	1	1	2
Altri fondi a lungo termine per beneficiari	(1)	1	1	1	1	1	1	1
FISSE e altri piani medici esteri	(1)	1	2	5	1	1	1	1
Altri fondi per beneficiari a lungo termine	(2)	2	2	2	2	2	2	2

L'analisi di sensitività è stata eseguita sulla base dei risultati delle analisi effettuate per ogni piano elaborando le valutazioni con i parametri modificati.

L'ammontare dei contributi che si prevede di versare ai piani esteri a beneficiari definiti nell'esercizio successivo ammonta a 3 milioni di euro. Il profilo di scadenza delle obbligazioni per piani a beneficiari per i dipendenti è di seguito indicato:

	TFR	Piani esteri e altri piani definiti	FISSE e altri piani medici esteri	Altri fondi a lungo termine per beneficiari
2021	1	16	1	25
2022	1	12	1	19
2023	2	11	1	10
2024	2	10	1	6
2025	2	11	1	3
Oltre	11	68	6	0

La durata media ponderata delle obbligazioni è di seguito indicata:

	TFR	Piani esteri e altri piani definiti	FISSE e altri piani medici esteri	Altri fondi a lungo termine per beneficiari
2019	9	13	13	5
2020	9	12	12	5

25 Strumenti finanziari derivati

	31.12.2019	31.12.2020
Indice e note	Fair value € Mil.	Fair value € Mil.
Contratti derivati qualificati di copertura		
Contratti su tassi di interesse (componente Spot)		
- acquisti	2	2
- vendite	-	-
Contratti a termine su valute (componente Spot)	6	(2)
- vendita	12	3
Contratti a termine su valute (componente Forward)	(1)	6
- acquisti	(4)	(5)
Contratti a termine su merci (componente Forward)	2	-
- acquisti	-	-
- vendite	-	-
Totale contratti derivati qualificati di copertura	17	21
Contratti derivati non qualificati di copertura		
Contratti a termine su valute (componente Spot)		
- acquisti	3	3
- vendita	6	8
Contratti a termine su valute (componente Forward)	(1)	2
- acquisti	(1)	6
- vendite	-	-
Contratti a termine su merci (componente Forward)	-	-
- acquisti	-	-
- vendite	-	-
Totale contratti derivati non qualificati di copertura	8	19
Totale contratti derivati	25	40
Di cui:		
- Contratti	23	38
- non correlati (comprensive IFRS)	2	2
- nota 22 - Analisi del "debitamento finanziario netto"	-	-

La gerarchia del fair value dei contratti derivati è di livello 2.

Gli impegni di acquisto e vendita su contratti derivati sono dettagliati come segue:

DESCRIZIONE	31.12.2019		31.12.2020	
	ATTIVO	PASSIVO	ATTIVO	PASSIVO
Impegni di acquisto				
Contratti derivati qualificati di copertura:				
- contratti su tassi di interesse		150		112
- contratti su valute	462	1.391	617	1.145
- contratti su merci	23			32
Contratti derivati non qualificati di copertura:				
- contratti su valute	354	388	550	736
	806	1.952	1.147	2.025
Impegni di vendita				
Contratti derivati qualificati di copertura:				
- contratti su valute	707	506	1.377	36
Contratti derivati non qualificati di copertura:				
- contratti su valute	524	875	1.847	659
	1.231	1.471	3.224	695

Il fair value degli strumenti finanziari derivati è stato determinato considerando modelli di valutazione diffusi in ambito finanziario e i parametri di mercato (tassi di cambio e tassi di interesse) alla data di chiusura dell'esercizio. Il fair value delle operazioni a termine (forward e currency swap) è stato determinato confrontando il valore attuale netto alle condizioni negoziali delle operazioni in essere al 31 dicembre 2020 con il valore attuale ricalcolato alle condizioni quotate dal mercato alla data di chiusura dell'esercizio. Il modello utilizzato è quello del Valore Attuale Netto (VAN); i parametri sono il tasso di cambio spot negoziale e quello alla chiusura dell'esercizio con le relative curve dei tassi di interesse a termine sulle valute negoziate.

Il fair value relativo all'IRS, pari a una passività di 1 milione di euro (2 milioni di euro al 31 dicembre 2019), è esposto nella nota 22 netto alle condizioni negoziali delle operazioni in essere al 31 dicembre 2020 con il valore attuale confrontando il valore attuale quotate dal mercato alla data di chiusura dell'esercizio. Il modello utilizzato è il Valore Attuale Netto (VAN), con parametri i tassi di interesse EUR a termine.

Le operazioni di copertura cash flow hedge riguardano operazioni di acquisto o vendita a termine (outright, forward e currency swap). La rilevazione degli effetti sul conto economico e il realizzo dei flussi economici delle transazioni future altamente probabili oggetto di copertura al 31 dicembre 2020 sono previsti in un arco temporale fino al 2022.

Nel corso dell'esercizio 2020 non vi sono stati significativi in cui, a fronte di operazioni qualificate precedentemente come di copertura, la realizzazione dell'oggetto della copertura non sia stata più considerata altamente probabile.

Il fair value attivo su contratti derivati qualificati di copertura al 31 dicembre 2020 ammonta a 82 milioni di euro (17 milioni di euro al 31 dicembre 2019). A fronte di tali derivati, la componente spot, pari a 87 milioni di euro (20 milioni di euro al 31 dicembre 2019), è stata sospesa nella riserva di hedging per un importo di 85 milioni di euro (15 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e contabilizzata nei proventi e oneri finanziari per 2 milioni di euro (5 milioni di euro al 31 dicembre 2019), mentre la componente forward, non designata come strumento di copertura, è stata contabilizzata nei proventi e oneri finanziari per -9 milioni di euro (-5 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Il fair value passivo su contratti derivati qualificati di copertura al 31 dicembre 2020 ammonta a 20 milioni di euro (21 milioni di euro al 31 dicembre 2019). A fronte di tali derivati, la componente spot, pari a 19 milioni di euro (1 milione di euro al 31 dicembre 2019), è stata contabilizzata nei proventi e oneri finanziari per 19 milioni di euro (1 milione di euro al 31 dicembre 2019), nessuna componente spot è stata sospesa nella riserva di hedging come nell'esercizio precedente. Nessuna componente forward è stata contabilizzata nei proventi e oneri finanziari (18 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Relativamente ai contratti su merci il fair value di 4 milioni di euro è stato sospeso nella riserva di hedging.

La variazione della riserva di hedging intervenuta dal 31 dicembre 2019 al 31 dicembre 2020, illustrata sotto, è riconducibile alla variazione del fair value delle operazioni di copertura che risultano in essere per l'intero esercizio, ovvero delle nuove relazioni di copertura designate nel corso dell'esercizio stesso, e al rilascio degli effetti di copertura da patrimonio netto a conto economico per effetto della manifestazione economica delle transazioni commerciali oggetto di copertura, ovvero in seguito all'interruzione delle relazioni di copertura a fronte di esposizioni non più certe o altamente probabili.

DESCRIZIONE	31.12.2019		31.12.2020	
	Utili del periodo	Perdite del periodo	Utili retroattivi	Perdite retroattive
Riserva per contratti su cambi				
Saipep SpA	(20)	173	(35)	94
Saipep SA	4	36	(16)	(1)
Serfreid SA	1	(1)	-	-
Saipep (Portugal) Comercio Maritimo, Sociedade Unipessoal Lda	(2)	9	(4)	9
Saipep Ltd	(2)	21	(17)	21
Saipep M&P for Petroleum Services (S.A.E)	(1)	9	(1)	4
Saipep Energy Italia SpA	1	155	(58)	46
Saemkama SA de CV	-	-	(2)	2
Snamprogetti Saudi Arabia Co Ltd Lic	8	52	(6)	2
Saudi Arabian Saipem Ltd	(1)	1	(1)	-
Saipep America Inc	-	-	(1)	1
Saipep Contracting Netherlands BV	-	13	(7)	(1)
Saipep Contracting Nigeria Ltd	-	1	(1)	-
Saipep Offshore Construction SpA	-	4	(1)	(3)
Saipep Luxembourg SA	-	11	(6)	(6)
Saipep Singapore Pte Ltd	-	2	(1)	(1)
Saipep Asia Sdn Bhd	-	-	(1)	-
Saipep Indonesia	-	2	(3)	(2)
Totale riserva per contratti su cambi	(13)	491	(214)	208
Riserva per contratti su merci				
Saipep Ltd	2	(1)	-	1
Snamprogetti Saudi Arabia Co Ltd Lic	2	6	-	-
Totale riserva per contratti su merci	2	6	(1)	9
Riserva per contratti su tassi di interesse				
Saipep SpA	(2)	1	-	-
Totale riserva per contratti su tassi di interesse	(2)	1	-	-
Totale riserva di hedging	(13)	500	(214)	208
Perdite annullamento				
Utili annullamento				
Totale				
			(9)	5
			(9)	137

Nel corso dell'esercizio 2020 i costi e i ricavi della gestione caratteristica sono stati rettificati per un importo netto negativo di 6 milioni di euro a fronte delle coperture effettuate. Le informazioni relative ai rischi oggetto di copertura e ai valori di iscrizione degli strumenti finanziari con i relativi effetti economici e patrimoniali sono indicati alla nota 29 "Garanzie, impegni e rischi". Le informazioni relative alle politiche di hedging sono indicate alla nota 3 "Criteri di valutazione" al paragrafo "Gestione dei rischi finanziari".

26 Attività destinate alla vendita

Al 31 dicembre 2020 non sono presenti attività destinate alla vendita.

27 Patrimonio netto

Capitale e riserve di terzi azionisti

Il capitale e riserve di terzi azionisti ammonta al 31 dicembre 2020 a 25 milioni di euro (93 milioni di euro al 31 dicembre 2019). Di seguito viene rappresentata la composizione delle interessenze di terzi.

Terzi azionisti	Utile (perdita) dell'esercizio		Patrimonio netto	
	2020	2019	2020	2019
IR-5A Caspian Contractor LLC	86	93	86	93
Altre	-	3	-	3
Totale	86	93	86	93

Patrimonio netto di Saipem

Il patrimonio netto di Saipem ammonta al 31 dicembre 2020 a 2.923 milioni di euro (4.032 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e si analizza come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Capitale sociale	2.191	2.191
Riserva accapporto delle azioni	553	553
Riserva legale	88	88
Riserva per cash flow hedge	(10)	107
Riserva di fair value strumenti finanziari disponibili per la vendita	1	1
Riserva per differenze di cambio	(21)	(101)
Riserva benefici definiti per dipendenti	(36)	(35)
Altre	(66)	(46)
Utile relativi a esercizi precedenti	1.395	1.367
Utile (perdita) dell'esercizio	12	(1.136)
Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	(85)	(66)
Totale	4.032	2.923

Il patrimonio netto di Saipem al 31 dicembre 2020 comprende riserve distribuibili per 890 milioni di euro. Alcune di queste riserve sono soggette a tassazione in caso di distribuzione; il relativo onere d'imposta è stanziato limitatamente alle riserve potenzialmente distribuibili per 24 milioni di euro.

Capitale sociale

Al 31 dicembre 2020 il capitale sociale di Saipem SpA, interamente versato, ammonta a 2.191 milioni di euro, corrispondente a 1.010.977.439 azioni tutte prive dell'indicazione del valore nominale, di cui 1.010.966.841 azioni ordinarie e 10.598 azioni di risparmio.

L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Saipem SpA ha deliberato in data 29 aprile 2020 la distribuzione del dividendo di 0,01 euro per azione ordinaria e 0,01 euro per azione di risparmio, con esclusione delle azioni proprie in portafoglio alla data di stacco della cedola, per un totale complessivo di 9.883 migliaia di euro.

Riserva soprapprezzo delle azioni

Ammonta al 31 dicembre 2020 a 553 milioni di euro (553 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Altre riserve

Le altre riserve al 31 dicembre 2020 sono positive per 14 milioni di euro (negative per 24 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e si compongono come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Riserva legale	88	88
Riserva per cash flow hedge	(10)	107
Riserva di fair value strumenti finanziari disponibili per la vendita	1	1
Riserva per differenze di cambio	(21)	(101)
Riserva benefici definiti per dipendenti	(36)	(35)
Altre	(46)	(46)
Totale	(24)	14

Riserva legale

Ammonta al 31 dicembre 2020 a 88 milioni di euro e rappresenta la parte di utili della Capogruppo Saipem SpA che, secondo quanto disposto dall'art. 2430 del codice civile, non può essere distribuita a titolo di dividendo.

Riserva per cash flow hedge

La riserva è positiva per 107 milioni di euro (negativa per 10 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e riguarda la valutazione ai fair value dei contratti di copertura dei tassi di interesse, dei contratti di copertura del rischio commodity e della componente "spot" dei contratti di copertura del rischio di cambio in essere al 31 dicembre 2020.

La riserva per cash flow hedge è esposta al netto dell'effetto fiscale di 30 milioni di euro (8 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

Riserva di fair value strumenti finanziari disponibili per la vendita

La riserva positiva per 1 milione di euro comprende il fair value di strumenti finanziari disponibili per la vendita.

Riserva per differenze di cambio

La riserva è negativa per 101 milioni di euro (negativa per 21 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e riguarda le differenze cambio da conversione in euro dei bilanci espressi in moneta diversa dall'euro (principalmente il dollaro USA).

Riserva benefici definiti per dipendenti

La riserva presenta un saldo negativo di 35 milioni di euro (negativo per 36 milioni di euro al 31 dicembre 2019), al netto dell'effetto fiscale di 10 milioni di euro.

Tale riserva, in accordo con le disposizioni dello IAS 19, accoglie gli utili e le perdite attuariali relative ai piani a benefici definiti per i dipendenti. Tali rivalutazioni non sono oggetto di successiva imputazione a conto economico.

Altre

Le altre riserve negative per 46 milioni di euro (negative per 46 milioni di euro al 31 dicembre 2019) si analizzano come segue:
 > positive per 2 milioni di euro riguardano la riserva di rivalutazione costituita dal saldo attivo di rivalutazione conseguente l'applicazione della legge n. 413 del 30 dicembre 1991, art. 26 (in caso di distribuzione il 5% della riserva concorre a formare il reddito imponibile della Società ed è soggetto all'aliquota del 24%);
 > negative per 48 milioni di euro per effetto rilevato a riserva a seguito dell'acquisizione di interessenze di terzi relativi a quote di partecipazioni consolidate.

Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio

La riserva negativa ammonta a 86 milioni di euro (95 milioni di euro al 31 dicembre 2019) e accoglie il valore delle azioni proprie destinate all'attuazione dei piani di incentivazione a lungo termine a beneficio dei dirigenti del Gruppo. Il dettaglio delle azioni proprie è il seguente:

	Numero azioni	Costo medio (euro)	Costo complessivo (milioni di euro)	Costo sociale (milioni di euro)
Azioni proprie in portafoglio al 1° gennaio 2020	14.724.205	6,446	95	1,46
Acquisti anno 2020	7.934.080	2,060	16	0,78
Asserzioni	(5.125.615)	4,917	(25)	0,51
Azioni proprie in portafoglio al 31 dicembre 2020	17.532.670	4,917	86	1,73

Il capitale sociale al 31 dicembre 2020 ammonta a 2.191.384.693 euro. Alla stessa data le azioni in circolazione sono 993.444.769.

In relazione a quanto sopra gli strumenti finanziari valutati al fair value al 31 dicembre 2020 si analizzano come di seguito indicato:

IN EURO (in euro)		31.12.2020	
		Capex 1	Capex 2
Attività finanziarie detenute per la negoziazione:			
- strumenti derivati non di copertura		62	-
Attività finanziarie disponibili per la vendita:			
- attività finanziarie valutate al fair value con effetto a OCI		68	-
- attività finanziarie valutate al fair value con effetto a P&L		62	-
Totale		68	124

Nel corso dell'esercizio 2020 non vi sono stati trasferimenti tra i diversi livelli della gerarchia del fair value.

Contenziosi

Il Gruppo è parte in procedimenti giudiziari. La valutazione dei fondi rischi appostati è effettuata sulla base delle informazioni disponibili alla data, tenuto conto degli elementi di valutazione acquisiti da parte dei consulenti esterni che assistono il Gruppo. In relazione ai procedimenti penali in fase di indagini preliminari le informazioni disponibili per la valutazione del Gruppo non possono, per loro natura, essere complete, stante il segreto istruttorio che caratterizza i procedimenti in questione. Di seguito è indicata una sintesi dei procedimenti giudiziari più significativi.

ALGERIA

Le indagini in Italia: il 4 febbraio 2011 era pervenuta dalla Procura della Repubblica di Milano, tramite Eni, una "Richiesta di consegna" ai sensi dell'art. 248 del codice di procedura penale. Nel provvedimento veniva richiesta la trasmissione, con riferimento ad asserite ipotesi di reato di corruzione internazionale, di documentazione relativa ad attività di società del Gruppo Saipem in Algeria. Il reato di "corruzione internazionale" menzionato nella "Richiesta di consegna" è una delle fattispecie previste nel campo di applicazione del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, in merito alla responsabilità diretta degli enti collettivi per determinati reati compiuti da propri dipendenti.

Al fine di adempiere, tempestivamente, alla richiesta della Procura, è stata avviata la raccolta della documentazione e, il 16 febbraio 2011, Saipem ha proceduto al deposito di quanto richiesto.

Il 22 novembre 2012 la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano ha notificato a Saipem un'informazione di garanzia per asserito illecito amministrativo relativo al reato di corruzione internazionale ex art. 25, comma 2, e 3, D.Lgs. n. 231/2001, unitamente a una richiesta di consegna di documentazione in merito ad alcuni contratti relativi ad attività in Algeria. A tal richiesta sono seguite le notifiche a Saipem di un "Decreto di sequestro" il 30 novembre 2012, due ulteriori "Richieste di consegna" il 18 dicembre 2012 e il 25 febbraio 2013, e un decreto di perquisizione il 16 gennaio 2013.

Il 7 febbraio 2013 è stata effettuata una perquisizione, anche presso gli uffici di Eni SpA, al fine di acquisire ulteriore documentazione in relazione a contratti di intermediazione e ad alcuni contratti con fornitori sfiduciati da Saipem in connessione con i progetti algerini. L'indagine ha avuto ad oggetto presunte ipotesi coruttive che, secondo la Procura della Repubblica di Milano, si sarebbero verificate fino a epoca successiva al marzo 2010, relativamente ad alcuni contratti che la Società ha acquisito in Algeria.

Nell'ambito di tale procedimento risultavano coinvolti, tra gli altri, alcuni ex dipendenti della Società (tra i quali in particolare l'ex Vice Presidente e Amministratore Delegato-CEO in carica fino al 5 dicembre 2012, l'ex Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction in carica fino al 5 dicembre 2012 e l'ex Chief Financial Officer in carica fino al 1° agosto 2008). La Società ha fornito in ogni occasione piena collaborazione all'ufficio della Procura. Saipem ha tempestivamente posto in essere interventi di forte discontinuità gestionale e amministrativa, indipendentemente dagli eventuali profili di responsabilità che avrebbero potuto evidenziarsi nel corso del procedimento. Saipem ha provveduto, d'accordo con gli organi di controllo interni e l'Organismo di Vigilanza della Società e previa informativa alla Procura, ad avviare una verifica sui contratti oggetto dell'indagine, incaricando a tal fine uno studio legale esterno. Il Consiglio di Amministrazione il 17 luglio 2013 ha esaminato le conclusioni raggiunte dai consulenti esterni all'esito di un'attività d'indagine interna svolta in relazione ad alcuni contratti di intermediazione e subappalto relativi a progetti algerini. L'indagine interna si è basata sull'esame di documenti e su interviste di personale della Società e di altre società del Gruppo, a esclusione dei soggetti che, per quanto a conoscenza della Società, sarebbero stati direttamente coinvolti nell'indagine penale, per non interferire nelle attività investigative della Procura. Il Consiglio di Amministrazione, confermando la massima collaborazione con gli organi inquirenti, nel luglio 2013 ha deliberato di trasmettere l'esito dell'attività dei consulenti esterni alla Procura della Repubblica di Milano, per ogni opportunità valutazione e iniziativa di competenza nel più ampio contesto dell'indagine in corso. I consulenti hanno riferito al Consiglio: (i) di non aver rinvenuto evidenza di pagamenti a pubblici ufficiali algerini per il tramite dei contratti di intermediazione o di subappalto esaminati; (ii) di aver rilevato violazioni, lesive degli interessi della Società, di regole interne e procedure - all'epoca in vigore - relative all'approvazione e alla gestione dei contratti di intermediazione e di subappalto esaminati e ad altre attività svolte in Algeria.

Il Consiglio di Amministrazione nel luglio 2013 ha deliberato di avviare azioni giudiziarie a tutela degli interessi della Società nei confronti di alcuni ex dipendenti e fornitori, riservandosi ogni ulteriore azione, ove emergessero nuovi elementi. Nell'ambito di tali azioni giudiziarie, la Corte di Appello di Milano l'11 febbraio 2021 ha condannato l'ex Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction in carica fino al 5 dicembre 2012 a pagare a Saipem SpA la somma di 10 milioni di euro a titolo di risarcimento del danno, oltre a interessi e rivalutazione del dovuto al saldo.

GESTIONE DEL RISCHIO DI CAMBIO
Il Gruppo stipula diversi tipi di contratti su valore per la gestione del rischio di cambio. I contratti che prevedono lo scambio di due valute estere sono indicati sia per l'ammontare acquistato sia per l'ammontare venduto.

Cambi su conto a termine	Valore nominale al 31.12.2019		Valore nominale al 31.12.2020	
	Acquisti	Vendite	Acquisti	Vendite
EUR	5	7	-	-
AUD	54	1	73	6
CAD	-	15	-	28
CHF	2	3	2	3
CLP	32	22	-	-
EUR	787	-	624	17
GBP	65	14	171	61
DKK	84	-	50	-
JPY	4	12	24	2
KWD	33	425	48	254
MXN	-	32	-	30
NOK	29	14	10	1
PLN	-	23	-	22
RON	-	5	-	9
USD	3	14	39	37
SAR	165	598	31	561
SGD	1	12	2	27
THB	-	19	-	26
USD	1.261	1.484	1.948	2.820
Totale	2.585	2.702	3.028	3.919

La tabella che segue riassume, per le più importanti valute, l'ammontare dei contratti su cambi a termine e degli altri strumenti di gestione del rischio di cambio.

Cambi su conto a termine	Valore nominale al 31.12.2019		Valore nominale al 31.12.2020	
	Acquisti	Vendite	Acquisti	Vendite
AED	5	7	-	-
AUD	54	1	73	6
CAD	-	15	-	28
CHF	2	3	2	3
CLP	32	22	-	-
EUR	787	-	624	17
GBP	65	14	171	61
DKK	84	-	50	-
JPY	4	12	24	2
KWD	33	425	48	254
MXN	-	32	-	30
NOK	29	14	10	1
PLN	-	23	-	22
RON	-	5	-	9
USD	3	14	39	37
SAR	165	598	31	561
SGD	1	12	2	27
THB	-	19	-	26
USD	1.261	1.484	1.948	2.820
Totale	2.585	2.702	3.028	3.919

La tabella che segue riporta i flussi, espressi in euro, oggetto di copertura al 31 dicembre 2020 per bande temporali.

Cambi su conto a termine	Primo trimestre 2021		Secondo trimestre 2021		Terzo trimestre 2021		Quarto trimestre 2021		2022 e oltre	
	Primo	Secondo	Primo	Secondo	Primo	Secondo	Primo	Secondo	Primo	Secondo
Ricaric	754	808	679	631	631	444	3.316	444	3.316	444
Costi	433	701	637	691	691	1.095	3.557	1.095	3.557	1.095

GESTIONE DEL RISCHIO COMMODITY

Il Gruppo stipula unicamente contratti su merci per la gestione del rischio di prezzo.

La tabella che segue riporta i flussi oggetto di copertura al 31 dicembre 2020 per bande temporali.

Cambi su conto a termine	Primo trimestre 2021		Secondo trimestre 2021		Terzo trimestre 2021		Quarto trimestre 2021		2022 e oltre	
	Primo	Secondo	Primo	Secondo	Primo	Secondo	Primo	Secondo	Primo	Secondo
Totale	1	24	4	3	3	3	3	3	3	3

INFORMAZIONI SULLA VALUTAZIONE AL FAIR VALUE

Di seguito è indicata la classificazione delle attività e passività finanziarie, valutati al fair value nello schema di stato patrimoniale secondo la gerarchia del fair value definita in funzione della significatività degli input utilizzati nel processo di valutazione. In particolare, a seconda delle caratteristiche degli input utilizzati per la valutazione, la gerarchia del fair value prevede i seguenti livelli:

- a) livello 1: prezzi quotati (e non oggetto di modifica) su mercati attivi per le stesse attività o passività finanziarie;
- b) livello 2: valutazioni effettuate sulla base di input, differenti dai prezzi quotati di cui al punto precedente, che, per le attività/passività oggetto di valutazione, sono osservabili direttamente (prezzi) o indirettamente (in quanto derivati dai prezzi); e
- c) livello 3: input non basati su dati di mercato osservabili.

Con provvedimento del 28 dicembre 2016 il Presidente del Tribunale di Milano ha autorizzato la richiesta di astensione del Presidente del Collegio giudicante. All'udienza del 16 gennaio 2017 i due procedimenti (cd. "Ilone Eni") e cd. "Ilone Saipem" sono stati riuniti dinanzi a un nuovo Collegio nominato il 30 dicembre 2016.

Esaurita l'istruttoria dibattimentale con l'udienza del 12 febbraio 2018, nelle successive udienze del 19 febbraio 2018 e del 26 febbraio 2018 si è tenuta la requisitoria del Pubblico Ministero.

Ritenuto preliminarmente non concedibili agli imputati le attenuanti generiche e, di contro, ritenuta sussistente l'aggravante del reato transnazionale, il Pubblico Ministero ha formulato le proprie richieste di pena nei confronti delle persone fisiche imputate. Per quanto riguarda Saipem SpA ed Eni SpA il Pubblico Ministero ha avanzato una richiesta di condanna alla sanzione pecuniaria di 900.000 euro, per ciascuna società. Inoltre, il Pubblico Ministero ha chiesto l'applicazione delle "confiscas per equivalente di quanto in sequestro", relativamente ad alcuni sequestri eseguiti in precedenza nei confronti di alcune persone fisiche imputate. La richiesta di applicazione della confisca non ha riguardato, quindi, Saipem SpA.

All'udienza del 5 marzo 2018:

(i) l'Agenzia delle Entrate ha domandato la condanna delle sole persone fisiche imputate così come richiesta dal Pubblico Ministero, con la condanna delle sole persone fisiche imputate al risarcimento del danno patrimoniale e non patrimoniale a favore dell'Agenzia delle Entrate da liquidarsi in via equitativa e con una provvisoria di 10 milioni di euro;

(ii) Sonatrach ha chiesto la condanna dell'imputato Samy Ourayed con la condanna di quest'ultimo al risarcimento del danno da liquidarsi in via equitativa.

Il 19 settembre 2018 si sono concluse le udienze dedicate alla discussione da parte delle difese e alle repliche da parte del Pubblico Ministero e delle difese.

La decisione di primo grado del Tribunale di Milano: il 19 settembre 2018 il Tribunale di Milano ha pronunciato la sentenza di primo grado.

Il Tribunale di Milano ha condannato, tra gli altri, anche alcuni ex manager di Saipem SpA per i reati di corruzione internazionale e ha, inoltre, condannato Saipem SpA al pagamento della sanzione pecuniaria di 400.000 euro, quale asserita responsabile dell'illecito amministrativo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 con riferimento al reato di corruzione internazionale.

Gli ex manager di Saipem SpA condannati dal Tribunale di Milano avevano tutti lasciato la Società tra il 2008 e il 2012.

Il Tribunale ha, altresì, disposto la confisca, quale assetto profitto del reato, della somma complessiva di circa 197 milioni di euro nei confronti di tutte le persone fisiche condannate (e tra questi di alcuni ex manager della Società).

Il Tribunale ha, altresì, disposto la confisca, quale assetto prezzo del reato, della somma complessiva di circa 197 milioni di euro nei confronti di Saipem ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 231/2001.

Per quanto emerso nel corso del procedimento e dalle richieste del Pubblico Ministero, allora, risultava già in essere da tempo un sequestro preventivo finalizzato alla confisca per un importo pari a complessivi circa 160 milioni di euro nei confronti di alcune persone fisiche - diverse dalla Società - tutte condannate con la sentenza di primo grado.

La decisione del Tribunale di primo grado non è esecutiva. Le motivazioni della sentenza di primo grado sono state depositate dal Tribunale il 18 dicembre 2018.

Il giudizio dinanzi alla Corte di Appello di Milano: il 1° febbraio 2019 Saipem SpA ha impugnato dinanzi alla Corte di Appello di Milano la sentenza di primo grado. Anche le persone fisiche condannate in primo grado hanno appellato, la sentenza di primo grado.

Anche la Procura della Repubblica di Milano ha impugnato la sentenza di primo grado chiedendo, in riforma di tale sentenza che sia pronunciata dalla Corte di Appello la condanna di Eni SpA, dell'ex Amministratore Delegato-CEO di Eni e di un suo manager "alle pene, e alle sanzioni amministrative pecuniarie e interdittive, ritenute di giustizia". La Procura della Repubblica di Milano ha chiesto, inoltre, sempre in riforma della sentenza impugnata di "condannare la società Saipem alle sanzioni amministrative interdittive, ritenute di giustizia". Il 14 febbraio 2019 i difensori di Saipem hanno depositato una memoria nella quale hanno

eccepito: (i) l'irrimediabilità dell'impugnazione da parte della Procura della Repubblica della decisione del Tribunale di non ritenere applicabili a Saipem SpA le sanzioni interdittive; e/o (ii) l'inapplicabilità delle sanzioni interdittive richieste dalla Procura della Repubblica nei confronti di Saipem SpA.

Il 15 gennaio 2020 la Corte di Appello di Milano ha accolto integralmente l'appello di Saipem SpA e delle persone fisiche imputate (tra i quali alcuni ex manager della Società che hanno tutti lasciato la stessa tra il 2008 e il 2012), dichiarando tra l'altro l'insussistenza dell'illecito amministrativo. In capo a Saipem SpA perché il fatto non sussiste, revocando la statuizione sulla confisca del prezzo del reato che era stata pronunciata in primo grado dal Tribunale di Milano ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. n. 231/2001.

In data 15 aprile 2020 la Corte di Appello di Milano ha depositato le motivazioni della sentenza di secondo grado.

Il giudizio dinanzi alla Corte di Cassazione: la Procura Generale presso la Corte di Appello di Milano il 12 giugno 2020 ha proposto ricorso in Cassazione avverso la sentenza della Corte di Appello di Milano del 15 gennaio 2020 chiedendo l'annullamento di tale sentenza e per l'effetto il rinvio del giudizio ad altra sezione della Corte di Appello.

La Corte di Cassazione il 14 dicembre 2020 ha respinto il ricorso della Procura Generale presso la Corte di Appello di Milano.

Il 14 dicembre 2020 Saipem SpA ha emesso il seguente comunicato stampa:

"La Corte di Cassazione ha pronunciato oggi la propria decisione sul ricorso proposto, il 12 giugno 2020, dalla Procura Generale presso la Corte di Appello di Milano avverso la sentenza di secondo grado nel procedimento relativo a fatti di reato assestamente commessi in Algeria fino al marzo 2010, in relazione ad alcune commesse completate da tempo.

In particolare, la Corte di Cassazione ha pronunciato oggi sentenza con la quale ha respinto integralmente il ricorso presentato dalla Procura Generale presso la Corte di Appello di Milano che aveva richiesto l'annullamento della sentenza di secondo grado con la quale la Corte di Appello di Milano, il 15 gennaio 2020, aveva assolto le persone fisiche imputate (tra i quali alcuni ex manager della Società che hanno tutti lasciato la stessa tra il 2008 e il 2012), dichiarando, tra l'altro, con riferimento all'ipotesi di reato di corruzione internazionale, l'insussistenza dell'illecito amministrativo contestato ex D.Lgs. n. 231/2001 a Saipem SpA

Il 14 giugno 2013, 8 gennaio e 23 luglio 2014 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato le "Richieste di proroga" delle indagini preliminari. Il 24 ottobre 2014 è stata notificata una richiesta di incidente probatorio, avanzata dalla Procura della Repubblica di Milano, avente a oggetto l'interrogatorio dell'ex Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction di Saipem in carica fino al 5 dicembre 2012 e di un ulteriore ex dirigente di Saipem, entrambi indagati nel procedimento penale. A seguito dell'accoglimento della richiesta, il Giudice per le Indagini Preliminari di Milano ha fissato le udienze del 1 e 2 dicembre 2014. Il 15 gennaio 2015 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato presso lo studio del difensore di Saipem SpA l'avviso di conclusione delle indagini preliminari ex art. 415-bis del codice di procedura penale. Lo stesso provvedimento è stato notificato, oltre che a Saipem SpA, a 8 persone fisiche e alla persona giuridica Eni SpA. L'avviso, oltre alla fattispecie di reato già ipotizzata dalla Procura (corruzione internazionale), menzionava come fattispecie dell'illecito ipotizzata a carico di 7 persone fisiche, anche la contabilità Saipem SpA di "costi di intermediazione derivanti dal contratto agency agreement in relazione alla registrazione nella contabilità Saipem SpA di "costi di intermediazione derivanti dal contratto agency agreement con Pearl Partners sottoscritto in data 17 ottobre 2007, nonché dell'Addendum n. 1 to the agency agreement sottoscritto in data 12 agosto 2009" con asserita conseguente indicazione "nelle dichiarazioni consolidate nazionali di Saipem SpA (gli elementi attivi per un ammontare inferiore a quello effettivo, come segue anno 2008 - 82.935.000 euro, anno 2009 - 54.385.928 euro".

Il processo penale in Italia: il 26 febbraio 2015 il Giudice dell'Udienza Preliminare di Milano ha notificato presso lo studio del difensore di Saipem SpA l'avviso di fissazione dell'udienza preliminare unitamente alla richiesta di rinvio a giudizio formulata dalla Procura di Milano il 11 febbraio 2015. Lo stesso provvedimento è stato notificato, oltre che a Saipem SpA, a 8 persone fisiche e alla persona giuridica Eni SpA. Il Giudice dell'Udienza Preliminare ha fissato l'udienza per il giorno 13 maggio 2015. Nel corso di tale udienza l'Agenzia delle Entrate si è costituita parte civile nel procedimento, mentre altre richieste di costituzione di parte civile sono state respinte.

Il 2 ottobre 2015 il Giudice dell'Udienza Preliminare ha rigettato le questioni di incostituzionalità e relative alla prescrizione presentate dalle difese e ha pronunciato i seguenti provvedimenti:

(i) sentenza di non doversi procedere per difetto di giurisdizione nei confronti di un imputato;

(ii) sentenza di non luogo a procedere nei confronti di tutti gli imputati relativamente all'ipotesi che il pagamento delle commissioni per il progetto MLE da parte di Saipem (circa 41 milioni di euro) potesse essere servito per consentire a Eni di acquisire i consensi ministeriali algerini per l'acquisizione di First Calgary e per l'estensione di un giacimento in Algeria (CAFC);

Tale provvedimento contiene anche la decisione di proscioglimento di Eni, dell'ex Amministratore Delegato-CEO di Eni e di un dirigente Eni relativamente a ogni altra ipotesi di reato;

(iii) decreto che dispone il giudizio, tra gli altri, per Saipem e per 3 ex dipendenti di Saipem (l'ex Vice Presidente e Amministratore Delegato-CEO in carica fino al 5 dicembre 2012, l'ex Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction in carica fino al 5 dicembre 2012 e l'ex Chief Financial Officer in carica fino al 1° agosto 2008) con riferimento all'accusa di corruzione internazionale formulata dalla Procura secondo la quale gli stessi imputati avrebbero concorso a consentire, sulla base di ordini di merito favoriti, l'aggiudicazione a Saipem di 7 contratti in Algeria. Per le sole persone fisiche (non per Saipem) il rinvio a giudizio è stato pronunciato anche con riferimento all'ipotesi di dichiarazione fraudolenta (reato fiscale) promossa dalla Procura.

Nella medesima data, all'esito dell'udienza relativa a uno stralcio del procedimento principale, il Giudice dell'Udienza Preliminare di Milano ha pronunciato sentenza di patteggiamento ex art. 444 c.p.p. per un ex dirigente di Saipem SpA.

Avverso i primi due provvedimenti la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano e la Procura Generale presso la Corte di Appello di Milano hanno proposto il 17 novembre 2015 ricorso in Cassazione. Il 24 febbraio 2016 la Corte di Cassazione, accogliendo il ricorso presentato dalla Procura di Milano, ha disposto la trasmissione degli atti a un nuovo Giudice per l'Udienza Preliminare presso il Tribunale di Milano, per la celebrazione di una nuova Udienza Preliminare.

Con riferimento a tale ilone del procedimento (cd. "Ilone Eni"), in data 27 luglio 2016 il nuovo Giudice per l'Udienza Preliminare ha disposto il rinvio a giudizio di tutti gli imputati.

Il 1 novembre 2015, in occasione della pubblicazione del report di responsabilità sociale 2015 della Procura di Milano, è stato reso noto che: "recentemente è stato posto in esecuzione un provvedimento di sequestro preventivo del GIP di Milano fino all'ammontare di 250 milioni di euro su beni degli imputati. Il provvedimento conferma il blocco già disposto da autorità estere di somme liquide su conti bancari di Singapore, Hong Kong, Svizzera e Lussemburgo per un importo totale superiore a 100 milioni di euro". Saipem non è risultata destinataria di alcuna di tali misure; si è appreso, comunque, che i sequestri hanno colpito beni personali dell'ex Chief Operating Officer della Società in carica fino al 5 dicembre 2012 e di altri due imputati.

Parallelamente, a seguito del decreto che dispone il giudizio pronunciato il 2 ottobre 2015 dal Giudice dell'Udienza Preliminare, il 2 dicembre 2015 si è tenuta la prima udienza avanti il Tribunale di Milano nel procedimento del cd. "Ilone Saipem". Nel corso di tale udienza Sonatrach ha chiesto di costituirsi parte civile nei confronti delle sole persone fisiche imputate. Anche il Movimento cittadini algerini d'Italia e d'Europa ha presentato richiesta di costituzione di parte civile. L'Agenzia delle Entrate ha confermato la richiesta di parte civile nei confronti delle sole persone fisiche imputate di dichiarazione fraudolenta. All'udienza del 25 gennaio 2016 il Tribunale di Milano ha rigettato la richiesta di costituzione di parte civile di Sonatrach e del Movimento cittadini algerini d'Italia e d'Europa. Il Tribunale ha rinviato all'udienza del 29 febbraio 2016 riservandosi di merito alla decisione sulle eccezioni di nullità relative al decreto di rinvio a giudizio fatto valere dagli imputati.

All'udienza del 29 febbraio 2016 il Tribunale ha rinuito il procedimento con altro pendente nei confronti di un unico imputato persona fisica (tra cui i confronti Sonatrach si è costituita parte civile) e ha rigettato le eccezioni di nullità del decreto di rinvio a giudizio, invitando la Procura a riformulare il capo d'imputazione relativamente a un imputato, rinviando il procedimento al 21 marzo 2016. Il Tribunale poi ha rinviato il procedimento all'udienza del 5 dicembre 2016, al fine di valutare la riunione con il procedimento descritto in precedenza (cd. "Ilone Eni") per il quale in data 27 luglio 2016 il Giudice per l'Udienza Preliminare ha disposto il rinvio a giudizio di tutti gli imputati.

» dello sblocco dei due conti correnti il cui saldo totale ammonta a circa 59 milioni di euro (importo calcolato al cambio del 31 dicembre 2020). Sonatrach non ha impugnato la decisione del Tribunale, coerentemente con la sua richiesta, accolta dal medesimo Tribunale, di riservarsi di svolgere un'eventuale successiva azione di risarcimento danni in un procedimento civile.

Tale azione civile non è stata avviata da Sonatrach.

Con la decisione del 17 luglio 2019 la Corte di Cassazione algerina ha cassato integralmente la decisione del Tribunale di Algeri del 2 febbraio 2016 ragion per cui il Tribunale di Appello di Algeri dovrà pronunciarsi sul tema avviando un nuovo processo. La futura decisione del Tribunale di Appello di Algeri potrà essere impugnata dinanzi alla Corte di Cassazione algerina.

Le motivazioni della decisione della Corte di Cassazione algerina sono state rese disponibili il 7 ottobre 2019. Dalla lettura della sentenza della Corte di Cassazione algerina si evince che si tratta di un provvedimento di annullamento totale della sentenza del Tribunale di Algeri del 2016 a seguito dell'accoglimento dei ricorsi di tutti i ricorrenti (ivi incluso il ricorso di Saipem Contracting Algérie). I tempi del nuovo procedimento dinanzi al Tribunale di Appello non sono noti né allo stato prevedibili.

Il Tribunale di Appello di Algeri ha fissato l'udienza per la trattazione della causa per il 17 febbraio 2021.

All'udienza del 17 febbraio 2021 il Tribunale di Appello di Algeri ha rinviato l'udienza a data da fissarsi. Il Tribunale ha successivamente fissato l'udienza per la discussione per il 16 giugno 2021.

Indagini in corso - Saipem - Sonatrach 2: nel mese di marzo 2013 è stato convocato presso il Tribunale di Algeri l'allora legale rappresentante di Saipem Contracting Algérie al quale il giudice istruttore locale ha comunicato verbalmente l'avvio di un'indagine (cd. inchiesta "Sonatrach 2"), a carico di Saipem per i seguenti capi di imputazione: art. 25a, 32 e 53 della L.n. 01/2006 della lotta contro la corruzione, e ha richiesto la consegna di alcuni documenti (statuti societari) e altre informazioni relativi alle società Saipem Contracting Algérie, Saipem SpA e Saipem SA. Successivamente a tale convocazione non sono seguite ulteriori attività o richieste.

Il 16 ottobre 2019 e il 21 ottobre 2019 Saipem Contracting Algérie e Shampromgetti SpA succursale di Algeri sono state convocate dal giudice istruttore presso la Corte Suprema.

Trattate le indagini in fase iniziale separar relative a fatti del 2008 (assegnazione del contratto GNL3 Arzew), Saipem Contracting Algérie e Shampromgetti SpA succursale di Algeri sono state ulteriormente convocate per il 18 novembre 2019 dal Procuratore Generale presso la Corte Suprema di Algeri per assumere informazioni e documenti relativamente al contratto GNL3 Arzew assegnato nel 2008 da Sonatrach.

Il 18 novembre 2019 si è svolta l'ulteriore audizione dei rappresentanti di Saipem Contracting Algérie e Shampromgetti SpA succursale di Algeri, nel corso del quale sono state fornite le informazioni e la documentazione richieste dal Procuratore Generale di Algeri, il quale ha assegnato a Saipem Contracting Algérie e Shampromgetti SpA succursale di Algeri il termine fino al 4 dicembre 2019 per la consegna di ulteriore documentazione. Saipem Contracting Algérie e Shampromgetti SpA succursale di Algeri hanno prontamente provveduto a depositare quanto richiesto entro il termine del 4 dicembre 2019.

Il Procuratore Generale di Algeri ha inoltre richiesto la convocazione di un rappresentante di Saipem SpA. Il Procuratore Generale di Algeri il 20 novembre 2019 ha comunicato a Saipem Contracting Algérie e a Shampromgetti SpA succursale di Algeri un Public hearing si è costituito parte civile in questo procedimento in fase di indagini iniziali.

Il 19 dicembre 2020 si è svolta l'audizione dei rappresentanti in loco di Saipem SpA.

Saipem SpA, Saipem Contracting Algérie e Shampromgetti SpA succursale di Algeri sono state nuovamente convocate il 16 dicembre 2020. Le indagini in Algeria relativamente all'assegnazione ed esecuzione del contratto GNL3 Arzew proseguono.

Risoluzione amichevole delle divergenze - Accordo Saipem Sonatrach: il 14 febbraio 2018 Sonatrach e Saipem hanno comunicato di aver definito amichevolmente le reciproche divergenze, hanno concordato di risolvere amichevolmente le loro reciproche divergenze e hanno firmato un accordo per porre fine alle procedure in corso relative al contratto per la costruzione di un impianto di liquefazione di gas ad Arzew (Arzew), al contratto per la costruzione di tre treni di GPL di un'unità di separazione di olio (LDPH) e di impianti di produzione di condensati ad Hassi Messaoud (LPG), al contratto per la realizzazione dell'oleodotto GPL L22 da 24 pollici (linea e stazione) ad Hassi RMel (LZ2) e al contratto per la realizzazione di un'unità di produzione di gas e petrolio nel campo di Menzel Ledjmet per conto dell'associazione Sonatrach/FCP (MLE). Questo accordo è il risultato di un dialogo costruttivo e rappresenta un passo importante nelle relazioni tra le due società. Sonatrach e Saipem hanno espresso soddisfazione per aver raggiunto un accordo definitivo che pone fine a un contenzioso pregiudizievole per entrambe le società.

INDAGINI PRELIMINARI IN CORSO - PROCURA DELLA REPUBBLICA DI MILANO - BRASILE

Il 12 agosto 2015 Saipem SpA ha ricevuto dalla Procura della Repubblica di Milano la notifica di un'informazione di garanzia e di una richiesta di documentazione nell'ambito di un nuovo procedimento penale per il presunto reato di corruzione internazionale, aperto dagli uffici giudiziari milanesi in relazione a un contratto assegnato nel 2011 dalla società brasiliana Petrobras a Saipem SA (Francia) e Saipem do Brasil (Brasile). Le indagini risultano ancora in corso.

Per quanto appreso solo a mezzo stampa, tale contratto è oggetto di indagini nei confronti di alcuni cittadini brasiliani tra i quali anche un ex collaboratore di Saipem do Brasil, da parte delle autorità giudiziarie del Brasile.

In particolare, il 19 giugno 2015 Saipem do Brasil aveva appreso dal media dell'arresto (in merito a ipotesi di riciclaggio, corruzione e truffa) di un suo ex collaboratore, a seguito di un provvedimento emesso dalla Procura brasiliana di Curitiba, nell'ambito di un'inchiesta giudiziaria in corso in Brasile dal marzo 2014 (cd. inchiesta "Lava Jato"). Il 29 luglio 2015 Saipem do Brasil ha poi appreso dagli organi di stampa che, nell'ambito delle convolte addebitate all'ex collaboratore di Saipem do Brasil, la Procura brasiliana avrebbe ipotizzato altresì il fatto di avere influenzato indebitamente Petrobras nel 2011 per l'assegnazione a Saipem do Brasil di un contratto denominato "Cernambi" (del valore al cambio attuale di circa 56 milioni di euro). Ciò sarebbe stato asseritamente desunto dalla circostanza che nel 2011 nei pressi della sede di Petrobras tale ex collaboratore di Saipem do Brasil avrebbe subito una rapina nel corso della quale sarebbe stato denudato di circa 100.000 reais brasiliani (pari a circa 26.000 euro) appena prelevati da un istituto di credito. Secondo la Procura brasiliana la rapina sarebbe avvenuta in un periodo temporale precedente l'assegnazione del citato contratto "Cernambi".

» 252

perché il fatto non sussiste e revocando, conseguentemente, la condanna alla confisca del prezzo del reato per circa 197 milioni di euro e al pagamento della sanzione pecuniaria di 400.000 euro, che erano state disposte in primo grado dal Tribunale di Milano, Saipem espone soddisfazione per l'ultima decisione della Corte di Cassazione, che conclude definitivamente il procedimento "Algeria" con l'assoluzione di Saipem".

Richiesta di documenti da parte del Department of Justice statunitense: su richiesta del Department of Justice statunitense ("DoJ"), Saipem SpA nel 2013 ha stipulato un cosiddetto "rolling agreement" che estendeva di 6 mesi il termine di prescrizione applicabile a eventuali violazioni di leggi federali degli Stati Uniti in relazione ad attività pregresse di Saipem e relative subsidiary. Il "rolling agreement" rinnovato fino al 29 novembre 2015, non costituisce un'ammissione da parte di Saipem SpA di aver compiuto alcun illecito, né di essere soggetta alla giurisdizione degli Stati Uniti ai fini di qualsivoglia indagine o procedimento. Saipem ha inteso quindi offrire collaborazione anche nel contesto degli accertamenti da parte del Department of Justice che il 10 aprile 2014 ha formulato una richiesta di documenti relativi alle attività pregresse del Gruppo Saipem in Algeria, richiesta alla quale Saipem ha fornito riscontro, il 29 novembre 2015 il "rolling agreement" è scaduto e, allo stato decorsi quasi sei anni da tale scadenza, non è pervenuta da parte del Department of Justice alcuna richiesta.

Il procedimento in Algeria: in Algeria nel 2010 è stato avviato un procedimento che ha a oggetto, diverse fattispecie e coinvolge a diverso titolo 19 indagati (cd. "inchiesta Sonatrach 1"). Società nazionali "pur" (e "nonatracchi") si è costituita parte civile in tale procedimento e ha informato e la commercializzazione dei hydrocarbons SpA ("Sonatrach") si è costituita parte civile in tale procedimento, e anche il Trésor Public algerino ha formulato analoghi richieste.

Anche la società algerina Saipem Contracting Algérie SpA ("Saipem Contracting Algérie") è parte in tale procedimento in relazione alle modalità di assegnazione del contratto GK3 da parte di Sonatrach. In relazione a tale procedimento alcuni conti correnti in valuta locale di Saipem Contracting Algérie sono stati bloccati.

In particolare, nel 2012, in occasione di rinvio alla "Chambre d'accusation", presso la Corte di Algeri, Saipem Contracting Algérie ha ricevuto una comunicazione che formalizzava l'esistenza di un'indagine nei suoi confronti, relativa a un'asserita maggioranza dei prezzi in occasione dell'aggiudicazione di contratti conclusi con una società pubblica a carattere industriale e commerciale beneficiando dell'autorità o influenza di rappresentanti di tale organismo. Il contratto GK3 era stato assegnato nel giugno 2009 per un importo equivalente (al cambio in essere al momento dell'assegnazione del contratto) a circa 433,5 milioni di euro.

All'inizio del 2013 la "Chambre d'accusation" ha pronunciato il rinvio a giudizio di Saipem Contracting Algérie e confermato il predetto blocco dei conti correnti. Secondo la tesi accusatoria il prezzo offerto sarebbe stato superiore per una percentuale fino al 60% al prezzo di mercato; secondo la tesi accusatoria tale asserita maggioranza rispetto al prezzo di mercato si sarebbe ridotta a una percentuale fino al 45% del prezzo contrattuale di assegnazione, a seguito dello sconto negoziato tra le parti successivamente all'offerta. Nel mese di aprile 2013 e nel mese di ottobre 2014 la Corte Suprema algerina ha rigettato la richiesta di sblocco dei conti correnti che Saipem Contracting Algérie aveva presentato sin dal 2010. Gli atti sono stati quindi trasmessi al Tribunale di Algeri che, all'udienza del 15 marzo 2015, ha rinviato il procedimento all'udienza del 7 giugno 2015, nel corso della quale, stante l'assenza di alcuni testimoni, il Tribunale ha rinviato il processo a una sessione penale. All'udienza fissata per il 27 dicembre 2015 il processo ha avuto inizio. All'udienza del 20 gennaio 2016 la Procura della Repubblica di Algeri ha chiesto la condanna di tutti i 19 soggetti incolpati nei cui confronti è in corso il processo "Sonatrach 1".

Quanto a Saipem Contracting Algérie, la Procura della Repubblica di Algeri ha chiesto la condanna della stessa società all'annullamento di 5 milioni di dinari algerini (pari al cambio attuale a circa 40.000 euro).

La Procura della Repubblica di Algeri ha chiesto, inoltre, la condanna alla confisca del profitto asseritamente conseguito, nella misura eventualmente accertata dal Tribunale, di tutti i 19 soggetti incolpati di cui è stata chiesta la condanna (tra i quali Saipem Contracting Algérie).

Per la fattispecie contestata a Saipem Contracting Algérie, la normativa locale prevede una pena principale di natura pecuniaria (pari a un massimo di circa 40.000 euro) e contempla la possibilità che, in relazione all'ipotesi di reato contestata, possano essere comminate pene accessorie come la confisca del profitto conseguito in seguito all'asserito reato (che sarebbe pari all'asserita maggioranza rispetto al prezzo di mercato del contratto GK3 nella misura eventualmente accertata dall'autorità giudiziaria) e/o sanzioni di natura interdittiva.

Il 2 febbraio 2016 è stata pronunciata dal Tribunale di Algeri la sentenza di primo grado. Tale sentenza ha, tra l'altro, condannato Saipem Contracting Algérie al pagamento di un'ammenda d'importo pari a circa 4 milioni di dinari algerini (corrispondenti a circa 30.000 euro). In particolare, Saipem Contracting Algérie è stata ritenuta responsabile, in relazione all'appalto per la realizzazione del gasdotto GK3, della fattispecie sanzionata dalla legge algerina in caso di "maggiorazione dei prezzi in occasione dell'aggiudicazione di contratti conclusi con una società pubblica a carattere industriale e commerciale beneficiando dell'autorità o influenza di rappresentanti di tale società". La sentenza ha, inoltre, disposto di rimettere nella disponibilità di Saipem Contracting Algérie due conti correnti in valuta locale, il cui saldo totale ammonta a circa 59 milioni di euro (importo calcolato al cambio del 31 dicembre 2020), che sono stati bloccati nel 2010.

L'ente committente Sonatrach, che si era costituita parte civile nel procedimento, si è riservata di far valere in sede civile le proprie pretese. La richiesta di costituzione di parte civile del Trésor Civil algerino è invece stata rigettata.

La decisione del 2 febbraio 2016 del Tribunale di Algeri, in attesa del deposito delle relative motivazioni, è stata impugnata dinanzi alla Corte di Cassazione; da Saipem Contracting Algérie (che aveva chiesto l'assoluzione) e aveva preannunciato che avrebbe impugnato la decisione; dal Procuratore Generale (che aveva chiesto la condanna a 5 milioni di dinari algerini) e la confisca, richieste respinte dal Tribunale, che – come detto – ha invece condannato Saipem Contracting Algérie al minore importo di circa 4 milioni di dinari algerini; dal Trésor Civil (la cui richiesta di costituirsi parte civile contro Saipem Contracting Algérie è stata – come detto – respinta dal Tribunale); da tutti gli altri condannati, relativamente alle statuizioni che li riguardano.

Per effetto delle citate impugnazioni, la decisione del Tribunale di Algeri è stata sospesa di pieno diritto e, quindi, sono rimasti sospesi, in penenza del giudizio di Cassazione, l'esecuzione:

» dell'irrogazione dell'ammenda di circa 30.000 euro; e

» 251

di corruzione e riciclaggio asseritamente occorsi tra il 2006 e il 2011 in relazione a due contratti assegnati a società del Gruppo Saipem da società del Gruppo Petrosbras (Mexinhao sottoscritto nel 2006 e Uruguá-Mexinhao sottoscritto nel 2008). La denuncia è stata avanzata solo nei confronti di persone fisiche (non di società del Gruppo Saipem) e coinvolge, oltre a tale ex presidente di Saipem do Brasil, alcuni ex funzionari di Petrosbras.

La Corte Federale brasiliana di Curitiba il 6 luglio 2020 ha accettato la denuncia presentata dalla Procura Federale Brasiliana nei confronti dell'ex presidente di Saipem do Brasil (che ha lasciato la società il 30 dicembre 2009) e di un ex funzionario di Petrosbras nei cui confronti si aprirà un processo penale in Brasile. Petrosbras si è costituita parte civile (Assistente do Ministério Público) nel medesimo procedimento contro le 2 persone fisiche imputate. Nessuna società del Gruppo Saipem è parte di tale procedimento.

INDAGINI PRELIMINARI IN CORSO - PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI MILANO - IRAQ

Il 2 agosto 2018 la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano ha notificato a Saipem SpA una richiesta di consegna di atti e documenti in relazione a pregresse attività (2010-2014) del Gruppo Saipem in Iraq e in particolare ai rapporti con il gruppo Unoali. La richiesta contiene anche l'informazione che – in relazione a tali pregresse attività – Saipem SpA è soggetta a indagini per corruzione internazionale. Nel gennaio 2019 il Department of Justice statunitense, che ha affermato di avere da tempo in essere un'attività di indagine sulle attività e i rapporti di Unoali e di essere a conoscenza della pendenza di un'inchiesta in Italia nei confronti di Saipem SpA da parte della Procura di Milano, ha chiesto a Saipem la disponibilità a una "voluntary production" di documenti relativi a pregresse attività del Gruppo Saipem in Iraq con il coinvolgimento di Unoali e più in generale ai progressi rapporti di Saipem con il gruppo Unoali. Saipem ha confermato tale disponibilità. La "voluntary production" lascia totalmente impregiudicata qualsiasi questione relativa all'eventuale giurisdizione USA, aspetto rispetto alla quale il Department of Justice statunitense non ha indicato, allo stato, alcun elemento a supporto, chiedendo solo a Saipem collaborazione nell'ambito degli accertamenti che il Department of Justice statunitense ha in corso. Nell'ambito della citata "voluntary production" nel mese di marzo 2019 Saipem SpA attraverso i propri legali statunitensi ha consegnato al Department of Justice statunitense il materiale consegnato alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano nel 2018 al fine di riscontrare la sopra citata richiesta di consegna di atti e documenti ricevuta il 2 agosto 2018.

ENIPOWER

Nell'ambito delle indagini avviate dalla magistratura milanese (procedimento penale 2460/2003 R.G.N.R. pendente presso la Procura della Repubblica di Milano) su appalti e forniture commissionate da EniPower a diverse società, era stata notificata a Shamprogetti SpA (oggi Saipem SpA), quale appaltatore di servizi di ingegneria e approvvigionamento oltre che ad altri soggetti, informazione di garanzia ai sensi della disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (ex art. 25 D.Lgs. n. 231/2001). Nell'agosto del 2007 si sono concluse le indagini preliminari con esito positivo per Shamprogetti: la società non è stata, infatti, inserita tra i soggetti indagati per i quali è stato chiesto il rinvio a giudizio. Shamprogetti si è quindi costituita parte civile nei confronti delle persone fisiche e giuridiche in qualche modo riconducibili a operazioni che abbiano coinvolto la società e, con alcuni soggetti che hanno chiesto di essere ammessi al patteggiamento, sono stati raggiunti accordi transattivi per il risarcimento del danno. Il procedimento, dopo la conclusione dell'udienza preliminare, è proseguito a carico di ex dipendenti delle precluse società, nonché nei confronti di dipendenti e dirigenti di alcune società fornitrici e delle stesse ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001. Eni SpA, EniPower SpA e Shamprogetti SpA si sono costituite parti civili nell'udienza preliminare. L'udienza preliminare relativa al procedimento principale avanti il Giudice dell'Udienza Preliminare si è conclusa il 27 aprile 2009. Il giudice ha disposto il decreto di rinvio a giudizio di tutte le parti che non hanno fatto richiesta di patteggiamento, a esclusione di alcuni soggetti nei cui confronti è intervenuta la prescrizione. Nel corso dell'udienza del 2 marzo 2010 è stata confermata la costituzione di parte civile di Eni SpA, EniPower SpA e Saipem SpA nei confronti degli enti imputati ex D.Lgs. n. 231/2001. Sono stati altresì citati i responsabili civili delle ulteriori società coinvolte. All'udienza del 20 settembre 2011 è stato depositato il dispositivo della sentenza che ha previsto alcune condanne e diverse assoluzioni nei confronti dei numerosi imputati sia persone fisiche che giuridiche, queste ultime ritenute responsabili degli illeciti amministrativi, applicando quindi sanzioni pecuniarie e ordinando altresì la confisca per equivalente di ingenti somme. Il Tribunale ha altresì escluso la costituzione di parte civile nei confronti degli enti imputati in relazione agli illeciti amministrativi di cui al D.Lgs. n. 231/2001. Le parti condannate hanno provveduto a impugnare tempestivamente il suddetto provvedimento. Il 24 ottobre 2013 la Corte d'Appello di Milano ha pronunciato sentenza, sostanzialmente confermando la decisione di primo grado, riformando parzialmente solo con riferimento ad alcune persone fisiche per le quali è stato dichiarato di non doversi procedere per intervenuta prescrizione. Gli imputati hanno proposto ricorso in Cassazione. La sezione VI penale della Suprema Corte, in data 10 novembre 2015, decidendo sui ricorsi presentati dalle parti avverso la sentenza della Corte d'Appello di Milano, ha annullato il provvedimento impugnato nei confronti delle persone giuridiche e, limitatamente alle istituzioni civili, nei confronti delle persone fisiche, e ha rinviato per un nuovo giudizio ad altra sezione della Corte d'Appello di Milano che ha fissato l'udienza per il 28 novembre 2017. All'udienza del 28 novembre 2017 la Corte d'Appello, decidendo in sede di rinvio della Corte di Cassazione, ha confermato la sentenza di primo grado, riformandola parzialmente: escludendo le responsabilità di due persone giuridiche e dichiarando di non doversi procedere contro un imputato nel frattempo deceduto, confermando per il resto la sentenza della Corte d'Appello non oggetto di annullamento da parte della Corte di Cassazione.

Il 17 luglio 2018 la Corte di Appello di Milano ha depositato la sentenza di secondo grado sostanzialmente lasciando invariato l'impianto decisionale della sentenza impugnata, confermando dunque le statuizioni della Corte di Appello di Milano del 24 ottobre 2013, anche in relazione alle parti civili. La Corte di Appello di Milano ha riformato l'impianto decisionale della sentenza impugnata solo limitatamente a due persone giuridiche per le quali è stata esclusa la responsabilità e a una persona fisica per la quale è stata dichiarata l'estinzione del reato.

Alcune parti del giudizio hanno presentato ricorso alla Corte di Cassazione.

Saipem SpA ha prestato la massima collaborazione alle indagini e ha avviato lo svolgimento di un intervento di audit anche con l'ausilio di un consulente esterno. L'attività di audit ha preso in esame i nominativi delle numerose società e persone che i media hanno riferito essere oggetto di indagini da parte dell'autorità giudiziaria brasiliana. Il Report di audit, emesso il 14 luglio 2016, ha dato atto dell'assenza di comunicazioni o documenti relativi a transazioni e/o movimentazioni finanziarie tra società del Gruppo Saipem e il personale di Petrosbras oggetto di indagini.

I testimoni ascoltati nel procedimento penale in corso in Brasile contro tale ex collaboratore, nonché nell'ambito dei lavori della Commissione parlamentare di inchiesta istituita in Brasile sul caso "Lava Jato", hanno riferito di non essere a conoscenza di irregolarità relativamente alle attività di Saipem.

Petrosbras si è costituita parte civile (Assistente do Ministério Público) nel medesimo procedimento contro le 3 persone fisiche imputate. Il procedimento è poi ripreso il 9 giugno 2017 in quanto la Procura brasiliana ha ritenuto fossero venuti meno i presupposti per continuare a mantenere riservato un accordo di collaborazione sottoscritto nell'ottobre 2015 dall'ex collaboratore di Saipem do Brasil che con tale accordo si era impegnato a suffragare con prove alcune sue dichiarazioni. La Procura ha in particolare rilevato che il tentativo di suffragare con prove tali dichiarazioni non aveva avuto successo, ragion per cui era venuta meno l'esigenza di mantenere riservato il contenuto delle dichiarazioni contenute in tale ulteriore accordo. Nel corso dell'udienza del 9 giugno 2017 sono state acquisite le deposizioni dei tre imputati e tra queste quella dell'ex collaboratore di Saipem do Brasil e di un ex funzionario Petrosbras.

L'ex collaboratore di Saipem do Brasil, quanto all'episodio della rapina per 100.000 reais brasiliani (pari a circa 26.000 euro) da lui subita nell'ottobre del 2011, ha dichiarato che si trattava di denaro necessario per corrispondere le spese relative agli immobili di una società da lui gestita per conto di un soggetto terzo rispetto a Saipem (trattasi dell'ex funzionario Petrosbras imputato nel medesimo procedimento che ha confermato tale dichiarazione).

L'ex collaboratore di Saipem do Brasil ha inoltre affermato che il Gruppo Saipem non ha effettuato pagamenti corruviti in quanto il sistema di compliance di Saipem ha impedito che questo avvenisse. Tale dichiarazione è stata confermata dall'ex funzionario Petrosbras imputato nel medesimo procedimento. L'ex collaboratore di Saipem do Brasil e l'ex funzionario Petrosbras imputato nel medesimo procedimento, pur offrendo una ricostruzione dei fatti parzialmente diversa, hanno riferito che l'ipotesi di alcuni pagamenti impropri sarebbe stata discussa con riferimento ad alcuni contratti di Saipem do Brasil, ma che in ogni caso non è stato effettuato alcun pagamento corruvito del Gruppo Saipem. L'ex collaboratore di Saipem do Brasil e l'ex funzionario Petrosbras imputato nel medesimo procedimento hanno dichiarato che i contratti assegnati ai clienti al Gruppo Saipem sono stati vinti attraverso regole procedure di gara. Il procedimento in Brasile nei confronti dell'ex collaboratore di Saipem do Brasil e di altre due persone fisiche imputate non si è ancora concluso con una sentenza definitiva. Nel corso del procedimento nei confronti dell'ex collaboratore di Saipem do Brasil non sono emerse prove di irregolarità nella gestione di gare assegnate da Petrosbras al Gruppo Saipem e/o evidenza di pagamenti illeciti da parte del Gruppo Saipem in relazione a gare assegnate da Petrosbras al Gruppo Saipem e/o evidenza di danni subiti da Petrosbras in relazione a gare assegnate al Gruppo Saipem. Il Gruppo Saipem non è stato parte di tale procedimento.

Le attività di audit concluse nel 2016 sono state avviate con il supporto del medesimo consulente terzo utilizzato in precedenza e con la stessa metodologia al fine di analizzare alcuni dati citati nel corso delle deposizioni del 9 giugno 2017.

Il Report di audit, emesso il 18 luglio 2018, ha confermato l'assenza di comunicazioni o documenti relativi a transazioni e/o movimentazioni finanziarie tra società del Gruppo Saipem e il personale di Petrosbras oggetto di indagini.

Con comunicato stampa del 30 maggio 2019 Saipem SpA ha informato come segue:

"Saipem: notifica di procedimento amministrativo in Brasile alle controllate Saipem SA e Saipem do Brasil in relazione a un contratto assegnato nel 2011.

San Donato Milanese (MI), 30 maggio 2019 - Saipem SpA informa che oggi la società controllata francese Saipem SA e la società controllata brasiliana Saipem do Brasil hanno ricevuto dalla competente autorità amministrativa brasiliana (Controladoria-Geral da União) attraverso la Corregedoria-Geral da União la notifica dell'apertura di un procedimento amministrativo con riferimento a presunte irregolarità nell'assegnazione nel dicembre 2011 da parte della società brasiliana Petrosbras, come leader del consorzio BMS 11, del contratto (del valore di circa 249 milioni di reais attualmente equivalenti a circa 56 milioni di euro) per l'installazione di una gas pipeline per la commessione dei campi Lula e Cerrinambi nel Bacino di Santos.

Saipem SA e Saipem do Brasil concorrono nel procedimento amministrativo fornendo i chiarimenti che saranno richiesti dalla competente autorità amministrativa e confidano nella correttezza dell'assegnazione del contratto sopra menzionato e sull'assenza di elementi per affermare la responsabilità amministrativa della società.

Nell'ambito del procedimento amministrativo in questione Saipem do Brasil e Saipem SA il 21 giugno 2019 hanno presentato le loro difese iniziali dinanzi alla competente autorità amministrativa (Controladoria-Geral da União) attraverso la Corregedoria-Geral da União).

Con comunicazione del 21 agosto 2019 la competente autorità amministrativa (Controladoria-Geral da União) attraverso la Corregedoria-Geral da União ha informato Saipem do Brasil e Saipem SA che affetto dell'istruttoria fino a quel momento svolta, il procedimento amministrativo non era stato archiviato e ha invitato Saipem do Brasil e Saipem SA a presentare le ulteriori difese entro il 20 settembre 2019.

Saipem do Brasil e Saipem SA hanno presentato le loro difese entro il termine assegnato. Il 24 aprile 2020 la competente autorità amministrativa (Controladoria-Geral da União) attraverso la Corregedoria-Geral da União) ha disposto un rinvio di 180 giorni per la conclusione del procedimento amministrativo.

Il 30 novembre 2020 Saipem SA e Saipem do Brasil hanno depositato ulteriori difese dinanzi all'autorità amministrativa brasiliana (Controladoria-Geral da União) attraverso la Corregedoria-Geral da União).

Il procedimento amministrativo è tuttora in corso.

L'8 giugno 2020 la Procura Federale Brasiliana ha emesso un comunicato stampa informando di una nuova denuncia contro un ex presidente di Saipem do Brasil, che ha lasciato il Gruppo Saipem il 30 dicembre 2009. La denuncia attiene a presunti episodi

Il 6 novembre 2019 la Corte di Cassazione si è pronunciata sul ricorso presentato da alcune parti del giudizio, annullando la sentenza impugnata solo nei confronti di una persona giuridica con contestuale rinvio alla Corte di Appello di Milano. La Corte di Cassazione ha invece rigettato nei confronti degli altri ricorrenti il ricorso, lasciando invariato l'impianto decisionario della Corte di Appello di Milano del 17 luglio 2018. La sentenza della Corte di Cassazione è stata depositata in cancelleria il 16 dicembre 2019.

FOS CAVAUO

Con riferimento al progetto di realizzazione del terminale di rigassificazione di Fos Cavauo ("FOS"), il cliente Société des Terminals Mithener de Fos Cavauo ("STMFC", oggi Fosmax LNG) nel gennaio 2012 ha avviato un procedimento arbitrale presso la Camera di Commercio Internazionale di Parigi nei confronti dei contraffatti STS ("société en participation") di diritto francese composta da Saipem SA (50%), Technimont SPA (49%), Sofregaz SA (1%). L'11 luglio 2011 le parti avevano sottoscritto un protocollo di mediazione ai sensi del Regolamento di Conciliazione e Arbitrato della CCI di Parigi; la procedura di mediazione si era conclusa senza successo il 31 dicembre 2011 in quanto Fosmax LNG aveva rifiutato di prorogarne la scadenza.

Con menzione presentata a sostegno della propria richiesta, Fosmax LNG ha richiesto la condanna al pagamento di circa 264 milioni di euro per il risarcimento del danno asseritamente subito, penalità di ritardo e costi sostenuti per il completamento dei lavori (cd. "mise en régie"). Della somma totale richiesta, circa 142 milioni di euro erano ascrivibili a perdita di profitto, voce contrattualmente esclusa dai danni risarcibili salvo il caso di dolo o colpa grave. STS ha depositato la propria memoria difensiva, comprensiva di domanda riconvenzionale, a titolo di risarcimento del danno dovuto all'eccessiva ingerenza di Fosmax LNG nell'esecuzione dei lavori e per il pagamento di extra works non riconosciuti dal cliente (con riserva di quantificarne l'ammontare nel prosieguo dell'arbitrato). Il 19 ottobre 2012 Fosmax LNG ha depositato la Mémoire en demeuré. Di contro STS ha depositato la propria Mémoire en défense il 28 gennaio 2013, precisando in 338 milioni di euro il valore della propria domanda riconvenzionale. Il 1° aprile 2014 si è tenuta la discussione finale. Sulla base del lodo depositato dal Collegio Arbitrale il 13 febbraio 2015, Fosmax LNG, il 30 aprile 2015, ha corrisposto a STS la somma, comprensiva di interessi, di 84.349.554,92 euro. La quota di tale somma di spontanea di Saipem SA è pari al 50%. Il 26 giugno 2015 Fosmax LNG ha impugnato il lodo avanti il Consiglio di Stato francese, chiedendone l'annullamento sull'assunto presupposto che il Collegio Arbitrale avrebbe erroneamente applicato alla materia il diritto privato in luogo del diritto pubblico. Il 18 novembre 2015 si è tenuta l'udienza dinanzi al Consiglio di Stato. Successivamente all'audience del Rapporteur Public, i giudici hanno chiuso la fase del dibattimento. Il Rapporteur si è pronunciato per un rinvio al Tribunal des Conflits. Con decisione resa l'11 aprile 2016 il Tribunal des Conflits ha deciso per la competenza del Consiglio di Stato a decidere il merito della controversia, relativa al ricorso per annullamento della sentenza arbitrale del 13 febbraio 2015. Il 21 ottobre 2016 si è tenuta l'udienza di discussione avanti il Consiglio di Stato e il successivo 9 novembre quest'ultimo ha emesso la propria sentenza con la quale ha dichiarato parzialmente nullo il lodo del 13 febbraio 2015 con riferimento ai soli costi di mise en régie (quantificati da Fosmax in 36.359.758 euro), stabilendo che Fosmax avrebbe dovuto devolvere l'accantonamento di detti costi nuovamente a un tribunale arbitrale, salvo diverso accordo delle parti.

In parallelo alla citata impugnazione avanti il Consiglio di Stato, Fosmax LNG, il 18 agosto 2015, aveva altresì proposto ricorso avanti la Corte d'Appello di Parigi per ottenere l'annullamento del lodo di cui era stata riconosciuta l'esecutorietà e che era stato notificato a Fosmax LNG il 24 luglio 2015 e/o la dichiarazione di nullità del relativo esequatur. Il 2 febbraio 2017 la Corte d'Appello si è dichiarata incompetente a decidere in merito all'annullamento del lodo e ha dichiarato di rinviare a successiva decisione la questione relativa all'asserita nullità dell'esequatur. Il 4 luglio 2017 la Corte ha annullato l'essequatur emesso dal Presidente del Tribunal de grande instance e condannato STS al pagamento delle spese (10.000 euro) di questa procedura in favore di Fosmax. Il 21 giugno 2017 Fosmax ha notificato a Sofregaz, Technimont SPA e Saipem SA una domanda di arbitrato con la quale ha richiesto che le predette società (in quanto membri della société en participation STS) siano condannate in via solidale al pagamento dei costi di mise en régie come sopra quantificati oltre interessi di ritardo e spese legali. Il Tribunale Arbitrale si è formalmente costituito il 19 gennaio 2018 con la conferma della nomina del suo Presidente e, in accordo con il calendario procedurale concordato tra le parti, il 13 marzo 2018 Fosmax ha depositato la propria Mémoire en demande nella quale ha quantificato le proprie domande in 35.926.672 euro oltre interessi moratori quantificati in circa 4,2 milioni di euro. STS ha depositato la propria memoria in risposta in data 13 luglio 2018 con la quale ha richiesto in via riconvenzionale che Fosmax sia condannata a pagare 2.156.239 euro oltre interessi a titolo di perdita di margine e 5.000.000 di euro a titolo di danno morale. Le udienze si sono tenute dal 25 al 27 febbraio 2019. Con lodo comunicato ai legali delle parti il 3 luglio 2020, il Tribunale Arbitrale ha rigettato integralmente le domande riconvenzionali dei membri di STS e condannato questi ultimi, in solido tra loro, a pagare a Fosmax: (i) 31.966.704 euro per lavori "en régie" realizzati da Fosmax; (ii) interessi moratori sull'importo che precede con capitalizzazione annuale al tasso EURIBOR 1 mese più due punti base a decorrere dal 45° giorno dall'emissione delle fatture accettate e fino al soddisfo; (iii) 204-400 dollari a titolo di rimborso parziale dell'anticipo pagato da Fosmax sulle spese di procedura arbitrale; e (iv) 1.343.657 euro a titolo di incensione per costi di difesa in giudizio. Con un addendum al lodo, il Tribunale Arbitrale ha fornito alcuni chiarimenti sull'applicazione degli interessi moratori.

Saipem SA, il 30 luglio 2020, ha pagato a Fosmax la propria quota di aver impugnato il lodo. Saipem non è parte di questo procedimento. Con lettera del 16 novembre 2020 la difesa di Fosmax ha intimato in solido a Technimont SPA e a Saipem SA di corrispondere entro 15 giorni la parte del lodo non ancora saldata, quantificando gli interessi e IVA in 1.374.761 euro. Le modalità di calcolo degli interessi e dell'IVA non sono tuttavia condivise e il tema è oggetto di discussione tra le parti. Saipem SA, il 25 novembre 2020, ha chiesto a Technimont SPA di tenere Saipem SA indenne dal pagamento per la parte del lodo (50%) di competenza di Technimont SPA stessa.

CORTE DI CASSAZIONE - DELIBERA CONSOB N. 18949 DEL 18 GIUGNO 2014 - AZIONI RISARCITORIE
Procedimento dinanzi al GUP di Milano: con provvedimento adottato con delibera n. 18949 del 18 giugno 2014, Consob ha deliberato di applicare a Saipem SpA la sanzione amministrativa pecuniaria di 80.000 euro in relazione a un asserito ritardo nell'emissione dei profit warning emesso dalla Società il 29 gennaio 2013 e. Al fine di completare il quadro istruttorio, di trasmettere copia del medesimo provvedimento sanzionatorio adottato alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano. Il 12 marzo 2018 la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano – all'esito delle indagini – ha notificato a Saipem SpA l'Avviso all'indagato della conclusione delle indagini preliminari con riferimento all'ipotesi di illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8, 25-ter, let. h) e 25-sexies del D.Lgs. n. 231/2001, asseritamente commesso fino al 30 aprile 2013 "per non avere predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione" dei seguenti assegni reati:

(i) reato di cui all'art. 185, D.Lgs. n. 58/1998 (in combinato disposto con l'art. 114, D.Lgs. n. 58/1998 e l'art. 68, comma 2, del Regolamento Emittenti), asseritamente commesso il 24 ottobre 2012, con riferimento al comunicato stampa diffuso al pubblico in ordine all'approvazione della trimestrale al 30 settembre 2012 di Saipem SpA e alla relativa conferenza call del 24 ottobre 2012 con gli analisti esteri;

(ii) reato di cui all'art. 2622, cod. civ. (in continuità d'illecito con l'art. 2622, commi 1, 3 e 4, cod. civ., vecchia formulazione in vigore all'epoca dei fatti), asseritamente commesso il 30 aprile 2013, con riferimento al bilancio d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA approvati dal Consiglio di Amministrazione il 13 marzo 2013 e dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2014;

(iii) reato di cui all'art. 185, D.Lgs. n. 58/1998, asseritamente commesso dal 13 marzo 2013 al 30 aprile 2013, con riferimento ai comunicati diffusi al pubblico in ordine all'approvazione del bilancio d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA. Oltre alla Società, sono stati indagati in relazione alle ipotesi di cui sopra:

> per l'assegno reato sub (i): i due amministratori delegati e il Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction di Saipem SpA in carica alla data di diffusione del comunicato stampa del 24 ottobre 2012 in quanto gli stessi "mediante il comunicato stampa del 24 ottobre 2012 emesso in occasione dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della trimestrale al 30 settembre 2012 e nel corso della collegata conferenza call, diffondevano notizie false – in quanto incomplete e reticenti – concernenti la situazione patrimoniale, economica e finanziaria della società Saipem SpA, ... adope a provocare una sensibile alterazione del prezzo delle azioni ordinarie di essa"; e

> per gli assegni reati sub (ii) e (iii): l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica alla data di approvazione del bilancio d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA in quanto gli stessi, in relazione all'assegno reato sub (ii), avrebbero "esposto nei bilanci d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA

approvati dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea degli Azionisti in data 13 marzo 2013 e 30 aprile 2013, fatti materiali non rispondenti al vero, ancorché oggetto di valutazioni, nonché omissioni informative la cui comunicazione è imposta dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria di Saipem SpA, ... e, in particolare: > in contrasto con quanto previsto dai paragrafi 14, 16, 17, 21, 23, 25, 26, 28 dello IAS 11 non rilevavano, nel costo a vita intero del progetto, extra-costi legati ai ritardi nell'esecuzione delle attività e alle penali da ritardo, ... per complessivi 245 milioni di euro;

e per l'effetto:

1) iscrivevano a conto economico maggiori ricavi per 245 milioni di euro rispetto a quanto di competenza, sulla base di uno stato di avanzamento economico che non considerava gli extra-costi sopra descritti nei costi a vita intero, in contrasto con i paragrafi 25, 26 e 30 dello IAS 11;

2) omettevano di rilevare la perdita attesa di pari importo, ... come costo dell'esercizio, in contrasto con il paragrafo 36 dello IAS 11, così esponendo a conto economico un risultato d'esercizio superiore al reale di utile ante imposte di 1.349 milioni di euro, in luogo di quello effettivo di 1.106 milioni di euro, e un patrimonio netto superiore al reale di 17.195 milioni di euro, in luogo di quello effettivo di 16.959 milioni di euro, ...

In relazione all'assegno reato sub (iii), "con i suddetti comunicati stampa diffondevano la notizia dell'approvazione del bilancio d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA, nel quale erano esposti fatti materiali non corrispondenti al vero, e più precisamente ricavi superiori al reale per 245 milioni di euro e un EBIT superiore al reale per importo corrispondente, ...".

L'11 aprile 2018 è stato notificato a Saipem SpA il decreto di fissazione dell'udienza preliminare e contestuale avviso per il giorno 16 ottobre 2018, unitamente alla richiesta di rinvio a giudizio nei confronti di Saipem SpA formulata in data 6 aprile 2018 dal Pubblico Ministero.

Il 16 ottobre 2018 è iniziato il giudizio dinanzi al Giudice per l'Udienza Preliminare di Milano nel corso del quale hanno chiesto di costituirsi parte civile due persone fisiche.

All'udienza dell'8 gennaio 2019 il Giudice per l'Udienza Preliminare ha ammesso la costituzione di una parte civile nei confronti degli imputati persone fisiche e ha rigettato la seconda richiesta di costituzione di parte civile nei confronti di tutti gli imputati. Nessuna costituzione di parte civile è stata ammessa nei confronti di Saipem SpA.

A seguito delle discussioni delle parti e del Pubblico Ministero il Giudice per l'Udienza Preliminare ha rinviato la causa al 1° marzo 2019.

All'udienza del 1° marzo 2019 il Giudice dell'Udienza Preliminare ha disposto il rinvio a giudizio di Saipem SpA con riferimento all'ipotesi di illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8, 25-ter, lettera b) e 25-sexies del D.Lgs. n. 231/2001, asseritamente commesso fino al 30 aprile 2013 "per non avere predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione" dei seguenti assegni reati: (i) reato di cui all'art. 2622, cod. civ. ("false comunicazioni sociali"), asseritamente commesso il 30 aprile 2013, con riferimento ai bilanci d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA, e (ii) reato di cui all'art. 185, D.Lgs. n. 58/1998 ("maripolazione del mercato"), asseritamente commesso dal 13 marzo 2013 al 30 aprile 2013, con riferimento ai comunicati diffusi al pubblico in ordine all'approvazione dei bilanci d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA.

Gli investitori istituzionali il 31 dicembre 2018 hanno impugnato la sopra citata sentenza dinanzi alla Corte di Appello di Milano, chiedendo la riforma e domandando la condanna di Saipem al pagamento di circa 169 milioni di euro. La prima udienza dinanzi alla Corte di Appello di Milano è stata celebrata il 22 maggio 2019. A tale udienza il giudice dell'appello ha rinviato il giudizio all'udienza del 15 luglio 2020 per la precisazione delle conclusioni delle parti.

All'udienza del 15 luglio 2020 le parti hanno precisato le rispettive conclusioni e la Corte di Appello ha assegnato alle parti il termine del 14 ottobre 2020 per il deposito delle comparse conclusionali e il termine del 3 novembre 2020 per il deposito delle memorie di replica.

La Corte di Appello con un'ordinanza emessa il 16 novembre 2020 ha disposto la produzione in giudizio della traduzione di alcuni documenti a cura delle parti, fissando a tal fine un'udienza per il deposito per il 20 gennaio 2021.

All'udienza del 20 gennaio 2021 il Giudice, dopo aver verificato il deposito dei documenti richiesti, ha fissato una nuova udienza per il 10 febbraio 2021. A tale udienza la causa è stata trattenuta in decisione senza termini per ulteriori scritti conclusivi. Il 23 febbraio 2021 il Giudice ha emesso un'ordinanza con la quale ha disposto un'integrazione istruttoria che è in corso.

Con atto di citazione del 4 dicembre 2017, ventisei investitori istituzionali hanno convenuto in giudizio, innanzi al Tribunale di Milano - sezione specializzata in materia di impresa, Saipem SpA e due ex amministratori delegati della stessa società, domandandone la condanna in solido (rispetto ai due ex esponenti aziendali, limitatamente ai rispettivi periodi di permanenza in carica) al risarcimento dei danni, patrimoniali e non patrimoniali, pretesamente sofferti in ragione di un'asserita manipolazione delle informazioni rese al mercato nel periodo compreso tra gennaio 2007 e giugno 2013.

La responsabilità di Saipem SpA viene configurata ai sensi dell'art. 1218 c.c. (responsabilità contrattuale) ovvero ai sensi dell'art. 2043 c.c. (responsabilità extracontrattuale) o, ancora, ai sensi dell'art. 2049 c.c. (responsabilità dei padroni e dei committenti) per gli illeciti asseritamente compiuti dai due ex esponenti aziendali citati in giudizio.

Il danno non è stato inizialmente quantificato dagli investitori, i quali si sono riservati di procedere alla relativa determinazione nel corso del giudizio.

La Società si è costituita in giudizio contestando integralmente le richieste avversarie, eccependone l'inammissibilità e comunque l'infondatezza in fatto e in diritto.

Il 5 giugno 2018 si è tenuta la prima udienza. In tale udienza il giudice ha assegnato termini per memorie istruttorie, riservandosi all'esito dell'esame delle stesse memorie.

Le parti hanno ritualmente provveduto al deposito delle memorie di cui all'art. 183, comma 6, c.p.c. Nella memoria istruttoria ex art. 183, comma 6, n. 1, c.p.c., gli attori hanno provveduto alla quantificazione dei danni pretesamente sofferti nella misura di circa 139 milioni di euro. Nelle proprie memorie istruttorie Saipem e gli altri convenuti hanno marcatamente, in modo particolare, la mancata dimostrazione dell'acquisto, da parte degli attori, di azioni Saipem sul mercato secondario. Anche in ragione di tale difetto di prova da parte degli attori, tutte le parti convenute hanno, dunque, domandato al Tribunale di fissare udienza per la precisazione delle conclusioni ai sensi dell'art. 187 c.p.c. Con la memoria ex art. 183, comma 6, n. 3, c.p.c., uno degli attori ha dichiarato di rinunciare agli atti della causa ex art. 306 c.p.c.

La Società, il 9 novembre 2018, ha depositato la sentenza n. 11357 resa dal Tribunale di Milano il 9 novembre 2018 all'esito del procedimento R.G. n. 28789/2015, avendo tale provvedimento deciso le stesse questioni preliminari di merito sollevate da Saipem e dagli altri convenuti nel giudizio in esame, seguitamente con riferimento alla mancata prova dell'acquisto di azioni Saipem.

Il 9 novembre 2019 Saipem SpA ha prodotto in giudizio l'ordinanza resa dal Tribunale Penale di Milano del 17 ottobre 2019, con riferimento al giudizio penale pendente R.G.N.P. 5951/2019, con la quale è stata dichiarata inammissibile in tale giudizio la costituzione di circa 700 parti civili.

Gli attori con nota del 23 ottobre 2019 hanno rivolto istanza al Giudice affinché, in relazione alla nota di deposito di Saipem del 9 novembre 2018, il Tribunale autorizzasse il deposito di un parere pro veritate.

Con nota in data 25 ottobre 2019 Saipem SpA ha eccepito l'inammissibilità della produzione da parte degli attori del suindicato parere.

Il Tribunale, a scioglimento della riserva assunta, con ordinanza ha fissato per il 3 novembre 2020 l'udienza di precisazione delle conclusioni, avendo ritenuto di dover rimettere al Collegio la decisione su tutte le domande ed eccezioni svolte dalle parti.

L'udienza del 3 novembre 2020 è stata rinviata al 9 febbraio 2021 con la trattazione scritta della causa.

All'udienza del 9 febbraio 2021 il Giudice ha trattenuto la causa in decisione, assegnando termini di legge per il deposito delle comparse conclusionali e delle memorie di repliche in scadenza rispettivamente il 9 e il 29 aprile 2021.

Richieste risarcitorie stragiudiziali e in sede di mediazione: in relazione ad assegni ritardati nell'informativa al mercato, Saipem

SpA ha ricevuto nel corso del 2015, del 2016, del 2017, del 2018, del 2019, del 2020 e nei primi mesi del 2021 alcune richieste stragiudiziali, nonché richieste di mediazione.

Quanto alle richieste stragiudiziali, sono state avanzate: (i) nell'aprile 2015 da parte di 48 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti per complessivi 291,9 milioni di euro circa, senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo (successivamente, 21 di questi investitori istituzionali insieme ad altri 8 hanno proposto richiesta di mediazione, per un ammontare complessivo pari a circa 159 milioni di euro; 5 di questi investitori istituzionali insieme ad altri 5 hanno proposto richiesta di mediazione, per un ammontare complessivo pari a circa 21,9 milioni di euro); (ii) nel settembre 2015 da parte di 9 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti, per un ammontare complessivo pari a circa 21,5 milioni di euro, senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo (successivamente 5 di questi investitori istituzionali insieme ad altri 5 hanno proposto richiesta di mediazione, per un ammontare complessivo pari a circa 21,9 milioni di euro); (iii) nel corso del 2015 da due investitori privati rispettivamente per circa 37.000 euro e per circa 87.500 euro; (iv) nel corso del mese di luglio 2017 da alcuni investitori istituzionali per circa 30 milioni di euro; (v) il 4 dicembre 2017 da 141 investitori istituzionali per un importo non specificato (136 di questi investitori il 30 giugno 2018 hanno rinnovato la loro richiesta stragiudiziale, sempre per un importo non specificato); (vi) il 12 aprile 2018 per circa 150-200 mila euro da un investitore privato; (vii) il 3 luglio 2018 da un investitore privato per circa 330 mila euro; (viii) il 25

158

Il Giudice dell'Udienza Preliminare ha, invece, dichiarato con riferimento alla posizione di Saipem SpA l'estinzione per prescrizione dell'ipotesi di illecito amministrativo di cui all'art. 5, 6, 7, 8, 25-ter, lettera b) e 25-sevices del D.Lgs. n. 231/2001, "per non avere predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione" del seguente assesto reato: (iii) reato di cui all'art. 185, D.Lgs. n. 58/1998 ("manipolazione del mercato"), asseritamente commesso il 24 ottobre 2012, con riferimento al comunicato stampa diffuso al pubblico in ordine all'approvazione dei risultati al 30 settembre 2012 di Saipem SpA e alla relativa conferenza call del 24 ottobre 2012.

Il Giudice dell'Udienza Preliminare di Milano ha, inoltre, dichiarato a giudizio: (a) per gli assesti reati sub (i) e (ii) l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica alla data di approvazione dei bilanci d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA; (b) per l'assesto reato sub (iii) l'Amministratore Delegato e il Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction di Saipem SpA in carica alla data di diffusione del comunicato stampa del 24 ottobre 2012.

Tutte le persone fisiche rinviare a giudizio dal Giudice dell'Udienza Preliminare di Milano hanno da tempo lasciato la Società. Il 23 maggio 2019 ha avuto inizio il giudizio di primo grado dinanzi al Tribunale Penale di Milano (R.G.N.R. 5951/2019). L'udienza è stata rinviata il 4 giugno 2019 per l'assegnazione a nuova sezione del Tribunale Penale di Milano. In data 4 giugno 2019, dopo gli adempimenti previsti per la prima udienza incluso il deposito delle richieste di costituzione di parti civili, il Tribunale ha rinviato il procedimento all'udienza del 26 settembre 2019 al fine di consentire alle parti di meglio conoscere i termini e le condizioni delle richieste di costituzione di parte civile e delle istanze di citazione del responsabile civile Saipem SpA. All'udienza del 26 settembre 2019 il Tribunale ha meramente rinviato la decisione sulle istanze di costituzione di parte civile e sulla richiesta di citazione di Saipem SpA quale responsabile civile all'udienza del 17 ottobre 2019. Le richieste di costituzione di parte civile sono state proposte da oltre 700 investitori privati. Il complessivo importo di cui alle richieste di costituzione di parte civile non è determinato.

All'udienza del 17 ottobre 2019, dietro richiesta delle costituite parti civili, il Tribunale ha ordinato la citazione di Saipem SpA quale responsabile civile per l'udienza del 12 dicembre 2019.

All'udienza del 12 dicembre 2019 Saipem SpA si è costituita quale responsabile civile.

In questa udienza il Tribunale ha invitato le parti a formulare le proprie richieste istruttorie.

Il Pubblico Ministero e i difensori degli imputati e di Saipem SpA hanno richiesto l'ammissione dei testi indicati nelle proprie liste. Il dibattimento è in corso e le prossime udienze sono fissate allo stato per le seguenti date: 8 aprile 2021, 6 e 13 maggio 2021.

Saipem SpA il 28 luglio 2014 ha presentato ricorso alla Corte d'Appello di Milano per opporsi avverso la sopra citata delibera sanzionatoria di Consob n. 18949 del 18 giugno 2014. Con decreto depositato l'11 dicembre 2014 la Corte d'Appello di Milano ha rigettato l'opposizione proposta da Saipem SpA che ha, quindi, presentato ricorso in Cassazione avverso il decreto della Corte d'Appello di Milano. Il ricorso è stato discusso il 7 novembre 2017. Il 14 febbraio 2018 è stata depositata la decisione della Corte di Cassazione che ha respinto il ricorso di Saipem compensando integralmente le spese del giudizio di Cassazione in ragione della "assoluta novità della questione... concernente l'aseggesi della locuzione 'senza indugio' figurante nel testo del comma 1 dell'art. 174 TUF".

Azioni giudiziarie in corso: il 28 aprile 2015 alcuni investitori istituzionali di nazionalità estera hanno convenuto Saipem SpA dinanzi al Tribunale di Milano, chiedendo la condanna della Società al risarcimento di assesti danni (quantificati in circa 174 milioni di euro), con riguardo a investimenti in azioni Saipem che gli attori dichiarano di aver effettuato sul mercato secondario. In particolare, gli attori hanno chiesto la condanna di Saipem al risarcimento di assesti danni, che deriverebbero: (i) in via principale, dalla comunicazione al mercato di informazioni asseritamente "inesatte", nel periodo compreso tra il 13 febbraio 2012 e il 14 giugno 2013; o (ii) in via subordinata, dalla comunicazione asseritamente "ritardata", intervenuta soltanto in data 29 gennaio 2013, con il primo "profit warning" (cd. "primo comunicato") di informazioni privilegiate che sarebbero state nella disponibilità della Società sin dal 31 luglio 2012 (o da una diversa data da accertarsi in corso di causa, individuata dagli attori, in via ulteriormente subordinata, nel 24 ottobre 2012, nel 5 dicembre 2012 o nel 14 gennaio 2013), nonché di informazioni asseritamente "incomplete e inesatte", che sarebbero state diffuse nel periodo compreso tra il 30 gennaio 2013 e il 14 giugno 2013, data del secondo "profit warning" (cd. "secondo comunicato"); Saipem SpA si è costituita in giudizio - il quale ha assunto il numero R.G. 28789/2015 - contestando integralmente le richieste avversarie, eccependone l'inammissibilità e, comunque, l'infondatezza nel merito.

Le parti hanno provveduto - come da ordinanza resa dal Giudice all'udienza del 31 maggio 2017 - al deposito delle memorie di cui all'art. 183, comma 6 c.p.c. Con la stessa ordinanza il Tribunale ha fissato al 1° febbraio 2018 l'udienza per le eventuali ammissioni dei mezzi istruttori.

Con la stessa ordinanza del 31 maggio 2017, il Tribunale ha disposto la separazione del giudizio per cinque degli attori e questo separato procedimento - il quale ha assunto il numero R.G. 28177/2017 - è stato dichiarato estinto ai sensi dell'art. 181 c.p.c. in data 7 novembre 2017.

A scioglimento della riserva assunta all'udienza del giorno 1° febbraio 2018, il Giudice, con ordinanza del 2 febbraio 2018, ha rinviato il procedimento all'udienza del 19 luglio 2018, ai sensi dell'art. 187, comma 2, c.p.c. Nel corso di tale udienza, dopo la precisazione delle conclusioni delle parti, il giudice ha assegnato alle stesse il termine per il deposito di memorie conclusionali e delle memorie di replica.

Il 2 ottobre 2018 Saipem ha provveduto al deposito della memoria conclusionale e in data 22 ottobre 2018 Saipem ha provveduto al deposito della memoria di replica.

Il 9 novembre 2018 il Tribunale ha depositato la sentenza n. 11357 respingendo nel merito la domanda degli attori. Il Tribunale ha, infatti, statuito la mancata dimostrazione da parte degli attori del possesso di azioni Saipem nel periodo sopra indicato e ha condannato gli stessi attori al pagamento di 100.000 euro a favore di Saipem, a titolo di rimborso delle spese legali.

157

Contratto da parte di Husky e la condanna al pagamento. (i) di oltre CAD 800 milioni (ca. 522 milioni di euro) a titolo di risarcimento danni che includono i pagamenti non effettuati su base rimborsabile, i danni conseguenti alla risoluzione contrattuale, il mancato profitto e l'inquinato arricchimento di Husky ai danni di Saipem; ovvero, in alternativa: (ii) del valore di mercato dei servizi, materiali e finanziamenti resi.

Nel mese di settembre 2015 Husky ha notificato a Saipem una Request for Arbitration (Alberta Arbitration Act), affermando che, in seguito alla riduzione dello scope di work richiesta da Husky, il prezzo contrattuale lump-sum concordato con Saipem si sarebbe dovuto ridurre proporzionalmente in base a una specifica previsione contrattuale in tal senso. In base a ciò, Husky ha chiesto la condanna di Saipem a pagare il relativo valore, quantificato tale pretesa in CAD 45.684.000 (ca. 29,8 milioni di euro). Il 6 ottobre 2015 Husky ha inoltre citato in giudizio Saipem dinanzi a un giudice della Alberta sostenendo, tra l'altro: (i) che i pagamenti dalla stessa effettuati in favore di Saipem, in eccesso rispetto all'ammontare lump-sum concordato tra le parti, travolsero la loro giustificazione nelle presunte minacce di Saipem di abbandonare i lavori se tali ulteriori pagamenti non fossero stati eseguiti (economic duress), e (ii) che anche dopo l'esecuzione di tali pagamenti, le performance di Saipem non sarebbero migliorate, costringendo Husky a risolvere il contratto e completare i lavori con mezzi propri. In conseguenza di ciò, Husky ha chiesto alla corte canadese di condannare Saipem al pagamento di CAD 1.325.000.000 (ca. 865 milioni di euro) a titolo di risarcimento degli assegni danni, ammontare che include, tra l'altro: (i) i pagamenti in eccesso rispetto al prezzo lump-sum concordato; (ii) i costi per completare i lavori dopo la risoluzione contrattuale; (iii) il danno da lucro cessante e le passività di ritardo per l'assente mercato completamente del Progetto.

All'udienza del 14 gennaio 2016 Saipem ha richiesto la riunione dei procedimenti pendenti innanzi alla Queen's Bench Court of Alberta e la sospensione dell'arbitrato al fine di includere i relativi claims nel procedimento da riunificarsi. Il 27 maggio 2016 Saipem ha, inoltre, depositato una breve memoria con la quale ha richiesto che la Corte dichiari inavida la procedura arbitrale avviata da Husky. Al'udienza per la discussione di questa istanza, tenutasi il 4 luglio 2016, il Giudice ha respinto la richiesta di dichiarare inavida la procedura arbitrale avviata da Husky, che rimane pertanto in corso.

Nel mese di marzo 2018 le parti hanno stipulato un arbitrato agreement mediante il quale hanno concordato di riunire tutti i contenziosi in corso tra loro, come sopra descritti, in unico procedimento arbitrale "ad hoc" con sede in Canada.

Nello Statement of Claim depositato da Saipem il 30 aprile 2018 nella nuova procedura arbitrale, quest'ultima ha chiesto: (i) un risarcimento danni di importo superiore a CAD 508 milioni (ca. 331 milioni di euro); (ii) danni da computarsi da parte del tribunale a seguito di assegni danni al prezzo contrattuale dovuti a lavori aggiuntivi scaturiti da inadempimenti contrattuali di Husky, ovvero su base quantum meruit; (iii) punitive damages da quantificare, (iv) interessi per un totale di CAD 90 milioni (ca. 58,7 milioni di euro) (ovvero da calcolarsi da parte del tribunale); (v) rimborso delle spese legali; (vi) altri danni che il tribunale vorrà riconoscere dovuti. Nello Statement of Claim depositato il 30 aprile 2018 Husky ha chiesto: (i) un risarcimento danni per un totale di circa CAD 1,37 miliardi (ca. 909 milioni di euro) a titolo di risarcimento degli assegni danni (tale ammontare include, tra l'altro i pagamenti assegni danni in eccesso rispetto al prezzo lump-sum concordato; i costi per completare i lavori dopo la risoluzione contrattuale; il danno da lucro cessante e le penalità di ritardo per l'assente ritardo del completamento del Progetto); (ii) interessi da calcolarsi da parte del tribunale; (iii) rimborso delle spese legali; (iv) altri danni che il tribunale vorrà riconoscere dovuti; (v) altri danni che il tribunale vorrà riconoscere dovuti. L'8 giugno 2018 le parti hanno depositato i rispettivi Statements of Defence. Il 13 settembre 2019 le parti si sono scambiate i relativi witness statements, expert reports e memorials. In particolare, nei rispettivi memoriali: (i) Saipem ha ridotto i propri claims a CAD 166 milioni (ca. 108 milioni di euro), tali claims sono relativi ai costi sostenuti fino alla risoluzione del contratto e ai relativi danni; mentre (ii) Husky ha introdotto una domanda relativa alla restituzione di assegni "overstated payments" quantificandoli inizialmente in un range da CAD 75 milioni (ca. 48 milioni di euro) a CAD 125 milioni (ca. 81,6 milioni di euro). In occasione dello scambio dei supplemental memorial, avvenuto il 31 gennaio 2020, Husky ha precisato quest'ultima sua domanda, quantificandola come pari a circa CAD 122,5 milioni (ca. 80 milioni di euro). In occasione degli scambi successivi, le parti hanno precisato le proprie domande, anche a mezzo dei report dei propri consulenti tecnici. In particolare: (i) il claim di Saipem è ora pari a CAD 129,562,216 (ca. 84,5 milioni di euro) (al netto di CAD 15.790,266, pari a circa 10,3 milioni di euro, parte della domanda di Husky, che Saipem ha ritenuto fondata limitatamente a tale importo, da compensarsi a fronte del maggior credito nei confronti di Husky che Saipem afferma); mentre (ii) il claim di Husky è ora pari a CAD 730.269.226 (ca. 477 milioni di euro). Le udienze si sono tenute nel mese di febbraio 2021. Pertanto, il lodo è atteso entro la fine del 2021.

ARBITRATO CON NATIONAL COMPANY FOR INFRASTRUCTURE PROJECTS DEVELOPMENT CONSTRUCTION AND SERVICES KSC (CLOSED), GIÀ KHARAFI NATIONAL CLOSED KSC ("KHARAFI") - PROGETTO JURASSIC

Con riferimento al progetto Jurassic e al relativo contratto EPC tra Saipem SpA ("Saipem") e Kharaifi, il 1° luglio 2016 Saipem ha depositato domanda di arbitrato presso la London Court of International Arbitration ("LCIA") con la quale ha richiesto che Kharaifi sia condannata:

- (1) a restituire KWD 25.018.228 (ca. 86.243.008 euro), incassati da Kharaifi mediante l'esecuzione di un performance bond a seguito della risoluzione del contratto con Saipem;
- (2) a risarcire KWD 20.135.373 (ca. 54.922.842 euro) per costi derivanti dalla sospensione delle attività di procurement e, più in particolare, legati all'acquisto di 4 turbine da parte di Saipem;
- (3) a risarcire KWD 10.271.409 (ca. 28.009.394 euro) per costi di ingegneria sostenuti da Saipem prima della risoluzione contrattuale da parte di Kharaifi;

per un totale di KWD 55.425.010 (ca. 153.065.478 euro sulla base del cambio al 31 dicembre 2017).

Kharaifi ha risposto alla domanda di arbitrato di Saipem rigettandone le relative pretese e chiedendo, in via riconvenzionale, la condanna di Saipem al pagamento di un importo non ancora quantificato, ma ricomprensivo, tra l'altro:

- (1) i costi assegniamente sostenuti da Kharaifi a causa di inadempimenti contrattuali di Saipem (superiori a KWD 32.824.842, ossia ca. 89.510.985 euro); e

ottobre 2018 per circa 8.800 euro da un investitore privato; (ix) il 2 novembre 2018 per circa 48.000 euro da un investitore privato; (x) il 22 maggio 2019 per circa 53.000 euro da un investitore privato; (xi) il 3 giugno 2019 per un importo non specificato da un investitore privato; (xii) il 5 giugno 2019 per un importo non specificato da due investitori privati; (xiii) nel febbraio 2020 da un privato investitore che lamenta di aver subito danni per un valore di 1.538.580 euro; (xiv) nel marzo 2020 da due privati investitori che non hanno indicato il valore delle loro richieste di risarcimento; (xv) nell'aprile 2020 da due privati investitori che non hanno indicato il valore delle loro richieste di risarcimento e da un investitore privato che lamenta un assegni danno di circa 40 mila euro; (xvi) nel maggio 2020 da un privato investitore che non ha indicato il valore della relativa richiesta di risarcimento; (xvii) nel giugno 2020 da un privato investitore che non ha indicato il valore della relativa richiesta di risarcimento; (xviii) nel giugno 2020 da ventitré investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xix) nel luglio 2020 da diciotto investitori che lamentano di aver subito danni per un valore di circa 22,4 milioni di euro; (xx) nel luglio 2020 da trentaquattro investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xxi) nell'agosto 2020 da quattro investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xxii) nei settembre 2020 da dieci proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti per un ammontare di circa 7.500.000 euro; (xxiii) nel settembre 2020 da dieci investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xxiv) nell'ottobre 2020 da (a) dodici investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xxv) da un privato investitore privato che lamenta di aver subito danni per un valore di 113.870 euro; (c) da seicentotrentaquattro investitori privati associati che non hanno indicato il valore della loro richiesta e (d) da tre investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti per un ammontare complessivo di 115.000 euro; (xxvii) nel novembre 2020: (a) da undici investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (b) da due investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi, rispettivamente gestiti per un ammontare di circa 166.000 euro; (xxviii) nel dicembre 2020 da dieci investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento e da un investitore privato che lamenta di aver subito danni per un valore di 234.724 euro; (xxix) nel gennaio 2021 da quattro investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xxxii) nel marzo 2021 da tre investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento e da cinque investitori privati associati che non hanno indicato il valore della loro richiesta.

Le richieste per le quali è stato esplicito senza esito il tentativo di mediazione sono state proposte in 7 occasioni: (a) nell'aprile 2015 da 7 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti, per un ammontare complessivo pari a circa 34 milioni di euro; (b) nel settembre 2015 da 29 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti, per un ammontare complessivo pari a circa 159 milioni di euro (21 di questi investitori insieme ad altri 27 avevano nell'aprile 2015 proposto domanda stragiudiziale lamentando di avere subito danni per un importo complessivo pari a circa 291 milioni di euro senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo); (c) nel dicembre 2015 da un privato investitore che lamenta di avere subito danni per un valore di circa 200.000 euro; (d) nel marzo 2016 da 10 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti, per un ammontare complessivo pari a circa 21,9 milioni di euro (5 di questi investitori insieme ad altri 4 avevano nel mese di settembre 2015 proposto domanda stragiudiziale, lamentando di avere subito danni per un importo complessivo pari a circa 21,5 milioni di euro senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo); (e) altri 5 di questi investitori insieme ad altri 43 avevano nell'aprile 2015 proposto domanda stragiudiziale, lamentando di avere subito danni per un importo complessivo pari a circa 159 milioni di euro senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo); (f) nell'aprile 2017 da un privato investitore per circa 40.000 euro; (g) nel 2018-2019 da un privato investitore per circa 48.000 euro; (g) nel dicembre 2020 un privato investitore ha avviato il tentativo di mediazione finalizzato alla richiesta di un risarcimento il cui valore non è stato quantificato. Saipem SpA ha riscontrato le citate richieste stragiudiziali e di mediazione (rimarcandone l'infondatezza e responsabilità. Alla data di approvazione della presente Relazione finanziaria annuale 2020 da parte del Consiglio di Amministrazione le predette richieste svolte in sede stragiudiziale e/o di mediazione non sono state oggetto di azione giudiziaria, salvo per quanto sopra specificato in relazione alle due cause pendenti rispettivamente dinanzi al Tribunale di Milano e alla Corte di Appello di Milano, a un'altra causa con valore della domanda pari a circa 3 milioni di euro nella quale Saipem è stata chiamata in causa nel corso del 2018 dalla parte convenuta in giudizio e per la quale (dopo che in primo grado la domanda contro Saipem è stata rigettata dal Tribunale) ad oggi pende giudizio dinanzi la Corte di Appello, a un'altra causa pendente con un valore della domanda pari a circa 40 mila euro e a un'altra causa appena notificata a Saipem con un valore della domanda pari a circa 200 mila euro.

CONTROVERSIA CON HUSKY - PROGETTO SUNRISE ENERGY IN CANADA

Il 15 novembre 2010 Saipem Canada Inc ("Saipem") e Husky Oil Operations Ltd ("Husky") (quest'ultima per conto della Sunrise Oil Sands Partnership formata da BP Canada Energy Group ULC e dalla Husky Oil Sands Partnership, a sua volta formata da Husky Oil Operations Ltd e HUI Resources Ltd), hanno stipulato il contratto di Engineering, Procurement and Construction No. SP-071 (il "Contratto"), prevalentemente su base rimborsabile, relativo al progetto denominato Sunrise Energy (il "Progetto").

Durante l'esecuzione dei lavori le parti hanno concordato di modificare più volte la formula contrattuale di pagamento. In particolare: (i) nell'ottobre del 2012 le parti hanno stabilito che i lavori fossero da rimborsarsi su base lump-sum, concordando l'ammontare di CAD 1,3 miliardi (ca. 849 milioni di euro) quale prezzo contrattuale; (ii) all'inizio del 2013 è stato, poi, concordato un sistema di incentivazione che ha previsto il diritto di Saipem di ricevere pagamenti ulteriori al raggiungimento di determinati obiettivi; (iii) dall'aprile del 2014 le parti hanno stipulato numerosi accordi scritti mediante i quali Husky ha accettato di rimborsare a Saipem i costi da quest'ultima sostenuti in eccesso all'ammontare lump-sum precedentemente concordato, così determinando, secondo l'intendimento di Saipem, una modifica del contratto da lump-sum a rimborsabile. Tuttavia, avvicinandosi la fine dei lavori, Husky ha smesso di corrispondere quanto dovuto a titolo di rimborso e, nel marzo 2015, ha risolto il Contratto, adducendo che Saipem non avesse rispettato il termine contrattuale per la conclusione dei lavori.

Alla luce di quanto sopra, il 16 marzo 2015 Saipem ha agito in giudizio citando Husky, le suddette partnership e i relativi membri dinanzi alla Court of Queen's Bench of Alberta, chiedendone, tra l'altro, che il tribunale dichiari l'illegittimità della risoluzione dei

(2) il danno asseritamente sopportato da Kharafi a seguito dell'escussione di una garanzia di valore pari a KWD 25.136.973 rilasciata da Kharafi al cliente finale del progetto Jurassic.

Il 28 aprile 2017 Saipem ha depositato il proprio Statement of Claim e il 16 ottobre 2017 Kharafi ha depositato il relativo Statement of Defence and Counterclaim. Il counterclaim di Kharafi è stato precisato in KWD 1027.37.202 (ca. 283 milioni di euro). Saipem ha depositato la propria replica il 6 febbraio 2018 e Kharafi il relativo Reply and Defence to Counterclaim il 6 aprile 2018. Il 14 novembre 2018 le parti hanno depositato i propri expert reports. In quella occasione Kharafi ha prodotto un report redatto da una società di consulenza esterna nel quale, per la prima volta, sostiene che la società avrebbe subito danni per circa equivalenti a 1,3 miliardi di euro, asseritamente attribuibili a responsabilità di Saipem commesse al fallimento dei progetti Jurassic e BS171 (nei quali Kharafi era subappaltatore di Saipem). Successivamente, Saipem ha depositato un ricorso al Tribunale Arbitrale chiedendo che il report in questione, nonché la relativa domanda, venissero estronessi in quanto tardivi e destituiti di ogni fondamento.

Il 5 febbraio 2019 il Tribunale Arbitrale si è pronunciato ritenendo inammissibile il report in questione e, con esso, la nuova domanda di risarcimento avanzata da Kharafi per circa equivalenti a 1,3 miliardi di euro.

Il 1° marzo 2019 Kharafi ha proposto appello dinanzi all'High Court of Justice di Londra contro l'escussione del sopra menzionato report dai documenti arbitrali. Il 6 giugno 2019 si è tenuta l'udienza di discussione dinanzi all'High Court of Justice di Londra che si è pronunciata in favore di Saipem rigettando interamente la richiesta di Kharafi e condannando quest'ultima a pagare, entro 14 giorni dalla sentenza, spese legali per circa GBP 79.000 (ca. 91.329 euro).

Con l'ultimo deposito in arbitrato le parti hanno precisato le proprie domande, in base alle quantificazioni finali eseguite dagli esperti, indicandole come segue: (i) Saipem, KWD 46.069.056,68 (ca. 125.611.591 euro), e (ii) Kharafi, KWD 162.101.263 (ca. 441.984.259 euro).

Le udienze arbitrali si sono tenute a Londra dal 18 febbraio al 1° marzo 2019. Il lodo è stato emesso l'8 novembre 2019 e comunicato alle parti nei giorni successivi. Nell'loco il Tribunale Arbitrale ha condannato Kharafi a pagare a Saipem l'importo della garanzia ritenuta ingiustamente escussa da Kharafi, ossia KWD 25.018.228 (ca. 68,1 milioni di euro), oltre a interessi al 7%, rigettando, invece, tutte le domande di Kharafi e compensando tra le parti i costi legali. Allo stato, Kharafi non ha corrisposto a Saipem l'importo di cui al lodo.

ARBITRATO CON CPB CONTRACTORS PTY LTD (GIÀ LEIGHTON CONTRACTORS PTY LTD) ("CPB") - PROGETTO GORGON LNG JETTY

Nell'agosto 2017 CPB ha notificato una domanda di arbitrato a Saipem SA e Saipem (Portugal) Comércio Marítimo, Sociedade Unipessoal Lda (insieme, "Saipem").

La disputa scaturisce dalla costruzione del molo di un impianto LNG per il progetto Gorgon LNG nel Western Australia. Il contratto principale per l'ingegneria e la costruzione del molo ("Jetty Contract") era stato firmato il 10 novembre 2009 da CPB, Saipem SA, Saipem (Portugal) Comércio Marítimo, Sociedade Unipessoal Lda e Chevron Australia Pty Ltd ("Chevron").

CPB sulla base di asseriti inadempimenti contrattuali di Saipem SA e Saipem (Portugal) Comércio Marítimo, Sociedade Unipessoal Lda ha richiesto che Saipem sia condannata a pagare circa AUD 1,39 miliardi (ca. 900 milioni di euro). Saipem ritiene che le domande di CPB siano totalmente infondate e ha depositato la propria comparsa nella quale ha chiesto il rigetto di tutte le domande di CPB e proposto una domanda riconvenzionale di AUD 37.820.023 (ca. 24,5 milioni di euro), successivamente incrementata a circa AUD 50 milioni (ca. 32,4 milioni di euro), a titolo di pagamenti legati all'accordo di consorzio tra le parti, extra costi legati a inadempimenti e ritardi di CPB nell'esecuzione dei lavori e backcharges. Successivamente le parti hanno precisato i propri claims. In particolare: (i) CPB ha precisato le proprie domande svolgendo un claim da circa AUD 1 miliardo (ca. 649 milioni di euro) per asserite violazioni dell'accordo di consorzio tra le parti e un altro claim alternativo da circa AUD 1,46 miliardi (ca. 948 milioni di euro) basato sull'assunto che CPB non avrebbe stipulato il Jetty Contract (e non avrebbe sofferto i relativi danni), se Saipem non avesse violato il contratto di consorzio; (ii) Saipem ha ora quantificato i propri claims in un importo totale di circa AUD 30 milioni (ca. 19,4 milioni di euro). Nel mese di dicembre 2020 si è tenuta la prima tranche di udienze, mentre le successive si terranno dal 9 marzo 2021 al 1° aprile 2021 e dall'11 ottobre 2021 al 20 ottobre 2021. Salvo siltamenti, l'arbitrato dovrebbe concludersi nel corso del 2022.

Si segnala che, con riferimento al medesimo progetto, nel 2016 Chevron ha iniziato un separato procedimento arbitrale nei confronti del consorzio tra CPB e Saipem chiedendo il pagamento di liquidated damages e backcharges per un importo attualmente pari a circa AUD 54 milioni (ca. 35 milioni di euro). In tale arbitrato sia CPB che Saipem hanno proposto separate domande riconvenzionali nei confronti di Chevron, quantificate, rispettivamente, in AUD 1,9 miliardi (ca. 1,2 miliardi di euro) (si evidenzia che le voci di danno proposte da CPB nei confronti di Chevron appaiono, in gran parte, sovrapponibili a quelle proposte da CPB nei confronti di Saipem nell'arbitrato tra queste ultime di cui alla prima parte del presente paragrafo) e AUD 23 milioni (ca. 14,9 milioni di euro). Le udienze di questo procedimento si sono tenute nel mese di novembre 2019.

Il 20 ottobre 2020 è stato notificato il lodo parziale in questo secondo arbitrato parziale in quanto non si pronuncia sulla GST, ossia la goods and services tax australiana, gli interessi e i costi dell'arbitrato. Tale lodo ha riconosciuto: (i) a Saipem, USD 8.835.710 (ca. 7,3 milioni di euro) e 99.460 euro; (ii) a CPB, AUD 65.803.183 (ca. 42,7 milioni di euro); e (iii) a Chevron, AUD 34.570.936 (ca. 22.465.976 euro). Il lodo, tuttavia, non opera una distinzione tra Saipem e CPB, trattando le due parti come un unico soggetto. Compensando crediti e debiti sopra indicati, il Collegio Arbitrale ha pertanto indicato complessivamente creditore il Consorzio Saipem/CPB per le seguenti somme: AUD 31.232.247 (ca. 20.296.323 euro), USD 8.835.710 (ca. 7,3 milioni di euro) e 99.460 euro, eccettuati ai membri del Consorzio Saipem/CPB il compito di suddividere internamente tali somme. I membri del Consorzio Saipem/CPB hanno raggiunto un accordo interno in base al quale gli importi di competenza di Saipem sono pari a 99.460,47 euro e USD 7.464.454,02 (ca. 6,1 milioni di euro), restando però impregiudicato il diritto dei consorziati di chiedere tra di loro una diversa ripartizione in giudizio. Saipem ha incassato l'importo ad essa dovuto da Chevron. L'arbitrato in questione continuerà quanto a GST, interessi e costi legali. Si prevede che il lodo finale sarà emesso entro il primo semestre del 2021.

ARBITRATO CON NATIONAL COMPANY FOR INFRASTRUCTURE PROJECTS DEVELOPMENT CONSTRUCTION AND SERVICES KSC (CLOSED), GIÀ KHARAFI NATIONAL KSC (CLOSED) - PROGETTO BOOSTER STATION 171 (KUWAIT) ("BS171")

Il 18 marzo 2019 l'International Chamber of Commerce di Parigi, su richiesta della società National Company for Infrastructure Projects Development Construction and Services KSC (Closed) (già Kharafi National KSC, per comodità, "Kharafi"), ha notificato a Saipem una domanda di arbitrato con la quale Kharafi ha chiesto che Saipem sia condannata a pagare somme almeno pari a KWD 38.470.431 (ca. 104.843.488 euro) a titolo di extra-costi derivanti da asseriti inadempimenti contrattuali, oltre a KWD 8.400.000 (ca. 22.893.337 euro) a titolo di restituzione di quanto incassato da Saipem nel 2016 a seguito dell'escussione (secondo Kharafi illegittima) del bono emesso da Kharafi a garanzia delle performance di progetto.

Il contenzioso affiora al subcontratto n. 526786 stipulato tra Saipem e Kharafi il 27 agosto 2010 in relazione al progetto BS171 (cliente finale KOC) risolto da Saipem il 30 luglio 2016 per gravi inadempimenti e ritardi di Kharafi nell'esecuzione dei lavori, con conseguente escussione della garanzia di performance sopra menzionata.

Costituitasi in giudizio, il 17 maggio 2019 Saipem ha depositato la propria risposta alla domanda di arbitrato, contestando le domande di Kharafi e avanzando una domanda riconvenzionale che prevede: (i) il pagamento di KWD 14.964.522 (ca. 40.783.164 euro), e (ii) il riconoscimento della legittimità dell'escussione della garanzia bancaria da parte di Saipem e, per converso, il rigetto della richiesta di restituzione del relativo importo (KWD 8.400.000) avanzata da Kharafi.

Nella Schedule of Loss depositata da Kharafi a marzo 2020 la domanda è stata ridotta a KWD 31.824.929 (ca. 86.734.625 euro) oltre a interessi e spese, importo che include KWD 8.400.000 (ca. 22.893.337 euro) a titolo di restituzione del bono. Saipem avrebbe dovuto depositare il proprio Statement of Defence and Counterclaim il 9 aprile 2020. Tale termine è stato tuttavia sospeso a causa dell'emergenza COVID-19. Il 18 settembre 2020 Saipem ha infine depositato il proprio atto di difesa e riconvenzionale nel quale ha contestato le domande avversarie e precisato la propria riconvenzionale in KWD 23.431.109 (ca. 63.861.514 euro) oltre interessi e spese. Kharafi avrebbe dovuto depositare la propria replica il 4 dicembre 2020, ma, con lettera in pari data, i legali di Kharafi hanno trasmesso al Tribunale Arbitrale ICC una comunicazione con la quale hanno informato della circostanza che, a causa di difficoltà economiche, Kharafi non avrà più alcuna rappresentanza legale nell'arbitrato BS 171, non sarà in grado di produrre ulteriore documentazione nel procedimento e non parteciperà alle udienze arbitrali. Nonostante ciò, Kharafi ha invitato il Tribunale a non considerare ritirato il suo claim o ammesso il claim di Saipem, chiedendo che il procedimento arbitrale proceda in contumacia e che il Tribunale Arbitrale si pronunci sulla base degli atti e documenti depositati ad oggi da entrambe le parti. Il 16 dicembre 2020 Saipem ha inviato al Tribunale la propria risposta, chiedendo al Tribunale: (i) di non accogliere la richiesta di Kharafi di un procedimento in contumacia da decidersi in base alla sola documentazione disponibile; e

(ii) di rigettare i claim di Kharafi, non essendo più, la stessa, in grado di supportare tali claim nel procedimento. Il Tribunale Arbitrale ha assegnato a Kharafi termine entro il 7 gennaio 2021 per rispondere alla richiesta di Saipem, poi esteso al 18 gennaio 2021, data ininterrotta di Kharafi. Tuttavia, non ha depositato alcuna replica. Il 1° febbraio 2021 il Tribunale Arbitrale ha deciso di procedere in contumacia di Kharafi e proposto di fissare tre giorni di udienza a ottobre o novembre 2021 (anziché tre settimane a marzo 2022, come inizialmente previsto dal calendario arbitrale), invitando le parti a fornire commenti in merito alla decisione. Saipem ha espresso il proprio assenso rispetto a quanto deciso dal Tribunale. Dovrà ora essere concordato il calendario arbitrale per il proseguimento del procedimento.

ARBITRATO PROMOSSO DA NORMAND MAXIMUS OPERATIONS LTD ("NORMAND MAXIMUS")

Normand Maximus ha promosso due procedimenti arbitrali ai sensi del London Maritime Arbitrators Association e London Arbitration Act 1996 nei confronti di Saipem (Portugal) Comércio Marítimo - Sociedade Unipessoal Lda ("SPCM") e di Saipem SA. L'arbitrato nei confronti di SPCM affiora al contratto di noleggio del vessel Normand Maximus datato 6 giugno 2014 e successive modifiche (il "Contract"), mentre quello nei confronti di Saipem SA concerne la parent company guarantee rilasciata da Saipem SA il 26 ottobre 2016, con cui quest'ultima ha garantito le obbligazioni di SPCM di cui al Contract.

Le domande di Normand Maximus nei due arbitrati ammontano a complessivi USD 48.173.144 (ca. 39,7 milioni di euro) (per pretese termination fee, hire differential claim e unused maintenance days claim asseritamente maturate a seguito della termination del Contract da parte di SPCM), oltre a spese e interessi. SPCM e Saipem SA hanno accettato di non avere ricevolo ritaluamento e tempestivamente la notifica delle domande di arbitrato e hanno quindi ottenuto un rinvio al 12 febbraio 2021 per il deposito delle rispettive Defences and Counterclaim Submissions.

Il 12 febbraio 2021 SPCM ha depositato il proprio atto di Defence and Counterclaim nel quale ha chiesto, in riconvenzionale, USD 43.714.805 (ca. 36 milioni di euro) (o diverso importo determinato dal Tribunale) oltre interessi e spese derivanti da inadempimenti di Normand Maximus e danni da questa generati a SPCM a causa della non conformità dei vessel rispetto alle specifiche contrattuali. In pari data Saipem SA ha depositato il proprio atto di Defence and Counterclaim nell'arbitrato afferente alla parent company guarantee nel quale la stessa ha negato ogni inadempimento in capo a SPCM in relazione al contratto per il quale la garanzia è stata rilasciata. SPCM e Saipem SA hanno inoltre sostenuto il loro diritto di compensare gli importi richiesti da Normand Maximus con quanto da quest'ultima dovuto a titolo di danni causati a SPCM/Saipem SA per le ragioni che precedono.

Il 12 marzo 2021 Normand Maximus ha depositato il proprio reply and defence to counterclaim nel quale ha: (i) asserito che SPCM e Saipem SA non hanno diritto di compensare gli importi richiesti da Normand Maximus con quanto da quest'ultima eventualmente dovuto a titolo di danni; (ii) contestato quanto asserito SPCM e Saipem SA in merito alla non conformità dei vessel alle specifiche contrattuali; e (iii) contestato la quantificazione dei danni fatta da SPCM e Saipem. Normand Maximus ha inoltre depositato una separata domanda nella quale ha chiesto al Tribunale Arbitrale di determinare preliminarmente: (i) il corretto ammontare dei danni di SPCM e Saipem SA; e (ii) l'applicabilità della compensazione richiesta in riconvenzionale da SPCM e Saipem SA. Normand Maximus ha inoltre chiesto l'emissione di un lodo parziale immediato sugli importi che il Tribunale Arbitrale sarà in grado di determinare. Le udienze relative a tali domande si terranno il 19 e il 20 maggio 2021.

30 Ricavi

Di seguito si analizzano le principali voci che compongono i ricavi. Le variazioni più significative e le informazioni per settore di attività sono dettagliate nel "Commento ai risultati economico-finanziari" nella "Relazione sulla gestione".

Ricavi della gestione caratteristica

I ricavi della gestione caratteristica si analizzano come segue:

	2019	2020
<i>(in milioni di euro)</i>		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni ECC	9.006	8.631
Ricavi delle vendite e delle prestazioni Drilling	1.083	711
Totale	9.099	7.342

	2019	2020
<i>(in milioni di euro)</i>		
Italia	366	419
Resto Europa	404	493
CSI	991	539
Mediterraneo	3.135	2.520
Estremo Oriente	808	860
Africa Settentrionale	1.254	377
Africa Sub-Sahariana	1.465	1.681
Americhe	656	433
Totale	9.099	7.342

Come illustrato nel "Criteri di valutazione" al paragrafo "Attività e passività contrattuali", a cui si rimanda, in considerazione della natura dei contratti e della tipologia dei lavori eseguiti da Saipem le singole obbligazioni contrattualmente identificate sono prevalentemente soddisfatte nel corso del tempo ("over time"). I ricavi che misurano l'avanzamento dei lavori sono determinati, in linea con le disposizioni dell'IFRS 15, mediante l'utilizzo di un metodo basato sugli input con applicazione della percentuale che emerge dal rapporto fra i costi sostenuti rispetto ai costi totali stimati da contratto (metodo dei "cost-to-cost").

I ricavi di commessa comprendono il valore iniziale dei ricavi concordati nel contratto, le varianti nel lavoro di commessa e le revisioni prezzi richieste.

Le varianti (change order) sono costituite da corrispettivi aggiuntivi derivanti da modifiche ai lavori contrattualmente previsti richieste dal committente; le revisioni di prezzo (claim) sono costituite da richieste di corrispettivi aggiuntivi derivanti da maggiori oneri sostenuti per ragioni imputabili al committente. Change order e claims (pending revenue) sono inclusi nell'ammontare dei ricavi quanto hanno una probabilità di riconoscimento nell'oggetto e/o nel prezzo, ancorché non ci sia ancora accordo sulla loro definizione e comunque entro l'ammontare di 30 milioni di euro. Eventuali pending revenue iscritti per un periodo superiore all'anno, senza evoluzioni nelle trattative con il cliente, nonostante la fiducia del business nel recupero, vengono svalutati. Importi superiori ai 30 milioni di euro sono iscritti solo se supportati da perizie tecnico-legali esterne.

L'importo cumulato, cioè prodotto anche in esercizi precedenti, dei corrispettivi aggiuntivi (change order e claim) al 31 dicembre 2020, in relazione allo stato di avanzamento dei progetti, è pari a 275 milioni di euro (21 milioni di euro al 31 dicembre 2019). Non ci sono corrispettivi aggiuntivi relativi a contenziosi legali in corso.

Le obbligazioni contrattuali da adempiere da parte del Gruppo Saipem (portafoglio ordini residuo), che al 31 dicembre 2020 ammontano a 22.400 milioni di euro, si prevede deranno origine a ricavi per 7.652 milioni di euro nel 2021, mentre la restante parte sarà realizzata negli anni successivi.

La quota di ricavi per servizi di leasing nella voce "Ricavi della gestione caratteristica" non ha impatti significativi sull'ammontare complessivo dei ricavi della gestione caratteristica, in quanto inferiore al 3% degli stessi e si riferisce ai settori Drilling e Leased FPSO.

I ricavi verso parti correlate sono dettagliati alla nota 38 "Rapporti con parti correlate".

Altri ricavi e proventi

Gli altri ricavi e proventi si analizzano come segue:

	2019	2020
<i>(in milioni di euro)</i>		
Plusvalenza da vendita di partecipazioni	7	9
Altri proventi	12	57
Totale	19	66

Gli altri proventi pari a 57 milioni di euro (12 milioni di euro nel 2019) sono correlati all'effetto di una risoluzione positiva di una controversia con un cliente.

31 Costi operativi

Di seguito si analizzano le principali voci che compongono i costi operativi. Le variazioni più significative sono commentate nel "Commento ai risultati economico-finanziari" nella "Relazione sulla gestione".

Acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi

Gli acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi si analizzano come segue:

	2019	2020
<i>(in milioni di euro)</i>		
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.815	1.538
Costi per servizi	3.993	3.579
Costi per godimento di beni di terzi	449	345
Accantonamenti (utilizzati) netti ai fondi per rischi e oneri	(6)	58
Altri oneri	2	34
e dedurre:		
- incrementi di attività materiali per lavori interni		(21)
- variazioni della rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(15)	14
Totale	6.240	5.347

Nel corso del 2020 non sono stati sostenuti costi per compensi di intermediazione.

I costi di ricerca e sviluppo che non soddisfano le condizioni stabilite per la loro rilevazione all'attivo patrimoniale ammontano a 35 milioni di euro (38 milioni di euro nel 2019).

I costi per godimento di beni di terzi pari a 345 milioni di euro si riferiscono per 330 milioni di euro a contratti di leasing di cui 296 milioni di euro relativi a "Short-term lease" di durata inferiore o uguale a 12 mesi, 31 milioni di euro relativi a "Intangible Leasing Software" e la restante parte relativa a "Low Value" e "Pagamenti variabili".

Gli accantonamenti/utilizzati netti ai fondi per rischi e oneri per complessivi 58 milioni di euro si riferiscono al fondo rischi per contenziosi, al fondo spese contrattuali e perdite su commesse pluriennali e ad altri fondi commentati alla nota 23 "Fondi per rischi e oneri".

Gli acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi verso parti correlate sono dettagliati alla nota 38 "Rapporti con parti correlate".

Riprese di valore (svalutazioni) nette di crediti commerciali e altri crediti

Le riprese di valore (svalutazioni) nette di crediti commerciali e altri crediti comprendono anche gli effetti relativi all'IFRS 9 applicato anche alle attività contrattuali e si analizzano come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
<i>(in milioni di euro)</i>		
Crediti Commerciali	(59)	(5)
Altri crediti	(1)	-
Attività contrattuali	(2)	(2)
Totale	(62)	(7)

Attuazione 2019

	N. dirigenti	N. azionisti	Quote su azione (%)	Fair value unitario (peso 35%)	Fair value unitario (peso 15%)	TSR Drilling (peso 25%)	FFN (peso 25%)	MOAIC (peso 25%)	Fair value complessivo	Fair value di competenza 2019	Fair value di competenza 2020
Dirigenti strategici (vesting period)	93	2.306.100	75	4,11	5,46	4,03	4,03	15.600.533	645.253	4.395.559	
Dirigenti strategici (periodo di investimento)	274	1.842.500	100	4,11	5,46	4,03	4,03	9.802.050	444.406	2.949.399	
Amministratore Delegato CEO (vesting period)	1	243.900	75	4,11	5,46	4,03	4,03	1.671.111	69.301	489.349	
Amministratore Delegato CEO (periodo di Retention Premium)	369	4.192.500	25	8,28	10,00	4,03	4,03	26.473.694	1.168.960	7.914.306	
Totale											

1) Il numero delle azioni per azione di base è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo. Il numero delle azioni di competenza è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo.
2) Il numero delle azioni di competenza è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo.

Attuazione 2020

	N. dirigenti	N. azionisti	Quote su azione (%)	Fair value unitario (peso 35%)	Fair value unitario (peso 15%)	Fair value unitario (peso 25%)	FFN (peso 25%)	MOAIC (peso 25%)	Fair value complessivo	Fair value di competenza 2019	Fair value di competenza 2020
Dirigenti strategici (vesting period)	84	4.068.100	75	0,90	1,54	1,37	1,37	8.307.595	-	-	423.785
Dirigenti strategici (periodo di investimento)	293	3.763.000	100	0,90	1,54	1,37	1,37	6.176.645	-	-	372.084
Amministratore Delegato CEO (vesting period)	1	595.700	75	0,90	1,54	1,37	1,37	1.032.719	-	-	52.344
Amministratore Delegato CEO (periodo di Retention Premium)	378	8.336.800	25	1,79	3,04	1,35	1,35	15.519.120	-	-	845.213
Totale											

1) Il numero delle azioni per azione di base è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo. Il numero delle azioni di competenza è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo.
2) Il numero delle azioni di competenza è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo.

L'evoluzione del piano azionario è la seguente:

	2019		2020	
	Numero di azioni (milioni di azioni)	Fair value medio ponderato (€)	Numero di azioni (milioni di azioni)	Fair value medio ponderato (€)
Diritti esistenti al 1° gennaio	18.097.117	59,097	16.530.530	72,005
NUOVI DIRITTI ASSEGNATI	4.192.500	16,992	8.336.800	19,705
(Diritti esercitati nel periodo)	(37.130)	1,35	(5.125.615)	12,115
(Diritti decaduti nel periodo)	(5.726.957)	26,975	(660.485)	616
Diritti esistenti al 31 dicembre	16.550.530	72,005	19.481.250	42,956
Di cui:				
- esercitabili al 31 dicembre	14.197.105	-	16.058.330	-
- esercitabili al termine del vesting period	2.353.425	-	3.422.920	-

1) Il numero delle azioni per azione di base è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo. Il numero delle azioni di competenza è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo.
2) Il numero delle azioni di competenza è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo.

Costo del lavoro

Il costo del lavoro si analizza come segue:

	2019	2020
Salari e stipendi	1.369	1.369
Oneri sociali	203	211
Oneri per programmi a beneficio ai dipendenti	60	34
Accantonamento FER rilevato in contropartita ai fondi pensione e Inps	23	24
Incrementi all'esodo	(3)	(3)
Altri costi	25	(4)
Incrementi di attività materiali per lavori interni	(7)	(6)
Totale	1.670	1.625

Gli accantonamenti netti ai fondi benefici ai dipendenti sono commentati alla nota 24 "Fondi per benefici ai dipendenti". Gli oneri/proventi per incentivi all'esodo si riferiscono solo ad accantonamenti/utlizi netti al fondo per esodi agevolati commentati alla nota 23 "Fondi per rischi e oneri".

Piani di incentivazione a lungo termine dei dirigenti con azioni Saipem

Allo scopo di realizzare un sistema di incentivazione e di fidelizzazione di dirigenti del Gruppo Saipem SpA a partire dall'esercizio 2016, ha definito un piano di incentivazione a lungo termine mediante l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie di Saipem SpA, le cui attuazioni sono state articolate su cicli triennali. Tali piani di incentivazione (2016-2018 e 2019-2021), approvati rispettivamente dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti in data 29 aprile 2016 e 30 aprile 2019, prevedono l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie Saipem ai dirigenti di Saipem SpA e delle società controllate, titolari di posizioni organizzative con impatto apprezzabile sul conseguimento dei risultati di business, anche in relazione alle performance espresse e alle competenze detenute.

Per maggiori informazioni sulle caratteristiche dei due piani, si rinvia ai documenti informativi messi a disposizione del pubblico sul sito internet della Società (www.saipem.com), in attuazione della normativa vigente (art. 114-bis del D.Lgs. n. 58/1998 e regolamento attuativo Consob).

Il costo è determinato con riferimento al fair value del diritto assegnato al dirigente, mentre la quota di competenza dell'esercizio è determinata pro-rata temporis lungo il periodo a cui è riferita l'incentivazione (cd. vesting period e periodo di co-investimento/Retention Premium).

Il fair value di competenza dell'esercizio, riferito a tutte le attuazioni compiute, è risultato pari a 12 milioni di euro. La valutazione è stata eseguita utilizzando i modelli Stochastic e Black & Scholes, secondo le disposizioni dettate dai principi contabili internazionali, in particolare dall'IFRS 2.

È stato utilizzato il modello Stochastic al fine di valutare l'assegnazione di strumenti rappresentativi di capitale subordinati a condizione di mercato (TSR). È stato utilizzato il modello Black & Scholes per valutare gli obiettivi economico-finanziari.

Per l'attuazione 2020 il fair value unitario medio ponderato complessivo è risultato pari a 1,320 euro (4,442 euro per l'attuazione 2019).

Prevedendo il piano che alcune risorse investano il 25% delle azioni maturate al termine del vesting period per un ulteriore periodo biennale (periodo di co-investimento/Retention Premium), al termine del quale i beneficiari riceveranno un'azione gratuita aggiuntiva, il fair value medio ponderato unitario si differenzia per tipologia di assegnatario, come di seguito illustrato:

	Fair value medio ponderato (Attuazione 2019)	Fair value medio ponderato (Attuazione 2020)
Dirigenti strategici	4,568	1,361
Dirigenti non strategici	4,216	1,263
Amministratore Delegato CEO	4,568	1,361
Totale	4,442	1,320

1) Il numero delle azioni per azione di base è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo. Il numero delle azioni di competenza è stato arrotondato per eccesso o per difetto a seconda del numero intero più vicino al risultato del calcolo.

Alta data di assegnazione, la classificazione e il numero degli assegnatari, il rispettivo numero delle azioni assegnate e il successivo calcolo del fair value, si analizzano come segue.

I parametri utilizzati per il calcolo del fair value sono stati i seguenti:

	Assegnazione	2019	Assegnazione	2020
Prezzo dell'azione ³⁴	€uro	4,03	4,03	1,40
Prezzo dell'esercizio ³⁵	€uro	-	-	-
Prezzo dell'esercizio adattato nel modello Black & Scholes	€uro	4,03	4,03	1,40
Durata	anni	3	3	3
Vesting period	anni	2	2	2
Costo di investimento/Retention Premium	€uro	-	-	-
Tasso di interesse privo di rischio	%	0,00	0,00	0,00
ISK	%	0,32	0,32	0,08
- vesting period	%	n.d.	n.d.	n.d.
- costo investimento/Retention Premium	%	n.d.	n.d.	n.d.
Black & Scholes	%	n.d.	n.d.	n.d.
Dividendi attesi	%	-	-	0,72
Volatilità attesa	%	-	-	-
ISK	%	-	-	-
- vesting period	%	37,70	37,10	48,42
- costo investimento/Retention Premium	%	58,18	58,18	48,24
Black & Scholes	%	n.d.	n.d.	n.d.

34) Corrisponde all'importo di una azione Saipem SpA alla data di assegnazione, ovvero nel mercato Azioni in genere di Borsa Italiana.
35) Il prezzo di mercato di un'azione Saipem SpA alla data di assegnazione, ovvero nel Mercato Azioni in genere di Borsa Italiana.

Compensi spettanti ai dirigenti con responsabilità strategiche

Al fine di una maggiore coerenza tra le informazioni riportate nella Relazione sulla Remunerazione e nella presente relazione finanziaria annuale, la definizione di dirigenti con responsabilità strategiche è allineata con quanto indicato nell'art. 65, comma 1-quarter del Regolamento Emittenti. Rientrano nella definizione i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, di pianificazione, direzione e controllo. La tabella riporta i compensi spettanti ai Dirigenti con responsabilità strategiche di Saipem, definiti come dirigenti, diversi da Amministratori e Sindaci, tenuti a partecipare al Comitato di Direzione e comunque i primi ruoli gerarchici dell'Amministratore Delegato-CEO/del Presidente del Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA.

	2019	2020
Salari e stipendi	6	7
Indennità per cessazione del rapporto di lavoro	-	-
Altri benefici a lungo termine	2	2
Fair Value di piani di incentivazione a lungo termine	6	9
Totale	6	9

Compensi spettanti ai sindaci

I compensi spettanti ai sindaci ammontano a 248 migliaia di euro nel 2020. I compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale dovuti per lo svolgimento della funzione di Sindaco in Saipem SpA e in altre imprese incluse nell'area di consolidamento, che abbiano costituito un costo per la Capogruppo.

I diritti esistenti al 31 dicembre 2020 e il numero degli assegnatari, si analizzano come segue:

Anno	N. dirigenti	Prezzo di esercizio ¹	N. azioni
2016	372	6.123.514	6.123.514
2017	345	6.742.400	6.742.400
2018	363	6.536.330	6.536.330
2019	368	4.182.500	4.182.500
2020	363	8.336.800	8.336.800
Al 31 dicembre 2020			
Azioni assegnate ²	(20)	(158.198)	(158.198)
2016	(388)	(56.530)	(56.530)
2017	(13)	(32.115)	(32.115)
2018	-	-	-
2019	-	-	-
2020	-	-	-
Diritti bloccati			
2016	(372)	(5.945.315)	(5.945.315)
2017	(26)	(622.270)	(622.270)
2018	(25)	(487.885)	(487.885)
2019	(6)	(46.100)	(46.100)
2020	-	-	-
Diritti in essere			
2016	95	551.700	551.700
2017	338	6.016.330	6.016.330
2018	362	4.146.400	4.146.400
2019	378	8.336.800	8.336.800
2020		19.481.230	19.481.230

1) "Prezzo di esercizio" rappresenta il prezzo di esercizio delle azioni.

Per i piani di incentivazione a lungo termine a beneficio dei dipendenti Saipem SpA, la rilevazione del costo è effettuata alla voce "Costo del lavoro" in contropartita alla voce "Altre riserve" del patrimonio netto. Per i piani a beneficio dei dipendenti delle società controllate, il fair value dei diritti assegnati è rilevato alla data di assunzione dell'impegno alla voce "Costo del lavoro", in contropartita alla voce "Altre riserve" del patrimonio netto, nell'esercizio stesso il corrispondente ammontare è addebitato alle imprese di appartenenza, in contropartita alla voce "Costo del lavoro". In presenza di personale Saipem SpA che presta servizio nelle altre società del Gruppo, il costo è addebitato pro-rata temporis alla società presso cui i beneficiari sono in servizio.

Il valore netto dei proventi e oneri finanziari si analizza come segue:

	2019	2020
<i>(milioni di euro)</i>		
Differenze attive (passivo) nette di cambio	(4)	(91)
Differenze attive di cambio	507	458
Differenze passive di cambio	(511)	(549)
Proventi (oneri) finanziari correlati all'indebitamento finanziario netto	(114)	(132)
interessi attivi verso banche e altri finanziatori	6	4
interessi attivi per leasing	1	1
interessi passivi e altri oneri verso banche e altri finanziatori	(94)	(114)
interessi passivi per leasing	(27)	(23)
Altri proventi (oneri) finanziari	(10)	(3)
Altri proventi finanziari verso terzi	1	2
Altri oneri finanziari verso terzi	(9)	(3)
Altri oneri finanziari verso terzi a beneficio derivati	(3)	(2)
Totale proventi (oneri) finanziari	(128)	(226)

I proventi (oneri) su contratti derivati si analizzano come segue:

	2019	2020
<i>(milioni di euro)</i>		
Contratti su valute	(82)	60
Contratti su tassi di interesse		
Totale	(82)	60

I proventi su contratti derivati di 60 milioni di euro (oneri per 82 milioni di euro nel 2019) si determinano principalmente per la rilevazione a conto economico degli effetti relativi alla valutazione al fair value dei contratti derivati che non possono considerarsi di copertura secondo gli IFRS e alla valutazione della componente forward dei contratti derivati qualificati di copertura. I proventi (oneri) finanziari verso parti correlate sono dettagliati alla nota 38 "Rapporti con parti correlate".

33 Proventi (oneri) su partecipazioni

Effetto valutazione con il metodo del patrimonio netto

L'effetto della valutazione con il metodo del patrimonio netto si analizza come segue:

	2019	2020
<i>(milioni di euro)</i>		
Quota di utili da valutazione con il metodo del patrimonio netto	79	60
Quota di perdite da valutazione con il metodo del patrimonio netto	(19)	(15)
Utilizzi accantonamenti netti dell'undo copertura perdite per valutazione con il metodo del patrimonio netto	(28)	(8)
Totale	(18)	37

La quota di utili (perdite) da valutazione con il metodo del patrimonio netto è commentata alla nota 17 "Partecipazioni".

Altri proventi (oneri) su partecipazioni

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati proventi (oneri) su partecipazioni come nel 2019.

34 Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito si analizzano come segue:

	2019	2020
<i>(milioni di euro)</i>		
Imposte correnti:		
- imprese italiane	28	40
- imprese estere	166	107
Imposte differite e anticipato netto:		
- imprese italiane	(28)	(7)
- imprese estere	(36)	3
Totale	130	143

\ 272

Numero medio dei dipendenti

Il numero medio dei dipendenti delle imprese incluse nell'area di consolidamento ripartito per categoria è il seguente:

	2019	2020
<i>(milioni di dipendenti)</i>		
Direzione	340	397
Quadri	4.138	4.256
Impiegati	15.809	16.307
Operai	11.784	10.168
Artigiani	260	244
Totale	32.391	31.372

Il numero medio dei dipendenti è calcolato come semisomma dei dipendenti all'inizio e alla fine dell'esercizio. Il numero medio dei dirigenti comprende i manager assunti e operanti all'estero la cui posizione organizzativa è assimilabile alla qualifica di dirigente.

Ammortamenti e svalutazioni

Gli ammortamenti e svalutazioni si analizzano come segue:

	2019	2020
<i>(milioni di euro)</i>		
Ammortamenti:		
- attività mater. ill.	455	421
- attività immateriali	13	13
- diritto di utilizzo attività in leasing	147	147
Totale ammortamenti	615	581
Svalutazioni:		
- attività mater. ill.	73	644
- attività immateriali	2	38
- diritto di utilizzo attività in leasing	75	662
Totale svalutazioni	150	1.273

Le svalutazioni di asset, derivanti principalmente dai test di impairment, sono così descritte:

- > svalutazioni di immobilizzazioni materiali della Divisione Drilling Offshore per 590 milioni di euro, derivanti dai test di impairment;
- > svalutazioni di immobilizzazioni materiali, nonché del diritto d'uso di un bene di terzi per 92 milioni di euro.

Per maggiori dettagli si rimanda anche alla "Relazione sulla gestione" nella sezione "Commento ai risultati economico-finanziari".

Altri proventi (oneri) operativi

Nel corso dell'esercizio si sono registrati 1 milione di euro di oneri operativi (nel corso dell'esercizio 2019 non si sono registrati proventi (oneri) operativi).

32 Proventi (oneri) finanziari

I proventi (oneri) finanziari si analizzano come segue:

	2019	2020
<i>(milioni di euro)</i>		
Proventi (oneri) finanziari		
Proventi finanziari	515	465
Oneri finanziari	(643)	(691)
Totale	(128)	(226)
Strumenti derivati	(62)	60
Totale	(210)	(166)

\ 271

La riconciliazione tra il carico fiscale teorico, che risulta applicando le aliquote previste dalla normativa fiscale italiana del 24% (Ires) al risultato prima delle imposte, e il carico fiscale effettivo per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2020 e 2019, è la seguente:

	2019	2020
Risultato prima delle imposte	228	(974)
Imposte sul reddito teoriche	55	(234)
Effetto impositivo su variazioni in aumento, diminuzione: - diversa imputazione fiscale sulle imprese estere - differenze permanenti e altre modificazioni - effetto Imp. società italiane - accantonamenti, tributi fondo per imposte	6 12 -	185 60 3
Imposte sul reddito anticipate non riconosciute - svalutazione (invalutazione) attività per imposte anticipate e attività per imposte sul reddito	96 (38)	121 (10)
Totale variazioni	75	377
Imposte effettive	130	143

	2019	2020
imposte sul reddito nel conto economico consolidato	130	143
imposte sul reddito riconosciute nel prospetto del Conto economico complessivo - riclassificabili	(7)	(34)
Di cui: - effetto fiscale relativo alla variazione dei fair value derivati di copertura a cash flow hedge - effetto fiscale relativo alla variazione del fair value delle attività finanziarie, diverso dalle partecipazioni, con effetti a OCI - effetto fiscale riconosciuto nel prospetto del Conto economico complessivo - non riclassificabili	(6) (1) 4	(33) - 1
Di cui: - effetto fiscale relativo alla svalutazione di azioni a beneficio definiti per i dipendenti - effetto fiscale sull'utile (perdita) complessivo di esercizio	4 127	1 110

35 Utile di terzi azionisti

L'utile di pertinenza di terzi azionisti ammonta a 19 milioni di euro (86 milioni di euro di utile nel 2019).

36 Utile (perdita) per azione

L'utile (perdita) per azione semplice è determinato dividendo l'utile (perdita) dell'esercizio di competenza del Gruppo per il numero medio ponderato delle azioni di Saipem SpA in circolazione nell'esercizio, escluse le azioni proprie. Il numero medio ponderato delle azioni in circolazione rettificato per il calcolo dell'utile (perdita) per azione semplice è di 991.647.987 e di 996.218.549, rispettivamente nell'esercizio 2020 e 2019. L'utile (perdita) per azione diluito è determinato dividendo l'utile (perdita) dell'esercizio per il numero medio ponderato delle azioni di Saipem SpA in circolazione nell'esercizio, escluse le azioni proprie, incrementate del numero delle azioni che potenzialmente potrebbero essere emesse in presenza di perdite dell'esercizio queste ultime vengono escluse nella misura in cui la loro inclusione possa produrre un effetto antidilutivo. Il numero medio ponderato delle azioni in circolazione utilizzato per la determinazione dell'utile (perdita) per azione diluito è di 991.658.585 e di 1.012.759.677, rispettivamente nell'esercizio 2020 e 2019. La riconciliazione del numero medio ponderato delle azioni in circolazione, utilizzato per la determinazione dell'utile (perdita) per azione semplice e quello utilizzato per la determinazione dell'utile (perdita) per azione diluito, è di seguito indicata:

	31.12.2019	31.12.2020
Numero medio ponderato di azioni in circolazione per utile (perdita) semplice	996.218.549	991.647.987
Numero di azioni potenzialmente in circolazione a lungo termine	16.530.530	19.461.230
Numero di azioni di risparmio convertibili in azioni ordinarie	10.958	10.958
Numero medio ponderato di azioni in circolazione per utile (perdita) diluito	1.012.759.677	991.658.585
Utile (perdita) di competenza Saipem	12	(1.136)
Utile (perdita) per azione semplice	0,01	(1,15)
Utile (perdita) per azione diluito	0,01	(1,15)

La riconciliazione del numero medio ponderato delle azioni in circolazione, utilizzato per la determinazione dell'utile (perdita) per azione semplice e quello utilizzato per la determinazione dell'utile (perdita) per azione diluito, è di seguito indicata:

37 Informazioni per settore di attività e per area geografica

La segment information di Saipem riflette la struttura organizzativa della Società e le divisioni di business i cui risultati sono periodicamente rivisti dal Top Management della Società e dal più alto livello decisionale ai fini dell'adozione di decisioni in merito alle risorse da allocare e della valutazione dei risultati, identificato dal CEO, in coerenza alle prescrizioni del principio internazionale IFRS 8. Saipem è una società leader nelle attività di ingegneria, di perforazione e di realizzazione di grandi progetti nei settori dell'energia e delle infrastrutture. È una one company organization in cinque divisioni di business: Engineering & Construction Offshore,

Engineering & Construction Onshore, Drilling Offshore, Drilling Onshore e XSIGHT. Il processo di divisionalizzazione concluso nel mese di dicembre 2018 ha assegnato piena autonomia alle singole divisioni, in particolare in ambito commerciale, esecuzione progetti, tecnologia e Ricerca & Sviluppo, strategie di business partnership, etc.

La Divisione Engineering & Construction Offshore occupa una posizione di leadership nell'ambito delle costruzioni offshore, con un forte orientamento verso le attività in aree remote e in acque profonde. Supporta i clienti sin dalle fasi iniziali dei progetti e durante l'intero processo di sviluppo. Offre un'ampia gamma di prodotti e servizi, tra cui ingegnerizzazione, costruzione e installazione di piattaforme, condotte e campi sottomarini, attività di MMO (Maintenance, Modification and Operation) e di decommissioning a cui si aggiungono lo sviluppo di campi eolici marini e di progetti di integrazione energetica.

La Divisione Engineering & Construction Onshore progetta e realizza impianti onshore negli ambiti LNG e rigassificazione, raffinazione, petrolchimico, fertilizzanti, pipeline, stazioni di trattamento gas e olio, heaters, rinnovabili, biotecnologie, cattura, trasporto e stoccaggio della CO₂ e produzione e trasporto di idrogeno; fornisce una gamma completa di servizi integrati di ingegneria, approvvigionamento, project management e costruzione, coinvolgendosi principalmente ai mercati dell'industria energetica e ai settori hard-to-abate e delle grandi infrastrutture civili.

Le Divisioni Drilling Offshore e Drilling Onshore operano in qualità di international contractor, offrendo servizi di perforazione offshore e onshore relativi a tutte le tipologie di impianti e in tutte le aree geografiche.

La Divisione XSIGHT rappresenta la start-up del Gruppo Saipem; fornisce servizi d'avanguardia, ad alto valore aggiunto e altamente innovativi, destinati a tutto il settore energetico, incluso le energie rinnovabili e verdi. La Divisione XSIGHT lavora sul miglioramento dell'efficienza dei servizi di ingegneria attraverso processi semplificati e modelli innovativi di digitalizzazione. Propone, inoltre, un'ampia offerta di servizi: sviluppo finanziario, consulenza, stakeholder management e risk management. I risultati della Divisione XSIGHT sono inclusi nella Divisione Engineering & Construction Onshore in quanto ancora non significativi dal punto di vista numerico.

Le principali informazioni finanziarie dei segmenti operativi oggetto di reporting al CEO sono: i ricavi, l'utile operativo e le attività e passività direttamente attribuibili.

Le voci non allocate si riferiscono principalmente alle disponibilità liquide ed equivalenti, alle attività e passività per imposte, attività finanziarie valutate al fair value con effetti a OCI e passività finanziarie a lungo termine.

L'informativa di settore è presentata nella tabella che segue.

Informazioni per settore di attività

	EFC Onshore		EFC Offshore		Drilling		Drilling		Non allocato		Totale	
(milioni di euro)	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Ricavi della gestione caratteristica	5.131	4.641	905	639	464	518	644	518	-	-	11.316	9.550
g. dedurre: ricavi infragruppo	2.290	476	350	101	476	350	350	101	-	-	2.217	2.217
Ricavi da terzi	3.841	4.165	555	538	188	168	294	417	-	-	9.099	7.333
Risultato operativo	325	94	40	(3)	94	40	(41)	(41)	-	-	456	37
Ammortamenti e svalutazioni	307	63	175	124	63	124	63	124	-	-	590	118
Proventi (oneri) su partecipazioni	1	(19)	-	-	(19)	-	-	-	-	-	(18)	(18)
Investimenti in attività materiali e immateriali	144	22	86	84	22	86	84	84	-	-	336	336
Attività materiali e immateriali	2.014	480	104	1.173	480	1.173	550	550	-	-	4.822	4.822
Diritto d'utilizzo di attività in leasing	409	104	59	12	104	59	12	12	-	-	594	594
Partecipazioni ^(a)	113	(9)	-	-	(9)	-	-	-	-	-	106	106
Attività correnti	1.115	2.474	265	202	265	202	295	202	-	-	2.957	2.012
Passività correnti	1.484	2.813	140	104	140	104	104	104	-	-	5.204	5.204
Fondi per rischi e oneri ^(b)	56	136	2	7	136	2	7	7	-	-	17	226
31 dicembre 2020	4.038	4.358	644	518	188	168	294	417	-	-	9.550	7.333
g. dedurre: ricavi infragruppo	2.290	476	350	101	476	350	350	101	-	-	2.217	2.217
Ricavi da terzi	2.748	3.882	294	417	417	417	(41)	(41)	-	-	7.342	(945)
Risultato operativo	(128)	19	(645)	(41)	19	(645)	(41)	(41)	-	-	1.273	37
Ammortamenti e svalutazioni	343	100	892	136	100	892	136	136	-	-	1.273	37
Proventi (oneri) su partecipazioni	(8)	45	-	-	45	-	-	-	-	-	32	32
Investimenti in attività materiali e immateriali	183	17	80	52	17	80	52	52	-	-	365	365
Attività materiali e immateriali	2.561	443	539	442	443	539	442	442	-	-	3.695	3.695
Diritto d'utilizzo di attività in leasing	179	87	33	9	87	33	9	9	-	-	266	266
Partecipazioni ^(a)	97	21	-	-	21	-	-	-	-	-	140	140
Attività correnti	1.200	2.328	185	159	2.328	185	159	159	-	-	6.111	6.111
Passività correnti	1.421	2.885	68	71	68	71	71	71	-	-	4.903	4.903
Fondi per rischi e oneri ^(b)	142	99	3	8	99	3	8	8	-	-	17	259

(a) - Si riferisce al capitale di rischio consolidato e non alla partecipazione in società controllate e a partecipazione in società.

Per ulteriori dettagli sulle informazioni per settore di attività si rinvia alle specifiche sezioni della "Relazione sulla gestione".

In particolare, in relazione a tali attività, le Parti hanno concordato di estendere la durata del Contratto, originariamente prevista fino al mese di marzo 2021, risolvendo il Contratto tramite la Revisione n. 9. Ciò stipulando simultaneamente il Nuovo Contratto che incorpora la durata e il valore residuo del precedente Contratto (300 giorni di durata per un importo di 144 milioni di dollari statunitensi) più due periodi addizionali.

- > un periodo di sospensione stimato fino al 30 aprile 2021, durante il quale il mezzo "Saipem 10000" rimarrà in un luogo adeguato alla sosta e manutenzione e sarà remunerato con una rata di sospensione fidejucata (cd. "Suspension Rate");
- > 10 mesi relativi alla durata residua del precedente Contratto;
- > 18 mesi di ulteriore estensione di attività operativa.

L'aggiudicazione del Nuovo Contratto è avvenuta tramite negoziazione diretta.

Il valore atteso del Nuovo Contratto è pari a circa 247 milioni di dollari statunitensi e include il valore residuo del Contratto Ipari a 144 milioni di dollari statunitensi circa).

L'importo del Nuovo Contratto risulta, quindi, superiore al limite per l'individuazione delle Operazioni di Maggiore Rilevanza con parti correlate, attualmente pari a 76 milioni di euro.

In considerazione della circostanza che Saipem SpA è controllata congiuntamente dalla stessa Eni SpA e da CDP Industria SpA l'operazione indicata si configura come operazione con parti correlate, in quanto posta in essere con società sottoposte a comune controllo anche congiunto (capitolo 2 della Procedura).

L'operazione, ancorché si qualifichi di "maggiore rilevanza" in quanto supera l'indice di rilevanza del controvalore, si configura come operazione ordinaria e conclusa a condizioni equivalenti di mercato o standard, ed è pertanto esclusa dagli obblighi procedurali e di informazione previsti per le operazioni di maggiore rilevanza, non rientranti nei casi di esclusione previsti dal Regolamento e dalla Procedura adottata dalla Società (capitolo 5).

Le Parti hanno concordato la risoluzione del Contratto e la simultanea stipula del Nuovo Contratto al fine poter di garantire le attività del mezzo Saipem 10000 per un ulteriore periodo continuativo di 18 mesi, per una durata contrattuale globale di 28 mesi con ciò prorogando la scadenza contrattuale dal marzo 2021 al mese di agosto 2023. Il Nuovo Contratto prevede condizioni economiche in linea con il mercato attuale e ha determinato per la Divisione Drilling Offshore un rilevante aumento del backlog per circa 100 milioni di dollari statunitensi.

Il Nuovo Contratto, infatti, (i) rientra nell'ordinario esercizio dell'attività tipica del Gruppo Saipem, e in particolare della Divisione Drilling Offshore (servizi di perforazione a mare); (ii) è stato acquisito a condizioni equivalenti a quelle di mercato o standard in quanto assegnato, con una marginalità di mercato e in linea con le aspettative della Divisione Drilling Offshore. In particolare, la rata operativa giornaliera prevista nel Nuovo Contratto è allineata ai riferimenti di mercato e coerente con gli studi di settore emessi da società terze specializzate nell'analisi delle rate per i mezzi di perforazione mare equiparabili per caratteristiche al mezzo Saipem 10000.

Si segnala, altresì, nell'ambito dei complessivi rapporti con parti correlate, il rapporto intrattenuto con Vodafone Italia SpA, correlata a Eni SpA per il tramite di un componente del Consiglio di Amministrazione in applicazione del Regolamento Consob in materia di operazioni con parti correlate del 12 marzo 2010 e della procedura interna Saipem "Operazioni con interessi degli amministratori e sindaci e operazioni con parti correlate" disponibile sul sito internet della Società www.saipem.com, sezione "Governance/Procedura operazioni parti correlate". Il suddetto rapporto, regolato alle condizioni di mercato, riguarda essenzialmente costi per servizi di comunicazione mobile per 4 milioni di euro e debiti commerciali per 1 milione di euro.

Sono di seguito evidenziati gli ammontari dei rapporti, di natura commerciale e diversa e di natura finanziaria, posti in essere con parti correlate. L'analisi per società è fatta sulla base del principio di rilevanza correlato all'entità complessiva dei singoli rapporti; i rapporti non evidenziati analiticamente, in quanto non rilevanti, sono indicati secondo la seguente aggregazione:

- > joint venture e imprese collegate;
- > imprese controllate di Eni e CDP Industria SpA;
- > imprese collegate e a controllo congiunto di Eni e CDP Industria SpA;
- > imprese controllate dallo Stato e altre parti correlate.

Informazioni per area geografica

In considerazione della peculiarità del business di Saipem caratterizzato dall'utilizzo di una flotta navale che, operando su più progetti nell'arco di un esercizio, non può essere attribuita in modo stabile a un'area geografica specifica, alcune attività vengono ritenute non direttamente allocabili.

Con riferimento alle attività materiali e immateriali e agli investimenti la componente non allocabile è riconducibile ai mezzi navali, all'attrezzatura collegata agli stessi e al goodwill.

Con riferimento alle attività correnti la componente non allocabile è riconducibile alla rimanenza ancor'esse collegate ai mezzi navali. L'informativa relativa alla ripartizione dei ricavi per area geografica viene fornita nella nota 30 "Ricavi".

	Italia	Resto Europa	CSI	Resto Asia	Africa settentrionale	Africa Sub-Sahariana	Americhe	Non allocabili	Totale
Investimenti in attività materiali e immateriali	24	6	3	51	-	2	40	210	336
Attività materiali e immateriali	72	37	62	534	-	33	263	3.823	4.827
Diritto d'utilizzo di attività in leasing	82	102	1	93	4	23	11	338	584
Attività di trattamento attribuibili (correnti)	1.536	475	177	2.388	305	837	686	604	7.012
2020									
Investimenti in attività materiali e immateriali	25	8	-	30	-	-	29	230	322
Attività materiali e immateriali	74	33	31	444	-	32	211	3.165	3.985
Diritto d'utilizzo di attività in leasing	77	79	2	67	2	15	10	36	288
Attività di trattamento attribuibili (correnti)	1.498	495	188	2.284	86	785	485	653	6.411

Le attività correnti sono state allocate per area geografica sulla base dei seguenti criteri: (i) con riferimento alle disponibilità liquide ed equivalenti e ai crediti finanziari, l'allocazione è stata effettuata considerando il Paese in cui hanno sede i conti correnti intestati alle singole società; (ii) con riferimento alle rimanenze l'allocazione è stata effettuata considerando il Paese in cui sono dislocati i magazzini (terza) (la esclusione di quelli dislocati presso le navi); (iii) con riferimento ai crediti commerciali e alle altre attività è stata considerata l'area di appartenenza del progetto operativo.

Le attività non correnti sono state allocate per area geografica considerando il Paese in cui opera l'asset, a eccezione dei mezzi navali di perforazione mare e costruzione mare, il cui saldo è incluso nella voce "Non allocabili".

38 Rapporti con parti correlate

Il 22 gennaio 2016, a seguito dell'entrata in vigore dell'accordo di cessione del 12,5% del capitale sociale di Saipem SpA da parte di Eni SpA a CDP Equity SpA (ex Fondo Strategico Italiano SpA), è venuto meno il controllo sovrano di Eni SpA su Saipem SpA sostituito dal controllo congiunto esercitato da Eni SpA e CDP Equity SpA (cui dal 13 dicembre 2019 è subentrata CDP Industria SpA) sulla base del patto parasociale con conseguente variazione del perimetro dei soggetti che risultano parti correlate. Le operazioni compiute da Saipem SpA e dalle imprese incluse nel campo di consolidamento con le parti correlate riguardano essenzialmente la prestazione di servizi e lo scambio di beni con joint venture, imprese collegate e imprese controllate escluse dall'area di consolidamento di Saipem SpA, con imprese controllate, a controllo congiunto e collegate prevalentemente di Eni SpA, con alcune società a controllo congiunto e collegate di CDP Industria SpA (subentrata dal 13 dicembre 2019 a CDP Equity SpA), con società controllate dallo Stato italiano, in particolare società del Gruppo Snam; esse fanno parte dell'ordinaria gestione e sono regolate a condizioni di mercato, cioè alle condizioni che si sarebbero applicate fra due parti indipendenti. Tutte le operazioni poste in essere sono state compiute nell'interesse delle imprese di Saipem SpA.

Gli amministratori, i sindaci e i dirigenti con responsabilità strategiche dichiarano semestralmente l'esecuzione di operazioni effettuate con Saipem SpA e con le imprese controllate dalla stessa, anche per interposta persona o da soggetti ad essi riconducibili. Gli amministratori e i sindaci rilasciano, semestralmente e/o in caso di variazioni, una dichiarazione in cui sono rappresentati i potenziali interessi di ciascuno in rapporto alla Società e al Gruppo e in ogni caso segnalano per tempo all'Amministratore Delegato (o al Presidente, in caso di interessi dell'Amministratore Delegato), il quale ne dà notizia agli altri amministratori e al Collegio Sindacale, le singole operazioni che la Società intende compiere, nelle quali sono portatori di interessi. Saipem SpA non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento. Saipem SpA esercita attività di direzione e coordinamento nei confronti delle sue controllate ex art. 2497 del codice civile.

Nell'ambito delle operazioni con parti correlate, ai sensi degli obblighi informativi previsti dal Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010, nel corso del 2020 sono state effettuate le seguenti operazioni che hanno superato la soglia di rilevanza individuata in conformità al citato Regolamento nella procedura Saipem SpA Management System Guideline "Operazioni con interessi degli amministratori e sindaci e operazioni con parti correlate" per le operazioni di maggiore rilevanza:

- > in data 5 novembre 2020 fra il cliente Eni SpA e Saipem SpA (cumulativamente "le Parti") sono stati sottoscritti:
 - la revisione n. 9 del contratto "Drilling operations in ultra deep water by Drilling unit Saipem 10000" per l'utilizzo del mezzo navale "Saipem 10000" per servizi di perforazione offshore in acque profonde ("il Contratto"). Tale revisione prevede la risoluzione del Contratto già comunicato a Consob in data 16 dicembre 2015, in occasione della revisione stipulata in data 9 dicembre 2015;
 - un nuovo contratto "Provision of ultra deepwater drilling unit Saipem 10000" avente ad oggetto le attività di perforazione offshore con il mezzo "Saipem 10000", avente come area di riferimento le acque egiziane ("il Nuovo Contratto"), con la possibilità di impiego in altre aree di competenza di Eni SpA stessa

Rapporti finanziari per leasing

I rapporti finanziari per leasing al 31 dicembre 2019 sono di seguito analizzati

31.12.2019		Esercizio 2019	
Esposizione		Esposizione	
Esposizione		Esposizione	
Esposizione	1	Esposizione	1
Esposizione	2	Esposizione	2
Esposizione	3	Esposizione	3
Totale rapporti con parti correlate			

L'incidenza delle operazioni o posizioni con parti correlate relative ai rapporti finanziari per leasing è la seguente:

31.12.2019	
Esposizione	
Esposizione	1
Esposizione	2
Esposizione	3
Totale	626

I rapporti finanziari per leasing al 31 dicembre 2020 sono di seguito analizzati:

31.12.2020		Esercizio 2020	
Esposizione		Esposizione	
Esposizione		Esposizione	
Esposizione	1	Esposizione	1
Esposizione	2	Esposizione	2
Totale rapporti con parti correlate			

L'incidenza delle operazioni o posizioni con parti correlate relative ai rapporti finanziari per leasing è la seguente:

31.12.2020	
Esposizione	
Esposizione	1
Esposizione	2
Totale	421

I principali flussi finanziari con parti correlate sono indicati nella seguente tabella:

	31.12.2019	31.12.2020
Ricavi e proventi	2.363	1.821
Costi e oneri	(271)	(812)
Proventi (oneri) finanziari e strumenti derivati	1	2
Variazione crediti/debiti commerciali e altri	340	318
Flusso di cassa netto da attività operative	2.441	1.429
Variazione crediti finanziari	(146)	(186)
Flusso di cassa netto da attività di investimento	(146)	(186)
Variazione debiti finanziari	1	1
Flusso di cassa netto da attività di finanziamento	1	1
Flusso di cassa totale verso entità correlate	2.296	1.244

L'incidenza dei flussi finanziari con parti correlate è indicata nella seguente tabella di sintesi:

	31.12.2019	31.12.2020
Ricavi e proventi	2.363	1.821
Costi e oneri	(271)	(812)
Proventi (oneri) finanziari e strumenti derivati	1	2
Variazione crediti/debiti commerciali e altri	340	318
Flusso di cassa netto da attività operative	2.441	1.429
Variazione crediti finanziari	(146)	(186)
Flusso di cassa netto da attività di investimento	(146)	(186)
Variazione debiti finanziari	1	1
Flusso di cassa netto da attività di finanziamento	1	1
Flusso di cassa totale verso entità correlate	2.296	1.244

L'incidenza dei flussi finanziari con parti correlate è indicata nella seguente tabella di sintesi:

	31.12.2019	31.12.2020
Ricavi e proventi	2.363	1.821
Costi e oneri	(271)	(812)
Proventi (oneri) finanziari e strumenti derivati	1	2
Variazione crediti/debiti commerciali e altri	340	318
Flusso di cassa netto da attività operative	2.441	1.429
Variazione crediti finanziari	(146)	(186)
Flusso di cassa netto da attività di investimento	(146)	(186)
Variazione debiti finanziari	1	1
Flusso di cassa netto da attività di finanziamento	1	1
Flusso di cassa totale verso entità correlate	2.296	1.244

L'incidenza dei flussi finanziari con parti correlate è indicata nella seguente tabella di sintesi:

	31.12.2019	31.12.2020
Ricavi e proventi	2.363	1.821
Costi e oneri	(271)	(812)
Proventi (oneri) finanziari e strumenti derivati	1	2
Variazione crediti/debiti commerciali e altri	340	318
Flusso di cassa netto da attività operative	2.441	1.429
Variazione crediti finanziari	(146)	(186)
Flusso di cassa netto da attività di investimento	(146)	(186)
Variazione debiti finanziari	1	1
Flusso di cassa netto da attività di finanziamento	1	1
Flusso di cassa totale verso entità correlate	2.296	1.244

39 Eventi e operazioni significativi e non ricorrenti

L'attuale pandemia COVID-19 ("Coronavirus") ha avuto un impatto significativo sull'economia globale e di riflesso sul Gruppo Saipem. Per maggiori dettagli sulla ricaduta degli effetti della pandemia e sulle misure di contenimento poste in essere, si rinvia al paragrafo "Effetti del COVID-19 sui criteri di redazione inclusa la continuità aziendale" inserito nella nota 3 "Stime contabili e giudizi significativi".

40 Transazioni derivanti da operazioni atipiche e inusuali

Negli esercizi 2019 e 2020 non si segnalano operazioni atipiche e inusuali.

41 Evoluzione prevedibile della gestione e fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Il 2021 si è aperto all'insegna dell'incertezza conseguente, da un lato, al persistere della pandemia e ai timori delle sue varianti e, dall'altro, alle aspettative connesse alla scoperta e diffusione dei vaccini.

Nonostante, Saipem si presenta solida con un ampio portafoglio ordini, una robusta struttura finanziaria e interessanti prospettive di business sia nei settori tradizionali che in quelli legati alla transizione energetica, senza dimenticare il ruolo importante che intende ricoprire nell'ambito degli investimenti connessi ai programmi di ripresa post-pandemia lanciati dall'Europa.

Lo scenario di business per il 2021 sarà comunque ancora condizionato dalla pandemia, in particolare nel primo semestre. Per questo motivo la Società non è al momento in grado di fornire una guidance finanziaria puntuale. I volumi dell'anno e oltre sono ben supportati dal cospicuo portafoglio ordini, il cui mix di progetti e avanzamento operativo consentono di prevedere per il 2021 un'EBITDA adjusted a un livello simile al 2020.

Nuove iniziative di efficienza sono state avviate sui costi strutturali per circa 30 milioni di euro nel 2021, che si aggiungono ai risparmi del 2020.

Gli investimenti tecnici nel 2021 sono attesi a circa 450 milioni di euro.

Oltre il 2021, con il progresso della campagna vaccinale, l'avanzamento nell'esecuzione dei progetti, unito a efficienze e a un'ulteriore ripresa dell'attività commerciale, si attende il ritorno a una crescita dell'EBITDA adjusted e la ripresa del percorso di riduzione dell'indebitamento finanziario netto.

Questo scenario non tiene in considerazione un ulteriore e possibile significativo deterioramento del contesto macroeconomico e di business a seguito, ad esempio, dell'intensificarsi dell'epidemia da COVID-19.

Saipem avanza ulteriormente nel suo percorso ESG e si impegna a ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GES), scopo 1 e 2, del 50% entro il 2035, un passo decisivo per il raggiungimento in futuro di un profilo a zero emissioni nette (cd. net-zero carbon).

Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie a servizio dei piani di incentivazione

In data 12 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, di sottoporre all'Assemblea Ordinaria, che sarà convocata per il 30 aprile, le seguenti proposte di autorizzazione all'acquisto di azioni proprie:

> fino a un massimo di n. 3.500.000 azioni ordinarie e, comunque entro l'importo massimo complessivo di 9.800.000 euro, da destinare all'attribuzione 2022 del Piano di Incentivazione di Breve Termine 2021-2023;

> fino a un massimo di n. 22.000.000 azioni ordinarie e, comunque entro l'importo massimo complessivo di 61.400.000 euro, da destinare all'attribuzione 2021 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2019-2021.

Le autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie sono richieste per un periodo di diciotto mesi a far data dalla delibera assembleare.

Acquisizione di ordini

Come annunciato in data 1° febbraio 2021, Saipem si è aggiudicata un contratto per il parco eolico offshore Courseulles-sur-Mer in Normandia, Francia, assegnato da Eolienne Offshore ou Calvados SAS (EODC). Lo scopo del progetto include i lavori di progettazione, costruzione e installazione di 64 fondazioni in acciaio per un numero equivalente di turbine eoliche.

Inoltre, Saipem si è aggiudicata nel corso del primo trimestre del 2021 un nuovo contratto relativo al North Field Production Sustainability Pipelines Project, per conto di QatarGas in Qatar. Il nuovo contratto (pacchetto "EPC1") prevede l'ingegneria, l'approvvigionamento, la costruzione e l'installazione (EPCI) di condotte di esportazione offshore e relative opere di collegamento a terra e fa parte dello sviluppo del plateau produttivo di North Field, che include anche l'EPCI degli impianti offshore (pacchetto "EPCO") precedentemente assegnato a Saipem.

Infine, Saipem si è aggiudicata un contratto di servizi di consulenza da Libya National Oil Corp (NOC) per lo sviluppo del Benghazi Oil Technical Center (BOTC). Il Centro sarà progettato con la migliori strutture e tecnologie per servire il mercato ibrido del petrolio e del gas e altre industrie strategiche.

Nuova emissione di obbligazioni senior, unsecured a tasso fisso

In data 23 marzo 2020 Saipem ha collocato con successo un nuovo prestito obbligazionario a tasso fisso, con scadenza 31 marzo 2028, per un importo di 500 milioni di euro.

Le obbligazioni, emesse da Saipem Finance International BV nell'ambito del Programma EMTN (Euro Medium Term Note Programme), pagano una cedola annua del 3,125% e hanno un prezzo di re-offer del 100%.

Le obbligazioni sono state acquistate da investitori istituzionali prevalentemente basati in Italia, Francia, Regno Unito e Germania e saranno quotate sul segmento Euro MTF della Borsa del Lussemburgo.

42 Adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicità.

Legge 4 agosto 2017, n. 124 (art. 1, commi 125-129)

Nel corso dell'esercizio 2020 Saipem SpA, e le società italiane in ambito, non hanno ricevuto erogazioni pubbliche rientranti nel perimetro di applicazione della Legge n. 124/2017 (art. 1, commi 125-129) e successive modificazioni.

In particolare, non rientrano nell'ambito di applicazione della sopra citata normativa: (i) le forme di incentivo/sovvenzione ricevute in applicazione di un regime generale di aiuto a tutti gli aventi diritto; (ii) i corrispettivi afferenti a prestazioni di opera/servizi, incluse le sponsorizzazioni; (iii) i rimborsi e le indennità corrisposti a soggetti impegnati in tirocini formativi e di orientamento; (iv) i contributi ricevuti per la formazione continua da parte di fondi interprofessionali costituiti nella forma giuridica di associazione; (v) i contributi associativi per l'adesione ad associazioni di categoria e territoriali, nonché a favore di fondazioni, od organizzazioni equivalenti, funzionali alle attività connesse con il business aziendale. Le erogazioni sono individuate secondo il criterio di cassa.

L'informativa rientrante nell'ambito di applicazione della sopra citata normativa include le erogazioni di importo superiore a 10 mila euro effettuate da un medesimo soggetto erogante nel corso del 2020, anche tramite una pluralità di atti.

INFORMAZIONI RELATIVE ALLA CENSURA FORMULATA DALLA CONSOB AI SENSI DELL'ART. 154-TER, COMMA 7, DEL D.LGS. N. 58/1998 E ALLA COMUNICAZIONE DEGLI UFFICI DI CONSOB IN DATA 6 APRILE 2018

Il 30 gennaio 2018 la Consob, in esito alla verifica ispettiva avviata in data 7 novembre 2016 (e conclusa in data 23 ottobre 2017) e di cui Saipem ha dato conto nella Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2016, ha comunicato a Saipem di aver rilevato profili di non conformità del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato al 31 dicembre 2016, nonché della Relazione finanziaria semestrale consolidata al 30 giugno 2017 - ai principi contabili internazionali applicabili (IAS 1 "Presentazione del bilancio"; IAS 34 "Bilancio intermedio"; IAS 8 "Principi contabili, cambiamenti nelle stime contabili ed errori", par. 5, 41 e 42; IAS 36 "Riduzione del valore delle attività", par. 31, 55-57) e, conseguentemente, l'avvio del procedimento finalizzato all'adozione della misura di cui all'art. 154-ter, comma 7 del D.Lgs. n. 58/1998.

Con nota del 13 e del 15 febbraio 2018 la Società ha trasmesso alla Consob le proprie considerazioni in ordine ai rilievi formulati dagli Uffici, evidenziando le ragioni per le quali ritiene di non condividere tali rilievi.

Il 2 marzo 2018 la Commissione, in parziale accoglimento dei rilievi degli Uffici, ha comunicato a Saipem la propria delibera n. 20324 (la "Delibera"), con la quale ha accertato la "non conformità del bilancio consolidato e di esercizio 2016 di Saipem alle norme che ne disciplinano la predisposizione", senza censurare invece la correttezza della Relazione finanziaria semestrale consolidata al 30 giugno 2017.

Consob la Delibera, la non conformità del bilancio consolidato e di esercizio 2016 di Saipem alle norme che ne governano la predisposizione concernerebbe in particolare: (i) la non corretta applicazione del principio della contabilizzazione per competenza sancito dalla norma contabile IAS 1; (ii) la mancata applicazione del principio contabile IAS 8 in relazione alla correzione degli errori attinenti al bilancio 2015; e (iii) il processo di stima del tasso di attualizzazione ai sensi del principio contabile IAS 36.

La Consob ha quindi chiesto alla Società, ai sensi dell'art. 154-ter, comma 7, del D.Lgs. n. 58 del 1998, di rendere noti al mercato i seguenti elementi di informazione:

(A) le carenze e le criticità rilevate dalla Consob in ordine alla correttezza contabile dei bilanci di cui sopra;

(B) i principi contabili internazionali applicabili e le violazioni riscontrate al riguardo;

(C) l'illustrazione, in un'apposita situazione economico-patrimoniale consolidata pro-forma - corredata dei dati comparativi - degli effetti che una contabilizzazione conforme alle regole avrebbe prodotto sulla situazione patrimoniale, sul conto economico e sul patrimonio netto dell'esercizio 2016, per i quali è stata fornita un'informativa errata.

A. Carenze e criticità rilevate dalla Consob in ordine alla correttezza contabile del bilancio consolidato e di esercizio 2016. Le carenze e le criticità riscontrate dalla Consob con riguardo al bilancio consolidato e al bilancio d'esercizio 2016 sono sostanzialmente riconducibili ai seguenti due profili:

(a) non conformità del "bilancio d'esercizio e consolidato di Saipem SpA 2016, con riferimento ai dati comparativi relativi all'esercizio 2015";

(b) non conformità del processo di stima del tasso di attualizzazione alla base dell'impairment test relativo al bilancio 2016 a quanto previsto dal principio contabile IAS 36 che prevede che la Società debba "applicare il tasso di attualizzazione appropriato all'flussi finanziari futuri".

Relativamente al punto (a), la contestazione riguarda la non conformità del bilancio consolidato e d'esercizio 2016:

(i) allo IAS 1, par. 27, secondo il quale "l'entità deve preparare il proprio bilancio, ad eccezione dell'informativa sui flussi finanziari, secondo il principio della contabilizzazione per competenza" e par. 28, secondo cui "quando viene utilizzata la contabilizzazione per competenza, un'entità rileva le voci come attività, passività, patrimonio netto, ricavi e costi (gli elementi del bilancio) quando soddisfano le definizioni e i criteri di rilevazione previsti per tali elementi nel Quadro sistematico"; e

(ii) allo IAS 8, par. 41, secondo cui "i... errori rilevanti a volte non sono scoperti sino a un esercizio successivo, e tali errori di esercizi precedenti sono corretti nell'informativa comparativa presentata nel bilancio per tale esercizio successivo" o par. 42, secondo cui "l'entità deve correggere gli errori rilevanti di esercizi precedenti retroattivamente nel primo bilancio autorizzato alla pubblicazione dopo la loro scoperta come segue. (a) determinando nuovamente gli importi comparativi per l'esercizio/gli esercizi precedenti/in cui è stato commesso l'errore L.1"

In sostanza, ad avviso della Consob, le circostanze alla base di talune delle svalutazioni rilevate da Saipem nel bilancio 2016 sarebbero esistite, in tutto o in parte, già alla data di predisposizione del bilancio 2015. Infatti, Consob contesta alla Società la circostanza di avere approvato il bilancio consolidato e d'esercizio 2016 senza avere corretto "errori rilevanti" contenuti nel bilancio consolidato e d'esercizio del periodo amministrativo precedente, relativamente alle seguenti poste contabili:

> "immobili, impianti e macchinari";

> "rimanenze";

> "attività per imposte".

Relativamente al punto sub (b), Consob non condivide il fatto che la Società, ai fini dello svolgimento dell'impairment test: (i) abbia utilizzato un tasso unico per attualizzare flussi di business unit, caratterizzate da un profilo di rischio differente; (ii) non abbia considerato il rischio Paese in relazione ad alcuni asset che operano in specifiche aree geografiche per lungo tempo; (iii) non abbia tenuto conto delle modifiche nel profilo di rischio della Società conseguenti all'operazione che ha determinato il venir meno del consolidamento di Saipem nel Gruppo Eni.

B. I principi contabili internazionali applicabili e le violazioni riscontrate al riguardo. La Consob ritiene che il bilancio consolidato e il bilancio separato di Saipem al 31 dicembre 2016 non siano conformi ai seguenti principi contabili IAS 1, IAS 8 e IAS 36.

Nel dettaglio, la Consob ha osservato che la Società ha approvato il bilancio consolidato e d'esercizio 2016, senza avere corretto "errori rilevanti" contenuti nel bilancio consolidato e d'esercizio del periodo amministrativo precedente, relativamente alle seguenti poste contabili:

> "immobili, impianti e macchinari";

> "rimanenze";

> "attività per imposte".

Con riferimento alla voce "immobili, impianti e macchinari" dell'esercizio 2015, Consob contesta la non corretta applicazione dello IAS 16 "immobili, impianti e macchinari" e dello IAS 36.

Più in particolare, Consob ritiene che alcune svalutazioni operate dalla Società su "immobili, impianti e macchinari" nel bilancio consolidato 2016 avrebbero dovuto, almeno in parte, essere rilevate, per competenza economica, nell'esercizio precedente. Per la precisione, Consob contesta:

(f) la non corretta applicazione dello IAS 36 in tema di impairment test con riferimento alla valutazione di alcuni asset iscritti nella non corretta applicazione dello IAS 36 (a) par. 33, lett. a), secondo cui "nella valutazione del valore d'uso di un'entità deve: al basare le proiezioni di flussi finanziari su presupposti ragionevoli e dimostrabili in grado di rappresentare la migliore stima efferabile da parte della direzione aziendale di una serie di condizioni economiche che esisteranno lungo la restante vita utile dell'attività. Maggior peso deve essere dato alle evidenze provenienti dall'esterno"; (b) par. 34 nella parte che prevede che il management valuti la ragionevolezza delle ipotesi su cui le proiezioni dei flussi, si basano, esaminando le cause delle differenze tra le proiezioni dei flussi finanziari passati e i flussi finanziari attuali e assicurando che le ipotesi su cui si basano le attuali proiezioni di flussi siano coerenti con i risultati passati effettivamente conseguiti; (c) par. 35 nella parte che richiama l'approccio da seguire quando fa uso di proiezioni di flussi finanziari per un periodo superiore ai cinque anni, evidenziando che tale approccio è consentito "se l'entità è fiduciosa che tali proiezioni siano attendibili e se può dimostrare la propria capacità, fondata sulle passate esperienze, di prevedere accuratamente i flussi finanziari per un periodo più lungo";

(g) la non corretta applicazione dello IAS 16, par. 51, 56 e 57 in tema di vita utile residua di alcuni asset iscritti nella voce "immobili, impianti e macchinari" della business unit Drilling Onshore, della business unit Engineering & Construction Offshore e della business unit Engineering & Construction Onshore. Il rilievo di Consob attiene alle modalità di stima dei flussi di business unit Engineering & Construction Offshore e Onshore. Il rilievo di Consob attiene alle modalità di stima dei flussi di cassa attesi dall'impegno di tali asset ai fini dell'applicazione del test di impairment con riguardo all'esercizio 2015 e segnatamente alla non corretta applicazione dello IAS 36 (a) par. 33, lett. a), secondo cui "nella valutazione del valore d'uso di un'entità deve: al basare le proiezioni di flussi finanziari su presupposti ragionevoli e dimostrabili in grado di rappresentare la migliore stima efferabile da parte della direzione aziendale di una serie di condizioni economiche che esisteranno lungo la restante vita utile dell'attività. Maggior peso deve essere dato alle evidenze provenienti dall'esterno"; (b) par. 34 nella parte che prevede che il management valuti la ragionevolezza delle ipotesi su cui le proiezioni dei flussi, si basano, esaminando le cause delle differenze tra le proiezioni dei flussi finanziari passati e i flussi finanziari attuali e assicurando che le ipotesi su cui si basano le attuali proiezioni di flussi siano coerenti con i risultati passati effettivamente conseguiti; (c) par. 35 nella parte che richiama l'approccio da seguire quando fa uso di proiezioni di flussi finanziari per un periodo superiore ai cinque anni, evidenziando che tale approccio è consentito "se l'entità è fiduciosa che tali proiezioni siano attendibili e se può dimostrare la propria capacità, fondata sulle passate esperienze, di prevedere accuratamente i flussi finanziari per un periodo più lungo";

(h) la non corretta applicazione dello IAS 16, par. 51, 56 e 57 in tema di vita utile residua di alcuni asset iscritti nella voce "immobili, impianti e macchinari" della business unit Drilling Onshore, della business unit Engineering & Construction Offshore e della business unit Engineering & Construction Onshore. Il rilievo di Consob attiene alla circostanza che la revisione della stima della vita utile residua degli asset citati (effettuata nel bilancio 2016) avrebbe dovuto essere effettuata già nell'esercizio 2015. In particolare, Consob contesta che non sarebbe stato correttamente applicato lo IAS 16 (a) par. 51 nella parte che prevede che "il valore residuo e la vita utile di un'attività devono essere rivisti almeno a ogni chiusura di esercizio e, se le aspettative differiscono dalle precedenti stime, gli cambiamenti devono essere considerati come un cambiamento nella stima contabile secondo quanto previsto dallo IAS 8 Principi contabili, cambiamenti nello stime contabili ed errori"; (b) par. 56 nella parte che prevede che "i benefici economici futuri di un'attività sono fruiti da un'entità principalmente tramite il suo utilizzo. Tuttavia, altri fattori, quali l'obsolescenza tecnica o commerciale e il deterioramento fisico di un bene che rimane inutilizzato, spesso conducono a una diminuzione dei benefici economici attesi [...]"; par. 57 nella parte che prevede che "la vita utile di un bene viene definita in termini di utilità attesa dal bene per l'entità. La politica di gestione del bene di un'entità può comportare la dismissione di beni dopo un tempo determinato o dopo l'utilizzo di una specifica parte dei benefici economici futuri derivanti dal bene stesso. La vita utile di un bene, perciò, può essere più breve della sua vita economica. La stima della vita utile dell'attività comporta l'esercizio di una valutazione soggettiva, fondata sulle esperienze dell'entità su attività simili".

In conseguenza dei rilievi di cui sopra, Consob non condivide anche la competenza economica delle svalutazioni effettuate nel bilancio consolidato e d'esercizio 2016 con riferimento ad alcuni magazzini e a un'imposta differita attiva correlate alle voci di bilancio oggetto di contestazione per le quali la competenza economica della svalutazione è ricondotta da Consob all'esercizio 2015.

Consob richiama, al riguardo:

(i) lo IAS 2 nella parte che prevede, al par. 9, che "le rimanenze devono essere valutate al minore tra il costo e il valore netto di realizzo" e al par. 30 che "se il tempo del valore netto di realizzo si basano sulla conoscenza più attendibile di cui si dispone al momento in cui vengono effettuate le stime dell'ammontare che si prevede di realizzare dalle rimanenze";

(ii) lo IAS 12 nella parte che prevede, al par. 34, che "un'attività fiscale differita per perdite fiscali e crediti d'imposta non utilizzati riportati a nuovo deve essere rilevata nella misura in cui è probabile che sia disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale possano essere utilizzati i crediti d'imposta non utilizzati" e che "se non è probabile che sia disponibile reddito imponibile a fronte del quale potranno essere utilizzati le perdite fiscali e i crediti d'imposta non utilizzati, l'attività fiscale differita non viene rilevata".

Inoltre, Consob contesta il processo di stima del tasso di attualizzazione alla base dell'impairment test relativo al bilancio 2016, in quanto caratterizzato da un approccio non conforme a quanto previsto dal principio contabile IAS 36 che prevede che la Società debba "applicare il tasso di attualizzazione appropriato agli [...] flussi finanziari futuri". Più precisamente, con riguardo all'esercizio 2016 Consob non condivide il fatto che la Società, al fine dello svolgimento dell'impairment test: (i) abbia utilizzato un tasso unico per attualizzare flussi di business unit, caratterizzate da un profilo di rischio differente; (ii) non abbia considerato il rischio Paese in relazione ad alcuni asset che operano in specifiche aree geografiche per lungo tempo.

In relazione a quanto sopra, Consob ravvisa la violazione anche del principio relativo alla corretta rappresentazione della situazione aziendale che non garantirebbe il rispetto degli assunti fondamentali e delle caratteristiche qualitative delle informazioni.

Ritiene, infatti, Consob che la rilevanza degli errori e la significatività delle carenze riscontrate, possano determinare, altresì, la non conformità delle rendicontazioni in oggetto ai requisiti di attendibilità, prudenza e completezza sanciti dal principio IAS 1.

C. Illustrazione, in un'apposita situazione economico-patrimoniale consolidata pro-forma – corredata dai dati comparativi – degli effetti che una contabilizzazione conforme alle regole avrebbe prodotto sulla situazione patrimoniale, sul conto economico e sul patrimonio netto dell'esercizio 2016, per i quali è stata fornita un'informazione errata.

La Società non condivide il giudizio di non conformità del bilancio consolidato e d'esercizio al 31 dicembre 2016 reso da Consob nella Delibera e ricorda che il bilancio consolidato e il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2016 sono stati approvati rispettivamente, dal Consiglio di Amministrazione il 16 marzo 2017 e dall'Assemblea dei Soci il 28 aprile 2017 e sono stati oggetto della relazione della società di revisione ai sensi degli artt. 14 e 16 del decreto legislativo 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata il 3 aprile 2017.

Inoltre con comunicato stampa del 6 marzo 2018 Saipem ha informato che "il Consiglio di Amministrazione di Saipem, non condividendo la prospettazione della Consob, ha deliberato il 5 marzo 2018 di proporre impugnazione avverso la Delibera nelle competenti sedi giudiziarie".

Con comunicato stampa del 21 marzo 2018 Saipem ha informato che al fine di correttamente interpretare e attuare quanto disposto dalla Delibera, ha proposto motivata istanza alla Consob al fine di ottenere chiarimenti interpretativi, idonei a superare le complessità tecniche e valutative connesse ai rilievi formulati dall'Autorità e potere, in questo modo, correttamente informare il mercato, ribadendo di non condividere – e di non avere intenzione di fare proprio – il giudizio di non conformità del bilancio consolidato e del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2016.

Il 27 aprile 2018 Saipem ha presentato ricorso al Tribunale Amministrativo del Lazio chiedendo l'annullamento della Delibera e di ogni altro atto e/o provvedimento presupposto e/o connesso.

Il 24 maggio 2018 Saipem Spa ha depositato al TAR-Lazio motivi aggiuntivi di impugnazione avverso la citata Delibera.

L'udenza dinanzi al TAR-Lazio è stata fissata per il 15 giugno 2021.

Il 16 aprile 2018 Saipem ha emesso un comunicato stampa con ad oggetto la situazione economico-patrimoniale pro forma consolidata al 31 dicembre 2016 al solo fine di ottemperare alla Delibera.

Inoltre, il 6 aprile 2018, dopo la chiusura del mercato, gli Uffici della Consob (Divisione Informazioni Emittenti), con comunicazione prot. n. 01003895/18 (la "Comunicazione"), hanno avviato un procedimento amministrativo sanzionatorio formulando talune contestazioni, ai sensi degli artt. 191 e 195 del D.Lgs. n. 58/1998 ("TUF"), in ordine alla documentazione d'offerta (Prospetto Informativo e Supplemento al Prospetto Informativo) messa a disposizione del pubblico da Saipem in occasione della operazione di aumento del capitale sociale realizzata nei mesi di gennaio e febbraio 2016. Le contestazioni sono rivolte esclusivamente nei confronti degli amministratori e del Chief Financial Officer/Direttore Preposto in carica in quel momento.

Gli Uffici di Consob nel notificare agli interessati le contestazioni hanno comunicato che le violazioni contestate da Consob, ove accertate dalla Commissione all'esito del procedimento, "sono punite con una sanzione amministrativa pecuniaria compresa tra euro 5.000 ed euro 500.000".

Saipem ha ricevuto notifica della Comunicazione unicamente quale garante ex lege del pagamento "delle sanzioni pecuniarie che potranno eventualmente essere comminate agli esponenti aziendali in esito al procedimento amministrativo".

Le contestazioni fanno seguito alla deliberazione Consob n. 20324 dello scorso 2 marzo 2018 (la "Delibera"), il cui contenuto è stato reso noto al mercato dalla Società con comunicato stampa del 5 marzo 2018. La Delibera – che, come parimenti reso noto al mercato, la Società non ha condiviso e che ha formato oggetto di impugnazione dinanzi al TAR-Lazio – aveva contestato, tra l'altro, l'incoerenza delle assunzioni e degli elementi alla base del Piano Strategico 2016-2019 rispetto alle evidenze a disposizione degli organi di amministrazione in quanto gli indicatori di possibile perdita di valore degli asset poi svalutati da Saipem nella relazione novembrile al 30 settembre 2016 sarebbero sussistiti, secondo la Consob, già al momento di approvazione del bilancio consolidato 2015.

Con la Comunicazione, gli Uffici della Consob hanno contestato agli esponenti aziendali che al momento dell'aumento di capitale esercitavano funzioni direttive i fatti oggetto della Delibera o già comunicati al mercato, come dianzi scritto. Gli Uffici contestano inoltre taluni "profili in ordine alla non corretta redazione della dichiarazione del capitale circolante netto" richiesta dalla disciplina vigente in materia di prospetto informativo.

Quanto precede comporterebbe, secondo gli Uffici della Consob, l'irridoneità della documentazione offerta a consentire la formulazione di uno "Scenario Eri" sul prezzo del petrolio aggiornato e (iii) l'esistenza di significative modifiche nelle assunzioni emittentile da parte degli investitori, ai sensi dell'art. 94, commi 2 e 7 del TUF, con riguardo alle informazioni riguardanti le stime di risultato del Gruppo per l'esercizio 2015 (Guidance 2015 e le assunzioni sottostanti); "b) le previsioni di risultato del Gruppo tratte dal Piano Strategico 2016-2019 e le assunzioni sottostanti"; "c) la dichiarazione sul Capitale Circolante Netto" (CCCN).

Sempre secondo gli Uffici della Consob, Saipem avrebbe inoltre omesso, in violazione dell'art. 97, comma 1 e dell'art. 115, comma 1, lett. a), del TUF, di rappresentare alla Consob "informazioni inerenti (i) alle assunzioni sottostanti la dichiarazione sul CCN, (ii) alla disponibilità di uno "Scenario Eri" sul prezzo del petrolio aggiornato e (iii) l'esistenza di significative modifiche nelle assunzioni sottostanti il Piano Strategico 2016-2019".

Il 4 luglio 2018 Saipem, quale garante ex lege del pagamento "delle sanzioni pecuniarie che potranno eventualmente essere comminate agli esponenti aziendali in esito al procedimento amministrativo", ha presentato a Consob le proprie deduzioni difensive.

Il 29 marzo 2021 il Giudice per l'udienza preliminare presso il Tribunale di Milano ha notificato a Saipem SpA un decreto di fissazione dell'udienza preliminare per il 10 maggio 2021, in relazione al presunto illecito amministrativo ex art. 5, 6, 7, 8 e 25-ter -lett. B) D.Lgs. n. 231/2001, per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione del delitto di false comunicazioni sociali, asseritamente commesso dal 16 marzo 2016 al 27 luglio 2016, nonché in relazione al presunto illecito amministrativo ex art. 5, 6, 7, 8 e 25-sexies, D.Lgs. n. 231/2001, per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione dei delitti di falso in prospetto e di manipolazione del mercato, asseritamente commesso dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016.

La notifica fa seguito all'emissione dell'avviso di conclusione delle indagini preliminari e alla successiva richiesta di rinvio di giudizio da parte della Procura della Repubblica di Milano, notificata insieme al decreto di fissazione dell'udienza preliminare, nei confronti di Saipem SpA, dell'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018), nonché di un ex dirigente (il CFO e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica fino al 7 giugno 2016).

La Procura della Repubblica di Milano nella richiesta di rinvio a giudizio contesta le seguenti ipotesi di reato: (i) false comunicazioni sociali ex art. 2622 c.c. relativamente al bilancio al 31 dicembre 2015, contestata a entrambe le persone fisiche e alla semestrale al 30 giugno 2016 contestata al solo Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018); (ii) manipolazione del mercato ex art. 185 TUF asseritamente commessa dall'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018) dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016 e dal CFO e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica fino al 7 giugno 2016 dal 27 ottobre 2015, fino al 7 giugno 2016; e (iii) falso in prospetto ex art. 173-bis TUF, contestato a entrambe le persone fisiche con riferimento alla documentazione di offerta dell'aumento di capitale del gennaio 2016 dal 27 gennaio 2016 al 5 febbraio 2016.

Saipem e tutti gli esponenti aziendali destinatari della Comunicazione hanno provveduto a depositare le proprie controdeduzioni agli Uffici della Consob. Consob, con delibera n. 20828 del 21 febbraio 2019, notificata a Saipem il 12 marzo 2019, e adottata all'esito del procedimento amministrativo sanzionatorio avviato il 6 aprile 2018, ha irrogato le seguenti sanzioni pecuniarie amministrative: a) 200 mila euro nei confronti dell'Amministratore Delegato della Società; b) 150 mila euro nei confronti del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari in carica al momento dell'aumento di capitale del 2016.

Consob ha, inoltre, condannato Saipem SpA al pagamento di 350 mila euro, quale responsabile in solido per il pagamento delle citate sanzioni amministrative con i due soggetti sanzionati ai sensi dell'art. 195, comma 9, del Testo Unico della Finanza (nella formulazione vigente all'epoca delle asserite violazioni), con obbligo di regresso nei confronti dei medesimi due soggetti.

La Consob ha deciso di archiviare il procedimento avviato il 6 aprile 2018 nei confronti dei consiglieri di Amministrazione non esecutivi in carica all'epoca dei fatti contestati.

Il Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA il 2 aprile 2019 ha deliberato di impugnare dinanzi alla Corte di Appello la Delibera n. 20828.

Analogo impugnativa è stata presentata dalle due persone fisiche sanzionate nella specie (l'Amministratore Delegato di Saipem SpA e il Chief Financial Officer e Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili in carica all'epoca dei fatti oggetto. La prima udienza dinanzi alla Corte di Appello di Milano è stata celebrata il 13 novembre 2019.

La Corte di Appello di Milano all'udienza del 13 novembre 2019 ha rinviato la causa per la discussione al 4 novembre 2020.

Il 23 ottobre 2020 Saipem SpA e le due persone fisiche sanzionate hanno presentato un'istanza alla Corte di Appello al fine di essere autorizzati al deposito di documenti essenziali per la trattazione dell'opposizione entro la data del 4 novembre 2020.

Il 2 novembre 2020 la Corte di Appello autorizzava al deposito dei documenti richiesti in data 23 ottobre 2020, dalle parti istanti, concedendo altresì il termine a Consob per controdeduzioni sui documenti medesimi entro il 15 dicembre 2020, e rinviava l'udienza di discussione dell'opposizione al 27 gennaio 2021.

Il 20 gennaio 2021 Saipem SpA e le due persone fisiche sanzionate hanno presentato una nuova istanza alla Corte di Appello al fine di essere autorizzati al deposito di ulteriori documenti essenziali per la trattazione dell'opposizione entro la data del 27 gennaio 2021 e di essere autorizzati alla proposizione di nuovi motivi di opposizione, aggiunti alla luce dei nuovi documenti rinvenuti.

Il 21 gennaio 2021 la Corte di Appello, accogliendo le istanze delle parti processuali persone fisiche e Saipem, autorizzava il deposito dei documenti oggetto di istanza del 20 gennaio 2021 e la proposizione dei motivi aggiunti. Itranne note scritte da depositare entro il 26 febbraio 2021, concedendo altresì a Consob il termine per il deposito di note di replica fino al 25 marzo 2021 e fissando per la discussione l'udienza del 21 aprile 2021.

Indagini preliminari in corso.

Procura della Repubblica di Milano - Bilancio 2015 e 2016. Prospetto dell'aumento di capitale del gennaio 2016
Il 22 gennaio 2019 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato a Saipem SpA un "decreto di perquisizione locale e sequestro e contestuale informazione di garanzia", in relazione al presunto illecito amministrativo ex art. 5, 6, 7, 8 e 25-ter -lett. B) D.Lgs. n. 231/2001, inerente al delitto di false comunicazioni sociali asseritamente commesso dall'aprile 2016 all'aprile 2017, nonché in relazione al presunto illecito amministrativo ex art. 5, 6, 7, 8 e 25-sexies, D.Lgs. n. 231/2001, dipendente dal contestato reato presupposto di manipolazione del mercato, asseritamente commesso dal 27 ottobre 2015 all'aprile 2017.

Contestualmente, la Procura della Repubblica di Milano ha notificato un'informazione di garanzia all'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'assemblea degli azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018), nonché, a vario titolo, a un suo dirigente e a due suoi ex dirigenti (l'ex Dirigente Preposto in carica fino al 7 giugno 2016 e l'ex Dirigente Preposto nominato il 7 giugno 2016 e in carica fino al 16 maggio 2019) nell'ambito di un'inchiesta avente ad oggetto le seguenti ipotesi di reato: (i) false comunicazioni sociali relativamente al bilancio 2015 e 2016; (ii) manipolazione del mercato asseritamente commessa dal 27 ottobre 2015 all'aprile 2017; e (iii) falso in prospetto con riferimento alla documentazione di offerta dell'aumento di capitale del gennaio 2016.

A conclusione delle indagini preliminari, il 18 dicembre 2020 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato al domicilio eletto presso i difensori l'avviso di conclusione delle indagini preliminari all'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018), a un ex dirigente (il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari in carica fino al 7 giugno 2016) e a Saipem SpA.

A Saipem SpA sono contestati illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8 e 25-ter, D.Lgs. n. 231/2001 "per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione del delitto di false comunicazioni sociali", ex art. 2622 c.c., asseritamente commesso dal 16 marzo 2016 al 27 luglio 2016, con riferimento al bilancio al 31 dicembre 2015 e alla semestrale al 30 giugno 2016 e illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8 e 25-sexies, D.Lgs. n. 231/2001 "per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione dei delitti di falso in prospetto", ex art. 173-bis TUF, e "di manipolazione del mercato", ex art. 185 TUF, asseritamente commesso dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016.

Dalla lettura dell'avviso di conclusione delle indagini preliminari, in relazione alle due persone fisiche tuttora indagate (l'Amministratore Delegato-CEO della Società nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018) e un ex dirigente che ha rivestito il ruolo di dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari fino al 7 giugno 2016) emergono le seguenti ipotesi di reato a vario carico: (i) false comunicazioni sociali ex art. 2622 c.c. relativamente al bilancio al 31 dicembre 2015 (con riferimento a entrambi gli indagati) e alla semestrale al 30 giugno 2016 (con riferimento al solo Amministratore Delegato-CEO della Società nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018); (ii) falso in prospetto ex art. 173-bis TUF con riferimento a entrambi gli indagati, in relazione alla documentazione di offerta dell'aumento di capitale del gennaio 2016 dal 22 gennaio 2016 al 5 febbraio 2016; (iii) manipolazione del mercato ex art. 185 TUF, asseritamente commessa dall'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018) dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016 e dal CFO e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica fino al 7 giugno 2016 dal 27 ottobre 2015 fino al 7 giugno 2016.

ATTESTAZIONE DEL BILANCIO CONSOLIDATO A NORMA DELLE DISPOSIZIONI DELL'ART. 154-BIS, COMMA 5 DEL D.LGS. N. 58/1998 (TESTO UNICO DELLA FINANZA)

1. I sottoscritti Stefano Cao e Stefano Cavacini in qualità, rispettivamente, di Amministratore Delegato (CEO) e di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Saipem SpA, attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

> l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
> l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato nel corso dell'esercizio 2020.

2. Le procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 sono state definite e la valutazione della loro adeguatezza è stata effettuata sulla base delle norme e metodologie definite da Saipem in coerenza con il modello "Internal Control" - "Integrated Framework" emesso dal Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission che rappresenta un framework di riferimento per il sistema di controllo interno generalmente accettato a livello internazionale.

3. Si attesta, inoltre che:

3.1 il bilancio consolidato al 31 dicembre 2020:
a) è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità Europea ai sensi del Regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19 luglio 2002;

b) corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;

c) è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento;

3.2 la relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

12 marzo 2021

Stefano Cao

Stefano Cao
Amministratore Delegato (CEO)

Stefano Cavacini

Stefano Cavacini
Dirigente preposto

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Vittor Pisani, 25
20124 MILANO MI
Telefono +39 02 6763.1
Email it-fraudulativ@kpmg.it
PEC kpmgsipa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi degli artt. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e 10 del Regolamento (UE) n. 537 del 16 aprile 2014

*Agli Azionisti della
Saipem S.p.A.*

Relazione sulla revisione contabile del bilancio consolidato

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato del Gruppo Saipem (nel seguito anche il "Gruppo"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2020, dal conto economico, dal prospetto del conto economico complessivo, dal prospetto delle variazioni nella voce del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note illustrative al bilancio consolidato che includono anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo Saipem al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 39/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel paragrafo "Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Saipem S.p.A. (nel seguito anche la "Società") in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probatori sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Società per azioni
Cassa di Risparmio di
Milano S.p.A. (S.p.A.)
Piazza Matteotti, 1
I.S.A. Milano S.p.A. (I.S.A.)
Via S. Pietro all'Orto, 15
Y&R Member of the Y&R Group
20124 Milano, Italia

Azienda per le
Servizi di Revisione
Contabile S.p.A. (S.p.A.)
Piazza Matteotti, 1
Y&R Member of the Y&R Group
20124 Milano, Italia

Y&R S.p.A. è una società per azioni a partecipazione paritetica
controllata da Y&R Audit S.p.A. e Y&R Audit S.p.A. (società controllate da Y&R Audit S.p.A.)



Gruppo Saipem
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Riconoscimento dei ricavi e valutazione delle attività e passività contrattuali
Note illustrative al bilancio consolidato: nota 4 "Stime contabili e giudizi significativi - Ricavi, attività e passività contrattuali" e nota 30 "Ricavi".

Aspetto chiave

Procedura di revisione in risposta all'aspetto chiave

Il bilancio consolidato del Gruppo Saipem al 31 dicembre 2020 include attività contrattuali per €1.285 milioni, passività contrattuali per €1.870 milioni e ricavi della gestione a significativi per €742 milioni. Ricavi e attività contrattuali sono classificati in base ai grandi dimensioni e complessità del punto di vista ingegneristico, tecnologico e realizzativo.

I ricavi relativi ai tali progetti sono rilevati "over time" utilizzando il criterio della percentuale di completamento ed applicando il metodo del "cost to cost".

La valutazione delle attività contrattuali o della passività contrattuali si basa su stime complessive relative ai ricavi ed ai costi di avanzamento, che richiedono l'esercizio di un elevato grado di giudizio da parte degli Amministratori. Tali stime possono essere influenzate da molteplici fattori tra i quali:

- il rischio di corrispettivi aggiuntivi rispetto a quelli contrattualmente convenuti;
- la durata plurimennale, la dimensione e la complessità ingegneristica ed operativa dei progetti;
- il profilo di rischio di alcuni Paesi (in cui i lavori vengono eseguiti).

Tali stime richiedono, pertanto, valutazioni significative da parte degli Amministratori e possono avere un impatto significativo sul bilancio e sulla valutazione delle attività e passività contrattuali.

Conseguentemente abbiamo considerato la rilevazione dei ricavi e la valutazione della



Gruppo Saipem
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Aspetto chiave

Procedura di revisione in risposta all'aspetto chiave

attività e passività contrattuali un aspetto chiave dell'attività di revisione.

- l'analisi della rilevazione dei costi sostenuti nell'esercizio e della loro imputazione ai progetti in corso di esecuzione;
- l'esame dell'accuratezza del calcolo della percentuale di completamento e della conseguente rilevazione dei ricavi o delle attività/passività contrattuali;
- l'esame dell'appropriatezza dell'informativa fornita nelle note relative alle attività contrattuali e alle passività contrattuali.

Fondi per rischi ed oneri e Passività potenziali
Note illustrative al bilancio consolidato: nota 4 "Stime contabili e giudizi significativi - Fondi per rischi ed oneri", nota 23 "Fondi per rischi ed oneri" e nota 29 "Garanzie, impegni e rischi - Contenziosi".

Aspetto chiave

Procedura di revisione in risposta all'aspetto chiave

Il bilancio consolidato del Gruppo Saipem al 31 dicembre 2020 include Fondi per rischi ed oneri per €265 milioni.

Saipem S.p.A. e alcune società del Gruppo hanno procedimenti giudiziari e amministrativi a favore del Gruppo dal Gruppo di cui sono stati costituiti i fondi rischi ed oneri, in presenza di passività con eventualità di accadimento ritenuta probabile ed il cui ammontare risulta stimabile con attendibilità.

Il processo e la modalità di valutazione dei rischi legati a tali procedimenti sono basati su elementi complessi che per loro natura implicano il ricorso ad un elevato grado di giudizio da parte della Direzione del Gruppo, in particolare con riferimento alla valutazione delle incertezze connesse alla stima delle passività e alla adeguatezza dell'informativa fornita in bilancio anche in relazione alla possibilità di ottenere, in futuro, le passività potenziali con previsione di esito possibile.

Per tali ragioni abbiamo ritenuto che tale tematica rappresenti un aspetto chiave della revisione.

Le procedure di revisione, svolta anche mediante coinvolgimento di esperti del Network KPMG, hanno incluso:

- la comprensione del processo di valutazione dei contenziosi, esame della documentazione e verifica dello stato delle contenziosi e dell'effettivo operatività dei controlli ritenuti rilevanti;
- l'analisi dei criteri di valutazione adottati dagli Amministratori in merito alla stima dell'esito dei contenziosi significativi;
- l'analisi delle valutazioni effettuate dalla Direzione del Gruppo dei procedimenti e della loro ragionevolezza, tramite l'esame della principale documentazione interna, degli atti relativi e delle relazioni tecniche eventualmente predisposte da esperti nominati dagli Amministratori oltre che attraverso informazioni ottenute da legali esterni ed interni e dalla Direzione del Gruppo;
- gli scambi di informazioni con il Collegio Sindacale, il Comitato Controllo e Funzioni Organismi di vigilanza e la funzione interna Audit della Capogruppo, finalizzati degli eventi occorsi successivamente alla data di riferimento



Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
	<p>Il bilancio che fornisce elementi informativi utili alla valutazione dei contenuti significativi;</p> <ul style="list-style-type: none"> l'esame dell'appropriatezza dell'informazione fornita nella relazione della società di revisione e del riferimento ai contenuti significativi.

Valutazione delle immobilizzazioni materiali ed immateriali

Note illustrative al bilancio consolidato, nota 4 "Stima contabili e valori significativi - svalutazione di attività non finanziarie e leasing", nota 14 "Impairment di impianti e macchinari", nota 15 "Attività immateriali" e nota 16 "Diritto di utilizzo di attività in leasing, attività e passività finanziarie per leasing".

Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
	<p>Il bilancio consolidato del Gruppo Saipem include 31 dicembre 2020, 2019, impianti e macchinari per €3.284 milioni, attività immateriali pari a €701 milioni, inclusi nell'avviamento pari a €686 milioni, e diritto di utilizzo di attività in leasing pari a €288 milioni.</p> <p>Gli Amministratori della Saipem S.p.A. hanno identificato quindici <i>cash generating Unit</i> ("CGU"): E&C Offshore, E&C Onshore, Xsight, Leased FPSO, Drilling Onshore, e dieci mezzi navali inclusi nella divisione Drilling Offshore.</p> <p>L'avviamento è stato allocato dagli Amministratori della Capogruppo alla divisione E&C Offshore per un ammontare pari a €600 milioni, alla divisione E&C Onshore per un ammontare pari a €231 milioni e alla divisione Xsight per un ammontare pari a €32 milioni.</p> <p>La recuperabilità dei valori iscritti in bilancio è verificata dalla Direzione del Gruppo Saipem ogni volta che si manifestano degli indicatori di potenziale perdita di valore per tutte le CGU e almeno annualmente per le CGU che includono un avviamento confrontando il valore recuperabile della singola CGU, basato sul valore d'uso determinato mediante il metodo di attualizzazione dei flussi finanziari attesi ("test di valore"), con il costo di investimento netto allocato alla stessa CGU ("test di impairment").</p>

Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
	<p>Le procedure di revisione, svolte anche in collaborazione con il network KPMG Network, hanno incluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> la comprensione del processo adottato nella predisposizione dei test di impairment, con l'assistenza degli Amministratori della Capogruppo; la comprensione del processo adottato nella predisposizione dei test di impairment, con l'assistenza degli Amministratori della Saipem S.p.A. e del Gruppo Saipem, e l'analisi dei criteri di identificazione delle attività e passività; l'analisi della ragionevolezza della principali assunzioni del piano strategico 2021-2024 approvato dagli Amministratori della Saipem S.p.A. e del Gruppo Saipem, e l'analisi delle divisioni e dei responsabili delle divisioni e cui appartengono le CGU identificate, e l'analisi della documentazione sostanziale di tutti i principali assunzioni e confronto degli indicatori con quelli già in portafoglio; la verifica della consistenza tra i dati previsionali inclusi nel piano strategico 2021-2024 approvato dagli Amministratori della Saipem S.p.A. e i dati alla base dei flussi finanziari futuri attesi utilizzati nei test di impairment; l'esame degli scostamenti tra i dati previsionali e i dati consuntivi negli



Aspetto chiave	Procedure di revisione in risposta all'aspetto chiave
	<p>Il valore occupabile di tali attività si basa su assunzioni, a volte anche complesse, che coinvolgono l'attività contabile del processo di stima adottato dalla Direzione di Gruppo;</p> <ul style="list-style-type: none"> l'analisi della ragionevolezza delle metodologie di valutazione e delle assunzioni utilizzate dagli Amministratori della Capogruppo, con particolare riferimento alla: <ul style="list-style-type: none"> corretta applicazione del metodo del "Discounted Cash Flow"; deflazione dei costi e dei parametri utilizzati nella determinazione del tasso di attualizzazione applicato alle proiezioni dei flussi finanziari e del tasso di crescita di lungo termine; l'esame dell'analisi di sensitività riportata nelle note illustrative al bilancio con riferimento alle assunzioni chiave utilizzate per lo svolgimento dell'impairment test; l'analisi dell'adeguatezza dell'informazione fornita nelle note illustrative al bilancio in relazione alla valutazione degli immobili impiantati e macchinari, delle attività immateriali e del diritto di utilizzo di attività in leasing.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Saipem S.p.A. per il bilancio consolidato

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisce una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 39/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte di controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento o, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della correttezza della redazione del bilancio consolidato a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Capogruppo o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.



Gruppo Saipem
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'accensione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio consolidato.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno; abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo;

- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza della stima contabile effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;

- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a rielaborare la circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenta le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

6



Gruppo Saipem
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

- abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, inclusa l'eventuale carenza significativa nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza o, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/14

L'Assemblea degli Azionisti della Saipem S.p.A. ci ha conferito in data 30 aprile 2019 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2019 al 31 dicembre 2027.

Dichiaro che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile violati ai sensi dell'art. 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/14 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10 e dell'art. 125-bis, comma 4, del D.Lgs. 59/98

Gli Amministratori della Saipem S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del Gruppo Saipem al 31 dicembre 2020, inclusi la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (ISA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti

7



Gruppo Saipem
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98, con il bilancio consolidato del Gruppo Saipem al 31 dicembre 2020 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio consolidato del Gruppo Saipem al 31 dicembre 2020 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base della conoscenza o della comprensione dell'impresa o del relativo contesto acquisita nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Dichiarazione ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Consob di attuazione del D.Lgs. 254/16

Gli Amministratori della Saipem S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della dichiarazione consolidata di capitale non finanziario ai sensi del D.Lgs. 254/16. Abbiamo verificato l'avvenuta approvazione da parte degli Amministratori della dichiarazione consolidata di capitale non finanziario. Al sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 254/16, tale dichiarazione è oggetto di separata attestazione di conformità da parte nostra.

Milano, 7 aprile 2021

KPMG S.p.A.

Cristina Quarleri
Socio

SCHEMI DI BILANCIO
Stato patrimoniale

	31.12.2019	31.12.2020			
SAIPEM	2.594.483,99	2.594.483,99			
SAIPEM	2.594.483,99	2.594.483,99			
SAIPEM	2.594.483,99	2.594.483,99			
ATTIVITÀ					
Attività correnti					
Disponibilità liquide ed equivalenti	(N. 5)	1.113.258,77	1.062.944	1.317.951,261	1.751,365
Altre attività finanziarie correnti	(N. 6)	546.827,79	516.507,541	655.170,338	655.148,788
Crediti commerciali e altri crediti	(N. 7)	1.330.438,562	260.104,180	1.262.274,267	884.112,019
Risparmio	(N. 8)	30.294,367		28.262,588	
Attività finanziarie	(N. 9)	481.248,922		471.435,561	
Altre attività non correnti	(N. 10)	11.979,927		7.062,188	
Altre attività finanziarie	(N. 11)	65.219,787	33.529,325	107.705,251	61.968,621
Totale attività correnti		4.218.885,652		3.934.380,138	
Attività non correnti					
Impostabile, imp. differita, imp. differiti	(N. 12)	37.068,791		355.488,559	
Altre attività non correnti	(N. 13)	29.261,888		32.378,925	
Diritti di utilizzazione di attività in leasing	(N. 14)	102.459,782		92.009,430	
Partecipazioni	(N. 15)	2.600.951,386	2.503.951,386	2.421.610,757	2.421.610,757
Altre attività non correnti	(N. 16)	296.158,022		294.571,425	
Altre attività non correnti	(N. 17)	15.606,943	1.883,490	6.560,146	683,390
Totale attività non correnti		3.270.215,764		3.094.912,184	
Attività non correnti destinate alla vendita	(N. 18)	17.295	17.295	17.295	17,295
TOTALE ATTIVITÀ		7.488.829,911		7.029.317,627	

PASSIVITÀ					
Passività correnti					
Passività finanziarie a breve termine	(N. 19)	1.987.210,683	1.963.328,985	1.825.498,024	1.868.559,531
Quota di breve a disposizione finanziarie a lungo termine	(N. 20)	112.581,743		82.619,512	
Quota a breve a disposizione per leasing	(N. 21)	5.668,786	472,972	31.271,017	670,051
Debiti commerciali e altri debiti	(N. 22)	1.005.249,381	1.021.019,264	1.021.019,264	404.091,652
Passività finanziarie	(N. 23)	213.925,673	198.152,757	688.473,085	255.092,495
Passività per imposte sui redditi correnti	(N. 24)	6.867,625		6.867,625	
Passività per altri impieghi correnti	(N. 25)	32.167,927		30.308,218	
Altre passività correnti	(N. 26)	47.701,972	39.730,952	39.284,093	35.597,991
Totale passività correnti		3.945.716,200		3.658.611,982	
Passività non correnti					
Passività finanziarie a lungo termine	(N. 27)	163.098,265		175.393,430	
Passività per leasing a lungo termine	(N. 28)	292.230,258	2.235,468	63.865,941	1.685,233
Fondi per rischi e oneri	(N. 29)	116.353,105		102.442,155	
Fondi per benefici ai dipendenti	(N. 30)	125.655,412		119.514,118	
Passività per imposte sui redditi non correnti	(N. 31)	2.853,607		2.565,823	
Altre passività non correnti	(N. 32)	1.812,132	129,626	327,309	327,309
Totale passività non correnti		481.133,080		463.897,878	
TOTALE PASSIVITÀ		4.426.849,280		4.092.509,860	
PATRIMONIO NETTO					
Patrimonio netto	(N. 33)	2.191.384,693		2.191.384,693	
Capitale sociale	(N. 34)	450.825,152		553.428,152	
Altre riserve	(N. 35)	97.801,659		144.377,107	
Altre riserve finanziarie	(N. 36)	398.420,473		304.899,690	
Altre riserve finanziarie	(N. 37)	104.637,346		111.067,360	
Altre riserve finanziarie	(N. 38)	100.114,080		100,211,477	
TOTALE PATRIMONIO NETTO		3.061.960,631		2.936.807,787	
TOTALE PASSIVITÀ E PATRIMONIO NETTO		7.488.829,911		7.029.317,627	

BILANCIO DI ESERCIZIO
SAIPEM SPA 2020

Prospetto delle variazioni nelle voci del patrimonio netto

	Altre riserve	
	2019	2020
Saldo al 31.12.2017	2.191.385.104,183	88.282.228
Saldo al 01.01.2018	2.191.385.104,183	88.282.228
Utile (perdita) esercizio 2018	(198.672)	(198.672)
Utile (perdita) esercizio 2019	(64.637)	(64.637)
Totale utile (perdita) complessivo esercizio 2019	(198.672)	(198.672)
Saldo al 31.12.2019	1.992.712,511	(110.389,752)

Conto economico

	2019	2020
RICAVI		
Ricavi dalla gestione capitalistica	2.716.123,153	626.450,447
Ricavi da servizi e prestazioni	65.476,369	78.210,374
Ricavi da altri	2.803.599,722	2.473.675,652
Totale ricavi	5.585.199,244	3.178.336,473
Costi operativi		
Costi per materie prime e servizi	(2.043.433,191)	(1.502.306,410)
Costi per servizi e prestazioni	(13.595,200)	(19.466,959)
Costi per altri	(2.919,272)	(3.311,224)
Ammortamenti e svalutazioni	(568.050,214)	(115.061,323)
Altri proventi (oneri) operativi	(3.041.140,457)	(2.578,991,923)
Totale costi operativi	(5.585.199,244)	(4.218,124,810)
Utile (perdita) dell'esercizio		
Utile (perdita) dell'esercizio	(64.637)	(64.637)
Utile (perdita) complessivo		
Utile (perdita) complessivo	(198.672)	(198.672)

Ship Recycling Scarl in liquidazione - stato patrimoniale 31.12.2020

Spese	31.12.2019	31.12.2020
ATTIVITÀ		
Attività correnti		
Disponibilità liquide ed equivalenti	3.195.520	3.137.051
Crediti commerciali e altri crediti	35.325	99.532
Attività per imposte correnti	21.227	24.412
Attività per altre imposte correnti	1.067.779	1.069.940
Altre attività correnti	-	-
Totale attività correnti	4.319.852	4.330.945
Attività non correnti		
Immobili, impianti e macchinari	-	-
Altre attività non correnti	-	-
Totale attività non correnti	-	-
TOTALE ATTIVITÀ	4.319.852	4.330.945
PASSIVITÀ E PATRIMONIO NETTO		
Passività correnti		
Passività finanziarie a breve termine	4.395.965	4.080.639
Debiti commerciali e altri debiti	213.887	257.878
Passività per imposte correnti	-	707
Altre passività correnti	-	1.621
Totale passività correnti	4.309.852	4.320.845
Passività non correnti		
Fondi per rischi e oneri	-	-
Altre passività non correnti	-	-
Totale passività non correnti	-	-
TOTALE PASSIVITÀ	4.309.852	4.320.845
PATRIMONIO NETTO		
Capitale sociale	10.000	10.000
Utile (perdita) dell'esercizio	-	-
TOTALE PATRIMONIO NETTO	10.000	10.000
TOTALE PASSIVITÀ E PATRIMONIO NETTO	4.319.852	4.330.845

Informazioni supplementari

Joint Arrangement
L'accordo a controllo congiunto, definito Joint Arrangement (JA), è un accordo contrattuale tra due o più parti che condividono il controllo assumendo in modo unanime le decisioni relative alle attività rilevanti.
Secondo le disposizioni dell'IFRS 11, un accordo a controllo congiunto può essere classificato come Joint Operation (JO) o come Joint Venture (JV).
Nel caso di un accordo qualificato come JO, le parti che detengono il controllo congiunto hanno diritti sulle attività e obbligazioni per le passività relative all'accordo.
Nel caso di un accordo qualificato come JV, le parti che detengono il controllo congiunto hanno diritti sulle attività nette dell'accordo.
In Saipem SpA, alla luce di tale principio, gli accordi a controllo congiunto (JA) sono i seguenti: PSS Netherlands BV, Consorzio Sapro, ASG Scarl, Consorzio FSB e Ship Recycling Scarl (in liquidazione).
Solo quest'ultima, la Ship Recycling Scarl, è stata qualificata come Joint Operation.
Seguendo le disposizioni dell'IFRS 11, tutti gli accordi a controllo congiunto qualificati come JV sono stati rilevati nel bilancio di esercizio di Saipem SpA secondo il criterio del costo.
Conferimento invece all'unico accordo a controllo congiunto qualificato come JO, Ship Recycling Scarl, Saipem SpA ha rilevato le attività, le passività, i costi e i ricavi in base alla propria "interessenza" nell'accordo.
Ship Recycling Scarl è stata costituita il 30 luglio 2014 da Saipem SpA congiuntamente con Officine Meccaniche Navali e Fonderie San Giorgio SpA al fine di realizzare la demolizione e lo smaltimento della nave passeggeri "Costa Concordia".
L'interessenza di Saipem SpA in Ship Recycling Scarl è del 51%.
Sulla base delle disposizioni dell'IFRS 11, il bilancio chiuso al 31 dicembre 2020 della JO Ship Recycling Scarl è stato consolidato al 51% nel bilancio di Saipem SpA alidendo le partite intercompany.
In particolare, si segnala che per avvenuto conseguimento dell'oggetto sociale, la società è stata posta in liquidazione il 4 ottobre 2017.
Al fine di garantire completezza informativa, si riporta di seguito il bilancio al 31 dicembre 2020 di Ship Recycling Scarl in liquidazione oggetto del consolidamento.

Ship Recycling Scari in liquidazione - conto economico 2020

	2019	2020
RICAVI		
ricavi dalla gestione estrattivo-estiva	35.326	99.542
Altri ricavi e proventi	41	-
TOTALE RICAVI	35.367	99.542
Costi operativi		
Acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi	(60.259)	(115.889)
Ammortamenti e svalutazioni	-	-
Totale costi operativi	(60.259)	(115.889)
Utile (perdita) operativo	(24.892)	(16.347)
Proventi (oneri) finanziari	35.101	17.054
Oneri finanziari	(171)	-
Totale proventi (oneri) finanziari	24.930	17.054
Proventi (oneri) su partecipazioni	-	-
Utile (perdita) prima delle tasse	38	707
Imposte sul reddito	(38)	(707)
Utile (perdita) dell'esercizio	-	-

Indice Note al Bilancio di esercizio

Nota 1	Criteri di restituzione	Pag. 309
Nota 2	Criteri di valutazione	Pag. 309
Nota 3	Somma contabili e giudizi significativi	Pag. 324
Nota 4	Principi contabili di rilevante importanza con efficacia dal 2021, sui esercizi successivi	Pag. 327
Nota 5	Disponibilità liquidate ed equivalenti	Pag. 329
Nota 6	Altre attività finanziarie correnti	Pag. 329
Nota 7	Crediti commerciali e altri crediti	Pag. 329
Nota 8	Rimaneze e attività contrattuali	Pag. 331
Nota 9	Attività per imposte sul reddito correnti	Pag. 332
Nota 10	Attività per altre imposte correnti	Pag. 332
Nota 11	Altre attività correnti	Pag. 332
Nota 12	Immobili, impianti e macchinari	Pag. 333
Nota 13	Attività immateriali	Pag. 335
Nota 14	Diritto di utilizzo di attività in leasing, attività e passività per leasing	Pag. 337
Nota 15	Partecipazioni	Pag. 338
Nota 16	Attività per imposte anticipate	Pag. 342
Nota 17	Altre attività non correnti	Pag. 342
Nota 18	Passività finanziaria a breve termine	Pag. 343
Nota 19	Debiti commerciali, altri debiti e passività contrattuali	Pag. 343
Nota 20	Passività per imposte e sul reddito correnti	Pag. 344
Nota 21	Passività per altre imposte correnti	Pag. 344
Nota 22	Altre passività correnti	Pag. 345
Nota 23	Passività finanziarie a lungo termine e quote a breve di passività a lungo termine	Pag. 345
Nota 24	Analisi dell'immutamento finanziario netto (disponibilità netta)	Pag. 346
Nota 25	Fondi per rischi e oneri	Pag. 347
Nota 26	Fondi per benefici ai dipendenti	Pag. 348
Nota 27	Passività per imposte differite	Pag. 352
Nota 28	Passività per imposte sul reddito non correnti	Pag. 352
Nota 29	Altre passività non correnti	Pag. 352
Nota 30	Strumenti finanziari derivati	Pag. 353
Nota 31	Patrimonio netto	Pag. 355
Nota 32	Garanzie, impieghi e rischi	Pag. 359
Nota 33	Ricavi	Pag. 373
Nota 34	Costi operativi	Pag. 375
Nota 35	Proventi (oneri) finanziari	Pag. 381
Nota 36	Proventi (oneri) su partecipazioni	Pag. 382
Nota 37	Imposte sul reddito	Pag. 382
Nota 38	Risultato d'esercizio	Pag. 383
Nota 39	Ammontare dei compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai Direttori generali e ai Dirigenti con responsabilità strategiche	Pag. 383
Nota 40	Informazioni per settore di attività, per area geografica e contratti di costruzione	Pag. 384
Nota 41	Rapporti con parti correlate	Pag. 385
Nota 42	Attività non correnti destinate alla vendita	Pag. 384
Nota 43	Eventi e operazioni derivanti da operazioni atipiche e inusuali	Pag. 395
Nota 44	Posizioni e transazioni derivanti da operazioni atipiche e inusuali	Pag. 395
Nota 45	Esclusione prevedibile della gestione e l'attività di rilievo avvenuta dopo la chiusura dell'esercizio	Pag. 395

NOTE ILLUSTRATIVE AL BILANCIO DI ESERCIZIO

1 Criteri di redazione

Il bilancio di Saipem SpA è redatto secondo gli International Financial Reporting Standards (nel seguito "IFRS", o "principi contabili internazionali") emanati dall'International Accounting Standards Board (IASB) e adottati dalla Commissione Europea secondo la procedura di cui all'art. 6 del Regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19 luglio 2002 e ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/2005. Il bilancio di Saipem SpA è redatto sul presupposto della continuità aziendale, applicando il metodo del costo storico tenuto conto ove appropriato delle rettifiche di valore, con l'eccezione delle voci di bilancio che secondo gli IFRS devono essere valutate ai fair value, come indicato nei criteri di valutazione.

Le misure di gestione e contenimento tempestivamente adottate dal Gruppo per affrontare lo stato di crisi generato dalla pandemia COVID-19 e dalle mutate condizioni di mercato a esso commesse permettono agli amministratori di confermare che risulta garantito, su un arco temporale di almeno dodici mesi dalla data di approvazione della Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2020, il presupposto della continuità aziendale su cui si basa la redazione del bilancio di Saipem SpA al 31 dicembre 2020.

Del punto di vista finanziario il solido stato di liquidità, rafforzato dall'assenza di significative scadenze di debito prima del 2022 e il rinnovo del programma di emissione di prestiti obbligazionari non convertibili, perfezionato nell'anno, garantiscono flessibilità nell'affrontare il deteriorato contesto generale e assicurano una solida base per affrontare le complessità attese.

Dal punto di vista operativo il business ha prontamente avviato un adeguato programma di contenimento costi e ha messo in atto una strategia di riposizionamento di attività tra diversi settori energetici; queste azioni associate all'efficace dimensione e diversificazione del portafoglio ordini, che, grazie alle nuove acquisizioni del 2020, ha superato il livello record dello scorso anno, permettono al Gruppo di affrontare, le sfide del nuovo anno.

Per maggiori dettagli sulla ricaduta degli effetti della pandemia e sulle misure di contenimento poste in essere, si rinvia al paragrafo "Effetti del COVID-19 sui criteri di redazione inclusa la continuità aziendale" inserito nella successiva nota 3 "Stime contabili e giudizi significativi".

Il bilancio al 31 dicembre 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Saipem nella riunione del 12 marzo 2021, che ne ha approvato la pubblicazione, è sottoposto alla revisione contabile di KPMG SPA, revisore principale, interamente responsabile per la revisione del bilancio del Gruppo.

I valori delle voci di bilancio, tenuto conto della loro rilevanza, sono espressi in migliaia di euro.

2 Criteri di valutazione

I criteri di valutazione più significativi adottati per la redazione del bilancio di esercizio sono indicati nei punti seguenti.

Attività correnti

Disponibilità liquide ed equivalenti

Le disponibilità liquide ed equivalenti comprendono la cassa, i depositi a vista, nonché le attività finanziarie originariamente esigibili entro 90 giorni, prontamente convertibili in cassa e sottoposte a un irrisolvibile rischio di variazione di valore.

Rimanenze

Le rimanenze, con esclusione dei materiali di consumo destinati alla vendita e alla realizzazione dei progetti – che non transitano da magazzino ma sono rilevati in conto economico tra i costi diretti di commessa – sono valutate al minore tra il costo di acquisto o di produzione e il valore netto di realizzo; quest'ultimo valore è rappresentato dall'ammontare che l'impresa si attende di ottenere dalla loro vendita nel normale svolgimento dell'attività. La configurazione di costo adottata si identifica nel costo medio ponderato, mentre per valore di mercato, tenuto conto della natura delle rimanenze rappresentate prevalentemente da materiale di ricambio, si intende il costo di sostituzione, ovvero, se inferiore, il valore di netto realizzo.

Le parti di ricambio sono eventualmente svalutate parzialmente o interamente) in coerenza con la razionalizzazione dell'asset a cui si riferiscono a causa della mancata o ridotta possibilità di utilizzo prevista nel piano strategico. Sono effettuate verifiche periodiche sugli item di magazzino con data di ultimo acquisto (data di aging) superiore ai cinque anni al fine di giustificare il mantenimento come rimanenze, oppure svalutarli a conto economico. Inoltre, per i materiali non obsoleti con data di ultimo acquisto superiore ai cinque anni viene allocato un fondo per materiale a lenta movimentazione, per importi percentualmente crescenti in funzione dell'aging.

Attività e passività contrattuali

Le attività contrattuali e le passività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine sono iscritte sulla base dei corrispettivi contrattuali, definiti con ragionevole certezza con i committenti, in relazione allo stato di avanzamento dei lavori.

In considerazione della natura dei contratti e della tipologia dei lavori, l'avanzamento è determinato mediante l'utilizzo di un metodo basato sugli input in base alla percentuale che emerge dal rapporto fra i costi sostenuti rispetto ai costi stimati da contratto (metodo dei cost-to-cost).

Per recepire gli effetti economici derivanti dall'applicazione di tale metodo, rispetto ai corrispettivi rilevati tra i ricavi della gestione caratteristica, vengono iscritte tra le attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine le differenze positive tra i corrispettivi maturati in relazione allo stato di avanzamento dei lavori e i ricavi contabilizzati, mentre fra le passività contrattuali vengono iscritte le differenze negative.

Nella valutazione delle attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine si tiene conto di tutti i costi di diretta imputazione a commessa, nonché dei rischi contrattuali, delle clausole di revisione quando hanno un'alta probabilità di riconoscimento, degli eventuali incentivi previsti (quando il raggiungimento dei prefissati livelli di prestazione è altamente probabile e gli stessi sono attendibilmente determinabili) e di eventuali corrispettivi derivanti da contenziosi legali.

Le richieste di corrispettivi aggiuntivi derivanti da modifiche ai lavori previsti contrattualmente (change orders) si considerano nell'ammontare complessivo dei corrispettivi quando hanno un'alta probabilità di riconoscimento da parte del committente nell'oggetto e/o nel prezzo; analogamente, le altre richieste (claims) derivanti, ad esempio, da maggiori oneri sostenuti per cause imputabili al committente, si considerano nell'ammontare complessivo dei corrispettivi solo quando hanno un'alta probabilità di riconoscimento nell'oggetto e/o nel prezzo nei confronti della controparte.

Gli anticipi contrattuali in valuta ricevuti dai committenti sono iscritti al cambio del giorno in cui sono corrisposti.

Gli anticipi contrattuali ricevuti da Saipem rientrano nella normale prassi operativa; qualora fossero riconosciuti anticipi, che prevedono una percentuale maggiore rispetto a quella utilizzata nella prassi di settore, si procede a verificare l'eventuale effetto finanziario del tempo che fa presumere l'esistenza di un significativo beneficio finanziario concesso dal cliente.

Immobili, impianti e macchinari (attività materiali)

Le attività materiali sono rilevate secondo il criterio del costo e iscritte al prezzo di acquisto o al costo di produzione comprensivo dei costi accessori di diretta imputazione necessari a rendere le attività disponibili all'uso. Inoltre, quando è necessario un rilevante periodo di tempo affinché il bene sia pronto all'uso, il prezzo di acquisto o il costo di produzione include gli oneri finanziari sostenuti che teoricamente si sarebbero risparmiati nel periodo necessario a rendere il bene pronto all'uso, qualora l'investimento non fosse stato fatto.

Non è ammesso effettuare rivalutazioni delle attività materiali neanche in applicazione di leggi specifiche, fatto salvo per le attività materiali oggetto di svalutazione negli esercizi precedenti, come meglio specificato nel seguito.

I costi per migliorie, ammodernamento e trasformazione aventi natura incrementativa delle attività materiali sono rilevati all'attivo patrimoniale quando è probabile che incrementino i benefici economici futuri attesi dal bene. Sono rilevati all'attivo patrimoniale anche gli elementi acquistati per ragioni di sicurezza o ambientali che, seppur non incrementano direttamente i benefici economici futuri delle attività esistenti, sono necessari per lo svolgimento dell'attività aziendale.

I costi di manutenzione ciclica sostenuti con la finalità dell'ottenimento della certificazione periodica di classe dei mezzi navali vengono capitalizzati, in quanto hanno una vita utile pluriennale (generalmente quinquennale). La vita utile delle componenti soggette a manutenzione (ed eventuale sostituzione) ciclica e il relativo piano di ammortamento sono coerenti con la frequenza prevista per le revisioni periodiche.

L'ammortamento delle attività materiali ha inizio quando il bene è pronto all'uso, ossia quando è nel luogo e nelle condizioni necessari affinché sia in grado di operare secondo le modalità programmate.

Le attività materiali sono ammortizzate sistematicamente a quote costanti lungo la loro vita utile, intesa come la stima del periodo in cui l'attività sarà utilizzata dall'impresa. Quando l'attività materiale è costituita da più componenti significative aventi vite utili differenti, l'ammortamento è effettuato per ciascuna componente. Il valore da ammortizzare è rappresentato dal valore di iscrizione ridotto del presumibile valore netto di cessione al termine della vita utile, se significativo e ragionevolmente determinabile. Non sono oggetto di ammortamento i terreni, anche se acquistati congiuntamente a un fabbricato, nonché le attività materiali destinate alla vendita (v. punto "Attività destinate alla vendita e discontinued operation"). Eventuali modifiche al piano di ammortamento, derivanti da revisione della vita utile dell'asset, del valore residuo netto, ovvero delle modalità di ottenimento dei benefici economici dell'attività, sono rilevate nel conto economico dell'esercizio.

Tutte le componenti dei mezzi navali sono ammortizzate lungo la stessa vita utile definita sulla base di una perizia tecnica redatta da terzi indipendenti. La decisione di considerare la stessa vita utile per tutte le componenti dei mezzi navali è basata sul fatto che i principali componenti sono sottoposti a periodica attività di manutenzione ciclica.

Le manutenzioni cicliche effettuate in prossimità della scadenza della vita utile di un mezzo comportano l'allungamento della vita utile dello stesso, le quali, una riprogrammazione degli ammortamenti sul valore residuo) per un periodo pari alla vita utile dell'ultima manutenzione ciclica.

I costi di sostituzione di componenti identificabili di beni complessi sono rilevati all'attivo patrimoniale e ammortizzati lungo la loro vita utile; il valore di iscrizione residuo della componente oggetto di sostituzione è rilevato a conto economico.

Le migliorie su beni condotti in locazione sono ammortizzate lungo la vita utile delle migliori stesse o il minore periodo residuo di durata della locazione tenendo conto dell'eventuale periodo di rinnovo se il suo verificarsi dipende esclusivamente dal conduttore ed è virtualmente certo. Le spese di manutenzione e riparazione ordinarie, diverse dalle sostituzioni di componenti identificabili, che rientrano e non incrementano le prestazioni dei beni, sono imputate a conto economico nell'esercizio in cui sono sostenute.

Quando si verificano eventi che fanno presumere una riduzione del valore delle attività materiali, la loro recuperabilità è verificata confrontando il valore di iscrizione con il relativo valore recuperabile, rappresentato dal maggiore tra il fair value, al netto degli oneri di dismissione, e il valore d'uso. La valutazione è effettuata per singola cash generating unit (CGU), che coincide con una singola

attività o con il più piccolo insieme identificabile di attività che generano flussi di cassa in entrata autonomi derivanti dal loro utilizzo continuativo.

Il valore d'uso è determinato attualizzando i flussi di cassa attesi derivanti dall'uso della CGU e, se significativi e ragionevolmente determinabili, dalla sua cessione al termine della sua vita utile al netto degli oneri di dismissione. I flussi di cassa attesi sono determinati avendo riferimento anche ai risultati consuntivi, sulla base di assunzioni ragionevoli e dimostrabili rappresentative della migliore stima delle future condizioni economiche che si verificheranno nella residua vita utile della CGU, dando maggiore rilevanza alle indicazioni provenienti dall'esterno, pur tenendo conto della specificità del business di Saipem. L'attualizzazione è effettuata a un tasso che riflette le valutazioni correnti di mercato del valore temporale del denaro e dei rischi specifici dell'attività non riflessi nelle stime dei flussi di cassa. Si precisa che, ove appropriato, la componente specifica incrementale del cosiddetto "rischio paese" è incorporata nella stima dei flussi di cassa attesi. In particolare, il tasso di sconto utilizzato è il Weighted Average Cost of Capital (WACC) definito sulla base della metodologia del Capital Asset Pricing Model (CAPM). A seguito dell'adozione del nuovo orientamento strategico e della conseguente modifica del modello organizzativo approvato dal Consiglio di Amministrazione nel mese di luglio 2018, il WACC viene stimato per gli specifici segmenti di business a cui appartengono le singole CGU.

Il valore d'uso è determinato utilizzando flussi di cassa al netto delle tasse, attualizzati con un tasso di sconto post-tasse, in quanto questo metodo produce valori equivalenti a quelli ottenibili attualizzando i flussi di cassa al lordo delle imposte a un tasso di sconto ante imposte derivato, in via iterativa, dal risultato della valutazione post imposte.

Nel caso di assenza di indicatori di impairment e contestuale presenza di indicatori che fanno presupporre il venir meno dei motivi all'origine delle svalutazioni effettuate in passato, il valore delle attività viene ripristinato e la rettifica è rilevata a conto economico come rivalutazione (ripristino di valore). Il ripristino è effettuato al minore tra il valore recuperabile e il valore di iscrizione al lordo delle svalutazioni precedentemente effettuate e ridotto delle quote di ammortamento che sarebbero state stanziate qualora non si fosse proceduto alla svalutazione.

Le attività materiali sono eliminate contabilmente al momento della loro dismissione tramite alienazioni o radiazioni; il relativo utile o perdita è rilevato a conto economico.

Le attività materiali destinate a specifici progetti operativi, per le quali non si prevede un possibile reimpiego dovuto alla particolarità del bene stesso o per rilevato sfruttamento sostenuto durante la fase di esecuzione del progetto, sono ammortizzate in base alla durata del progetto stesso.

Leasing

Al momento iniziale della rilevazione di un contratto che si configura come leasing si valuta se esso risponde ai requisiti per essere effettivamente considerato un contratto di leasing, o se contiene comunque un leasing. Il contratto è o contiene un leasing se, in cambio di un corrispettivo, conferisce al locatario il diritto di controllare l'utilizzo di un'attività identificata per un periodo di tempo.

È definito un modello unico di rilevazione dei contratti di leasing basato sulla rilevazione in capo al locatario (lessee) di un asset rappresentativo del diritto di utilizzo del bene ("Right of Use") in contropartita ad una passività rappresentativa dell'obbligazione ad eseguire i pagamenti previsti dal contratto ("Lease Liability").

Il "Right of Use" alla commencement date, data alla quale il bene è reso disponibile all'uso, è inizialmente valutato al costo e deriva dalla sommatoria delle seguenti componenti:

- > l'ammontare iniziale della "Lease Liability";
- > i pagamenti dovuti per il leasing effettuati alla o prima della data di decorrenza al netto di eventuali incentivi per il leasing ricevuti;
- > i costi diretti iniziali sostenuti dal locatario;
- > la stima dei costi che il locatario prevede di sostenere per lo smantellamento e la rimozione dell'attività sottostante e per il ripristino del sito in cui è ubicata o per il ripristino dell'attività sottostante nelle condizioni previste dai termini e dalle condizioni stabilite nel contratto di leasing.

Successivamente alla rilevazione iniziale, il "Right of Use" è ridotto per le quote di ammortamento cumulate, delle eventuali perdite di valore e degli effetti connessi a eventuali rideterminazioni della "Lease Liability".

Le quote di ammortamento sono costanti e seguono la durata del contratto, tenendo conto delle opzioni di rinnovo/termine di cui è altamente probabile l'esercizio. Solo se il leasing prevede l'esercizio di un'opzione di acquisto ragionevolmente certa il "Right of Use" asset è ammortizzato sistematicamente lungo la vita utile dell'asset sottostante.

In presenza di contratti di sub-leasing, il locatario in veste di locatore intermedio procede a classificare il sub-leasing come operativo se il leasing principale è a breve termine, rilevando i ricavi relativi in conto economico. Diversamente, viene classificato con riferimento all'attività consistente nel diritto di utilizzo derivante dal leasing principale, piuttosto che facendo riferimento all'attività sottostante, ovvero con riferimento alla durata del contratto di sub-leasing; se questa copre la maggior parte o la totalità della durata del contratto principale, il sub-leasing è considerato di natura finanziaria, contabilizzando un credito finanziario in sostituzione, totale o parziale, del "Right of Use" inveniente dal leasing principale.

La "Lease Liability" è inizialmente rilevata al valore attuale dei pagamenti dovuti per il leasing non ancora effettuati alla commencement date, che comprendono:

- > i pagamenti fissi che saranno corrisposti con ragionevole certezza, al netto di eventuali incentivi al leasing da ricevere;
- > i pagamenti variabili dovuti che dipendono da un indice o un tasso di pagamenti variabili, quali i canoni basati sull'utilizzo del bene locato, non sono inclusi nella "Lease Liability", ma rilevati a conto economico come costi operativi lungo la durata del contratto di leasing;

> gli eventuali importi che si prevede di pagare a titolo di garanzia del valore residuo concessa al locatore;

> il prezzo di esercizio dell'opzione di acquisto, se il locatario è ragionevolmente certo di esercitarla;

> i pagamenti di penalità per la risoluzione del leasing, se il locatario è ragionevolmente certo di esercitare tale opzione.

Il valore attuale dei suddetti pagamenti è calcolato adottando un tasso di sconto pari al tasso d'interesse implicito del leasing, ovvero, qualora questo non fosse facilmente determinabile, utilizzando il tasso di finanziamento incrementale del locatario. Il tasso

di finanziamento incrementale del locatario è definito tenendo conto della periodicità e della durata dei pagamenti previsti dal contratto di leasing, della valuta nella quale sono denominati e delle caratteristiche dell'ambiente economico del locatario.

Successivamente alla rilevazione iniziale, la "Lease Liability" è valutata al costo ammortizzato (ovvero aumentando il suo valore contabile per tener conto degli interessi sulla passività e diminuendolo per tener conto dei pagamenti effettuati) utilizzando il tasso di interesse effettivo ed è rideterminata, in contropartita al valore di iscrizione del "Right of Use" correlato, per tenere conto di eventuali modifiche del leasing a seguito di rinnegozioni contrattuali, variazioni di indici o tassi, modifiche relative all'esercizio delle opzioni contrattualmente previste di rinnovo, recesso anticipato o acquisto del bene locato.

La classificazione del leasing come operativo è effettuata con limitate eccezioni (imputazione dei canoni di leasing a conto economico per competenza per i leasing rispondenti ai requisiti per essere considerati come "short-term" o "low-value"). Per i bilanci dei locatori (lessor) è mantenuta la distinzione tra leasing operativi e finanziari.

L'accantonamento dei contratti di leasing prevede per il locatario le seguenti:

- > nello stato patrimoniale: (i) delle attività rappresentative del diritto d'uso del bene ("Right of Use") rilevate da Saipem in un apposita voce "Diritto di utilizzo di attività in leasing", distinta dalle attività materiali e immateriali e suddivisa per classi di attività nelle Note illustrative al bilancio, e dei crediti finanziari relativi ai contratti di sub-leasing di natura finanziaria rilevati da Saipem in un apposita voce "Attività finanziarie per leasing"; (ii) delle passività finanziarie relative all'obbligazione a effettuare i pagamenti previsti dal contratto ("Lease Liability") rilevate da Saipem in un apposita voce "Passività per leasing" con la suddivisione della quota tra lungo e breve termine;

- > nel conto economico: (i) degli ammortamenti dell'attività per diritto d'uso tra i costi operativi suddivisa per classi di attività nelle Note illustrative al bilancio e degli interessi passivi maturati sulla "Lease Liability" (nella sezione finanziaria). Nel conto economico sono inoltre rilevati i canoni relativi ai contratti di leasing che rispondono ai requisiti di breve durata ("short-term") e di medio valore ("low-value"), e i pagamenti variabili legati all'utilizzo di asset, non inclusi nella determinazione del "Right of Use/Lease Liability";

> nel rendiconto finanziario si determinano i seguenti effetti: (a) una modifica del flusso di cassa netto da attività operativa accoglie gli esborzi per interessi passivi sulla "Lease Liability"; (b) una modifica del flusso di cassa netto da attività di finanziamento che accoglie gli esborzi connessi al rimborso della quota capitale della "Lease liability".

Le principali fattispecie contrattuali relative ai beni in leasing, collegate a specifiche categorie di asset che interessano la maggior parte della realtà di Saipem, sono le seguenti:

- > mezzi navali per lo svolgimento di progetti della Divisione Engineering & Construction Offshore e Drilling Offshore;
 - > contratti di affitto di immobili;
 - > aree industriali e yard di fabbricazione a supporto di progetti della Divisione Engineering & Construction Onshore;
 - > equipment a supporto di progetti della Divisione Engineering & Construction Onshore;
 - > auto e dotazioni di offroad.
- Relativamente ai contratti per servizi stipulati da Saipem SpA, viene effettuata un'approfondita analisi al fine di individuare la presenza di eventuali "embedded lease" al loro interno.

Attività immateriali

Le attività immateriali figurano le attività identificabili prive di consistenza fisica, controllate dall'impresa e in grado di produrre benefici economici futuri, nonché il goodwill. L'identificabilità è definita con riferimento alla possibilità di distinguere l'attività immateriale acquisita dal goodwill; questo requisito è soddisfatto, di norma, quando: (i) l'attività immateriale è riconducibile a un diritto legale o contrattuale, oppure (ii) l'attività è separabile, ossia può essere ceduta, trasferita, data in affitto o scambiata autonomamente, oppure come parte integrante di altre attività. Il controllo su un'attività immateriale da parte dell'impresa consiste nella potestà di usufruire dei benefici economici futuri derivanti dall'attività e nella possibilità di limitarne l'accesso ad altri. Le attività immateriali sono iscritte al costo di acquisto o di produzione determinato secondo i criteri indicati per le attività materiali.

Non è ammesso effettuare rivalutazioni delle attività immateriali, neanche in applicazione di leggi specifiche.

Le attività immateriali aventi vita utile definita sono ammortizzate sistematicamente lungo la loro vita utile intesa come la stima del periodo in cui le attività saranno utilizzate dall'impresa; per il valore da ammortizzare e per la recuperabilità del loro valore di iscrizione valgono i criteri indicati al punto "Attività materiali".

Il goodwill e le altre attività immateriali aventi vita utile indefinita non sono oggetto di ammortamento; la recuperabilità del loro valore di iscrizione è verificata almeno annualmente e comunque quando si verificano eventi che fanno presupporre una riduzione del valore.

Con riferimento al goodwill, la verifica è effettuata a livello della CGU alla quale il goodwill si riferisce. La CGU è il più piccolo aggregato di attività (incluso il goodwill stesso) che genera flussi finanziari in entrata e in uscita ampiamente indipendenti dai flussi finanziari generati da altre attività o gruppi di attività e sulla base dei quali la Direzione Aziendale valuta la redditività del business. Quando il valore di iscrizione della CGU comprensivo del goodwill è essa attribuita, determinato tenendo conto delle eventuali svalutazioni degli asset correnti e non correnti che fanno parte della CGU e superiore al suo valore recuperabile, tale differenza costituisce oggetto di svalutazione che viene attribuita in via prioritaria ai goodwill fino a concorrenza del suo ammontare; l'eventuale eccedenza della svalutazione rispetto al goodwill è imputata pro-quota al valore di libro degli altri asset a vita utile definita che costituiscono la CGU. Le svalutazioni del goodwill non sono oggetto di ripristino di valore⁽²⁾.

Le attività immateriali sono eliminate contabilmente al momento della loro dismissione tramite alienazioni o radiazioni; il relativo utile o perdita è rilevato a conto economico.

(2) Per la definizione di valore recuperabile e il testo al punto "Attività materiali".

(3) La svalutazione rilevata in un bilancio non può essere ripristinata, e, pertanto, di storno anche nel caso in cui, sulla base delle conoscenze esistenti in un periodo infraannuale successivo, la svalutazione sarebbe stata minore, ovvero non rilevata.

Costi di sviluppo tecnologico

- I costi di sviluppo sono iscritti all'attivo patrimoniale quando la società è in grado di dimostrare:
- la fattibilità tecnica di completare l'attività immateriale e usarla o venderla;
 - l'intenzione di completare l'attività immateriale in modo da essere disponibile per l'uso o per la vendita;
 - la capacità di usare o vendere l'attività immateriale;
 - in quale modo l'attività immateriale genererà benefici economici futuri probabili;
 - la disponibilità di risorse tecniche, finanziarie o di altro tipo adeguate per completare lo sviluppo e per l'utilizzo o la vendita dell'attività immateriale;
 - la capacità di valutare attendibilmente il costo attribuibile all'attività immateriale durante lo sviluppo.

Contributi

I contributi in conto capitale sono rilevati quando esiste la ragionevole certezza che saranno realizzate le condizioni previste per la loro concessione e sono rilevati sistematicamente in conto economico a riduzione del prezzo di acquisto o del costo di produzione delle attività cui si riferiscono, in funzione della loro vita utile.

I contributi in conto esercizio sono rilevati a conto economico per competenza, coerentemente con il sostenimento dei costi cui sono correlati.

Attività finanziarie

In funzione delle caratteristiche dello strumento e del modello di business adottato per la loro gestione le attività finanziarie sono classificate nelle seguenti categorie: (i) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato; (ii) attività finanziarie valutate al fair value con imputazione degli effetti tra le altre componenti dell'utile complessivo (di seguito anche OCI); (iii) attività finanziarie valutate al fair value con imputazione degli effetti a conto economico. Successivamente alla rilevazione iniziale la loro classificazione viene mantenuta, salvo che il Gruppo modifichi il proprio modello di business per la loro gestione.

La rilevazione iniziale avviene al fair value, al netto dei costi direttamente attribuibili all'acquisizione o emissione dell'attività finanziaria. Per i crediti commerciali privi di una significativa componente finanziaria il valore di rilevazione iniziale è rappresentato dal prezzo della transazione.

Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività finanziarie che generano flussi di cassa contrattuali rappresentativi esclusivamente di pagamenti di capitale e interessi sono valutate al costo ammortizzato se possedute con la finalità di incassarne i flussi di cassa contrattuali (cd. business model held to collect).

L'applicazione del metodo del costo ammortizzato comporta la rilevazione a conto economico degli interessi attivi determinati sulla base del tasso di interesse effettivo delle differenze di cambio e delle eventuali svalutazioni⁽¹⁾ (v. punto "Svalutazioni di attività finanziarie").

Differenzialmente sono valutate al fair value con imputazione degli effetti a OCI (di seguito anche FVTOCI) le attività finanziarie rappresentative di strumenti di debito il cui modello di business prevede la possibilità sia di incassare i flussi di cassa contrattuali sia di realizzare il valore mediante la cessione (cd. business model held to collect and sell). In tal caso sono rilevati: (i) a conto economico gli interessi attivi, calcolati utilizzando il tasso di interesse effettivo, le differenze di cambio e le svalutazioni (v. punto "Svalutazioni di attività finanziarie"); (ii) a patrimonio netto, nella voce OCI le variazioni di fair value dello strumento. L'ammontare cumulato delle variazioni di fair value, imputato nella riserva di patrimonio netto che accoglie le altre componenti di utile complessivo, è oggetto di reversal a conto economico all'atto dell'eliminazione contabile dello strumento.

Un'attività finanziaria rappresentativa di uno strumento di debito che non è valutata al costo ammortizzato o al FVTOCI è valutata al fair value con imputazione degli effetti a conto economico (di seguito FVTPL); rientrano in tale categoria le attività finanziarie possedute con finalità di trading. Gli interessi attivi maturati su attività finanziarie destinate al trading concorrono alla valutazione complessiva del fair value dello strumento e sono rilevati, all'interno dei "Proventi (oneri) finanziari".

Svalutazioni di attività finanziarie

La valutazione della recuperabilità delle attività finanziarie rappresentative di strumenti di debito non valutate al fair value con effetti a conto economico è effettuata sulla base del cosiddetto expected credit loss model.

In particolare, le perdite attese sono determinate, generalmente, sulla base del prodotto tra: (i) l'esposizione vantata verso la controparte al netto delle relative mitiganti (cd. Exposure at Default o EAD); (ii) la probabilità che la controparte non ottemperi alla propria obbligazione di pagamento (cd. Probability of Default o PD); (iii) la stima, in termini percentuali, della quantità di credito che non si riuscirà a recuperare in caso di default (cd. Loss Given Default o LGD).

Il modello gestionale adottato dal Gruppo prevede l'approccio semplificato per i crediti commerciali, in quanto non contengono una significativa componente finanziaria. Questo approccio prescrive la valutazione del fondo copertura perdite per un importo pari alle perdite attese lungo l'intera vita del credito. Tale approccio utilizza la probabilità di default dei clienti basata su dati di mercato osservabili e su valutazioni raccolte da info-provider per la quantificazione delle perdite attese. Agli accantonamenti al fondo svalutazione crediti effettuati dopo un'analisi dei singoli crediti scaduti, che di fatto sconta già una vista prospettica di progetto, si affianca una valutazione sul merito creditizio del cliente effettuata centralmente dalla Corporate sui portafoglio crediti "in bonis" e su quelli scaduti da non più di dodici mesi e comunicata alle società al fine di consentire la determinazione e la rilevazione contabile dell'effetto nelle situazioni periodiche.

Nello specifico, il modello Saipem si articola come segue:

- > l'Exposure at Default (EAD) di Saipem è applicata ai crediti commerciali (ivi inclusi gli stanziamenti) e alle attività contrattuali per lavoro su ordinazione e considera gli effetti connessi con mitiganti in grado di ridurre l'esposizione poste di debito utilizzabili a compensazione, anticipi, ecc.) escludendo in particolare dal calcolo i crediti oggetto di contenzioso in quanto soggetti a

valutazioni tecnico-legali specifiche. Rientrano inoltre nel perimetro di analisi i crediti di natura finanziaria (titoli e obbligazioni detenuti dal Gruppo e valutati al costo ammortizzato) e le giacenze di cassa detenuta dal Gruppo;

- > per quanto attiene l'individuazione del momento del Default, la metodologia determina convenzionalmente come il minore tra la data in cui l'insolvenza del cliente è accertata e il termine di 365 giorni dalla scadenza del credito. Tale termine è coerente con le dinamiche del ciclo attivo del business per commessa in cui Saipem opera;

> la Probabilità di Default (PD) è calcolata su dati di mercato osservabili (credit spread su emissioni obbligazionarie, Credit Default Swap, ecc.) raccolti da info-provider qualificati. Essa è fatta pari al 100% nel momento del Default;

- > per la quantificazione della Loss Given Default (LGD), l'approccio utilizzato si fonda sugli standard di mercato che valutano il Recovery Ratio (RR) al 40% dell'esposizione; ne segue che l'LCD è calibrata a (100%-RR) ovvero (100%-40%) → 60%.

I crediti commerciali e gli altri crediti sono presentati nello stato patrimoniale al netto del relativo fondo svalutazione. Le svalutazioni di tali crediti sono rilevate nel conto economico, al netto degli eventuali ripristini di valore, nella voce "Riprese di valore (svalutazioni) nette di crediti commerciali e altri crediti".

PARTECIPAZIONI

Le partecipazioni in imprese controllate, in imprese collegate e in imprese classificate come Joint Venture, differenti da quelle possedute per la vendita, sono valutate e iscritte al costo di acquisto comprensivo dei costi accessori di diretta imputazione.

In relazione invece alle partecipazioni in imprese classificate come Joint Operation, si rilevano le attività, le passività, i costi e i ricavi in base alla propria interessenza nell'accordo.

In presenza di eventi che fanno presumere una riduzione di valore, la recuperabilità del valore di iscrizione delle partecipazioni è verificata confrontando il valore di iscrizione con il relativo valore recuperabile rappresentato dal maggiore tra il fair value, al netto degli oneri di dismissione, e il valore d'uso. In assenza di un accordo di vendita vincolante, il fair value è stimato sulla base dei valori espressi da un mercato attivo, da transazioni recenti, ovvero sulla base delle migliori informazioni disponibili per riflettere l'ammontare che l'impresa potrebbe ottenere dalla vendita dell'asset. Il valore d'uso è generalmente determinato, nei limiti della corrispondente frazione del patrimonio netto dell'impresa partecipata desunto dal bilancio sub-consolidato.

Il rischio derivante da eventuali perdite eccedenti il patrimonio netto è rilevato in un apposito fondo nella misura in cui la partecipante è impegnata ad adempiere a obbligazioni legali o implicite nei confronti dell'impresa partecipata o comunque a coprire le sue perdite.

Quando vengono meno i motivi delle svalutazioni effettuate, le partecipazioni valutate al costo sono rivalutate nei limiti delle svalutazioni effettuate con imputazione dell'effetto a conto economico alla voce "Altri proventi (oneri) su partecipazioni".

La cessione di quote di partecipazione che comporta la perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole sulla partecipata determina la rilevazione a conto economico: (i) dell'eventuale plusvalenza/minusvalenza calcolata come differenza tra il corrispettivo ricevuto e la corrispondente frazione del valore di iscrizione ceduto; (ii) dell'effetto della rivalutazione dell'eventuale partecipazione residua mantenuta per allinearla al relativo fair value; (iii) degli eventuali valori rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo relativi alla partecipata per i quali sia previsto il rigiro a conto economico; il valore dell'eventuale partecipazione mantenuta, allineato al relativo fair value alla data di perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole, rappresenta il nuovo valore di iscrizione e pertanto il valore di riferimento per la successiva valutazione secondo i criteri di valutazione applicabili.

Con riferimento alle partecipazioni in società classificate come joint operation, nel bilancio di esercizio è rilevata la quota di spetanza Saipem delle attività/passività e dei ricavi/costi delle joint operation sulla base degli effettivi diritti e obbligazioni rivestiti dagli accordi contrattuali. Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività/passività e i ricavi/costi afferenti alla joint operation sono valutati in conformità ai criteri di valutazione applicabili alla singola fattispecie.

Le altre partecipazioni iscritte tra le attività non correnti sono valutate al fair value con imputazione degli effetti alla riserva di patrimonio netto afferente le "Altre componenti del conto economico complessivo"; le variazioni del fair value rilevate nel patrimonio netto sono imputate a conto economico all'atto della svalutazione o del realizzo. Quando le partecipazioni non sono quotate in un mercato non regolamentato e il fair value non può essere attendibilmente determinato, le stesse sono valutate al costo rettificato per perdite di valore; le perdite di valore non sono oggetto di ripristino.

Le partecipazioni possedute per la vendita sono valutate al minore tra valore di iscrizione e il loro fair value, ridotto degli oneri di vendita.

Strumenti finanziari derivati e hedge accounting

Un contratto derivato è uno strumento finanziario: (i) il cui valore cambia in funzione dei cambiamenti di uno specifico tasso di interesse, prezzo di un titolo o di un bene, tasso di cambio di valuta estera, indice di prezzi o di tassi, rating di un credito o altra variabile; (ii) che richiede un investimento netto iniziale nullo o limitato; (iii) che è regolato a una data futura.

Gli strumenti finanziari derivati, ivi inclusi quelli impliciti (cd. embedded derivative) oggetto di separazione dal contratto principale, sono attività e passività rilevate al fair value.

Saipem, coerentemente con la finalità economica delle coperture effettuate, procede ove possibile a designare i contratti derivati come strumenti di copertura. Il fair value degli strumenti finanziari derivati incorpora gli aggiustamenti che riflettono la non-performance risk delle controparti della transazione (v. successivo punto "Valutazioni al fair value").

La designazione del fair value dei contratti derivati come strumento di copertura esclude tali aggiustamenti ed è limitata alla sola componente spot dei contratti. In particolare, le società del Gruppo sottostanno a derivati intercompany con Saipem Finance International BV (SAFI) con l'obiettivo di coprire il rischio cambio derivante da futuri e altamente probabili ricavi e costi in valuta di contessa. SAFI a sua volta, in un'ottica di ottimizzazione dell'operatività, effettua un ruolo di consolidamento e netting dei derivati richiesti e procede con la negoziazione a mercato.

(1) Ai contratti, gli eventuali valori rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo relativi all'ra, controllata congiunta o collegata, per i quali non è previsto il rigiro a conto economico, sono imputati agli utili a misura.

Passività finanziarie
Le passività finanziarie, diverse dagli strumenti derivati, sono rilevate inizialmente al fair value del corrispettivo ricevuto, al netto dei costi di transazione direttamente attribuibili, e sono successivamente valutate con il metodo del costo ammortizzato (v. punto precedente "Attività finanziarie").

Compensazione di attività e passività finanziarie
Le attività e passività finanziarie sono compensate nello stato patrimoniale quando si ha il diritto legale alla compensazione, contemporaneamente esercitabile, e si ha l'intenzione di regolare il rapporto su base netta (ovvero di realizzare l'attività e contemporaneamente estinguere la passività).

Eliminazione contabile di attività e passività finanziarie
Le attività finanziarie cedute sono eliminate dall'ativo patrimoniale, quando i diritti contrattuali commessi all'ottenimento dei flussi di cassa associati allo strumento finanziario sono realizzati, scaduti, ovvero trasferiti a titolo definitivo a terzi. Le passività finanziarie sono eliminate quando sono estinte, ovvero quando l'obbligazione specificata nel contratto è adempita, cancellata o scaduta.

Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri riguardano costi e oneri di natura determinata e di esistenza certa o probabile che alla data di chiusura dell'esercizio sono indeterminati nell'ammontare o nella data di sopravvenienza. Gli accantonamenti sono rilevati quando: (i) esiste un'obbligazione attuale, legale o implicita, derivante da un evento passato; (ii) è probabile che l'adempimento dell'obbligazione sia oneroso; (iii) l'ammontare dell'obbligazione può essere stimato attendibilmente. Gli accantonamenti sono iscritti al valore rappresentativo della migliore stima dell'ammontare che l'impresa ragionevolmente pagherebbe per estinguere l'obbligazione, ovvero per trasferirla a terzi alla data di chiusura dell'esercizio; gli accantonamenti relativi a contratti onerosi sono iscritti al minore tra il costo necessario per l'adempimento dell'obbligazione, al netto dei benefici economici attesi derivanti dal contratto, e il costo per la risoluzione del contratto. Le revisioni di stima dei fondi sono imputate nella medesima voce di conto economico che ha precedentemente accolto l'accantonamento.

Le perdite previste nel completamento di una commessa sono riconosciute nella loro interezza nell'esercizio in cui le stesse sono considerate probabili e sono accantonate tra i fondi per rischi e oneri.

I costi che l'impresa prevede di sostenere per attuare programmi di ristrutturazione sono iscritti nell'esercizio in cui viene definito formalmente il programma e si è generata nei soggetti interessati la valida aspettativa che la ristrutturazione avrà luogo.

Nelle note illustrative al bilancio consolidato sono descritte, ove richiesto, le passività potenzialmente rappresentate da: (i) obbligazioni possibili, ma non probabili, derivanti da eventi passati, la cui esistenza sarà confermata solo al verificarsi o meno di uno o più eventi futuri incerti non totalmente sotto il controllo dell'impresa; (ii) obbligazioni attuali derivanti da eventi passati il cui ammontare non può essere stimato attendibilmente o il cui adempimento è probabile che non sia oneroso.

Benefici per i dipendenti

I benefici per i dipendenti sono le remunerazioni erogate dall'impresa in cambio dell'attività lavorativa svolta dal dipendente o in virtù della cessazione del rapporto di lavoro.

I benefici successivi al rapporto di lavoro sono definiti sulla base di programmi, ancorché non formalizzati, che in funzione delle loro caratteristiche sono distinti in programmi "a contributi definiti" e programmi "a benefici definiti". Nei programmi a contributi definiti l'obbligazione dell'impresa, limitata al versamento dei contributi dovuti, giuridicamente distinta (cd. fondo), è determinata sulla base dei contributi dovuti.

La passività relativa ai programmi a benefici definiti, al netto delle eventuali attività al servizio del piano, è determinata sulla base di ipotesi attuariali ed è rilevata per competenza coerentemente al periodo lavorativo necessario all'ottenimento dei benefici.

Gli interessi netti (cd. net interest) includono la componente di rendimento delle attività al servizio del piano e del costo per interessi da rilevare a conto economico. Il net interest è determinato applicando alle passività, al netto delle eventuali attività al servizio del piano, il tasso di sconto definito per le passività; il net interest di piani a benefici definiti è rilevato tra i "Proventi (oneri) finanziari".

Per i piani a benefici definiti sono rilevate nel prospetto del conto economico complessivo le variazioni di valore della passività netta (cd. rivalutazioni) derivanti da utili (perdite) attuariali, conseguenti a variazioni delle ipotesi attuariali utilizzate o a rettifiche basate sull'esperienza passata, e dal rendimento delle attività al servizio del piano differente dalla componente inclusa nel net interest. Le rivalutazioni della passività netta per benefici definiti, rilevate nella riserva di patrimonio netto afferente le altre componenti del conto economico complessivo, non sono successivamente riclassificate a conto economico.

Le obbligazioni relative a benefici a lungo termine sono determinate adottando ipotesi attuariali; gli effetti derivanti dalle rivalutazioni sono rilevati interamente a conto economico.

Pagamenti basati su azioni

Il costo lavoro include, coerentemente alla natura sostanziale di retribuzione che assume, il costo dei piani di incentivazione con pagamento basato su azioni. Il costo dell'incentivazione è determinato con riferimento al fair value degli strumenti attribuiti e alla previsione del numero di azioni che saranno effettivamente assegnate, la quota di competenza dell'esercizio è determinata pro-rata temporis lungo il periodo a cui è riferita l'incentivazione (vesting period ed eventuale periodo di co-investimento⁽⁶⁾), ossia il periodo intercorrente tra la data dell'attribuzione e la data di assegnazione.

(6) Il vesting period è il periodo intercorrente tra la data di assegnazione dell'impegno e la data in cui le azioni sono assegnate. Il periodo di co-investimento è il periodo biennale, a decorrere dal primo giorno successivo al termine del periodo di vesting, applicabile solo ai beneficiari identificati come Risorse Strategiche a fronte del soddisfacimento della condizione di performance.

I derivati negoziati dalle società con SAFI sono considerati come strumenti di copertura di flusso finanziario (cash flow hedge) di programma operazione altamente probabile (highly probable forecast transaction) ogni qualvolta le condizioni per l'applicazione dell'hedge accounting siano rispettate. L'elemento coperto è identificato nei ricavi e costi in valuta di commessa.

Nell'ambito della strategia e degli obiettivi definiti per la gestione del rischio, la qualificazione delle operazioni come di copertura richiede: (i) la verifica dell'esistenza di una relazione economica tra l'oggetto coperto e lo strumento di copertura; (ii) la verifica che l'effetto del credito non prevalga sulle variazioni di valore risultanti dalla relazione economica; (iii) la definizione di un hedge ratio coerentemente con gli obiettivi di gestione del rischio, nell'ambito della strategia di risk management definita, operando, ove necessario, le appropriate azioni di ribilanciamento (cd. rebalancing).

Le modifiche degli obiettivi di risk management, o il venir meno delle condizioni indicate in precedenza per la qualificazione delle operazioni come di copertura, determinano la "interruzione prospettica" totale o parziale della copertura.

Quando i derivati coprono il rischio di variazione dei flussi di cassa degli strumenti oggetto di copertura (cash flow hedge), es. copertura della variabilità dei flussi di cassa di attività/passività per effetto delle oscillazioni dei tassi di cambio), le variazioni del fair value dei derivati considerate limitatamente alla componente spot dei contratti, sono inizialmente rilevate nella riserva di patrimonio netto, afferente le altre componenti dell'utile complessivo e successivamente iscritte a conto economico coerentemente agli effetti economici prodotti dall'operazione coperta.

Gli strumenti finanziari derivati vengono altresì sottoscritti dal Gruppo Saipem per coprire il rischio derivante dalla previsione di acquisto delle commodity nell'ambito delle attività di progetto e il rischio tasso di interesse derivante dalla stipula di finanziamenti a tasso variabile.

Anche in questi casi Saipem procede, ove possibile, a designare tali derivati come strumenti di copertura (cash flow hedge) il cui fair value è inizialmente rilevato nella riserva di patrimonio netto, afferente le altre componenti dell'utile complessivo e successivamente riclassificato a conto economico al manifestarsi degli effetti economici prodotti dall'oggetto coperto. Le variazioni del fair value dei derivati che non soddisfano le condizioni per essere qualificati come di copertura, vi incluse le eventuali componenti inefficaci degli strumenti derivati di copertura, sono rilevate a conto economico. In particolare, le variazioni del fair value dei derivati non di copertura sui tassi di interesse e su valute sono rilevate nella voce di conto economico "Proventi (oneri) finanziari", differenzialmente, le variazioni del fair value degli strumenti finanziari derivati non di copertura su commodity sono rilevate nella voce di conto economico "Altri proventi (oneri) operativi".

Attività destinate alla vendita e discontinued operation

Le attività non correnti e le attività correnti e non correnti dei gruppi in dismissione sono classificate come destinate alla vendita, se il relativo valore di iscrizione sarà recuperato, principalmente attraverso la vendita, anziché attraverso il proseguimento. Questa condizione si considera rispettata quando la vendita è altamente probabile e l'attività o il gruppo in dismissione è disponibile per una vendita immediata nelle sue attuali condizioni. In presenza di un programma di vendita di una controllata che comporta la perdita del controllo, tutte le attività e passività di tale partecipata sono classificate come destinate alla vendita, a prescindere dal fatto che, dopo la cessione, si mantenga o meno una quota di partecipazione.

Le attività non correnti destinate alla vendita, le attività correnti e non correnti afferenti a gruppi in dismissione e le passività direttamente associabili sono rilevate nello stato patrimoniale separatamente dalle altre attività e passività dell'impresa.

Immediatamente prima della classificazione come destinate alla vendita, le attività e le passività rientranti in un gruppo in dismissione sono valutate secondo i principi contabili a esse applicabili. Successivamente, le attività non correnti destinate alla vendita non sono oggetto di ammortamento e sono valutate al minore tra il valore di iscrizione e il relativo fair value, ridotto degli oneri di vendita.

La classificazione di una partecipazione valutata secondo il metodo del patrimonio netto, o di una quota di tale partecipazione, come attività destinata alla vendita, implica la sospensione dell'applicazione di tale criterio di valutazione all'intero partecipazione o alla sola quota classificata come attività destinata alla vendita; pertanto, in queste fattispecie la valutazione avviene al minore tra il valore di iscrizione, rappresentato dal valore derivante dall'applicazione del metodo del patrimonio netto alla data della riclassifica, e il fair value. Le eventuali quote di partecipazione non classificate come attività destinate alla vendita continuano a essere valutate secondo il metodo del patrimonio netto fino alla conclusione del programma di vendita. Successivamente alla cessione, la quota di partecipazione residua è valutata applicando i criteri indicati al precedente punto "Partecipazioni minoritarie", salvo che la stessa, in relazione alla classificazione attribuita, continui a essere valutata secondo il metodo del patrimonio netto. L'eventuale differenza tra il valore di iscrizione delle attività non correnti e il fair value ridotto degli oneri di vendita è imputata a conto economico come svalutazione; le eventuali successive riprese di valore sono rilevate sino a concorrenza delle svalutazioni rilevate in precedenza; vi incluse quelle riconosciute anteriormente alla qualificazione dell'attività come destinata alla vendita.

Le attività non correnti classificate come destinate alla vendita e i gruppi in dismissione, costituiscono una discontinued operation se, alternativamente: (i) rappresentano un ramo autonomo di attività significativo o un'area geografica di attività significativa; (ii) fanno parte di un programma di dismissione di un significativo ramo autonomo di attività o un'area geografica di attività significativa; o (iii) sono una controllata acquisita esclusivamente al fine della sua vendita. I risultati delle discontinued operation, nonché l'eventuale plusvalenza/minusvalenza realizzata a seguito della dismissione, sono indicati distintamente nel conto economico in un'apposita voce, al netto dei relativi effetti fiscali; i valori economici delle discontinued operation sono indicati anche per gli esercizi posti a confronto.

Quando si verificano eventi che non consentono più di classificare le attività non correnti o i gruppi in dismissione come destinati alla vendita, gli stessi sono riclassificati nelle rispettive voci di stato patrimoniale e rilevati al minore tra: (i) il valore di iscrizione alla data di classificazione come destinati alla vendita, rettificato degli ammortamenti, svalutazioni e riprese di valore che sarebbero stati rilevati qualora le attività o il gruppo in dismissione non fossero stati qualificati come destinati alla vendita; e (ii) il valore recuperabile alla data della riclassifica. Analogamente in caso di interruzione del piano di cessione, la rideterminazione dei valori sin dal momento della classificazione come held for sale/discontinued operation interessa anche le partecipazioni, ovvero le loro quote, precedentemente classificate come destinate alla cessione/discontinued operation.

I costi di approntamento dei mezzi di perforazione sono rilevati per competenza in correlazione all'ottenimento dei rispettivi ricavi e quindi riscattati lungo la durata del progetto sul quale sono impiegati.
I costi di partecipazione alle gare sono interamente riconosciuti nel conto economico dell'esercizio in cui sono sostenuti.

Differenze di cambio

I ricavi e i costi relativi a operazioni in valuta diversa da quella funzionale sono iscritti al cambio corrente del giorno in cui l'operazione è compiuta.

Le attività e passività monetarie in valuta diversa da quella funzionale sono convertite nella valuta funzionale applicando il cambio corrente alla data di chiusura dell'esercizio di riferimento con imputazione dell'effetto a conto economico nella voce "Proventi (oneri) finanziari". Le attività e passività non monetarie espresse in valuta diversa da quella funzionale valutate al costo sono iscritte al cambio di rilevazione iniziale; quando la valutazione è effettuata al fair value, ovvero al valore recuperabile o di realizzo, è adottato il cambio corrente alla data di determinazione di tale valore.

Dividendi

I dividendi sono rilevati alla data di assunzione della delibera da parte dell'assemblea, salvo quando sia ragionevolmente certa la cessione delle azioni prima dello stacco della cedola.

Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito correnti sono calcolate sulla base della stima del reddito imponibile; il debito previsto è rilevato alla voce "Passività per imposte sul reddito correnti". I debiti e i crediti tributari per imposte sul reddito sono rilevati al valore che si prevede di pagare/recuperare alle/dalle autorità fiscali applicando le aliquote e le normative fiscali vigenti o sostanzialmente approvate alla data di chiusura dell'esercizio.

Le imposte sul reddito differite e anticipate sono calcolate sulle differenze temporanee tra i valori delle attività e delle passività iscritte in bilancio e i corrispondenti valori riconosciuti ai fini fiscali sulla base delle aliquote e della normativa applicabili negli esercizi in cui la differenza temporanea si annullerà, approvate o sostanzialmente approvate alla data di chiusura dell'esercizio di riferimento del bilancio. L'iscrizione di attività per imposte anticipate è effettuata quando il loro recupero è considerato probabile; in particolare la recuperabilità delle imposte anticipate è considerata probabile quando si prevede la disponibilità di un reddito imponibile, nell'esercizio in cui si annullerà la differenza temporanea, tale da consentire di attivare la deduzione fiscale. Analogamente, nei limiti della loro recuperabilità, sono rilevati i crediti di imposta non utilizzati e le imposte anticipate sulle perdite fiscali. La recuperabilità delle attività per imposte anticipate è verificata con periodicità almeno annuale.

Le attività per imposte sul reddito caratterizzate da elementi di incertezza sono rilevate quando il loro ottenimento è ritenuto probabile.

In relazione alle differenze temporanee imponibili associate a partecipazioni in società controllate e collegate, nonché in accordi a controllo congiunto, la relativa fiscalità differita passiva non viene rilevata nel caso in cui il partecipante sia in grado di controllare il rigiro delle differenze temporanee e sia probabile che esso non si verifichi nel futuro prevedibile.

Le attività per imposte anticipate e le passività per imposte differite sono classificate tra le attività e le passività non correnti e sono compensate a livello di singola impresa se riferite a imposte compensabili. Il saldo della compensazione, se attivo, è iscritto alla voce "Attività per imposte anticipate"; se passivo, alla voce "Passività per imposte differite".

Tra le attività e le passività per imposte sul reddito sono rilevati gli effetti dei trattamenti fiscali incerti con rischio probabile. Quando i risultati delle operazioni sono rilevati direttamente a patrimonio netto, le relative imposte correnti, anticipate e differite, sono anch'esse rilevate al patrimonio netto.

Valutazioni al fair value

Il fair value è il corrispettivo che si percepirebbe per la vendita di un'attività, ovvero che si pagherebbe per il trasferimento di una passività in una regolare transazione tra operatori di mercato indipendenti, consapevoli e disponibili (ossia non in una liquidazione forzata o in una vendita sottocosto) alla data di valutazione (c.d. "exit price").

La determinazione del fair value è basata sulle condizioni di mercato esistenti alla data della valutazione e sulle assunzioni degli operatori di mercato ("market-based").

La valutazione del fair value presuppone che l'attività o la passività sia scambiata nel mercato principale o, in assenza dello stesso, nel più vantaggioso a cui l'impresa ha accesso, indipendentemente dall'intenzione della società di vendere l'attività o di trasferire la passività oggetto di valutazione.

Quando il prezzo di mercato non è direttamente rilevabile e non è altresì rilevabile un prezzo per un'attività o una passività identica, il fair value viene calcolato applicando un'altra tecnica di valutazione che massimizzi l'utilizzo di input osservabili rilevanti e riduca al minimo l'utilizzo di input non osservabili. Poiché il fair value è un criterio di valutazione di mercato, esso viene determinato adottando quelle assunzioni che gli operatori di mercato utilizzerebbero per determinare il prezzo dell'attività o della passività, incluse le assunzioni circa i rischi. Di conseguenza, l'intenzione di detenere un'attività o di estinguere una passività (o di adempiere in altro modo) non è rilevante ai fini della valutazione del fair value.

La determinazione del fair value di un'attività non finanziaria è effettuata considerando la capacità degli operatori di mercato di generare benefici economici impiegando tale attività nel suo massimo e migliore utilizzo, o vendendola a un altro operatore di mercato che la impiegherebbe nel suo massimo e migliore utilizzo. La determinazione del massimo e migliore utilizzo dell'attività è effettuata dal punto di vista degli operatori di mercato, anche nell'ipotesi in cui l'impresa intenda effettuare un utilizzo differente. Si presume che l'utilizzo corrente da parte della società di un'attività non finanziaria sia il massimo e migliore utilizzo della stessa, a meno che il mercato o altri fattori non suggeriscano che un differente utilizzo da parte degli operatori di mercato sia in grado di massimizzare il valore.

I piani prevedono quali condizioni per l'erogazione delle azioni il raggiungimento di obiettivi di business e/o di mercato; quando l'ottenimento del beneficio è connesso anche a condizioni diverse da quelle di mercato, la stima relativa a tali condizioni è riflessa adeguando, lungo il vesting period, il numero di azioni che si prevede saranno effettivamente assegnate.

Il fair value delle azioni sottostanti il piano di incentivazione è determinato secondo le disposizioni dettate dai principi contabili internazionali, in particolare dall'IFRS 2, utilizzando modelli forniti da info-provider e non è oggetto di rettifica negli esercizi successivi. Al termine del vesting period, nel caso in cui il piano non assigni azioni ai partecipanti per il mancato raggiungimento delle condizioni di performance, la quota del costo afferente le condizioni di mercato non è oggetto di reversal a conto economico.

Azioni proprie

Le azioni proprie, ivi incluse quelle detenute al servizio di piani di incentivazione azionaria, sono rilevate al costo e iscritte a riduzione del patrimonio netto. Gli effetti economici derivanti dalle eventuali vendite successive sono rilevati nel patrimonio netto.

Ricavi da contratti con la clientela

La rilevazione dei ricavi da contratti con la clientela è basata sui seguenti cinque step: (i) identificazione del contratto con il cliente;

(ii) identificazione delle performance obligation, rappresentate dalle promesse contrattuali a trasferire beni e/o servizi a un cliente; (iii) determinazione del prezzo della transazione; (iv) allocazione del prezzo della transazione alle performance obligation identificate sulla base del prezzo di vendita "stand alone" di ciascun bene o servizio; (v) rilevazione del ricavo quando le relative performance obligation risulta soddisfatta, ossia all'atto del trasferimento al cliente del bene o servizio promesso; il trasferimento si considera completato quando il cliente ottiene il controllo del bene o del servizio, che può avvenire nel continuo in un lasso di tempo diluito e prolungato ("over time") come nel caso delle attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine, oppure in uno specifico momento temporale ("at a point in time").

In considerazione della natura dei contratti e della tipologia dei lavori, l'avanzamento delle commesse a lungo termine è determinato mediante l'utilizzo di un metodo basato sugli input in base alla percentuale che emerge dal rapporto fra i costi sostenuti rispetto ai costi totali stimati da contratto (metodo dei cost-to-cost); i ricavi relativi sono rilevati "over time". Tale metodologia è applicata in particolare ai contratti delle divisioni Engineering & Construction Onshore e Offshore.

I ricavi di commessa comprendono il valore iniziale dei ricavi concordati nel contratto, le richieste di corrispettivi aggiuntivi derivanti da modifiche ai lavori previsti contrattualmente (change orders) e le revisioni prezzi richieste derivanti da richieste di corrispettivi aggiuntivi derivanti da maggiori oneri sostenuti per ragioni imputabili al committente (Claims), Change orders e claims (pending revenue) sono inclusi nell'ammontare dei ricavi quando hanno un'alta probabilità di riconoscimento nell'oggetto e/o nel prezzo, ancorché non ci sia ancora accordo sulla loro definizione, e comunque entro l'ammontare di 30 milioni di euro. Eventuali pending revenue iscritti per un periodo superiore all'anno, senza evoluzioni nelle trattative con il cliente nonostante la fiducia del business nel recupero, vengono svalutati. Importi superiori ai 30 milioni di euro sono iscritti solo se supportati da perizie tecnico-legali esterne.

Relativamente ai servizi di perforazione, viene effettuata una competenza delle differenti tariffe previste contrattualmente in relazione: (i) alle diverse fasi operative nell'ambito della performance obligation (costo dei materiali, fasi di mobilitazione/operazioni/demobilizzazione) qualora previste contrattualmente, indipendentemente dai giorni di effettivo utilizzo del mezzo; (ii) alle eventuali estensioni del contratto, laddove una modifica di prezzo non comporta la definizione di un nuovo contratto, ma la prosecuzione di quello originario.

In presenza di contratti di concessione di licenze e brevetti, il trattamento contabile dei ricavi deve essere valutato differenzialmente a seconda che si tratti del trasferimento di un "diritto d'uso" o di un "diritto d'accesso".

Nel primo caso infatti si è di fronte a una performance obligation nei confronti del cliente che si esaurisce nel momento del rilascio, cosa che richiede la rilevazione dei ricavi in un momento unico ("at a point in time"), mentre nel secondo caso il diritto di accesso da parte del cliente durante il periodo di esercizio della licenza fa sì che la performance obligation sia soddisfatta nel corso del tempo e che i ricavi siano quindi rilevati a commessa lungo la sua durata ("over time").

I corrispettivi pattuiti, qualora espressi in valuta estera, sono calcolati tenendo conto dei cambi con cui sono state effettuate le relative coperture valutarie che qualificano per l'" hedge accounting " o in caso contrario al cambio di fine esercizio; la medesima metodologia viene applicata per i costi espressi in valuta estera. Gli stanziamenti di ricavi relativi a servizi parzialmente resi sono rilevati per il corrispettivo maturato, sempreché sia possibile determinarne attendibilmente lo stadio di completamento e non sussistano incertezze di rilievo sull'ammontare e sull'esistenza del ricavo; diversamente sono rilevati nei limiti dei costi sostenuti recuperabili. Gli stanziamenti per fatture da emettere, i cui corrispettivi sono pattuiti in moneta estera, sono iscritti al controvalore in euro al cambio corrente alla data di accertamento dello stato di avanzamento dei lavori in contraddittorio con il committente (accettazione SAL); tale valore viene rettificato per tenere conto del differenziale di cambio maturato sulle coperture che qualificano come "hedge accounting".

Non sono considerati ricavi i corrispettivi ricevuti o da ricevere per conto terzi.

Costi

I costi sono riconosciuti quando relativi a beni ricevuti e servizi resi.

I costi per il personale comprendono l'ammontare delle retribuzioni corrisposte, gli accantonamenti per fondi pensione e per ferie maturate e non godute, gli oneri previdenziali e assistenziali in applicazione dei contratti e della legislazione vigente. I costi voiti all'acquisizione di nuove conoscenze o scoperte, allo studio di prodotti o processi alternativi, di nuove tecniche o modelli, alla progettazione e costruzione di prototipi o, comunque, sostenuti per altre attività di ricerca scientifica o di sviluppo tecnologico, sono generalmente considerati costi correnti e rilevati a conto economico nell'esercizio di sostenimento; tali costi vengono iscritti nell'attivo patrimoniale ivi anche punto "Attività immateriali") solo quando rispettano le condizioni descritte al precedente punto "Costi di sviluppo tecnologico".

I costi direttamente connessi all'acquisto di equipment specifici e all'utilizzo di un asset su uno specifico progetto sono capitalizzati e ammortizzati lungo la durata dello stesso e rientrano nell'avanzamento delle attività contrattuali.

- (i) il rischio di mercato derivante dall'esposizione alle fluttuazioni dei tassi di interesse e di cambio e all'esposizione alla volatilità dei prezzi delle commodity;
- (ii) il rischio di credito derivante dalla possibilità di inadempimento di una controparte;
- (iii) il rischio di liquidità derivante dalla mancanza di adeguate risorse finanziarie per far fronte agli impegni di breve termine;
- (iv) il rischio downgrading derivante dalla possibilità di un deterioramento della valutazione di merito di credito assegnato dalle principali agenzie di rating.
- L'informazione di seguito prodotta è basata sul reporting elaborato internamente per la Direzione Aziendale.
- La gestione, il controllo e il reporting dei rischi finanziari sono basati su una Financial Risk Policy emanata e periodicamente aggiornata centrata sul obiettivo di uniformare e coordinare le politiche del Gruppo Saipem in materia di rischi finanziari.
- In particolare, il controllo dei rischi finanziari viene effettuato tramite il calcolo periodico di una serie di Key Risk Indicators (KRI) sottoposti a specifiche soglie di attenzione periodicamente aggiornate coerentemente con le evoluzioni del business del Gruppo Saipem. L'attività di controllo definita dalla Financial Risk Policy include inoltre le procedure di escalation da seguire nel caso di superamento delle soglie di rischio definite dai KRI.
- Per informazioni sui rischi industriali si rimanda al paragrafo "Gestione dei rischi d'impresa" nella Relazione sulla gestione.

(1) RISCHIO DI MERCATO

Rischio di mercato - Tasso di cambio

L'esposizione ai tassi di cambio deriva dall'operatività di Saipem SpA in aree diverse dall'area euro, ossia dalla circostanza che i ricavi e/o costi di una parte rilevante dei progetti siano denominati e regolati in valute diverse dall'euro, determinando potenzialmente i seguenti impatti:

- > sul risultato economico per effetto del differente controvalore di costi e ricavi denominati in valuta al momento della loro rilevazione rispetto al momento in cui sono state definite le condizioni di prezzo e per effetto della conversione e successiva rivalutazione di crediti/debiti commerciali o finanziari denominati in valuta;
- > sul bilancio d'esercizio (risultato economico e patrimonio netto) per effetto della conversione del reddito di esercizio e di attività e passività di Società che redigono il bilancio in valuta diversa dall'euro.

L'obiettivo di risk management del Gruppo Saipem è la minimizzazione degli impatti derivanti dalle fluttuazioni dei tassi di cambio sul risultato d'esercizio.

Le attività di misurazione e controllo del rischio cambio vengono svolte attraverso il calcolo di una serie di KRI oggetto di monitoraggio periodico. In particolare i KRI sul rischio cambio sono definiti come le soglie minime di copertura dei flussi contrattuali in valuta futura e le soglie massime delle relative possibili perdite potenziali riscalate con modelli di Value at Risk (VaR). Con riferimento alle valute diverse dall'euro che potenzialmente generano impatti in termini di esposizione al rischio di cambio, per l'esercizio 2020 si è provveduto a elaborare un'analisi di sensitività per determinare l'effetto sul conto economico e sul patrimonio netto che deriverebbe da un'ipotetica variazione positiva e negativa del 10% nei tassi di cambio delle citate valute estere rispetto all'euro.

- L'analisi di sensitività è stata effettuata in relazione alle seguenti attività e passività finanziarie espresse in divisa diversa dall'euro:
- > strumenti derivati su tassi di cambio;
 - > crediti commerciali e altri crediti;
 - > crediti finanziari;
 - > debiti commerciali e altri debiti;
 - > disponibilità liquide ed equivalenti;
 - > passività finanziarie a breve e lungo termine;
 - > passività per leasing.

Si precisa che per gli strumenti derivati su tassi di cambio l'analisi di sensitività sul relativo fair value viene effettuata confrontando il controvalore a termine fissato nei contratti con il controvalore determinato ai tassi di cambio a pronti, variati in più o in meno del 10%, e aggiustati utilizzando le curve di tasso di interesse coerenti con le scadenze dei contratti sulla base delle quotazioni alla chiusura dell'esercizio.

Si rievoca che l'analisi non ha riguardato l'effetto delle variazioni del cambio sulla valutazione delle attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine, in quanto le stesse non rappresentino un'attività finanziaria secondo lo IAS 32.

Alla luce di quanto precede, sebbene Saipem adotti una strategia volta a minimizzare l'esposizione al rischio di cambio attraverso l'impiego di diverse tipologie di contratti derivati (fourright e swap), non può escludersi che le oscillazioni dei tassi di cambio possano influenzare in maniera significativa i risultati di Saipem e la comparabilità dei risultati dei singoli esercizi.

Un deprezzamento dell'euro rispetto alle altre valute comporterebbe un effetto complessivo ante imposte sul risultato di 10.438 migliaia di euro (-5.945 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) e un effetto complessivo sul patrimonio netto, al lordo dell'effetto imposte, di -57.409 migliaia di euro (-102.508 migliaia di euro al 31 dicembre 2019).

Un apprezzamento dell'euro rispetto alle altre valute comporterebbe un effetto complessivo ante imposte sul risultato di 10.379 migliaia di euro (6.037 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) e un effetto sul patrimonio netto, al lordo dell'effetto imposte, di 57.469 migliaia di euro (102.660 migliaia di euro al 31 dicembre 2019).

L'incremento (riduzione) rispetto all'esercizio precedente deriva essenzialmente dall'effetto dell'andamento dei tassi di cambio alle due date di riferimento, nonché dalla variazione delle attività e passività finanziarie soggette a esposizione.

La valutazione del fair value di una passività, sia finanziaria che non finanziaria, o di un proprio strumento rappresentativo del capitale, in assenza di un prezzo quotato, è effettuata considerando la valutazione della corrispondente attività posseduta da un operatore di mercato alla data della valutazione.

Il fair value degli strumenti finanziari è determinato considerando il rischio di credito della controparte di un'attività finanziaria (cd. "Credit Valuation Adjustment" o CVA) e il rischio di inadempimento di una passività finanziaria da parte dell'entità stessa (cd. "Debit Valuation Adjustment" o DVA).

In assenza di quotazioni di mercato, disponibili, il fair value è determinato utilizzando tecniche di valutazione, adeguate alle circostanze, che massimizzano l'uso di input osservabili rilevanti, riducendo al minimo l'utilizzo di input non osservabili.

Schema di bilancio

Le voci dello stato patrimoniale sono classificate in correnti e non correnti, quelle del conto economico sono classificate per natura.

Il prospetto del conto economico complessivo indica il risultato economico integrato dei proventi e oneri che per espressione disposizione degli IFRS sono rilevati direttamente a patrimonio netto.

Il prospetto delle variazioni nelle voci del patrimonio netto presenta tutte (perdita) complessive dell'esercizio, le operazioni con gli azionisti e le altre variazioni del patrimonio netto.

Lo schema di rendiconto finanziario è predisposto secondo il "metodo indiretto" rettificando l'utile dell'esercizio delle altre componenti di natura non monetaria.

Modifiche dei criteri contabili

Le modifiche ai principi contabili entrate in vigore a partire dal 1° gennaio 2020 non hanno prodotto effetti significativi sul bilancio Saipem. Di seguito è in ogni caso riportata una sintesi delle principali modifiche intervenute di potenziale interesse per Saipem. Con il Regolamento n. 2019/2075, emesso dalla Commissione Europea in data 29 novembre 2019, è stato omologato il documento "Amendments to References to the Conceptual Framework in IFRS Standards", che contiene modifiche essenzialmente di natura tecnica e redazionale, dei principi contabili internazionali, volte a recepire il nuovo framework di riferimento degli IFRS (cd. Conceptual Framework for Financial Reporting), pubblicato dallo IASB il 29 marzo 2019.

Con il Regolamento n. 2019/2104, emesso dalla Commissione Europea in data 29 novembre 2019, sono state omologate le modifiche allo IAS 1 e allo IAS 8 in merito alla "Definition of Material" volte a chiarire, e a rendere uniforme all'interno degli IFRS e di altre pubblicazioni, la definizione di rilevanza con la finalità di supportare le imprese in sede di formulazione di giudizi in merito alla stessa. In particolare, un'informazione deve considerarsi rilevante se si può ragionevolmente presumere che la relativa omissione, errata presentazione od occultamento influenzi gli utilizzatori principali del bilancio in sede di assunzione di decisioni sulla base del bilancio.

Con il Regolamento n. 2020/34, emesso dalla Commissione Europea in data 15 gennaio 2020, sono state omologate le modifiche allo IAS 39 "Strumenti finanziari: rilevazione e valutazione", all'IFRS 9 "Strumenti finanziari" e all'IFRS 7 "Strumenti finanziari: informazioni integrative" per effetto della riforma dei tassi interbancari. Le suddette modifiche riguardano prevalentemente le operazioni di copertura dei tassi di interesse nei casi in cui sussistano incertezze in merito a: (i) indice di riferimento per la determinazione dei tassi d'interesse designato come rischio coperto; e/o (ii) la tempistica o l'importo dei flussi finanziari correlati agli indici di riferimento per la determinazione dei tassi d'interesse dell'elemento coperto o dello strumento di copertura.

L'apposito gruppo di lavoro costituito in Saipem all'interno della funzione Finanza, per valutare i potenziali impatti derivanti dall'avvento della cd. IBOR Reform, non ha rilevato impatti significativi derivanti dalla riforma. Le fonti di finanziamento del Gruppo sono infatti principalmente denominate in EUR a tasso fisso e gli impatti su altri contratti di finanziamento e strumenti finanziari è considerato limitato.

Con il Regolamento n. 2020/551, emesso dalla Commissione Europea in data 21 aprile 2020, sono state omologate le modifiche all'IFRS 3 "Business Combinations", volta a fornire chiarimenti sulla definizione di business. In particolare, si è in presenza di un'acquisizione di un business se il contratto prevede l'acquisizione di uno (o più) input e di un processo sostanziale che, insieme, contribuiscono significativamente alla capacità di creare un output. Viceversa, se manca insieme delle condizioni sopra descritte, si è in presenza di un'acquisizione di un gruppo di asset, che determina la capitalizzazione del loro costo di acquisizione e il loro ammortamento in base alle disposizioni dello IAS 16.

Con il Regolamento n. 2020/1434, emesso dalla Commissione Europea in data 9 ottobre 2020, sono state omologate le modifiche all'IFRS 16 "Leases" - "COVID-19 - Related Rent Concessions - Amendment to IFRS 16", che hanno introdotto un pratico expedient con il quale è consentito ai locatori di rivedere le rent concessions, derivanti dalla pandemia di COVID-19, come canoni variabili negativi, senza dover rimirare le attività e le passività per il leasing, al rispetto dei seguenti requisiti: (i) le concessioni si riferiscono a riduzioni dei soli pagamenti dovuti entro il 30 giugno 2021; (ii) il totale dei pagamenti contrattuali, dopo le rent concessions, è uguale o inferiore ai pagamenti previsti originariamente nei contratti; e (iii) non sono state concordate con il locatore altre modifiche sostanziali. Le modifiche sono efficaci a partire dal 1° giugno 2020.

Gestione dei rischi finanziari

I principali rischi finanziari identificati, monitorati e, per quanto di seguito specificato, attivamente gestiti da Saipem, sono i seguenti:

(7) Gli schemi di bilancio sono gli stessi adottati nella Relazione finanziaria annuale 2019.

(8) Le informazioni relative agli strumenti finanziari secondo la classificazione prevista dagli IFRS sono indicate nella nota 32 "Garanzie, impegni e rischi".

- > strumenti derivati su tassi di interesse;
- > disponibilità liquide ed equivalenti;
- > passività finanziarie a breve e lungo termine.

Si precisa che per gli strumenti derivati su tassi di interesse l'analisi di sensitività sui fair value viene effettuata scontando i flussi di cassa contrattualmente attesi con le curve di tasso di interesse rilevate sulla base delle quotazioni alla chiusura dell'esercizio, variare in più o in meno di 100 punti base. Con riferimento alle disponibilità liquide ed equivalenti e alle passività finanziarie a tasso variabile si è fatto riferimento rispettivamente allo stock alla data di chiusura dell'esercizio e all'evoluzione dell'esposizione attesa nei successivi 12 mesi su tale base è stato applicato un movimento dei tassi d'interesse in più e in meno di 100 punti base.

Una variazione positiva dei tassi d'interesse comporterebbe un effetto complessivo ante imposte sul risultato di 6.530 migliaia di euro (6.446 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) e un effetto complessivo sul patrimonio netto, al lordo dell'effetto imposte, di 8.274 migliaia di euro (9.551 migliaia di euro al 31 dicembre 2019).

Una variazione negativa dei tassi d'interesse comporterebbe un effetto complessivo ante imposte sul risultato di -10.909 migliaia di euro (-14.079 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) e un effetto complessivo sul patrimonio netto, al lordo dell'effetto imposte, di -11.977 migliaia di euro (-16.500 migliaia di euro al 31 dicembre 2019).

L'incremento (riduzione) rispetto all'esercizio precedente deriva essenzialmente dall'effetto dell'andamento dei tassi di interesse alle due date di riferimento, nonché dalla variazione delle attività e passività finanziarie esposte alle fluttuazioni del tasso di interesse.

Nella seguente tabella vengono riepilogati gli effetti sulle voci di stato patrimoniale e conto economico della suddetta analisi di sensitività

	2019		2020	
	100 punti base aumentati	100 punti base ridotti	100 punti base aumentati	100 punti base ridotti
Strumenti derivati	176	3.281	(1.371)	(2.558)
Disponibilità liquide	10.650	10.650	(10.650)	(10.650)
Crediti finanziari	3.951	3.981	(3.875)	(3.875)
Passività finanziarie a breve termine	(7.559)	(7.559)	50	50
Passività finanziarie a medio-lungo termine	(0,2)	(0,2)	573	573
Totale	6.446	9.551	(14.079)	(16.500)
			6.530	8.274
			(10.909)	(11.977)

Rischio di mercato - Commodity
I risultati economici di Saipem possono essere influenzati dalla variazione dei prezzi dei prodotti petroliferi (olio combustibile, lubrificanti, gasolio per nautici, ecc.) e delle materie prime (rame, acciaio, ecc.) nella misura in cui esse rappresentino un elemento di costo associato rispettivamente alla gestione di mezzi navali/basifantieri o alla realizzazione di progetti/investimenti.

Al fine di mitigare il rischio commodity, oltre a proprie soluzioni in ambito commerciale, Saipem utilizza anche strumenti derivati (in particolare swap, bullet swap) negoziati sui mercati finanziari organizzati ICE, NYMEX e LME, nella misura in cui il mercato di riferimento per l'approvvigionamento fisico risulti ben correlato a quello finanziario ed efficiente in termini di prezzo.

Per quanto attiene alla gestione del rischio prezzo commodity, gli strumenti finanziari derivati su commodity negoziati da Saipem hanno finalità di copertura a fronte di sottostanti impegni contrattuali. Le operazioni di copertura possono essere stipulate anche rispetto a sottostanti che abbiano una manifestazione contrattuale futura, ma che siano comunque altamente probabili (cd. highly probable forecast transactions). Nonostante le attività di copertura adottate dalla Società per il controllo e la gestione del rischio commodity, Saipem non può garantire che tali attività siano efficienti, ovvero adeguate, o che in futuro sarà in grado di fare ancora ricorso a tali strumenti di copertura.

Per quanto attiene alla valorizzazione ai fair value degli strumenti derivati su commodity, essa viene calcolata dalla funzione Finanza sulla base di algoritmi di valutazione standard di mercato e su quotazioni/contribuzioni di mercato fornite da primari info provider. Le attività di misurazione e controllo del rischio prezzo commodity vengono svolte dal Gruppo Saipem attraverso il calcolo di un KRI volto a quantificare la massima perdita potenziale misurata con modelli VaR.

Nel corso dell'esercizio 2020 non sono in essere contratti di copertura.

CH RISCHIO CREDITO
Il rischio credito rappresenta l'esposizione di Saipem a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalla controparte. Per quanto attiene al rischio di controparte in contratti di natura commerciale, la gestione del credito è affidata alla responsabilità delle Divisioni e alle funzioni specialistiche corporate di Finanza e Amministrazione dedicate, sulla base di procedure formalizzate di valutazione e di affidamento dei partner commerciali. Per quanto attiene al rischio di controparte finanziaria derivante dall'impiego della liquidità, dalle posizioni in contratti derivati e da altre transazioni con controparti finanziarie, Saipem SpA adotta le disposizioni definite nella Financial Risk Policy. Nonostante le misure attuate dalla Società volte a evitare concentrazioni di rischio e/o attività e l'identificazione di parametri e condizioni entro i quali consentire l'operatività in strumenti derivati non si può escludere che una parte dei clienti possa ritardare, ovvero non onorare i pagamenti (pagamenti alle condizioni e nei termini pattuiti). L'eventuale ritardato o mancato pagamento dei corrispettivi da parte dei principali clienti potrebbe comportare difficoltà nell'esecuzione e/o nel completamento delle commesse, ovvero la necessità di recuperare i costi e le spese sostenute attraverso azioni legali.

La valutazione della recuperabilità delle attività finanziarie con controparti di natura sia commerciale che finanziaria è effettuata sulla base del cosiddetto "expected credit loss model" illustrato al paragrafo "Svalutazioni di attività finanziarie".

Nella seguente tabella vengono riepilogati gli effetti sulle voci di stato patrimoniale e conto economico della suddetta analisi di sensitività.

	2019		2020	
	+10%	-10%	+10%	-10%
Strumenti derivati	(35.097)	(1.31.660)	35.249	131.812
Crediti commerciali e altri	43.092	43.092	(43.092)	(43.092)
Crediti finanziari	40.815	40.816	(40.816)	(40.816)
Debiti commerciali e altri	(34.460)	(34.460)	34.460	34.460
Disponibilità liquide	45.569	45.569	(45.569)	(45.569)
Passività finanziarie a breve termine	(63.201)	(63.201)	63.201	63.201
Passività finanziarie a medio-lungo termine	(2.664)	(2.664)	2.664	2.664
Totale	(5.945)	(102.598)	6.097	102.660
			10.438	(57.409)
			(10.379)	57.469

L'analisi di sensitività dei crediti e debiti commerciali suddivisa per le principali valute risulta essere la seguente.

Valute	2019		2020	
	+10%	-10%	+10%	-10%
USD	379.250	(32.905)	32.905	(311.100)
GBP	4.733	(473)	3.924	(392)
EUR	n.s.	n.s.	3.405	(341)
RUB	n.s.	n.s.	5.315	(532)
RON	2.293	(229)	n.s.	n.s.
NOK	17.788	(1.778)	1.778	n.s.
KW7	26.863	(7.566)	7.565	(6.772)
Totale	430.827	(43.092)	48.092	(391.487)
			391.487	(391.487)
USD	229.761	(22.976)	(22.976)	23.168
GBP	7.936	(794)	5.893	(589)
KW7	95.594	(9.559)	9.559	(9.559)
AED	n.s.	n.s.	7.359	(736)
372	n.s.	n.s.	3.319	(332)
NOK	7.997	(799)	n.s.	n.s.
JPY	3.319	(332)	(332)	3.319
Totale	344.627	(34.460)	(34.460)	312.707
			312.707	(31.271)

Rischio di mercato - Tasso di interesse
Le oscillazioni dei tassi di interesse influiscono sul valore di mercato delle attività e delle passività finanziarie dell'impresa e sul livello degli oneri finanziari netti. L'obiettivo di risk management è la minimizzazione del rischio di tasso di interesse nel perseguimento degli obiettivi di struttura finanziaria definiti nella Financial Risk Policy.

La funzione Finanza del Gruppo Saipem valuta, in occasione della stipula di finanziamenti a tassi variabili, la rispondenza con gli obiettivi stabiliti e, ove ritenuto opportuno, interviene gestendo il rischio di oscillazione tassi di interesse mediante operazioni di Interest Rate Swap (IRS). La pianificazione, il coordinamento e la gestione di questa attività a livello di Gruppo Saipem è assicurata dalla funzione Finanza che monitora la corretta corrispondenza tra strumenti derivati e flussi sottostanti e l'adeguata rappresentazione contabile in ottemperanza ai principi contabili internazionali IFRS. Sebbene Saipem adotti una strategia volta a minimizzare l'esposizione al rischio di tasso di interesse attraverso il perseguimento di obiettivi di struttura finanziaria definiti, non può escludersi che le oscillazioni dei tassi di interesse possano influenzare in maniera significativa i risultati del Gruppo e la comparabilità dei risultati dei singoli esercizi.

Per quanto attiene alla valorizzazione ai fair value degli strumenti derivati su tassi di interesse, essa viene calcolata dalla funzione Finanza sulla base di algoritmi di valutazione standard di mercato e su quotazioni/contribuzioni di mercato fornite da primari info provider.

Le attività di misurazione e controllo del rischio tasso di interesse vengono svolte dal Gruppo Saipem attraverso il calcolo e monitoraggio di un KRI volto a misurare l'incidenza dell'indebitamento a tasso fisso, considerando anche gli eventuali strumenti derivati ammessi, sull'indebitamento totale.

Con riferimento al rischio di tasso di interesse è stata elaborata un'analisi di sensitività per determinare l'effetto sul conto economico e sul patrimonio netto che deriverebbe da un movimento positivo e negativo di 100 punti base sui livelli dei tassi di interesse.

L'analisi è stata effettuata in relazione a tutte le attività e passività finanziarie esposte alle oscillazioni del tasso di interesse e ha interessato in particolare le seguenti poste:

Pagamenti futuri a fronte di obbligazioni contrattuali
Nella tabella che segue sono rappresentati gli ammontari di pagamenti contrattualmente dovuti, relativi ai debiti finanziari e alle passività finanziarie per leasing, con evidenza separata delle quote capitale e degli interessi, e alle passività per strumenti finanziari derivati.

	Anno di scadenza	
	2021	2022
Impegni per Major Projects	6.693	6.693
Impegni per altri investimenti		6.693
Totale		13.386

3 Stime contabili e giudizi significativi

L'applicazione dei principi contabili generalmente accettati per la redazione del bilancio e delle relazioni contabili infrannuali comporta che la Direzione Aziendale effettui stime contabili basate su giudizi complessi e/o soggettivi, stime basate su esperienze passate e ipotesi considerate ragionevoli e realistiche sulla base delle informazioni conosciute al momento della stima. L'utilizzo di queste stime contabili influenza il valore di iscrizione delle attività e delle passività e l'informativa su attività e passività potenzialmente alla data del bilancio, nonché l'ammontare dei ricavi e dei costi nell'esercizio di riferimento. I risultati effettivi possono differire da quelli stimati a causa dell'incertezza che caratterizza le ipotesi e le condizioni sulle quali le stime sono basate. Di seguito sono indicate le stime contabili critiche del processo di redazione del bilancio e delle relazioni contabili infrannuali perché comportano un elevato ricorso a giudizi soggettivi, assunzioni e stime relative a tematiche per loro natura incerte. Le modifiche delle condizioni alla base dei giudizi e delle assunzioni adottati possono determinare un impatto rilevante sui risultati successivi.

EFFETTI DEL COVID-19 SUI CRITERI DI REDAZIONE INCLUSA LA CONTINUITÀ AZIENDALE

In linea con le puntualizzazioni fatte da ESMA (European Securities and Markets Authority) nei Public Statements del 28 ottobre 2020, in cui è sottolineata la necessità per gli emittenti di fornire informazioni aggiornate utili agli investitori, per riflettere adeguatamente l'impatto del COVID-19 (sulla posizione finanziaria, sulla performance, sui flussi di cassa e sull'identificazione dei principali rischi e incertezze a cui sono esposti gli emittenti al momento della preparazione delle relazioni finanziarie annuali), vengono di seguito riportate le considerazioni di Saipem in merito agli impatti rilevanti e alle misure di mitigazione poste in essere. L'esplosione della pandemia COVID-19 ("Coronavirus") ha avuto un impatto significativo sull'economia globale e di riflesso sul Gruppo Saipem, anche in considerazione della drastica riduzione dei prezzi delle principali materie prime energetiche (in primis gas e petrolio). Il settore energetico è risultato tra i più impattati a livello mondiale, in ragione del crollo della domanda di energia e di petrolio e gas in particolare. A ciò si è aggiunto, nella prima parte dell'anno, il mancato accordo tra i principali Paesi produttori di petrolio sui livelli produttivi che ha ulteriormente esasperato lo sbilanciamento tra domanda e offerta, portando il prezzo del Brent nel mese di aprile al sotto dei 20 dollari al barile. L'accordo che è stato raggiunto successivamente dall'alleanza tra l'Paesi OPEC e la Russia a crisi già infortata, ha permesso un parziale riequilibrio del mercato e ha innescato un lento recupero dei prezzi fino ai circa 50 dollari al barile di fine anno. Ciò nonostante, lo scenario di prezzo prospettico del petrolio è calato sia per il medio che per il lungo termine, rispetto alla situazione pre-COVID.

Fin dall'inizio dei manifestarsi della pandemia Saipem ha avviato un'approfondita e costante analisi in ragione della continua evoluzione del fenomeno, dei possibili effetti del COVID-19, in termini di: (i) evoluzione dei contesti normativi nei Paesi dove Saipem maggiormente opera, attraverso il monitoraggio delle misure di contenimento da essi adottate; (ii) gestione delle relazioni con i clienti e partner; (iii) gestione della contrattualistica, attiva e passiva, attraverso l'introduzione e/o l'attivazione, ove possibile, di specifiche clausole contrattuali; (iv) impatti sulle attività di esecuzione dei progetti, e in particolare sull'operatività dei cantieri e dei mezzi navali, riconducibili alla modificata disponibilità di risorse interne ed esterne e/o ad altre circostanze direttamente o indirettamente conseguenti alla pandemia; (v) livelli di performance e continuità di servizio da parte di fornitori, subcontrattisti e partner.

Saipem ha implementato sin dall'inizio specifiche azioni di mitigazione per contenere gli impatti della pandemia attivando un protocollo di risposta alla crisi mediante l'istituzione di una task force dedicata al monitoraggio costante dell'escalation dei virus e all'identificazione di soluzioni, per informare e proteggere il personale interno ed esterno (dipendenti, clienti e fornitori) nelle sedi e nei siti di lavoro in Italia e nei Paesi in cui il Gruppo opera, in ottemperanza alle indicazioni del Ministero della Salute, e nei contesti assicurare la sostanziale continuità delle proprie operazioni nel mondo. L'Unità di Crisi Saipem a Milano è sempre attiva; è costantemente in contatto e si coordina con l'Unità di Crisi in tutto il mondo e rivede periodicamente la situazione e lo stato del piano d'azione concordato con il Comitato per le Crisi Aziendali, presieduto dall'Amministratore Delegato. Saipem continua a gestire l'attuale situazione emergenziale mantenendo elevati livelli di presidio e le misure di prevenzione e contrasto alla pandemia al fine di garantire la salute delle persone, che rimane la massima priorità.

La performance di Saipem nel 2020 conferma la resilienza dell'azienda all'innata e complessa emergenza causata dalla pandemia da COVID-19, tuttora in corso, che ha comportato la revisione delle prospettive di crescita inizialmente previste a valle dei positivi segnali emersi nel 2019.

Al fine di controbilanciare l'aumento dei costi legati all'evento COVID-19 appena descritto, è stato avviato in tutto il Gruppo Saipem un adeguato programma di contenimento costi e un importante contenimento degli investimenti tecnici. Sempre nell'ambito del Gruppo Saipem, sono stati analizzati anche gli aspetti finanziari, gli aspetti legati alla recuperabilità degli asset non finanziari, il processo di stima, l'identificazione dell'impatto economico COVID-19, l'andamento del mercato di riferimento e gli impatti sull'outlook sul business di Saipem.

Le attività di misurazione e controllo del rischio credito verso controparti commerciali, vengono svolte dal Gruppo Saipem attraverso il periodico calcolo di KRI volti a misurare l'articolazione per Probabilità di Default (PD) delle esposizioni su crediti commerciali, backlog e garanzie concesse. L'effetto di tali attività è esposto nelle successive note 7 "Crediti commerciali e altri crediti" e 8 "Rimanenze e attività contrattuali". Il rischio credito verso controparti finanziarie viene invece monitorato e controllato attraverso il periodico calcolo di KRI volti a misurare l'esposizione, la durata massima di impiego e l'articolazione degli attivi finanziari per classe di rating.

IL RISCHIO LIQUIDITÀ

L'evoluzione del capitale circolante netto e del fabbisogno finanziario è fortemente influenzata dalle tempistiche di fatturazione dei lavori in corso e di incasso dei relativi crediti. Di conseguenza, nonostante il Gruppo abbia posto in essere misure volte ad assicurare che siano mantenuti livelli adeguati di capitale circolante e liquidità, eventuali ritardi nello stato avanzamento dei progetti e/o nelle definizioni delle posizioni in corso di finalizzazione con i committenti, potrebbero avere un impatto sulla capacità e/o sulla tempistica di generazione dei flussi di cassa.

Il rischio liquidità rappresenta il rischio che, a causa dell'incapacità di reperire nuovi fondi ("funding liquidity risk") o di liquidare attività sul mercato ("asset liquidity risk"), l'impresa non riesca a far fronte ai propri impegni di pagamento, determinando un impatto sul risultato economico nel caso in cui l'impresa sia costretta a sostenere costi addizionali per fronteggiare i propri impegni o, come estrema conseguenza, una situazione di insolvibilità aziendale. L'obiettivo di risk management del Gruppo è quello di implementare una struttura finanziaria che, in coerenza con gli obiettivi di business e con i limiti definiti nella Financial Risk Policy, garantisca un livello di liquidità di affidamenti e di linee di credito committed adeguato per l'intero Gruppo.

L'obiettivo di risk management è orientato a garantire risorse finanziarie sufficienti a coprire gli impegni a breve e le obbligazioni in scadenza, nonché ad assicurare la disponibilità di un adeguato livello di elasticità finanziaria per i programmi di sviluppo di Saipem, perseguendo il mantenimento di un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito e un'adeguata struttura degli affidamenti bancari.

Le attività di misurazione e controllo del rischio liquidità vengono svolte mediante un continuo monitoraggio dei flussi di cassa previsionali, del profilo di scadenza delle passività finanziarie e dei parametri caratterizzanti i principali contratti di finanziamento bancario (cfr. Financial Covenant), e attraverso il periodico calcolo di KRI. Tali indicatori misurano il livello di cassa disponibile prevista nel breve termine, il livello di concentrazione delle scadenze delle passività finanziarie e dei derivati e i rapporti tra le fonti e gli impieghi finanziari previsti nel breve e medio termine.

Per il controllo e l'utilizzo efficiente della propria liquidità, Saipem si avvale tra l'altro di un sistema accentrato di cash pooling e di strumenti di reporting automatizzati.

Nel corso del secondo semestre 2020 Saipem ha rinegoziato le condizioni relative ai Financial Covenant (definiti come rapporto tra l'indebitamento finanziario netto ed EBITDA) in essere sulle principali linee di finanziamento bancario, adeguandone il calcolo in conformità all'applicazione del principio contabile internazionale IFRS 16 e contestualmente incrementandone il valore soglia da 3,0 a 4,0 per l'esercizio 2020 e a 3,5 per gli esercizi successivi. Ne conseguono che allo stato attuale, Saipem ritiene, attraverso una gestione degli affidamenti e delle linee di credito flessibile e funzionale ai business, di avere accesso a fonti di finanziamento più che adeguate a soddisfare le prevedibili necessità finanziarie.

Alla data del 31 dicembre 2020 Saipem dispone di linee di credito non utilizzate per 116 milioni di euro, a cui si aggiungono le disponibilità di cassa pari a 1,312 miliardi di euro.

(V) RISCHIO DOWNGRADING

S&P Global Ratings assegna a Saipem un "long term corporate credit rating" pari a "BB+", con outlook stabile; Moody's Investor Services assegna a Saipem un "corporate family rating" pari a "Baa1", con outlook stabile.

I credit rating influenzano la capacità del Gruppo di ottenere nuovi finanziamenti e il relativo costo. Di conseguenza, nel caso in cui una o più agenzie di rating dovessero abbassare il rating della Società, si potrebbe determinare un peggioramento nelle condizioni di accesso ai mercati finanziari.

Pagamenti futuri a fronte di passività finanziarie

Nella tabella che segue sono rappresentati gli ammontari di pagamenti contrattualmente dovuti relativi ai debiti finanziari, compresi i pagamenti per interessi.

	Anni di scadenza			
	2021	2022	2023	2024
Passività finanziaria a lungo termine	62.679	66.500	113.836	-
Passività finanziaria a breve termine	1.825.489	-	-	-
Passività per strumenti derivati	37.737	327	13.472	11.815
Totale	1.927.686	66.143	127.312	11.815
Interessi su debiti finanziari	2.359	1.700	825	4.695

I pagamenti futuri a fronte di debiti commerciali e altri debiti, pari a 1,022 miliardi di euro al 31 dicembre 2020, sono tutti esigibili entro l'esercizio successivo.

obiettive (che tengano quindi conto del contesto di mercato e delle specificità di Saipem), e senza essere condizionate ai verificarsi di uno specifico evento (ad es. l'attenuarsi di una nuova tecnologia), al fine di esprimere allo stesso tempo la migliore stima del management e i flussi medi attesi.

Infine, in coerenza con le disposizioni dello IAS 36, i flussi di cassa utilizzati ai fini del test di impairment non tengono conto di eventuali flussi in entrata e/o in uscita derivanti: (i) da una futura ristrutturazione non ancora approvata o per la quale l'entità non si è ancora impegnata o (ii) dal miglioramento od ottimizzazione dell'andamento dell'attività sulla base di iniziative non ancora avviate o approvate per le quali non esiste ancora un commitment nei confronti di terzi per l'incremento della capacità produttiva rispetto a quella attuale.

I flussi di cassa così determinati sono attualizzati utilizzando tassi che tengono conto del rischio specifico dei segmenti di business a cui appartengono le singole CGU.

Per gli asset che non costituiscono CGU autonome (i.e. i mezzi navali Engineering & Construction Offshore, le yard di fabbricazione Engineering & Construction Offshore ed Engineering & Construction Onshore e i rig di perforazione Drilling Onshore) e che presentano indicatori di impairment, si procede a una verifica della sostenibilità della vita tecnico-economica residua, per verificare l'eventuale necessità di registrare una svalutazione ai sensi dello IAS 16, prima di effettuare il test di impairment a livello della CGU di appartenenza.

Il goodwill e le altre attività immateriali aventi vita utile indefinita non sono oggetto di ammortamento: la recuperabilità del loro valore di iscrizione è verificata almeno annualmente e comunicata quando si verificano eventi che fanno presupporre una riduzione del valore. Anche con riferimento al goodwill, la verifica è effettuata a livello della CGU a cui il goodwill è attribuito. Quando il valore di iscrizione della CGU comprensivo del goodwill è superiore a essa attribuita, il goodwill è recuperabile, la differenza costituisce oggetto di svalutazione che viene attribuita in via prioritaria ai goodwill fino a concorrenza del suo ammontare; l'eventuale eccedenza della svalutazione rispetto al goodwill è imputata pro-quota al valore di libro degli altri asset a vita utile definita che costituiscono la CGU.

LEASING

La complessità delle fattispecie contrattuali, nonché la loro durata ultrannuale, richiede l'esercizio di una serie articolata di giudizi da parte della Direzione Aziendale per la definizione delle assunzioni da adottare ai fini della identificazione e valutazione di particolari aspetti che hanno un impatto sulla rilevazione contabile e l'esposizione in bilancio, quali:

- > la determinazione della ragionevole certezza di esercitare o meno un'opzione di estensione e/o di risoluzione prevista da un contratto di leasing, che incide sulla valutazione dei rigardi coperti da opzioni di estensione (o di terminazione anticipata) ai fini della determinazione della durata del contratto. Al riguardo, la ragionevole certezza di esercitare tali opzioni è verificata alla committenza date, considerando tutti i fatti e le circostanze che generano un incentivo economico a esercitarle, nonché quando si verificano eventi o modifiche significativi nelle circostanze che sono sotto il controllo del locatario e che influenzano la valutazione precedentemente effettuata;
- > l'identificazione dei pagamenti variabili e delle loro caratteristiche ai fini della stima per la loro inclusione, o meno, nella determinazione della "Lease Liability" e del "Right of Use" asset (i pagamenti variabili legati all'utilizzo del bene o al fatturato sono imputati a conto economico e pertanto non partecipano alla loro determinazione);
- > il tasso di attualizzazione utilizzato per la determinazione della "Lease Liability" rappresentato dal tasso di finanziamento incrementale del locatario. Tale tasso è definito tenendo conto della durata dei contratti di leasing, della valuta nella quale sono denominati e delle caratteristiche dell'ambiente economico in cui operano i lessee, il valore attuale dei pagamenti ancora dovuti per il leasing è determinato adottando un tasso di sconto che riflette il tasso di finanziamento incrementale di Saipem ed è definito sulla base della curva benchmark spot euro aggiornata per il rischio Saipem. Il tasso è definito tenendo conto, anche, del rischio legato alla valuta di denominazione e alla durata del contratto sottostante.

In tema di impairment test per il locatario, è previsto che il Right of Use relativo ai beni condotti in leasing sia incluso nei test per valutare eventuali riduzioni di valore ai sensi dello IAS 36, analogamente agli altri asset aziendali di proprietà. Con riferimento alla verifica di recuperabilità del Right of Use si considera: (i) l'allocazione alle CGU di appartenenza delle attività per Right of Use dei beni in leasing; (ii) la durata del contratto di leasing sottostante rispetto all'orizzonte temporale considerato nella determinazione dei flussi di cassa della CGU; (iii) il valore d'uso di una CGU che contiene un Right of Use.

Nell'esercizio dei test di impairment Saipem: (i) utilizza i tassi di attualizzazione che riflettono la leva finanziaria riconducibile ai contratti di leasing; (ii) considera il Right of Use nel capitale investito netto testato; (iii) determina il Value in Use escludendo i relativi canoni di leasing.

BUSINESS COMBINATION

La rilevazione delle operazioni di business combination implica l'attribuzione alle attività e passività dell'impresa acquisita della differenza tra il costo di acquisto e il valore netto contabile. Per la maggior parte delle attività e delle passività l'attribuzione della differenza è effettuata rilevando le attività e le passività al loro fair value. La parte non attribuita se positiva è iscritta a goodwill, se negativa è imputata a conto economico. L'allocazione del prezzo pagato operata in via provvisoria è suscettibile di revisione/aggiornamento entro i 12 mesi successivi all'acquisizione avendo riguardo a nuove informazioni sui fatti e circostanze esistenti alla data dell'acquisizione. Nel processo di attribuzione la Direzione Aziendale si avvale delle informazioni disponibili e, per le business combination più significative, di valutazioni e di valutazioni esterne; il processo di allocazione, che richiede, in funzione delle informazioni disponibili, l'esercizio di un giudizio complessivo da parte della Direzione Aziendale, rileva anche ai fini dell'applicazione dell'equity method.

FONDI PER RISCHI E ONERI

Saipem è parte di procedimenti giudiziari e amministrativi per i quali si valuta l'eventuale accantonamento a fondi ammessi prevalentemente ai concenzioni legali e fiscali. Il processo e le modalità di valutazione dei rischi legati a tali procedimenti sono basati su elementi complessi che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori, in particolare con riferimento

Nonostante lo stato di crisi generato dal COVID-19 e dalle mutate condizioni di mercato ad esso connesse, il presupposto della continuità aziendale utilizzato per la redazione del bilancio al 31 dicembre 2020 può, in base alle informazioni ad oggi disponibili, ritenersi adeguato anche a seguito delle misure di gestione e contenimento attuate e sopra descritte.

Per un'informazione più completa sugli effetti del COVID-19 sul Gruppo Saipem e sulle conseguenti azioni di mitigazione attuate, si rimanda al paragrafo "Effetti del COVID-19 sui criteri di redazione inclusa la continuità aziendale" del Bilancio Consolidato di Saipem.

RICAVI, ATTIVITÀ E PASSIVITÀ CONTRATTUALI

I processi e le modalità di riconoscimento dei ricavi e di valutazione delle attività e passività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine sono basati sulla stima dei ricavi e dei costi a vita intera di progetti di durata ultra annuale il cui apprezzamento è influenzato da significativi elementi valutativi che per loro natura implicano il ricorso al giudizio degli amministratori, in particolare con riferimento alla previsione dei costi per completare ciascun progetto inclusa la stima dei rischi e delle penalità contrattuali, laddove applicabili, alla valutazione di modifiche contrattuali previste o in corso di negoziazione e agli eventuali cambiamenti di stima rispetto al precedente esercizio. In particolare, nella valutazione delle attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine si tiene conto delle richieste di corrispettivi aggiuntivi, rispetto a quelli contrattualmente convenuti, se sono sostanzialmente approvate dal committente nell'oggetto e/o nel prezzo.

SVALUTAZIONI DI ATTIVITÀ FINANZIARIE

La verifica, classificazione e misurazione del rischio di credito delle controparti ai fini della determinazione della svalutazione delle attività finanziarie è un processo articolato e complesso che richiede l'esercizio di un giudizio professionale da parte della Direzione Aziendale.

Analogamente ai processi di impairment che interessano le altre poste del bilancio, le stime effettuate, ancorché basate sulle migliori informazioni disponibili e sull'adozione di adeguate metodologie e tecniche di valutazione, risultano intrinsecamente caratterizzate da elementi di aleatorietà e dall'esercizio di un giudizio professionale e potrebbero determinare previsioni di valori recuperabili differenti rispetto ai valori che si andranno effettivamente a realizzare.

SVALUTAZIONI DI ATTIVITÀ NON FINANZIARIE

Le attività non finanziarie sono svalutate quando eventi o modifiche delle circostanze facciano ritenere che il valore di iscrizione in bilancio non sia recuperabile.

Gli eventi che possono determinare una svalutazione di attività non finanziarie sono variazioni significative e durature nelle prospettive del segmento di mercato, in cui l'asset viene utilizzato. La decisione se procedere a una svalutazione e la quantificazione della stessa dipendono dalle valutazioni della Direzione Aziendale sui fattori complessi e altamente incerti, tra i quali l'andamento futuro del mercato di riferimento, l'impatto dell'inflazione e dei miglioramenti tecnologici sui costi operativi, le condizioni della domanda e dell'offerta su scala globale o regionale, l'evoluzione dell'attività operativa e commerciale delle divisioni, l'insight di business derivante dalle discussioni, nonché le interazioni di natura strategica o commerciale con clienti, partner, fornitori e concorrenti da parte delle divisioni.

La svalutazione delle attività non finanziarie è determinata confrontando il valore di iscrizione con il relativo valore recuperabile, rappresentato dal maggiore tra il fair value, al netto degli oneri di dismissione, e il valore d'uso determinato attualizzando i flussi di cassa attesi derivanti dall'utilizzo dell'attività al netto degli oneri di dismissione. Tale verifica è effettuata a livello del più piccolo aggregato di attività (CGU) che genera flussi finanziari in entrata e in uscita ampiamente indipendenti dai flussi finanziari generati da altre attività o gruppi di attività e sulla base del quale la Direzione Aziendale valuta la redditività del business.

Nel mese di luglio 2018 il Consiglio di Amministrazione di Saipem SPA ha approvato un nuovo orientamento strategico della Società definendo obiettivi e priorità strategici specifici per ciascuna divisione. In coerenza sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione di Saipem SPA modifiche dell'assetto organizzativo e di governance, implementate nel corso del secondo semestre dell'anno, al fine di completare il processo di divisionalizzazione iniziato nel 2017. In linea con questo orientamento strategico, i processi commerciali attivi (acquisizione dei progetti) e passivi (acquisto di beni e servizi), il processo di pianificazione strategica e il processo di autorizzazione degli investimenti vengono sostanzialmente delegati al Division Manager. Coerentemente, le modifiche organizzative e di governance introdotte determinano una diversa modalità di gestione operativa delle divisioni, caratterizzata adesso da una maggiore e più diretta responsabilità operativo-gestionale e strategica del Division Manager.

A partire dalla Relazione finanziaria semestrale consolidata al 30 giugno 2018, a seguito della sopra citata adozione del nuovo orientamento strategico e della conseguente modifica del modello organizzativo, è stata coerentemente aggiornata la procedura di impairment test delle CGU del Gruppo, modificando il processo di stima del tasso di attualizzazione utilizzato per la stima del value in use, prevedendo la determinazione di WACC differenziati per segmento di business, tali da riflettere i rischi specifici dei singoli segmenti di business a cui appartengono le CGU sottoposte ai test.

Considerato che i cambiamenti apportati alle modalità di stima del costo del capitale risultano motivati e riconducibili agli elementi di novità introdotti a seguito della delibera sul nuovo orientamento strategico e la ridefinizione dell'assetto organizzativo, l'affinamento/aggiornamento della procedura di impairment test operato nel 2018 rientra, ai sensi dello IAS 8, nella fattispecie del "cambiamento di stime contabili". Di conseguenza, gli effetti di tale aggiornamento sono stati applicati su base prospettica, a partire dalla redazione della Relazione finanziaria semestrale consolidata al 30 giugno 2018, e non su base retroattiva.

I flussi di cassa attesi per ciascuna CGU sono quantificati sulla base dell'ultimo Piano Strategico, avendo riferimento anche ai risultati consuntivati, elaborato dal management e approvato dal CdA. Il Piano contiene le previsioni, elaborate da management alla luce delle informazioni disponibili al momento della stima, in ordine ai volumi di attività, ai costi operativi, ai margini, agli investimenti coerenti con le linee strategiche, gli assetti industriali, commerciali e strategici delle specifiche divisioni tenuto conto anche dello scenario di mercato (incluso l'andamento delle principali variabili monetarie, i.e. tassi di cambio e tassi di inflazione). Pertanto, le previsioni di Piano (così come quelle di lungo termine dopo il periodo di Piano), seppur basate su assunzioni complesse che per la loro natura comportano il ricorso al giudizio degli amministratori, sono fondate su basi ragionevolmente

In data 25 giugno 2020 lo IASB ha emesso le modifiche all'IFRS 17 "Insurance Contracts" che definiscono il trattamento contabile dei contratti assicurativi emessi e dei contratti di riassicurazione posseduti. Le disposizioni dell'IFRS 17, che superano quelle attualmente previste dall'IFRS 4 "Contratti assicurativi", hanno lo scopo di aiutare le imprese ad attuare lo standard e a ridurre i costi semplificando i requisiti previsti dalla norma: (i) rendere più facile le esposizioni delle disclosioni nei bilanci; (ii) facilitare la transizione al nuovo standard, rinviando la sua entrata in vigore. Le modifiche sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2023 o data successiva.

In data 15 luglio 2020 lo IASB ha emesso il documento Amendment to IAS 1 "Classification of Liabilities as Current or Non-current - Deferral of Effective Date" con il quale, per via della pandemia di COVID-19, è stata posticipata l'entrata in vigore delle modifiche a partire dal 1° gennaio 2023.

In data 12 febbraio 2021 lo IASB ha emesso il documento Amendments to IAS 8, Definition of Accounting Estimates, con il quale viene puntualizzata la nozione di stime contabili, eliminando la definizione di cambiamento nelle stime contabili. Nella nuova accezione, le stime contabili sono definite come importi monetari soggetti a misura di incertezza; le modifiche chiariscono la modalità con cui le singole entità dovrebbero distinguere i cambiamenti dei principi contabili dai cambiamenti nelle stime contabili. Tale distinzione è importante perché le variazioni nelle stime contabili sono applicate prospetticamente solo alle operazioni future e ad altri eventi futuri, mentre le variazioni nei principi contabili sono generalmente applicate retroattivamente. Le modifiche al principio sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2023 o data successiva.

In data 12 febbraio 2021 lo IASB ha emesso il documento Amendments to IAS 1 and IFRS Practice Statement 2, Disclosures of Accounting Policies con il quale si richiede alle singole entità di fornire maggiori informazioni in merito alle loro politiche contabili. Le modifiche al Practice Statement forniscono indicazioni sulle modalità di applicazione del concetto di materialità all'informativa contabile.

Le modifiche al principio sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2023 o data successiva.

Allo stato Seipem sta valutando gli eventuali impatti del nuovo principio sulla Società.

alla valutazione delle incertezze connesse alla previsione degli esiti dei procedimenti, alla loro classificazione tra i fondi, ovvero tra le passività tenuto conto degli elementi di valutazione acquisiti dalla funzione legale interna e dai consulenti legali esterni. La stima degli accantonamenti in queste materie è frutto di un processo complesso che comporta giudizi soggettivi da parte della Direzione Aziendale.

BENEFICI PER I DIPENDENTI

I programmi a benefici definiti sono valutati sulla base di eventi incerti e di ipotesi attuariali che comprendono, tra le altre, i tassi di sconto, il livello delle retribuzioni future, i tassi di mortalità, l'età di ritiro e gli andamenti futuri delle spese sanitarie coperte.

Le principali assunzioni utilizzate per la quantificazione di tali benefici sono determinate come segue: (i) i tassi di sconto e di inflazione che rappresentano i tassi in base ai quali l'obbligazione nei confronti dei dipendenti potrebbe essere effettivamente adempita, si basano sui tassi che maturano su titoli obbligazionari corporativi di elevata qualità (ovvero, in assenza di un "deep market" di tali titoli, sui rendimenti dei titoli di stato) e sulla aspettativa inflazionistica dei Paesi interessati o dell'area valutaria di riferimento; (ii) il livello delle retribuzioni future è determinato sulla base di elementi quali le aspettative inflazionistiche, la produttività, gli avanzamenti di carriera e di anzianità; (iii) il costo futuro delle prestazioni sanitarie è determinato sulla base di elementi quali l'andamento presente e passato dei costi delle prestazioni sanitarie, con ipotesi assunzioni sulla crescita inflativa di tali costi, e le modifiche nelle condizioni di salute degli aventi diritto; (iv) le assunzioni demografiche riflettono la migliore stima dell'andamento di variabili, quali ad esempio la mortalità, il turnover e l'invalidità relative alla popolazione degli aventi diritto.

Normalmente si verificano differenze nel valore della passività (attività) netta dei piani per benefici ai dipendenti derivanti dalle cd. rivalutazioni rappresentate, tra l'altro, dalle modifiche delle ipotesi attuariali utilizzate, dalla differenza tra le ipotesi attuariali precedentemente adottate e quelle che si sono effettivamente realizzate e dal differente rendimento delle attività al servizio del piano rispetto a quello considerato nei net interest. Le rivalutazioni sono rievate nel prospetto del conto economico complessivo per i piani a benefici definiti e a conto economico per i piani a lungo termine.

CREDITI

La recuperabilità del valore di iscrizione dei crediti e la necessità di rilevare un'eventuale svalutazione degli stessi è effettuata sulla base del cosiddetto "expected credit loss model" illustrato al paragrafo "Svalutazioni di attività finanziarie". Tale processo comporta altresì giudizi complessi e/o soggettivi da parte della Direzione Aziendale. I fattori considerati nell'ambito di tali giudizi riguardano tra l'altro il merito creditizio della controparte ove disponibile, l'ammontare e la tempestività dei pagamenti futuri attesi, gli eventuali strumenti di mitigazione del rischio di credito posti in essere, nonché le eventuali azioni poste in essere o previste per il recupero dei crediti.

FAIR VALUE

La determinazione dei fair value di strumenti finanziari e non finanziari rappresenta un processo articolato caratterizzato dall'utilizzo di metodologie e tecniche di valutazione complesse e che prevede la raccolta di informazioni aggiornate dai mercati di riferimento e/o l'utilizzo di dati di input interni.

Analogamente alle altre stime, la determinazione dei fair value ancorché basata sulle migliori informazioni disponibili, e sull'adozione di adeguate metodologie e tecniche di valutazione, risulta intrinsecamente caratterizzata da elementi di aleatorietà e dall'esercizio di un giudizio professionale e potrebbe determinare previsioni di valori differenti rispetto a quelli che si andranno effettivamente a realizzare.

4 Principi contabili di recente emanazione con efficacia dal 2021 ed esercizi successivi

Principi contabili e Interpretazioni emessi dallo IASB/IFRIC e omologati dalla Commissione Europea

Con il Regolamento n. 2020/2037, emesso dalla Commissione Europea in data 16 dicembre 2020, sono state omologate le modifiche all'IFRS 4 "Contratti assicurativi". Le modifiche mirano a rimediare alle conseguenze contabili temporanee causate dallo sfasamento tra la data di entrata in vigore dell'IFRS 9 "Strumenti finanziari" e la data di entrata in vigore del futuro IFRS 17 "Contratti assicurativi". In particolare, le modifiche all'IFRS 4 prorogano la scadenza dell'esenzione temporanea dall'applicazione dell'IFRS 9 fino al 2023 al fine di allineare la data di entrata in vigore dell'IFRS 9 al nuovo IFRS 17. Le disposizioni sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2021 o data successiva.

Con il Regolamento n. 2021/125, emesso dalla Commissione Europea in data 13 gennaio 2021, è stato omologato il documento Interest Rate Benchmark Reform - Phase 2, Amendments to IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 and IFRS 16 (the amendments) con il quale lo IASB ha dato luogo alla seconda fase della riforma del cambiamento dei tassi di riferimento. Queste modifiche riguardano il trattamento contabile da applicare in caso di cambiamenti nella base della determinazione dei flussi di cassa contrattuali di attività o passività finanziarie e gli impatti di tali modifiche sulle relazioni di copertura interessate dalla riforma IBOR (strumento di copertura e/o elemento coperto). Le suddette modifiche sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2021 o data successiva.

Allo stato Seipem ritiene che le modifiche sopra indicate non abbiano impatti sulla Società.

Principi contabili e interpretazioni emessi dallo IASB/IFRIC e non ancora omologati dalla Commissione Europea
In data 14 maggio 2020 lo IASB ha emesso il documento "Annual Improvements to IFRS Standards 2018-2020 Cycle" e pubblicato gli emendamenti allo IAS 16 "Property, plant and equipment", allo IAS 37 "Provisions, contingent liabilities and contingent asset", all'IFRS 3 "Business combinations". Le modifiche ai principi sono efficaci a partire dal 1° gennaio 2022 o data successiva.

ATTIVITÀ CORRENTI

5 Disponibilità liquide ed equivalenti

Sono costituite dalle disponibilità temporanee generate nell'ambito della gestione di tesoreria e sono relative a conti correnti ordinari presso banche in Italia per 1.008.618 migliaia di euro, presso banche all'estero per 303.265 migliaia di euro, e a denaro e valori in cassa per 168 migliaia di euro, di cui 40 migliaia di euro presso la sede e le basi operative in Italia e 128 migliaia di euro presso le filiali estere.

Le disponibilità liquide di fine esercizio in moneta diversa dall'euro riguardano principalmente le seguenti valute: KWD (dinaro kuwaitiano) per 36.852 migliaia di euro, RSD (dinaro serbo) per 35.867 migliaia di euro OMR (Riyal dell'Oman) per 13.457 migliaia di euro, AED (Dirham degli Emirati Arabi Uniti) per 10.592 migliaia di euro.

Sulle disponibilità liquide non esiste alcun vincolo e, relativamente ai conti cassa e ai conti bancari attivi all'estero, non esistono restrizioni valutarie, o di altro genere, alla loro trasferibilità in Italia.

Le disponibilità liquide ed equivalenti presentano rispetto all'esercizio precedente un decremento di 401.474 migliaia di euro. L'apporto dalla Joint Operation Ship Recycling Scarl nell'esercizio 2020 è pari a 1.600 migliaia di euro.

Le disponibilità presentano la seguente ripartizione per area geografica:

Migliaia di euro	31.12.2019	31.12.2020
Italia	1.208.735	1.008.658
Resto d'Europa	152.187	106.915
CS*	2.102	8.316
Resto Asia	84.681	84.563
Africa Sottontropicale	1.010	1.989
Africa Sub-Sahariana e Medio Oriente	80	50
Americhe	264.630	121.560
Totale	1.713.525	1.312.051

6 Altre attività finanziarie correnti

Le altre attività finanziarie correnti sono pari a 655.169 migliaia di euro (546.907 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) e si analizzano come segue:

Migliaia di euro	31.12.2019	31.12.2020
Crediti finanziari strutturali all'attività operativa	2.120	1.746
Crediti finanziari non strutturali all'attività operativa	544.787	653.423
Totale	546.907	655.169

I crediti finanziari strumentali all'attività operativa si riferiscono essenzialmente a crediti vantati verso Serfactoring SPA. I crediti finanziari non strumentali all'attività operativa ammontano a 653.423 migliaia di euro verso la finanziaria di Gruppo "Saipem Finance International BV", per attività inerenti alla gestione finanziaria accentrata per il Gruppo Saipem.

Il consolidamento della Joint Operation Ship Recycling Scarl ha comportato l'elisione in Saipem SPA di crediti finanziari strumentali all'attività operativa verso la JO di 1.261 migliaia di euro.

7 Crediti commerciali e altri crediti

I crediti commerciali e altri crediti ammontano a 1.262.274 migliaia di euro, con un decremento di 38.165 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, e sono analizzabili come segue:

	Valore netto al 31.12.2019		Valore netto al 31.12.2020	
	di cui Saldati a fine esercizio Successivo	di cui Saldati a fine esercizio Successivo	di cui Saldati a fine esercizio Successivo	di cui Saldati a fine esercizio Successivo
Migliaia di euro				
Crediti verso				
- Joint venture	67.161	-	54.658	-
- clienti	506.558	-	342.338	71.402
- imprese controllate	497.755	-	522.802	-
- imprese collegate	124.732	616	140.372	616
- altri	104.223	1.364	102.154	1.358
Totale	1.300.439	59.029	1.262.274	73.376

I crediti sono esposti al netto del fondo svalutazione di 193.712 migliaia di euro, in aumento di 8.581 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, così come risulta dalla seguente tabella:

	Fondo svalutazione crediti commerciali		Fondo svalutazione altri crediti	
Valore al 31.12.2019	160.836	27.945	24.295	195.131
Accantonamenti dell'esercizio	-	(13.364)	-	(13.364)
Utilizzi dell'esercizio	-	169.417	-	169.417
Valore al 31.12.2020	160.836	14.581	24.295	179.612

Le ritenute a garanzia ammontano a 100.718 migliaia di euro, di cui 72.018 migliaia di euro a lungo termine.

I crediti verso parti correlate sono indicati alla nota 41.

Gli altri crediti di 102.154 migliaia di euro sono esposti al netto del fondo di svalutazione pari a 24.295 migliaia di euro, in linea con l'esercizio precedente ed è relativo principalmente alla svalutazione di un credito verso un subcontractista. La composizione degli altri crediti è dettagliata nella seguente tabella:

Migliaia di euro	31.12.2019	31.12.2020
Importi esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
- account a fornitori terzi	62.233	53.769
- crediti verso il personale	20.447	33.901
- depositi cauzionali	4.456	4.106
- assicurazioni	-	41
- crediti verso enti di evidenza	328	952
- crediti diversi	30.630	32.242
Totale	117.694	124.911
Importi esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
- fonda svalutazione altri crediti	(21.295)	(21.295)
Totale entro l'esercizio successivo	102.859	100.766
Importi esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
- depositi cauzionali	1.364	1.358
Totale oltre l'esercizio successivo	1.364	1.358
Totale generale	104.223	102.154

I crediti di natura commerciale compresi nella voce "Crediti commerciali e altri crediti" ammontano a 990.325 migliaia di euro, con una diminuzione di 75.771 migliaia di euro.

L'esposizione creditizia verso i primi cinque clienti è in linea con l'operatività della Società e rappresenta circa il 21% del totale dei crediti.

Saipem SPA sta ponendo particolare attenzione al monitoraggio degli incassi in quanto, come noto, i maggiori clienti sono rappresentati dalle principali Oil Company di riferimento del settore, particolarmente impattate dall'attuale scenario di incertezza caratterizzato dalla pandemia.

La recuperabilità dei crediti di natura commerciale è verificata sulla base dei cosiddetti "expected credit loss model" adottato in ottemperanza all'IFRS 9, come indicato nel "Criteri di valutazione" al paragrafo "Svalutazioni di attività finanziarie".

Al 31 dicembre 2020 l'effetto delle perdite attese sui crediti commerciali, determinate in base alla valutazione sul merito creditizio dei clienti, ammonta a 71.345 migliaia di euro sul totale del fondo svalutazione crediti commerciali di 169.417 migliaia di euro.

Di seguito si fornisce lo scadenzario crediti al lordo della valutazione del merito creditizio.

I crediti commerciali non scaduti e non svalutati ammontano a 859.910 migliaia di euro (853.809 migliaia di euro al 31 dicembre 2019), mentre quelli scaduti e non svalutati ammontano a 201.760 migliaia di euro (265.761 migliaia di euro al 31 dicembre 2019), di cui 43.330 migliaia di euro scaduti da 1 a 90 giorni (82.425 migliaia di euro al 31 dicembre 2019), 22.123 migliaia di euro da 3 a 6 mesi (17.143 migliaia di euro al 31 dicembre 2019), 14.629 migliaia di euro da 6 a 12 mesi (71.605 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) e 121.678 migliaia di euro scaduti da oltre 12 mesi (94.588 migliaia di euro al 31 dicembre 2019). Questi crediti riguardano principalmente controparti con elevata affidabilità creditizia.

La valutazione al fair value dei crediti commerciali e altri crediti non produce effetti significativi considerato il breve periodo di tempo intercorrente tra il sorgere del credito e la sua scadenza.

L'apporto dalla Joint Operation Ship Recycling Scarl nell'esercizio 2020 sui crediti commerciali è stato di 51 migliaia di euro e ha comportato in Saipem SPA un'elisione di pari importo.

Non vi sono crediti con esigibilità prevista oltre i cinque anni.

I crediti commerciali in moneta diversa dall'euro riguardano principalmente le seguenti valute: USD per 311.100 migliaia di euro, KWD (dinaro Kuwaiti) per 67.723 migliaia di euro e RUB (rublo russo) per 5.315 migliaia di euro.

Articolazione dei crediti per area geografica

L'articolazione dei crediti commerciali e altri crediti per area geografica risulta la seguente:

	31.12.2019	31.12.2020
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Italia	182.336	257.970
Estero	373.467	340.523
Resto Europa	13.108	33.721
CS	412.573	335.826
Resto Asia	56.749	24.105
Africa Sottentrionale	247.287	226.328
Africa Sub-Sahariana e resto Africa	32.807	38.666
Americhe	2.306	5.335
Altre aree	1.118.103	1.004.304
Totale	1.300.439	1.262.274

8 Rimanenze e attività contrattuali

Rimanenze
Il valore delle rimanenze al 31 dicembre 2020 ammonta a complessivi 28.267 migliaia di euro, con un decremento di 2.027 migliaia di euro rispetto al 31 dicembre 2019. Il dettaglio è riportato nel prospetto che segue:

	31.12.2019	31.12.2020
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Materie prime, sussidiarie e di consumo	30.294	28.267
Totale	30.294	28.267

La voce "Materie prime, sussidiarie e di consumo" comprende parti di ricambio per l'attività di perforazione e di costruzione, nonché materiale di consumo destinato a uso interno e non alla vendita. Le rimanenze di magazzino sono esposte al netto del fondo svalutazione di 50.050 migliaia di euro, analizzato come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Fondo svalutazione	45.316	45.316
Accantonamenti dell'esercizio	6.389	6.389
Utilizzi dell'esercizio	(11.854)	(11.854)
Valore al 31.12.2020	50.050	50.050

Le rimanenze di magazzino non sono soggette ad alcun gravame giuridico (pegno, patto di riservato dominio, ecc.).

Attività contrattuali

La voce di 471.437 migliaia di euro (481.739 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) si analizza come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Attività contrattuali (da valutazione commesse a lungo termine)	486.272	477.272
Fondo svalutazione attività contrattuali (da valutazione commesse a lungo termine)	(4.533)	(5.835)
Totale	481.739	471.437

Le attività contrattuali da valutazione commesse a lungo termine, pari a 477.272 migliaia di euro, diminuiscono di 9.000 migliaia di euro, derivanti dal riconoscimento delle milestone da parte dei clienti per 198.813 migliaia di euro, a cui si aggiunge l'effetto di svalutazioni derivanti dal continuo monitoraggio legale e commerciale degli importi di claim e change order considerati nella vita intera ai fini della valutazione dei contratti, per 3.562 migliaia di euro. Tale diminuzione è in parte compensata da ricavi sulla base dello stato di avanzamento operativo dei progetti da fatturare nel corso del 2021 per 193.376 migliaia di euro.

9 Attività per imposte sul reddito correnti

Le attività per imposte sul reddito correnti ammontano a 77.860 migliaia di euro, con un incremento di 10.467 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente e sono così analizzabili:

	31.12.2019	31.12.2020
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Amministrazione finanziaria italiana	56.683	57.367
Amministrazione finanziaria estere	10.710	20.483
Totale	67.393	77.860

I crediti per imposte estere comprendono, principalmente, i crediti vantati da alcune filiali estere nei confronti delle amministrazioni finanziarie locali per imposte versate anticipatamente.

L'apporto della Joint Operation Ship Recycling Scarl è pari a 12 migliaia di euro.

Le imposte sul reddito sono commentate alla nota 37.

10 Attività per altre imposte correnti

Le attività per altre imposte correnti ammontano a 19.622 migliaia di euro, e risultano così composte:

	31.12.2019	31.12.2020
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Amministrazione finanziaria italiana:		
- per crediti Iva	1.862	896
- per altri rapporti	2.467	37
Amministrazione finanziarie estere:		
- per crediti Iva	6.468	18.186
- per altri rapporti	1.185	503
Totale	11.980	19.622

L'apporto complessivo della Joint Operation Ship Recycling Scarl per crediti Iva italiani è pari a 546 migliaia di euro, di cui 512 migliaia di euro chiesti a rimborso.

Durante l'esercizio sono stati svalutati crediti tributari di competenza filiali estere per 63 migliaia di euro.

11 Altre attività correnti

Le altre attività correnti ammontano a 107.706 migliaia di euro, con un incremento di 41.386 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente e sono analizzabili nel modo seguente:

	31.12.2019	31.12.2020
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Fair value su contratti derivati su valute	34.153	83.289
Altre attività	32.161	24.417
Totale	66.320	107.706

Le altre attività al 31 dicembre 2020 sono composte da 22.659 migliaia di euro per costi di competenza di futuri esercizi e da 1.758 migliaia di euro per commissioni su rifeussioni di competenza di esercizi futuri.

Il fair value degli strumenti derivati è commentato alla nota 30 "Strumenti finanziari derivati".

Le altre attività correnti verso parti correlate sono dettagliate come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Saipem Finance International BV	29.686	51.673
EPAY (Ucraina): Etis per l'alta Velocità) Uino	138	98
Consorzio F.S.B.	93	36
Saipem Contracting Algérie SpA	145	63
Etis SpA		
Totale	30.269	61.969

ATTIVITÀ NON CORRENTI

12 Immobili, impianti e macchinari

La consistenza degli immobili ammonta a 336.848 migliaia di euro, con un decremento di 41.121 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente; i movimenti intervenuti negli ultimi due esercizi sono analizzati nelle tabelle seguenti:

	Valore netto al 31.12.2019			
	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature e impianti in corso	Altre immobilizzazioni
Costo originario	193.395	1.957.649	228.676	21.286
Movimenti dell'esercizio				
- acquisizioni da terzi	2.138	22.330	4.363	939
- produzione interna	-	128	-	7
- acquisizioni da altre società del Gruppo	425	6.203	1.203	-
- altre variazioni	-	110	(110)	205
- trasferimenti da immobilizzazioni materiali in corso	-	-	274	(598)
- alienazioni	(1.130)	(14.387)	(12.377)	-
- raddiazioni	(381)	(7.268)	(4.797)	(880)
Saldo al 31.12.2019	194.511	1.964.765	217.312	21.681
Fondo ammortamento e svalutazioni	147.144	1.085.393	202.735	19.944
Saldo al 31.12.2018	50.867	879.372	14.577	1.697
Movimenti dell'esercizio				
- ammortamenti	5.152	36.450	9.003	580
- altre variazioni	-	-	-	-
- trasferimenti	-	284	(284)	-
- svalutazioni	-	-	-	-
- alienazioni	(735)	(12.760)	(11.447)	-
- raddiazioni	(391)	(5.966)	(4.702)	(880)
Saldo al 31.12.2019	151.210	1.103.401	195.302	297
Valore netto di bilancio	49.301	861.364	22.010	2.084

	Valore netto al 31.12.2020			
	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature e impianti in corso	Altre immobilizzazioni
Costo originario	194.511	1.964.765	217.312	21.681
Movimenti dell'esercizio				
- acquisizioni da terzi	719	3.478	3.003	916
- produzione interna	-	30	18	(36)
- acquisizioni da altre società del Gruppo	17	145	143	-
- altre variazioni	-	-	-	-
- trasferimenti da immobilizzazioni materiali in corso	(350)	288	581	(520)
- alienazioni	(787)	(2.916)	(7.931)	(5)
- raddiazioni	(38)	(1.999)	(683)	(2.737)
Saldo al 31.12.2020	194.014	1.963.834	212.443	22.757
Fondo ammortamento e svalutazioni	151.210	1.103.401	195.302	297
Saldo al 31.12.2019	42.804	860.433	17.141	2.087
Movimenti dell'esercizio				
- ammortamenti	5.157	47.240	6.871	605
- altre variazioni	-	-	-	-
- trasferimenti	53	(45)	(48)	-
- svalutazioni	2.258	92	(702)	(5)
- alienazioni	(459)	(1.311)	(7.012)	(6.847)
- raddiazioni	(74)	(1.654)	(653)	(2.341)
Saldo al 31.12.2020	156.125	1.147.753	184.450	297
Valore netto di bilancio	35.899	216.081	17.993	2.513

Nei corso dell'esercizio 2020 si sono verificate le seguenti variazioni in aumento:

Terreni e fabbricati:	
- terreni	666
- fabbricati	130
- costruzioni leggere	736
Totale	1.532
Impianti e macchinari:	
- lavori per modifica e migliore e soprattutto a mezzo specifici di costruzione	91
- nuovi investimenti e migliorie su macchinari vari per le attività di costruzione e perforazione	832
- lavori per modifica e migliore appaltate a mezzo specifici di perforazione	2731
Totale	3.654
Attrezzature industriali e commerciali:	
- acquisto di attrezzature e strumenti vari per controlli radiografici e per attività di costruzione	776
- acquisto di mezzi mobili, speciali, automezzi e fuoristrada, scavatori e altri mezzi	1.331
- acquisto di attrezzature varie di perforazione	934
- autocarri, motoveicoli e simili	23
Totale	3.164
Altri beni:	
- personal computer, unità di sistema e stampanti	595
- mobili, arredi	296
Totale	891

Nei corso dell'esercizio si sono verificate le seguenti variazioni in diminuzione:

	Alienazioni	Impieghi
Terreni e fabbricati:		
- terreni e fabbricati	15	
- costruzioni leggere	787	81
Totale	802	81
Impianti e macchinari:		
- impianti generali	2.384	1.169
- impianti perforazione	424	288
- impianti specifici di costruzione	128	591
Totale	2.936	1.958
Attrezzature industriali e commerciali:		
- mezzi mobili speciali, automezzi, scavatori, case meccaniche e altri mezzi	2.670	210
- attrezzature varie di perforazione	4.655	190
- autocarri, motoveicoli e simili	606	156
Totale	7.931	556
Altri beni:		
- mobili e macchine d'ufficio ed elettriche	5	-
Totale	5	-

Nei corso dell'esercizio sono state acquistate da altre società del Gruppo (principalmente da Snamprogetti Saudi Arabia Co Ltd) attrezzature industriali e impianti e macchinari, per complessivi 305 migliaia di euro.

Sono state realizzate inoltre vendite ad altre società del Gruppo, principalmente attrezzature industriali e commerciali, nonché impianti e macchinari alle società Snamprogetti Saudi Arabia Co Ltd, Saipeim (Portugal) Comercio Marítimo, Sociedade Unipessoal Lda e Saipeim Romania Srl.

Complessivamente le vendite hanno generato:

> plusvalenze per 1.627 migliaia di euro;

> minusvalenze per 595 migliaia di euro.

Gli effetti economici delle alienazioni ed eliminazioni di immobilizzazioni materiali sono indicati alle voci del conto economico "Altri ricavi e proventi" (nota 33) e "Altri oneri" (nota 34).

Gli immobili, impianti e macchinari completamente ammortizzati, ancora in uso, riguardano principalmente attrezzature industriali acquistate per progetti specifici e interamente ammortizzate durante il periodo di esecuzione degli stessi.

Nei corso dell'esercizio sono stati svalutati principalmente fabbricati della Base di Rumallah in Iraq per 2.350 migliaia di euro.

Il totale degli impegni su investimenti in corso di esecuzione alla data del 31 dicembre 2020 ammonta a 6.693 migliaia di euro (3.154 migliaia di euro al 31 dicembre 2019).

Immobilitazioni in corso a accanti
 Ammontano a 64.372 migliaia di euro e si riferiscono principalmente al progetto "SPRINGS" (Subsea process and Injection Gear for Seavator), un impianto di filtraggio di acqua sottomarina, nonché alla realizzazione del progetto Hydrono, sistema di robot subacqueo per supportare lo sviluppo dei campi sottomarini.

Lo stato di ammortamento delle singole voci di bilancio alla fine dell'esercizio è il seguente:

%	31.12.2019	31.12.2020
Forconi e fabbricati	76	82
Impianti e macchinari	81	84
Attrezzature industriali e commerciali	90	92
Altri beni	90	88
Immobilitazioni materiali nel complesso	80	82

Le quote di ammortamento imputate a conto economico sono definite in base alla durata economico-tecnica dei cespiti con le seguenti aliquote:

%	min	max
Fabbricati industriali	3	12,5
Impianti e macchinari	10	15
Attrezzature industriali e commerciali	20	40
Altri beni	12	20

13 Attività immateriali

Le attività immateriali ammontano a 32.979 migliaia di euro, con un incremento di 3.688 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente.

I movimenti intervenuti negli ultimi due esercizi sono analizzati nelle seguenti tabelle:

		Valore netto al 31.12.2019		Valore netto al 31.12.2020	
		Costo originario	Ammortamenti	Costo originario	Ammortamenti
Impieghi a pari					
Brevetti, licenze, diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno		7.688	193.459	3.241	6.736
Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno		1.821	182.145	6.484	2.285
Brevetti		-	145	105	250
Altri progetti		-	9.678	-	(9.678)
Altre variazioni		(38)	-	(205)	(205)
Saldo al 31.12.2019		7.688	205.045	3.241	5.442
Ammortamenti accumulati		-	-	-	-
Saldo al 31.12.2018		7.688	172.679	95	100.462
Ammortamenti		-	11.856	-	11.856
Trasferimenti		-	(38)	-	(38)
Saldo al 31.12.2019		7.688	184.447	95	192.230
Valore netto		-	20.598	3.241	5.442

		Valore netto al 31.12.2020		Valore netto al 31.12.2020	
		Costo originario	Ammortamenti	Costo originario	Ammortamenti
Impieghi a pari					
Brevetti, licenze, diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno		7.688	205.045	3.241	5.442
Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno		6.930	157.855	3.241	15.785
Brevetti		-	25	-	105
Altri progetti		-	7.477	-	(7.477)
Altre variazioni		(132)	-	(42)	(42)
Saldo al 31.12.2020		7.688	219.345	3.241	6.883
Ammortamenti accumulati		-	-	-	-
Saldo al 31.12.2019		7.688	184.447	95	192.230
Ammortamenti		-	12.043	-	12.043
Trasferimenti		-	-	-	-
Dimissioni		-	-	-	-
Saldo al 31.12.2020		7.688	196.490	95	204.273
Valore netto		-	22.855	3.241	6.883

Nel corso dell'esercizio 2020 si sono verificate le seguenti variazioni in aumento:

Compese di euro		Entrate di euro	
Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno		-	6.930
- licenze e software		-	10
- brevetti		-	7
Altri progetti		-	6.955
Totale		-	3.672
Trasferimento dalle immobilizzazioni immateriali in corso		-	1.302
- IT testarman		-	874
- costi brevettuali		-	775
- upgrade del sistema ERP verso SAP S/4		-	444
- acquisto di software		-	210
- sviluppo del know-how per implementazione della tecnologia di cultura di CO ₂		-	7.477
- altri progetti		-	-
Totale		-	7.477

Nel corso dell'esercizio 2020 sono state effettuate dimissioni, prevalentemente legate a software, che hanno generato minusvalenze per 174 migliaia di euro.

Immobilizzazioni in corso e accanti

Impieghi in corso	
Variazioni in aumento	
IT Transformation	3.034
Mig. di ambito processi IT - Asseti fisici e I/Os	2.632
Acquisto software	1.135
Costi brevettuali	882
584	
Upgrade del sistema ERP verso SAP S/4	467
Sviluppo applicativi software HSE	226
Altri progetti	8.960
Totale	8.960
Variazioni in diminuzione	
IT Transformation	3.872
Costi brevettuali	1.302
Upgrade del sistema ERP verso SAP S/4	874
775	
Acquisto di software	444
Sviluppo del know-how per l'implementazione della tecnologia di cattura di CO ₂	210
Altri progetti	7.477
Totale	7.477

Le immobilizzazioni immateriali comprendono principalmente "Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno" relativi al potenziamento dei programmi di software, nonché a processi sviluppati internamente per migliorare e ammodernare i sistemi operativi e tecnologici, con aliquote di ammortamento comprese nell'intervallo 6,66% e 33,3%.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati fatti che hanno richiesto una svalutazione delle attività immateriali.

14 Diritto di utilizzo di attività in leasing, attività e passività per leasing

La movimentazione di periodo del "Right of Use" asset, delle attività e delle passività finanziarie per leasing al 31 dicembre 2020 è evidenziata come segue:

In migliaia di euro	Attività finanziarie per leasing		Passività finanziarie per leasing	
	Costo	Partecipazioni	Costo	Partecipazioni
Saldo iniziale al 31.12.2019	102.251	-	35.660	70.230
Incrementi	29.298	-	33.803	29.288
Decrementi e cancellazioni	(734)	-	(39.961)	(34.522)
Ammortamenti e svalutazioni	(38.805)	-	-	-
Differenze cambio di conversione	-	-	(861)	(1.140)
Interessi	-	-	3.133	-
Altre variazioni	-	-	-	-
Saldo finale al 31.12.2020	92.000	-	31.771	60.666

Il dettaglio per tipologia dei "Right of Use" asset, delle attività e delle passività finanziarie per leasing al 31 dicembre è evidenziato come segue:

In migliaia di euro	Terreni		Fabbricati		Impianti e macchinari		Attrezzature industriali e commerciali		Altri beni		Totale
	Costo	Partecipazioni	Costo	Partecipazioni	Costo	Partecipazioni	Costo	Partecipazioni	Costo	Partecipazioni	
Saldo iniziale netto	12.906	-	74.112	-	8.809	-	6.424	-	6.424	-	102.251
Incrementi	-	-	23.064	-	3.195	-	3.195	-	3.195	-	29.288
Ammortamenti	(1.464)	-	(28.013)	-	(4.356)	-	(4.970)	-	(4.970)	-	(34.522)
Decrementi e cancellazioni	-	-	(545)	-	(169)	-	(16)	-	(16)	-	(734)
Differenze cambio di conversione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altre variazioni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo finale netto	11.422	-	66.612	-	7.333	-	4.633	-	4.633	-	92.000
Saldo finale lordo	12.441	-	113.445	-	12.522	-	9.279	-	9.279	-	146.887
Fondo ammortamento e svalutazione	(3.019)	-	(44.833)	-	(5.189)	-	(4.646)	-	(4.646)	-	(67.687)

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati fatti che hanno richiesto una svalutazione dei diritti di utilizzi di attività in leasing. L'analisi per scadenza delle passività finanziarie per leasing al 31 dicembre 2020 è la seguente:

Cassa di cambio	Quota a lungo termine				Altre	Totale
	2021	2022	2023	2024		
Passività finanziarie per leasing	31.771	23.316	13.476	11.813	6.804	8.653
Totale	31.771	23.316	13.476	11.813	6.804	95.637

15 Partecipazioni

La voce è costituita da partecipazioni per un ammontare complessivo di 2.421.611 migliaia di euro, con un decremento di 79.341 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente. Il dettaglio è il seguente:

Gruppo di euro	Tipologia operazione	Valore
Saldo iniziale al 1° gennaio 2020		2.500.952
Operazioni su partecipazioni 2020		
International Energy Services SpA	Apporto in conto capitale	500
International Energy Services SpA	Svalutazione	(446)
Raffano Scarl	Ritiro di valore	4
Raffano Scarl	Cancellazione per liquidazione	(134)
Saipem Infrating Asset Management Luxembourg Sarl	Svalutazione	(49.277)
Saipem Offshore Construction SCA	Ritiro di valore	349
Saipem SA	Ritiro di valore	(4.404)
Servizi Energia Italia SpA	Ritiro di valore	(10.927)
Saipem Offshore Norway	Svalutazione	(55.587)
Andromeda Consultoria Técnica e Representações Ltda	Svalutazione	(244)
Magarjana Fertilizers and Chemicals Ltd	Svalutazione di fair value	75
Totale partecipazioni al 31 dicembre 2020		2.421.611

Per informazioni in merito al consolidamento della Joint Operation Ship Recycling Scarl fare riferimento al paragrafo "Informazioni supplementari" a pagina 305.

Partecipazioni in imprese controllate
Le partecipazioni in imprese controllate ammontano a 2.421.256 migliaia di euro, con un decremento rispetto all'esercizio precedente pari a 79.286 migliaia di euro.

Costo	Ritiro di valore	Totale
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Imprese controllate		2.390.226
Saldo iniziale al 1° gennaio 2019	(714.534)	2.390.226
Movimenti dell'esercizio:		
- costituzione International Energy Services SpA	50	50
- svalutazione International Energy Services SpA	(50)	(50)
- rivalutazione Saipem Maritime Asset Management Luxembourg Sarl	89.518	89.518
- aumento di capitale Saisom Offshore Construction SpA	19.950	19.950
- svalutazione di capitale Saisom Offshore Construction SpA	(67)	(67)
- riduzione di capitale Saipem SA	(101.539)	(101.539)
- rivalutazione di capitale Saipem SA	119.267	119.267
- aumento di capitale Servizi Energia Italia SpA	19.709	19.709
- svalutazione Servizi Energia Italia SpA	(10.927)	(10.927)
- svalutazione Snamprogetti Netherlands BV	(11.595)	(11.595)
Saldo finale al 31 dicembre 2019	(546.388)	2.500.542
Movimenti dell'esercizio:		
- apporto in conto capitale International Energy Services SpA	500	500
- rivalutazione International Energy Services SpA	(448)	(448)
- svalutazione Saisom Maritime Asset Management Luxembourg Sarl	(49.277)	(49.277)
- ripresa di valore Saisom Offshore Construction SpA	319	319
- ripresa di valore Servizi Energia Italia SpA	14.494	14.494
- svalutazione Saisom Offshore Norway SpA	(10.927)	(10.927)
- svalutazione Andromeda Consultoria Tecnica e Rappresentazioni Ltda	(55.587)	(55.587)
- svalutazione Andromeda Consultoria Tecnica e Rappresentações Ltda	(244)	(244)
Saldo finale al 31 dicembre 2020	(626.174)	2.421.256

Le operazioni su partecipazioni controllate sono analizzate come segue:

- > in data 1° aprile 2020 è stato eseguito un versamento di 500 migliaia di euro a favore della società International Energy Services SpA; il valore della partecipazione è stato incrementato per il medesimo importo. Tale operazione è stata eseguita al fine di risanare il patrimonio netto della controllata, risultato negativo di 97 migliaia di euro in seguito alla perdita registrata dalla società al 31 dicembre 2019 (147 migliaia di euro). Saipem SpA, in qualità di socio unico, al fine di garantire continuità aziendale alla controllata, ha risanato il capitale sociale di quest'ultima (60 migliaia di euro), con sovrapprezzo di 450 migliaia di euro;
- > la valutazione nella partecipazione International Energy Services SpA ha comportato la svalutazione della partecipazione per un importo di 448 migliaia di euro;
- > la valutazione nella partecipazione Saisom Maritime Asset Management Luxembourg Sarl ha comportato la svalutazione della partecipazione per un importo di 49.277 migliaia di euro;
- > la valutazione nella partecipazione Saisom Offshore Construction SpA ha comportato la ripresa di valore della partecipazione per un importo di 319 migliaia di euro;
- > la valutazione nella partecipazione Saisom Offshore Norway SpA ha comportato la ripresa di valore della partecipazione per un importo di 14.494 migliaia di euro;
- > la valutazione nella partecipazione Saisom Offshore Norway SpA ha comportato la svalutazione della partecipazione per un importo di 10.927 migliaia di euro;
- > la valutazione nella partecipazione Andromeda Consultoria Tecnica e Rappresentações Ltda ha comportato la svalutazione della partecipazione per un importo di 244 migliaia di euro.

Partecipazioni in imprese collegate e a controllo congiunto
Ammontano a 102 migliaia di euro, con una diminuzione di 130 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente.

Costo	Ritiro di valore	Totale
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Imprese collegate e a controllo congiunto		236
Saldo iniziale al 1° gennaio 2019		236
Movimenti dell'esercizio:		
- svalutazione Rodano Scarl	(4)	(4)
Saldo finale al 31 dicembre 2019	(4)	232
Movimenti dell'esercizio:		
- ripresa di valore Rodano Scarl	4	4
- liquidazione Rodano Scarl	(134)	(134)
Saldo finale al 31 dicembre 2020	-	102

Le operazioni inerenti alle partecipazioni in imprese collegate e a controllo congiunto sono analizzate come segue:
> la società Rodano Scarl, precedentemente posta in liquidazione, è stata cancellata dal Registro delle Imprese. Per effetto di tale operazione, la valutazione nella partecipazione ha comportato la ripresa di valore per un importo di 4 migliaia di euro, corrispondente alla svalutazione della partecipazione eseguita al 31 dicembre 2019.

Partecipazioni in altre imprese

Ammontano a 253 migliaia di euro e presentano un incremento rispetto all'esercizio precedente di 75 migliaia di euro.

Costo	Ritiro di valore	Totale
<i>(in migliaia di euro)</i>		
Altre imprese		515
Saldo iniziale al 1° gennaio 2019		543
Movimenti dell'esercizio:		
- svalutazione fair value Nagarjuna Fertilizers & Chemicals Ltd	(302)	(302)
- valutazione fair value Nagarjuna Offfshore Ltd	(35)	(35)
Saldo finale al 31 dicembre 2019	(26)	176
Movimenti dell'esercizio:		
- valutazione fair value Nagarjuna Fertilizers & Chemicals Ltd	75	75
Saldo finale al 31 dicembre 2020	(26)	253

Le operazioni inerenti alle partecipazioni in altre imprese sono analizzate come segue:

- > a seguito dell'aggiornamento della valutazione al fair value della partecipazione nella Nagarjuna Fertilizers and Chemicals Ltd, il relativo fair value ha subito un incremento di 75 migliaia di euro, con un incremento della corrispondente riserva di patrimonio netto.

22 Altre passività correnti

Le altre passività correnti di 39.283 migliaia di euro si analizzano come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Cap. valore sui contratti derivati su mercato	42.245	37.737
Altre passività	5.417	1.546
Totale	47.702	39.283

Le altre passività di 1.546 migliaia di euro sono relative essenzialmente a ratei su commissioni per rifejssioni per 738 migliaia di euro.

Il fair value degli strumenti derivati è commentato alla nota 30 "Strumenti finanziari derivati".

PASSIVITÀ NON CORRENTI**23 Passività finanziarie a lungo termine e quote a breve di passività a lungo termine**

Le passività finanziarie a lungo termine, comprensive delle quote a breve termine e dei ratei su interessi maturati a fine esercizio, di 238.070 migliaia di euro (275.561 migliaia di euro al 31 dicembre 2019), si analizzano come segue:

Categorie di cui a:	31.12.2019		31.12.2020	
	Quote a lungo termine	Quote a breve termine	Quote a lungo termine	Quote a breve termine
Verso banche	163.009	112.552	275.561	238.070
Verso altri finanziatori	163.009	112.552	275.561	238.070
Totale	163.009	112.552	275.561	238.070

Le passività finanziarie a lungo termine, tutte denominate in euro, comprensive delle quote a breve termine di 62.679 migliaia di euro, presentano una diminuzione di 37.491 migliaia di euro.

Tale variazione è dovuta essenzialmente all'accensione di due nuovi finanziamenti presso istituti finanziari italiani per un importo complessivo di 125.000 migliaia di euro, al rimborso anticipato di un finanziamento a lungo termine per 50.000 migliaia di euro, e al rimborso delle quote a breve termine delle passività a lungo termine per 112.500 migliaia di euro.

Tutti i finanziamenti in essere presentano un tasso di interesse variabile; il tasso di interesse medio ponderato del 2020 è dell'1,53%.

Si segnala che i finanziamenti a lungo termine in essere verso banche prevedono il mantenimento di determinati indici finanziari basati sul bilancio consolidato di Saipem, i quali alla data del 31 dicembre 2020 sono rispettati. Si precisa che sono presenti clausole di "change of control" per le quali si rimanda alla "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2020".

Le passività finanziarie a lungo termine comprendono anche il fair value dei derivati di copertura sui tassi di interesse, stipulati con una banca terza, per 1.258 migliaia di euro (1.503 migliaia di euro nel 2019). Il suddetto importo è stato portato a incremento delle passività finanziarie.

La scadenza dei pagamenti futuri contrattualmente dovuti delle passività finanziarie a lungo termine si analizza come di seguito indicato:

Scadenza a breve termine	Scadenza a lungo termine		Totale pagamenti futuri al 31.12.2020
	2021	2022	
62.679	62.500	113.936	238.015
62.679	62.500	113.936	239.015

La differenza di 945 migliaia di euro tra il valore delle passività finanziarie a lungo termine iscritto in bilancio al 31 dicembre 2020 di 238.070 migliaia di euro, e il totale dei pagamenti futuri di 239.015 migliaia di euro, deriva dalla valutazione delle passività finanziarie con il metodo del costo ammortizzato.

In base alle nuove disposizioni dello IAS 7 in merito alla "Disclosure Initiative" di seguito si riporta la riconciliazione tra le variazioni delle passività finanziarie e il flusso di cassa da attività di finanziamento:

	31.12.2019	31.12.2020
Passività finanziarie a breve termine	1.987.210	1.312.000
Passività finanziarie a lungo termine (incluse quote a breve termine)	275.561	238.070
Totale passività nette derivanti da attività di finanziamento	2.262.771	2.053.569

24 Analisi dell'indebitamento finanziario netto (disponibilità nette)

L'analisi dell'indebitamento finanziario netto (disponibilità nette) è la seguente:

	31.12.2019		31.12.2020	
	Correnti	Non correnti	Correnti	Non correnti
A. Disponibilità liquide	1.713.525	1.312.051	1.312.051	1.312.051
B. Crediti finanziari	544.787	653.423	653.423	653.423
C. Attività per leasing	3.880	135.939	135.939	135.939
D. Passività finanziarie a breve termine verso terzi	163.009	275.561	62.679	175.391
E. Passività finanziarie a lungo termine verso terzi	1.983.330	1.689.560	1.689.560	1.689.560
F. Passività finanziarie correlate verso entità correlate	35.860	70.230	31.771	63.966
G. Passività finanziarie a lungo termine verso entità correlate	233.239	2.368.661	1.919.849	239.257
H. Passività per leasing	105.680	31.771	63.966	95.637
I. Indebitamento finanziario lordo (D+E+F+G+H)	2.135.422	2.368.661	1.919.849	2.159.206
L. Posizione finanziaria netta come da comunicazione Consob n. DEM/6064293/2006 (I-A-B-C)	233.239	110.349	(45.525)	239.257
M. Crediti finanziari non correnti (disponibilità netta)	(122.890)	110.349	(45.525)	193.732
N. Indebitamento finanziario netto (disponibilità netta)	233.239	110.349	(45.525)	239.257

Il peggioramento della posizione finanziaria netta di 83.383 migliaia di euro è dovuto alle seguenti variazioni:

	31.12.2019	
Indebitamento finanziario netto (disponibilità netta) al 31.12.2019	233.239	110.349
Flusso monetario del risultato corrente		20.439
Flusso monetario del capitale di esercizio		(51.829)
Flusso monetario degli investimenti		(40.885)
Flusso monetario dai disinvestimenti		4.322
Flusso di passività finanziarie per leasing		10.253
Flusso di acquisto di azioni proprie		(16.500)
Flusso monetario del capitale proprio		(9.483)
Indebitamento finanziario netto (disponibilità netta) al 31.12.2020	233.239	193.732

Nell'esplicitamento della sua attività l'impresa utilizza diverse tipologie di strumenti finanziari. Le informazioni concernenti il valore di mercato degli strumenti finanziari dell'impresa, inclusi i contratti derivati, sono riportate di seguito:

- > **crediti commerciali e altri crediti:** il valore di mercato dei crediti commerciali e altri crediti esigibili oltre l'esercizio successivo è stimato sulla base del valore attuale dei flussi di cassa futuri;
- > **altre attività finanziarie non correnti:** il valore di mercato delle altre attività finanziarie non correnti è relativo al fair value dei derivati di copertura sui tassi di interesse;
- > **altre attività non correnti:** il valore di mercato delle altre attività non correnti è stimato sulla base del valore attuale dei flussi di cassa futuri;
- > **passività finanziarie a lungo termine e quote a breve di passività a lungo termine:** il valore di mercato delle passività finanziarie esigibili oltre l'esercizio successivo, inclusa la quota a breve, è stimato sulla base del valore attuale dei flussi di cassa futuri;
- > **altre passività non correnti:** il valore di mercato delle altre passività non correnti è stimato sulla base del valore attuale dei flussi di cassa futuri.

L'attualizzazione dei flussi di cassa futuri è effettuata applicando i tassi di interesse che Saipem SpA avrebbe potuto ottenere su posizioni analoghe. Il valore di mercato dei crediti e debiti è stimato equivalente al relativo valore contabile.

	31.12.2019	31.12.2020
Imp. a partecipazione	59.829	59.829
Imp. a partecipazione controllate	15.605	15.605
Imp. a partecipazione controllate e perdite contrattuali	275.561	260.716
Altre passività non correnti	1.812	1.812
Totale	327	327

25 Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri presentano rispetto all'esercizio precedente un decremento di 13.921 migliaia di euro e si analizzano come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Saldo al 1° gennaio 2019	308	308
Movimenti dell'esercizio:		
- accantonamenti	108	108
- utilizzi	(255)	(255)
Saldo finale al 31 dicembre 2019	159	159
Movimenti dell'esercizio:		
- accantonamenti	127	127
- utilizzi	(73)	(73)
Saldo finale al 31 dicembre 2020	213	213

Il fondo oneri sociali su incentivo di lungo termine si muove per esuberanza di 73 migliaia di euro e per accantonamenti dell'esercizio per 127 migliaia di euro.

Il fondo per imposte riguarda situazioni di contenzioso in corso con autorità fiscali estere ed è stato interamente riclassificato nella voce non corrente "Passività per imposte sul reddito non correnti".

Il fondo spese contrattuali e perdite su commesse pluriennali è relativo alla stima di perdite previste per il completamento di opere del segmento Engineering & Construction Offshore e Onshore, e include inoltre il fondo costi finali di progetto per un importo di 13.252 migliaia di euro.

Il fondo oneri presunti accoglie principalmente la stima delle passività potenziali conseguenti a transazioni e procedimenti giudiziari.

Il fondo copertura perdite su partecipazioni rileva l'utilizzo dell'intera quota di fondo precedentemente accantonata inerente alla partecipata International Energy Services SpA, a seguito dell'apporto in conto capitale eseguito da Saipem SpA nel corso dell'esercizio nonché l'accantonamento di 28.331 migliaia di euro, relativo alla stima delle perdite future eccedenti il patrimonio netto nella partecipata Snamprogetti Netherlands BV. Per maggiori informazioni sulle operazioni su partecipazioni, si rimanda alla nota 15 delle "Note illustrative al bilancio di esercizio".

26 Fondi per benefici ai dipendenti

I fondi per benefici ai dipendenti di 119.514 migliaia di euro si analizzano come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	35.493	34.767
Fondo trattamento di quiescenza e rimborsi simili	829	847
Fondo integrativo sanitario dirigenti azienda Gruppo Eni	25.634	28.094
Altre anzianità	5.366	6.186
Altre passività monetarie dirigenti	476	638
Altre passività lungo termine	55.926	44.543
Fondo incentivazione all'esodo dei dipendenti (art. 4, legge n. 92/2012)	3.066	4.431
Altre passività estere ai beneficiari detriti	13	8
Altre passività estere ai beneficiari dipendenti	126.065	119.514
Totale	126.065	119.514

Il fondo per benefici ai dipendenti presenta rispetto all'esercizio precedente un decremento di 7.351 migliaia di euro, analizzabile come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Fondo trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	35.493	34.767
Fondo trattamento di quiescenza e rimborsi simili	829	847
Fondo integrativo sanitario dirigenti azienda Gruppo Eni	25.634	28.094
Altre anzianità	5.366	6.186
Altre passività monetarie dirigenti	476	638
Altre passività lungo termine	55.926	44.543
Fondo incentivazione all'esodo dei dipendenti (art. 4, legge n. 92/2012)	3.066	4.431
Altre passività estere ai beneficiari detriti	13	8
Altre passività estere ai beneficiari dipendenti	126.065	119.514
Totale	126.065	119.514

Il fondo trattamento di fine rapporto, disciplinato dall'art. 2120 del codice civile, accoglie la stima dell'obbligazione, determinata sulla base di tecniche attuariali, relativa all'annunziare da corrispondere ai dipendenti delle imprese italiane all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.

Il fondo integrativo sanitario dirigenti aziende Gruppo Eni accoglie la stima degli oneri, determinati su basi attuariali, relativi ai contributi da corrispondere al fondo integrativo sanitario a beneficio dei dirigenti in servizio e in pensione.

I piani di incentivazione a lungo termine, nonché i premi di anzianità, rappresentano piani per benefici a lungo termine. I piani di incentivazione a lungo termine accolgono la stima, determinata adottando ipotesi attuariali, dell'annunziare da corrispondere alle risorse critiche beneficiarie a condizione che siano rimaste in servizio nel triennio successivo all'assegnazione dell'incentivo: la ripartizione del costo determinato avviene "pro rata temporis" lungo il vesting period. I premi di anzianità sono benefici erogati al raggiungimento di un periodo minimo di servizio in azienda e per quanto riguarda l'Italia, sono erogati in natura.

I piani esteri a benefici definiti si riferiscono al personale in forza presso alcune filiali di Saipem SpA, principalmente Norvegia, Congo, Kuwait, Qatar e Sharjah. Tali piani sono relativi in particolare a fondi per piani pensione che riguardano schemi pensionistici a prestazioni definite adottati da imprese di diritto non italiano; la prestazione è una rendita determinata in base all'anzianità di servizio in azienda e alla retribuzione erogata durante l'ultimo anno di servizio, oppure in base alla retribuzione annua media corrisposta in un periodo determinato e antecedente la cessazione del rapporto di lavoro.

Il fondo incentivazione all'esodo è stato stanziato in seguito agli accordi attuativi delle disposizioni previste dall'art. 4 della legge n. 92/2012 tra la società Saipem SpA e le rappresentanze delle principali Organizzazioni Sindacali al fine di realizzare in modo non traumatico un corretto dimensionamento degli organici. Il Fondo accoglie la stima degli oneri, determinati su basi attuariali, connessi alle offerte per risoluzioni consensuali anticipate del rapporto di lavoro. Attraverso gli accordi attuativi siglati con le organizzazioni sindacali si è definito il numero delle risorse che hanno potuto ricorrere a quanto previsto dall'art. 4 e per le quali l'Inps è stata tenuta a effettuare un'istruttoria al fine di accertare gli effettivi aventi diritto, il programma di esodo e le prestazioni a cui il dipendente aveva diritto.

I fondi per benefici ai dipendenti valutati applicando tecniche attuariali si analizzano come di seguito indicato:

	31.12.2019				31.12.2020			
	Valore	Variazioni	Variazioni	Valore	Valore	Variazioni	Variazioni	Valore
	iniziale	da esercizi precedenti	da esercizi precedenti	iniziale	iniziale	da esercizi precedenti	da esercizi precedenti	finale
Valore attuale dell'impiego								
affidato all'esercizio	39.239	4.381	21.157	900	35.193	4.555	12	35.493
affidato da esercizi precedenti	35	47	465	312	3.955	25.584	64	478
Valore attuale del debito								
affidato all'esercizio	39	35	31	35	45	41	31	111
affidato da esercizi precedenti	2	1	-	-	45	-	-	46
Passività netta								
affidato all'esercizio	1	12	186	30	15	170	32	215
affidato da esercizi precedenti	38	34	144	5	30	171	39	165
Passività netta								
affidato all'esercizio	37	46	202	65	50	187	61	180
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	36	45	201	64	49	186	60	179
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	35	44	200	63	48	185	59	178
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	34	43	199	62	47	184	58	177
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	33	42	198	61	46	183	57	176
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	32	41	197	60	45	182	56	175
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	31	40	196	59	44	181	55	174
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	30	39	195	58	43	180	54	173
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	29	38	194	57	42	179	53	172
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	28	37	193	56	41	178	52	171
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	27	36	192	55	40	177	51	170
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	26	35	191	54	39	176	50	169
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	25	34	190	53	38	175	49	168
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	24	33	189	52	37	174	48	167
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	23	32	188	51	36	173	47	166
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	22	31	187	50	35	172	46	165
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	21	30	186	49	34	171	45	164
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	20	29	185	48	33	170	44	163
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	19	28	184	47	32	169	43	162
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	18	27	183	46	31	168	42	161
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	17	26	182	45	30	167	41	160
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	16	25	181	44	29	166	40	159
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	15	24	180	43	28	165	39	158
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	14	23	179	42	27	164	38	157
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	13	22	178	41	26	163	37	156
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	12	21	177	40	25	162	36	155
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	11	20	176	39	24	161	35	154
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	10	19	175	38	23	160	34	153
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	9	18	174	37	22	159	33	152
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	8	17	173	36	21	158	32	151
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	7	16	172	35	20	157	31	150
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	6	15	171	34	19	156	30	149
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	5	14	170	33	18	155	29	148
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	4	13	169	32	17	154	28	147
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	3	12	168	31	16	153	27	146
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	2	11	167	30	15	152	26	145
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	1	10	166	29	14	151	25	144
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	9	165	28	13	150	24	143
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	8	164	27	12	149	23	142
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	7	163	26	11	148	22	141
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	6	162	25	10	147	21	140
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	5	161	24	9	146	20	139
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	4	160	23	8	145	19	138
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	3	159	22	7	144	18	137
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	2	158	21	6	143	17	136
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	1	157	20	5	142	16	135
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	0	156	19	4	141	15	134
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	0	155	18	3	140	14	133
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	0	154	17	2	139	13	132
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	0	153	16	1	138	12	131
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								
affidato all'esercizio	0	0	152	15	0	137	11	130
affidato da esercizi precedenti	1	1	1	1	1	1	1	1
Passività netta								

Il profilo di scadenza delle obbligazioni per piani a benefici per i dipendenti è di seguito indicato:

Anno	TR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani lungo termine	Fondo incentivazione dipendenti (art. 4 legge n. 92/2012)	Piani a benefici definiti	Altri
2021	1.419	112	1.088	-	538	20.186	789	1
2022	1.153	175	1.047	-	695	13.467	619	1
2023	1.571	255	1.109	-	-	7.337	754	1
2024	1.601	102	1.122	-	-	2.893	736	1
2025	1.622	253	1.124	-	-	303	804	3
Altre	11.358	2.593	5.694	-	-	281	3.925	3

La durata media ponderata delle obbligazioni è di seguito indicata:

Anno	TR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani lungo termine	Fondo incentivazione dipendenti (art. 4 legge n. 92/2012)	Piani a benefici definiti	Altri
2019	10,4	9,1	2,5	-	1,7	1,6	6,4	3,6
2020	9,4	10,5	2,0	-	1,4	1,4	5,9	4,8

27 Passività per imposte differite

Il "fondo imposte differite" è stato portato interamente a riduzione della voce "Attività per imposte anticipate" (nota 16) in quanto riconducibili per la loro interezza a imposte compensabili.

28 Passività per imposte sul reddito non correnti

Le passività per imposte sul reddito non correnti ammontano a 2.357 migliaia di euro (2.854 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) e riguardano situazioni di contenzioso in corso con autorità fiscali estere.

29 Altre passività non correnti

Nell'esercizio 2020 ammontano a 327 migliaia di euro (1.812 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) e sono relative ai fair value su contratti derivati. Per il commento ai fair value su contratti derivati si rimanda alla nota 30 "Strumenti finanziari derivati".

Non è stata rilevata alcuna attività a servizio del piano. Le principali ipotesi attuariali adottate per valutare le passività alla fine dell'esercizio e per determinare il costo dell'esercizio successivo sono di seguito indicate:

	31.12.2019		31.12.2020	
	Imp. attuariale	Costo dell'esercizio	Imp. attuariale	Costo dell'esercizio
Tasso di sconto	0,95-1,10	2,30	2,60	1,90-2,88
Tasso tendenziale di crescita dei salari	0,01	2,25	4,10	1,50-2,50
Tasso d'inflazione	0,01	1,50	2,80	1,50-2,30
Aspettativa di vita all'età di 65	22-25	22-25	22-25	22-25

Le principali ipotesi attuariali adottate per area geografica si analizzano come segue:

	31.12.2019		31.12.2020	
	Imp. attuariale	Costo dell'esercizio	Imp. attuariale	Costo dell'esercizio
Tasso di sconto	0,94	0,95-1,10	2,30	2,60
Tasso tendenziale di crescita dei salari	0,01	1,35	2,25	4,10
Tasso d'inflazione	0,01	0,50-1,00	1,50	2,80
Aspettativa di vita all'età di 65	22-25	22-25	22-25	22-25

Il tasso di sconto adottato è stato determinato considerando i rendimenti di titoli obbligazionari di aziende primarie (rating AA) nei Paesi dove il mercato corrispondente è sufficientemente consistente, o i rendimenti di titoli di stato nel caso contrario.

Il tasso di inflazione corrisponde alle previsioni sul lungo termine emesse dagli istituti bancari nazionali o internazionali. Le ipotesi demografiche adottate sono quelle utilizzate dagli attuari locali nell'elaborazione delle valutazioni IAS 19, tenendo conto di eventuali aggiornamenti.

Gli effetti derivanti da una modifica ragionevolmente possibile delle principali ipotesi attuariali alla fine dell'esercizio sono di seguito indicati:

	Tasso di sconto	Tasso di inflazione	Tasso tendenziale di crescita dei salari	Tasso tendenziale di crescita di costo sanitario
Effetto sull'obbligazione (080)	(4.214)	4.335	3.237	112
TR	(1.427)	1.217	1.176	-
Piani anzianità	(325)	259	322	-
Piani medici	(2.047)	2.317	1.088	-
Piani incentivi monetari dirigenti	-	-	-	-
Piani lungo termine	-	-	-	-
Fondo incentivazione assoldi dipendenti (art. 4 legge n. 92/2012)	(311)	411	-	-
Piani pensione esteri	(124)	131	46	112
Altri benefici	-	-	-	-

Tale analisi di sensitività è stata eseguita sulla base dei risultati dell'analisi effettuata per ogni piano a livello locale, elaborando le valutazioni con i parametri modificati come evidenziato nella tabella sopra. Nell'esercizio successivo non si prevede di versare alcun contributo ai piani a benefici definiti.

30 Strumenti finanziari derivati

	31.12.2019	31.12.2020
Contratti derivati qualificati di copertura		
Contratti su tassi di interesse (Componente Spot)		
- acquisti	1.503	1.258
Contratti su merci (Componente Forward)		
- acquisti	6.104	23.235
Contratti e termine su valute (Componente Spot)		
- acquisti	1.255	53.812
Contratti e termine su valute (Componente Forward)		
- acquisti	8.261	168
- vendite	(1.799)	9
- acquisti	(5.175)	(5.547)
Totale contratti derivati qualificati di copertura	18.405	21.991
Contratti derivati non qualificati di copertura		
Contratti e termine su valute (Componente Spot)		
- acquisti	4.059	2.153
- vendite	8.410	37.560
Contratti e termine su valute (Componente Forward)		
- acquisti	6.644	(4.862)
- vendite	(2.043)	62
Totale contratti derivati non qualificati di copertura	17.140	17.331
Totale contratti derivati	35.545	39.322
di cui:		
- correnti	34.159	37.737
- fair value relativo all'IRS, nota 23 "Passività finanziarie a lungo termine a breve di passività a lungo termine"	1.306	467
- fair value relativo all'IRS, nota 23 "Passività finanziarie a lungo termine a breve di passività a lungo termine"		1.595

La gerarchia del fair value dei contratti derivati è di livello 2.

Gli impegni di acquisto e vendita su contratti derivati sono dettagliati come segue:

	31.12.2019	31.12.2020
Impegni di acquisto		
Contratti derivati qualificati di copertura:		
- contratti su tassi di interesse	50.000	112.500
- contratti su valute	307.315	462.843
- contratti su merci	-	-
Contratti derivati non qualificati di copertura:		
- contratti su valute	475.482	303.567
782.797	906.568	957.908
Impegni di vendita		
Contratti derivati qualificati di copertura:		
- contratti su valute	526.677	1.126.414
Contratti derivati non qualificati di copertura:		
- contratti su valute	718.255	3.352.468
1.644.932	1.625.136	2.478.880

Il fair value degli strumenti finanziari derivati è stato determinato considerando modelli di valutazione diffusi in ambito finanziario e i parametri di mercato (tassi di cambio e tassi di interesse) alla data di chiusura dell'esercizio.

Il fair value delle operazioni a termine (outright, forward e currency swap) è stato determinato confrontando il valore attuale netto alle condizioni negoziali delle operazioni in essere al 31 dicembre 2020 con il valore attuale incalcolato alle condizioni quotate dal mercato alla data di chiusura dell'esercizio. Il modello utilizzato è quello del Valore Attuale Netto (VAN); i parametri sono il tasso di cambio spot negoziale e quello alla chiusura dell'esercizio con le relative curve dei tassi di interesse a termine sulle valute negoziate.

Il fair value relativo all'IRS, pari a una passività di 1.258 migliaia di euro al 31 dicembre 2019, è classificato nella nota 23 "Passività finanziarie a lungo termine e quote a breve di passività a lungo termine". Il fair value degli interessi rate swap è stato calcolato confrontando il valore attuale netto alle condizioni negoziali delle operazioni in essere al 31 dicembre 2020 con

il valore attuale ricalcolato alle condizioni quotate dal mercato alla data di chiusura dell'esercizio. Il modello utilizzato è il Valore Attuale Netto (VAN), con parametri (tassi di interesse EUR a termine).

Le operazioni di copertura cash flow hedge riguardano operazioni di acquisto o vendita a termine (outright, forward e currency swap).

La rilevazione degli effetti sul conto economico e il realizzo dei flussi economici delle transazioni future altamente probabili oggetto di copertura al 31 dicembre 2020 sono previsti in un arco temporale fino al 2022.

Nel corso del 2020 non vi sono stati casi significativi in cui, a fronte di operazioni qualificate precedentemente come di copertura, la realizzazione dell'oggetto della copertura non sia stata più considerata altamente probabile.

Il fair value attivo su contratti derivati qualificati di copertura al 31 dicembre 2020 ammonta a 48.243 migliaia di euro (18.405 migliaia di euro al 31 dicembre 2019). A fronte di tali derivati, la componente spot, pari a 54.081 migliaia di euro (17.368 migliaia di euro al 31 dicembre 2019), è stata sospesa nella riserva di hedging per un importo di 45.043 migliaia di euro (12.575 migliaia di euro al 31 dicembre 2019), mentre la componente forward, non designata come strumento di copertura, è stata contabilizzata nei proventi e oneri finanziari per 5.838 migliaia di euro (1.037 migliaia di euro al 31 dicembre 2019).

Il fair value passivo su contratti derivati qualificati di copertura al 31 dicembre 2020, indicato alla nota 22 "Altre passività correnti" e alla nota 29 "Altre passività non correnti", ammonta a 20.733 migliaia di euro (30.587 migliaia di euro al 31 dicembre 2019). A fronte di tali derivati, la componente spot, pari a 23.235 migliaia di euro (14.365 migliaia di euro al 31 dicembre 2019), è stata sospesa nella riserva di hedging per un importo di 10.389 migliaia di euro (8.735 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) e contabilizzata nei proventi e oneri finanziari per 12.846 migliaia di euro (5.630 migliaia di euro al 31 dicembre 2019), mentre la componente forward, non designata come strumento di copertura, è stata contabilizzata nei proventi e oneri finanziari per 2.502 migliaia di euro (16.222 migliaia di euro al 31 dicembre 2019).

La variazione della riserva di hedging intervenuta dal 31 dicembre 2019 al 31 dicembre 2020, illustrata sotto, è riconducibile alla variazione del fair value delle operazioni di copertura che risultano in essere per l'intero esercizio, ovvero delle nuove relazioni di copertura designate nel corso dell'esercizio stesso e al rilescio degli effetti di copertura da patrimonio netto a conto economico per effetto della manifestazione economica delle transazioni commerciali oggetto di copertura, ovvero in seguito all'interruzione delle relazioni di copertura a fronte di esposizioni non più certe o altamente probabili.

	31.12.2019	Utili del periodo	Perdite	Utili rettificati EBITDA	Perdite rettifiche EBITDA	Utili	Perdite	Utili	Perdite	31.12.2020
Reserva per contratti su cambi	(20.248)	172.431	(100.053)	(64.624)	83.756	(1.983)	3.143	52.425	(1.983)	52.425
Reserva per contratti su tassi di interesse	(1.422)	242	-	-	-	-	-	-	-	(1.180)
Reserva per contratti su merci	(193)	-	-	-	193	-	-	-	-	-
Totale riserva di hedging	(21.863)	172.673	(100.053)	(64.624)	83.952	(1.983)	3.143	52.425	(1.983)	52.425

Nel corso dell'esercizio i costi e i ricavi della gestione caratteristica sono stati rettificati (utili e perdite per rettifiche EBITDA) per un importo netto negativo di 9.135 migliaia di euro a fronte delle coperture effettuate.

Le informazioni relative ai rischi di copertura e ai valori di iscrizione degli strumenti finanziari con i relativi effetti economici e patrimoniali sono indicati alla nota 32 "Garanzie, impegni e rischi"; le informazioni relative alle politiche di hedging sono indicate alla nota 2 "Criteri di valutazione" al paragrafo "Gestione dei rischi finanziari".

31 Patrimonio netto

	Valore al 31.12.2019	Valore al 31.12.2020
Capitale sociale	2.191.385	2.191.385
Riserva da sovrapprezzo azioni	553.425	553.425
Riserva logora	80.202	80.202
Riserva di rivalutazione	2.286	2.286
Riserva per Cash Flow Hedge	(16.617)	46.546
Riserva valutazione partecipazioni al fair value	117	132
Riserva benefici definiti per dipendenti	(14.436)	(17.272)
Altre riserve	437.090	325.243
- riserva contributi a fondo perduto	3.633	3.633
- riserva per emissione azioni al sensi dell'art. 2345 c.c.	56	56
- riserva art. 19, D.Lgs. n. 124/1993	44	44
- riserva di applicazione dei principi IFRS	465	465
- riserva per adeguamento partecipazioni	3.703	3.703
- riserva da fair value piani di incentivazione a lungo termine	39.769	18.442
- utili relativi a esercizi precedenti	339.120	304.900
Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	(94.914)	(86.212)
Utile (perdita) dell'esercizio	(84.637)	(171.067)
Totale	3.061.981	2.336.408

Capitale

Al 31 dicembre 2020 il capitale sociale, interamente sottoscritto e versato, ammonta a 2.191.385 migliaia di euro, composto da 1.010.966,841 azioni ordinarie e 10.598 azioni di risparmio.

Gli azionisti della Società e le relative quote di partecipazione che risultano dalle comunicazioni ricevute sono riassunte nella tabella seguente:

Azienda	Quote di partecipazione	Numero di azioni
Eni SpA	30,54	309.767.869
CEP Industria SpA	12,55	126.905.637
Altri azionisti	55,38	557.771.169
Saipem SpA	1,73	17.532.670
Totale	100	1.010.977.439

Riserva da sovrapprezzo delle azioni

La riserva da sovrapprezzo delle azioni ammonta a 553.425 migliaia di euro e non presenta variazioni rispetto all'esercizio precedente.

Secondo quanto disposto dall'art. 2431 del codice civile, la riserva non è disponibile alla distribuzione fino a quando la riserva legale non avrà raggiunto il quinto del capitale sociale.

Riserva legale

Ammonta al 31 dicembre 2020 a 88.282 migliaia di euro e non presenta variazioni rispetto all'esercizio precedente.

Riserva di rivalutazione

Ammonta al 31 dicembre 2020 a 2.286 migliaia di euro ed è costituita dal saldo attivo di rivalutazione conseguente l'applicazione della legge n. 413 del 30 dicembre 1991, art. 26 in caso di distribuzione, il 5% della riserva concorre a formare il reddito imponibile della Società ed è soggetto all'aliquota del 24%.

SAIPEM BILANCIO DI ESERCIZIO 2020

Riserva per cash flow hedge

La riserva presenta un saldo positivo netto di 46.546 migliaia di euro ed è analizzata come segue:

Linea per la c.c.	Riserva lorda derivata dalla copertura		Attività (passività) per impiego anticipato (deferito)		Riserva netta
	Impiego	Passività	Utile	Perdita	
Riserva al 1° gennaio 2020	(20.248)	(193)	(1.422)	46	341
Modificazioni dell'esercizio	82.673	193	242	(18.841)	(58)
Riserva al 31 dicembre 2020	62.425	-	(1.180)	(14.982)	283

La variazione della riserva lorda rispetto all'esercizio precedente riguarda l'imputazione a conto economico degli effetti della copertura effettuata nello stesso periodo in cui l'oggetto della copertura partecipa alla determinazione dei risultati dell'impresa.

Riserva valutazione al fair value partecipazioni

La riserva presenta un saldo positivo di 192 migliaia di euro, con una variazione positiva di 75 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, relativa all'aumento del fair value della partecipazione nella Nageruna Fertilizers and Chemicals Ltd per il medesimo importo.

Riserva benefici definiti per dipendenti

La riserva presenta un saldo negativo di 17.272 migliaia di euro, al netto dell'effetto fiscale di 5.484 migliaia di euro.

Tale riserva, in accordo con le disposizioni dello IAS 19 Revised, accoglie gli utili e le perdite attuariali relativi ai piani a benefici definiti per i dipendenti. Tali rivalutazioni non sono oggetto di successiva imputazione a conto economico.

L'effetto sull'utile (perdita) complessivo dell'esercizio 2020 è pari a 2.836 migliaia di euro, al netto dell'effetto fiscale di 895 migliaia di euro (2.226 migliaia di euro nel 2019, al netto dell'effetto fiscale di 704 migliaia di euro).

Altre riserve

Le "Altre riserve" ammontano a 329.243 migliaia di euro e sono analizzate come segue.

Riserva contributi a fondo perduto

Ammonta a 3.633 migliaia di euro e riguarda il 50% dei contributi a fondo perduto conseguiti a partire dal 1° gennaio 1993, in sospensione d'imposta. La riserva è diventata, rispetto all'esercizio precedente, completamente disponibile.

Riserva per emissione azioni ai sensi dell'art. 2349 c.c.

Ammonta a 56 migliaia di euro e rappresenta la quota non utilizzata della riserva, costituita con utili conseguiti negli esercizi dal 1999 al 2001, destinata all'aumento di capitale mediante emissione di nuove azioni ordinarie da assegnare gratuitamente ai dirigenti Saipem.

Riserva art. 13, D.Lgs. n. 124/1993

Ammonta a 44 migliaia di euro. La riserva è relativa alla quota dell'utile degli esercizi 2002 e 2003 accantonati, in misura pari al 3% dello stanziamento al trattamento di fine rapporto versato nel corso dei suddetti esercizi ai fondi pensione, Fopdire e Fondo Energia, ai quali partecipano rispettivamente i dirigenti e gli altri dipendenti del Gruppo.

La riserva è in sospensione d'imposta ai soli fini Ires.

Riserva applicazione dei principi IFRS

La riserva di 465 migliaia di euro accoglie gli effetti derivanti dalla prima applicazione degli IFRS al 1° gennaio 2006. Comprende l'effetto negativo dello storno delle coperture, su cambi e su interessi, non in accordo con quanto previsto dallo IAS 39, pari a 8.724 migliaia di euro, e l'effetto positivo (9.189 migliaia di euro) degli altri principi internazionali.

Riserva per adeguamento partecipazioni

La riserva, pari a 3.703 migliaia di euro, accoglie il costo di competenza delle azioni assegnate ai dirigenti della controllata Saipem SA in base ai piani di incentivazione deliberati dalla Società per gli anni 2006, 2007 e 2008.

Riserva da fair value piani di incentivazione a lungo termine

La riserva, pari a 16.442 migliaia di euro, con un decremento di 13.327 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, accoglie il fair value delle azioni ordinarie assegnate gratuitamente ai dirigenti, in esecuzione dei piani di incentivazione, e gli effetti derivanti dalla cessione e assegnazione delle azioni proprie non transitati a conto economico.

Utili (perdite) relativi a esercizi precedenti

La voce accoglie gli utili (residui) relativi agli esercizi precedenti, pari a 304.900 migliaia di euro.

Rispetto all'esercizio precedente presenta una diminuzione di 94.520 migliaia di euro dovuta al ripianamento della perdita dell'esercizio 2019 per 84.637 migliaia di euro e alla distribuzione di dividendi del valore di 1 centesimo di euro per azione ordinaria e di risparmio per un ammontare complessivo di 9.883 migliaia di euro, come deliberato dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 29 aprile 2020.

L'importo di 86.212 migliaia di euro, pari al valore della riserva negativa per azioni proprie in portafoglio, è da considerarsi indisponibile e inidistribuibile.

32 Garanzie, impegni e rischi

Garanzie

Le garanzie prestate che ammontano a complessivi 7.018.831 migliaia di euro (7.339.329 migliaia di euro al 31 dicembre 2019) sono così analizzabili:

	31.12.2019	31.12.2020
Fidjussioni prestate nell'interesse:		
- di imprese controllate	60.095	52.626
- di imprese collegate	164.119	127.429
Totale fidjussioni	224.210	174.055
Altre garanzie personali prestate nell'interesse:		
- di imprese controllate	3.570.244	4.650.160
- di imprese collegate	806.052	465.310
Altre garanzie personali prestate da terzi nell'interesse proprio:		
- buona esecuzione lavori	1.214.755	1.119.179
- partecipazioni a gare d'appalto	38.104	37.005
- account ricevuti	567.724	376.311
- ritenute a garanzia	215.075	184.463
- oneri fiscali	234.101	345.321
- altre causali	269.049	332.067
Totale altre garanzie personali	7.115.119	6.844.776
Totale generale	7.339.329	7.018.831

Le fidjussioni e le altre garanzie prestate nell'interesse di controllate e collegate sono state rilasciate a garanzia di affidamenti bancari, di finanziamenti e di anticipi ricevuti.
La Società ha la capacità di far fronte agli impegni finanziari sia nei confronti di terzi che nei confronti delle società del Gruppo. Le altre garanzie personali prestate da terzi nell'interesse proprio riguardano essenzialmente contratti autonomi di garanzia rilasciati nei confronti del beneficiario (committente o creditore), ovvero nei confronti di banche o di altri soggetti che hanno a loro volta rilasciato garanzie nell'interesse dell'impresa.

Contratti derivati

VALORI NOMINALI DEI CONTRATTI DERIVATI

Per valore nominale di un contratto derivato si intende l'ammontare contrattuale con riferimento al quale i differenziali sono scambiati; tale ammontare può essere espresso sia in termini di quantità monetarie sia in termini di quantità fisiche (ad esempio banili, tonnellate, etc.). Le quantità monetarie in valuta estera sono convertite in euro applicando il cambio corrente alla data di chiusura dell'esercizio.

I valori nominali dei contratti derivati, riprodotti successivamente, non rappresentano gli ammontari scambiati tra le parti e pertanto non costituiscono una misura dell'esposizione al rischio di credito per l'impresa che è limitata al fair value positivo dei contratti a fine esercizio.

GESTIONE DEL RISCHIO DI CAMBIO

I contratti derivati sono posti in essere al fine di ridurre l'esposizione ai rischi di mercato connessa con le fluttuazioni dei rapporti di cambio tra le diverse valute nelle quali sono espresse le operazioni commerciali e finanziarie.

	Valore nominale al	
	31.12.2019	31.12.2020
L'importo è in euro		
Contratti su cambio a termine	1.541.385	1.556.115
- impegni di acquisto valuta	3.270.666	3.110.691
- impegni di vendita valuta		
Totale	4.811.453	4.266.805

Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio
La riserva negativa per azioni proprie in portafoglio, costituita ai sensi dell'art. 2357-ter del codice civile modificato per recepire il D.Lgs. n. 139/2015, ammonta a 86.212 migliaia di euro per 17.532.670 azioni ordinarie e accoglie il valore delle azioni proprie destinate all'attuazione dei piani di incentivazione a lungo termine a beneficio dei dirigenti del Gruppo.

In particolare, nel corso dell'esercizio sono state acquistate 7.934.080 azioni ai fini dell'attribuzione 2019 del Piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, approvato, insieme al relativo acquisto di azioni ordinarie, dall'Assemblea degli azionisti del 30 aprile 2019, e sono state assegnate in attuazione del piano di incentivazione a lungo termine 2016-2018 5.125.615 azioni.

Tenuto conto dell'operazione sopra descritta, il dettaglio delle azioni proprie è il seguente:

	Numero azioni	Costo medio	Costo complessivo	Capitale in %
Azioni proprie in portafoglio al 31 dicembre 2019	14.724.205	6.446	94.914	1,46
Acquisti anno 2020	7.934.080	2.080	16.500	0,70
Assegnazioni	(5.125.615)	4.917	(25.602)	0,51
Azioni proprie in portafoglio al 31 dicembre 2020	17.532.670	4.917	86.212	1,73

Il capitale sociale al 31 dicembre 2020 ammonta a 2.191.384.693 euro. Alla stessa data le azioni in circolazione sono 993.444.769.

Analisi del patrimonio netto per origine, possibilità di utilizzazione e distribuitività

	Importo	Posibilità di utilizzazione	Quota distribuita
Fonte: art. 2449			
A) Capitale sociale	2.191.385		
B) Riserve di capitale			
Riserva da soprapprezzo azioni	553.425	A, B, C	553.425
Riserva ai contributi a fondo perduto	3.633	A, B, C	3.633
Riserva di rivalutazione	2.206	A, B, C	2.206
C) Riserve di utili			
Riserva legale	68.282	B	68.282
Riserva per emissione azioni ai sensi art. 2349 c.c.	55	A, B, C	55
Riserva art. 13, D.Lgs. n. 124/1993	41	A, B, C	41
Riserva di applicazione dei principi IFRS	465	B	465
Riserva per cash flow hedge	46.546		
Riserva da fair value piani di incentivazione a lungo termine	16.442	B	16.442
Riserva benefit definita per dipendenti	(17.272)	B	
Riserva per adeguamento partecipazioni	192	B	192
Utili portati a nuovo	3.703	B	3.703
Utili (perdite) dell'esercizio	304.900	A, B, C	219.598
D) Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	(86.212)	A, B, C	-
Totale	2.936.808		
Quota non distribuita	2.712.101		
Residua quota distribuita	224.707		

Per ogni voce di distribuzione per aumento di capitale, di acquisto e per operazioni straordinarie, è specificata l'origine di ogni

L'ammontare distinto per valuta è il seguente:

Gruppi di Paesi	Valore nominale al 31.12.2019		Valore nominale al 31.12.2020	
	Acquisti	Vendite	Acquisti	Vendite
Dollaro USA	713.220	1.607.333	767.405	1.925.963
Circa nauru/gesie	30.158	18.583	8.280	1.127
Zloty polacco	-	22.624	-	23.314
Direham Emirati Arabi	4.927	7.390	-	10.227
Dinero serbo	13.557	13.557	-	-
Yen giapponese	4.185	11.566	6.627	2.375
Riyal saudita	287.233	281.746	54.026	561.294
Dinero kazakhista	368.492	784.856	167.874	372.242
Peso messicano	24.884	24.884	-	28.361
Franc svizzero	1.823	3.192	2.307	3.247
Dollaro Singapore	11.912	11.912	-	26.820
Lira sterlina	7.993	14.115	-	33.167
Dollaro austriaco	54.192	1.232	73.397	8.107
Rublo Russia	55.196	66.491	76.319	74.288
Lira turca	-	5.634	-	9.223
Dollaro canadese	-	14.953	-	26.289
Rand sudafricano	-	-	-	4.617
Totale	1.541.385	3.270.068	1.156.115	3.110.691

Il valore di mercato dei suddetti contratti riflette l'ammontare stimato da pagare o ricevere per porre termine al contratto alla data di chiusura dell'esercizio includendo, quindi, gli utili o le perdite non realizzati relativi ai contratti ancora aperti. Per stimare il valore di mercato dei contratti sono state utilizzate le quotazioni degli operatori di Borsa e adeguati modelli di pricing che hanno determinato il seguente plus (minus) valore teorico complessivo:

	31.12.2019	31.12.2020
Contratti derivati su valute:		
- plusvalore	35.545	83.756
- minusvalore	(43.215)	(58.064)
Totale	(7.670)	45.692

La tabella che segue riporta i flussi oggetto di copertura al 31 dicembre 2020 per bande temporali:

	Primo trimestre 2021	Secondo trimestre 2021	Terzo trimestre 2021	Quarto trimestre 2021	Totale
Ricavi	445.018	342.504	175.054	108.485	91.346
Costi	172.743	124.276	41.558	35.218	58.006
Totale	272.275	218.228	133.496	73.267	36.340

Gestione del rischio dei tassi di interesse

Per far fronte al rischio di variazione dei tassi di interesse la Società ha stipulato con banche terze contratti di "Interest Rate Swap" (IRS). Relativamente a questi contratti è stato concordato di scambiare con le controparti, a scadenze determinate, la differenza tra tasso fisso e variabile, calcolata su un valore nominale di riferimento. I dati rilevanti riferiti agli Interest Rate Swap in essere a fine esercizio, stipulati con banche terze, sono riportati nella tabella seguente:

	31.12.2019	31.12.2020
Valore nominale	150.000	112.500
Tasso medio ponderato venduto	6,29	0,29
Tasso medio ponderato acquistato	(0,408)	(0,545)
Rischi	(1,25)	(1,25)
Scadenza medio ponderata	2,15	1,75

I tassi medi variabili sono basati sui tassi alla fine dell'esercizio e possono subire modifiche che potrebbero influenzare in modo significativo i futuri flussi finanziari. Il confronto tra i tassi acquistati e venduti non è indicativo del risultato dei contratti derivati posti in essere; la determinazione di questo risultato è effettuata tenendo conto dell'operazione sottostante.

Al 31 dicembre 2020 il valore di mercato della suddetta tipologia di contratto evidenzia una passività teorica di 1,258 migliaia di euro. Le operazioni sottostanti oggetto di copertura sono previste realizzarsi entro novembre 2023.

Gestione del rischio commodity

Nel corso dell'esercizio 2020 non sono stati stipulati contratti su merci per la gestione del rischio di prezzo. Non sono in essere impegni né di acquisto né di vendita.

Altre informazioni sugli strumenti finanziari

CATEGORIE DI STRUMENTI FINANZIARI - VALORE DI ISCRIZIONE E RELATIVI EFFETTI ECONOMICI E PATRIMONIALI

Il valore di iscrizione degli strumenti finanziari e i relativi effetti economici e patrimoniali si analizzano come segue:

Valore di iscrizione	Proventi (onerosità)	Impostazioni economiche	Altre componenti del conto complessivo
18.182	58.580	-	75
Strumenti finanziari di negoziazione			
Strumenti finanziari non di copertura ^(a)			
Partecipazioni valutate al fair value			
- crediti e debiti: a) altre attività (passività) valutate al costo ammortizzato;			
1.262.274	(37.296)	-	-
- crediti commerciali e diversi ^(b)			
855.169	(28.611)	-	-
- crediti finanziari ^(c)			
1.630.332	11.604	-	-
- debiti commerciali e diversi ^(d)			
2.157.948	10.201	-	-
- debiti finanziari ^(e)			
26.256	(4.135)	-	83.108
Attività (passività) netta per contratti derivati di copertura ^(a)			

(a) Gli strumenti finanziari non di copertura sono quelli per i quali non è prevista la vendita o la copertura. (b) Crediti e debiti commerciali e diversi sono quelli per i quali non è prevista la vendita o la copertura. (c) Crediti finanziari sono quelli per i quali non è prevista la vendita o la copertura. (d) Debiti commerciali e diversi sono quelli per i quali non è prevista la vendita o la copertura. (e) Debiti finanziari sono quelli per i quali non è prevista la vendita o la copertura.

Valore di mercato degli strumenti finanziari

Di seguito è indicata la classificazione delle attività e passività finanziarie valutate al fair value nello schema di stato patrimoniale, secondo la gerarchia dei fair value definita in funzione della significatività degli input utilizzati per il processo di valutazione. In particolare, a seconda delle caratteristiche degli input utilizzati per la valutazione, la gerarchia dei fair value prevede i seguenti livelli:

- (a) livello 1: prezzi quotati (e non oggetto di modifica) su mercati attivi per le stesse attività o passività finanziarie;
- (b) livello 2: valutazioni effettuate sulla base di input, differenti dai prezzi quotati di cui al punto precedente, che, per le attività/passività oggetto di valutazione, sono osservabili direttamente (prezzi) o indirettamente (in quanto derivati dai prezzi);
- (c) livello 3: input non basati su dati di mercato osservabili.

In relazione a quanto sopra gli strumenti finanziari valutati al fair value al 31 dicembre 2020 si analizzano come di seguito indicato:

	livello 1	livello 2	livello 3	Totale
Attività finanziarie valutate al fair value				
- partecipazioni	253	-	-	253
Fair value su contratti derivati:				
- totale attività	-	83.756	-	83.756
- totale passività	-	(39.322)	-	(39.322)

Contenziosi

Saipem SpA è parte in procedimenti giudiziari. La valutazione dei fondi rischi appostati è effettuata sulla base delle informazioni disponibili alla data, tenuto conto degli elementi di valutazione acquisiti da parte dei consulenti esterni che assistono la Società. In relazione ai procedimenti penali in fase di indagini preliminari le informazioni disponibili per la valutazione della Società non possono, per loro natura, essere complete, stante il segreto istruttorio che caratterizza i procedimenti in questione. Di seguito è indicata una sintesi dei procedimenti giudiziari più significativi.

AL GEFHA

Le indagini in Italia: il 4 febbraio 2011 era pervenuta dalla Procura della Repubblica di Milano, tramite Eri, una "Richiesta di consegna" ai sensi dell'art. 248 del codice di procedura penale. Nel provvedimento veniva richiesta la trasmissione, con riferimento ad asseste ipotesi di reato di corruzione internazionale, di documentazione relativa ad attività di società del Gruppo Saipem in Algeria. Il reato di "corruzione internazionale" menzionato nella "Richiesta di consegna" è una delle fattispecie previste nel campo di applicazione del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, in merito alla responsabilità diretta degli enti collettivi per determinati reati compiuti da propri dipendenti.

Al fine di adempiere, tempestivamente, alla richiesta della Procura, è stata avviata la raccolta della documentazione e, il 16 febbraio 2011, Saipem ha proceduto al deposito di quanto richiesto.

Il 22 novembre 2012 la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano ha notificato a Saipem un'informazione di garanzia per il reato di corruzione internazionale ex art. 25, comma 2 e 3, D.Lgs. n. 231/2001, asserito illecito amministrativo relativo al reato di corruzione internazionale.

Nella medesima data, all'esito dell'udienza relativa a uno stralcio del procedimento principale, il Giudice dell'Udienza Preliminare di Milano ha pronunciato sentenza di patteggiamento ex art. 444 c.p.p. per un ex dirigente di Saipem SpA.

Avverso i primi due provvedimenti la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano e la Procura Generale presso la Corte d'Appello di Milano hanno proposto il 17 novembre 2015 ricorso in Cassazione. Il 24 febbraio 2016 la Corte di Cassazione, accogliendo il ricorso presentato dalla Procura di Milano, ha disposto la trasmissione degli atti a un nuovo Giudice per l'Udienza Preliminare presso il Tribunale di Milano, per la celebrazione di una nuova Udienza Preliminare.

Con riferimento a tale filone del procedimento (cd. "filone Eni"), in data 27 luglio 2016 il nuovo Giudice per l'Udienza Preliminare ha disposto il rinvio a giudizio di tutti gli imputati.

L'11 novembre 2015, in occasione della pubblicazione dei report di responsabilità sociale 2015 della Procura di Milano, è stato reso noto che: *"Recentemente è stato posto in esecuzione un provvedimento di sequestro preventivo del GIP di Milano fino all'ammontare di 250 milioni di euro su beni degli imputati. Il provvedimento conferma il blocco già disposto da autorità estere di somme liquide su conti bancari di Singapore, Hong Kong, Svizzera e Lussemburgo per un importo totale superiore a 100 milioni di euro".* Saipem non è risultata destinataria di alcuna di tali misure; si è appreso, comunque, che i sequestri hanno colpito beni personali dell'ex Chief Operating Officer della Società in carica fino al 5 dicembre 2012 e di altri due imputati.

Parallelamente, a seguito del decreto che dispone il giudizio pronunciato il 2 ottobre 2015 dal Giudice dell'Udienza Preliminare, il 2 dicembre 2015 si è tenuta la prima udienza avanti il Tribunale di Milano nel procedimento del cd. "filone Saipem". Nel corso di tale udienza Sonatrach ha chiesto di costituirsi parte civile nei confronti delle sole persone fisiche imputate. Anche il Movimento cittadini algerini d'Italia e d'Europa ha presentato richiesta di costituzione di parte civile. L'Agenzia delle Entrate ha confermato la richiesta di parte civile nei confronti delle sole persone fisiche imputate e dichiarazione fraudolenta. All'udienza del 25 gennaio 2016 il Tribunale di Milano ha rigettato la richiesta di costituzione di parte civile di Sonatrach e del Movimento cittadini algerini d'Italia e d'Europa. Il Tribunale ha rinviato all'udienza del 29 febbraio 2016 riservandosi di merito alla decisione sulle eccezioni di nullità relative al decreto di rinvio a giudizio fatte valere dagli imputati.

All'udienza del 29 febbraio 2016 il Tribunale ha riunito il procedimento con altro pendente nei confronti di un unico imputato persona fisica (nei cui confronti Sonatrach si è costituita parte civile) e ha rigettato le eccezioni di nullità del decreto di rinvio a giudizio, invitando la Procura a informare l'isopo d'imputazione relativamente a un imputato, rinviando il procedimento al 21 marzo 2016. Il Tribunale poi ha rinviato il procedimento all'udienza del 5 dicembre 2016, al fine di valutare la riunione con il procedimento descritto in precedenza (cd. "filone Eni") per il quale in data 27 luglio 2016 il Giudice per l'Udienza Preliminare ha disposto il rinvio a giudizio di tutti gli imputati.

Con provvedimento del 28 dicembre 2016 il Presidente del Tribunale di Milano ha autorizzato la richiesta di astensione del Presidente del Collegio giudicante.

All'udienza del 16 gennaio 2017 i due procedimenti (cd. "filone Saipem" e cd. "filone Eni") sono stati riuniti dinanzi a un nuovo Collegio nominato il 30 dicembre 2016.

Esaurita l'istruttoria dibattimentale con l'udienza del 12 febbraio 2018, nelle successive udienze del 19 febbraio 2018 e del 26 febbraio 2018 si è tenuta la requisitoria del Pubblico Ministero.

Ritenuto preliminarmente non concedibili agli imputati le attenuanti generiche e, di contro, ritenuta sussistente l'aggravante del reato transnazionale, il Pubblico Ministero ha formulato le proprie richieste di pena nei confronti delle persone fisiche imputate.

Per quanto riguarda Saipem SpA ed Eni SpA il Pubblico Ministero ha avanzato una richiesta di condanna alla sanzione pecuniaria di 900.000 euro, per ciascuna società. Inoltre, il Pubblico Ministero ha chiesto l'applicazione della "confisca per equivalente" quanto in sequestro", relativamente ad alcuni sequestri eseguiti in precedenza nei confronti di alcune persone fisiche imputate. La richiesta di applicazione della confisca non ha riguardato, quindi, Saipem SpA.

All'udienza del 5 marzo 2018:

(i) l'Agenzia delle Entrate ha domandato la condanna delle sole persone fisiche imputate così come richiesta dal Pubblico Ministero con la condanna delle sole persone fisiche imputate al risarcimento del danno patrimoniale e non patrimoniale a favore dell'Agenzia delle Entrate da liquidarsi in via equitativa e con una provvisoria di 10 milioni di euro;

(ii) Sonatrach ha chiesto la condanna dell'imputato Samy Ouryed con la condanna di quest'ultimo al risarcimento del danno da liquidarsi in via equitativa.

Il 19 settembre 2018 si sono concluse le udienze dedicate alla discussione da parte delle difese e alle repliche da parte del Pubblico Ministero e delle difese.

La decisione di primo grado del Tribunale di Milano: il 19 settembre 2018 il Tribunale di Milano ha pronunciato la sentenza di primo grado.

Il Tribunale di Milano ha condannato, tra gli altri, anche alcuni ex manager di Saipem SpA per i reati di corruzione internazionale e ha, inoltre, condannato Saipem SpA al pagamento della sanzione pecuniaria di 400.000 euro, quale assente responsabile dell'illecito amministrativo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 con riferimento all'reato di corruzione internazionale.

Gli ex manager di Saipem SpA condannati dal Tribunale di Milano avevano tutti lasciato la Società tra il 2008 e il 2012.

Il Tribunale ha, altresì, disposto la confisca, quale asserito profitto del reato, della somma complessiva di circa 197 milioni di euro nei confronti di tutte le persone fisiche condannate (e tra questi di alcuni ex manager della Società).

Il Tribunale ha, altresì, disposto la confisca, quale asserito prezzo del reato, della somma complessiva di circa 197 milioni di euro nei confronti di Saipem ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 231/2001.

Per quanto emerso nel corso del procedimento e dalle richieste del Pubblico Ministero, allora, risultava già in essere da tempo un sequestro preventivo finalizzato alla confisca per un importo pari a complessivi circa 160 milioni di euro nei confronti di alcune persone fisiche – diverse dalla Società – tutte condannate con la sentenza di primo grado.

La decisione del Tribunale di primo grado non è esecutiva. Le motivazioni della sentenza di primo grado sono state depositate dal Tribunale di Milano il 18 dicembre 2018.

Il giudizio dinanzi alla Corte di Appello di Milano: il 1° febbraio 2019 Saipem SpA ha impugnato dinanzi alla Corte di Appello di Milano la sentenza di primo grado. Anche le persone fisiche condannate in primo grado hanno appellato la sentenza di primo

unitamente a una richiesta di consegna di documentazione in merito ad alcuni contratti relativi ad attività in Algeria. A tale richiesta sono seguite le notifiche a Saipem di un "Decreto di sequestro" il 30 novembre 2012, due ulteriori "Richieste di consegna" il 18 dicembre 2012 e il 25 febbraio 2013, e un decreto di perquisizione il 16 gennaio 2013.

Il 7 febbraio 2013 è stata effettuata una perquisizione, anche presso gli uffici di Eni SpA, al fine di acquisire ulteriore documentazione in relazione a contratti di intermediazione e ad alcuni contratti con fornitori stipulati da Saipem in connessione con i progetti algerini. L'indagine ha avuto ad oggetto presunte ipotesi corruttive che, secondo la Procura della Repubblica di Milano, si sarebbero verificate fino a epoca successiva al marzo 2010, relativamente ad alcuni contratti che la Società ha acquisito in Algeria.

Nell'ambito di tale procedimento risultavano coinvolti, tra gli altri, alcuni ex dipendenti della Società (tra i quali in particolare l'ex Vice Presidente e Amministratore Delegato-CEO in carica fino al 5 dicembre 2012, l'ex Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction in carica fino al 5 dicembre 2012 e l'ex Chief Financial Officer in carica fino al 1° agosto 2008). La Società ha fornito in ogni occasione piena collaborazione all'ufficio della Procura. Saipem ha tempestivamente posto in essere interventi di forte discontinuità gestionale e amministrativa, indipendentemente dagli eventuali profili di responsabilità che avrebbero potuto evidenziarsi nel corso del procedimento. Saipem ha provveduto, d'accordo con gli organi di controllo interni e l'Organismo di Vigilanza della Società e previa informativa alla Procura, ad avviare una verifica sui contratti oggetto dell'indagine, incaricando a tal fine uno studio legale esterno. Il Consiglio di Amministrazione il 17 luglio 2013 ha esaminato le conclusioni raggiunte dai consulenti esterni all'esito di un'attività d'indagine interna svolta in relazione ad alcuni contratti di intermediazione e subappalto relativi a progetti algerini. L'indagine interna si è basata sull'esame di documenti e sui interviste di personale della Società e di altre società del Gruppo, a esclusione dei soggetti che, per quanto a conoscenza della Società, sarebbero stati direttamente coinvolti nell'indagine penale, per non interferire nelle attività investigative della Procura. Il Consiglio di Amministrazione, confermando la massima collaborazione con gli organi inquirenti, nel luglio 2013 ha deliberato di trasmettere il testo dell'attività dei consulenti esterni alla Procura della Repubblica di Milano, per ogni opportuna valutazione e iniziativa di competenza nel più ampio contesto dell'indagine in corso. I consulenti hanno riferito al Consiglio: (i) di non aver rinvenuto evidenza di pagamenti a pubblici ufficiali algerini per il tramite dei contratti di intermediazione o di subappalto esaminati; (ii) di aver rilevato violazioni di legge degli interessi della Società, di regole interne e procedure – allepese in vigore – relative all'approvazione e alla gestione dei contratti di intermediazione e di subappalto esaminati e ad altre attività svolte in Algeria.

Il Consiglio di Amministrazione nel luglio 2013 ha deliberato di avviare azioni giudiziarie a tutela degli interessi della Società nei confronti di alcuni ex dipendenti e fornitori, riservandosi ogni ulteriore azione, ove emergessero nuovi elementi. Nell'ambito di tali azioni giudiziarie, la Corte di Appello di Milano l'11 febbraio 2021 ha condannato l'ex Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction in carica fino al 5 dicembre 2012 a pagare a Saipem SpA la somma di 10 milioni di euro a titolo di risarcimento del danno, oltre a interessi e rivalutazione del dovuto al saldo.

Il 14 giugno 2013, 8 gennaio e 23 luglio 2014 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato le "Richieste di proroga" delle indagini preliminari. Il 24 ottobre 2014 è stata notificata una richiesta di incidente probatorio, avanzata dalla Procura della Repubblica di Milano, avente a oggetto l'interrogatorio dell'ex Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction di Saipem in carica fino al 5 dicembre 2012 e di un ulteriore ex dirigente di Saipem, entrambi indagati nel procedimento penale. A seguito dell'accoglimento della richiesta, il Giudice per le Indagini Preliminari di Milano ha fissato le udienze del 1° e 2 dicembre 2014. Il 15 gennaio 2015 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato presso lo studio del difensore di Saipem SpA l'avviso di conclusione delle indagini preliminari ex art. 415-bis del codice di procedura penale. Lo stesso provvedimento è stato notificato, oltre che a Saipem SpA, a 8 persone fisiche e alla persona giuridica Eni SpA. L'avviso, oltre alla fattispecie di reato già ipotizzata dalla Procura (corruzione internazionale), menzionava come fattispecie dell'illecito ipotizzata a carico di 7 persone fisiche anche la violazione dell'art. 3 del decreto legislativo 10 marzo 2000, n. 74 ("dichiarazione fraudolenta"), in relazione alla registrazione nella contabilità Saipem SpA di "costi di intermediazione derivanti dal contratto agency agreement con Peiri Partners sottoscritto in data 17 ottobre 2007, nonché dall'Addendum n. 1 to the agency agreement sottoscritto in data 12 agosto 2009" con asserita conseguente indicazione "nelle dichiarazioni consolidate nazionali di Saipem SpA (gli elementi attivi per un ammontare inferiore a quello effettivo, come segue: anno 2008 - 85.935.000 euro, anno 2009 - 54.385.926 euro".

Il processo penale in Italia: il 26 febbraio 2015 il Giudice dell'Udienza Preliminare di Milano ha notificato presso lo studio del difensore di Saipem SpA l'avviso di fissazione dell'udienza preliminare unitamente alla richiesta di rinvio a giudizio formulata dalla Procura di Milano l'11 febbraio 2015. Lo stesso provvedimento è stato notificato, oltre che a Saipem SpA, a 8 persone fisiche e tale udienza l'Agenzia delle Entrate si è costituita parte civile nel procedimento, mentre altre richieste di costituzione di parte civile sono state respinte.

Tale provvedimento contiene anche la decisione di proscioglimento di Eni, dell'ex Amministratore Delegato-CEO di Eni e di un dirigente Eni relativamente a ogni altra ipotesi di reato;

il decreto che dispone il giudizio, tra gli altri, per Saipem e per 3 ex dipendenti di Saipem (l'ex Vice Presidente e Amministratore Delegato-CEO in carica fino al 5 dicembre 2012, l'ex Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction in carica fino al 5 dicembre 2012 e l'ex Chief Financial Officer in carica fino al 1° agosto 2008) con riferimento all'accusa di corruzione internazionale formulata dalla Procura secondo la quale gli stessi imputati avrebbero concorso a consentire, sulla base di criteri di mero favoritismo, l'aggiudicazione a Saipem di 7 contratti in Algeria. Per le sole persone fisiche (non per Saipem) il rinvio è stato pronunciato anche con riferimento all'ipotesi di dichiarazione fraudolenta (reato fiscale) promossa dalla Procura.

presentate dalle difese e ha pronunciato i seguenti provvedimenti:

- (i) sentenza di non luogo a procedere nei confronti di tutti gli imputati relativamente all'ipotesi che il pagamento delle commissioni per il progetto MLE da parte di Saipem (circa 41 milioni di euro) potesse essere servito per consentire a Eni di acquisire i consensi ministeriali algerini per l'acquistazione di First Calgary e per l'estensione di un giacimento in Algeria (CAFC);
- (ii) Tale provvedimento contiene anche la decisione di proscioglimento di Eni, dell'ex Amministratore Delegato-CEO di Eni e di un dirigente Eni relativamente a ogni altra ipotesi di reato;
- (iii) il decreto che dispone il giudizio, tra gli altri, per Saipem e per 3 ex dipendenti di Saipem (l'ex Vice Presidente e Amministratore Delegato-CEO in carica fino al 5 dicembre 2012, l'ex Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction in carica fino al 5 dicembre 2012 e l'ex Chief Financial Officer in carica fino al 1° agosto 2008) con riferimento all'accusa di corruzione internazionale formulata dalla Procura secondo la quale gli stessi imputati avrebbero concorso a consentire, sulla base di criteri di mero favoritismo, l'aggiudicazione a Saipem di 7 contratti in Algeria. Per le sole persone fisiche (non per Saipem) il rinvio è stato pronunciato anche con riferimento all'ipotesi di dichiarazione fraudolenta (reato fiscale) promossa dalla Procura.

La Procura della Repubblica di Algeri ha chiesto, inoltre, la condanna alla confisca del profitto asseritamente conseguito, nella misura eventualmente accertata dal Tribunale, di tutti i 19 soggetti incolpati di cui è stata chiesta la condanna (tra i quali Saipem Contracting Algérie).

Per la fattispecie contestata a Saipem Contracting Algérie, la normativa locale prevede una pena principale di natura pecuniaria (pari a un massimo di circa 40.000 euro) e contempla la possibilità che, in relazione all'ipotesi di reato contestata, possano essere comminate pene accessorie come la confisca del profitto conseguito in seguito all'asserito reato (che sarebbe pari all'asserita maggiorazione rispetto al prezzo di mercato del contratto GK3 nella misura eventualmente accertata dall'autorità giudiziaria) e/o sanzioni di natura interdittiva.

Il 2 febbraio 2016 è stata pronunciata dal Tribunale di Algeri la sentenza di primo grado. Tale sentenza ha, tra l'altro, condannato Saipem Contracting Algérie al pagamento di un'ammenda d'importo pari a circa 4 milioni di dinari algerini (corrispondenti a circa 30.000 euro). In particolare, Saipem Contracting Algérie è stata ritenuta responsabile, in relazione all'appalto per la realizzazione del gasdotto GK3, della fattispecie sanzionata dalla legge algerina in caso di "maggiorazione dei prezzi" in occasione dell'aggiudicazione di contratti conclusi con una società pubblica a carattere industriale e commerciale beneficiando dell'autorità o influenza di rappresentanti di tale società". La sentenza ha, inoltre, disposto di rimettere nella disponibilità di Saipem Contracting Algérie due conti correnti in valuta locale, il cui saldo totale ammonta a circa 59 milioni di euro (importo calcolato al cambio del 31 dicembre 2020), che sono stati bloccati nel 2010.

Lente committente Sonatrach, che si era costituita parte civile nel procedimento, si è riservata di far valere in sede civile le proprie pretese. La richiesta di costituzione di parte civile del Tesor Civil algerino è invece stata rigettata.

La decisione del 2 febbraio 2016 del Tribunale di Algeri, in attesa del deposito delle relative motivazioni, è stata impugnata dinanzi alla Corte di Cassazione; da Saipem Contracting Algérie (che aveva chiesto l'assoluzione e aveva preannunciato che avrebbe impugnato la decisione), dal Procuratore Generale (che aveva chiesto la condanna a 5 milioni di dinari algerini, e la confisca, richieste respinte dal Tribunale, che – come detto – ha invece condannato Saipem Contracting Algérie al minore importo di circa 4 milioni di dinari algerini), dal Trésor Civil (la cui richiesta di costituirsi parte civile contro Saipem Contracting Algérie è stata – come detto – respinta dal Tribunale); da tutti gli altri condannati, relativamente alle situazioni che li riguardano.

Per effetto delle citate impugnazioni, la decisione del Tribunale di Algeri è stata sospesa di pieno diritto e, quindi, sono rimasti sospesi, in pendenza del giudizio di Cassazione, l'esecuzione,

- > dell'irrogazione dell'ammenda di circa 30.000 euro; e
- > dello sblocco del due conti correnti il cui saldo totale ammonta a circa 59 milioni di euro (importo calcolato al cambio del 31 dicembre 2020). Sonatrach non ha impugnato la decisione del Tribunale, coerentemente con la sua richiesta, accolta dal medesimo Tribunale, di riservarsi di svolgere un'eventuale successiva azione di insarcimento danni in un procedimento civile. Tale azione civile non è stata avviata da Sonatrach.

Con la decisione del 17 luglio 2019 la Corte di Cassazione algerina ha cessato integralmente la decisione del Tribunale di Algeri del 2 febbraio 2016 ragion per cui il Tribunale di Appello di Algeri dovrà pronunciarsi sul tema avviando un nuovo processo. La futura decisione del Tribunale di Appello di Algeri potrà essere impugnata dinanzi alla Corte di Cassazione algerina.

Le motivazioni della decisione della Corte di Cassazione algerina sono state rese disponibili il 7 ottobre 2019. Dalla lettura della sentenza della Corte di Cassazione algerina si evince che si tratta di un provvedimento di annullamento totale della sentenza del Tribunale di Algeri del 2016 a seguito dell'accoglimento dei ricorsi di tutti i ricorrenti (ivi incluso il ricorso di Saipem Contracting Algérie). I tempi del nuovo procedimento dinanzi al Tribunale di Appello non sono noti né allo stato prevedibile.

Il Tribunale di Appello di Algeri ha fissato l'udienza per la trattazione della causa per il 17 febbraio 2021. All'udienza del 17 febbraio 2021 il Tribunale di Appello di Algeri ha rinviato l'udienza a data da fissarsi. Il Tribunale ha successivamente fissato l'udienza per la discussione per il 16 giugno 2021.

Indagini in corso - Algeria - Sonatrach 2: nel mese di marzo 2013 è stato convocato presso il Tribunale di Algeri l'allora legale rappresentante di Saipem Contracting Algérie al quale il giudice istruttore locale ha comunicato verbalmente l'avvio di un'indagine (cd. inchiesta "Sonatrach 2") a carico di Saipem per i seguenti capi di imputazione: artt. 25a, 32 e 53 della L. n. 01/2006 della lotta contro la corruzione*, e ha richiesto la consegna di alcuni documenti (statuti societari) e altre informazioni relativi alle società Saipem Contracting Algérie, Saipem SpA e Saipem SA. Successivamente a tale convocazione non sono seguite ulteriori attività o richieste.

Il 16 ottobre 2019 e il 21 ottobre 2019 Saipem Contracting Algérie e Shamprogetti SpA succursale di Algeri sono state convocate dal giudice istruttore presso la Corte Suprema. Trattasi di indagini in fase iniziale seppur relative a fatti del 2008 (assegnazione del contratto GNL3 Arzew). Saipem Contracting Algérie e Shamprogetti SpA succursale di Algeri sono state ulteriormente convocate per il 18 novembre 2019 dal Procuratore Generale presso la Corte Suprema di Algeri per assumere informazioni e documenti relativamente al contratto GNL3 Arzew assegnato nel 2008 da Sonatrach.

Il 18 novembre 2019 si è svolta l'ulteriore audizione dei rappresentanti di Saipem Contracting Algérie e Shamprogetti SpA succursale di Algeri, nel corso della quale sono state fornite le informazioni e la documentazione richieste dal Procuratore Generale di Algeri, il quale ha assegnato a Saipem Contracting Algérie e Shamprogetti SpA succursale di Algeri il termine fino al 4 dicembre 2019 per la consegna di ulteriore documentazione. Saipem Contracting Algérie e Shamprogetti SpA succursale di Algeri hanno prontamente provveduto a depositare quanto richiesto entro il termine del 4 dicembre 2019.

Il Procuratore Generale di Algeri ha inoltre richiesto la convocazione di un rappresentante di Saipem SpA. Il Procuratore Generale di Algeri il 20 novembre 2019 ha comunicato a Saipem Contracting Algérie e a Shamprogetti SpA succursale di Algeri che il Trésor Public algerino si è costituito parte civile in questo procedimento in fase di indagini iniziali.

Il 9 dicembre 2020 si è svolta l'audizione del rappresentante in loco di Saipem SpA. Saipem SpA, Saipem Contracting Algérie e Shamprogetti SpA succursale di Algeri sono state nuovamente convocate il 16 dicembre 2020. Le indagini in Algeria relativamente all'assegnazione ed esecuzione del contratto GNL3 Arzew proseguono.

364

grado. Anche la Procura della Repubblica di Milano ha impugnato la sentenza di primo grado chiedendo, in riforma di tale sentenza che sia pronunciata dalla Corte di Appello la condanna di Eni SpA, dell'ex Amministratore Delegato-CEO di Eni e di un suo manager "alle pene, e alle sanzioni amministrative pecuniarie e interdittive, ritenute di giustizia". La Procura della Repubblica di Milano ha chiesto, inoltre, sempre in riforma della sentenza impugnata di "condannare la società Saipem alle sanzioni amministrative interdittive ritenute di giustizia". Il 14 febbraio 2019 i difensori di Saipem hanno depositato una memoria nella quale hanno eccepito: (i) l'irrimediabilità dell'impugnazione da parte della Procura della Repubblica della decisione del Tribunale di non ritenere applicabili a Saipem SpA le sanzioni interdittive; e/o (ii) l'inapplicabilità delle sanzioni interdittive richieste dalla Procura della Repubblica nei confronti di Saipem SpA.

Il 15 gennaio 2020 la Corte di Appello di Milano ha accolto integralmente l'appello di Saipem SpA e delle persone fisiche imputate (tra i quali alcuni ex manager della Società che hanno tutti lasciato la stessa tra il 2008 e il 2012), dichiarando tra l'altro l'insussistenza dell'illecito amministrativo in capo a Saipem SpA perché il fatto non sussiste, revocando la statuizione sulla confisca del prezzo del reato che era stata pronunciata in primo grado dal Tribunale di Milano ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. n. 231/2001.

In data 15 aprile 2020 la Corte di Appello di Milano ha depositato le motivazioni della sentenza di secondo grado.

Il giudizio dinanzi alla Corte di Cassazione: la Procura Generale presso la Corte di Appello di Milano il 12 giugno 2020 ha proposto ricorso in Cassazione avverso la sentenza della Corte di Appello di Milano del 15 gennaio 2020 chiedendo l'annullamento di tale sentenza e per l'effetto il rinvio del giudizio ad altra sezione della Corte di Appello.

La Corte di Cassazione il 14 dicembre 2020 ha respinto il ricorso della Procura Generale presso la Corte di Appello di Milano. Il 14 dicembre 2020 Saipem SpA ha emesso il seguente comunicato stampa:

"La Corte di Cassazione ha pronunciato oggi la propria decisione sul ricorso proposto, il 12 giugno 2020, dalla Procura Generale presso la Corte di Appello di Milano avverso la sentenza di secondo grado nel procedimento relativo ai fatti di reato asseritamente commessi in Algeria fino al marzo 2010. In relazione ad alcune commesse completate da tempo. In particolare, la Corte di Cassazione ha pronunciato oggi sentenza con la quale ha respinto integralmente il ricorso presentato dalla Procura Generale presso la Corte di Appello di Milano che aveva richiesto l'annullamento della sentenza di secondo grado con la quale la Corte di Appello di Milano, il 15 gennaio 2020, aveva assolto le persone fisiche imputate tra i quali alcuni ex manager della Società che hanno tutti lasciato la stessa tra il 2008 e il 2012), dichiarando, tra l'altro, con riferimento all'ipotesi di reato di corruzione internazionale, l'insussistenza dell'illecito amministrativo contestato ex D.Lgs. n. 231/2001 a Saipem SpA perché il fatto non sussiste e revocando, conseguentemente, la condanna alla confisca del prezzo del reato per circa 197 milioni di euro e al pagamento della sanzione pecuniaria di 400.000 euro, che erano state disposte in primo grado dal Tribunale di Milano. Saipem esprime soddisfazione per l'adozione della sentenza della Corte di Cassazione, che conclude definitivamente il procedimento "Algeria" con l'assoluzione di Saipem".

Richiesta di documenti da parte del Department of Justice statunitense: su richiesta del Department of Justice statunitense ("DoJ"), Saipem SpA nel 2013 ha stipulato un cosiddetto "tolling agreement" che estendeva di 6 mesi il termine di prescrizione applicabile a eventuali violazioni di leggi federali degli Stati Uniti in relazione ad attività pregresse di Saipem e relative subsidiary. Il "tolling agreement", rinnovato fino al 29 novembre 2015, non costituisce un'ammissione da parte di Saipem SpA di aver compiuto alcun illecito, né di essere soggetta alla giurisdizione degli Stati Uniti ai fini di qualsivoglia indagine o procedimento. Saipem ha inteso quindi offrire collaborazione anche nel contesto degli accertamenti da parte del Department of Justice che il 10 aprile 2014 ha formulato una richiesta di documenti relativi alle attività pregresse del Gruppo Saipem in Algeria, richiesta alla quale Saipem ha fornito riscontro, il 29 novembre 2015 il "tolling agreement" è scaduto e, allo stato decorsi quasi sei anni da tale scadenza, non è pervenuta da parte del Department of Justice alcuna richiesta.

Il procedimento in Algeria: si riportano per completezza gli aggiornamenti del procedimento anche per le altre società coinvolte. In Algeria nel 2010 è stato avviato un procedimento che ha a oggetto diverse fattispecie e coinvolge a diverso titolo 19 indagati (cd. "inchiesta Sonatrach 1"). Società nazionale pour la recherche, le production, le transport, la transformation et la commercialisation des hydrocarbures SpA ("Sonatrach") si è costituita parte civile in tale procedimento e anche il Trésor Public algerino ha formulato analogha richiesta.

Anche la società algerina Saipem Contracting Algérie SpA ("Saipem Contracting Algérie") è parte in tale procedimento in relazione alle modalità di assegnazione del contratto GK3 da parte di Sonatrach. In relazione a tale procedimento alcuni conti correnti in valuta locale di Saipem Contracting Algérie sono stati bloccati. In particolare, nel 2012, in occasione di rinvio alla "Chambre d'accusation" presso la Corte di Algeri, Saipem Contracting Algérie ha ricevuto una comunicazione che formalizzava l'esistenza di un'indagine nei suoi confronti, relativa a un'asserita maggiorazione dei prezzi in occasione dell'aggiudicazione di contratti conclusi con una società pubblica a carattere industriale e commerciale beneficiando dell'autorità o influenza di rappresentanti di tale organismo. Il contratto GK3 era stato assegnato nel giugno 2009 per un importo equivalente (al cambio in essere al momento dell'assegnazione del contratto) a circa 433,5 milioni di euro.

All'inizio del 2013 la "Chambre d'accusation" ha pronunciato il rinvio a giudizio di Saipem Contracting Algérie e confermato il predetto blocco dei conti correnti. Secondo la tesi accusatoria il prezzo offerto sarebbe stato superiore per una percentuale fino al 60% al prezzo di mercato, secondo la tesi accusatoria tale asserita maggiorazione rispetto al prezzo di mercato si sarebbe ridotta a una percentuale fino al 45% del prezzo contrattuale di assegnazione, a seguito dello sconto negoziato tra le parti successivamente all'offerta. Nel mese di aprile 2013 e nel mese di ottobre 2014 la Corte Suprema algerina ha rigettato la richiesta di sblocco dei conti correnti che Saipem Contracting Algérie aveva presentato sin dal 2010. Gli atti sono stati quindi trasmessi al Tribunale di Algeri che, all'udienza del 15 marzo 2015, ha rinviato il procedimento all'udienza del 7 giugno 2015, nel corso della quale, stante l'assenza di alcuni testimoni, il Tribunale ha rinviato d'ufficio il processo a una sessione penale. All'udienza fissata per il 27 dicembre 2015 il processo ha avuto inizio. All'udienza del 20 gennaio 2016 la Procura della Repubblica di Algeri ha chiesto la condanna di tutti i 19 soggetti incolpati nei cui confronti è in corso il processo "Sonatrach 1".

Quanto a Saipem Contracting Algérie, la Procura della Repubblica di Algeri ha chiesto la condanna della stessa società all'ammenda di 5 milioni di dinari algerini (pari al cambio attuale a circa 40.000 euro).

363

Con comunicato stampa del 30 maggio 2019 Saipem SpA ha informato come segue: *"Saipem: notizia di procedimento amministrativo in Brasile alle controllate Saipem SA e Saipem do Brasil in relazione a un contratto assegnato nel 2011."*

San Donato Milanese (MI), 30 maggio 2019 - Saipem SpA informa che oggi le società controllata francese Saipem SA e la società controllata brasiliana Saipem do Brasil hanno ricevuto dalla competente autorità amministrativa brasiliana (Controladoria-Geral da União attraverso la Corregedoria-Geral da União) la notifica dell'apertura di un procedimento amministrativo con riferimento a presunte irregolarità nell'assegnazione nel dicembre 2011 da parte della società brasiliana Petróbras, come leader del consorzio BMS 11, del contratto (del valore di circa 249 milioni di reali attualmente equivalenti a circa 56 milioni di euro) per l'installazione di una gas pipeline per la connessione dei campi Lula e Carnambi nel Bacrim di Santos.

Saipem SA e Saipem do Brasil coopereranno nel procedimento amministrativo fornendo i chiarimenti che saranno richiesti dalla competente autorità amministrativa e confidando nella correttezza dell'assegnazione del contratto sopra menzionato e sull'assenza di elementi per affermare la responsabilità amministrativa delle società."

Nell'ambito del procedimento amministrativo in questione Saipem do Brasil e Saipem SA il 21 giugno 2019 hanno presentato le loro difese iniziali dinanzi alla competente autorità amministrativa (Controladoria-Geral da União attraverso la Corregedoria-Geral da União).

Con comunicazione del 21 agosto 2019 la competente autorità amministrativa (Controladoria-Geral da União attraverso la Corregedoria-Geral da União) ha informato Saipem do Brasil e Saipem SA che all'esito dell'istruttoria fino a quel momento svolta, il procedimento amministrativo non era stato archiviato e ha invitato Saipem do Brasil e Saipem SA a presentare le ulteriori difese entro il 20 settembre 2019.

Saipem do Brasil e Saipem SA hanno presentato le loro difese entro il termine assegnato. Il 24 aprile 2020 la competente autorità amministrativa (Controladoria-Geral da União attraverso la Corregedoria-Geral da União) ha disposto un rinvio di 180 giorni per la conclusione del procedimento amministrativo.

Il 30 novembre 2020 Saipem SA e Saipem do Brasil hanno depositato ulteriori difese dinanzi all'autorità amministrativa brasiliana (Controladoria-Geral da União attraverso la Corregedoria-Geral da União).

Il procedimento amministrativo è tuttora in corso.

L'8 giugno 2020 la Procura Federale Brasiliana ha emesso un comunicato stampa informando di una nuova denuncia contro un ex presidente di Saipem do Brasil, che ha lasciato il Gruppo Saipem il 30 dicembre 2009. La denuncia attiene a presunti episodi di corruzione e riciclaggio asseritamente occorsi tra il 2006 e il 2011 in relazione a due contratti assegnati a società del Gruppo Saipem da società del Gruppo Petróbras (Mexihao sottoscritto nel 2006 e Urugua-Mexihao sottoscritto nel 2008).

La denuncia è stata avanzata solo nei confronti di persone fisiche (non di società del Gruppo Saipem) e coinvolge, oltre a tale ex presidente di Saipem do Brasil, alcuni ex funzionari di Petróbras.

La Corte Federale brasiliana di Curitiba il 6 luglio 2020 ha accettato la denuncia presentata dalla Procura Federale Brasiliana nei confronti dell'ex presidente di Saipem do Brasil (che ha lasciato la società il 30 dicembre 2009) e di un ex funzionario di Petróbras nei cui confronti si aprirà un processo penale in Brasile. Petróbras si è costituita parte civile ("Assistente do Ministério Público") nel medesimo procedimento contro le 2 persone fisiche imputate. Nessuna società del Gruppo Saipem è parte di tale procedimento.

INDAGINI PRELIMINARI IN CORSO - PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI MILANO - IRAG

Il 2 agosto 2018 la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano ha notificato a Saipem SA una richiesta di consegna di atti e documenti in relazione a progressive attività (2010-2014) del Gruppo Saipem in Iraq e in particolare ai rapporti con il gruppo Uthoali. La richiesta contiene anche l'informazione che - in relazione a tali progressive attività - Saipem SpA è soggetta a indagini per corruzione internazionale. Nel gennaio 2019 il Department of Justice statunitense, che ha affermato di avere da tempo in essere un'attività di indagine sulla attività e i rapporti di Uthoali e di essere a conoscenza della pendenza di un'inchiesta in Italia nei confronti di Saipem SpA da parte della Procura di Milano, ha chiesto a Saipem la disponibilità a una "voluntary production" di documenti relativi a progressive attività del Gruppo Saipem in Iraq con il coinvolgimento di Uthoali e più in generale ai progressi rapporti di Saipem con il gruppo Uthoali. Saipem ha confermato tale disponibilità. La "voluntary production" lascia totalmente impregiudicata qualsiasi questione relativa all'eventuale giurisdizione USA, aspetto rispetto al quale il Department of Justice statunitense non ha indicato, allo stato, alcun elemento a supporto, chiedendo solo a Saipem collaborazione nell'ambito degli accertamenti che il Department of Justice statunitense ha in corso. Nell'ambito della citata "voluntary production" nel mese di marzo 2019 Saipem SpA attraverso i propri statunitensi ha consegnato al Department of Justice statunitensi il materiale consegnato alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano nel 2018 al fine di riscontrare la sopra citata richiesta di consegna di atti e documenti ricevuta il 2 agosto 2018.

ENPOWER

Nell'ambito delle indagini avviate dalla magistratura milanese (procedimento penale 2460/2003 R.G.N.R. pendente presso la Procura della Repubblica di Milano) su appalti e forniture commissionati da EnPower a diverse società, era stata notificata a Snamprogetti SpA (oggi Saipem SpA) quale appaltatore di servizi di ingegneria e approvvigionamento oltre che ad altri soggetti, informazione di garanzia ai sensi della disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (ex art. 25 D.Lgs. n. 231/2001). Nell'agosto del 2007 si sono concluse le indagini preliminari con esito positivo per Snamprogetti: la società non è stata, infatti, inserita tra i soggetti indagati per i quali è stato chiesto il rinvio a giudizio. Snamprogetti si è quindi costituita parte civile nei confronti delle persone fisiche e giuridiche in qualche modo riconducibili a operazioni che abbiano riguardato la società e, con alcuni soggetti che hanno chiesto di essere ammessi al patteggiamento, sono stati raggiunti accordi transattivi per il risarcimento del danno. Il procedimento, dopo la conclusione dell'udienza preliminare, è proseguito a carico di ex dipendenti delle predette società, nonché nei confronti di dipendenti e dirigenti di alcune società fornitrici e delle stesse ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001. Eni SpA, Eni Power SpA e Snamprogetti SpA si sono costituite parti civili nell'udienza preliminare. L'udienza preliminare relativa al procedimento principale avanti il Giudice dell'Udienza Preliminare si è conclusa il 27 aprile 2009. Il giudice ha disposto il decreto di rinvio a giudizio di tutte le parti che non hanno fatto richiesta di patteggiamento, a esclusione di alcuni soggetti nei cui

366

Risoluzione amichevole delle divergenze - Accordo Saipem Sonatrach: il 14 febbraio 2018 Sonatrach e Saipem hanno comunicato di aver definito amichevolmente le reciproche divergenze, hanno concordato di risolvere amichevolmente le loro reciproche divergenze e hanno firmato un accordo per porre fine alle procedure in corso relative al contratto per la costruzione di un impianto di liquefazione di gas ad Azew (Arzew), al contratto per la costruzione di tre treni di GPL, di un'unità di separazione di olio (LDPH) e di impianti di produzione di condensati ad Hassi Messaoud (LP6), al contratto per la realizzazione dell'oleodotto GPL L22 da 24 pollici (linea e stazione) ad Hassi RWel (L22) e al contratto per la realizzazione di un'unità di produzione di gas e petrolio nel campo di Menzel Ledjmet per conto dell'associazione SonatrachFCP (MCE). Questo accordo è il risultato di un dialogo costruttivo e rappresenta un passo importante nelle relazioni tra le due società. Sonatrach e Saipem hanno espresso soddisfazione per aver raggiunto un accordo definitivo che pone fine a un contenzioso pregiudizievole per entrambe le società.

INDAGINI PRELIMINARI IN CORSO - PROCURA DELLA REPUBBLICA DI MILANO - BRASILE

Si riportano per completezza gli aggiornamenti del procedimento anche per le altre società coinvolte. Il 12 agosto 2015 Saipem SpA ha ricevuto dalla Procura della Repubblica di Milano la notifica di uniformazione di garanzia e di una richiesta di documentazione nell'ambito di un nuovo procedimento penale per il presunto reato di corruzione internazionale, accanto agli uffici giudiziari milanesi in relazione a un contratto assegnato nel 2011 dalla società brasiliana Petróbras a Saipem SA (Francia) e Saipem do Brasil (Brasile). Le indagini risultano ancora in corso.

Per quanto appreso solo a mezzo stampa, tale contratto è oggetto di indagini nei confronti di alcuni cittadini brasiliani tra i quali anche un ex collaboratore di Saipem do Brasil, da parte delle autorità giudiziarie del Brasile.

In particolare, il 19 giugno 2015 Saipem do Brasil aveva appreso dal media dell'arresto (in merito a ipotesi di riciclaggio, corruzione e truffa) di un suo ex collaboratore, a seguito di un provvedimento emesso dalla Procura brasiliana di Curitiba, nell'ambito di un'inchiesta giudiziaria in corso in Brasile dal marzo 2014 (cd. inchiesta "Lava Jato"). Il 29 luglio 2015 Saipem do Brasil ha poi appreso dagli organi di stampa che, nell'ambito delle condotte addebitate all'ex collaboratore di Saipem do Brasil, la Procura brasiliana avrebbe ipotizzato altresì il fatto di avere influenzato indebitamente Petróbras nel 2011 per l'assegnazione a Saipem do Brasil di un contratto denominato "Cernambi" (del valore al cambio attuale di circa 56 milioni di euro). Ciò sarebbe stato asseritamente desunto dalla circostanza che nel 2011, nei pressi della sede di Petróbras, tale ex collaboratore di Saipem do Brasil avrebbe subito una rapina nel corso della quale sarebbe stato derubato di circa 100.000 reais brasiliani (pari a circa 26.000 euro) appena prelevati da un istituto di credito. Secondo la Procura brasiliana la rapina sarebbe avvenuta in un periodo temporale precedente l'assegnazione del citato contratto "Cernambi".

Saipem SpA ha prestato la massima collaborazione alle indagini e ha avviato lo svolgimento di un intervento di audit anche con l'aiuto di un consulente esterno. L'attività di audit ha preso in esame i nominativi delle numerose società e persone che i media hanno riferito essere oggetto di indagini da parte dell'autorità giudiziaria brasiliana. Il Report di audit, emesso il 14 luglio 2016, ha dato atto dell'assenza di comunicazioni o documenti relativi a transazioni o movimenti finanziari tra società del Gruppo Saipem e il personale di Petróbras oggetto di indagini.

I testimoni ascoltati nel procedimento penale in corso in Brasile contro tale ex collaboratore, nonché nell'ambito dei lavori della Commissione parlamentare di inchiesta istituita in Brasile sul caso "Lava Jato", hanno riferito di non essere a conoscenza di irregolarità relativamente alle attività di Saipem.

Petróbras si è costituita parte civile ("Assistente do Ministério Público") nel medesimo procedimento contro le 3 persone fisiche imputate. Il procedimento è poi ripreso il 9 giugno 2017 in quanto la Procura brasiliana ha ritenuto tossere venuti meno i presupposti per continuare a mantenere riservato un accordo di collaborazione sottoscritto nell'ottobre 2015, dall'ex collaboratore di Saipem do Brasil che con tale accordo si era impegnato a suffragare con prove alcune sue dichiarazioni. La Procura ha in particolare rilevato che il tentativo di suffragare con prove tali dichiarazioni non aveva avuto successo, ragion per cui era venuta meno l'esigenza di mantenere riservato il contenuto delle dichiarazioni contenute in tale ulteriore accordo. Nel corso dell'udienza del 9 giugno 2017 sono state acquisite le deposizioni dei tre imputati e tra queste quella dell'ex collaboratore di Saipem do Brasil e di un ex funzionario Petróbras.

L'ex collaboratore di Saipem do Brasil, quanto all'episodio della rapina per 100.000 reais brasiliani (pari a circa 26.000 euro) da lui subita nell'ottobre del 2011, ha dichiarato che si trattava di denaro necessario per corrispondere le spese relative agli immobili di una società da lui gestita per conto di un soggetto, terzo rispetto a Saipem (frattasi dell'ex funzionario Petróbras imputato nel medesimo procedimento che ha confermato tale dichiarazione).

L'ex collaboratore di Saipem do Brasil ha inoltre affermato che il Gruppo Saipem non ha effettuato pagamenti coruttivi in quanto il sistema di compliance di Saipem ha impedito che questo avvenisse. Tale dichiarazione è stata confermata dall'ex funzionario Petróbras imputato nel medesimo procedimento. L'ex collaboratore di Saipem do Brasil e l'ex funzionario Petróbras imputato nel medesimo procedimento, pur offrendo una ricostruzione dei fatti parzialmente diversa, hanno riferito che l'ipotesi di alcuni pagamenti impropri sarebbe stata discussa con riferimento ad alcuni contratti di Saipem do Brasil, ma che in ogni caso non è stato effettuato alcun pagamento coruttivo dal Gruppo Saipem. L'ex collaboratore di Saipem do Brasil e l'ex funzionario Petróbras imputato nel medesimo procedimento hanno dichiarato che i contratti assegnati dal cliente al Gruppo Saipem sono stati vinti attraverso regolari procedure di gara. Il procedimento in Brasile nei confronti dell'ex collaboratore di Saipem do Brasil e di altre due persone fisiche imputate non si è ancora concluso con una sentenza definitiva. Nel corso del procedimento nei confronti dell'ex collaboratore di Saipem do Brasil non sono emerse prove di irregolarità nella gestione di gare assegnate da Petróbras al Gruppo Saipem, e/o evidenza di pagamenti illeciti da parte del Gruppo Saipem in relazione a gare assegnate da Petróbras al Gruppo Saipem e/o evidenza di danni subiti da Petróbras in relazione a gare assegnate al Gruppo Saipem. Il Gruppo Saipem non è stato parte di tale procedimento.

Le attività di audit concluse nel 2016 sono state rinviate con il supporto del medesimo consulente terzo utilizzato in precedenza e con la stessa metodologia al fine di analizzare alcuni casi citati nel corso delle deposizioni del 9 giugno 2017.

Il Report di audit, emesso il 18 luglio 2018, ha confermato l'assenza di comunicazioni o documenti relativi a transazioni e/o movimentazioni finanziarie tra società del Gruppo Saipem e il personale di Petróbras oggetto di indagini.

365

e per l'effetto:

- 1) *scrivevano a conto economico maggiori ricavi per 245 milioni di euro rispetto a quanto di competenza, sulla base di uno stato di avanzamento economico che non considerava gli extra-costi sopra descritti; nei costi a vita intera, in contrasto con i paragrafi 25, 26 e 30 dello IAS 11;*
- 2) *omettevano di rilevare la perdita attesa di pari importo. « come costo dell'esercizio, in contrasto con il paragrafo 36 dello IAS 11, così esponendo a conto economico un risultato d'esercizio superiore al reale di utile ante imposte di 1.349 milioni di euro, in luogo di quello effettivo di 1.106 milioni di euro, e un patrimonio netto superiore al reale di 17.195 milioni di euro, in luogo di quello effettivo di 16.959 milioni di euro. »*

In relazione all'asserito reato sub (iii), « con i suddetti comunicati stampa diffondevano la notizia dell'approvazione del bilancio d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA, nel quale erano esposti fatti materiali non corrispondenti al vero, e più precisamente ricavi superiori al reale per 245 milioni di euro e un EBIT superiore al reale per importo corrispondente, ... ». L'11 aprile 2018 è stato notificato a Saipem SpA il decreto di fissazione dell'udienza preliminare e contestuale avviso per il giorno 16 ottobre 2018, unitamente alla richiesta di rinvio a giudizio nei confronti di Saipem SpA formulata in data 6 aprile 2018 dal Pubblico Ministero.

Il 16 ottobre 2018 è iniziato il giudizio dinanzi al Giudice per l'Udienza Preliminare di Milano nel corso del quale hanno chiesto di costituirsi parte civile due persone fisiche. All'udienza del 9 gennaio 2019 il Giudice per l'Udienza Preliminare ha ammesso la costituzione di una parte civile nei confronti degli imputati persone fisiche e ha rigettato la seconda richiesta di costituzione di parte civile nei confronti di tutti gli imputati. Nessuna costituzione di parte civile è stata ammessa nei confronti di Saipem SpA.

A seguito delle discussioni delle parti e del Pubblico Ministero il Giudice per l'Udienza Preliminare ha rinviato la causa al 1° marzo 2019.

All'udienza del 1° marzo 2019 il Giudice dell'Udienza Preliminare ha disposto il rinvio a giudizio di Saipem SpA con riferimento all'ipotesi di illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8, 25-ter, lettera b) e 25-sexies del D.Lgs. n. 231/2001, assettamente commesso fino al 30 aprile 2013 « per non avere predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione » dei seguenti assetti reati: (i) reato di cui all'art. 2622, cod. civ. (« false comunicazioni sociali »), assettamente commesso il 30 aprile 2013, con riferimento al bilancio d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA; e (ii) reato di cui all'art. 185, D.Lgs. n. 58/1998 (« manipolazione del mercato »), assettamente commesso dal 13 marzo 2013 al 30 aprile 2013, con riferimento ai comunicati diffusi al pubblico in ordine all'approvazione dei bilanci d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA.

Il Giudice dell'Udienza Preliminare ha, invece, dichiarato con riferimento alla posizione di Saipem SpA l'estinzione per prescrizione dell'ipotesi di illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8, 25-ter, lettera b) e 25-sexies del D.Lgs. n. 231/2001, « per non avere predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione » del seguente asserito reato: (iii) reato di cui all'art. 185, D.Lgs. n. 58/1998 (« manipolazione del mercato »), assettamente commesso il 24 ottobre 2012, con riferimento al comunicato stampa diffuso al pubblico in ordine all'approvazione dei risultati al 30 settembre 2012 di Saipem SpA e alla relativa conferenza call del 24 ottobre 2012.

Il Giudice dell'Udienza Preliminare di Milano ha, inoltre, rinviato a giudizio: (a) per gli assetti reati sub (i) e (ii) l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica alla data di approvazione dei bilanci d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA; (b) per l'asserito reato sub (iii) l'Amministratore Delegato e il Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction di Saipem SpA in carica alla data di diffusione del comunicato stampa del 24 ottobre 2012.

Tutte le persone fisiche rinviate a giudizio dal Giudice dell'Udienza Preliminare di Milano hanno da tempo lasciato la Società. Il 23 maggio 2019 ha avuto inizio il giudizio di primo grado dinanzi al Tribunale Penale di Milano (R.G.NR. 59517/2019). L'udienza è stata rinviata il 4 giugno 2019 per l'assegnazione a nuova sezione del Tribunale Penale di Milano. In data 4 giugno 2019, dopo gli adempimenti previsti per la prima udienza incluso il deposito delle richieste di costituzione di parte civile, il Tribunale ha rinviato il procedimento all'udienza del 26 settembre 2019 al fine di consentire alle parti di meglio conoscere i termini e le condizioni delle richieste di costituzione di parte civile e delle istanze di citazione del responsabile civile Saipem SpA. All'udienza del 26 settembre 2019, il Tribunale ha meramente rinviato la decisione sulle istanze di costituzione di parte civile e sulla richiesta di citazione di Saipem SpA quale responsabile civile all'udienza del 17 ottobre 2019. Le richieste di costituzione di parte civile sono state proposte da oltre 700 investitori privati. Il complessivo importo di cui alle richieste di costituzione di parte civile non è determinato. All'udienza del 17 ottobre 2019, dietro richiesta delle costituite parti civili, il Tribunale ha ordinato la citazione di Saipem SpA quale responsabile civile per l'udienza del 12 dicembre 2019.

All'udienza del 12 dicembre 2019 Saipem SpA si è costituita quale responsabile civile.

In questa udienza il Tribunale ha invitato le parti a formulare le proprie richieste istruttorie. Il Pubblico Ministero e i difensori degli imputati e di Saipem SpA hanno richiesto l'ammissione dei testi indicati nelle proprie liste. Il dibattimento è in corso e le prossime udienze sono fissate allo stato per le seguenti date: 8 aprile 2021, 6 e 13 maggio 2021. Saipem SpA il 28 luglio 2014 ha presentato ricorso alla Corte d'Appello di Milano per opporsi avverso la sopra citata delibera sanzionatoria di Consob n. 18949 del 18 giugno 2014. Con decreto depositato l'11 dicembre 2014 la Corte d'Appello di Milano ha rigettato l'opposizione proposta da Saipem SpA che ha, quindi, presentato ricorso in Cassazione avverso il decreto della Corte d'Appello di Milano. Il ricorso è stato discusso il 17 novembre 2017. Il 14 febbraio 2018 è stata depositata la decisione della Corte di Cassazione che ha respinto il ricorso di Saipem compensando integralmente le spese del giudizio di Cassazione in ragione della « assoluta novità della questione... concernente l'esegesi della locuzione senza inadeguità figurante nel testo del comma 1 dell'art. 114 TUF ».

Azioni giudiziarie in corso: il 28 aprile 2015 alcuni investitori istituzionali di nazionalità estera hanno convenuto Saipem SpA dinanzi al Tribunale di Milano, chiedendo la condanna della Società al risarcimento di assenti danni (quantificati in circa 174 milioni di euro), con riguardo a investimenti in azioni Saipem che gli attori dichiarano di aver effettuato sul mercato secondario. In particolare, gli attori hanno chiesto la condanna di Saipem al risarcimento di assenti danni, che denverebbero: (i) in via principale, dalla comunicazione al mercato di informazioni assettamente « inesatte », nel periodo compreso tra il 13 febbraio 2012 e il 14

368

confronti è intervenuta la prescrizione. Nel corso dell'udienza del 2 marzo 2010 è stata confermata la costituzione di parte civile di Eni SpA, EniPower SpA e Saipem SpA nei confronti degli enti imputati ex D.Lgs. n. 231/2001. Sono stati altresì citati i responsabili civili delle ulteriori società coinvolte. All'udienza del 20 settembre 2011 è stato depositato il dispositivo della sentenza che ha previsto alcune condanne e diverse assoluzioni nei confronti dei numerosi imputati sia persone fisiche che giuridiche, per equivoche ritenute responsabili degli illeciti amministrativi, applicando quindi sanzioni pecuniarie e ordinando altresì la confisca per equivalente di ingenti somme. Il Tribunale ha altresì escluso la costituzione di parte civile nei confronti degli enti imputati in relazione agli illeciti amministrativi di cui al D.Lgs. n. 231/2001. Le parti condannate hanno provveduto a impugnare tempestivamente il suddetto provvedimento. Il 24 ottobre 2013 la Corte d'Appello di Milano ha pronunciato sentenza, sostanzialmente confermando la decisione di primo grado, riformandola parzialmente solo con riferimento ad alcune persone fisiche per le quali è stato dichiarato di non doversi procedere per intervenuta prescrizione. Gli imputati hanno proposto ricorso in Cassazione. La sezione VI penale della Suprema Corte, in data 10 novembre 2015, decidendo sui ricorsi presentati dalle parti avverso la sentenza della Corte d'Appello di Milano, ha annullato il provvedimento impugnato nei confronti delle persone giuridiche e limitatamente alle statuizioni civili, nei confronti delle persone fisiche, e ha rinviato, per un nuovo giudizio ad altra sezione della Corte d'Appello di Milano che ha fissato l'udienza per il 28 novembre 2017. All'udienza del 28 novembre 2017 la Corte d'Appello, decidendo in sede di rinvio dalla Corte di Cassazione, ha confermato la sentenza di primo grado, riformandola parzialmente, escludendo la responsabilità di due persone giuridiche e dichiarando di non doversi procedere contro un imputato nel frattempo deceduto, confermando per il resto la sentenza della Corte d'Appello non oggetto di annullamento da parte della Corte di Cassazione.

Il 17 luglio 2018 la Corte di Appello di Milano ha depositato la sentenza di secondo grado sostanzialmente lasciando invariato l'impianto decisorio della sentenza impugnata, confermando dunque le statuizioni della Corte di Appello di Milano del 24 ottobre 2013, anche in relazione alle parti civili. La Corte di Appello di Milano ha riformato l'impianto decisorio della sentenza impugnata solo limitatamente a due persone giuridiche per le quali è stata esclusa la responsabilità e a una persona fisica per la quale è stata dichiarata l'estinzione del reato.

Alcune parti del giudizio hanno presentato ricorso alla Corte di Cassazione.

Il 6 novembre 2019 la Corte di Cassazione si è pronunciata sul ricorso presentato da alcune parti del giudizio, annullando la sentenza impugnata solo nei confronti di una persona giuridica con contestuale rinvio alla Corte di Appello di Milano. La Corte di Cassazione ha invece rigettato nei confronti degli altri ricorrenti il ricorso, lasciando invariato l'impianto decisorio della Corte di Appello di Milano del 17 luglio 2018. La sentenza della Corte di Cassazione è stata depositata in cancelleria il 16 dicembre 2019.

CORTE DI CASSAZIONE - DELIBERA CONSOB N. 18949 DEL 18 GIUGNO 2014 - AZIONI RISARCITORIE

Procedimento dinanzi al GUP di Milano: con provvedimento adottato con delibera n. 18949 del 18 giugno 2014, Consob ha deliberato di applicare a Saipem SpA la sanzione amministrativa pecuniaria di 80.000 euro in relazione a un asserito ritardo nell'emissione del profit warning emesso dalla Società il 29 gennaio 2013 e « A. fine di completare il quadro istruttorio », di trasmettere copia del medesimo provvedimento sanzionatorio adottato alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano. Il 12 marzo 2018 la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano – all'esito delle indagini – ha notificato a Saipem SpA l'« avviso all'indizio della conclusione delle indagini preliminari » con riferimento all'ipotesi di illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8, 25-ter, lett. b) e 25-sexies del D.Lgs. n. 231/2001, assettamente commesso fino al 30 aprile 2013 « per non avere predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione » dei seguenti assetti reati:

- (i) reato di cui all'art. 185, D.Lgs. n. 58/1998 (« manipolazione del mercato »), assettamente commesso il 24 ottobre 2012, con riferimento al Regolamento Emittenti, assettamente commesso il 24 ottobre 2012, con riferimento al comunicato stampa diffuso al pubblico in ordine all'approvazione della trimestrale al 30 settembre 2012 di Saipem SpA e alla relativa conferenza call del 24 ottobre 2012 con gli analisti esteri;
- (ii) reato di cui all'art. 2622, cod. civ. (in continuità di illecito con l'art. 2622, commi 1, 3 e 4, cod. civ. vecchia formulazione in vigore all'epoca dei fatti), assettamente commesso il 30 aprile 2013, con riferimento al bilancio d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA approvati dal Consiglio di Amministrazione il 13 marzo 2013 e dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2014;

(iii) reato di cui all'art. 185, D.Lgs. n. 58/1998, assettamente commesso dal 13 marzo 2013 al 30 aprile 2013, con riferimento ai comunicati diffusi al pubblico in ordine all'approvazione dei bilanci d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA.

Oltre alla Società, sono stati indagati in relazione alle ipotesi di cui sopra:

- > per l'asserito reato sub (i) i due amministratori delegati e il Chief Operating Officer della Business Unit Engineering & Construction di Saipem SpA in carica alla data di diffusione del comunicato stampa del 24 ottobre 2012 in quanto gli stessi « mediante il comunicato stampa del 24 ottobre 2012 emesso in occasione dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della trimestrale al 30 settembre 2012 e nel corso della collegata conferenza call... diffondevano notizie false – in quanto incomplete e reticenti – concernenti la situazione patrimoniale, economica e finanziaria della società Saipem SpA... idonee a provocare una sensibile alterazione del prezzo delle azioni ordinarie di essa »;

> per gli assetti reati sub (ii) e (iii) l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica alla data di approvazione dei bilanci d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA in quanto gli stessi:

- in relazione all'asserito reato sub (ii), avrebbero « esposto nei bilanci d'esercizio consolidato e individuale 2012 di Saipem SpA, approvati dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea degli Azionisti in data 13 marzo 2013 e 30 aprile 2013, fatti materiali non rispondenti al vero, ancorché oggetto di valutazioni, nonché informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria di Saipem SpA... e, in particolare:
- > in contrasto con quanto previsto dai paragrafi 14, 16, 17, 21, 23, 25, 26 dello IAS 11 non rilevavano, nel costo a vita intera del progetto, extra-costi legati ai ritardi nell'esecuzione delle attività e alle penalità di ritardo, ... per complessivi 245 milioni di euro.

367

Con nota in data 25 ottobre 2019 Saipem SpA ha eccepito l'inammissibilità della produzione da parte degli attori del suicidato parere.

Il Tribunale, a scioglimento della riserva assunta, con ordinanza ha fissato per il 3 novembre 2020 l'udienza di precisazione delle conclusioni, avendo ritenuto di dover rimettere al Collegio la decisione su tutte le domande ed eccezioni svolte dalle parti.

L'udienza del 3 novembre 2020 è stata rinviata al 9 febbraio 2021 con la trattazione scritta della causa.

All'udienza del 9 febbraio 2021 il Giudice ha trattato la causa in decisione, assegnando termini di legge per il deposito delle comparse conclusionali e della memoria di replica in scadenza rispettivamente il 19 e il 23 aprile 2021.

Richieste rescissive stragiudiziali e in sede di mediazione: in relazione ad assetti ritardi nell'informativa al mercato, Saipem SpA ha ricevuto nel corso del 2015, del 2016, del 2017, del 2018, del 2019, del 2020 e nei primi mesi del 2021 alcune richieste stragiudiziali, nonché richieste di mediazione.

Quanto alle richieste stragiudiziali, sono state avanzate: (i) nell'aprile 2015 da parte di 48 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti per complessivi 291,9 milioni di euro, senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo (successivamente, 21 di questi investitori istituzionali insieme ad altri 8 hanno proposto richiesta di mediazione, per un ammontare complessivo pari a circa 159 milioni di euro; 5 di questi investitori istituzionali insieme ad altri 5 hanno proposto richiesta di mediazione, per un ammontare complessivo pari a circa 21,9 milioni di euro; (ii) nel settembre 2015 da parte di 9 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti, per un ammontare complessivo pari a circa 21,5 milioni di euro, senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo (successivamente 5 di questi investitori istituzionali insieme ad altri 5 hanno proposto richiesta di mediazione, per un ammontare complessivo pari a circa 21,9 milioni di euro; (iii) nel corso del 2015 da due investitori privati rispettivamente per circa 37.000 euro e per circa 87.500 euro; (iv) nel corso del mese di luglio 2017 da alcuni investitori istituzionali per circa 30 milioni di euro; (v) il 4 dicembre 2017 da 141 investitori istituzionali per un importo non specificato (136 di questi investitori il 12 giugno 2018 hanno rinnovato la loro richiesta stragiudiziale, sempre per un importo non specificato); (vi) il 12 aprile 2018 per circa 190-200 mila euro da un investitore privato; (vii) il 3 luglio 2018 da un investitore privato per circa 330 mila euro; (viii) il 25 ottobre 2018 per circa 8.800 euro da un investitore privato; (ix) il 2 novembre 2018 per circa 48.000 euro da un investitore privato; (x) il 22 maggio 2019 per circa 53.000 euro da un investitore privato; (xi) il 3 giugno 2019 per un importo non specificato da un investitore privato; (xii) il 5 giugno 2019 per un importo non specificato, da due investitori privati; (xiii) nel febbraio 2020 da un privato investitore che lamenta di aver subito danni per un valore di 1.538.580 euro; (xiv) nel marzo 2020 da due privati investitori che non hanno indicato il valore delle loro richieste di risarcimento; (xv) nell'aprile 2020 da due privati investitori che non hanno indicato il valore delle loro richieste di risarcimento e da un investitore privato che lamenta un assetto danno di circa 40 mila euro; (xvi) nel maggio 2020 da un privato investitore che non ha indicato il valore della relativa richiesta di risarcimento; (xvii) nel giugno 2020 da un privato investitore che non ha indicato il valore della relativa richiesta di risarcimento; (xviii) nel giugno 2020 da ventitré investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xix) nel luglio 2020 da diciotto investitori che lamentano di aver subito danni per un valore di circa 22,4 milioni di euro; (xx) nel luglio 2020 da trentaquattro investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xxi) nell'agosto 2020 (a) da quattro investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento (b) da tre investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti per un ammontare di circa 7.500.000 euro; (xxii) nel settembre 2020 da dieci investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xxiii) nell'ottobre 2020 da (a) dodici investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento, (b) da un privato investitore privato che lamenta di aver subito danni per un valore di 113.810 euro, (c) da selctotriantatruattro investitori privati associati che non hanno indicato il valore della loro richiesta e (d) da tre investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti per un ammontare complessivo di 115.000 euro; (xxiv) nel novembre 2020 (a) da undici investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento (b) da due investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti per un ammontare di circa 166.000 euro; (xxv) nel dicembre 2020 da dieci investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento e da un investitore privato che lamenta di aver subito danni per un valore di 234.724 euro; (xxvi) nel gennaio 2021 da quattro investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento; (xxvii) nel marzo 2021 da tre investitori privati che non hanno indicato il valore della loro richiesta di risarcimento e da cinque investitori privati associati che non hanno indicato il valore della loro richiesta.

Le richieste per le quali è stato esperito senza esito il tentativo di mediazione sono state proposte in 7 occasioni: (a) nell'aprile 2015 da 7 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti, per un ammontare complessivo pari a circa 34 milioni di euro; (b) nel settembre 2015 da 29 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti, per un ammontare complessivo pari a circa 159 milioni di euro (21 di questi investitori insieme ad altri 27 avevano nell'aprile 2015 proposto domanda stragiudiziale lamentando di avere subito danni per un importo complessivo pari a circa 291 milioni di euro senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo); (c) nel dicembre 2015 da un privato investitore per circa 200.000 euro; (d) nel marzo 2016 da 10 investitori istituzionali in proprio e/o per conto dei fondi rispettivamente gestiti, per un ammontare complessivo pari a circa 21,9 milioni di euro (5 di questi investitori insieme ad altri 4 avevano nel mese di settembre 2015 proposto domanda stragiudiziale, lamentando di avere subito danni per un importo complessivo pari a circa 21,5 milioni di euro senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo; altri 5 di questi investitori insieme ad altri 43 avevano nell'aprile 2015 proposto domanda stragiudiziale, lamentando di avere subito danni per un importo complessivo pari a circa 159 milioni di euro senza specificare il valore delle richieste di risarcimento di ciascun investitore/fondo); (e) nell'aprile 2017 da un privato investitore per circa 40.000 euro; (f) nel 2018-2019 da un privato investitore per circa 48.000 euro; (g) nel dicembre 2020 un privato investitore ha avviato il tentativo di mediazione finalizzato alla richiesta di un risarcimento il cui valore non è stato quantificato. Saipem SpA ha riscontrato le citate richieste stragiudiziali e di mediazione rimarcando l'infondatezza e responsabilità. Alla data di approvazione della presente Relazione finanziaria annuale 2020 da parte del Consiglio di Amministrazione le predette richieste svolte in sede stragiudiziale e/o di mediazione non sono state oggetto di azione giudiziaria, salvo per quanto sopra specificato in relazione alle due cause pendenti rispettivamente dinanzi al

giugno 2013; e (ii) in via subordinata, dalla comunicazione asseveratamente "ritardata", intervenuta soltanto in data 29 gennaio 2013, con il primo "profit warning" (cd. "primo comunicato") di informazioni privilegiate che sarebbero state nella disponibilità della Società sin dal 31 luglio 2012 (o da una diversa data da accertarsi in corso di causa, individuata dagli attori, in via ulteriormente subordinata, nel 24 ottobre 2012, nel 5 dicembre 2012, nel 19 dicembre 2012 o nel 14 gennaio 2013), nonché di informazioni asseveratamente "incomplete e inesatte", che sarebbero state diffuse nel periodo compreso tra il 30 gennaio 2013 e il 14 giugno 2013, data del secondo "profit warning" (cd. "secondo comunicato"). Saipem SpA si è costituita in giudizio – il quale ha assunto il numero R.G. 28789/2015 – contestando integralmente le richieste aversarie, eccependone l'inammissibilità e, comunque, l'infondatezza nel merito.

Le parti hanno provveduto – come da ordinanza resa dal Giudice all'udienza del 31 maggio 2017 – al deposito delle memorie di cui all'art. 183, comma 6 c.p.c. Con la stessa ordinanza il Tribunale ha fissato al 1° febbraio 2018 l'udienza per l'eventuale ammissione dei mezzi istruttori.

Con la stessa ordinanza del 31 maggio 2017, il Tribunale ha disposto la separazione del giudizio per cinque degli attori e questo separato procedimento – il quale ha assunto il numero R.G. 28177/2017 – è stato dichiarato estinto ai sensi dell'art. 181 c.p.c. in data 7 novembre 2017.

A scioglimento della riserva assunta, all'udienza del giorno 1° febbraio 2018, il Giudice, con ordinanza del 2 febbraio 2018, ha rinviato il procedimento all'udienza del 19 luglio 2018, ai sensi dell'art. 187, comma 2, c.p.c. Nel corso di tale udienza, dopo la precisazione delle conclusioni delle parti, il giudice ha assegnato alle stesse il termine per il deposito di memorie conclusionali e delle memorie di replica.

Il 2 ottobre 2018 Saipem ha provveduto al deposito della memoria di replica.

Il 9 novembre 2018 il Tribunale ha depositato la sentenza n. 11357 respingendo nel merito la domanda degli attori. Il Tribunale ha, infatti, statuito la mancata dimostrazione da parte degli attori del possesso di azioni Saipem nel periodo sopra indicato e ha condannato gli stessi attori al pagamento di 100.000 euro a favore di Saipem, a titolo di rimborso delle spese legali.

Gli investitori istituzionali il 31 dicembre 2018 hanno impugnato la sopra citata sentenza dinanzi alla Corte di Appello di Milano, chiedendone la riforma e domandando la condanna di Saipem al pagamento di circa 169 milioni di euro. La prima udienza dinanzi alla Corte di Appello di Milano è stata celebrata il 22 maggio 2019. A tale udienza il giudice dell'appello ha rinviato il giudizio all'udienza del 15 luglio 2020 per la precisazione delle conclusioni delle parti.

All'udienza del 15 luglio 2020 per le parti hanno precisato le rispettive conclusioni e la Corte di Appello ha assegnato alle parti il termine del 14 ottobre 2020 per il deposito delle comparse conclusionali e il termine del 3 novembre 2020 per il deposito delle memorie di replica.

La Corte di Appello con un'ordinanza emessa il 16 novembre 2020 ha disposto la produzione in giudizio della traduzione di alcuni documenti a cura delle parti, fissando a tal fine un'udienza per il deposito per il 20 gennaio 2021.

All'udienza del 20 gennaio 2021, il Giudice, dopo aver verificato il deposito dei documenti richiesti, ha fissato una nuova udienza per il 10 febbraio 2021. A tale udienza la causa è stata trattata in decisione senza termini per ulteriori scritti conclusivi. Il 23 febbraio 2021 il Giudice ha emesso un'ordinanza con la quale ha disposto un'integrazione istruttoria che è in corso.

Con atto di citazione del 4 dicembre 2017, ventisei investitori istituzionali hanno convenuto in giudizio, innanzi al Tribunale di Milano – sezione specializzata in materia di impresa, Saipem SpA e due ex amministratori delegati della stessa società, domandandone la condanna in solido rispetto ai due ex esponenti aziendali, limitatamente ai rispettivi periodi di permanenza in carica al risarcimento dei danni, patrimoniali e non patrimoniali, prettamente sofferti in ragione di un'asserita manipolazione delle informazioni rese al mercato nel periodo compreso tra gennaio 2007 e giugno 2013.

La responsabilità di Saipem SpA viene configurata ai sensi dell'art. 1218 c.c. (responsabilità contrattuale) ovvero ai sensi dell'art. 2043 c.c. (responsabilità extracontrattuale) o, ancora, ai sensi dell'art. 2049 c.c. (responsabilità dei padroni e dei committenti) per gli illeciti asseveratamente compiuti dai due ex esponenti aziendali citati in giudizio.

Il danno non è stato inizialmente quantificato dagli investitori, i quali si sono riservati di procedere alla relativa determinazione nel corso del giudizio.

La Società si è costituita in giudizio contestando integralmente le richieste aversarie, eccependone l'inammissibilità e comunicando l'infondatezza in fatto e in diritto.

Il 5 giugno 2018 si è tenuta la prima udienza. In tale udienza il giudice ha assegnato termini per memorie istruttorie, riservandosi all'esito dell'esame delle stesse memorie.

Le parti hanno ritualmente provveduto al deposito delle memorie di cui all'art. 183, comma 6, c.p.c. Nella memoria istruttoria ex art. 183, comma 6, n. 1, c.p.c., gli attori hanno provveduto alla quantificazione dei danni prettamente sofferti nella misura di circa 139 milioni di euro. Nelle proprie memorie istruttorie Saipem e gli altri convenuti hanno rimarcato, in modo particolare, la mancata dimostrazione dell'acquisto, da parte degli attori, di azioni Saipem sul mercato secondario. Anche in ragione di tale difetto di prova da parte degli attori, tutte le parti convenute hanno, dunque, domandato al Tribunale di fissare udienza per la precisazione delle conclusioni ai sensi dell'art. 187 c.p.c. Con la memoria ex art. 183, comma 6, n. 3, c.p.c. uno degli attori ha dichiarato di rinunciare agli atti della causa ex art. 306 c.p.c.

La Società, il 9 novembre 2018, ha depositato la sentenza n. 11357 resa dal Tribunale di Milano il 9 novembre 2018 affesito del procedimento R.G. n. 28789/2015, avendo tale provvedimento deciso le stesse questioni preliminari di merito sollevate da Saipem e dagli altri convenuti nel giudizio in esame, segnatamente con riferimento alla mancata prova dell'acquisto di azioni Saipem.

Il 9 novembre 2019 Saipem SpA ha prodotto in giudizio l'ordinanza resa dal Tribunale Penale di Milano del 17 ottobre 2019, con riferimento al giudizio penale pendente R.G.N.R. 5951/2019, con la quale è stata dichiarata inammissibile in tale giudizio la costituzione di circa 700 parti civili.

Gli attori con nota del 23 ottobre 2019 hanno rivolto istanza al Giudice affinché, in relazione alla nota di deposito di Saipem del 9 novembre 2018, il Tribunale autorizzasse il deposito di un parere pro veritate.

Tribunale di Milano e alla Corte di Appello di Milano, a un'altra causa con valore della domanda pari a circa 3 milioni di euro nella quale Saipem è stata chiamata in causa nel corso del 2018, dalla parte convenuta in giudizio e per la quale (dopo che in primo grado la domanda contro Saipem è stata rigettata dal Tribunale) ad oggi pendono giudizio dinanzi alla Corte di Appello), a un'altra causa pendente con un valore della domanda pari a circa 40 mila euro e a un'altra causa appena notificata a Saipem con un valore della domanda pari a circa 200 mila euro.

ARBITRATO CON NATIONAL COMPANY FOR INFRASTRUCTURE PROJECTS DEVELOPMENT CONSTRUCTION AND SERVICES KSC (CLOSED) - GIA KHARAFI NATIONAL CLOSED ESC (KHARAFI) - PROGETTO BURASSIA

Con riferimento al progetto Jurassic e al relativo contratto EPC tra Saipem Spa ("Saipem") e Kharafi, il 1° luglio 2016 Saipem ha depositato domanda di arbitrato presso la London Court of International Arbitration ("LCIA") con la quale ha richiesto che Kharafi sia condannata:

- (1) a restituire l'importo di USD 25.018.228 (ca. 68.243.008 euro), incassati da Kharafi mediante l'esecuzione di un performance bond a seguito della risoluzione del contratto con Saipem;
 - (2) a risarcire KWD 20.135.373 (ca. 54.922.842 euro) per costi derivanti dalla sospensione delle attività di procurement e, più in particolare, legati all'acquisto di 4 turbine da parte di Saipem;
 - (3) a risarcire KWD 10.271.409 (ca. 28.009.394 euro) per costi di ingegneria sostenuti da Saipem prima della risoluzione contrattuale da parte di Kharafi;
 - (4) per un totale di KWD 55.425.010 (ca. 153.065.479 euro) sulla base del cambio al 31 dicembre 2017;
- Kharafi ha risposto alla domanda di arbitrato di Saipem rigettandone le relative pretese e chiedendo, in via riconvenzionale, la condanna di Saipem al pagamento di un importo non ancora quantificato, ma ricomprensivo, tra l'altro:
- (1) i costi assettivamente sostenuti da Kharafi a causa di asseriti inadempimenti contrattuali di Saipem (superiori a KWD 32.824.842, ossia ca. 89.510.985 euro); e
 - (2) il danno asettivamente sopportato da Kharafi a seguito dell'esecuzione di una garanzia di valore pari a KWD 25.136.973 rilasciata da Kharafi al cliente finale del progetto Jurassic.

Il 28 aprile 2017 Saipem ha depositato il proprio Statement of Claim e il 16 ottobre 2017 Kharafi ha depositato il relativo Statement of Defence and Counterclaim. Il counterclaim di Kharafi è stato precisato in KWD 102.737.202 (ca. 283 milioni euro). Saipem ha depositato la propria replica il 6 febbraio 2018 e Kharafi il relativo Reply and Defence to Counterclaim il 6 aprile 2018. Il 14 novembre 2018 le parti hanno depositato i propri expert reports. In quella occasione Kharafi ha prodotto un report redatto da una società di consulenza esterna nel quale, per la prima volta, sostiene che la società avrebbe subito danni per circa equivalenti a 1,3 miliardi di euro, asettivamente attribuiti a responsabilità di Saipem connesse al fallimento dei progetti Jurassic e BS171 (nel quale Kharafi era subappaltatore di Saipem). Successivamente, Saipem ha depositato un ricorso al Tribunale Arbitrale chiedendo che il report in questione, nonché la relativa domanda, venissero estromessi in quanto tardivi e destituiti di ogni fondamento.

Il 5 febbraio 2019 il Tribunale Arbitrale si è pronunciato ritenendo inammissibile il report in questione e, con esso, la nuova domanda di risarcimento avanzata da Kharafi per circa equivalenti 1,3 miliardi di euro.

Il 1° marzo 2019 Kharafi ha proposto appello dinanzi all'High Court of Justice di Londra contro l'esclusione del sopra menzionato report dai documenti arbitrali. Il 6 luglio 2019 si è tenuta l'udienza di discussione dinanzi all'High Court of Justice di Londra che si è pronunciata in favore di Saipem rigettando interamente la richiesta di Kharafi e condannando quest'ultima a pagare, entro il 14 novembre 2019, le spese legali per circa GBP 79.000 (ca. 91.329 euro).

Con l'ultimo deposito in arbitrato le parti hanno precisato le proprie domande, in base alle quantificazioni finali eseguite dagli esperti, indicandole come segue: (i) Saipem, KWD 46.069.056,89 (ca. 125.611.591 euro); e (ii) Kharafi, KWD 162.101.263 (ca. 441.984.259 euro).

Le udienze arbitrali si sono tenute a Londra dal 18 febbraio al 1° marzo 2019. Il lodo è stato emesso il 8 novembre 2019 e comunicato alle parti nei giorni successivi. Nel lodo il Tribunale Arbitrale ha condannato Kharafi a pagare a Saipem l'importo della garanzia ritenuta ingiustamente esclusa da Kharafi, ossia KWD 25.018.228 (ca. 68,1 milioni di euro) oltre a interessi al 7%, rigettando, invece, tutte le domande di Kharafi e compensando tra le parti i costi legali. Allo stato, Kharafi non ha corrisposto a Saipem l'importo di cui al lodo.

ARBITRATO CON NATIONAL COMPANY FOR INFRASTRUCTURE PROJECTS DEVELOPMENT CONSTRUCTION AND SERVICES KSC (CLOSED), GIA KHARAFI NATIONAL KSC (CLOSED) - PROGETTO BOOSTER STATION L71 (KUWAIT) ("BS171")

Il 18 marzo 2019 International Chamber of Commerce di Parigi, su richiesta della società National Company for Infrastructure Projects Development Construction and Services KSC (Close) (già Kharafi National KSC, per comodità, di seguito, "Kharafi"), ha notificato a Saipem SPA una domanda di arbitrato con la quale Kharafi ha chiesto che Saipem sia condannata a pagare somme almeno pari a KWD 38.470.431 (ca. 104.843.488 euro) a titolo di extra-costi derivanti da asseriti inadempimenti contrattuali, oltre a KWD 8.400.000 (ca. 22.893.337 euro) a titolo di restituzione di quanto incassato da Saipem nel 2016 a seguito dell'esecuzione (secondo Kharafi illegittima) del bond emesso da Kharafi a garanzia delle performance di progetto.

Il contenzioso affinisce al subcontratto n. 526786 stipulato tra Saipem e Kharafi il 27 agosto 2010 in relazione al progetto BS171 (cliente finale KOC) risolto da Saipem il 30 luglio 2016 per gravi inadempimenti e ritardi di Kharafi: nell'esecuzione dei lavori, con conseguente esclusione della garanzia di performance sopra menzionata.

Costituitasi in giudizio, il 17 maggio 2019 Saipem ha depositato la propria risposta alla domanda di arbitrato, contestando le domande di Kharafi e avanzando una domanda riconvenzionale che prevede: (i) il pagamento di KWD 14.964.522 (ca. 40.783.154 euro); e (ii) il riconoscimento della legittimità dell'esecuzione della garanzia bancaria da parte di Saipem e, per converso, il rigetto della richiesta di restituzione del relativo importo (KWD 8.400.000) avanzata da Kharafi.

Nella Scheda di Loss depositata da Kharafi a marzo 2020 la domanda è stata ridotta a KWD 31.824.929 (ca. e 66.734.625) oltre a interessi e spese, importo che include KWD 8.400.000 (ca. 22.893.337 euro) a titolo di restituzione del bond. Saipem avrebbe dovuto depositare il proprio Statement of Defence and Counterclaim il 9 aprile 2020. Tale termine è stato tuttavia sospeso a

371

causa dell'emergenza COVID-19, il 18 settembre 2020 Saipem ha infine depositato il proprio atto di difesa e riconvenzionale nel quale ha contestato le domande avversarie e precisato la propria riconvenzionale in KWD 23.431.109 (ca. 63.861.514 euro) oltre a interessi e spese. Kharafi avrebbe dovuto depositare la propria replica il 4 dicembre 2020 ma, con lettera in pari data, i legali di Kharafi hanno trasmesso al Tribunale Arbitrale ICC una comunicazione con la quale hanno informato della circostanza che, a causa di difficoltà economiche, Kharafi non avrà più alcuna rappresentanza legale nell'arbitrato BS 171, non sarà in grado di produrre ulteriore documentazione nel procedimento e non parteciperà alle udienze arbitrali. Nonostante ciò, Kharafi ha invitato il Tribunale a non considerare ritirati il suo claim e i pro-muni claim di Saipem, chiedendo che il procedimento arbitrale proceda in contumacia e che il Tribunale Arbitrale si pronunci sulla base degli atti e documenti depositati ad oggi da entrambe le parti. Il 16 dicembre 2020 Saipem ha invitato al Tribunale la propria risposta, chiedendo al tribunale: (i) di non accogliere la richiesta di Kharafi di un procedimento in contumacia da decidersi in base alla sua documentazione disponibile; e (ii) di dirigitare i claim di Kharafi, non essendo più, la stessa, in grado di supportare tali claim nel procedimento. Il Tribunale Arbitrale ha assegnato a Kharafi termine entro il 7 gennaio 2021 per rispondere alla richiesta di Saipem, poi esteso al 18 gennaio 2021, data l'iniziativa di Kharafi, Kharafi, tuttavia non ha depositato alcuna replica. Il 1° febbraio 2021, il Tribunale Arbitrale ha deciso di procedere in contumacia di Kharafi e proposto di fissare tre giorni di udienza a ottobre o novembre 2021 (anziché tre settimane a marzo 2022, come inizialmente previsto dal calendario arbitrale), invitando le parti a fornire commenti in merito alla decisione. Saipem ha espresso il proprio assenso rispetto a quanto deciso dal Tribunale. Dovrà ora essere concordato il calendario arbitrale per il proseguo del procedimento.

ARBITRATO PROGRESSO DA NORMAND MAXIMUS OPERATIONS LTD ("NORMAND MAXIMUS")

Normand Maximus ha promosso due procedimenti arbitrali ai sensi del London Maritime Arbitrators' Association e London Arbitration Act 1995 nei confronti di Saipem (Portugali) Comércio Marítimo - Sociedade Unipessoal Lda. ("SPCM") e di Saipem SPA. L'arbitrato nei confronti di SPCM affinisce al contratto di noleggio del vessel Normand Maximus datato 6 giugno 2014 e successive modifiche (il "Contratto"), mentre quello nei confronti di Saipem SPA concerne la parent company guarantee rilasciata da Saipem SPA il 26 ottobre 2016, con cui quest'ultima ha garantito le obbligazioni di SPCM di cui al Contratto.

Le domande di Normand Maximus nei due arbitrati ammontano a complessivi USD 48.173.144 (ca. 39,7 milioni di euro) (per pretese termination fee, hire differential claim e unused maintenance days claim asseritamente maturate a seguito della termination del Contratto da parte di SPCM), oltre a spese e interessi. SPCM e Saipem SPA hanno eccepito di non avere ricevuto ritualmente e tempestivamente la notifica delle domande di arbitrato e hanno quindi ottenuto un rinvio al 12 febbraio 2021 per il deposito delle rispettive Defences and Counterclaim Submissions.

Il 12 febbraio 2021, SPCM ha depositato il proprio atto di Defence and Counterclaim nel quale ha chiesto, in riconvenzionale, USD 43.714.805 (ca. 36 milioni di euro) (lo diverso importo determinato dal tribunale) oltre interessi e spese derivanti da inadempimenti di Normand Maximus e danni da questa generati e SPCM a causa della non conformità dei vessei specifici alle specifiche contrattuali. In pari data, Saipem SPA ha depositato il proprio atto di Defence and Counterclaim nell'arbitrato affente alla parent company guarantee nel quale la stessa ha negato ogni inadempimento in capo a SPCM in relazione al contratto per il quale la garanzia è stata rilasciata. SPCM e Saipem SPA hanno inoltre sostenuto il loro diritto di compensare gli importi richiesti da Normand Maximus con quanto da quest'ultima dovuto a titolo di danni causati a SPCM/Saipem SPA per le ragioni che precedono. Il 12 marzo 2021 Normand Maximus ha depositato il proprio reply and defense to counterclaim nel quale ha: (i) asserito che SPCM e Saipem SPA non hanno diritto di compensare gli importi richiesti da Normand Maximus con quanto da quest'ultima eventualmente dovuto a titolo di danni; (ii) contestato quanto asserito SPCM e Saipem SPA in merito alla non conformità dei vessei alle specifiche contrattuali; e (iii) contestato la quantificazione dei danni fatta da SPCM e Saipem.

Normand Maximus ha inoltre depositato una separata domanda nella quale ha chiesto al Tribunale Arbitrale di determinare preliminarmente: (i) il corretto ammontare dei danni di SPCM e Saipem SPA; e (ii) l'applicabilità della compensazione richiesta in riconvenzionale da SPCM e Saipem SPA. Normand Maximus ha inoltre chiesto l'emissione di un lodo parziale immediato sugli importi che il Tribunale Arbitrale sarà in grado di determinare. Le udienze relative a tali domande si terranno il 19 e il 20 maggio 2021.

DELIBERA CONSOB DEL 2 MARZO 2018

Con riferimento alla delibera Consob n. 20324 del 2 marzo 2018 ("la Delibera"), il cui contenuto è illustrato nella sezione "Informazioni relative alla censura formulata dalla Consob ai sensi dell'art. 154-ter, comma 7, del D.Lgs. n. 58/1998 e alla comunicazione degli Uffici di Consob in data 6 aprile 2018", il Consiglio di Amministrazione di Saipem ha deliberato il 5 marzo 2018 di proporre impugnazione avverso la Delibera nelle competenti sedi giudiziarie.

Il ricorso al TAR-Lazio è stato depositato il 27 aprile 2018. A seguito dell'accesso agli atti del procedimento amministrativo, Saipem il 24 maggio 2018 ha depositato al TAR-Lazio motivi aggiunti di impugnazione avverso la citata Delibera. L'udienza di discussione è stata fissata per il 15 giugno 2021.

DELIBERA CONSOB DEL 21 FEBBRAIO 2019

Con riferimento alla delibera Consob n. 20828 del 21 febbraio 2019 notificata a Saipem il 12 marzo 2019 ("la Delibera"), il relativo contenuto è illustrato nella sezione "Informazioni relative alla censura formulata dalla Consob ai sensi dell'art. 154-ter, comma 7, del D.Lgs. n. 58/1998 e alla comunicazione degli Uffici di Consob in data 6 aprile 2018". Il Consiglio di Amministrazione di Saipem SPA il 2 aprile 2019 ha deliberato di impugnare dinanzi alla Corte di Appello la Delibera n. 20828. Il 12 aprile 2019 Saipem SPA ha depositato dinanzi alla Corte di Appello di Milano l'atto di opposizione ai sensi dell'art. 195 TUF chiedendo l'annullamento della Delibera. Analoga impugnativa è stata presentata dalle due persone fisiche sanzionate nella specie (l'Amministratore Delegato di Saipem SPA e il Chief Financial Officer e Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili in carica all'epoca dei fatti oggetto. La prima udienza dinanzi alla Corte di Appello di Milano è stata celebrata il 13 novembre 2019.

La Corte di Appello di Milano all'udienza del 13 novembre 2019 ha rinviato la causa per la discussione al 4 novembre 2020.

372

Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018) dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016 e dal CFO e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica fino al 7 giugno 2016 dal 27 ottobre 2015 fino al 7 giugno 2016, e (iii) falso in prospetto ex art. 173-bis TUF contestato a entrambe le persone fisiche con riferimento alla documentazione di offerta dell'aumento di capitale del gennaio 2016 dal 22 gennaio 2016 al 5 febbraio 2016.

Impieghi e rischi

Sono stati assunti verso committenti impegnati ad adempiere le obbligazioni, assunte contrattualmente da imprese controllate e collegate aggiudicatarie di appalti, in caso di inadempimento di quest'ultime, nonché a rifondere eventuali danni derivanti da tali inadempimenti.

Tali impegni, che comportano l'assunzione di un obbligo di fare, garantiscono contratti il cui valore globale ammonta a 62.890 milioni di euro (59.190 milioni di euro al 31 dicembre 2019).

In occasione dell'operazione di rifinanziamento del Gruppo Saipem e a supporto dei loan richiesti a un pool di banche necessari a rifinanziare gli impegni della Società e permettere al Gruppo Saipem di operare autonomamente sul mercato finanziario, Saipem SpA insieme ad altre società del Gruppo ha siglato un contratto di garanzia a supporto e a garanzia delle obbligazioni di rimborso delle rate dei loan alla scadenza.

CONTO ECONOMICO

33 Ricavi

Di seguito sono analizzate le principali voci che compongono i "Ricavi", che ammontano a 2.473.676 migliaia di euro, con una diminuzione di 329.924 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente.

Ricavi della gestione caratteristica
I ricavi della gestione caratteristica ammontano a 2.354.045 migliaia di euro, con una diminuzione di 364.079 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, e sono così di seguito analizzati:

L. (milioni di euro)		2019	2020
Ricavi delle vendite e delle prestazioni EEC			
		2.435.176	2.339.855
Ricavi delle vendite e delle prestazioni Drilling			
		282.947	2.141.900
Totale		2.718.123	2.354.045

Come illustrato nel "Criteri di valutazione" al paragrafo "Attività e passività contrattuali", a cui si rimanda, in considerazione della natura dei contratti e della tipologia dei lavori eseguiti da Saipem, le singole obbligazioni contrattualmente identificate sono prevalentemente soddisfatte nel corso del tempo ("over time"). I ricavi che misurano l'avanzamento dei lavori sono determinati in linea con le disposizioni dell'IFRS 15, mediante l'utilizzo di un metodo basato sugli input con applicazione della percentuale che emerge dal rapporto fra i costi sostenuti rispetto ai costi totali stimati da contratto (metodo del "cost-to-cost").

Per ulteriori commenti si rimanda alla sezione della "Relazione sull'andamento della gestione di Saipem SpA - Commento ai risultati economico-finanziari - Risultati economici".

I "Ricavi delle vendite e delle prestazioni" includono vendite di materiali diversi per 264 migliaia di euro.

L'apporto della Joint Operation Ship Recycling Scarf nell'esercizio 2020 è stato di 51 migliaia di euro di ricavi della gestione caratteristica verso Saipem SpA, completamente elisi.

La ripartizione dei ricavi della gestione caratteristica riportata per area geografica di destinazione e per settore di attività è indicata alla nota 40.

L'informativa richiesta dallo IAS 11 è anch'essa indicata alla nota 40.

I ricavi di commessa comprendono il valore iniziale dei ricavi concordati nel contratto, le varianti nel lavoro di commessa e le revisioni prezzi richieste.

Le varianti (change order) sono costituite da corrispettivi aggiuntivi derivanti da modifiche ai lavori contrattualmente previsti richieste dal committente; le revisioni di prezzo (claim) sono costituite da richieste di corrispettivi aggiuntivi derivanti da maggiori oneri sostenuti per ragioni imputabili al committente. Change order e claim (pending revenue) sono inclusi nell'ammontare dei ricavi quando hanno un'alta probabilità di riconoscimento nell'oggetto e/o nel prezzo, ancorché non ci sia ancora accordo sulla loro definizione e comunque entro l'ammontare di 30 milioni di euro, eventuali pending revenue iscritti per un periodo superiore all'anno, senza evoluzioni nelle trattative con il cliente, nonostante la fiducia del business nel recupero, vengono svalutati. Importi superiori ai 30 milioni di euro sono iscritti solo se supportati da perizie tecnico-legali esterne.

L'importo cumulato, cioè prodotto anche in esercizi precedenti, dei corrispettivi aggiuntivi (change order e claim) al 31 dicembre 2020, in relazione allo stato di avanzamento dei progetti, è pari a 112.601 migliaia di euro.

Non ci sono corrispettivi aggiuntivi relativi a contenziosi legali in corso.

Le obbligazioni contrattuali da adempiere da parte di Saipem SpA (per fotografie ordini residui), che al 31 dicembre 2020 ammontano a 5.233 milioni di euro, si prevede daranno origine a ricavi per 1.581 milioni di euro nel 2021, mentre la restante parte sarà realizzata negli anni successivi.

La quota di ricavi per servizi di leasing nella voce "Ricavi della gestione caratteristica" non ha impatti significativi sull'ammontare complessivo dei ricavi della gestione caratteristica, in quanto inferiore al 2% degli stessi e si riferisce ai settori Drilling e Leased FPSO.

1374

Il 23 ottobre 2020 Saipem SpA e le due persone fisiche sanzionate hanno presentato un'istanza alla Corte di Appello al fine di essere autorizzati al deposito di documenti essenziali per la trattazione dell'opposizione entro la data del 4 novembre 2020. Il 2 novembre 2020 la Corte di Appello autorizzava il deposito dei documenti richiesti il 23 ottobre 2020 dalla parti istanti, concedendo altresì il termine a Consob per eventuali controdeduzioni sui documenti medesimi entro il 15 dicembre 2020 e rinviava l'udienza di discussione all'opposizione al 27 gennaio 2021.

Il 20 gennaio 2021 Saipem SpA e le due persone fisiche sanzionate hanno presentato una nuova istanza alla Corte di Appello al fine di essere autorizzati al deposito di ulteriori documenti essenziali per la trattazione dell'opposizione entro la data del 27 gennaio 2021 e di essere autorizzati alla proposizione di nuovi motivi di opposizione aggiunti alla luce dei nuovi documenti rinvenuti.

Il 21 gennaio 2021 la Corte di Appello, accogliendo le istanze delle parti processuali persone fisiche e Saipem, autorizzava il deposito dei documenti oggetto di istanza del 20 gennaio 2021 e la proposizione dei motivi aggiunti, tramite note scritte da depositare entro il 26 febbraio 2021, concedendo altresì a Consob il termine per il deposito di note di replica fino al 25 marzo 2021 e fissando per la discussione l'udienza del 21 aprile 2021.

INDAGINI PRELIMINARI IN CORSO. PROCURA DELLA REPUBBLICA DI MILANO - BILANCIO 2015 E 2016.

PROSPETTO BILANCIAMENTO DI CAPITALE DEL GENNAIO 2016

Il 22 gennaio 2019 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato a Saipem SpA un "decreto di perquisizione locale e sequestro e contestuale informazione di garanzia", in relazione al presunto illecito amministrativo ex artt. 5, 6, 7, 8 e 25-ter - lett. B), D.Lgs. n. 231/2001, dipendente dai contestati reati presupposti di false comunicazioni sociali asseritamente commesso dall'aprile 2016 all'aprile 2017, nonché in relazione al presunto illecito amministrativo ex artt. 5, 6, 7, 8 e 25-sexies, D.Lgs. n. 231/2001, dipendente dal contestato reato presupposto di manipolazione del mercato, asseritamente commesso dal 27 ottobre 2015 all'aprile 2017.

Contestualmente, la Procura della Repubblica di Milano aveva notificato un'informazione di garanzia all'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018), nonché, a vario titolo, a un suo dirigente e a due suoi ex dirigenti (l'ex Dirigente Preposto in carica fino al 7 giugno 2016 e l'ex Dirigente Preposto nominato il 7 giugno 2016 e in carica fino al 16 maggio 2019) nell'ambito di un'inchiesta avente ad oggetto le seguenti ipotesi di reato: (i) false comunicazioni sociali relativamente al bilancio 2015 e 2016; (ii) manipolazione del mercato asseritamente commessa dal 27 ottobre 2015 all'aprile 2017; e (iii) falso in prospetto con riferimento alla documentazione di offerta dell'aumento di capitale del gennaio 2016.

A conclusione delle indagini preliminari, il 18 dicembre 2020 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato al domicilio eletto presso i difensori l'avviso di conclusione delle indagini preliminari, all'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018), a un ex dirigente (il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari in carica fino al 7 giugno 2016) e a Saipem SpA.

A Saipem SpA sono contestati illeciti amministrativi di cui agli artt. 5, 6, 7, 8 e 25-ter, D.Lgs. n. 231/2001 "per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione del delitto di false comunicazioni sociali", ex art. 2622 (l'Amministratore Delegato-CEO della Società nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018); (ii) falso in prospetto ex art. 173-bis TUF con riferimento al bilancio 2016 con riferimento al bilancio al 31 dicembre 2015 ed alla semestrale al 30 giugno 2016 e illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8 e 25-sexies, D.Lgs. n. 231/2001 "per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione del delitto di falso in prospetto", ex art. 173-bis TUF, e di manipolazione del mercato", ex art. 185 TUF, asseritamente commesso dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016.

Dalla lettura dell'avviso di conclusione delle indagini preliminari, in relazione alle due persone fisiche tuttora indagate (l'Amministratore Delegato-CEO della Società nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018) e un ex dirigente che ha rivestito il ruolo di dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari fino al 7 giugno 2016) emergono le seguenti ipotesi di reato a loro carico: (i) false comunicazioni sociali ex art. 2622 c.c. relativamente al bilancio al 31 dicembre 2015 (con riferimento a entrambi gli indagati) e alla semestrale al 30 giugno 2016 (con riferimento al solo Amministratore Delegato-CEO della Società nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018); (ii) falso in prospetto ex art. 173-bis TUF con riferimento a entrambi gli indagati, in relazione alla documentazione di offerta dell'aumento di capitale del gennaio 2016 dal 22 gennaio 2016 al 5 febbraio 2016; (iii) manipolazione del mercato ex art. 185 TUF, asseritamente commessa dall'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti, il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018) dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016 e dal CFO e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica fino al 7 giugno 2016 dal 27 ottobre 2015 fino al 7 giugno 2016.

Il 29 marzo 2021 il Giudice per l'udienza preliminare presso il Tribunale di Milano ha notificato a Saipem SpA un decreto di fissazione dell'udienza preliminare per il 10 maggio 2021, in relazione al presunto illecito amministrativo ex artt. 5, 6, 7, 8 e 25-ter - lett. B), D.Lgs. n. 231/2001, per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione del delitto di false comunicazioni sociali, asseritamente commesso dal 16 marzo 2016 al 27 luglio 2016, nonché in relazione al presunto illecito amministrativo ex artt. 5, 6, 7, 8 e 25-sexies, D.Lgs. n. 231/2001, per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione del delitto di falso in prospetto e di manipolazione del mercato, asseritamente commesso dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016.

La notifica fa seguito all'emissione dell'avviso di conclusione delle indagini preliminari e alla successiva richiesta di rinvio di giudizio da parte della Procura della Repubblica di Milano, notificata insieme al decreto di fissazione dell'udienza preliminare, nei confronti di Saipem SpA, dell'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018), nonché di un ex dirigente (il CFO e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica fino al 7 giugno 2016).

La Procura della Repubblica di Milano nella richiesta di rinvio a giudizio contesta le seguenti ipotesi di reato: (i) false comunicazioni sociali ex art. 2622 c.c. relativamente al bilancio al 31 dicembre 2015, contestata a entrambe le persone fisiche e alla semestrale al 30 giugno 2016 contestata al solo Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti, il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018); (ii) manipolazione del mercato ex art. 185 TUF asseritamente commessa dall'Amministratore

1373

I costi di ricerca e di sviluppo imputati a conto economico ammontano a 21.808 migliaia di euro (25.671 migliaia di euro nell'esercizio precedente).
I "Costi per godimento per beni di terzi" ammontano a 218.058 migliaia di euro (246.256 migliaia di euro nell'esercizio precedente), e sono così analizzabili:

Voce (in migliaia di euro)	2019	2020
Locazione di natanti	157.281	122.137
Locazione di mezzi d'opera e di costruzione	35.275	31.620
Locazione di fabbricati	10.192	10.397
Locazione e noleggio di hardware	3.092	1.337
Locazioni e noleggio diversi	25.045	37.054
Canoni per brevetti, licenze, concessioni	13.107	33.797
Affitti di terreni	43	-
Locazioni per macchine d'ufficio	1.421	1.216
Totale	246.256	218.058

I costi di locazione riportati nella pagina precedente derivano da contratti valutati secondo il nuovo principio IFRS 16 come "short term lease" o "low value lease" e, pertanto, non sono soggetti all'applicazione dello stesso.
La "Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci" presenta un importo di 2.027 migliaia di euro, con un incremento di 384 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente.

Gli "Altri accantonamenti netti" presentano un valore positivo di 1.605 migliaia di euro, con una variazione di 3.568 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, e sono così composti:

Voce (in migliaia di euro)	2019	2020
Accantonamento fondo oneri presunti	2.738	5.815
Riserva fondo oneri presunti	(38.809)	(9.031)
Accantonamento fondo spese contrattuali e perdite su commesse pluritemali	34.133	4.821
Totale	(1.963)	1.605

Gli "Altri oneri" ammontano a 22.198 migliaia di euro, con un decremento di 11.289 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, e sono così composti:

Voce (in migliaia di euro)	2019	2020
Minusvalenze da alienazioni/radiazioni di immobili, mezzi materiali e immateriali	1.415	769
Minusvalenze da obsolescenza contratti di leasing	6	14
Perdite e oneri per transazioni e IRI	107	177
Accantonamento fondo svalutazione altri crediti tributari	28.341	19.659
Imposte indirette e tasse	127	475
Altri oneri diversi	3.491	1.104
Totale	33.487	22.198

Ripresa di valore (svalutazioni) nette di crediti commerciali, altri crediti e attività contrattuali
Nel corso dell'esercizio le riprese di valore (svalutazioni) nette di crediti commerciali, altri crediti e attività contrattuali presentano un valore netto negativo di 18.467 migliaia di euro (5.525 migliaia di euro nell'esercizio precedente).

Voce (in migliaia di euro)	2019	2020
Accantonamento fondo svalutazione crediti commerciali e altri crediti	12.686	27.945
Accantonamento fondo svalutazione attività contrattuali (sa valutazione commesse a lungo termine)	3.959	1.902
Utilizzo fondo svalutazione crediti commerciali e altri crediti	(10.909)	(10.900)
Utilizzo fondo svalutazione attività contrattuali (sa valutazione commesse a lungo termine)	(221)	-
Perdite su crediti	-	170
Totale	5.525	18.467

Costo del lavoro
Ammonta a 485.807 migliaia di euro, con un aumento di 5.876 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente. La voce comprende l'ammontare delle retribuzioni corrisposte, gli accantonamenti per trattamento di fine rapporto e per ferie maturate e non godute, gli oneri previdenziali e assistenziali, in applicazione dei contratti e della legislazione vigente.

Altri ricavi e proventi
Gli altri ricavi e proventi ammontano a 119.631 migliaia di euro, con un aumento di 34.155 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, e si analizzano come segue:

Voce (in migliaia di euro)	2019	2020
Plusvalenze da vendite di immobilizzazioni	1.914	1.627
Plusvalenze da chiusura contratti di leasing	42	1
Ricarichi diversi dalla gestione ordinaria	70.594	109.093
Altri proventi	5.436	9.910
Totale	85.476	119.631

I "Ricavi diversi della gestione ordinaria" pari a 109.094 migliaia di euro accolgono essenzialmente raddoppi ad altre società del Gruppo Saipem per servizi a loro resi dalla controllante Saipem SpA.
La voce "Altri proventi" pari a 8.910 migliaia di euro include 2.857 migliaia di euro (2.439 migliaia di euro nell'esercizio precedente) relativi a contributi per attività di ricerca e sviluppo ai sensi della legge n. 9/2014.

34 Costi operativi

Di seguito sono analizzate le principali voci che compongono i "Costi operativi", che ammontano a 2.578.991 migliaia di euro, con una riduzione di 462.148 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente. Tali costi includono 80.181 migliaia di euro relativi a spese generali.

Acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi
Gli acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi ammontano a 1.961.473 migliaia di euro, con una diminuzione di 496.161 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, e sono così composti:

Voce (in migliaia di euro)	2019	2020
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	723.658	343.060
Costi per servizi	1.454.553	1.373.326
Costi per godimento di beni di terzi	246.256	218.058
Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.643	2.027
Altri accantonamenti netti	(1.963)	1.604
Altri oneri	33.487	22.198
Totale	2.457.634	1.961.473

Il consolidamento della Joint Operation Ship Recycling Scarl nell'esercizio 2020 ha comportato la rilevazione di 59 migliaia di euro nella voce "Acquisti, prestazioni di servizi e costi diversi" (46 migliaia di euro di costi per servizi e 13 migliaia di euro di altri oneri), di cui 51 migliaia di euro oggetto di elisione.

I "Costi per acquisto di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci" ammontano a 344.060 migliaia di euro, con un decremento di 379.598 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente. Rientrano in questa voce i costi di acquisizione di materie prime e materiali vari impiegati nell'esecuzione delle commesse e i costi per acquisto di materiali di ricambistica e di consumo.

I "Costi per servizi" ammontano a 1.373.526 migliaia di euro, con un decremento di 81.027 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente. La voce comprende i seguenti costi:

Voce (in migliaia di euro)	2019	2020
Subappalti e prestazioni d'opera	592.906	518.656
Proiezioni, direzioni lavori e altre prestazioni	22.245	10.179
Costi per servizi relativi al personale	72.223	48.209
Altri servizi di carattere operativo	317.637	350.614
Altri servizi di carattere generale	172.006	155.840
Trasporti	53.209	35.894
Consulenze e prestazioni tecniche professionali	60.714	53.487
Consulenze e prestazioni tecniche amministrative	18.690	14.013
Assicurazioni	31.293	30.609
Rafforzamenti	48.520	47.567
Spese legali, giudiziarie e notariali	16.570	6.749
Servizi postali, fax e telefonia fissa e mobile	7.190	6.099
Pubblicità, propaganda e rappresentanza	3.899	2.686
Quota costi consortili	47.422	93.966
Incrementi di attività per lavori interni	(1.532)	(1.355)
Penalità contrattuali applicate ai fornitori	(14.527)	(3.506)
Totale	1.454.553	1.373.526

La situazione della forza lavoro viene evidenziata nella seguente tabella:

Categorie	Organico al		Organico medio dell'esercizio
	31.12.2019	31.12.2020	
Dirigenti	228	237	232,5
Quacchi	2.034	2.133	2.083,5
Impiegati	3.489	3.523	3.506
Operai	691	455	573
Martelli	5	10	7,5
Totale	6.448	6.358	6.265

* I dati sono calcolati sulla base del rapporto medio mensile.

Il "Costo del lavoro" è composto dalle seguenti voci:

	2019	2020
Salari e stipendi	350.205	394.505
Oneri sociali	77.336	86.151
Trattamento fine rapporto	21.899	22.849
Trattamento di quiescenza e simili	1.266	1.266
Oneri per il personale dato in comando	4.553	4.016
Proventi per il personale dato in comando	(3.910)	(13.359)
Altri proventi per il personale distaccato presso società del Gruppo	(11.582)	(25.126)
Altri costi	44.434	26.111
Capitalizzazione a incremento di immobilizzazioni materiali	(6.714)	(3.407)
Totale	479.931	485.807

Il trattamento di fine rapporto al 31 dicembre 2020 include 22.721 migliaia di euro relativi ai costi per trattamento di fine rapporto post-riforma che viene qualificato come piano a contributi definiti, e un importo positivo di 128 migliaia di euro legato all'effetto della valutazione attuariale dei debiti residui. Gli altri costi comprendono un importo di 7.878 migliaia di euro relativi all'accantonamento al fondo incentivazione affessorio dei dipendenti, valutato secondo tecniche attuariali e stanziato a seguito degli accordi siglati con le organizzazioni sindacali, attuativi delle disposizioni previste dall'art. 4 della legge n. 92/2012.

Il costo lavoro include il fair value di competenza dell'esercizio, al netto dei raddoppi eseguiti alle controllate e dei diritti decaduti e assegnati, è risultato pari a 7.566 migliaia di euro e si analizza come segue:

	Costo lavoro
Attuale 2017	2.223
Attuale 2018 (1)	1.569
Attuale 2019	5.166
Attuale 2020	553
Totale	7.566

(1) I dati sono calcolati sulla base del rapporto medio mensile.

Piani di incentivazione a lungo termine

Allo scopo di realizzare un sistema di incentivazione e di fidelizzazione di dirigenti del Gruppo, Saipem SpA a partire dall'esercizio 2016 ha definito dei piani di incentivazione a lungo termine mediante l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie di Saipem SpA, le cui attuazioni sono state articolate su cicli triennali.

Tali piani di incentivazione (2016-2018 e 2019-2021), approvati rispettivamente dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti in data 29 aprile 2016 e 30 aprile 2019, prevedono l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie Saipem ai dirigenti di Saipem SpA e delle società controllate, titolari di posizioni organizzative con impatto apprezzabile sul conseguimento dei risultati di business, anche in relazione alle performance espresse e alle competenze detenute.

Per maggiori informazioni sulle caratteristiche dei due piani, si rinvia ai documenti informativi messi a disposizione del pubblico sul sito internet della Società (www.saipem.com). In attuazione della normativa vigente (art. 114-bis del D.Lgs. n. 58/1998 e regolamento attuativo Consob).

Il costo è determinato con riferimento al fair value del diritto assegnato al dirigente, mentre la quota di competenza dell'esercizio è determinata pro-rata temporis lungo il periodo a cui è riferita l'incentivazione (c.d. Vesting Period e periodo di co-investimento/Retention premium).

Il fair value di competenza dell'esercizio, riferito a tutte le attuazioni compiute, è risultato pari a 8.203 migliaia di euro; la quota pertinente ai dipendenti del Gruppo è stata contabilizzata nel costo lavoro (7.566 migliaia di euro), mentre la quota relativa all'Amministratore Delegato-CEO è stata contabilizzata nei costi per servizi (637 migliaia di euro).

La valutazione è stata eseguita utilizzando i modelli Stochastic e Black & Scholes, secondo le disposizioni dettate dai principi contabili internazionali, in particolare dell'IFRS 2. È stato utilizzato il modello Stochastic al fine di valutare l'assegnazione di strumenti rappresentativi di capitale subordinati a condizione di mercato (TSR).

È stato utilizzato il modello Black & Scholes per valutare gli obiettivi economico-finanziari.

Per l'attuazione 2020 il fair value unitario medio ponderato complessivo è risultato pari a 1,320 euro (4,442 euro per l'attuazione 2019).

Prevedendo il piano che alcune risorse investivano il 25% delle azioni maturate al termine del vesting period per un ulteriore periodo biennale (periodo di co-investimento/Retention Premium), al termine del quale i beneficiari riceveranno un'azione gratuita aggiuntiva, il fair value medio ponderato unitario si differenzia per tipologia di assegnatario, come di seguito illustrato:

	Fair value medio ponderato 2019	Fair value medio ponderato 2020
Dirigenti strategici	4,568	1,361
Dirigenti non strategici	4,218	1,263
Amministratore Delegato-CEO	4,509	1,361
Complessivo	4,442	1,320

La Tabella sottostante illustra gli attributi (TSR e PFI) e i valori (TSR e PFI) di ogni piano di incentivazione, con riferimento ai dati relativi al periodo di attuazione 2019 e 2020.

Alla data di assegnazione, la classificazione e il numero degli assegnatari, il rispettivo numero delle azioni assegnate e successivo calcolo del fair value, si analizzano come segue:

Attuazione 2019

	N. dirigenti	N. azioni	Quota su azione (%)	TSR EC (peso 35%)	TSR Drilling (peso 15%)	PFI (peso 25%)	ROAC (peso 25%)	Fair value complessivo	Fair value di competenza 2019	Fair value di competenza 2020
Dirigenti strategici (vesting period)	83	2.365.100	75	4,11	5,46	4,03	4,03	15.800.533	655.253	4.396.558
Dirigenti strategici (periodo di co-investimento)	274	1.542.500	100	4,11	5,46	4,03	4,03	9.502.950	444.406	2.549.355
Amministratore Delegato-CEO (vesting period)	1	243.900	75	4,11	5,46	4,03	4,03	1.671.111	69.301	468.349
Amministratore Delegato-CEO (periodo di Retent on Premium)	1	243.900	25	8,29	10,80	4,03	4,03	26.473.694	1.168.960	7.814.300
Totale	369	4.195.500								

(1) I numeri delle azioni assegnate, il numero dei beneficiari e la quota di azioni assegnate sono stati calcolati sulla base del fair value di competenza dell'esercizio 2020. Inoltre, il numero di azioni assegnate è stato calcolato sulla base del fair value di competenza dell'esercizio 2019.

Attuazione 2020

	N. dirigenti	N. azioni	Quota su azione (%)	TSR EC (peso 35%)	TSR Drilling (peso 15%)	PFI (peso 25%)	ROAC (peso 25%)	Fair value complessivo	Fair value di competenza 2019	Fair value di competenza 2020
Dirigenti strategici (vesting period)	84	4.058.100	75	0,90	1,54	1,37	1,37	8.307.555	-	420.705
Dirigenti strategici (periodo di co-investimento)	293	3.793.000	100	0,93	1,54	1,37	1,37	6.178.846	-	372.084
Amministratore Delegato-CEO (vesting period)	1	525.700	75	0,90	1,54	1,37	1,37	1.032.719	-	52.344
Amministratore Delegato-CEO (periodo di Retention Premium)	1	525.700	25	1,79	3,04	1,35	1,35	15.510.120	-	845.213
Totale	379	9.902.500								

(1) I numeri delle azioni assegnate, il numero dei beneficiari e la quota di azioni assegnate sono stati calcolati sulla base del fair value di competenza dell'esercizio 2020. Inoltre, il numero di azioni assegnate è stato calcolato sulla base del fair value di competenza dell'esercizio 2019.

Per i piani a beneficio dei dipendenti delle società controllate, il fair value dei diritti assegnati è rilevato alla data di assunzione dell'impegno alla voce "Costo del lavoro", in contropartita alla voce "Altre riserve", in contropartita del patrimonio netto; nell'esercizio stesso il corrispondente ammontare è addebitato alle imprese di appartenenza, in contropartita alla voce "Costo del lavoro". In presenza di personale Saipeem SpA che presta servizio nelle altre società del Gruppo, il costo è addebitato pro-rata temporis alla società presso cui i beneficiari sono in servizio. I parametri utilizzati per il calcolo del fair value sono stati i seguenti:

	2019	2020
Prezzo dell'azione (a)	4,03	4,03
Prezzo dell'esercizio (b)	4,03	4,03
Prezzo dell'esercizio addebitato nel modello Black & Scholes	4,03	4,03
Durata	3	3
Vesting period	3	3
Cost-investment/Retention Premium	2	2
Tasso di interesse privo di rischio	0,00	0,00
TSR	0,00	0,00
- vesting period	0,00	0,00
- cost-investment/Retention Premium	0,00	0,00
Black & Scholes	0,00	0,00
Dividendi attesi	n.d.	n.d.
Volatilità attesa	0,72	0,72
TSR	n.d.	n.d.
- vesting period	37,40	37,40
- cost-investment/Retention Premium	38,18	38,18
Black & Scholes	n.d.	n.d.

(a) Il tasso di interesse privo di rischio è stato calcolato sulla base del tasso di interesse a 3 mesi pubblicato dalla Banca d'Italia.

Ammortamenti e svalutazioni
Gli ammortamenti e svalutazioni ammontano a 113.051 migliaia di euro, con un aumento di 15.001 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, e sono costituiti dalle quote di competenza dell'esercizio degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali e dei diritti di utilizzo delle attività in leasing e dalle svalutazioni effettuate nell'esercizio.

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali ammontano a 12.043 migliaia di euro e sono dettagliati alla voce "Attività immateriali".
Gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali ammontano a 59.853 migliaia di euro e sono dettagliati alla voce "Impianti e macchinari".

Nel corso dell'esercizio sono state effettuate svalutazioni di immobilizzazioni materiali per 2.350 migliaia di euro. Gli ammortamenti dei diritti di utilizzo delle attività in leasing ammontano a 38.805 migliaia di euro e sono commentati alla voce "Diritto di utilizzo di attività in leasing, attività e passività per leasing".

La voce "Ammortamenti e svalutazioni" indicata nel conto economico è così determinata:

	2019	2020
Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	11.806	12.043
Ammortamenti immobilizzazioni materiali	51.182	59.853
Svalutazioni immobilizzazioni materiali	-	2.350
Ammortamenti diritti di utilizzo attività in leasing	35.062	38.805
Totale	98.050	113.051

Altri proventi (oneri) operativi
Rispetto all'esercizio precedente la voce presenta oneri operativi per 193 migliaia di euro relativi a contratti derivati su merci.

L'evoluzione del piano azionario è la seguente:

	2019	2020
Diritti esistenti al 1° gennaio	18.097.117	16.530.530
Altri diritti assegnati	4.192.500	8.346.800
Diritti esercitati nei periodi (a)	(32.130)	(51.256.615)
Diritti cancellati nel periodo	(5.726.957)	(260.485)
Diritti esistenti al 31 dicembre	16.530.530	18.481.230
Di cui:		
- esercitabili al 31 dicembre	-	-
- esercitabili a termine del vesting period	14.197.105	16.058.330
- esercitabili al termine del periodo	2.333.425	3.422.900

(a) I diritti esercitati nei periodi sono stati conteggiati sulla base del numero di azioni effettivamente acquistate e rimborsate dalle società beneficiarie. Il costo di acquisto delle azioni è stato conteggiato sulla base del prezzo di mercato delle azioni alla data di acquisto. Il costo di acquisto delle azioni è stato conteggiato sulla base del prezzo di mercato delle azioni alla data di acquisto. Il costo di acquisto delle azioni è stato conteggiato sulla base del prezzo di mercato delle azioni alla data di acquisto.

I diritti esistenti al 31 dicembre 2020 e il numero degli assegnatari, si analizzano come segue:

Anno	N. assegnatari	Prezzo di esercizio	N. azioni
2016	372	-	6.103.514
2017	345	-	6.742.420
2018	363	-	6.536.330
2019	368	-	4.192.500
2020	363	-	8.336.800

Anno	N. assegnatari	Prezzo di esercizio	N. azioni
31 dicembre 2020			
Azioni assegnate			
2016	(20)	-	(158.189)
2017	(326)	-	(5.158.430)
2018	(131)	-	(32.115)
2019	-	-	-
2020	-	-	-

Anno	N. assegnatari	Prezzo di esercizio	N. azioni
Diritti cancellati			
2016	(372)	-	(5.945.315)
2017	(26)	-	(602.270)
2018	(251)	-	(487.885)
2019	(6)	-	(46.100)
2020	-	-	-

Anno	N. assegnatari	Prezzo di esercizio	N. azioni
Diritti in essere			
2016	95	-	981.720
2017	338	-	6.018.330
2018	362	-	4.148.420
2019	378	-	8.336.800
2020	-	-	19.481.230

(a) I diritti esercitati nei periodi sono stati conteggiati sulla base del numero di azioni effettivamente acquistate e rimborsate dalle società beneficiarie.

Per i piani di incentivazione a lungo termine a beneficio dei dipendenti Saipeem SpA, la rilevazione del costo è effettuata alla voce "Costo del lavoro" in contropartita alla voce "Altre riserve" del patrimonio netto.

35 Proventi (oneri) finanziari

I proventi finanziari netti ammontano a 6.185 migliaia di euro, rispetto all'ammontare di 2.813 migliaia di euro dell'esercizio precedente, e sono analizzabili come segue:

	2019	2020
Proventi finanziari		
Interessi attivi su crediti verso altri	1	3
Interessi attivi su crediti finanziari verso imprese controllate	37.714	22.791
Interessi su crediti d'imposta	79	-
Interessi su C/C bancari e postali	381	221
Altri proventi da imprese controllate e collegate	2.155	24.905
Altri proventi da altri	4	-
Totale	62.764	47.920
Oneri finanziari		
Accantonamento (utilizzo) fondo svalutazione IFRS 9 disponibili a liquidi	1.212	(180)
Interessi per debiti verso banche	4.818	3.817
Interessi per debiti verso altri e altri oneri	1.524	1.387
Interessi per debiti finanziari verso controllate	6.592	2.811
Interessi per debiti finanziari per beni assunti in leasing	3.740	3.133
Altri oneri finanziari verso collegate e a controllo congiunto	-	-
Oneri finanziari su bilan. a beneficiari: IAS 19 riveduto	381	672
Totale	18.757	11.646
Differenze di cambio		
Differenze attive di cambio	53.991	71.672
Differenze passive di cambio	(54.161)	(151.065)
Totale	(170)	(79.394)

L'apporto dalla Joint Operation Ship Recycling Scari nell'esercizio 2020 è pari a 9 migliaia di euro relativi a interessi attivi. I proventi netti derivanti da strumenti derivati sono pari a 49.245 migliaia di euro, rispetto gli oneri netti di 41.024 migliaia di euro dell'esercizio precedente e sono così analizzabili.

	2019	2020
Proventi (oneri) su operazioni su rischio di cambio	(40.215)	48.989
Proventi (oneri) su operazioni su rischio di interesse	(509)	(744)
Totale	(41.024)	49.245

36 Proventi (oneri) su partecipazioni

I proventi (oneri) su partecipazioni si analizzano come segue:

	2019		2020	
	Finanziari	Operativi	Finanziari	Operativi
Partecipazioni in imprese controllate				
Andromeda Cons. Italia Tecnica	-	-	-	(244)
e Representaciones Ltda	-	-	-	(352)
International Energy Services S.p.A.	-	(147)	(147)	-
Saipem Offshore Construction S.p.A.	-	(67)	(67)	349
Saipem SA	-	119.267	119.267	14.484
Scryzi Energia Italic SpA	-	(10.927)	(10.927)	-
Saipem Offshore Norway AS	-	-	-	(55.587)
Saipem Finance International BV	530	-	530	-
ShangspettliChiyado sas di Saipem SpA	-	55.021	(55.020)	-
Shangspettli Netherland BV	-	(50.777)	(50.777)	-
Saipem Maritime Asset Management Luxembourg Sarl	-	89.518	89.518	-
Partecipazioni in imprese collegate e a controllo congiunto				
Razor o Scari in liquidazione	-	(4)	(4)	4
Partecipazioni in altre imprese				
Acqua Carbonio SpA	4	-	4	-
Totale	534	243.806	(117.922)	48.705
				25.774
				(133.809)
				(59.330)

Si rimanda alla nota 15 "Partecipazioni" per maggiori dettagli.

37 Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito si analizzano come segue:

	2019	2020
Imposte correnti		
IRPEF	(253)	329
IRPEI	-	244
Imposte esatte	19.325	14.429
Accantonamento (utilizzo) fondo imposte	(50)	36
Totale	19.006	15.038
Imposte anticipate	(65.452)	(41.391)
Imposte differite	133	289
Utilizzo imposte anticipate	22.640	38.764
Utilizzo imposte differite	-	(93)
Totale	(42.679)	(2.431)
Totale imposte sul reddito	(23.673)	12.607

Le imposte a carico dell'esercizio ammontano a 12.607 migliaia di euro, in aumento di 36.280 migliaia di euro rispetto al 2019; la variazione è dovuta essenzialmente alle minori imposte anticipate nette (40.185 migliaia di euro), alle maggiori rettifiche di imposte per IRES e IRAP (84,2 migliaia di euro) e al minore utilizzo di fondi per imposte (86 migliaia di euro), compensato in parte dalla minore incidenza di imposte estere (4.896 migliaia di euro). Il carico fiscale dell'esercizio include imposte assolate all'estero (18.609 migliaia di euro) al lordo di rettifiche per 4.180 migliaia di euro, imposte anticipate nette (2.431 migliaia di euro), rettifiche di imposte relative a esercizi precedenti (573 migliaia di euro) e accantonamenti al netto di utilizzi per 36 migliaia di euro.

	2019	2020
Utile (perdita) ante imposte (a)	(198.310)	(158.460)
Differenza tra i valori e costi della produzione al lordo degli accantonamenti indecubili e lo svalutazione dei crediti	(237.541)	(115.316)
Totale costi per il personale	479.931	485.907
Differenza tra valori e costi della produzione rettificato (b)	242.990	390.490
Imposte tecniche IRES (a* 24%)	(58.994)	(98.031)
Imposte tecniche IRAP (b* 3,5%)	9.453	14.639
Totale imposte tecniche (c)	(16.541)	(23.192)
Tax rate teorico (c/a* 100%)	15,27	14,64
Imposte sul reddito (d)	(23.973)	12.607
Tax rate effettivo (d/a* 100%)	21,96	7,96
Imposte teoriche	(16.541)	(23.192)
Differenza cassa imponible IRAP	2.780	3.149
Valore della produzione realizzata all'esercizio (e)	(1.690)	(2.716)
Accantonamento (utilizzo) fondo imposte	(49)	36
Imposte anticipate/deferite (f) all'estero	(4.870)	4.117
Altre differenze	(3.303)	31.214
Imposte effettive	(23.673)	12.607

38 Risultato d'esercizio

Il risultato d'esercizio è pari a una perdita di 171.067 migliaia di euro, rispetto alla perdita registrata nell'esercizio precedente pari a 84.637 migliaia di euro.

39 Ammontare dei compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai Direttori generali e ai Dirigenti con responsabilità strategiche

In attuazione dell'art. 123-ter del Testo Unico della Finanza (TUF) introdotto a seguito del D.L. gs. n. 289 del dicembre 2010, Consob ha modificato il Regolamento Emittenti con delibera del 23 dicembre 2011 introducendo tra l'altro il nuovo art. 84-ter che disciplina le modalità di pubblicazione e i contenuti della relazione sulle retribuzioni che le società quotate sono tenute a predisporre nei termini previsti. La "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2020" è predisposta dalla Società quale documento autonomo approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020 e pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.saipem.com. La relazione è stata redatta secondo quanto previsto nello "Schema 7-ter dell'Allegato 3" al Regolamento Emittenti. La relazione è articolata su due sezioni, nella prima sono illustrate le politiche adottate per il 2020 per la remunerazione degli Amministratori, dei Direttori generali, degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche e dei Sindaci, le finalità generali perseguite, gli organi coinvolti e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della politica, mentre nella seconda sezione i compensi corrisposti agli Amministratori, Sindaci, Direttori generali e altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Compensi spettanti ai sindaci

I compensi spettanti ai sindaci ammontano nel 2020 a 248 migliaia di euro. I compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale dovuti per lo svolgimento della funzione di Sindaco in Saipem SpA e in altre imprese incluse nell'area di consolidamento, che abbiano costituito un costo per Saipem.

Compensi spettanti ai Dirigenti con responsabilità strategiche

Ai fini di una maggiore coerenza tra le informazioni riportate nella Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e alla presente Relazione finanziaria annuale, la definizione di Dirigenti con responsabilità strategiche è allineata con quanto indicato nell'art. 65, comma 1-quadro del Regolamento Emittenti.

Rientrano nella definizione i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, di pianificazione, direzione e controllo.

La tabella riporta i compensi spettanti ai Dirigenti con responsabilità strategiche di Saipem, definiti come dirigenti, diversi da Amministratori e Sindaci, tenuti a partecipare al Comitato di Direzione e comunque i primi ruoli gerarchici dell'Amministratore Delegato-CEO.

	2019	2020
Salari e stipendi	6.558	6.736
Indennità per cessazione del rapporto di lavoro		
Altri benefici a unico termine	132	151
Fair value piani di incentivazione a lungo termine	1.659	2.304
Totale	8.349	9.191

40 Informazioni per settore di attività, per area geografica e contratti di costruzione

Informazioni per settore di attività

La segment information di Saipem riflette la struttura organizzativa della Società in divisioni di business i cui risultati sono periodicamente rivisti dal Top Management della Società e dal più alto livello decisionale ai fini dell'adozione di decisioni in merito alle risorse da allocare e della valutazione dei risultati, identificato dal CEO, in coerenza alle prescrizioni del principio internazionale IFRS 8. Saipem è una società leader nelle attività di ingegneria, di perforazione e di realizzazione di grandi progetti nei settori dell'energia e delle infrastrutture. È una one company organizzata in cinque divisioni di business: Engineering & Construction Offshore, Engineering & Construction Onshore, Drilling Offshore, Drilling Onshore e XSIGHT. Il processo di divisionalizzazione concluso nel mese di dicembre 2018 ha assegnato piena autonomia alle singole divisioni, in particolare in ambito commerciale, esecuzione progetti, tecnologia e Ricerca & Sviluppo, strategie di business, partnership, etc. I risultati della Divisione XSIGHT sono inclusi nella Divisione Engineering & Construction Onshore, in quanto ancora non significativi dal punto di vista numerico. Le principali informazioni finanziarie dei segmenti operativi oggetto di reporting al CEO sono: i ricavi, l'utile operativo e le attività e passività direttamente attribuibili.

	Engineering & Construction Offshore	Engineering & Construction Onshore	Drilling Offshore	Drilling Onshore	Non allocato	Totale
<i>(in migliaia di euro)</i>						
Esercizio 2019						
Ricavi netti, area gestione caratteristica	1.140.901	1.294.275	175.709	107.157	-	2.718.123
a ricorrere, ricavi infragruppo	208.650	298.317	89.769	40.731	-	637.467
Ricavi da terzi	931.251	1.095.958	86.930	66.426	-	2.089.665
Risultato operativo	(136.647)	(95.750)	(18.473)	(13.671)	-	(237.541)
Ammortamenti e svalutazioni	9.966	23.777	4.479	37.659	22.779	98.050
(Proventi) oneri netti su partecipazioni	-	-	-	-	(126.419)	(126.419)
Investimenti in attività materiali e immateriali	25.059	7.296	11.019	18.919	7.254	69.547
Diritti di utilizzo di attività in leasing	8.752	19.794	10.811	711	62.152	102.250
Attività direttamente attribuibili	499.908	1.015.821	116.946	41.988	2.544.055	4.218.597
Passività direttamente attribuibili	396.665	1.143.382	66.173	27.154	2.312.642	3.945.716
Fondi per rischi e oneri	24.240	52.020	790	1	39.413	116.363
Esercizio 2020						
Ricavi netti, area gestione caratteristica	716.049	1.425.795	130.693	83.318	-	2.355.045
a decorrere, ricavi infragruppo	167.679	403.299	91.236	46.203	-	705.417
Ricavi da terzi	551.370	1.020.496	39.447	37.115	-	1.648.628
Risultato operativo	(95.149)	17.977	(15.919)	(12.225)	-	(105.316)
Ammortamenti e svalutazioni	9.660	30.907	11.717	36.074	24.474	113.052
(Proventi) oneri netti su partecipazioni	-	-	-	-	59.239	59.239
Investimenti in attività materiali e immateriali	16.667	3.649	(405)	4.534	15.741	40.196
Diritti di utilizzo di attività in leasing	7.192	15.203	61.394	554	69.913	92.000
Attività direttamente attribuibili	473.010	942.067	83.955	54.003	2.381.363	3.934.368
Passività direttamente attribuibili	394.064	1.081.203	50.129	13.972	2.089.245	3.628.612
Fondi per rischi e oneri	7.630	26.268	790	204	67.552	102.442

Informazioni per area geografica

In considerazione della peculiarità del business di Saipem caratterizzato dall'utilizzo di una flotta navale che, operando su più progetti nell'arco di un esercizio, non può essere attribuita in modo stabile a un'area geografica specifica, alcune attività vengono ritenute non direttamente allocabili. Con riferimento alle attività materiali e immateriali e agli investimenti la componente non allocabile è riconducibile ai mezzi navali, all'attrezzatura collegata agli stessi e al goodwill.

Con riferimento alle attività correnti la componente non allocabile è riconducibile alle rimanenze di magazzino, anch'esse collegate ai mezzi navali.

Composizione attività	Esercizio 2019										Totale
	Italia	Reto Europa	CSI	Reto Asia	Africa	Africa Sottosahariana	Americhe	Altre aree	Non allocabili		
Investimenti in attività materiali e immateriali	23.123	712	1.552	6.883	-	-	3.217	69.547	-	-	
Diritti di utilizzo di attività in leasing	119.061	19.957	17.193	170.457	153	12.400	88.012	-	-	407.251	
Attività di accantonamento attribuibili (correnti)	81.595	1.127	366	18.376	-	787	-	-	-	102.251	
Esercizio 2020	2.022.562	548.622	26.579	775.142	47.826	247.894	377.711	2.368	160.693	4.216.597	
Investimenti in attività materiali e immateriali	24.798	19	4	5.160	158	2	10.045	40.186	-	-	
Diritti di utilizzo di attività in leasing	76.099	12.462	14.152	146.322	255	60.786	-	59.754	-	365.828	
Attività di accantonamento attribuibili (correnti)	76.495	1.442	433	13.493	131	-	-	-	-	92.000	
Esercizio 2021	2.067.920	478.578	74.626	657.405	32.562	226.189	165.341	5.334	226.433	3.934.388	

Le attività correnti sono state allocate per area geografica sulla base dei seguenti criteri: (i) con riferimento alle disponibilità liquide ed equivalenti e ai crediti finanziari l'allocazione è stata effettuata considerando il Paese in cui hanno sede i conti correnti; (ii) con riferimento alle rimanenze e alle attività contrattuali, l'allocazione è stata effettuata considerando il Paese in cui sono dislocati i magazzini (a meno che non siano dislocati presso le navi); (iii) con riferimento ai crediti commerciali e alle altre attività è stata considerata l'area di appartenenza.

Le attività non correnti sono state allocate per area geografica considerando il Paese in cui opera l'asset, a eccezione dei mezzi di perforazione, il cui saldo è incluso nella voce "Non allocabili".

Ricavi della gestione caratteristica per area geografica di destinazione

Paese o area	2019	2020
Italia	324.459	513.964
Reto Europa	242.942	144.086
Africa Settentrionale	101.569	42.516
Africa Sub-Sahariana e resto Africa	159.499	172.191
CS	55.776	87.733
Resto Asia	1.776.435	1.215.698
Americhe	55.582	94.027
Altre aree	771	73.820
Totale	2.718.123	2.354.045

41 Rapporti con parti correlate

Le operazioni compiute da Saipem SpA con le parti correlate riguardano essenzialmente la prestazione di servizi, lo scambio di beni e le prestazioni di servizi di natura finanziaria e di regolamento monetario con le imprese controllate, collegate e a controllo congiunto, con imprese controllate e a controllo congiunto e collegate prevalentemente di Eui SpA, con alcune società a controllo congiunto e collegate a CDP Equity SpA (dal 13 dicembre 2019 è subentrata CDP Industria SpA), e con società controllate dallo Stato italiano, in particolare società del Gruppo Snam. Esse fanno parte dell'ordinaria gestione e sono regolate a condizioni di mercato, cioè alle condizioni che si sarebbero applicate fra due parti indipendenti. Tutte le operazioni poste in essere sono state compiute nell'interesse di Saipem.

Sono di seguito evidenziati gli ammoniti dei rapporti, di natura commerciale e diversa e di natura finanziaria, posti in essere con parti correlate.

Rapporti commerciali e diversi
I rapporti commerciali e diversi dell'esercizio 2019 sono di seguito analizzati:

(in milioni di Euro)

Dichiarazioni CDP	31.12.2019				Esercizio 2019			
	Debiti	crediti	debiti	crediti	Debiti	crediti	debiti	crediti
	Finanziari	Finanziari	Finanziari	Finanziari	Finanziari	Finanziari	Finanziari	Finanziari
Anonimato Consultoria Tecnica e Rappresentazioni Ltda	61.077	955	11.767	17	1.056	22.934	943	4
Bascop SA	-	-	-	-	-	-	-	-
Consorzio Sapra	4.778	3.860	244	-	-	(14)	14	8
Denuke Skart	259	1263	-	-	-	-	-	285
Energy International Services SpA	6.725	116	129.219	21	479	8.637	38	9
ER-SAI Caspian Contractor LLC	2.918	1.325	-	-	1.985	-	-	67
ERS - Equipment Rental & Services BV	976	23.370	137	-	59.270	70	1.292	70
Global Petroprojects Services AG	49	445	-	-	480	-	-	36
Saipem Offshore Construction SpA (ex INFRA SpA)	312	352	377	-	467	-	-	12
Moss Maritime AS	59	-	-	-	-	-	-	360
North Caspian Service Co Ltd	2.531	69	22.179	-	59	1.707	2.257	-
Petrex SA	9.858	3.993	181.719	15	-1.087	2.515	5.621	-
Professional Training Center Lp	-	-	-	-	-	-	-	-
PT Saipem Indonesia	11	-	-	-	-	-	-	38
SAGIO - Companhia Angelana de Gestao de Instalacao	1.758	1.758	27.117	-	-	426	51	-
Saipem SA de CV	1.851	762	405	1.859	1.783	9.621	91	91
SAIPEM Ltd	157	60	-	-	264	-	-	58
Saipem (Beijing) Technical Services Co Ltd	1	-	1.743	-	-	-	-	165
Saipem (Malaysia) Sdn Bhd	-	-	-	-	-	-	-	-
Saipem (Nigeria) Ltd	-	-	-	-	-	-	-	-
Saipem (Portugal) Comercio Maritimo Inc.	84.368	13.726	41.330	4.845	58.609	42.213	4.503	-
Societate Unipessoala Ltd	5.725	538	12.987	-	960	3.819	1.510	-
Saipem America Inc	1.323	26	26.182	-	-	290	621	-
Saipem Asia SpA Ltd	1.879	-	493	-	-	1.211	180	-
Saipem Canada Inc	2.043	215	11.012	-	215	255	214	-
Saipem Contraco (Nigeria) Ltd	19.120	243	160.912	-	267	4.746	4.743	-
Saipem Contraco (Nigeria) Ltd	14.229	11.561	102.843	-	104	170	63	-
Saipem Contracting Algeria SpA	22.969	59.573	65.119	-	62.600	20.581	7.652	-
Saipem Contracting Preo SA	1.273	2.084	25.360	-	12.248	85	1.396	-
Saipem Contracting Netherlands BV	-	-	50	-	-	-	-	-
Saipem do Brasil Servicos de Petroleo Ltda	18.081	34.568	-	-	57.633	3.218	210	-
Saipem Drilling Co PVT Ltd	-	-	-	-	-	-	-	-
Saipem East Africa Ltd	-	84	-	-	-	-	-	-
Saipem Finance International BV	4.345	-	-	-	-	376	-	179
Saipem Inertia Inc	76	-	-	-	-	-	-	76
Saipem India Projects Ltd	7.160	18.472	43	-	47.347	635	6.544	-
Saipem Inganeria y Construcciones S.U	2.152	-	280.532	-	-	2.258	37	-
Saipem International BV	350	-	-	-	-	-	-	1.043
Saipem Libya LLC - SAI LLC Ltd	-	-	-	-	-	-	-	-
Saipem Ltd	21.360	19.588	178.594	-	40.209	18.850	4.361	-
Saipem Luxembourg SA	11.325	2.068	7.337	-	2.050	2.907	1.946	-
Saipem Maritime Asset Management Luxembourg Sàrl	57	-	-	-	-	-	-	61
Saipem Mgr. for Petroleum Services (S.A.F.E.)	67.37	155	183.654	5.260	153	3.968	1.356	-
Saipem Norge AS	548	659	-	-	3.017	4	591	-
Saipem Offshore Norway AS	4.053	359	-	-	3.300	6.234	683	-
Saipem Romania Srl	1.729	3.448	107	8	10.796	16	1.199	-
Saipem SA	57.248	31.004	483.199	-	16.843	30.401	14.433	-
Saipem Services Mexico SA de CV	3.094	598	3.123	-	883	73	2.713	-
Saipem Singapore Pte Ltd	214	-	46.426	-	-	213	191	-
Saipem Ukraine LLC	-	-	-	-	-	-	-	-
Sajer Iraq Company for Petroleum Services, Trading, General Contracting & Transport LLC	175	-	-	-	-	2	66	-

Seguono i rapporti commerciali e diversi dell'esercizio 2019

Descrizione	31.12.2019		Esercizio 2019	
	Commerciale e diversi	Altri	Entrate	Uscite
Eni Gas e Luce SpA	95	-	-	826
Eni Insurance Ltd	-	-	-	-
Eni Iran BV	-	-	-	-
Eni Lepsin Plc	-	-	-	-
Eni Maceraneta Idrocarburi SpA	52	-	-	576
Eni North Africa BV	537	-	-	10.071
Eni Power Maritime SpA	-	-	-	-
Eni Pakistan Ltd	504	-	-	569
Eni SGA	235	-	-	30.660
Eni SGA - Divisione Esplorazione & Produzione	4.535	2.708	-	12.136
Eni SGA - Divisione Gas & Power	1.432	575	-	1.657
Eni SGA - Divisione Refining & Marketing	1.196	368	-	1.714
Eni Services SpA	-	932	2	199
Eni Tunisia BV	-	5.771	55	25.283
Eni Turkmenistan Ltd	-	-	-	-
Flothers SpA	-	-	-	5.449
Halos Rafi SpA	1.766	-	-	1.433
Mozambique Reuma Ventures Sca	-	-	-	2.469
Nigerian Agip Exploration Ltd	-	-	-	-
Raffineria di Gala SpA	-	1	-	-
Serfaceting SpA	-	493	-	51
Servizi Agip SpA	-	-	-	-
Società Agraria Idrocarburi SpA	-	-	-	-
Società Agraria Idrocarburi Srl	-	-	-	-
Scogaf - Société pour la Construction du Refractor Transurien SA	-	-	-	225
Eni Rovinj	115	2	-	485
Eni Project Sca	3.033	141	-	7.501
Versalis SpA	2.555	35	-	10.706
Totale Eni/CDP Industria SpA e controllate	34.855	12.242	159	33.545
GreenStream BV	1.479	-	-	797
Mellbon Oil & Gas BV	8.051	159	-	30.246
Raffineria di Milazzo Sca	1.349	2.615	-	5.000
Transmediterranean Pipeline Co Ltd	2	-	-	62
Totale controllate congiuntamente e collegate Eni/CDP Industria SpA	11.721	2.774	-	28.460
Totale Joint venture	67.179	57.440	-	4.892
Altra corrente	13.812	22.445	-	9.488
Totale	780.104	540.972	16.657	480.570
Ricavi contabilizzati verso curricula a deduzione del costo lavoro	-	-	-	(15.140)
Costi contabilizzati verso curricula a incremento del costo lavoro	-	-	-	(1.829)
Totale	780.104	540.972	16.657	465.741
Totale generale	780.104	540.972	16.657	465.741

Seguono i rapporti commerciali e diversi dell'esercizio 2019

Descrizione	31.12.2019		Esercizio 2019	
	Commerciale e diversi	Altri	Entrate	Uscite
Salwest Ltd	20.476	2.954	6.660	24.834
Saudi Arabian Sappam Ltd	18.989	4.361	200.936	27.590
Saudi International Energy Services Ltd Co	90	-	-	90
Saudi Energy Italia S.p.A.	49.587	4.142	690.443	2.375
Sigurd Rock AG	66	1.938	-	73
Stramprogetti Engineering & Contracting Co. Ltd	4.318	18.538	-	1.157
Stramprogetti Engineering BV	2.022	29.062	-	1.933
Stramprogetti Netherlands BV	25	-	-	35
Stramprogetti Saudi Arabia Co Ltd	30.255	3.422	906.097	12.527
Stramprogetti Thailand S.p.A.	79	21.335	-	52
Strasid Engineering SA	229	5.054	849	886
Sofresid SA	20.084	5.430	215.415	1.789
Sonoda International Pty	20	-	-	21
Sappem Drift LLC	-	-	-	-
Altra corrente	-	-	-	-
Totale controllate	526.492	260.590	4.030.312	16.497.399.803
ASB Scarl (1)	550	(3.472)	-	301.500
CEC JV Scarl	13.646	-	-	1.359
CEPAV (Consorzio Eni per l'Alta Velocità) Bus (1)	55.769	184.814	640.826	57.165
CEPAV (Consorzio Eni per l'Alta Velocità) Line (1)	(9.700)	3.856	69.617	164
Charville - Consulores e Servicios Lda	-	-	-	-
CHESA Wll	-	-	-	-
Consorzio F.S.E.	22	106	-	-
Gydan Long Shc	712	-	1	606
KWANDA Supporto Logistico Lda	208	-	-	712
Microne Scarl	-	-	-	208
Petrinar Lda	2.627	27	4.033	26
PSB Marine Land BV	32.580	-	-	823
Rodano Consorzio Scarl	-	15	-	62.852
Rosatti Marino S.p.A.	-	-	-	-
Saglar Drilling Co BV	25	-	-	72
Sappem Tappi Al Russia & Fabricators Co Ltd	10.078	-	55.652	331
Sellus LLC (ex Kataran S.Ltd)	6	-	-	(127)
Shouhri Gas Constructors Ltd	-	-	-	-
TSGI Mühendislik Insaat Ltd Sirketi	10.780	-	-	117
Xelus Subsea Ltd	-	-	-	13
Altra collegate e a controllo congiunto	-	-	-	-
Totale collegate e a controllo congiunto	126.045	185.446	770.168	141.707
Agencia Geomática Italia S.p.A.	-	-	-	40
Compañia Navitiana	-	-	-	-
Ercolui SpA	30	134	-	244
Eni Adria SpA	-	1	-	108
Eni Angola SpA	15.949	-	-	20.470
Eni Angola Esploración BV	-	-	-	205
Eni Benelux	-	-	50	-
Eni Canada Holding Ltd	-	-	-	-
Eni Congo SpA	3.239	-	-	8.026
Eni Corporate University SpA	-	551	-	694
Eni Cyprus Ltd	(16)	-	-	(16)
Eni Eui SpA	-	-	52	-
Eni Fuel Centroad SpA	-	-	-	-

I rapporti finanziari per leasing al 31 dicembre 2020 sono di seguito analizzati:

	31.12.2020	2020
Impieghi	680	25
Debiti	1.520	79
Eni SpA	-	-
Concorzo F.S.B.	80	7
Saipem Contracting Algeria SpA	-	-
Totale rapporti con parti correlate	2.276	111

L'incidenza delle operazioni o posizioni con parti correlate relative ai rapporti finanziari per leasing è la seguente:

	Totale	Incidenza %
Passività per leasing a lungo termine (comprensive delle quote a breve termine)	95.637	2,276
Totale	95.637	2,276

I principali flussi finanziari con parti correlate sono indicati nella seguente tabella:

	2019	2020
Ricavi e proventi	777.279	889.108
Costi e oneri	(530.507)	(487.665)
Variazione dei crediti commerciali e altre attività	(1.444.656)	(114.610)
Variazione dei debiti commerciali, altre passività e passività contrattuali	(293.798)	(118.216)
Dividendi incassati	534	48.705
Interessi incassati	37.214	22.791
Interessi pagati	(6.825)	(2.934)
Flusso di cassa netto da attività operativa	(160.269)	473.701
Investimenti:		
- immobilizzazioni materiali	(7.915)	(905)
- partecipazioni	(39.708)	(500)
- crediti finanziari	(505)	(158.510)
Flusso di cassa degli investimenti	(48.128)	(159.915)
Disinvestimenti:		
- immobilizzazioni materiali	7.887	2.472
- partecipazioni	101.538	-
- crediti finanziari	237.212	19.490
Flusso di cassa dei disinvestimenti	346.637	21.962
Flusso di cassa netto da attività di investimento	298.514	(137.353)
Rimborso di debiti finanziari a lungo termine	-	-
Incremento (decremento) di debiti finanziari correnti	930.155	(287.087)
Flusso di cassa netto da attività di finanziamento	930.155	(287.087)
Totale flussi finanziari verso entità correlate	1.058.500	48.261

L'incidenza dei flussi finanziari con parti correlate è indicata nella seguente tabella di sintesi:

	Totale	Incidenza %
Flusso di cassa da attività operativa	(130.217)	(1,63,222)
Flusso di cassa da attività di investimento	(2.959)	295.514
Flusso di cassa da attività di finanziamento	788.147	930.155
Totale	654.971	663,525

42 Attività non correnti destinate alla vendita

In data 19 dicembre 2011 Saipem SpA, insieme alle società Eni SpA e Italgas SpA, ha venduto la propria quota di partecipazione nella società Acqua Campania SpA a favore di altri soci della stessa società. La cessione delle quote però è stata parziale e una parte minima di azioni è stata temporaneamente trattenuta dai soci venditori per rispettare il diritto di prelazione degli altri soci che non hanno partecipato all'acquisto. La quota trattenuta è pari a 17 migliaia di euro.

Incidenza delle operazioni o posizioni con parti correlate sulla situazione patrimoniale, sul risultato economico e sui flussi finanziari

L'incidenza delle operazioni o posizioni con parti correlate sulle voci dello stato patrimoniale è indicata nella seguente tabella riepilogativa:

	31.12.2019	31.12.2020
Impieghi	1.953	1.757
Debiti	1.312.051	619
Eni SpA	0,11	0,19
Concorzo F.S.B.	94,44	100,00
Saipem Contracting Algeria SpA	59,99	70,66
Altre attività correnti	45,84	57,54
Altre attività non correnti	10,77	9,59
Passività finanziarie a breve termine	99,00	92,55
Quote a breve di passività finanziarie a lungo termine	675	-
Quote a breve delle passività per leasing	31.771	2,11
Debiti commerciali e altri debiti	34,05	38,54
Passività contrattuali	27,76	41,82
Altre passività correnti	39,731	80,82
Passività finanziarie a lungo termine	-	-
Passività per leasing a lungo termine	3,27	2,51
Altre passività non correnti	51,37	100,00

L'incidenza delle operazioni con parti correlate sulle voci del conto economico è indicata nella seguente tabella di sintesi:

	2019	2020
Ricavi della gestione caratteristica	2.719.123	2.354.345
Altri ricavi e proventi	85.476	102.981
Costo del lavoro	(2.357.634)	(484.343)
Altri (oneri) proventi operativi	10.311	(6.800)
Proventi finanziari	62.289	47.537
Oneri finanziari	(2.918)	(2.834)
Strumenti derivati	(41.025)	(33.020)
Totale	1.058.500	67,05

Rapporti finanziari per leasing

I rapporti finanziari per leasing al 31 dicembre 2019 sono di seguito analizzati:

	2019
Impieghi	897
Debiti	1.845
Eni SpA	31
Concorzo F.S.B.	84
Saipem Contracting Algeria SpA	8
Saipem Romania Srl	20
Totale rapporti con parti correlate	134

L'incidenza delle operazioni o posizioni con parti correlate relative ai rapporti finanziari per leasing è la seguente:

	Totale	Incidenza %
Passività per leasing a lungo termine (comprensive delle quote a breve termine)	105.691	2,82
Totale	105.691	2,970

Adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicità. Legge 4 agosto 2017, n. 124 (art. 1, commi 125-129) Nel corso dell'esercizio 2020 la Società non ha ricevuto erogazioni pubbliche, rientranti nell'ambito di applicazione della legge n. 124/2017 (art. 1, commi 125-129) e successive modificazioni. In particolare, non rientrano nell'ambito di applicazione della sopra citata normativa: (i) le forme di incentivo/sovvenzione ricevute in applicazione di un regime generale di aiuto a tutti gli aventi diritto; (ii) i corrispettivi afferenti a prestazioni di opera/servizi, incluse le sponsorizzazioni; (iii) i rimborsi e le indennità corrisposti a soggetti impegnati in tirocini formativi e di orientamento; (iv) i contributi ricevuti per la formazione continua da parte di fondi interprofessionali costituiti nella forma giuridica di associazione; (v) i contributi associativi per l'adesione ad associazioni di categoria e territoriali, nonché a favore di fondazioni, od organizzazioni equivalenti, funzionali alle attività commesse con il business aziendale. Le erogazioni sono individuate secondo il criterio di cassa. L'informativa rientrante nell'ambito di applicazione della sopra citata normativa include le erogazioni di importo superiore a 10 migliaia di euro effettuate da un medesimo soggetto erogante nel corso del 2020, anche tramite una pluralità di atti.

Informativa sulle società controllate estere tassate per trasparenza al 31 dicembre 2020

La normativa in merito alle società controllate estere tassate per trasparenza è stata profondamente modificata dal D.Lgs. n. 142/2018 in attuazione alla Direttiva UE 2016/1164 (cd. "Anti Tax Avoidance Directive" - "Atad"). Ai sensi del nuovo art. 167, comma 4, TUR, la trasparenza per trasparenza si applica se per i soggetti controllati non residenti si verificano, congiuntamente, le seguenti condizioni:

- > sono assoggettati a tassazione effettiva inferiore alla metà di quella a cui sarebbero stati soggetti qualora residenti in Italia;
- > oltre un terzo dei proventi da essi realizzati rientra in una o più delle seguenti categorie:
 1. interessi o qualsiasi altro reddito generato da attivi finanziari;
 2. canoni o qualsiasi altro reddito generato da proprietà intellettuale;
 3. dividendi e redditi derivanti dalla gestione di partecipazioni;
 4. redditi da leasing finanziario;
 5. redditi da attività assicurativa, bancaria e altre attività finanziarie;
 6. proventi derivanti da operazioni di compravendita di beni con valore economico aggiunto scarso o nullo, effettuate con soggetti che, direttamente o indirettamente, controllano il soggetto controllato non residente, né sono controllati o sono controllati dallo stesso soggetto che controlla il soggetto non residente;
 7. proventi derivanti da prestazioni di servizi, con valore economico aggiunto scarso o nullo, effettuate a favore di soggetti che, direttamente o indirettamente, controllano il soggetto controllato non residente, né sono controllati o sono controllati dallo stesso soggetto che controlla il soggetto non residente.

La verifica in merito all'applicazione della tassazione per trasparenza deve essere condotta, separatamente, per le stabili organizzazioni di società controllate non residenti, esentate da imposizione nello Stato di residenza del soggetto controllato estero.

Per nessuna delle società estere controllate da Saipem SpA, sulla base delle informazioni attuali, entrambe le condizioni sono soddisfatte congiuntamente.

Per nessuna delle branch, esenti da imposta nello stato di residenza del soggetto controllato estero, sulla base delle informazioni attuali, entrambe le condizioni sono soddisfatte congiuntamente.

43 Eventi e operazioni significativi e non ricorrenti

L'attuale pandemia COVID-19 ("Coronavirus") ha avuto un impatto significativo sull'economia globale e di riflesso sul Gruppo Saipem. Per maggiori dettagli sulla ricaduta degli effetti della pandemia e sulle misure di contenimento poste in essere, si rinvia al paragrafo "Effetti del COVID-19 sui criteri di redazione inclusa la continuità aziendale" inserito nella nota 3 "Stime contabili e giudizi significativi".

44 Posizioni e transazioni derivanti da operazioni atipiche e inusuali

Negli esercizi 2019 e 2020 non si segnalano posizioni e transazioni derivanti da operazioni atipiche e inusuali.

45 Evoluzione prevedibile della gestione e fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Il 2021 si è aperto all'insegna dell'incertezza conseguente, da un lato, al persistere della pandemia e al timore delle sue varianti e, dall'altro, alle aspettative connesse alla scoperta e diffusione dei vaccini.

Nonostante, Saipem si presenta solida con un ampio portafoglio ordini, una robusta struttura finanziaria e interessanti prospettive di business sia nei settori tradizionali che in quelli legati alla transizione energetica, senza dimenticare il ruolo importante che intercede ricoprire nell'ambito degli investimenti connessi ai programmi di ripresa post-pandemia lanciati dall'Europa.

Lo scenario di business per il 2021 sarà comunque ancora condizionato dalla pandemia, in particolare nel primo semestre. Per questo motivo la Società non è al momento in grado di fornire una guidance finanziaria puntuale. I volumi dell'anno e oltre sono ben supportati dal cospicuo portafoglio ordini, il cui mix di progetti e avanzamento operativo consentono di prevedere per il 2021 nuove iniziative di efficienza su base strutturale per circa 30 milioni di euro nel 2021, che si aggiungono ai risparmi del 2020.

Gli investimenti tecnici nel 2021 sono attesi a circa 450 milioni di euro.

Oltre il 2021, con il progresso della campagna vaccinale, l'avanzamento nell'assecuzione dei progetti, unito a efficienze e a un'ulteriore ripresa dell'attività commerciale, si attende il ritorno a una crescita dell'EBITDA adjusted e la ripresa del percorso di riduzione dell'indebitamento finanziario netto.

Questo scenario non tiene in considerazione un ulteriore e possibile significativo deterioramento del contesto macroeconomico e di business a seguito, ad esempio, dell'intensificarsi dell'epidemia da COVID-19.

Saipem avanza ulteriormente nel suo percorso ESG e si impegna a ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG), scopo 1 e 2, del 50% entro il 2035, un passo decisivo per il raggiungimento in futuro di un profilo a zero emissioni nette (cd. net-zero carbon).

Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie a servizio di piani di incentivazione In data 12 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, di sottoporre all'Assemblea Ordinaria, che sarà convocata per il 30 aprile, le seguenti proposte di autorizzazione all'acquisto di azioni proprie:

- > fino a un massimo di n. 3.500.000 azioni ordinarie e, comunque entro l'importo massimo complessivo di 9.900.000 euro, da destinare all'attribuzione 2022 del Piano di incentivazione di Breve Termine 2021-2023;
- > fino a un massimo di n. 22.000.000 azioni ordinarie e, comunque entro l'importo massimo complessivo di 61.400.000 euro, da destinare all'attribuzione 2021 del Piano di incentivazione di Lungo Termine 2019-2021.

Le autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie sono richieste per un periodo di diciotto mesi a far data dalla delibera assembleare.

Acquisizione di ordini

Come annunciato in data 1° febbraio 2021, Saipem si è aggiudicata un contratto per il parco eolico offshore Courseulles-sur-Mer in Normandia, Francia, assegnato da Eolennes Offshore du Calvados SAS (EODC). Lo scopo del progetto include i lavori di progettazione, costruzione e installazione di 64 fondazioni in acciaio per un numero equivalente di turbine eoliche.

Inoltre, Saipem si è aggiudicata nel corso del primo trimestre del 2021 un nuovo contratto relativo al North Field Production Sustainability Pipelines Project, per conto di QatarGas in Qatar. Il nuovo contratto (pacchetto "EPC") prevede l'ingegneria, l'approvvigionamento, la costruzione e l'installazione (EPCI) di condotte di esportazione offshore e relative opere di collegamento a terra e fa parte dello sviluppo del plateau produttivo di North Field, che include anche (EPCI) degli impianti offshore (pacchetto "EPCO") precedentemente assegnato a Saipem.

In fine, Saipem si è aggiudicata un contratto di servizi di consulenza da Libya National Oil Corp (NOC) per lo sviluppo del Benghazi Oil Technical Center (BOTC). Il Centro sarà progettato con le migliori strutture e tecnologie per servire il mercato iblico del petrolio e del gas e altre industrie strategiche.

Attività di direzione e coordinamento (ex art. 2497 e ss. c.c.)

In ragione della composizione azionaria venuta a determinarsi a seguito dell'entrata in vigore del Patto Parasociale tra Eni e FSI (ora CDP-Industria SpA), diretto a realizzare un controllo congiunto di Saipem da parte di Eni e CDP-Industria SpA, Saipem dal 22 gennaio 2016 ha cessato di essere soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di Eni SpA ex art. 2497 e seguenti del codice civile.

Andamento delle principali partecipate

Controllate

Saipem SA

La società, di diritto francese, opera direttamente o tramite le proprie controllate e collegate nel campo dell'ingegneria e costruzione per i settori di attività Engineering & Construction Offshore ed Engineering & Construction Onshore. Nell'anno ha realizzato ricavi per 846.545 migliaia di euro e una perdita pari a 39.038 migliaia di euro. La revisione del bilancio 2020 è stata effettuata da KPMG SpA.

Saipem Finance International BV

La società, di diritto olandese, ha come oggetto il reperimento e la gestione delle risorse finanziarie, la concessione di finanziamenti e garanzie alle società del Gruppo e terze parti, nonché la gestione di servizi di regolamento monetario. Il 2020 si è chiuso con un utile di 1.635 migliaia di euro. La revisione del bilancio 2020 è stata effettuata da KPMG SpA.

Saipem International BV

La società, di diritto olandese, ha il ruolo di holding finanziaria a cui è affidata la gestione di parte delle partecipazioni estere del Gruppo. Il 2020 si è chiuso con una perdita di 133.894 migliaia di euro. La revisione del bilancio 2020 è stata effettuata da KPMG SpA.

Snamprogetti Netherlands BV

La società, di diritto olandese, ha il ruolo di holding finanziaria a cui è affidata la gestione delle partecipazioni estere che appartenevano al Gruppo Snamprogetti acquisito nel 2006. Il 2020 si è chiuso con una perdita dell'esercizio di 817 migliaia di euro. La revisione del bilancio 2020 è stata effettuata da KPMG SpA.

SnamprogettiChiyoda sas di Saipem SpA

La società opera nel settore Engineering & Construction Onshore. Il 2020 si è chiuso con un utile dell'esercizio pari a 81 migliaia di euro. La revisione del bilancio 2020 è stata effettuata da KPMG SpA.

Saipem Maritime Asset Management Luxembourg Sàrl

La società opera nel settore Drilling. I ricavi conseguiti nel 2020 ammontano a 112 migliaia di euro, realizzando un utile dell'esercizio pari a 32.683 migliaia di euro. La revisione del bilancio 2020 è stata effettuata da KPMG SpA.

Saipem Offshore Norway AS

La società, di diritto norvegese, opera nel settore Engineering & Construction Offshore. Nel corso del 2020 ha realizzato ricavi per 1.119,16 migliaia di euro e una perdita dell'esercizio di 113,164 migliaia di euro. La revisione del bilancio 2020 è stata effettuata da KPMG SpA.

Partecipazione	Numero azioni e quote possedute	Percentuale	Valore	
			Valore contabile	Valore di mercato
	20.289.268	99,00	20.289.268	2.575.785
	5.500	50,00	5.500	5.300
	300.000	100,00	172.444.000	1.303.333.212
	6.300	100,00	378.000	44.437.540
	100.000	100,00	120.000	244.429.245
	15.000.000	100,00	25.050.000	872.919.511
	20.000.000	100,00	20.000.000	21.000.000
	6.000	60,00	6.000	8.000
	9.990	99,90	9.990	9.990
	203.000	100,00	203.000	-
	250.000	25,00	250.000	10.000.000
	20.000.000	100,00	20.000.000	20.500.000
	50.000	100,00	50.000	51.608
				2.421.286.401
	28.184	58,41	30.516	28.184
	-	59,59	26.855	26.856
	-	50,36	26.009	26.009
	-	29,10	4.358	5.000
	-	51,50	5.268	5.268
	10.800	36,00	10.800	10.800
				102.116
	300	0,84	13.557	-
	4.400.000	6,74	4.400.000	257.240
	40.000.000	0,63	40.000.000	-
				252.240
				2.421.610.757
		51,00	5.100	5.100
				2.421.615.857

B. I principi contabili internazionali applicabili e le violazioni riscontrate al riguardo.

La Consob ritiene che il bilancio consolidato e il bilancio separato di Saipem al 31 dicembre 2016 non siano conformi ai seguenti principi contabili: IAS 1, IAS 8 e IAS 36.

Nel dettaglio, la Consob ha osservato che la Società ha approvato il bilancio consolidato e d'esercizio 2016, senza avere corretto "errori rilevanti" contenuti nel bilancio consolidato e d'esercizio del periodo amministrativo precedente, relativamente alle seguenti poste contabili:

- > "immobili, impianti e macchinari";
 - > "rimanenze";
 - > "attività per imposte".
- Con riferimento alla voce "immobili, impianti e macchinari" dell'esercizio 2015, Consob contesta la non corretta applicazione dello IAS 16 "Immobili, impianti e macchinari" e dello IAS 36.
- Più in particolare, Consob ritiene che alcune svalutazioni operate dalla Società su "immobili, impianti e macchinari" nel bilancio consolidato 2016, avrebbero dovuto, almeno in parte, essere rilevate, per competenza economica, nell'esercizio precedente. Per la precisione, Consob contesta:

- (i) la non corretta applicazione dello IAS 36 in tema di impairment test con riferimento alla valutazione di alcuni asset iscritti nella voce "immobili, impianti e macchinari" della business unit Drilling Offshore e con riguardo agli asset iscritti nella business unit Engineering & Construction Offshore e Onshore. Il rilievo di Consob attiene alle modalità di stima dei flussi di cassa attesi dall'impiego di tali asset ai fini dell'applicazione del test di impairment con riguardo all'esercizio 2015 e separatamente alla non corretta applicazione dello IAS 36 (e) par. 33, lett. a), secondo cui "nella valutazione del valore d'uso un'entità deve: a) basare le proiezioni dei flussi finanziari su presupposti ragionevoli e dimostrabili in grado di rappresentare la migliore stima effettuabile da parte della direzione aziendale di una serie di condizioni economiche che esisteranno lungo la restante vita utile dell'attività. Maggior peso deve essere dato alle evidenze provenienti dall'esterno"; (b) par. 34 nella parte che prevede che il management valuti la ragionevolezza delle ipotesi su cui le proiezioni dei flussi si basano, esaminando le cause delle differenze tra le proiezioni dei flussi finanziari passati e i flussi finanziari attuali e assicurando che le ipotesi su cui si basano le attuali proiezioni di flussi siano coerenti con i risultati passati effettivamente conseguiti; (c) par. 35 nella parte che richiama l'approccio da seguire quando la uso di proiezioni di flussi finanziari per un periodo superiore ai cinque anni, evidenziando che tale approccio è consentito "se l'entità è fiduciosa che tali proiezioni siano attendibili e se può dimostrare la propria capacità, fondata sulle passate esperienze, di prevedere accuratamente flussi finanziari per un periodo più lungo";

- (ii) la non corretta applicazione dello IAS 16, par. 51, 56 e 57 in tema di vita utile residua di alcuni asset iscritti nella voce "immobili, impianti e macchinari" della business unit Drilling Onshore, della business unit Engineering & Construction Offshore e della business unit Engineering & Construction Onshore. Il rilievo di Consob attiene alla circostanza che la revisione della stima della vita utile residua degli asset citati (effettuata nel bilancio 2016) avrebbe dovuto essere effettuata già nell'esercizio 2015. In particolare, Consob contesta che non sarebbe stato correttamente applicato lo IAS 16, (a) par. 51 nella parte che prevede che "il valore residuo e la vita utile di un'attività devono essere rivisti almeno a ogni chiusura di esercizio e, se le aspettative differiscono dalle precedenti stime, tali cambiamenti devono essere considerati come un cambiamento nella stima contabile secondo quanto previsto dallo IAS 8 Principi contabili, cambiamenti nelle stime contabili ed errori"; (b) par. 56 nella parte che prevede che "i benefici economici futuri di un'attività, da un'entità principalmente tramite il suo utilizzo. Tuttavia, altri fattori, quali l'obsolescenza tecnica o commerciale e il deterioramento fisico di un bene che rimane inutilizzato, spesso conducono a una diminuzione dei benefici economici attesi [...]; par. 57 nella parte che prevede che "la vita utile di un bene viene definita in termini di utilità attesa dal bene per l'entità. La politica di gestione del bene di un'entità può comportare la omissione di beni dopo un tempo determinato o dopo l'utilizzo di una specifica parte dei benefici economici futuri derivanti dal bene stesso. La vita utile di un bene, perciò, può essere più breve della sua vita economica. La stima della vita utile dell'attività comporta l'esercizio di una valutazione soggettiva, fondata sull'esperienza dell'entità su attività simili".

In conseguenza dei rilievi di cui sopra, Consob non condivide anche la competenza economica delle svalutazioni effettuate nel bilancio consolidato e d'esercizio 2016 con riferimento ad alcuni magazzini e a un'imposta differita attiva correlate alle voci di bilancio oggetto di contestazione per le quali la competenza economica della svalutazione è ricondotta da Consob all'esercizio 2015.

Consob richiama, al riguardo:

- (i) lo IAS 2 nella parte che prevede, al par. 9, che "le rimanenze devono essere valutate al minore tra il costo e il valore netto di realizzo" e al par. 30 che "le stime del valore netto di realizzo si basano sulla conoscenza più attendibile di cui si dispone al momento in cui vengono effettuate le stime dell'ammontare che si prevede di realizzare dalle rimanenze";
- (ii) lo IAS 12 nella parte che prevede, al par. 34, che "un'attività fiscale differita per perdite fiscali e crediti d'imposta non utilizzati riportati a nuovo deve essere rilevata nella misura in cui è probabile che sia disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale possano essere utilizzati le perdite fiscali e i crediti d'imposta non utilizzati" e che "se non è probabile che sia disponibile reddito imponibile a fronte del quale potranno essere utilizzati le perdite fiscali o i crediti d'imposta non utilizzati, l'attività fiscale differita non viene rilevata".

Inoltre, Consob contesta il processo di stima del tasso di attualizzazione alla base dell'impairment test relativo al bilancio 2016, in quanto caratterizzato da un approccio non conforme a quanto previsto dal principio contabile IAS 36 che prevede che la Società debba "applicare il tasso di attualizzazione appropriato all'... flussi finanziari futuri". Più precisamente, con riguardo all'esercizio 2016 Consob non condivide il fatto che la Società, al fine dello svolgimento dell'impairment test: (i) abbia utilizzato un tasso unico per attualizzare i flussi di business unit, caratterizzato da un profilo di rischio differente; (ii) non abbia considerato il rischio Paese in relazione ad alcuni asset che operano in specifiche aree geografiche per lungo tempo.

INFORMAZIONI RELATIVE ALLA CENSURA FORMULATA DALLA CONSOB AI SENSI DELL'ART. 154-TER, COMMA 7, DEL D.LGS. N. 58/1998 E ALLA COMUNICAZIONE DEGLI UFFICI DI CONSOB IN DATA 6 APRILE 2018

Il 30 gennaio 2018 la Consob, in esito alla verifica ispettiva avviata in data 7 novembre 2016 (e conclusa in data 23 ottobre 2017) e di cui Saipem ha dato conto nella Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2016, ha comunicato a Saipem di aver rilevato profili di non conformità del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato al 31 dicembre 2016, nonché della Relazione finanziaria semestrale consolidata al 30 giugno 2017, ai principi contabili internazionali applicabili (IAS 1 "Presentazione del bilancio", IAS 34 "Bilancio intermedio", IAS 8 "Principi contabili, cambiamenti nelle stime contabili ed errori", par. 5, 41 e 42; IAS 36 "Riduzione di valore delle attività", par. 31, 55-57) e, conseguentemente, l'avvio del procedimento finalizzato all'adozione della misura di cui all'art. 154-ter, comma 7, del D.Lgs. n. 58/1998".

Con note del 13 e del 15 febbraio 2018 la Società ha trasmesso alla Consob le proprie considerazioni in ordine ai rilievi formulati dagli Uffici, evidenziando le ragioni per le quali ritiene di non condividere tali rilievi.

Il 2 marzo 2018 la Commissione, in parziale accoglimento dei rilievi degli Uffici, ha comunicato a Saipem la propria Delibera n. 20324 (la "Delibera"), con la quale ha accertato la "non conformità del bilancio consolidato e di esercizio 2016 di Saipem alle norme che ne disciplinano la predisposizione", senza censurare invece la correttezza della Relazione finanziaria semestrale consolidata al 30 giugno 2017.

Secondo la Delibera, la non conformità del bilancio consolidato e di esercizio 2016 di Saipem alle norme che ne governano la predisposizione concernerebbe in particolare: (i) la non corretta applicazione del principio della contabilizzazione per competenza sancito dalla norma contabile IAS 1; (ii) la mancata applicazione del principio contabile IAS 8 in relazione alla correzione degli errori attinenti al bilancio 2015; e (iii) il processo di stima del tasso di attualizzazione ai sensi del principio contabile IAS 36.

La Consob ha quindi chiesto alla Società, ai sensi dell'art. 154-ter, comma 7, del D.Lgs. n. 58 del 1998, di rendere noti al mercato i seguenti elementi di informazione:

- (A) le carenze e le criticità rilevate dalla Consob in ordine alla correttezza contabile dei bilanci di cui sopra;
- (B) i principi contabili internazionali applicabili e le violazioni riscontrate al riguardo;
- (C) l'illustrazione, in un'opposta situazione economico-patrimoniale consolidata pro-forma - contraddata dai dati comparativi - degli effetti che una contabilizzazione conforme alle regole avrebbe prodotto sulla situazione patrimoniale, sul conto economico e sul patrimonio netto dell'esercizio 2016, per i quali è stata fornita un'informazione errata.

A. Carenze e criticità rilevate dalla Consob in ordine alla correttezza contabile del bilancio consolidato e di esercizio 2016. Le carenze e le criticità riscontrate dalla Consob con riguardo al bilancio consolidato e al bilancio d'esercizio 2016 sono sostanzialmente riconducibili ai seguenti due profili:

- (a) non conformità del bilancio d'esercizio e consolidato di Saipem SpA 2016, con riferimento ai dati comparativi relativi all'esercizio 2015;

- (b) non conformità del processo di stima del tasso di attualizzazione alla base dell'impairment test relativo al bilancio 2016 a quanto previsto dal principio contabile IAS 36 che prevede che la Società debba "applicare il tasso di attualizzazione appropriato all'... flussi finanziari futuri".

Relativamente al punto (a), la contestazione riguarda la non conformità del bilancio consolidato e d'esercizio 2016:

- (i) allo IAS 1, par. 27, secondo il quale "un'entità deve preparare il proprio bilancio, a eccezione dell'informativa sui flussi finanziari, secondo il principio della contabilizzazione per competenza" e par. 28, secondo cui "quando viene utilizzata la contabilizzazione per competenza, un'entità rileva le voci come attività, passività, patrimonio netto, ricavi e costi (gli elementi del bilancio) quando soddisfano le definizioni e i criteri di rilevazione previsti per tali elementi nel Quadro sistematico"; e
- (ii) allo IAS 8, par. 41, secondo cui "I... errori rilevanti a volte non sono scoperti sino a un esercizio successivo, e tali errori di esercizio precedenti sono corretti nell'informativa comparativa presentata nel bilancio per tale esercizio successivo" e par. 42, secondo cui "l'entità deve correggere gli errori rilevanti di esercizi precedenti retroattivamente nel primo bilancio autorizzato alla pubblicazione dopo la loro scoperta come segue: (a) determinando nuovamente gli importi comparativi per l'esercizio/gli esercizi precedenti/in cui è stato commesso l'errore [...]".

In sostanza, ad avviso della Consob, le circostanze alla base di talune delle svalutazioni rilevate da Saipem nel bilancio 2016 sarebbero esitate, in tutto o in parte, già alla data di predisposizione del bilancio 2015. Infatti, Consob contesta alla Società la circostanza di avere approvato il bilancio consolidato e d'esercizio 2016 senza avere corretto "errori rilevanti" contenuti nel bilancio consolidato e d'esercizio del periodo amministrativo precedente, relativamente alle seguenti poste contabili:

- > "immobili, impianti e macchinari";
- > "rimanenze";
- > "attività per imposte".

Relativamente al punto sub (b), Consob non condivide il fatto che la Società, ai fini dello svolgimento dell'impairment test: (i) abbia utilizzato un tasso unico per attualizzare flussi di business unit, caratterizzato da un profilo di rischio differente; (ii) non abbia considerato il rischio Paese in relazione ad alcuni asset che operano in specifiche aree geografiche per lungo tempo; (iii) non abbia tenuto conto delle modifiche nel profilo di rischio della Società conseguenti all'operazione che ha determinato il venir meno del consolidamento di Saipem nel Gruppo Eni.

Saipem e tutti gli esponenti aziendali destinatari della Comunicazione hanno provveduto a depositare le proprie controdeduzioni agli Uffici della Consob.

Amministrativo sanzionatorio avviato il 6 aprile 2018, ha irrogato le seguenti sanzioni pecuniarie amministrative: a) 200 mila euro nei confronti dell'Amministratore Delegato della Società; b) 150 mila euro nei confronti del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari in carica al momento dell'aumento di capitale del 2016.

Consob ha, inoltre, condannato Saipem SpA al pagamento di 350 mila euro, quale responsabile in solido per il pagamento delle citate sanzioni amministrative con i due soggetti sanzionati ai sensi dell'art. 195, comma 9, del Testo Unico della Finanza (nella formulazione vigente all'epoca delle asserite violazioni), con obbligo di regresso nei confronti dei medesimi due soggetti.

La Consob ha deciso di archiviare il procedimento avviato il 6 aprile 2018 nei confronti dei consiglieri di Amministrazione non esecutivi in carica all'epoca dei fatti contestati.

Il Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA il 2 aprile 2019 ha deliberato di impugnare dinanzi alla Corte di Appello la Delibera n. 20828.

Analoga impugnativa è stata presentata dalle due persone fisiche sanzionate nella specie l'Amministratore Delegato di Saipem SpA e il Chief Financial Officer e Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili in carica all'epoca dei fatti oggetto. La prima udienza dinanzi alla Corte di Appello di Milano è stata celebrata il 13 novembre 2020.

La Corte di Appello di Milano all'udienza del 13 novembre 2019 ha rinviato la causa per la discussione al 4 novembre 2020.

Il 23 ottobre 2020 Saipem SpA e le due persone fisiche sanzionate hanno presentato un'istanza alla Corte di Appello al fine di essere autorizzati al deposito di documenti essenziali per la trattazione dell'opposizione entro la data del 4 novembre 2020.

Il 2 novembre 2020 la Corte di Appello autorizza al deposito dei documenti richiesti in data 23 ottobre 2020 dalle parti istanti, concedendo altresì il termine a Consob per controdeduzioni sui documenti medesimi entro il 15 dicembre 2020 e rinviava l'udienza di discussione dell'opposizione al 27 gennaio 2021.

Il 20 gennaio 2021 Saipem SpA e le due persone fisiche sanzionate hanno presentato una nuova istanza alla Corte di Appello al fine di essere autorizzati al deposito di ulteriori documenti essenziali per la trattazione dell'opposizione entro la data del 27 gennaio 2021 e di essere autorizzati alla proposizione di nuovi motivi di opposizione aggiunti alla luce dei nuovi documenti rinvenuti.

Il 21 gennaio 2021 la Corte di Appello, accogliendo le istanze delle parti processuali persone fisiche e Saipem, autorizza il deposito dei documenti oggetto di istanza del 20 gennaio 2021 e la proposizione dei motivi aggiunti, tramite note scritte da depositare entro il 26 febbraio 2021, concedendo altresì a Consob il termine per il deposito di note di replica fino al 25 marzo 2021 e fissando per la discussione l'udienza del 21 aprile 2021.

Indagini preliminari in corso. Procura della Repubblica di Milano - Bilancio 2015 e 2016.

Prospetto dell'aumento di capitale del gennaio 2018

Il 22 gennaio 2019 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato a Saipem SpA un "decreto di perquisizione locale e sequestro e contestuale informazione di garanzia", in relazione al presunto illecito amministrativo ex artt. 5, 6, 7, 8 e 25-ter, lett. B), D.Lgs. n. 231/2001, dipendente dal contestato reato presupposto di false comunicazioni sociali assentimentate commesso dall'aprile 2016 all'aprile 2017, nonché in relazione al presunto illecito amministrativo ex artt. 5, 6, 7, 8 e 25-sexies, D.Lgs. n. 231/2001, dipendente dal contestato reato presupposto di manipolazione del mercato, assentimentate commesse dal 27 ottobre 2015 all'aprile 2017.

Contestualmente, la Procura della Repubblica di Milano aveva notificato un'informazione di garanzia all'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2016), nonché, a vario titolo, a un suo dirigente e a due suoi ex dirigenti (l'ex Dirigente Preposto in carica fino al 7 giugno 2016 e l'ex Dirigente Preposto nominato il 7 giugno 2016 e in carica fino al 16 maggio 2019) nell'ambito di un'inchiesta avente ad oggetto le seguenti ipotesi di reato: (i) false comunicazioni sociali relativamente al bilancio 2015 e 2016; (ii) manipolazione del mercato assentimentate commesse dal 27 ottobre 2015 all'aprile 2017; e (iii) falso in prospetto con riferimento alla documentazione di offerta dell'aumento di capitale del gennaio 2016.

A conclusione delle indagini preliminari, il 18 dicembre 2020 la Procura della Repubblica di Milano ha notificato al domicilio eletto presso i difensori l'avviso di conclusione delle indagini preliminari all'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2016), a un ex dirigente (il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari in carica fino al 7 giugno 2016) e a Saipem SpA. A Saipem SpA sono contestati l'illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8 e 25-ter, D.Lgs. n. 231/2001, "per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione del reato di false comunicazioni sociali", ex art. 2622 c.c., assentimentate commesse dal 16 marzo 2016 al 27 luglio 2016 con riferimento al bilancio al 31 dicembre 2015 e alla semestrale al 30 giugno 2016 e illecito amministrativo di cui agli artt. 5, 6, 7, 8 e 25-sexies, D.Lgs. n. 231/2001, "per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione del reato di falso in prospetto", ex art. 173-bis TUF, e "di manipolazione del mercato", ex art. 185 TUF, assentimentate commesse dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016.

Dalla lettura dell'avviso di conclusione delle indagini preliminari, in relazione alle due persone fisiche tuttora indagate (l'Amministratore Delegato-CEO della Società nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2016) e un ex dirigente che ha investito il ruolo di dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari fino al 7 giugno 2016) emergono le seguenti ipotesi di reato a loro carico (i) false comunicazioni sociali ex art. 2622 c.c. relativamente al bilancio al 31 dicembre 2015 (con riferimento a entrambi gli indagati) e alla semestrale al 30 giugno 2016 (con riferimento al solo Amministratore Delegato-CEO della Società) nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2016; (ii) falso in prospetto ex art. 173-bis TUF con riferimento a entrambi gli indagati, in relazione alla documentazione di offerta dell'aumento di capitale del gennaio 2016 del 22 gennaio 2016 al 5 febbraio 2016; (iii) manipolazione del mercato ex art. 185 TUF, assentimentate commesse dall'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2016) e il 3

In relazione a quanto sopra, Consob ravvisa la violazione anche del principio relativo alla corretta rappresentazione della situazione aziendale che non garantirebbe il rispetto degli assunti fondamentali e delle caratteristiche qualitative della informazione.

Ritieni, infatti, Consob che la rilevanza degli errori e la significatività delle carenze riscontrate, possano determinare, altresì, la non conformità delle rendicontazioni in oggetto ai requisiti di attendibilità, prudenza e completezza, sanciti dal principio IAS 1.

C. Illustrazione, in un'apposita situazione economico-patrimoniale consolidata pro-forma - corredata dai dati comparativi - degli effetti che una contabilizzazione conforme alle regole avrebbe prodotto sulla situazione patrimoniale, sul conto economico e sul patrimonio netto dell'esercizio 2016, per i quali è stata fornita un'informazione errata.

La Società non divide il giudizio di non conformità del bilancio consolidato e d'esercizio al 31 dicembre 2016 reso da Consob nella Delibera e ricorda che il bilancio consolidato e il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2016 sono stati approvati rispettivamente dal Consiglio di Amministrazione il 16 marzo 2017 e dall'Assemblea dei Soci il 28 aprile 2017 e sono stati oggetto della relazione della società di revisione ai sensi degli artt. 14 e 16 del decreto legislativo 27 gennaio 2010, n. 39, relazione rilasciata il 3 aprile 2017.

Inoltre con comunicato stampa del 6 marzo 2018 Saipem ha informato che "il Consiglio di Amministrazione di Saipem, non condividendo la prospettazione della Consob, ha deliberato il 5 marzo 2018 di proporre impugnazione avverso la Delibera nelle competenti sedi giudiziarie".

Con comunicato stampa del 21 marzo 2018, Saipem ha informato che al fine di correttamente interpretare e attuare quanto disposto dalla Delibera ha proposto motivata istanza alla Consob al fine di ottenere chiarimenti interpretativi, idonei a superare le complessità tecniche e valutative connesse ai rilievi formulati dall'Auronta e potere, in questo modo, correttamente informare il mercato, ribadendo di non condividere - e di non avere intenzione di fare proprio - il giudizio di non conformità del bilancio consolidato e del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2016.

Il 27 aprile 2018 Saipem ha presentato ricorso al Tribunale Amministrativo del Lazio chiedendo l'annullamento della Delibera e di ogni altro atto o provvedimento presupposto e/o connesso.

Il 24 maggio 2018 Saipem SpA ha depositato al TAR-Lazio motivi aggiuntivi di impugnazione avverso la citata Delibera.

L'udienza dinanzi al TAR-Lazio è stata fissata per il 15 giugno 2021.

Il 16 aprile 2018 Saipem ha emesso un comunicato stampa con ad oggetto la situazione economico-patrimoniale pro forma consolidata al 31 dicembre 2016 al solo fine di ottemperare alla Delibera.

Inoltre, il 6 aprile 2018, dopo la chiusura del mercato, gli Uffici della Consob (Divisione Informazioni Emitenti), con comunicazione prot. n. 0100385/18 (la "Comunicazione"), hanno avviato un procedimento amministrativo sanzionatorio formulando talune contestazioni, ai sensi degli artt. 191 e 195 dei D.Lgs. n. 58/1998 ("TUF"), in ordine alla documentazione d'offerta (Prospetto Informativo e Supplemento al Prospetto Informativo) messa a disposizione del pubblico da Saipem in occasione della operazione di aumento del capitale sociale realizzata nei mesi di gennaio e febbraio 2016. Le contestazioni sono rivolte esclusivamente nei confronti degli amministratori e del Chief Financial Officer/Dirigente Preposto, in carica in quel momento.

Gli Uffici di Consob nel notificare agli interessati le contestazioni e la sanzione amministrativa pecuniaria compresa tra euro 5.000 ed euro 500.000".

Saipem ha ricevuto notifica della Comunicazione unicamente quale garante ex lege del pagamento, "delle sanzioni pecuniarie che potranno eventualmente essere comminate agli esponenti aziendali in esito al procedimento amministrativo".

Le contestazioni fanno seguito alla deliberazione Consob n. 20324 dello scorso 2 marzo 2018 (la "Delibera"), il cui contenuto è stato reso noto al mercato dalla Società con comunicato stampa del 5 marzo 2018. La Delibera - che, come parimenti reso noto al mercato, la Società non ha condiviso e che ha formato oggetto di impugnazione dinanzi al TAR-Lazio - aveva contestato, tra l'altro, "l'incoerenza delle assunzioni e degli elementi alla base del Piano Strategico 2016-2019 rispetto alle evidenze, a disposizione degli organi di amministrazione" in quanto gli indicatori di possibile perdita di valore degli asset poi svalutati da Saipem nella relazione novebrale al 30 settembre 2016 sarebbero sussistiti, secondo la Consob, già al momento di approvazione del bilancio consolidato 2015.

Con la Comunicazione, gli Uffici della Consob hanno contestato agli esponenti aziendali che al momento dell'aumento di capitale esercitavano funzioni direttive i fatti oggetto della Delibera e già comunicati al mercato, come dianzi scritto. Gli Uffici contestano inoltre taluni "profilo in ordine alla non corretta redazione della dichiarazione sul capitale circolante netto" richiesta dalla disciplina vigente in materia di prospetto informativo.

Quando precede comporterebbe, secondo gli Uffici della Consob, "l'inidoneità della documentazione d'offerta a consentire la formulazione di un fondato giudizio sulla situazione patrimoniale e finanziaria, sui risultati economici e sulle prospettive dell'entità da parte degli investitori, ai sensi dell'art. 94, commi 2 e 7, del TUF, con riguardo alle informazioni riguardanti: a) lo stile di risultato del Gruppo per l'esercizio 2015 (Guidance 2015 e le assunzioni sottostanti)", b) le previsioni di risultato del Gruppo tratte dal Piano Strategico 2016-2019 e le assunzioni sottostanti", c) la dichiarazione sul Capitale Circolante Netto" (CCN).

Sempre secondo gli Uffici della Consob, Saipem avrebbe inoltre omesso, in violazione dell'art. 87, comma 1 e dell'art. 115, comma 1, lett. a), del TUF, di rappresentare alla Consob "informazioni inerenti (i) alle assunzioni sottostanti la dichiarazione sul CCN; (ii) alla disponibilità di uno "Scenario Eni" sul prezzo del petrolio aggiornato e (iii) l'esistenza di significative modifiche nelle assunzioni sottostanti il Piano Strategico 2016-2019".

Il 4 luglio 2018 Saipem, quale garante ex lege del pagamento "delle sanzioni pecuniarie che potranno eventualmente essere comminate agli esponenti aziendali in esito al procedimento amministrativo", ha presentato a Consob le proprie deduzioni difensive.

ATTESTAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO A NORMA DELLE DISPOSIZIONI DELL'ART. 154-BIS, COMMA 5 DEL D.LGS. N. 58/1998 (TESTO UNICO DELLA FINANZA)

1. I sottoscritti Stefano Cao e Stefano Cavacini in qualità, rispettivamente, di Amministratore Delegato (CEO) e di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Saipem SpA, attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo, 24 febbraio 1998, n. 58:

- > l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
- > l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio nel corso dell'esercizio 2020.

2. Le procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 sono state definite e la valutazione della loro adeguatezza è stata effettuata sulla base delle norme e metodologie definite da Saipem in coerenza con il modello interno. Controlli - Integrated Framework emesso dal Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission che rappresenta un framework di riferimento per il sistema di controllo interno generalmente accettato a livello internazionale.

3. Si attesta inoltre che:

3.1 il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020:

a) è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità Europea ai sensi del Regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19 luglio 2002;

b) corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;

c) è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente;

3.2 la relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui è esposto.

12 marzo 2021

Stefano Cao

Stefano Cao

Amministratore Delegato (CEO)

Stefano Cavacini

Stefano Cavacini

Dirigente preposto

maggio 2018) dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016 e dal CFO e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica fino al 7 giugno 2016 dal 27 ottobre 2015 fino al 7 giugno 2016.

Il 29 marzo 2021, il Giudice per l'udienza preliminare, presso il Tribunale di Milano ha notificato a Saipem SpA un decreto di fissazione dell'udienza preliminare per il 10 maggio 2021, in relazione al presunto illecito amministrativo ex artt. 5, 6, 7, 8 e 25-ter - lett. B), D.Lgs. n. 231/2001, per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione del delitto di false comunicazioni sociali, asseritamente commesso dal 16 marzo 2016 al 27 luglio 2016, nonché in relazione al presunto illecito amministrativo ex artt. 5, 6, 7, 8 e 25-sexies, D.Lgs. n. 231/2001, per non aver predisposto un modello organizzativo idoneo a prevenire la consumazione dei delitti di falso in prospetto e di manipolazione del mercato, asseritamente commesso dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016.

La notifica ha seguito l'intermissione dell'avviso di conclusione delle indagini preliminari e alla successiva richiesta di rinvio di giudizio da parte della Procura della Repubblica di Milano, notificata insieme al decreto di fissazione dell'udienza preliminare, nei confronti di Saipem SpA, dell'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018), nonché di un ex dirigente (il CFO e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica fino al 7 giugno 2016).

La Procura della Repubblica di Milano nella richiesta di rinvio a giudizio contesta le seguenti ipotesi di reato: (i) false comunicazioni sociali ex art. 2622 c.c. relativamente al bilancio al 31 dicembre 2015 contestata a entrambe le persone fisiche e alla semestrale al 30 giugno 2016 contestata al solo Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018), (ii) manipolazione del mercato ex art. 185 TUF asseritamente commessa dall'Amministratore Delegato-CEO della Società (nominato dall'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2015 e il 3 maggio 2018) dal 27 ottobre 2015 al 27 luglio 2016 e dal CFO e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari in carica fino al 7 giugno 2016 dal 27 ottobre 2015 fino al 7 giugno 2016; e (iii) falso in prospetto ex art. 173-bis TUF contestato a entrambe le persone fisiche con riferimento alla documentazione di offerta dell'aumento di capitale del gennaio 2016 dal 22 gennaio 2016 al 5 febbraio 2016.

PROPOSTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

- *Signori Azionisti,
- > esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione predisposta ai sensi dell'art. 125-ter del decreto legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58;
 - > esaminata la Relazione finanziaria annuale relativa all'esercizio 2020, la relazione di revisione redatta dalla società di revisione legale e la relazione del Collegio Sindacale;
 - > preso atto del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 e della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario relativa all'esercizio 2020 predisposta ai sensi del decreto legislativo del 30 dicembre 2016, n. 254.
- Il Consiglio di Amministrazione vi propone di:
- > approvare il Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem SpA che chiude con una perdita di 171.067.387,66 euro;
 - > ripianare la suddetta perdita dell'esercizio mediante utilizzo della riserva "Utili (perdite) relativi a precedenti esercizi" per 171.067.387,66 euro*.

12 marzo 2021

Per il Consiglio di Amministrazione
il Presidente
Francesco Calo

\ 407

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI AI SENSI DELL'ART. 153, D.LGS. N. 58/1998 E DELL'ART. 2429, COMMA 2, C.C.

Signori Azionisti,

la presente relazione è redatta dal Collegio Sindacale nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 29 aprile 2020, il cui mandato scade con l'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 il Collegio ha svolto le attività di vigilanza previste dalla legge, secondo i principi enunciati nelle Norme di comportamento del Collegio Sindacale, raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, dalle disposizioni Consob in materia di controlli societari e dalle indicazioni contenute nel Codice di Autodisciplina (edizione luglio 2018 in vigore sino al 31 dicembre 2020) e nel nuovo Codice di Corporate Governance per le società quotate, promossi da Borsa Italiana.

Inoltre, avendo Saipem SpA (di seguito anche "Saipem" o la "Società") adottato il modello di governance tradizionale, il Collegio Sindacale si identifica con il "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" cui competono ulteriori specifiche funzioni di controllo e monitoraggio in tema di informativa finanziaria e revisione legale, previste dall'art. 19 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, così come modificato dal D.Lgs. 17 luglio 2016, n. 135.

Il Collegio Sindacale ha acquisito le informazioni strumentali allo svolgimento dei compiti di vigilanza ad esso attribuiti mediante la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati consiliari, le audizioni del management della Società e del Gruppo, gli incontri con il revisore legale e con i corrispondenti organi di controllo delle società del Gruppo, l'analisi dei flussi informativi acquisiti dalle competenti strutture aziendali, nonché le ulteriori attività di controllo.

Il bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 evidenzia un patrimonio netto di euro 2.936.807.787,00 comprensivo di una perdita di esercizio pari a euro 171.067.387,66 e riserve distribuibili da utili di esercizi precedenti portati a nuovo, pari a euro 224.707.845,41.

Attività di vigilanza

Attività di vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie i compiti di vigilanza del Collegio Sindacale sono disciplinati dall'art. 2403 del codice civile, dal D.Lgs. n. 58/1998 e dal D.Lgs. n. 39/2010. Il Collegio ha tenuto conto delle modifiche occorse al D.Lgs. n. 39/2010 con il D.Lgs. n. 135/2016 in attuazione della Direttiva 2014/59/UE, e del Regolamento Europeo 537/2014.

Sulle attività di vigilanza svolte nel corso dell'esercizio, considerate le indicazioni fornite dalla Consob con comunicazione del 6 aprile 2001, modificata e integrata con comunicazione DEM/3021582 del 4 aprile 2003, e successivamente con comunicazione n. DEM/6031329 del 7 aprile 2006, il Collegio rappresenta quanto segue.

Il Collegio ha vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto. Nel corso dell'esercizio 2020 il Collegio Sindacale si è riunito n. 31 volte. In particolare, a decorrere dalla sua nomina e sino alla data dell'odierna Relazione, il Collegio Sindacale si è riunito n. 25 volte ed ha inoltre partecipato a n. 20 riunioni del Consiglio di Amministrazione, a n. 15 riunioni con il Comitato per il Controllo e Rischio, a n. 1 riunione con il Comitato Parti Correlate, a n. 14 riunioni del Comitato Remunerazione e Nomine e a n. 2 riunioni del Comitato Sostenibilità Scenari e Governance. Nel corso dell'esercizio 2020 e sino alla data dell'Assemblea che il 29 aprile 2020 ne ha deliberato l'attuale composizione, il Collegio Sindacale si è riunito n. 16 volte. Il Collegio ha altresì incontrato l'Organismo di Vigilanza istituito dalla Società ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 231/2001 e, nel quadro degli scambi di informazioni tra organo di controllo e revisore, previsti dalla legge, ha tenuto numerosi incontri con la società di revisione.

Attività di vigilanza sull'adeguatezza della struttura organizzativa

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza della struttura organizzativa della Società, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza delle disposizioni impartite da Saipem alle società controllate ai sensi dell'art. 114, comma 2, del D.Lgs. n. 58/1998, tramite l'acquisizione di informazioni da responsabili delle competenti funzioni aziendali e tramite incontri e scambi di documenti con la società di revisione, ai fini della reciproca condivisione di dati e informazioni. Anche dall'esame della Relazione del Collegio Sindacale delle società controllate e dagli scambi informativi con questi interlocutori, non sono emersi elementi meritevoli di essere portati alla Vostra attenzione. Il Collegio ha monitorato l'evoluzione della struttura organizzativa, che > a decorrere dal 1° dicembre 2020, ha visto la riassetto delle Funzioni di direzione delle Divisioni E&C Offshore, Drilling Onshore, XSIGHT e della Funzione Digital & Innovation, con aggiornamento delle relative posizioni manageriali e organizzative, inoltre,

> ha visto collocare nell'ambito della struttura del Chief Financial Officer, (i) a decorrere dal 3 febbraio 2020, le attività di valutazione integrata delle iniziative di M&A e di investimento di Saipem e (ii) a decorrere dal 15 marzo 2021, le attività di analisi strategiche di mercato e della concorrenza, nonché le attività di definizione di scenari, linee e indirizzi strategici di Gruppo, istituendo la Funzione Strategie M&A e Nuove Iniziative.

Il Collegio Sindacale ha verificato che il Modello 231 (che include il Codice Etico) è stato pubblicato sul sito internet della Società all'esito dell'ultimo aggiornamento approvato dall'Amministratore Delegato-CEO il 21 dicembre 2020, allo scopo di:

\ 408

> allineare il Modello 231 alle novità legislative in sede nel D.Lgs. n. 231 del 2001 nel corso del 2020;

> allineare il Modello 231 ai cambiamenti organizzativi societari intervenuti nel corso del 2020.

Il Collegio Sindacale ha inoltre constatato che adeguata documentazione a supporto degli argomenti oggetto di discussione nei Consigli di Amministrazione è resa disponibile ad Amministratori e Sindaci con ragionevole anticipo, tramite pubblicazione in un apposito database aziendale.

Attività di vigilanza sul sistema di controllo interno e gestione dei rischi e del sistema amministrativo contabile

Il Collegio ha vigilato sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e sull'adeguatezza del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante:

- > l'esame della valutazione positiva espressa dal Consiglio di Amministrazione sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, ai sensi dell'art. 2381, comma 3, del codice civile e del Critero applicativo 1.C.1 del Codice di Autodisciplina;

- > l'esame delle relazioni del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari sull'assetto amministrativo e contabile, sul sistema di controllo interno e sull'informatica societaria prodotta semestralmente, nonché gli incontri con il medesimo che, unitamente all'Amministratore Delegato-CEO, ha rilasciato, in data 12 marzo 2021, la dichiarazione prevista dall'art. 154-bis del D.Lgs. n. 58/1998 con riferimento al bilancio di esercizio e al bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 di Saipem. Il Collegio segnala inoltre che l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili è stata verificata dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, avvalendosi anche della struttura dell'Internal Audit e di primaria società di consulenza;

- > l'esame della Relazione del Comitato per il Controllo e i Rischi, nonché la partecipazione ai lavori dello stesso e, nell'occasione in cui gli argomenti lo hanno richiesto, la trattazione congiunta degli stessi;

- > l'esame della Relazione annuale del responsabile della funzione Internal Audit, dei rapporti dell'Internal Audit, nonché l'informativa sugli esiti dell'attività di monitoraggio e sull'attuazione delle azioni correttive individuate;

- > l'esame delle Relazioni predisposte nell'ambito delle attività di Risk Management integrato, volte a rappresentare i principali rischi del Gruppo e i relativi piani di trattamento. Con particolare riferimento all'analisi dei presidi di rischio, il Collegio, congiuntamente al Comitato per il Controllo e i Rischi, ha approfondito, nell'ambito di periodici incontri con il responsabile della funzione Risk Management, Supply Chain and Business Integrity, gli aggiornamenti della mappa dei principali rischi di Gruppo prima della presentazione al Consiglio di Amministrazione ed ha esaminato gli esiti delle attività di monitoraggio trimestrale svolte sui Top Risks indicators;

- > l'esame delle relazioni semestrali dell'Organismo di Vigilanza di Saipem, istituito dalla Società in conformità con le disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 231/2001, dalle quali si rileva che non sono stati ravvisati elementi che evidenzino la non adeguatezza del Modello 231 adottato dalla Società;

- > l'esame della relazione aggiuntiva della Società di revisione, rilasciata ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Europeo n. 537 del 16 aprile 2014;

- > l'informatica ottenuta, nell'ambito di un continuo scambio informativo posto in essere con il General Counsel della Società per il monitoraggio dei contenziosi in corso, che ha beneficiato di costanti aggiornamenti in sede consulente. La procedura societaria del 26 novembre 2007, n. STD-COR-LEGA-003 "Presidio eventi giudiziari", successivamente aggiornata in data 29 maggio 2013, prevede la tempestiva comunicazione ad amministratori e organi di controllo, di notizia o notizia di indagini in riferimento a un illecito che possa comportare, anche in via potenziale, un danno all'immagine e/o alla reputazione della Società e/o del Gruppo. Gli eventi e le circostanze di maggior rilievo ricevute in tale ambito sono state oggetto di specifica informativa resa al Collegio Sindacale dalla Direzione General Counsel Contract Management. Altra Società e Governance della Società risultano adeguatamente rappresentate nella Relazione sulla gestione. Si rimanda in particolare a quanto illustrato dalla Società nella sezione "Contenziosi" delle note illustrative al bilancio;

- > l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni aziendali;
- > gli scambi di informazioni con gli organi di controllo delle società controllate, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 151 del D.Lgs. n. 58/1998;

- > l'esame delle relazioni periodiche degli Audit & Compliance Committee e del Compliance Committee delle società controllate estere, preposti a valutare l'adeguatezza del Codice Etico e dell'Organisation Management and Control Model (OM&C) adottati, ovvero l'effettivo operato della Società in ottemperanza ad essi. Agli Audit & Compliance Committee delle società controllate estere di maggiore rilevanza sono demandati obblighi di vigilanza analoghi a quelli del Collegio Sindacale di Saipem. Il Collegio ha svolto specifici Annual Meeting dedicati a un reciproco scambio informativo con gli Audit & Compliance Committee delle società controllate estere di maggior rilevanza strategica, ove è applicato un modello di governance che, a decorrere dall'ultimo trimestre dell'esercizio 2016, ha visto l'introduzione degli Audit and Compliance Committee nei Board of Directors delle Controllate di Cluster "A" con la nomina di due componenti: il primo nella veste di Presidente dell'Audit and Compliance Committee, quale membro esterno al Gruppo Saipem, e il secondo, quale "professional internal member".

- > l'Collegio Sindacale ha inoltre vigilato;
- > sull'articolato processo di analisi svolto dal Consiglio di Amministrazione della Società, nell'ambito del programma di predisposizione del Piano Strategico 2021-2024 (che include come primo anno il Budget 2021), approvato il 24 febbraio 2021; sulle azioni tempestivamente intraprese e le analisi effettuate dalla Società in relazione all'emergenza sanitaria COVID-19 ("Coronavirus") in linea con quanto evidenziato dall'European Securities and Markets Authority (ESMA) nel Public Statement del 28 ottobre 2020. European common enforcement priorities for 2020 annual financial reports oltre che da Consob nel proprio richiamo di attenzione n. 1/21 del 16 febbraio 2021 in cui è sottolineata la necessità per gli emittenti di fornire informazioni aggiornate, utili agli investitori, per riflettere adeguatamente l'impatto della pandemia da COVID-19 (sulla posizione finanziaria, sulla performance, sui flussi di cassa e sull'identificazione dei principali rischi e incertezze a cui sono esposti gli emittenti al momento della preparazione delle relazioni finanziarie annuali), l'informativa finanziaria della Società alla quale si rimanda, descrive adeguatamente le considerazioni di Saipem in merito agli impatti rilevanti e alle misure di mitigazione poste in

essere della Società. In particolare, nelle sezioni "Gestione dei rischi d'impresa" e "Commento ai risultati economico-finanziari" della Relazione finanziaria annuale, oltre che nelle note illustrative al bilancio, sono descritte le implicazioni della crisi determinata dalla diffusione pandemica da COVID-19 e dell'evoluzione dello scenario macroeconomico oltre che gli "Effetti del COVID-19 sui criteri di redazione, inclusa la continuità aziendale". Il Collegio Sindacale è stato costantemente aggiornato sull'evoluzione della situazione, sia per gli aspetti di natura finanziaria, sia di natura economica e gestionale, riguardanti la Società che ha prontamente applicato il proprio protocollo di risposta alle crisi, al fine di garantire la massima salute e sicurezza per i propri dipendenti, clienti e fornitori, nel rispetto delle indicazioni del Ministero della Salute e delle Regioni coinvolte, nonché delle prescrizioni adottate nei Paesi in cui Saipem opera. Considerando, tra l'altro, l'avolversi a livello mondiale del contagio e il perdurare dello stesso, inclusi i suoi impatti sul business, sui progetti in esecuzione in tutto il mondo e sulla catena di approvvigionamento, la Società ha inteso ribadire nelle proprie comunicazioni al pubblico, che dati e le informazioni previsionali contenute nell'informatica finanziaria 2020 devono ritenersi "forward-looking statements" (dichiarazioni previsionali) e pertanto, non basandosi sui meri fatti storici, hanno per loro natura una componente di rischio e di incertezza, poiché dipendono anche dai verificarsi di eventi e sviluppi futuri al di fuori del controllo della Società.

- > sulle modalità di convocazione e di intervento all'Assemblea dei soci, previste in ottemperanza alle disposizioni normative in vigore, anche contenute nell'art. 106 del decreto-legge del 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni nella legge 24 aprile 2020, n. 27, e come prorogato per effetto del comma 6 dell'art. 3 del decreto-legge n. 183 del 31 dicembre 2020, convertito con modificazioni nella legge 26 febbraio 2021, n. 21, emanato in considerazione dell'emergenza sanitaria COVID-19, nel merito il Collegio Sindacale non ha ravvisato elementi meritevoli di essere segnalati;

- > sull'istruttoria svolta dal Comitato per il Controllo e i Rischi della Società, finalizzata all'espressione del proprio parere al Consiglio di Amministrazione sulla metodologia da utilizzare per lo svolgimento dei test di impairment al 30 giugno e al 31 dicembre 2020, effettuata col supporto di un consulente indipendente del Comitato per il Controllo e i Rischi;

- > il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adempimento degli adempimenti correlati alle normative "Market abuse" e "Tutela del risparmio" in materia di informativa societaria e di "Internal Dealing", con particolare riferimento alle informazioni privilegiate e alla procedura per la diffusione dei comunicati e delle informazioni al pubblico, in particolare, il Collegio Sindacale ha monitorato il rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 115-bis del TUF e del Regolamento circa l'aggiornamento del Registro delle persone che hanno accesso a informazioni privilegiate.

- > il Collegio Sindacale ha esaminato, con l'assistenza del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, e delle procedure amministrative e contabili relative all'attività di formazione del bilancio della Società, del bilancio consolidato e della relazione finanziaria semestrale, oltre che gli altri documenti contabili periodici.

- > il Collegio Sindacale ha, inoltre, avuto evidenza dei processi che, consente, al Dirigente Preposto, e all'Amministratore, a ciò delegato, di rilasciare le attestazioni sopra citate, previste dall'art. 154-bis del TUF, al fine di controllare il processo di informativa finanziaria, oltre che l'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione del rischio dell'impresa, per quanto attiene all'informatica finanziaria, senza che violare l'indipendenza (ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010), come aggiornato dai D.Lgs. n. 135/2016).

- > in particolare, il Collegio ha verificato l'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Società alla società controllate al sensi della normativa vigente, anche di natura regolamentare, constatando che le società del Gruppo, cui sono applicabili tali previsioni, siano dotate di procedure idonee a far pervenire regolarmente alla direzione della Società e ai revisori della società controllante. I dati economici, patrimoniali e finanziari necessari per la redazione del bilancio consolidato.

- > l'Alfido dell'attività svolta non sono emerse situazioni o criticità tali da far ritenere non adeguato il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi della Società, nel suo complesso.

- > Richiamo di attenzione di Consob n. 1/21 del 15 febbraio 2021

- > Il 16 febbraio 2021 Consob ha destinato agli emittenti il richiamo di attenzione n. 1/21 avente ad oggetto:

- > COVID-19 - misure di sostegno all'economia - Richiamo di attenzione sull'informatica da fornire;

- > da parte degli emittenti vigilati, degli organi di controllo e delle società di revisione in relazione al bilancio 2020 redatto in conformità con i principi contabili internazionali;

- > dalle società che pubblicano le dichiarazioni non finanziarie 2020;

- > dagli emittenti con azioni quotate e dagli organi di controllo in occasione di assemblee per deliberare sul capitale;

- > dai responsabili della redazione dei documenti di offerta e dei prospetti informativi;

- > dagli emittenti soggetti alla disciplina del MAR.

Il Collegio Sindacale ha verificato che la Società ha agito informata in merito ai contenuti del sopra citato richiamo di attenzione. In ottemperanza alla programmazione annuale delle proprie attività di vigilanza, il Collegio Sindacale, tra l'altro, ha svolto le verifiche raccomandate agli organi di controllo di cui al punto 1.2. "Verifiche degli organi di controllo" che hanno previsto di: (i) rafforzare i flussi informativi con l'organo di amministrazione preposto alla redazione del progetto di bilancio; (ii) promuovere verifiche e tempestiva comunicazione con i revisori al fine del reciproco scambio di informazioni utili per lo svolgimento dei rispettivi compiti anche ai sensi dell'art. 150, comma 3, del TUF; (iii) promuovere un tempestivo confronto con i corrispondenti organi delle controllate, ai sensi dell'art. 151 del TUF; (iv) prestare particolare attenzione alle valutazioni effettuate dagli emittenti in merito alla sussistenza del presupposto della continuità aziendale e all'adeguatezza del sistema di controllo interno (L. n. 1) nonché dei rischi connessi alle difficoltà di effettuare controlli in loco a causa delle restrizioni commesse alla pandemia da COVID-19 - fornendo informativa nelle relazioni ex art. 153 del TUF. Con particolare riferimento a quest'ultimo profilo, in ottemperanza al sopra citato richiamo di attenzione n. 1/21 del 16 febbraio 2021, il Collegio Sindacale fornisce una specifica informativa nella presente Relazione, come di seguito indicato.

Comitato per il controllo interno e la revisione contabile ex art. 19, D.Lgs. n. 39/2010 e del D.Lgs. n. 135/2016, emesso in attuazione della Direttiva 2014/56/UE che modifica la Direttiva 2006/43/CE e dal Regolamento Europeo 537/2014

La società di revisione KPMG SpA (di seguito anche "KPMG") ha rilasciato in data odierna le relazioni ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 39/2010 e dell'art. 10 del Regolamento Europeo 537/2014, per il bilancio di esercizio e per il bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2020, redatti in conformità agli International Financial Reporting Standards - IFRS adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 39/2010. Da tali relazioni risulta che il bilancio di esercizio e il bilancio consolidato forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data.

La società di revisione ha rilasciato inoltre la "Relazione congiunta per il comitato per il controllo interno e la revisione contabile" che illustra i risultati della revisione legale dei conti effettuata e include la dichiarazione relativa all'indipendenza di cui all'art. 6, paragrafo 2, lettera a) del Regolamento (UE) n. 537 del 16 aprile 2014 oltre che le informative richieste dall'art. 11 del medesimo Regolamento, senza individuare carenze nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, né questioni fondamentali ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010. Il Collegio Sindacale provvederà a informare l'organo di amministrazione della Società in merito agli esiti della revisione legale, trasmettendo a tal fine la relazione congiunta di cui all'art. 11 del Regolamento Europeo 537/2014, corredata da eventuali osservazioni, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010, e del Regolamento Europeo 537/2014.

Nel corso dell'esercizio, il Collegio Sindacale ha tenuto numerose riunioni con i responsabili della società di revisione, ai sensi dell'art. 150, comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998, nel corso delle quali sono stati svolti opportuni scambi informativi e non sono emersi altri fatti o situazioni meritevoli di essere evidenziati. Anche attraverso i sopra citati scambi informativi con la società di revisione, il Collegio Sindacale ha vigilato sugli impatti collegati alle modalità di lavoro "a distanza" attuate dal Revisore con il supporto delle strutture aziendali e sui rischi connessi alle difficoltà di effettuare controlli in loco, in conseguenza dell'emergenza sanitaria da COVID-19, senza riscontrare criticità.

Il Collegio Sindacale (Il) ha analizzato l'attività svolta dalla società di revisione, e in particolare, l'impianto metodologico, l'approccio di revisione utilizzato per le diverse aree significative di bilancio e la pianificazione del lavoro di revisione o (Il) ha condiviso con la società di revisione le problematiche relative ai rischi aziendali, potendo così apprezzare l'adeguatezza della risposta pianificata dal revisore con i profili strutturali e di rischio, della Società e del Gruppo.

Si segnala che il Consiglio di Amministrazione della Società, coerentemente con le indicazioni del documento congiunto di Banca d'Italia/Consob/ISVAP del 3 marzo 2020, ha preso in esame la rispondenza della procedura di impairment test alle prescrizioni del principio contabile internazionale IAS 36, beneficiando anche del confronto espresso nel merito da consulenti specialistici, a cui ha fatto seguito l'approvazione dei risultati dell'impairment test, avvenuta il 24 febbraio 2021 in occasione dell'approvazione dei risultati precorsuntivi consolidati 2020. In allegato, alle note illustrative al bilancio di esercizio della Società, nel paragrafo "Corrispettivi di revisione legale dei conti e dei servizi diversi dalla revisione", è riportato il prospetto dei corrispettivi di competenza dell'esercizio riconosciuti alla società di revisione e alle entità appartenenti alla sua rete, ai sensi dell'art. 149-*adco*cooperis del Regolamento Emittenti Consob. I "servizi di attestazione" forniti dalla società di revisione KPMG e dai soggetti appartenenti alla sua rete a Salpem e alle società da questa controllate, comprendono i compensi per la revisione limitata del bilancio di sostenibilità e per il controllo di conformità della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di Salpem. Alla società di revisione KPMG non sono stati attribuiti incarichi non consentiti dall'art. 17, comma 3, D.Lgs. n. 39/2010.

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010, così come modificato dal D.Lgs. n. 135/2016, il Collegio Sindacale ha verificato e monitorato l'indipendenza della società di revisione legale a norma degli artt. 10, 10-bis, 10-ter, 10-*quater* e 17 del sopra citato Decreto e dell'art. 6 del Regolamento Europeo, in particolare per quanto concerne l'adeguatezza della prestazione di servizi diversi dalla revisione, conformemente all'art. 5 di tale Regolamento. A tal fine il Collegio Sindacale ha preso in esame tutte le proposte di incarico alla società di revisione per servizi diversi dalla revisione.

Tenuto conto:

> della dichiarazione relativa all'indipendenza di cui all'art. 6, paragrafo 2, lettera a) del Regolamento (UE) n. 537 del 16 aprile 2014, contenuta nella Relazione congiunta per il Comitato per il controllo interno rilasciata da KPMG, e della relazione di trasparenza prodotta dalla stessa ai sensi dell'art. 18, comma 1, del D.Lgs. n. 39/2010, che contiene le informazioni richieste dall'art. 13 del Regolamento Europeo 537/2014, come pubblicata sul proprio sito internet; e

> degli incarichi conferiti alla stessa e alle società appartenenti alla sua rete da Salpem e dalle società del Gruppo, riteniamo che sussistano le condizioni per attestare l'indipendenza della società di revisione KPMG.

Altre attività

Operazioni di maggior rilievo

Al fine di vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, oltre ad aver partecipato, come sopra esposto, a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati del Consiglio, il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 2381, comma 5, del codice civile, dell'art. 150 del D.Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 21 dello Statuto Sociale, ha ottenuto dagli Amministratori le informazioni sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale deliberate e poste in essere nell'esercizio da Salpem e dalle società controllate; tali informazioni sono esaurientemente rappresentate nella Relazione sulla gestione. Sulla base delle informazioni rese disponibili al Collegio, lo stesso può ragionevolmente ritenere che le suddette operazioni siano conformi alla legge e allo Statuto Sociale e non siano manifestamente imprudenti, azzardate, o in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea o tal da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Il 7 luglio 2020 – come reso noto dalla Società – Salpem ha collocato con successo un'emissione obbligazionaria con scadenza 15 luglio 2026, per un importo di 500 milioni di euro. Le obbligazioni, emesse da Salpem Finance International BV nell'ambito del Programma EMTN (Euro Medium Term Note Programme), pagano una cedola annua del 3,375% e hanno un prezzo di re-offer del 100%. Le obbligazioni, successivamente quotate sul segmento Euro MTF della Borsa del Lussemburgo, sono state acquistate da investitori istituzionali prevalentemente in Italia, Francia, Germania e Regno Unito. Le risorse provenienti dall'emissione saranno utilizzate dalla Società per esigenze finanziarie generali.

Il 23 marzo 2021 – come reso noto dalla Società – Salpem ha collocato con successo un nuovo prestito obbligazionario a tasso fisso, con scadenza 31 marzo 2028, per un importo di 500 milioni di euro. Le obbligazioni, emesse da Salpem Finance International BV nell'ambito del Programma EMTN (Euro Medium Term Note Programme), pagano una cedola annua del 3,125% e hanno un prezzo di re-offer del 100%. Le obbligazioni successivamente quotate sul segmento Euro MTF della Borsa del Lussemburgo, sono state acquistate da investitori istituzionali prevalentemente basati in Italia, Francia, Regno Unito e Germania. La nuova emissione rafforza ulteriormente la struttura patrimoniale del Gruppo ed estende la vita media dell'indebitamento. Le risorse provenienti dall'emissione saranno utilizzate dalla Società per esigenze finanziarie generali.

Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (DNF)

Salpem, in quanto ente di interesse pubblico (EIP) e società madre di un gruppo di grandi dimensioni, è tenuta a comunicare le informazioni di carattere non finanziario a partire dall'esercizio 2017, in conformità alle disposizioni del D.Lgs. n. 254/2016, emanato in attuazione della Direttiva 2014/95/UE (di seguito anche "Decreto") entrato in vigore il 25 gennaio 2017.

La DNF è pubblicata in una specifica sezione della Relazione sulla gestione, assolvendo in tal modo agli obblighi di comunicazione relativi a fatti non contabili, richiesti limitatamente all'analisi delle informazioni di carattere non finanziario.

In ottemperanza alle sopra richiamate normative, la DNF del Gruppo Salpem contiene una descrizione di tematiche che riguardano il business, la corporate governance, il contributo alla mitigazione dei cambiamenti climatici, le iniziative e i risultati conseguiti dalla Società in ordine a tematiche rilevanti in materia di ambiente, aspetti sociali, capitale umano ed etica del business. La DNF richiama la "Relazione sulla gestione" e la "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" per i contenuti rilevanti trattati dai suddetti documenti e contiene, a sua volta, informazioni che assolvono agli obblighi di cui al primo e secondo comma dell'art. 2428 del codice civile, limitatamente all'analisi delle informazioni di carattere non finanziario.

La DNF è resa pubblica insieme ai documenti relativi alla Relazione finanziaria annuale, all'esercizio 2020 e depositata presso il competente Registro delle Imprese, il Comitato Sostenibilità, Scenari e Governance della Società, che ha il compito di esaminare la completezza e la trasparenza dell'informativa fornita riguardo ai temi della responsabilità d'impresa, ha espresso il proprio parere favorevole sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo e del sistema di gestione e controllo di Salpem finalizzato alla predisposizione della DNF, tenuto conto dell'avvenuta pubblicazione da parte di Consob, il 19 gennaio 2018, del regolamento in materia e dei relativi contenuti.

Il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza di Salpem hanno ottenuto periodici aggiornamenti in merito allo svolgimento delle attività prospedaucite alla predisposizione della DNF. La società di revisione ha verificato l'avvenuta predisposizione della DNF ed ha emesso, inoltre, la relazione circa la conformità delle informazioni fornite nella DNF rispetto alle norme di riferimento e agli standard di rendicontazione utilizzati. L'attestazione è contenuta in un'apposita relazione distinta dalla relazione di revisione, allegata alla DNF e pubblicata congiuntamente ad essa. Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza delle disposizioni di cui al sopra citato Decreto nell'ambito delle funzioni ad esso attribuite dall'ordinamento. Il 15 ottobre 2020 Consob ha pubblicato con delibera n. 21537, l'elenco dei soggetti che hanno pubblicato le Dichiarazioni Non Finanziarie (DNF) nel periodo dal 1° gennaio 2020 al 7 ottobre 2020 ai sensi del D.Lgs. n. 254, individuando in tale elenco, anche la Vostra Società.

Report di sostenibilità

Ready for the transition - Enabling a green future - Sustainability Report 2020

La Società, inoltre, redige e pubblica su base volontaria un separato bilancio di sostenibilità, sottoposto a revisione limitata da parte della società di revisione KPMG.

Operazioni con interessi degli amministratori e sindaci e operazioni con parti correlate

Il Collegio ha vigilato sulla conformità delle procedure adottate dalla Società, tramite l'MSG (Inagement system guideline) "Operazioni con interessi degli amministratori e sindaci e operazioni con parti correlate" (approvata in data 24 novembre 2010, e successivamente aggiornata da ultimo il 25 giugno 2019), ai principi indicati nel Regolamento Consob di cui alla delibera 17221 del 12 marzo 2010 aggiornato con le modifiche apportate dalla delibera n. 19974 del 27 aprile 2017 in materia di operazioni con parti correlate.

Nel corso del 2020 l'Amministratore Delegato-CEO ha reso periodica informativa al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale sull'esecuzione di Operazioni con Parti Correlate.

Il Collegio Sindacale, in particolare, ha partecipato agli approfondimenti svolti dal Comitato Parti Correlate, il quale ha monitorato – riferendo periodicamente al Consiglio di Amministrazione della Vostra Società – l'evoluzione normativa in merito al recepimento in Italia, attraverso il D.Lgs. n. 49/2019, della Direttiva 2017/828/UE anche alla luce delle modifiche regolamentari adottate da Consob con delibera n. 21624 del 10 dicembre 2020 che entreranno in vigore il 1° luglio 2021, al fine di adeguare la normativa secondaria alla nuova direttiva europea Shareholder Rights Directive II (cd. "SRD II"). Tale attività è svolta al fine di individuare gli aggiornamenti che si renderanno necessari alla procedura sul tema, alla luce della nuova normativa. Il Collegio Sindacale valuta adeguate le informazioni rese dal Consiglio di Amministrazione nella Relazione sulla gestione in ordine alle operazioni infragruppo e con parti correlate. La funzione Internal Audit, sulla base del piano annuale di audit approvato in sede consultiva, sentito il Collegio Sindacale e l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, svolge attività di monitoraggio sull'applicazione di tale normativa.

Le operazioni compiute da Salpem con parti correlate riguardano essenzialmente lo scambio di beni, la prestazione di servizi, la provvista e l'impiego di mezzi finanziari, incluse la stipula di contratti derivati. Tutte le operazioni fanno parte dell'ordinaria gestione,

Il 17 dicembre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di aderire alle previsioni del Codice di Corporate Governance 2020 condividendo il programma dei lavori predisposto dal management, nei termini illustrati dalla Società nella propria Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2020, alla quale si rimanda.

Il 20 gennaio 2021, previo esame del Comitato Sostenibilità, Scenari e Governance, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "Regolamento del Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA".

Il 24 febbraio 2021, alla luce delle novità introdotte dal nuovo Codice di Corporate Governance 2020 promosso dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana, il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento dei regolamenti del Comitato Consiliari nei termini proposti da detti Comitati.

In linea con quanto previsto dalle disposizioni del nuovo Codice, Saipem applicherà tali disposizioni a partire dal primo esercizio che inizia successivamente al 31 dicembre 2020, informandone il mercato nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari da pubblicarsi nel corso del 2022, eccezion fatta per le disposizioni già applicate dall'esercizio precedente in quanto di immediata applicazione (quote di genere).

Il Collegio Sindacale ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure applicate dal Consiglio di Amministrazione della Società che ha proceduto all'accertamento dei requisiti di indipendenza, ai sensi del D.Lgs. n. 58/1998 ("TUF") e del Codice di Autodisciplina, in capo agli Amministratori in carica.

In tale ambito, il Collegio ha preso atto che la relazione annuale sul governo societario e gli assetti proprietari, in adempimento degli obblighi normativi e regolamentari in materia, contiene le informazioni sugli assetti proprietari, sull'adesione ai codici di comportamento e sull'osservanza degli impegni conseguenti, evidenziando le scelte che la Società ha effettuato nell'applicazione dei principi di autodisciplina.

Autovalutazione del Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale ha effettuato la periodica verifica del rispetto dei criteri di indipendenza oltre che di professionalità e moralità, in capo ai propri componenti come previsto, tanto dalla legge (art. 148, comma 3 del TUF), quanto dai principi enunciativi nelle Norme di comportamento del Collegio Sindacale raccomandati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nonché dal Codice di Autodisciplina (edizione luglio 2018 - art. 3.C.1 e 8.C.1) per i Sindaci di società con azioni quotate e, per quanto occorra, dal Codice di Corporate Governance (edizione gennaio 2020 - raccomandazioni 9 e 7), prendendo atto che i propri componenti:

- > non ricadono in alcuna situazione di inelleggibilità, incompatibilità e decadenza prevista in relazione alla carica di Sindaco della legge, dalla regolamentazione e dallo statuto sociale;
- > possiedono i requisiti di onorabilità prescritti dalla normativa applicabile e, specificamente, i requisiti stabiliti per i membri degli organi di controllo con Regolamento emanato ai sensi dell'art. 148, comma 4 del D.Lgs. n. 58/1998; e
- > rispettano le disposizioni relative ai limiti al cumulo degli incarichi previsti dalla normativa vigente.

Nella composizione del Collegio Sindacale è garantito l'equilibrio tra i generi, secondo quanto previsto dallo Statuto Sociale, dalla legge 12 luglio 2011, n. 120 "Modifiche al testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria, di cui al decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, concernenti la parità di accesso agli organi di amministrazione e di controllo delle società quotate in mercati regolamentati" e dalla delibera Consob n. 18098 dell'8 febbraio 2012, anche ai sensi dell'art. 123-bis del D.Lgs. n. 58/1998, aggiornato con le modifiche approvate dalla legge n. 145/2018 e dalla legge n. 160/2019.

Quanto al proprio funzionamento, il Collegio:

- i) ha verificato l'assidua partecipazione dei propri componenti (nei termini quantitativi sopra indicati) sia alle riunioni collegiali frequentemente svolte in seduta congiunta con il Comitato per il Controllo e Rischi della Società, sia a tutte le riunioni dell'organo amministrativo e in generale dei Comitati consiliari; e

- ii) ha valutato la rilevanza dei temi trattati sulla base di una quantificazione orientata a individuare i principali profili di rischio (risk based approach), nonché sulla base di un'adeguata programmazione dei periodici flussi informativi intrattenuti con il management della Società, con le funzioni di controllo interno e con l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001. Le specifiche funzioni di controllo e di monitoraggio in tema di informativa finanziaria e revisione legale, previste dall'art. 19 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, così come modificato dal D.Lgs. 17 luglio 2016, n. 135, hanno previsto, tra l'altro, un costante e reciproco scambio di informazioni periodicamente intrattenuto con la società di revisione e con il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, assicurando un corretto ed efficace funzionamento del Collegio Sindacale anche in quanto Comitato per il controllo interno e la revisione contabile.

Accordi tra gli azionisti ai sensi dell'art. 122 del TUF

Il 22 gennaio 2016 è divenuto efficace il patto parasociale stipulato il 27 ottobre 2015 tra Eni SpA e il Fondo Strategico Italiano - FSI SpA (successivamente CDP Equity SpA e ora CDP Industria SpA). Il Collegio Sindacale ha verificato l'eventuale aggiornamento della informazione essenziale relative al sopra citato Patto Parasociale pubblicate in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 130 del Regolamento Emittenti Consob 1197/1999 le cui "informazioni essenziali", nella versione aggiornata da ultimo il 18 dicembre 2019, sono state pubblicate in pari data dalla Società.

Attività di direzione e coordinamento (ex art. 2487 e ss. c.c.)

In ragione della composizione azionaria (ex art. 2487 e ss. c.c.) a determinarsi è seguito dell'entrata in vigore del Patto Parasociale tra Eni e FSI (successivamente CDP Equity SpA e ora CDP Industria SpA), diretto a realizzare un controllo congiunto di Saipem da parte di Eni e FSI. Saipem dal 22 gennaio 2016 ha cessato di essere soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di Eni SpA ex art. 2487 e seguenti del codice civile. Il Patto Parasociale aveva una durata di tre anni dalla data di efficacia con scadenza alla data del 22 gennaio 2019. Le parti avevano peraltro previsto che, alla suddetta data di scadenza, il Patto Parasociale si sarebbe automaticamente rinnovato esclusivamente per un ulteriore periodo di tre anni, salvo disdetta da parte di alcuna di esse con il preavviso di almeno sei mesi. Fermo quanto precede, essendo scaduto il termine di sei mesi senza esercizio della facoltà di

sono regolate a condizioni equivalenti a quelle di mercato o standard e sono compiute nell'interesse delle imprese del Gruppo. I Sindaci, gli amministratori e i dirigenti con responsabilità strategiche dichiarano semestralmente l'eventuale esecuzione di operazioni effettuate con Saipem SpA e con le imprese controllate dalla stessa, anche per interposta persona o da soggetti ad essi riconducibili. Gli amministratori dei rapporti di natura commerciale e diversa e di natura finanziaria con le parti correlate, sono adeguatamente evidenziati nelle note illustrative al bilancio.

Il Collegio Sindacale è stato costantemente tenuto informato in ordine alle predette operazioni e ha vigilato sul rispetto delle procedure applicabili da parte della Società. Per quanto a conoscenza del Collegio, è richiamato quanto sopra rappresentato, non sono state poste in essere operazioni atipiche e/o inusuali con società del Gruppo, con terzi o con parti correlate.

Denunce ex art. 2408 del codice civile

Dalla data della precedente relazione del Collegio Sindacale e sino ad oggi, non sono pervenute al Collegio Sindacale denunce ai sensi dell'art. 2408 c.c.

Autonomia di vigilanza

Con riferimento alla deliberazione Consob n. 20324 del 2 marzo 2018 in merito alla quale il Collegio ha reso informativa nella propria relazione all'Assemblea dei soci degli ultimi tre esercizi e il cui contenuto è illustrato nell'informativa finanziaria della Società nella sezione "Informazioni relative alla censura formulata dalla Consob ai sensi dell'art. 154-ter, comma 7, del D.Lgs. n. 58/1998 e alla comunicazione degli Uffici di Consob in data 6 aprile 2018", si ricorda che il Consiglio di Amministrazione di Saipem ha deliberato il 5 marzo 2018 di proporre impugnazione avverso la Delibera nella competente sede giudiziaria. Il ricorso al TAR-Lazio è stato depositato il 27 aprile 2018. A seguito dell'accesso agli atti del procedimento amministrativo, Saipem il 24 maggio 2018 ha depositato al TAR-Lazio motivi aggiunti di impugnazione avverso la citata Delibera. L'udienza di discussione è stata fissata per il 15 giugno 2021. Il 16 aprile 2018 Saipem ha emesso un comunicato stampa con ad oggetto la situazione economico-patrimoniale pro forma consolidata al 31 dicembre 2016 al solo fine di ottemperare alla Delibera.

Il Consiglio di Amministrazione di Saipem SpA il 2 aprile 2019 ha deliberato di impugnare dinanzi alla Corte di Appello la Delibera n. 20828. Analogamente è stata presentata dalle due persone fisiche sanzionate, nella specie l'Amministratore Delegato di Saipem SpA e il Chief Financial Officer e Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili in carica all'epoca dei fatti in oggetto. La prima udienza dinanzi alla Corte di Appello di Milano è stata celebrata il 13 novembre 2019. La Corte di Appello di Milano all'udienza del 13 novembre 2019 ha rinviato la causa per la discussione al 4 novembre 2020. Il 23 ottobre 2020 Saipem SpA e le due persone fisiche sanzionate hanno presentato un'istanza alla Corte di Appello al fine di essere autorizzati al deposito di documenti essenziali per la trattazione dell'opposizione entro la data del 4 novembre 2020. Il 2 novembre 2020 la Corte di Appello autorizza al deposito dei documenti richiesti in data 23 ottobre 2020 dalle parti istanti, concedendo altresì il termine a Consob per controdeduzioni sui documenti medesimi entro il 15 dicembre 2020 e rinviava l'udienza di discussione dell'opposizione al 27 gennaio 2021. Il 20 gennaio 2021 Saipem SpA e le due persone fisiche sanzionate hanno presentato una nuova istanza alla Corte di Appello al fine di essere autorizzati al deposito di ulteriori documenti essenziali per la trattazione dell'opposizione entro la data del 27 gennaio 2021 e di essere autorizzati alla proposizione di nuovi motivi di opposizione aggiunti alla luce dei nuovi documenti rinvenuti il 21 gennaio 2021 la Corte di Appello, accogliendo le istanze delle parti processuali persone fisiche e Saipem, autorizzava il deposito dei documenti oggetto di istanza del 20 gennaio 2021, concedendo altresì i motivi aggiunti, tramite note scritte da depositare entro il 26 febbraio 2021, concedendo altresì a Consob il termine per il deposito di note di replica fino al 25 marzo 2021 e fissando per la discussione l'udienza del 21 aprile 2021.

Segnalazioni ricevute da Saipem e dalla società controllata

Dal 1° dicembre 2006 la Società è dotata di una propria procedura "Segnalazioni anche anonime ricevute da Saipem SpA e da società controllata in Italia e all'estero" che prevede l'istituzione di canali informativi idonei a garantire la ricezione, l'analisi e il trattamento di segnalazioni relative a problematiche di controllo interno, informativa societaria, responsabilità amministrativa della Società, frodi o altre materie, inoltrate da dipendenti, membri degli organi sociali o terzi anche in forma confidenziale o anonima, in data 23 settembre 2014, e successivamente in data 27 aprile 2015. Il Consiglio di Amministrazione della Società ha aggiornato tale procedura prevedendo tra l'altro che, in presenza di eventuali segnalazioni relative a fatti rilevanti, come definiti dalla procedura stessa, di tali circostanze ne venga data tempestiva informativa anche al Comitato per il Controllo e Rischi della Società e all'Organismo di Vigilanza per le tematiche di competenza. La funzione Internal Audit è responsabile di assicurare i previsti flussi di reporting. A tal riguardo abbiamo ossinato i rapporti trimestrali elaborati per il 2020 dall'Internal Audit, con l'evidenza delle segnalazioni pervenute nell'anno e degli esiti degli accertamenti effettuati, svolgendo una costante attività di monitoraggio.

Codice di Autodisciplina

Attualmente vigilato, ai sensi dell'art. 149, comma 1, lettera c-bis del D.Lgs. n. 58/1998, sulle modalità di concreta attuazione del Codice di Autodisciplina delle società quotate, promosso da Borsa Italiana SpA, alle cui raccomandazioni e principi la Società ha aderito, recependo nel corso del tempo i relativi aggiornamenti e le raccomandazioni contenute, da ultimo, nella "Relazione annuale 2020 del Comitato Italiano per la Corporate Governance (8° Rapporto sull'applicazione del Codice di Autodisciplina)". Il Consiglio di Amministrazione di Saipem il 24 febbraio 2021, previo esame da parte del Comitato Sostenibilità, Scenari e Governance e constatato il permanere dell'adesione, da parte della Società ai contenuti del Codice di Autodisciplina in vigore fino al 31 dicembre 2020 (edizione luglio 2018), ha confermato la verifica circa l'allineamento del sistema di governo societario di Saipem con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate (edizione luglio 2018) in vigore fino al 31 dicembre 2020 anche alla luce della Relazione 2020 sull'evoluzione della corporate governance delle società quotate (8° Rapporto sull'applicazione del Codice di Autodisciplina). Il Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana ha pubblicato il 31 gennaio 2020 il nuovo "Codice di Corporate Governance".

Le novità sostanziali del Codice seguono quattro direttrici fondamentali: sostenibilità, semplificazione, engagement e proporzionalità.



SAIPEM S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso, pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Riconoscimento dei ricavi e valutazione delle attività e passività contrattuali
Note illustrative al bilancio d'esercizio: nota 3 "Strm contabili e giudizi significativi - Ricavi, attività e passività contrattuali" e nota 33 "Ricavi".

Aspetto chiave

Procedura di revisione in risposta all'aspetto chiave

Il bilancio della Società al 31 dicembre 2020 include attività contrattuali per €471.437 mila, passività contrattuali per €608.471 mila e passività gestionale caratteristica per €1.334.045 mila. Tali attività e passività contrattuali sono di natura complessiva per l'esecuzione di progetti di grandi dimensioni e complessità dal punto di vista ingegneristico, tecnologico e realizzativo. I ricavi relativi a tali progetti sono rilevanti "over time" utilizzando il criterio della percentuale di completamento ed applicando il metodo dei "cost to cost".

La valutazione delle attività contrattuali e delle passività contrattuali si basa su stime complessive relative ai ricavi ed ai costi di avanzamento, che richiedono l'esercizio di un elevato grado di giudizio da parte degli Amministratori. Tali stime possono essere influenzate da molteplici fattori tra i quali:

- le richieste di compensativi aggiuntivi rispetto a quelli contrattualmente convenuti;
- la durata pluriennale, la dimensione o la complessità ingegneristica ed operativa dei Progetti;
- il profilo di rischio di alcuni Paesi in cui i lavori vengono eseguiti.

Tali stime richiedono, pertanto, valutazioni significative da parte degli Amministratori e della Società, che possono avere effetti significativi sul processo di revisione e sulla valutazione delle attività e passività contrattuali.



SAIPEM S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Aspetto chiave

Procedura di revisione in risposta all'aspetto chiave

Consequenzialmente abbiamo considerato la rilevazione dei ricavi e la valutazione dello stesso in relazione ai progetti in corso di esecuzione;

- l'esame dell'accuratezza del calcolo della percentuale di completamento e della conseguente rilevazione dei ricavi o delle attività/passività contrattuali;
- l'esame dell'appropriatezza dell'informativa fornita nella nota illustrativa al bilancio con riferimento ai ricavi, alle attività contrattuali e alle passività contrattuali.

Fondi per rischi ed oneri e Passività potenziali
Note illustrative al bilancio d'esercizio: nota 3 "Strm contabili e giudizi significativi - Impieghi e rischi - Contenziosi".

Aspetto chiave

Procedura di revisione in risposta all'aspetto chiave

Il bilancio della Società al 31 dicembre 2020 include Fondi per rischi ed oneri per €102.442 mila.

La Società è parte di alcuni procedimenti giudiziari e amministrativi a fronte dei quali la Direzione della Società ritiene, in presenza di passività contrattuali, un accantonamento ritenuto probabile ed il cui ammontare risulta stimabile ed affidabile.

Il processo e le modalità di valutazione dei rischi legati a tali procedimenti sono basati su elementi complessi che per loro natura implicano il ricorso ad un elevato grado di giudizio da parte della Direzione della Società, in particolare con riferimento alla valutazione delle incertezze connesse alla previsione degli esiti dei procedimenti, alla loro classificazione tra i fondi ovvero tra le attività e passività contrattuali e alla loro passività potenziale con previsione di esito possibile.

Per tali ragioni abbiamo ritenuto che la tematica rappresenti un aspetto chiave della revisione.

Procedura di revisione in risposta all'aspetto chiave

Analisi della rilevazione dei costi sostenuti nell'esercizio e della loro imputazione ai progetti in corso di esecuzione;

- l'esame dell'accuratezza del calcolo della percentuale di completamento e della conseguente rilevazione dei ricavi o delle attività/passività contrattuali;
- l'esame dell'appropriatezza dell'informativa fornita nella nota illustrativa al bilancio con riferimento ai ricavi, alle attività contrattuali e alle passività contrattuali.

Procedura di revisione in risposta all'aspetto chiave

Le procedure di revisione, svolte anche mediante il coinvolgimento di esperti del Network KPMG, hanno incluso:

- la comprensione del processo di valutazione dei contenziosi, esime della configurazione e messa in atto dell'operatività dei contenziosi rilevanti;
- l'analisi dei criteri di valutazione adottati dagli Amministratori in merito alla stima dell'esito dei contenziosi significativi;
- l'analisi delle valutazioni effettuato dalla Direzione della Società sui procedimenti e della loro natura e dell'eventuale impatto della principale documentazione interna, degli atti relativi e delle relazioni tecniche eventualmente predisposte da esperti nominati dagli Amministratori oltre che attraverso informazioni ottenute dai legali esterni ed interni e dalla Direzione della Società;
- gli scambi di informazioni con il Collegio Sindacale, il Comitato Controllo e Rischi, l'Organismo di Vigilanza e la funzione Internal Audit.



Salpem S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Aspetto chiave	Procedura di revisione in risposta all'aspetto chiave
	<p>--- l'analisi degli eventi occorsi successivamente alla data di riferimento del bilancio che forniscono elementi informativi utili alla valutazione dei contenuti significativi;</p> <p>--- l'esame dell'appropriatezza dell'informativa fornita nella relazione finanziaria annuale con riferimento ai contenuti significativi.</p>

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Salpem S.p.A. per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisce una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno degli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della Vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

4



Salpem S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, abbiamo definito e svolto procedure di relazione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e adeguati alla base del nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nella circostanza e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;

--- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;

--- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

--- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenta le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempestività pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

5



Saipem S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/14

L'Assemblea degli Azionisti della Saipem S.p.A. ci ha conferito in data 30 aprile 2019 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2019 al 31 dicembre 2027.

Dichiaro che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile veicolati ai sensi dell'art. 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/14 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10 e dell'art. 125-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98

Gli Amministratori della Saipem S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Saipem S.p.A. al 31 dicembre 2020, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 125-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98, con il bilancio d'esercizio della Saipem S.p.A. al 31 dicembre 2020 e sulla conformità dello stesso alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Saipem S.p.A. al 31 dicembre 2020 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

8



Saipem S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2020

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Milano, 7 aprile 2021

KPMG S.p.A.

Cristina Quarleri

Cristina Quarleri
Socio

7

RIASSUNTO DELLE DELIBERAZIONI ASSEMBLEARI

L'Assemblea degli Azionisti di Saipem SpA si è tenuta in data 30 aprile 2021, in sede ordinaria e in unica convocazione, in San Donato Milanese.

L'Assemblea ha deliberato:

- 1) di approvare il bilancio di esercizio di Saipem SpA, che chiude con una perdita di 171.067.387,86 euro, deliberando di ripianare la suddetta perdita dell'esercizio mediante utilizzo della riserva "Utili (perdite) relativi a precedenti esercizi";
- 2) di determinare in nove il numero dei consiglieri, nominando il Consiglio di Amministrazione per gli esercizi 2021, 2022 e 2023 e comunicare con scadenza alla data dell'Assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, così composto:

- > Silvia Merlo;
- > Francesco Calò;
- > Roberto Diacetti;
- > Alessandra Ferone;
- > Patrizia Michela Giangualano;
- > Pier Francesco Ragni;
- > Marco Reggiani;
- > Paul Simon Schapiro;
- > Paola Tagliavini.

Silvia Merlo, Francesco Calò, Alessandra Ferone, Pier Francesco Ragni, Marco Reggiani e Paola Tagliavini sono iscritti nella lista presentata congiuntamente da Eni SpA e CDP Industria SpA, la cui partecipazione è complessivamente pari al 43,095% del capitale ordinario Saipem, votata dalla maggioranza degli azionisti che hanno partecipato all'Assemblea.

Roberto Diacetti, Patrizia Michela Giangualano e Paul Simon Schapiro sono iscritti nella lista presentata da azionisti la cui partecipazione è complessivamente pari all'1,161% del capitale ordinario Saipem, votata dalla minoranza degli azionisti che hanno partecipato all'Assemblea.

- 3) di nominare alla carica di Presidente Silvia Merlo, su proposta congiunta degli azionisti Eni SpA e CDP Industria SpA;
- 4) di determinare, su proposta congiunta degli azionisti Eni SpA e CDP Industria SpA, in 60.000 euro il compenso annuo lordo spettante a ciascun componente il Consiglio di Amministrazione;
- 5) di approvare la Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti, redatta in conformità all'art. 123-ter del TUF e all'art. 84-quater del Regolamento Emittenti, con voto vincolante per la prima sezione della Relazione (politica di remunerazione) e con voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi corrisposti);
- 6) di approvare le seguenti autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie:
 - > fino a un massimo di n. 3.500.000 azioni ordinarie e, comunque entro l'importo massimo complessivo di 9.800.000 euro, da destinare all'attribuzione 2022 del Piano di Incentivazione di Breve Termine 2021-2023 (per le specifiche condizioni e finalità di quest'ultimo Piano, approvato dall'Assemblea del 29 aprile 2020, si rinvia alla documentazione nell'apposita sezione del sito internet della Società (www.saipem.com) - Sezione "Assemblea degli Azionisti" - Assemblea 2020);
 - > fino a un massimo di n. 22.000.000 azioni ordinarie e, comunque entro l'importo massimo complessivo di 61.400.000 euro, da destinare all'attribuzione 2021 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2019-2021 (per le specifiche condizioni e finalità di quest'ultimo Piano, approvato dall'Assemblea del 30 aprile 2019, si rinvia alla documentazione nell'apposita sezione del sito internet della Società (www.saipem.com) - Sezione "Assemblea degli Azionisti" - Assemblea 2019).

Le autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie sono previste per un periodo di diciotto mesi a far data dalla delibera assembleare. La documentazione relativa all'Assemblea viene messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità previste dalla normativa vigente sul sito www.saipem.com sezione "Governance - Assemblea degli Azionisti".



Società per Azioni
Capitale Sociale euro 2.341.381.678 i.v.
Ente di diritto privato, iscritto al Registro delle Imprese di Milano, Piazza Brescia, 128/b
08835120157

Spese di costituzione in SpA (articolo 2360 c.c.) (04)
Via Po, 12, 20121 Milano, Italia
Informazioni per gli Azionisti
Saipem SpA Via Marconi 1, 00186 Roma, Italia
20097 San Donato Milanese (MI)
Tutti i dati sono disponibili nel sito internet della società www.saipem.com
Tel. +39 0646454295
e-mail: arcs@saipem.com

Pubblicazioni
Bilancio al 31 dicembre (in italiano) redatto ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 127
Annual Report (in inglese)

Relazione finanziaria consolidata redatta ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 127
Annual Report (in inglese)

Tools for Investor - Tooling a proprio rischio
Saipem Mobility Report 2020 (in inglese)

Per maggiori informazioni visitate il sito internet Saipem: www.saipem.com

Sito internet: www.saipem.com
Contatti: +39 06 4544231

Impaginazione e Superstampa: Studio Job Srl - Roma
Stampa:

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

ALLEGATO D)

Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021

Esito della votazione sul punto:

1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020.

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	560.352.760	99,007719
Contrari	0	0,000000
Astenuti	1.465.801	0,258990
Non Votanti	4.150.200	0,733291

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. 394 soci portatori di n.

565.968.761 azioni ordinarie, pari al 56,964489 % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	560.352.760	99,007719	99,007719	56,399242
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
Sub Totale	<u>560.352.760</u>	99,007719	99,007719	56,399242
Astenuti	1.465.801	0,258990	0,258990	0,147532
Non Votanti	4.150.200	0,733291	0,733291	0,417716
Sub totale	<u>5.616.001</u>	0,992281	0,992281	0,565248
Totale	<u>565.968.761</u>	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA		126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA		308.767.968	308.767.968
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	16.280		16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	586.500		586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.288.620		2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	60.580		60.580
**D	NFS LIMITED	58.552		58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	702.851		702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB	144.511		144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE	580.987		580.987
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR	972.356		972.356
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND	272.181		272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	264.900		264.900
**D	UNISUPER	367.638		367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	8.919		8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	1.121		1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	328.874		328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	12.252		12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	97.695		97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE	60.000		60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND	36.919		36.919
**D	ALLEANZA OBBLICAZIONARIO	457.300		457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	18.546		18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	34.000		34.000
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	116.544		116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	79.528		79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	20.538		20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	147.612		147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	8.877		8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	19.977		19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB	167.147		167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.177		43.177
**D	SUWE-COFONDS	45.000		45.000
**D	SUE ANN ARNALL	11.422		11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDGED) FUND	3.266		3.266
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	230.210		230.210
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	35.134		35.134
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	225.382		225.382
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	215.119		215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	25		25

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS			7
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	42.712		42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095	264.175		264.175
**D	ING DIRECT SICAV	36.198		36.198
**D	SEC MASTER PENSION TRUST	462.991		462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	150.048		150.048
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	85.942		85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.300		2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	235		235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	173.687		173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	6.657.055		6.657.055
**D	AZ FUND I AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	1.150.000		1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096	264.599		264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	59.684		59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	405.209		405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	34.785		34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	9.351		9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.351		2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II	8.587		8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.107		2.107
**D	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	1.503		1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	150.176		150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND	33.183		33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	10.871		10.871
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.967		5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	736		736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	47.571		47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	364.000		364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	162.284		162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	60.749		60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.	25.831		25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.451		5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND	106.546		106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	20.242		20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	136.391		136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST	451.378		451.378
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	7.581		7.581
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	6.341		6.341
**D	DBEARS SUPER	100		100
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	75.003		75.003
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	6.166		6.166

Totale azionisti rappresentati:

379

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020.

FAVOREVOLI

Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		15.857	15.857
**D AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST		26.616	26.616
**D AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S		46.324	46.324
**D KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II		35.369	35.369
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		1.571.558	1.571.558
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		994.078	994.078
**D FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	39	108.974	108.974
**D ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.377	1.377
**D BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.711	1.711
**D BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		922	922
**D IQ 500 INTERNATIONAL ETF		58.597	58.597
**D MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	1		1
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATIN ICIIPATING EMPLOYERS		1.807.810	1.807.810
**D ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ECTIVE INVESTMENT TRUST		424.564	424.564
**D ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		17.409	17.409
**D WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND		100.238	100.238
**D OLL INVESTMENT CORPORATION LTD		5.736	5.736
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		6.025	6.025
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		3.207	3.207
**D STEWARDSHIP PARA GLB		59.775	59.775
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	1		1
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1.098	1.098
**D INVESCO MARKETS III PLC		895	895
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		327.306	327.306
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		107.732	107.732
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC		253	253
**D INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		1.446	1.446
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF			
**D EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE			
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	1		1
**D INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK		411.620	411.620
**D INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II		16.161	16.161
**D KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II		1.979	1.979
**D ARROWSTREET US GROUP TRUST		80.529	80.529
**D SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST		4.740.506	4.740.506
**D TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		128.950	128.950
**D HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC		146.249	146.249
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		7.954	7.954
**D ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC		15.278	15.278
**D ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN		359.844	359.844
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	1		1
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		2.410	2.410
**D		2.508	2.508

Totale azionisti rappresentati: 379

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Objetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234	893.234	893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151	314.151	314.151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	2.890	2.890	2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	53.609	53.609	53.609
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND	50.738	50.738	50.738
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	25.662	25.662	25.662
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1	1	1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	117.498	117.498	117.498
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1	1	1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	2	2	2
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1	1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	152.309	152.309	152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	18.056	18.056	18.056
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	1.691.672	1.691.672	1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS	2.696.950	2.696.950	2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE	44.227	44.227	44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE	26.662	26.662	26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	12.642	12.642	12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE	75.118	75.118	75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	115.000	115.000	115.000
**D	AMUNDI HORIZON	72	72	72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2	650.000	650.000	650.000
**D	AFOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	14.592	14.592	14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION	104.000	104.000	104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE	2.700.000	2.700.000	2.700.000
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO	240.861	240.861	240.861
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND	1.583.895	1.583.895	1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	1.873.643	1.873.643	1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	76.323	76.323	76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP	911.192	911.192	911.192
**D	EQUIPSUPER	71.810	71.810	71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.675	53.675	53.675
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	255.084	255.084	255.084
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	810.381	810.381	810.381
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	127.029	127.029	127.029
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	414.932	414.932	414.932
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	17.673	17.673	17.673
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	59.086	59.086	59.086
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	6.394	6.394	6.394
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	183.808	183.808	183.808

Totale azionisti rappresentati:

379

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50		29.348	29.348
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..		147.274	147.274
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		55.708	55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		77.880	77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		26.600	26.600
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		35.890	35.890
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION		91.741	91.741
**D	BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE		55.800	55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	677		677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	8.506		8.506
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.	3.756		3.756
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	18.029		18.029
**D	MA 94 B SHARES LP	108.931		108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	13.122		13.122
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.	8.536		8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.	5.622.836		5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	443		443
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	187.181		187.181
**D	OSSH 1 TRUST	17.175		17.175
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	45.272		45.272
**D	SUTTER HEALTH	170.944		170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	106.072		106.072
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.	323.430		323.430
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	109.123		109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	486.003		486.003
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	9.354		9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	52.602		52.602
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	100		100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	254.907		254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	323		323
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	287.532		287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST	137.143		137.143
**D	THE MARATHON-LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	12.444.836		12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST	130.412		130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	1.237.341		1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	87.668		87.668
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	133.567		133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	121.104		121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	7.233		7.233
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	11.196		11.196
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	114.822		114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	6.400		6.400

Totale azionisti rappresentati:

379

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND	355.797	355.797	355.797
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	6.954	6.954	6.954
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND	2.132.224	2.132.224	2.132.224
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK	110.688	110.688	110.688
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	1.000	1.000	1.000
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	1.336	1.336	1.336
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED	282.063	282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.284.804	1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME	4.086	4.086	4.086
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	6.500	6.500	6.500
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	1.089	1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKENSIENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	66.724	66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GHL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	179.287	179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAPE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	15.923	15.923	15.923
**D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC	450	450	450
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE	2.040	2.040	2.040
**D	IIA - RAFIMF	84	84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	135	135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	11.933	11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	44.484	44.484	44.484
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	167.805	167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	55.526	55.526	55.526
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	19.044	19.044	19.044
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	305	305	305
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	162.309	162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	10.296	10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND	6.659	6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD	2.851	2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD	3.184	3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	157	157	157
**D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION	77	77	77
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.600.000	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	1.400.000	1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF	160.000	160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	200.000	200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	239.529	239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	28.800	28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	182.200	182.200	182.200
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	750.000	750.000	750.000
**D	UBS ETF	34.603	34.603	34.603
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	57.645	57.645	57.645

Totale azionisti rappresentati:

379

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 3		49.835	49.835
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		36.592	36.592
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED		125.728	125.728
**D	MONEY AUTHORITY OF SINGAPORE		9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		444.728	444.728
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND		49.396	49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		6.777	6.777
**D	GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST		483.026	483.026
**D	GWAM GROUP PENSION TRUST II		232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		19.596	19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		33.620	33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		858	858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND		16.159	16.159
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST		885.381	885.381
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		20.778	20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		798.678	798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		1.334.095	1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE		5.908	5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		3	3
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		28.320	28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND		9.919	9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND		403.066	403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC		19.028	19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		2.260	2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE		871.447	871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL		872.644	872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		184.449	184.449
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		142.025	142.025
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO		32.320	32.320
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATION OPPORTUNITIE		181.587	181.587
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU		51.664	51.664
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST		127.027	127.027

Totale azionisti rappresentati:

379

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	1.498.686		1.498.686
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.045		7.045
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.317		6.317
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.408		47.408
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.808		1.808
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	28.660		28.660
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.418.116		1.418.116
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	151.657		151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953		70.953
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265		4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766		272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	161.217		161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUITY ETF	216.837		216.837
**D	PBS: PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207		13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464		32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446		190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018		363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606		146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676		14.676
**D	MERCER QIF CCF	321.355		321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002		5.002
**D	MGI FUNDS PLC	24.230		24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470		65.470
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540		7.540
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640		25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791		48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245		245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729		1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674		504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473		13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200		3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642		15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169		169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877		974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816		62.816
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171		672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782		160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655		197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538		146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561		592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962		22.962

Totale azionisti rappresentati:

379

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (US) GROUP TRUST		26.013	26.013
**D	UBS (US) GROUP TRUST		109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		976	976
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		124	124
**D	ISHARES VII PLC		111.682	111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		15.867	15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		109.000	109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		5.199	5.199
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		2.245	2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO		1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND		31.409	31.409
**D	THE WORKERS` COMPENSATION BOARD		12.199	12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		19.301	19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		452.885	452.885
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO		15	15
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND		113.516	113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND		6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA		9.184	9.184
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND		642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND		431.735	431.735
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		424.975	424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		15.092	15.092
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		6.499	6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN		54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		77.145	77.145
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST		144.485	144.485
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		8.660	8.660
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO		120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA		262.000	262.000
**D	ACOMEA GLOBALE		100.000	100.000
**D	ACOMEA ITALIA		400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO		75.000	75.000
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN		1	1

Totale azionisti rappresentati: 379

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020. FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .		1	1
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL		799.022	799.022
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN		1	1
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND		215.484	215.484

Totale voti 560.352.760

Percentuale votanti % 99,007719

Percentuale Capitale % 56,399242

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			

Totale azionisti rappresentati:

0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		500.000	500.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1		357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2		182.526	182.526
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		425.920	425.920

Totale voti 1.465.801

Percentuale votanti % 0,258990

Percentuale Capitale % 0,147532

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

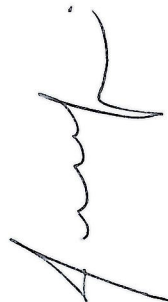
Oggetto: 1 - Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 di Saipem S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione. Presentazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2020.

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES		347.600	347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA		260.000	260.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		30.000	30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000		1.100.000
**D	PRAMERICA - MITO 50	520.000		520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25	80.000		80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000		600.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000		21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000		800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000		200.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600		191.600

Totale voti 4.150.200
Percentuale votanti % 0,733291
Percentuale Capitale % 0,417716

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021

Esito della votazione sul punto:

2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	560.778.680	99,082974
Contrari	0	0,000000
Astenuti	1.039.881	0,183735
Non Votanti	4.150.200	0,733291

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. **394** soci portatori di n.**565.968.761** azioni ordinarie, pari al **56,964489** % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	560.778.680	99,082974	99,082974	56,442110
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
Sub Totale	<u>560.778.680</u>	99,082974	99,082974	56,442110
Astenuti	1.039.881	0,183735	0,183735	0,104664
Non Votanti	4.150.200	0,733291	0,733291	0,417716
Sub totale	<u>5.190.081</u>	0,917026	0,917026	0,522379
Totale	<u>565.968.761</u>	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA	126.905.637	126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA	308.767.968	308.767.968	308.767.968
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	16.280	16.280	16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	586.500	586.500	586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.288.620	2.288.620	2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	60.580	60.580	60.580
**D	NFS LIMITED	58.552	58.552	58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	702.851	702.851	702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MEDUB	144.511	144.511	144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE	580.987	580.987	580.987
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	972.356	972.356	972.356
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND	272.181	272.181	272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A.	264.900	264.900	264.900
**D	UNISUPER	367.638	367.638	367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	8.919	8.919	8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	1.121	1.121	1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	328.874	328.874	328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	12.252	12.252	12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	97.695	97.695	97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE	60.000	60.000	60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND	36.919	36.919	36.919
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	457.300	457.300	457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	18.546	18.546	18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	34.000	34.000	34.000
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	116.544	116.544	116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	79.528	79.528	79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	20.538	20.538	20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	147.612	147.612	147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	8.877	8.877	8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	19.977	19.977	19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB	167.147	167.147	167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.177	43.177	43.177
**D	SWE-COFONDS	45.000	45.000	45.000
**D	SUE ANN ARNALL	11.422	11.422	11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDGED) FUND	3.266	3.266	3.266
**D	OPTIMIX WHOLESAL GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	230.210	230.210	230.210
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	35.134	35.134	35.134
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	225.382	225.382	225.382
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	215.119	215.119	215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	25	25	25
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	7	7	7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		42.712	42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095		264.175	264.175
**D	ING DIRECT SICAV		36.198	36.198
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		462.991	462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		150.048	150.048
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		85.942	85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.300	2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		235	235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		173.687	173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		6.657.055	6.657.055
**D	AZ FUND I AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		1.150.000	1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096		264.599	264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		59.684	59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND		405.209	405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		34.785	34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		9.351	9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		2.351	2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II		8.587	8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		2.107	2.107
**D	CC AND L Q ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		1.503	1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		150.176	150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND		33.183	33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		10.871	10.871
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.967	5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		736	736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		47.571	47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		364.000	364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		162.284	162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		60.749	60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.		25.831	25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.451	5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND		106.546	106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		20.242	20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST; FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		136.391	136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST		451.378	451.378
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		7.581	7.581
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		6.341	6.341
**D	DBEARS SUPER		100	100
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		75.003	75.003
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III		6.166	6.166
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		15.857	15.857
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST		26.616	26.616
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S		46.324	46.324

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II		35.369	35.369
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	1.571.558		1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	994.078		994.078
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	108.974		108.974
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	39		39
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.377		1.377
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.711		1.711
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922		922
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	58.597		58.597
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	1		1
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ACTIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810		1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564		424.564
**D	WILMINGTON GLOBE ALPHA EQUITIES FUND	17.409		17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238		100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736		5.736
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	6.025		6.025
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	3.207		3.207
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	59.775		59.775
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1		1
**D	INVESCO MARKETS III PLC	1.098		1.098
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895		895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306		327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732		107.732
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	253		253
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.446		1.446
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1		1
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620		411.620
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAERGNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK	16.161		16.161
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAERGNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979		1.979
**D	KAPITALFORENINGEN LAERGNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529		80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506		4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950		128.950
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	146.249		146.249
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	7.954		7.954
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278		15.278
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	359.844		359.844
**D	ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN	1		1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.410		2.410
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508		2.508
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234		893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151		314.151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	2.890		2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	53.609		53.609

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND		50.738	50.738
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		25.662	25.662
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1	1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST		117.498	117.498
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	2		2
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEW MEXICO	1		1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	152.309		152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	18.056		18.056
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	1.691.672		1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS	2.696.950		2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE	44.227		44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE	26.662		26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	12.642		12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE	75.118		75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	115.000		115.000
**D	AMUNDI HORIZON	72		72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2	650.000		650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	14.592		14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION	104.000		104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE	2.700.000		2.700.000
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO	240.861		240.861
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND	1.583.895		1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	1.873.643		1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	76.323		76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP	911.192		911.192
**D	EQUIPSUPER	71.810		71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.675		53.675
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	255.084		255.084
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	810.381		810.381
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	127.029		127.029
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	414.932		414.932
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	17.673		17.673
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	59.086		59.086
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.	6.394		6.394
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	183.808		183.808
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50	29.348		29.348
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63...	147.274		147.274
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	55.708		55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	77.880		77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	26.600		26.600

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION	35.890	35.890	35.890
**D	BATELLE MEMORIAL INSTITUTE	91.741	91.741	91.741
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	55.800	55.800	55.800
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	677	677	677
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.	8.506	8.506	8.506
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	3.756	3.756	3.756
**D	MA 94 B SHARES LP	18.029	18.029	18.029
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	108.931	108.931	108.931
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.	13.122	13.122	13.122
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.	8.536	8.536	8.536
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	5.622.836	5.622.836	5.622.836
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	443	443	443
**D	OSSH 1 TRUST	187.181	187.181	187.181
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	17.175	17.175	17.175
**D	SUTTER HEALTH	45.272	45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	170.944	170.944	170.944
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.	106.072	106.072	106.072
**D	NICC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	323.430	323.430	323.430
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	109.123	109.123	109.123
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	486.003	486.003	486.003
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	9.354	9.354	9.354
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	52.602	52.602	52.602
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	100	100	100
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	254.907	254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	323	323	323
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST	287.532	287.532	287.532
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST	137.143	137.143	137.143
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	12.444.836	12.444.836	12.444.836
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	130.412	130.412	130.412
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	1.237.341	1.237.341	1.237.341
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	87.668	87.668	87.668
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	133.567	133.567	133.567
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	121.104	121.104	121.104
**D	ELG MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	7.233	7.233	7.233
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	11.196	11.196	11.196
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND	114.822	114.822	114.822
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	6.400	6.400	6.400
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND	355.797	355.797	355.797
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK	6.954	6.954	6.954
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	2.132.224	2.132.224	2.132.224
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	110.688	110.688	110.688
**D		1.000	1.000	1.000
**D		1.336	1.336	1.336

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED		282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME		4.086	4.086
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		6.500	6.500
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF		66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC		15.923	15.923
**D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC		450	450
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE		2.040	2.040
**D	ILA - RAFIMF		84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		44.484	44.484
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		55.526	55.526
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		19.044	19.044
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		305	305
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND		162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND		6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD		2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD		3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		157	157
**D	PREBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION		77	77
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF		160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		182.200	182.200
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		750.000	750.000
**D	UBS ETF		34.603	34.603
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE		57.645	57.645
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3		49.835	49.835
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		36.592	36.592
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED		125.728	125.728
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		444.728	444.728

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	49.396	49.396	49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595	1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.760.828	2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942	395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	248.429	248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.842.094	1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078	72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777	6.777	6.777
**D	GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026	483.026	483.026
**D	GWAM GROUP PENSION TRUST II	232.539	232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596	19.596	19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620	33.620	33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858	858	858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159	16.159	16.159
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	885.381	885.381	885.381
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778	20.778	20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678	798.678	798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095	1.334.095	1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908	5.908	5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3	3	3
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818	195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413	2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320	28.320	28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919	9.919	9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066	403.066	403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028	19.028	19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260	2.260	2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447	871.447	871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644	872.644	872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449	184.449	184.449
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	142.025	142.025	142.025
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATION OPPORTUNITIE	32.320	32.320	32.320
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	181.587	181.587	181.587
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	51.664	51.664	51.664
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	127.027	127.027	127.027
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	1.498.686	1.498.686	1.498.686
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.045	7.045	7.045
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	6.317	6.317	6.317
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	47.408	47.408	47.408
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	1.808	1.808	1.808
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	28.660	28.660	28.660
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.418.116	1.418.116	1.418.116

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	151.657	151.657	151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953	70.953	70.953
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265	4.265	4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766	272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	161.217	161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	216.837	216.837	216.837
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920	425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207	13.207	13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464	32.464	32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446	190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018	363.018	363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606	146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676	14.676	14.676
**D	MERCER QIF CCF	321.355	321.355	321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002	5.002	5.002
**D	MGI FUNDS PLC	24.230	24.230	24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470	65.470	65.470
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540	7.540	7.540
**D	IVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640	25.640	25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791	48.791	48.791
**D	JNL/DFP INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245	245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729	1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674	504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473	13.473	13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200	3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642	15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169	169	169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877	974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816	62.816	62.816
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171	672.171	672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782	160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655	197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538	146.538	146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561	592.561	592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962	22.962	22.962
**D	UBS (US) GROUP TRUST	26.013	26.013	26.013
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006	109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976	976	976
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000	20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122	1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906	14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760	234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124	124	124

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES VII PLC	111.682	111.682	111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431	13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867	15.867	15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775	1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000	109.000	109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199	5.199	5.199
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245	2.245	2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732	732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223	220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564	1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409	31.409	31.409
**D	THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	12.199	12.199	12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301	19.301	19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885	452.885	452.885
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15	15	15
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516	113.516	113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894	347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683	6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184	9.184	9.184
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684	642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735	431.735	431.735
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975	424.975	424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	15.092	15.092	15.092
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499	6.499	6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	54.693	54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIONFONDS	77.145	77.145	77.145
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485	144.485	144.485
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.660	8.660	8.660
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	120.000	120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA	262.000	262.000	262.000
**D	ACOMEA GLOBALE	100.000	100.000	100.000
**D	ACOMEA ITALIA	400.000	400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	75.000	75.000	75.000
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1	1	1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	1	1	1
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	799.022	799.022	799.022
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1	1	1
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	215.484	215.484	215.484

Totale voti 560.778.680
 Percentuale votanti % 99,082974
 Percentuale Capitale % 56,442110

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020. CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			

Totale azionisti rappresentati: 0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	500.000	500.000	500.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1	357.355	357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	182.526	182.526	182.526
Totale voti 1.039.881				
Percentuale votanti % 0,183735				
Percentuale Capitale % 0,104664				

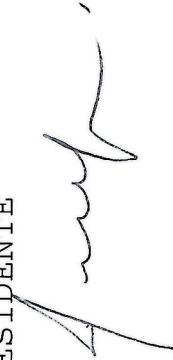
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **2 - Deliberazioni relative alla destinazione del risultato dell'esercizio 2020.**
NON VOTANTI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES	347.600	347.600	347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	260.000	260.000	260.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	30.000	30.000	30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	1.100.000	1.100.000
**D	PRAMERICA - MITO 50	520.000	520.000	520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25	80.000	80.000	80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000	600.000	600.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000	21.000	21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000	800.000	800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000	200.000	200.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600	191.600	191.600

Totale voti 4.150.200
Percentuale votanti % 0,733291
Percentuale Capitale % 0,417716

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021

Esito della votazione sul punto:

3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	562.735.206	99,428669
Contrari	42.674	0,007540
Astenuti	1.039.881	0,183735
Non Votanti	2.151.000	0,380056

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. **394** soci portatori di n.**565.968.761** azioni ordinarie, pari al **56,964489** % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	562.735.206	99,428669	99,428669	56,639034
Contrari	42.674	0,007540	0,007540	0,004295
Sub Totale	<u>562.777.880</u>	99,436209	99,436209	56,643329
Astenuti	1.039.881	0,183735	0,183735	0,104664
Non Votanti	2.151.000	0,380056	0,380056	0,216497
Sub totale	<u>3.190.881</u>	0,563791	0,563791	0,321161
Totale	<u><u>565.968.761</u></u>	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA		126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA		308.767.968	308.767.968
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES		347.600	347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA		260.000	260.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		16.280	16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		586.500	586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.288.620		2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		60.580	60.580
**D	NFS LIMITED		58.552	58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		702.851	702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB		144.511	144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE		580.987	580.987
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		972.356	972.356
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND		272.181	272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		264.900	264.900
**D	UNISUPER		367.638	367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		8.919	8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		1.121	1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		328.874	328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		12.252	12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		97.695	97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE		60.000	60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND		36.919	36.919
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		457.300	457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		18.546	18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30		34.000	34.000
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		116.544	116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		79.528	79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		20.538	20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		147.612	147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.877	8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		19.977	19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB		167.147	167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.177	43.177
**D	SUWE-COFONDS		45.000	45.000
**D	SUE ANN ARNALI		11.422	11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDGED) FUND		3.266	3.266
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		230.210	230.210
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		225.382	225.382
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		215.119	215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		25	25

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS			7
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	42.712		42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095	264.175		264.175
**D	ING DIRECT SICAV	36.198		36.198
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	462.991		462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	150.048		150.048
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	85.942		85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.300		2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	235		235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	173.687		173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	6.657.055		6.657.055
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	1.150.000		1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096	264.599		264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	59.684		59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	405.209		405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	34.785		34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	9.351		9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.351		2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II	8.587		8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.107		2.107
**D	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	1.503		1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	33.183		33.183
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND	10.871		10.871
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	5.967		5.967
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	736		736
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	47.571		47.571
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	364.000		364.000
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	162.284		162.284
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	60.749		60.749
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	25.831		25.831
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.	5.451		5.451
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	106.546		106.546
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND	20.242		20.242
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	136.391		136.391
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	451.378		451.378
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST	7.581		7.581
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	6.341		6.341
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	100		100
**D	DBEARS SUPER	75.003		75.003
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	6.166		6.166
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	15.857		15.857
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN			

Totale azionisti rappresentati: 384

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST		26.616	26.616
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S		46.324	46.324
**D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II		35.369	35.369
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	1.571.558		1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	994.078		994.078
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	108.974		108.974
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	39		39
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.377		1.377
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.711		1.711
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922		922
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	58.597		58.597
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	1		1
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ECTIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810		1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564		424.564
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	17.409		17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238		100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736		5.736
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	6.025		6.025
**D	STEWARDSHIP PARA GLE	3.207		3.207
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	59.775		59.775
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1		1
**D	INVESCO MARKETS III PLC	1.098		1.098
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895		895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306		327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732		107.732
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	253		253
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.446		1.446
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1		1
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620		411.620
**D	INVESTINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK	16.161		16.161
**D	INVESTINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979		1.979
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529		80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506		4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950		128.950
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	146.249		146.249
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	7.954		7.954
**D	AZL DEA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278		15.278
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	359.844		359.844
**D	ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN	1		1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.410		2.410
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508		2.508
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234		893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151		314.151

Totale azionisti rappresentati:

384

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK LIFE LTD		2.890	2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		53.609	53.609
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND		50.738	50.738
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		25.662	25.662
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1	1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST		117.498	117.498
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		1	1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		2	2
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		1	1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		152.309	152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION		18.056	18.056
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		1.691.672	1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS		2.696.950	2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE		44.227	44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE		26.662	26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGCAP		12.642	12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE		75.118	75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		115.000	115.000
**D	AMUNDI HORIZON		72	72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2		650.000	650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		14.592	14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION		104.000	104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE		2.700.000	2.700.000
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO		240.861	240.861
**D	PRAMERICA - MITO 50		520.000	520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25		80.000	80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES		600.000	600.000
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND		1.583.895	1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		1.873.643	1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U		76.323	76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP		911.192	911.192
**D	EQUIPSUPER		71.810	71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		53.675	53.675
**D	UBS FUND MGT (CH) AG		255.084	255.084
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		810.381	810.381
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		127.029	127.029
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS		414.932	414.932
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		17.673	17.673
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		59.086	59.086
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.		6.394	6.394
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		183.808	183.808

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50		29.348	29.348
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..	147.274	147.274	147.274
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	55.708	55.708	55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	77.880	77.880	77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	26.600	26.600	26.600
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	35.890	35.890	35.890
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION	91.741	91.741	91.741
**D	BATELLE MEMORIAL INSTITUTE	55.800	55.800	55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	677	677	677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	8.506	8.506	8.506
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.	3.756	3.756	3.756
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	18.029	18.029	18.029
**D	MA 94 B SHARES LP	108.931	108.931	108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	13.122	13.122	13.122
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.	8.536	8.536	8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.	5.622.836	5.622.836	5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	443	443	443
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	187.181	187.181	187.181
**D	OSSH 1 TRUST	17.175	17.175	17.175
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	45.272	45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH	170.944	170.944	170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	106.072	106.072	106.072
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.	323.430	323.430	323.430
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	109.123	109.123	109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	486.003	486.003	486.003
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	9.354	9.354	9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	52.602	52.602	52.602
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	100	100	100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	254.907	254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	323	323	323
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	287.532	287.532	287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST	137.143	137.143	137.143
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	12.444.836	12.444.836	12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST	130.412	130.412	130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	1.237.341	1.237.341	1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	87.668	87.668	87.668
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	133.567	133.567	133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	121.104	121.104	121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	7.233	7.233	7.233
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	11.196	11.196	11.196
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	114.822	114.822	114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	6.400	6.400	6.400
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND	355.797	355.797	355.797

Totale azionisti rappresentati:

384

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		6.954	6.954
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND		2.132.224	2.132.224
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK		110.688	110.688
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		1.000	1.000
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		1.336	1.336
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED		282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME		4.086	4.086
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		6.500	6.500
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF		66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC		15.923	15.923
**D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC		450	450
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE		2.040	2.040
**D	ILA - RAFIMF		84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		44.484	44.484
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		55.526	55.526
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		19.044	19.044
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST		305	305
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND		162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND		6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD, C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD		2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD		3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		157	157
**D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION		77	77
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY		191.600	191.600
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF		160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		182.200	182.200
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		750.000	750.000
**D	UBS ETF		34.603	34.603
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE		57.645	57.645
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3		49.835	49.835

Totale azionisti rappresentati:

384

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		36.592	36.592
**D	FLURISH INVESTMENT CORPORATION		2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED		125.728	125.728
**D	MONEYARY AUTHORITY OF SINGAPORE		9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		444.728	444.728
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND		49.396	49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF		248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		6.777	6.777
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST		483.026	483.026
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II		232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		19.596	19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		33.620	33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		858	858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND		16.159	16.159
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST		885.381	885.381
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		20.778	20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		798.678	798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		1.334.095	1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE		5.908	5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		3	3
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		28.320	28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND		9.919	9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND		403.066	403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC		19.028	19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND		2.260	2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE		871.447	871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL		872.644	872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		184.449	184.449
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		142.025	142.025
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO		32.320	32.320
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATIONOPPORTUNITIE		181.587	181.587
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU		51.664	51.664
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST		127.027	127.027
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST		1.498.686	1.498.686
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		7.045	7.045

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.317	6.317	6.317
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.408	47.408	47.408
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.808	1.808	1.808
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	28.660	28.660	28.660
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREES RETIREMENT SYSTEM	1.418.116	1.418.116	1.418.116
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	151.657	151.657	151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953	70.953	70.953
**D	HARTFORD SCHRÖDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265	4.265	4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766	272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	161.217	161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	216.837	216.837	216.837
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920	425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207	13.207	13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464	32.464	32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446	190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018	363.018	363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606	146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676	14.676	14.676
**D	MERCER QIF CCF	321.355	321.355	321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002	5.002	5.002
**D	MGI FUNDS PLC	24.230	24.230	24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470	65.470	65.470
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640	25.640	25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791	48.791	48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245	245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729	1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674	504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473	13.473	13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200	3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642	15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169	169	169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877	974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816	62.816	62.816
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171	672.171	672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782	160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655	197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538	146.538	146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561	592.561	592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962	22.962	22.962
**D	UBS (US) GROUP TRUST	26.013	26.013	26.013
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006	109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976	976	976

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000	20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122	1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906	14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760	234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124	124	124
**D	ISHARES VII PLC	111.682	111.682	111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431	13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867	15.867	15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775	1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000	109.000	109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199	5.199	5.199
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245	2.245	2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732	732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223	220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564	1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409	31.409	31.409
**D	THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	12.199	12.199	12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301	19.301	19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885	452.885	452.885
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15	15	15
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516	113.516	113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894	347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683	6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184	9.184	9.184
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684	642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735	431.735	431.735
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975	424.975	424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	15.092	15.092	15.092
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499	6.499	6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	54.693	54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	77.145	77.145	77.145
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485	144.485	144.485
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.660	8.660	8.660
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	120.000	120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA	262.000	262.000	262.000
**D	ACOMEA GLOBALE	100.000	100.000	100.000
**D	ACOMEA ITALIA	400.000	400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	75.000	75.000	75.000
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1	1	1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	1	1	1
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	799.022	799.022	799.022
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1	1	1

Totale azionisti rappresentati:

384

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**
FAVOREVOLI

Badge **D	Ragione Sociale RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND
Totale voti	562.735.206
Percentuale votanti %	99,428669
Percentuale Capitale %	56,639034

Proprio	Delega	Totale
	215.484	215.484

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione. CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	35.134	35.134	35.134
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540	7.540	7.540
Totale voti				
		42.674		
	Percentuale votanti %	0,007540		
	Percentuale Capitale %	0,004295		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.**
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		500.000	500.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1		357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2		182.526	182.526

Totale voti 1.039.881
 Percentuale votanti % 0,183735
 Percentuale Capitale % 0,104664

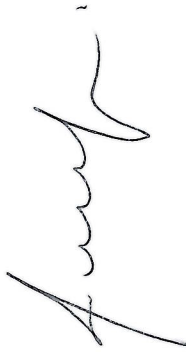
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3 - Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.
NON VOTANTI

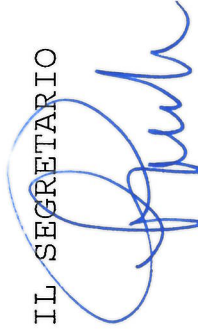
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARTO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		30.000	30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000		1.100.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA		21.000	21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000		800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000		200.000

Totale voti 2.151.000
 Percentuale votanti % 0,380056
 Percentuale Capitale % 0,216497

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



ALLEGATO G)

Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021

Esito della votazione sul punto:

4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	562.735.206	99,428669
Contrari	42.674	0,007540
Astenuti	1.039.881	0,183735
Non Votanti	2.151.000	0,380056

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. **394** soci portatori di n.

565.968.761 azioni ordinarie, pari al **56,964489** % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	562.735.206	99,428669	99,428669	56,639034
Contrari	42.674	0,007540	0,007540	0,004295
Sub Totale	<u>562.777.880</u>	99,436209	99,436209	56,643329
Astenuti	1.039.881	0,183735	0,183735	0,104664
Non Votanti	2.151.000	0,380056	0,380056	0,216497
Sub totale	<u>3.190.881</u>	0,563791	0,563791	0,321161
Totale	<u>565.968.761</u>	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA	126.905.637		126.905.637
**D	ENI SPA	308.767.968		308.767.968
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES	347.600		347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	260.000		260.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	16.280		16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	586.500		586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.288.620		2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	60.580		60.580
**D	NFS LIMITED	58.552		58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	702.851		702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB	144.511		144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE	580.987		580.987
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	972.356		972.356
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND	272.181		272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A.	264.900		264.900
**D	UNISUPER	367.638		367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	8.919		8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	1.121		1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	328.874		328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	12.252		12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	97.695		97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE	60.000		60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND	36.919		36.919
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	457.300		457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	18.546		18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	34.000		34.000
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	116.544		116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	79.528		79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	20.538		20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	147.612		147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	8.877		8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	19.977		19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA- MPDUB	167.147		167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	43.177		43.177
**D	SUWE-COFONDS	45.000		45.000
**D	SUE ANN ARNALL	11.422		11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDGED) FUND	3.266		3.266
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST	230.210		230.210
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	225.382		225.382
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	215.119		215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	25		25

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS			7
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		42.712	42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095		264.175	264.175
**D	ING DIRECT SICAV		36.198	36.198
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		462.991	462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		150.048	150.048
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		85.942	85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.300	2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		235	235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		173.687	173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		6.657.055	6.657.055
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		1.150.000	1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096		264.599	264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		59.684	59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND		405.209	405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		34.785	34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		9.351	9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		2.351	2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II		8.587	8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		2.107	2.107
**D	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		1.503	1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		150.176	150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND		33.183	33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		10.871	10.871
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.967	5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		736	736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		47.571	47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		364.000	364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		162.284	162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		60.749	60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.		25.831	25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.451	5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND		106.546	106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		20.242	20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		136.391	136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST		451.378	451.378
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		7.581	7.581
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		6.341	6.341
**D	DBEARS SUPER		100	100
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		75.003	75.003
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III		6.166	6.166
**D	THE FULLTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		15.857	15.857

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST		26.616	26.616
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S		46.324	46.324
**D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II		35.369	35.369
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	1.571.558		1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	994.078		994.078
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	108.974		108.974
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	39		39
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.377		1.377
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.711		1.711
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922		922
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	58.597		58.597
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	1		1
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ECTIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810		1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564		424.564
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	17.409		17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238		100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736		5.736
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	6.025		6.025
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	3.207		3.207
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	59.775		59.775
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1		1
**D	INVESCO MARKETS III PLC	1.098		1.098
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895		895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306		327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732		107.732
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	253		253
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.446		1.446
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1		1
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620		411.620
**D	INVESTERSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK	16.161		16.161
**D	INVESTERSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979		1.979
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529		80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506		4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950		128.950
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	146.249		146.249
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	7.954		7.954
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278		15.278
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	359.844		359.844
**D	ARCELOMITTAL USA INC PENSION PLAN	1		1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.410		2.410
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508		2.508
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234		893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151		314.151

Totale azionisti rappresentati:

384

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK LIFE LTD		2.890	2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		53.609	53.609
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND		50.738	50.738
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		25.662	25.662
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1		1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST		117.498	117.498
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	2		2
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1		1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	1		1
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	152.309		152.309
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	18.056		18.056
**D	MARATHON UCITS FUNDS	1.691.672		1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE	2.696.950		2.696.950
**D	SG ACTIONS EUROPE	44.227		44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE	26.662		26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGECAP	12.642		12.642
**D	ETOILLE ENERGIE EUROPE	75.118		75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	115.000		115.000
**D	AMUNDI HORIZON	72		72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2	650.000		650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	14.592		14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION	104.000		104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE	2.700.000		2.700.000
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO	240.861		240.861
**D	PRAMERICA - MITO 50	520.000		520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25	80.000		80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000		600.000
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND	1.583.895		1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	1.873.643		1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	76.323		76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP	911.192		911.192
**D	EQUIPSUPER	71.810		71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.675		53.675
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	255.084		255.084
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	810.381		810.381
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	127.029		127.029
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	414.932		414.932
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	17.673		17.673
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	59.086		59.086
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APP.	6.394		6.394
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	183.808		183.808

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50		29.348	29.348
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63...		147.274	147.274
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		55.708	55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		77.880	77.880
**D	R. E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		26.600	26.600
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		35.890	35.890
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION		91.741	91.741
**D	BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE		55.800	55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		677	677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST		8.506	8.506
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.		3.756	3.756
**D	NTGL-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		18.029	18.029
**D	MA 94 B SHARES LP		108.931	108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND		13.122	13.122
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.		8.536	8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.		5.622.836	5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		443	443
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		187.181	187.181
**D	OSSH 1 TRUST		17.175	17.175
**D	MABLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST		45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH		170.944	170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST		106.072	106.072
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.		323.430	323.430
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		109.123	109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		486.003	486.003
**D	NAIWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		9.354	9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		52.602	52.602
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		100	100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		323	323
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		287.532	287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST		137.143	137.143
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		12.444.836	12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		130.412	130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		1.237.341	1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND		87.668	87.668
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		133.567	133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.		121.104	121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		7.233	7.233
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		11.196	11.196
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		114.822	114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		6.400	6.400
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND		355.797	355.797

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		6.954	6.954
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND		2.132.224	2.132.224
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK		110.688	110.688
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		1.000	1.000
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		1.336	1.336
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED		282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME		4.086	4.086
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		6.500	6.500
**D	VERDPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEXES I		1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF		66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC		15.923	15.923
**D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC		450	450
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE		2.040	2.040
**D	ILA - RAFTMF		84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		44.484	44.484
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		55.526	55.526
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		19.044	19.044
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST		305	305
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND		162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND		6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD		2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD		3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		157	157
**D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION		77	77
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY		191.600	191.600
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF		160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		182.200	182.200
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		750.000	750.000
**D	UBS ETF		34.603	34.603
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE		57.645	57.645
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3		49.835	49.835

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUMSUPER SUPERANNUATION FUND	36.592	36.592	36.592
**D	FLORISH INVESTMENT CORPORATION	2.547.629	2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.816	2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	125.728	125.728	125.728
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.372	9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	444.728	444.728	444.728
**D	ARROWSTREET EAPE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	49.396	49.396	49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595	1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAPE ETF	2.760.828	2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942	395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	248.429	248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAPE SMALL-CAP ETF	1.842.094	1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078	72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777	6.777	6.777
**D	GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026	483.026	483.026
**D	GWAM GROUP PENSION TRUST II	232.539	232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596	19.596	19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620	33.620	33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858	858	858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159	16.159	16.159
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	885.381	885.381	885.381
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778	20.778	20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678	798.678	798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095	1.334.095	1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908	5.908	5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3	3	3
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818	195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413	2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320	28.320	28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919	9.919	9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066	403.066	403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028	19.028	19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260	2.260	2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447	871.447	871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644	872.644	872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449	184.449	184.449
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	142.025	142.025	142.025
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	32.320	32.320	32.320
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATION OPPORTUNITIE	181.587	181.587	181.587
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	51.664	51.664	51.664
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	127.027	127.027	127.027
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	1.498.686	1.498.686	1.498.686
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.045	7.045	7.045

Totale azionisti rappresentati:

384

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.317	6.317	6.317
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.408	47.408	47.408
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.808	1.808	1.808
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	28.660	28.660	28.660
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.418.116	1.418.116	1.418.116
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	151.657	151.657	151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953	70.953	70.953
**D	HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265	4.265	4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766	272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	161.217	161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	216.837	216.837	216.837
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920	425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207	13.207	13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464	32.464	32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446	190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018	363.018	363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606	146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676	14.676	14.676
**D	MERCER QIF CCF	321.355	321.355	321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002	5.002	5.002
**D	MGI FUNDS PLC	24.230	24.230	24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470	65.470	65.470
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640	25.640	25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791	48.791	48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245	245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729	1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674	504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473	13.473	13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200	3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642	15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169	169	169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877	974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816	62.816	62.816
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171	672.171	672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782	160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655	197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538	146.538	146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561	592.561	592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962	22.962	22.962
**D	UBS (US) GROUP TRUST	26.013	26.013	26.013
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006	109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976	976	976

Totale azionisti rappresentati: 384

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000	20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122	1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906	14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760	234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124	124	124
**D	ISHARES VII PLC	111.682	111.682	111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431	13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867	15.867	15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775	1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000	109.000	109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199	5.199	5.199
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245	2.245	2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732	732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223	220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564	1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409	31.409	31.409
**D	THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	12.199	12.199	12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301	19.301	19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885	452.885	452.885
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15	15	15
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516	113.516	113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894	347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683	6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184	9.184	9.184
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684	642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735	431.735	431.735
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975	424.975	424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	15.092	15.092	15.092
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499	6.499	6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	54.693	54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	77.145	77.145	77.145
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485	144.485	144.485
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.660	8.660	8.660
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	120.000	120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA	262.000	262.000	262.000
**D	ACOMEA GLOBALE	100.000	100.000	100.000
**D	ACOMEA ITALIA	400.000	400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	75.000	75.000	75.000
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1	1	1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	1	1	1
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	799.022	799.022	799.022
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1	1	1

Totale azionisti rappresentati:

384

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge **D	Ragione Sociale RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND
Totale voti	562.735.206
Percentuale votanti %	99,428669
Percentuale Capitale %	56,639034

Proprio	Delega	Totale
	215.484	215.484

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	35.134	35.134	35.134
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540	7.540	7.540
Totale voti	42.674			
Percentuale votanti %	0,007540			
Percentuale Capitale %	0,004295			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	500.000	500.000	500.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1	357.355	357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	182.526	182.526	182.526
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				
		1.039.881		
		0,183735		
		0,104664		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4 - Determinazione della durata in carica degli Amministratori.

NON VOTANTI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY		30.000	30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		1.100.000	1.100.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA		21.000	21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		800.000	800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		200.000	200.000

Totale voti

2.151.000

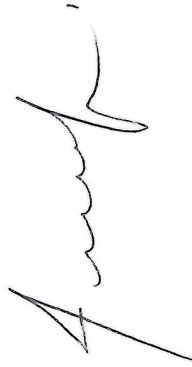
Percentuale votanti %

0,380056

Percentuale Capitale %

0,216497

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



ALLEGATO H)

Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021**Esito della votazione sul punto:****5 - Nomina degli Amministratori.**

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
LISTA 1	436.705.511	77,160709
LISTA 2	129.263.149	22,839273
SubTotale	565.968.660	99,999982
Contrari	0	0,000000
Astenuti	1	0,000000
Non Votanti	100	0,000018
	* * *	

Hanno partecipato alla votazione per delega n. 394 soci portatori di n.

565.968.761 azioni ordinarie, pari al 56,964489 % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
SubTotale	565.968.660	99,999982	99,999982	56,964479
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
Sub Totale	565.968.660	99,999982	99,999982	56,964479
Astenuti	1	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	100	0,000018	0,000018	0,000010
Sub totale	101	0,000018	0,000018	0,000010
Totale	565.968.761	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA	126.905.637	126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA	308.767.968	308.767.968	308.767.968
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE	2.040	2.040	2.040
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	885.381	885.381	885.381
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485	144.485	144.485

Totale voti 436.705.511

Percentuale votanti % 77,160709

Percentuale Capitale % 43,954204

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES		347.600	347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA		260.000	260.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		16.280	16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		586.500	586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.288.620	2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		60.580	60.580
**D	NFS LIMITED		58.552	58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		702.851	702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB		144.511	144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE		580.987	580.987
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		972.356	972.356
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND		272.181	272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		264.900	264.900
**D	UNISUPER		367.638	367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		8.919	8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		1.121	1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		328.874	328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		12.252	12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		97.695	97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE		60.000	60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND		36.919	36.919
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		457.300	457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		18.546	18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30		34.000	34.000
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		116.544	116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		79.528	79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		20.538	20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		147.612	147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.877	8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		19.977	19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB		167.147	167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.177	43.177
**D	SWE-COFONDS		45.000	45.000
**D	SUE ANN ARNALL		11.422	11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDGED) FUND		3.266	3.266
**D	OPTIMIX WHOLESale GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		230.210	230.210
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		35.134	35.134
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		225.382	225.382
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		215.119	215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		25	25
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS		7	7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	42.712	42.712	42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095	264.175	264.175	264.175
**D	ING DIRECT SICAV	36.198	36.198	36.198
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	462.991	462.991	462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	150.048	150.048	150.048
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	85.942	85.942	85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.300	2.300	2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUTMIB)	235	235	235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	173.687	173.687	173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	6.657.055	6.657.055	6.657.055
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	1.150.000	1.150.000	1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096	264.599	264.599	264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	59.684	59.684	59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	405.209	405.209	405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	34.785	34.785	34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	9.351	9.351	9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.351	2.351	2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II	8.587	8.587	8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.107	2.107	2.107
**D	CC AND L Q ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	1.503	1.503	1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	150.176	150.176	150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND	33.183	33.183	33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	10.871	10.871	10.871
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.967	5.967	5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	736	736	736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	47.571	47.571	47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	364.000	364.000	364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	162.284	162.284	162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	60.749	60.749	60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.	25.831	25.831	25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.451	5.451	5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND	106.546	106.546	106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	20.242	20.242	20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	136.391	136.391	136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST	451.378	451.378	451.378
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	7.581	7.581	7.581
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	6.341	6.341	6.341
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	75.003	75.003	75.003
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	6.166	6.166	6.166
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	15.857	15.857	15.857
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST	26.616	26.616	26.616
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICAL TRUST FOR CE S	46.324	46.324	46.324
**D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II	35.369	35.369	35.369

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	1.571.558	1.571.558	1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	994.078	994.078	994.078
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	108.974	108.974	108.974
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	39	39	39
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.377	1.377	1.377
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.711	1.711	1.711
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922	922	922
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	58.597	58.597	58.597
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	1	1	1
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ECTIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810	1.807.810	1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564	424.564	424.564
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	17.409	17.409	17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238	100.238	100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736	5.736	5.736
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	6.025	6.025	6.025
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	3.207	3.207	3.207
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	59.775	59.775	59.775
**D	INVESCO MARKETS III PLC	1.098	1.098	1.098
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895	895	895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306	327.306	327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732	107.732	107.732
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	253	253	253
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.446	1.446	1.446
**D	EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1	1	1
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620	411.620	411.620
**D	INVESTINGSFORNINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK	16.161	16.161	16.161
**D	INVESTINGSFORNINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979	1.979	1.979
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529	80.529	80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506	4.740.506	4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950	128.950	128.950
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	146.249	146.249	146.249
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	7.954	7.954	7.954
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278	15.278	15.278
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	359.844	359.844	359.844
**D	ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN	1	1	1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.410	2.410	2.410
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508	2.508	2.508
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234	893.234	893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151	314.151	314.151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	2.890	2.890	2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	53.609	53.609	53.609
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND	50.738	50.738	50.738
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	25.662	25.662	25.662

Totale azionisti rappresentati: 387

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1	1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	117.498		117.498
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		1	1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		2	2
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		1	1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	152.309		152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	18.056		18.056
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	30.000		30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDIRITALIA EQUITY ITALY	1.100.000		1.100.000
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	1.691.672		1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS	2.696.950		2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE	44.227		44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE	26.662		26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	12.642		12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE	75.118		75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	115.000		115.000
**D	AMUNDI HORIZON	72		72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2	650.000		650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	14.592		14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION	104.000		104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE			
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO	2.700.000		2.700.000
**D	PRAMERICA - MITO 50	240.861		240.861
**D	PRAMERICA - MITO 25	520.000		520.000
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	80.000		80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	500.000		500.000
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND	600.000		600.000
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	1.583.895		1.583.895
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	1.873.643		1.873.643
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP	76.323		76.323
**D	EQUISUPER	911.192		911.192
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	71.810		71.810
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	53.675		53.675
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	255.084		255.084
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	810.381		810.381
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	127.029		127.029
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	414.932		414.932
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	17.673		17.673
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.	59.086		59.086
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	6.394		6.394
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50	183.808		183.808
**D		29.348		29.348

Totale azionisti rappresentati:

387

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..	147.274	147.274	147.274
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	55.708	55.708	55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	77.880	77.880	77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	26.600	26.600	26.600
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	35.890	35.890	35.890
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION	91.741	91.741	91.741
**D	BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE	55.800	55.800	55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	677	677	677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	8.506	8.506	8.506
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.	3.756	3.756	3.756
**D	NTCI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	18.029	18.029	18.029
**D	MA 94 B SHARES LP	108.931	108.931	108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	13.122	13.122	13.122
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.	8.536	8.536	8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.	5.622.836	5.622.836	5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	443	443	443
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	187.181	187.181	187.181
**D	OSSH 1 TRUST	17.175	17.175	17.175
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	45.272	45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH	170.944	170.944	170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	106.072	106.072	106.072
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.	323.430	323.430	323.430
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEES BENEFIT TRUSTS	109.123	109.123	109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	486.003	486.003	486.003
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	9.354	9.354	9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	52.602	52.602	52.602
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	100	100	100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	254.907	254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	323	323	323
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	287.532	287.532	287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST	137.143	137.143	137.143
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	12.444.836	12.444.836	12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST	130.412	130.412	130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	1.237.341	1.237.341	1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	87.668	87.668	87.668
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	133.567	133.567	133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	121.104	121.104	121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	7.233	7.233	7.233
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	11.196	11.196	11.196
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	114.822	114.822	114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	6.400	6.400	6.400
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND	355.797	355.797	355.797
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	6.954	6.954	6.954

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND	2.132.224	2.132.224	2.132.224
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK	110.688	110.688	110.688
**D	SKYLINE UMBRELIA FUND ICAV	1.000	1.000	1.000
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	1.336	1.336	1.336
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED	282.063	282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.284.804	1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.086	4.086	4.086
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	6.500	6.500	6.500
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	1.089	1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	66.724	66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AOR CAPITAL MANAGEMENT LLC	179.287	179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ERAPE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	15.923	15.923	15.923
**D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC	450	450	450
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1	357.355	357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	182.526	182.526	182.526
**D	ILA - RAFTMF	84	84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	135	135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	11.933	11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	44.484	44.484	44.484
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	167.805	167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	55.526	55.526	55.526
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	19.044	19.044	19.044
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	305	305	305
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	162.309	162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	10.296	10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND	6.659	6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD	2.851	2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD	3.184	3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	157	157	157
**D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION	77	77	77
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000	21.000	21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000	800.000	800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000	200.000	200.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600	191.600	191.600
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.600.000	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	1.400.000	1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF	160.000	160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	200.000	200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	239.529	239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	28.800	28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	182.200	182.200	182.200
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	750.000	750.000	750.000

Totale azionisti rappresentati:

387

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS ETF		34.603	34.603
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE		57.645	57.645
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 3		49.835	49.835
**D	SUN SUPER SUPERANNUATION FUND		36.592	36.592
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	2.547.629	2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	125.728	125.728	125.728
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.372	9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	444.728	444.728	444.728
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	49.396	49.396	49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595	1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.760.828	2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942	395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	248.429	248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.842.094	1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078	72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777	6.777	6.777
**D	GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026	483.026	483.026
**D	GWAM GROUP PENSION TRUST II	232.539	232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596	19.596	19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620	33.620	33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858	858	858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159	16.159	16.159
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778	20.778	20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678	798.678	798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095	1.334.095	1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908	5.908	5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3	3	3
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818	195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413	2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320	28.320	28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919	9.919	9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066	403.066	403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028	19.028	19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260	2.260	2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447	871.447	871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644	872.644	872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449	184.449	184.449
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	142.025	142.025	142.025
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	32.320	32.320	32.320
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATION OPPORTUNITIE	181.587	181.587	181.587
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	51.664	51.664	51.664
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	127.027	127.027	127.027

Totale azionisti rappresentati:

387

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	1.498.686	1.498.686	1.498.686
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.045	7.045	7.045
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.317	6.317	6.317
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP NORTH AMERICA INDEX ETF	47.408	47.408	47.408
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.808	1.808	1.808
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	28.660	28.660	28.660
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.418.116	1.418.116	1.418.116
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	151.657	151.657	151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953	70.953	70.953
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265	4.265	4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766	272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	161.217	161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	216.837	216.837	216.837
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920	425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207	13.207	13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464	32.464	32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446	190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018	363.018	363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606	146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676	14.676	14.676
**D	MERCER OIF CCF	321.355	321.355	321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002	5.002	5.002
**D	MGI FUNDS PLC	24.230	24.230	24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470	65.470	65.470
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540	7.540	7.540
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640	25.640	25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791	48.791	48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245	245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729	1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674	504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473	13.473	13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200	3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642	15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169	169	169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877	974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816	62.816	62.816
**D	RUSSELL INVESTMENTS COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171	672.171	672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782	160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655	197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538	146.538	146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561	592.561	592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962	22.962	22.962

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (US) GROUP TRUST		26.013	26.013
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006		109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976		976
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000		20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122		1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906		14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760		234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124		124
**D	ISHARES VII PLC	111.682		111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431		13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867		15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775		1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000		109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199		5.199
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245		2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732		732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223		220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564		1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409		31.409
**D	THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	12.199		12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301		19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885		452.885
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15		15
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516		113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894		347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683		6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184		9.184
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684		642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735		431.735
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975		424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	15.092		15.092
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499		6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	54.693		54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	77.145		77.145
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.660		8.660
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	120.000		120.000
**D	ACOMEA EUROPA	262.000		262.000
**D	ACOMEA GLOBALE	100.000		100.000
**D	ACOMEA ITALIA	400.000		400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	75.000		75.000
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1		1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1		1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	1		1

Totale azionisti rappresentati:

387

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Totale
**D	I PROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	799.022
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	215.484
Totale voti	129.263.149	799.022
Percentuale votanti %	22,839273	1
Percentuale Capitale %	13,010275	215.484

Proprio

Delega

Totale

799.022

1

215.484

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **5 - Nomina degli Amministratori.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
Totale voti				
	Percentuale votanti %			
	0,000000			
	Percentuale Capitale %			
	0,000000			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5 - Nomina degli Amministratori.

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	DBEARS SUPER		100	100
Totale voti				
				100
Percentuale votanti %				
				0,000018
Percentuale Capitale %				
				0,000010

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021

Esito della votazione sul punto:

6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	560.778.680	99,082974
Contrari	0	0,000000
Astenuti	1.039.881	0,183735
Non Votanti	4.150.200	0,733291

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. **394** soci portatori di n.**565.968.761** azioni ordinarie, pari al **56,964489** % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	560.778.680	99,082974	99,082974	56,442110
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
Sub Totale	<u>560.778.680</u>	99,082974	99,082974	56,442110
Astenuti	1.039.881	0,183735	0,183735	0,104664
Non Votanti	4.150.200	0,733291	0,733291	0,417716
Sub totale	<u>5.190.081</u>	0,917026	0,917026	0,522379
Totale	<u>565.968.761</u>	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA		126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA		308.767.968	308.767.968
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		16.280	16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		586.500	586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.288.620	2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		60.580	60.580
**D	NFS LIMITED		58.552	58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		702.851	702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB		144.511	144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE		580.987	580.987
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		972.356	972.356
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND		272.181	272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		264.900	264.900
**D	UNISUPER		367.638	367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		8.919	8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		1.121	1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		328.874	328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		12.252	12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		97.695	97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE		60.000	60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND		36.919	36.919
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		457.300	457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		18.546	18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30		34.000	34.000
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		116.544	116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		79.528	79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		20.538	20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		147.612	147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.877	8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		19.977	19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB		167.147	167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.177	43.177
**D	SWE COFONDS		45.000	45.000
**D	SUE ANN ARNALL		11.422	11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDGED) FUND		3.266	3.266
**D	OPTIMIX WHOLESAL GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		230.210	230.210
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		35.134	35.134
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		225.382	225.382
**D	IEM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		215.119	215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		25	25
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS		7	7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HULSARTSEN	42.712	42.712	42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095	264.175	264.175	264.175
**D	ING DIRECT SICAV	36.198	36.198	36.198
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	462.991	462.991	462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	150.048	150.048	150.048
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	85.942	85.942	85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.300	2.300	2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	235	235	235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	173.687	173.687	173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	6.657.055	6.657.055	6.657.055
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	1.150.000	1.150.000	1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096	264.599	264.599	264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	59.684	59.684	59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	405.209	405.209	405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	34.785	34.785	34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	9.351	9.351	9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.351	2.351	2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II	8.587	8.587	8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.107	2.107	2.107
**D	CC AND L Q ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	1.503	1.503	1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	150.176	150.176	150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND	33.183	33.183	33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	10.871	10.871	10.871
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.967	5.967	5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	736	736	736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	47.571	47.571	47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	364.000	364.000	364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	162.284	162.284	162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	60.749	60.749	60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, I.P.	25.831	25.831	25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.451	5.451	5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND	106.546	106.546	106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	20.242	20.242	20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST; FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	136.391	136.391	136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST	451.378	451.378	451.378
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	7.581	7.581	7.581
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	6.341	6.341	6.341
**D	DBEARS SUPER	100	100	100
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	75.003	75.003	75.003
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	6.166	6.166	6.166
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	15.857	15.857	15.857
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST	26.616	26.616	26.616
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S	46.324	46.324	46.324

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II	35.369		35.369
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	1.571.558		1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	994.078		994.078
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	108.974		108.974
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	39		39
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.377		1.377
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.711		1.711
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922		922
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	58.597		58.597
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	1		1
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND EFFECTIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810		1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564		424.564
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	17.409		17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238		100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736		5.736
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	6.025		6.025
**D	STEWARDSHIP PARA GLE	3.207		3.207
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	59.775		59.775
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1		1
**D	INVESCO MARKETS III PLC	1.098		1.098
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895		895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306		327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732		107.732
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	253		253
**D	XTACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.446		1.446
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1		1
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620		411.620
**D	INVESTINGFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK	16.161		16.161
**D	INVESTINGFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979		1.979
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529		80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506		4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950		128.950
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	146.249		146.249
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	7.954		7.954
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278		15.278
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	359.844		359.844
**D	ARCELOMITTAL USA INC PENSION PLAN	1		1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.410		2.410
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508		2.508
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234		893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151		314.151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	2.890		2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	53.609		53.609

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND		50.738	50.738
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		25.662	25.662
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1		1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST		117.498	117.498
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	2		2
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1		1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		152.309	152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION		18.056	18.056
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		1.691.672	1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS		2.696.950	2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE		44.227	44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE		26.662	26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		12.642	12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE		75.118	75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		115.000	115.000
**D	AMUNDI HORIZON	72		72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2		650.000	650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		14.592	14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION		104.000	104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE		2.700.000	2.700.000
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO		240.861	240.861
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND		1.583.895	1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		1.873.643	1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U		76.323	76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP		911.192	911.192
**D	EQUIFSUPER		71.810	71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		53.675	53.675
**D	UBS FUND MGT (CH) AG		255.084	255.084
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		810.381	810.381
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		127.029	127.029
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS		414.932	414.932
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		17.673	17.673
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		59.086	59.086
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.		6.394	6.394
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		183.808	183.808
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50		29.348	29.348
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63...		147.274	147.274
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		55.708	55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		77.880	77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		26.600	26.600

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		35.890	35.890
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION		91.741	91.741
**D	BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE		55.800	55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		677	677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST		8.506	8.506
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.		3.756	3.756
**D	NTGT-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		18.029	18.029
**D	MA 94 B SHARES LP		108.931	108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND		13.122	13.122
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.		8.536	8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.		5.622.836	5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		443	443
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		187.181	187.181
**D	OSSH 1 TRUST		17.175	17.175
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST		45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH		170.944	170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST		106.072	106.072
**D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.		323.430	323.430
**D	NTOC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEES BENEFIT TRUSTS		109.123	109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		486.003	486.003
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		9.354	9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		52.602	52.602
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		100	100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		323	323
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		287.532	287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST		137.143	137.143
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		12.444.836	12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		130.412	130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		1.237.341	1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND		87.668	87.668
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		133.567	133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.		121.104	121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		7.233	7.233
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		11.196	11.196
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		114.822	114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		6.400	6.400
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND		355.797	355.797
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		6.954	6.954
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND		2.132.224	2.132.224
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK		110.688	110.688
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		1.000	1.000
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		1.336	1.336

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED	282.063	282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.284.804	1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME	4.086	4.086	4.086
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	6.500	6.500	6.500
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	1.089	1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	66.724	66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AOR CAPITAL MANAGEMENT LLC	179.287	179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAPE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	15.923	15.923	15.923
**D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC	450	450	450
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE	2.040	2.040	2.040
**D	ILA - RAFIMF	84	84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	135	135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	11.933	11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	44.484	44.484	44.484
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	167.805	167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	55.526	55.526	55.526
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	19.044	19.044	19.044
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST	305	305	305
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND	162.309	162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	10.296	10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND	6.659	6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD	2.851	2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD	3.184	3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	157	157	157
**D	PREBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION	77	77	77
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.600.000	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	1.400.000	1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF	160.000	160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	200.000	200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	239.529	239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	28.800	28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	182.200	182.200	182.200
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	750.000	750.000	750.000
**D	UBS ETF	34.603	34.603	34.603
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	57.645	57.645	57.645
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3	49.835	49.835	49.835
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	36.592	36.592	36.592
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	2.547.629	2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.816	2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	125.728	125.728	125.728
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.372	9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	444.728	444.728	444.728

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	49.396	49.396	49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595	1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.760.828	2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942	395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	248.429	248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.842.094	1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078	72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777	6.777	6.777
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026	483.026	483.026
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II	232.539	232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596	19.596	19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620	33.620	33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858	858	858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159	16.159	16.159
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	885.381	885.381	885.381
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778	20.778	20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678	798.678	798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095	1.334.095	1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908	5.908	5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3	3	3
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818	195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413	2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320	28.320	28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919	9.919	9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066	403.066	403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028	19.028	19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260	2.260	2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447	871.447	871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644	872.644	872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449	184.449	184.449
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	142.025	142.025	142.025
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	32.320	32.320	32.320
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATIONOPPORTUNITIE	181.587	181.587	181.587
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	51.664	51.664	51.664
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	127.027	127.027	127.027
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	1.498.686	1.498.686	1.498.686
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.045	7.045	7.045
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.317	6.317	6.317
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.408	47.408	47.408
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.808	1.808	1.808
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	28.660	28.660	28.660
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.418.116	1.418.116	1.418.116
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1	1	1

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	151.657	151.657	151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953	70.953	70.953
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265	4.265	4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766	272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	161.217	161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	216.837	216.837	216.837
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920	425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207	13.207	13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464	32.464	32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446	190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018	363.018	363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606	146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676	14.676	14.676
**D	MERCER QIF CCF	321.355	321.355	321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002	5.002	5.002
**D	MGI FUNDS PLC	24.230	24.230	24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470	65.470	65.470
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540	7.540	7.540
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640	25.640	25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791	48.791	48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245	245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729	1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674	504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473	13.473	13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200	3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642	15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169	169	169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877	974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816	62.816	62.816
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171	672.171	672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782	160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655	197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538	146.538	146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561	592.561	592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962	22.962	22.962
**D	UBS (US) GROUP TRUST	26.013	26.013	26.013
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006	109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976	976	976
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000	20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122	1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906	14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760	234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124	124	124

Totale azionisti rappresentati: 380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES VII PLC	111.682	111.682	111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431	13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867	15.867	15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775	1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000	109.000	109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199	5.199	5.199
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245	2.245	2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732	732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223	220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564	1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409	31.409	31.409
**D	THE WORKERS` COMPENSATION BOARD	12.199	12.199	12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301	19.301	19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885	452.885	452.885
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15	15	15
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516	113.516	113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894	347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683	6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184	9.184	9.184
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684	642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735	431.735	431.735
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975	424.975	424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	15.092	15.092	15.092
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499	6.499	6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	54.693	54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	77.145	77.145	77.145
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485	144.485	144.485
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.660	8.660	8.660
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	120.000	120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA	262.000	262.000	262.000
**D	ACOMEA GLOBALE	100.000	100.000	100.000
**D	ACOMEA ITALIA	400.000	400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	75.000	75.000	75.000
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1	1	1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC.	799.022	799.022	799.022
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1	1	1
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	215.484	215.484	215.484

Totale voti 560.778.680
 Percentuale votanti % 99,082974
 Percentuale Capitale % 56,442110

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			

Totale azionisti rappresentati: 0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	500.000	500.000	500.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1	357.355	357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	182.526	182.526	182.526
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				
	1.039.881			
	0,183735			
	0,104664			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 6 - Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

NON VOTANTI

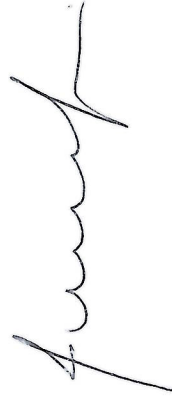
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES	347.600	347.600	347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	260.000	260.000	260.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	30.000	30.000	30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	1.100.000	1.100.000
**D	PRAMERICA - MITO 50	520.000	520.000	520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25	80.000	80.000	80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000	600.000	600.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000	21.000	21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000	800.000	800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000	200.000	200.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600	191.600	191.600

Totale voti 4.150.200


Percentuale votanti % 0,733291

Percentuale Capitale % 0,417716

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021

Esito della votazione sul punto:

7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	560.778.680	99,082974
Contrari	0	0,000000
Astenuti	1.039.881	0,183735
Non Votanti	4.150.200	0,733291

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. **394** soci portatori di n.**565.968.761** azioni ordinarie, pari al **56,964489** % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	560.778.680	99,082974	99,082974	56,442110
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
Sub Totale	<u>560.778.680</u>	99,082974	99,082974	56,442110
Astenuti	1.039.881	0,183735	0,183735	0,104664
Non Votanti	4.150.200	0,733291	0,733291	0,417716
Sub totale	<u>5.190.081</u>	0,917026	0,917026	0,522379
Totale	<u>565.968.761</u>	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA		126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA		308.767.968	308.767.968
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		16.280	16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		586.500	586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.288.620	2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		60.580	60.580
**D	NFS LIMITED		58.552	58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		702.851	702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB		144.511	144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE		580.987	580.987
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)		972.356	972.356
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND		272.181	272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A.		264.900	264.900
**D	UNISUPER		367.638	367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		8.919	8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		1.121	1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		328.874	328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		12.252	12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		97.695	97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE		60.000	60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND		36.919	36.919
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		457.300	457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		18.546	18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30		34.000	34.000
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		116.544	116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		79.528	79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		20.538	20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		147.612	147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.877	8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		19.977	19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB		167.147	167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.177	43.177
**D	SWE COFONDS		45.000	45.000
**D	SUE ANN ARNALL		11.422	11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDGED) FUND		3.266	3.266
**D	OPTIMIX WHOLESALÉ GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		230.210	230.210
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		35.134	35.134
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		225.382	225.382
**D	IEM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		215.119	215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		25	25
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS		7	7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	42.712	42.712	42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095	264.175	264.175	264.175
**D	ING DIRECT SICAV	36.198	36.198	36.198
**D	SEC MASTER PENSION TRUST	462.991	462.991	462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	150.048	150.048	150.048
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	85.942	85.942	85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.300	2.300	2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUMIB)	235	235	235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	173.687	173.687	173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	6.657.055	6.657.055	6.657.055
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	1.150.000	1.150.000	1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096	264.599	264.599	264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	59.684	59.684	59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	405.209	405.209	405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	34.785	34.785	34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	9.351	9.351	9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.351	2.351	2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II	8.587	8.587	8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.107	2.107	2.107
**D	CC AND L Q ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	1.503	1.503	1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	150.176	150.176	150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND	33.183	33.183	33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	10.871	10.871	10.871
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.967	5.967	5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	736	736	736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	47.571	47.571	47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	364.000	364.000	364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	162.284	162.284	162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	60.749	60.749	60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.	25.831	25.831	25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.451	5.451	5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND	106.546	106.546	106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	20.242	20.242	20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	136.391	136.391	136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST	451.378	451.378	451.378
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	7.581	7.581	7.581
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	6.341	6.341	6.341
**D	DBEAR SUPER	100	100	100
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	75.003	75.003	75.003
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	6.166	6.166	6.166
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	15.857	15.857	15.857
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST	26.616	26.616	26.616
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S	46.324	46.324	46.324

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II		35.369	35.369
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		1.571.558	1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		994.078	994.078
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		108.974	108.974
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		39	39
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.377	1.377
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND		1.711	1.711
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF		922	922
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND		58.597	58.597
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATIN ICIPATING EMPLOYERS		1	1
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ECTIVE INVESTMENT TRUST		1.807.810	1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		424.564	424.564
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND		17.409	17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD		100.238	100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		5.736	5.736
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		6.025	6.025
**D	STEWARDSHIP PARA GLB		3.207	3.207
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES		59.775	59.775
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	INVESCO MARKETS III PLC		1.098	1.098
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		895	895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		327.306	327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		107.732	107.732
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		253	253
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.446	1.446
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		1	1
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		411.620	411.620
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK		16.161	16.161
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II		1.979	1.979
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II		80.529	80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST		4.740.506	4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST		128.950	128.950
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT		146.249	146.249
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC		7.954	7.954
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		15.278	15.278
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC		359.844	359.844
**D	ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN		1	1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		2.410	2.410
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		2.508	2.508
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL		893.234	893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND		314.151	314.151
**D	BLACKROCK LIFE LTD		2.890	2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		53.609	53.609

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND		50.738	50.738
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		25.662	25.662
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	1		1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST		117.498	117.498
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	2		2
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1		1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		152.309	152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION		18.056	18.056
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		1.691.672	1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS		2.696.950	2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE		44.227	44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE		26.662	26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGECAP		12.642	12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE		75.118	75.118
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C		115.000	115.000
**D	AMUNDI HORIZON	72		72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2		650.000	650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		14.592	14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION		104.000	104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE		2.700.000	2.700.000
**D	DORVAL MANAGEURS SMID CAP EURO		240.861	240.861
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND		1.583.895	1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		1.873.643	1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U		76.323	76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP		911.192	911.192
**D	EQUIPSUPER		71.810	71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		53.675	53.675
**D	UBS FUND MGT (CH) AG		255.084	255.084
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		810.381	810.381
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		127.029	127.029
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS		414.932	414.932
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		17.673	17.673
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		59.086	59.086
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.		6.394	6.394
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		183.808	183.808
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50		29.348	29.348
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63...		147.274	147.274
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		55.708	55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		77.880	77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		26.600	26.600

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	35.890	35.890	35.890
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION	91.741	91.741	91.741
**D	BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE	55.800	55.800	55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	677	677	677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	8.506	8.506	8.506
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.	3.756	3.756	3.756
**D	NTGT-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	18.029	18.029	18.029
**D	MA 94 B SHARES LP	108.931	108.931	108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	13.122	13.122	13.122
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.	8.536	8.536	8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.	5.622.836	5.622.836	5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	443	443	443
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	187.181	187.181	187.181
**D	OSSH 1 TRUST	17.175	17.175	17.175
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	45.272	45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH	170.944	170.944	170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	106.072	106.072	106.072
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.	323.430	323.430	323.430
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	109.123	109.123	109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	486.003	486.003	486.003
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	9.354	9.354	9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	52.602	52.602	52.602
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	100	100	100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	254.907	254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	323	323	323
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	287.532	287.532	287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST	137.143	137.143	137.143
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	12.444.836	12.444.836	12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST	130.412	130.412	130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	1.237.341	1.237.341	1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	87.668	87.668	87.668
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	133.567	133.567	133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	121.104	121.104	121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	7.233	7.233	7.233
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	11.196	11.196	11.196
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	114.822	114.822	114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	6.400	6.400	6.400
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND	355.797	355.797	355.797
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	6.954	6.954	6.954
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND	2.132.224	2.132.224	2.132.224
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK	110.688	110.688	110.688
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	1.000	1.000	1.000
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	1.336	1.336	1.336

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED	282.063	282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.284.804	1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	4.086	4.086	4.086
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	6.500	6.500	6.500
**D	VERDIPAPIRFONDEF KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	1.089	1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	66.724	66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	179.287	179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAPE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	15.923	15.923	15.923
**D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC	450	450	450
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE	2.040	2.040	2.040
**D	ILA - RAFIMF	84	84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	135	135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	11.933	11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	44.484	44.484	44.484
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	167.805	167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	55.526	55.526	55.526
**D	CHOSC-CBGS-WGSS07	19.044	19.044	19.044
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST	305	305	305
**D	JHP II INT`L SMALL CO FUND	162.309	162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	10.296	10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND	6.659	6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD	2.851	2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD	3.184	3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	157	157	157
**D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION	77	77	77
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.600.000	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	1.400.000	1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF	160.000	160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	200.000	200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	239.529	239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	28.800	28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	182.200	182.200	182.200
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	750.000	750.000	750.000
**D	UBS ETF	34.603	34.603	34.603
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	57.645	57.645	57.645
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 3	49.835	49.835	49.835
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	36.592	36.592	36.592
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	2.547.629	2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.816	2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND I II (CAYMAN) LIMITED	125.728	125.728	125.728
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.372	9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	444.728	444.728	444.728

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	49.396		49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595		1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.760.828		2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942		395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	248.429		248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.842.094		1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078		72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777		6.777
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026		483.026
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II	232.539		232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596		19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620		33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858		858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159		16.159
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	885.381		885.381
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778		20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678		798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095		1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908		5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3		3
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818		195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413		2.661.413
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320		28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919		9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066		403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028		19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260		2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FOR TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447		871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644		872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449		184.449
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	142.025		142.025
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATION OPPORTUNITIE	32.320		32.320
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	181.587		181.587
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	51.664		51.664
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	127.027		127.027
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	1.498.686		1.498.686
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.045		7.045
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	6.317		6.317
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	47.408		47.408
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	1.808		1.808
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	28.660		28.660
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.418.116		1.418.116
		1		1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	151.657	151.657	151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953	70.953	70.953
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265	4.265	4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766	272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	161.217	161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	216.837	216.837	216.837
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920	425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207	13.207	13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464	32.464	32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446	190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018	363.018	363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606	146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676	14.676	14.676
**D	MERCER QIF CCF	321.355	321.355	321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002	5.002	5.002
**D	MGI FUNDS PLC	24.230	24.230	24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470	65.470	65.470
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540	7.540	7.540
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640	25.640	25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791	48.791	48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245	245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYERS' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729	1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674	504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473	13.473	13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200	3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642	15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169	169	169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877	974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816	62.816	62.816
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171	672.171	672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782	160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655	197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538	146.538	146.538
**D	PEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561	592.561	592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962	22.962	22.962
**D	UBS (US) GROUP TRUST	26.013	26.013	26.013
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006	109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976	976	976
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000	20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122	1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906	14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760	234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124	124	124

Totale azionisti rappresentati:

380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES VII PLC	111.682	111.682	111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431	13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867	15.867	15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775	1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000	109.000	109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199	5.199	5.199
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245	2.245	2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732	732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223	220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564	1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409	31.409	31.409
**D	THE WORKERS` COMPENSATION BOARD	12.199	12.199	12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301	19.301	19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885	452.885	452.885
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15	15	15
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516	113.516	113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894	347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683	6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184	9.184	9.184
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684	642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735	431.735	431.735
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975	424.975	424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	15.092	15.092	15.092
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499	6.499	6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	54.693	54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	77.145	77.145	77.145
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485	144.485	144.485
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.660	8.660	8.660
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	120.000	120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA	262.000	262.000	262.000
**D	ACOMEA GLOBALE	100.000	100.000	100.000
**D	ACOMEA ITALIA	400.000	400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	75.000	75.000	75.000
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1	1	1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	799.022	799.022	799.022
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1	1	1
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	215.484	215.484	215.484

Totale voti 560.778.680
 Percentuale votanti % 99,082974
 Percentuale Capitale % 56,442110

Totale azionisti rappresentati: 380

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti				
Percentuale votanti %	0			
Percentuale Capitale %	0,000000			
	0,000000			

Totale azionisti rappresentati: 0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		500.000	500.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1		357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2		182.526	182.526
Totale voti 1.039.881				
Percentuale votanti % 0,183735				
Percentuale Capitale % 0,104664				

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 7 - Determinazione dei compensi degli Amministratori.

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES	347.600	347.600	347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	260.000	260.000	260.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	30.000	30.000	30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	1.100.000	1.100.000
**D	PRAMERICA - MITO 50	520.000	520.000	520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25	80.000	80.000	80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000	600.000	600.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000	21.000	21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000	800.000	800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000	200.000	200.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600	191.600	191.600

Totale voti 4.150.200

Percentuale votanti % 0,733291

Percentuale Capitale % 0,417716

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021**Esito della votazione sul punto:**

**8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti:
deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n.
58/1998. Politica in materia di remunerazione.**

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	541.107.340	95,607280
Contrari	18.707.840	3,305455
Astenuti	2.003.381	0,353974
Non Votanti	4.150.200	0,733291

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. 394 soci portatori di n.

565.968.761 azioni ordinarie, pari al 56,964489 % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	541.107.340	95,607280	95,607280	54,462199
Contrari	18.707.840	3,305455	3,305455	1,882935
Sub Totale	559.815.180	98,912735	98,912735	56,345134
Astenuti	2.003.381	0,353974	0,353974	0,201639
Non Votanti	4.150.200	0,733291	0,733291	0,417716
Sub totale	6.153.581	1,087265	1,087265	0,619355
Totale	565.968.761	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA		126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA		308.767.968	308.767.968
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		586.500	586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.288.620	2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDEDGED) INDEXPOOL		60.580	60.580
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		702.851	702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB		144.511	144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE		580.987	580.987
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		264.900	264.900
**D	UNISUPER		367.638	367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		8.919	8.919
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		328.874	328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		12.252	12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		97.695	97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE		60.000	60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND		36.919	36.919
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		457.300	457.300
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30		34.000	34.000
**D	MERCER UNHEDEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		116.544	116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		79.528	79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		20.538	20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		147.612	147.612
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB		167.147	167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.177	43.177
**D	SUE ANN ARNALL		11.422	11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDEDGED) FUND		3.266	3.266
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		230.210	230.210
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		35.134	35.134
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		215.119	215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAPE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAPESMLB)		25	25
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS		7	7
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUIJSARTSEN		42.712	42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095		264.175	264.175
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		462.991	462.991
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.300	2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		235	235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		173.687	173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		6.657.055	6.657.055
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		1.150.000	1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096		264.599	264.599

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	59.684	59.684	59.684
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	34.785	34.785	34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND	9.351	9.351	9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.351	2.351	2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II	8.587	8.587	8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II	2.107	2.107	2.107
**D	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	1.503	1.503	1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	150.176	150.176	150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND	33.183	33.183	33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	10.871	10.871	10.871
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.967	5.967	5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	736	736	736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	47.571	47.571	47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	364.000	364.000	364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	162.284	162.284	162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	60.749	60.749	60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.	25.831	25.831	25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	5.451	5.451	5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND	106.546	106.546	106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	20.242	20.242	20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	136.391	136.391	136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST	451.378	451.378	451.378
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	7.581	7.581	7.581
**D	DBARS SUPER	100	100	100
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	6.166	6.166	6.166
**D	KAPITALEFONDEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II	35.369	35.369	35.369
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	1.571.558	1.571.558	1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	994.078	994.078	994.078
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922	922	922
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	58.597	58.597	58.597
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ECTIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810	1.807.810	1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564	424.564	424.564
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	17.409	17.409	17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238	100.238	100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736	5.736	5.736
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	6.025	6.025	6.025
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	3.207	3.207	3.207
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1	1
**D	INVECO MARKETS III PLC	1.098	1.098	1.098
**D	INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895	895	895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306	327.306	327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732	107.732	107.732

Totale azionisti rappresentati:

257

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		253	253
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.446	1.446
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620		411.620
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK	16.161		16.161
**D	INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979		1.979
**D	KAPTALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529		80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506		4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950		128.950
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278		15.278
**D	ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN	1		1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508		2.508
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151		314.151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	2.890		2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	53.609		53.609
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	25.662		25.662
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1	1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	117.498		117.498
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	1		1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	2		2
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	152.309		152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	18.056		18.056
**D	AMONDI SGR SPA / AMONDI RISPARMIO ITALIA	1.691.672		1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS	2.696.950		2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE	44.227		44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE	26.662		26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	12.642		12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE	75.118		75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	115.000		115.000
**D	AMUNDI HORIZON	72		72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2	650.000		650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	14.592		14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION	104.000		104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE	2.700.000		2.700.000
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO	240.861		240.861
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND	1.583.895		1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	1.873.643		1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	76.323		76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP	911.192		911.192
**D	EQUIPSUPER	71.810		71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.675		53.675

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	810.381	810.381	810.381
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	414.932	414.932	414.932
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	59.086	59.086	59.086
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.	3.756	3.756	3.756
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	18.029	18.029	18.029
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.	8.536	8.536	8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.	5.622.836	5.622.836	5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	443	443	443
**D	OSSH 1 TRUST	17.175	17.175	17.175
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	45.272	45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH	170.944	170.944	170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	106.072	106.072	106.072
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.	323.430	323.430	323.430
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	109.123	109.123	109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	486.003	486.003	486.003
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	9.354	9.354	9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	52.602	52.602	52.602
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02	100	100	100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	254.907	254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	323	323	323
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	287.532	287.532	287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST	137.143	137.143	137.143
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	12.444.836	12.444.836	12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST	130.412	130.412	130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	1.237.341	1.237.341	1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	87.668	87.668	87.668
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	11.196	11.196	11.196
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	114.822	114.822	114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	6.400	6.400	6.400
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND	355.797	355.797	355.797
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND	2.132.224	2.132.224	2.132.224
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	1.336	1.336	1.336
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED	282.063	282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.284.804	1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME	4.086	4.086	4.086
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	1.089	1.089	1.089
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	179.287	179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	15.923	15.923	15.923
**D	JEFFRIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC	450	450	450
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE	2.040	2.040	2.040
**D	ILA - RAFIMF	84	84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	135	135	135

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	44.484	44.484	44.484
**D	JHVT INT'L SMALL CO TRUST	305	305	305
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	162.309	162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	10.296	10.296	10.296
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD	2.851	2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD	3.184	3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	157	157	157
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.600.000	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	1.400.000	1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF	160.000	160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	200.000	200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	239.529	239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	28.800	28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	182.200	182.200	182.200
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	750.000	750.000	750.000
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	57.645	57.645	57.645
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	36.592	36.592	36.592
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	2.547.629	2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.816	2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	125.728	125.728	125.728
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.372	9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	444.728	444.728	444.728
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	49.396	49.396	49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595	1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.760.828	2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942	395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	248.429	248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.842.094	1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078	72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777	6.777	6.777
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026	483.026	483.026
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II	232.539	232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596	19.596	19.596
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858	858	858
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	885.381	885.381	885.381
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908	5.908	5.908
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818	195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413	2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320	28.320	28.320
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066	403.066	403.066
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449	184.449	184.449

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	1.498.686	1.498.686	1.498.686
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.317	6.317	6.317
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.408	47.408	47.408
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.808	1.808	1.808
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.418.116	1.418.116	1.418.116
**D	HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265	4.265	4.265
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920	425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207	13.207	13.207
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446	190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018	363.018	363.018
**D	MERCER QIF CCF	321.355	321.355	321.355
**D	MGI FUNDS PLC	24.230	24.230	24.230
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540	7.540	7.540
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640	25.640	25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791	48.791	48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245	245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	1.729	1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674	504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473	13.473	13.473
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877	974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816	62.816	62.816
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782	160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655	197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538	146.538	146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561	592.561	592.561
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006	109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976	976	976
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000	20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122	1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906	14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760	234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124	124	124
**D	ISHARES VII PLC	111.682	111.682	111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431	13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867	15.867	15.867
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199	5.199	5.199
**D	THE WORKERS` COMPENSATION BOARD	12.199	12.199	12.199
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15	15	15
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894	347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683	6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184	9.184	9.184
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975	424.975	424.975

Totale azionisti rappresentati:

257

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		15.092	15.092
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN		54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		77.145	77.145
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		8.660	8.660
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1		1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1		1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	1		1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1		1

Totale voti 541.107.340
 Percentuale votanti % 95,607280
 Percentuale Capitale % 54,462199

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

CONTRARI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TRIVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS			
**D	NFS LIMITED			
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	16.280		16.280
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND	58.552		58.552
**D	ABU DRABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	972.356		972.356
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	272.181		272.181
**D	ALLIANZGI-FONDS DSFT	1.121		1.121
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	18.546		18.546
**D	SUWE-COFONDS	8.877		8.877
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	19.977		19.977
**D	ING DIRECT SICAV	45.000		45.000
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	225.382		225.382
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	36.198		36.198
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	150.048		150.048
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	85.942		85.942
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	405.209		405.209
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	6.341		6.341
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S	75.003		75.003
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	15.857		15.857
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	26.616		26.616
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	46.324		46.324
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	108.974		108.974
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	39		39
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	1.377		1.377
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1.711		1.711
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	1		1
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	59.775		59.775
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	146.249		146.249
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	7.954		7.954
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	359.844		359.844
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND	2.410		2.410
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	893.234		893.234
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	50.738		50.738
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	1		1
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	255.084		255.084
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.	127.029		127.029
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	17.673		17.673
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50	6.394		6.394
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63...	183.808		183.808
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	29.348		29.348
**D		147.274		147.274
**D		55.708		55.708

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		77.880	77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		26.600	26.600
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		35.890	35.890
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION		91.741	91.741
**D	BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE		55.800	55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	677		677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	8.506		8.506
**D	MA 94 B SHARES LP	108.931		108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	13.122		13.122
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	187.181		187.181
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	133.567		133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	121.104		121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	7.233		7.233
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	6.954		6.954
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK	110.688		110.688
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	1.000		1.000
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	66.724		66.724
**D	CFSIL AFF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	11.933		11.933
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	167.805		167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	55.526		55.526
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	19.044		19.044
**D	USAA INTERNATIONAL FUND	6.659		6.659
**D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION	77		77
**D	UBS ETF	34.603		34.603
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3	49.835		49.835
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620		33.620
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159		16.159
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778		20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678		798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095		1.334.095
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3		3
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919		9.919
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028		19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260		2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447		871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644		872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	142.025		142.025
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	32.320		32.320
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATIONOPPORTUNITIE	181.587		181.587
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	51.664		51.664
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	127.027		127.027
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.045		7.045

Totale azionisti rappresentati:

117

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	28.660	28.660	28.660
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	151.657	151.657	151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953	70.953	70.953
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766	272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	161.217	161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	216.837	216.837	216.837
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464	32.464	32.464
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606	146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676	14.676	14.676
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002	5.002	5.002
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470	65.470	65.470
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200	3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642	15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169	169	169
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171	672.171	672.171
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962	22.962	22.962
**D	UBS (US) GROUP TRUST	26.013	26.013	26.013
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775	1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000	109.000	109.000
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245	2.245	2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732	732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223	220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564	1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409	31.409	31.409
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301	19.301	19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885	452.885	452.885
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516	113.516	113.516
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684	642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735	431.735	431.735
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499	6.499	6.499
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485	144.485	144.485
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	799.022	799.022	799.022
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	215.484	215.484	215.484

Totale voti 18.707.840
 Percentuale votanti % 3,305455
 Percentuale Capitale % 1,882935

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: **8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-fer, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	500.000	500.000	500.000
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	6.500	6.500	6.500
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1	357.355	357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	182.526	182.526	182.526
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	120.000	120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA	262.000	262.000	262.000
**D	ACOMEA GLOBALE	100.000	100.000	100.000
**D	ACOMEA ITALIA	400.000	400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	75.000	75.000	75.000
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				
		2.003.381		
		0,353974		
		0,201639		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **8 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla prima Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 58/1998. Politica in materia di remunerazione.**

NON VOTANTI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES	347.600		347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	260.000		260.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	30.000		30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000		1.100.000
**D	PRAMERICA - MITO 50	520.000		520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25	80.000		80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000		600.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000		21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000		800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000		200.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600		191.600

Totale voti 4.150.200
Percentuale votanti % 0,733291
Percentuale Capitale % 0,417716

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021**Esito della votazione sul punto:**

9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	439.587.770	77,669971
Contrari	120.227.410	21,242764
Astenuti	2.003.381	0,353974
Non Votanti	4.150.200	0,733291

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. 394 soci portatori di n.

565.968.761 azioni ordinarie, pari al 56,964489 % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	439.587.770	77,669971	77,669971	44,244302
Contrari	120.227.410	21,242764	21,242764	12,100832
Sub Totale	559.815.180	98,912735	98,912735	56,345134
Astenuti	2.003.381	0,353974	0,353974	0,201639
Non Votanti	4.150.200	0,733291	0,733291	0,417716
Sub totale	6.153.581	1,087265	1,087265	0,619355
Totale	565.968.761	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA		126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA		308.767.968	308.767.968
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		20.538	20.538
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		7.581	7.581
**D	DBEARS SUPER		100	100
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND		58.597	58.597
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		6.025	6.025
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		53.609	53.609
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1	1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		1	1
**D	NTGI-OM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		18.029	18.029
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		109.123	109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		486.003	486.003
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		100	100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		323	323
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		11.196	11.196
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE		2.040	2.040
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF		160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		182.200	182.200
**D	EU F - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		750.000	750.000
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST		885.381	885.381
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO		15	15
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		424.975	424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		15.092	15.092
Totale voti			439.587.770	
Percentuale votanti %			77,669971	
Percentuale Capitale %			44,244302	

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		16.280	16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		586.500	586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.288.620		2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		60.580	60.580
**D	NFS LIMITED		58.552	58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		702.851	702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB		144.511	144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE		580.987	580.987
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		972.356	972.356
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND		272.181	272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		264.900	264.900
**D	UNISUPER		367.638	367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		8.919	8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		1.121	1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		328.874	328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		12.252	12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		97.695	97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE		60.000	60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND		36.919	36.919
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		457.300	457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		18.546	18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30		34.000	34.000
**D	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		116.544	116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		79.528	79.528
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		147.612	147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.877	8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		19.977	19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB		167.147	167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.177	43.177
**D	SUWE-COFONDS		45.000	45.000
**D	SUE ANN ARNALL		11.422	11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDGED) FUND		3.266	3.266
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		230.210	230.210
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		35.134	35.134
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		225.382	225.382
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		215.119	215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		25	25
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS		7	7
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		42.712	42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095		264.175	264.175

Totale azionisti rappresentati:

346

Pagina 2

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

CONTRARI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV		36.198	36.198
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		462.991	462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		150.048	150.048
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		85.942	85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.300	2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUMIB)		235	235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		173.687	173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		6.657.055	6.657.055
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		1.150.000	1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096		264.599	264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		59.684	59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND		405.209	405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		34.785	34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		9.351	9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		2.351	2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II		8.587	8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		2.107	2.107
**D	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		1.503	1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		150.176	150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND		33.183	33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		10.871	10.871
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.967	5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		736	736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		47.571	47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		364.000	364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		162.284	162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		60.749	60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.		25.831	25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.451	5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND		106.546	106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		20.242	20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		136.391	136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST		451.378	451.378
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		6.341	6.341
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		75.003	75.003
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III		6.166	6.166
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		15.857	15.857
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST		26.616	26.616
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICAL TRUST FOR CE S		46.324	46.324
**D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBAL AKTIER II		35.369	35.369
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		1.571.558	1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		994.078	994.078

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	108.974	108.974	108.974
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	39	39	39
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.377	1.377	1.377
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.711	1.711	1.711
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922	922	922
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	1	1	1
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ECIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810	1.807.810	1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564	424.564	424.564
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	17.409	17.409	17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238	100.238	100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736	5.736	5.736
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	3.207	3.207	3.207
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	59.775	59.775	59.775
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1	1
**D	INVESTCO MARKETS III PLC	1.098	1.098	1.098
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895	895	895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306	327.306	327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732	107.732	107.732
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	253	253	253
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.446	1.446	1.446
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1	1	1
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620	411.620	411.620
**D	INVESTINGSPORINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK	16.161	16.161	16.161
**D	INVESTINGSPORINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979	1.979	1.979
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529	80.529	80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506	4.740.506	4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950	128.950	128.950
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	146.249	146.249	146.249
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	7.954	7.954	7.954
**D	AZL DPA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278	15.278	15.278
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	359.844	359.844	359.844
**D	ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN	1	1	1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.410	2.410	2.410
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508	2.508	2.508
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234	893.234	893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151	314.151	314.151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	2.890	2.890	2.890
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND	50.738	50.738	50.738
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST	25.662	25.662	25.662
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	117.498	117.498	117.498
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	2	2	2

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		1	1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	152.309		152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	18.056		18.056
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	1.691.672		1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS	2.696.950		2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE	44.227		44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE	26.662		26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGECAP	12.642		12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE	75.118		75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	115.000		115.000
**D	AMUNDI HORIZON	72		72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2	650.000		650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	14.592		14.592
**D	SEXTANT EUROPE (ADMIRAL GESTION	104.000		104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE	2.700.000		2.700.000
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO	240.861		240.861
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND	1.583.895		1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	1.873.643		1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U	76.323		76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP	911.192		911.192
**D	EQUIPSUPER	71.810		71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.675		53.675
**D	UBS FUND MGT (CH) AG	255.084		255.084
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	810.381		810.381
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	127.029		127.029
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	414.932		414.932
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	17.673		17.673
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	59.086		59.086
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF.	6.394		6.394
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	183.808		183.808
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50	29.348		29.348
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63...	147.274		147.274
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	55.708		55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP	77.880		77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND	26.600		26.600
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND	35.890		35.890
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION	91.741		91.741
**D	BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE	55.800		55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	677		677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	8.506		8.506
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.	3.756		3.756

Totale azionisti rappresentati:

346

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MA 94 B SHARES LP	108.931	108.931	108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	13.122	13.122	13.122
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.	8.536	8.536	8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.	5.622.836	5.622.836	5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	443	443	443
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	187.181	187.181	187.181
**D	OSSH 1 TRUST	17.175	17.175	17.175
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST	45.272	45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH	170.944	170.944	170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	106.072	106.072	106.072
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.	323.430	323.430	323.430
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	9.354	9.354	9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	52.602	52.602	52.602
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	287.532	287.532	287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST	137.143	137.143	137.143
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	12.444.836	12.444.836	12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST	130.412	130.412	130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	1.237.341	1.237.341	1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND	87.668	87.668	87.668
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	133.567	133.567	133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.	121.104	121.104	121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	7.233	7.233	7.233
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	114.822	114.822	114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	6.400	6.400	6.400
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND	355.797	355.797	355.797
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	6.954	6.954	6.954
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND	2.132.224	2.132.224	2.132.224
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK	110.688	110.688	110.688
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV	1.000	1.000	1.000
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV	1.336	1.336	1.336
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED	282.063	282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.284.804	1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME	4.086	4.086	4.086
**D	VERDIPAPFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	1.089	1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	66.724	66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GEL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	179.287	179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	15.923	15.923	15.923
**D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC .	450	450	450
**D	ILA - RAFIMF	84	84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	135	135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	11.933	11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	44.484	44.484	44.484

Totale azionisti rappresentati:

346

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	167.805	167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	55.526	55.526	55.526
**D	CBOC-CBGS-WGSS07	19.044	19.044	19.044
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST	305	305	305
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND	162.309	162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	10.296	10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND	6.659	6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD 2.851	2.851	2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD	3.184	3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	157	157	157
**D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION	77	77	77
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.600.000	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	1.400.000	1.400.000	1.400.000
**D	UBS ETF	34.603	34.603	34.603
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	57.645	57.645	57.645
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3	49.835	49.835	49.835
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	36.592	36.592	36.592
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	2.547.629	2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.816	2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	125.728	125.728	125.728
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.372	9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	444.728	444.728	444.728
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	49.396	49.396	49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595	1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.760.828	2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942	395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	248.429	248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.842.094	1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078	72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777	6.777	6.777
**D	GNAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026	483.026	483.026
**D	GNAM GROUP PENSION TRUST II	232.539	232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596	19.596	19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620	33.620	33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858	858	858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159	16.159	16.159
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778	20.778	20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678	798.678	798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095	1.334.095	1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908	5.908	5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3	3	3

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818	195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413	2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320	28.320	28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919	9.919	9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066	403.066	403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028	19.028	19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260	2.260	2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447	871.447	871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644	872.644	872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449	184.449	184.449
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	142.025	142.025	142.025
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	32.320	32.320	32.320
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATIONOPPORTUNITIE	181.587	181.587	181.587
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	51.664	51.664	51.664
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	127.027	127.027	127.027
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	1.498.686	1.498.686	1.498.686
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.045	7.045	7.045
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.317	6.317	6.317
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.408	47.408	47.408
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.808	1.808	1.808
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	28.660	28.660	28.660
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.418.116	1.418.116	1.418.116
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	151.657	151.657	151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953	70.953	70.953
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265	4.265	4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766	272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL .	161.217	161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	216.837	216.837	216.837
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920	425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207	13.207	13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464	32.464	32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446	190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018	363.018	363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606	146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676	14.676	14.676
**D	MERCER QIF CCF	321.355	321.355	321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002	5.002	5.002
**D	MGI FUNDS PLC	24.230	24.230	24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470	65.470	65.470
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540	7.540	7.540
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640	25.640	25.640

Totale azionisti rappresentati:

346

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791	48.791	48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245	245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729	1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674	504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473	13.473	13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200	3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642	15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169	169	169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877	974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816	62.816	62.816
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171	672.171	672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782	160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655	197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538	146.538	146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561	592.561	592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962	22.962	22.962
**D	UBS (US) GROUP TRUST	26.013	26.013	26.013
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006	109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976	976	976
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000	20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122	1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906	14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760	234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124	124	124
**D	ISHARES VII PLC	111.682	111.682	111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431	13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867	15.867	15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775	1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000	109.000	109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199	5.199	5.199
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245	2.245	2.245
**D	SEDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732	732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223	220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564	1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409	31.409	31.409
**D	THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	12.199	12.199	12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301	19.301	19.301
**D	SEDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885	452.885	452.885
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516	113.516	113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894	347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683	6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184	9.184	9.184

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti; deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND		642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND		431.735	431.735
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		6.499	6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN		54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		77.145	77.145
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST		144.485	144.485
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		8.660	8.660
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1		1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1		1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	1		1
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL		799.022	799.022
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1		1
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND		215.484	215.484

Totale voti	120.227.410
Percentuale votanti %	21,242764
Percentuale Capitale %	12,100832

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		500.000	500.000
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		6.500	6.500
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1		357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2		182.526	182.526
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO		120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA		262.000	262.000
**D	ACOMEA GLOBALE		100.000	100.000
**D	ACOMEA ITALIA		400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO		75.000	75.000

Totale voti 2.003.381
 Percentuale votanti % 0,353974
 Percentuale Capitale % 0,201639

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 9 - Relazione 2021 sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberazioni relative alla seconda Sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 58/1998. Compensi corrisposti.

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES	347.600	347.600	347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	260.000	260.000	260.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	30.000	30.000	30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	1.100.000	1.100.000
**D	PRAMERICA - MITO 50	520.000	520.000	520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25	80.000	80.000	80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000	600.000	600.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000	21.000	21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000	800.000	800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000	200.000	200.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600	191.600	191.600

Totale voti

4.150.200

Percentuale votanti %

0,733291

Percentuale Capitale %

0,417716

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021**Esito della votazione sul punto:**

10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	558.849.324	98,742080
Contrari	1.072.356	0,189473
Astenuti	1.896.881	0,335156
Non Votanti	4.150.200	0,733291

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. **394** soci portatori di n.

565.968.761 azioni ordinarie, pari al **56,964489 %** del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	558.849.324	98,742080	98,742080	56,247921
Contrari	1.072.356	0,189473	0,189473	0,107932
Sub Totale	<u>559.921.680</u>	98,931552	98,931552	56,355854
Astenuti	1.896.881	0,335156	0,335156	0,190920
Non Votanti	4.150.200	0,733291	0,733291	0,417716
Sub totale	<u>6.047.081</u>	1,068448	1,068448	0,608636
Totale	<u>565.968.761</u>	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA		126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA		308.767.968	308.767.968
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		16.280	16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		586.500	586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.288.620	2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL		60.580	60.580
**D	NFS LIMITED		58.552	58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		702.851	702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB		144.511	144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE		580.987	580.987
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND		272.181	272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A.		264.900	264.900
**D	UNISUPER		367.638	367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		8.919	8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		1.121	1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		328.874	328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		12.252	12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		97.695	97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE		60.000	60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND		36.919	36.919
**D	ALLEANZA ORBLIGAZIONARIO		457.300	457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		18.546	18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30		34.000	34.000
**D	MERCER UNHEDED OVERSEAS SHARES TRUST		116.544	116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		79.528	79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		20.538	20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		147.612	147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		8.877	8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		19.977	19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB		167.147	167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.177	43.177
**D	SUWE-COFONDS		45.000	45.000
**D	SUE ANN ARNALL		11.422	11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDED) FUND		3.266	3.266
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		230.210	230.210
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		35.134	35.134
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		225.382	225.382
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		215.119	215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		25	25
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS		7	7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		42.712	42.712
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095		264.175	264.175
**D	ING DIRECT SICAV		36.198	36.198
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		462.991	462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		150.048	150.048
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		85.942	85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.300	2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUMIB)	235		235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		173.687	173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		6.657.055	6.657.055
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		1.150.000	1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096		264.599	264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		59.684	59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND		405.209	405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		34.785	34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		9.351	9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		2.351	2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II		8.587	8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		2.107	2.107
**D	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		1.503	1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		150.176	150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND		33.183	33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		10.871	10.871
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.967	5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		736	736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		47.571	47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		364.000	364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		162.284	162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		60.749	60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.		25.831	25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.451	5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND		106.546	106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		20.242	20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST; FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		136.391	136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST		451.378	451.378
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		7.581	7.581
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		6.341	6.341
**D	DBEARS SUPER		100	100
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		75.003	75.003
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III		6.166	6.166
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		15.857	15.857
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST		26.616	26.616

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S		46.324	46.324
**D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II		35.369	35.369
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		1.571.558	1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		994.078	994.078
**D	FTS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		108.974	108.974
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	39		39
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.377	1.377	1.377
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.711	1.711	1.711
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922	922	922
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	58.597	58.597	58.597
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	1	1	1
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND ECTIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810	1.807.810	1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564	424.564	424.564
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	17.409	17.409	17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238	100.238	100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736	5.736	5.736
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	6.025	6.025	6.025
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	3.207	3.207	3.207
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	59.775	59.775	59.775
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1	1
**D	INVESCO MARKETS III PLC	1.098	1.098	1.098
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895	895	895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306	327.306	327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732	107.732	107.732
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	253	253	253
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.446	1.446	1.446
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1	1	1
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620	411.620	411.620
**D	INVESTINGSFORINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK	16.161	16.161	16.161
**D	INVESTINGSFORINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979	1.979	1.979
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529	80.529	80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506	4.740.506	4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950	128.950	128.950
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	146.249	146.249	146.249
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	7.954	7.954	7.954
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278	15.278	15.278
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	359.844	359.844	359.844
**D	ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN	1	1	1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.410	2.410	2.410
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508	2.508	2.508
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234	893.234	893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151	314.151	314.151

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK LIFE LTD		2.890	2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		53.609	53.609
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND		50.738	50.738
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		25.662	25.662
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1	1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST		117.498	117.498
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		1	1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		2	2
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		1	1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		152.309	152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION		18.056	18.056
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		1.691.672	1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS		2.696.950	2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE		44.227	44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE		26.662	26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		12.642	12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE		75.118	75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		115.000	115.000
**D	AMUNDI HORIZON		72	72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2		650.000	650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		14.592	14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION		104.000	104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE		2.700.000	2.700.000
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO		240.861	240.861
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND		1.583.895	1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		1.873.643	1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U		76.323	76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP		911.192	911.192
**D	EQUIPSUPER		71.810	71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		53.675	53.675
**D	UBS FUND MGT (CH) AG		255.084	255.084
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		810.381	810.381
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		127.029	127.029
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS		414.932	414.932
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		17.673	17.673
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		59.086	59.086
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APP.		6.394	6.394
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		183.808	183.808
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50		29.348	29.348
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..		147.274	147.274

Totale azionisti rappresentati:

374

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LABORERS` AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		55.708	55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		77.880	77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		26.600	26.600
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		35.890	35.890
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION		91.741	91.741
**D	BATTELLE MEMORIAL INSTITUTE		55.800	55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP	677		677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST	8.506		8.506
**D	SIM GLOBAL BALANCED TRUST.	3.756		3.756
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	18.029		18.029
**D	MA 94 B SHARES LP	108.931		108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND	13.122		13.122
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.	8.536		8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.	5.622.836		5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	443		443
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		187.181	187.181
**D	OSSH 1 TRUST		17.175	17.175
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST		45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH		170.944	170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST		106.072	106.072
**D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.		323.430	323.430
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		109.123	109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		486.003	486.003
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		9.354	9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		52.602	52.602
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		100	100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		323	323
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		287.532	287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST		137.143	137.143
**D	THE MARATHON-LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		12.444.836	12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		130.412	130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		1.237.341	1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND		87.668	87.668
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		133.567	133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.		121.104	121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		7.233	7.233
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		11.196	11.196
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		114.822	114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		6.400	6.400
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND		355.797	355.797
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		6.954	6.954

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND		2.132.224	2.132.224
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK		110.688	110.688
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		1.000	1.000
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		1.336	1.336
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED		282.063	282.063
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME		4.086	4.086
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND		6.500	6.500
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF		66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC		15.923	15.923
**D	JEFFRIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC		450	450
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE		2.040	2.040
**D	ILA - RAFIMF		84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC		135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		44.484	44.484
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		55.526	55.526
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07		19.044	19.044
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST		305	305
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND		162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND		6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD		2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD		3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		157	157
**D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION		77	77
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF		160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		182.200	182.200
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		750.000	750.000
**D	UBS ETF		34.603	34.603
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE		57.645	57.645
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3		49.835	49.835
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		36.592	36.592

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	2.547.629	2.547.629	2.547.629
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	2.816	2.816	2.816
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	125.728	125.728	125.728
**D	MONEY AUTHORITY OF SINGAPORE	9.372	9.372	9.372
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	444.728	444.728	444.728
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	49.396	49.396	49.396
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595	1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.760.828	2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942	395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	248.429	248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.842.094	1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078	72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777	6.777	6.777
**D	GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026	483.026	483.026
**D	GWAM GROUP PENSION TRUST II	232.539	232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596	19.596	19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620	33.620	33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858	858	858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159	16.159	16.159
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	885.381	885.381	885.381
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778	20.778	20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678	798.678	798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095	1.334.095	1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908	5.908	5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3	3	3
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818	195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413	2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320	28.320	28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919	9.919	9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066	403.066	403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028	19.028	19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260	2.260	2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447	871.447	871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644	872.644	872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449	184.449	184.449
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	142.025	142.025	142.025
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	32.320	32.320	32.320
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATION OPPORTUNITIE	181.587	181.587	181.587
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	51.664	51.664	51.664
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	127.027	127.027	127.027
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	1.498.686	1.498.686	1.498.686
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.045	7.045	7.045

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.317	6.317
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		47.408	47.408
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED		1.808	1.808
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		28.660	28.660
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		1.418.116	1.418.116
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1		1
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		151.657	151.657
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		70.953	70.953
**D	HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		4.265	4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL		272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL		161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT		216.837	216.837
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF		13.207	13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL		32.464	32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		363.018	363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		14.676	14.676
**D	MERCER QIF CCF		321.355	321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF		5.002	5.002
**D	MGI FUNDS PLC		24.230	24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		65.470	65.470
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN		7.540	7.540
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		25.640	25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND		48.791	48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND		13.473	13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND		15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND		169	169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND		974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST		62.816	62.816
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		672.171	672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC		160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		146.538	146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST		592.561	592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST		22.962	22.962
**D	UBS (US) GROUP TRUST		26.013	26.013

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006	109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976	976	976
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000	20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122	1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906	14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760	234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124	124	124
**D	ISHARES VII PLC	111.682	111.682	111.682
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431	13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867	15.867	15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775	1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000	109.000	109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199	5.199	5.199
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245	2.245	2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732	732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223	220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564	1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409	31.409	31.409
**D	THE WORKERS` COMPENSATION BOARD	12.199	12.199	12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301	19.301	19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885	452.885	452.885
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15	15	15
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516	113.516	113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894	347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683	6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184	9.184	9.184
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684	642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735	431.735	431.735
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975	424.975	424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	15.092	15.092	15.092
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499	6.499	6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	54.693	54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	77.145	77.145	77.145
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485	144.485	144.485
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.660	8.660	8.660
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1	1	1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	1	1	1
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	799.022	799.022	799.022
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1	1	1
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	215.484	215.484	215.484

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	558.849.324			
Percentuale votanti %	98,742080			
Percentuale Capitale %	56,247921			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART. 135-NOVIES TUF			
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	972.356	972.356	972.356
**D	ACOMEA GLOBALE	100.000	100.000	100.000
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		500.000	500.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1		357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2		182.526	182.526
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO		120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA		262.000	262.000
**D	ACOMEA ITALIA		400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO		75.000	75.000

Totale voti 1.896.881
 Percentuale votanti % 0,335156
 Percentuale Capitale % 0,190920

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

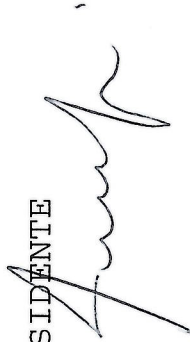
Oggetto: 10 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione variabile di breve termine per il triennio 2021-2023, collegato alla performance relativa agli esercizi 2020-2021-2022, per l'attribuzione 2022.

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES	347.600	347.600	347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	260.000	260.000	260.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	30.000	30.000	30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	1.100.000	1.100.000
**D	PRAMERICA - MITO 50	520.000	520.000	520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25	80.000	80.000	80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000	600.000	600.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000	21.000	21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000	800.000	800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000	200.000	200.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600	191.600	191.600

Totale voti 4.150.200
 Percentuale votanti % 0,733291
 Percentuale Capitale % 0,417716

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Saipem S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2021**Esito della votazione sul punto:**

11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021.

Esito Votazione	Numero Voti	% Azioni Ammesse al voto
Favorevoli	558.849.324	98,742080
Contrari	1.072.356	0,189473
Astenuti	1.896.881	0,335156
Non Votanti	4.150.200	0,733291

* * *

Hanno partecipato alla votazione per delega n. 394 soci portatori di n.

565.968.761 azioni ordinarie, pari al 56,964489 % del capitale con diritto di voto.

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	%C.S. con Diritto di Voto
Favorevoli	558.849.324	98,742080	98,742080	56,247921
Contrari	1.072.356	0,189473	0,189473	0,107932
Sub Totale	559.921.680	98,931552	98,931552	56,355854
Astenuti	1.896.881	0,335156	0,335156	0,190920
Non Votanti	4.150.200	0,733291	0,733291	0,417716
Sub totale	6.047.081	1,068448	1,068448	0,608636
Totale	565.968.761	100,000000	100,000000	56,964489

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021, FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CDP INDUSTRIA		126.905.637	126.905.637
**D	ENI SPA		308.767.968	308.767.968
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		16.280	16.280
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70		586.500	586.500
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		2.288.620	2.288.620
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL		60.580	60.580
**D	NFS LIMITED		58.552	58.552
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		702.851	702.851
**D	ARROWSTREET WORLD SMA- MPDUB		144.511	144.511
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY BEST VALUE		580.987	580.987
**D	VANGUARD INTERNATIONAL EXPLORER FUND		272.181	272.181
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		264.900	264.900
**D	UNISUPER		367.638	367.638
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		8.919	8.919
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND		1.121	1.121
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		328.874	328.874
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		12.252	12.252
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		97.695	97.695
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION CGM BALANCED BRAVE		60.000	60.000
**D	DEE STREET GLOBAL EQUITY FUND		36.919	36.919
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		457.300	457.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		18.546	18.546
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30		34.000	34.000
**D	MERCER UNHEDED OVERSEAS SHARES TRUST		116.544	116.544
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		79.528	79.528
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		20.538	20.538
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER		147.612	147.612
**D	ALLIANZGI-FONDS DSFT		8.877	8.877
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD		19.977	19.977
**D	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB		167.147	167.147
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		43.177	43.177
**D	SUWE-COFONDS		45.000	45.000
**D	SUE ANN ARNALL		11.422	11.422
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL SHARES HIGH OPPORTUNITIES (UNHEDED) FUND		3.266	3.266
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER COMPANIES SHARE TRUST		230.210	230.210
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		35.134	35.134
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		225.382	225.382
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST		215.119	215.119
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		25	25
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS		7	7
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUIJARTSEN		42.712	42.712

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **II - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021. FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7095		264.175	264.175
**D	ING DIRECT SICAV		36.198	36.198
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		462.991	462.991
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		150.048	150.048
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		85.942	85.942
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		2.300	2.300
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		235	235
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		173.687	173.687
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		6.657.055	6.657.055
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		1.150.000	1.150.000
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB TOKKIN 18420-7096		264.599	264.599
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		59.684	59.684
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND		405.209	405.209
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		34.785	34.785
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		9.351	9.351
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.		2.351	2.351
**D	CC AND L Q 130/30 FUND II		8.587	8.587
**D	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		2.107	2.107
**D	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		1.503	1.503
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		150.176	150.176
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND		33.183	33.183
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		10.871	10.871
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.967	5.967
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		736	736
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		47.571	47.571
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		364.000	364.000
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		162.284	162.284
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND		60.749	60.749
**D	SCHRODER GLOBAL MULTI-CAP VALUE PORTFOLIO, L.P.		25.831	25.831
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		5.451	5.451
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND		106.546	106.546
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		20.242	20.242
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		136.391	136.391
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQUITY TRUST		451.378	451.378
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION		7.581	7.581
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		6.341	6.341
**D	DBEARS SUPER		100	100
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		75.003	75.003
**D	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III		6.166	6.166
**D	THE FULTON DEKALB HOSPITAL AUTHORITY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN		15.857	15.857
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST		26.616	26.616
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICALTRUST FOR CE S		46.324	46.324
**D	KAPITALFORENINGEN MP INVEST GLOBALE AKTIER II		35.369	35.369

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021. FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		1.571.558	1.571.558
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		994.078	994.078
**D	FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		108.974	108.974
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	39		39
**D	BRUNSWICK UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.377	1.377	1.377
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	1.711	1.711	1.711
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	922	922	922
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	58.597	58.597	58.597
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	1	1	1
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US CIT A SUB FUND EFFECTIVE INVESTMENT TRUST	1.807.810	1.807.810	1.807.810
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	424.564	424.564	424.564
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	17.409	17.409	17.409
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	100.238	100.238	100.238
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.736	5.736	5.736
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	6.025	6.025	6.025
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	3.207	3.207	3.207
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	59.775	59.775	59.775
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1	1
**D	INVESCO MARKETS III PLC	1.098	1.098	1.098
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	895	895	895
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	327.306	327.306	327.306
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	107.732	107.732	107.732
**D	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	253	253	253
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.446	1.446	1.446
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	1	1	1
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	411.620	411.620	411.620
**D	INVESTINGFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II AKK	16.161	16.161	16.161
**D	INVESTINGFORENINGEN LAEGERNES INVEST LI AKTIER GLOBALE II	1.979	1.979	1.979
**D	KAPITALFORENINGEN LAEGERNES INVEST KLI AKTIER GLOBALE II	80.529	80.529	80.529
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	4.740.506	4.740.506	4.740.506
**D	SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY RETIREMENT PLAN TRUST	128.950	128.950	128.950
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	146.249	146.249	146.249
**D	HIGHLAND INVESTMENT FUND LLC	7.954	7.954	7.954
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	15.278	15.278	15.278
**D	ES RIVER AND MERCANTILE FUNDS ICVC	359.844	359.844	359.844
**D	ARCELORMITTAL USA INC PENSION PLAN	1	1	1
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.410	2.410	2.410
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.508	2.508	2.508
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL	893.234	893.234	893.234
**D	THE SULTANATE OF OMAN MINISTRY OF DEFENCE PENSION FUND	314.151	314.151	314.151
**D	BLACKROCK LIFE LTD	2.890	2.890	2.890
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	53.609	53.609	53.609
**D	PL INTERNATIONAL VALUE FUND	50.738	50.738	50.738

Totale azionisti rappresentati:

374

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **II - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021. FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		25.662	25.662
**D	BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1	1
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST		117.498	117.498
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		1	1
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		2	2
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		1	1
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		1	1
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		152.309	152.309
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION		18.056	18.056
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		1.691.672	1.691.672
**D	MARATHON UCITS FUNDS		2.696.950	2.696.950
**D	MARATHON UCITS FUNDS RIVERSIDE		44.227	44.227
**D	SG ACTIONS EUROPE		26.662	26.662
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP		12.642	12.642
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE		75.118	75.118
**D	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C		115.000	115.000
**D	AMUNDI HORIZON		72	72
**D	IRP AUTO FLEXIBLE 2		650.000	650.000
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT		14.592	14.592
**D	SEXTANT EUROPE (AMIRAL GESTION		104.000	104.000
**D	SEXTANT GRAND LARGE		2.700.000	2.700.000
**D	DORVAL MANAGERS SMID CAP EURO		240.861	240.861
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND		1.583.895	1.583.895
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND		1.873.643	1.873.643
**D	ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U		76.323	76.323
**D	ARROWSTREET DELAWARE ALPHA EXTENSION FUND LP		911.192	911.192
**D	EQUIPSUPER		71.810	71.810
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG		53.675	53.675
**D	UBS FUND MGT (CH) AG		255.084	255.084
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		810.381	810.381
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		127.029	127.029
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS		414.932	414.932
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		17.673	17.673
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		59.086	59.086
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APP.		6.394	6.394
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		183.808	183.808
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50		29.348	29.348
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..		147.274	147.274
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		55.708	55.708
**D	NINE MILE POINT NDT QUALIFIED PARTNERSHIP		77.880	77.880
**D	R.E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		26.600	26.600
**D	CALVERT CLIFFS NUCLEAR POWER PLANT UNIT ONE QUALIFIED FUND		35.890	35.890

Totale azionisti rappresentati:

374

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021.
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TRUST FOR THE PENSION PLAN OF THE CHUBB CORPORATION		91.741	91.741
**D	BATELLE MEMORIAL INSTITUTE		55.800	55.800
**D	ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		677	677
**D	ARGA INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND A SERIES OF ARGA FUNDS TRUST		8.506	8.506
**D	SIEM GLOBAL BALANCED TRUST.		3.756	3.756
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING		18.029	18.029
**D	MA 94 B SHARES LP		108.931	108.931
**D	ARGA INTERNATIONAL FUND		13.122	13.122
**D	THE MARATHON-LONDON GLOBAL INVESTMENT TRUST I.		8.536	8.536
**D	THE MARATHON-LONDON INTERNATIONAL INVESTMENT TRUST I.		5.622.836	5.622.836
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		443	443
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		187.181	187.181
**D	OSSH 1 TRUST		17.175	17.175
**D	MAPLE-BROWN ABBOTT INTERNATIONAL EQUITY TRUST		45.272	45.272
**D	SUTTER HEALTH		170.944	170.944
**D	SUTTER HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST		106.072	106.072
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES SEVENTE.		323.430	323.430
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		109.123	109.123
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		486.003	486.003
**D	NARWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		9.354	9.354
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		52.602	52.602
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		100	100
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		254.907	254.907
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		323	323
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.		287.532	287.532
**D	THE MARATHON-LONDON POOLED TRUST		137.143	137.143
**D	THE MARATHON LONDON GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		12.444.836	12.444.836
**D	CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		130.412	130.412
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS		1.237.341	1.237.341
**D	ESSEX COUNTY COUNCIL PENSION FUND		87.668	87.668
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		133.567	133.567
**D	THE HEALTH FOUNDATION.		121.104	121.104
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		7.233	7.233
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.		11.196	11.196
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		114.822	114.822
**D	MOBIUS LIFE LIMITED		6.400	6.400
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL SMALL CAP UNIT TRUST FUND		355.797	355.797
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST		6.954	6.954
**D	M-L INTERNATIONAL INVESTMENT FUND		2.132.224	2.132.224
**D	WORKPLACE HEALTH SAFETY AND COMPENSATION COMMISSION OF NEW BRUNSWICK		110.688	110.688
**D	SKYLINE UMBRELLA FUND ICAV		1.000	1.000
**D	LEGAL AND GENERAL ICAV		1.336	1.336
**D	MARATHON UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND HMP SECRETARIAL LIMITED		282.063	282.063

Totale azionisti rappresentati:

374

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021. FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.284.804	1.284.804	1.284.804
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORIZED CONTRACTUAL SCHEME	4.086	4.086	4.086
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	6.500	6.500	6.500
**D	VERDPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	1.089	1.089	1.089
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	66.724	66.724	66.724
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AOR CAPITAL MANAGEMENT LLC	179.287	179.287	179.287
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	15.923	15.923	15.923
**D	JEFFERIES STRATEGIC INVESTMENTS LLC	450	450	450
**D	PZENA INVESTMENT MANAGEMENT LLC EUROPE EX-UK FOCUSED VALUE	2.040	2.040	2.040
**D	ILA - RAFIMF	84	84	84
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	135	135	135
**D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	11.933	11.933	11.933
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	44.484	44.484	44.484
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	167.805	167.805	167.805
**D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	55.526	55.526	55.526
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	19.044	19.044	19.044
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST	305	305	305
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND	162.309	162.309	162.309
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	10.296	10.296	10.296
**D	USAA INTERNATIONAL FUND	6.659	6.659	6.659
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD	2.851	2.851	2.851
**D	SIRIOS ABSOLUTE RETURN FUND LTD	3.184	3.184	3.184
**D	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	157	157	157
**D	PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION	77	77	77
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.600.000	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	1.400.000	1.400.000	1.400.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON ITALIAN FUND - ELTIF	160.000	160.000	160.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	200.000	200.000	200.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	239.529	239.529	239.529
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	28.800	28.800	28.800
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	182.200	182.200	182.200
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	750.000	750.000	750.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	34.603	34.603	34.603
**D	UBS ETF	57.645	57.645	57.645
**D	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	49.835	49.835	49.835
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3	36.592	36.592	36.592
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	2.547.629	2.547.629	2.547.629
**D	FLORISH INVESTMENT CORPORATION	2.816	2.816	2.816
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	125.728	125.728	125.728
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED	9.372	9.372	9.372
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	444.728	444.728	444.728
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	49.396	49.396	49.396
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND			

Totale azionisti rappresentati:

374

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021.
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.595	1.595	1.595
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.760.828	2.760.828	2.760.828
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	395.942	395.942	395.942
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	248.429	248.429	248.429
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.842.094	1.842.094	1.842.094
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	72.078	72.078	72.078
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.777	6.777	6.777
**D	GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	483.026	483.026	483.026
**D	GMAM GROUP PENSION TRUST II	232.539	232.539	232.539
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	19.596	19.596	19.596
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	33.620	33.620	33.620
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	858	858	858
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	16.159	16.159	16.159
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	885.381	885.381	885.381
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	20.778	20.778	20.778
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	798.678	798.678	798.678
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	1.334.095	1.334.095	1.334.095
**D	CAVENHAM DIVERSIFIER UGLAND HOUSE	5.908	5.908	5.908
**D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	3	3	3
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	195.818	195.818	195.818
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.661.413	2.661.413	2.661.413
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	28.320	28.320	28.320
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	9.919	9.919	9.919
**D	VANGUARD GLOBAL EQUITY FUND	403.066	403.066	403.066
**D	WELLINGTON MANAGEMENT FUNDS (IRELAND) PLC	19.028	19.028	19.028
**D	SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	2.260	2.260	2.260
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	871.447	871.447	871.447
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	872.644	872.644	872.644
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	184.449	184.449	184.449
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	142.025	142.025	142.025
**D	WTCN CONTRARIAN VALUE INFLATION OPPORTUNITIE	32.320	32.320	32.320
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	181.587	181.587	181.587
**D	WTCN INTERNATIONAL SMALL CAP RESEARCH EQU	51.664	51.664	51.664
**D	WTCN COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	127.027	127.027	127.027
**D	BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION TRUST	1.498.686	1.498.686	1.498.686
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	7.045	7.045	7.045
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.317	6.317	6.317
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.408	47.408	47.408
**D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.808	1.808	1.808
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	28.660	28.660	28.660
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.418.116	1.418.116	1.418.116
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1	1	1
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	151.657	151.657	151.657

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021. FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	70.953	70.953	70.953
**D	HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	4.265	4.265	4.265
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	272.766	272.766	272.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	161.217	161.217	161.217
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUITY	216.837	216.837	216.837
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	425.920	425.920	425.920
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	13.207	13.207	13.207
**D	RUSSEL CANADIAN DIVIDEND POOL	32.464	32.464	32.464
**D	FISHER GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	190.446	190.446	190.446
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	363.018	363.018	363.018
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	146.606	146.606	146.606
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	14.676	14.676	14.676
**D	MERCER QIF CCF	321.355	321.355	321.355
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	5.002	5.002	5.002
**D	MGI FUNDS PLC	24.230	24.230	24.230
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	65.470	65.470	65.470
**D	COUNTY OF LOS ANGELES DEFERRED COMPENSATION AND THRIFT PLAN	7.540	7.540	7.540
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	25.640	25.640	25.640
**D	JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	48.791	48.791	48.791
**D	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	245	245	245
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	1.729	1.729	1.729
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	504.674	504.674	504.674
**D	GMO RESOURCES FUND	13.473	13.473	13.473
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.200	3.200	3.200
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	15.642	15.642	15.642
**D	THE HARTFORD GLOBAL REAL ASSET FUND	169	169	169
**D	HARBOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ALL CAP FUND	974.877	974.877	974.877
**D	THE GENERAL MOTORS CANADA HOURLY PLAN TRUST	62.816	62.816	62.816
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	672.171	672.171	672.171
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	160.782	160.782	160.782
**D	TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL INT SMALL COMPANY PORTFOLIO	197.655	197.655	197.655
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	146.538	146.538	146.538
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	592.561	592.561	592.561
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	22.962	22.962	22.962
**D	UBS (US) GROUP TRUST	26.013	26.013	26.013
**D	UBS (US) GROUP TRUST	109.006	109.006	109.006
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	976	976	976
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	20.000	20.000	20.000
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.446.122	1.446.122	1.446.122
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	14.906	14.906	14.906
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	234.760	234.760	234.760
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	124	124	124
**D	ISHARES VII PLC	111.682	111.682	111.682

Totale azionisti rappresentati:

374

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	13.431	13.431	13.431
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	15.867	15.867	15.867
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	1.064.775	1.064.775	1.064.775
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	109.000	109.000	109.000
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.199	5.199	5.199
**D	IEM 401(K) PLUS PLAN TRUST	2.245	2.245	2.245
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	732	732	732
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	220.223	220.223	220.223
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	1.687.564	1.687.564	1.687.564
**D	WELLINGTON DIVERSIFIED INFLATIONHEDGES FUND	31.409	31.409	31.409
**D	THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	12.199	12.199	12.199
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.301	19.301	19.301
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	452.885	452.885	452.885
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE F UND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	15	15	15
**D	RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	113.516	113.516	113.516
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	347.894	347.894	347.894
**D	HARBOR INTERNATIONAL FUND	6.421.683	6.421.683	6.421.683
**D	STATE OF MINNESOTA	9.184	9.184	9.184
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS FUND	642.684	642.684	642.684
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	431.735	431.735	431.735
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	424.975	424.975	424.975
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	15.092	15.092	15.092
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	6.499	6.499	6.499
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	54.693	54.693	54.693
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	77.145	77.145	77.145
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	144.485	144.485	144.485
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.660	8.660	8.660
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	1	1	1
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	1	1	1
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	1	1	1
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	799.022	799.022	799.022
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC. PENSION PLAN	1	1	1
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	215.484	215.484	215.484

Totale voti 538.849.324
 Percentuale votanti % 98,742080
 Percentuale Capitale % 56,247921

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021.**
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)		972.356	972.356
**D	ACOMEA GLOBALE		100.000	100.000
Totale voti				
				1.072.356
	Percentuale votanti %			0,189473
	Percentuale Capitale %			0,107932

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021.
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		500.000	500.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 1		357.355	357.355
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2		182.526	182.526
**D	ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO		120.000	120.000
**D	ACOMEA EUROPA		262.000	262.000
**D	ACOMEA ITALIA		400.000	400.000
**D	ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO		75.000	75.000

Totale voti 1.896.881

Percentuale votanti % 0,335156

Percentuale Capitale % 0,190920

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **11 - Autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio del piano di incentivazione di lungo termine 2019-2021, per l'attribuzione 2021. NON VOTANTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO EX ART 135-NOVIES TUF			
**D	MEDIOBANCA SICAV - EURO EQUITIES	347.600	347.600	347.600
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	260.000	260.000	260.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	30.000	30.000	30.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	1.100.000	1.100.000	1.100.000
**D	PRAMERICA - MITO 50	520.000	520.000	520.000
**D	PRAMERICA - MITO 25	80.000	80.000	80.000
**D	PRAMERICA SICAV - ITALIAN EQUITIES	600.000	600.000	600.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	21.000	21.000	21.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	800.000	800.000	800.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	200.000	200.000	200.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	191.600	191.600	191.600

Totale voti 4.150.200
Percentuale votanti % 0,733291
Percentuale Capitale % 0,417716

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

