



POLITICA SOCIETARIA
Saipem SpA
POLITICA SA8000

Doc. n. PL-SPA-HSE-002-I

Rev. 02

Data 06/12/2022

Pag. 1 di 4

POLITICA SOCIETARIA **Saipem SpA**

POLITICA SA8000

PL-SPA-HSE-002-I

Preparato	Controllato	Approvato
M. Satta HSEQ	M. Branchi PESEN	S. Puliti CEO



POLITICA SOCIETARIA
Saipem SpA
POLITICA SA8000

Doc. n. PL-SPA-HSE-002-I

Rev. 02

Data 06/12/2022

Pag. 2 di 4

Sommario Revisioni

Data	Revisione	Preparato	Controllato	Approvato
13/02/2022	01	M. Satta HSEQ	M. Branchi PESEN	F. Caio CEO
06/12/2022	02	M. Satta HSEQ	M. Branchi PESEN	A. Puliti CEO

Descrizione Revisione 02

La presente revisione recepisce il cambiamento organizzativo al vertice societario.

	POLITICA SOCIETARIA Saipem SpA POLITICA SA8000	Doc. n. PL-SPA-HSE-002-I	
		Rev. 02	Data 06/12/2022
		Pag. 3 di 4	

Politica SA8000

Saipem SpA è consapevole di svolgere un ruolo rilevante rispetto al mercato, allo sviluppo economico e al benessere delle persone che lavorano o collaborano con Saipem e delle comunità in cui è presente. Per questo l'operare di Saipem è finalizzato a generare valore per tutti i portatori di interesse, sia interni che esterni.

Saipem SpA opera nel rispetto dei principi sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, nelle Convenzioni dell'ILO (ove applicabili) e nei Patti internazionali sui diritti economici, sociali e culturali, sui diritti civili e politici, nelle Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti del bambino, sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale e di genere, nel rispetto dei Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani e delle linee guida dell'OCSE sulle imprese multinazionali.

I principi fondanti dell'operare di Saipem SpA sono definiti nel Codice Etico, nella Politica di Sostenibilità, nella Politica sui Diritti Umani e nella Politica di Salute, Sicurezza, Ambiente e Security di cui si è dotata.

In tale contesto, Saipem SpA si impegna a rispettare i criteri dello Standard SA8000 nell'esecuzione delle proprie attività, attraverso:

- l'osservanza delle leggi locali e nazionali, delle altre leggi applicabili, dei regolamenti, dei contratti collettivi, degli standard di settore e degli ulteriori requisiti sottoscritti in materia di tutela dei diritti umani e dei lavoratori;
- la tutela e protezione delle persone che lavorano per e con Saipem SpA, salvaguardandone la libertà, la dignità, l'uguaglianza, la salute, la sicurezza e il benessere psico-fisico;
- il rispetto e la salvaguardia della libertà di associazione e di contrattazione collettiva;
- il ripudio di ogni sorta di discriminazione e di disparità di trattamento, o dell'utilizzo o sostegno di pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- il ripudio di ogni forma di lavoro forzato o minorile;
- il rispetto di orari di lavoro e retribuzione in linea con quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dagli standard minimi di settore;
- il contrasto di ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera, al momento della cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento) basate su ragioni di razza, nazionalità o origine sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- la condanna di tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale.

Per garantire la efficace applicazione dello Standard SA8000 e l'attuazione di quanto stabilito nella presente politica, Saipem SpA ha definito e implementato un sistema di gestione aziendale integrato, certificato e conforme allo Standard SA8000, che prevede anche gli strumenti per:

- favorire la crescita e lo sviluppo professionale dei lavoratori, oltre a garantire loro una costante informazione relativa al processo di implementazione dei requisiti dello Standard SA8000;
- promuovere questi principi nell'ambito della propria catena di fornitura nonché la applicazione della necessaria due diligence per verificare la conformità dei propri fornitori allo Standard SA8000 e ai principi generali di Saipem SpA, così come espresso nel proprio Codice Etico;
- gestire la raccolta di raccomandazioni, segnalazioni o reclami, dei lavoratori e delle parti interessate, riguardanti eventuali non conformità allo Standard SA8000;
- mantenere un dialogo aperto e trasparente con tutte le parti legittimamente interessate volto al confronto e al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione.

	<p style="text-align: center;">POLITICA SOCIETARIA Saipem SpA</p> <p style="text-align: center;">POLITICA SA8000</p>	Doc. n. PL-SPA-HSE-002-I	
		Rev. 02	Data 06/12/2022
		Pag. 4 di 4	

Fermo restando che la responsabilità della conformità allo Standard SA8000 è unicamente in capo alla Direzione, Saipem SpA si impegna altresì ad assegnare risorse adeguate alla attuazione del sistema di gestione, anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di identificare e valutare i rischi, monitorare la conformità allo standard, anche attraverso audit interni, e suggerire all'Amministratore Delegato e Direttore Generale le azioni più opportune per gestire i rischi individuati.

Saipem SpA si impegna inoltre a comunicare in modo efficace a tutti i lavoratori e alle parti interessate coinvolte la presente politica, a verificarne la attuazione e rivederne periodicamente i contenuti.

Alessandro Puliti
Chief Executive Officer

Dicembre 2022