



SAIPEM SUSTAINABILITY
SINTESI 2015



UNA PANORAMICA SU SAIPEM

€11,5 mld
VENDITE TOTALI

€15,8 mld
PORTAFOGLIO ORDINI



70

PAESI IN CUI OPERIAMO
SIAMO PRESENTI IN QUASI TUTTI I MERCATI
OIL & GAS

46.346
DIPENDENTI
SAIPEM



128
NAZIONALITÀ
DEI NOSTRI DIPENDENTI



*Lo scenario di mercato che la Società ha dovuto affrontare nel 2015 si è rivelato **estremamente complesso e articolato** dal punto di vista dei contesti socio-economici e in termini di prospettive energetiche. Dobbiamo portare avanti le questioni legate alla ristrutturazione dell'azienda, senza trascurare al contempo le realtà nelle quali operiamo. Ci stiamo adattando ai cambiamenti in atto facendo forza sulle nostre competenze e sui rapporti che abbiamo stabilito nei Paesi in cui abbiamo operato fino ad oggi. Considerato lo scenario attuale e futuro e la molteplicità di attività che siamo in grado di offrire, l'impegno locale a lungo termine diventa per noi un'opportunità. **La sostenibilità è sempre stata nel DNA di Saipem.***

Stefano Cao, Amministratore Delegato di Saipem



Innovazione, Ricerca e Sviluppo

Fornire le soluzioni più avanzate ai clienti.



Assunzioni locali e Sviluppo di Capitale Umano

- Generare profitto grazie a collaboratori competenti e impegnati.
- Rafforzare la strategia di attrazione e fidelizzazione dei dipendenti.



Catena di fornitura locale ed etica

- Semplificare la logistica di fornitura.
- Ridurre il rischio di controparte e i costi operativi.

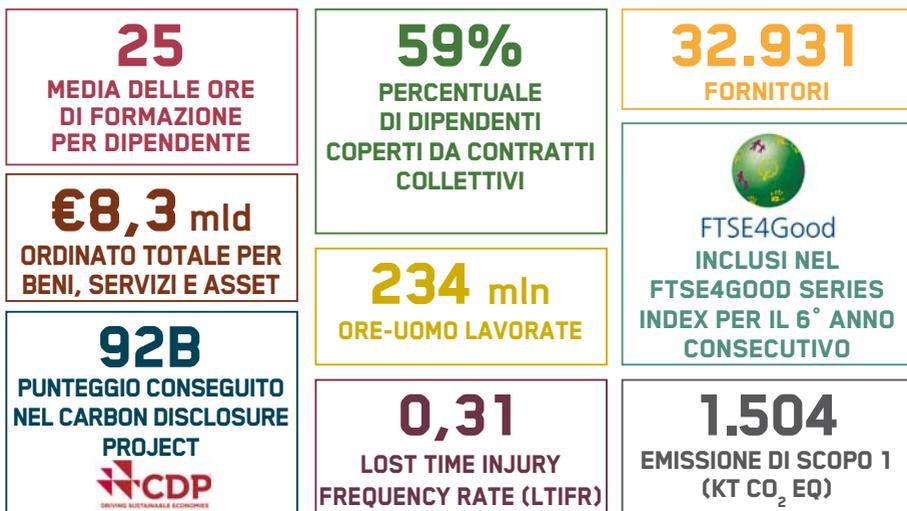
Consentire all'industria di soddisfare la domanda energetica globale.

Creare opportunità di lavoro e accrescere le competenze favorendo lo sviluppo locale.

- Sostenere il mercato locale.
- Rafforzare le capacità imprenditoriali.

Valore per Saipem

Valore per la Società



COME CREIAMO VALORE CONDIVISO

Come società costituita in Italia più di 60 anni fa, siamo cresciuti progressivamente fino a divenire leader globali nell'ambito dei servizi nel settore Oil & Gas, specializzati in opere onshore, offshore e di perforazione. Sin dall'inizio la spinta determinante della nostra strategia di business, come pure il successo e i risultati riconosciuti

a livello mondiale, è scaturita dalla nostra costante attenzione al lavoro responsabile, alla collaborazione con gli stakeholder locali, alla creazione di valore nel lungo periodo e di soluzioni innovative per i nostri clienti. Questi sono i pilastri su cui si fonda la nostra creazione di valore condiviso.



Programmi per comunità locali integrati nel business

▶ Potenziare il coinvolgimento degli stakeholder e la licenza di operare.

▶ Contribuire al benessere delle comunità.



Collaborazioni a lungo termine con stakeholder locali

- Rafforzare la licenza di operare di Saipem.
- Ridurre il rischio di interruzione delle attività.

▶ Esercitare maggior influenza nell'indirizzare le aree d'intervento di Saipem per le comunità locali.



Sicurezza

- Garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro.
- Incrementare l'efficienza operativa.

▶ Diffondere una cultura della sicurezza.

UN BUSINESS NEL RISPETTO DELL'INTEGRITÀ



*Saipem è dotata di un avanzato sistema di governance aziendale. L'unico modo per operare in tanti Paesi nel mondo con un business così complesso e diversificato è quello di dotarsi di solide strutture di governance. In questa cornice è essenziale che la **sostenibilità sia un elemento fondante e naturale della governance.***

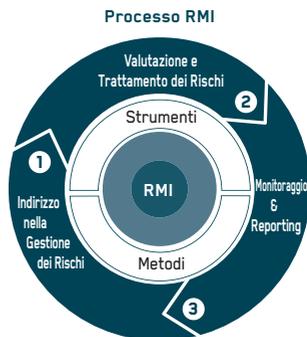
RISK MANAGEMENT

La funzione **Risk Management Integrato (RMI)** controlla lo sviluppo e il mantenimento del nostro Sistema di Risk Management Integrato. Nel 2015 è stato eseguito il Risk Assessment di 21 società controllate strategicamente rilevanti.

LEADERSHIP RESPONSABILE

Per noi la leadership non è prerogativa esclusiva dei manager, ma tocca da vicino anche la condotta di ciascun dipendente. Il modello di leadership di Saipem è un modello di riferimento di nuova concezio-

ne, in linea con la nuova strategia e identità e basato su **conoscenza, vision, integrità, decision-making, persone e comunicazione.**



workshop rivolti al personale Saipem nel mondo

11

LOTTA ALLA CORRUZIONE

"Tolleranza zero" nei confronti della corruzione è il principio che ci guida nello svolgimento delle attività, con trasparenza e integrità, in conformità con leggi, normative e regolamenti nazionali ed esteri. Il nostro impegno è quello di osser-

vare gli standard e le linee guida internazionali, come, ad esempio, la Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione. Le persone di Saipem vengono regolarmente informate e formate in materia di Etica del Business.

dipendenti coinvolti nei programmi di formazione in Etica del Business

+1.900

in Paesi

19



PROMUOVERE I DIRITTI UMANI CONTESTUALMENTE AL BUSINESS

Promuovere il rispetto delle persone e dei diritti umani è una priorità nelle attività correlate al settore Oil & Gas in termini di gestione della sicurezza, forza lavoro, aspetti interculturali e relazioni con le comunità locali. Abbiamo messo a punto a tal fine un

programma di formazione e sensibilizzazione interno (HOPE, Human Operational Training Programme) che coinvolge le funzioni addette alle relazioni con le comunità, le risorse umane, il business, l'HSE e la security, che promuove e valorizza i diritti umani tenendo conto delle realtà socio-culturali specifiche.

partecipanti alla sessione di formazione "HOPE"
presso la Yard di Ambriz, in Angola

22

UNA CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE

I fornitori sono partner chiave per il successo del nostro business. Il processo di Gestione dei Fornitori garantisce l'affidabilità del fornitore non solo in termini di capacità tec-

niche, finanziarie e organizzative, ma anche in termini di rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia di responsabilità sociale. A tale scopo i fornitori sono stati coinvolti in diverse iniziative, tra cui:

Campagna di audit sulla Responsabilità Sociale presso i fornitori

Dal 2011 audit effettuati per raccogliere informazioni relative alla performance dei fornitori in materia di responsabilità sociale

~100

Sistema di qualifica dei fornitori include domande in tema di RS

Dal 2013 questionari analizzati per valutare l'osservanza del fornitore dei diritti sociali e del lavoro

+1.000

Attività di sensibilizzazione in tema di "conflict minerals" (minerali da zone di conflitto)

Nel 2015 fornitori sottoposti a questionari per verificare le informazioni riguardanti la fabbricazione e i contratti per la fabbricazione di prodotti contenenti "conflict minerals"

89

PROTEGGERE LE PERSONE E L'AMBIENTE



Oggi, più che mai, dobbiamo continuare a perseguire una politica di attenzione a tutti i livelli della nostra Società. Sicurezza ed efficienza non sono in antitesi: anzi, sappiamo con certezza che maggiore è la sicurezza, più cresce l'efficienza. La sicurezza è un valore vero per ognuno di noi e come ci piace dire in Saipem "the safer, the better".

SICUREZZA PER LE PERSONE SAIPEM

Per creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano, negli anni abbiamo realizzato dei sistemi di gestione globali che rispettano i requisiti delle leggi internazionali e che ga-

rantiscono l'allineamento ai migliori standard. Nel 2015 il TRIFR* (Total Recordable Incident Frequency Rate - frequenza totale degli eventi incidentali registrabili) ha raggiunto il target stabilito essendo risultato inferiore al valore di riferimento (1,09):

Total Recordable Incident Frequency Rate

1,08

Dal 2007 siamo impegnati nel programma **Leadership in Health & Safety (LIHS)** per raf-

forzare la cultura della sicurezza e favorire lo sviluppo della leadership all'interno della Società.

fasi del programma LIHS concluse

5

eventi LIHS

+1.100

In Saipem abbiamo consolidato l'applicazione delle **Life Saving Rules (LSR)** di IOGP (International Association of Oil & Gas Producers), una serie di regole standard 'non-negoziabili' riferite alla sicurezza durante le operazioni di business.

Le abbiamo fatte nostre e adattate alle nostre specificità, dando vita alla campagna "Life Saving Rules" focalizzata su tre regole fondamentali: Sicurezza nel lavorare in quota, Spazi Confinati e Mezzi in movimento e attrezzature con energia latente.

eventi organizzati

479

partecipanti

~20.000

(*) TRIFR è calcolato per 1 milione di ore lavorate, conformemente agli standard applicati a livello internazionale nel settore.



SICUREZZA PER L'AMBIENTE

Operare responsabilmente significa anche non causare danni all'ambiente. Per limitare i consumi e le emissioni nell'atmosfera promuoviamo l'utilizzo di tecnologie comprovate e la proposta di soluzioni alternative.

SICUREZZA PER LA NOSTRA CATENA DI FORNITURA

La strategia win-win stabilita con i nostri subcontrattisti include anche un impegno condiviso sui temi legati alla Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE). Negli ultimi anni abbiamo organizzato alcuni forum HSE grazie ai quali i nostri subcontrattisti hanno ampliato conoscenza e cultura in questi ambiti.

subcontrattisti
partecipanti a 3 forum HSE organizzati
in Turchia, Nigeria e Arabia Saudita nel 2015

76

tonnellate risparmiate in consumo di combustibile

105

tonnellate di CO₂ evitate grazie al programma
di ottimizzazione delle rotte

328

risparmio energetico
nella Yard di Edmonton (Canada) nel 2015
grazie all'audit energetico del 2014

MWh 300

Il nostro **Oil Spill Response Team (OSRT)** vanta qualità all'avanguardia e fornisce servizi di pronto intervento di alto livello dagli anni '90. È specializzato nelle attività di protezione dell'ambiente marino per contrastare l'inquinamento provocato dalle attività industriali. Un'altra priorità è la tutela di suolo, acqua e aria da fenomeni di inquinamento e contaminazione. Il nostro approccio di prevenzione dell'inquinamento è il principio guida di tutte le nostre attività: quando si affronta il tema degli sversamenti, oltre al training, alla pianificazione e attuazione del sistema di emergenza, la prevenzione è di fatto l'aspetto più significativo di cui tener conto.

volume sversato nel 2015 rispetto al 2014

-90%

Rafforzare la leadership e l'impegno del management nei confronti della sicurezza

- Safety Leaders Championship
- Workshop su leadership e comunicazione per capi squadra di perforazione
- Training sul "Fattore Umano" rivolto agli area manager
- Tool Box Wrap Up (regolari momenti di discussione sugli eventi del giorno o della settimana)
- Top Management coinvolto in costante aggiornamento su tematiche HSE
- Sviluppo di un Modello per calcolare il costo degli incidenti

Dare priorità a una forza lavoro competente, affidabile e motivata

- Campagna "Know your barriers" (definizione del concetto di barriera tecnica, procedurale od organizzativa, dell'unità drilling offshore per identificare e condividere un metodo di gestione)
- Competencies Assurance System (sistema sviluppato per i floater per assicurare una valutazione trasparente delle competenze)

Gestire i subappaltatori per garantire la loro conformità con gli standard di sicurezza di Saipem

- Rafforzare la gestione dei subappaltatori (sviluppo di una serie di azioni per migliorare l'allineamento e le performance di sicurezza)
- Utilizzo di un modello 3D per prevenire gli incidenti (modello 3D per prevenire le problematiche HSE in fase di esecuzione del progetto)

Un nuovo approccio ai problemi relativi ai rischi ordinari

- Rig Tutoring
- Training sulla cultura locale per il personale espatriato
- Monitoraggio in tempo reale di alcune operazioni critiche di perforazione
- Job Safety Analysis per le operazioni ordinarie
- Training "Take care of your colleague"
- Giri di controllo giornaliero e interventi Five Stars
- Evidenziare i pericoli delle attività ordinarie a bordo dei mezzi
- Imparare sempre di più dagli errori

Nel 2015 sono state realizzate una serie di iniziative per far fronte alle principali cause delle problematiche che coinvolgono le quattro linee di business aziendali, riassunte nelle quattro aree d'intervento sopra indicate.

ne sui temi di sicurezza.

Sensibilizzazione: focus su cultura, comunicazione, lavoro di squadra, miglior comprensione dei documenti HSE.

Responsabilità: focus su monitoraggio in tempo reale di rig remoti e intervento in caso di condizioni di rischio, sensibilizzazione e accrescimento di senso di responsabilità dei supervisor su tematiche HSE.

LA NOSTRA CAPACITÀ DI ECCELLERE E INNOVARE



La capacità di innovare è da sempre un aspetto distintivo di Saipem e sarà una caratteristica di sempre maggior rilievo in futuro. Con questo voglio dire: la capacità di porsi in maniera sempre critica, ma in modo costruttivo di fronte a tutte le problematiche. Non dare mai niente per scontato e per acquisito. Non cadere nella semplificazione "si è sempre fatto così e quindi va bene così", chiedendoci continuamente se l'approccio corrente è ancora efficace o se dovremmo adattarlo ai nuovi contesti.'



IL NOSTRO FATTORE CHIAVE: LA CONOSCENZA

L'investimento sullo sviluppo delle conoscenze e delle competenze

delle nostre persone rappresenta per noi un fattore cruciale di successo.

dipendenti la cui performance è stata valutata

18.446

valutazioni delle competenze completate

3.589

milioni di ore di formazione effettuate

1,64

La flotta E&C di Saipem

Il Gruppo Saipem possiede una flotta navale tecnologicamente avanzata caratterizzata da un'elevata versatilità, oltre a un'esperienza d'ingegneria e project management riconosciuti a livello mondiale. Queste capacità e competenze uniche, unitamente alla presenza consolidata nei mercati strategici di frontiera, rappresentano un modello industriale particolarmente adatto ai progetti EPC.

Castorone



Nave posatubi adatta a operare nei mari ghiacciati; questo mezzo può eseguire la posa a S in bassi fondali e la posa a J in acque profonde e fondali più ripidi (oltre 2.000 m/6.562 piedi), con la possibilità di passare alla modalità di posa a J per le acque ultraprofonde (fino a oltre 3.000 m/9.842 piedi), o laddove per esigenze di progetto è necessario limitare la piegatura dei tubi e lo stress longitudinale. Questa versatilità è dovuta alle numerose caratteristiche distintive del mezzo, quali il sistema di posizionamento dinamico DP-3 progettato per le operazioni di posa dei tubi, un elevato tiro al palo per controbilanciare la tensione sul fondo del tubo, e un sistema di rampa con rulliera per i tubi. Tale sistema è completamente controllato da remoto, permette di evitare l'abbandono del tubo ed è in grado di ottenere un angolo di uscita dalla rampa pressoché verticale.

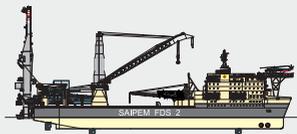
Saipem 7000

Nave gru semisommersibile con torre per posa a J all'avanguardia, capacità di posizionamento dinamico potenziato e sistema di ballasting veloce. È in grado di gestire l'intero scopo del lavoro per lavori di costruzione offshore in tutto il mondo, inclusa la posa di tubi a profondità di oltre 2.000 metri e operazioni di sollevamento pesante fino a 14.000 tonnellate. Il sistema DP Classe 3 della nave è dotato di 12 propulsori che consentono al mezzo di mantenere un buon livello di stazionamento anche nelle peggiori condizioni atmosferiche.



FDS 2

Nave gru e posatubi (posa a J), monoscafo a posizionamento dinamico utilizzata per lo sfruttamento di giacimenti di idrocarburi in acque profonde, dotata di DP di classe 3 e innovativi sistemi di fabbricazione di condotte. FDS 2 è dotata di torre verticale J-lay con capacità di 2.000 tonnellate, in grado di posare sealine a quadruplo giunto da 36' di diametro; può anche posare tubi in modalità S-lay.



LA VETRINA INNOVATIVA DI SAIPEM

Alcuni esempi delle nostre più recenti e significative innovazioni suddivise per area di applicazione.

Tecnologia per il mercato SURF: "Fusion bonded joint" (tecnica per il rivestimento dei tubi con materiali plastici) è un esempio di tecnologia progettata per ridurre i costi.

Tecnologia dei materiali: con la tecnologia "Internal plasma welding" concepita per tubazioni in acciaio al carbonio e rivestite si aumenta la produttività e si ottiene una maggiore qualità con riduzione dei costi.

Sviluppi in campi sottomarini: sviluppo di competenze, elevato vantaggio e contenuto tecnologico nel subsea processing e in operazioni da remoto.

Nuove tecnologie di intervento da remoto: sviluppo e produzione del primo prototipo di Innovator

2.0, il work class ROV (veicolo telecomandato) di nuova generazione, a elevata potenza e affidabilità.

Impianti Urea: Snamprogetti™ SuperCups è caratterizzata da innovativi piatti del reattore a elevata conversione.

PRINCIPALI INNOVAZIONI DEI MEZZI NAVALI: NORMAND MAXIMUS

Normand Maximus è uno tra i migliori mezzi DP classe 3 di nuova generazione per costruzioni offshore. È il risultato di un'innovativa filosofia di progettazione che combina le capacità d'installazione delle SURF con le attività di sviluppo di giacimenti ubicati in acque ultra-profonde. Contraddistinta dalla Clean Design Class Notation, il mezzo può vantare una riduzione dell'emissione di NO_x del 95%.



La flotta di perforazione di Saipem

A fine 2015 la flotta di perforazione offshore di Saipem era composta da 15 navi: 7 unità per operazioni in acque profonde fino a oltre 1.000 metri (le navi da perforazione Saipem 10000 e Saipem 12000 e i rig di perforazione semisommersibili Scarabeo 5, Scarabeo 6, Scarabeo 7, Scarabeo 8 e Scarabeo 9), una unità per operazioni in acque intermedie fino a 500 metri di profondità (il semisommersibile Scarabeo 3), 2 jack-up a elevate prestazioni per operazioni a profondità fino a 375 piedi/114 metri (Perro Negro 7 e Perro Negro 8), 4 jack-up standard per attività a profondità fino a 300 piedi/91 metri (Perro Negro 2, Perro Negro 3, Perro Negro 4 e Perro Negro 5) e un barge tender rig (TAD).

Saipem 10000

Nave da perforazione di quinta generazione adatta a operazioni in acque ultraprofonde; questo mezzo può operare in fondali profondi fino a circa 3.000 metri e perforare fino a circa 10.000 metri di profondità. La nave è equipaggiata con un sistema di controllo e monitoraggio integrato e automatizzato. È inoltre progettata per funzionare come un'unità integrata che permette a tutti i sistemi, tra cui propulsione, gestione potenza, generazione di potenza, sistemi di flusso dei fluidi, sistemi di stoccaggio dei fluidi e sistemi di per-



forazione, di essere monitorati e controllati tramite un'unica rete integrata di monitoraggio e controllo. L'unità è certificata "inquinamento zero".

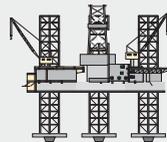
Scarabeo 8

Unità di perforazione semisommersibile di ultima generazione e d'avanguardia; questo impianto senza equipaggio svolge operazioni in ambienti difficili. L'unità, con livello di notazione Basic DNV Winterization class, è conforme a regolamenti e standard norvegesi. Scarabeo 8 è classificato per operare con sistema di posizionamento dinamico DP3 od ormeggiato con l'assistenza della propulsione. In conformità con i più severi regolamenti ambientali, l'unità è progettata per assicurare "inquinamento zero" e "scarico zero".



Perro Negro 8

Piattaforma di perforazione autosollevante, senza propulsione, adatta a operazioni di perforazione in tutto il mondo. È concepita per operare a profondità d'acqua di 350 piedi e ha una capacità di perforazione di 30.000 piedi. La struttura di sollevamento è formata da tre colonne con struttura a traliccio, collegate allo scafo, ma con la possibilità di scorrere in verticale nelle aree definite "leg well".



LA NOSTRA PRESENZA NEI CONTESTI LOCALI



*Per molti anni è stato importante impiegare persone locali e creare opportunità di crescita professionale. La realizzazione di basi industriali e cantieri di fabbricazione è stata essenziale per la licenza di operare in senso più vasto. Nel tempo queste condizioni indispensabili si sono rivelate insufficienti. Attualmente la vera sfida è **focalizzarsi sugli aspetti che garantiranno lo sviluppo socio-culturale di tali aree.***

LA NOSTRA PRESENZA LOCALE

Per costruire relazioni win-win con le comunità locali, adottiamo approcci ad-hoc basati su fattori quali gli impatti generati, il conte-

sto locale e le aspettative degli stakeholder locali.

Pertanto, la nostra presenza nei Paesi ospitanti assume due forme:



MASSIMIZZAZIONE DEL LOCAL CONTENT

Apportare benefici sociali ai Paesi ospitanti è una nostra priorità e rappresenta un valore indiscusso della nostra filosofia di business. Gli investimenti, l'occupazione e lo sviluppo dei subappaltatori sono alla base della nostra strategia di Local Content. Dal nostro punto di vista ciò significa anche

sviluppare un dialogo continuativo con le comunità locali, i clienti e i fornitori.

In particolare, il personale locale aumenta l'eterogeneità della forza lavoro di Saipem, includendo giovani talenti provenienti da ogni parte del mondo, i quali hanno l'opportunità di crescere professionalmente all'interno della nostra Società.



La nostra strategia di Local Content



Sviluppo di competenze locali

Saipem offre borse di studio, definisce programmi di apprendistato e fornisce formazione sul campo per accrescere il numero di dipendenti locali e promuovere la loro crescita professionale e le loro competenze.



Opportunità di occupazione

La massimizzazione dell'occupazione locale è un principio di business universalmente valido sempre più consolidato in tutte le nostre realtà operative.



Ottimizzazione del business locale

Una serie di misure, come gli accordi a medio-lungo termine, contribuiscono a sviluppare forme di collaborazione pluriennale. Saipem aiuta i fornitori locali a potenziare le loro capacità, a espandere le loro attività e a soddisfare i requisiti di Saipem.



Collaborazione con le comunità locali

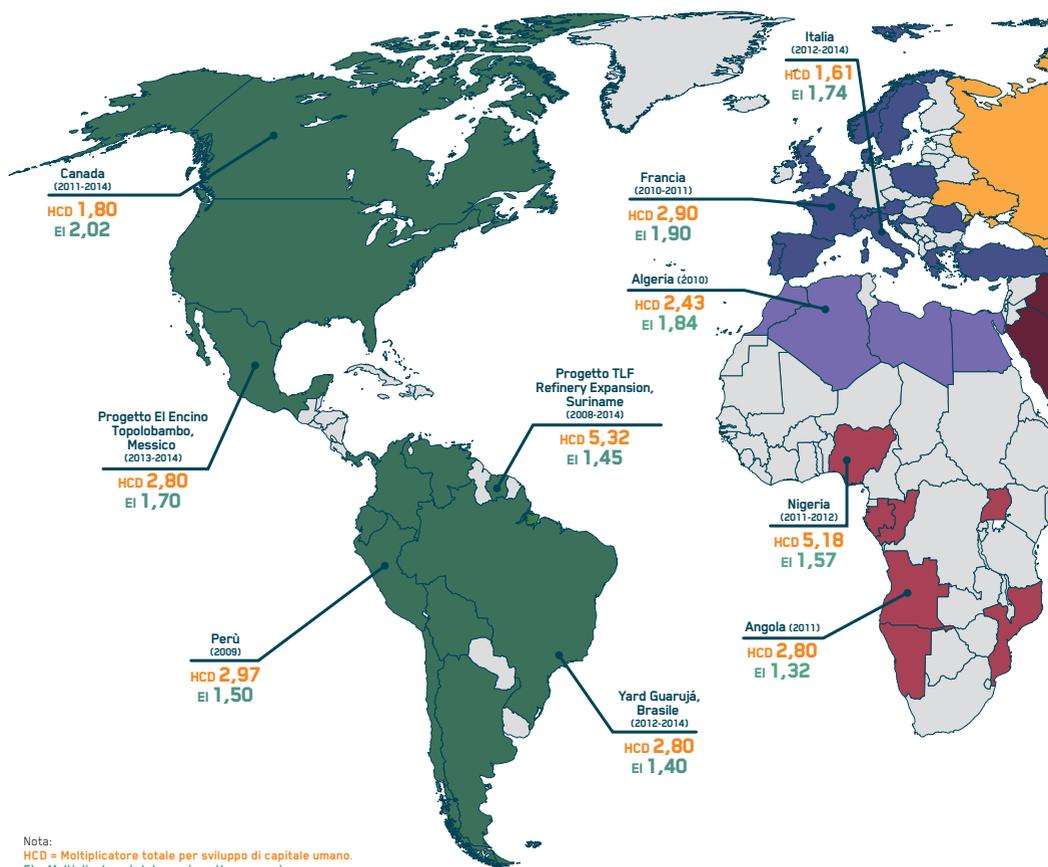
Saipem coinvolge proattivamente le comunità locali attraverso strumenti dedicati, tecniche e metodologie mirate a modellare nel tempo una strategia di stakeholder engagement su misura.

QUANTIFICAZIONE DEL NOSTRO IMPEGNO LOCALE

Nell'ambito della strategia di Local Content, negli anni recenti abbiamo sviluppato un modello di quantificazione che misura il contributo di Saipem allo sviluppo socio-economico delle aree in cui operiamo. In particolare, alla luce delle opportunità di impiego locale create e del know-how trasferito, abbiamo cal-

colato il valore generato da Saipem in questi Paesi, nonché il nostro apporto alle economie locali. La mappa nelle pagine successive, oltre ai numeri di Local Content, mostra l'effetto moltiplicatore di ogni dollaro investito da Saipem per la formazione dei dipendenti locali (**HCD**) e introdotto nell'economia attraverso spesa locale, salari locali e imposte versate (**EI**).

IL LOCAL CONTENT IN NUMERI



Americhe

82% dipendenti locali
39% manager locali
77% ordinato locale

Europa

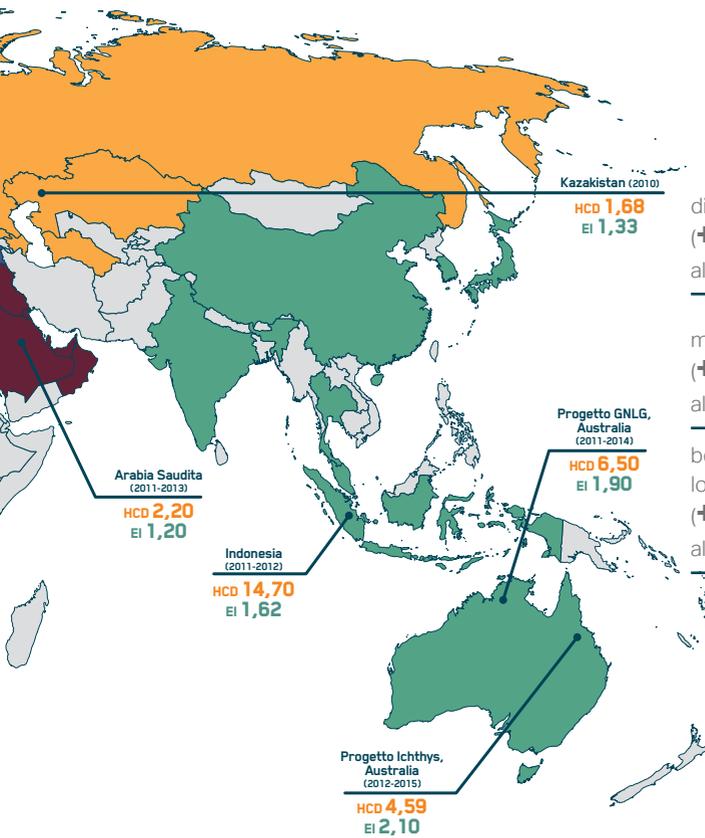
90% dipendenti locali
54% manager locali
91% ordinato locale

Nord Africa

57% dipendenti locali
36% manager locali
46% ordinato locale

Africa Meridionale e Centrale

76% dipendenti locali
49% manager locali
51% ordinato locale



dipendenti locali
 (+1% rispetto
 al 2014)

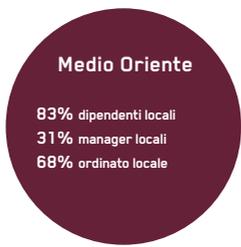
80%

manager locali
 (+1% rispetto
 al 2014)

44%

beni e servizi ordinati
 localmente
 (+12% rispetto
 al 2014)

68%



COME CONTRIBUIAMO ALLO SVILUPPO SOCIO-ECONOMICO A LIVELLO LOCALE

AMBIENTE



INIZIATIVE: 11 iniziative realizzate
PRINCIPALI TARGET RAGGIUNTI: 3.332 partecipanti a iniziative e workshop ambientali
PAESI COINVOLTI: 6 Paesi

PROMOZIONE DELLA SALUTE



INIZIATIVE: 19 iniziative realizzate
PRINCIPALI TARGET RAGGIUNTI: 3 Paesi coinvolti in campagne di sensibilizzazione su malaria e HIV; 11.384 persone coinvolte in altre iniziative in tema di salute*
PAESI COINVOLTI: 9 Paesi

SVILUPPO SOCIO-ECONOMICO



INIZIATIVE: 25 iniziative realizzate
PRINCIPALI TARGET RAGGIUNTI: 1.204 partecipanti a Familihs; 285 partecipanti a progetti imprenditoriali; 120 partecipanti a workshop contro la violenza di genere
PAESI COINVOLTI: 11 Paesi

FORMAZIONE PROFESSIONALE



INIZIATIVE: 16 iniziative realizzate
PRINCIPALI TARGET RAGGIUNTI: 176 studenti coinvolti nei programmi di training; 1.500 partecipanti al workshop "Introduction to drilling"
PAESI COINVOLTI: 9 Paesi

ISTRUZIONE & CULTURA



INIZIATIVE: 14 iniziative realizzate
PRINCIPALI TARGET RAGGIUNTI: 513 ragazzi coinvolti nelle iniziative Little LiHS e Junior firefighter; 14 scuole coinvolte nel programma Montessori
PAESI COINVOLTI: 7 Paesi



Costal Cleanup Day: sono stati raccolti 121 kg di rifiuti da fiumi e mare nelle aree di Santo e Guaruja

(*). Inoltre, Saipem, dal 2003, porta avanti il *Malaria Control Programme (MCP)* per prevenire e controllare la diffusione della malaria nei suoi cantieri in zone ad alto rischio. Nel 2015 il programma è stato implementato in tutti i 48 cantieri in zone ad alto rischio malarico.



Russia



Croazia



Kazakistan



Azerbaijan



Congo



Angola



Indonesia

Talentissimo:
sviluppiamo nuovi talenti per
un futuro nell'Oil & Gas

Abbiamo firmato un MoU
con le autorità di Karimun
per migliorare la gestione
delle emergenze nell'ospede-
dale locale

Contribuiamo a miglio-
rare le qualifiche profes-
sionali delle maestre at-
traverso un programma
Montessori

PER SAPERNE DI PIÙ



Siamo online! Visitate:

- La sezione Sostenibilità del sito di Saipem
- Il bilancio interattivo

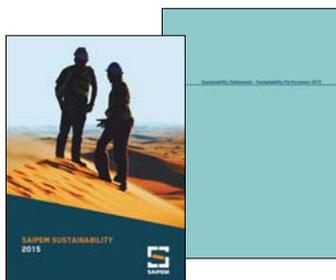
Leaflet tematici

Leaflet recenti sui temi di Biodiversità e Local Content



La Performance di Sostenibilità 2015

La nostra performance di sostenibilità in dettaglio



Saipem Sustainability 2015

Il nostro impegno pratico in tema di sostenibilità



Saipem nel mondo

Report specifici per paesi e progetti che raccontano e descrivono le nostre attività, best practice e risultati in termini di sostenibilità

Mission

Affrontiamo ogni sfida con soluzioni innovative, affidabili e sicure per soddisfare le esigenze dei nostri clienti. Attraverso gruppi di lavoro multiculturali siamo in grado di garantire sviluppo sostenibile alla nostra Società e alle comunità nelle quali operiamo.

SEGUITECI SU:



Sede sociale:
San Donato Milanese (MI)
Via Martiri di Cefalonia, 67
Sedi secondarie: Cortemaggiore (PC)
Via Enrico Mattei, 20



Società per Azioni
Capitale sociale:
€2.191.384.693 i.v.
Codice fiscale e Numero di Iscrizione
al Registro delle Imprese di Milano
n. 00825790157

WWW.SAIPEM.COM
Centralino +39-025201

Foto di copertina:
"Pipe initiation operation",
di Charles-Antoine Guiche, Nigeria.



SAIPEM

SAIPEM SpA
Via Martiri di Cefalonia, 67
20097 San Donato Milanese
Milano - Italia

SAIPEM.COM

SAIPEM. ENGINEERING ENERGY