



КОДЕКС ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

Утверждено Советом Директоров компании «Сайпем С.п.А.»
27 июня 2023 года

ОГЛАВЛЕНИЕ

КОДЕКС ЭТИЧЕСКИХ НОРМ КОМПАНИИ «САЙПЕМ»	3
1. Общие принципы: устойчивость и корпоративная ответственность.....	4
2. Стандарты поведения и отношения со стейкхолдерами	6
2.1. Этика, прозрачность, справедливость и профессионализм	6
2.2. Отношения с акционерами и с рынком.....	7
2.2.1. Ценность для акционеров, эффективность, прозрачность.....	7
2.2.2. Кодекс корпоративного управления	8
2.2.3. Корпоративная информация	8
2.2.4. Значимая или внутренняя информация	8
2.2.5. Средства массовой информации.....	8
2.3. Связи с учреждениями, ассоциациями и местными общинами	9
2.3.1. Власти и государственные учреждения	9
2.3.2. Политические организации и профсоюзы	9
2.3.3. Развитие местных общин	9
2.3.4. Продвижение некоммерческой деятельности	10
2.4. Отношения с клиентами и поставщиками	11
2.4.1. Клиенты.....	11
2.4.2. Поставщики и внештатные сотрудники	11
2.5. Руководство, сотрудники и партнёры компании «Сайпем»	12
2.5.1. Развитие и защита человеческих ресурсов	12
2.5.2. Управление знаниями.....	14
2.5.3. Безопасность компании	14
2.5.4. Преследование или травля на рабочем месте.....	15
2.5.5. Запрет на злоупотребление алкоголем или наркотиками и курение ...	15
3. Инструменты внедрения Кодекса этических норм	16
3.1. Внутренняя система контроля	16
3.1.1. Конфликты интересов.....	17
3.1.2. Прозрачность бухгалтерского учета	18
3.2. Защита здоровья, безопасности, окружающей среды. Общественная безопасность.....	19
3.3. НИОКР, инновации и защита интеллектуальной собственности	19
3.4. Конфиденциальность.....	20
3.4.1. Защита деловой тайны	20
3.4.2. Защита частной жизни.....	20
3.4.3. Членство в ассоциациях, участие в инициативах, мероприятиях или внешних встречах.....	21
4. Область применения и компетентные структуры, отвечающие за Кодекс этических норм	22
4.1. Обязанность знания Кодекса и уведомление о его нарушениях	22
4.2. Компетентные структуры и надзор	23
4.2.1. Гарант Кодекса этических норм	23
4.2.2. Команда по продвижению Кодекса	25
4.3. Пересмотр Кодекса	25
4.4. Контрактная ценность Кодекса	25

КОДЕКС ЭТИЧЕСКИХ НОРМ КОМПАНИИ «САЙПЕМ»

ВВЕДЕНИЕ

Компания «Сайпем»¹ — промышленная группа компаний международного уровня, которая в силу величины и значимости своего бизнеса является крупным игроком на мировом рынке, заметно влияя на него, воздействуя на экономическое развитие и благосостояние работающих внутри компании или сотрудничающих с ней людей и оказывая существенное воздействие на общины, в которых она присутствует.

Сложность ситуаций, в которых оперирует компания «Сайпем», а также проблемы устойчивого развития и необходимость учёта интересов всех лиц, имеющих законный интерес в бизнесе компании (далее *стейкхолдеры* или *заинтересованные стороны*), подчёркивают важность чёткого определения ценностей и обязанностей, которые компания «Сайпем» принимает, признает, разделяет и берёт на себя, способствуя построению лучшего будущего для всех.

С этой целью был создан Кодекс этических норм компании «Сайпем» (далее **«Кодекс»** или **«Кодекс норм»**), соблюдение которого со стороны администраторов компании «Сайпем», аудиторов, менеджеров и сотрудников, а также всех, кто действует в Италии и за её пределами в интересах компании «Сайпем» (**«сотрудники „Сайпем“»**) в рамках своих полномочий и обязанностей, а также в соответствии с положениями законов и договоров, регулирующих отношения с компанией «Сайпем», является задачей первостепенной важности с точки зрения достижения эффективности работы компании, её надежности и репутации — аспекты, являющиеся решающими для достижения успеха и улучшения социальной среды, в которой работает «Сайпем».

Компания «Сайпем» обязуется распространять знание Кодекса среди сотрудников «Сайпем» и *стейкхолдеров* а также принимать их конструктивный вклад в улучшении базовых принципов и содержания Кодекса. Компания «Сайпем» обязуется учитывать предложения и замечания любого *стейкхолдера* с целью подтверждения Кодекса или внесения в него изменений.

В любом случае компания «Сайпем» тщательно следит за соблюдением Кодекса посредством предоставления соответствующих инструментов и процедур, зафиксированных в нормативных документах², которые содержат

¹ Под «Компанией „Сайпем“» подразумевается компания «Сайпем С.п.А.» и её прямые и косвенные дочерние компании, в Италии и за границей.

² Под «нормативными документами» подразумеваются документы, регулирующие политику, процессы и определённые проблемы/аспекты, представляющие интерес для компании, с целью обеспечения единообразия поведения, а также достижения уровня соответствия требованиям (*compliance*) путём описания задач и/или обязанностей организационных структур компании,

общую информацию, информацию о предотвращении и контроле отклонений. Кроме того, «Сайпем» благодаря широкому инструментарию обеспечивает прозрачность операций и действий, принимая при необходимости корректирующие меры. Надзорный комитет или другой эквивалентный орган каждой компании, входящей в группу «Сайпем», выполняет функции гаранта Кодекса этических норм («Гарант»).

Настоящий Кодекс был передан для ознакомления всем лицам, поддерживающим деловые отношения с компанией «Сайпем».

1. Общие принципы: устойчивость и корпоративная ответственность

Соблюдение законодательства, нормативных актов, уставных положений, кодексов корпоративного управления, этической целостности и добропорядочности является постоянным обязательством и долгом всех сотрудников компании «Сайпем» и характеризует поведение компании «Сайпем» как организации.

Ведение бизнеса и выполнение служебных обязанностей сотрудников «Сайпем» должны основываться на принципах *прозрачности, честности, добропорядочности, добросовестности*, следуя неукоснительно правилам конкуренции.

Компания «Сайпем» обязуется поддерживать и развивать *систему корпоративного управления* в соответствии со стандартами наиболее успешной международной практики, способной справиться со сложными ситуациями, в контексте которых работает компания «Сайпем», и с вызовами устойчивого развития.

В связи с этим были приняты формы систематического привлечения *заинтересованных сторон*, содействующие обсуждению вопросов *устойчивого развития и корпоративной ответственности*.

Бизнес компании «Сайпем» как на международной арене, так и с её *партнёрами* зиждется на защите и продвижении *прав человека*, являющихся неотъемлемой и фундаментальной базой как для построения обществ, основанных на принципах равенства, солидарности, отказа от войны, так и для защиты гражданских и политических прав, социальных, экономических и культурных прав и так называемых прав третьего поколения (право на самоопределение, право на мир, право на развитие и на защиту окружающей среды).

вовлечённых в регламентируемые процессы, процедуры управления и контроля и информационные потоки.

В «Сайпем» считают, что поведение собственных сотрудников никоим образом не должно способствовать или допускать нарушение прав человека и других незаконных действий, таких как отмывание денег, а также любую форму финансирования терроризма. В этом отношении компания «Сайпем» обязуется обеспечить путём надлежащего поведения собственных сотрудников полное соблюдение и эффективность ограничений, установленных национальным и международными нормами.

Не допускается ни одна форма дискриминации, коррупции, принудительного или детского труда. Особое внимание обращается на признание и защиту *достоинства, свободы и равенства* людей, на охрану *труда и свободу профсоюзных объединений*, на защиту *здоровья, безопасности*, окружающей среды и биоразнообразия, а также ряда ценностей и принципов, касающихся прозрачности, энергоэффективности и устойчивого развития, в соответствии с положениями, определёнными международными организациями и соглашениями.

В этом отношении компания «Сайпем» работает в соответствии с международными положениями Всеобщей декларации прав человека Организации Объединённых Наций и следующих соглашений:

- Соглашение по защите финансовых интересов Европейского экономического сообщества (Брюссель, 26 июля 1995 г.) и соответствующий первый протокол (Дублин, 27 сентября 1996 г.);
- Соглашение по борьбе с коррупцией с привлечением официальных лиц Европейского экономического сообщества или официальных лиц государств-членов Европейского союза (Брюссель, 26 мая 1997 г.);
- Соглашение ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (Париж, 17 декабря 1997 г.);
- фундаментальные Соглашения МОТ-Международной организации труда (18 июня 1998 г.);
- руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий.

Кроме того, компания «Сайпем» опирается на самые передовые законодательства других государств в области борьбы с корпоративными преступлениями, в частности, в области средств и механизмов управления, предотвращения и контроля, содержащихся и/или упоминаемых в рамках положений законов:

Все без исключения сотрудники компании «Сайпем» при работе согласовывают свои действия и поведение в соответствии с принципами и содержанием Кодекса в рамках своих полномочий и обязанностей, осознавая,

что соблюдение Кодекса является фундаментальным условием для выполнения качественной и профессиональной работы. Отношения между сотрудниками компании «Сайпем» на всех уровнях должны характеризоваться *честностью, добропорядочностью, сотрудничеством, лояльностью и взаимоуважением*.

Убежденность, что осуществляемые действия идут на пользу или служат интересам компании «Сайпем», ни при каких условиях, даже частично, не может оправдывать любые поступки, которые противоречат принципам и содержанию Кодекса.

2. Стандарты поведения и отношения со стейкхолдерами

2.1. Этика, прозрачность, справедливость и профессионализм

Компания «Сайпем» при ведении своих деловых отношений руководствуется и следует принципам лояльности, добропорядочности, прозрачности, эффективности и открытости рынку, вне зависимости от значимости сделки.

Все выполняемые действия, операции, переговоры и поведение сотрудников компании «Сайпем» во время исполнения своих обязанностей основаны на самых высоких принципах добропорядочности, полноты и прозрачности информации, на законности, как по форме, так и по содержанию, а также ясности и достоверности всех бухгалтерских записей, в соответствии с действующими законами и нормативными документами.

Вся деятельность компании «Сайпем» должна выполняться с максимальной тщательностью и профессиональной строгостью, основываться на обязательстве вносить надлежащий профессиональный вклад в соответствии с возложенными функциями и обязанностями, и действовать таким образом, чтобы защищать престиж и репутацию компании «Сайпем». Бизнес-цели компании, предложение на реализацию, а также сама реализация проектов, инвестиций и действий в долгосрочной перспективе должны быть нацелены на повышение капитализации, улучшение управления, совершенствования технологического и информационного уровня, а также на создание ценности и благосостояния для всех *стейкхолдеров*.

Взяточничество, незаконные услуги, сговор, требование напрямую или через третьих лиц личных или карьерных выгод для себя или других, запрещены без всякого исключения.

Ни в коем случае не разрешается осуществлять или предлагать, прямо или косвенно, платежи, материальные блага, а также другие преимущества любого вида в пользу третьих лиц, а именно представителям правительств, служащим и сотрудникам государственных или частных компаний с целью влияния на них

или вознаграждения за их работу.

Коммерческий этикет, который может выражаться в передаче небольших подарков или проявлении форм учтивости, разрешён только в том случае, если ценность подарка или действия несущественна и это в целом не ставит под угрозу целостность и репутацию одной из сторон. Также вышеперечисленное разрешено, если таковое не может быть истолковано беспристрастным наблюдателем как нечто, имеющее своей целью получение неправомερных выгод. В любом случае такой вид расходов должен быть санкционирован конкретным положением нормативных документов и достоверно задокументирован.

Запрещается принимать денежные суммы от лиц или компаний, которые поддерживают или намереваются вступить в деловые отношения с компанией «Сайпем». Любой, кто получает предложения о таких подарках, особом отношении или особом приёме, которые не могут считаться коммерческим этикетом небольшой ценности или требование таковых от третьих сторон, должен отказаться от них и немедленно сообщить своему прямому начальнику или подразделению, к которому они относятся, а также Поручителю.

Компания «Сайпем» должна надлежащим образом информировать все третьи лица о намерениях и обязательствах, предусмотренных в Кодексе, требовать, соблюдения третьими лицами принципов Кодекса, касающихся их действий, и принять надлежащие внутренние меры и внешнее воздействие, если вопрос будет в ее собственной компетентности, в случае если третье лицо не выполняет Кодекс.

2.2. Отношения с акционерами и с рынком

2.2.1. Ценность для акционеров, эффективность, прозрачность

Внутренняя структура «Сайпем» и отношения с субъектами, прямо или косвенно участвующими в её деятельности, регулируются таким образом, чтобы обеспечить надёжность *управления* и справедливый баланс между полномочиями *руководства* и интересами акционеров с одной стороны, и интересами *стейкхолдеров* с другой, а также чтобы обеспечить прозрачность и открытость для рынка в части управленческих решений и корпоративных событий в целом, которые в состоянии существенно влиять на рыночную стоимость выпущенных финансовых инструментов.

В рамках инициатив, нацеленных на увеличение ценности для акционеров, и гарантируя прозрачность *управленческой деятельности*, компания «Сайпем» определяет, внедряет и неуклонно регулирует скоординированный и однородный набор правил поведения, касающийся как её внутренней организационной структуры, так и ее отношений с акционерами и третьими лицами, в соответствии с самыми высокими стандартами *корпоративного*

управления на международном и национальном уровне, понимая, что возможность компании применять в своей работе эффективные и рациональные правила работы является фундаментальным инструментом для укрепления ее репутации с точки зрения надежности и прозрачности, а также доверия *стейкхолдеров*.

Компания «Сайпем» считает необходимым возможность акционеров участвовать в принятии решений в своей компетентности и делать осознанный выбор. Поэтому компания «Сайпем» должна гарантировать, что информация раскрыта акционерам и рынку с самой высокой прозрачностью и своевременностью с использованием веб-сайта компании и в соответствии с законами и постановлениями, касающимися указанных компаний.

Компания «Сайпем» должна также должным образом учитывать законные указания, предусмотренные акционерами, когда они имеют на это право.

2.2.2. Кодекс корпоративного управления

Основные правила *корпоративного управления* «Сайпем», приводимые здесь далее по мере необходимости, изложены в выпущенном Итальянской фондовой биржей Кодексе корпоративного управления зарегистрированных на бирже компаний, к которым относится также «Сайпем С.п.А.».

2.2.3. Корпоративная информация

«Сайпем» обеспечивает надлежащее управление корпоративной информацией посредством соответствующих процедур внутреннего управления и внешней коммуникации.

2.2.4. Значимая или внутренняя информация

Все сотрудники компании «Сайпем» должны правильно обращаться со значимой информацией или с информацией, предназначенной для внутреннего пользования, при выполнении своих задач, а также знать правила и следовать нормативным документам, препятствующим *злоупотреблению правилами деятельности на рынке*. Категорически запрещается любое поведение, представляющее собой *инсайдерскую сделку* или способствующее заключению таковой. В любом случае при покупке или продаже акций компании «Сайпем» или акций компаний, не входящих в группу «Сайпем», всегда следует руководствоваться принципами абсолютной прозрачности и добросовестности.

2.2.5. Средства массовой информации

Компания «Сайпем» обязуется предоставлять для внешнего мира правдивую, своевременную, прозрачную и достоверную информацию.

Курирование связей со СМИ входит исключительно в компетенцию офисов и

отделов, специально занимающихся этой работой; все сотрудники компании «Сайпем» должны заранее согласовывать с соответствующими структурами компании информацию, которая будет передана представителям СМИ, а также согласовать саму возможность предоставления такой информации.

2.3. Связи с учреждениями, ассоциациями и местными общинами

Компания «Сайпем» поощряет диалог с институтами и представителями гражданского общества во всех странах, где она работает.

2.3.1. Власти и государственные учреждения

Компания «Сайпем» активно и в полной мере кооперирует через своих сотрудников с представителями государственной власти.

Сотрудники, а также партнёры компании «Сайпем», действия которых могут быть так или иначе отнесены к компании «Сайпем», должны вести себя по отношению к государственным властям корректно и прозрачно, обеспечивая механизм прослеживаемости собственных действий. Поддержание отношений с государственными институтами должно быть в исключительном ведении специальных офисов и должностных лиц, в соответствии с принятыми программами и нормативными документами.

Если речь идет о дочерних компаниях, то круг их обязанностей в этой сфере должен быть согласован с компетентной структурой «Сайпем» с целью проведения предварительной оценки качества плана действий, обмена информацией, а также с целью реализации и мониторинга действий.

Запрещается делать ложные заявления в адрес властей, а также побуждать или поощрять подобные действия.

2.3.2. Политические организации и профсоюзы

Компания «Сайпем» ни прямо, ни косвенно и ни в какой форме не участвует в выдаче пожертвований политическим партиям, движениям, комитетам, политическим организациям, или их представителям и кандидатам. Прямая или косвенная выплата денежных сумм профсоюзным организациям и их представителям допускается в пределах и в той мере, в какой это предусмотрено обязательными положениями законодательства или применимым коллективным трудовым договором³.

2.3.3. Развитие местных общин

³ Любые взносы в наднациональные морские профсоюзы должны быть прямо одобрены начальником отдела кадров и ответственным за охрану труда, здоровья, окружающей среды, экологическую устойчивость и обеспечение качества.

Компания «Сайпем» считает своим долгом активно способствовать улучшению качества жизни, социально-экономическому развитию сообществ и развитию человеческих ресурсов и возможностей в тех местах, где компания «Сайпем» работает, проводя в этих местах свою хозяйственную деятельность согласно стандартам, которые совместимы со справедливыми коммерческими методами.

Деятельность компании «Сайпем» осуществляется в духе социальной ответственности, которую компания «Сайпем» несет в отношении всех своих *заинтересованных сторон*, и, в частности, местных сообществ, среди которых она работает, зная о том, что способность к диалогу и взаимодействию с гражданским обществом является важным активом компании. Компания «Сайпем» соблюдает культурные, экономические и социальные права местных сообществ, в которых она работает и обязуется в максимально возможной степени осуществлять эти права, особенно право на нормальное питание, питьевую воду, самый высокий достижимый уровень физического и психического здоровья, достойного жилья, образования, воздерживаясь от действий, которые могут препятствовать или предотвращать реализацию таких прав.

Компания «Сайпем» способствует прозрачности информации, адресованной местным сообществам, особенно это касается вопросов, которыми сообщества больше всего интересуются. В соответствующих структурах компании «Сайпем» также развиваются формы постоянных информационных консультаций, для того, чтобы должным образом принимать во внимание законные ожидания местных сообществ, касающиеся новых и текущих проектов компании и способствовать надлежащему перераспределению прибыли, получаемой из такой деятельности.

Таким образом, компания «Сайпем» обязуется распространять внутри компании и за её пределами знания о корпоративных ценностях и принципах, в том числе с помощью публикации соответствующих нормативных документов. Кроме того «Сайпем» обязуется защищать права местных общин, с особым упором на культуру, законы, связи и образ жизни.

Сотрудники компании «Сайпем» в рамках соответствующих обязанностей участвуют в разработке отдельных инициатив в соответствии с политикой и программами действий компании, реализуя данные инициативы согласно критериям абсолютной прозрачности и поддерживая их как неотъемлемую часть целей компании.

2.3.4. Продвижение некоммерческой деятельности

Благотворительная деятельность компании «Сайпем» соответствует её собственному видению, в котором особое место занимает устойчивое развитие.

Поэтому компания «Сайпем» поощряет, поддерживает и продвигает среди своих сотрудников некоммерческую деятельность, что свидетельствует о стремлении «Сайпем» активно участвовать в удовлетворении потребностей сообществ, в контексте которых она работает.

2.4. Отношения с клиентами и поставщиками

2.4.1. Клиенты

Компания «Сайпем» стремится к успеху на рынке, предлагая качественные товары и услуги при конкурентоспособных условиях, в соответствии со всеми правилами, направленными на защиту добросовестной конкуренции.

Компания «Сайпем» уважает право клиентов не получать товары, вредные для их здоровья и физической неприкосновенности, а также иметь полную информацию о предлагаемых им товарах.

Компания «Сайпем» признаёт, что выражение признательности клиентам, приобретающим товары или услуги, имеет первостепенное значение для успеха в бизнесе. Бизнес-политика компании направлена на обеспечение качества товаров и услуг, обеспечение безопасности и соблюдения принципа предосторожности. В связи с чем сотрудники компании «Сайпем» обязаны:

- соблюдать нормативные документы в части управления взаимоотношений с клиентами;
- поставлять, руководствуясь принципами эффективности и вежливости, и в рамках договора, высококачественные товары и услуги, отвечающие разумным ожиданиям и потребностям клиентов;
- предоставлять точную и исчерпывающую информацию о товарах и услугах и придерживаться правдивой информации в рекламных объявлениях или других видах коммуникации с тем, чтобы клиенты могли принимать взвешенные решения.

2.4.2. Поставщики и внештатные сотрудники

Компания «Сайпем» обязуется искать поставщиков и внештатных сотрудников, обладающих требуемым профессионализмом и готовых разделять принципы и содержание Кодекса. Кроме того, «Сайпем» поощряет установление долгосрочных отношений с целью постоянного улучшения *работы* по защите и продвижению принципов и содержания Кодекса.

В части тендеров, закупок и поставок товаров и/или услуг, а также внешнего сотрудничества (включая консультантов, агентов, и т. д.), сотрудники компании «Сайпем» обязаны:

- следовать нормативным документам в части отбора поставщиков и

внештатных сотрудников, включая управление взаимоотношений с ними, а также не лишать любого субъекта, обладающего необходимыми реквизитами, возможности участвовать в конкурсе на заключение договоров поставки с «Сайпем»; применять при отборе исключительно объективные критерии оценки в соответствии с установленными прозрачными условиями;

- добиваться от поставщиков и подрядчиков готовности поддерживать уровень удовлетворения клиентов в соответствии с их законными ожиданиями относительно качества, затрат и сроков доставки;
- использовать в максимально возможной степени, в соответствии с действующим законодательством и критериями законности операций с внешними субъектами, товары и услуги, предоставляемые на конкурентных и рыночных условиях дочерними компаниями «Сайпем»;
- требовать в контракте подтверждения об ознакомлении с Кодексом, а также прямого обязательства соблюдать содержащиеся в нём принципы;
- соблюдать и требовать выполнения условий, предусмотренных контрактом;
- поддерживать открытый и откровенный диалог с поставщиками и внештатными сотрудниками в соответствии с передовой коммерческой практикой; своевременно оповещать своего вышестоящего руководителя и Гаранта о любых возможных нарушениях Кодекса;
- оповещать соответствующие компетентные органы компании «Сайпем» о любой серьёзной проблеме с тем или иным поставщиком или внештатным сотрудником, чтобы иметь возможность оценить последствия для компании «Сайпем».

Причитающееся вознаграждение должно быть соразмерно той услуге, которая указана в договоре, а платежи никоим образом не могут быть произведены субъекту, отличному от контрагента по договору. Кроме того, платежи никоим образом не могут быть произведены в третьей стране, отличной от сторон договора или места исполнения договора⁴.

Кроме того компания «Сайпем» разработала детальную систему оценки поставщиков, которая предусматривает принятие мер (мониторинг, разрешение, приостановка, отзыв) в отношении последних, в случае если станет известно о действиях, противоречащих принципам Кодекса этических норм ещё со стадии квалификации.

2.5. Руководство, сотрудники и партнёры компании «Сайпем»

2.5.1. Развитие и защита человеческих ресурсов

⁴ Третьи страны не считаются таковыми, если компания/организация, являющаяся контрагентом компании «Сайпем», учредила там свое центральное финансовое подразделение и/или, если она учредила там, полностью или частично, офисы или операционные отделения, функционирующие и необходимые для исполнения контракта, при условии, что будут проведены дополнительные проверки в соответствии с внутренними нормативными документами в части отбора контрагентов и осуществления платежей.

Человеческий ресурс — это ключевой элемент в жизни компании. Трудолюбие и профессионализм *руководства* и сотрудников представляют собой основные ценности и условия для достижения целей компанией «Сайпем».

«Сайпем» стремится развивать способности и компетенции как собственного руководства, так и сотрудников с тем, чтобы во время исполнения служебных обязанностей их энергия и креативность могли проявиться в полной мере, способствуя таким образом реализации их потенциала. «Сайпем» также обязуется реализовывать охрану условий как умственного, так и физического труда, а также защищать достоинство рабочего персонала. Не допускаются незаконное давление на сотрудников или создание им неуместного дискомфорта, в то время как поощряются условия труда, способствующие развитию личности и профессионализма человека.

Компания «Сайпем» обязуется предлагать в полном соответствии с действующими юридическими и договорными условиями равные возможности всем своим сотрудникам, гарантируя, что каждый из них сможет пользоваться установленным законом справедливым режимом заработной платы, исключительно основанном только на заслугах и экспертных знаниях без какой-либо дискриминации.

Компетентные должностные лица обязаны:

- при принятии решений в отношении кадров всегда руководствоваться критериями заслуг и компетентности (в любом случае строго профессиональными);
- отбирать, нанимать, обучать, оплачивать работу и управлять человеческими ресурсами без какой бы то ни было дискриминации;
- способствовать созданию рабочей среды, в которой личные характеристики или убеждения сотрудников компании «Сайпем» не приводят к дискриминации, и, в которой царят гармония и спокойствие.

«Сайпем» стремится, чтобы трудовой коллектив компании на всех уровнях сотрудничал между собой для поддержания климата всеобщего уважения с соблюдением достоинства, чести и репутации каждого. Компания «Сайпем» предпримет все необходимое с целью предотвратить построение межличностных отношениях, основанных на оскорблениях, дискриминации или дискредитации. В этом отношении поведение сотрудника вне рабочего места, особенно оскорбляющее общественное мнение и гражданскую чувствительность окружающих, также считается не позволительным.

В любом случае действия, представляющие собой физическое или моральное насилие, категорически запрещены.

2.5.2. Управление знаниями

Компания «Сайпем» продвигает культуру и инициативы, нацеленные на распространение знаний в собственных структурах, и ставит акцент на ценностях, принципах, моделях поведения и инновационном вкладе сотрудников в сфере развития *бизнеса* и устойчивого роста компании.

Компания «Сайпем» должна предлагать инструменты для взаимодействия среди профессиональных и рабочих групп, а также для координации и доступа к *передовым технологиям*, и способствовать инициативам роста, распространения и систематизации знаний, касающихся *ключевых компетенций* ее организационных структур, нацеленных на определение общей структуры, подходящей для гарантии операционной последовательности.

Все сотрудники компании «Сайпем» должны активно способствовать процессам *управления знаниями*, чтобы вести деятельность в своей области компетентности, оптимизировать систему с целью разделения и распространения знаний среди людей.

2.5.3. Безопасность компании

Компания «Сайпем» занимается изучением, разработкой и реализацией стратегии, политики и оперативных планов, направленных на предотвращение и пресечение любых преднамеренных или непреднамеренных действий, которые могли бы нанести прямой или косвенный ущерб сотрудникам компании «Сайпем» и / или материальным и нематериальным ресурсам компании. Предпочтение отдается превентивным и защитным мерам, направленным на минимизацию необходимости активного реагирования на угрозы людям и имуществу. В любом случае реагирование всегда соразмерно правонарушению.

Все сотрудники компании «Сайпем» должны активно способствовать поддержанию оптимального стандарта безопасности компании, воздерживаться от незаконного или опасного поведения и сообщать своему вышестоящему руководителю или подразделению, а также компетентному органу компании «Сайпем» о любой деятельности третьих лиц, приносящей ущерб активам или человеческим ресурсам компании.

В любом контексте, требующем особого внимания к личной безопасности, сотрудники «Сайпем» должны строго следовать указаниям компании, воздерживаясь от поведения, которое может угрожать их собственной безопасности или безопасности окружающих, своевременно сообщив своему вышестоящему руководителю о любой угрозе для собственной безопасности или безопасности третьих лиц.

2.5.4. Преследование или травля на рабочем месте

Компания «Сайпем» поддерживает инициативы внедрения таких методов работы, которые направлены на повышения организационного благополучия.

Компания «Сайпем» запрещает как в межличностных отношениях на работе, так и вне рабочего места любое без исключения домогательство или поведение, которое можно классифицировать как травля. К такому поведению относится следующее:

- создание пугающей, враждебной, изолирующей или дискриминационной окружающей среды для отдельных сотрудников или групп сотрудников;
- неоправданное вмешательство в выполнение трудовых обязанностей другими;
- Учинение препятствий индивидуальному карьерному росту других сотрудников, мотивированное не чем иным как личной конкуренцией с ними или конкуренцией других сотрудников.

Любая форма насилия или преследования, сексуальное домогательство или преследование на основе личных и культурных различий, запрещена. Такое поведение включает в себя:

- постановку решения, затрагивающие трудовую карьеру сотрудника, в зависимость от сексуальной благосклонности или личного и культурного разнообразия;
- привлечение сексуального интереса, используя в своих интересах своё положение;
- предложение завязать близкие личные отношения, несмотря на выраженное или достаточно очевидное несогласие сотрудника;
- ссылки на ограниченные способности и физические или психические нарушения, или на формы культурного, религиозного или сексуального разнообразия.

2.5.5. Запрет на злоупотребление алкоголем или наркотиками и курение

Все сотрудники компании «Сайпем» должны лично участвовать в продвижении и поддержании климата всеобщего уважения на рабочем месте; особое внимание уделяется уважению чувств окружающих людей.

Компания «Сайпем» будет считать, что сотрудники, находящиеся на рабочем месте во время выполнения своих обязанностей под воздействием алкоголя, наркотиков или других веществ, вызывающих подобный эффект, осознают в полной мере риск нарушения ими климата рабочей среды, описанного выше. Если хроническая зависимость от таких веществ влияет на рабочую среду, то, согласно трудовому договору, она будет приравнена к вышеупомянутым случаям; компания «Сайпем» обязуется продвигать предусмотренные трудовыми

договорами социальные мероприятия в этой сфере.

Запрещено:

- под любым предлогом держать, употреблять, предлагать или передавать наркотики или вещества, вызывающие аналогичный эффект, во время выполнения обязанностей на рабочем месте;
- курить на рабочем месте. Компания «Сайпем» поддерживает добровольные инициативы, адресованные курильщикам, с целью помочь им отказаться от курения и определить специальные зоны, выделенные для этого; принимает во внимание позицию тех, кто испытывает физический дискомфорт от дыма на рабочем месте рядом с коллегой-курильщиком, и тех, кто требует защиты от «пассивного курения» на рабочем месте.

3. Инструменты внедрения Кодекса этических норм

3.1. Внутренняя система контроля

Компания «Сайпем» продвигает и поддерживает надлежащую систему внутреннего контроля, которая включает в себя все необходимые инструменты, полезные для направления, управления и контроля бизнеса компании, с целью обеспечить соблюдение законодательства и нормативных документов, защиту активов, оптимальное и эффективное управление деятельностью компании и предоставление точной и полной финансово-бухгалтерской информации.

Ответственность за реализацию эффективной системы внутреннего контроля распределена по всем уровням организационной структуры компании «Сайпем»; соответственно все сотрудники компании, в рамках собственных компетенций и обязанностей, определяют и активно участвуют в надлежащем функционировании системы внутреннего контроля.

Компания «Сайпем» на каждом организационном уровне поощряет, в том числе посредством нормативных документов, распространение культуры контроля, заключающейся в информировании сотрудников «Сайпем» о существовании такой системы, а также в изменении менталитета сотрудников в сторону осознанного и добровольного контроля. Следовательно, *руководство* компании «Сайпем» в первую очередь, но также и все сотрудники компании должны участвовать в системе внутреннего контроля и своим позитивным настроем способствовать вовлечению в контроль всех коллег.

Любой сотрудник компании «Сайпем» является ответственным за (материальные и нематериальные) ресурсы компании, которые были предоставлены ему для выполнения работы; никто из сотрудников не вправе использовать не по назначению сам, а также позволять использовать не по назначению другим, активы и ресурсы, выделенные компанией «Сайпем».

Любое действие и поведение, связанное с мошенничеством или участием в мошенничестве, запрещено без исключения.

Контрольно-надзорные органы, отдел внутреннего аудита и назначенные аудиторские фирмы будут иметь полный доступ ко всем данным, документам и информации, необходимым для выполнения своих обязанностей.

3.1.1. Конфликты интересов

Компания «Сайпем» признаёт и уважает право сотрудников компании на участие в инвестициях, бизнесе и другой деятельности, не связанной с компанией «Сайпем», при условии, что такая деятельность разрешена законом и совместима с выполнением обязательств по отношению к компании «Сайпем». «Сайпем» внедряет в практику правила нормативных документов, обеспечивающих прозрачность и корректность операций со связанными сторонами и субъектами интересов как в общем, так и с точки зрения соблюдения процедур.

Руководство и сотрудники компании «Сайпем» должны избегать любого конфликта интересов между личной и семейной экономической деятельностью с одной стороны и своими должностными обязанностями в компании с другой и сообщать о данных фактах. В частности, все менеджеры и сотрудники должны сообщать о любых особых ситуациях, в которых они, или их супруг, супруга, родственники по браку до 4-й степени родства или сожители имеют экономические и финансовые интересы (владелец или заинтересованное лицо) в качестве поставщика, клиента, конкурента, третьего лица или соответствующих контролирующих компаний или дочерних компаний, и известить, выполняют ли они административную, управляющую или контролиющую роль в этих организациях.

Конфликты интересов также возникают в следующих случаях:

- использование положения в компании, или информации, или возможностей бизнеса, приобретенных во время работы, в целях получения незаконной выгоды для себя или третьих лиц;
- выполнение любого типа работы для подрядчиков, субподрядчиков и конкурентов сотрудниками и/или их родственниками.

В любом случае, *руководство* и сотрудники компании «Сайпем» должны избегать любой ситуации и действий, которые могут привести к конфликту с интересами компании, или которые могут помешать их способности принимать беспристрастные решения в пользу компании «Сайпем» в полном соответствии с принципами и содержанием Кодекса, или в целом повлиять на их способность полноценно выполнить свои функции и обязанности.

О любой ситуации, которая может положить начало конфликту интересов, необходимо немедленно сообщить в письменной форме своему вышестоящему руководителю или компетентному органу. В любом случае сотрудники должны также сообщить об этом в письменной форме компетентному Отделу кадров и Гаранту.

Вовлечённый в конфликт интересов субъект своевременно прекращает участие в исполнении своих обязанностей и в процессе принятия решений.

Вышестоящий руководитель или социальный орган, после заслушивания мнения компетентного Отдела кадров должен совершить следующие действия:

- установить наличие или отсутствие конфликта интересов и согласовать рабочие решения, гарантирующие в каждом конкретном случае прозрачность и корректность поведения при выполнении обязанностей;
- передать субъектам, вовлечённым в конфликт интересов необходимые инструкции в письменной форме и направить для ознакомления копию соответствующих инструкций компетентному Отделу кадров и Гаранту;
- архивировать как полученную, так и отправленную документацию.

3.1.2. Прозрачность бухгалтерского учета

Прозрачность бухгалтерского учёта строится на использовании достоверной, точной и полной информации, представляющей основу для соответствующих проводок. Все представители социальных органов, а также руководство и сотрудники компании должны сотрудничать в рамках собственных компетенций для обеспечения надлежащего и своевременного учёта операций управления в бухгалтерских книгах.

Запрещены такие формы поведения, которые могут поставить под угрозу прозрачность и отслеживаемость финансовой отчётности.

В отношении каждой операции необходимо сохранять в учётных записях соответствующую подтверждающую документацию о выполненной деятельности, чтобы иметь возможность:

- обеспечить простоту и своевременность бухгалтерских проводок;
- идентифицировать разные уровни ответственности, разделения и разграничения обязанностей;
- точно реконструировать операцию с целью снижения вероятности материальных или интерпретационных ошибок.

Каждая запись должна точно соответствовать тому, что зафиксировано в подтверждающей документации. Все сотрудники «Сайпем» обязаны обеспечить простоту отслеживаемости документации и систематизировать её согласно

логическим критериям.

Сотрудники компании «Сайпем», которым стало известно об упущениях, фальсификациях, небрежности в бухгалтерском учёте или в документах, на которых базируется бухгалтерские записи, должны сообщить об этих фактах своему вышестоящему руководителю или своему подразделению и Гаранту.

3.2. Защита здоровья, безопасности, окружающей среды. Общественная безопасность

В области защиты здоровья и безопасности труда, защиты экологической и общественной безопасности деятельность компании «Сайпем» должна осуществляться в соответствии с международными соглашениями и стандартами, а также с законами, регламентом, административной практикой и национальной политикой стран, в которых работает компания.

Компания «Сайпем» активно участвует на соответствующих площадках в продвижении научно-технического прогресса, направленного на защиту окружающей среды и природных ресурсов. Оперативное руководство должно опираться на передовые критерии защиты окружающей среды и энергоэффективность с целью постоянного улучшения защиты здоровья и безопасности на рабочем месте, а также защиты окружающей среды.

Сотрудники компании «Сайпем» в рамках собственных обязанностей активно участвуют в процессе предотвращения рисков, в охране окружающей среды, общественной безопасности и защите собственного здоровья, здоровья своих коллег и окружающих.

3.3. НИОКР, инновации и защита интеллектуальной собственности

Компания «Сайпем» продвигает научно-исследовательскую и инновационную деятельности руководства и сотрудников в рамках возложенных на них функций и обязанностей. Интеллектуальные ресурсы, созданные в результате такой инновационной деятельности, составляют центральный и неотъемлемый актив компании «Сайпем».

Исследования и инновации направлены прежде всего на продвижение товаров, инструментов, процессов и моделей поведения всё более поощряющих энергоэффективность, сокращение воздействия на окружающую среду, внимание к здоровью и безопасности сотрудников, клиентов и местных общин, в которых компания «Сайпем» оперирует, и в целом на устойчивое развитие бизнеса компании.

В рамках возложенных на них функций и обязанностей сотрудники компании «Сайпем» должны вносить активный вклад в управление интеллектуальной собственностью для её развития, защиты и повышения ценности.

3.4. Конфиденциальность

3.4.1. Защита деловой тайны

Деятельность компании «Сайпем» постоянно требует приобретения, хранения, обработки, передачи и распространения информации, документов и других данных относительно переговоров, административных процедур, финансовых операций и *секретов производственной деятельности* (контракты, дела, отчеты, примечания, исследования, чертежи, картины, программное обеспечение, и т.д.), которые не могут быть раскрыты внешней стороне компании в соответствии с договорными соглашениями, или чье неподходящее или несвоевременное раскрытие может быть вредно для интересов компании.

Не умаляя положений прозрачности выполняемой деятельности и информационных обязательств, наложенных действующим законодательством, сотрудники компании «Сайпем» должны гарантировать конфиденциальность, которая требуется обстоятельствами для каждой информации, которую они приобрели при выполнении своих задач.

Вся информация, знание и данные, приобретенные или обработанные во время рабочих операций или выполнения задач в компании «Сайпем», принадлежат компании «Сайпем» и не может использоваться, подлежать обмену или раскрываться без определенного разрешения прямого руководителя в соответствии с определенными нормативными документами.

3.4.2. Защита частной жизни

«Сайпем» обязуется защищать информацию, касающуюся её сотрудников и третьих лиц, произведённую или полученную внутри компании «Сайпем» во время ведения бизнеса, а также избегать ненадлежащего использования такой информации.

Компания «Сайпем» гарантирует, что обработка персональных данных, осуществляемая в её структурах, происходит с соблюдением основных прав и свобод, а также достоинства задеиствованных сторон, как того требуют действующие нормативные положения.

Обработка персональных данных должна осуществляться добросовестно и в соответствии с законом; в любом случае собираются и хранятся только те данные, которые необходимы для конкретных, явных и законных целей. Данные будут храниться в течение периода времени, не превышающего того, что необходимо для целей, для которых они были собраны.

Компания «Сайпем» также должна принимать соответствующие профилактические меры по обеспечению безопасности всех баз данных, в которых хранятся и содержатся персональные данные, чтобы избежать любых рисков уничтожения и потери, несанкционированного доступа или несанкционированной обработки данных. Сотрудники компании «Сайпем» обязаны:

- получать и обрабатывать только те данные, которые им необходимы и отвечают целям, непосредственно связанным с выполняемыми ими функциями и обязанностями;
- получать и обрабатывать данные только в соответствии с тем, что определено в конкретных нормативных документах, а также хранить и архивировать эти данные таким образом, чтобы неуполномоченные лица не смогли получить к ним доступ;
- представлять и систематизировать данные таким образом, чтобы любое лицо, имеющее право доступа к данным, могло легко получить максимально точную, исчерпывающую и достоверную картину;
- передавать данные в соответствии с конкретными нормативными документами или по специальному разрешению вышестоящего руководства и, в любом случае, только после проверки в каждом конкретном случае возможности обнародования этих данных, учитывая также абсолютные или относительные ограничения касательно третьих лиц, имеющих какое-либо отношение к компании «Сайпем». В случае необходимости для раскрытия информации требуется также согласие третьих лиц.

3.4.3. Членство в ассоциациях, участие в инициативах, мероприятиях или внешних встречах

Компания «Сайпем» поощряет членство в ассоциациях, участие в инициативах, мероприятиях или внешних встречах, если они совместимы с осуществляемой рабочей или профессиональной деятельностью. Рассматриваются следующие формы членства и участия:

- членство в ассоциациях, участие в конференциях, семинарах, курсах;
- составление статей, эссе и публикаций в целом;
- участие в общественных мероприятиях в целом.

В этом отношении *руководство* и сотрудники компании «Сайпем», отвечающие за разъяснение или презентацию общественности данных или информации касательно целей, деятельности и видения компании, должны следовать нормативным документам о *рыночных злоупотреблениях*, получать необходимое разрешение от своего вышестоящего руководителя относительно плана действий, составления текстов и отчетов, а также согласовывать их содержание с компетентной структурой компании «Сайпем».

4. **Область применения и компетентные структуры, отвечающие за Кодекс этических норм**

Принципы и содержание Кодекса распространяются на сотрудников и деятельность компании «Сайпем».

Представители «Сайпем», заседающие в социальных органах дочерних компаний, консорциумов и *совместных предприятий*, продвигают принципы и содержание Кодекса в рамках возложенных на них обязанностей.

Внедрение принципов и содержания Кодекса возлагается в первую очередь на администраторов и *руководство* «Сайпем», которые берут на себя ответственность за их продвижение как внутри, так и за пределами компании. Их действия призваны укрепить доверие, сплочённость и командный дух компании. Побуждая своих сотрудников на личном примере к соблюдению Кодекса, они также призывают задуматься над формулировкой вопросов и предложений относительно отдельных положений кодекса.

Для полного соблюдения Кодекса любой из сотрудников компании «Сайпем» может обратиться, в том числе, непосредственно к Гаранту.

4.1. **Обязанность знания Кодекса и уведомление о его нарушениях**

Сотрудники «Сайпем» могут ознакомиться с Кодексом на *интранете* компании, в *системе управления документами*, в то время как все остальные пользователи, не являющихся сотрудниками «Сайпем», могут найти документ в открытом доступе на *веб-сайте* компании.

Все сотрудники «Сайпем» обязаны знать принципы и содержание Кодекса, а также содержание соответствующих нормативных документов, в которых регламентируются исполняемые ими функции и обязанности.

Все сотрудники «Сайпем» обязаны:

- воздерживаться от любого поведения, противоречащего принципам и содержанию Кодекса, а также нормативным документам;
- тщательно отбирать своих сотрудников, если это входит в рамки их компетенций, и требовать от сотрудников полного соблюдения Кодекса;
- требовать, чтобы третьи лица, с которыми «Сайпем» вступает в деловые отношения, подтвердили, что они ознакомились с содержанием Кодекса;
- незамедлительно уведомлять своего вышестоящего руководителя или орган, а также Гаранта обо всех своих сведениях или информации, данной *стейкхолдерами* относительно потенциальных нарушений или заявлений о нарушении Кодекса. Уведомления о потенциальных нарушениях направляются согласно процедурам соответствующих нормативных документов, разработанных Комитетом по аудиту и риску, Коллегией аудиторов и Надзорным комитетом компании «Сайпем С.п.А»;

- кооперировать как с Гарантом, так и со специальными должностными лицами, отвечающими в соответствии с конкретными действующими нормами за выявление потенциальных нарушений;
- при необходимости принимать быстрые корректирующие меры и предотвращать любой тип ответных реакций.

Сотрудники компании «Сайпем» не имеют право проводить ни личные расследования, ни обмениваться информацией ни с кем, кроме своего вышестоящего руководства, своего подразделения, а также Гаранта. Если после уведомления о возможном нарушении какой-либо сотрудник компании «Сайпем» посчитает, что он подвергся ответной реакции нарушителя, то он может обратиться в связи с этим напрямую к Гаранту.

4.2. Компетентные структуры и надзор

«Сайпем» обязуется, в том числе путем назначения Гаранта, обеспечить:

- самое широкое распространение принципов и содержания Кодекса среди сотрудников компании «Сайпем» и других *заинтересованных сторон*; предоставление всех необходимых информационных средств для лучшего понимания и внедрения Кодекса, в том числе для его обновления и адаптации в соответствии с растущей гражданской ответственностью и изменением соответствующих законов;
- проведение проверок в отношении любых уведомлений о нарушении принципов и содержания Кодекса или соответствующих нормативных документов; объективную оценку фактов и, в случае установления нарушения, принятие надлежащих мер наказания; никто не может быть подвергнут возмездью только за сам факт предоставления информации о потенциальных нарушениях Кодекса или соответствующих нормативных документов.

4.2.1. Гарант Кодекса этических норм

Кодекс этических норм — это общий обязательный к исполнению принцип, содержащий Модель организации, управления и контроля, который был принят компанией «Сайпем С.п.А.» в соответствии с законом Италии «*об административной ответственности юридических лиц за правонарушения*» (Законодательный декрет № 231, от 8 июня 2001)

Компания «Сайпем С.п.А.» возлагает функции Гаранта на Надзорный комитет в соответствии с указанной Моделью. Каждая прямая или косвенная дочерняя компания, в Италии и за границей, возлагает функции Гаранта на собственный надзорный орган или его эквивалент посредством официального акта компетентного социального органа.

На Гаранта возложены следующие задачи:

- содействие во внедрении принципов Кодекса и выпуске соответствующих нормативных документов; донесение до Генерального директора компании и направление ему предложений относительно полезных инициатив, служащих для более широкого распространения и знания Кодекса, а также предотвращение повторения выявленных нарушений;
- продвижение программ, предназначенных для *руководства* и сотрудников компании «Сайпем», в сфере коммуникаций и специального обучения;
- рассмотрение сообщений о потенциальных нарушениях Кодекса с инициированием наиболее целесообразных проверок; принятие мер в случае получения предупреждения, в том числе от сотрудников «Сайпем», о том, что нарушение Кодекса осталось неустранённым в должной мере, или, что в отношении сотрудника, сообщившего о нарушении, были предприняты меры возмездия;
- уведомление компетентных структур о результатах проверок с целью применения возможных наказаний; информирование компетентных направлений/подразделений о результатах проверок с целью принятия надлежащих мер.

Кроме того, Гарант компании «Сайпем С.п.А.» направляет Комитету по аудиту и риску и Коллегии аудиторов компании «Сайпем С.п.А.», а также Председателю и Генеральному директору компании «Сайпем С.п.А.», которые подчиняются Совету директоров компании «Сайпем С.п.А.», полугодовой отчёт о реализации Кодекса и необходимости его обновления.

Гарант компании «Сайпем С.п.А.» исполняет свои обязанности посредством находящегося в его подчинении «Технического секретариата Надзорного комитета 231 компании «Сайпем С.п.А.»». Технический секретариат осуществляет свою работу при поддержке компетентных структур «Сайпем С.п.А.». Кроме того, он иницирует и поддерживает надлежащий поток *отчётности* и обмена коммуникациями с Гарантами дочерних компаний.

Чтобы облегчить поток уведомлений о нарушениях, компания «Сайпем» создала специальные каналы коммуникации, указанные в пункте процедуры «*Открытые и анонимные уведомления "Сайпем С.п.А." и её дочерних компаний в Италии и за границей*», которые доступны для всех сотрудников компании «Сайпем» на *интранете*. Для остальных пользователей доступ к каналу возможен через веб-сайт.

Компания «Сайпем С.п.А.» также создала свои «специальные каналы», чтобы облегчить получение уведомлений:

organismodivigilanza@saipem.com

4.2.2. Команда по продвижению Кодекса

С целью большей осведомлённости о содержании Кодекса и его внедрения, была создана команда по продвижению Кодекса, подчиняющаяся Гаранту компании «Сайпем С.п.А.». Данная команда предоставляет в распоряжение сотрудников «Сайпем» все возможные информационные средства для лучшего понимания и внедрения Кодекса.

Состав команды по продвижению Кодекса назначается Генеральным директором компании «Сайпем С.п.А.» по предложению гаранта компании «Сайпем С.п.А.».

4.3. Пересмотр Кодекса

Пересмотр Кодекса одобряется Советом директоров «Сайпем С.п.А.».

Предложения вносятся с учетом оценки *стейкхолдеров* и принципов и содержания Кодекса, содействуя их активному вкладу, и уведомлений о каких либо недоработках.

4.4. Контрактная ценность Кодекса

Уважение к правилам Кодекса — основная часть договорных обязательств для всех людей компании «Сайпем» согласно и в соответствии с действующим законодательством.

Любое нарушение принципов и содержания Кодекса можно считать нарушением основных обязательств, включенных в договор подряда или дисциплинарным нарушением, с последствиями, определенными законом относительно продолжения трудовых отношений, и может вызвать оплату убытков за любой ущерб, который был вызван таким нарушением.