



saipem

ВЕДЕНИЕ СОЦИАЛЬНО- ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

Наш путь к формированию
ценностей для
заинтересованных сторон





Информация обновлена 31 декабря 2014 г.

Миссия

«Добиваясь желаемого для наших клиентов в энергетической отрасли, мы решаем каждую поставленную перед нами задачу с помощью безопасных, надежных и инновационных решений.

Мы доверяем нашей компетентной команде специалистов в разных странах обеспечить устойчивое развитие для нашей компании, а также для местных сообществ в регионах, где мы осуществляем свою деятельность».

Ценности

Инновации; здоровье, безопасность и окружающая среда; культурное многообразие; энтузиазм; надёжность.

Мероприятия для достижения долгосрочного успеха

Мы являемся мировым лидером в ведении бизнеса на принципах ответственности и устойчивого развития, сотрудничая с нашими клиентами и помогая им добиться своих бизнес-целей. Устойчивое развитие является неотъемлемой частью нашего бизнеса. Оно подразумевает ведение бизнеса

таким образом, чтобы создавать ценность для заинтересованных сторон и обеспечивать справедливое и конструктивное сотрудничество. Такой подход характеризуется обязательством компании вести работу по широкому кругу вопросов с особой ответственностью:



Saipem в 2014 году: основные результаты

Мы являемся одними из глобальных лидеров в сфере **Проектирования и строительства** и **бурения**, с четкой ориентацией на ведение бизнеса в области нефти и газа в удаленных

районах и на глубоководье. Мы добиваемся превосходных успехов в оказании услуг по проектированию, закупкам, руководству проектами и строительству, при этом мы обладаем

Более **60** 

СТРАН, В КОТОРЫХ МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

11 

СТРОИТЕЛЬНЫХ ЗАВОДОВ

29 

ОФИСОВ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ВО ВСЕМ МИРЕ

40 

ЕДИНИЦ МОРСКОГО ФЛОТА

17 

МОРСКИХ БУРОВЫХ УСТАНОВОК

100 

НАЗЕМНЫХ БУРОВЫХ УСТАНОВОК

€12,9 млрд. 

СОВОКУПНЫЙ ДОХОД

€22,1 млрд. 


ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ КЛИЕНТСКОГО ПОРТФЕЛЯ


Фото: Алессандро Арильяни, Рест, Норвегия





первоклассными навыками и возможностями в проектировании и реализации крупномасштабных проектов как на суше, так и на море. Мы также предлагаем **передовые технологии** в области монетизации газа и добычи тяжелой нефти. В этой брошюре


предлагается всесторонний обзор результатов нашей деятельности в 2014 году - как с точки зрения бизнеса и экономики, так и акцентируя внимание на вопросах управления человеческими ресурсами, а также техники безопасности и защиты окружающей среды.

более **30.000** 
ПОСТАВЩИКОВ

€10,9 млрд. 
ОБЩАЯ СУММА ЗАКАЗОВ ПО ПРОЕКТАМ И ИМУЩЕСТВУ

265,8 млн. 
ОТРАБОТАНО ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ

2,6 млн. 
ПРОВЕДЕНО ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ИЗ КОТОРЫХ 1.4 МЛН. ПОСВЯЩЕНЫ ТБОЗ И ООС

1,09 
КОЭФФИЦИЕНТ СОВОКУПНОГО РЕГИСТРИРУЕМОГО ТРАВМАТИЗМА

более **50.000** 
СОТРУДНИКОВ 131 НАЦИОНАЛЬНОСТИ

21,6 м³ 
ОБЩИЙ ОБЪЕМ РАЗЛИВОВ

1.420,1 
ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ



Превосходство на протяжении всей цепочки создания ценности в сфере нефти и газа

Способность внедрять технические новшества, разрабатывая новые технологии, используя наше ноу-хау и методики, а также последовательное применение этих комплексных знаний для развития отрасли является фундаментальной ценностью для Saipem. Передовые технологии являются для нас необходимым условием на пути к достижению лучших показателей операционной деятельности и снижению влияния нашей строительной деятельности на окружающую среду.

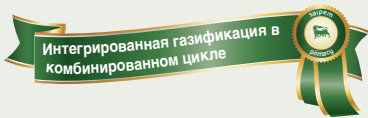
НАШИ ЛИДЕРЫ



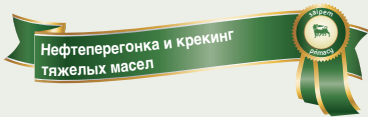
Крупнейший в мире трубоукладчик



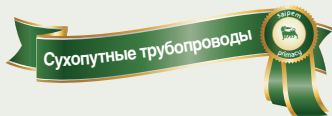
Первая в мире пришвартованная в море установка, запущенная в эксплуатацию



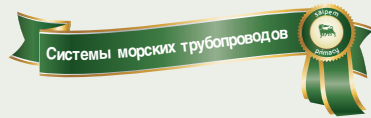
Спроектированы и построены два крупнейших в мире завода, находящиеся в эксплуатации



36 НПЗ «с нуля». Сотни технологических установок



Более 60.000 км



Начиная с 70-х гг., спроектированы и проложены самые сложные шельфовые трубопроводы



Технология производства карбамида Snamprogetti™: более 130 лицензий по всему миру

**Фото: Николай Иванов,
Castorone, Сингапур**



Подводные дистанционные технологии Solsub



Самая глубоководная операция по ликвидации разлива нефти из танкера на глубине 3.850 м

Разработка глубоководных месторождений



За последние 10 лет спроектировано и проложено более 20 магистральных глубоководных систем

Комплексные интегрированные стационарные шельфовые установки



За последние 10 лет завершено более 100 шельфовых проектов EPCI

Хранение запасов нефти и газа на плаву



Построено 9 новых плавучих нефтедобычных систем

Бурение



Произведено бурение более 7.300 скважин, из которых 1.800 находятся в море

Установка платформ



Самая тяжелая установленная конструкция: интегральная палуба весом 12.100 тонн

Поставщик полного комплекса экологических услуг



- Реабилитация загрязненных участков
- Организация водоочистных и мусороперерабатывающих сооружений
- Экология, мониторинг и снижение уровня выбросов

Нефтепродукты



Спроектированы и построены сотни самых передовых заводов во всем мире

Передовые технологии в ведении глубоководных работ



- Сепарация газа/жидкости: Мультитруба
- Сепарация Жидкость/жидкость: SpoolSep
- Очистка морской воды: SPRINGS®



Деловая этика

Многогранность рыночного контекста, задачи устойчивого развития, которые стоят перед нами, а также необходимость учитывать интересы всех сторон - все это усиливает важность четкого определения ценностей, которые Saipem признает и разделяет, а также тех обязательств, которые компания берет на себя с целью участвовать в построении лучшего будущего для всех.



Борьба с коррупцией

Уже на протяжении нескольких лет мы активно боремся с коррупцией. Кодекс этики относится ко всем сотрудникам Saipem и принимается всеми поставщиками, что является частью процесса квалификации. Мы обязуемся соблюдать Конвенцию ООН против коррупции, Конвенцию ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, а также принципы организации Transparency International по борьбе со взяточничеством.

Мы постоянно инвестируем в обучающие программы в Италии и за рубежом для того, чтобы обеспечить надлежащие знания законодательства в сфере борьбы с коррупцией и международных анти-коррупционных нормах.

1.353

ЧЕЛОВЕК ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КУРСАХ ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ, УПРАВЛЕНИЮ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВОВЫХ НОРМ В 2014 ГОДУ



Ответственное руководство

Решимость, дальновидность, справедливость и человеческие ресурсы - это основные элементы руководящей модели Saipem, которые повсеместно охватывают все обучающие, информирующие и прочие инициативы по вовлечению сотрудников. Выступая в качестве ответственного лидера, необходимо уметь соблюсти необходимый

баланс между долгосрочными перспективами и краткосрочными неотложными задачами.

2

СЕМИНАРА, АДРЕСОВАННЫЕ ВЫСШЕМУ РУКОВОДСТВУ

Защита прав человека посредством управления безопасностью



Политика безопасности Saipem соответствует ценностям, определенным в Кодексе этики и принципах устойчивого развития Компании. В соответствии с нашими корпоративными стандартами профессиональной этики, уважение прав человека является неотъемлемой частью любого контракта, который мы заключаем с

поставщиком услуг безопасности. Все контракты, заключаемые с частными компаниями, должны предусматривать возможность расторжения контракта по причине нарушения прав человека. В 2014 г. мы внедрили инновационную внутреннюю программу по обучению в сфере прав человека на производственной базе в Каймуне, Индонезия. Эта программа будет также адаптирована и введена в других странах, которые являются важными для нашего бизнеса.

Эффективная цепочка поставок



При осуществлении нашей деятельности по закупкам приоритетом для нас является контроль и надзор за всеми участниками этого процесса. С момента, когда возникает потребность в товарах, услугах или материалах, применяется стандартизированный процесс. Это не только гарантирует то, что на всех этапах процесс осуществляется в полном соответствии с законами и нормативами, но также обеспечивает наилучший возможный результат.

Конфликтные минералы

Мы проводим юридическую экспертизу для того, чтобы определить, содержит ли продукт конфликтные минералы. Наша цель - способствовать развитию цепочек поставок, свободных от конфликтов, для того, чтобы укрепить наш социально-ответственный подход.

61

ПОСТАВЩИК БЫЛ ПРОВЕРЕН

Социальная ответственность поставщиков

В 2011 г. мы начали кампанию по оценке социальной ответственности поставщиков

в рамках всей цепочки поставок. Аудит проводится на действующих площадках некоторых наших поставщиков и ставит своей целью собрать информацию о подходе поставщиков к организации условий труда.

85

АУДИТОВ ПРОВЕДЕНО С 2011 Г.

Анкеты по оценке поставщиков

Поскольку мы ставим своей целью способствовать политике долгосрочного и социально-ответственного развития среди наших поставщиков, с 2013 г. мы анализируем анкеты по оценке поставщиков по вопросам социальной ответственности. Поставщики, участвующие в кампании, выбираются по географическому признаку и условному обозначению товара. Вопросы фокусируются на таких темах как детский труд, принудительный труд, свобода собраний, не-дискриминация, рабочие часы и оплата труда.

700

Более АНКЕТ БЫЛО ПРОАНАЛИЗИРОВАНО С 2013 Г.



Эффективность кампании

Чтобы оценить эффективность этой кампании и следить за развитием поставщиком, мы провели несколько пост-аудиторских проверок. Процесс квалификации поставщиков компании Saipem основывается на уровне риска и важности и товаров и услуг. Критерии, которые были

использованы для выбора поставщиков включают в себя их способность соответствовать не только экономическим, финансовым, техническим и организационным требованиям, но также политике, стандартам и процедурам компании Saipem в отношении устойчивого развития, а также ТБОЗ и ООС.

Забота о безопасности на рабочих местах

Внедрение систем управления ТБОЗ и ООС основывается на том принципе, что все несчастные случаи можно предотвратить и любая задача или бизнес-решение должны осуществляться с учетом требований по технике безопасности. Благополучие наших сотрудников очень важно для нас, и мы прилагаем все усилия, чтобы создавать и поддерживать безопасные и здоровые условия труда.

Общий результат TRIFR в 2014 г. улучшился на 5% по сравнению с результатом в 1.15 в 2013 г.

1,09

КОЭФФИЦИЕНТ СОВОКУПНОГО РЕГИСТРИРУЕМОГО ТРАВМАТИЗМА (TRIFR*)

(*) Значение TRIFR рассчитывается на основании 1.000.000 отработанных часов. в соответствии с международными стандартами применяемыми в отрасли.



Анализ риска

Анализируя риски, мы стараемся поддерживать безопасность наших людей и предотвратить ущерб окружающей среде. Компании-разработчики и филиалы Saipem осуществляют самоанализ и относят себя к той или иной категории значимости ТБОЗ и ООС на основании проводимой деятельности. Для тех компаний-разработчиков и филиалов, где значимость ТБ и ООС оценена как «высокая» (т.е. проводится

морское и сухопутное строительство, бурение, а также FPSO), сертификация ISO14001/OHSAS18001 является обязательной. Процесс кластеризации официально начнется в 2015 г.

16 из основных компаний-разработчиков и филиалов (с точки зрения бизнеса, включая Saipem SpA) уже получили сертификат, и еще 3 компании-разработчика проходят процесс сертификации в данный момент.



**Фото: Оскар Фурчи,
В Париже с Saipem, Франция**



Непрерывное улучшение стандартов ТБОЗ и ООС для субподрядчиков

Мы рассматриваем сотрудничество в сфере ТБОЗ и ООС с нашими основными субподрядчиками как обоюдовыгодную стратегию. Вследствие этого, необходимо улучшить отношение и культуру субподрядчиков в отношении вопросов ТБОЗ и ООС. Например, Saipem Contracting (Nigeria) Ltd (SCNL) организует ежегодный интерактивный

форум по ТБОЗ и ООС, адресованный субподрядчикам.

74

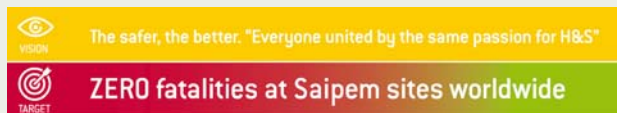
УЧАСТНИКА ФОРМУМА В 2014 Г.

Распространение культуры ТБОЗ и ООС

Программа Leadership in Health & Safety (LiHS) является программой развития лидерства и культурного обмена. Она была разработана для того, чтобы способствовать устойчивой организационной культуре в сфере безопасности, распространяя модели безопасного поведения по всей организации, соблюдая при этом четкую направленность на развитие лидерства на всех уровнях управления. Метод LiHS включает в себя каскадный подход и внедряется путем последовательности определенных этапов.

15.512

УЧАСТНИКОВ В ПРОГРАММЕ LIHS В 2014 Г.



Признание

Инициативы и опыт LiHS привели к развитию новой кампании и получению нескольких международных наград в 2014 г.:



What comes first - это отмеченный наградой фильм XX Всемирного конгресса по вопросам безопасности и здоровья в 2014 г. Созданный для поддержки также отмеченной наградой кампании Leading Behaviours, наш короткометражный фильм получил признание как лента с аутентичным подходом и четким посланием: *безопасность должна стать частью культуры компании.*



Мы были признаны победителями кампании **Leading Behaviour Campaign** в ходе церемонии вручения премии IPLOCA в сфере безопасности и здоровья в 2014 г., финансируемой компанией Chevron. Работа, основанная на безопасности, интегрированной в культурный инжиниринг, внутренняя коммуникация, основанная на каскадных посланиях, четкий план организационного поведения и эффективное использование мультимедийных средств для достижения целей - вот причины и основа для награды, которой была отмечена наша деятельность.



Мнение участника

"Используя новое прилагательное, я был 'LiHS-олизирован'. Я больше не представляю моего героя как другого человека, кроме как соблюдающего все нормы и всегда носящего защитную одежду и средства защиты. И моя цель - чтобы все вокруг меня делали так же".

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду

Наша стратегия в сфере защиты окружающей среды сосредоточена на уменьшении всех видов воздействия, а также на сохранении природных ресурсов.



Энергоэффективность

Мы разработали ряд инициатив с целью повышения энергоэффективности. Стратегия заключается в анализе имущества и внедрении технических решений совместно с обучением и инициативами по информированию. С целью идентифицировать технические решения для достижения лучшей энергоэффективности, которые будут внедрены в 2015-2016 гг., на 5 объектах была проведена оценка энергетических ресурсов. В 2012 г. мы запустили инициативу по оптимизации поездок. Оптимизация маршрута означает сокращение времени навигации и, следовательно, снижение потребления горючего. Это достигается посредством идентификации оптимального маршрута через спутник с помощью специального программного обеспечения. Лучший маршрут определяется ежедневно, принимая во внимание погодные условия и течения.

403 ТОННЫ

ГОРЮЧЕГО БЫЛИ ЭКОНОМЛЕНЫ



Предотвращение разливов и руководящие меры

За последние годы причинами крупных аварий с негативными экологическими последствиями стали не только более сложные нестандартные производственные условия, но и низкий уровень управления системой аварийного обслуживания, а также недостаточная подготовка и профилактика.



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ: были предприняты меры для улучшения и упорядочения системы управленческих документов, оперативного контроля за судами и действующими площадками, которые наиболее подвержены риску чрезвычайных ситуаций в сфере окружающей среды.



ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА: были проведены блоки обучения по предотвращению разливов и руководящим мерам. были разработаны тренировочные упражнения для того, чтобы отработать навыки, которые могут потребоваться в чрезвычайных ситуациях.



МЕРЫ ПРИ ЧС: все площадки Saipem, как на берегу, так и в море, обеспечены соответствующим оборудованием для реагирования в чрезвычайных ситуациях.



ОТЧЕТНОСТЬ: измерение и анализ результатов.

68%

ОБЪЕМ СОКРАЩЕНИЯ РАЗЛИВОВ ПО СРАВНЕНИЮ С 2013 Г.

Экологически чистые технологии



Примером технологического совершенства в контексте экологичности является отмеченный наградой проект **Narrows Marine Crossing**, который получил в 2014 г. награду Premier в Австралии в категории «Инновации в экологически чистых технологиях». Проект Narrows Marine Crossing - это один из длинейших бестраншейных морских трубопроводов, и каждый этап работы был осуществлен с минимальным воздействием на окружающую среду.

Стратегия использования местных ресурсов



Местные навыки

Мы выдаем стипендии, разрабатываем программы производственной практики и обеспечиваем обучение на рабочем месте для того, чтобы увеличить количество местных работников и способствовать их профессиональному росту и развитию навыков.



Возможности трудоустройства

Максимальное увеличение местного трудоустройства является универсальным бизнес-принципом, который постепенно занял прочное положение во всех контекстах нашей деятельности.



Оптимизация местного бизнеса

Ряд мер, таких как среднесрочные и долгосрочные соглашения, направлен на развитие форм многолетнего сотрудничества. Мы помогаем местным поставщикам улучшить их навыки, расширить их бизнес и соответствовать нашим требованиям.



Партнерство с местными сообществами

Мы способствуем широкому и активному участию местных общин, применяя специальные программы, техники и методы, направленные на разработку стратегии долгосрочного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

79%

РАБОТНИКОВ ЯВЛЯЮТСЯ
МЕСТНЫМИ

43%

РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ
ЯВЛЯЮТСЯ МЕСТНЫМИ

56%

ТОВАРОВ И УСЛУГ
ЗАКАЗЫВАЮТСЯ НА
МЕСТНОМ РЫНКЕ

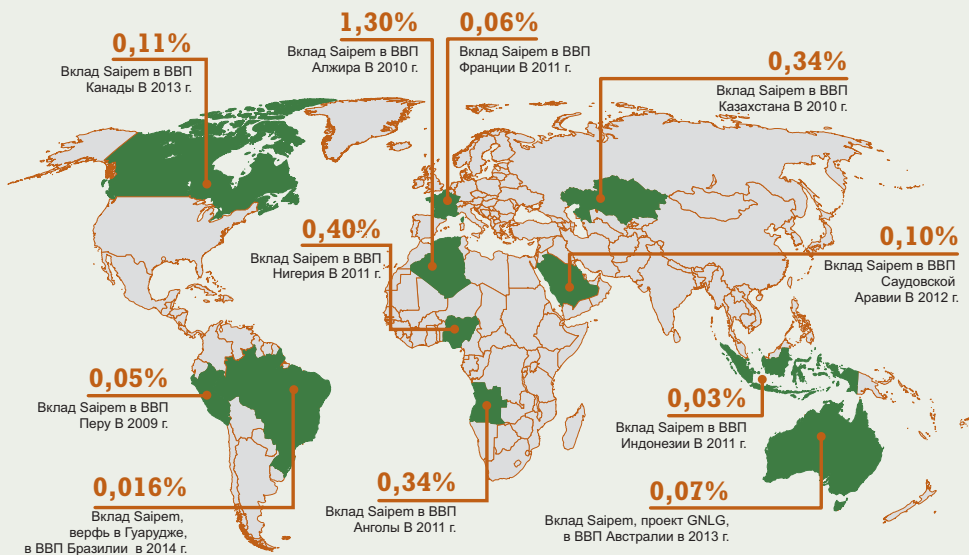
Фото: Этторе Латтуада,
Три мушкетера, Нигерия



Создание общих ценностей

С 2009 года мы применяем модель Saipem Externalities Local Content Evaluation (SELCE), целью которой является количественно определить положительные эффекты, которые наша деятельность оказывает на местные экономики и общества. Модель была применена в различных странах, где мы работаем, и проектах, которые мы осуществляем. В каждом из этих случаев результаты свидетельствуют о том, что положительные эффекты нашей деятельности превышают прямое влияние. Эта модель зарекомендовала себя как эффективный инструмент, помогающий нам максимально увеличить использование местных ресурсов, что является вкладом в экономическое и социальное развитие, а также способствует благополучию местных сообществ.

ВКЛАД SAIPREM В ВВП



Сильные стороны

Объем использования местных ресурсов обычно измеряется как прямая составляющая общего воздействия, имея в виду эффекты, напрямую связанные с бизнесом. Однако такой анализ недооценивает общее реальное воздействие и потенциальные выгоды стратегии использования местных ресурсов (например, количество местных работников,

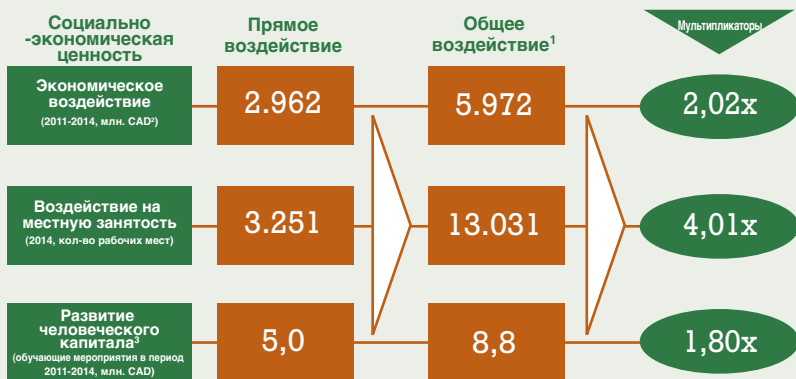
общий объем, закупленный у местных поставщиков и т.д.)

Модель SELCE компании Saipem анализирует и измеряет три категории эффектов: экономические, трудоустройство и развитие человеческого капитала. По каждой категории подсчитывается общее влияние (определяемое суммой прямых, косвенных и индуцированных эффектов) и коэффициент умножения (который указывает на объем воздействия).

Применение модели SELCE

Вот пример недавнего применения модели SELCE для деятельности Saipem в Канаде с 2011 по 2014 гг. Результаты исследования показаны на национальном уровне и для провинции Альберта.

Результаты на национальном уровне (Канада)



1) В связи с округлением значений мультипликаторов в некоторых случаях общее значение отличается от результата прямого эффекта и мультипликатора.

2) CAD = Канадский доллар.

3) Расчет за 5-летний период.

Результаты для провинции Альберта

85% от ценности, созданной деятельностью Saipem в Канаде в период с 2011 по 2014 гг., приходится на провинцию Альберта (5.103 млн. CAD).



Наше местное присутствие

Наша стратегия по построению отношений с местными сообществами ставит своей целью добиться взаимовыгодных результатов, применяя подход, основанный на местном контексте и бизнес-целях.

Наше присутствие в местных сообществах имеет две основные формы. При долгосрочном присутствии у предприятия имеются строительные площадки или другие стационарные структуры. В свою очередь при присутствии на короткий или средний срок компания осуществляет один конкретный проект следуя требованиям Заказчика.



Инициативы, направленные на местные сообщества

Вот описание основных областей, на которых мы сосредоточиваем свое внимание



Развитие местной сети поставок

В Колумбии буровая компания Saipem - Petrex, в сотрудничестве с проектом FUNDES (Foundation for Sustainable Development in Colombia), Заказчиком, Equion и подрядчиками организовала несколько мастер-классов. Основными темами стали маркетинг, бизнес-стратегия, продажи, управление затратами и безопасность. Целью являлось усилить предпринимательские способности местных поставщиков, а также помочь им соответствовать требованиям сектора, чтобы получить возможность быть включенными в цепочку поставок Petrex в будущем.

12

КОМПАНИЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ



Отзывы участников

"Представляя семейный бизнес, мы можем теперь четко определить свои роли. Мы подготовлены для конкуренции на более широком рынке и можем не зависеть полностью от нефтяного сектора". "Этот проект позволил нам улучшить структуру нашей компании".



Развитие человеческого капитала

Мы осуществляем различные мероприятия для того, чтобы способствовать техническому и профессиональному развитию, поддерживаем и сотрудничаем с местными школами, обучающими центрами и университетами. В 2010 г. мы начали программу "Summer internship of young graduates" в Азербайджане для производственного обучения молодых талантов, способствуя таким образом их входу на рынок труда.

44

СТУДЕНТА ВЫБРАНО ДЛЯ СТАЖИРОВКИ

С 2013 г. в Бразилии в сотрудничестве с местным образовательным учреждением были проведены курсы технического обучения, предназначенные главным образом для жителей Гуаруджи.

Более 8.000

ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ



Социально-экономическое развитие и предпринимательство

В 2014 г. мы организовали различные обучающие инициативы, адресованные местным сообществам и направленные на содействие частному предпринимательству, уделяя особое внимание наиболее слабым группам населения. В Казахстане, в сотрудничестве с EFCA (Eurasia Foundation of Central Asia), мы осуществили программу по созданию новых бизнесов и развитию местных ремесел. Программа была предназначена для жителей поселка Курык, который расположен рядом с нашей строительной площадкой и где зарегистрирован высокий уровень безработицы.

22

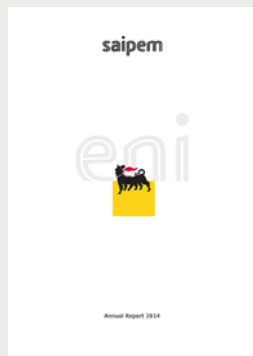
НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТА



Отзывы участников

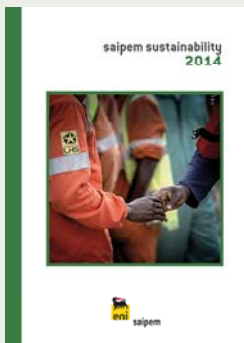
"Благодаря обучению, я осознал, что производство ремесленных товаров может стать высоковостребованным и прибыльным бизнесом. Я уже продал свои первые товары и заработал свои первые 45,000 тенге. Войлочные тапки, которые Айжан научил нас производить, становятся популярным товаром у нас в регионе. На них имеется большой спрос".

Подробнее о Saipem



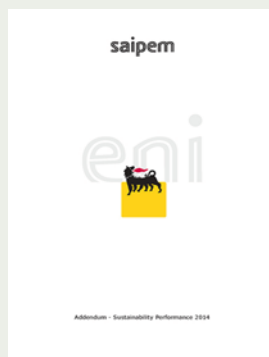
Ежегодный отчет

Детали экономических результатов Saipem в течение года.



Отчет об устойчивом развитии

Описание инициатив по устойчивому развитию, осуществленных в течение года.



Результаты устойчивого развития

Детали результатов устойчивого развития Saipem в течение года.

Отчеты по странам и проектам

Документы, посвященные конкретным проектам или странам, с описанием осуществляемых мероприятий и результатов, достигнутых в сфере устойчивого развития.



Интерактивный отчет по устойчивому развитию



Домашняя страница Saipem



Головной офис: Сан Донато Миланезе (Милан), Италия
Виа Виа Мартири ди Чефалония, 67



saipem

saipem акционерное общество
Акционерный капитал: €441,410,900 полностью
оплаченный
Номер налогоплательщика в Регистре предприятий Милана
№ 00825790157

Отзывы

Поскольку мы стремимся постоянно улучшать нашу отчетность, мы были бы благодарны за ваши отзывы. Мы также будем рады ответить на любой вопрос, который может у вас возникнуть. можете отправить нам e-мейл на sustainability@saipem.com.

Домашняя страница: www.saipem.com
Оператор +39-025201

Перевод и корректура:
Отдел переводов - Saipem SpA
Верстка и контроль: Studio Joly Srl - Рим - Италия
Печать Stilgraf - Виадана (Мантуя) - Италия

Иллюстрация на обложке: 'The best team',
F.C. Zingales, Nigeria.
Фотографии, включенные в этот отчет, в основном
сняты сотрудниками Saipem, которые приняли участие
во внутреннем конкурсе.



Изображения разработаны Freerik



People, Skills, Equipment.

Saipem S.p.A.

Via Martiri di Cefalonia, 67 - 20097 San Donato Milanese, Milan - Italy

Tel. +39.02.520.1 - Fax +39.02.520.44415

saipem.com - A subsidiary of Eni S.p.A.