



saipem

ENTREPRENDRE EN RESPECTANT LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CRÉER DE LA VALEUR
POUR NOS PARTIES
PRENANTES





Données actualisées au 31 décembre 2014

Mission

« Désireux de satisfaire nos clients du secteur de l'énergie, nous relevons les défis qui se présentent avec des solutions sûres, fiables et novatrices.

Nos équipes multi-locales compétentes opèrent dans le plein respect du développement durable, tant pour le bien de notre société que pour celui des communautés dans lesquelles nous menons nos activités ».

Valeurs

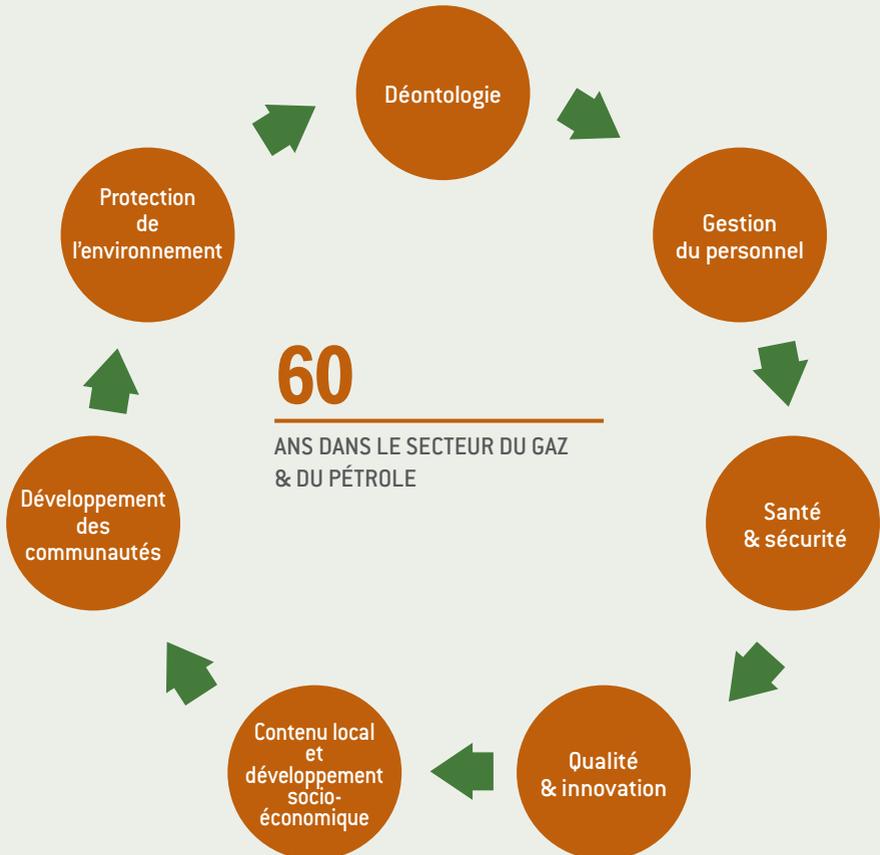
Innovation ; santé, sécurité et environnement ; multiculturalisme ; passion ; intégrité

Gérer les activités pour un succès de longue durée

Nous sommes reconnus comme l'un des leaders mondiaux pour la gestion durable et responsable des opérations et pour le partenariat que nous mettons en place avec nos clients, pour les aider à atteindre leurs objectifs d'entreprise.

Le principe du développement durable est une composante totalement intégrée dans notre

manière de traiter les affaires. Cela signifie mener les opérations en fournissant de la valeur pour toutes les parties prenantes et en garantissant des rapports de coopération équitables. Cette approche se reflète dans l'engagement de notre société pour la gestion responsable des nombreux volets de nos activités :



Saipem en 2014 : les principaux résultats

Nous sommes l'un des leaders mondiaux dans les activités d'**Ingénierie & Construction** et **Forage**, particulièrement spécialisés dans l'extraction du pétrole et du gaz en eaux profondes

ou dans des secteurs isolés. Nos domaines d'excellence incluent les services d'ingénierie et d'approvisionnement, de gestion des projets et de construction, avec des capacités et des

60 **Pays** 

DANS LESQUELS NOUS OPÉRONS

100 

INSTALLATIONS ONSHORE

11 

CHANTIERS DE CONSTRUCTION

€12,9 **milliards** 

DE CHIFFRE D'AFFAIRES TOTAL

29 

BUREAUX D'INGÉNIERIE ET D'EXÉCUTION
DES PROJETS DANS LE MONDE

€22,1 **milliards** 

POUR LA VALEUR GLOBALE DES CONTRATS
EN COURS

40 

UNITÉS DANS NOTRE FLOTTE OFFSHORE

17 

UNITÉS DE FORAGE OFFSHORE

*Photo : Alessandro Arigliani,
Repos, Norvège*



compétences distinctives pour la conception et l'exécution des projets offshore et onshore de grande envergure. Nous offrons aussi des technologies d'avant-garde pour la monétisation du gaz et l'exploitation des huiles lourdes. Cette brochure présente un compte-rendu

complet de nos principaux résultats pour 2014, non seulement du point de vue opérationnel et économique, mais en précisant également les résultats que nous avons obtenus en termes de gestion des personnes et de performances HSE (Santé, Sécurité et Environnement).

plus de **30 000** 

FOURNISSEURS

€10,9 milliards 

DE COMMANDES DE PROJETS ET D'ACTIFS

265,8 mln 

D'HEURES DE TRAVAIL EXÉCUTÉES

2,6 mln 

D'HEURES DE FORMATION DISPENSÉES,
DONT 1,4 POUR L'HSE

1,09 

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS AVEC
ARRÊT DE TRAVAIL SUPÉRIEUR À UN JOUR

plus de **50 000** 

SALARIÉS DE 131 NATIONALITÉS

21,6 m³ 

VOLUME GLOBAL DES DÉVERSEMENTS

1 420,1 

KT CO₂ éq DIRECT DES ÉMISSIONS DE GAZ
À EFFET DE SERRE



L'excellence à toutes les phases de la chaîne de valeur du Pétrole & du Gaz

L'un des points forts auxquels Saipem accorde une importance fondamentale est la capacité d'innover et de développer de nouvelles technologies, en différenciant le savoir-faire et les méthodologies, de manière à pouvoir ensuite déployer dans l'industrie l'expertise complexe ainsi acquise. Pour nous les technologies avancées doivent être vues principalement comme des facilitateurs permettant d'améliorer les performances opérationnelles et de réduire l'impact environnemental de nos activités de construction.

Nos plus grands succès



Le plus grand poseur de tubes du monde



La première unité ancrée offshore ayant été mise en service dans le monde



Conception et construction des deux plus grandes installations fonctionnant à plein régime dans le monde



36 nouvelles raffineries construites.
Des centaines d'unités de traitement



Plus de 60 000 km



Depuis les années 70, les pipelines offshore les plus complexes ont été conçus et posés par Saipem



Snamprogetti™ Urea Technology : plus de 130 licences dans le monde entier

*Photo : Nikolay Ivanov,
Castorone, Singapour*



**Technologies Sonsub pour le travail
sous-marin commandé à distance**



Opération de récupération de pétrole à la plus grande profondeur, dans l'épave d'un pétrolier gisant par 3 850 m de fond

**Développement de champs
sous-marins en eaux profondes**



Plus de 20 systèmes majeurs en eaux profondes conçus et réalisés au cours des dix dernières années

**Installations fixes complexes
intégrées offshore**



Plus de 100 projets EPCI pour systèmes offshore conçus et réalisés au cours des dix dernières années

**Production flottante
de pétrole et de gaz**



9 nouveaux systèmes de production flottants construits

Forage



Plus de 7 300 puits forés, dont 1 800 offshore

Installation de plateformes



Record du levage le plus lourd : pont intégré de 12 100 t

**Fournisseur pour tous les
services environnementaux**



- Réhabilitation de sites contaminés
- Création et gestion d'installations pour l'eau et le traitement des déchets
- Écologie, monitoring et réduction des émissions

Pétrochimie



Plusieurs centaines des installations pétrochimiques les plus avancées du monde ont été construites par Saipem

**Technologies d'avant-garde
pour le traitement sous-marin**



- Séparation Gaz/Liquide Multitubes
- Séparation Liquide/Liquide : SpoolSep
- Traitement de l'eau de mer : SPRINGS®



Déontologie des affaires

Du fait de la complexité du contexte de notre marché, des défis de développement durable que nous devons affronter et du besoin de tenir compte des intérêts de toutes les parties prenantes, il s'avère particulièrement important de définir clairement les valeurs que Saipem accepte, reconnaît et partage, ainsi que les responsabilités que l'entreprise assume dans le cadre de ses efforts pour aider à créer un futur plus radieux pour tout le monde.



Lutte contre la corruption

Depuis plusieurs années maintenant nous luttons activement contre la corruption. Le Code de déontologie est appliqué par tout le personnel de Saipem et tous les fournisseurs doivent l'accepter de manière expresse dans le cadre du processus de qualification. Nous nous engageons à respecter la Convention des Nations Unies contre la corruption, la Convention de l'OCDE sur la lutte contre la corruption d'agents publics étrangers dans les transactions commerciales internationales et les Principes internationaux de

transparence de la conduite des affaires pour contrer la corruption. Nous investissons continuellement dans des programmes de formation continue en Italie et à l'étranger pour fournir des connaissances adaptées sur les lois et règlements anti-corruption et sur la réglementation anti-corruption interne.

1 353

PARTICIPANTS À DES COURS DE FORMATION ANTI-CORRUPTION, GOVERNANCE ET CONFORMITÉ EN 2014



Leadership responsable

Décision, vision, intégrité et les hommes sont les éléments de base du Modèle de leadership de Saipem, les forces motrices qui abreuvent toutes les formations, les informations, et les initiatives d'engagement impliquant nos équipes partout dans le monde.

Pour agir en tant que leaders responsables, il est nécessaire de savoir harmoniser les perspectives à long terme et la gestion des urgences à court terme.

2

WORKSHOPS DESTINÉS À LA HAUTE DIRECTION

Promouvoir les droits de l'homme par la gestion de la sécurité



La Politique de sécurité de Saipem respecte les valeurs énoncées dans le Code Ethique et les principes de la société en matière de Développement durable. En conformité avec les standards d'intégrité de la société, le respect des droits de l'homme constitue un volet essentiel de tous les contrats que nous

concluons avec des fournisseurs de services de sécurité.

Tous nos contrats avec des entreprises de surveillance privées doivent expressément prévoir la possibilité de résilier le contrat en cas de violation des droits de l'homme.

Nous avons organisé un programme interne novateur pour la formation sur les droits de l'homme sur le chantier de fabrication de Karimun en Indonésie en 2014. Ce programme va maintenant être adapté et déployé dans d'autres pays importants pour nos opérations.

Chaîne d'approvisionnement et développement durable



Nos activités d'approvisionnement accordent une place prioritaire aux opérations de contrôle et de supervision de tous les acteurs impliqués dans le processus. Le processus standardisé débute dès l'instant où apparaît le besoin de biens, services ou matériaux. En procédant de cette manière nous nous assurons que toutes les étapes sont exécutées dans le parfait respect des lois et des règlements, mais aussi que nous obtiendrons les meilleures performances.

Minéraux de conflits

Nous avons mené des enquêtes pour déterminer si les produits que nous utilisons contiennent des minéraux de conflits. Notre objectif consiste à favoriser le développement de chaînes d'approvisionnement éliminant au maximum les minéraux de conflits, pour rendre notre approche plus conforme aux principes du développement durable.

61

FOURNISSEURS ÉVALUÉS

Audit des conditions de travail

En 2011 nous avons lancé une campagne visant à évaluer la Responsabilité sociale des fournisseurs

sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. La campagne d'audit a été menée sur différents sites de nos fournisseurs dans le but d'obtenir des informations permettant d'apprécier les conditions de travail pratiquées par les fournisseurs.

85

AUDITS EFFECTUÉS DEPUIS 2011

Questionnaire de qualification des fournisseurs

Dans le cadre de notre engagement pour encourager l'adoption par nos fournisseurs de politiques sociales responsables et conformes au développement durable, depuis 2013 nous analysons avec une attention particulière le volet Responsabilité sociale des questionnaires de qualification. Les fournisseurs impliqués dans cette campagne sont sélectionnés en fonction de la zone géographique et du code produit. Les questions se concentrent sur le travail des enfants, le travail forcé obligatoire, la liberté d'association, la non-discrimination, les heures de travail et les rémunérations.

Plus de 700

QUESTIONNAIRES ANALYSÉS DEPUIS 2013



Efficacité de la campagne

Nous avons effectué plusieurs audits de suivi pour vérifier l'efficacité de la campagne et évaluer les progrès des fournisseurs. Le processus de qualification Saipem est structuré sur la base des niveaux de criticité et de risque associés aux produits et aux services. Les critères utilisés pour la sélection des

fournisseurs et des sous-traitants tiennent compte non seulement de l'aptitude à satisfaire les exigences économiques, financières, techniques et organisationnelles, mais aussi de la capacité de respecter les politiques, normes et procédures de Saipem en matière de Développement durable et de Santé et sécurité au travail.

Promouvoir la sécurité sur nos lieux de travail

À la base de tous les Systèmes de gestion HSE (Santé, sécurité et environnement) on retrouve l'adhésion au principe que tous les accidents sont évitables et que les prescriptions HSE doivent être systématiquement intégrées dans toutes les tâches et les prises de décision. Nous prenons la santé de notre personnel très au sérieux et nous sommes déterminés à faire en sorte que les environnements de travail soient sûrs et sans risque pour la santé.

TRIFR global de 2014 en amélioration de 5% par rapport au résultat de 2013, qui était 1,15.

1,09

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS AVEC
ARRÊT DE TRAVAIL SUPÉRIEUR À UN JOUR
(TRIFR*)

(*) La valeur du TRIFR est calculée sur la base de 1 000 000 d'heures travaillées, en conformité avec les normes internationales appliquées dans l'industrie.



Évaluation des risques

Nous effectuons des analyses des risques pour que notre personnel puisse travailler en sécurité et pour éviter les dommages à l'environnement. Les Sociétés et Filiales opérationnelles de Saipem effectuent des auto-analyses et se classent elles-mêmes dans différents segments HSE en fonction du niveau de risque des activités qu'elles exécutent. Pour les Sociétés et Filiales opérationnelles classées dans le Segment HSE « hauts risques » (par

exemple effectuant des travaux de construction ou de forage à terre ou en mer, FPSO), les certifications ISO 14001/OHSAS 18001 sont obligatoires. Le processus de segmentation débutera officiellement en 2015. 16 des plus importantes Sociétés et Filiales opérationnelles (en termes d'opérations, y compris Saipem SpA) sont déjà certifiées et le processus de certification est en cours pour trois autres Sociétés opérationnelles.



Photo : Oscar Furci,
À Paris avec Saipem, France



Amélioration continue des performances HSE des sous-traitants

Nous considérons la coopération et les engagements HSE avec nos sous-traitants principaux comme une stratégie Gagnant-Gagnant. Il est par conséquent nécessaire d'améliorer la sensibilisation et la culture des sous-traitants à l'égard des problèmes HSE.

Par exemple, Saipem Contracting (Nigeria) Ltd

(SCNL) organise un forum HSE annuel interactif destiné aux sous-traitants.

74

PARTICIPANTS AU FORUM EN 2014

Diffusion de la culture HSE

Le programme Leadership Santé et Sécurité (Leadership in Health & Safety - LiHS) est un programme traitant du développement du leadership et du changement culturel. Il a été mis au point pour stimuler la mise en place d'une forte culture organisationnelle de la sécurité, par la diffusion de la connaissance des comportements sécuritaires dans l'ensemble de l'organisation, avec un fort accent sur le développement de la leadership à tous les niveaux de la direction. La méthode LiHS emploie un large éventail d'approches et elle est dispensée en une série de phases successives.

15 512

PARTICIPANTS AU PROGRAMME
LiHS EN 2014



Récompenses

Les initiatives et l'expérience LiHS ont mené au développement d'une nouvelle campagne et à l'obtention de plusieurs trophées internationaux en 2014 :



« **What comes first** » est le film lauréat du XX^e Congrès mondial pour la Sécurité et la Santé au Travail 2014. Produit à titre de support pour la campagne « Leading Behaviours », qui a aussi été honorée d'un trophée, notre court métrage a été primé pour son approche authentique et son message fort : *la sécurité doit devenir partie intégrante de la culture de la société.*



Lors de l'IPOCA 2014, nous avons été déclarés vainqueurs pour la campagne **Leading Behaviour** et nous avons reçu le Trophée Santé et Sécurité parrainé par Chevron. La sécurité résultant des comportements intégrée dans l'ingénierie culturelle, la communication interne basée sur la diffusion des messages en cascade, une cartographie claire du comportement organisationnel et l'utilisation efficace des ressources multimédias pour atteindre nos objectifs sont les raisons principales pour lesquelles le jury a attribué le trophée à **Leading Behaviour**.

Opinion d'un participant



« Pour utiliser un nouvel adjectif, j'ai été 'LiHSisé'. Je n'imagine plus mon héros de la santé et de la sécurité incarné par autrui, quelqu'un qui respecte systématiquement le règlement et porte toujours les vêtements et les équipements de sécurité requis, maintenant c'est moi qui me comporte de cette manière. Et mon objectif est de faire en sorte que tous ceux qui m'entourent fassent de même ».

Minimiser les impacts sur l'environnement

Notre stratégie environnementale se concentre sur la réduction de tous les types d'impact et sur la protection des ressources naturelles.



Efficacité énergétique

Nous avons développé différentes initiatives dans le but d'accroître notre efficacité énergétique. Notre stratégie inclut l'analyse des installations et l'adoption de solutions techniques mais aussi des initiatives de formation et d'accroissement de la sensibilisation. Des évaluations des performances énergétiques ont été menées sur 5 installations pour identifier des solutions techniques d'accroissement de l'efficacité qui seront implémentées en 2015-2016. En 2012, nous avons lancé l'initiative d'optimisation des voyages.

L'optimisation du parcours consiste à réduire la durée de la navigation et, par conséquent, la consommation de carburant, en identifiant le parcours optimal pour le voyage grâce à une évaluation satellite effectuée à l'aide d'un logiciel spécialisé. Le meilleur parcours est calculé quotidiennement, en tenant compte des données météo et des courants.

403 tonnes

DE CONSOMMATION DE CARBURANT
ÉCONOMISÉES



Prévention et gestion des déversements

Les causes des principaux accidents environnementaux au cours des dernières années sont à attribuer non seulement aux nouveaux milieux de travail toujours plus exigeants et complexes, mais aussi à la mauvaise gestion des services d'urgence et au manque de préparation et de prévention.



PRÉVENTION : des mesures ont été prises pour l'amélioration et l'harmonisation du système de gestion de la documentation et pour le contrôle des opérations des vaisseaux et des sites opérationnels présentant le plus de risque à d'être impliqués dans des urgences environnementales.



FORMATION ET PRÉPARATION : des programmes de formation spécifiques ont été dispensés sur la prévention et la gestion des déversements et des écoulements de forage ; ces programmes ont été conçus pour permettre la mise en pratique des compétences requises lors des interventions d'urgence.



INTERVENTIONS D'URGENCE : tous les sites Saipem, tant à terre qu'en mer, disposent des équipements requis pour répondre efficacement si une situation d'urgence devait se déclarer.



COMPTES-RENDUS : mesure et analyses des performances.

68 %

DE RÉDUCTION DU VOLUME DES
DÉVERSEMENTS PAR RAPPORT À 2013

Technologies pour le développement durable



Un exemple d'excellence technologique appliqué au développement durable est celui du projet **Narrows Marine Crossing**, lauréat du « Premier's Sustainability Award », en Australie, dans la catégorie « Innovation dans les Technologies pour le développement durable ». Le « Narrows Marine Crossing » est l'un des plus longs pipelines sous-marins sans tranchée du monde et toutes les étapes du projet ont été menées avec un impact minimal sur l'environnement.

Stratégie de contenu local



Compétences locales

Nous accordons des bourses d'étude, nous proposons des programmes d'apprentissage et de la formation continue pour augmenter le nombre des travailleurs locaux, accroître leurs compétences et promouvoir leur développement professionnel.



Opportunités d'emploi

La maximalisation de l'emploi de travailleurs locaux, un principe dont la validité est universellement reconnue, a graduellement pris pied dans tous nos contextes opérationnels.



Optimisation des entreprises locales

Une série de mesures, comme des accords à moyen-à-long terme, ont été adoptées pour développer des formes de coopération sur plusieurs années. Nous aidons les fournisseurs locaux à améliorer leurs compétences, à développer leurs affaires et à satisfaire nos exigences.



Partenariats avec les communautés locales

Nous nous employons à inclure les communautés locales et à les faire participer aux projets, en utilisant des outils, des techniques et des technologies dédiées, dans le but de façonner au fil du temps une stratégie personnalisée d'engagement des parties prenantes.

79 %

DES EMPLOYÉS SONT
DES TRAVAILLEURS LOCAUX

43 %

DES CHEFS DE SERVICE
ET DIRECTEURS SONT
DES TRAVAILLEURS LOCAUX

56 %

DES BIENS ET SERVICES SONT
COMMANDÉS LOCALEMENT

Photo : Ettore Lattuada,
Les trois mousquetaires, Nigeria

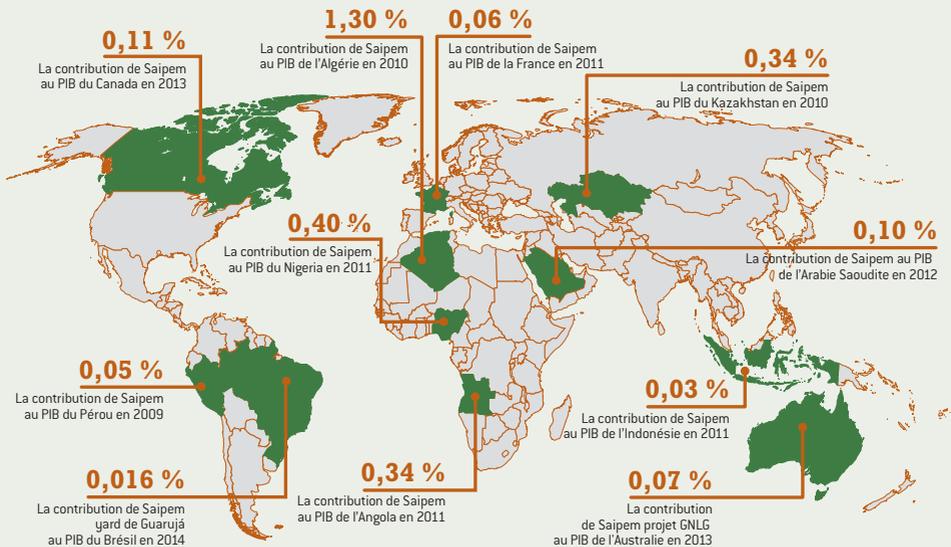


Créer de la valeur partagée

Depuis 2009, nous appliquons le modèle SELCE « Saipem Externalities Local Content Evaluation » (Évaluation du contenu local dans les externalités Saipem) pour quantifier les impacts positifs de nos activités en calculant les effets des opérations. Le modèle a été appliqué dans plusieurs pays où nous opérons et à différents projets que nous exécutons. Dans tous les cas, l'étude a démontré que la valeur globale générée localement est d'une envergure qui dépasse nettement celle de la simple contribution directe.

Ce modèle s'est démontré être un outil efficace nous permettant de promouvoir et de maximiser le Contenu local pour contribuer au développement économique et social et au bien-être des populations locales.

CONTRIBUTIONS SAIPEM AU PIB



Points forts

Habituellement le Contenu local est mesuré uniquement comme composant direct de l'impact global, c'est-à-dire les effets directement connectés aux opérations. Cependant, cette quantification sous-estime l'impact global réel et les bénéfices potentiels des stratégies de Contenu local (par exemple le nombre de travailleurs lo-

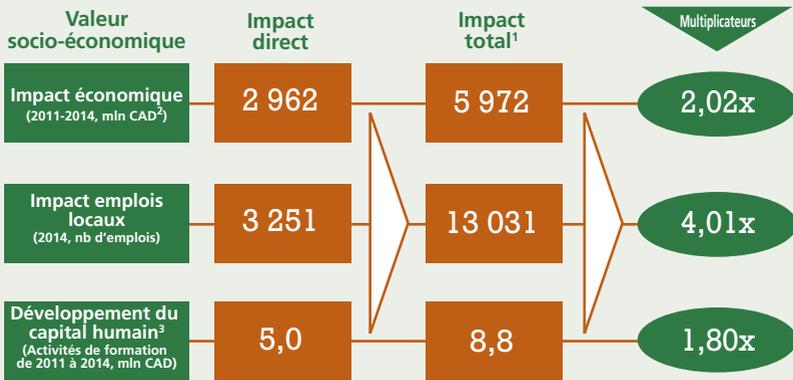
caux employés, le montant global des achats effectués auprès des fournisseurs locaux, etc.).

Le modèle Saipem SELCE analyse et mesure trois catégories d'extrants : économiques, emploi, et développement du capital humain. Pour chacune des catégories on calcule l'impact total (égal à la somme des impacts directs, indirects et induits) et le facteur de multiplication (qui indique la taille de l'impact).

Une application du modèle SELCE

Voici un exemple d'une récente application du modèle SELCE aux opérations de Saipem au Canada entre 2011 et 2014. Le résultat de l'étude est indiqué au niveau national et pour la Province de l'Alberta.

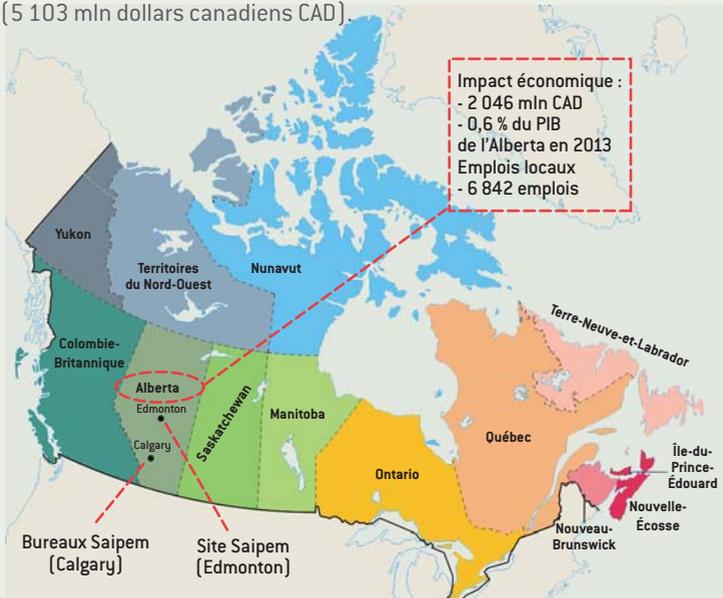
Résultats au niveau national (Canada)



- 1) En raison de l'arrondissement de la valeur du multiplicateur, dans certains cas, le total ne correspond parfaitement au produit Effets directs x Multiplicateur.
- 2) CAD = Dollars canadiens.
- 3) Calculé sur un intervalle de 5 ans.

Résultat pour la Province de l'Alberta

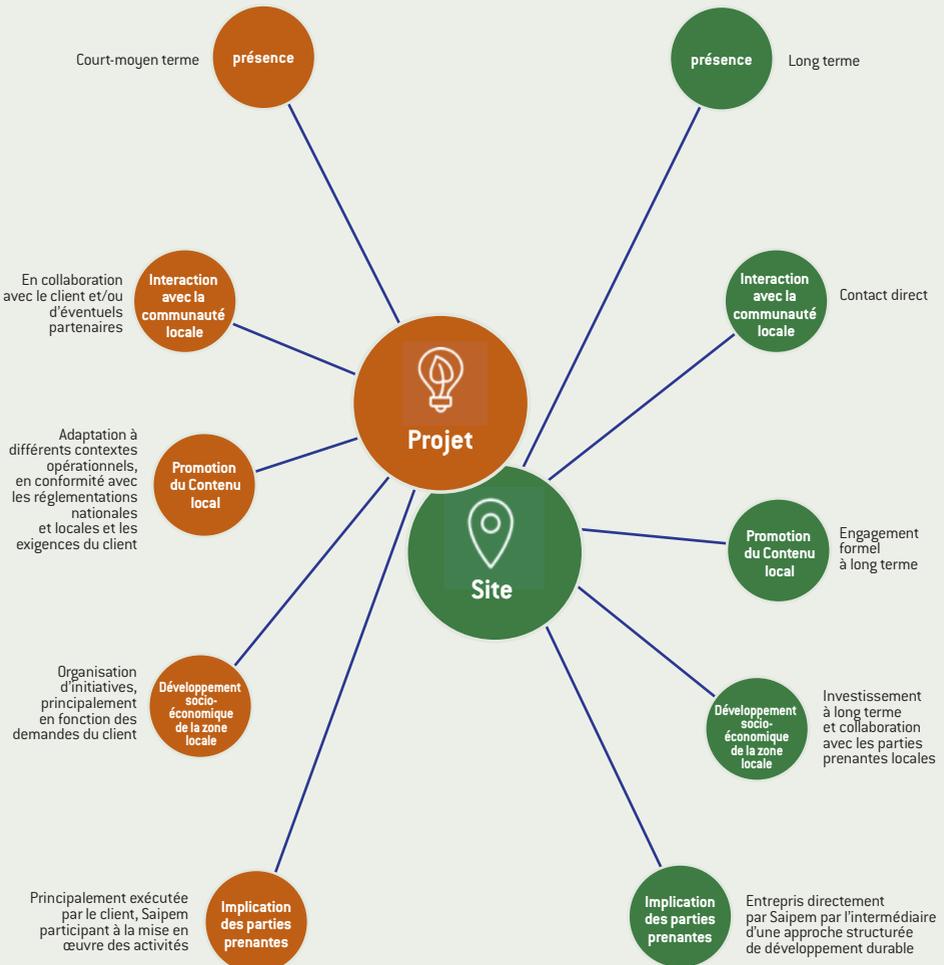
85% de la valeur générée par les opérations Saipem au Canada entre 2011 et 2014 a été créée dans l'Alberta (5 103 mln dollars canadiens CAD).



Notre présence locale

Notre stratégie de création de relations avec les communautés locales a pour objectif d'obtenir des résultats mutuellement bénéfiques sur la base d'une approche axée sur les affaires et personnalisée en fonction du contexte.

Nous sommes présents dans les communautés locales sous deux formes principales : d'une part, une présence à long terme sur les lieux où se trouvent nos sites de construction et nos autres installations fixes, d'autre part une présence à court ou moyen terme là où nous travaillons sur des projets particuliers en fonction des exigences du client.



Initiatives orientées vers les communautés locales

Voici une description des principaux secteurs sur lesquels nous concentrons nos interventions.



Développement de la chaîne d'approvisionnement locale

En Colombie, Petrex, la société de forage de Saipem opérant en Amérique du Sud, a organisé plusieurs ateliers de formation, en coopération avec le projet FUNDES (Fondation pour le Développement durable en Colombie), le client, Equion, et ses entrepreneurs. Ces ateliers se sont concentrés sur les techniques d'élaboration et de consolidation du Marketing et de la Stratégie commerciale, les Ventes, les Coûts et la Sécurité. La formation visait à renforcer les compétences des fournisseurs locaux, pour les aider à se conformer aux conditions en vigueur dans le secteur et leur donner ainsi l'opportunité d'être inclus dans la chaîne de valeur de Petrex à l'avenir.

12

SOCIÉTÉS ONT PARTICIPÉ AUX ATELIERS



Réactions des participants

« En tant qu'entreprise familiale, nous sommes maintenant clairement en mesure d'identifier nos rôles. Nous sommes prêts à affronter la concurrence sur un marché plus large et à ne pas dépendre totalement du secteur pétrolier ». « Ce projet nous a permis d'améliorer la structure de notre entreprise ».



Développement du capital humain

Nous organisons des activités pour favoriser le développement technique et professionnel des ressources locales, en fournissant notre soutien et notre coopération aux écoles, aux centres de formation et aux établissements universitaires locaux.

En 2010, nous avons commencé à dispenser le programme « Summer internship of young graduates » (Internat d'été pour jeunes diplômés universitaires) en Azerbaïdjan, pour donner une formation pratique en cours d'emploi aux jeunes talents et faciliter leur entrée sur le marché du travail.

44

ÉTUDIANTS SÉLECTIONNÉS POUR LES INTERNATS D'ÉTÉ

À partir de 2013, en coopération avec des établissements de formation locaux du Brésil nous avons organisé des cours de formation technique destinés spécifiquement aux habitants de Guarujá.

Plus de 8 000

HEURES DE FORMATION DISPENSÉES



Développement socio-économique et esprit entrepreneurial

En 2014 Saipem a aussi organisé diverses initiatives de formation pour les communautés locales visant à encourager la création et le développement de nouvelles entreprises, notamment dans les sections les plus désavantagées de la population. Au Kazakhstan, en coopération avec EFCA (Fondation Eurasia de l'Asie centrale), nous avons lancé un programme pour apporter notre soutien aux démarrages d'entreprises et au développement des artisanats traditionnels. Ce programme a impliqué les habitants de Kuryk, un village situé à proximité de notre site où le taux de chômage est particulièrement élevé.

22

NOUVEAUX EMPLOIS CRÉÉS



Réactions des participants

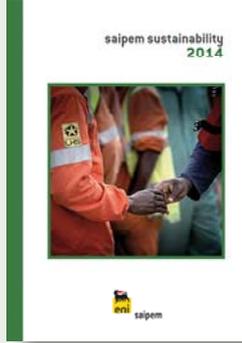
« Grâce à la formation, j'ai réalisé que la production de produits artisanaux peut mener à la création d'une entreprise florissante et rentable. J'ai déjà vendu mes premiers produits et j'ai gagné mes premiers 45 000 tenges. Les chaussons en feutre qu'Aizhan nous a enseigné à produire sont devenus un produit standard dans notre région. Ils sont en forte demande ».

Plus d'info au sujet de Saipem



Rapport annuel

Détails des performances économiques de Saipem au cours de l'année.



Rapport relatif au développement durable
*Description des initiatives de
développement durable au cours
de l'année.*



Performances en matière de développement durable

*Détails des performances de Saipem en matière de
développement durable au cours de l'année.*

Rapports Pays & Projets

*Documents se concentrant spécifiquement sur un projet ou un pays et décrivant les activités de
développement durable effectuées et les résultats obtenus.*



Rapport interactif relatif au développement durable



Site Web de Saipem



Siège social: San Donato Milanese (Milan), Italy
Via Martiri di Cefalonia, 67



saipem

saipem Société par Actions
Capital social : 441 410 900 € entièrement libéré
Code d'identification fiscale et Registre des sociétés de Milan
N°. 00825790157

Commentaires

Nous aspirons à améliorer continuellement nos comptes-rendus d'activité et il nous serait agréable de recevoir vos commentaires.

Nous répondrons également avec plaisir à toutes les questions que vous nous poserez.

Vous pouvez nous faire part de vos commentaires en nous envoyant un courriel à : sustainability@saipem.com.

Sites Web : www.saipem.com

Opérateur : +39-025201

Traduction et relecture :

Service traduction - Saipem SpA

Mise en page et supervision : Studio Joly Srl -

Rome - Italie

Impression: Stilgraf - Viadana (Mantou) - Italie

Illustration page de couverture

'The best team', par F.C. Zingales, Nigeria.

Les photos utilisées dans ce Rapport sont principalement des travaux des employés de Saipem qui ont pris part à un concours interne sur le Développement durable.



Les images sont créé par Freepik



People, Skills, Equipment.

Saipem S.p.A.

Via Martiri di Cefalonia, 67 - 20097 San Donato Milanese, Milan - Italy

Tel. +39.02.520.1 - Fax +39.02.520.44415

saipem.com - A subsidiary of Eni S.p.A.