



saipem

LA GESTIÓN DE UNA EMPRESA SOSTENIBLE

“CÓMO CREAMOS
VALOR PARA NUESTROS
STAKEHOLDERS”





Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2014

Misión

“En nuestro afán por satisfacer a nuestros clientes en el sector energético, abordamos cada reto con soluciones seguras, fiables e innovadoras.

Encomendamos a nuestros equipos competentes y multilocalizados, el desarrollo sostenible de nuestra empresa y de las comunidades en las que trabajamos”.

Valores

Innovación; salud, seguridad y medio ambiente; multiculturalismo; pasión; integridad.

La gestión de actividades para un éxito duradero

Saipem es un líder mundial en la gestión de operaciones de manera sostenible y responsable y colaboramos con nuestros clientes para ayudarles a alcanzar sus objetivos empresariales.

La sostenibilidad forma parte de nuestra forma de hacer negocios. Esto significa que, al mismo

tiempo en que se llevan a cabo las operaciones, se proporciona un valor a las partes interesadas y se garantiza el desarrollo de relaciones equitativas y colaborativas. Este enfoque se manifiesta en el compromiso de la empresa para el manejo responsable de una amplia gama de asuntos:



Saipem en 2014: los resultados principales

Somos uno de los líderes mundiales en el sector de la **Ingeniería y Construcción** y de la **Perforación**, y nuestras actividades se centran sobre todo en el sector de la explotación del pe-

tróleo y gas en áreas remotas y en aguas profundas. Nos destacamos en la prestación de servicios de ingeniería, procura, gestión de proyectos y construcción, y nuestros **conocimien-**

más de **60** 

PAÍSES EN LOS QUE OPERAMOS

11 

PLANTAS DE FABRICACIÓN

29 

OFICINAS DE INGENIERÍA Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS EN TODO EL MUNDO

40 

UNIDADES EN LA FLOTA OFFSHORE

17 

UNIDADES DE PERFORACIÓN OFFSHORE

100 

TORRES DE PERFORACIÓN EN TIERRA (ONSHORE)

€12 900 mln 

DE INGRESOS TOTALES

€22 100 mln 

DE VALOR TOTAL DE LA CARTERA DE PEDIDOS

Fotografía de Alessandro Arigliani, Rest, Noruega



tos y capacidades nos distinguen en el diseño y ejecución de proyectos offshore (costa afuera) y onshore (en tierra) a gran escala. Asimismo, ofrecemos **tecnologías de vanguardia** para la monetización del gas y la explotación del petróleo crudo pesado. Este folleto proporciona

una visión global de los principales resultados que hemos logrado en 2014, no solo desde el punto de vista operacional y económico, sino también poniendo en relieve los resultados en términos de gestión del personal y en materia de HSE.

más de **30 000** 

PROVEEDORES

€10 900 mln 

DE TOTAL DE PEDIDOS PARA PROYECTOS Y BIENES

265,8 mln 

DE HORAS-HOMBRE TRABAJADAS

2,6 mln 

DE HORAS-HOMBRE DE FORMACIÓN HABIENDO DEDICADO 1,4 DE ELLAS A HSE

1,09 

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES REGISTRABLES

más de **50 000** 

EMPLEADOS DE 131 NACIONALIDADES

21,6 m³ 

VOLUMEN TOTAL DE DERRAMES

1 420,1 

KT CO₂ eq A EMISIONES DIRECTAS DE GEI



Excelencia en todas las fases de la cadena de valor del Petróleo y Gas

Para Saipem es fundamental en su actividad la capacidad de innovar mediante el desarrollo de nuevas tecnologías y diferenciando su know-how y metodologías, para transferir posteriormente esta experiencia compleja en el desarrollo industrial. Consideramos las tecnologías avanzadas en primer lugar como facilitadoras para lograr un mejor desempeño operacional y para reducir el impacto ambiental de nuestras actividades de construcción.

Nuestra primacía



La tiendetubos más grande del mundo



Se ha puesto en marcha la primera unidad flotante de almacenamiento y regasificación del mundo, fondeada costa afuera



Se diseñaron y construyeron las dos centrales más grandes del mundo en actividad



36 refinerías "grass-root". Centenares de unidades de proceso



Más de 60 000 km

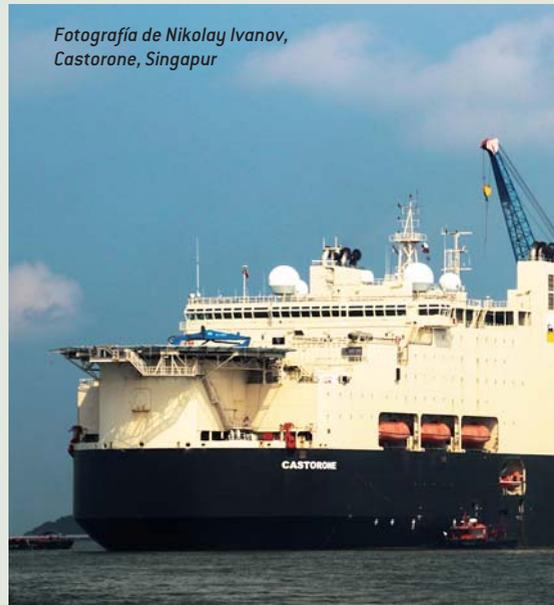


Desde los años 70 nos ocupamos de diseño y tendido de las tuberías offshore más complejas



Tecnología para Urea de Snamprogetti™: más de 130 licencias en el mundo

Fotografía de Nikolay Ivanov, Castorone, Singapur



Tecnologías remotas submarinas Sontub



La operación más profunda de recuperación de petróleo de un petrolero hundido a 3 850 m de profundidad

Perforación



Perforación de unos 7 300 pozos, entre ellos 1 800 offshore

Desarrollo de campo submarino en aguas profundas



Se han diseñado y ejecutado más de 20 de los mayores sistemas en aguas profundas en los últimos diez años

Instalación de plataforma



Récord de izado más pesado: cubierta integrada de 12 100 t

Instalaciones fijas Offshore integradas complejas



Se completaron más de 100 proyectos EPCI en los últimos diez años

Proveedor de servicios ambientales completos



- Remediación de sitios contaminados
- Plantas de tratamiento y gestión de residuos y de agua
- Ecología, monitoreo y reducción de emisiones

Producción flotante de petróleo y gas



9 sistemas de nueva construcción de producción flotante

Petroquímicas



Diseño y construcción de centenares de entre las plantas petroquímicas más avanzadas del mundo

Tecnologías de vanguardia en procesos submarinos



- Separación Gas/líquido: tuberías múltiples
- Separación Líquido/líquido: SpoolSep
- Tratamiento de agua marina: SPRINGS®



Ética empresarial

La complejidad de nuestro contexto de mercado, los retos del desarrollo sostenible a los que nos enfrentamos y la necesidad de tener en cuenta los intereses de todas las partes interesadas, se combinan para subrayar la importancia de definir claramente los valores que Saipem acepta, reconoce y comparte, así como las responsabilidades que asume en su afán por ayudar a construir un futuro mejor para todos.



Lucha contra la corrupción

Desde hace varios años nos desempeñamos de manera activa en la lucha contra la corrupción. Todo el personal de Saipem adhiere al Código de Ética que es aceptado expresamente por todos los proveedores como parte del proceso de calificación. Nuestro compromiso es respetar la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, la Convención de la OCDE para Combatir el Cohecho de Servidores Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales, y los Principios de Transparencia Internacional

para Contrarrestar el Soborno.

Invertimos constantemente recursos en programas de educación en Italia y en el extranjero, a fin de proporcionar un conocimiento adecuado de las leyes y reglamentos contra la corrupción y de las reglas internas anticorrupción.

1 353

PARTICIPANTES EN LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN SOBRE CONFORMIDAD, DIRECCIÓN Y ANTICORRUPCIÓN EN 2014



Liderazgo responsable

Los elementos básicos del Modelo de Liderazgo de Saipem son: Decisión, Visión, Integridad y Personas, y constituyen las fuerzas impulsoras que impregnan todas las iniciativas de capacitación, información y compromiso que involucran a nuestro personal en todas partes.

El cumplimiento de nuestro papel de líder responsable requiere la capacidad de armonizar las perspectivas a largo plazo con las urgencias a corto plazo.

2

TALLERES DESTINADOS A LA ALTA DIRECCIÓN

La promoción de los derechos humanos a través de la gestión de la seguridad



La Política de Seguridad de Saipem es compatible con los valores establecidos en el Código de Ética y en los principios de sostenibilidad corporativos.

De acuerdo con las normas de integridad corporativas, el respeto de los derechos humanos es una parte esencial de cualquier contrato que firmamos con

los proveedores de servicios de vigilancia.

Todos los contratos con las empresas de vigilancia privadas deben prever expresamente la posibilidad de rescindir el contrato en caso de violación de los derechos humanos.

En 2014 implementamos un innovador programa interno de formación en derechos humanos en la planta de fabricación de Karimun, en Indonesia.

El programa será ahora adaptado e implementado en los demás países que son importantes para nuestras actividades.

Cadena de suministro sostenible



Al llevar a cabo nuestras actividades de adquisición, damos prioridad al control y supervisión de todas las partes involucradas en el proceso. Desde el momento en que surge la necesidad de adquirir bienes, servicios o materiales, se aplica un proceso estandarizado. De esta manera, no solo se asegura que todas las etapas se lleven a cabo en el pleno respeto de las leyes y normativas, sino también que se obtienen los mejores resultados posibles.

Minerales de conflicto

Aplicamos la debida diligencia para determinar si los productos contienen minerales de conflicto. El objetivo es impulsar el desarrollo de las cadenas de suministro libres de conflicto con el fin de reforzar nuestro enfoque sostenible.

61

PROVEEDORES SUPERVISADOS

Auditoría sobre las condiciones de trabajo

En 2011 empezamos una campaña para evaluar la Responsabilidad Social de los Proveedores a lo largo de la cadena de suministro. La campaña de auditoría

se lleva a cabo en los establecimientos de algunos de nuestros proveedores y su objetivo es recabar información sobre el comportamiento de los proveedores en relación a las condiciones laborales.

85

AUDITORÍAS REALIZADAS DESDE 2011

Cuestionario de evaluación de Proveedores

Estamos comprometidos en fomentar políticas y prácticas sostenibles y socialmente responsables entre nuestros proveedores, por tal razón, a partir de 2013 hemos ido analizando los cuestionarios de evaluación de los proveedores en materia de responsabilidad social. Los proveedores que participan en la campaña son seleccionados por área geográfica y código de mercancía. Las preguntas se centran sobre cuestiones como el trabajo infantil, el trabajo forzoso u obligatorio, la libertad de asociación, la no discriminación, las horas de trabajo y la remuneración.

Más de 700

CUESTIONARIOS ANALIZADOS DESDE 2013



Eficacia de la campaña

Con el fin de comprobar la eficacia de la campaña y monitorear los progresos de los proveedores, hemos llevado a cabo varias auditorías de seguimiento. El proceso de evaluación de los proveedores de Saipem se conforma en función de la criticidad y nivel de riesgo de los productos y

servicios. Los criterios utilizados para la selección de los proveedores y subcontratistas no solo incluye su capacidad para cumplir con los requisitos económicos, financieros, técnicos y organizativos, sino también su cumplimiento de las Políticas, Normas y Procedimientos de Sostenibilidad y HSE de Saipem.

Promoción de la seguridad en el lugar de trabajo

La implementación de los Sistemas de Gestión de HSE se basa sobre el principio de que todos los accidentes son evitables y que las consideraciones de HSE deben ser integradas en todas las tareas y decisiones empresariales. El bienestar de nuestro personal es una cuestión seria y nos esforzamos por crear y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable.

El desempeño general de TRIFR ha mejorado en

2014 en un 5% con respecto al resultado de 2013 que fue de 1,15.

1,09

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES
REGISTRABLES (TRIFR*)

(*) El valor TRIFR se calcula sobre la base de 1 000 000 de horas trabajadas, de conformidad con los estándares internacionales aplicados en el sector.



Análisis de riesgos

A través del análisis de riesgos procuramos mantener a nuestro personal seguro y evitar daños al medio ambiente. Las sucursales y empresas operadoras de Saipem llevan a cabo un autoanálisis y se clasifican en diferentes grupos de nivel de significancia de HSE según las actividades que desempeñan. Para las Empresas y Sucursales de Saipem cuya significancia HSE se haya evaluado como

“alta” (por ejemplo, porque realizan construcciones onshore y offshore, perforación, FPSO), son obligatorias las certificaciones ISO 14001/OHSAS 18001. El proceso de agrupación comenzará oficialmente en 2015.

16 de las principales Sucursales y Empresas operadoras (en términos de operaciones, incluyendo Saipem SpA) ya están certificadas y se está llevando a cabo el proceso de certificación para otras 3 empresas.



Fotografía de Oscar Furci,
En París con Saipem, Francia



La mejora continua de los estándares de HSE de los subcontratistas

Consideramos la cooperación y el compromiso en materia de HSE con nuestros principales subcontratistas como una estrategia en la que todos salen ganando. Por lo tanto, es necesario mejorar el enfoque y la cultura de los Subcontratistas en materia de HSE.

Por ejemplo, Saipem Contracting (Nigeria) Ltd

(SCNL) organiza un foro anual interactivo sobre HSE dirigido a los subcontratistas.

74

PARTICIPANTES EN EL FORO DE 2014

La difusión de la cultura HSE

El Liderazgo en Salud y Seguridad (Leadership in Health and Safety - LiHS) es un programa de desarrollo del liderazgo y de cambio cultural. Ha sido desarrollado para fomentar una sólida cultura de la seguridad a través de la divulgación de los comportamientos seguros en toda la organización, con un fuerte enfoque en el desarrollo del liderazgo en todos los niveles de gestión. El método LiHS aplica un enfoque en cascada y se implementa en una serie de etapas.

15 512

PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA
LiHS EN 2014



Reconocimientos

La experiencia y las iniciativas LiHS dieron como resultado el desarrollo de una nueva campaña y la obtención de diversos galardones internacionales en 2014:



What comes first (*Lo que viene primero*) es la película premiada en el XX Congreso Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo de 2014. Producida para apoyar a la campaña galardonada *Leading Behaviours*, se ha reconocido que nuestro cortometraje tiene un enfoque auténtico y transmite un mensaje fuerte: *la seguridad debe convertirse en parte de la cultura de la empresa*.



Fuimos galardonados por la **Leading Behaviour Campaign (Campaña de Comportamiento proactivo)** durante la convención IPLOCA 2014, obteniendo el premio de Salud y Seguridad patrocinado por Chevron: el comportamiento basado en la seguridad integrada en la ingeniería cultural, la comunicación interna basada en mensajes en cascada, un mapeo claro del comportamiento organizacional y el uso eficaz de la tecnología multimedia para alcanzar nuestros objetivos son las razones y la base de nuestros galardonados comportamientos proactivos.

La opinión de un participante



"Para usar un nuevo adjetivo, puedo decir que he sido 'LiHSado'. Ya no imagino a otra persona como mi héroe de la salud y seguridad, pues ahora yo uso su misma 'capa', siempre atento a los reglamentos y usando los equipos de protección todo el tiempo. Y mi objetivo es lograr que todos a mi alrededor hagan lo mismo".

Minimización de los impactos ambientales

Nuestra estrategia ambiental se centra en la reducción de todo tipo de impacto ambiental y en la conservación de los recursos naturales.



Eficiencia Energética

Hemos desarrollado una serie de iniciativas con el objetivo de incrementar la eficiencia energética. La estrategia consiste en un análisis de los recursos y en la implementación de soluciones técnicas junto con la formación y las iniciativas de sensibilización.

Se llevaron a cabo evaluaciones de energía en 5 plantas para identificar las soluciones técnicas que permitirán mejorar la eficiencia energética y que se implementarán en 2015-2016. En 2012 lanzamos la iniciativa de optimización de las rutas de navegación que consiste en reducir el tiempo de navegación y, por tanto, el consumo de combustible. Esto se logra identificando las mejores rutas para la navegación mediante una evaluación por satélite hecha con un software específico. Cada día se detecta la ruta mejor tomando en cuenta las condiciones del tiempo y las corrientes.

403 toneladas

DE COMBUSTIBLE AHORRADAS



Prevención y manejo de derrames

Las causas de los accidentes ambientales en los últimos años, son atribuibles no sólo a los nuevos entornos de trabajo cada vez más desafiantes y complejos, sino también a la mala gestión de los servicios de emergencia y a la falta de preparación y prevención.



PREVENCIÓN: se adoptaron medidas para mejorar y armonizar la documentación del sistema de gestión y el control de las operaciones de los buques y de las plantas que corren más riesgos de sufrir una emergencia ambiental.



CAPACITACIÓN Y PREPARACIÓN: se entregaron módulos de capacitación específicos sobre la prevención y el manejo de derrames y se diseñaron ejercicios de derrame que sirven para practicar las habilidades necesarias para enfrentar una emergencia.



RESPUESTA ANTE EMERGENCIA: todas las plantas de Saipem, tanto onshore como offshore, están provistas de un equipo adecuado para hacer frente a las emergencias que puedan surgir.



INFORMES: medición y análisis de desempeño.

68%

REDUCCIÓN DEL VOLUMEN DERRAMADO
EN COMPARACIÓN CON 2013

Tecnología sostenible



Un ejemplo de la excelencia tecnológica aplicada a la sostenibilidad es el proyecto premiado **Narrows Marine Crossing** que recibió el *Premier's Sustainability Award 2014* en Australia en la categoría "Innovación en Tecnologías Sostenibles". El *Narrows Marine Crossing* es uno de los oleoductos marinos sin zanjas más largos del mundo y cada etapa de las operaciones se llevó a cabo con el mínimo impacto ambiental.

Estrategia de Contenido Local



Competencias locales

Emitimos becas, establecemos programas de aprendizaje y proporcionamos capacitación en el puesto de trabajo con el fin de aumentar el número de empleados locales y promover su crecimiento profesional y el desarrollo de sus competencias profesionales.



Oportunidades de empleo

El maximizar el empleo local es un principio empresarial universalmente válido que, poco a poco, se ha afianzado en todos nuestros contextos operativos.



Optimización del comercio local

Se han tomado una serie de medidas, como acuerdos a medio y largo plazo, con el objetivo de desarrollar formas de cooperación de varios años de duración. Ayudamos a los proveedores locales para aumentar su competencia, ampliar sus empresas y satisfacer nuestros requisitos.



Colaboración con las comunidades locales

Ayudamos a las comunidades locales para que sean inclusivas y participativas, para lo cual empleamos herramientas, técnicas y metodologías específicas que tienen como finalidad el forjar una estrategia de participación de las partes interesadas a lo largo del tiempo.

79%

DE EMPLEADOS SON LOCALES

43%

DE LOS DIRECTIVOS
SON LOCALES

56%

DE LAS MERCANCÍAS
Y SERVICIOS SE COMPRAN
LOCALMENTE

Fotografía de Ettore Lattuada
Los tres mosqueteros, Nigeria

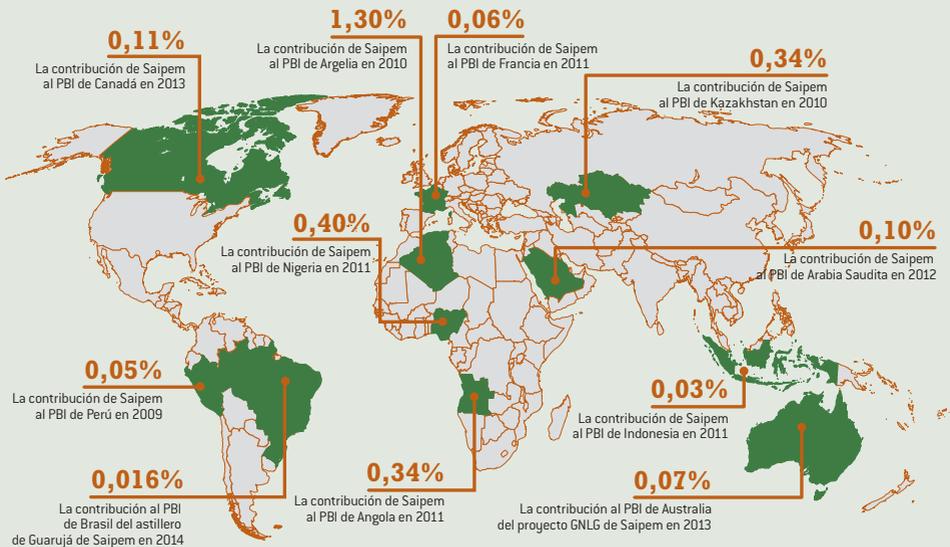


Creación de valor compartido

Desde 2009, hemos estado aplicando el Modelo de Evaluación de Externalidades Locales de Saipem (SELCE) con el fin de cuantificar los impactos positivos generados por las actividades de la empresa mediante el cálculo de los efectos de las operaciones. El modelo se ha aplicado a varios países en los que operamos o a los proyectos que estamos ejecutando. En cada una de estos casos, el estudio demuestra cómo el valor total generado localmente es superior a la mera contribución directa.

Este modelo ha demostrado que es una herramienta eficaz que nos permite promover y maximizar el contenido local como una contribución al desarrollo económico y social y al bienestar de las poblaciones locales.

LA CONTRIBUCIÓN DE SAIPEM AL PIB



Puntos fuertes

Por lo general, el Contenido Local se mide solo como el componente directo del impacto global, es decir de los efectos directamente conectados a la operación. Sin embargo, esta cuantificación subestima el impacto total real y los beneficios potenciales de las estrategias de Contenido Local (por ejemplo, el número de perso-

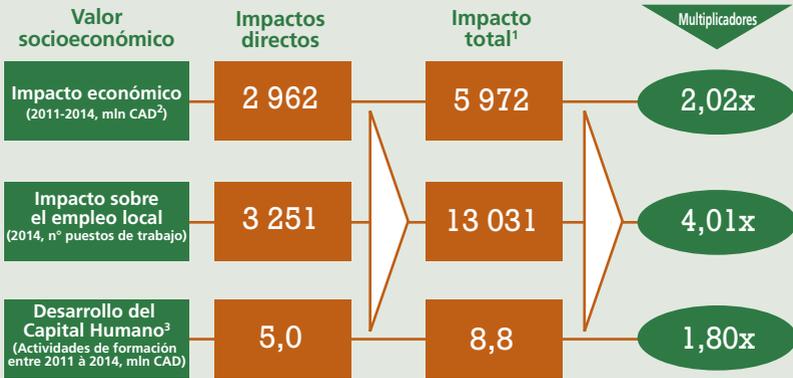
nas locales empleadas, la cantidad total comprada a los proveedores locales, etc.)

El modelo SELCE de Saipem analiza y mide tres categorías de impactos: el económico, el empleo y el desarrollo del capital humano. Para cada categoría de impacto, se calculan el impacto total (que es el resultado de la suma de los impactos directo, indirecto e inducido) y el factor multiplicador (que indica la magnitud del impacto).

Un ejemplo del modelo SELCE

Aquí damos un ejemplo de la aplicación reciente del Modelo SELCE a las operaciones de Saipem en Canadá desde 2011 a 2014. Los resultados del estudio se muestran a nivel nacional y para la provincia de Alberta.

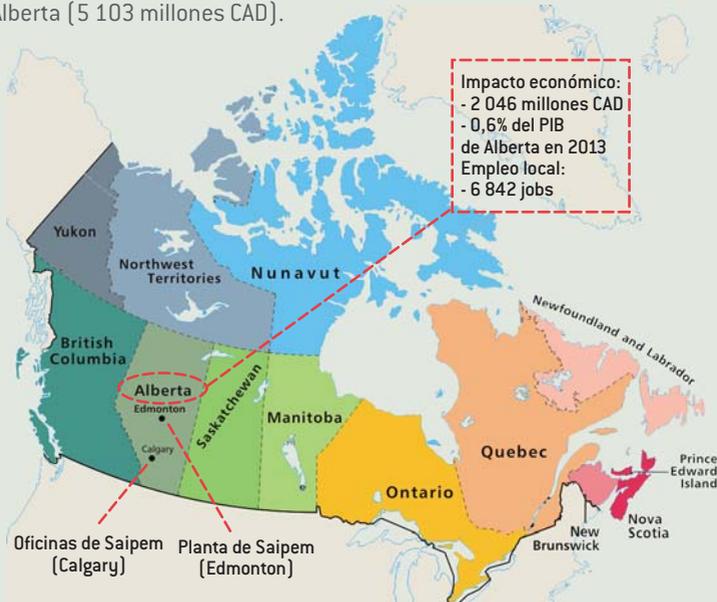
Resultados a nivel nacional (Canadá)



- 1) A causa del redondeo de los valores del factor multiplicador, en algunos casos el total es diferente del producto del efecto directo y el multiplicador.
- 2) CAD = Dólares Canadienses.
- 3) Calculado sobre un período de 5 años.

Resultados para la provincia de Alberta

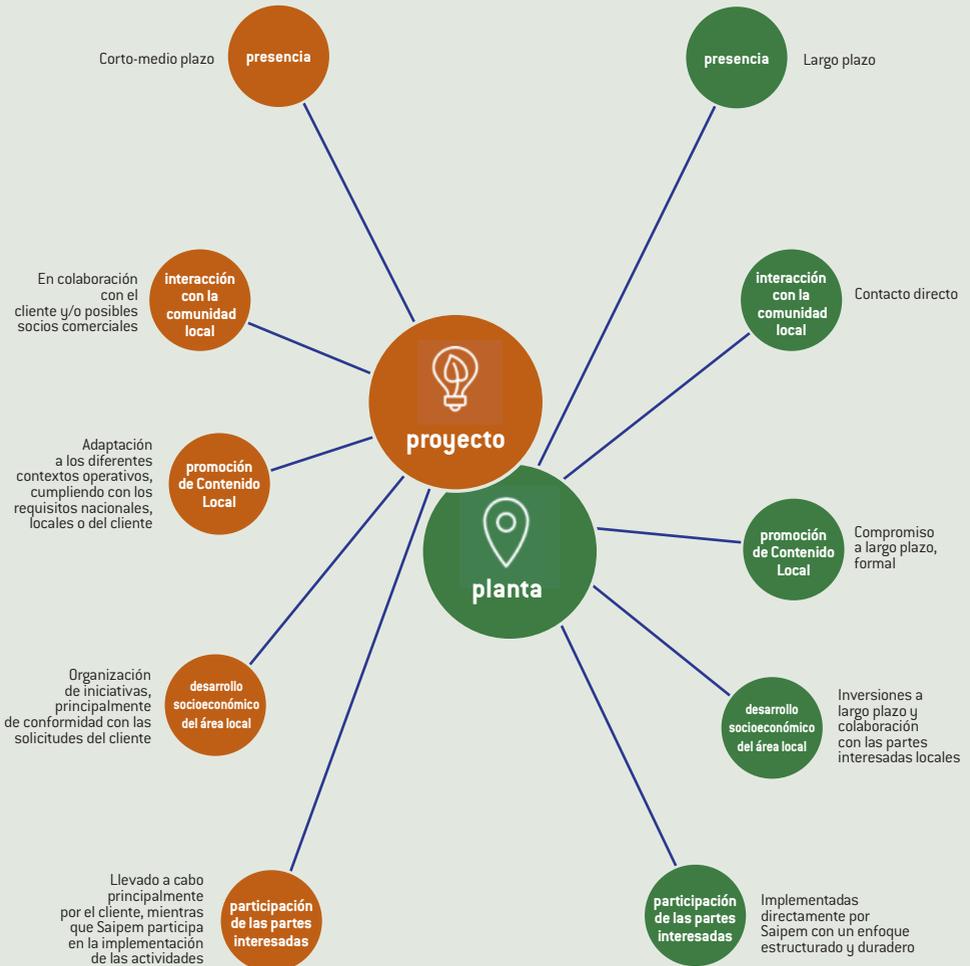
El 85% del valor generado por las operaciones de Saipem en Canadá entre 2011 y 2014 se ha generado en Alberta (5 103 millones CAD).



Nuestra presencia local

Nuestra estrategia para instaurar las relaciones con las comunidades locales tiene como objetivo obtener resultados mutuamente beneficiosos basados en un enfoque del contexto específico y orientado hacia el negocio.

Nuestra presencia en las comunidades locales cobra dos formas principales: en primer lugar una presencia a largo plazo, en los sitios donde la empresa posee plantas u otras estructuras operativas; y en segundo lugar, una presencia a corto y medio plazo, en donde trabajamos desarrollando un proyecto específico según los requisitos del cliente.



Iniciativas orientadas a las comunidades locales

Aquí proporcionamos una descripción de las principales áreas en las que centramos nuestras intervenciones.



Desarrollo de la cadena de suministro local

En Colombia, Petrex, la empresa del rubro de la perforación de Saipem en América del Sur, en colaboración con el proyecto FUNDES (Fundación para el desarrollo sostenible en Colombia), nuestro cliente Equion y sus contratistas han organizado varios talleres. Estos talleres estuvieron enfocados en reforzar conceptos de marketing, estrategia comercial, ventas, gestión de costos y seguridad. El objetivo era reforzar las competencias de los proveedores locales para ayudarles a cumplir con los requisitos del sector y darles la oportunidad de entrar a formar parte, en un futuro, de la cadena de valor de Petrex.

12

EMPRESAS PARTICIPANTES



Comentarios de los participantes

"Somos una empresa familiar y ahora podemos identificar claramente nuestras funciones. Estamos preparados para competir en un mercado más amplio y no dependemos totalmente del sector petrolero". "Este proyecto nos permitió mejorar la estructura de nuestra empresa".



Desarrollo del capital humano

Implementamos numerosas actividades con la finalidad de fomentar el desarrollo profesional especializado, respaldando y colaborando con colegios, centros de formación y universidades locales.

En 2010, comenzamos a organizar el programa "Summer internship of young graduates" (Pasantías de verano para jóvenes graduados) en Azerbaiyán, para formar en el puesto de trabajo a los jóvenes talentos y facilitar así su entrada en el mundo laboral.

44

ESTUDIANTES SELECCIONADOS PARA PASANTÍAS DE VERANO

En Brasil se vienen realizando desde 2013, en colaboración con los centros de formación locales, los cursos de formación técnica dedicados especialmente a los habitantes de Guarujá.

Más de 8 000

HORAS DE FORMACIÓN



El desarrollo socioeconómico y el espíritu empresarial

En el año 2014, también organizamos varias acciones de formación dirigidas a la comunidad local para favorecer el nacimiento y desarrollo del modelo autoempresarial, con una atención especial a las franjas débiles de la población. En Kazajistán, junto con EFCA [Fundación Europea para Asia Central], implementamos un programa para sostener la creación de empresas y el desarrollo del artesanado tradicional local. El programa estaba dedicado a los habitantes de Kuryk, una localidad cerca de nuestra planta que presenta un alto índice de desempleo.

22

PUESTOS DE TRABAJO CREADOS



Comentarios de los participantes

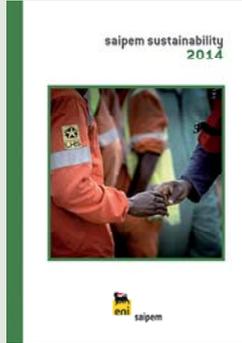
"Gracias a la formación, he entendido que producir artículos artesanales podía ser un negocio con una alta demanda y rentable. Ya he vendido mis primeros productos y he ganado mis primeros 45 000 tenge. Las zapatillas de fieltro que Aizhan nos enseñó a fabricar se han convertido en un producto usado en nuestra región y tienen una gran demanda".

Más información sobre Saipem



Informe anual

Detalles sobre el desempeño económico de Saipem a lo largo del año.



Informe de sostenibilidad

Descripción de las iniciativas de sostenibilidad desarrolladas a lo largo del año.



Desempeño de sostenibilidad

Detalles sobre el desempeño de sostenibilidad de Saipem a lo largo del año.

Informes por país y proyecto

Los documentos se centran en un proyecto o país y describen las actividades que se están realizando y los resultados obtenidos en materia de sostenibilidad.



Informe interactivo de sostenibilidad



Sitio web Saipem



Sede: Via Martiri di Cefalonia, 67
San Donato Milanese (Milán), Italia



saipem

saipem Società per Azioni
Capital social: €441 410 900 totalmente desembolsado
Número de identificación fiscal y Registro Mercantil de Milán
N.º 00825790157

Comentarios

Nos esforzamos constantemente por mejorar nuestros informes y agradeceríamos mucho recibir sus comentarios. Responderemos con placer a todas las preguntas que quiera hacernos. Puede enviarnos sus comentarios con un correo a: sustainability@saipem.com.

Sitio web: www.saipem.com

Operador: +39-025201

Traducción y revisión:

Dpto. de traducción - Saipem SpA

Diseño gráfico y supervisión: Studio Joly Srl -
Roma - Italia

Impresión: Stilgraf - Viadana (Mantua) - Italia

Foto de la Portada:

'The best team', por F.C. Zingales, Nigeria.

Las fotografías incluidas en este Informe son principalmente obra de los empleados de Saipem que participaron en un certamen interno dedicado a la Sostenibilidad.



Images are designed by Freepik



People, Skills, Equipment.

Saipem S.p.A.

Via Martiri di Cefalonia, 67 - 20097 San Donato Milanese, Milan - Italy

Tel. +39.02.520.1 - Fax +39.02.520.44415

saipem.com - A subsidiary of Eni S.p.A.