

Устойчивое развитие saipem 2012 в нескольких словах



Вводное слово Генерального директора



Бизнес Saipem представляет собой комплексную комбинацию интегрированных друг с другом действий, обеспечивающих сбалансированное и надежное развитие. Мы убеждены, что устойчивое

развитие должно быть первым и главным способом ведения бизнеса. Поэтому наша цель - углубление локализации, максимальное внимание к безопасности и здоровью наших сотрудников, защите окружающей среды и повышению профессионализма специалистов, причем не только в нашей компании, но и у партнеров, поставщиков и субподрядчиков. Короче говоря, мы нацелены на

то, чтобы внести свой вклад в социальное и экономическое развитие стран, где мы работаем. Страну за страной и проект за проектом - «Устойчивое развитие Saipem 2012» описывает наши успехи и результаты, которых компания достигла в достижении поставленных целей. Мы знаем, что у нас еще множество дел впереди, нашей приоритетной целью является включение устойчивого развития в бизнес-стратегию

компании, используя этику в качестве связующего звена бизнеса. Я считаю, что это единственный выигрышный подход, как в краткосрочном, так и в долгосрочном плане и я уверен что, в конце концов, это даст заметный вклад в успехи нашей компании, в более полное удовлетворение интересов наших инвесторов, наших клиентов и обществ, вместе с которыми мы работаем.

Умберто Верджине
Генеральный директор

Взгляд на Saipem

Saipem – это ведущий глобальный подрядчик со значительным местным присутствием в таких стратегических развивающихся регионах как Африка, Центральная Азия, Америка, Ближний Восток и Юго-восточная Азия. Saipem имеет превосходные конкурентоспособные позиции по предоставлению услуг на условиях EPC и EPC в нефтегазовой индустрии на суше и на море, уделяя при этом особое внимание труднейшим и наиболее технологически сложным проектам (в труднодоступных районах, на глубоководных

участках, с трудно извлекаемыми запасами газа или нефти). Предлагаемые компанией буровые услуги отличаются тем, что они предоставляются во многих наиболее критических регионах нефтяной промышленности, зачастую в сочетании с другими услугами на берегу и в море. Способность Saipem выполнять проекты в критических и удаленных местах осуществляется за счет эффективной координации местных и корпоративных действий, обеспечивающих логистическую поддержку по всему миру

2012 год в цифрах

Компания включает две бизнес-структуры: инженерно-строительную и бурильную, которые в сухопутных и морских проектах часто работают рука об руку. Морские проектно-строительные работы в 2012 включали укладку 1435 км трубопроводов и установку 122765 тонн механизмов

и оборудования. С другой стороны, на берегу было уложено 543 км трубопроводов различного диаметра и установлено 261410 тонн механизмов и оборудования. В море было пробурено 109 скважин общей длиной примерно 193866 метров, а на берегу – 347 скважин длиной около 953022 метров.

и консолидированные возможности разрешения

любых возникающих локальных проблем.

€13369 млн. евро

**ЧИСТЫЙ ОБЪЕМ
ОПЕРАЦИОННЫХ
ПРОДАЖ**

€2207 млн. евро

**ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ
ОТ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕБИТДА)**

€19739 млн. евро

**ОБЩИЙ ОБЪЕМ
ЗАКАЗОВ**

48455

**ОБЩЕЕ ЧИСЛО
СОТРУДНИКОВ**

Устойчивое развитие бизнеса

Бизнес-модель Saipem основана на использовании новых, инновационных и комплексных решений, использующих для усовершенствования бизнеса глобально интегрированную сеть знаний и активов.

В среднесрочной перспективе ожидается непрерывное развитие берегового сегмента, однако, наибольшие капиталовложения намечаются в морские работы и в бурение. При этом технологическое усовершенствование и истощение ресурсов на берегу

и на мелководье определяют преимущественный рост объемов глубоководных бурильных работ. Растет интерес к подводным нефтегазовым ресурсам в Арктике, хотя маловероятно, что вклад этого региона скажется на глобальных

поставках нефти и газа в ближайшем будущем. С ростом потребности в сжиженном природном газе исключительный рост показывает рынок плавучих СПГ-терминалов, который изменяет правила игры в нефтегазовой отрасли.

41%

**ОБЩИХ ОБЪЕМОВ
ЗАКАЗОВ SAIPREM
СВЯЗАН С
КЛИЕНТАМИ NOC**

Новые перспективы морских рынков

Инновационный уровень и инвестиции Saipem позволяют использовать возможности, связанные с морскими рынками. Некоторые из наиболее важных достижений компании в последнее время включают освоение новой более быстрой технологии сварки трубопроводов, процедуры укладки и сверхкомплексные методики и оборудование для подводных работ. Солидный завод компании в поставке и предоставлении в лизинг плавучих установок для добычи, хранения и отгрузки нефти (FPSO) в настоящее время расширяется за счет выполнения контрактов EPCIS, в том числе на устанавливаемые в море плавучие установки регазификации сжиженного природного газа. Кроме того, Saipem разработала множество оригинальных концепций проектов плавучих терминалов СПГ (FLNG).

Передовой флот Saipem

Последние установки, присоединившиеся к буровому флоту Saipem – это Scarabeo 8 и Scarabeo 9. Они предназначены для работы на глубинах 10000 и 12000 футов соответственно. Scarabeo 8 – это полупогружная платформа с двумя буровыми вышками, способная работать в холодных и суровых условиях,



Имеющий длину 330 м Castorone – это самое большое трубоукладывающее судно в мире. Помимо усовершенствованной системы DP3, оно способно варить плети из трех труб, инновационная конструкция стингера позволяет на борту переключать S-образную укладку труб на J-образную укладку, проводить укладку от сверхглубоких вод до мелководья, кроме того, судно обладает приполярными возможностями.



в то время как Scarabeo 9 – полупогружная платформа со сдвоенным гидроцилиндром для работы в умеренных условиях. Обе платформы оборудованы системой динамического позиционирования класса 3 (DP3), повышающей эксплуатационную эффективность и управляемость платформы в чрезвычайных ситуациях.



ВЗГЛЯД НА ФРАНЦИЮ

Saipem France – важный организационный узел внутри Группы, играющих основную роль в стратегии непрерывного развития. На коммерческой и тендерной стадиях она работает с клиентами, определяя степень локализации и местные программы развития, к которым можно было бы подключиться на стадии исполнения проекта вместе

местными участниками проекта. Кроме того, Saipem France обеспечивает подготовку персонала в рамках программы непрерывного развития Группы, поддерживает действия, направленные на наращивание местного потенциала, и организует занятия для молодых технических специалистов с целью развития их навыков и повышения компетентности.

Saipem занимает ведущее место среди мировых инженерно-строительных компаний по размеру и качеству

В сентябре 2012 проведенный компанией Transmar опрос отдал Saipem третье место среди 16 крупнейших мировых генеральных подрядчиков проектно-строительных работ. Saipem получила оценку выше среднего по девяти основным признакам из двенадцати, включая технику безопасности и управление

проектными работами. Более того, в последнем выпуске 2012 года, издание Chemical Week компании IHS объявило Saipem крупнейшим в 2011 году мировым генеральным подрядчиком проектно-строительных работ в сегменте добычи углеводородов на суше и связанных с этим секторов.

Устойчивое развитие как источник дохода

Стимулирующая квалификация оценка сотрудников продвигает стратегию локализации персонала и выбора

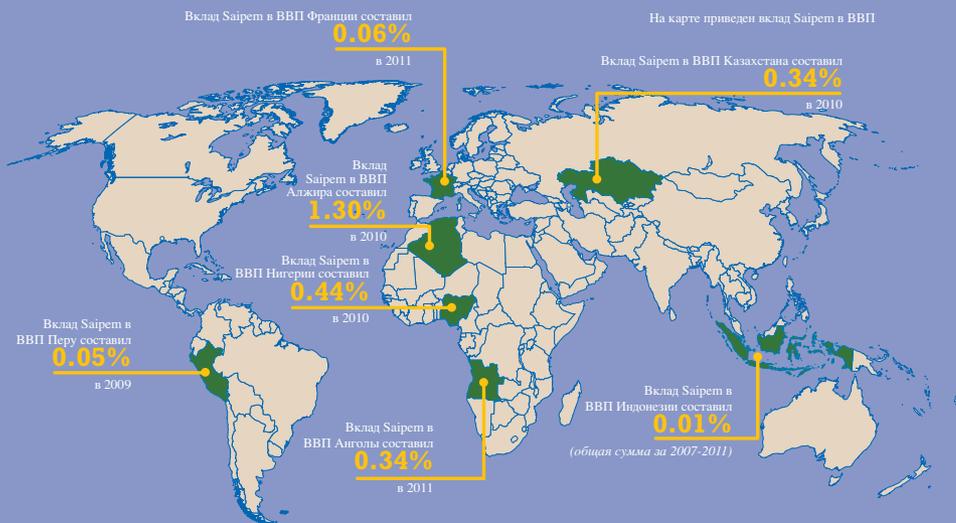
поставщиков и тем самым поддерживает социально-экономическое развитие местных сообществ: это краеугольный

камень деятельности Saipem, которая направлена на повышение конкурентоспособности компании и подтверждение

ее права на выполнение работ с одновременным повышением благосостояния общества, в котором она работает.

Модель SELCE: оценка влияния деятельности Saipem на местную экономику

В 2009 году Saipem начала внедрять модель оценки внешнего влияния локализации Saipem (SELCE) для измерения трех основных положительных показателей влияния деятельности компании на местную экономику и образ жизни. Это рост производства (общие финансовые последствия, связанные с выплатами Saipem и ее поставщиками текущих расходов из местных источников и налогов), занятость (общее количество рабочих мест, обеспечивающих деятельность Saipem) и умножение людского капитала (общая экономическая ценность с точки зрения роста ожидания непрерывного повышения доходов в связи с прохождением профессиональной подготовки).



Эти показатели еще более очевидно подчеркивают успехи Saipem в продвижении и максимизации локализации в качестве ее вклада в экономическое и социальное развитие и уровень жизни местного населения.

Доступность социально-экономических ценностей, созданных на острове Каримунджава

Для того чтобы понять экономические и социальные последствия, возникшие в результате строительства в 2007-2011 годах Группой Saipem производственной базы в округе Каримунджава (Индонезия), назначение SELCE было расширено за счет ее объединения с методикой оценки социального эффекта инвестиций (SROI). В результате была разработана модель создания социальных ценностей, позволяющая выявить, какие из действий Saipem явились источником этих ценностей. Последние являются

результатом долговременных последовательностей, описываемых как результаты, которые только частично можно связать с Saipem. Построенное на основе этих последовательностей дерево последствий позволило выделить примерно 100 возможных местных и региональных экономических и социальных последствий (отрицательных и положительных), вызванных деятельностью Saipem. Эти результаты были объединены в 6 групп общественного прогресса (развитие предпринимательства, развитие инфраструктуры,

административное управление, развитие общественной жизни, качество жизни и состояние экосистемы). Результаты подтвердили положительное влияние деятельности Saipem, далеко выходящее за перечисленные выше прямые эффекты. Основной вклад в создание социальных ценностей был сосредоточен в группе развития предпринимательской деятельности. Благодаря формированию деловых возможностей для многих прямых местных поставщиков, добавленный оборот оценивался в 119 миллионов долл. США.

151 млн. долл. США

ПОЛНЫЙ ОБЪЕМ СОЗДАННЫХ В КАРИМУДЖАВЕ СОЦИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

96 млн. долл. США

ОЦЕНКА ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В ИНДОНЕЗИИ

Люди

Краеугольным камнем обеспечения компаний Saipem долговременного устойчивого развития является управление персоналом. Диверсификация рабочей силы Saipem, включающей сотрудников различных национальностей, возраста и пола, обеспечивает конкурентоспособность компании в сложных современных условиях.

Saipem еще раз подтверждает и ужесточает свои обязательства участия в продвижении местных программ организации рабочих мест и поддерживает

усилия по присоединению к ним действующих на территории компаний. В 2012 основные затраты в этой области представляли собой инвестиции в программы повышения

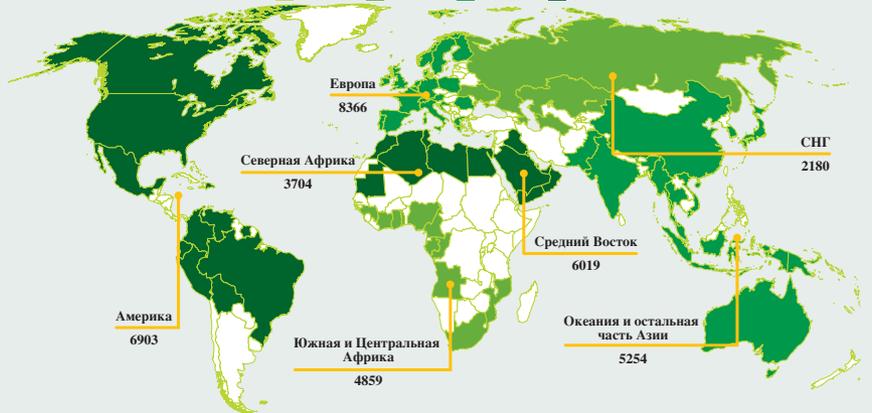
опыта и квалификации местного и зарубежного персонала, чья уверенность в собственных силах должна постоянно расти по мере постепенного ознакомления с

технологиями и ноу-хау. Программы были ориентированы прежде всего на юные таланты, способные в будущем стать местными менеджерами и специалистами.

МЕСТНЫЙ ПЕРСОНАЛ

77% из 48455 сотрудников компании работают по месту проживания, большая часть из них в Америке, на Ближнем Востоке и в Северной Африке.

Местный персонал в процентном соотношении по сравнению с общим количеством сотрудников компании:



КОНГО

Проект Saipem порт Пуэнт-Нуар, реализуемый совместно с Министерством профессионально-технического образования, представляет собой программу практической подготовки студентов национальных технических школ, позволяющий повысить их возможность найти работу по окончании. Программа обучения, которую предполагается продолжить в 2013 году, оказалась успешной, поскольку большинство учащихся добились существенного прогресса и получили приглашения на работу из проекта Saipem порт Пуэнт-Нуар.



ВЗГЛЯД НА АНГОЛУ

Внедрение плана анголизации

Saipem активно работает над реализацией плана анголизации. Компания разработала план повышения квалификации (CDP), включающий рекрутинг, повышение квалификации и отбор кандидатов на быстрое достижение цели. Открытый в Луанде в мае 2012 Центр подготовки Saipem обеспечивает подготовку персонала для ключевых должностей, которые в

настоящее время занимают иностранный персонал. Программа включает занятия по техническим вопросам, бурению, технике безопасности, португальскому и английскому языкам (на борту плавучих объектов Saipem постоянно работают преподаватели английского языка). Наконец, учитывая растущий спрос на глубоководные работы, компания запустила

новую инвестиционную схему, ориентированную на создание в Луанде инженеринговых компаний, на основных должностях в которых заняты преимущественно ангольский персонал. Первая часть программы подготовки охватывает в основном общие аспекты и дает глобальное представление о компании, выделяя прежде всего вопросы техники безопасности и

производственной санитарии. Вторая часть сосредоточена на материалах для морского применения, устройстве трубопроводов, подводных структур, подводных и комбинированных систем управления, а также на береговых работах, включая основные структуры, механизмы и процессы, трубопроводы, приборы управления и электросистемы.

Система снабжения

Saipem вкладывает средства в стратегическое сотрудничество с целью повышения доходов партнеров. В аспекте материально-технического обеспечения это предполагает, что компания сосредоточена на оптимизации местных закупок, сохраняя при этом равные шансы для всех поставщиков.

Начиная с момента возникновения потребности в товаре, услуге или материале, применяются стандартизованные процессы. Это не только гарантирует полное соблюдение законов и правил на всех этапах закупок, но и позволяет их реализовать самым эффективным образом. Важным элементом системы снабжения является процесс квалификации

поставщиков, позволяющий оценить их технические и управленческие возможности, а также, соблюдая этические нормы, убедиться в их экономической и финансовой надежности. Saipem добавляет во все общие договоры поставки пункт об устойчивом развитии, согласно которому поставщики должны заявить, что они понимают и принимают политику

устойчивого развития компании, и намерены действовать в соответствии с ней. Кроме того, все поставщики должны принять на себя обязательство снижать связанные с их деятельностью возможные риски и гарантировать, что ни при каких обстоятельствах они не допустят возникновения неприемлемых угроз людям и окружающей среде.

Кампания Saipem, посвященная социальной ответственности поставщиков

Продолжая начатую в 2011 году кампанию социальной ответственности системы материально-технического обеспечения, Saipem провела новую кампанию по проверке предприятий **19 поставщиков** с точки зрения использования детского и принудительного труда, свободы объединений, права на заключение коллективного договора, предоставления компенсаций, количества рабочих часов, дискриминации, применения наказаний, техники безопасности и производственной санитарии. Кампания 2011 года будет продолжена, в том числе будут проведены дополнительные проверки принятых отдельными поставщиками мер по устранению обнаруженных недостатков.

МЕСТНАЯ СИСТЕМА СНАБЖЕНИЯ

На карте ниже показан процент местных заказов на закупку и их сумма в миллионах евро для каждого географического региона деятельности компании.



ВЗГЛЯД НА БРАЗИЛИЮ

Развитие локализации

Совместно с корпоративными службами материально-технического обеспечения, Saipem do Brasil начала кампанию по увеличению в списке поставщиков количества бразильских поставщиков и по повышению уровня локализации

бразильских проектов. Совместно с корпоративными службами материально-технического обеспечения, Saipem начала кампанию по увеличению количества бразильских поставщиков и по повышению уровня локализации

бразильских проектов. Saipem периодически встречается с местными поставщиками и вовлекает их в процесс оценки их организационной, финансовой и технической квалификации в соответствии со стандартами по технике

безопасности, производственной санитарии, охране окружающей среды и качеству Saipem, знакомит с компанией и ее закупочными требованиями и после этого начинает сотрудничество, которое может включать передачу ноу хау.

Местные сообщества

Saipem развивает отношения с местными сообществами, учитывая местную обстановку и специфику реализуемого бизнеса, способы привлечения к сотрудничеству, и формирует, благодаря этому сотрудничеству, новые возможности для компании и сообщества.

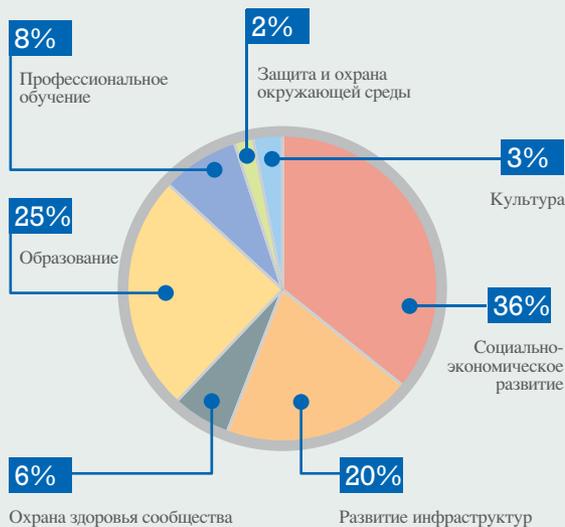
Большинство компаний Saipem, работающих в стране на долговременную перспективу, реализуют концепцию открытых и прозрачных отношений с местными партнерами. Для

определения мероприятий, способных положительно сказаться на уровне жизни местного сообщества, крайне важно понимать местных партнеров и вести анализ локализации

с точки зрения проблем и перспектив социально-экономической ситуации. Реализуемые в этой области инициативы зачастую осуществляются вместе с местными структурами, что

позволяет интегрировать их в существующие программы, привлечь местных исполнителей и изучить возможности их повторения в других местах.

ПРОЦЕНТ ОБЩИХ ЗАТРАТ НА ИНИЦИАТИВЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ СООБЩЕСТВ ПО ЗОНАМИ



ВЗГЛЯД НА КАЗАХСТАН

В аспекте продвижения людского, социального и экономического развития, ТОО «ЕР САИ Каспиан Контрактор» осуществляло различные мероприятия в поддержку местного сообщества, прежде всего, в области образования. За четыре года работы ЕРСАИ успешно внедрил программу обучения выпускников школ из малообеспеченных семей в поселке Курык. Схема предусматривала

внесение платы за обучение в течение 5 лет и месячную стипендию для учащихся. В благодарность за вклад, внесенный ТОО «ЕР САИ Каспиан Контрактор» в развитие образования в Манистаускую область, Министр образования наградил компанию престижным званием «Меценат образования за 2012» в категории «Юное поколение и будущее страны».



ВЗГЛЯД НА ИНДОНЕЗИЮ

В рамках количественной оценки социальных ценностей, сформировавшихся в результате строительства Saipem производственной базы на острове Каримуджав, был проведен опрос уровня понимания партнерами. Респондентами были местные сотрудники, поставщики и субподрядчики, представители муниципальных и

региональных властей, средств массовой информации, рыбаки и граждане ближайших общин. Результаты опроса подтвердили, что вклад Saipem в создание социальных ценностей оценивается по достоинству, прежде всего администрацией, хотя некоторые аспекты, например защита окружающей среды, требуют дополнительной доработки.



ВЗГЛЯД НА КОЛУМБИЮ

Стратегия корпоративной ответственности в проекте Пуэрто Нуэво в Колумбии предусматривала серию акций и семинаров в областях, непосредственно подпадающих под влияние проекта. Эти мероприятия

были рассчитаны на детей школьного возраста и молодежь и охватывали, в частности, вопросы здоровья, окружающей среды, культуры и самостоятельной занятости.



ВЗГЛЯД НА ВЕНЕСУЭЛУ

Клиент Petroleos de Venezuela SA установил систему демократизации занятости, благодаря которой обитатели местных населенных пунктов смогли найти временную работу на нефтяных вышках Petrex SA. Со своей стороны,

Petrex организовала участки под девизом «Введение в бурение», на которых местные жители могли приобрести навыки безопасной и эффективной работы на вышке, которая их нанимала.

Система управления техникой безопасности и охраной труда

Saipem ценит безопасность и здоровье своих сотрудников и подрядчиков, а также сообщества, где она реализует свои

проекты. Она считает людей основой бизнеса и защищает их с помощью строгой системы управления ТБ и ОТ.

Мероприятия по охране труда и технике безопасности

В 2012 году мероприятия по технике безопасности определялись целями, позволяющими значительно улучшить общую частоту регистрируемых происшествий. Система мониторинга Saipem включает несколько основных показателей, позволяющих отслеживать реализацию мероприятий

по ОТ и ТБ. Все основные показатели отслеживаются ежеквартально и предоставляют полезную информацию о местах, в которых требуется улучшение. Результаты таких мероприятий по ОТ и ТБ как «Лидерство в ОТ и ТБ» и «Фактор Н» превзошли все ожидания.

ПОКАЗАТЕЛИ БЕЗОПАСНОСТИ



Подготовка по ОТ и ТБ

В 2012 году Saipem продолжил активные действия по подготовке в области охраны труда и техники безопасности в разных странах. В Нигерии были организованы курсы для операторов береговых кранов с использованием симуляторов. Они позволяли участникам выполнять различные действия и упражнения по подъему без какого-либо риска. В Алжире на базе Saipem Contracting Algérie Ltd были проведены занятия по безопасности рабочих систем, проведению работ в замкнутых объемах, пусковым и предпусковым мероприятиям. Основная новизна здесь заключалась в том, что они ограничивались строго техническими аспектами с использованием обучающих инструментов, благодаря которым учащиеся могли познакомиться с местной культурой, выбором целей, мотивационной техникой и повышением выживаемости. Кроме того, на логистической базе Saipem в Шардже, ОАЭ, были проведены занятия для специалистов по ОТ и ТБ для работы в Ираке, где ощущается острая нехватка квалифицированного персонала. Курсы должны были повысить техническую квалификацию персонала и дать ему общее, но широкое, представление о вопросах качества, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

1687258

ЧАСОВ БЫЛО ПОСВЯЩЕНО ЗАНЯТИЯМ ПО ОТ И ТБ

62%

ЗАНЯТИЙ ПО ОТ И ТБ БЫЛО ПОСВЯЩЕНО ВОПРОСАМ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

Лидирующие типы поведения 2012

Когда в 2007 году запускалась программа LiS, она еще не была полностью ориентирована на здоровье, о чем говорит отсутствие в Лидирующие типы поведения буквы «Н». Позднее руководство основало «Видение безопасности» компании и в 2010 году LiS переименовалось в LiHS. Система была усилена методикой вмешательств «Пять звезд» и, в 2011

году пятью «лидирующими типами поведения», распространением которых занимались все сотрудники Saipem. Отчеты со всего мира Saipem показывают, что лидирующие типы поведения были внедрены успешно. До 2012 было примерно 23000 посетителей (включая групповые посещения) по крайней мере на одной из стадии LiHS.



Здоровье

Saipem постоянно поддерживает положительное личное отношение к охране здоровья. Компания продолжает программу предотвращения неинфекционных заболеваний, включающую обширную схему

предотвращения сердечно-сосудистых заболеваний. С ней связан «Н-фактор», который продвигает в Saipem культуру здорового питания. Кроме того, компания развивает программу телемедицины, предлагающей дистанционное лечение. Эта

программа, в свою очередь, включает программу телекардиологии, предусматривающую расширенное наблюдение рабочих с сердечно-сосудистыми заболеваниями, и, в Нигерии, теледерматологии, когда врач делает

цифровой снимок кожи пациента и направляет его вместе с другой информацией специалисту по электронной почте. После этого, диагноз и рекомендованное лечение должны быть присланы не позднее 24 часов.

Программа предотвращения малярии

Saipem постоянно развивает стратегию управления действиями по предотвращению малярии. Все 51 площадки Saipem, расположенных в областях с высоким риском заболевания малярией, в 2012 были охвачены программой управления малярией. Помимо эффективной информационной кампании, проводится дезинфекция рабочих помещений, раздача противомоскитных сеток и обработанной перметрином одежды. В Нигерии сотрудникам напоминают об их социальной ответственности за то, чтобы не стать источником малярии, угрожающей им и их коллегам. В Конго, Boscongo отмечает 25 апреля всемирный день борьбы с малярией специальным совещанием, на котором профессионалы доводят до иностранных сотрудников важность химиопрофилактики. Наконец, Petromar Lda совместно с местными ангольскими партнерами содержит в муниципалитете Вианы выставку, посвященную здоровью. Проект должен продвигать здоровый образ жизни в местной общине и помогать людям с низкими доходами в борьбе с малярией и другими болезнями.

5355

СОТРУДНИКОВ
ПОСЕТИЛИ ЗАНЯТИЯ,
ПОСВЯЩЕННЫЕ
МАЛЯРИИ

0.08

ЭТО ДОЛЯ
ЗАБОЛЕВАНИЙ
МАЛЯРИЕЙ

Окружающая среда

Одно из главных обязательств Saipem – внедрение, где возможно, стратегий и мер по уменьшению потребления энергии и/или увеличению производства и потребления энергии из возобновляемых источников. В этой области компания продолжает кампанию по ознакомлению с охраной окружающей среды, начатую в 2010 году. Она нацелена для всего персонала в целях продвижения и распространения ответственного поведения с точки зрения охраны окружающей среды. Было запланировано проведение аудита производственных

мест с целью определения критических мест и подготовки предложений по повышению энергоэффективности в соответствии со стандартом ISO 50001:2001. План управления энергоэффективностью судов, теперь обязательный для всех судов водоизмещением больше 400 регистровых тонн, использует лучшие приемы эффективного управления расходом топлива на судне. Суда Saipem Bar Protector и Saipem 7000 уже внедрили SEEMP, четыре других судна планируют внедрить в 2013 году. Кроме того, с целью

сокращения времени плавания и, соответственно, снижения расхода топлива, в 2012 году была внедрена система оптимизации навигационных маршрутов, которая систематически используется при больших перегонах. Среднее время перехода сократилось на 8%, что положительно сказывается на потреблении и

выбросах. Наконец, Saipem Cogrogate начала акцию «Зеленый ПК», обеспечивающую снижение энергопотребления, когда мониторы находятся в режиме ожидания. Теперь, используя PowerMan для 5000 ПК, экономится 374 МВт в год, выбросы CO₂ уменьшились на 161 тонн в год.

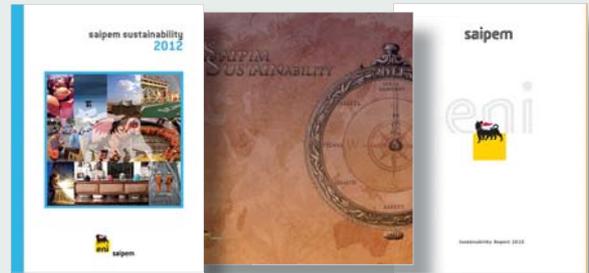


Еще о Saipem

Отчеты и публикации:

Устойчивое развитие Saipem 2012

Описание мероприятий для обеспечения устойчивого развития за год.



Приложение – реализация устойчивого развития
Подробности реализации устойчивого развития Saipem за год.

Отчеты об устойчивом развитии по странам и проектам

Документ, подготовленный для конкретной страны или проекта, описывающий реализованные мероприятия, внедренную лучшую практику и полученные благодаря непрерывному развитию результаты.



Документы онлайн:

Интерактивный отчет



Приложение для iPad



Наши контакты: 
Sustainability@saipem.com

